



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

## ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022 LA NIVELUL REGIUNII SUD-EST

Avizat,  
Coordonatori județeni:

Dimciu Valeriu - AJOFM Buzău  
Hancu Gianina - AJOFM Brăila  
Vlad Adelina - AJOFM Constanța  
Nicula Marius - AJOFM Galați  
Varabiev Pavel - AJOFM Tulcea  
Giurgea Claudiu - AJOFM Vrancea

Intocmit,  
Experți în domeniul analizei și  
proгноzei pieței muncii:

Agapie Petre - AJOFM Buzău  
Vasilescu Laurenția - AJOFM Brăila  
Potecașu Elena - AJOFM Constanța  
Acseente Carmen - AJOFM Galați  
Oancea Tincuța - AJOFM Tulcea  
Voinea Neluța - AJOFM Vrancea

## CUPRINS

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| A. PREZENTARE GENERALA A REGIUNII SUD-EST .....                                           | 5  |
| POPULAȚIA.....                                                                            | 6  |
| SUPRAFAȚA, RELIEF, CADRU NATURAL .....                                                    | 7  |
| RAMURI ECONOMICE RELEVANTE .....                                                          | 8  |
| CĂI DE COMUNICAȚIE / TRANSPORT - TRANSPORT RUTIER, FERROVIAR, AERIAN, NAVAL .....         | 11 |
| RETEA ÎNVĂȚĂMÂNT - TEHNIC ȘI PROFESIONAL , UNIVERSITAR.....                               | 14 |
| B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ .....                   | 15 |
| B.1.RESURSE DE MUNCĂ .....                                                                | 16 |
| B.2.POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ.....                                                          | 20 |
| B.3.POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ.....                                                         | 22 |
| B.4.ȘOMERI .....                                                                          | 25 |
| B.5. POPULAȚIA ÎN PREGĂTIRE PROFESIONALĂ.....                                             | 29 |
| B.6.CONCLUZII .....                                                                       | 30 |
| C. ANALIZA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022 .....                              | 31 |
| C.1. NUMAR SOMERI PE CATEGORII .....                                                      | 31 |
| C.2. NUMAR SOMERI PE GRUPE DE VÂRSTĂ.....                                                 | 37 |
| C.3. NUMAR SOMERI PE NIVELE DE STUDII.....                                                | 38 |
| C.4. NUMAR SOMERI PE NIVELE DE OCUPABILITATE .....                                        | 41 |
| C.5. NUMAR SOMERI PE DURATA SOMAJULUI .....                                               | 42 |
| C.6. NUMAR SOMERI PE LOCALITĂȚI.....                                                      | 43 |
| C.7. NUMAR SOMERI PE MEDII DE REZIDENȚĂ .....                                             | 44 |
| C.8. RATA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT .....                                                     | 45 |
| C.9. SITUAȚIA SOMAJULUI PE OCUPAȚII .....                                                 | 47 |
| C.10. CONCLUZII.....                                                                      | 49 |
| D. ANALIZA MASURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ - SOMAJ TEHNIC,<br>KURZARBEIT..... | 52 |

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| D.1. SOMAJ TEHNIC .....                                                                 | 52 |
| D.2. KURZARBEIT .....                                                                   | 52 |
| D.3 CONCLUZII .....                                                                     | 53 |
| E. ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURAȚI.....                                                  | 54 |
| E.1. EVOLUȚIA NUMARULUI DE ANGAJAȚI PE REGIUNEA SUD-EST IN PERIOADA 2021-2022 ....      | 54 |
| E.2. DISTRIBUȚIA SALARIAȚILOR PE REGIUNEA SUD-EST .....                                 | 55 |
| E.3. DISTRIBUȚIA ANGAJAȚILOR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE .....                | 55 |
| E.4. CONCLUZII .....                                                                    | 59 |
| F. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII .....                                 | 60 |
| F.1. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR PE OCUPAȚII.....                                              | 60 |
| F.2. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR PE TIPURI DE CONTRACTE NEDETERMINATĂ/DETERMINATĂ.....         | 61 |
| F.3. SITUAȚIA ÎNCADRĂRILOR CU CONTRACT DE MUNCĂ IN PERIOADĂ 2020-2021 PE OCUPATII ..... | 62 |
| F.4. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR PE GRUPE MAJORE .....                                         | 64 |
| F.5. COMPARAȚIE CU PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ DIN PERIOADĂ 2020-2021 .....          | 65 |
| F.6. CONCLUZII .....                                                                    | 66 |
| G. ANALIZA INCETARILOR DE CONTRACTE DE MUNCA .....                                      | 68 |
| G.1. ANALIZA ÎNCETĂRILOR PE TIPURI DE CONTRACTE NEDETERMINATĂ/DETERMINATĂ.....          | 68 |
| G.2. SITUAȚIA CONTRACT DE MUNCA INCETATE PE OCUPATII .....                              | 69 |
| G.3. SITUAȚIA CONTRACT DE MUNCA INCETATE PE GRUPE MAJORE .....                          | 70 |
| G.4. CONCLUZII.....                                                                     | 71 |
| H. ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR .....                                   | 73 |
| H.1. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE TIP CONTRACT .....          | 73 |
| H.2. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE GRUPE MAJORE .....          | 75 |
| H.3. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE GRUPE MESERII.....          | 78 |
| H.4 CONCLUZII .....                                                                     | 80 |
| I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPATIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITATIILOR DE OCUPARE .....          | 81 |
| I.1. CONCLUZII .....                                                                    | 89 |
| J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE .....                         | 91 |

|                                                                                                                                                      |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| J.1. DISTRIBUȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE PE CODURI CAEN .....                                                                                     | 91  |
| J.2. DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE PE GRUPE MAJORE.....                                                                                     | 93  |
| J.3. EVOLUTIA LUNARA A LOCURILOR DE MUNCA VACANTE PE RAMURI ALE ECONOMIEI .....                                                                      | 95  |
| J.4. CONCLUZII .....                                                                                                                                 | 98  |
| K. ANALIZA MOBILITATII PROFESIONALE A FORTEI DE MUNCA.....                                                                                           | 99  |
| K.1. DETALII PONDERI INTRĂRI ÎN ȘOMAJ PE OCUPAȚII .....                                                                                              | 99  |
| K.2. DETALII DURATĂ PÂNĂ CÂND OBȚINE REANGAJARE PE OCUPAȚII .....                                                                                    | 104 |
| L. ANALIZA ANGAJĂRILOR DIN RÂNDUL ȘOMERILOR.....                                                                                                     | 114 |
| L.1. DUPĂ DURATA DE LA LUAREA ÎN EVIDENȚĂ PENTRU 2021 .....                                                                                          | 114 |
| L.2. ANGAJARILE DIN SOMAJ PRIN ACCESAREA MĂSURILOR FINANȚATE - SUBVENȚII, PRIME,<br>INFORMARE SI CONSILIERE, FORMARE PROFESIONALA .....              | 122 |
| L.3. DISTRIBUȚIA ȘOMERILOR ÎNCADRAȚI ÎN MUNCĂ DUPĂ OCUPAȚIA DE INTRARE / OCUPAȚIA<br>DIN DISPOZIȚIA DE REPARTIZARE ÎN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE..... | 124 |
| L.4. CONCLUZII .....                                                                                                                                 | 125 |
| M. CONCLUZII .....                                                                                                                                   | 126 |
| N. ANEXE .....                                                                                                                                       | 129 |

## A. PREZENTARE GENERALA A REGIUNII SUD-EST

Regiunea Sud-Est este situată în partea de sud-est a României fiind a doua ca mărime dintre cele 6 regiuni ale României. Suprafața regiunii este de 35.762 km<sup>2</sup>, reprezentând 15% din suprafața României.

Regiunea de dezvoltare Sud-Est face parte alături de Regiunea Nord-Est din **Macroregiunea 2**.



Regiunea Sud-Est cuprinde 6 județe: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea. La nivelul fiecărui județ structurile autorității locale sunt reprezentate de consilii județene, consilii locale, municipale, orășenești și comunale. Localitățile sunt structurate astfel: 11 municipii, 24 orașe și 354 comune având 1.447 sate. Cel mai mare municipiu este Constanța, urmat de Galați, Brăila, Buzău, Focșani și Tulcea.

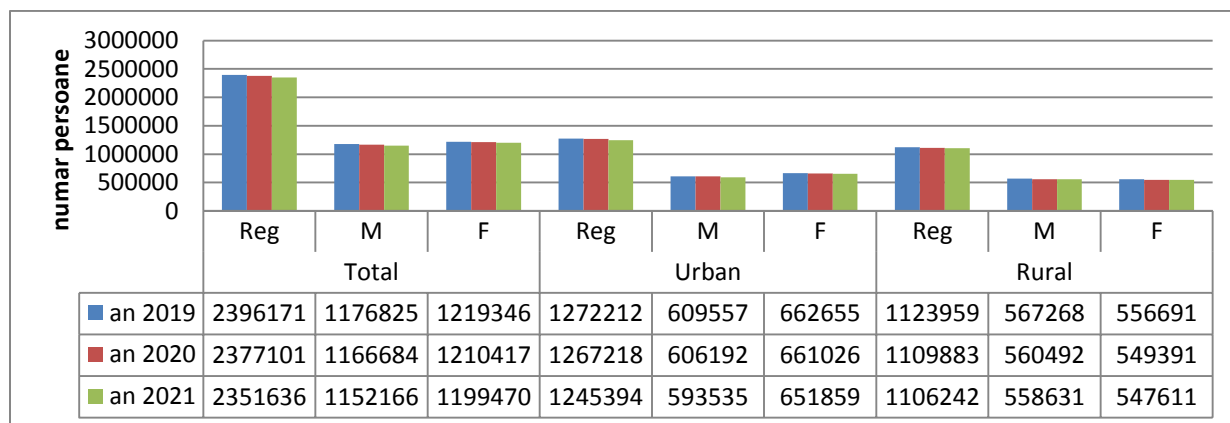
## POPULAȚIA

Conform rezultatelor ultimului Recensământ al Populației, regiunea avea o populație de 2,5 milioane persoane. În această regiune există o mare diversitate etnică, lingvistică și religioasă generată de diverse comunități (rusă, greacă, turcă, a tătarilor, romă).

Populația după domiciliu în regiunea Sud Est în perioada 2019 - 2021 se prezintă astfel:

| Medii de rezidență | Regiune Sud Est | an 2019        | an 2020        | an 2021        |
|--------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Total</b>       | <b>Regiune</b>  | <b>2396171</b> | <b>2377101</b> | <b>2351636</b> |
|                    | - masculin      | 1176825        | 1166684        | 1152166        |
|                    | - feminin       | 1219346        | 1210417        | 1199470        |
| <b>Urban</b>       | <b>Regiune</b>  | <b>1272212</b> | <b>1267218</b> | <b>1245394</b> |
|                    | - masculin      | 609557         | 606192         | 593535         |
|                    | - feminin       | 662655         | 661026         | 651859         |
| <b>Rural</b>       | <b>Regiune</b>  | <b>1123959</b> | <b>1109883</b> | <b>1106242</b> |
|                    | - masculin      | 567268         | 560492         | 558631         |
|                    | - feminin       | 556691         | 549391         | 547611         |

Situația grafică se prezintă astfel:



Din analiza datelor prezentate, se constată o scădere a populației la 01.01.2021, față de 01.01.2020 la nivel regional (cu 25465 persoane).

Scăderea a fost continuă și s-a manifestat atât în rândul populației de gen masculin cât și în cea de gen feminin.

Scăderea continuă a numărului de locuitori se încadrează în tendința națională de regres demografic. Această situație este evidentă în zona urbană dar și în cea rurală, atât în cazul populației de gen masculin cât și pentru cea de gen feminin.

Această scădere continuă a numărului de locuitori se datorează fenomenului de migrație a populației dar și ca urmare a procesului de îmbătrânire a populației, atât în mediul urban cât și în cel rural.

## SUPRAFAȚA, RELIEF, CADRU NATURAL

Regiunea Sud-Est este situată în partea de sud-est a României și se învecinează la nord cu Regiunea Nord-Est, la vest cu Regiunea Centru, la sud-vest cu Regiunea Sud-Muntenia și Regiunea București - Ilfov, la sud cu Bulgaria, la est cu Republica Moldova, Ucraina și țărmul Mării Negre. Acoperind 35.762 km<sup>2</sup> sau 15 % din suprafața totală a țării, regiunea este a doua ca mărime din cele 8 regiuni ale României.

Regiunea Sud-Est aparține provinciei fizico-geografice a Europei răsăritene, subprovincia pontodanubiană și are granite naturale formate de râul Prut, fluviul Dunărea, precum și Marea Neagră.

Această regiune cuprinde aproape toate formele de relief: lunca Dunării, câmpia Bărăganului în centru și câmpia Covurluiului în nord, podisul Dobrogei în est și sud. În partea de nord a podisului Dobrogei se afla Munții Măcinului iar partea de nord-vest a regiunii cuprinde o parte a Carpaților de Curbură și a Subcarpaților de Curbură. Totodată regiunea este străbătută de fluviul Dunărea, cuprinde Delta Dunării și este marginită la est de întreg litoralul românesc al Mării Negre (245 km).

În această regiune, clima este temperat-continentală cu ierni geroase în vest și mai moderate în sud.

Zona Câmpiei Române are de regulă veri caniculare și ierni blande. În partea de est, influențată de briza marină care amână răcirea sau încălzirea aerului, sunt toamne lungi și primăveri târzii.

De-a lungul timpului, getii, populația majoritară a Dobrogei de Nord, au întreținut legături intense cu coloniștii (negustorii) eleni, stabiliți aici încă din sec.VII-VI î.Hr., cu scitii, celtii, cu soldații din legiunile romane și cu misionarii de pretutindeni. De asemenea, această zonă a constituit drumul de trecere al grupurilor migratoare (bulgari, pecenegi, cumani, huni, slavi etc.) venite din est către Balcani, în căutarea de noi teritorii. După mai multe stăpaniri succesive (bizantină, bulgară, otomană), Dobrogea s-a unit în mod firesc cu România (1878).

Din perspectiva bogățiilor subsolului, regiunea dispune de petrol (zăcăminte de hidrocarburi de la Berca, Sărata - Monteoru, Paclele, Oprisenesti, Ianca), gaze naturale în județele Braila și Buzău și, de asemenea, în platforma continentală a Mării Negre.

Alte resurse naturale ale regiunii sunt: granitul în Munții Măcinului, piatra de var în podisul Dobrogei, minereu de fier, pirita de cupru, sulfuri complexe de plumb și zinc, quart, granit,



marmura si varietati de piatra de var, caolin, baritina din dealurile Tulcei, depozitele de loess, sarea in Buzau. O categorie aparte a bogatiilor de subsol o constituie apele sulfuroase, feruginoase, clorurice (Brăila, Buzau, Constanța).

Platforma continentală a Mării Negre contine rezerve semnificative de minerale si hidrocarburi, exploatate cu echipamente de foraj marin, produse in Romania. Rezerve de hidrocarburi lichide si gazoase mai sunt si in judetele Braila, Vrancea si Galați.

Singurul depozit de petrol la suprafata din Europa se află in zonele Berca si Monteoru din judetul Buzău.

Avand in vedere un număr de indicatori de analiza, respectiv caracteristicile fizico-geografice, demografice, economice si de productie, infrastructura, locuintele si modul de locuire, echiparea tehnică a locuintelor, problemele sociale si ecologice, au fost identificate mai multe zone care prezinta caracteristici asemanatoare.

Una din zonele in care predomina factorii favorizanti ai dezvoltarii este Dobrogea de Sud-Est. Pe de alta parte, sunt zonele Deltei Dunarii, Dobrogea Centrala si de Sud-Vest, Campia Baraganului, zona Subcarpatilor de curbura si a Moldovei de Sud, care in ciuda potentialului ridicat de dezvoltare, raman totusi nedezvoltate.

Regiunea dispune de numeroase statiuni balneoclimaterice asezate in vecinatatea unor lacuri cu proprietati curative (Lacul Sărat in judetul Brăila, Balta Alba in judetul Buzau). O atractie speciala a regiunii sunt siturile cultural-istorice si arheologice precum si manastiri cu valoare etnografica speciala. O alta particularitate a regiunii este prezenta celor mai renumite podgorii si centre de productie a vinului din Romania, acestea gasindu-se in toate judetele regiunii.

Zona Campiei Baraganului, este caracterizata de precipitatii reduse, risc de inundatii si potential forestier.

Regiunea seismică cea mai activă din România se află în zona Vrancea, cu epicentrul în comuna Vrâncioaia. Potrivit statisticilor, aici se produc zilnic două cutremure de pământ, cele mai multe imperceptibile simțurilor omului. O modernă stație seismică funcționează în localitatea Vrâncioaia.

## RAMURI ECONOMICE RELEVANTE

Ramurile economice relevante in regiunea Sud-Est sunt: industria prelucrătoare; comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor; sănătate și asistență socială; învățământ; agricultură, silvicultură și pescuit; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; construcții; transport și depozitare; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; alte activități de servicii; activități profesionale, științifice și tehnice; hoteluri și restaurante; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor; activități de decontaminare.

**Agricultura** regiunii constituie un parametru important al activității economice a regiunii; trebuie subliniată calitatea deosebită a stratului fertil. În zona de câmpie se cultivă: grâu,



porumb, floarea soarelui, sfeclă furajeră și sfeclă de zahăr, legume. În zonele de deal există plantații importante de pomi fructiferi.

Condițiile favorabile existente au creat posibilitatea dezvoltării zootehniei, remarcata prin creșterea bovinelor, porcinelor, ovinelor și păsărilor. Regiunea Sud Est are un potențial important privitor la cercetarea științifică în agricultură, în cadrul regiunii desfășurându-și activitatea următoarele stațiuni de cercetare și producție:

- Stațiunea de cercetare și producție pomicolă Căndești;
- Stațiunea de cercetare și producție legumicolă Buzău;
- Stațiunea de cercetare și creștere a ovinelor Rușețu;
- Stațiunea de cercetare și creștere a vacilor Dulbanu;
- doua stațiuni pentru creșterea cailor de rasă - Cislau și Rusetu.

### Viticultura

Pe harta viticolă a României, regiunea Sud-Est ocupă un loc aparte, reprezentând o rădăcină istorică fundamentală pentru sectorul vitivinicol al țării. Una dintre particularitățile ei este faptul că *„aproape jumătate din suprafața cultivată cu viță de vie, respectiv 41,5%, se află pe teritoriul regiunii”*. Pe colinele înșorite se află podgorii renumite, unde se cultivă soiuri de calitate. Vinurile noastre sunt renumite prin premiile și medaliile câștigate la concursuri internaționale de anvergură.

Regiunea este renumită, datorita solurilor existente, podgoriilor vitivinicole din zona: Pietroasele, Panciu, Cotesti, Odobesti, Dealu Mare, Nicorești, Dealurile Bujorului, Insuraței, Murfatlar, Sarica Niculitel sau Istria Babadag.

În cadrul regiunii își desfășoară activitatea următoarele stațiuni de cercetare și producție viticola:

- Stațiunea de cercetare și producție viti-vinicolă Pietroasa - județul Buzău;
- Stațiunea de cercetare și producție viti-vinicolă Murfatlar - județul Constanța;
- Stațiunea de cercetare și producție viti-vinicolă Odobesti - județul Vrancea;
- Stațiunea de cercetare și producție viti-vinicolă Bujoru - județul Galați.

**Industria** a început să se dezvolte în regiunea de Sud-Est încă din perioada interbelică. Atunci au început să funcționeze în regiune rafinării, fabrici de cherestea, de textile, de ulei, de alcool, de mezeluri și țigarete.

În prezent, industria deține o pondere de peste 50% din economia regiunii. Principalele unități industriale locale au fost înființate în perioada 1965-1975 și au fost concentrate în special în zona marilor orase.

După 1990, aceste unități industriale au intrat în procesul general de restructurare, fiind înlocuite cu unități industriale de mici dimensiuni, mai competitive din punct de vedere economic, ce au reușit să creeze sau să păstreze multe locuri de muncă și să pătrundă rapid pe noul tip de piață din economia românească.

Industria regiunii se axează pe producerea unor produse industriale importante, care atrag anumite specializări. Astfel, putem aminti aici produsele industriale care și-au găsit deja o nișă de piață și care pot face față cu brio noilor provocări rezultate din piața extinsă UE: producerea de utilaj tehnologic și industrial, sârmă, produse din sârmă, electrozi, aparate cale, boghiuri, utilaje pentru construcțiile CFR, geamuri, tâmplărie metalică și din mase plastice pentru construcții industriale și civile, zahăr, ulei, produse din carne, conserve din carne, conserve din legume și fructe, produse din mase plastice - folii din polietilenă, țevi PVC - elemente filtrante pentru autovehicule, cărbune activ, produse ceramice, tricotaje de lână etc. Alături de aceste produse care se fabricau și înainte de 1990, industria locală produce mai nou textile și confecții, tâmplărie metalică și din mase plastice, stingătoare de oțel-carbon, produse din fontă turnată, filtre și instalații de purificare a apei, confecții și prelucrări mecanice din oțel, produse de uz gospodăresc, pulberi metalice, produse diverse de panificație, mașini agricole, tractoare, instalații de irigație, încălțăminte, produse de pielărie, mașini de măcinat cafea, produse din sticlă, galle-uri, vopseluri, produse pentru operațiuni de salvare și protecția mediului înconjurător, articole de marochinărie din piele și înlocuitori, mobilier cu structură metalică, accesorii și echipamente pentru bransamente electrice și linii de joasă și medie tensiune, construcții de mașini și componente, produse sinterizate din carburi metalice, cordoane metalice, cabluri, ambalaje din plastic, bere etc.

Construcțiile navale - Șantierul naval existent în Constanța, Midia și Mangalia pot construi nave noi până la 250000 tdw și pot efectua lucrări de reparații, conversii, lungiri, scurtări nave, reparații motoare, echipamente navale electrice și electronice, proiectare, inginerie navală, operațiuni de comerț exterior - reprezentative în regiune.

Companiile precum Șantierul Naval 2 MAI și Șantierul Naval Constanța sunt alte unități reprezentative în regiune.

Industria chimică și petrochimică asigură prelucrarea a peste 4 milioane de tone de petrol și produse petroliere pentru a obține combustibili, hidrocarburi aromatice, gaze lichefiate.

Cea mai mare companie din regiune este Rompetrol Rafinare. Rompetrol deține rafinăria Petromidia, cea mai mare din România și singura care are ieșire directă la Marea Neagră.

O altă ramură reprezentativă a industriei regiunii, este metalurgia, reprezentată, în principal, de Combinatul Siderurgic Liberty. Conform datelor furnizate de reprezentanții Liberty, combinatul siderurgic de la Galați realizează :

- 70% din producția de oțel a României
- 100% din producția de laminate plate (tablă groasă, benzi laminate la rece, benzi laminate la cald, tablă galvanizată, tablă uleiată și decapată, tablă prevopsită)
- 70% din producția de laminate plate realizată se exportă, iar restul este livrată în România

**Sectorul serviciilor** este unul din cele mai dinamice sectoare existente în prezent în economia românească. În sectorul economic al regiunii predomină sectorul comercial.

Activități reprezentative din zona serviciilor:

- Captarea, tratarea și distribuția apei;
- Colectarea deșeurilor nepericuloase;
- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători;
- Activități ale agențiilor de publicitate.

### Turism

Atracțiile principale turistice ale Regiunii Sud - Est sunt: Delta Dunării - Parte a patrimoniului UNESCO, litoralul Marii Negre, Vulcanii Noroioși.

Zona cea mai importantă a regiunii în ceea ce privește turismul o reprezintă Dobrogea.

Dobrogea, una dintre cele opt provincii istorico-geografice ale României, este locul unde se întâlnesc unii dintre cei mai bătrâni munți ai României - Munții Măcin, făcând parte din lanțul Munților Hercinici, cu o vechime de peste 400 de milioane de ani, cu cel mai tânăr teritoriu al Europei, Delta Dunării.

Regiunea de Sud-Est prezintă o serie de particularități care îi conferă o personalitate distinctă: existența tuturor formelor de relief, de la munți, resturi ale lanțului Hercinic, până la lunci și Delta Dunării, prezența unor vestigii istorice și arheologice cu o valoare de patrimoniu mondial, existența unor întinse suprafețe acvatice, inclusiv zona litoralului Mării Negre. Datorită potențialului natural și cultural existent în zona, turismul oferă posibilitatea practicării atât a formelor tradiționale de sejur pentru odihnă, itinerant, cât și a formelor sale specializate, respectiv pescuitul sportiv, vânătoarea sportivă, turismul cultural, religios, științific (pentru naturaliști și arheologi), turismul rural, cura helio-marină, foto-safari, birdwatching.

Delta Dunării este una dintre cele mai mari delte de pe glob și, în același timp, una dintre cele mai frumoase, realitate ce a condus la dezvoltarea turismului în special în sezonul estival. Delta Dunării este una dintre cele mai mari zone umede din lume și cea mai întinsă zonă de stufărișuri de pe planetă, un habitat al păsărilor de apă.

O resursă turistică naturală importantă sunt Vulcanii Noroioși, situați în județul Buzău, fenomen unic la nivelul teritoriului Uniunii Europene.

De asemenea, în județul Vrancea există o varietate de resurse turistice cele mai relevante fiind Rezervația Naturală Focul Viu de la Andreiașu de Jos și Rezervația Naturală Cheile Tișșei. Totodată Mausoleele ridicate în urma Primului Război Mondial (Mărăști, Mărășești, Eroilor, Soveja) reprezintă importante puncte de interes în turismul local și național.

Concluzie: Ponderea majoritară a activităților economice sunt grupate în zona marilor orașe din Regiunea de Sud-Est, orașele fiind marile producătoare ale Produsului Intern Brut din regiune.

### CĂI DE COMUNICAȚIE / TRANSPORT - TRANSPORT RUTIER, FERVIAR, AERIAN, NAVAL

Regiunea este străbătută de importante coridoare de transport care asigură legătura centrelor urbane cu capitala țării.

Principalele căi rutiere și de cale ferată sunt: pe direcția est-vest București - Constanța și București- Brăila-Galați și București-Buzău-Focșani (fie prin Ploiești, fie prin Urziceni), care se continuă spre nord, acestea asigurând legătura între principalele orașe ale regiunii.

România este traversată de coridoarele IV (Berlin/Nurenberg-Praga-Budapesta-Arad-București- Constanța-Istanbul-Salonic), VII (Dunărea, cu brațul Sulina și Canalul Dunăre-Marea Neagră) și IX (Helsinki-St.Petersburg-Moscova-Pskov-Kiev-Ljubasevka-Chisinău-București Dimitrovgrad-Alexandroupolis).

Unele drumurile naționale continuă mari artere rutiere europene (codificate cu inițiala E):

- E60, care strabate Franta, Austria, Slovacia, Ungaria, intra în țara prin Oradea, străbate Regiunea de la vest la est și se oprește la Constanța;
- E85, care străbate Grecia, Bulgaria, intră în țară prin Giurgiu, străbate partea de nord-vest a Regiunii trecând prin Buzău și Focșani;
- E87, care străbate Turcia, Bulgaria, intră în țară prin Vama Veche, străbate Dobrogea de la sud la nord, trecând prin Constanța și se oprește la Tulcea;
- E70, care străbate Spania, Franta, Italia, Croatia, Serbia, intră în țară prin Stamora Moravița și străbate Regiunea de la vest la est ajungând la Constanța;
- E581, care străbate partea de nord a Regiunii pe linia Galați-Tecuci.

În vederea îmbunătățirii accesului și a fluidizării traficului dintre regiune și țările cu care aceasta se învecinează, se pot dezvolta o serie de proiecte de cooperare transfrontalieră între Regiunea de Dezvoltare Sud-Est și regiuni învecinate din Ucraina, Republica Moldova și Bulgaria, proiecte care vizează în special infrastructura de acces și care au ca obiectiv final dezvoltarea durabilă a regiunilor în ansamblul lor.

Lungimea drumurilor publice din regiune situează regiunea pe locul IV la nivel național;

La nivel regional problemele întâmpinate de rețeaua de drumuri sunt: calitatea slabă a drumurilor, sistemul deficitar de iluminare și marcare stradală. Situația drumurilor în mediul rural este critică, majoritatea localităților rurale neavând drumuri pietruite sau asfaltate.

Liniile de cale ferată în exploatare la nivel regional situează regiunea pe locul II la nivel național și pe locul IV din punct de vedere al densității liniilor la 1.000 km.

Încă din sec.XIX a fost realizată calea ferată care unea capitala țării cu Moldova, iar gara Buzău era un important nod feroviar, plecând linii ferate spre Brăila, Galați, Constanța, Brașov, precum și o linie locală spre Nehoiu.

Cele mai importante noduri de cale ferată în regiune sunt: Făurei, Buzău și Barboși, care asigură tranzitul spre capitala țării, spre Moldova și Dobrogea. În regiune există două magistrale feroviare:

București-Galați (prin Urziceni-Făurei-Brăila) și București-Mangalia (prin Fetești-Cernavodă-Constanța), legându-se mai departe cu trasee internaționale. Există două poduri peste Dunăre, care fac legătura cu Dobrogea: Giurgeni-Vadul Oii și Fetești-Cernavodă, ultimul fiind străbătut și de cale ferată.

Principalele probleme care afectează căile ferate din regiune sunt legate de condițiile proaste în care se găsesc elementele rulante din punct de vedere tehnic cât și a condițiilor de

confort relativ scăzut al vagoanelor de transport persoane. Este necesar să se îmbunătățească cantitativ și calitativ situația drumurilor de acces și a căilor ferate spre centrele economice majore și de asemenea, legătura dintre acestea și coridoarele de transport europene.

Transportul naval al României cuprinde transportul maritim și transportul pe căile și canalele navigabile. Transportul naval prezintă o multitudine de avantaje față de celelalte moduri de transport: asigură transportul unor cantități mari de marfă la un singur voiaj, este mult mai puțin poluant, costurile de transport pe apă sunt mai mici decât cele din transportul rutier și feroviar; amenajarea și întreținerea infrastructurii necesită costuri relativ reduse, constituie o verigă importantă în dezvoltarea sistemului de transport combinat.

Două elemente esențiale favorizează desfășurarea transporturilor pe apă: cursul Dunării și vecinătatea Mării Negre. Pe senalul navigabil dintre Sulina și Brăila pot intra nave maritime cu pescaj de până la 7 m. Pe restul cursului pot circula doar vase cu pescaj de până la 2 m.

Porturile românești la Dunare se împart în două categorii: maritime (Constanța, Mangalia și Midia) și fluvial-maritime (Brăila, Galați, Tulcea și Sulina), care au caracteristici tehnice ce permit accesul navelor maritime. Portul Constanța este al patrulea port maritim în Europa și cel mai mare la Marea Neagră, situat la intersecția Coridoarelor de transport Pan-European nr.IV și VII - Dunărea prin Canalul Dunăre - Marea Neagră. Portul Constanța asigură toate tipurile de transport (rutier, ferat, maritim, aerian, transport prin oleoducte), fiind totodată dotat cu depozite și terminale pentru toate tipurile de mărfuri, având potențial pentru de a deveni principala poartă pentru Coridorul Europa-Asia.

O importanță deosebită o are canalul Dunare-Marea Neagră, care face parte din Coridorul Fluvial European Rhin-Main-Dunare, asigurând legătura dintre porturile Rotterdam și Constanța.

Fluviul Dunărea, cale navigabilă internațională, pe sectorul românesc, de la intrarea în țară și până la vărsarea în Marea Neagră prin Canalul Sulina, are o lungime de 1.075 km, dintre care cca. 170 km, între Brăila și Marea Neagră, asigurând condiții tehnice pentru accesul navelor maritime. Datorită regimului natural de scurgere al fluviului, se impun măsuri de îmbunătățire a condițiilor de navigație pe Dunăre, care să asigure exploatarea eficientă în condiții de siguranță a sectorului maritim al Dunării precum și asigurarea navigației permanente pe Canalul Sulina prin refacerea și apărarea malurilor canalului și implementarea unui sistem de măsurători topohidrografice și semnalizare pe sectorul românesc al Dunării.

Pe căile navigabile interioare, România dispune de un număr de 30 de porturi și puncte de încărcare amenajate. Dintre acestea, cele care fac parte din rețeaua TEN sunt porturile Brăila, Galați, Tulcea și Sulina fiind porturi fluvio-maritime.

În regiune există patru aeroporturi: internațional la Mihail Kogălniceanu situat la 24 km de Constanța, unul la Tulcea (care funcționează în prezent numai pentru curse charter), un aeroport utilitar la Tuzla (Constanța) și un aeroport utilitar la Buzău.

Problemele întâmpinate de transportul aerian sunt legate în special de lipsa dotărilor tehnice necesare pentru efectuarea manevrelor aeriene în condiții deosebite și de servicii de întreținere tehnică a aparatelor aflate în dotare care nu se ridică la nivelul internațional.

## RETEA ÎNVĂȚĂMÂNT - TEHNIC ȘI PROFESIONAL, UNIVERSITAR

Sunt considerate unități de învățământ: creșele, grădinițele de copii, unitățile de învățământ primar și gimnazial de masă; unitățile de învățământ special primar și gimnazial; liceele; grupurile școlare (unități de învățământ care școlarizează mai multe niveluri de educație), școlile de arte și meserii/profesionale, postliceale, de maștri, instituțiile de învățământ superior.

În regiune funcționează toate tipurile de unități de învățământ.

Din totalul unităților de învățământ, ponderea cea mai mare o dețin cele aflate în proprietate publică.

Reprezentative pentru regiune sunt cele două Universități din Galați care includ 11 facultăți și 3 colegii. În cadrul Universității "Dunărea de Jos" există două facultăți cu profil unic în România: Facultatea de Navă și Inginerie Electrică și Facultatea de Știință și Ingineria Alimentelor, Piscicultură și Acvacultură.

Universitățile din Constanța, exemplu Ovidiu, un alt reper al regiunii.

În afară de centrele de cercetare care funcționează în cadrul Universităților, în regiune există mai multe institute de cercetare specializate, patru dintre ele având profil unic în România: **ICEPRONAV** (*Institutul de Cercetare și Proiectare pentru Construcții Navale*), **UZINSIDER Engineering** (*Institutul de Cercetare și Proiectare pentru produse plate metalice*), Institutul de Cercetări Piscicole și Stațiunea de Cercetări Viticole Tg. Bujor.

Începând din octombrie 2021 la Focșani funcționează două filiale a unor instituții de învățământ superior din România, și anume Universitatea "Al. I. Cuza" Iași și Universitatea din București, care derulează cursuri pentru studii universitare de licență și master. Universitatea "Al. I. Cuza" Iași funcționează cu următoarele specializări, studii universitare de licență și master: "Limba și literatură română - O limbă și literatură modernă", "Istorie", "Drept și ordine publică", "Evaluare clinică, consiliere și psihoterapie de cuplu și familie", "Matematici fundamentale pentru învățământ". Universitatea din București este prezentă la Focșani cu specializarea "Administrarea Afacerilor" pentru studii universitare de licență la zi.



## B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ

Structura forței de muncă este în strânsă legătură cu dinamica populației, astfel, în perioada analizată, principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivelul regiunii Sud-Est, au avut tendința de scădere.

Potrivit datelor Institutului Național de Statistică valorile acestor indicatori, în perioada 2021-2022, se prezintă astfel:

- mii persoane -

| INDICATOR                           | LA 1 IANUARIE 2021 |         |       | Date medii 2020 |
|-------------------------------------|--------------------|---------|-------|-----------------|
|                                     | TOTAL              | Bărbați | Femei |                 |
| RESURSE DE MUNCĂ                    | 1468,1             | 771,8   | 696,3 | 1477,5          |
| POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ        | 1441,6             | 775,0   | 666,6 | 1444,4          |
| POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ            | 947,8              | 521,6   | 426,2 | 917,2           |
| o <i>Salariați</i>                  | 570,4              | 295,8   | 274,6 | 539,2           |
| ȘOMERI                              | 47,9               | 26,0    | 21,9  | 44,7            |
| POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ             | 995,7              | 547,6   | 448,1 | 961,9           |
| POPULAȚIA ÎN PREGĂTIRE PROFESIONALĂ | 472,4              | 224,2   | 248,2 | 515,6           |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

La începutul anului 2021, resursele de muncă au fost de 1468,1 mii persoane, reprezentând 12 % din totalul resurselor de muncă existente la nivel național. Ponderea majoritară, la nivelul regiunii Sud-Est, a fost reprezentată de persoanele de gen masculin (52,6 %), aproximativ egală cu cea înregistrată la nivel național (52,2 %).

- mii persoane -

| INDICATOR                           | LA 1 IANUARIE 2022 |         |       |
|-------------------------------------|--------------------|---------|-------|
|                                     | TOTAL              | Bărbați | Femei |
| RESURSE DE MUNCĂ                    | 1461,5             | 758,7   | 702,8 |
| POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ        | 1416,7             | 759,8   | 656,9 |
| POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ            | 837,4              | 470,9   | 366,5 |
| o <i>Salariați</i>                  | 584,               | 302,1   | 281,9 |
| ȘOMERI                              | 36,3               | 19,4    | 16,9  |
| POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ             | 873,7              | 490,3   | 383,4 |
| POPULAȚIA ÎN PREGĂTIRE PROFESIONALĂ | 587,8              | 268,4   | 319,4 |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie



De asemenea, la începutul anului 2022, resursele de muncă existente la nivelul regiunii Sud-Est au reprezentat tot 12 % din totalul resurselor de muncă existente la nivel național.

## B.1.RESURSE DE MUNCĂ

Resursele de muncă reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale.

Resursele de muncă includ: populația în vârstă de muncă aptă de lucru (bărbații și femeile de la 16 ani până la vârstele standard de pensionare) și persoanele sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

Resursele de muncă din balanța forței de muncă, perioada 01 ianuarie 2021-2022, la nivelul Regiunii Sud - Est.

- mii persoane -

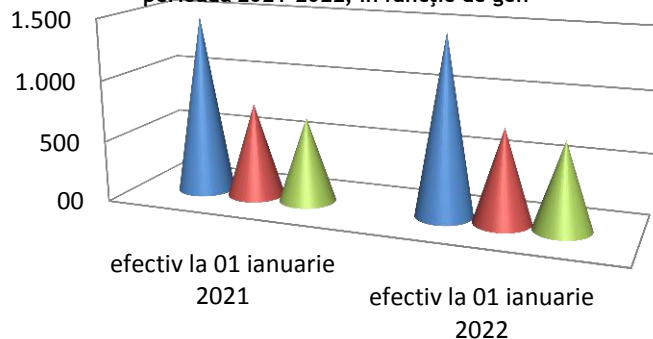
|                                                                           | LA 1<br>IANUARIE<br>2021 | LA 1<br>IANUARIE<br>2022 | Media la 01<br>ianuarie<br>2021-2022 |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <b>RESURSA DE MUNCĂ(01-02-03+04+05+06)</b>                                | <b>1468,1</b>            | <b>1461,5</b>            | <b>1464,8</b>                        |
| <b>01.Populația în vârstă de muncă</b>                                    | <b>1441,6</b>            | <b>1416,7</b>            | <b>1429,2</b>                        |
| <b>02.Pensionari în vârstă de muncă ce nu lucrează</b>                    | <b>11,7</b>              | <b>10,2</b>              | <b>11,0</b>                          |
| <b>03.Persoane în vârstă de muncă cu incapacitate permanentă de muncă</b> | <b>27,9</b>              | <b>24,7</b>              | <b>26,3</b>                          |
| <b>04.Salariați sub și peste vârsta de muncă</b>                          | <b>00,</b>               | <b>0,0</b>               | <b>0,0</b>                           |
| <b>05.Alte persoane sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate</b> | <b>69,7</b>              | <b>83,3</b>              | <b>76,5</b>                          |
| <b>06.Soldul mișcărilor interjudețene</b>                                 | <b>-3,6</b>              | <b>-3,6</b>              | <b>-3,6</b>                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

La nivelul Regiunii Sud - Est a avut loc scăderea resurselor de muncă, la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, dar în structură se remarcă creșterea categoriei de *alte persoane sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate* cu 13,6 mii persoane.

În perioada analizată, la nivelul Regiunii Sud - Est, 52,2 % dintre resursele de muncă au fost

Evoluția resurselor de muncă la nivelul regiunii Sud-Est, în perioada 2021-2022, în funcție de gen



reprezentate de persoanele de gen masculin iar 47,8 % de cele de gen feminin.

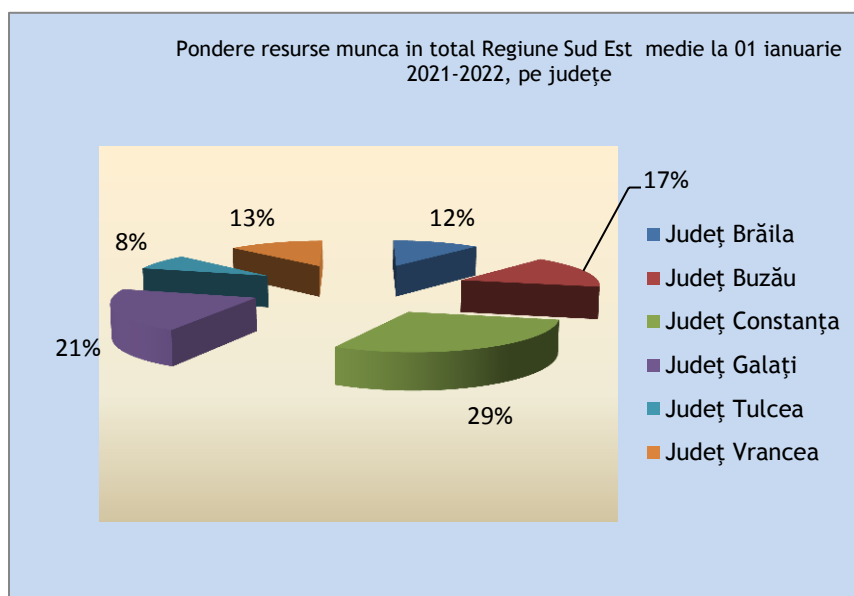
- mii persoane -

| RESURSE DE MUNCĂ   | LA 1 IANUARIE 2021 |         |        | LA 1 IANUARIE 2022 |         |        | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|--------------------|--------------------|---------|--------|--------------------|---------|--------|--------------------------------|
|                    | TOTAL              | Bărbați | Femei  | TOTAL              | Bărbați | Femei  |                                |
| Național           | 12216,8            | 6377,7  | 5839,1 | 12201,4            | 6301,3  | 5900,1 | 12209,1                        |
| Regiunea Sud - Est | 1468,1             | 771,8   | 696,3  | 1461,5             | 758,7   | 702,8  | 1464,8                         |
| Județ Brăila       | 172,5              | 92,1    | 80,4   | 170,9              | 90,1    | 80,8   | 171,7                          |
| Județ Buzău        | 245,5              | 130,8   | 114,7  | 242,9              | 127,9   | 115,0  | 244,2                          |
| Județ Constanța    | 431,0              | 221,6   | 209,4  | 432,0              | 219,2   | 212,8  | 431,5                          |
| Județ Galați       | 312,1              | 164,6   | 147,5  | 310,6              | 161,6   | 149,0  | 311,3                          |
| Județ Tulcea       | 118,5              | 63,6    | 54,9   | 117,2              | 62,2    | 55     | 117,9                          |
| Județ Vrancea      | 188,5              | 99,1    | 89,4   | 187,9              | 97,7    | 90,2   | 188,2                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

În perioada analizată resursele de muncă din Regiunea Sud-Est, au fost în scădere cu 6,6 mii persoane, de la 1468,1 mii persoane la 01 ianuarie 2021, la 1461,5 mii persoane la 01 ianuarie 2022. Această scădere s-a manifestat la nivelul județelor Buzău, Brăila, Galați, Tulcea și Vrancea, doar la nivelul județului Constanța se constată o creștere a numărului resurselor de muncă cu 1000 persoane.

Județul Constanța deține cele mai multe resurse de muncă din Regiunea Sud-Est, urmat în ordine descrescătoare de județele Galați, Buzău, Vrancea, Brăila și Tulcea.



### Rata de ocupare a resurselor de muncă

Rata de ocupare a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația ocupată civilă și totalul resurselor de muncă.

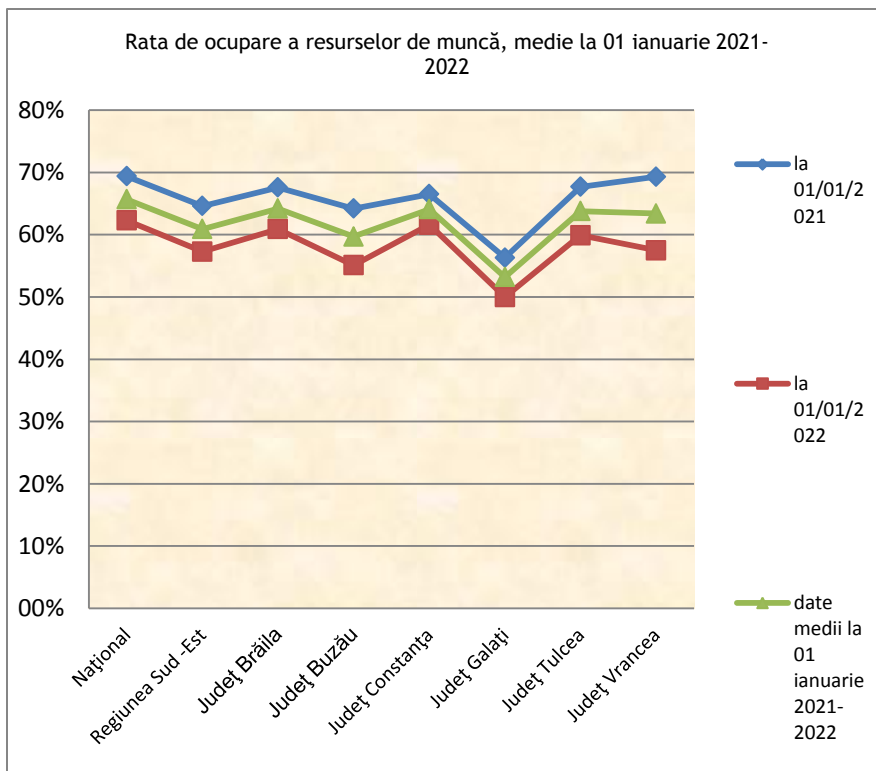
| Rata de ocupare a resurselor de muncă | LA 1 IANUARIE 2021 |         |       | LA 1 IANUARIE 2022 |         |       | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|---------------------------------------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------------------|
|                                       | TOTAL              | Bărbați | Femei | TOTAL              | Bărbați | Femei |                                |
| Național                              | 69,1%              | 72,2%   | 65,6% | 62,3%              | 66,8%   | 57,4% | 65,7%                          |
| Regiunea Sud - Est                    | 64,6%              | 67,6%   | 61,2% | 57,3%              | 62,1%   | 52,1% | 60,9%                          |
| Județ Brăila                          | 67,6%              | 69,9%   | 64,9% | 60,9%              | 63,7%   | 57,7% | 64,2%                          |
| Județ Buzău                           | 64,2%              | 64,5%   | 63,9% | 55,1%              | 57,9%   | 52,0% | 59,7%                          |
| Județ Constanța                       | 66,5%              | 73,9%   | 58,7% | 61,6%              | 70,9%   | 52,0% | 64,1%                          |
| Județ Galați                          | 56,3%              | 58,6%   | 53,8% | 50,0%              | 53,8%   | 45,8% | 53,2%                          |
| Județ Tulcea                          | 67,7%              | 67,9%   | 67,4% | 59,9%              | 62,4%   | 57,1% | 63,8%                          |
| Județ Vrancea                         | 69,3%              | 69,9%   | 68,7% | 57,5%              | 59,6%   | 55,2% | 63,4%                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

Rata de ocupare a resurselor de muncă, la nivelul regiunii Sud-Est, a fost cu 4,8 puncte procentuale mai scăzută față de cea înregistrată la nivel național, medie la 01 ianuarie 2021-2022.

La nivelul Regiunii Sud-Est, în perioada de referință, județul Brăila are rata de ocupare a resurselor de muncă cea mai ridicată, urmat în ordine descrescătoare de județele Constanța, Tulcea, Vrancea, Buzău și Galați.

În perioada 2021-2022, resursele de muncă, populația ocupată civilă și rata de ocupare a resurselor de muncă au cunoscut un trend descrescător.



### Populația în vârstă de muncă

Populația în vârstă de muncă aptă de lucru se determină prin scăderea din populația în vârstă de muncă a persoanelor cu incapacitate permanentă de muncă și a pensionarilor în vârstă de muncă ce nu lucrează.

În perioada de referință, populația în vârstă de muncă reprezintă 97,6 % din resursele de muncă.

- mii persoane -

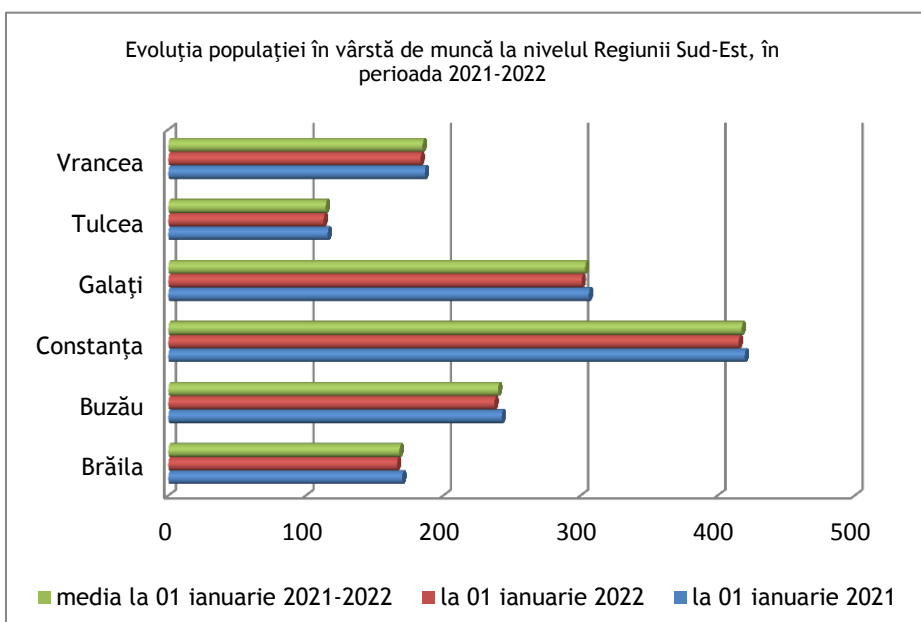
| Populația în vârstă de muncă | LA 1 IANUARIE 2021 |         |        | LA 1 IANUARIE 2022 |         |        | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|------------------------------|--------------------|---------|--------|--------------------|---------|--------|--------------------------------|
|                              | TOTAL              | Bărbați | Femei  | TOTAL              | Bărbați | Femei  |                                |
| Național                     | 11985,8            | 6370,5  | 5615,3 | 11850,2            | 6284,4  | 5565,8 | 11918                          |
| Regiunea Sud - Est           | 1441,6             | 775,0   | 666,6  | 1416,7             | 759,8   | 656,9  | 1429,2                         |
| Județ Brăila                 | 170,2              | 93,3    | 76,9   | 166,4              | 91,0    | 75,4   | 168,3                          |
| Județ Buzău                  | 242,6              | 132,2   | 110,4  | 237,3              | 129,3   | 108,0  | 240,0                          |
| Județ Constanța              | 419,9              | 220,3   | 199,6  | 415,5              | 217,2   | 198,3  | 417,7                          |
| Județ Galați                 | 306,2              | 164,8   | 141,4  | 300,9              | 161,5   | 139,4  | 303,5                          |
| Județ Tulcea                 | 116,0              | 63,8    | 52,2   | 113,1              | 62,1    | 51     | 114,6                          |
| Județ Vrancea                | 186,7              | 100,6   | 86,1   | 183,5              | 98,7    | 84,8   | 185,1                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

În perioada analizată populația în vârstă de muncă a scăzut cu 24,9 mii persoane, de la 1441,6 mii persoane la 01 ianuarie 2021, 1416,7 mii persoane la 01 ianuarie 2022.

Remarcăm fenomenul de scădere a populației în vârstă de muncă la toate județele componente ale Regiunii Sud-Est, cu ecartul cel mai mare înregistrat la nivelul județelor Buzău și Galați, de 5300 persoane.

Reducerea resurselor de muncă, implicit a populației în vârstă de muncă va cauza dificultăți majore pe piața muncii locală, cu impact direct asupra dezvoltării economico-sociale a Regiunii Sud-Est.



## B.2. POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ

Populația activă civilă cuprinde populația ocupată civilă și șomerii.

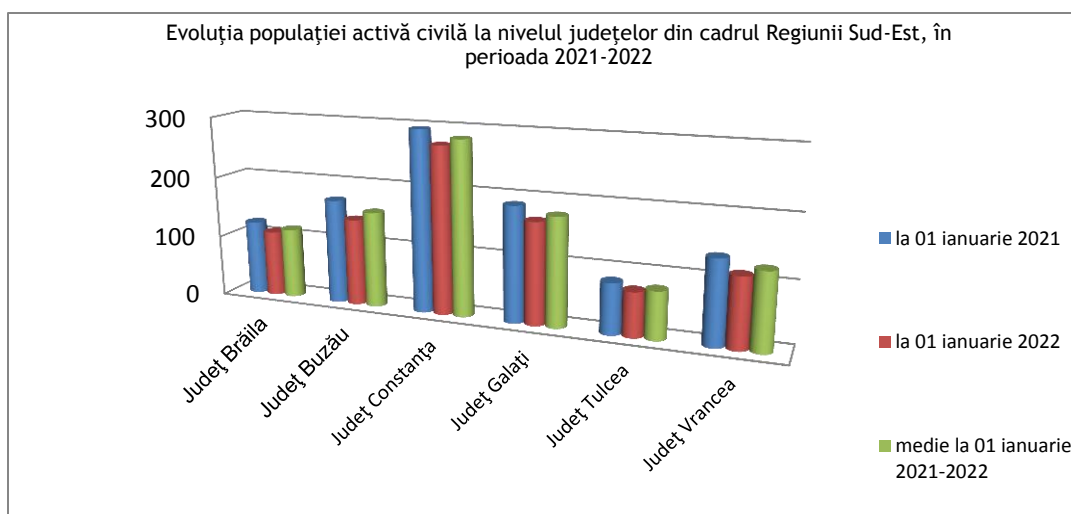
- mii persoane -

| Populația activă civilă | LA 1 IANUARIE 2021 |         |        | LA 1 IANUARIE 2022 |         |        | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|-------------------------|--------------------|---------|--------|--------------------|---------|--------|--------------------------------|
|                         | TOTAL              | Bărbați | Femei  | TOTAL              | Bărbați | Femei  |                                |
| Național                | 8736,9             | 4762,1  | 3974,8 | 7835,6             | 4337,8  | 3497,8 | 8286,3                         |
| Regiunea Sud - Est      | 995,7              | 547,6   | 448,1  | 873,7              | 490,3   | 383,4  | 934,7                          |
| Județ Brăila            | 121,9              | 67,5    | 54,4   | 107,6              | 59,5    | 48,1   | 114,8                          |
| Județ Buzău             | 171,2              | 92,4    | 78,8   | 141,9              | 78,7    | 63,2   | 156,5                          |
| Județ Constanța         | 295,5              | 167,3   | 128,2  | 272,7              | 158,0   | 114,7  | 284,1                          |
| Județ Galați            | 188,0              | 103,4   | 84,6   | 165,8              | 92,9    | 72,9   | 176,9                          |
| Județ Tulcea            | 82,7               | 44,5    | 38,2   | 72,5               | 40      | 32,5   | 77,6                           |
| Județ Vrancea           | 136,4              | 72,5    | 63,9   | 113,2              | 61,2    | 52,0   | 124,8                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

La nivelul regiunii Sud-Est, media populației activă civilă la 01 ianuarie perioada 2021-2022, a fost de 934,7 mii persoane, reprezentând 11,3 % din totalul populației activă civilă existentă la nivel național. Ponderea majoritară, a fost reprezentată de persoanele de gen masculin (55,5%), cu 0,6 puncte procentuale mai mare decât cea înregistrată la nivel național (54,9%).

În perioada analizată populația activă civilă a cunoscut un trend descrescător la 01 ianuarie 2022 față de 01 ianuarie 2021, cu 122,0 mii persoane.



### Rata de activitate resurselor de muncă

Rata de activitate a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația activă civilă și totalul resurselor de muncă.

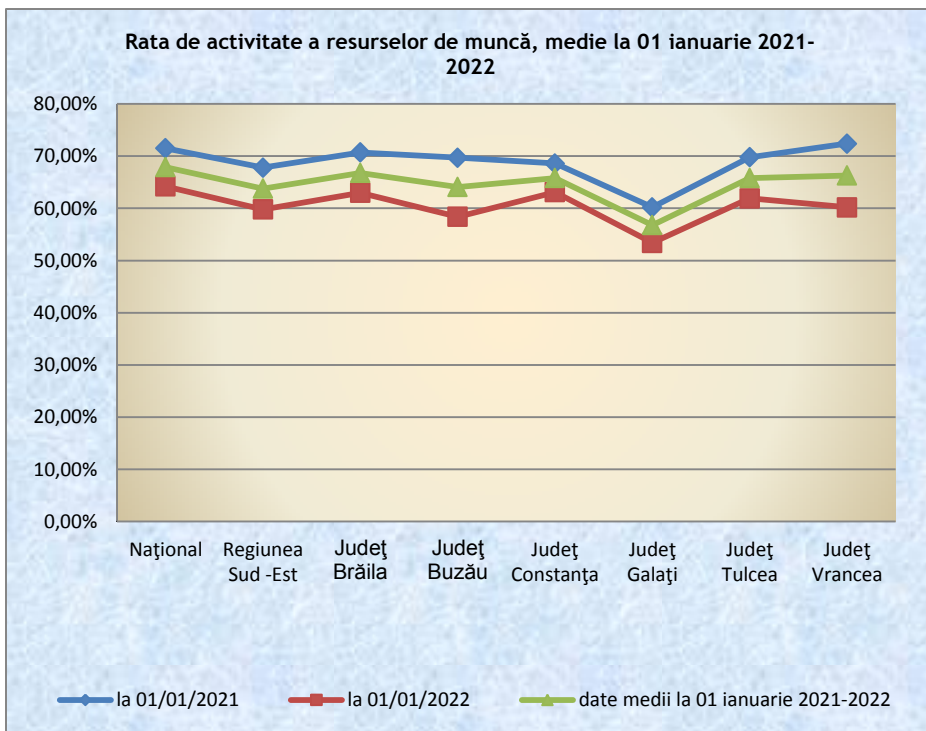
| Rata de activitate a resurselor de muncă | LA 1 IANUARIE 2021 |         |       | LA 1 IANUARIE 2022 |         |       | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|------------------------------------------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------------------|
|                                          | TOTAL              | Bărbați | Femei | TOTAL              | Bărbați | Femei |                                |
| Național                                 | 71,5%              | 74,7%   | 68,1% | 64,2%              | 68,8%   | 59,3% | 67,9%                          |
| Regiunea Sud - Est                       | 67,8%              | 71,0%   | 64,4% | 59,8%              | 64,6%   | 54,6% | 63,8%                          |
| Județ Brăila                             | 70,7%              | 73,3%   | 67,7% | 63,0%              | 66,0%   | 59,5% | 66,8%                          |
| Județ Buzău                              | 69,7%              | 70,6%   | 68,7% | 58,4%              | 61,5%   | 55,0% | 64,1%                          |
| Județ Constanța                          | 68,6%              | 75,5%   | 61,2% | 63,1%              | 72,1%   | 53,9% | 65,8%                          |
| Județ Galați                             | 60,2%              | 62,8%   | 57,4% | 53,4%              | 57,5%   | 48,9% | 56,8%                          |
| Județ Tulcea                             | 69,8%              | 70,0%   | 69,6% | 61,9%              | 64,3%   | 59,1% | 65,8%                          |
| Județ Vrancea                            | 72,4%              | 73,2%   | 71,5% | 60,2%              | 62,6%   | 57,6% | 66,3%                          |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

Media la 01 ianuarie 2021-2022 a ratei de activitate a resurselor de muncă, la nivelul regiunii Sud-Est, a fost cu 4,1 puncte procentuale mai scăzută față de cea înregistrată la nivel național.

La nivelul regiunii Sud-Est, în perioada de referință, județul Brăila are rata de activitate a resurselor de muncă cea mai ridicată, urmat în ordine descrescătoare de județele Vrancea, Constanța, Tulcea, Buzău și Galați.

În perioada 2021-2022, rata de activitate a resurselor de muncă a cunoscut un trend descrescător, de la 67,8 %, la 01 ianuarie 2021, la 59,8 , la 01 ianuarie 2022, cu 8 puncte procentuale.





### B.3. POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ

Populația ocupată civilă cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale, fiind încadrate într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc. Categoriile de persoane incluse sunt: salariați care lucrează în una din activitățile economiei naționale în unități din sectorul public (integral de stat și public de interes național), mixt, privat, cooperatist, obștesc; patroni/conducători de unități private care utilizează pentru realizarea activității forță de muncă salariată; lucrători pe cont propriu; lucrători familiari neremunerați.

Populația ocupată civilă nu cuprinde cadrele militare și persoanele asimilate acestora (personalul M.Ap.N., M.A.I., S.R.I., militari în termen), deținuții și salariații organizațiilor politice și obștești.

- mii persoane -

| Populația ocupată civilă | LA 1 IANUARIE 2021 |         |        | LA 1 IANUARIE 2022 |         |        | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|--------------------------|--------------------|---------|--------|--------------------|---------|--------|--------------------------------|
|                          | TOTAL              | Bărbați | Femei  | TOTAL              | Bărbați | Femei  |                                |
| Național                 | 8440,8             | 4607,8  | 3833,0 | 7600,8             | 4211,4  | 3389,4 | 8020,8                         |
| Regiunea Sud - Est       | 947,8              | 521,6   | 426,2  | 837,4              | 470,9   | 366,5  | 892,6                          |
| Județ Brăila             | 116,6              | 64,4    | 52,2   | 104,0              | 57,4    | 46,6   | 110,3                          |
| Județ Buzău              | 157,7              | 84,4    | 73,3   | 133,8              | 74,0    | 59,8   | 145,8                          |
| Județ Constanța          | 286,8              | 163,8   | 123,0  | 266,2              | 155,5   | 110,7  | 276,5                          |
| Județ Galați             | 175,8              | 96,5    | 79,3   | 155,2              | 87,0    | 68,2   | 165,5                          |
| Județ Tulcea             | 80,2               | 43,2    | 37,0   | 70,2               | 38,8    | 31,4   | 75,2                           |
| Județ Vrancea            | 130,7              | 69,3    | 61,4   | 108                | 58,2    | 49,8   | 119,4                          |

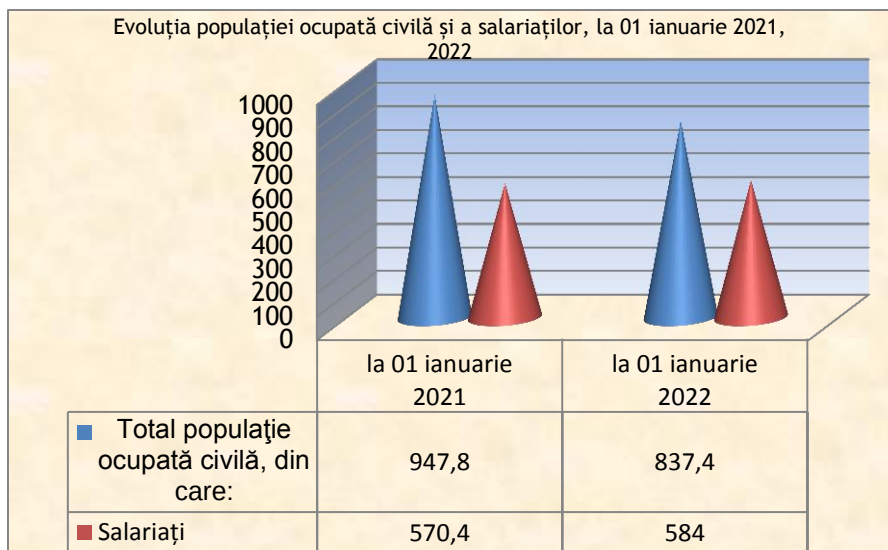
Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

Populația ocupată civilă, la nivelul regiunii Sud-Est reprezintă 11,1 %, din total populație ocupată civilă existentă la nivel național, medie la 01 ianuarie 2021-2022.

La nivelul regiunii Sud-Est populația ocupată civilă, la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, a cunoscut un trend descendent, cu 110,4 mii persoane, trend care s-a menținut și la nivelul județelor componente ale regiunii.

Județul Constanța deține cea mai numeroasă populație ocupată civilă din regiune urmat, în ordine descrescătoare, de județele Galați, Buzău, Vrancea, Brăila și Tulcea.

Persoanele salariate, la nivel regional, reprezintă 64,7 % din totalul populației ocupată civilă, medie la 01 ianuarie 2021-2022. Deși populația ocupată civilă, la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, a fost în scădere, numărul salariaților a crescut cu 13,6 mii persoane. Se remarcă trendul crescător al numărului de salariați în rândul tuturor județelor din regiunea Sud-Est.



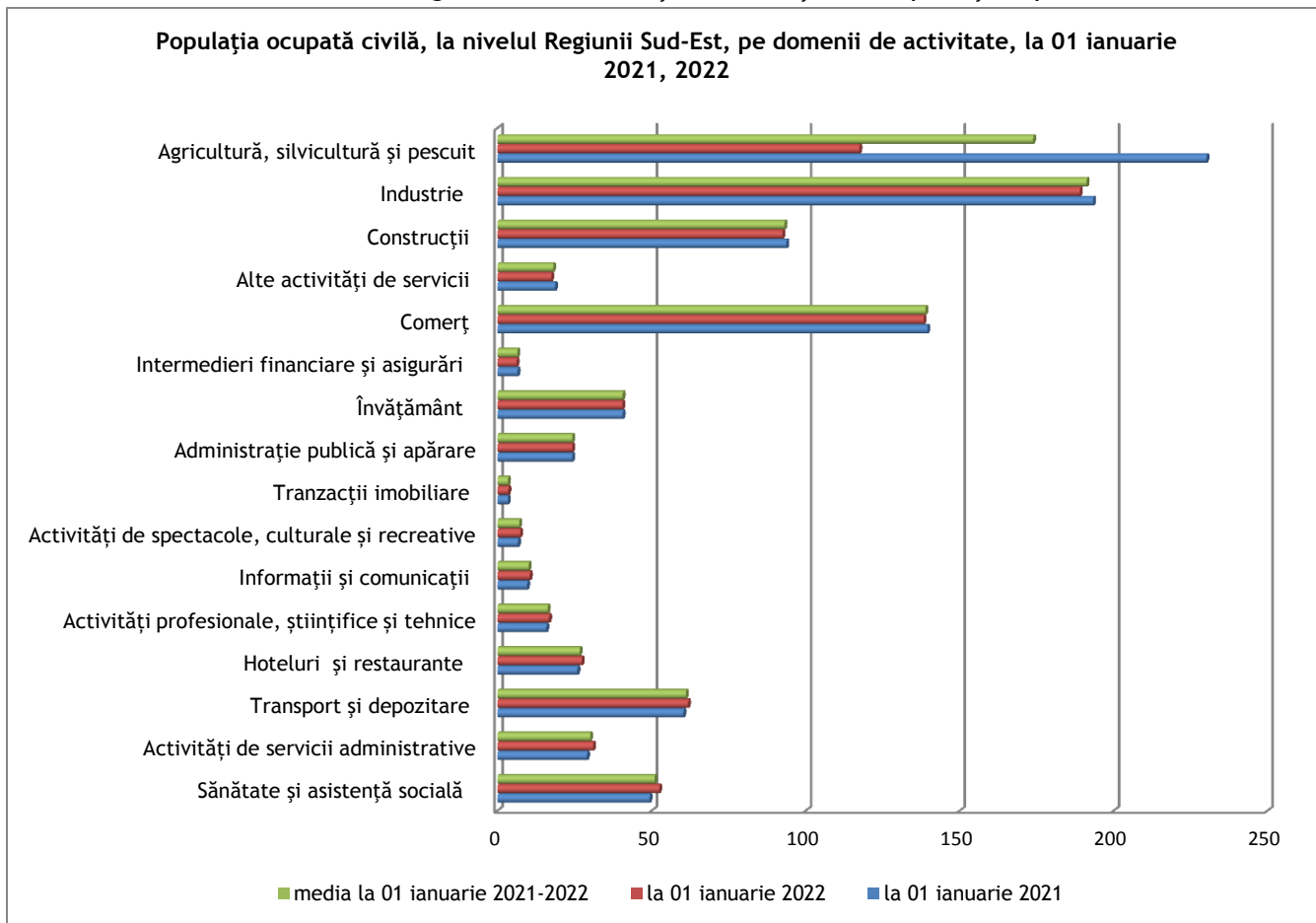
### Populația ocupată civilă, la nivelul regiunii Sud-Est, pe domenii de activitate

- mii persoane -

| Populația ocupată civilă                          | LA 1 IANUARIE 2021 |              |              | LA 1 IANUARIE 2022 |              |              | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|---------------------------------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                                                   | TOTAL              | Bărbați      | Femei        | TOTAL              | Bărbați      | Femei        |                                |
| <b>Total, din care pe domenii de activitate:</b>  | <b>947,8</b>       | <b>521,6</b> | <b>426,2</b> | <b>837,4</b>       | <b>470,9</b> | <b>366,5</b> | <b>892,6</b>                   |
| Agricultură, silvicultură și pescuit              | 230,2              | 115,2        | 115,0        | 117,5              | 65,7         | 51,8         | 173,9                          |
| Industrie                                         | 193,4              | 123,2        | 70,2         | 189,1              | 120,6        | 68,5         | 191,3                          |
| Construcții                                       | 93,8               | 81,9         | 11,9         | 92,5               | 80,3         | 12,2         | 93,2                           |
| Comerț                                            | 139,5              | 63,3         | 76,2         | 138,3              | 63,0         | 75,3         | 138,9                          |
| Transport și depozitare                           | 60,4               | 52,0         | 8,4          | 61,9               | 52,7         | 9,2          | 61,2                           |
| Hoteluri și restaurante                           | 26,0               | 9,5          | 16,5         | 27,4               | 9,6          | 17,8         | 26,7                           |
| Informații și comunicații                         | 9,7                | 4,9          | 4,8          | 10,6               | 6,0          | 4,6          | 10,2                           |
| Intermedieri financiare și asigurări              | 6,6                | 1,3          | 5,3          | 6,3                | 1,2          | 5,1          | 6,5                            |
| Tranzacții imobiliare                             | 3,4                | 1,6          | 1,8          | 3,6                | 1,9          | 1,7          | 3,5                            |
| Activități profesionale, științifice și tehnice   | 15,9               | 7,6          | 8,3          | 16,8               | 8,2          | 8,6          | 16,4                           |
| Activități de servicii administrative             | 29,1               | 19,9         | 9,2          | 31,1               | 20,1         | 11,0         | 30,1                           |
| Administrație publică și apărare                  | 24,3               | 9,8          | 14,5         | 24,3               | 9,8          | 14,5         | 24,3                           |
| Învățământ                                        | 40,7               | 9,4          | 31,3         | 40,6               | 9,4          | 31,2         | 40,7                           |
| Sănătate și asistență socială                     | 49,4               | 8,7          | 40,7         | 52,5               | 9,7          | 42,8         | 51,0                           |
| Activități de spectacole, culturale și recreative | 6,7                | 2,9          | 3,8          | 7,4                | 2,7          | 4,7          | 7,1                            |
| Alte activități de servicii                       | 18,7               | 10,4         | 8,3          | 17,5               | 10,0         | 7,5          | 18,1                           |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

Populația ocupată civilă din regiunea Sud-Est, în perioada 2021-2022, este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: industrie; agricultură, silvicultură și pescuit; comerț; construcții; transport și depozitare; sănătate și asistență socială; învățământ; activități de servicii administrative; hoteluri și restaurante; administrație publică și apărare. Precizăm faptul că, 73,8 % din populația ocupată civilă din Regiunea Sud - Est, potrivit datelor medii înregistrate în balanța forței de muncă, perioada 2021-2022, este concentrată în domeniile de activitate: industrie, agricultură, comerț, construcții, transport și depozitare.



Astfel, potrivit datelor înregistrate în balanța forței de muncă la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, observăm:

- trend crescător în: sănătate și asistență socială, activități de servicii administrative, transport și depozitare, hoteluri și restaurante, activități profesionale, științifice și tehnice, informații și comunicații, activități de spectacole, culturale și recreative, tranzacții imobiliare;
- trend descrescător în: agricultură, silvicultură și pescuit; industrie; construcții; alte activități de servicii; comerț; intermedieri financiare și asigurări; învățământ;
- activitatea s-a menținut la același nivel în: administrație publică și apărare.

#### B.4.ȘOMERI

Șomajul este o situație social - economică, care reflectă modul în care este ocupată populația activă.

Potrivit Ordinului nr. 2068 din 18 aprilie 2002 privind aprobarea Sistemului de indicatori statistici ai pieței muncii și metodologia de calcul al acestora, șomerii se determină în două variante: șomerii în sens BIM și șomerii înregistrați.

a) Șomerii în sens BIM sunt cei definiți conform criteriilor Biroului Internațional al Muncii și se determină trimestrial și anual de către Institutul Național de Statistică prin Ancheta asupra forței de muncă în gospodării, la nivel de țară și regiune de dezvoltare.

b) Șomerii înregistrați sunt persoanele care îndeplinesc condițiile prezentate la art. 5 pct. IV din Legea nr. 76/2002. Numărul total al șomerilor înregistrați este calculat, pentru fiecare luna calendaristică, în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, la nivel de țară, județ și localitate.

Astfel, conform Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, șomer este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Șomer înregistrat este persoana care îndeplinește cumulativ condițiile menționate anterior și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Sunt asimilați șomerilor:

- a) absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- b) absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

- mii persoane -

| Șomeri înregistrați | LA 1 IANUARIE 2021 |         |       | LA 1 IANUARIE 2022 |         |       | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|---------------------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|-------|--------------------------------|
|                     | TOTAL              | Bărbați | Femei | TOTAL              | Bărbați | Femei |                                |
| Național            | 296,1              | 154,3   | 141,8 | 234,8              | 126,4   | 108,4 | 265,5                          |
| Regiunea Sud - Est  | 47,9               | 26,0    | 21,9  | 36,3               | 19,4    | 16,9  | 42,1                           |
| Județ Brăila        | 5,3                | 3,1     | 2,2   | 3,6                | 2,1     | 1,5   | 4,45                           |
| Județ Buzău         | 13,5               | 8,0     | 5,5   | 8,1                | 4,7     | 3,4   | 10,8                           |
| Județ Constanța     | 8,7                | 3,5     | 5,2   | 6,5                | 2,5     | 4,0   | 7,6                            |
| Județ Galați        | 12,2               | 6,9     | 5,3   | 10,6               | 5,9     | 4,7   | 11,4                           |
| Județ Tulcea        | 2,5                | 1,3     | 1,2   | 2,3                | 1,2     | 1,1   | 2,4                            |
| Județ Vrancea       | 5,7                | 3,2     | 2,5   | 5,2                | 3,0     | 2,2   | 5,45                           |

Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

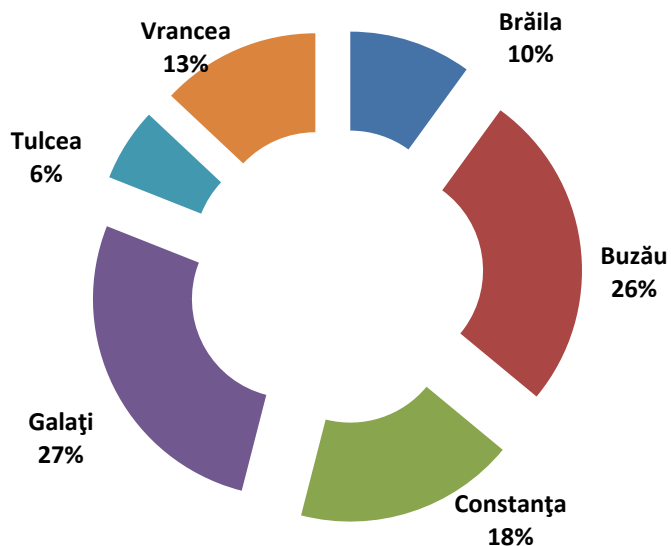
Conform datelor înregistrate în balanța forței de muncă la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, numărul șomerilor înregistrați a cunoscut descreșteri, atât la nivel național cât și la nivelul regiunii Sud-Est și a județelor componente (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea).

Numărul șomerilor înregistrați, la nivelul regiunii Sud-Est reprezintă 15,9 %, din totalul șomerilor înregistrați la nivel național, medie la 01 ianuarie 2021-2022.

Județele Galați și Buzău dețin 53 % din totalul șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud-Est, urmați în ordine descrescătoare de județele, Constanța, Vrancea, Brăila și Tulcea.

În România rata șomajului este calculată, în doua variante: rata șomajului în sens BIM și rata șomajului înregistrat.

Ponderea șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud-Est, pe județele componente, medie la 01 ianuarie 2021-2022



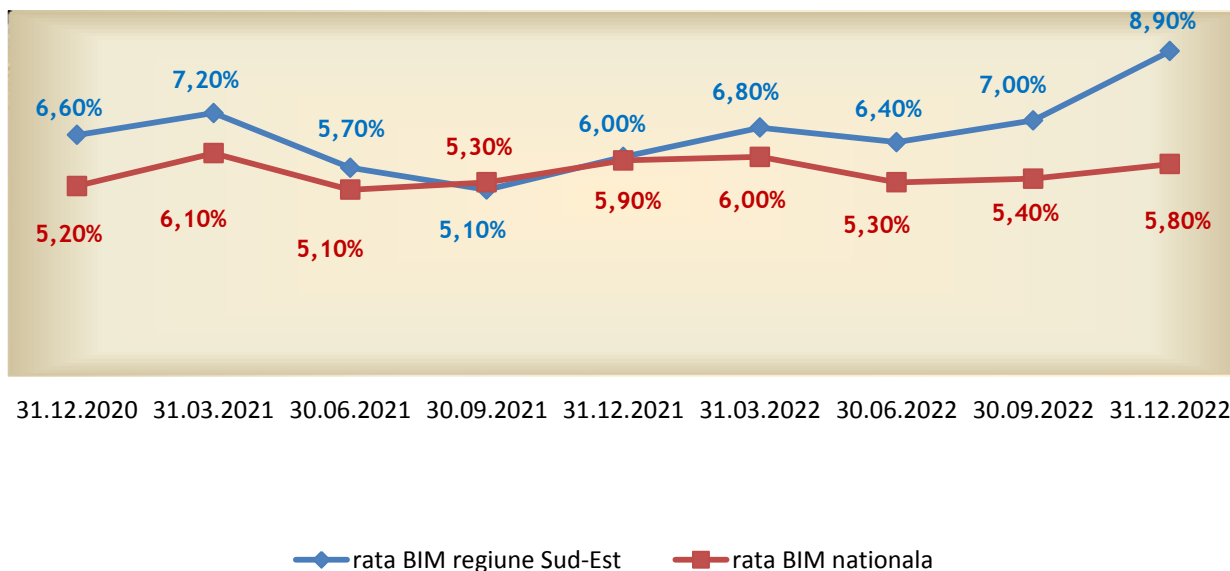
a) Rata șomajului în sens BIM se calculează de către Institutul Național de Statistică ca raport între numărul șomerilor definiți conform criteriilor Biroului Internațional al Muncii [S(BIM)] și populația activă totală, la nivel de țară și regiune de dezvoltare.

| LA DATA DE | RATA BIM REGIUNE SUD-EST | RATA BIM NATIONALA |
|------------|--------------------------|--------------------|
| 31.12.2020 | 6,60%                    | 5,20%              |
| 31.03.2021 | 7,20%                    | 6,10%              |
| 30.06.2021 | 5,70%                    | 5,10%              |
| 30.09.2021 | 5,10%                    | 5,30%              |
| 31.12.2021 | 6,00%                    | 5,90%              |
| 31.03.2022 | 6,80%                    | 6,00%              |
| 30.06.2022 | 6,40%                    | 5,30%              |
| 30.09.2022 | 7,00%                    | 5,40%              |
| 31.12.2022 | 8,90%                    | 5,80%              |

Sursa: insse.ro, date prelucrate Tempo online

În general, valorile ratei șomajului în sens BIM la nivelul regiunii Sud - Est, în perioada de referință, au fost peste media la nivel național, doar la 30.09.2021 valorile au fost mai mici decât media la nivel național. Ecartul cel mare a fost înregistrat la 31 decembrie 2022, de 3,1 puncte procentuale.

Evoluția ratei șomajului în sens BIM, în perioada 2021-2022, la nivel național și al regiunii Sud-Est



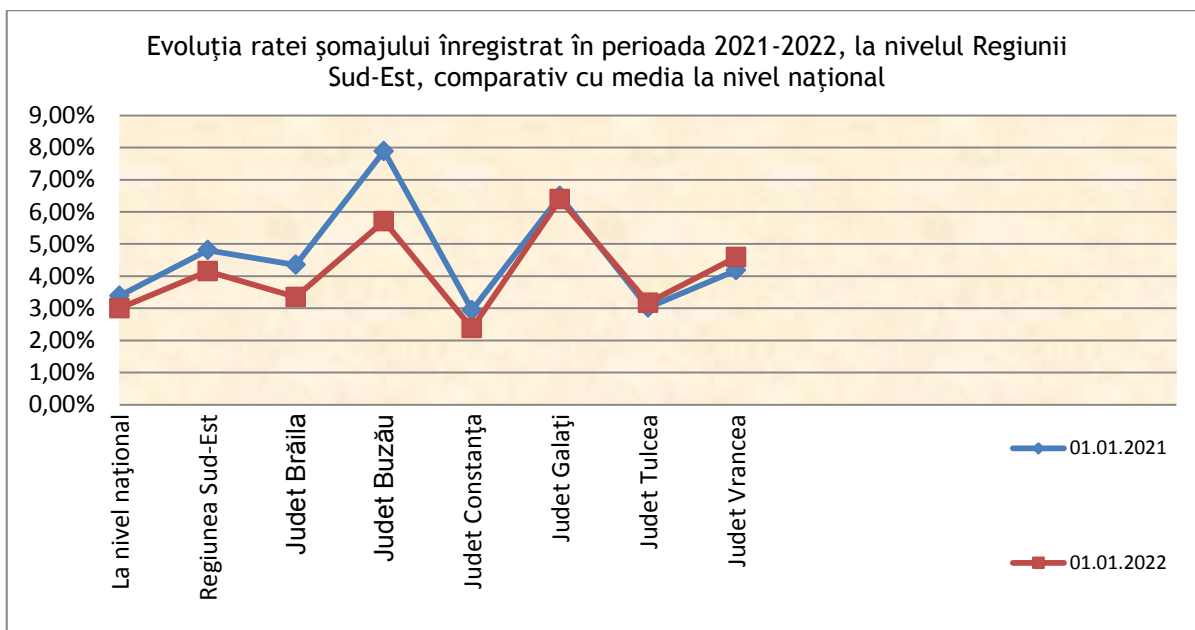


b) Rata șomajului înregistrat se calculează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București (indemnizați și neindemnizați) și populația activă civilă. Datele referitoare la populația activă civilă la nivel de țară și județ sunt păstrate ca atare în calculul ratei șomajului un an întreg, până la definitivarea și transmiterea balanței forței de muncă din anul următor.

| LA DATA DE | RATA ȘOMAJ ÎNREGISTRAT |                  |              |             |                 |              |              |               |
|------------|------------------------|------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|--------------|---------------|
|            | La nivel național      | Regiunea Sud-Est | Județ Brăila | Județ Buzău | Județ Constanța | Județ Galați | Județ Tulcea | Județ Vrancea |
| 01.01.2021 | 3,38%                  | 4,79%            | 4,31%        | 7,84%       | 2,96%           | 6,42%        | 3,04%        | 4,18%         |
| 01.01.2022 | 3,33%                  | 4,44%            | 4,32%        | 6,0%        | 2,78%           | 6,18%        | 3,43%        | 4,4%          |

În perioada de referință, rata șomajului înregistrat la nivelul Regiunii Sud-Est a fost mai mare decât cea înregistrată la nivel național.

Potrivit datelor înregistrate în balanța forței de muncă la 01 ianuarie 2021 și 2022, rata șomajului a cunoscut descreșteri, atât la nivel național cât și la nivelul regiunii Sud-Est.



La nivelul județelor componente ale regiunii Sud-Est, remarcăm valori aproximativ egale ale ratei șomajului înregistrat în județul Brăila, descreșteri în județele Buzău, Constanța, Galați și creșteri în județele Tulcea și Vrancea.

## B.5. POPULAȚIA ÎN PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

Populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă cuprinde elevii și studenții în vârstă de muncă la cursuri de zi, femeile casnice, persoanele exceptate din populația ocupată civilă și alte categorii de populație neocupată.

- mii persoane -

| Populația în pregătire profesională | LA 1 IANUARIE 2021 |         |        | LA 1 IANUARIE 2022 |         |        | Media la 01 ianuarie 2021-2022 |
|-------------------------------------|--------------------|---------|--------|--------------------|---------|--------|--------------------------------|
|                                     | TOTAL              | Bărbați | Femei  | TOTAL              | Bărbați | Femei  |                                |
| Național                            | 3479,9             | 1615,6  | 1864,3 | 4365,8             | 1963,5  | 2402,3 | 3922,85                        |
| Regiunea Sud - Est                  | 472,4              | 224,2   | 248,2  | 587,8              | 268,4   | 319,4  | 530,1                          |
| Județ Brăila                        | 50,6               | 24,6    | 26,0   | 63,3               | 30,6    | 32,7   | 57,0                           |
| Județ Buzău                         | 74,3               | 38,4    | 35,9   | 101,0              | 49,2    | 51,8   | 87,7                           |
| Județ Constanța                     | 135,5              | 54,3    | 81,2   | 159,3              | 61,2    | 98,1   | 147,4                          |
| Județ Galați                        | 124,1              | 61,2    | 62,9   | 144,8              | 68,7    | 76,1   | 134,5                          |
| Județ Tulcea                        | 35,8               | 19,1    | 16,7   | 44,7               | 22,2    | 22,5   | 40,3                           |
| Județ Vrancea                       | 52,1               | 26,6    | 25,5   | 74,7               | 36,5    | 38,2   | 63,4                           |

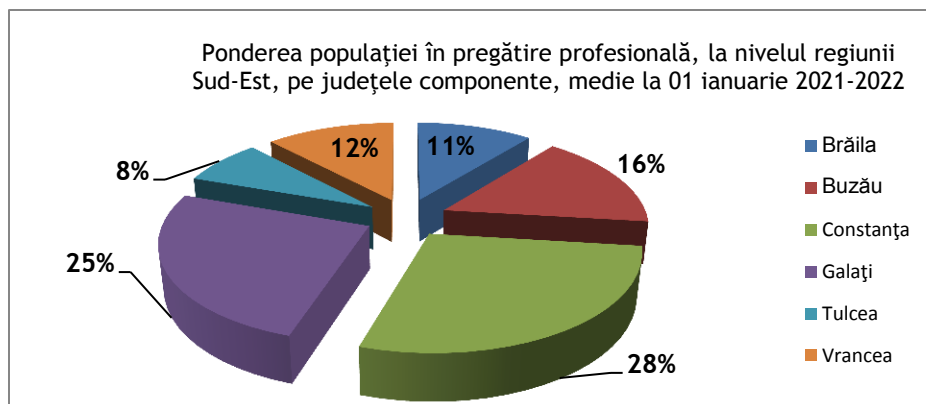
Sursa: INS Balanța forței de muncă la 01 ianuarie

Populația în pregătire profesională, la nivelul regiunii Sud-Est reprezintă 13,5 %, din total populație în pregătire profesională existentă la nivel național, medie la 01 ianuarie 2021-2022.

La nivelul Regiunii Sud-Est populația în pregătire profesională a crescut cu 115,4 mii persoane la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021.

Populația în pregătire profesională a crescut la nivelul tuturor județelor din cadrul regiunii Sud-Est.

Județele Constanța și Galați dețin 53 % din totalul populației în pregătire profesională existentă la nivelul regiunii, urmate în ordine descrescătoare de județele Buzău, Vrancea, Brăila și Tulcea.



Prezentarea detaliată a datelor cu privire la resursele de muncă, populație activă, ocupare și șomaj sunt prezentate în anexa: [Anexa 1 Balanța forței de muncă](#)

## B.6.CONCLUZII

Resursele de muncă, la nivelul regiunii Sud-Est, au fost în scădere cu 6,6 mii persoane; scăderea s-a manifestat la nivelul județelor Buzău, Brăila, Galați, Tulcea și Vrancea, doar la nivelul județului Constanța se constată o creștere a numărului resurselor de muncă cu 1000 persoane.

În perioada analizată resursele de muncă existente la nivelul regiunii Sud-Est au reprezentat 12 % din totalul resurselor de muncă existente la nivel național.

Județele Constanța și Galați dețin 51 % din totalul resurselor de muncă din Regiunea Sud-Est.

În perioada 2021-2022, resursele de muncă, populația ocupată civilă și rata de ocupare a resurselor de muncă, din regiunea Sud-Est, au cunoscut un trend descrescător.

La nivelul Regiunii Sud-Est, în perioada de referință, județul Brăila are rata de ocupare a resurselor de muncă cea mai ridicată, urmat în ordine descrescătoare de județele Constanța, Tulcea, Vrancea, Buzău și Galați.

Structura forței de muncă este în strânsă legătură cu dinamica populației, astfel, în perioada analizată resursele de muncă au fost în scădere.

Nivelul ratei șomajului înregistrat la nivelul Regiunii Sud - Est, în perioada de referință, a avut valori peste media la nivel național.

La nivelul Regiunii Sud - Est, 52,2 % dintre resursele de muncă sunt reprezentate de persoanele de gen masculin.

Conform datelor înregistrate în balanța forței de muncă la 01 ianuarie 2022, față de 01 ianuarie 2021, numărul șomerilor înregistrați a cunoscut descreșteri, atât la nivel național cât și la nivelul regiunii Sud-Est și a județelor componente (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea).

Numărul șomerilor înregistrați, la nivelul regiunii Sud-Est reprezintă 15,9 %, din totalul șomerilor înregistrați la nivel național, medie la 01 ianuarie 2021-2022.

În general, valorile ratei șomajului în sens BIM la nivelul regiunii Sud - Est, în perioada de referință, au fost peste media la nivel național, doar la 30.09.2021 valorile au fost mai mici decât media la nivel național. Ecartul cel mai mare a fost înregistrat la 31 decembrie 2022, de 3,1 puncte procentuale.

La nivelul județelor componente ale regiunii Sud-Est, remarcăm valori aproximativ egale ale ratei șomajului înregistrat în județul Brăila, descreșteri în județele Buzău, Constanța, Galați și creșteri în județele Tulcea și Vrancea.

Populația în pregătire profesională a crescut la nivelul tuturor județelor din cadrul regiunii Sud-Est, astfel județele Constanța și Galați dețin 53 % din totalul populației în pregătire profesională existentă la nivelul regiunii, urmate în ordine descrescătoare de județele Buzău, Vrancea, Brăila și Tulcea.

## C. ANALIZA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022

Analiza evoluției șomajului este foarte importantă deoarece relevă aspecte privind dezvoltarea economico-socială a județului/regiunii/țării, în dublu sens, pe de o parte, numărul șomerilor crește ca urmare a reducerii locurilor de muncă, ceea ce determină reducerea producției și serviciilor.

### C.1. NUMAR SOMERI PE CATEGORII

*Evoluția șomerilor în perioada 2021-2022, pe categorii de indemnizare*

- persoane -

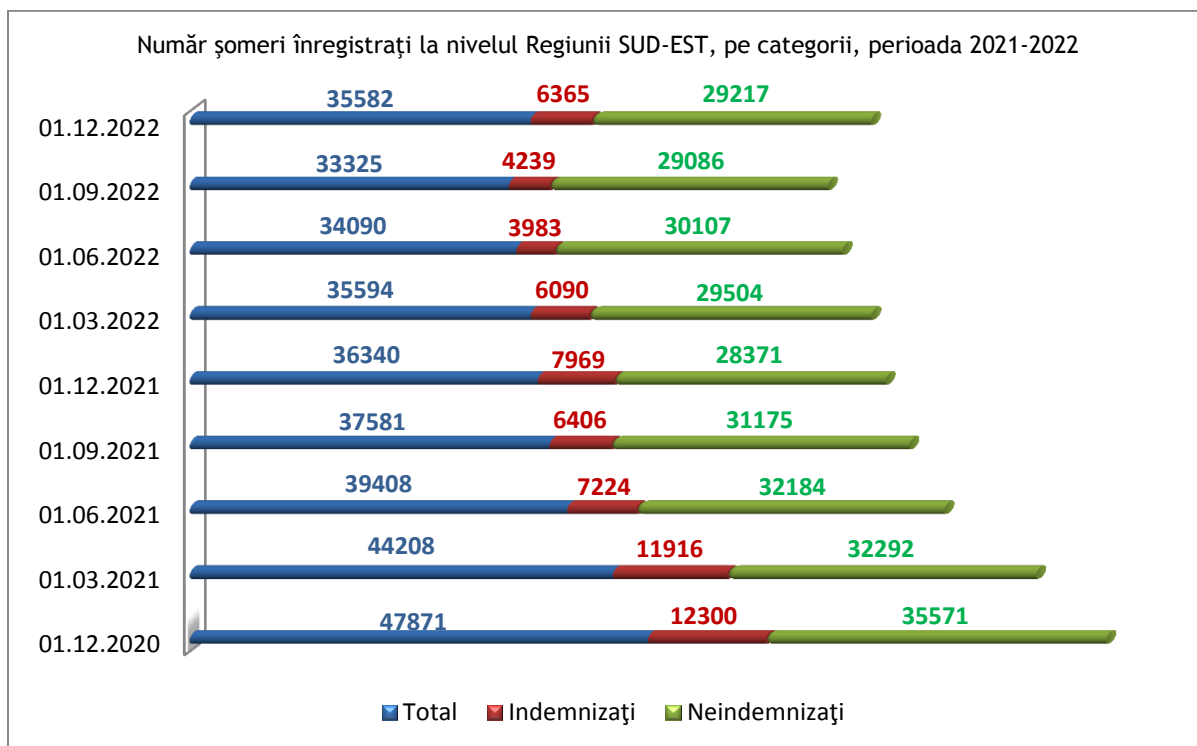
| LA DATA DE | TOTAL ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI, din care: |                  | TOTAL INDEMNIZATI |                  | Indemnizați 75% |                  | Indemnizați 50% |                  | NEINDEMNIZATI |                  |
|------------|--------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|---------------|------------------|
|            | Stoc final                           | Stoc final femei | Stoc final        | Stoc final femei | Stoc final      | Stoc final femei | Stoc final      | Stoc final femei | Stoc final    | Stoc final femei |
| 31.12.2020 | 47871                                | 21825            | 12300             | 7200             | 11082           | 6549             | 1218            | 651              | 35571         | 14625            |
| 31.03.2021 | 44208                                | 20092            | 11916             | 7118             | 10951           | 6606             | 965             | 512              | 32292         | 12974            |
| 30.06.2021 | 39408                                | 17455            | 7224              | 4315             | 7054            | 4224             | 170             | 91               | 32184         | 13140            |
| 30.09.2021 | 37581                                | 16733            | 6406              | 3797             | 5650            | 3390             | 756             | 407              | 31175         | 12936            |
| 31.12.2021 | 36340                                | 16820            | 7969              | 4868             | 7106            | 4380             | 863             | 488              | 28371         | 11952            |
| 31.03.2022 | 35594                                | 16427            | 6090              | 3751             | 5893            | 3626             | 197             | 125              | 29504         | 12676            |
| 30.06.2022 | 34090                                | 15632            | 3983              | 2380             | 3955            | 2366             | 28              | 14               | 30107         | 13252            |
| 30.09.2022 | 33325                                | 15528            | 4239              | 2562             | 3521            | 2187             | 718             | 375              | 29086         | 12966            |
| 31.12.2022 | 35582                                | 16977            | 6365              | 4051             | 5651            | 3655             | 714             | 396              | 29217         | 12926            |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În perioada de referință numărul șomerilor înregistrați, la nivelul Regiunii Sud-Est, a cunoscut descreșteri pe tot parcursul anului 2021 și în primele 3 trimestre ale anului 2022, urmat de creștere în trimestrul IV al anului 2022.

Ecartul între valoarea cea mai ridicată și cea mai scăzută a șomerilor înregistrați, în perioada 2021-2022, a fost de 14546 persoane.

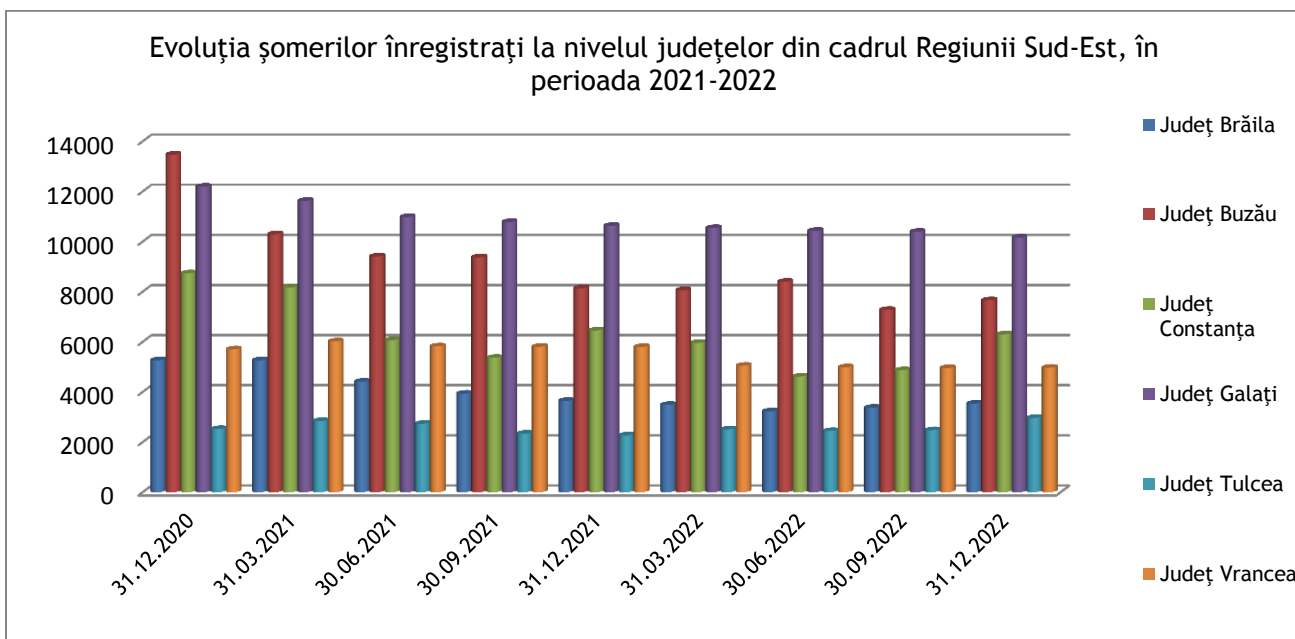
Șomerii indemnizați cuprind în structură șomerii proveniți din muncă (91,5 % din media șomeri indemnizați înregistrați în perioada de referință), reprezentativi la această categorie, și absolvenții (8,5 % medie/perioada analizată).



La nivelul Regiunii Sud-Est, ponderea medie a șomerilor indemnizați în perioada de referință a fost de 19,3 %, iar a celor neindemnizați de 80,7 %.

- persoane -

| Total șomeri înregistrați | 31.12.2020 | 31.03.2021 | 30.06.2021 | 30.09.2021 | 31.12.2021 | 31.03.2022 | 30.06.2022 | 30.09.2022 | 31.12.2022 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Regiunea Sud - Est</b> | 47871      | 44208      | 39408      | 37581      | 36340      | 35594      | 34090      | 33325      | 35582      |
| Județ Brăila              | 5263       | 5265       | 4409       | 3932       | 3643       | 3482       | 3226       | 3370       | 3532       |
| Județ Buzău               | 13468      | 10295      | 9407       | 9373       | 8138       | 8060       | 8396       | 7274       | 7657       |
| Județ Constanța           | 8732       | 8170       | 6068       | 5360       | 6454       | 5961       | 4617       | 4865       | 6302       |
| Județ Galați              | 12190      | 11622      | 10977      | 10780      | 10626      | 10537      | 10428      | 10390      | 10158      |
| Județ Tulcea              | 2520       | 2841       | 2730       | 2336       | 2268       | 2509       | 2440       | 2472       | 2967       |
| Județ Vrancea             | 5698       | 6015       | 5817       | 5803       | 5795       | 5045       | 4983       | 4954       | 4966       |



Pe parcursul perioadei de referință numărul șomerilor înregistrați, la nivelul regiunii Sud-Est, a cunoscut descreșteri continue, creștere înregistrându-se doar la finele anului 2022. Ecartul dintre valoarea maximă (47871) și cea minimă (33325) a fost de 14546 persoane.

La nivelul județelor componente cel mai mare număr de șomeri înregistrați a fost în județul Galați (10856 medie/perioada analizată), urmat de județele Buzău (9119 medie/perioada analizată), Constanța (6281 medie/perioada analizată), Vrancea (5453 medie/perioada analizată), Brăila (4014 medie/perioada analizată) și Tulcea (2565 medie/perioada analizată). Numărul de șomeri înregistrați la nivelul județului Galați a scăzut continuu, de la 12190 persoane la 10158 persoane, cu 2032 persoane.

Cel mai mare ecart între valoarea maximă și minimă a numărului de șomeri înregistrați, în perioada 2021-2022, a fost la nivelul județului Buzău de 6194 persoane (valoarea maximă 13468 și minimă 7274 persoane).

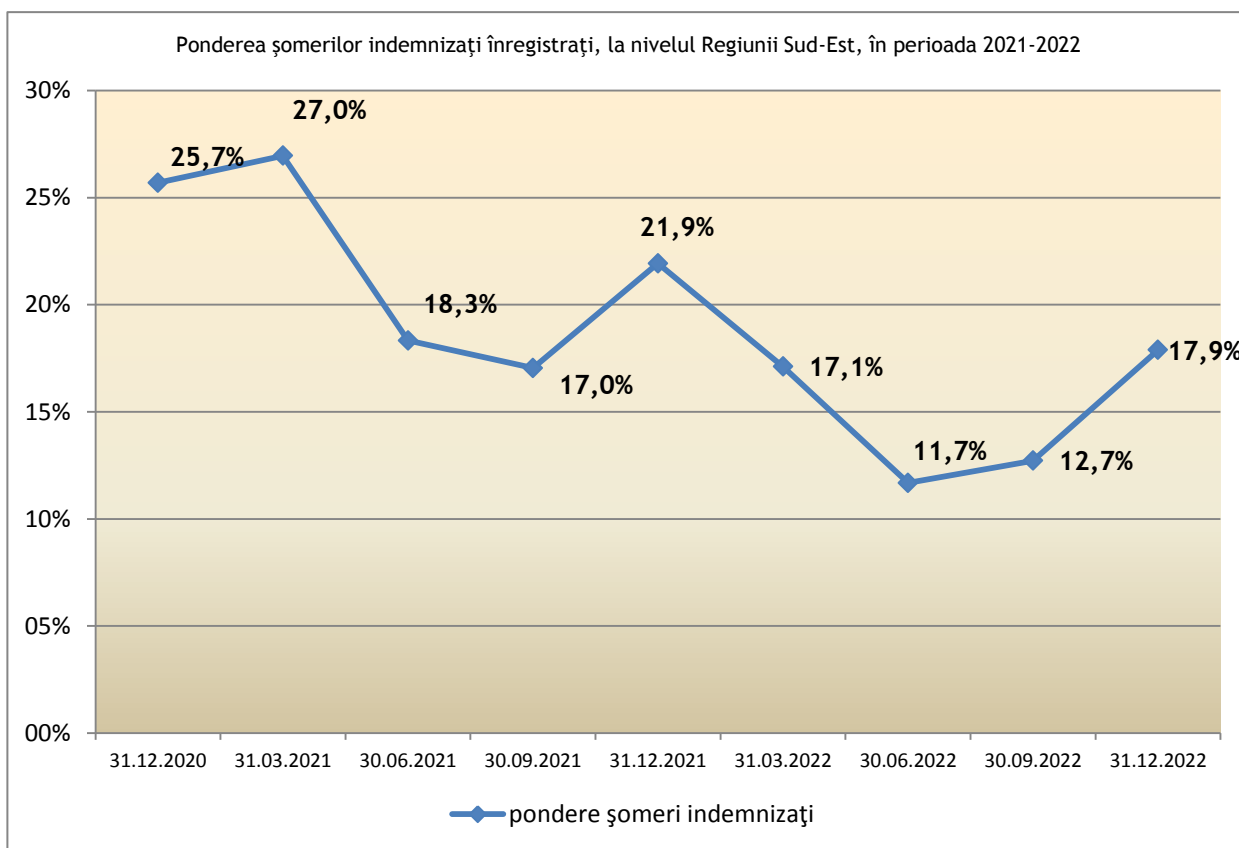
- persoane -

| Total șomeri indemnizați înregistrați | 31.12.2020 | 31.03.2021 | 30.06.2021 | 30.09.2021 | 31.12.2021 | 31.03.2022 | 30.06.2022 | 30.09.2022 | 31.12.2022 |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Regiunea Sud -Est                     | 12300      | 11916      | 7224       | 6406       | 7969       | 6090       | 3983       | 4239       | 6365       |
| Județ Brăila                          | 1106       | 1170       | 782        | 597        | 625        | 446        | 313        | 341        | 419        |
| Județ Buzău                           | 2663       | 2346       | 1364       | 1505       | 1584       | 1167       | 944        | 843        | 902        |
| Județ Constanța                       | 3829       | 3760       | 1870       | 1484       | 2731       | 2212       | 975        | 1037       | 2489       |
| Județ Galați                          | 2415       | 2379       | 1682       | 1434       | 1429       | 1021       | 842        | 977        | 1046       |
| Județ Tulcea                          | 992        | 976        | 620        | 501        | 714        | 657        | 442        | 461        | 860        |
| Județ Vrancea                         | 1295       | 1285       | 906        | 888        | 1470       | 587        | 467        | 580        | 649        |



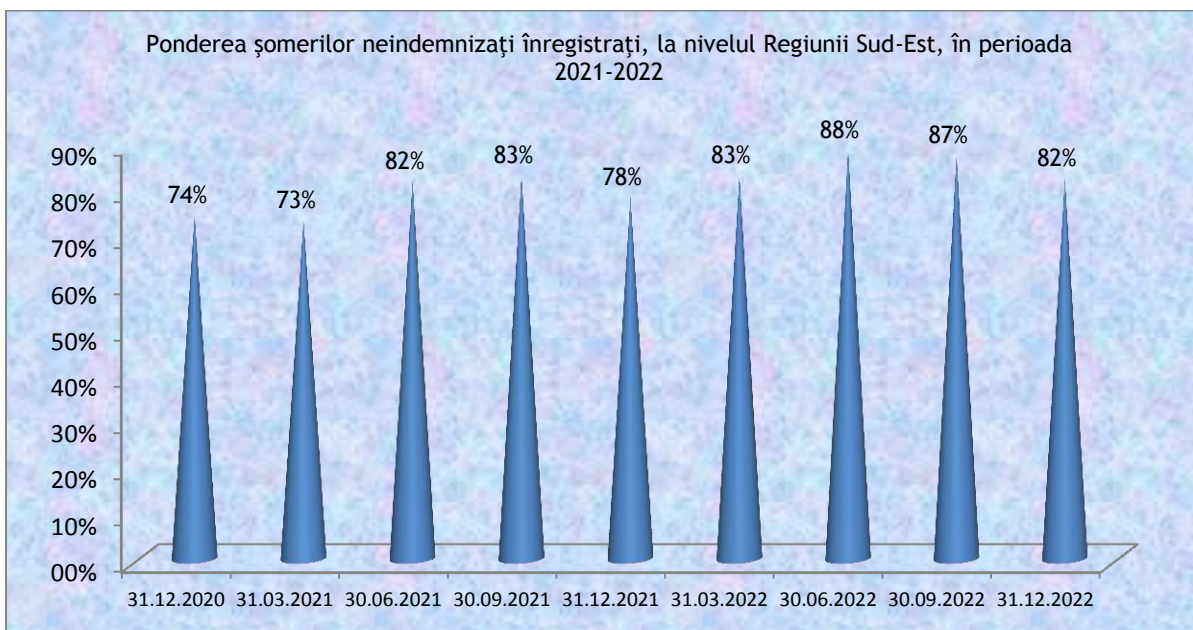
La nivelul județelor componente cel mai mare număr de șomeri indemnizați înregistrați a fost în județul Constața (2265 medie/perioada analizată), urmat de județele Buzău (1480 medie/perioada analizată), Galați (1469 medie/perioada analizată), Vrancea (903 medie/perioada analizată), Tulcea (691 medie/perioada analizată) și Brăila (644 medie/perioada analizată).

Cel mai mare ecart între valoarea maximă și minimă a numărului de șomeri indemnizați înregistrați, în perioada 2021-2022, a fost la nivelul județului Constanța de 2854 persoane (valoarea maximă 3829 și minimă 975 persoane).



Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la nivelul Regiunii Sud-Est, în perioada 2021-2022, a avut valori relative cu creșteri în primul trimestru al anului 2021, scăderi în trimestrele II și III ale anului 2021, cu 10,0 puncte procentuale, precum și în semestrul I al anului 2022, cu 10,2 puncte procentuale; în trimestrul IV 2021 remarcăm o creștere cu 4,9 puncte procentuale, iar în semestrul II 2022 o creștere cu 6,2 puncte procentuale, deoarece unele domenii de activitate au caracter temporar și în perioada de iarnă își restrâng activitate (ex.: construcții, agricultură,...).

În perioada 31 martie 2020 - 31 martie 2021, inclusiv, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, a crescut de la 20,6 % până la 27,0 %, înregistrând un ecart de 6,4 puncte procentuale.



Ponderea șomerilor neindemnizați, în totalul șomerilor înregistrați a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați, astfel observăm faptul că, în perioada analizată, valoarea medie relativă a șomerilor neindemnizați a fost de 80,7 %, cu un decalaj de 61,4 puncte procentuale, față de cea înregistrată la categoria șomerilor indemnizați (19,3 %).

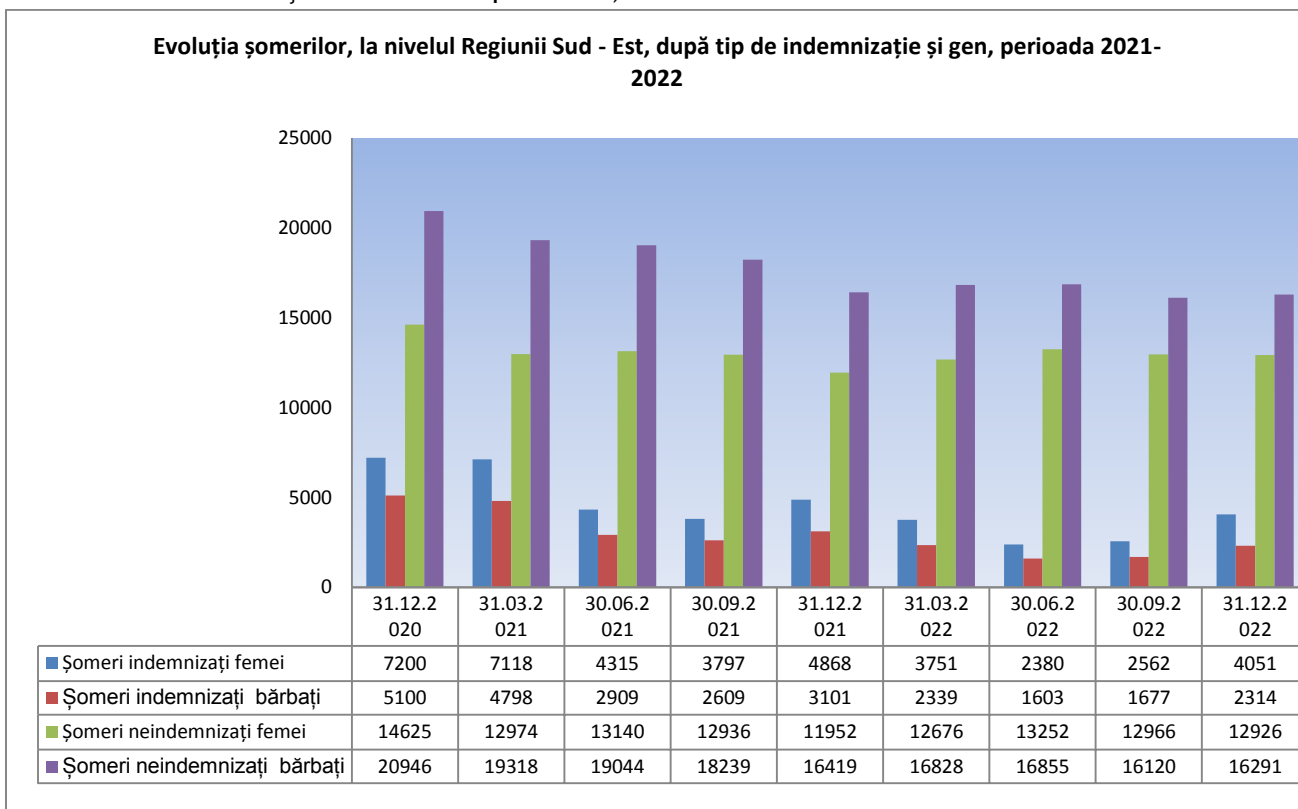
- persoane -

| Total șomeri neindemnizați înregistrați | 31.12.2020 | 31.03.2021 | 30.06.2021 | 30.09.2021 | 31.12.2021 | 31.03.2022 | 30.06.2022 | 30.09.2022 | 31.12.2022 |
|-----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Regiunea Sud-Est                        | 35571      | 32292      | 32184      | 31175      | 28371      | 29504      | 30107      | 29086      | 29217      |
| Județ Brăila                            | 4157       | 4095       | 3627       | 3335       | 3018       | 3036       | 2913       | 3029       | 3113       |
| Județ Buzău                             | 10805      | 7949       | 8043       | 7868       | 6554       | 6893       | 7452       | 6431       | 6755       |
| Județ Constanța                         | 4903       | 4410       | 4198       | 3876       | 3723       | 3749       | 3642       | 3828       | 3813       |
| Județ Galați                            | 9775       | 9243       | 9295       | 9346       | 9197       | 9516       | 9586       | 9413       | 9112       |
| Județ Tulcea                            | 1528       | 1865       | 2110       | 1835       | 1554       | 1852       | 1998       | 2011       | 2107       |
| Județ Vrancea                           | 4403       | 4730       | 4911       | 4915       | 4325       | 4458       | 4516       | 4374       | 4317       |

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

La nivelul județelor componente cel mai mare număr de șomeri neindemnizați înregistrați a fost în județul Galați (9387 medie/perioada analizată), urmat de județele Buzău (7639 medie/perioada analizată), Vrancea (4550 medie/perioada analizată), Constanța (4016 medie/perioada analizată), Brăila (3369 medie/perioada analizată) și Tulcea (1873 medie/perioada analizată).

Cel mai mare ecart între valoarea maximă și minimă a numărului de șomeri indemnizați înregistrați, în perioada 2021-2022, a fost la nivelul județului Buzău de 4374 persoane (valoarea maximă 10805 și minimă 6431 persoane).



În perioada 2021-2022, din totalul șomerilor înregistrați, persoanele de gen masculin au fost reprezentate într-un procent mediu de 54,2 %, iar cele de gen feminin au reprezentat în medie 45,8 %.

Din totalul persoanelor de gen feminin înregistrate 25,4 % au fost indemnizate și 74,6 % neindemnizate.

Un procent de 14,2 % dintre persoanele gen masculin au fost indemnizate iar 85,8 % neindemnizate.

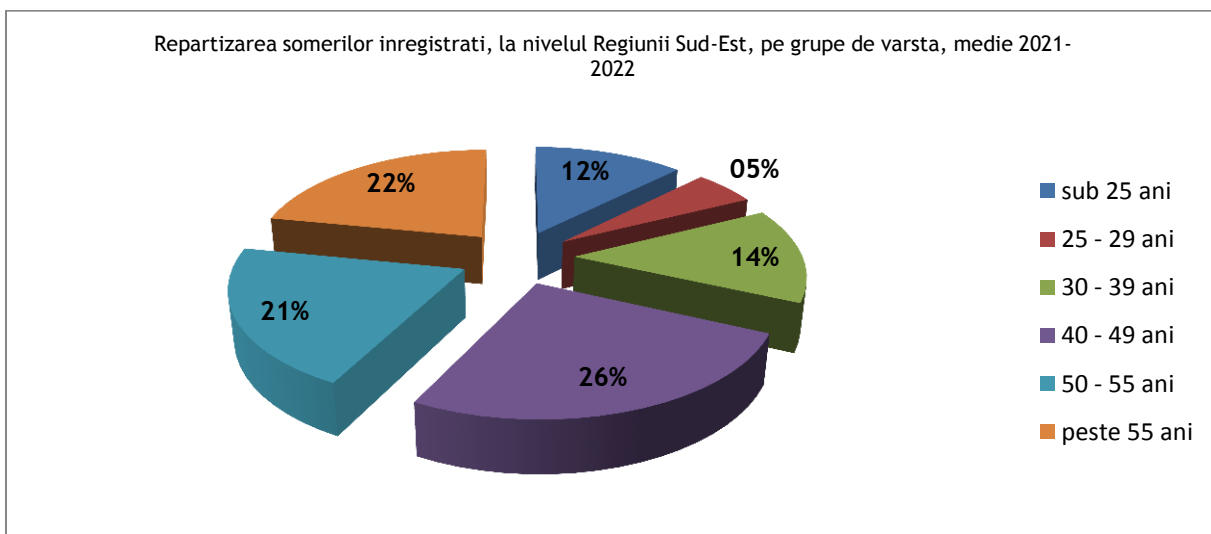
În contextul prezentat remarcăm că, în structura șomerilor indemnizați, femeile dețin o pondere mai ridicată decât a bărbaților, respectiv 60,2 %, iar în structura șomerilor neindemnizați ponderea bărbaților este mai mare decât a femeilor, respectiv 57,7 %.

## C.2. NUMAR SOMERI PE GRUPE DE VARSTA

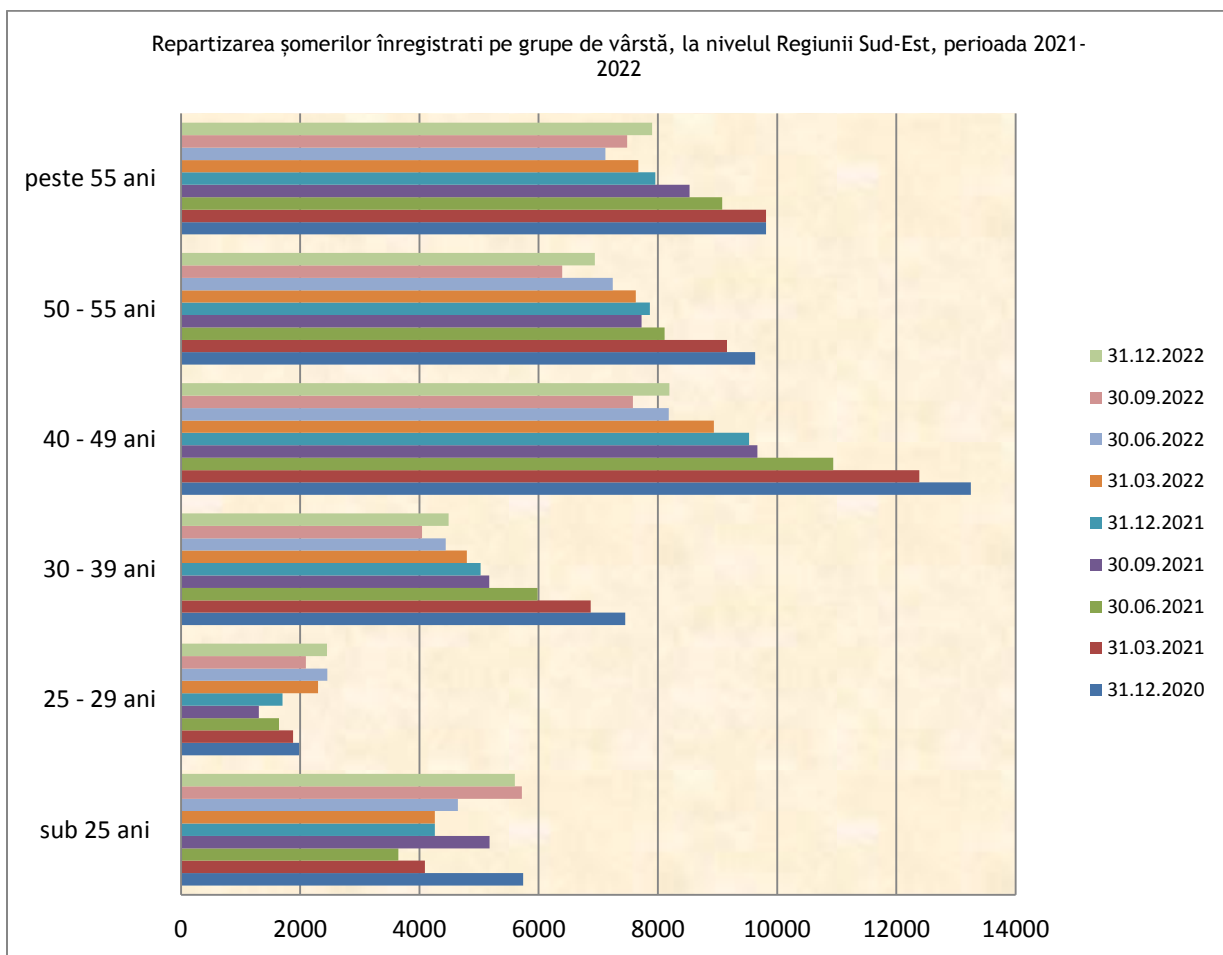
○ Număr -

| Grupa de vârstă | 31.12. 2020 | 31.03. 2021 | 30.06. 2021 | 30.09. 2021 | 31.12. 2021 | 31.03. 2022 | 30.06. 2022 | 30.09. 2022 | 31.12. 2022 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total, din care | 47871       | 44208       | 39408       | 37581       | 36340       | 35594       | 34090       | 33325       | 35582       |
| femei           | 21825       | 20092       | 17455       | 16733       | 16820       | 16427       | 15632       | 15528       | 16977       |
| sub 25 ani      | 5738        | 4091        | 3646        | 5175        | 4259        | 4258        | 4647        | 5718        | 5602        |
| 25 - 29 ani     | 1985        | 1883        | 1646        | 1305        | 1706        | 2299        | 2453        | 2097        | 2448        |
| 30 - 39 ani     | 7454        | 6872        | 5982        | 5173        | 5024        | 4795        | 4443        | 4045        | 4492        |
| 40 - 49 ani     | 13252       | 12388       | 10943       | 9669        | 9532        | 8938        | 8182        | 7583        | 8191        |
| 50 - 55 ani     | 9630        | 9161        | 8111        | 7728        | 7864        | 7630        | 7244        | 6397        | 6943        |
| peste 55 ani    | 9812        | 9813        | 9080        | 8531        | 7955        | 7674        | 7121        | 7485        | 7906        |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă



În contextul celor prezentate remarcăm faptul că, procesul de îmbătrânire se manifestă și în rândul populației reprezentată de șomeri (43,0 % dintre șomerii înregistrați au vârsta peste 50 ani).



În perioada supusă analizei cei mai mulți dintre șomerii înregistrați se situau în grupa de vârstă 40 - 49 ani (25,8 % medie /perioadă), următoarea grupă de vârstă ca și pondere semnificativă în totalul șomerilor înregistrați a fost reprezentată de grupa de vârstă peste 55 ani (21,9 %), iar 20,6 % sunt șomerii ce se regăsesc în grupa de vârstă 50 - 55 ani. Tinerii sub 30 ani au reprezentat o pondere de 17,7 %, din care 12,5 % sub 25 ani, iar cei cu vârsta între 30-39 ani au înregistrat o valoare relativă de 14,0 %.

### C.3. NUMAR SOMERI PE NIVELE DE STUDII

Referitor la structura șomajului înregistrat după nivelul de instruire, în perioada analizată, șomerii cu nivel de instruire gimnazial, primar și fără studii au avut o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud-Est (66,2%). Șomerii cu nivel de instruire liceal și postliceal au reprezentat 17,8 % din totalul șomerilor înregistrați, șomerii cu nivel de

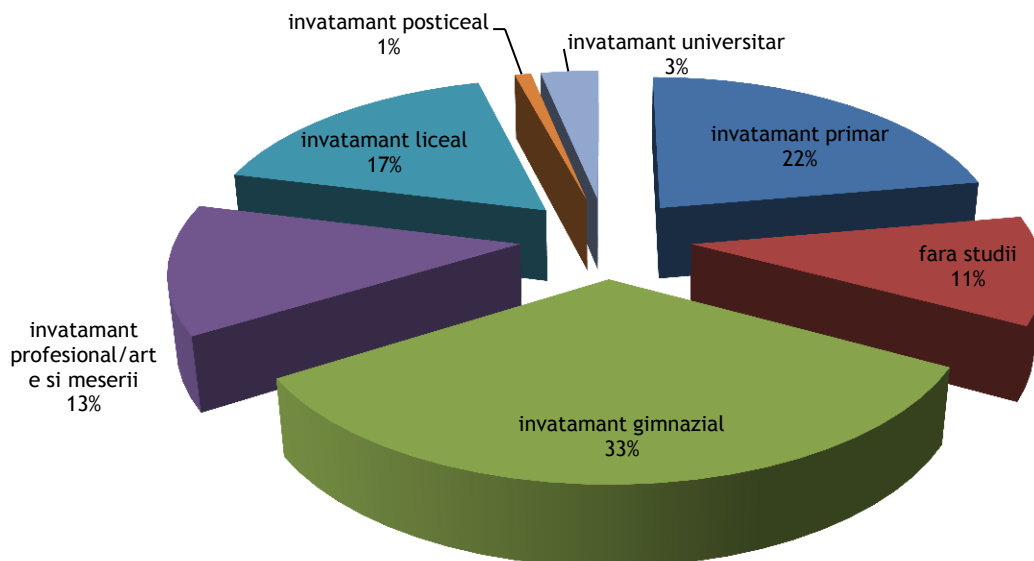
instruire profesional/artesii meserii 12,8 % din totalul șomerilor înregistrați iar cei cu studii universitare 3,2 %.

-Număr-

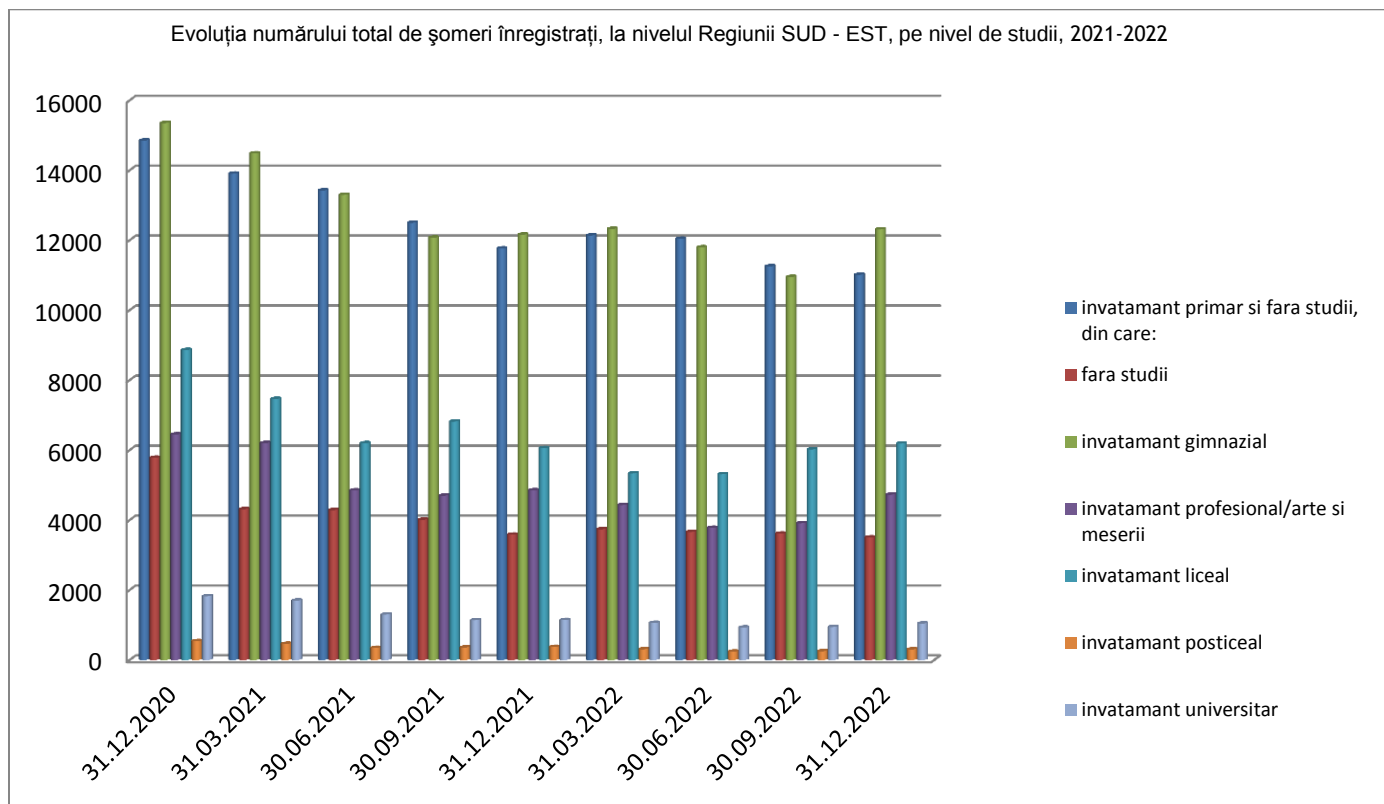
| LA DATA    | Total | invatamant primar si fara studii, din care: | fara studii | invatamant gimnazial | invatamant profesional/artesii meserii | invatamant liceal | invatamant posticeal | invatamant universitar |
|------------|-------|---------------------------------------------|-------------|----------------------|----------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|
| 31.12.2020 | 47871 | 14851                                       | 5781        | 15352                | 6447                                   | 8862              | 537                  | 1822                   |
| 31.03.2021 | 44208 | 13904                                       | 4312        | 14482                | 6201                                   | 7463              | 460                  | 1698                   |
| 30.06.2021 | 39408 | 13424                                       | 4285        | 13297                | 4848                                   | 6197              | 343                  | 1299                   |
| 30.09.2021 | 37581 | 12499                                       | 4009        | 12074                | 4698                                   | 6816              | 357                  | 1137                   |
| 31.12.2021 | 36340 | 11765                                       | 3583        | 12160                | 4851                                   | 6054              | 371                  | 1139                   |
| 31.03.2022 | 35594 | 12138                                       | 3738        | 12324                | 4430                                   | 5335              | 307                  | 1060                   |
| 30.06.2022 | 34090 | 12040                                       | 3660        | 11797                | 3777                                   | 5311              | 239                  | 926                    |
| 30.09.2022 | 33325 | 11254                                       | 3612        | 10949                | 3909                                   | 6019              | 251                  | 943                    |
| 31.12.2022 | 35582 | 11012                                       | 3503        | 12311                | 4727                                   | 6188              | 303                  | 1041                   |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Ponderea șomerilor înregistrați la nivelul Regiunii Sud-Est, în perioada 2021-2022, pe nivel de studii







În perioada supusă analizei, structura șomerilor înregistrați pe nivel de studii, s-a prezentat astfel:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu învățământ gimnazial a fost de 33,4 % medie/perioada analizată;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire primar si fara studii, în procent de 32,8 % medie/perioada analizată, din care 10,6 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/arte și meserii a fost de 12,8 % medie/perioada analizată;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 17,8 % medie/perioada analizată;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,2 % medie/perioada analizată.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe nivel de studii, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 73,2 % medie/perioada analizată, mai scăzută cu 10,6 puncte procentuale decât a bărbaților (83,8 % medie/ perioada analizată); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 22,3 % medie/ perioada analizată, cu 8,2 puncte

procentuale mai mare decât a bărbaților (14,1 % medie/ perioada analizată); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,5 % medie/ perioada analizată, cu 2,4 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,1 % medie/ perioada analizată).

#### C.4. NUMAR SOMERI PE NIVELE DE OCUPABILITATE

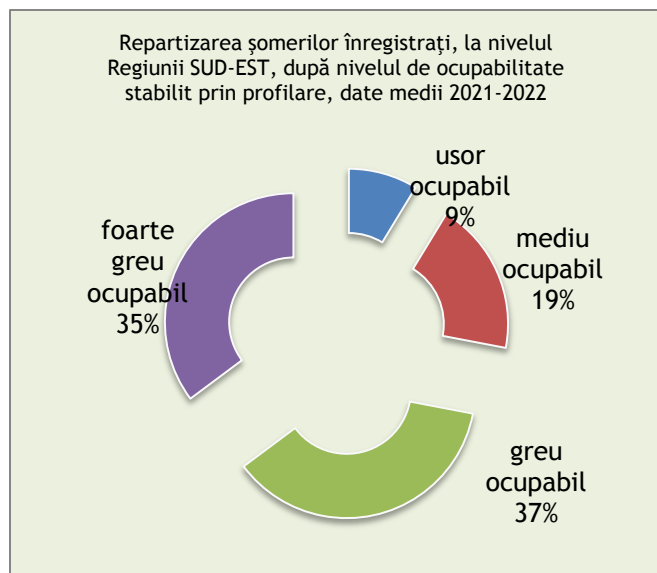
| -Număr persoane -    |             |             |             |             |             |             |             |             |             |                 |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| INDICATOR            | 31.12. 2020 | 31.03. 2021 | 30.06. 2021 | 30.09. 2021 | 31.12. 2021 | 31.03. 2022 | 30.06. 2022 | 30.09. 2022 | 31.12. 2022 | Medie 2021-2022 |
| SOMER (TOTAL)        | 47871       | 44208       | 39408       | 37581       | 36340       | 35594       | 34090       | 33325       | 35582       | 38222           |
| FEMEI                | 21825       | 20092       | 17455       | 16733       | 16820       | 16427       | 15632       | 15528       | 16977       | 17499           |
| usor ocupabil        | 4210        | 3971        | 3011        | 2846        | 3347        | 3066        | 2914        | 2975        | 3531        | 3319            |
| - din care femei     | 2459        | 2265        | 1690        | 1674        | 1997        | 1806        | 1651        | 1606        | 2096        | 1916            |
| mediu ocupabil       | 6166        | 10095       | 8158        | 7707        | 7937        | 6898        | 6202        | 6116        | 7075        | 7373            |
| - din care femei     | 2665        | 4651        | 3478        | 3209        | 3413        | 3562        | 3020        | 2905        | 3604        | 3390            |
| greu ocupabil        | 13419       | 16413       | 15021       | 14431       | 13272       | 13637       | 13332       | 13194       | 13900       | 14069           |
| - din care femei     | 5749        | 7308        | 6835        | 6510        | 5954        | 6057        | 6011        | 5978        | 6404        | 6312            |
| foarte greu ocupabil | 24076       | 13729       | 13218       | 12597       | 11784       | 11993       | 11642       | 11040       | 11076       | 13462           |
| - din care femei     | 10952       | 5868        | 5452        | 5340        | 5456        | 5002        | 4950        | 5039        | 4873        | 5881            |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În perioada analizată mare parte dintre șomerii înregistrați au avut ca rezultat al procedurii de profilare nivel de ocupabilitate greu (37 % medie/perioada 2021-2022) și foarte greu (35 % medie/perioada 2021-2022). Șomerii cu nivel de ocupabilitate ușor și mediu au fost doar în procent de 28 % medie/perioada 2021-2022.

Rezultatul profilării este susținut de faptul că, ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați (75,8 % medie/perioada analizată) a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați (24,2 %), cu un ecart de 51,6 puncte procentuale.

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care au nivel scăzut de pregătire profesională, se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.



## C.5. NUMAR SOMERI PE DURATA SOMAJULUI

Ponderea mare a șomerilor neindemnizați, înregistrați în total șomeri, preponderent persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și fără studii, muncitori necalificați, din mediu rural, se reflectă și în ceea ce privește structura șomerilor pe durata șomajului.

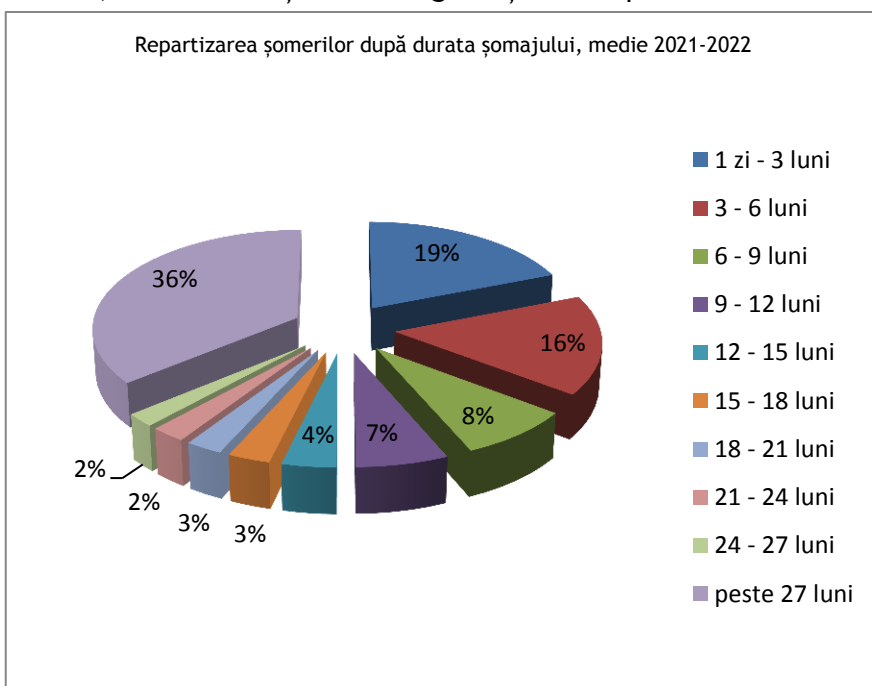
-Număr persoane -

| LA DATA DE | Total | 1 zi - 3 luni | 3 - 6 luni | 6 - 9 luni | 9 - 12 luni | 12-15 luni | 15-18 luni | 18-21 luni | 21-24 luni | 24 - 27 luni | peste 27 luni |
|------------|-------|---------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|--------------|---------------|
| 31.12.2020 | 47871 | 9125          | 9672       | 3452       | 2770        | 2110       | 1252       | 963        | 1078       | 938          | 16511         |
| 31.03.2021 | 44208 | 6553          | 8339       | 5286       | 2910        | 1940       | 1802       | 912        | 892        | 940          | 14634         |
| 30.06.2021 | 39408 | 5424          | 5739       | 4691       | 3571        | 1466       | 1038       | 1370       | 885        | 775          | 14449         |
| 30.09.2021 | 37581 | 6480          | 4444       | 3349       | 3440        | 1912       | 1029       | 895        | 1323       | 695          | 14014         |
| 31.12.2021 | 36340 | 10908         | 3744       | 2159       | 2675        | 1582       | 1228       | 694        | 867        | 1070         | 11413         |
| 31.03.2022 | 35594 | 6403          | 6107       | 2241       | 1429        | 1216       | 1534       | 1399       | 560        | 723          | 13982         |
| 30.06.2022 | 34090 | 5643          | 6007       | 2613       | 1538        | 735        | 1063       | 1169       | 1080       | 507          | 13735         |
| 30.09.2022 | 33325 | 7382          | 4630       | 2433       | 2088        | 728        | 650        | 863        | 1027       | 838          | 12686         |
| 31.12.2022 | 35582 | 7661          | 7103       | 2001       | 2015        | 1487       | 719        | 505        | 841        | 893          | 12357         |

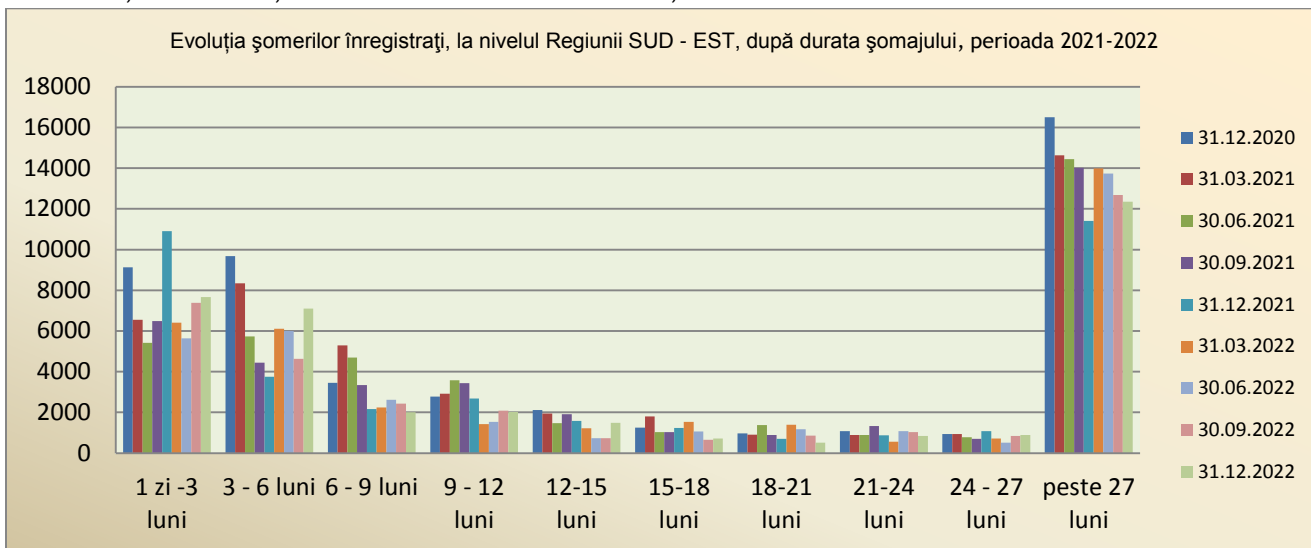
Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Potrivit datelor prezentate o pondere de 51,6 % din total șomeri înregistrați este reprezentată

de șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni). Cea mai mare pondere a șomerilor înregistrați după durată o reprezintă șomerii în evidență de peste 27 luni (36,0 %), urmată de cea a șomerilor aflați în evidență între 1 zi - 3 luni (19,1 %), o pondere de 16,2 % o reprezintă șomerii aflați în evidență între 3-6 luni, pondere de 8,2 % este înregistrată la șomerii aflați în evidență între 6-9 luni, pondere de 6,5 % este înregistrată la șomerii aflați în evidență între și



9-12 luni, 3,8 % este ponderea șomerilor în evidență între 12-15 luni, o pondere 3,0 % este înregistrată la șomerii în evidență între 15-18 luni, iar 7,2 % este ponderea înregistrată de șomerii aflați în evidență între 18-21 luni, 21-24 luni și 24-27 luni.



## C.6. NUMAR SOMERI PE LOCALITATI

La nivelul Regiunii Sud-Est, distribuția șomerilor înregistrați pe localități se realizează pe cele 390 de Unități Administrativ Teritoriale, respectiv: 11 municipii, 24 orașe și 355 comune.

-Număr persoane -

| JUDET     | URBAN/RURAL | LOCALITATEA              | MEDIE 2021 | MEDIE 2022 |
|-----------|-------------|--------------------------|------------|------------|
| GALATI    | URBAN       | MUNICIPIUL GALATI        | 1575       | 1177       |
| CONSTANTA | URBAN       | MUNICIPIUL CONSTANTA     | 1358       | 873        |
| VRANCEA   | RURAL       | SLOBOZIA BRADULUI        | 589        | 657        |
| BRAILA    | URBAN       | MUNICIPIUL BRAILA        | 683        | 477        |
| BUZAU     | URBAN       | MUNICIPIUL BUZAU         | 704        | 431        |
| GALATI    | RURAL       | BRAHASESTI               | 474        | 456        |
| CONSTANTA | URBAN       | MUNICIPIUL MEDGIDIA      | 502        | 412        |
| TULCEA    | URBAN       | MUNICIPIUL TULCEA        | 445        | 434        |
| CONSTANTA | RURAL       | DOBROMIR                 | 467        | 407        |
| GALATI    | RURAL       | MUNTENI                  | 396        | 415        |
| VRANCEA   | URBAN       | ORAS MARASESTI           | 416        | 373        |
| BRAILA    | RURAL       | VIZIRU                   | 434        | 343        |
| GALATI    | RURAL       | BARCEA                   | 374        | 380        |
| GALATI    | RURAL       | DRAGUSENI                | 376        | 367        |
| BUZAU     | URBAN       | MUNICIPIUL RAMNICU SARAT | 421        | 307        |
| GALATI    | RURAL       | IVESTI                   | 383        | 343        |

|           |       |                     |     |     |
|-----------|-------|---------------------|-----|-----|
| CONSTANTA | URBAN | MUNICIPIUL MANGALIA | 379 | 318 |
| BUZAU     | URBAN | ORAS NEHOIU         | 357 | 330 |
| CONSTANTA | URBAN | ORAS BANEASA        | 307 | 279 |
| BUZAU     | RURAL | VIPERESTI           | 308 | 240 |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Primele 20 localități din Regiunea de Sud-Est cu cel mai mare număr de șomeri înregistrați sunt: municipiul Galați, municipiul Constanța, comuna Slobozia Bradului - județul Vrancea, municipiul Brăila, municipiul Buzău, comuna Brăhășești - județul Galați, municipiul Medgidia - județul Constanța, municipiul Tulcea, comuna Dobromir - județul Constanța, comuna Munteni - județul Galați, oraș Mărășești - județul Vrancea, comuna Viziru - județul Brăila, comuna Barcea - județul Galați, comuna Drăgușeni - județul Galați, municipiul Râmnicu Sărat - județul Buzău, comuna Ivești - județul Galați, municipiul Mangalia - județul Constanța, oraș Nehoiu - județul Buzău, oraș Băneasa - județul Constanța, comuna Viperești - județul Buzău.

### C.7. NUMAR SOMERI PE MEDII DE REZIDENTA

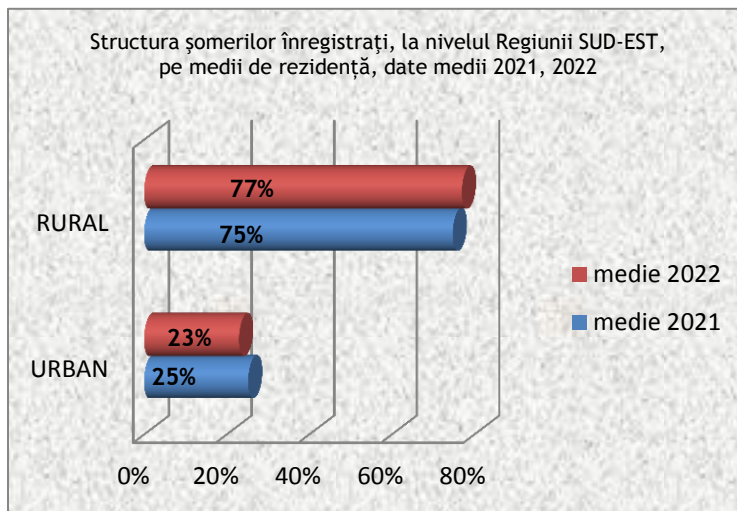
-Număr persoane -

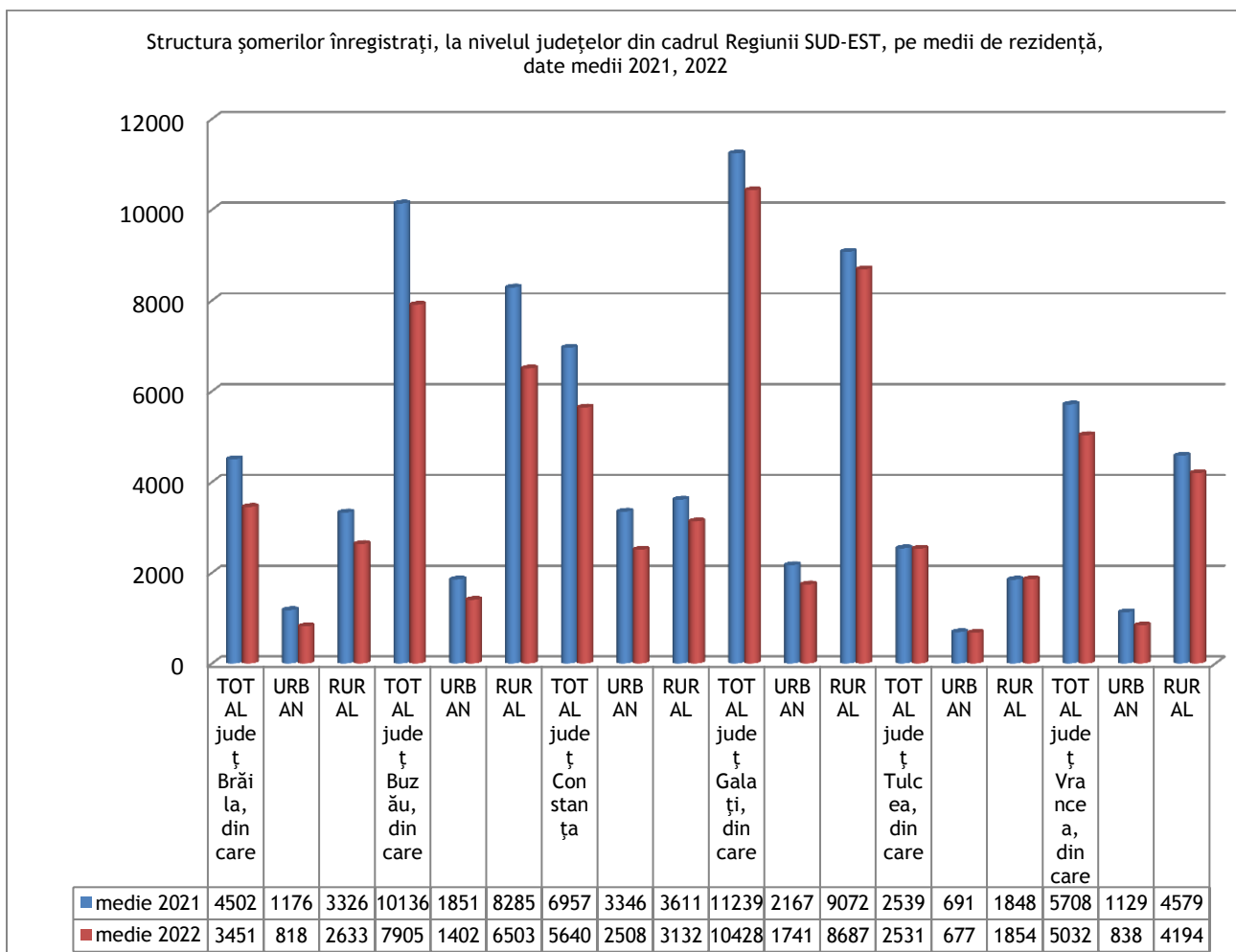
| REGIUNEA SUD - EST              | TOTAL SOMERI<br>31.12.2020 | TOTAL SOMERI<br>31.12.2021 | TOTAL SOMERI<br>31.12.2022 | MEDIE 2021   | MEDIE 2022   |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------|--------------|
| <b>TOTAL regiune, din care:</b> | <b>47871</b>               | <b>36340</b>               | <b>33325</b>               | <b>41082</b> | <b>34986</b> |
| <b>URBAN</b>                    | <b>13051</b>               | <b>8605</b>                | <b>7673</b>                | <b>10361</b> | <b>7984</b>  |
| <b>RURAL</b>                    | <b>34820</b>               | <b>27735</b>               | <b>25652</b>               | <b>30721</b> | <b>27002</b> |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Valorile ridicate ale șomerilor înregistrați din mediul rural comparativ cu mediul urban sunt rezultatul mai multor factori dintre care cel mai important este reprezentat de localizarea ofertei de locuri de muncă, iar la nivelul Regiunii Sud-Est oferta de locuri de muncă este localizată în apropierea polilor urbani de dezvoltare.

Datele medii ale anilor 2021 și 2022 reflectă ponderea însemnată a șomerilor din mediul rural în total șomeri înregistrați, valoarea relativă fiind de 75 % medie/an 2021 și 77 % medie/an 2022. Șomerii înregistrați din mediul urban, înregistrează o valoare relativă 25 % medie/an 2021 și 23 % medie/an 2022.





În structura șomerilor înregistrați pe medii de rezidență observăm faptul că, în județul Constanța structura este diferită față de cea existentă în celelalte județe din regiune, respectiv ponderea șomerilor din mediul urban a fost de 48,1 % medie/an 2021 și 44,5 % medie/an 2022, iar ponderea celor din mediul rural a fost de 51,9 % medie/an 2021 și 55,5 % medie/an 2022.

La nivelul județelor Buzău, Galați și Vrancea sunt înregistrate cele mai ridicate valori relative ale șomerilor din mediul rural, respectiv 82 % media din anii 2021, 2022. Județele Brăila și Tulcea înregistrează valori relative ale șomerilor din mediul rural, între 73 și 75 % media din anii 2021, 2022.

#### C.8. RATA SOMAJULUI INREGISTRAT

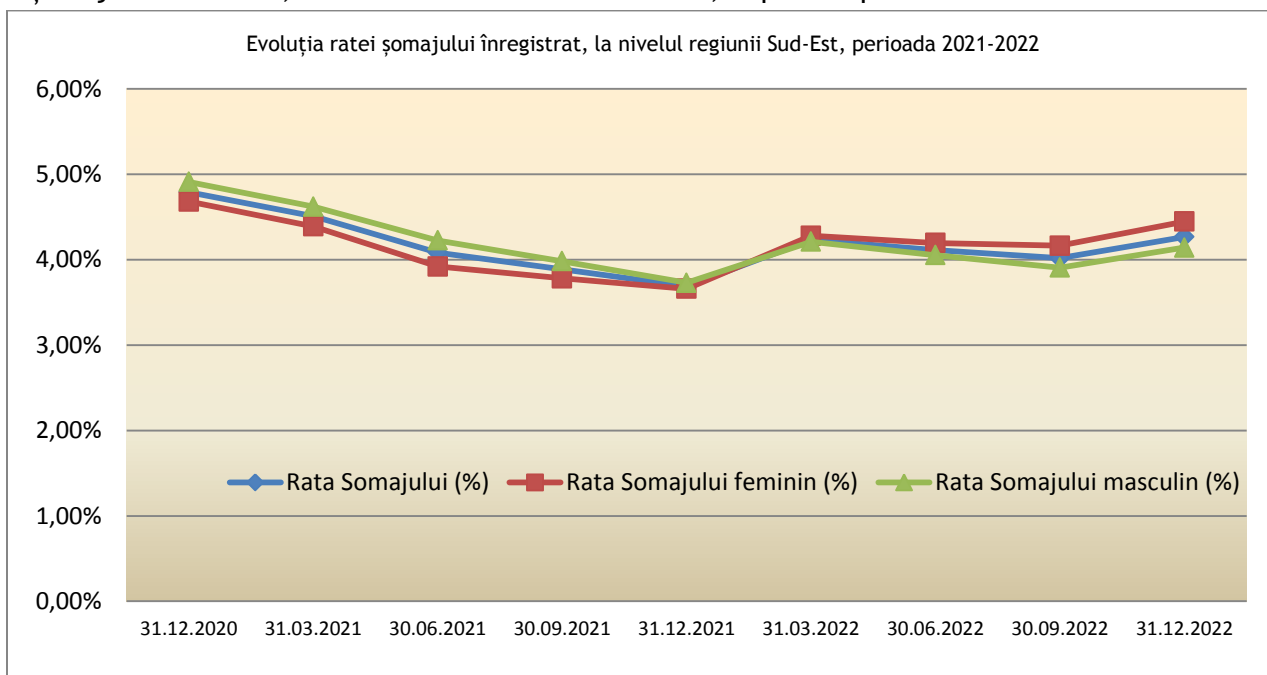
Rata șomajului înregistrat la nivelul Regiunii Sud-Est în perioada de referință

| LA DATA DE | Rata șomajului înregistrat la nivelul Regiunii Sud-Est, total din care: | Rata șomaj feminin | Rata șomaj masculin |
|------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 31.12.2020 | 4,79%                                                                   | 4,68%              | 4,91%               |
| 31.03.2021 | 4,51%                                                                   | 4,39%              | 4,62%               |
| 30.06.2021 | 4,08%                                                                   | 3,92%              | 4,23%               |
| 30.09.2021 | 3,89%                                                                   | 3,78%              | 3,98%               |
| 31.12.2021 | 3,69%                                                                   | 3,66%              | 3,73%               |
| 31.03.2022 | 4,23%                                                                   | 4,28%              | 4,21%               |
| 30.06.2022 | 4,11%                                                                   | 4,20%              | 4,05%               |
| 30.09.2022 | 4,02%                                                                   | 4,16%              | 3,91%               |
| 31.12.2022 | 4,27%                                                                   | 4,45%              | 4,14%               |

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe parcursul perioadei 2021-2022 rata șomajului înregistrat, la nivelul Regiunii Sud - Est a scăzut de la 4,79 % la 4,27 %, înregistrând o diferență de 0,52 puncte procentuale. Punctul de maxim a fost înregistrat la finele anului 2020 (4,79%), iar cel de minim la 31 decembrie 2021 (3,69%), ecartul fiind de 1,1 puncte procentuale.

La nivelul Regiunii Sud-Est rata șomajului feminin a înregistrat valori apropiate cu cele ale ratei șomajului masculin, ecartul cel mai mare fiind de 0,31 puncte procentuale.





Rata șomajului înregistrat la nivelul Regiunii Sud-Est a cunoscut aceleași tendințe pe tot parcursul perioadei de referință, atât în ceea ce privește șomajul total cât și pe genuri (feminin/masculin). Astfel, remarcăm descreșteri ale ratei șomajului înregistrat în anul 2021, creșteri în din trimestrele I și IV ale anului 2022, iar în trimestrele II și III ale anului 2022 traiectoria graficului a fost descrescătoare.

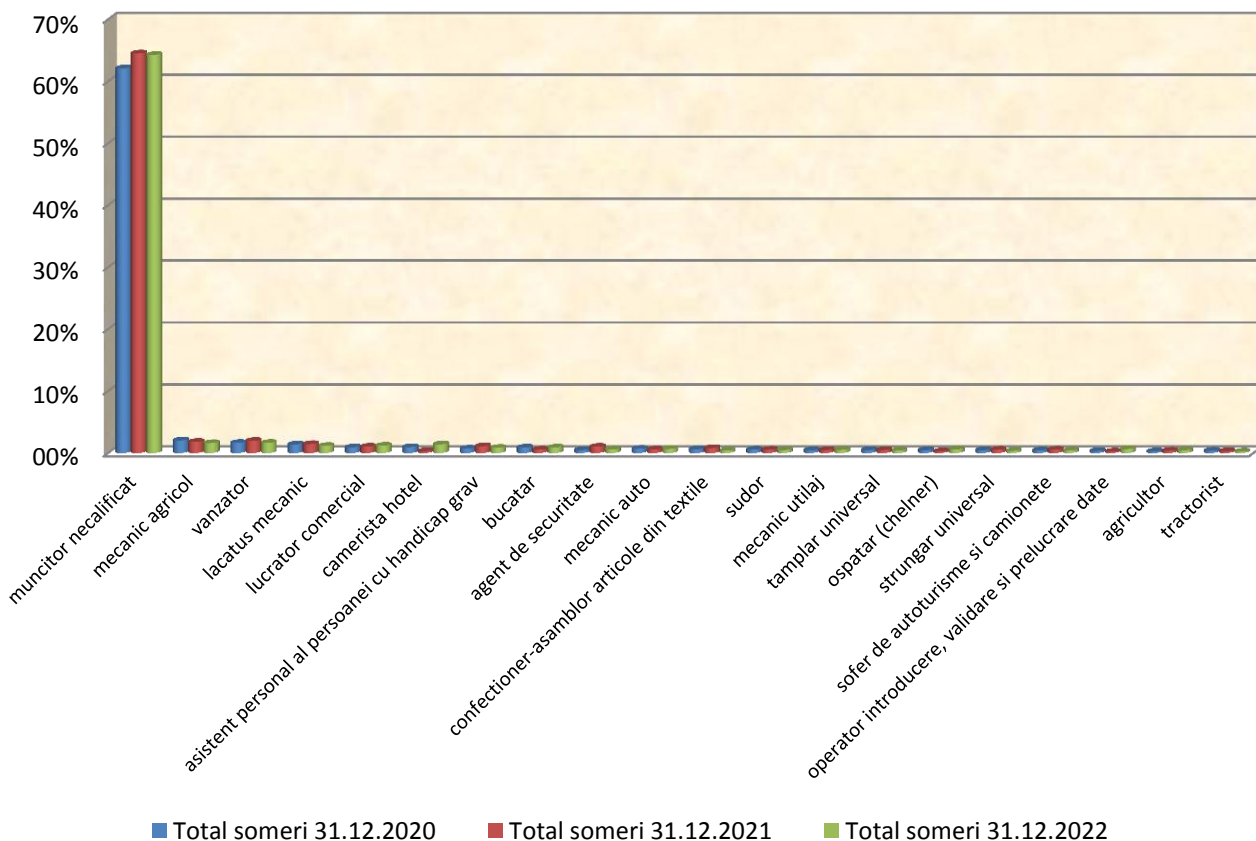
## C.9. SITUAȚIA ȘOMAJULUI PE OCUPATII

Principalele ocupații în care s-au regăsit șomerii înregistrați din Regiunea Sud - Est

| CODCOR | DENUMIRE OCUPATIE                                 | Total someri<br>31.12.2020 | Total someri<br>31.12.2021 | Total someri<br>31.12.2022 |
|--------|---------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 9      | muncitor necalificat                              | 29700                      | 21996                      | 23401                      |
| 723303 | mecanic agricol                                   | 979                        | 617                        | 587                        |
| 522101 | vanzator                                          | 783                        | 671                        | 597                        |
| 721410 | lacatus mecanic                                   | 671                        | 495                        | 422                        |
| 522303 | lucrator comercial                                | 447                        | 352                        | 433                        |
| 516201 | camerista hotel                                   | 464                        | 111                        | 514                        |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav   | 342                        | 377                        | 309                        |
| 512001 | bucatar                                           | 429                        | 186                        | 327                        |
| 541401 | agent de securitate                               | 238                        | 349                        | 203                        |
| 723103 | mecanic auto                                      | 332                        | 194                        | 247                        |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile        | 300                        | 277                        | 142                        |
| 721208 | sudor                                             | 265                        | 182                        | 182                        |
| 723302 | mecanic utilaj                                    | 215                        | 165                        | 190                        |
| 752201 | tamplar universal                                 | 235                        | 171                        | 148                        |
| 513102 | ospatar (chelner)                                 | 227                        | 100                        | 220                        |
| 722413 | strungar universal                                | 227                        | 181                        | 130                        |
| 832201 | sofer de autoturisme si camionete                 | 206                        | 183                        | 149                        |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date | 167                        | 85                         | 242                        |
| 611101 | agricultor                                        | 135                        | 129                        | 171                        |
| 834101 | tractorist                                        | 181                        | 108                        | 88                         |
| 351101 | operator calculator electronic si retele          | 196                        | 53                         | 123                        |
| 331302 | contabil                                          | 168                        | 109                        | 94                         |
| 311519 | tehnician mecanic                                 | 150                        | 84                         | 132                        |
| 311925 | tehnician in industria alimentara                 | 156                        | 56                         | 116                        |
| 721407 | lacatus constructii metalice si navale            | 144                        | 109                        | 69                         |

|        |                                                    |     |    |     |
|--------|----------------------------------------------------|-----|----|-----|
| 742214 | electromecanic                                     | 96  | 82 | 90  |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                 | 100 | 86 | 72  |
| 422401 | receptioner de hotel                               | 105 | 33 | 119 |
| 833201 | sofer autocamion/masina de mare tonaj              | 123 | 75 | 56  |
| 432111 | lucrator gestionar                                 | 105 | 85 | 60  |
| 753101 | croitor                                            | 103 | 76 | 70  |
| 213232 | tehnician agronom / exploatare                     | 123 | 73 | 52  |
| 264301 | filolog                                            | 121 | 27 | 97  |
| 314106 | tehnician in protectia mediului (tehnician ecolog) | 126 | 36 | 83  |
| 222101 | asistent medical generalist                        | 107 | 60 | 73  |
| 741307 | electrician de intretinere si reparatii            | 110 | 73 | 50  |
| 711205 | zidar rosar-tencuitor                              | 98  | 73 | 48  |
| 422102 | agent de turism                                    | 102 | 23 | 91  |

Situația șomajului pe ocupații, la 31 decembrie 2020, 2021, 2022



O pondere însemnată a șomerilor înregistrați la nivelul Regiunii Sud-Est, în perioada analizată, o reprezintă șomerii neindemnizați cu nivel scăzut de instruire, muncitori necalificați, solicitanți de adeverințe potrivit Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, preponderant din mediul rural, fapt ce este demonstrat și în structura șomerilor pe ocupații de unde rezultă că cea mai numeroasă populație de șomeri are ocupația muncitor necalificat. Următoarele ocupații principale rezultate în urma datelor analizate, la mare distanță de cea menționată anterior sunt: mecanic agricol, vânzător, lăcătuș mecanic, lucrător comercial, cameristă hotel, asistent personal al persoanei cu handicap grav, bucătar, agent de securitate, mecanic auto, confecționar-asamblor articole din textile, sudor, mecanic utilaj, tâmplar universal, ospătar (chelner), strungar universal, șofer de autoturisme și camionete, operator calculator electronic și rețele, agricultor, tractorist.

## C.10. CONCLUZII

În perioada de referință numărul șomerilor înregistrați, la nivelul Regiunii Sud-Est, a cunoscut descreșteri pe tot parcursul anului 2021 și în primele 3 trimestre ale anului 2022, urmat de creștere în trimestrul IV al anului 2022.

La nivelul Regiunii Sud-Est, ponderea șomerilor neindemnizați, în totalul șomerilor înregistrați a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați, astfel observăm faptul că, în perioada analizată, valoarea medie relativă a șomerilor neindemnizați a fost de 78,2 %, cu un decalaj de 56,4 puncte procentuale, față de cea înregistrată la categoria șomerilor indemnizați (21,8 %).

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

În perioada 2021-2022, din totalul șomerilor înregistrați, persoanele de gen masculin au fost majoritare, au reprezentat în medie 54,2 %.

Procesul de îmbătrânire se manifestă și în rândul populației reprezentată de șomeri (43,0 % dintre șomerii înregistrați au vârsta peste 50 ani).

Ponderea cea mai mare a șomerilor înregistrați, la nivelul regiunii Sud-Est, a fost reprezentată de persoanele cu nivel scăzut de instruire (gimnazial, primar și fără studii), în procent de 66,2% medie/perioada analizată.

La nivelul Regiunii Sud-Est, distribuția șomerilor înregistrați pe localități se realizează pe cele 390 de Unități Administrativ Teritoriale, respectiv: 11 municipii, 24 orașe și 355 comune.

Datele medii ale anilor 2021 și 2022 reflectă ponderea însemnată a șomerilor din mediul rural în total șomeri înregistrați, valoarea relativă fiind de peste 75 %.

Structura șomerilor înregistrați pe medii de rezidență în județul Constanța este diferită față de cea existentă în celelalte județe din regiune, respectiv ponderea șomerilor din mediul

urban a fost de 48,1 % medie/an 2021 și 44,5 % medie/an 2022, iar ponderea celor din mediul rural a fost de 51,9 % medie/an 2021 și 55,5 % medie/an 2022.

Primele 20 localități din Regiunea de Sud-Est cu cel mai mare număr de șomeri înregistrați sunt: municipiul Galați, municipiul Constanța, comuna Slobozia Bradului - județul Vrancea, municipiul Brăila, municipiul Buzău, comuna Brăhășești - județul Galați, municipiul Medgidia - județul Constanța, municipiul Tulcea, comuna Dobromir - județul Constanța, comuna Munteni - județul Galați, oraș Mărășești - județul Vrancea, comuna Viziru - județul Brăila, comuna Barcea - județul Galați, comuna Drăgușeni - județul Galați, municipiul Râmnicu Sărat - județul Buzău, comuna Ivești - județul Galați, municipiul Mangalia - județul Constanța, oraș Nehoiu - județul Buzău, oraș Băneasa - județul Constanța, comuna Viperești - județul Buzău.

Potrivit datelor analizate o pondere de 51,6 % din total șomeri înregistrați este reprezentată de șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), preponderent șomeri neindemnizați solicitanți de adeverințe potrivit Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, din mediul rural.

În perioada analizată 72 % medie/perioadă din totalul șomerilor înregistrați, la nivelul Regiunii Sud-Est au avut ca rezultat al procedurii de profilare nivel de ocupabilitate foarte greu și greu.

Ocupația principală în care s-au regăsit șomerii înregistrați, la nivelul Regiunii Sud-Est, a fost cea de muncitor necalificat, urmată de mecanic agricol, vânzător, lăcătuș mecanic, lucrător comercial, cameristă hotel, asistent personal al persoanei cu handicap grav, bucătar, agent de securitate, mecanic auto, confecționar-asamblor articole din textile, sudor, mecanic utilaj, tâmplar universal, ospătar (chelner), strungar universal, șofer de autoturisme și camioane, operator calculator electronic și rețele, agricultor, tractorist.

Ocupațiile din domeniul ospitalității s-au regăsit preponderent în județul Constanța.

În anul 2022, la nivelul Regiunii Sud - Est s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice, sub impactul unor factori conjuncturali economici, sanitari, politici și sociali.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexe:

[Anexa 2 Evoluția ratei șomajului, în perioada 2021-2022](#)

[Anexa 3 Repartizarea somerilor inregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare - total](#)

[Anexa 4 Repartizarea somerilor inregistrați după nivelul de instruire, încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare și grupe de vârstă](#)

[Anexa 5 Evolutia numărului șomerilor care beneficiază de indemnizație de șomaj conform Legii nr.76/2002\\*, 2021-2022](#)

[Anexa 6 Evolutia numărului șomerilor, proveniți din muncă, care beneficiază de indemnizație de șomaj conform Legii nr.76/2002\\*, 2021-2022](#)

[Anexa 7 Evolutia numărului absolvenților care beneficiază de indemnizație de șomaj conform Legii nr.76/2002\\*, 2021-2022](#)

[Anexa 8 Evolutia numărului șomerilor fara drept de indemnizație, 2021-2022](#)

[Anexa 9 Evolutia numărului total de șomeri, 2021-2022](#)

[Anexa 10 Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului, 2021-2022](#)

[înregistrați](#)

[Anexa 13 Evoluția șomerilor pe medii de rezidență, în perioada 2021-2022](#)

[Anexa 14 Evoluția situației șomerilor pe ocupații în perioada 2021-2022 -stoc sfarsit an](#)

[Anexa 15 Evoluția situației șomerilor pe ocupații în perioada 2021-2022 - șomeri cel puțin o zi](#)

## D. ANALIZA MASURILOR DE PROTECTIE A LOCURILOR DE MUNCA - SOMAJ TEHNIC, KURZARBEIT

Pe parcursul anului 2022 piața locală a muncii a trecut prin numeroase schimbări în care pandemia a lăsat locul războiului (invadarea Ucrainei de către Rusia) și crizei economice (creșterea prețurilor - în special la energie și combustibil). Măsurile luate de Guvernul României privind limitarea efectelor negative produse de pandemie, au continuat și în primele trei luni ale anului, pe perioada stării de alertă.

### D.1. SOMAJ TEHNIC

Acordare somaj tehnic potrivit OUG nr. 30/2020, modificată prin OUG nr. 32/2020 - conform careia salariații ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate din inițiativa angajatorului, pe perioada stării de alertă în cazul restricționării activităților din sectoarele economice HORECA și activități de spectacole, culturale și recreative, beneficiază de o indemnizație de minim 75% din salariul de bază suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Activitățile economice cu cele mai multe contracte de muncă suspendate au fost restaurantele și barurile.

În anul 2022, pentru restaurante, funcție de gradul de incidență a bolii, a continuat acordarea șomajului tehnic în timp ce alte activități nu au mai fost eligibile (Hoteluri, activități de asistență stomatologică, Construcția de nave, Coafura și alte activități de înfrumusețare, Comerț cu amănuntul în magazine specializate).

Hotelurile și restaurantele, care nu au fost eligibile pentru șomaj tehnic, au apelat la această măsură deoarece cifra de afaceri era cu 10% mai scăzută față de anul 2020.

### D.2. KURZARBEIT

Potrivit OUG nr. 132/07.08.2020, cu modificările și completările ulterioare, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.

Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute anterior, salariații afectați de această măsură au beneficiat de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent

orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

În anul 2022 în regiunea Sud-Est un număr de 529 de întreprinderi (3277 de lucrători) au beneficiat de sprijin financiar pentru reducerea timpului de muncă (Programul Kurzarbeit).

În perioada analizată cei mai mulți dintre angajatorii care au redus timpul de lucru al salariaților provin din ramurile de activitate industria prelucrătoare și comerț, hoteluri și restaurante.

### D.3 CONCLUZII

Societățile au fost forțate să se adapteze rapid și să își trimită angajații să lucreze de acasă, iar unii dintre angajatori au fost nevoiți să își regândească nevoile de personal după ce au înregistrat scăderi ale activității.



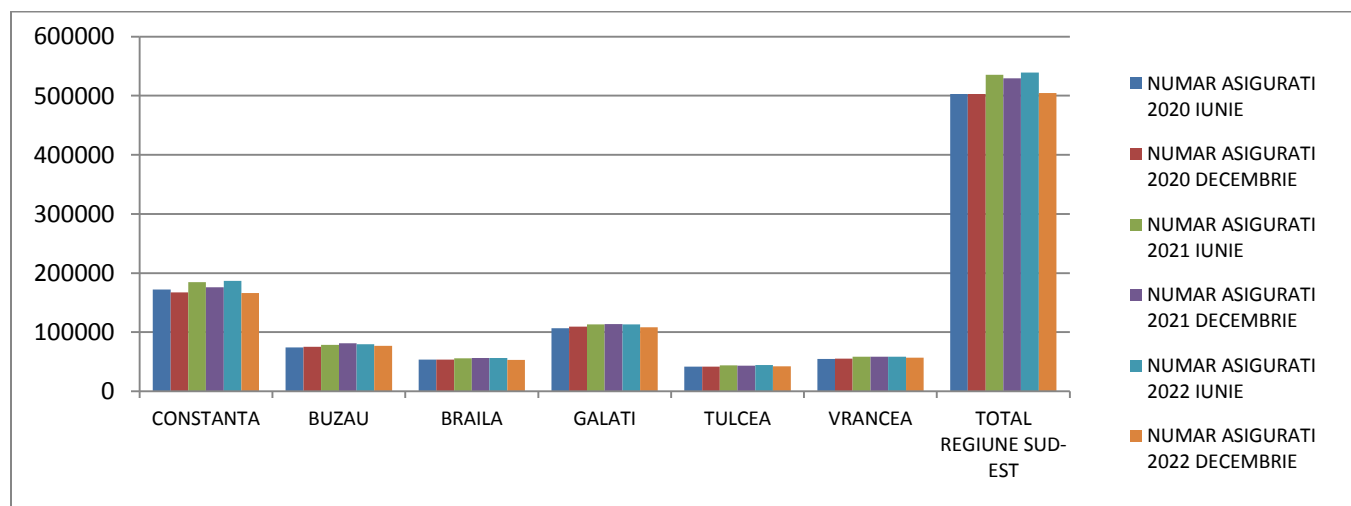
## E. ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURAȚI

### E.1. EVOLUȚIA NUMARULUI DE ANGAJAȚI PE REGIUNEA SUD-EST ÎN PERIOADA 2021-2022

| JUDET                        | NUMAR ASIGURATI |               |               |               |               |               |
|------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                              | 2020            |               | 2021          |               | 2022          |               |
|                              | IUNIE           | DECEMBRIE     | IUNIE         | DECEMBRIE     | IUNIE         | DECEMBRIE     |
| CONSTANTA                    | 172166          | 167373        | 184448        | 176107        | 187106        | 166128        |
| BUZAU                        | 74224           | 75557         | 78827         | 81023         | 79593         | 76828         |
| BRAILA                       | 53623           | 53737         | 56015         | 56581         | 56145         | 53377         |
| GALATI                       | 106824          | 109481        | 113423        | 113619        | 113230        | 108621        |
| TULCEA                       | 41528           | 41737         | 43895         | 43369         | 44283         | 42504         |
| VRANCEA                      | 54598           | 55232         | 58585         | 58616         | 58808         | 57167         |
| <b>TOTAL REGIUNE SUD-EST</b> | <b>502963</b>   | <b>503117</b> | <b>535193</b> | <b>529315</b> | <b>539165</b> | <b>504625</b> |

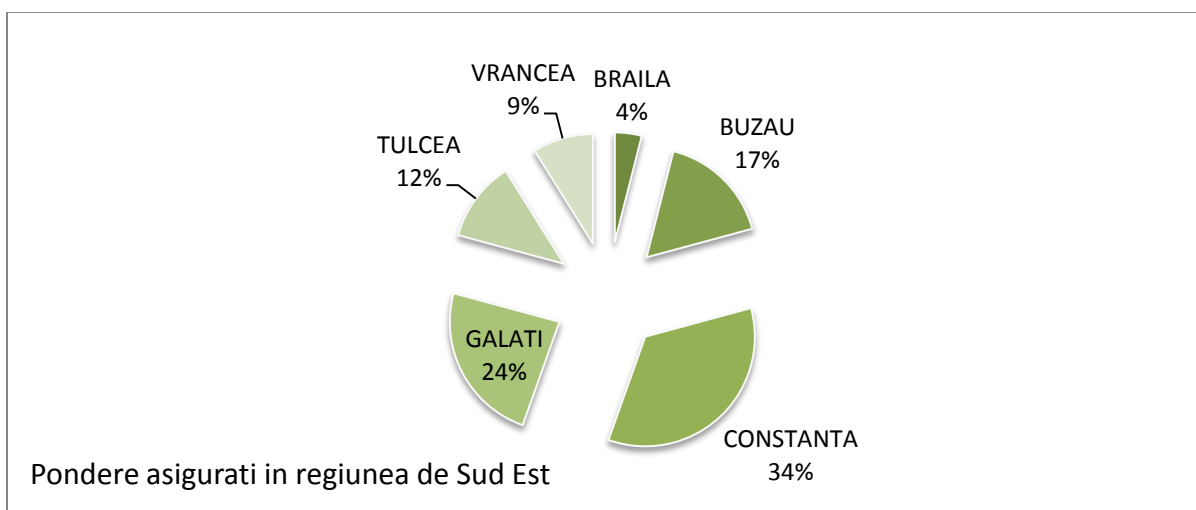
Din tabel de mai sus se poate observă că numărul de asigurați la nivelul fiecărui județ din regiunea Sud-Est a înregistrat creșteri la jumătatea anului, dar la finalul perioadei la care ne referim înregistrează scăderi la nivelul fiecărui județ, respectiv și la nivelul regiunii. Acest lucru este motivat de activitățile desfășurate în perioada timpului frumos, față de timpul rece, când anumite activități se închid.

În graficul de mai jos sunt prezentate evoluțiile numărului de asigurați pe fiecare județ din regiunea Sud-Est în perioada 2020 - 2022.



## E.2. DISTRIBUȚIA SALARIAȚILOR PE REGIUNEA SUD-EST

Analizând distribuția salariaților în regiunea SUD - EST, situația pe județe, la 31.12.2022, este reprezentată în graficul următor.



La nivelul regiunii județul Constanța are ponderea cea mai mare (34%), urmat de județul Galați, cu o pondere de 24% și județul Buzau cu o pondere 17% .

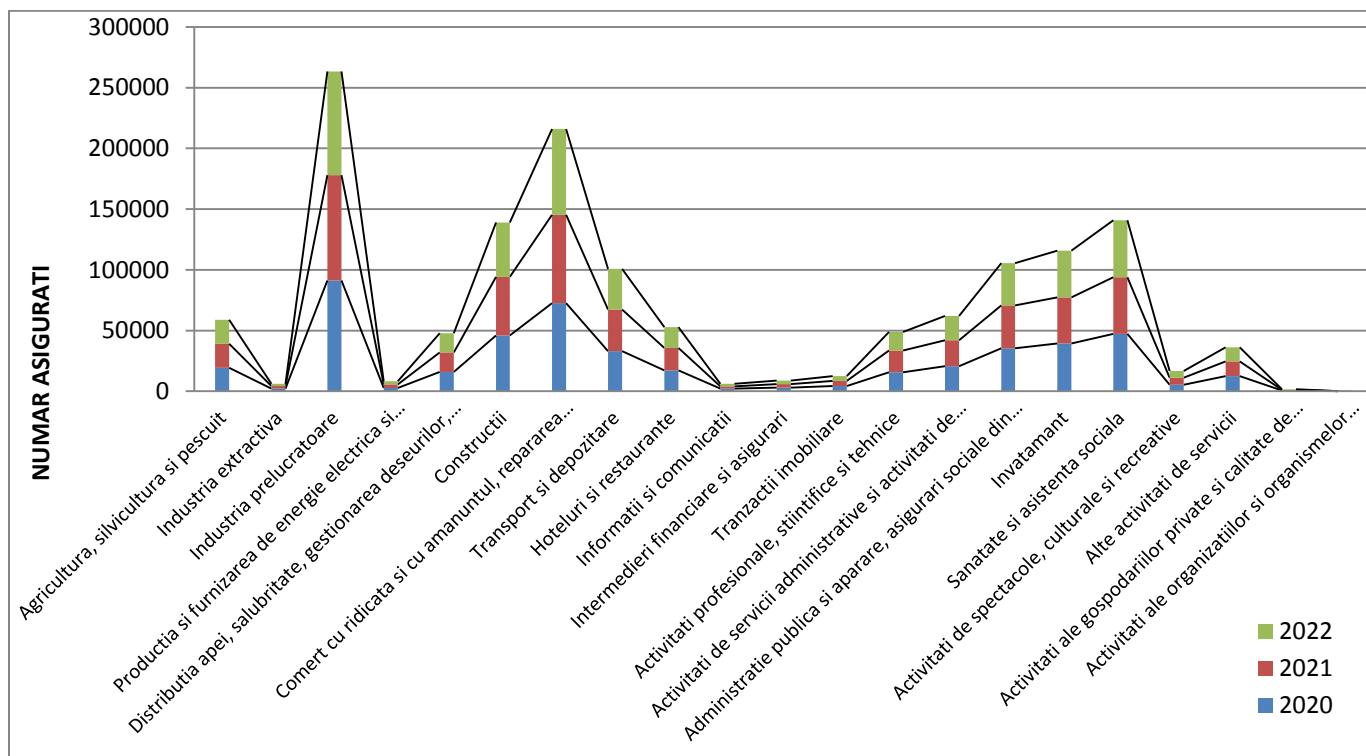
## E.3. DISTRIBUȚIA ANGAJAȚILOR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE

Distribuția numărului de salariați pe principalele ramuri de activitate din regiunea Sud-Est: (Repartizarea salariaților pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea principală a întreprinderii).

| COD_<br>RAM<br>URA | DENUMIRE RAMURA ACTIVITATE           | Nr. pers.<br>REGIUNEA SUD-EST |       |       |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------|-------|
|                    |                                      | 2020                          | 2021  | 2022  |
| A                  | Agricultura, silvicultura și pescuit | 19337                         | 19688 | 19773 |
| B                  | Industria extractivă                 | 2100                          | 2159  | 1936  |
| C                  | Industria prelucrătoare              | 91332                         | 86600 | 85470 |

|       |                                                                                                                                                        |        |        |        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| D     | Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat                                                            | 2840   | 2654   | 2703   |
| E     | Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare                                                                     | 15773  | 16122  | 15988  |
| F     | Constructii                                                                                                                                            | 45878  | 48301  | 44905  |
| G     | Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor                                                                        | 72572  | 72710  | 70526  |
| H     | Transport si depozitare                                                                                                                                | 33013  | 34326  | 33372  |
| I     | Hoteluri si restaurante                                                                                                                                | 17267  | 18375  | 17144  |
| J     | Informatii si comunicatii                                                                                                                              | 2091   | 2074   | 1877   |
| K     | Intermedieri financiare si asigurari                                                                                                                   | 2991   | 2925   | 2898   |
| L     | Tranzactii imobiliare                                                                                                                                  | 4247   | 4316   | 4005   |
| M     | Activitati profesionale, stiintifice si tehnice                                                                                                        | 15559  | 17878  | 15520  |
| N     | Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport                                                                                 | 20611  | 21406  | 19895  |
| O     | Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public                                                                                | 35298  | 35494  | 34789  |
| P     | Invatamant                                                                                                                                             | 39457  | 37730  | 38537  |
| Q     | Sanatate si asistenta sociala                                                                                                                          | 47383  | 46511  | 46800  |
| R     | Activitati de spectacole, culturale si recreative                                                                                                      | 5228   | 5810   | 5630   |
| S     | Alte activitati de servicii                                                                                                                            | 12353  | 12187  | 11719  |
| T     | Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi | 649    | 606    | 524    |
| U     | Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale                                                                                         | 22     | 12     | 13     |
| TOTAL |                                                                                                                                                        | 480202 | 486001 | 487884 |

Creșterea semnificativă de personal a fost în anul 2021 față de 2020 în mai multe sectoare, dar în anul 2022 se înregistrează scăderi, datorită condițiilor economice generate de inflație și criza războiului din Ucraina. Dacă pentru ramurile comerț cu ridicata și amănuntul, construcții, agricultură și silvicultură, activități profesionale și științifice cei mai mulți salariați sunt cuprinși în microîntreprinderi în situația industriei prelucrătoare, hoteluri și restaurante cei mai mulți salariați sunt cuprinși în întreprinderi mari și mijlocii.



Din punct de vedere a numărului de salariați, domeniile de activitate cu cei mai mulți angajați sunt: industria prelucrătoare, comerțul cu ridicata și amănuntul și sectorul construcții. Aceste 3 ramuri de activitate cuprind 42.55% din numărul total de salariați.

Situația numărului de asigurați la nivelul județelor Regiunii Sud-Est este prezentată în continuare:

- În județul Brăila cel mai mare număr de salariați sunt în industria prelucrătoare (5488 persoane) în anul 2022. Sănătatea și asistența socială se află pe locul 2 ca număr de asigurați (3928).

- În județul Buzău cel mai mare număr de asigurați sunt în industria prelucrătoare (19084 persoane) în anul 2022. Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor se află pe locul 2 ca număr de salariați (12301).

- În județul Constanța cel mai mare număr de salariați sunt în comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor (21823 persoane) pe anul 2022. Transport și depozitare se află pe locul 2 ca număr de asigurați (18428), urmată de construcții cu 18181 persoane.

- În județul Galați cel mai mare număr de salariați sunt în comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor (20421 persoane) pe anul 2022. Industria prelucrătoare se află pe locul 2 ca număr de asigurați (19906).

- În județul Tulcea cel mai mare număr de salariați sunt în industria prelucrătoare (8980 persoane) pe anul 2022. Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor se află pe locul 2 ca număr de asigurați (5913).

- În județul Vrancea cel mai mare număr de salariați sunt în industria prelucrătoare (13989 persoane) pe anul 2022. Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor se află pe locul 2 ca număr de asigurați (9226).

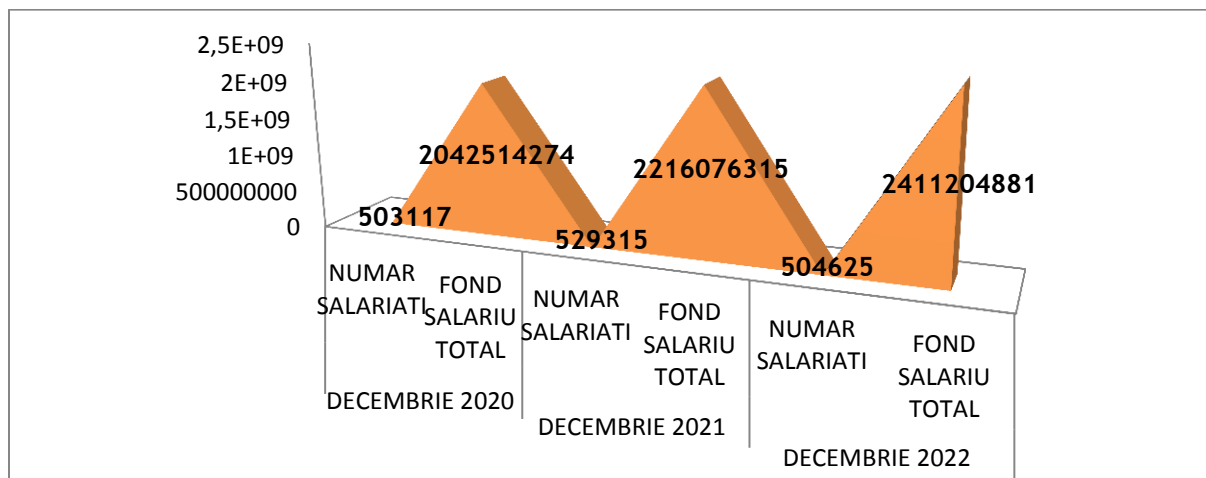
Pondere asigurați pe principalele 4 ramuri de activitate ale economiei naționale la nivel de județ în regiunea Sud-Est

|              |                                                                                 | 2022  |       |        |        |       |       |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|
| COD_ RAMU RA | DENUMIRE RAMURA ACTIVITATE                                                      | BR    | BZ    | CT     | GL     | VR    | TL    |
| TOTAL        |                                                                                 | 16921 | 79263 | 166128 | 112029 | 57179 | 42504 |
| C            | Industria prelucratoare                                                         | 5488  | 19084 | 18023  | 19906  | 13989 | 8980  |
| C            | Pondere(%)                                                                      | 32,43 | 24,08 | 10,85  | 17,77  | 24,47 | 21,13 |
| G            | Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor | 842   | 12301 | 21823  | 20421  | 9226  | 5913  |
| G            | Pondere(%)                                                                      | 4,98  | 15,52 | 13,14  | 18,23  | 16,14 | 13,91 |
| F            | Constructii                                                                     | 783   | 6919  | 18181  | 12213  | 3887  | 2922  |
| F            | Pondere(%)                                                                      | 4,63  | 8,73  | 10,94  | 10,90  | 6,80  | 6,87  |
| H            | Transport si depozitare                                                         | 717   | 3184  | 18428  | 6898   | 1964  | 2181  |
| H            | Pondere(%)                                                                      | 4,24  | 4,02  | 11,09  | 6,16   | 3,43  | 5,13  |

Evoluția numărului de angajați și a fondului total de salarii în regiunea Sud-Est

|                  |  | DECEMBRIE 2019  |                    | DECEMBRIE 2020  |                    | DECEMBRIE 2021  |                    |
|------------------|--|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|
| REGIUNEA SUD-EST |  | NUMAR SALARIATI | FOND SALARIU TOTAL | NUMAR SALARIATI | FOND SALARIU TOTAL | NUMAR SALARIATI | FOND SALARIU TOTAL |
| TOTAL            |  | 503117          | 2042514274         | 529315          | 2216076315         | 504625          | 2411204881         |

Grafic, situația se prezintă astfel:



#### E.4. CONCLUZII

Dacă în anul 2021 s-a înregistrat un reviriment al economiei, după restricțiile impuse de pandemie, anul 2022 a venit cu o scădere a activității economice la nivelul întregii țări, implicit și regiunea Sud Est, acest lucru pe fondul conflictului din Ucraina cât și a creșterii prețurilor materiilor prime și materialelor. Dacă în anul 2020, prin măsurile sociale acordate pe perioada pandemiei, s-a încercat menținerea pe linia de plutire a economiei, neexistând disponibilizări în masă, în 2021 se observă o creștere a numărului de angajați, pe fondul eliminării restricțiilor și a revirimentului economiei. Nu același lucru spunem despre 2022, cauzele fiind cele expuse un pic mai sus. În ciuda creșterii prețurilor la materiile prime și lipsa personalului calificat care se manifestă la nivel regional, proiectele importante de investiții au fost și sunt în derulare.

Rezultă că principala soluție o reprezintă crearea de locuri de muncă bazate pe contracte de muncă stabile, proces ce poate fi stimulat prin programe guvernamentale în sprijinul sectorului privat.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexe:

[Anexa 18 Asigurați regiune](#)

[Anexa 19 Asigurați ramura](#)

## F. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII

### F.1. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR PE OCUPAȚII

În perioada 2021-2022, la nivelul angajatorilor cu sediul social în regiunea Sud-Est, cele mai multe contracte de muncă au fost încheiate în ocupațiile: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; profesor în învățământul gimnazial; conducător auto transport rutier mărfuri; lucrător comercial; șofer de autoturisme și camionete; vânzător; profesor în învățământul liceal, postliceal; manipulant mărfuri; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții; ajutor ospătar; lucrător bucătărie (spălător vase mari); ajutor bucătar; ospatar (chelner); femeie de serviciu; sudor; bucătar; agent de vânzări; muncitor necalificat în industria confecțiilor; asistent personal al persoanei cu handicap grav.

| Nr crt | REGIUNEA | Cod cor | Den_meserie                                                                                             | Nr. contracte |
|--------|----------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1      | Sud-Est  | 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 37578         |
| 2      | Sud-Est  | 233002  | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 21037         |
| 3      | Sud-Est  | 833201  | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 20129         |
| 4      | Sud-Est  | 522303  | lucrator comercial                                                                                      | 20116         |
| 5      | Sud-Est  | 832201  | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 19375         |
| 6      | Sud-Est  | 522101  | vanzator                                                                                                | 18958         |
| 7      | Sud-Est  | 233001  | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 17115         |
| 8      | Sud-Est  | 933303  | manipulant marfuri                                                                                      | 13825         |
| 9      | Sud-Est  | 932906  | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 13059         |
| 10     | Sud-Est  | 931302  | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 11742         |
| 11     | Sud-Est  | 513101  | ajutor ospatar                                                                                          | 11740         |
| 12     | Sud-Est  | 941201  | lucrator bucatarie (spalator vase mari)                                                                 | 10811         |
| 13     | Sud-Est  | 941101  | ajutor bucatar                                                                                          | 10716         |
| 14     | Sud-Est  | 513102  | ospatar (chelner)                                                                                       | 9891          |
| 15     | Sud-Est  | 911201  | femeie de serviciu                                                                                      | 6786          |

Precizăm că, se întâlnesc unele particularități la contractele de muncă încheiate în învățământ pentru ocupațiile profesor în învățământul gimnazial, profesor în învățământul liceal, profesor în învățământul primar, expert învățământ, profesor în învățământul



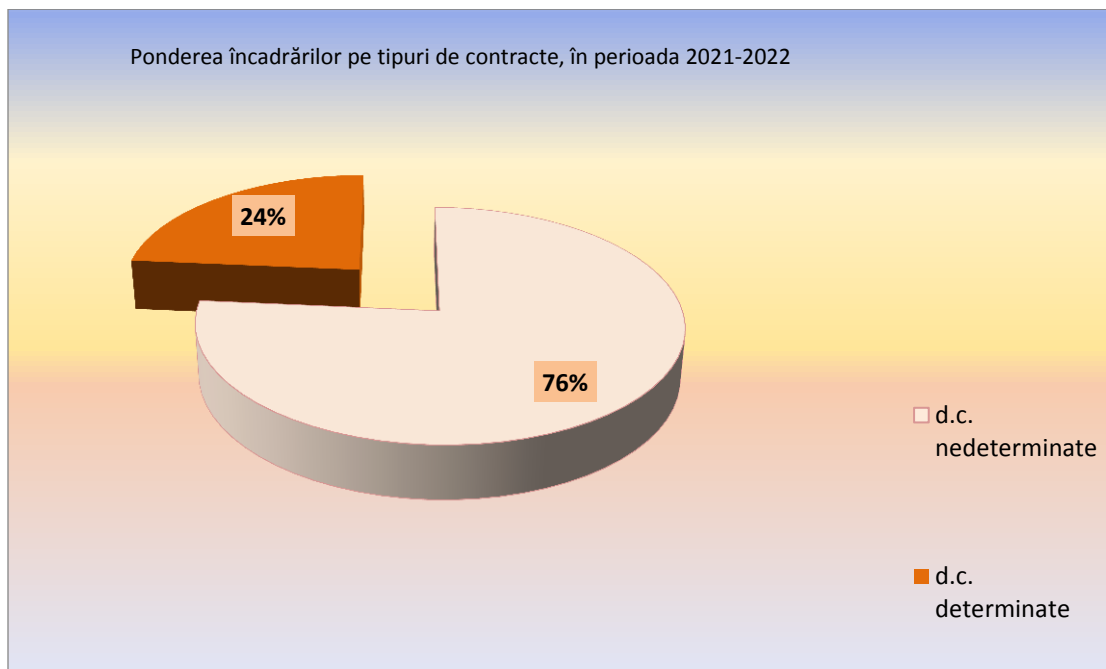
prescolar, profesor în învățământul profesional și de maistri, acestea se încheie anual pe durată determinată.

Astfel, în jur de 94 % sunt contracte de muncă încheiate anual pe durată determinată, iar în jur de 4 % sunt contracte pe durată nedeterminată.

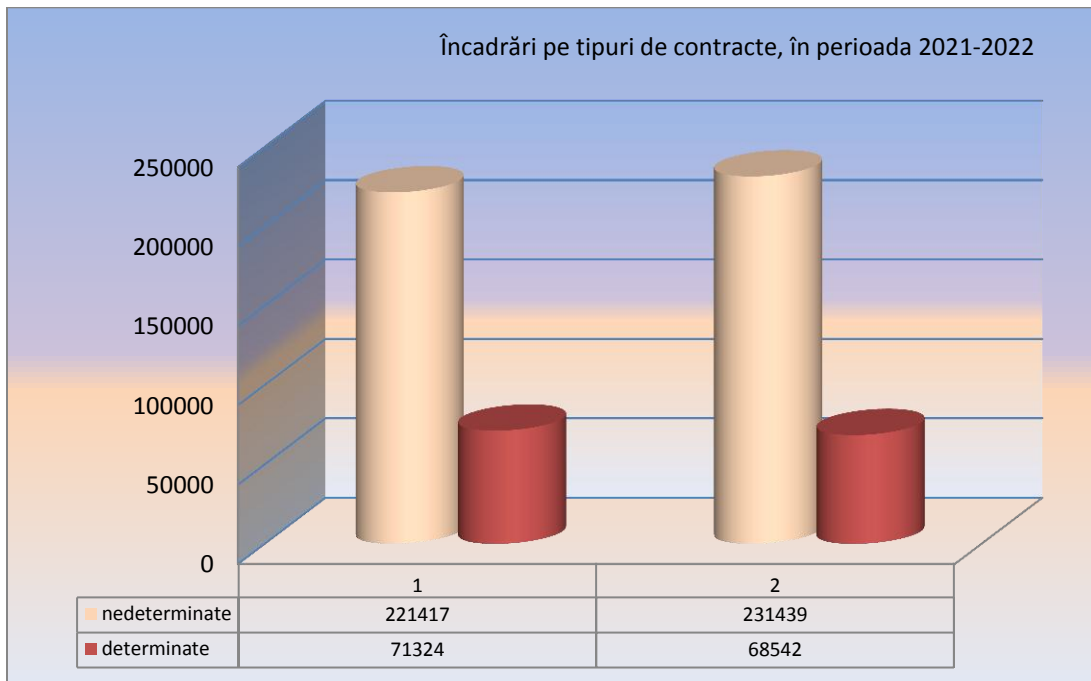
## F.2. ANALIZA ÎNCADRĂRIILOR PE TIPURI DE CONTRACTE NEDETERMINATĂ/DETERMINATĂ

Din analiza datelor prezentate mai jos se observă, faptul că, numărul contractelor pe perioadă nedeterminată este semnificativ mai mare față de cel al contractelor pe perioadă determinată, respectiv 76% din numărul total al încadrărilor sunt contracte de muncă pe perioadă nedeterminată.

|                                   | Total contracte | Din care nedeterminate | Din care determinate |
|-----------------------------------|-----------------|------------------------|----------------------|
| <b>TOTAL perioadă 2021 - 2022</b> | <b>592722</b>   | <b>452856</b>          | <b>139866</b>        |
| an 2021                           | 292741          | 221417                 | 71324                |
| an 2022                           | 299981          | 231439                 | 68542                |



Numărul total al încadrărilor conform REGES la nivelul regiunii de Sud - Est în anul 2022 a fost în creștere cu 7.240 (respectiv 2,47%) față de anul 2021, după cum se poate observa în graficul de mai jos.



Se poate observa și faptul că contractele încheiate pe durată nedeterminată au fost cu 10.022 mai multe iar cele încheiate pe durată determinată au fost cu 2.782 mai puține în anul 2022 față de anul 2021.

### F.3. SITUAȚIA ÎNCADRĂRILOR CU CONTRACT DE MUNCĂ ÎN PERIOADĂ 2020-2021 PE OCUPAȚII

În tabelul de mai jos este prezentată Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2021-2022 pe ocupații cu număr mare al încadrărilor:

| nr crt | Regiunea | cod cor | dencor                                                                                                  | TOTAL PERIOADA |                    |                  | 2021         |                    |                  | 2022         |                    |                  |
|--------|----------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|
|        |          |         |                                                                                                         | nr contracte   | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| 1      | Sud-Est  | 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 37578          | 33461              | 4117             | 20026        | 17453              | 2573             | 17552        | 16008              | 1544             |
| 2      | Sud-Est  | 233002  | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 21037          | 825                | 20212            | 10010        | 467                | 9543             | 11027        | 358                | 10669            |
| 3      | Sud-Est  | 833201  | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 20129          | 19022              | 1107             | 10185        | 9653               | 532              | 9944         | 9369               | 575              |
| 4      | Sud-Est  | 522303  | lucrador comercial                                                                                      | 20116          | 18864              | 1252             | 9553         | 8887               | 666              | 10563        | 9977               | 586              |
| 5      | Sud-Est  | 832201  | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 19375          | 18154              | 1221             | 9589         | 8871               | 718              | 9786         | 9283               | 503              |
| 6      | Sud-Est  | 522101  | vanzator                                                                                                | 18958          | 17672              | 1286             | 9156         | 8506               | 650              | 9802         | 9166               | 636              |
| 7      | Sud-Est  | 233001  | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 17115          | 597                | 16518            | 8436         | 315                | 8121             | 8679         | 282                | 8397             |
| 8      | Sud-Est  | 933303  | manipulant marfuri                                                                                      | 13825          | 12002              | 1823             | 7248         | 6209               | 1039             | 6577         | 5793               | 784              |
| 9      | Sud-Est  | 932906  | muncitor necalificat la asamblare                                                                       | 13059          | 11658              | 1401             | 6693         | 6044               | 649              | 6366         | 5614               | 752              |
| 10     | Sud-Est  | 931302  | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 11742          | 10685              | 1057             | 5579         | 5047               | 532              | 6163         | 5638               | 525              |
| 11     | Sud-Est  | 513101  | ajutor ospatar                                                                                          | 11740          | 7715               | 4025             | 5520         | 3668               | 1852             | 6220         | 4047               | 2173             |
| 12     | Sud-Est  | 941201  | lucrador bucatarie (spalator vase)                                                                      | 10811          | 7854               | 2957             | 5205         | 3829               | 1376             | 5606         | 4025               | 1581             |
| 13     | Sud-Est  | 941101  | ajutor bucatar                                                                                          | 10716          | 9218               | 1498             | 4958         | 4341               | 617              | 5758         | 4877               | 881              |
| 14     | Sud-Est  | 513102  | ospatar (chelner)                                                                                       | 9891           | 7918               | 1973             | 4836         | 3865               | 971              | 5055         | 4053               | 1002             |
| 15     | Sud-Est  | 911201  | femeie de serviciu                                                                                      | 6786           | 5542               | 1244             | 3218         | 2673               | 545              | 3568         | 2869               | 699              |
| 16     | Sud-Est  | 721208  | sudor                                                                                                   | 6656           | 5795               | 861              | 3382         | 2906               | 476              | 3274         | 2889               | 385              |
| 17     | Sud-Est  | 512001  | bucatar                                                                                                 | 6430           | 5242               | 1188             | 3294         | 2651               | 643              | 3136         | 2591               | 545              |
| 18     | Sud-Est  | 932905  | muncitor necalificat in industria confectiilor                                                          | 5899           | 5040               | 859              | 3163         | 2714               | 449              | 2736         | 2326               | 410              |
| 19     | Sud-Est  | 332203  | agent de vanzari                                                                                        | 5314           | 4927               | 387              | 2727         | 2514               | 213              | 2587         | 2413               | 174              |
| 20     | Sud-Est  | 532203  | asistent personal al persoanei cu handicap grav                                                         | 4966           | 2156               | 2810             | 2330         | 988                | 1342             | 2636         | 1168               | 1468             |
| 21     | Sud-Est  | 513201  | barman                                                                                                  | 4739           | 4157               | 582              | 2257         | 1971               | 286              | 2482         | 2186               | 296              |
| 22     | Sud-Est  | 523003  | casier                                                                                                  | 4697           | 4292               | 405              | 2371         | 2164               | 207              | 2326         | 2128               | 198              |
| 23     | Sud-Est  | 516201  | camerista hotel                                                                                         | 4635           | 2877               | 1758             | 2267         | 1375               | 892              | 2368         | 1502               | 866              |
| 24     | Sud-Est  | 231003  | lector universitar                                                                                      | 4223           | 55                 | 4168             | 1780         | 27                 | 1753             | 2443         | 28                 | 2415             |
| 25     | Sud-Est  | 721407  | lacatus constructii metalice si navale                                                                  | 3817           | 3367               | 450              | 2050         | 1776               | 274              | 1767         | 1591               | 176              |
| 26     | Sud-Est  | 515301  | ingrijitor cladiri                                                                                      | 3427           | 3197               | 230              | 1713         | 1605               | 108              | 1714         | 1592               | 122              |
| 27     | Sud-Est  | 932904  | muncitor necalificat la ambalarea                                                                       | 2812           | 2157               | 655              | 1557         | 1126               | 431              | 1255         | 1031               | 224              |
| 28     | Sud-Est  | 911202  | ingrijitor spatii hoteliere                                                                             | 2791           | 1466               | 1325             | 1347         | 710                | 637              | 1444         | 756                | 688              |
| 29     | Sud-Est  | 932101  | ambalator manual                                                                                        | 2763           | 2357               | 406              | 1431         | 1204               | 227              | 1332         | 1153               | 179              |
| 30     | Sud-Est  | 234201  | profesor in invatamantul prescolar                                                                      | 2513           | 502                | 2011             | 1179         | 239                | 940              | 1334         | 263                | 1071             |
| 31     | Sud-Est  | 235104  | expert învățământ                                                                                       | 2506           | 1                  | 2505             | 1175         | 1                  | 1174             | 1331         | 0                  | 1331             |
| 32     | Sud-Est  | 422401  | receptioner de hotel                                                                                    | 2418           | 1533               | 885              | 1168         | 745                | 423              | 1250         | 788                | 462              |

Din analiza încadrărilor cu contract de muncă pe primele 32 ocupații la nivelul regiunii de Sud-Est de observă faptul că, desi sunt multe încadrări pe ocupații din grupa majoră 9, sunt semnificative și din cele din grupele majore 5-6; 7-8 chiar și din grupele majore 1-2. Astfel au fost încadrări pe ocupații, ca: vânzător; lucrător comercial -aferenta ramurii de activitate Comerț, agent de securitate; ajutor ospătar; ospătar (chelner); bucătar; barman - aceste meserii fiind caracteristice pentru turism și restaureante. Ținând cont că în această regiune este caracteristică construcția de nave, în județele Brăila, Constanța, Galați și Tulcea, regăsim încadrări în ocupațiile de: lăcătuș construcții metalice și navale; sudor; tubulator naval, de asemenea cu o pondere semnificativă în total încadrări -11,36% găsim și ocupații din domeniul transporturilor: conducător auto transport rutier mărfuri; șofer de autoturisme și camioane.

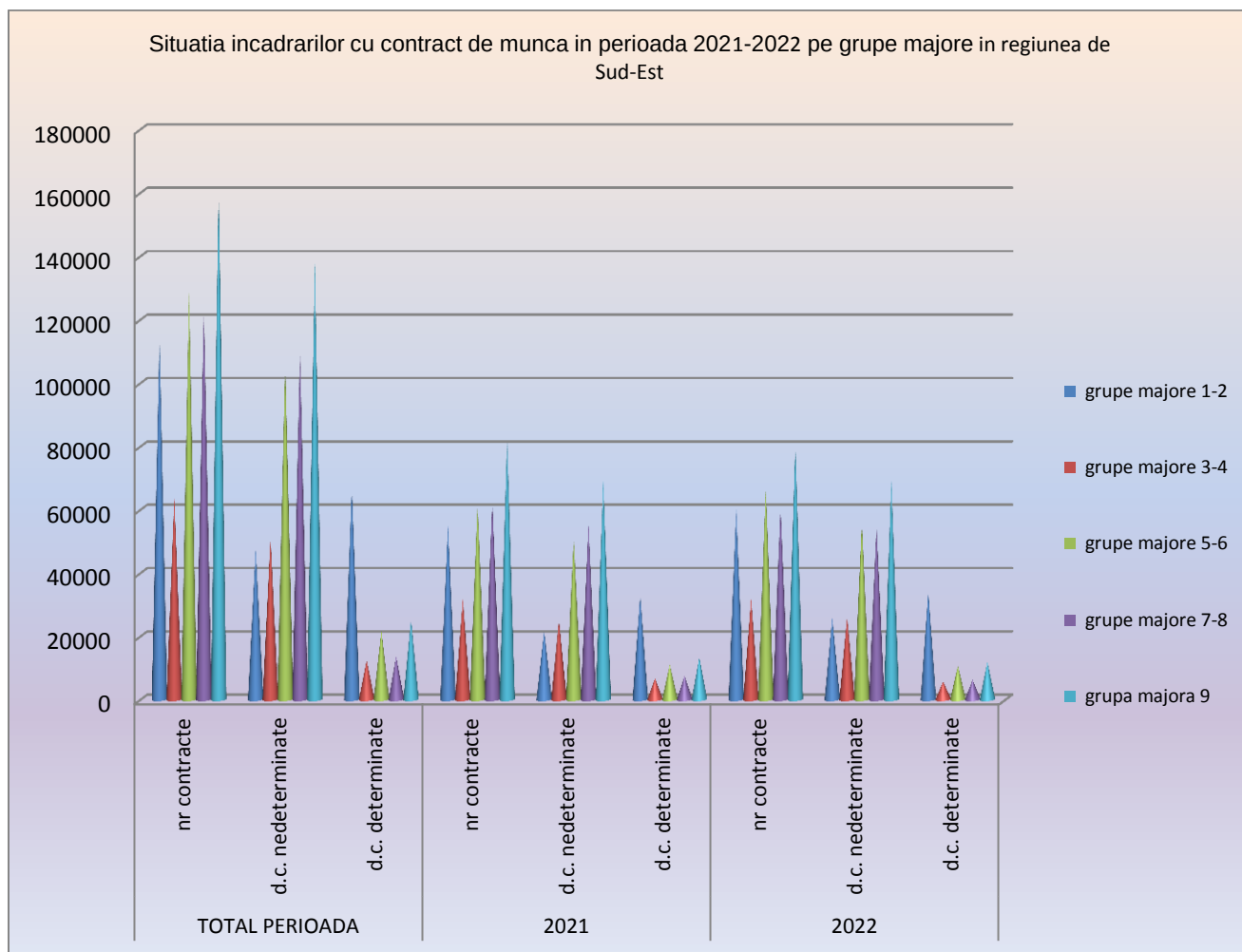
#### F.4. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR PE GRUPE MAJORE

În tabelul alăturat se observă faptul că la nivelul regiunii Sud-Est grupa majoră 9 are cel mai mare număr de încadrări pe perioadă supusă studiului, iar în anul 2022 sunt cu 1.488 încadrări mai puține față de anul 2021, scaderea fiind de aproximativ 1,81%.

Ceșterea numărului de încadrări în anul 2022 față de anul 2021 cu procent între 9 și 8% sunt pentru grupele majore 1-2 și 5-6, iar la grupele majore 3-4 se observa o creștere usoară a numărului de încadrări, iar la grupele majore 7-8 în anul 2022 au fost mai puține încadrări față de anul 2021, cu aproximativ 2,9%.

| nr crt | Regiunea  | grupe majore     | TOTAL PERIOADA |                    |                  | 2021         |                    |                  | 2022         |                    |                  |
|--------|-----------|------------------|----------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|
|        |           |                  | nr contracte   | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| 1      | Sud - Est | grupe majore 1-2 | 114489         | 47389              | 67100            | 54633        | 21664              | 32969            | 59856        | 25725              | 34131            |
| 2      | Sud - Est | grupe majore 3-4 | 63484          | 51143              | 12341            | 31728        | 25074              | 6654             | 31756        | 26069              | 5687             |
| 3      | Sud - Est | grupe majore 5-6 | 128389         | 106798             | 21591            | 61547        | 50617              | 10930            | 66842        | 56181              | 10661            |
| 4      | Sud - Est | grupe majore 7-8 | 123602         | 109958             | 13644            | 62710        | 55261              | 7449             | 60892        | 54697              | 6195             |
| 5      | Sud - Est | grupa majora 9   | 162758         | 137568             | 25190            | 82123        | 68801              | 13322            | 80635        | 68767              | 11868            |
|        |           | Total            | 592722         | 452856             | 139866           | 292741       | 221417             | 71324            | 299981       | 231439             | 68542            |

După grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare al contractelor de muncă încheiate în perioadă 2021-2022, se regăsește la grupa majoră 9 (27,46%), urmat de grupele majore 5-6 cu un procent de 21,66%, grupele majore 7-8 (20,85%), grupele majore 1-2 (19,31 %), iar cele mai puține contracte de muncă fiind în grupele majore 3-4 (10,71 %).



## F.5. COMPARAȚIE CU PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ DIN PERIOADĂ 2020-2021

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2022, în regiunea de Sud -Est au fost organizate programe de formare profesională, în următoarele ocupații/meserii: Administrator pensiune turistică; Ajutor bucătar; Ajutor mecanic auto; Barman; Brutar; Bucătar; Camerista hotel; Casier; Coafor; Cofetar; Competențe cheie-comunicare în limba română/competențe de baza în matematică; Competențe informatice; Competențe antreprenoriale; Comunicare în limba română; Competențe digitale; Confectioner articole din piele și înlocuitori ; Contabil; Cosmetician; Electrician nave; Electrician electronist auto; Expert accesare fonduri europene și de

coeziune; Lucrător pensiune turistică; Formator; Frizer; Lucrător în cultura plantelor; Îngrijitoare bătrâni la domiciliu; Îngrijitor spații verzi; Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă; Inspector/referent resurse umane; Legumicultor; Lucrător în comerț; Lucrător finisor pentru construcții; Manager resurse umane; Maseur; Mecanic auto; Operator introducere validare și prelucrare date; Ospatar (chelner); vânzător în unități de alimentație; Patiser; Pizzar; Receptioner de hotel; Reflexoterapeut; Manichiurist; Referent resurse umane; Stivuatorist; Sudor electric; Tehnician maseur; Tinichigiu vopsitor auto.

De asemenea, au fost organizate programe de ucenicie la locul de muncă pentru calificare/recalificare în ocupațiile: confecționar-asamblor articole din textile și femeie de serviciu.

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

Ocupațiile în care au fost organizate programele de formare sunt ocupații solicitate pe piața muncii, sau ocupații prin care participanții au dobândit competențe suplimentare solicitate de angajatori necesare desfășurării anumitor activități (ex. operator introducere, validare și prelucrare date, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, etc).

## F.6. CONCLUZII

În perioada 2021-2022, piața muncii regională a evoluat în contextul revenirii după perioada de pandemie care s-a manifestat la nivel global.

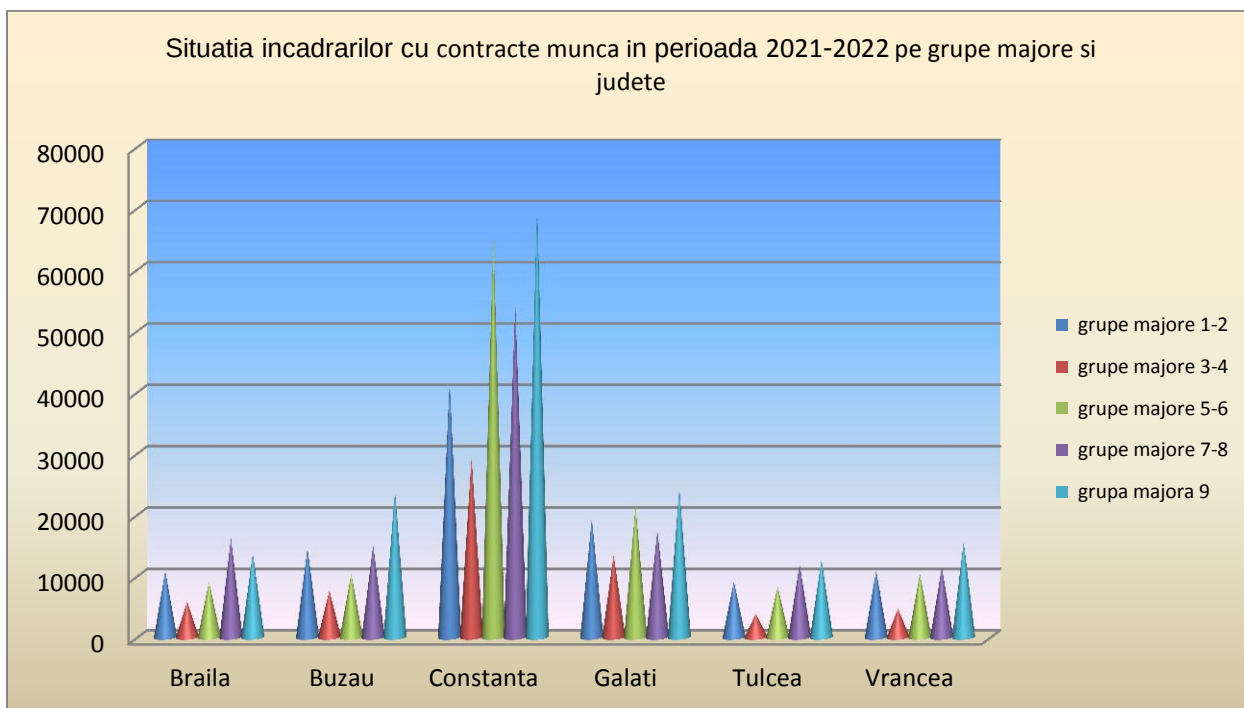
De asemenea, numărul încadrărilor muncă în anul 2022 a fost mai mare cu 7.240 contracte, față de anul 2021, așa cum se poate observa în Anexa E:

Cele mai multe contracte de muncă au fost încheiate în ocupații din cadrul grupe majore 7-8, ceea ce demonstrează nevoia de persoane calificate pe piața muncii regională.

La nivelul regiunii de Sud-Est cele mai multe încadrări cu contract de muncă în perioadă analizată le-a avut județul Constanța, iar cele mai puține au fost în județul Tulcea.

| Regiunea  | grupe majore     | Braila | Buzau | Constanta | Galati | Tulcea | Vrancea |
|-----------|------------------|--------|-------|-----------|--------|--------|---------|
| Sud - Est | grupe majore 1-2 | 10851  | 14541 | 41780     | 19380  | 9113   | 10915   |
| Sud - Est | grupe majore 3-4 | 5822   | 7640  | 29323     | 13409  | 3834   | 4633    |
| Sud - Est | grupe majore 5-6 | 9080   | 10385 | 64883     | 21312  | 8269   | 10379   |
| Sud - Est | grupe majore 7-8 | 16230  | 15028 | 54325     | 17423  | 11915  | 11472   |
| Sud - Est | grupa majora 9   | 13724  | 23844 | 70530     | 24387  | 12677  | 15548   |
|           | Total            | 55707  | 71438 | 260841    | 95911  | 45808  | 52947   |

Județul Constanța cu un număr de 260.841 de încadrări cu contract de muncă este urmat la diferența considerabilă de județul Galați cu un număr de 95.911 încadrări.



În graficul de mai sus se poate observa situația încadrărilor cu contract de muncă 2020-2021 pe grupe majore și județe.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la încadrărilor conform REGES sunt prezentate în anexe:

[Anexa 20 Încadrări - ocupații](#)

[Anexa 20 Încadrări - perioadă ocupații](#)

[Anexa 20 Încadrări - grupe majore ocupații](#)

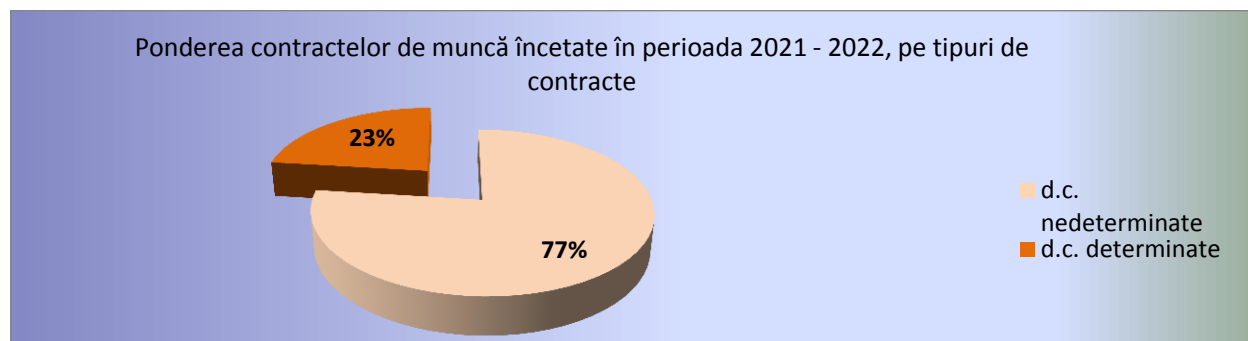


## G. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CONTRACTE DE MUNCĂ

### G.1. ANALIZA ÎNCETĂRILOR PE TIPURI DE CONTRACTE NEDETERMINATĂ/DETERMINATĂ

După cum se poate observa în graficul de mai jos o pondere semnificativă a contractelor de muncă încetate o regăsim la tipurile de contracte încheiate pe durată nedeterminată (77 %), diferența de 23 % revine contractelor de muncă încheiate pe durată determinată.

|       | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
|-------|--------------|--------------------|------------------|
| Total | 592516       | 458088             | 134428           |



În graficul alăturat se poate observa faptul că numărul contractelor de muncă încetate pe perioadă nedeterminată în anul 2022 sunt cu 10.022 mai multe decât în anul 2021, în același timp numărul contractelor de muncă încetate pe perioadă determinată în anul 2022 sunt cu 2.782 contracte mai puține decât în anul 2021.

De aici putem concluziona că numărul contractelor de muncă încetate pe perioadă nedeterminată este în creștere în anul 2022 față de anul 2021, în timp ce numărul contractelor de muncă încetate pe perioadă determinată este în scădere în anul 2022 față de anul 2021.



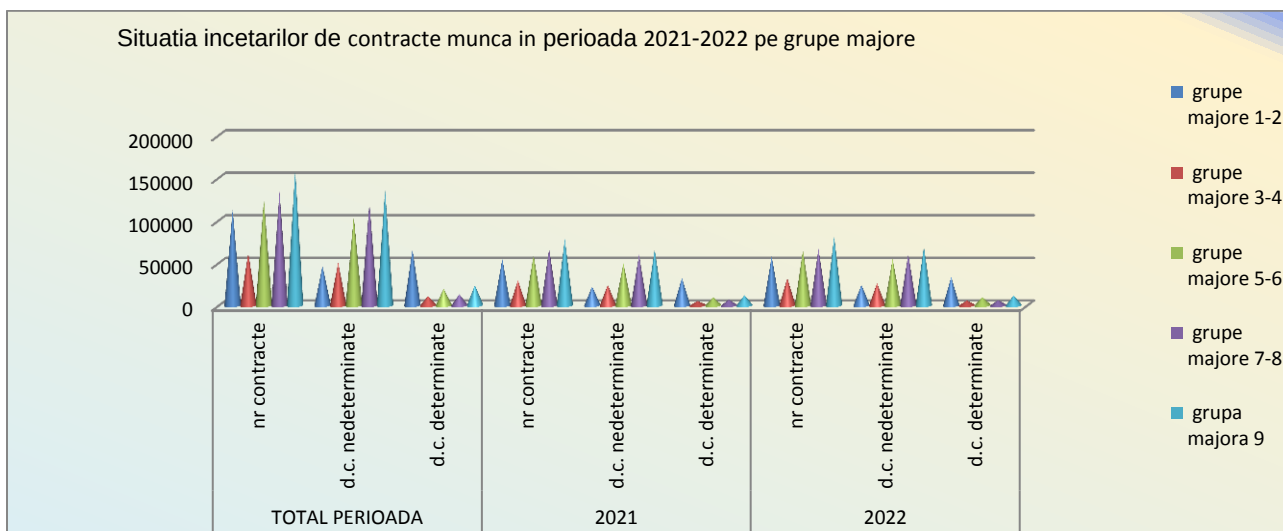
## G.2. SITUAȚIA CONTRACT DE MUNCĂ ÎNCETATE PE OCUPAȚII

Așa cum e prezentat în tabelul de mai jos cele mai multe încetări ale contractelor individuale de muncă au fost realizate în rândul salariaților care aveau ocupația de : muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; profesor în învățământul gimnazial; conducător auto transport rutier mărfuri; vânzător; șofer de autoturisme și camionete; lucrător comercial; profesor în învățământul liceal, postliceal; manipulant mărfuri; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; ajutor ospătar; muncitor necalificat la spargerea și taierea materialelor de construcții; agent de securitate; lucrător bucătărie (spălător vase mari); ajutor bucătar; ospătar (chelner); sudor; femeie de serviciu; muncitor necalificat în industria confecțiilor; bucătar; curier, etc.

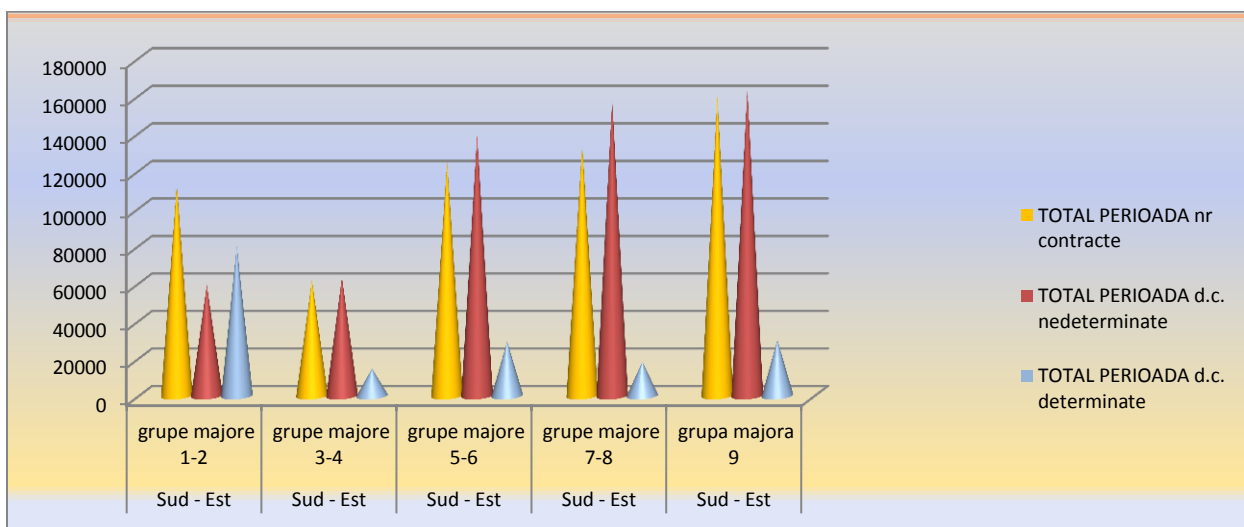
| nr crt | regiune a | cod cor | dencor                                                    | Total perioada |
|--------|-----------|---------|-----------------------------------------------------------|----------------|
|        |           |         |                                                           | nr contracte   |
| 1      | 2         | 3       | 4                                                         | 5              |
| 1      | Sud-Est   | 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, capture     | 37043          |
| 2      | Sud-Est   | 233002  | profesor in invatamantul gimnazial                        | 20134          |
| 3      | Sud-Est   | 833201  | conducator auto transport rutier marfuri                  | 19150          |
| 4      | Sud-Est   | 522101  | vanzator                                                  | 18891          |
| 5      | Sud-Est   | 832201  | sofer de autoturisme si camioane                          | 18622          |
| 6      | Sud-Est   | 522303  | lucrator comercial                                        | 18079          |
| 7      | Sud-Est   | 233001  | profesor in invatamantul liceal, postliceal               | 17198          |
| 8      | Sud-Est   | 933303  | manipulant marfuri                                        | 13745          |
| 9      | Sud-Est   | 932906  | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor     | 12293          |
| 10     | Sud-Est   | 513101  | ajutor ospatar                                            | 11408          |
| 11     | Sud-Est   | 931302  | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor | 11056          |
| 12     | Sud-Est   | 541401  | agent de securitate                                       | 10126          |
| 13     | Sud-Est   | 941201  | lucrator bucatarie (spalator vase mari)                   | 10107          |
| 14     | Sud-Est   | 941101  | ajutor bucatar                                            | 9739           |
| 15     | Sud-Est   | 513102  | ospatar (chelner)                                         | 9686           |
| 16     | Sud-Est   | 721208  | sudor                                                     | 7372           |
| 17     | Sud-Est   | 911201  | femeie de serviciu                                        | 6695           |
| 18     | Sud-Est   | 932905  | muncitor necalificat in industria confectiilor            | 6421           |
| 19     | Sud-Est   | 512001  | bucatar                                                   | 6394           |
| 20     | Sud-Est   | 962101  | curier                                                    | 5377           |

### G.3. SITUATIA CONTRACT DE MUNCA INCETATE PE GRUPE MAJORE

În perioadă analizată cele mai multe contracte de muncă încetate s-au regăsit în grupa majoră 9, urmate de cele din grupa majoră 7-8, grupa majoră 5-6, grupa majoră 1-2, iar cele mai puține contracte încetate au fost la grupa majoră 3-4, așa cum se poate observa în graficul alăturat:



O pondere însemnată a contractelor de muncă încheiate pe durată determinată încetate o reprezintă contractele din grupa majoră 1-2, unde se regăsesc ocupațiile specifice sectorului de activitate învățământ; în acest sector de activitate anual sunt încheiate contractele de muncă pe durată determinată.



#### G.4. CONCLUZII

Ponderea semnificativă a contractelor individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată, teoretic, reprezintă o stabilitate a locului de muncă, dar practic, din cauza ofertei salariale mult sub media la nivel național, s-au înregistrat fluctuații importante de personal. Entitățile economice private de la nivelul regiunii Sud-Est oferă, preponderent, salariul minim pe economie.

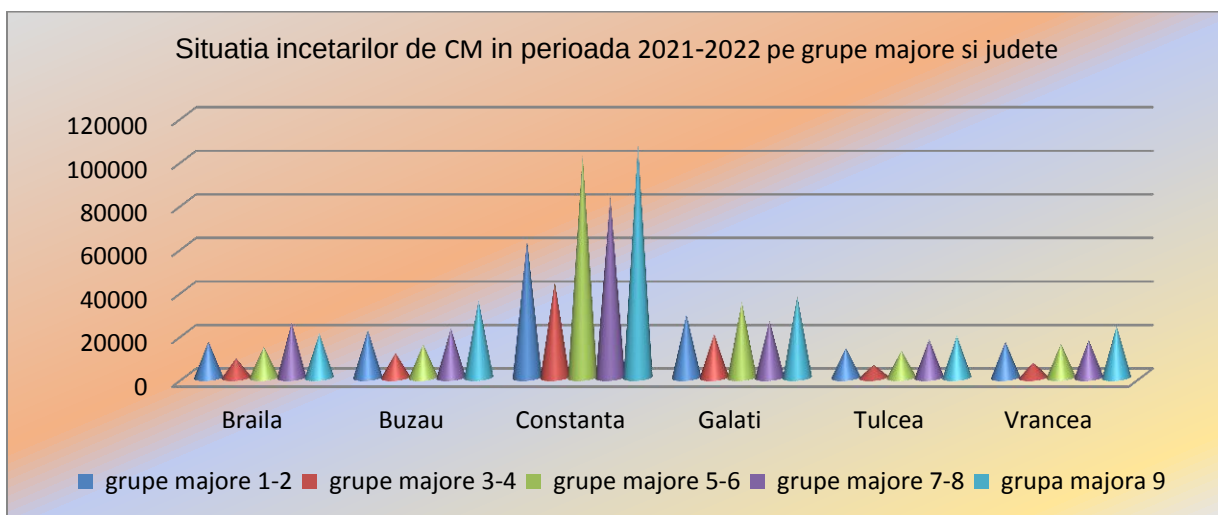
Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au regăsit în grupa majoră 9, urmate de cele din grupa majoră 7-8.

La nivelul regiunii Sud-Est cele mai multe încetări ale contractelor de muncă, în perioadă analizată, le-a avut județul Constanța, iar cele mai puține au fost în județul Tulcea, așa cum se poate observa în tabelul de mai jos.

| Județ     | grupe majore     | TOTAL PERI   | nr contracte |               |               |              |              |
|-----------|------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
|           |                  | Braila       | Buzau        | Constanta     | Galati        | Tulcea       | Vrancea      |
| Sud - Est | grupe majore 1-2 | 11018        | 14071        | 41762         | 26318         | 9339         | 10244        |
| Sud - Est | grupe majore 3-4 | 5727         | 7465         | 28107         | 11950         | 4066         | 4480         |
| Sud - Est | grupe majore 5-6 | 9781         | 10483        | 68459         | 16798         | 8548         | 10621        |
| Sud - Est | grupe majore 7-8 | 15768        | 14757        | 52447         | 26726         | 12588        | 11422        |
| Sud - Est | grupa majora 9   | 13514        | 22507        | 70241         | 24222         | 13446        | 15641        |
|           | <b>Total</b>     | <b>55808</b> | <b>69283</b> | <b>261016</b> | <b>106014</b> | <b>47987</b> | <b>52408</b> |

Județul Constanța cu un număr de 261.016 de încetări ale contractelor de muncă este urmat la diferență considerabilă de județul Galați cu un număr de 106.014 încetări și de Buzău cu 69.283 încetări de contracte.

Așa cum observăm în graficul de mai jos județele cu cele mai puține încetări de contracte de muncă sunt Tulcea și Vrancea.



Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexe:

[Anexa 21 Încetări - ocupații](#)

[Anexa 21 Încetări - perioadă ocupații](#)

[Anexa 21 Încetări - grupe majore ocupații](#)

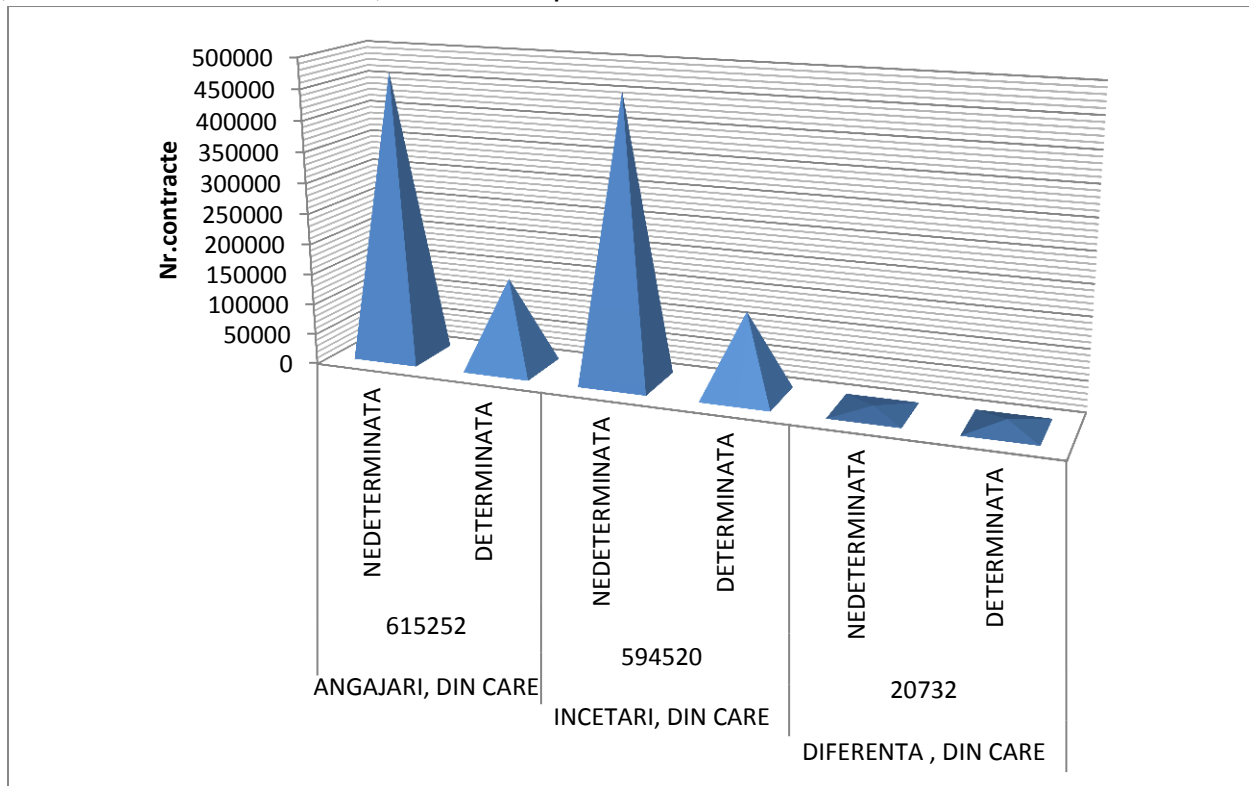
## H. ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR

### H.1. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE TIP CONTRACT

| ANGAJARI, DIN CARE |      | INCETARI, DIN CARE |      | DIFERENTA , D.C. |      |
|--------------------|------|--------------------|------|------------------|------|
| <b>615252</b>      |      | <b>594520</b>      |      | <b>20732</b>     |      |
| NEDET.             | DET. | NEDET.             | DET. | NEDET.           | DET. |

|        |        |        |        |      |       |
|--------|--------|--------|--------|------|-------|
| 468785 | 146467 | 460724 | 133796 | 8061 | 12671 |
|--------|--------|--------|--------|------|-------|

Grafic, cumulat anii 2021 - 2022, situatia se prezinta astfel:

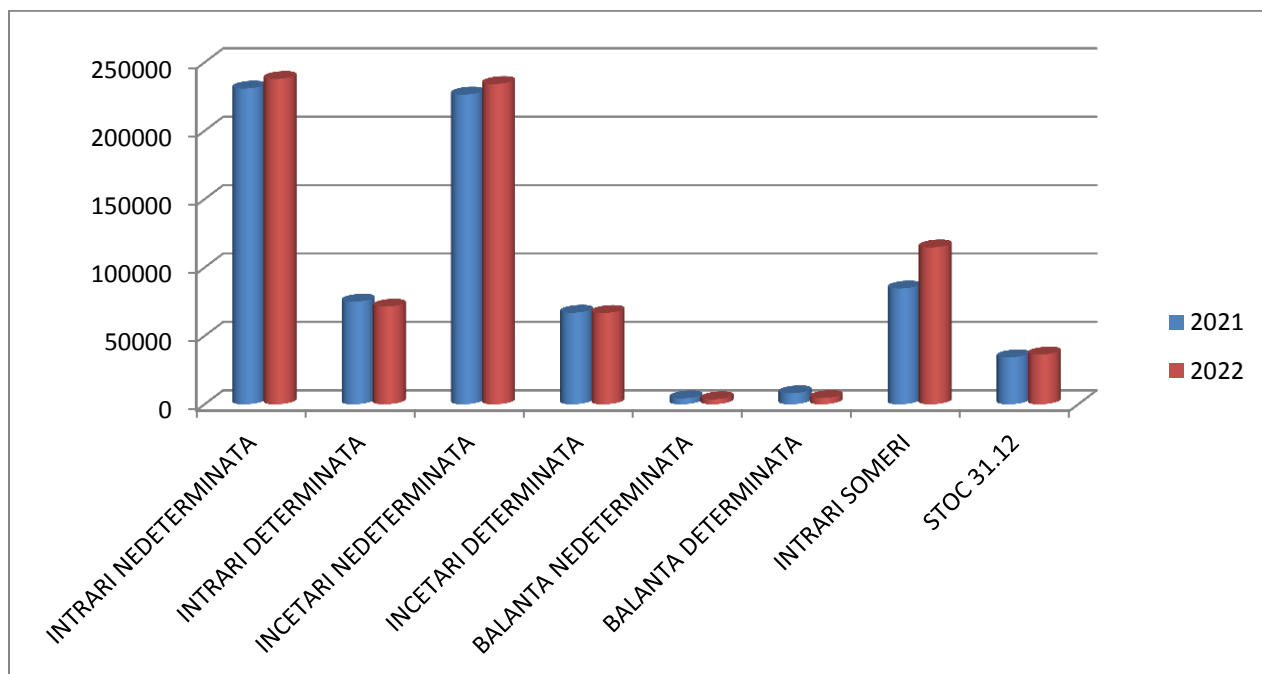


Situatia incadrarilor/incetarilor, pe tipuri de contracte in perioada 2021 - 2022, se prezinta astfel:

| An   | Incadrari nedet. | Incadrari det. | Incetari nedet. | Incetari det. | Balanta nedet. | Balanta det. | Intrari someri | Stoc 31.12 |
|------|------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|--------------|----------------|------------|
| 2021 | 230875           | 75083          | 226506          | 66983         | 4369           | 8100         | 84659          | 34358      |
| 2022 | 237910           | 71384          | 234218          | 66813         | 3692           | 4571         | 114759         | 36412      |

Grafic situatia se prezinta astfel:



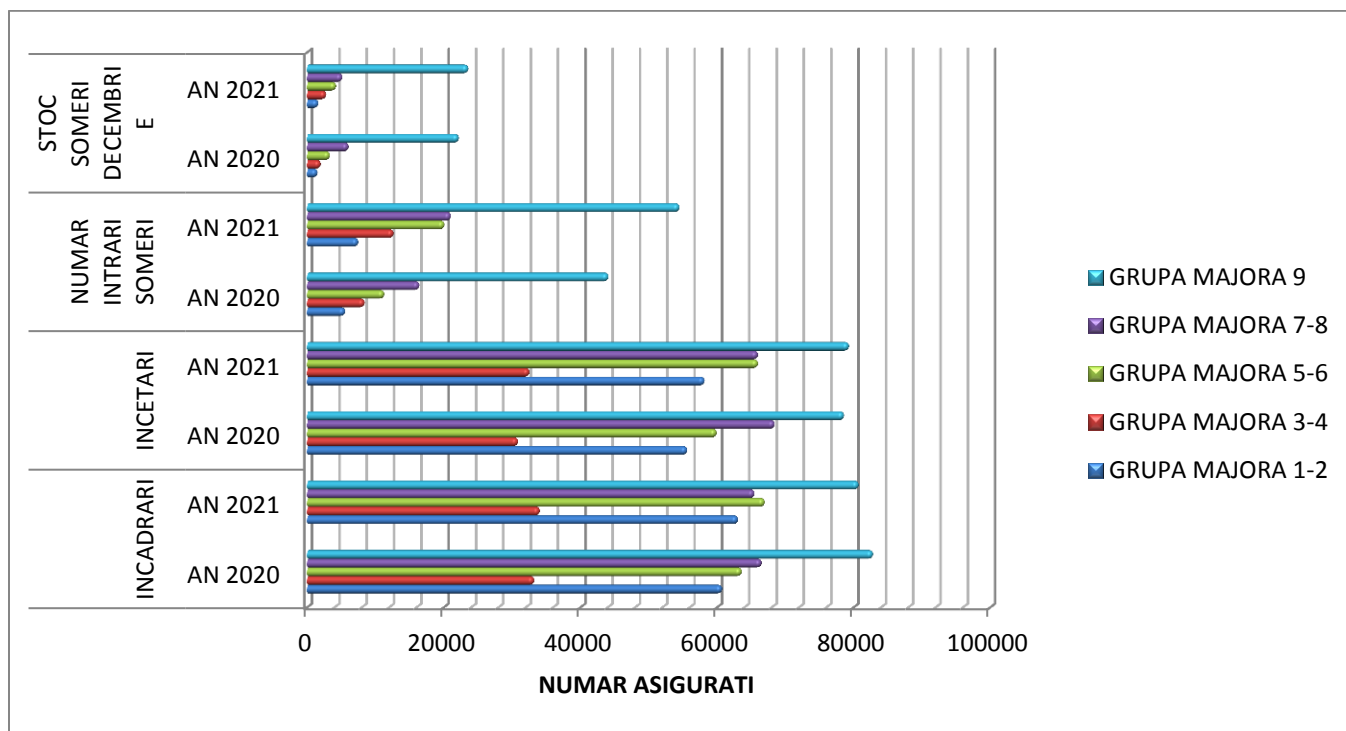


## H.2. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE GRUPE MAJORE

Situația numărului de contracte înregistrate/incetate, a numărului de someri înregistrați și stocul somerilor la luna decembrie în intervalul 2021 - 2022 la nivelul regiunii, pe grupe majore de ocupație se prezintă astfel:

| GRUPA            | INCADRARI |         | INCETARI |         | NUMAR INTRARI SOMERI |         | STOC SOMERI DECEMBRIE |         |
|------------------|-----------|---------|----------|---------|----------------------|---------|-----------------------|---------|
|                  | AN 2021   | AN 2022 | AN 2021  | AN 2022 | AN 2021              | AN 2022 | AN 2021               | AN 2022 |
| GRUPA MAJORA 1-2 | 60550     | 62867   | 55432    | 57975   | 5369                 | 7285    | 1315                  | 1442    |
| GRUPA MAJORA 3-4 | 33042     | 33854   | 30678    | 32350   | 8220                 | 12452   | 1774                  | 2585    |
| GRUPA MAJORA 5-6 | 63413     | 66766   | 59732    | 65801   | 11081                | 19892   | 3129                  | 4030    |
| GRUPA MAJORA 7-8 | 66331     | 65279   | 68237    | 65794   | 16232                | 20831   | 5862                  | 4954    |
| GRUPA MAJORA 9   | 82624     | 80528   | 78378    | 79111   | 43914                | 54299   | 21996                 | 23401   |
| TOTAL            | 305960    | 309294  | 292457   | 301031  | 84816                | 114759  | 34076                 | 36412   |

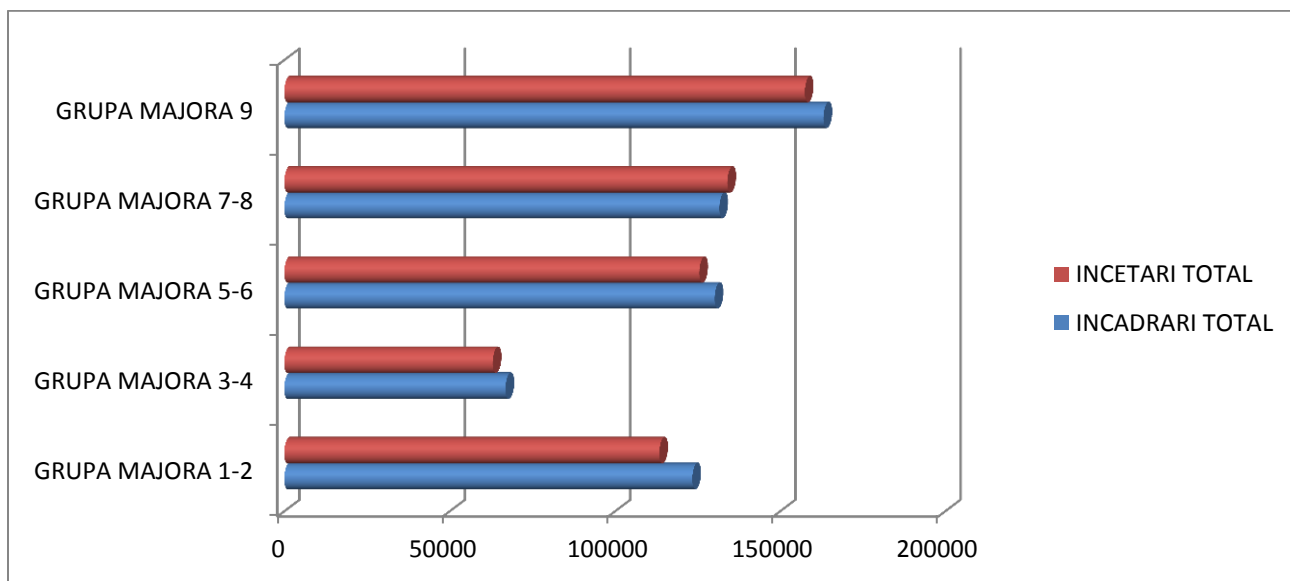
Grafic, situația se prezintă astfel:



Numarul total a contractelor inregistrate/incetate in REGES in regiunea Sud-Est ( cumulati anii 2021 - 2022) este prezentata in tabelul urmatoar:

| GRUPA            | INCADRARI | INCETARI |
|------------------|-----------|----------|
| GRUPA MAJORA 1-2 | 123417    | 113407   |
| GRUPA MAJORA 3-4 | 66896     | 63028    |
| GRUPA MAJORA 5-6 | 130179    | 125533   |
| GRUPA MAJORA 7-8 | 131610    | 134031   |
| GRUPA MAJORA 9   | 163152    | 157489   |

Grafic situatia se prezinta astfel:

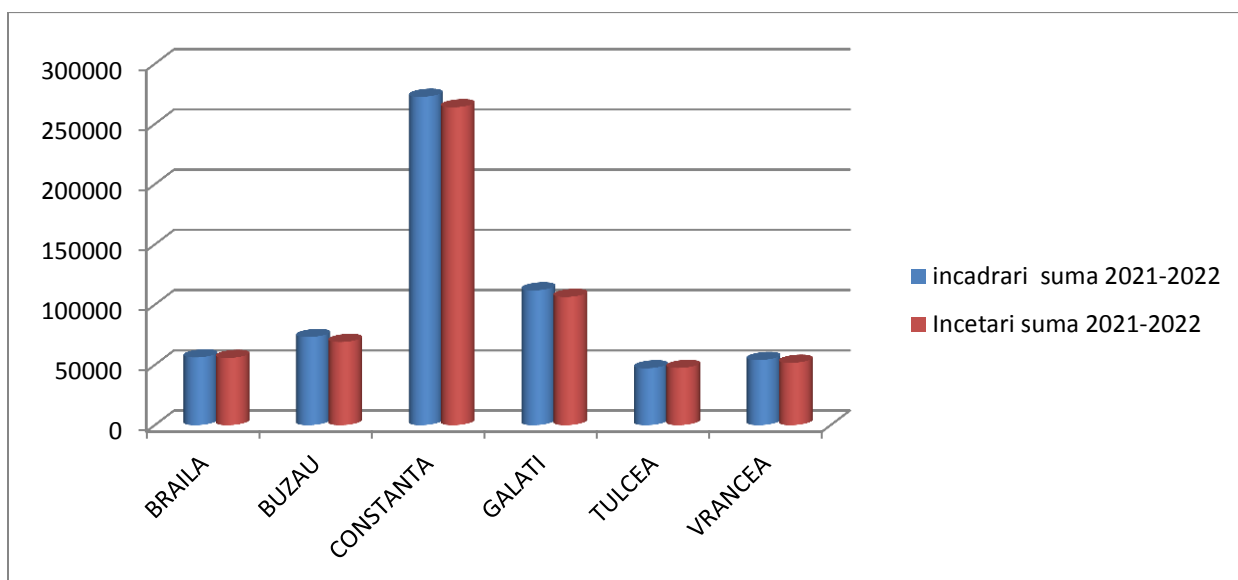


Se constată că pentru perioada 2021-2022, la nivelul regiunii s-a înregistrat o creștere a numărului de contracte înregistrate față de numărul de contracte suspendate, grupele care fac excepție fiind a muncitorilor calificați (grupa majora 7-8), în această categorie numărul contractelor încetate a fost mai mare cu 2421.

Situația între județele regiunii privind structura grupelor majore 1-9 a încadrărilor/incetărilor înregistrate în perioada 2021-2022, se prezintă astfel:

| Judet     | 2021-2022    |                    |                  |              |                    |                  |              |                    |                  |
|-----------|--------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|--------------------|------------------|
|           | INCADRARI    |                    |                  | INCETARI     |                    |                  | BALANTA      |                    |                  |
|           | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| BRAILA    | 56267        | 43757              | 12510            | 55808        | 44085              | 11723            | 459          | -328               | 787              |
| BUZAU     | 73184        | 55704              | 17480            | 69053        | 53347              | 15706            | 4131         | 2357               | 1774             |
| CONSTANTA | 272623       | 213429             | 59194            | 263927       | 209008             | 54919            | 8696         | 4421               | 4275             |
| GALATI    | 111894       | 78630              | 33264            | 106438       | 78340              | 28098            | 5456         | 290                | 5166             |
| TULCEA    | 47204        | 34446              | 12758            | 47516        | 34839              | 12677            | -312         | -393               | 81               |
| VRANCEA   | 54080        | 42819              | 11261            | 51778        | 41105              | 10673            | 2302         | 1714               | 588              |

Grafic, situația se prezintă astfel:



### H.3. BALANTA ÎNCADRĂRI / ÎNCETĂRI ÎNREGISTRATE ÎN REGES, PE GRUPE MESERII

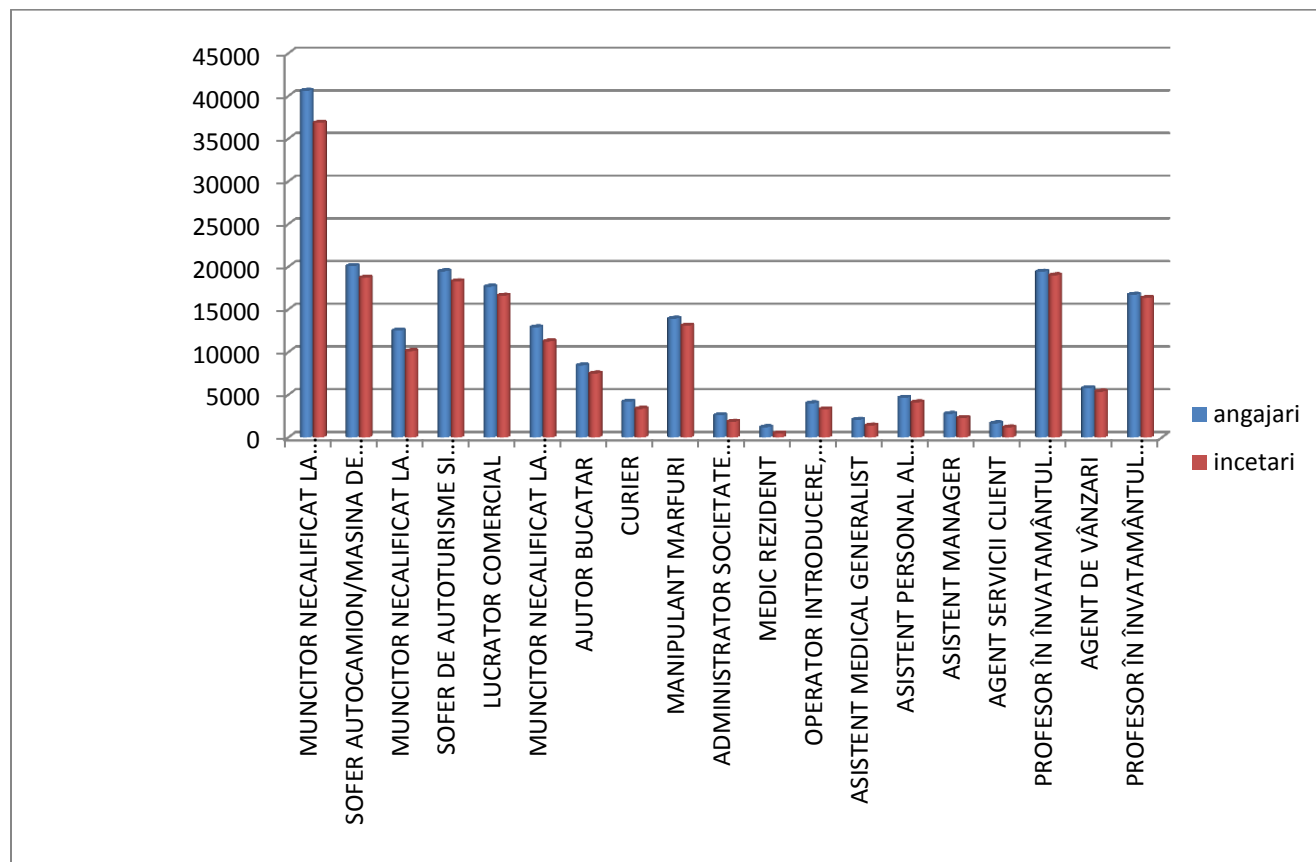
Situația primelor 20 meserii din regiunea SUD - EST din REGES, înregistrate în perioada 2021 - 2022 sunt evidențiate în tabelul următor:

|        |                                                                                                         | angajari | incetari | balanta |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------|
| 931301 | MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET | 40624    | 36859    | 3765    |
| 833201 | SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ                                                                   | 20085    | 18712    | 1373    |
| 931302 | MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII                                | 12530    | 10119    | 2411    |
| 832201 | SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE                                                                       | 19470    | 18298    | 1172    |
| 522303 | LUCRATOR COMERCIAL                                                                                      | 17667    | 16614    | 1053    |
| 932906 | MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR                                                   | 12906    | 11254    | 1652    |
| 941101 | AJUTOR BUCATAR                                                                                          | 8435     | 7498     | 937     |
| 962101 | CURIER                                                                                                  | 4190     | 3354     | 836     |
| 933303 | MANIPULANT MARFURI                                                                                      | 13926    | 13105    | 821     |
| 242111 | ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA                                                                      | 2605     | 1848     | 757     |
| 221102 | MEDIC REZIDENT                                                                                          | 1203     | 467      | 736     |
| 413201 | OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE                                                       | 4006     | 3299     | 707     |

|        |                                                 |       |       |     |
|--------|-------------------------------------------------|-------|-------|-----|
| 325901 | ASISTENT MEDICAL GENERALIST                     | 2074  | 1400  | 674 |
| 532203 | ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV | 4641  | 4117  | 524 |
| 334303 | ASISTENT MANAGER                                | 2762  | 2286  | 476 |
| 333907 | AGENT SERVICII CLIENT                           | 1653  | 1180  | 473 |
| 233002 | PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL              | 19423 | 19000 | 423 |
| 332203 | AGENT DE VÂNZARI                                | 5782  | 5366  | 416 |
| 233001 | PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL     | 16730 | 16343 | 387 |

Se constată dificultăți în acoperirea cu titulari în învățământ cum ar fi: profesori și maiștri, etc. - situație care generează adesea o fluctuație importantă a personalului încadrat pe posturile respective.

Grafic situația se prezintă astfel:



Pe primele poziții din balanța intrări ieșiri, se regăsesc ocupații din ramurile economice cum ar fi: construcții, comerț, transport depozitare.

## H.4 CONCLUZII

Dacă în anul 2021 s-a înregistrat un reviriment al economiei, după restricțiile impuse de pandemie, anul 2022 a venit cu o scădere a activității economice la nivelul întregii țări, implicit și regiunea Sud Est, acest lucru pe fondul conflictului din Ucraina cât și a creșterii prețurilor materiilor prime și materialelor. Dacă în anul 2020, prin măsurile sociale acordate pe perioada pandemiei, s-a încercat menținerea pe linia de plutire a economiei, neexistând disponibilizări în masă, în 2021 se observă o creștere a numărului de angajați, pe fondul eliminării restricțiilor și a revirimentului economiei. Nu același lucru spunem despre 2022, cauzele fiind cele expuse un pic mai sus. În ciuda creșterii prețurilor la materiile prime și lipsa personalului calificat care se manifestă la nivel regional, proiectele importante de investiții au fost și sunt în derulare.

Rezultă că principala soluție o reprezintă crearea de locuri de muncă bazate pe contracte de muncă stabile, proces ce poate fi stimulat prin programe guvernamentale în sprijinul sectorului privat

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexe:

[Anexa 22 Balanța încadrări-încetări pe tip contract](#)

[Anexa 22 Balanța încadrări-încetări pe grupe majore](#)

[Anexa 22 Balanța încadrări-încetări meserii](#)

## I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE

Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii din Regiunea Sud-Est” oferă oportunități de creștere a gradului de ocupare prin:

- susținerea dezvoltării antreprenoriatului și finanțarea de afaceri noi
- programe de formare profesională
- servicii de mediere a muncii.

Formarea profesională continuă contribuie la:

- obținerea de calificare/certificare, dobândirea de cunoștințe și competențe relevante în domenii cu cerere pe piața muncii.
- Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii.

Analiza are scopul de a clasifica majoritatea ocupațiilor (mai ales cele cu un număr relevant de locuri de muncă vacante sau angajări) din punctul de vedere al oportunităților de angajare pe care le oferă persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Analiza oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare reprezintă o analiză integrată a datelor privitoare la:

- numărul de șomeri în evidență cu acea calificare
- numărul de locuri de muncă vacante sau angajări în acea ocupație/meserie
- dificultățile întâmpinate de angajatori în recrutarea candidaților.

Practic un număr de 4949 de ocupații la nivelul anului 2022 în regiunea Sud-Est, au fost clasificate pe 4 nivele:

- slabe oportunități de ocupare
- medii oportunități de ocupare
- bune oportunități de ocupare
- foarte bune oportunități de ocupare.

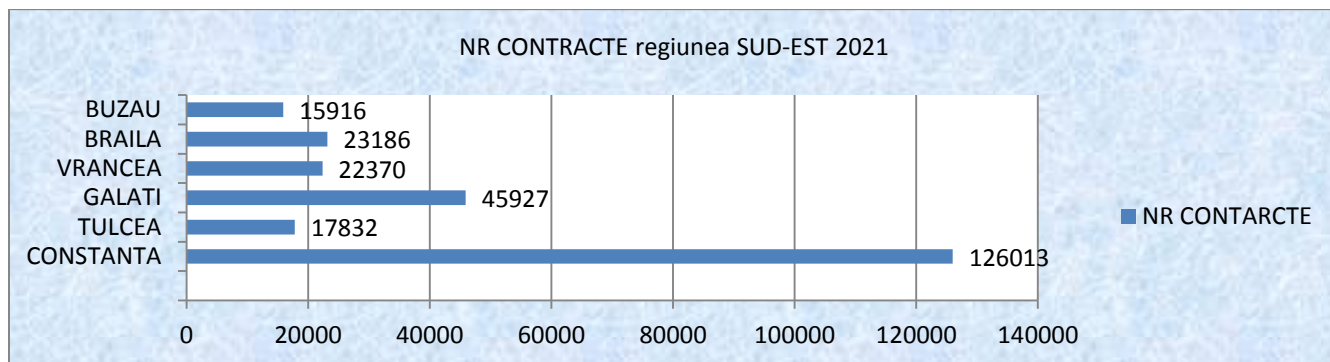
La nivelul anului 2021 au fost înregistrate 303278 contracte de muncă pentru 81012 șomeri în 6934 ocupații/meserii.

În anul 2022 s-au înregistrat 280064 contracte de muncă pentru 103922 șomeri în 5188 ocupații/meserii la nivelul județelor din regiunea Sud-Est.

Foarte bune oportunitati de ocupare s-au înregistrat în anul 2021 pentru 1611 ocupații. acestea concentrează 64% din locurile de munca vacante la 19393 șomeri care au trecut prin evidență.



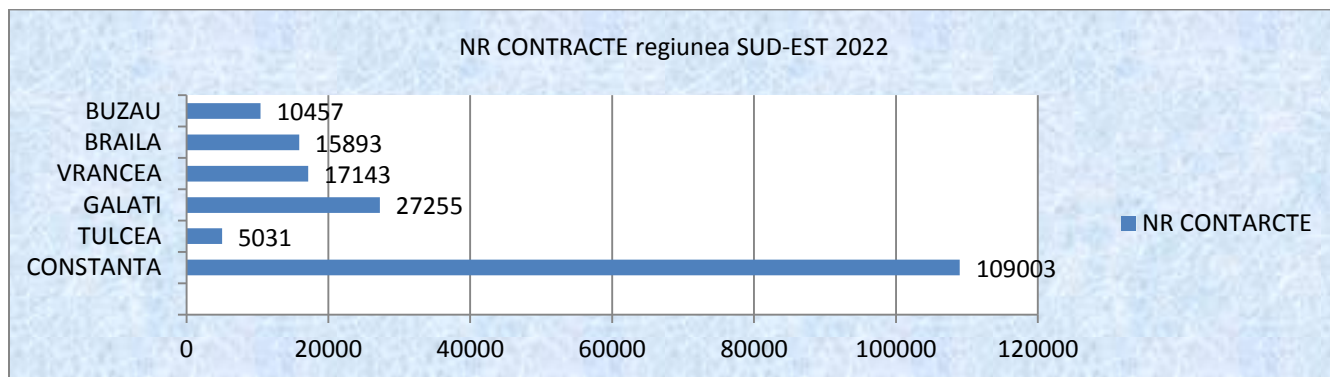
| Nr crt | Județ     | NR MESERII | NR CONTRACTE | NR SOMERI | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE       |
|--------|-----------|------------|--------------|-----------|-------------------------------------|
| 1      | CONSTANTA | 598        | 126013       | 8441      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 2      | TULCEA    | 176        | 17832        | 1986      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 3      | GALATI    | 304        | 45927        | 4363      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 4      | VRANCEA   | 175        | 22370        | 1025      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 5      | BRAILA    | 211        | 23186        | 1459      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 6      | BUZAU     | 147        | 15916        | 2119      | Foarte bune oportunitati de ocupare |



Din județele regiunii SE, Constanța a înregistrat cel mai mare număr de șomeri angajați cu contracte cu nivel de oportunitate foarte bun respectiv 43%, la polul opus situându-se județul Buzău cu doar 7% din total.

Situația contractelor cu foarte bune oportunități în anul 2022 se prezintă astfel:

| Nr crt | Județ     | NR MESERII | NR CONTRACTE | NR SOMERI | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE       |
|--------|-----------|------------|--------------|-----------|-------------------------------------|
| 1      | CONSTANTA | 100        | 109003       | 15524     | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 2      | TULCEA    | 68         | 5031         | 571       | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 3      | GALATI    | 144        | 27255        | 3047      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 4      | VRANCEA   | 100        | 17143        | 2231      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 5      | BRAILA    | 121        | 15893        | 2180      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 6      | BUZAU     | 76         | 10457        | 1452      | Foarte bune oportunitati de ocupare |



Se menține pe primul loc județul Constanța

Și în anul 2022 situația contractelor cu foarte bune oportunități de ocupare în regiunea de Sud-Est se prezintă cu aceleași județe pe primul loc, respectiv Constanța (109003, 59% din total contracte regiune) dar ultimul loc e ocupat de județul Tulcea (5031 contracte, 2,7%).

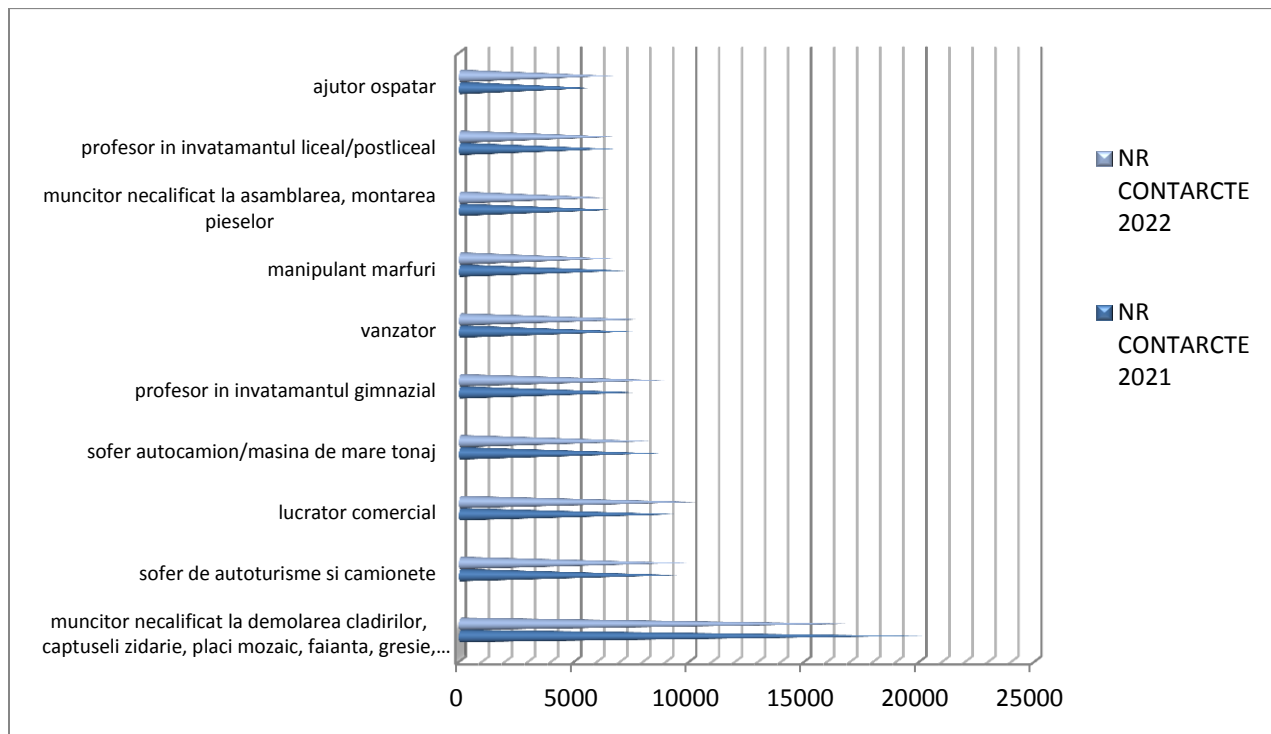
Top 10 meserii la nivelul regiunii Sud-Est în anul 2021 însumează 89423 contracte.

| Nr. Crt. | DENUMIRE MESERIE                                                                                               | NR CONTRACTE | NR SOMERI |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| 1        | 931301 muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 20026        | 2228      |
| 2        | 832201 sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 9589         | 687       |
| 3        | 522303 lucrator comercial                                                                                      | 9553         | 1410      |
| 4        | 833201 sofer autocamion/masina de mare tonaj                                                                   | 8617         | 401       |
| 5        | 233002 profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 7831         | 61        |
| 6        | 522101 vânzator                                                                                                | 7452         | 1525      |
| 7        | 933303 manipulant marfuri                                                                                      | 7248         | 808       |
| 8        | 932906 muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 6693         | 599       |
| 9        | 233001 profesor în învățământul liceal, postliceal                                                             | 6652         | 40        |
| 10       | 513101 ajutor ospatar                                                                                          | 5762         | 175       |

Top 10 meserii la nivelul regiunii SE în anul 2022 însumează 89451 contracte. Un număr sensibil apropiat cu cel înregistrat în 2021.

| Nr Crt | DENUMIRE MESERIE                                                                                               | NR CONTRACTE | NR SOMERI |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| 1      | 931301 muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 17552        | 4188      |
| 2      | 522303 lucrator comercial                                                                                      | 10563        | 3006      |
| 3      | 832201 sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 9786         | 1110      |
| 4      | 233002 profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 8842         | 86        |
| 5      | 833201 sofer autocamion/masina de mare tonaj                                                                   | 8349         | 468       |
| 6      | 522101 vânzator                                                                                                | 7987         | 2661      |
| 7      | 233001 profesor în învățământul liceal, postliceal                                                             | 6786         | 68        |
| 8      | 513101 ajutor ospatar                                                                                          | 6643         | 932       |
| 9      | 933303 manipulant marfuri                                                                                      | 6577         | 1828      |
| 10     | 932906 muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 6366         | 1260      |

În top 10 meserii la nivelul regiunii SE se regăsesc aceleasi meserii in cei doi ani analizați, respectiv 2021 și 2022, modificându-se doar poziția în top.



Din analiza evoluției pe ocupații a oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare în perioada 2021-2022 a rezultat că la nivelul regiunii Sud-Est 58 de meserii și-au modificat oportunitățile de ocupare din slabe oportunități de ocupare în foarte bune oportunități.

| Nr crt | Județ | Număr meserii | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE 2019 | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE 2021  |
|--------|-------|---------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1      | GL    | 15            | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 2      | BR    | 9             | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 3      | CT    | 82            | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 4      | TL    | 37            | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 5      | VR    | 29            | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 6      | BZ    | 35            | Slabe oportunitati de ocupare      | Foarte bune oportunitati de ocupare |

Conform analizei pieței muncii la nivelul regiunii Sud-Est pentru perioada 2019- 2021 au rezultat 265 de meserii care și-au schimbat nivelul de oportunitate din slab în foarte bun, spre deosebire de perioada 2021- 2022 unde numărul lor a scăzut la 58 meserii. Din acestea, 17 meserii se adresează celor cu studii superioare, conform tabelului de mai jos:

| NR. CRT | JUDET | COD_COR | DENUMIRE MESERIE                                 | AN                            |                                     |
|---------|-------|---------|--------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
|         |       |         |                                                  | 2021                          | 2022                                |
| 1       | BR    | 112024  | director tehnic                                  | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 2       | GL    | 121207  | manager resurse umane                            | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 3       | BZ    | 122108  | conducator firma mica                            | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 4       | TL    | 132235  | sef formatie                                     | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 5       | GL    | 132418  | sef district cai ferate, poduri, drumuri         | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 6       | BZ    | 132448  | manager achizitii                                | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 7       | TL    | 143908  | manager în activitatea de turism                 | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 8       | TL    | 214514  | inginer în industria alimentara                  | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 9       | BZ    | 215105  | inginer electroenergetica                        | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 10      | VN    | 215149  | inginer electrician                              | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 11      | BZ    | 216101  | arhitect cladiri                                 | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 12      | VN    | 216502  | inginer geodez                                   | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 13      | GL    | 216613  | designer pagini web                              | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 14      | VN    | 221107  | medic primar                                     | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 15      | GL    | 226905  | asistent medical                                 | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 16      | BZ    | 241104  | referent de specialitate financiar-contabilitate | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| 17      | TL    | 263111  | administrator financiar                          | Slabe oportunitati de ocupare | Foarte bune oportunitati de ocupare |

Din aceeași analiză a evoluției pe ocupații a oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare în perioada 2021-2022, 265 meserii și-au schimbat oportunitățile de ocupare din foarte bune la slabe :

| Nr crt | Județ | Număr meserii | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE 2021  | NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE 2022 |
|--------|-------|---------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1      | GL    | 73            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare      |
| 2      | TL    | 54            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare      |
| 3      | VN    | 52            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare      |
| 4      | BR    | 41            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare      |
| 5      | BZ    | 45            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare      |

Din analiza pieței muncii la nivelul regiunii Sud-Est pentru perioada 2019-2021, 182 meserii și-au schimbat nivelul de oportunitate din foarte bun în slabe. În perioada 2021- 2022 numărul

acestora a crescut la 265 meserii. Din acestea, pentru 80 meserii sunt necesare studii superioare, conform tabelului de mai jos:

| Nr crt | Judet | Cod cor | Denumire meserie                                               | An                                  |                               |
|--------|-------|---------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
|        |       |         |                                                                | 2021                                | 2022                          |
| 1      | GL    | 111204  | consilier institutii publice                                   | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 2      | BZ    | 111223  | sef departament                                                | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 3      | TL    | 112017  | director comercial                                             | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 4      | TL    | 112031  | director de societate comerciala agricola                      | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 5      | TL    | 112036  | manager de intreprindere sociala                               | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 6      | VN    | 121102  | economist-sef                                                  | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 7      | TL    | 121125  | manager financiar                                              | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 8      | BZ    | 121207  | manager resurse umane                                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 9      | BZ    | 121903  | sef sectie                                                     | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 10     | GL    | 122313  | director proiect                                               | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 11     | GL    | 131111  | sef ferma agricola (agrozootehnica)                            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 12     | BR    | 132308  | sef santier                                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 13     | GL    | 132315  | conducator intreprindere mica – patron (girant) în constructii | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 14     | GL    | 132416  | sef coloana auto                                               | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 15     | TL    | 132436  | sef mecanic maritim/fluviat                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 16     | GL    | 134502  | director unitate de învățământ                                 | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 17     | VN    | 142008  | manager de zona                                                | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 18     | VN    | 211421  | inginer geolog                                                 | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 19     | GL    | 212012  | expert statistician                                            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 20     | BR    | 212012  | expert statistician                                            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |

|    |    |        |                                                        |                                     |                               |
|----|----|--------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| 21 | BZ | 212012 | expert statistician                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 22 | BZ | 213114 | biolog                                                 | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 23 | VN | 214103 | inginer tricotaje, confectii                           | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 24 | GL | 214129 | specialist în domeniul calitatii                       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 25 | GL | 214131 | analist calitate                                       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 26 | GL | 214202 | subinginer constructii civile, industriale si agricole | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 27 | TL | 214203 | inginer instalatii pentru constructii                  | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 28 | BR | 214204 | inginer cai ferate, drumuri si poduri                  | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 29 | GL | 214214 | diriginte santier (studii superioare)                  | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 30 | GL | 214402 | subinginer mecanic                                     | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 31 | BZ | 214438 | proiectant inginer mecanic                             | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 32 | GL | 214622 | inginer tehnolog metalurg                              | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 33 | GL | 214917 | cercetator în informatica                              | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 34 | GL | 214946 | expert achizitii publice                               | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 35 | BZ | 215202 | inginer automatist                                     | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 36 | BZ | 215205 | inginer productie                                      | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 37 | GL | 215303 | inginer electrotehnist                                 | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 38 | BR | 216108 | proiectant arhitect                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 39 | GL | 216601 | designer grafica                                       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 40 | VN | 221102 | medic rezident                                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 41 | BZ | 221107 | medic primar                                           | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 42 | TL | 226204 | asistent de farmacie licențiat                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 43 | GL | 231001 | asistent universitar                                   | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 44 | GL | 231002 | conferentiar universitar                               | Foarte bune                         | Slabe oportunitati de ocupare |



|    |    |        |                                                             |                                     |                               |
|----|----|--------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
|    |    |        |                                                             | oportunitati de ocupare             |                               |
| 45 | GL | 231005 | profesor universitar                                        | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 46 | TL | 232001 | profesor în învățământul profesional și de maistri          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 47 | TL | 234201 | profesor în învățământul prescolar                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 48 | VN | 235104 | expert învățământ                                           | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 49 | GL | 235203 | educator în unitati de handicapati                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 50 | GL | 235204 | instructor-educator în unitati de handicapati               | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 51 | GL | 235901 | secretar institut, facultate                                | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 52 | BZ | 235902 | mentor                                                      | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 53 | BZ | 235903 | consilier scolar                                            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 54 | TL | 241104 | referent de specialitate financiar-contabilitate            | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 55 | GL | 242104 | responsabil proces                                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 56 | TL | 242201 | consilier administratia publica                             | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 57 | GL | 242202 | expert administratia publica                                | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 58 | TL | 242203 | inspector de specialitate în administratia publica          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 59 | BR | 242213 | expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 60 | GL | 242231 | responsabil cu protectia datelor cu caracter personal       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 61 | BZ | 242306 | consilier orientare privind cariera                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 62 | TL | 242314 | specialist resurse umane                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 63 | GL | 242319 | specialist în formare                                       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 64 | TL | 242401 | formator                                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 65 | GL | 242403 | organizator formare                                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 66 | BZ | 242405 | evaluator de competente profesionale                        | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |



|    |    |        |                                                  |                                     |                               |
|----|----|--------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| 67 | TL | 243201 | specialist în relatii publice                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 68 | VN | 243216 | analist servicii client                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 69 | BR | 243216 | analist servicii client                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 70 | GL | 243217 | asistent director/responsabil de functiune       | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 71 | BZ | 243302 | reprezentant medical                             | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 72 | BZ | 251901 | consultant în informatica                        | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 73 | VN | 262202 | bibliotecar                                      | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 74 | VN | 263101 | consilier în management                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 75 | BZ | 263107 | consultant în management                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 76 | BZ | 263111 | administrator financiar                          | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 77 | TL | 263412 | psihopedagog                                     | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 78 | TL | 263509 | asistent pentru îngrijirea persoanelor vârstnice | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 79 | GL | 264211 | redactor                                         | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |
| 80 | GL | 265209 | instrumentist                                    | Foarte bune oportunitati de ocupare | Slabe oportunitati de ocupare |

Gradul de tensionare a pieței muncii, respectiv relația dintre rata șomajului și numărul locurilor de muncă vacante în anul 2021 a fost unul moderat, înregistrând tendințe de scădere și în anul 2022. În contextul accentuării presiunilor salariale este posibilă o acutizare a dificultăților de recrutare a personalului calificat și de specialiști.

### I.1. CONCLUZII

Problema găsirii persoanelor potrivite pentru locurile de muncă vacante a devenit din ce în ce mai întâlnită. Acest lucru se datorează neconcordanțelor dintre competențele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele angajatorilor. În acest fel, apar și decalaje dintre numărul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și numărul de locuri de muncă neocupate.

Printre cauzele acestui fenomen se numără:

- ✓ Modificări ale competențelor datorate progresului tehnologic;
- ✓ Creșterea nivelului educațional al forței de muncă;

- ✓ Îmbătrânirea populației;
- ✓ Migrația tinerilor (în special a celor cu studii superioare)

Astfel, există o neconcordanță considerabilă între domeniile dorite de tinerii absolvenți și domeniile cerute de angajatori, fapt datorat în mare parte aprecierilor nerealiste ale tinerilor în ceea ce privește nevoile pieței muncii, dar și unei rigidități a angajatorilor în ceea ce privește acordarea unui nivel scăzut de salarizare, pentru a nu afecta competitivitatea generală a firmelor.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexele:

[Anexa 23 Situație ocupații pe nivel de oportunități pe an](#)

[Anexa 24 Situație ocupații pe nivel de oportunități evoluție](#)

## J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE

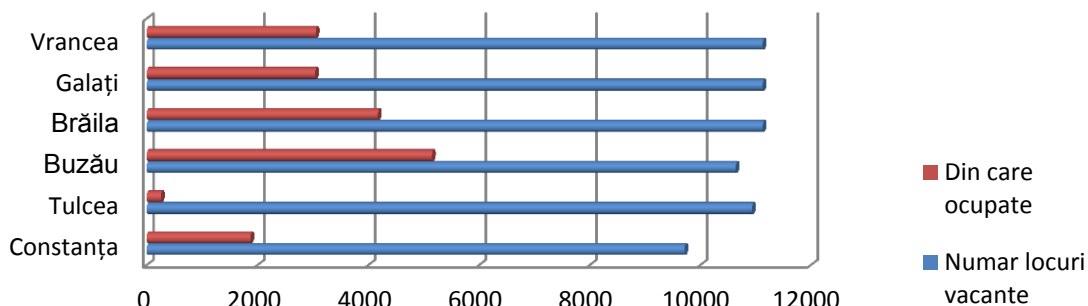
### J.1. DISTRIBUȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE PE CODURI CAEN

Prin intermediul aplicației SEMM, pe anul 2022 au fost comunicate la nivelul regiunii SE, 64690 locuri de muncă din care 43851 au fost nou create, respectiv 68%. Locurile de muncă vacante au fost ocupate în proporție de 27,13 %. Din totalul locurilor de muncă au fost publice 69%, ceea ce denotă faptul că pentru 31% locuri de muncă vacante pe piața muncii, angajatorii au efectuat selecția prin compartimentele de resurse umane proprii sau prin furnizori privați. Procentul mic de ocupare de numai 27 % impune o mai bună corelare între aptitudinile individuale, educație și potențialul de muncă, pe de o parte, și oportunitățile de pe piața muncii, pe de altă parte. Având în vedere că persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă fie nu au lucrat niciodată, fie au ieșit cu mult timp în urmă din câmpul muncii, întâmpină dificultăți în adaptarea la cerințele pieței muncii moderne, manifestând o motivație scăzută pentru căutarea și menținerea unui loc de muncă, iar calificările acestora sunt redundante pe piața muncii.

Din totalul locurilor de muncă înregistrate la nivelul regiunii Sud-Est, 3 județe Brăila, Galați și Vrancea au un număr de locuri sensibil egale, respective 11132, 11131 și 11130. În cazul județului Tulcea procentul locurilor de muncă ocupate este de doar 2% cu 258 locuri de muncă ocupate.

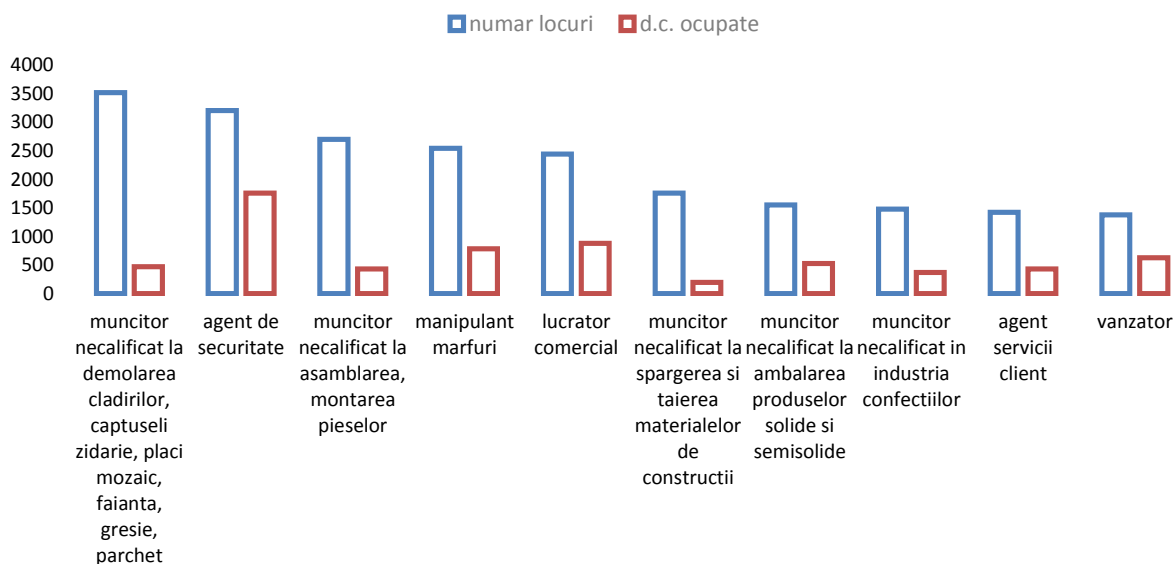
| Nr crt | JUDET     | Numar locuri vacante | Din care nou create | Din care ocupate |
|--------|-----------|----------------------|---------------------|------------------|
| 1      | Constanța | 9716                 | 6357                | 1875             |
| 2      | Tulcea    | 10938                | 8160                | 258              |
| 3      | Buzău     | 10643                | 7610                | 5151             |
| 4      | Brăila    | 11132                | 5638                | 4174             |
| 5      | Galați    | 11131                | 8044                | 3043             |
| 6      | Vrancea   | 11130                | 8042                | 3052             |

### LOCURILE DE MUNCA VACANTE IN REGIUNEA SUD-EST PE ANUL 2022



La nivelul regiunii Sud-Est, principalele 10 ocupații/meserii în care au fost înregistrate locurile de muncă vacante în SEMM: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, agent de securitate, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, manipulant mărfuri, lucrător comercial, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat în industria confecțiilor, agent servicii client, vânzător.

### TOP LOCURI DE MUNCA DECLARATE ÎN 2022 ÎN REGIUNEA SUD-EST

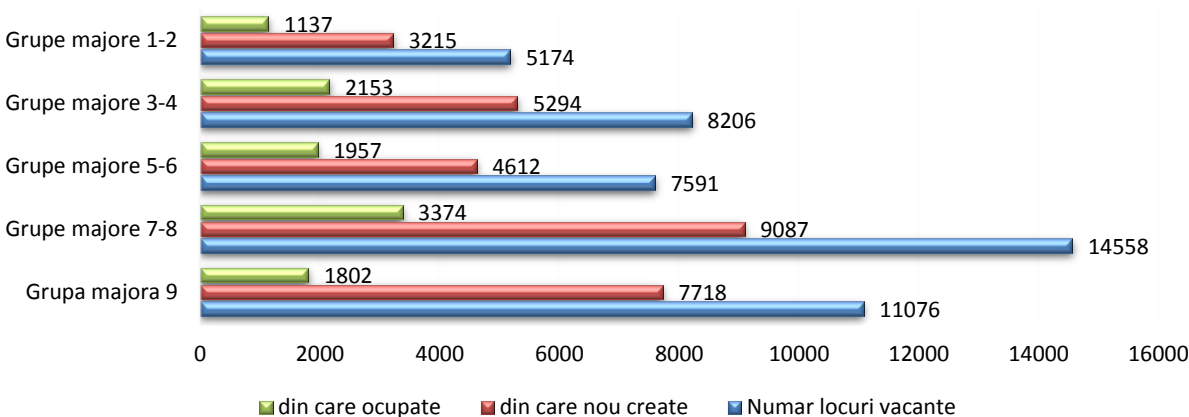


## J.2. DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE PE GRUPE MAJORE

Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2022 aparțin grupelor majore 7-8 cu 14558 locuri din totalul de 46605 de locuri de muncă declarate, reprezentând 31%. Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupa majoră 1-2 cu 5174 locuri, însemnând 11% din totalul locurilor de muncă înregistrate în regiunea Sud-Est.

| Nr crt | Grupe majore     | Numar locuri vacante | Din care nou create | Din care ocupate |
|--------|------------------|----------------------|---------------------|------------------|
| 1      | Grupa majora 9   | 11076                | 7718                | 1802             |
| 2      | Grupe majore 7-8 | 14558                | 9087                | 3374             |
| 3      | Grupe majore 5-6 | 7591                 | 4612                | 1957             |
| 4      | Grupe majore 3-4 | 8206                 | 5294                | 2153             |
| 5      | Grupe majore 1-2 | 5174                 | 3215                | 1137             |

Distribuția locurilor de muncă vacante în regiunea Sud-Est pe grupe majore



Economia și sistemul financiar din întreaga lume au cunoscut transformări majore în ultimele decenii, impulsionate de globalizare și digitalizare sau remodelate de puncte cheie de inflexiune, cum ar fi criza financiară din 2008, pandemiile de Covid-19, impactul crizelor suprapuse (criza sanitară, criza energetică), schimbările structurale profunde în curs de desfășurare în economie, inflația în creștere și tensiunile geopolitice. Aceste evenimente au condus la schimbări de paradigmă, de standarde și reguli, reînnoirea instrumentelor de intervenție, adaptarea politicilor la noile realități.

Economia viitorului va fi o economie verde și a digitalizării care trebuie să fie rezilientă la socuri adverse și neprevăzute.

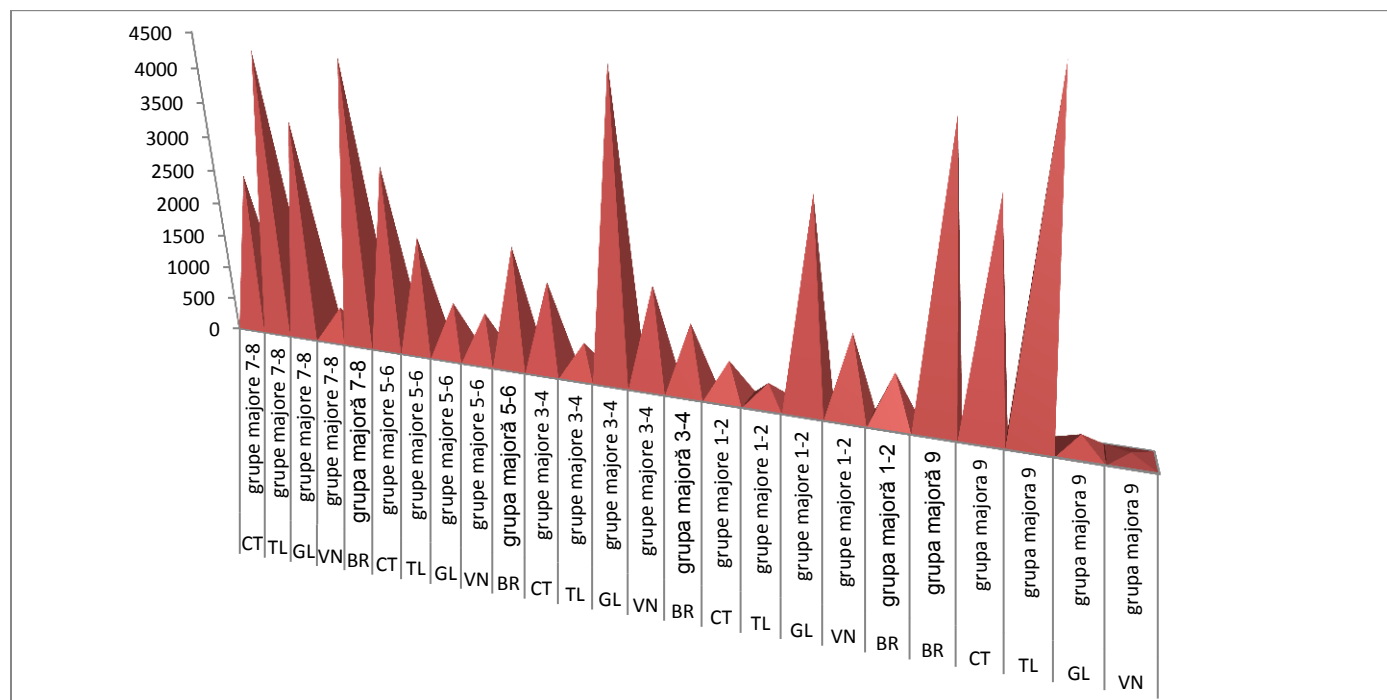
Prezentarea pe scurt a obiectivelor:

Continuarea măsurilor pentru o redresare economică robustă, crearea premiselor pentru menținerea și susținerea unui nou cadru de dezvoltare durabilă, justă și intruzivă care să asigure o tranziție eficientă economic, suportabilă social și axată pe competitivitate, inovație care să conducă la eliminarea vulnerabilităților din economie și să asigure un nivel de trai decent.

Astfel, în județele regiunii Sud-Est, în ultimii ani au intrat în declin ramurile industriale, generând fie lichidarea, fie restructurarea marilor întreprinderi, cu impact negativ asupra ocupării. În schimb, înființarea de microîntreprinderi, de întreprinderi mici și mijlocii, ce dețin o pondere importantă în economia regiunii, a avut rol important în detensionarea pieței forței de muncă prin crearea de noi locuri de muncă.

În ultimii ani datorită schimbărilor apărute în raportul cerere/ofertă sub influența crizei economice, deficitul de specialiști rămâne încă o problemă importantă pentru angajatori. Acest lucru confirmă faptul că nu atât numărul candidaților disponibili pe piața muncii este important, cât mai ales nivelul competențelor acestora. Această realitate, generată de dezvoltarea unei economii bazată pe cunoaștere, implică o creștere a ponderii ocupațiilor care reclamă pregătire medie și superioară în detrimentul posturilor care necesită o pregătire redusă.

Cauza esențială a dezechilibrelor de pe piața muncii rămâne criza economică care este dublată, într-o oarecare măsură, de o criză socială. Condițiile de pe piața muncii sunt deosebit de dificile, generate nu numai de lipsuri mari în privința competențelor, dar și de rate de participare scăzute și un exces de forță de muncă în sectoarele aflate în declin (vorbim mai ales de agricultură/de ocupațiile pentru care nu mai există cerere).

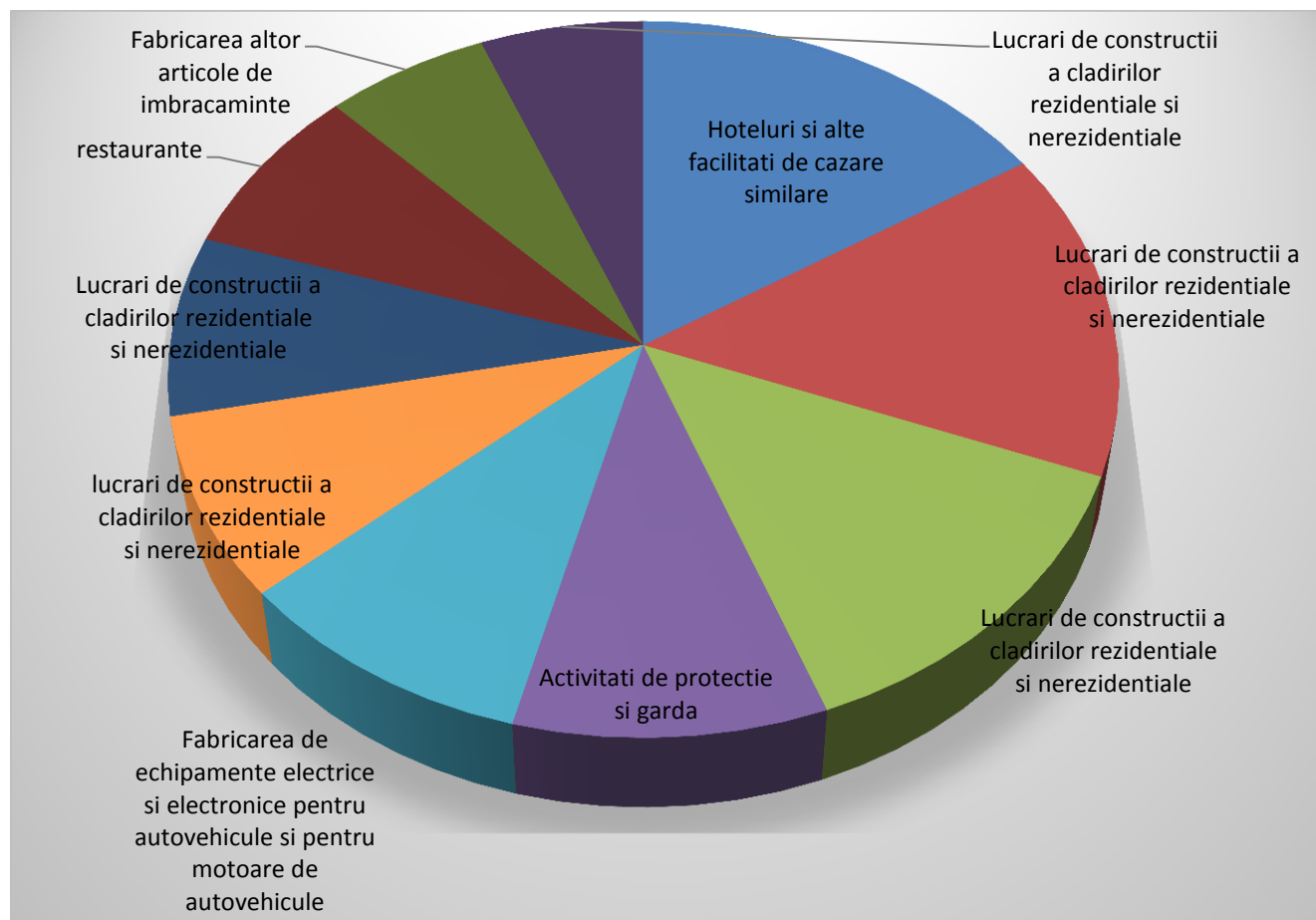


### J.3. EVOLUTIA LUNARA A LOCURILOR DE MUNCA VACANTE PE RAMURI ALE ECONOMIEI

Topul principalelor domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de muncă vacante în județele regiunii de Sud-Est puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă, au fost: hoteluri și alte facilități de cazare similare, lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, activități de protecție și gardă, fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule, restaurante, fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp). Activitatea cod CAEN 4120 lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale se regăsește în topul a 5 județe, respectiv Tulcea, Brăila, Constanța, Galați și Buzău. Locurile de muncă din lucrări construcții acoperă 51% din totalul locurilor de muncă din top.

| Nr crt | Judet | Caen | Denumire ramura                                                                                          | Nr locuri vacante | Din care nou create | Din care ocupate |
|--------|-------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|------------------|
| 1      | TL    | 5510 | hoteluri si alte facilitati de cazare similare                                                           | 1933              | 1892                | 10               |
| 2      | TL    | 4120 | lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                       | 1800              | 1723                | 5                |
| 3      | BR    | 4120 | lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                       | 1625              | 1275                | 250              |
| 4      | GL    | 8010 | activitati de protectie si garda                                                                         | 1185              | 948                 | 845              |
| 5      | BR    | 2931 | fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule | 1161              | 15                  | 599              |
| 6      | CT    | 4120 | lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                       | 994               | 926                 | 11               |
| 7      | GL    | 4120 | lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                       | 984               | 890                 | 101              |
| 8      | CT    | 5610 | restaurante                                                                                              | 945               | 747                 | 298              |
| 9      | BR    | 1413 | fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)                                    | 744               | 411                 | 292              |
| 10     | BZ    | 4120 | lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                       | 737               | 620                 | 465              |



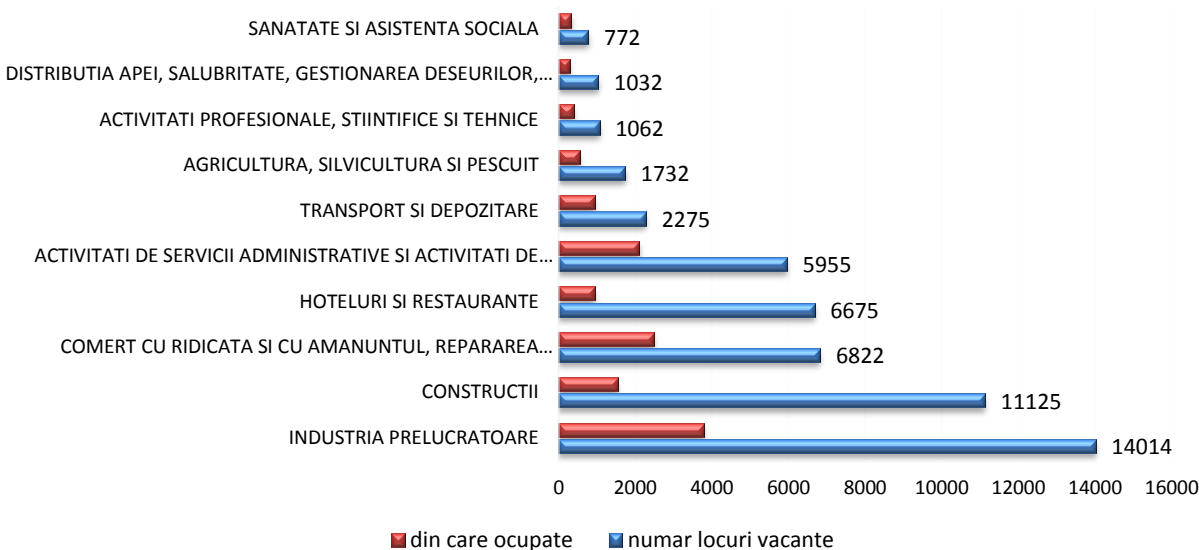


Ramura de activitate cu cele mai multe locuri de muncă declarate a fost Industria prelucrătoare cu 14014 de locuri, urmată de construcții cu 11125 locuri, comerț cu ridicata și cu amănuntul 6822 locuri, cele mai puține locuri de muncă declarate fiind industria extractivă cu 141 locuri, activități ale gospodăriilor private și calitate de angajator de personal casnic, activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii cu 5 locuri și niciunul în activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale.

| Sectiune | Denumire sectiune                                                               | Numar locuri vacante | Din care ocupate |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|
| C        | INDUSTRIA PRELUCRATOARE                                                         | 14014                | 3784             |
| F        | CONSTRUCTII                                                                     | 11125                | 1531             |
| G        | COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR | 6822                 | 2487             |
| I        | HOTELURI SI RESTAURANTE                                                         | 6675                 | 941              |
| N        | ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT            | 5955                 | 2101             |
| H        | TRANSPORT SI DEPOZITARE                                                         | 2275                 | 926              |

|   |                                                                                                                                                        |      |     |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| A | AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT                                                                                                                   | 1732 | 547 |
| M | ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE                                                                                                        | 1062 | 400 |
| E | DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE                                                                     | 1032 | 278 |
| Q | SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA                                                                                                                          | 772  | 326 |
| S | ALTE ACTIVITATI DE SERVICII                                                                                                                            | 514  | 200 |
| K | INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI                                                                                                                   | 512  | 262 |
| R | ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE                                                                                                      | 472  | 195 |
| O | ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC                                                                                | 414  | 77  |
| J | INFORMATII SI COMUNICATII                                                                                                                              | 277  | 121 |
| D | PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT                                                            | 263  | 41  |
| P | INVATAMANT                                                                                                                                             | 181  | 67  |
| L | TRANZACTII IMOBILIARE                                                                                                                                  | 164  | 45  |
| B | INDUSTRIA EXTRACTIVA                                                                                                                                   | 141  | 43  |
| T | ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI | 5    | 0   |
| U | ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE                                                                                         | 0    | 0   |

#### TOP 10 RAMURI ECONOMICE IN REGIUNEA SUD-EST IN ANUL 2022



#### J.4. CONCLUZII

Situația locurilor de muncă vacante declarate de angajator pe parcursul anului 2022, arată o creștere a acestora în comparație cu oferta din anul anterior.

Analizând manifestările cererii de forță de muncă raportate la problematică, se pot desprinde următoarele caracteristici:

- se adresează prioritar segmentului de vârstă 20-35 ani, însă este condiționată de experiența în profesie sau în mai multe profesii;
- raporturile de muncă din sectorul privat prezintă o serie de inconveniente, ca de exemplu: venituri și forme de încadrare neatractive, locuri de muncă instabile, condiții de muncă neacceptate de solicitanți.

Se menține o cerere permanentă pentru sectoarele din industria prelucrătoare, construcții, hoteluri și restaurante și comerț, ca efect al instabilității pe post.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexele:

[Anexa 25 Lmv\\_cor](#)

[Anexa 25 Lmv\\_grupe majore](#)

[Anexa 25 Lmv\\_caen](#)

## K. ANALIZA MOBILITATII PROFESIONALE A FORTEI DE MUNCA

### K.1. DETALII PONDERI INTRĂRI ÎN ȘOMAJ PE OCUPAȚII

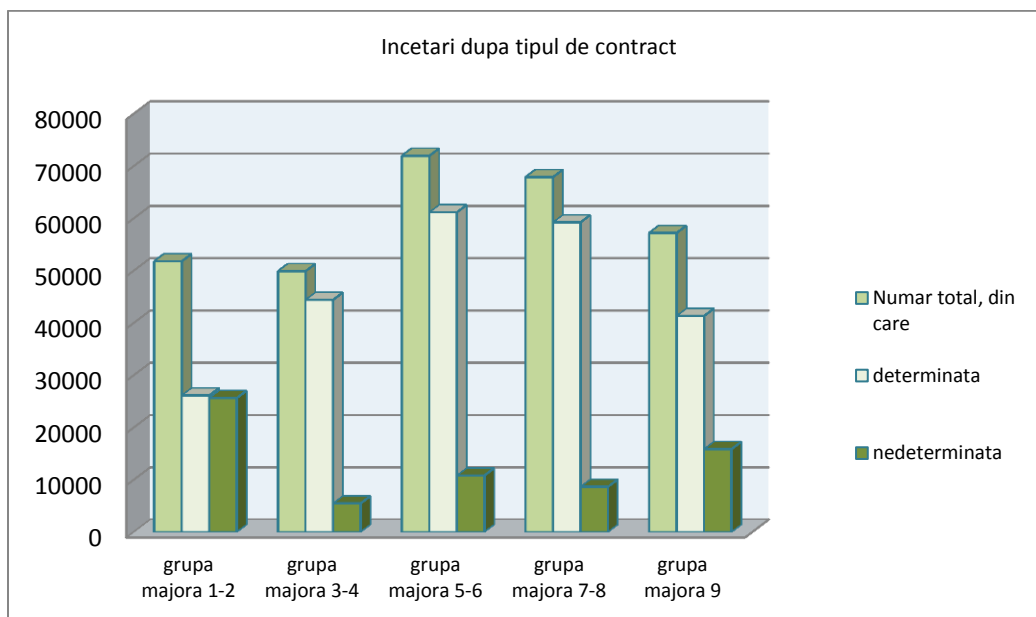
Ocupațiile din România se clasifică în 9 grupe majore, astfel:

- Grupa 1 - Membri ai corpului legislativ, ai executivului, inalti conducatori ai administratiei publice, conducatori si functionari superiori;
- Grupa 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate;
- Grupa 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic;
- Grupa 4 - Funcționari administrativi;
- Grupa 5 - Lucrători în domeniul serviciilor;
- Grupa 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit;
- Grupa 7 - Muncitori calificați și asimilați;
- Grupa 8 - Operatori la instalații și mașini, asamblori de mașini și echipamente;
- Grupa 9 - Muncitori necalificați/ocupații elementare.

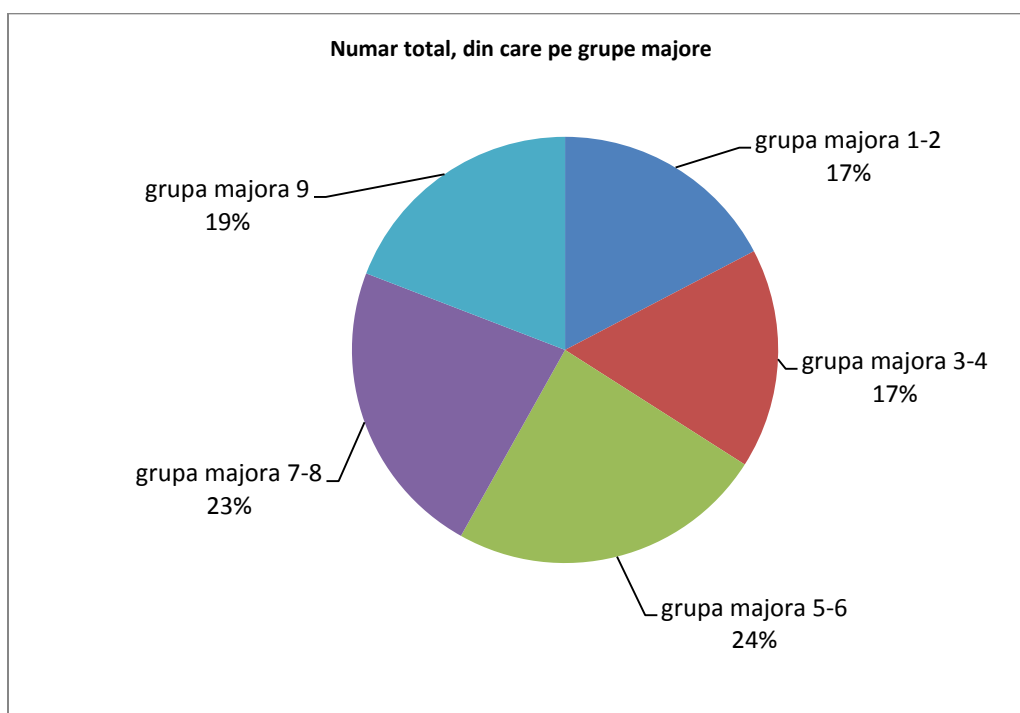
La sfarsitul anului 2022, situatia contractelor de munca incetate in Regiunea Sud - Est, dupa grupe majore de ocupatii, este prezentata in tabelul urmator:

| Contracte incetate dupa grupa majora a ocupatiei | Incetari pe tip de contract |               |             |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|
|                                                  | Numar total, din care:      | Nedeterminata | Determinata |
| grupa majora 1-2                                 | 51783                       | 26142         | 25641       |
| grupa majora 3-4                                 | 49908                       | 44423         | 5485        |
| grupa majora 5-6                                 | 71977                       | 61163         | 10814       |
| grupa majora 7-8                                 | 67902                       | 59242         | 8660        |
| grupa majora 9                                   | 57219                       | 41339         | 15880       |

Grafic situatia se prezinta astfel:



Facand o analiza pe grupe majore de ocupatii, din totalul de incetari procentul cel mai mare a fost din grupa majora de ocupatii 5 - 6, cu 24% dintre incetari, urmata de grupa majora de ocupatii 7 - 8 cu un procent de 23% dintre angajari, situatia este detaliata in urmatoarea diagrama:

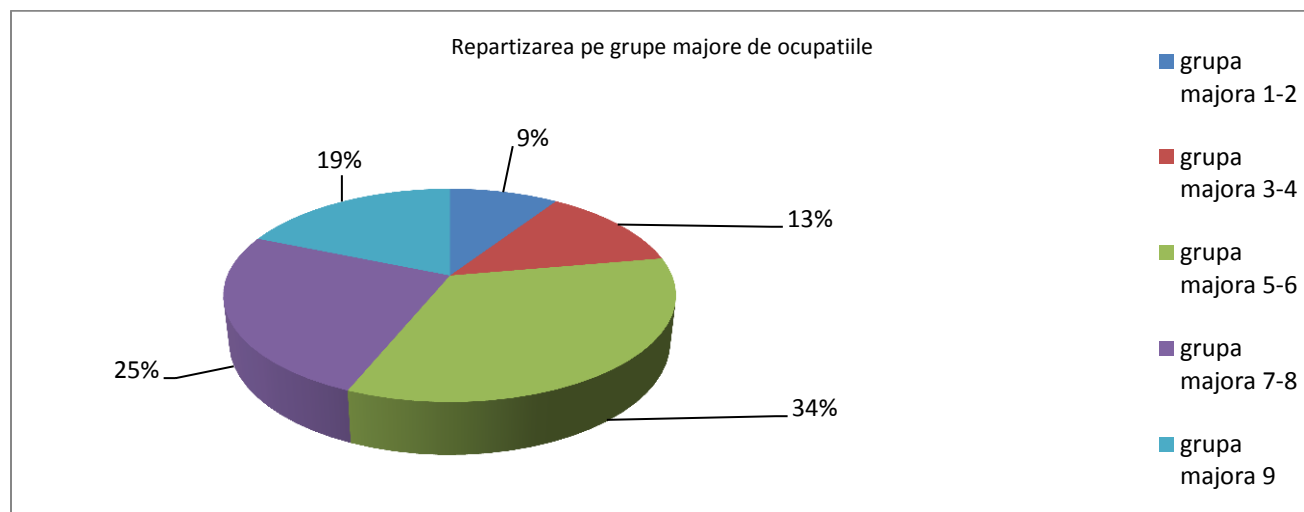


Dintre aceste persoane carora le-au încetat contractele doar o parte au ajuns să obțină statutul de someri, situația la 2022 prezentându-se astfel:

| Contracte încetate după grupa majoră a ocupației | Intrat în somaj |            |              |
|--------------------------------------------------|-----------------|------------|--------------|
|                                                  | total           | indemnizat | neindemnizat |
| grupa majoră 1-2                                 | 916             | 676        | 240          |
| grupa majoră 3-4                                 | 1274            | 827        | 447          |
| grupa majoră 5-6                                 | 3343            | 1877       | 1466         |
| grupa majoră 7-8                                 | 2465            | 1483       | 982          |
| grupa majoră 9                                   | 1846            | 767        | 1079         |

Din numărul total al încetărilor de contracte 3% dintre acestea au fost intrări în somaj, acest lucru fiind datorat de faptul că multe persoane nu îndeplineau condițiile de stabilire a drepturilor de somaj sau încetările au fost datorate fluctuației de personal de la o firmă la alta.

Repartizarea încetărilor contractelor care au intrat în somaj, pe grupe majore de ocupații se prezintă în diagrama alăturată:



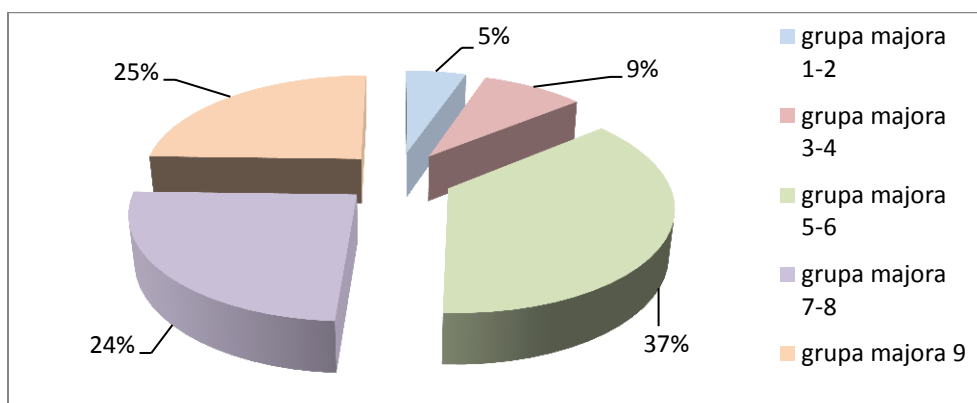
Analizând situația intrărilor în somaj a contractelor de muncă încetate intrate în somaj la nivel de Regiune Sud - Est, se constată că 34% dintre acestea au fost din grupa majoră de ocupații 5 - 6, urmată de grupa majoră 7 - 8 cu 25% dintre intrări.

În Regiunea Sud - Est din total someri 2128 persoane au avut statut de somer peste 12 luni, iar 2088 persoane au avut statut de somer mai puțin de 1 lună, 1117 persoane au avut acest statut pe o perioadă de 3 - 6 luni, iar 2404 persoane au avut statut de somer pentru o durată

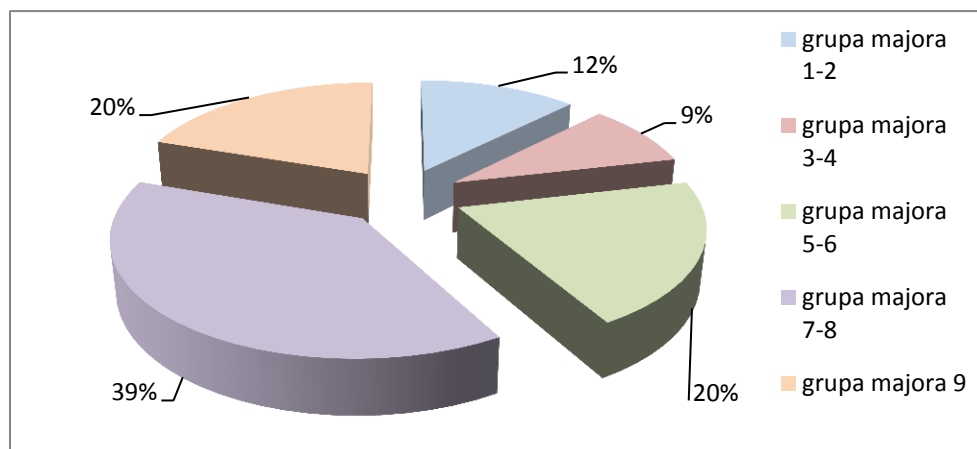
a somajului de 1 - 3 luni, ceea ce denota faptul ca reangajarea acestora a intervenit relativ repede.

| Grupa majora incetata | Durata somaj |          |          |          |           |          |
|-----------------------|--------------|----------|----------|----------|-----------|----------|
|                       | <1 luna      | 1-3 luni | 3-6 luni | 6-9 luni | 9-12 luni | >12 luni |
| grupa majora 1-2      | 110          | 66       | 93       | 186      | 204       | 245      |
| grupa majora 3-4      | 186          | 56       | 163      | 252      | 306       | 316      |
| grupa majora 5-6      | 766          | 127      | 313      | 728      | 585       | 784      |
| grupa majora 7-8      | 513          | 241      | 242      | 544      | 419       | 492      |
| grupa majora 9        | 513          | 124      | 306      | 372      | 257       | 291      |

Ponderea somerilor care au fost in evidente mai putin de o luna pe grupe majore de ocupatii este prezentata in graficul urmator:

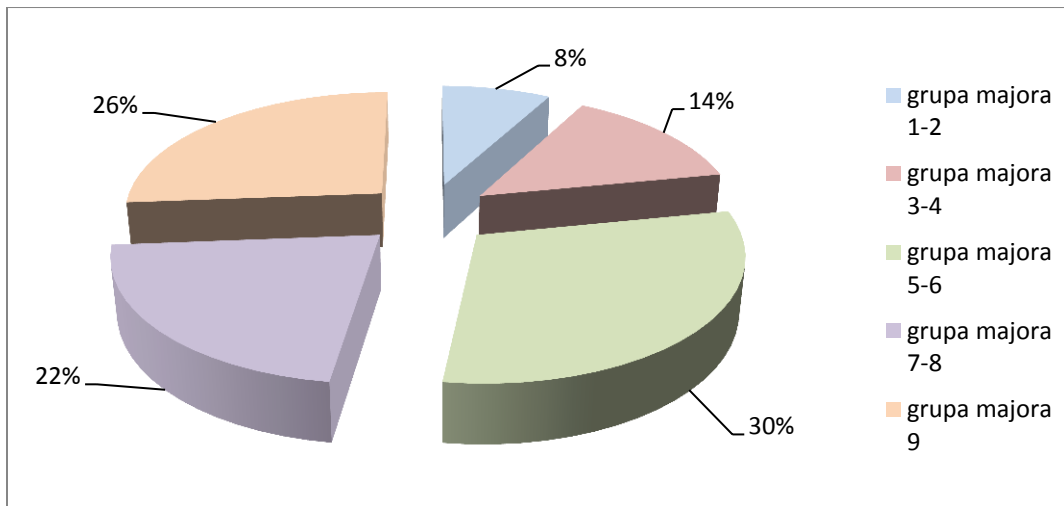


Ponderea somerilor care au fost in evidente pentru o perioada cuprinsa intre 1 - 3 luni pe grupe majore de ocupatii este prezentata in graficul urmator:

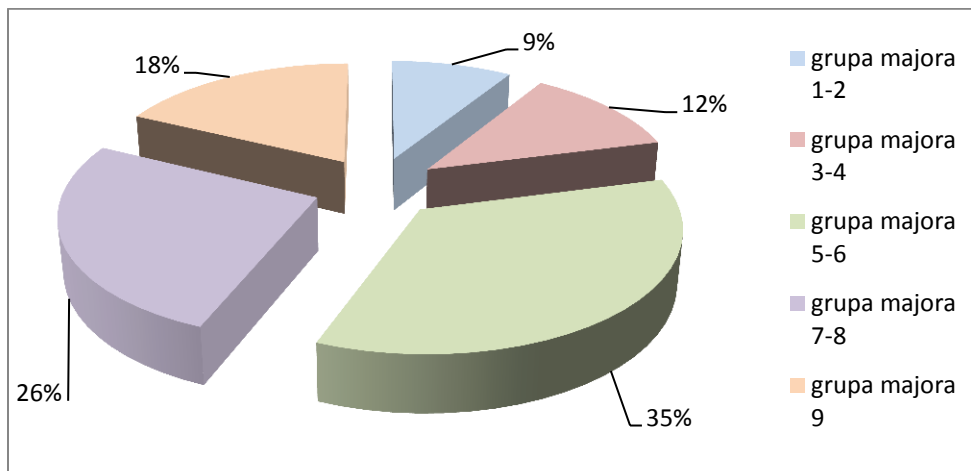




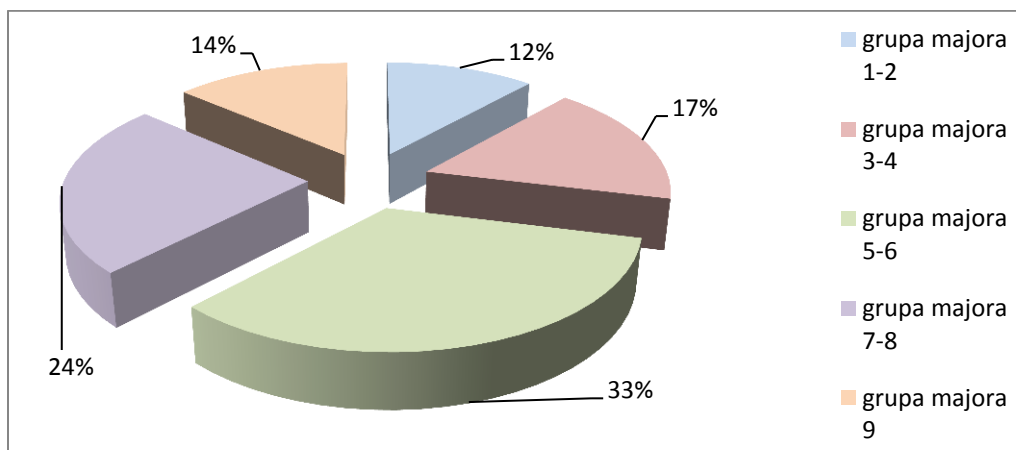
Ponderea somerilor care au fost in evidente pentru o perioada cuprinsa intre 3 - 6 luni pe grupe majore de ocupatii este prezentata in graficul urmator:



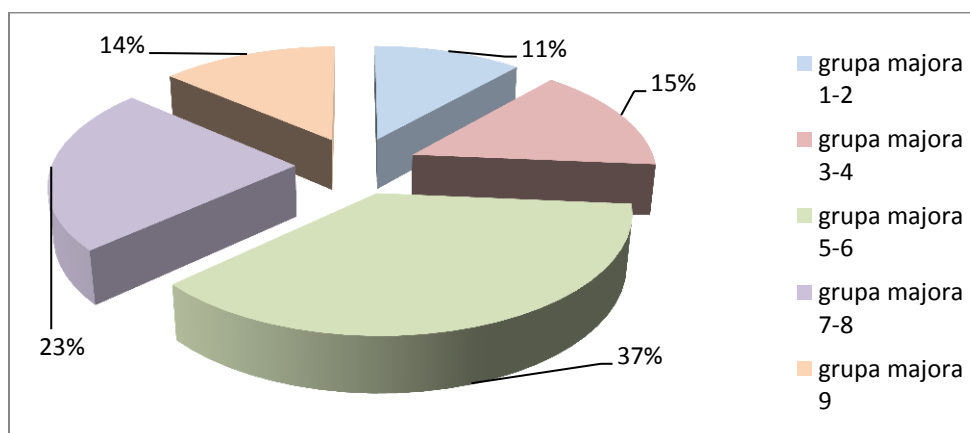
Ponderea somerilor care au fost in evidente pentru o perioada cuprinsa intre 6 - 9 luni pe grupe majore de ocupatii este prezentata in graficul urmator:



Ponderea somerilor care au fost in evidente pentru o perioada cuprinsa intre 9 - 12 luni pe grupe majore de ocupatii este prezentata in graficul urmator:



Ponderea somerilor care au fost în evidență pentru o perioadă mai mare de 12 luni pe grupe majore de ocupații este prezentată în graficul următor:

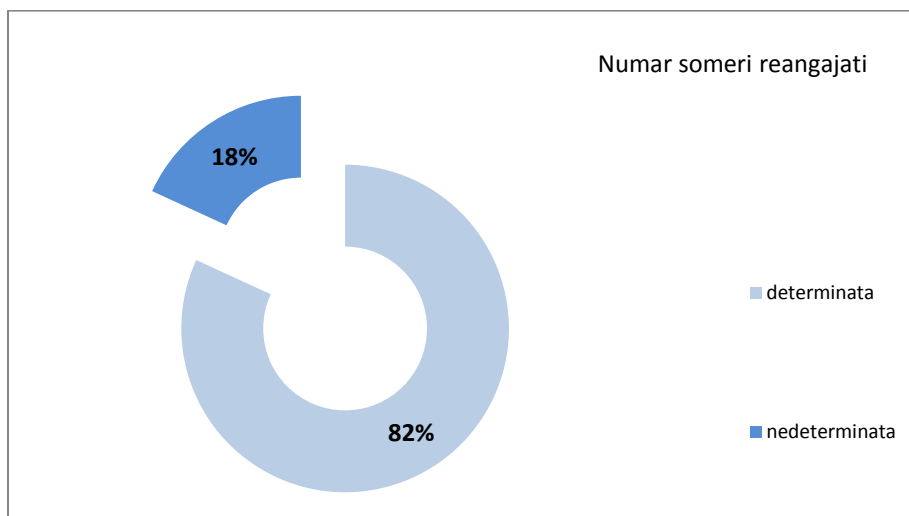


## K.2. DETALII DURATĂ PÂNĂ CÂND OBTÎNE REANGAJARE PE OCUPAȚII

Situația reîncadrărilor din rândul somerilor pe grupe de ocupații și tip de contracte se prezintă astfel:

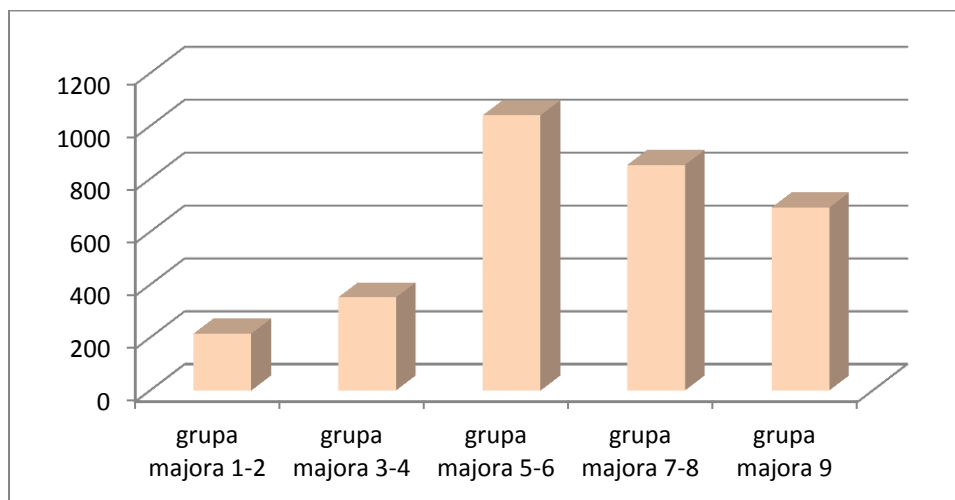
| Grupa majora de ocupații | Reîncadrări din someri |             |               |
|--------------------------|------------------------|-------------|---------------|
|                          | TOTAL                  | DETERMINATA | NEDETERMINATA |
| grupa majora 1-2         | 215                    | 159         | 56            |
| grupa majora 3-4         | 352                    | 278         | 74            |
| grupa majora 5-6         | 1041                   | 903         | 138           |
| grupa majora 7-8         | 853                    | 666         | 187           |
| grupa majora 9           | 692                    | 575         | 117           |
| TOTAL                    | 3153                   | 2581        | 572           |

Din numărul total de 3153 someri reangajați, 2581 persoane sunt angajate pe durată determinată și doar 572 persoane angajate pe durată nedeterminată, adică 82% dintre somerii angajați ocupă locuri de muncă pe durată determinată. Situația grafică este prezentată în diagrama următoare:

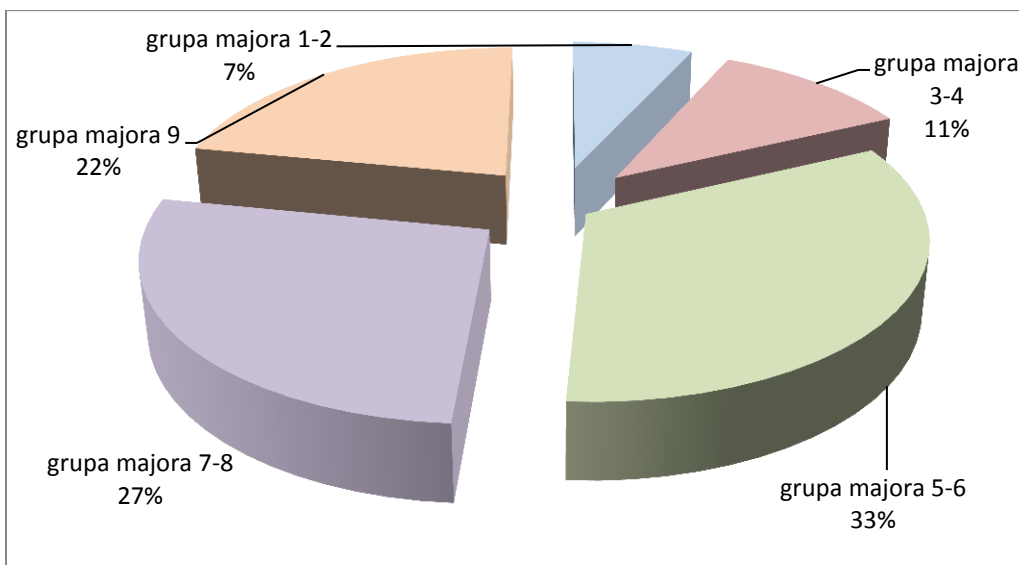


Continuând analiza, se constată că persoanele cu contract încetat din grupa majoră 5 - 6 care au avut somaj, sunt cele care se reangajează cel mai repede, urmate de persoanele din grupa 7 - 8.

Situația detaliată este prezentată în tabelul prezentat în anexa - Flux\_încetări\_som\_încadrări, reprezentată grafic după cum urmează:

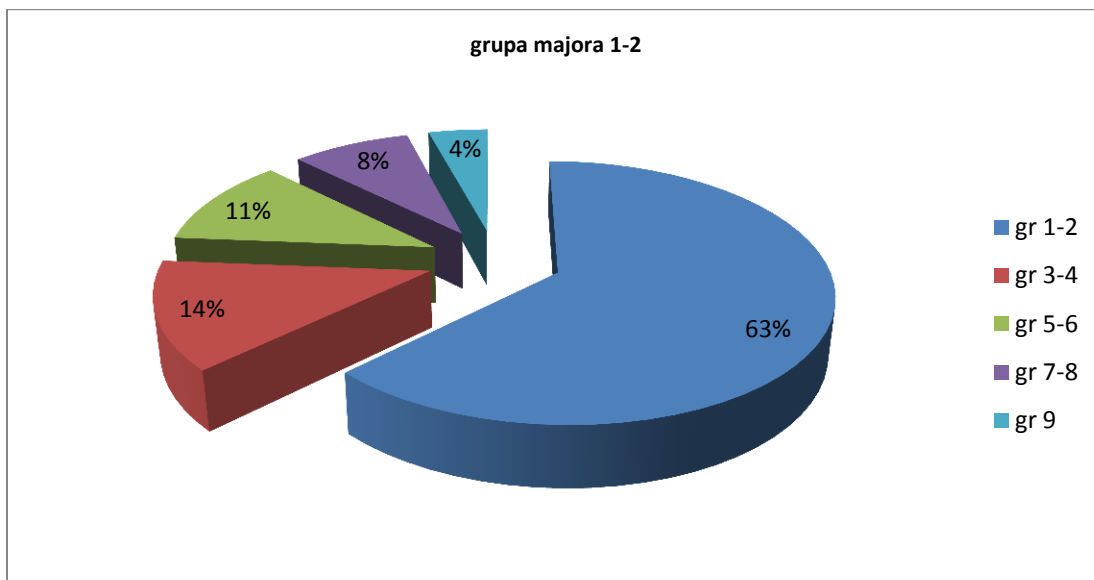


Procentual, se poate spune ca 33% dintre somerii angajati provin din grupa majora 5 - 6 de ocupatii, urmata de grupa majora 7 - 8 de ocupatii cu un procent de 27%.

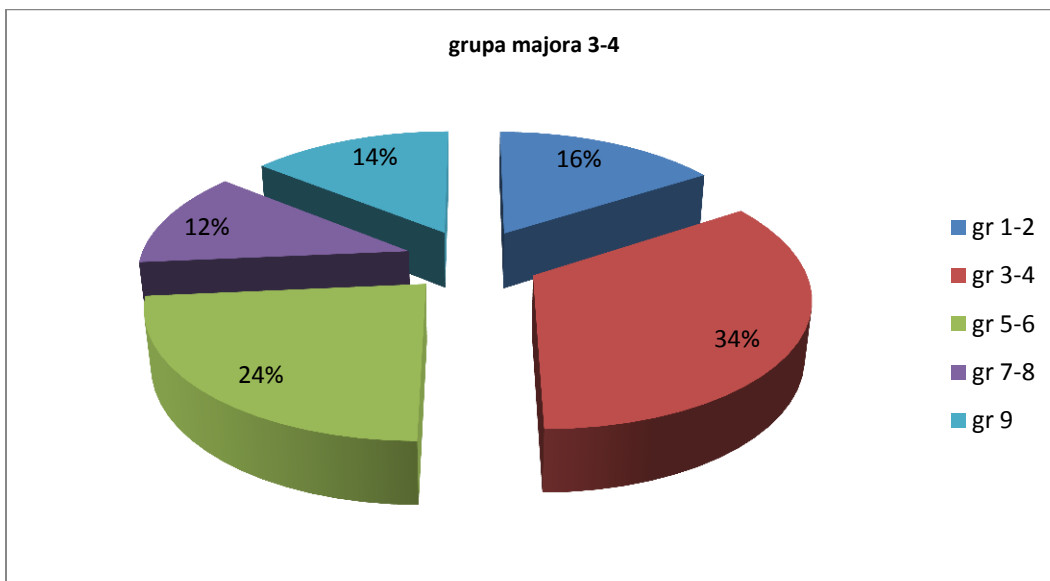


Analizand angajarile din randul persoanelor somere se constata ca structura grupelor majore de ocupatii pe care se reinceadreaza, se modifica fata de momentul intrarii in somaj. Acest lucru este prezentat in diagramele urmatoare:

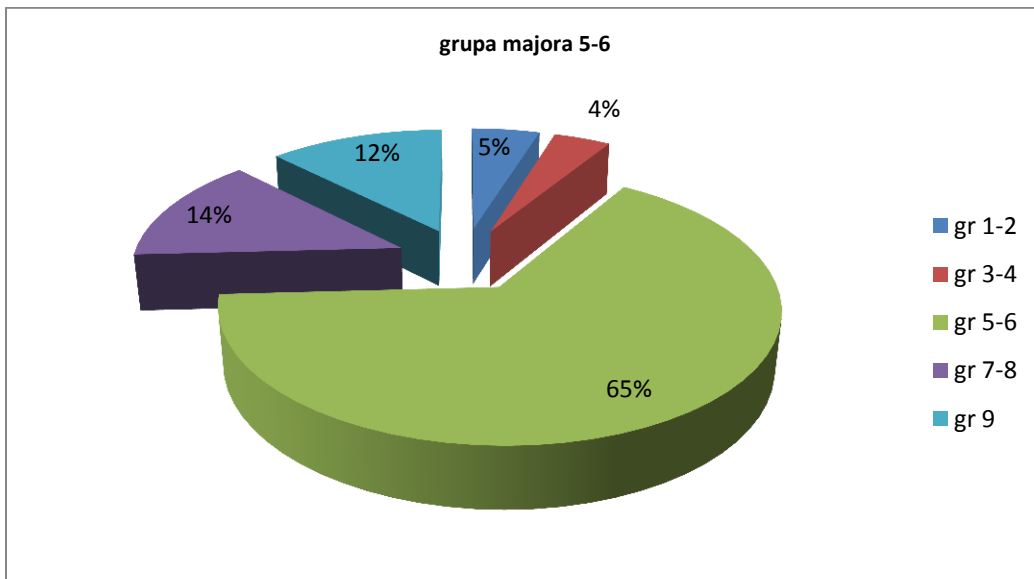
- 63% dintre somerii din grupa majora 1 - 2 se reangajeaza in aceeaasi grupa majora de ocupatii pastrandu-si ocupatia avuta inaintea perioadei de somaj



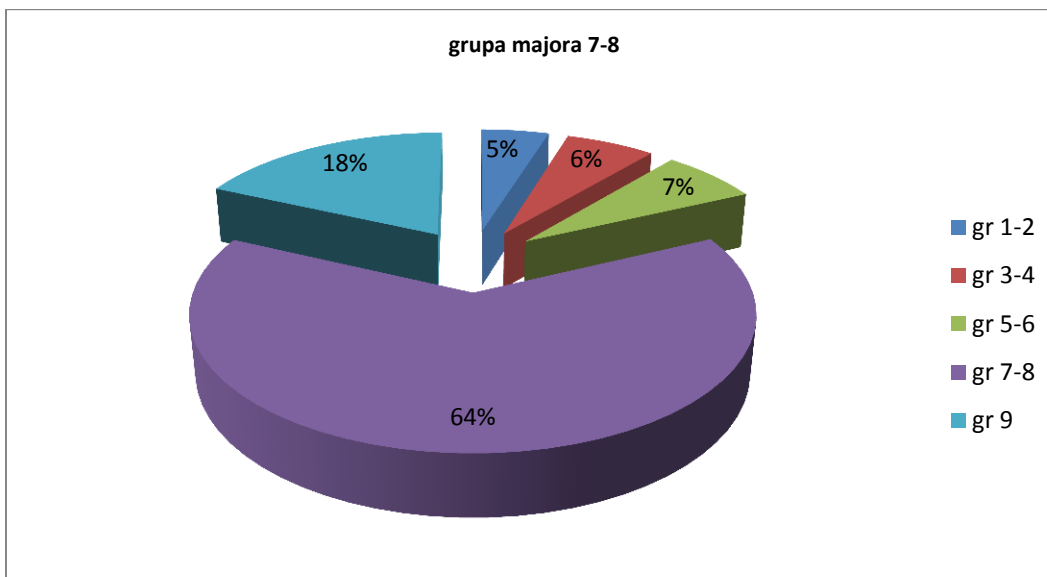
- 34% dintre somerii din grupa majora 3 - 4 se reangajeaza in aceeaasi grupa majora de ocupatii pastrandu-si ocupatia avuta inaintea perioadei de somaj



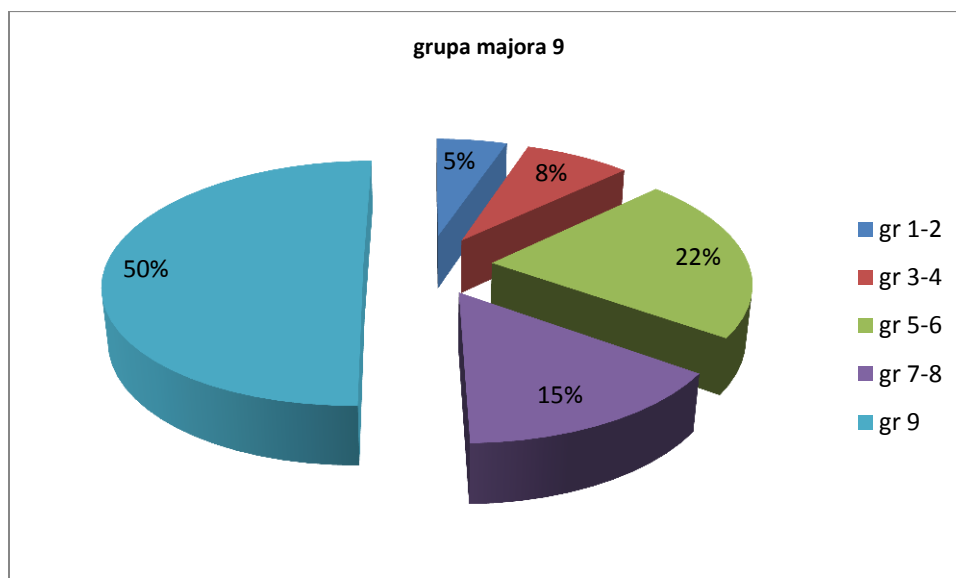
- 65% dintre somerii din grupa majora 5 - 6 s-au reangajat in aceeaasi grupa majora de ocupatii, restul de 35% reintegrandu-se in celelalte grupe de ocupatii



- 64% dintre somerii din grupa majora 7 - 8 s-au reangajat in aceeași grupa majora de ocupații, restul de 36% reintegrându-se în celelalte grupe de ocupații



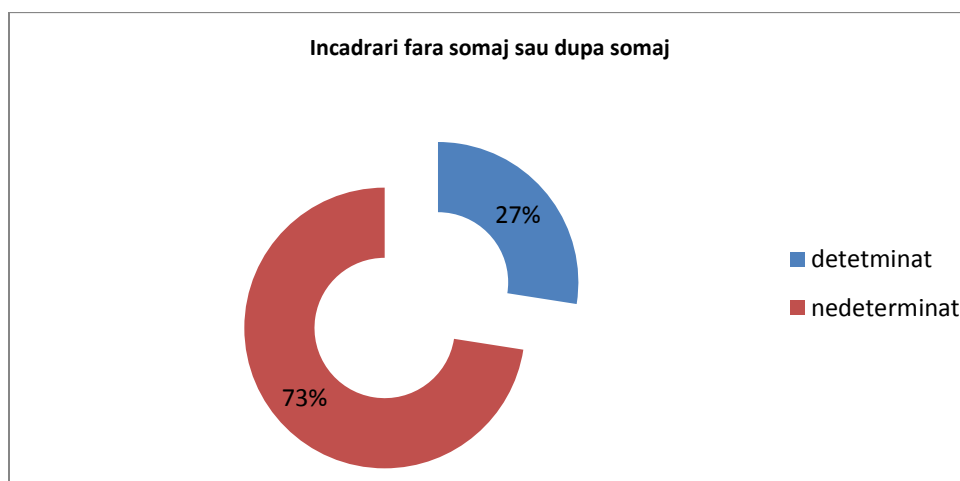
- dintre somerii din grupa majora 9, 50% au păstrat aceeași grupa majora de ocupație, 22% s-au reangajat în grupa majora de ocupații 5 - 6, iar restul de 28% reintegrându-se în celelalte grupe de ocupații



Reincadrările din randul persoanelor fara somaj sau dupa somaj si tipul de contract situatia in Regiunea Sud-Est se prezinta astfel:

| grupa majora incetata | incadrari fara somaj sau dupa somaj |              |               |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------|---------------|
|                       | total                               | detetminat   | nedeterminat  |
| grupa majora 1-2      | 33853                               | 19724        | 14129         |
| grupa majora 3-4      | 27343                               | 3949         | 23394         |
| grupa majora 5-6      | 35304                               | 5448         | 29856         |
| grupa majora 7-8      | 35256                               | 4892         | 30364         |
| grupa majora 9        | 33469                               | 11376        | 22093         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>165225</b>                       | <b>45389</b> | <b>119836</b> |

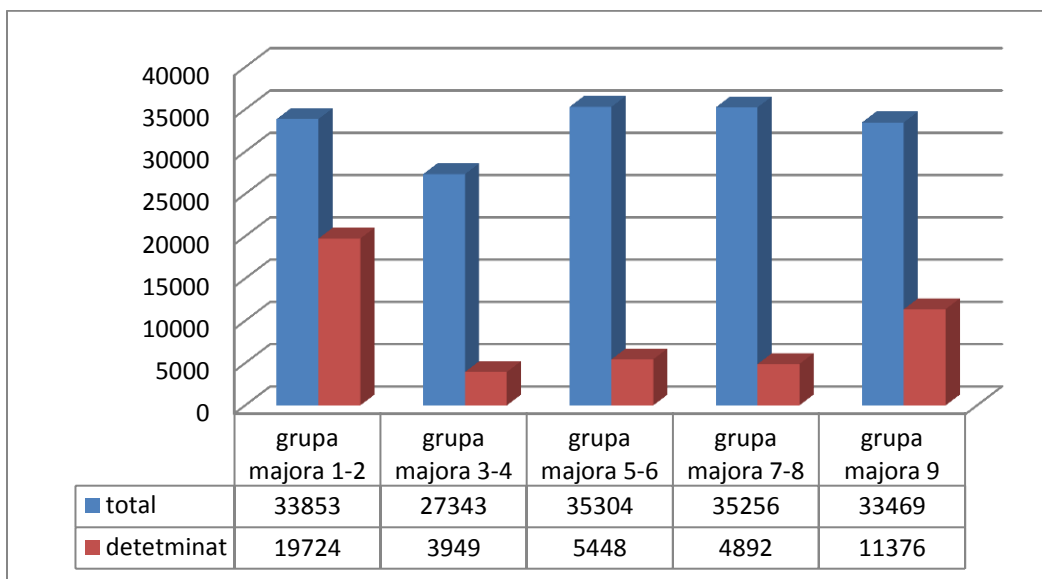
Din totalul de 165225 angajari, 73% sunt contracte pe perioada nedeterminata, 27% sunt contracte pe perioada determinata:



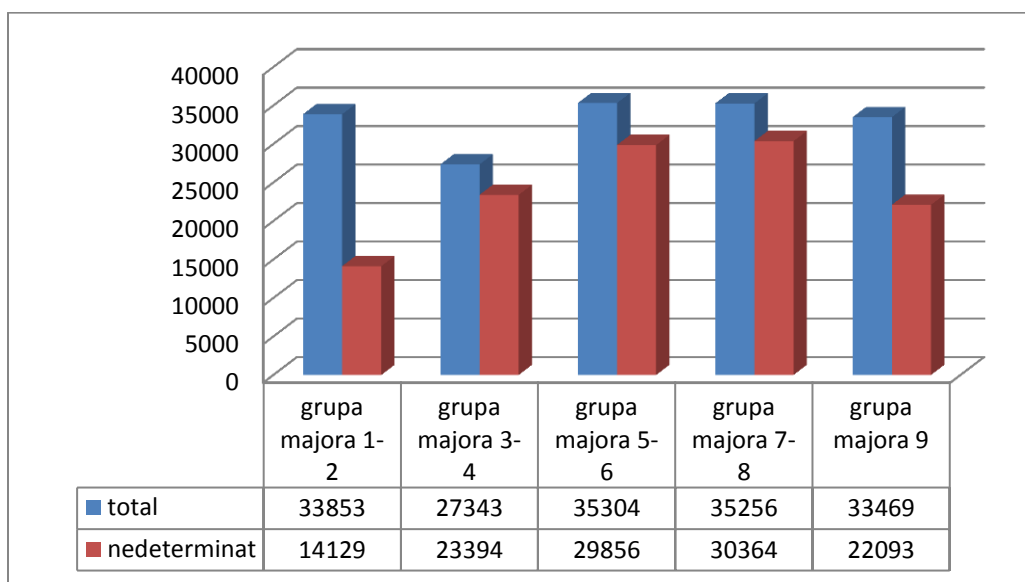
Situatia pe grupe majore se prezinta astfel:

- pentru angajarile pe perioada determinata:





- pentru angajarile pe perioada nedeterminata



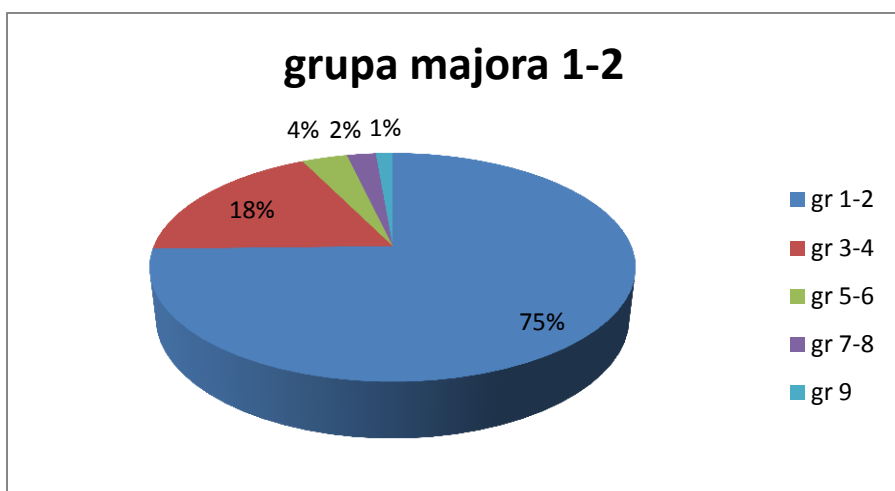
Reincadrările din randul persoanelor fara somaj sau dupa somaj pe grupe majore in Regiunea Sud-Est se prezinta astfel:

| Grupa majora     | Reincadrari fara somaj sau dupa somaj pe grupe majore |        |        |        |      |
|------------------|-------------------------------------------------------|--------|--------|--------|------|
|                  | gr 1-2                                                | gr 3-4 | gr 5-6 | gr 7-8 | gr 9 |
| grupa majora 1-2 | 25265                                                 | 6125   | 1227   | 779    | 457  |

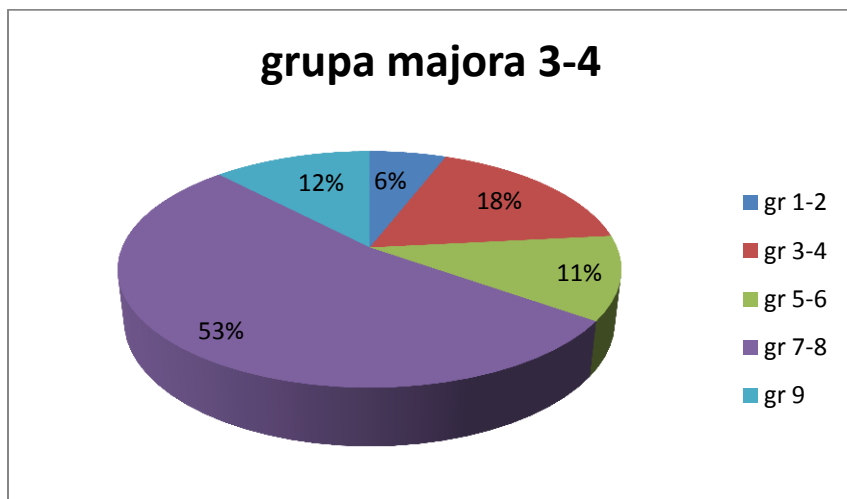
|                  |              |              |              |              |              |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| grupa majora 3-4 | 1608         | 4776         | 3131         | 14510        | 3318         |
| grupa majora 5-6 | 935          | 2548         | 19041        | 3031         | 9749         |
| grupa majora 7-8 | 865          | 1908         | 5337         | 12268        | 14878        |
| grupa majora 9   | 13150        | 2523         | 1958         | 7519         | 8319         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>41823</b> | <b>17880</b> | <b>30694</b> | <b>38107</b> | <b>36721</b> |

Grafic reincadrările din randul persoanelor fara somaj sau dupa somaj pe grupe se prezinta astfel:

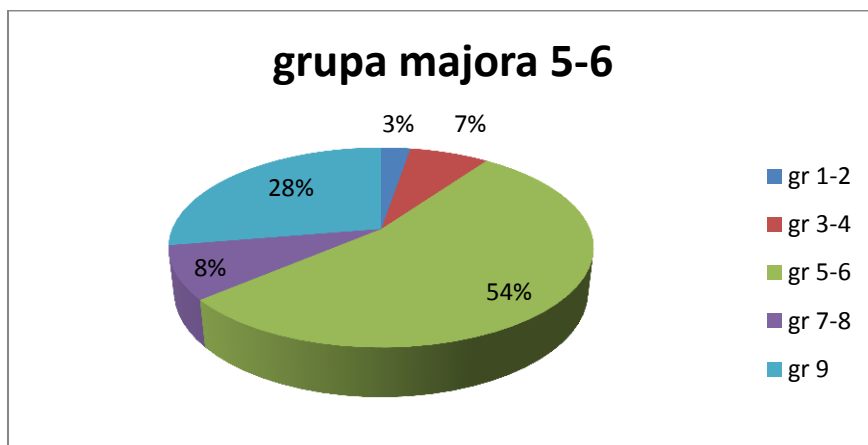
- din grupa majora 1-2 - 75% se reincadreaza in aceeași grupa majora 3-4, 18% se reincadreaza in grupa majora 3-4, restul reangajandu-se in celelalte grupe



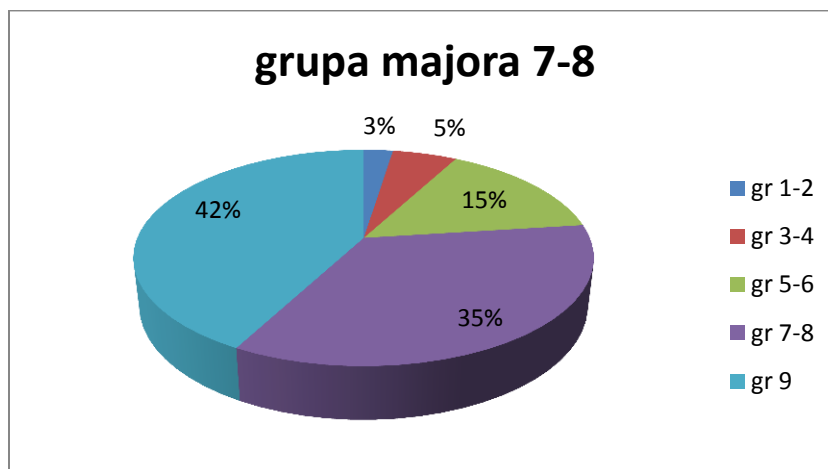
- din grupa majora 3-4 - 53% se reincadreaza in grupa majora 7-8, doar 18% isi pastreaza ocupatia in grupa initiala



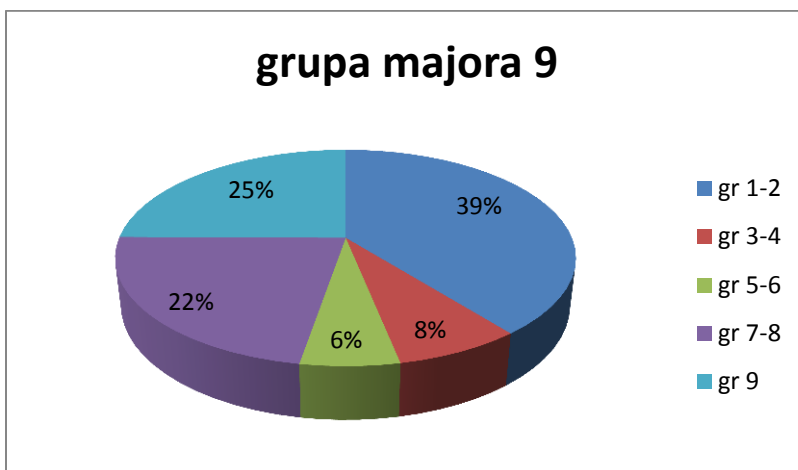
- din grupa majora 5-6 - 54% isi pastreaza ocupatia in grupa initiala, 28% se reincadreaza in grupa majora 9, restul reangajandu-se in celelalte grupe



- din grupa majora 7-8 - 42% se reangajeaza in gruma majora 9, 35% isi pastreaza ocupatia in grupa initiala, restul reangajandu-se in celelalte grupe



- din grupa majora 9 - 39% se reincadreaza in grupa majora 1-2, 25% isi pastreaza ocupatia in grupa initiala, restul reangajandu-se in celelalte grupe



Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexa:

[Anexa 26 Mobilitate forță de muncă](#)

|

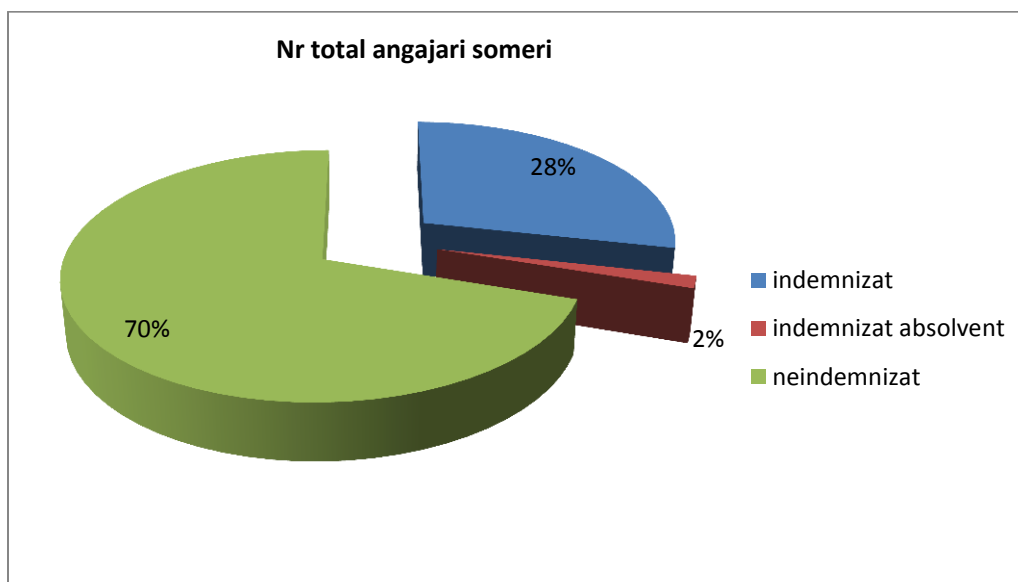
## L. ANALIZA ANGAJĂRILOR DIN RÂNDUL ȘOMERILOR

### L.1. DUPĂ DURATA DE LA LUAREA ÎN EVIDENȚĂ PENTRU 2021

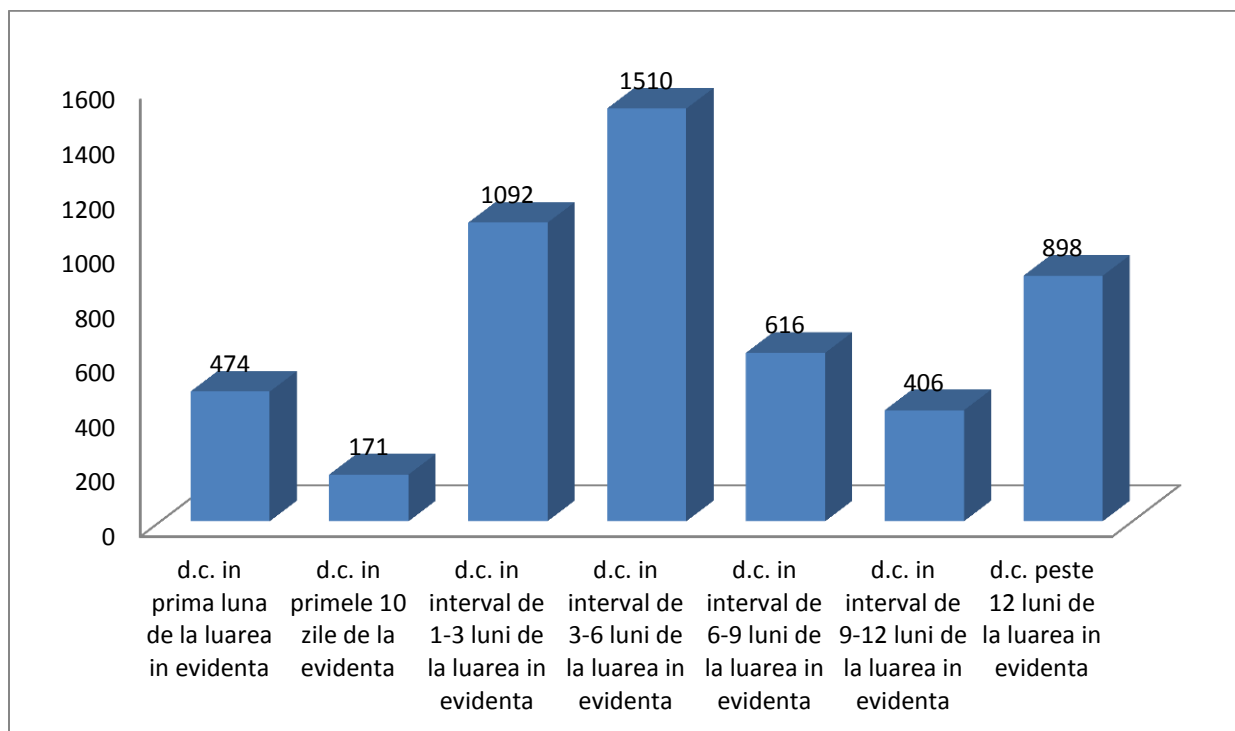
Situatia angajarilor din randul somerilor - distributia pe categorii

| categorie          | nr total angajari someri | d.c. in prima luna de la luarea in evidenta | d.c. in primele 10 zile de la evidenta | d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta | d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta | d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta | d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta | d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| indemnizat         | 4996                     | 474                                         | 171                                    | 1092                                                  | 1510                                                  | 616                                                   | 406                                                    | 898                                         |
| indemnizat absolut | 282                      | 41                                          | 12                                     | 81                                                    | 119                                                   | 37                                                    | 4                                                      | 0                                           |
| neindemnizat       | 12303                    | 9636                                        | 8126                                   | 1374                                                  | 634                                                   | 138                                                   | 65                                                     | 456                                         |
| TOTAL              | 17581                    | 10151                                       | 8309                                   | 2547                                                  | 2263                                                  | 791                                                   | 475                                                    | 1354                                        |

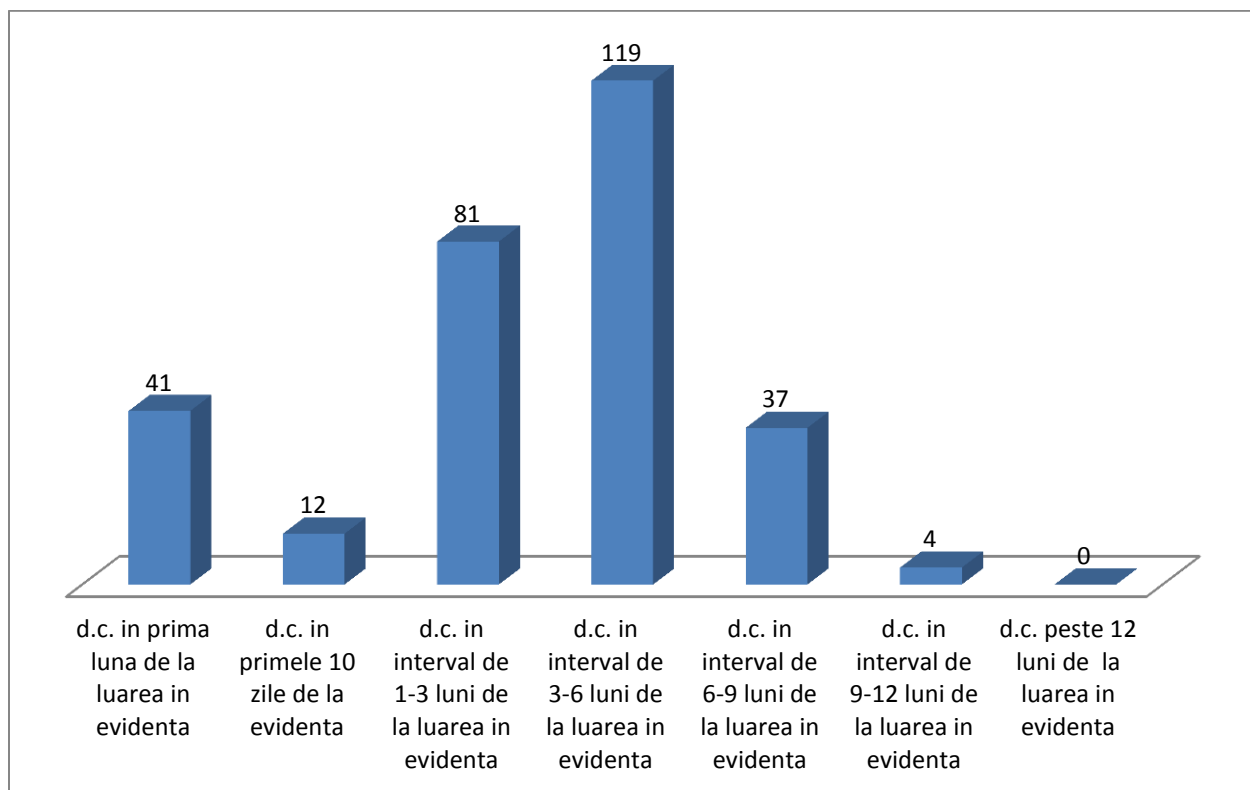
Din numarul total de someri angajati, 70% provin dintre somerii neindemnizati, 28% fiind din randul somerilor beneficiari de indemnizatie. Grafic situatia se prezinta astfel:



Dintre cei 4996 somerii indemnizati angajati , reprezentand 28% din totalul somerilor angajati in anul 2022, 1510 s-au angajat in intervalul de 3 - 6 luni de la luarea in evidenta, reprezentand 29% din aceasta categorie. Grafic situatia se prezinta astfel:

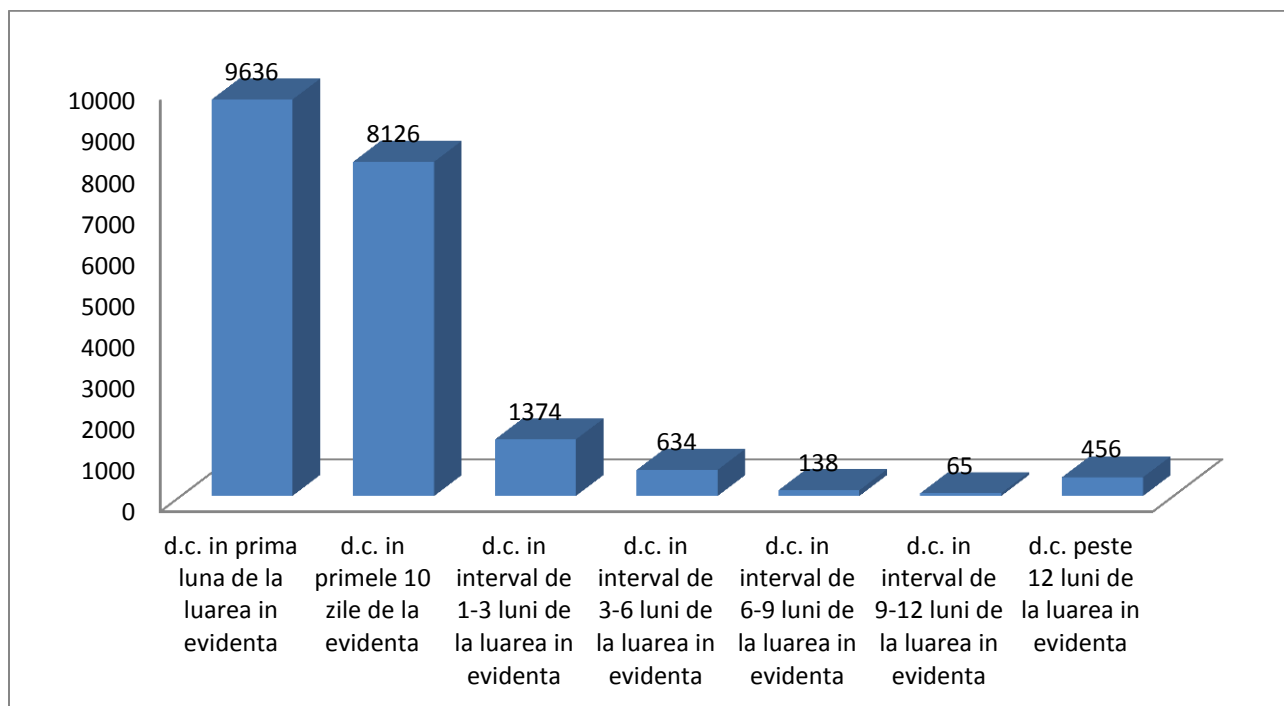


Dintre somerii absolvenți cu indemnizați 40% s-au angajat în intervalul de 3 - 6 luni de la luarea în evidență. Distribuția pe celelalte intervale este prezentată în diagrama următoare



Dintre somerii neindemnizati angajati 47% s-au angajat in prima luna de la luarea in evidenta, 40% s-au angajat in primele 10 zile de la luarea in evidenta, restul avand o distributie sub 7% din numarul total dupa cum se poate observa in diagrama urmatoare.





Se poate constata faptul ca somerii neindemnizati sunt mai interesati de a se angaja in prima luna de la luarea in evidenta, in timp ce mare parte dintre somerii indemnizati se angajeaza dupa cel putin 3 - 6 luni dupa inregistrare.

Situatia angajarilor pe ocupatii in Regiunea Sud - Est in anul 2022 (acelea unde s-au realizat mai mult de 20 angajari) se prezinta astfel:

| cod cor | Denumire ocupatie                                                                                       | nr someri |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1629      |
| 541401  | agent de securitate                                                                                     | 1607      |
| 522303  | lucrator comercial                                                                                      | 1344      |
| 522101  | vanzator                                                                                                | 954       |
| 932904  | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide                                       | 886       |
| 932905  | muncitor necalificat in industria confectiilor                                                          | 734       |
| 933303  | manipulant marfuri                                                                                      | 634       |
| 832201  | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 548       |
| 921302  | muncitor necalificat in agricultura                                                                     | 455       |
| 516201  | camerista hotel                                                                                         | 425       |
| 833201  | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 395       |

|        |                                                   |     |
|--------|---------------------------------------------------|-----|
| 911201 | femeie de serviciu                                | 371 |
| 941201 | lucrador bucatarie (spalator vase mari)           | 350 |
| 941101 | ajutor bucatar                                    | 347 |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile        | 337 |
| 932101 | ambalator manual                                  | 267 |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav   | 264 |
| 512001 | bucatar                                           | 258 |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date | 248 |
| 332203 | agent de vanzari                                  | 246 |
| 962907 | paznic                                            | 218 |
| 513102 | ospatar (chelner)                                 | 217 |
| 721410 | lacatus mecanic                                   | 213 |
| 723303 | mecanic agricol                                   | 205 |
| 523003 | casier                                            | 187 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                | 163 |
| 222101 | asistent medical generalist                       | 160 |
| 721208 | sudor                                             | 153 |
| 513101 | ajutor ospatar                                    | 147 |
| 541406 | agent de interventie paza si ordine               | 146 |
| 753113 | confectioner, prelucrador in industria textila    | 146 |
| 513201 | barman                                            | 143 |
| 723103 | mecanic auto                                      | 142 |
| 515302 | agent curatenie cladiri si mijloace de transport  | 138 |
| 962101 | curier                                            | 131 |
| 711205 | zidar rosar-tencuitor                             | 126 |
| 961303 | lucrador pentru salubritate                       | 119 |
| 751203 | patiser                                           | 115 |
| 834101 | tractorist                                        | 111 |
| 412001 | secretara                                         | 109 |
| 331302 | contabil                                          | 107 |
| 723302 | mecanic utilaj                                    | 106 |
| 432101 | gestionar depozit                                 | 102 |
| 334303 | asistent manager                                  | 100 |
| 741102 | electrician de intretinere in constructii         | 93  |
| 962904 | ucenic                                            | 93  |

|        |                                                                                            |    |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 834201 | masinist la masini pentru terasamente (ifronist)                                           | 92 |
| 932911 | muncitor necalificat in metalurgie                                                         | 88 |
| 422401 | receptioner de hotel                                                                       | 88 |
| 921502 | muncitor necalificat in silvicultura                                                       | 87 |
| 815301 | operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice | 87 |
| 711501 | dulgher (exclusiv restaurator)                                                             | 85 |
| 912201 | spalator vehicule                                                                          | 83 |
| 911202 | ingrijitor spatii hoteliere                                                                | 77 |
| 912103 | spalatoreasa lenjerie                                                                      | 77 |
| 411001 | functionar administrativ                                                                   | 73 |
| 821103 | montator subansamble                                                                       | 71 |
| 333907 | agent servicii client                                                                      | 69 |
| 263102 | consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala                         | 66 |
| 741214 | confectioner cablaje auto                                                                  | 65 |
| 242111 | administrator societate comerciala                                                         | 63 |
| 214401 | inginer mecanic                                                                            | 59 |
| 741101 | electrician in constructii                                                                 | 51 |
| 541403 | agent de securitate incinta (magazin, hotel, intreprindere etc.)                           | 50 |
| 722323 | operator la masini-unelte cu comanda numerica                                              | 50 |
| 751201 | brutar                                                                                     | 48 |
| 742214 | electromecanic                                                                             | 48 |
| 834403 | stivuitorist                                                                               | 48 |
| 711402 | fierar betonist                                                                            | 45 |
| 112029 | manager                                                                                    | 45 |
| 9211   | Muncitori necalificati in culturi vegetale                                                 | 45 |
| 713102 | zugrav                                                                                     | 45 |
| 933301 | incarcator-descarcator                                                                     | 44 |
| 712609 | instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze                                          | 44 |
| 961101 | lucrator operativ pentru autocompactoare                                                   | 44 |
| 921201 | ingrijitor animale                                                                         | 43 |
| 432201 | dispecer                                                                                   | 42 |
| 351101 | operator calculator electronic si retele                                                   | 41 |
| 721407 | lacatus constructii metalice si navale                                                     | 40 |
| 753101 | croitor                                                                                    | 39 |
| 332202 | reprezentant comercial                                                                     | 39 |

|        |                                                                         |    |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|----|
| 752201 | tamplar universal                                                       | 39 |
| 512002 | pizzar                                                                  | 38 |
| 9129   | Alti muncitori in servicii pentru curatenie                             | 37 |
| 263106 | consilier/expert/inspector/referent/economist in gestiunea economica    | 37 |
| 532103 | infirmier/infirmiera                                                    | 35 |
| 751204 | preparator de semifabricate si preparate culinare                       | 35 |
| 421203 | supraveghetor jocuri (cazino)                                           | 35 |
| 261103 | consilier juridic                                                       | 33 |
| 931202 | ingrijitor spatii verzi                                                 | 33 |
| 932907 | lucrator sortator deseuri reciclabile                                   | 33 |
| 321303 | ASISTENT MEDICAL DE FARMACIE                                            | 32 |
| 912101 | calcatoreasa lenjerie                                                   | 32 |
| 531101 | ingrijitor de copii                                                     | 32 |
| 332401 | agent comercial                                                         | 31 |
| 514102 | frizer                                                                  | 31 |
| 814203 | operator la prelucrarea maselor plastice                                | 31 |
| 833101 | sofer autobuz                                                           | 31 |
| 751202 | cofetar                                                                 | 30 |
| 112004 | director societate comerciala                                           | 30 |
| 431102 | functionar economic                                                     | 30 |
| 834301 | macaragiu                                                               | 29 |
| 711904 | asfaltator                                                              | 28 |
| 422601 | receptionist                                                            | 28 |
| 331309 | referent                                                                | 27 |
| 515102 | guvernanta de hotel/etaj                                                | 26 |
| 911101 | menajera                                                                | 26 |
| 412001 | secretara                                                               | 26 |
| 721203 | sudor manual cu arc electric                                            | 26 |
| 515104 | administrator                                                           | 25 |
| 835004 | conducator ambarcatiuni agrement pe ape interioare                      | 25 |
| 432202 | facturist                                                               | 25 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                      | 25 |
| 751205 | operator la fabricarea produselor congelate de patiserie si panificatie | 25 |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial                                      | 25 |
| 524601 | bufetier                                                                | 24 |

|        |                                                                             |    |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 412001 | secretara                                                                   | 24 |
| 132235 | sef formatie                                                                | 24 |
| 514101 | coafor                                                                      | 23 |
| 333304 | inspector/referent resurse umane                                            | 23 |
| 712602 | instalator apa, canal                                                       | 23 |
| 234201 | profesor in invatamantul prescolar                                          | 23 |
| 931204 | sapator manual                                                              | 23 |
| 722413 | strungar universal                                                          | 22 |
| 753602 | confectioner articole din piele si inlocuitori                              | 21 |
| 541408 | dispecer centru de alarma                                                   | 21 |
| 516909 | lucrator pensiune turistica                                                 | 21 |
| 412001 | secretara                                                                   | 21 |
| 325909 | asistent medical balneofizioterapie, balneofiziokinetoterapie si recuperare | 20 |
| 532104 | ingrijitoare la unitati de ocrotire sociala si sanitara                     | 20 |
| 721411 | lacatus-montator                                                            | 20 |

Constatam ca primele trei ocupatii cu cele mai multe angajari sunt:

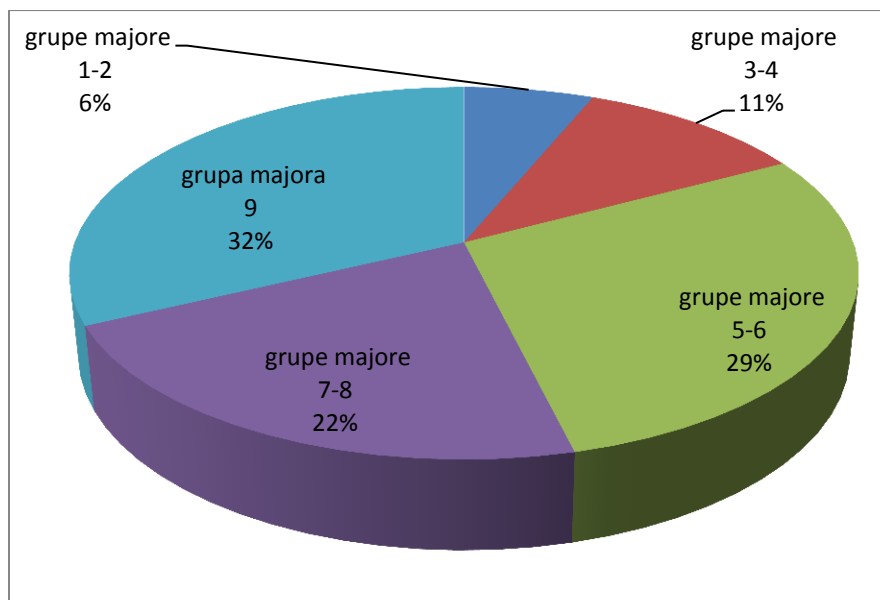
- muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet
- agent de securitate
- lucrator comercial.

Situatia detaliata a angajarilor la nivelul Regiunii Sud - Est este prezentata in anexa [someri\\_angajari\\_cor](#).

Analizand angajarile somerilor din perspectiva grupelor majore de ocupatii, situatia se prezinta astfel:

| grupe majore     | nr angajari |
|------------------|-------------|
| grupe majore 1-2 | 1410        |
| grupe majore 3-4 | 2482        |
| grupe majore 5-6 | 6539        |
| grupe majore 7-8 | 4922        |
| grupa majora 9   | 7240        |

Procentual situatia se prezinta astfel:



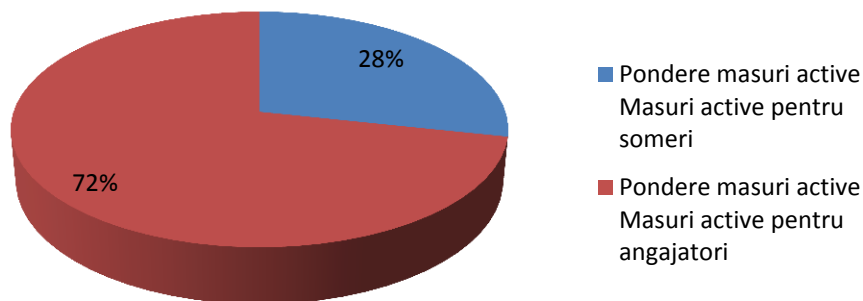
## L.2. ANGAJARILE DIN SOMAJ PRIN ACCESAREA MĂSURILOR FINANȚATE - SUBVENȚII, PRIME, INFORMARE SI CONSILIERE, FORMARE PROFESIONALĂ

La nivelul Regiunii Sud - Est, au reusit angajarea un numar total de 21453 persoane somere. Dintre acestia un procent de 34% au fost cu ajutorul masurilor active acordate prin Legea 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

| Categorie someri | Total | Masuri active pentru someri | Masuri active pentru angajatori |
|------------------|-------|-----------------------------|---------------------------------|
| total            | 7397  | 2097                        | 5300                            |
| indemnizati      | 1760  | 1332                        | 428                             |
| neindemnizati    | 5637  | 765                         | 4872                            |

Analizand situatia accesarii masurilor active la nivelul Regiunii Sud - Est se constata ca ponderea cea mai mare in totalul masurilor acordate o au acele masuri adresate angajatorilor care incadreaza persoane din evidenta, 65% dintre acestea.

## Pondere masuri active



Din totalul de 21453 angajari, pentru 2097 au fost acordate masuri active somerilor din evidenta, dupa cum urmeaza:

| Categorie       | total | art 72 | art 73 <sup>1</sup> | art 73 <sup>2</sup> | art 74 | art 75 | art 76 <sup>2</sup> |
|-----------------|-------|--------|---------------------|---------------------|--------|--------|---------------------|
| total, din care | 2097  | 1319   | 15                  | 648                 | 106    | 2      | 7                   |
| indemnizati     | 1332  | 1319   | 0                   | 0                   | 12     | 0      | 1                   |
| neindemnizati   | 765   | 0      | 15                  | 648                 | 94     | 2      | 6                   |

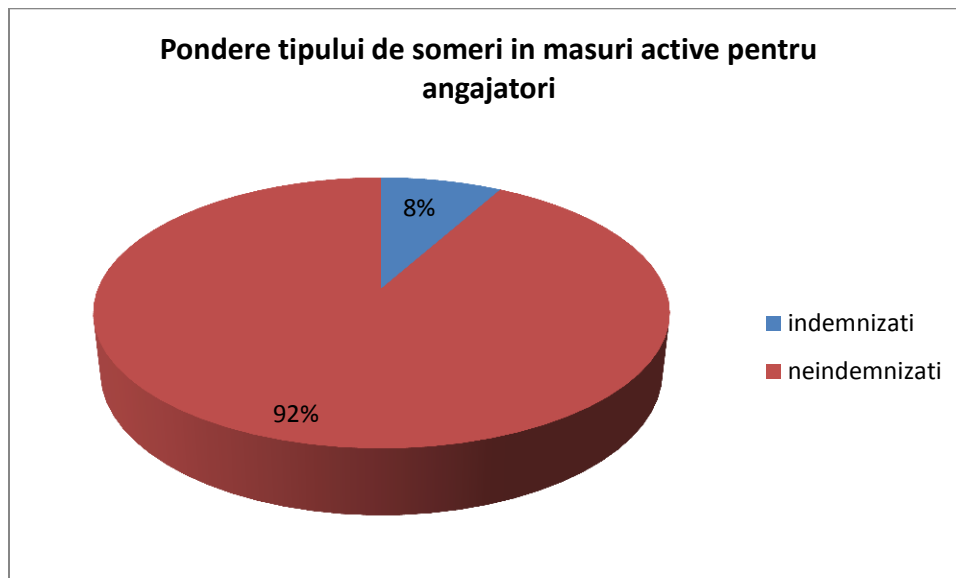
Din totalul masurilor active acordate somerilor, procentul major 72%, il reprezinta cele adresate somerilor indemnizati

Din totalul de 21453 angajari, pentru 5300 locuri de munca au fost acordate subventii angajatorilor care au incadrat someri din evidenta, dupa cum urmeaza:

| Categorie       | total | art 80 | art 85 | ucenicie | stagiatura |
|-----------------|-------|--------|--------|----------|------------|
| total, din care | 5300  | 164    | 5064   | 72       | 0          |
| indemnizati     | 428   | 10     | 416    | 2        | 0          |
| neindemnizati   | 4872  | 154    | 4648   | 70       | 0          |



Din totalul masurilor active acordate angajatorilor, procentul major de 92% îl reprezintă cele acordate pentru angajarea somerilor neindemnizați, aceștia fiind mai motivați în a ocupa un loc de muncă.



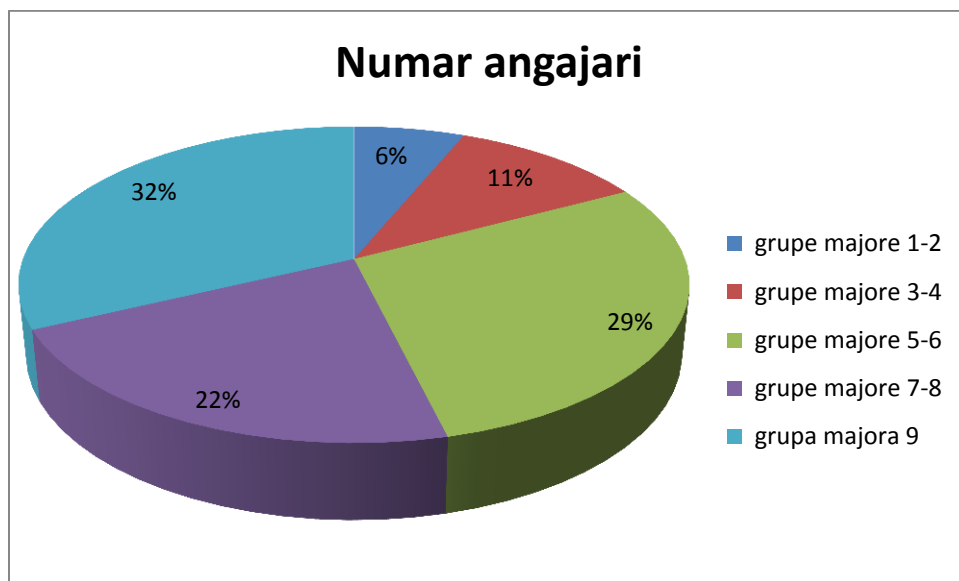
Cele mai multe subvenții (4648 persoane) au fost acordate pentru angajarea persoanelor de peste 45 de ani și pentru încadrarea tinerilor NEETs, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap.

### L.3. DISTRIBUȚIA ȘOMERILOR ÎNCADRAȚI ÎN MUNCĂ DUPĂ OCUPAȚIA DE INTRARE / OCUPAȚIA DIN DISPOZIȚIA DE REPARTIZARE ÎN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE

Distribuția somerilor încadrați în muncă după ocupație în Regiunea Sud - Est (din momentul intrării în evidență) pe grupe majore de ocupații se prezintă astfel:

| grupe majore     | nr angajari  |
|------------------|--------------|
| grupe majore 1-2 | 1410         |
| grupe majore 3-4 | 2482         |
| grupe majore 5-6 | 6539         |
| grupe majore 7-8 | 4922         |
| grupa majora 9   | 7240         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>22593</b> |

Se observă că cele mai multe angajări sunt în grupa majora 9, adică 32% dintre angajări.



#### L.4. CONCLUZII

Agentiile Judetene de Ocuparea Fortei de Munca acorda servicii eficiente pe piata muncii pentru a diminua, preveni și combate efectele sociale nefavorabile ale somajului prin următoarele actiuni:

- masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca: informare, consiliere, orientare profesională, medierea muncii, acordarea de facilitati angajatorilor, coordonare servicii de preconcediere, acreditare furnizori de servicii specializate in domeniul formarii profesionale;
- protectia sociala a somerilor si insertia acestora pe piata fortei de munca.

Un impact pozitiv în ceea ce privește integrarea pe piața muncii a șomerilor, îl au *măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă*. Aceste măsuri se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

Cu cât durata șomajului este mai mare cu atât integrarea pe piața muncii se realizează mai anevoios.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la situația șomajului înregistrat sunt prezentate în anexele:

[Anexa 27 Angajări\\_cor](#)

[Anexa 27 Angajări\\_grupe majore](#)

[Anexa 27 Angajări\\_categorie\\_durată](#)

[Anexa 27 Angajări\\_măsuri](#)

## M. CONCLUZII

La nivelul Regiunii Sud - Est, în perioada analizată, resursele de muncă au fost în continuă scădere, acesta s-a manifestat la nivelul tuturor județelor componente.

Județul Constanța deține cele mai multe resurse de muncă din Regiunea Sud-Est, urmat în ordine descrescătoare de județele Galați, Buzău, Vrancea, Brăila și Tulcea.

Reducerea resurselor de muncă, implicit a populației în vârstă de muncă, determină dificultăți majore pe piața muncii locală, cu impact direct asupra dezvoltării economico-sociale a Regiunii Sud - Est.

În perioada de referință, județul Vrancea are rata de ocupare a resurselor de muncă cea mai ridicată, urmat în ordine descrescătoare de județele Brăila, Tulcea, Constanța, Buzău și Galați.

În perioada analizată populația în vârstă de muncă a scăzut cu 28,9 mii persoane, de la 1473,3 mii persoane date medii în anul 2018, la 1444,4 mii persoane date medii în anul 2020. Valorile calculate ale indicatorilor îmbătrânirii demografice demonstrează îmbătrânirea populației, la nivelul regiunii de Sud-Est. Astfel, populația tânără și adultă este în scădere iar populația vârstnică este în creștere.

De asemenea, valori crescute au fost înregistrate și în ceea ce privește indicele îmbătrânirii demografice, raportul de dependență demografică și îmbătrânirea populației active.

Procesul de îmbătrânire a populației se regăsește în ambele medii de rezidență, iar în urban este mai accelerat decât în rural.

Analiza demografică indică un declin general al populației, în mod deosebit pentru grupele tinere de vârstă, însoțit de îmbătrânirea populației. Din analiza demografică, se rețin nivelul scăzut de educație al populației, diversitatea etnică, ponderea semnificativă a populației rurale, nivelul de trai scăzut.

Deschiderea pieței muncii din întreaga Uniune Europeană, are ca efecte, un important deficit de forță de muncă. Fenomenul este deja sesizat în Regiunea Sud Est în special în industria construcțiilor navale și în construcții. Se impun măsuri de creștere a atractivității locurilor de muncă și de stimulare a angajării proaspeților absolvenți de învățământ profesional și tehnic. Din analiza profilului economic al regiunii se poate aprecia că domeniile de formare profesională inițială prioritare sunt: comerț, turism și alimentație, construcții, mecanica prin calificări ce se adresează industriei navale, agricultura și industria alimentară.

Decalajele privind nivelul de educație în mediul rural față de urban - obligă la:

- Măsuri sistemice pentru creșterea generală a calității învățământului rural
- Asigurarea accesului egal la educație în condiții de calitate
- Măsuri de sprijin pentru continuarea studiilor de către elevii din mediul rural și din categorii defavorizate economic și social

În perioadă 2021-2022 piața muncii la nivelul regiunii de Sud-Est a evoluat în contextul pandemic care s-a manifestat la nivel global, precum și a măsurilor instituite, pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Un alt domeniu puternic afectat de criza sanitară în anul 2020 a fost cel al „activităților de spectacole, culturale și recreative” care, după o diminuare semnificativă cu 16,4%, a înregistrat o majorare a valorii adăugate brute cu 17% în anul 2021. După performanțele din primul an al pandemiei, când construcțiile au fost unul din principalii susținători ai creșterii economice, în 2021 am asistat la diminuarea valorii adăugate brute, pe fondul creșterii accentuate a prețurilor materialelor. Datorită faptului că și în anul 2021 activitatea economică a continuat să se desfășoare în condiții de pandemie, inclusiv cu intervale de carantină pe plan local, procesul de redresare al economiei regionale a continuat și pe parcursul anului 2022. Un factor important care limitează competitivitatea la nivelul regiunii Sud-Est este capacitatea de inovare scăzută a economiei "Regional Innovation Scoreboard 2021" clasând regiunea Sud-Est ca inovator modest, performanța inovării scăzând cu 2,7% în perioada 2014-2021, pe fondul subfinanțării sectorului de CDI dar și a ecosistemului regional de inovare insuficient structurat. Având în vedere că regiunea Sud-Est este singura care are deschidere la mare, acest aspect oferă oportunitatea dezvoltării transportului maritim și fluvial, dar și a activităților conexe. De asemenea, sunt necesare investiții atât pentru stimularea domeniului CDI cât și a mediului de afaceri, inclusiv prin valorificarea rezultatelor cercetării pe piață. În măsura în care se poate vorbi despre un decalaj al dezvoltării economice, se poate remarca faptul că, județul Constanța înregistrează cel mai ridicat nivel de dezvoltare economico-socială. În ciuda creșterii prețurilor la materiile prime și lipsa personalului calificat care se manifestă la nivel național, proiectele importante de investiții vor conduce la o creștere ridicată a sectorului construcțiilor în regiunea Sud - Est.

Oferta de forță de muncă este o rezultantă a combinării unor factori demografici (numărul și structura pe vârste a populației active), culturali (nivelul general de educație, competențele profesionale, propensiunea de a munci, anticipațiile persoanelor active referitoare la standardul de viață), economici (nivelul veniturilor) și instituționali (prevederile legale referitoare la protecția angajaților, dreptul de asociere, participarea la luarea deciziilor). Cei mai importanți indicatori ai modelului de ocupare a forței de muncă sunt: structura pe ramuri și sectoare de activitate a populației ocupate, structura populației ocupate după statusul ocupațional, repartizarea populației ocupate pe grupe de profesii, durata timpului de lucru, repartizarea persoanelor ocupate după formele de ocupare, structura populației ocupate după nivelul veniturilor.

Factorii conjuncturali și crizele non-economice, precum COVID-19, redefinesc funcționarea și eficiența pieței muncii și schimbă profund cererea de capital uman, având efecte directe și profunde asupra educației pentru piața muncii. Izbucnirea epidemiei COVID-19 a însemnat, la fel ca și în cazul altor epidemii, pentru toate statele, un șoc extern, atât pe latura ofertei, cât și pe latura cererii de forță de muncă.

Specificul Regiunii Sud-Est îl reprezintă disparitățile dintre nodurile de concentrare a activităților industriale și terțiare (Brăila - Galați; Constanța - Năvodari), centrele industriale complexe (Buzău, Focșani), areale cu specific turistic (litoralul și Delta Dunării) și întinsele zone cu suprafețe de culturi agricole și viticole. Astfel, județele Brăila și Constanța sunt caracterizate de o rată mai mare a populației ocupate în industrie și construcții, Buzău și Vrancea cu procente mai mari de populație ocupate în agricultură, Constanța și Galați în servicii.

În anul 2022, la nivelul regiunii de Sud-Est s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri/sectoare economice, sub impactul unor factori conjuncturali economici, sanitari, politici și sociali.

În regiunea de Sud-Est există un număr scăzut al întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, fapt ce a determinat un ritm lent de dezvoltare a acestor zone, precum și ponderea crescută a șomerilor din mediul rural, aceștia neputând beneficia de accesul la locuri de muncă în apropierea localității de domiciliu.

În perioadă de referință, cele mai multe contracte individuale de muncă au fost încheiate pe durată nedeterminată, teoretic, reprezintă o stabilitate a locului de muncă, dar practic, din cauza ofertei salariale mult sub media la nivel național, s-au înregistrat fluctuații importante de personal. Entitățile economice private din regiunea de Sud-Est oferă, preponderent, salariul minim pe economie.

Ramurile economice relevante la nivelul Regiunii Sud-Est sunt: agricultură, silvicultură și pescuit; industrie; comerț; construcții; transport și depozitare; sănătate și asistență socială; învățământ; hoteluri și restaurante; activități de servicii administrative; administrație publică și apărare.

Un impact pozitiv în ceea ce privește integrarea și menținerea pe piața muncii a șomerilor, îl au măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Aceste măsuri se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

Nivelul de salarizare scăzut, determină migrația masivă a forței de muncă/resursei de muncă în străinătate și în alte județe din țară, cu precădere în rândul tinerilor cu nivel superior de formare profesională (după absolvire, marea majoritate a absolvenților de studii superioare nu se mai întorc în localitatea de domiciliu, ei rămân în localitățile/țările unde au absolvit studiile universitare).

Există deficit de forță de muncă calificată, în special în domeniile: construcții, construcția de nave și structuri plutitoare, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, industrie alimentară, fabricarea de construcții metalice, transporturi, servicii, comerț, agricultura.

Se observă efectul sezonality specific județului Constanța, aproximativ 30% din șomerii sunt angajați ciclic în turism și servicii.

## N. ANEXE

- I. Anexa 1
- II. Anexa 2
- III. Anexa 3
- IV. Anexa 4
- V. Anexa 5
- VI. Anexa 6
- VII. Anexa 7
- VIII. Anexa 8
- IX. Anexa 9
- X. Anexa 10
- XI. Anexa 11
- XII. Anexa 12
- XIII. Anexa 13
- XIV. Anexa 14
- XV. Anexa 15
- XVI. Anexa 18
- XVII. Anexa 19
- XVIII. Anexa 20
- XIX. Anexa 21
- XX. Anexa 22
- XXI. Anexa 23
- XXII. Anexa 24
- XXIII. Anexa 25
- XXIV. Anexa 26
- XXV. Anexa 27