

NR. 161 / 05.01.2017


AVIZAT,
DIRECTOR EXECUTIV
DANTIS MARINA

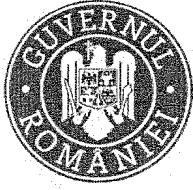
CODUL PRIVIND CONDUITA ETICA A FUNCTIONARULUI PUBLIC – SPECIALIST IN OCUPAREA FORTEI DE MUNCA –

CAP. I - INTRODUCERE

Codul privind conduită etică a functionarului public – specialist în ocuparea forței de munca reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită care trebuie să guverneze activitatea acestora în cadrul A.J.O.F.M VRANCEA.

Prevederile Codului privind conduită etică a functionarului public – specialist în ocuparea forței de munca se aplică personalului A.J.O.F.M VRANCEA.

Scopul Codului privind conduită etică a functionarului public – specialist în ocuparea forței de munca, este crearea cadrului etic necesar desfășurării profesiei astfel încât acesta să își indeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștientios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aduca prejudicii A.J.O.F.M VRANCEA, instituția în care își desfășoară activitatea.



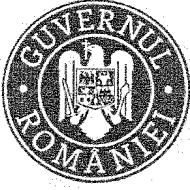
Realizarea scopului prezentului cod privind conduită etică a functionarului public – specialist în ocuparea forței de muncă, presupune indeplinirea următoarelor obiective:

a. Performanța - profesia de specialist în ocuparea forței de muncă presupune desfășurarea unei activități la cei mai ridicati parametri, în scopul indeplinirii cerintelor interesului public, a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în condiții de economicitate, eficacitate și eficiență la nivel de A.J.O.F.M VRANCEA.

b. Profesionalismul - profesia de specialist în ocuparea forței de muncă presupune existența unor capacitați intelectuale și experiente dobandite prin pregătire și educație și printr-un cod de valori și conduită comună functionarilor publici din A.J.O.F.M VRANCEA: punerea în practică a strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de somaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii

c. Calitatea serviciilor - constă în competența specialistilor în ocuparea forței de muncă de a-și realiza sarcinile ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sargintă și onestitate: indeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractele anuale de angajament încheiate între A.J.O.F.M VRANCEA și A.N.O.F.M.

d. Increderea - în indeplinirea sarcinilor de serviciu, functionarii trebuie să promoveze cooperarea și bunele relații cu ceilalți functionari, în cadrul profesiunii. Sprijinul și cooperarea profesională, echilibrul și corectitudinea sunt elemente esențiale ale profesiei. Increderea publică și respectul de care se bucura acestia reprezintă rezultatul realizărilor cumulative ale tuturor functionarilor din cadrul A.J.O.F.M VRANCEA: excluderea oricărora discriminări pe criterii politice, de rasa, naționalitate, origine etnică, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex și varsta



e. **Conduita** - functionarii trebuie sa aiba o conduita ireprosabila atat pe plan profesional, cat si personal.

f. **Credibilitatea** - informatiile furnizate de lucrarile, actele intocmite, corectitudinea acestora, in spiritul si litera legilor in vigoare, trebuie sa fie fidele realitatii si de incredere: asigurarea egalitatii sanselor pe piata muncii

Codul privind conduita etica a functionarului public – specialist in ocuparea fortele de munca, este structurat in doua componente esentiale:

a) principiile fundamentale pentru profesia si practica de functionar public – specialist in ocuparea fortele de munca;

b) regulile de conduita care impun normele de comportament pentru functionarul public – specialist in ocuparea fortele de munca.

CAP. II - PRINCIPII FUNDAMENTALE

In desfasurarea activitatii, functionarii publici – specialisti in ocuparea fortele de munca, sunt obligati sa respecte urmatoarele principii fundamentale:

A. Integritatea

Conform acestui principiu, functionarul trebuie sa fie corect, onest si incoruptibil, integritatea fiind suportul increderii si credibilitatii acordate rationamentului functionarului.

B. Obiectivitatea

In activitatea lor, functionarii trebuie sa manifeste obiectivitate si imparcialitate in redactarea actelor intocmite, care trebuie sa fie precise si obiective; acestia trebuie sa foloseasca toate informatiile utile primite de la persoana aflata in cautarea unui loc de



munca, de la angajatorii cu care intra in contact si din alte surse. De aceste informatii trebuie sa tina seama in activitatea desfasurata. Ei trebuie sa analizeze situatiile existente, spetele care apar si in functie de pertinenta acestora, trebuie sa faca o evaluare echilibrata a tuturor circumstantelor relevante si sa nu fie influentati de propriile interese sau de interesele altora in desfasurarea activitatii sale.

C. Confidentialitatea

1. Functionarii sunt obligati sa pastreze confidentialitatea in legatura cu faptele, informatiile sau documentele despre care iau cunostinta in exercitarea atributiilor lor; este interzis ca acestia sa utilizeze in interes personal sau in beneficiul unui tert informatiile dobandite in exercitarea atributiilor de serviciu.
2. In cazuri exceptionale functionarii pot furniza aceste informatii numai in conditiile expres prevazute de normele legale in vigoare.

D. Competenta profesionala

Specialistii in ocuparea fortei de munca sunt obligati sa isi indeplineasca atributiile de serviciu cu profesionalism, competenta, imparcialitate si la standarde internationale, aplicand cunostintele, aptitudinile si experienta dobandite.

E. Neutralitatea politica

1. Functionarii trebuie sa fie neutri din punct de vedere politic, in scopul indeplinirii in mod imparcial a activitatilor; in acest sens ei trebuie sa isi mentina independenta fata de orice influente politice.
2. Functionarii au obligatia ca in exercitarea atributiilor ce le revin sa se abtina de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lor politice.

CAP. III - REGULI DE CONDUITA



Regulile de conduită sunt norme de comportament pentru funcționarii publici – specialisti în ocuparea forței de muncă și reprezintă un ajutor pentru interpretarea principiilor și aplicarea lor practică, având rolul să îi îndrume din punct de vedere etic.

1. Integritatea:

- a. Exercitarea profesiei cu onestitate, buna-credință și responsabilitate;
- b. Respectarea legii și acțiunile în conformitate cu cerințele profesiei;
- c. Respectarea și contribuția la obiectivele etice legitime ale A.J.O.F.M VRANCEA;
- d. Se interzice funcționarilor să ia parte cu buna știință la activități ilegale și angajamente care discredită profesia sau entitatea publică din care fac parte.

2. Obiectivitatea:

- a. Se interzice implicarea funcționarilor în activități sau în relații care ar putea să fie în conflict cu interesele A.J.O.F.M VRANCEA, și care ar putea afecta o activitate obiectivă și corectă;
- b. Se interzice funcționarilor să asigure unei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau unui angajator, alte servicii decât cele prevazute în Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, norme, proceduri, modificate și completează
- c. Se interzice funcționarilor în timpul misiunii lor, să primească din partea persoanelor deservite avantaje de natură materială sau personală care ar putea să afecteze obiectivitatea activității lor.

3. Confidentialitatea

Se interzice folosirea de către funcționari a informațiilor obținute în cursul activitatii lor în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrara legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale A.J.O.F.M VRANCEA.

4. Competența:

- a. Funcționarii trebuie să se comporte într-o manieră profesionistă în toate



activitatile pe care le desfăsoara, să aplique standarde și norme profesionale și să manifeste imparțialitate în indeplinirea atribuțiilor de serviciu;

b. Funcționarii trebuie să utilizeze procedurile A.J.O.F.M VRANCEA în activitatile pe care le realizează;

c. Funcționarii trebuie să își îmbunătățească în mod continuu cunoștințele, eficiența și calitatea activității lor. Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA, trebuie să asigure condițiile necesare pregătirii profesionale a acestora;

d. Funcționarii trebuie să cunoască legislația de specialitate și să se preocupe în mod continuu de creșterea nivelului de pregătire;

e. Se interzice funcționarilor să își depășească atribuțiile de serviciu.

CAP. IV - DISPOZITII FINALE

Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA verifică respectarea prevederilor Codului privind conduită etică a funcționarilor publici – specialisti în ocuparea forței de muncă și poate iniția măsurile corective necesare.

Conducerea A.J.O.F.M VRANCEA are responsabilitatea să se asigure că toți funcționarii cunosc valorile și principiile continute în Codul privind conduită etică a funcționarului public – specialist în ocuparea forței de muncă și acționează în consecință.