



NR. 161 / 05.01.2017



AVIZAT,
DIRECTOR EXECUTIV
DANTIS MARINA

CODUL PRIVIND CONDUITA ETICA A FUNCTIONARULUI PUBLIC – SPECIALIST IN OCUPAREA FORTEI DE MUNCA -

CAP. I - INTRODUCERE

Codul privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortei de munca reprezinta un ansamblu de principii si reguli de conduita care trebuie sa guverneze activitatea acestora in cadrul A.J.O.F.M VRANCEA.

Prevederile Codului privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortei de munca se aplica personalului A.J.O.F.M VRANCEA.

Scopul Codului privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortei de munca, este crearea cadrului etic necesar desfasurarii profesiei astfel incat acesta sa isi indeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constiincios indatoririle de serviciu si sa se abtina de la orice fapta care ar putea sa aduca prejudicii A.J.O.F.M VRANCEA, institutia in care isi desfasoara activitatea.



Realizarea scopului prezentului cod privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortei de munca, presupune indeplinirea urmatoarelor obiective:

a. Performanta - profesia de specialist in ocuparea fortei de munca presupune desfasurarea unei activitati la cei mai ridicati parametri, in scopul indeplinirii cerintelor interesului public, a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, in conditii de economicitate, eficacitate si eficienta la nivel de A.J.O.F.M VRANCEA.

b. Profesionalismul - profesia de specialist in ocuparea fortei de munca presupune existenta unor capacitati intelectuale si experiente dobandite prin pregatire si educatie si printr-un cod de valori si conduita comuna functionarilor publici din A.J.O.F.M VRANCEA: punerea in practica a strategiilor si politicilor elaborate in vederea protectiei persoanelor pentru riscul de somaj, asigurarii unui nivel ridicat al ocuparii si adaptarii fortei de munca la cerintele pietei muncii

c. Calitatea serviciilor - consta in competenta specialistilor in ocuparea fortei de munca de a-si realiza sarcinile ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sarguinta si onestitate: indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractele anuale de angajament incheiate intre A.J.O.F.M VRANCEA si A.N.O.F.M.

d. Increderea - in indeplinirea sarcinilor de serviciu, functionarii trebuie sa promoveze cooperarea si bunele relatii cu ceilalti functionari, in cadrul profesiei. Sprijinul si cooperarea profesionala, echilibrul si corectitudinea sunt elemente esentiale ale profesiei. Increderea publica si respectul de care se bucura acestia reprezinta rezultatul realizarilor cumulative ale tuturor functionarilor din cadrul A.J.O.F.M VRANCEA: excluderea oricaror discriminari pe criterii politice, de rasa, nationalitate, origine etnica, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex si varsta



e. Conduita - functionarii trebuie sa aiba o conduita ireprosabila atat pe plan profesional, cat si personal.

f. Credibilitatea - informatiile furnizate de lucrarile, actele intocmite, corectitudinea acestora, in spiritul si litera legilor in vigoare, trebuie sa fie fidele realitatii si de incredere: asigurarea egalitatii sansei pe piata muncii

Codul privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortei de munca, este structurat in doua componente esentiale:

a) principiile fundamentale pentru profesia si practica de functionar public – specialist in ocuparea fortei de munca;

b) regulile de conduita care impun normele de comportament pentru functionarul public – specialist in ocuparea fortei de munca.

CAP. II - PRINCIPII FUNDAMENTALE

In desfasurarea activitatii, functionarii publici – specialisti in ocuparea fortei de munca, sunt obligati sa respecte urmatoarele principii fundamentale:

A. Integritatea

Conform acestui principiu, functionarul trebuie sa fie corect, onest si incoruptibil, integritatea fiind suportul increderii si credibilitatii acordate rationamentului functionarului.

B. Obiectivitatea

In activitatea lor, functionarii trebuie sa manifeste obiectivitate si impartialitate in redactarea actelor intocmite, care trebuie sa fie precise si obiective; acestia trebuie sa foloseasca toate informatiile utile primite de la persoana aflata in cautarea unui loc de



munca, de la angajatorii cu care intra in contact si din alte surse. De aceste informatii trebuie sa tina seama in activitatea desfasurata. Ei trebuie sa analizeze situatiile existente, spetele care apar si in functie de pertinenta acestora, trebuie sa faca o evaluare echilibrata a tuturor circumstantelor relevante si sa nu fie influentati de propriile interese sau de interesele altora in desfasurarea activitatii sale.

C. Confidentialitatea

1. Functionarii sunt obligati sa pastreze confidentialitatea in legatura cu faptele, informatiile sau documentele despre care iau cunostinta in exercitarea atributiilor lor; este interzis ca acestia sa utilizeze in interes personal sau in beneficiul unui tert informatiile dobandite in exercitarea atributiilor de serviciu.

2. In cazuri exceptionale functionarii pot furniza aceste informatii numai in conditiile expres prevazute de normele legale in vigoare.

D. Competenta profesionala

Specialistii in ocuparea fortei de munca sunt obligati sa isi indeplineasca atributiile de serviciu cu profesionalism, competenta, impartialitate si la standarde internationale, aplicand cunostintele, aptitudinile si experienta dobandite.

E. Neutralitatea politica

1. Functionarii trebuie sa fie neutri din punct de vedere politic, in scopul indeplinirii in mod impartial a activitatilor; in acest sens ei trebuie sa isi mentina independenta fata de orice influente politice.

2. Functionarii au obligatia ca in exercitarea atributiilor ce le revin sa se abtina de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lor politice.

CAP. III - REGULI DE CONDUITA



Regulile de conduita sunt norme de comportament pentru functionarii publici – specialisti in ocuparea fortei de munca si reprezinta un ajutor pentru interpretarea principiilor si aplicarea lor practica, avand rolul sa ii indrume din punct de vedere etic.

1. Integritatea:

- a. Exerțitarea profesiei cu onestitate, buna-credința și responsabilitate;
- b. Respectarea legii și acționarea în conformitate cu cerințele profesiei;
- c. Respectarea și contribuția la obiectivele etice legitime ale A.J.O.F.M VRANCEA;
- d. Se interzice functionarilor sa ia parte cu buna stiinta la activitati ilegale si angajamente care discrediteaza profesia sau entitatea publica din care fac parte.

2. Obiectivitatea:

- a. Se interzice implicarea functionarilor in activitati sau in relatii care ar putea sa fie in conflict cu interesele A.J.O.F.M VRANCEA. si care ar putea afecta o activitate obiectiva si corecta;
- b. Se interzice functionarilor sa asigure unei persoane aflate in cautarea unui loc de munca sau unui angajator, alte servicii decat cele prevazute in Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, norme, proceduri, modificate și completate
- c. Se interzice functionarilor in timpul misiunii lor, sa primeasca din partea persoanelor deservite avantaje de natura materiala sau personala care ar putea sa afecteze obiectivitatea activitatii lor.

3. Confidentialitatea

Se interzice folosirea de catre functionari a informatiilor obtinute in cursul activitatii lor in scop personal sau intr-o maniera care poate fi contrara legii ori in detrimentul obiectivelor legitime si etice ale A.J.O.F.M VRANCEA.

4. Competenta:

- a. Functionarii trebuie sa se comporte intr-o maniera profesionista in toate



activitățile pe care le desfășoară, să aplice standarde și norme profesionale și să manifeste imparțialitate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

b. Funcționarii trebuie să utilizeze procedurile A.J.O.F.M VRANCEA în activitățile pe care le realizează;

c. Funcționarii trebuie să își îmbunătățească în mod continuu cunoștințele, eficiența și calitatea activității lor. Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA, trebuie să asigure condițiile necesare pregătirii profesionale a acestora;

d. Funcționarii trebuie să cunoască legislația de specialitate și să se preocupe în mod continuu de creșterea nivelului de pregătire;

e. Se interzice funcționarilor să își depășească atribuțiile de serviciu.

CAP. IV - DISPOZIȚII FINALE

Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA verifică respectarea prevederilor Codului privind conduita etică a funcționarilor publici – specialiști în ocuparea forței de muncă și poate iniția măsurile corective necesare.

Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA are responsabilitatea să se asigure că toți funcționarii cunosc valorile și principiile continute în Codul privind conduita etică a funcționarului public – specialist în ocuparea forței de muncă și acționează în consecință.