

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIETEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021

**EXPERT ANALIZA PIETEI MUNCII
NELUTA VOINEA**

Cuprins

A. Prezentare generală a județului.....	1
A.1. Populație	1
A.2. Principalele localitati	3
A.3. Suprafata, relief	3
A.4. Ramuri economice relevante.....	4
A.5. Cai de comunicatie/transport	5
A.6. Retea de invatamant.....	5
B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă.....	6
C. Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020-2021.....	9
C.1. Numar de șomeri pe categorii	9
C.2. Numar de șomeri pe grupe de vârstă	12
C.3. Numar de șomeri pe niveluri de studii	15
C.4. Numar de șomeri pe niveluri de niveluri de ocupabilitate	16
C.5. Numar de șomeri dupa durata somajului	19
C.6. Numar de șomeri pe localități	21
C.7. Numar de șomeri dupa medii de rezidență	23
C.8. Rata somajului înregistrat pe perioada 2020-2021	25
C.9. Situația șomajului pe ocupații pe perioada 2020-2021	26
C.10. Rata șomajului calculate de INS la nivel de regiune	27
D. Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă	28
D.1. Somaj tehnic	29
D.2. Kurzarbeit - masura acordata conform OUG 132/2020	32
E. Analiza numărului de asigurați din sistemul de asigurări de șomaj și a bazei de calcul medie	33
E.1. Analiza numărului de asigurați dupa principalii angajatori cu cel puțin 100 salariați	33
E.2. Analiza numărului de asigurați dupa coduri CAEN.....	34
F. Analiza încadrărilor conform REGES, pe întreaga perioada 2020-2021.....	34
F.1. Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații	34
F.2. Analiza încadrărilor conform REGES pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate	35
F.3. Analiza încadrărilor conform REGES pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9	36
G. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES, pe întreaga perioada 2020-2021.....	37
G.1. Analiza încetărilor conform REGES pe ocupații	37
G.2. Analiza încetărilor conform REGES pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate	38
H. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES,	38
H.1. Încadrări/încetări număr șomeri prezenți prezenți cel puțin o zi	38
I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare	39
I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate	39
J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total.....	41

K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă pe județe	43
K.1 Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații	43
K.2 Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații	45
K.3 Detalii reangajare pe tipuri de ocupații	45
L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor	51
L.1 După durata de la luarea în evidență	51
L.2 Angajările din șomaj prin accesarea măsurilor finanțate - subvenții, prime, informare și consiliere, formare profesională	53
L.3 Pe grupe majore de ocupații	56
Considerații concluzii finale	56

Anexe

Anexa 1 Populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale

Anexa 2 Som_categ_studii

Anexa 3 Varste_profil_studii

Anexa 4 Durata

Anexa 5 Som_localitati

Anexa 6 Som_categorii

Anexa 7 Som_ocupatii

Anexa 8 Somaj tehnic

Anexa 9 Timp redus

Anexa 10 Asigurati_caen

Anexa 11 Incadrari

Anexa 12 Incetari

Anexa 13 Anexa_balanta_cm

Anexa 14 lmv_judet

Anexa 15 Som_angajari_judet

Anexa 16 Flux_incetari_som_incadrari

A. Prezentare generală a județului

„Vrancea, țara minunilor naturale, țara poveștilor bătrânești, țara cântecului strămoșesc și a poeziei neîntrecute de niciun ținut românesc, este partea cea mai frumoasă a depresiunii carpatice” (V.P. Arbore)

Vrancea poate fi considerată leagănul celui mai expresiv poem al etnogenezei românești, ”Miorița”. Una dintre cele câteva sute de variante ale baladei „Miorița”, regăsite în creația populară vrânceană, a fost culeasă pentru întâia oară de Alecu Russo la Soveja, în 1846, trimisă lui Vasile Alecsandri și publicată în culegerea acestuia, „Poezii populare”.

Vrancea, prin poziția geografică, la curbură Carpaților Orientali, Vrancea a fost de-a lungul timpului un veritabil nod de legătură între Moldova, Țara Românească și Transilvania. Este simbolul Unirii din 1859, care a pus bazele statului român. Orasul Focșani este cunoscut ca prima capitală a Principatelor Unite. Primul Război Mondial reprezintă o altă etapă importantă, iar mărturie stau Mausoleele din Focșani, Mărăști, Mărășești și Soveja.

Județul Vrancea se află la 180 km de capitala țării și de Aeroportul Internațional „Henri Coandă ”.

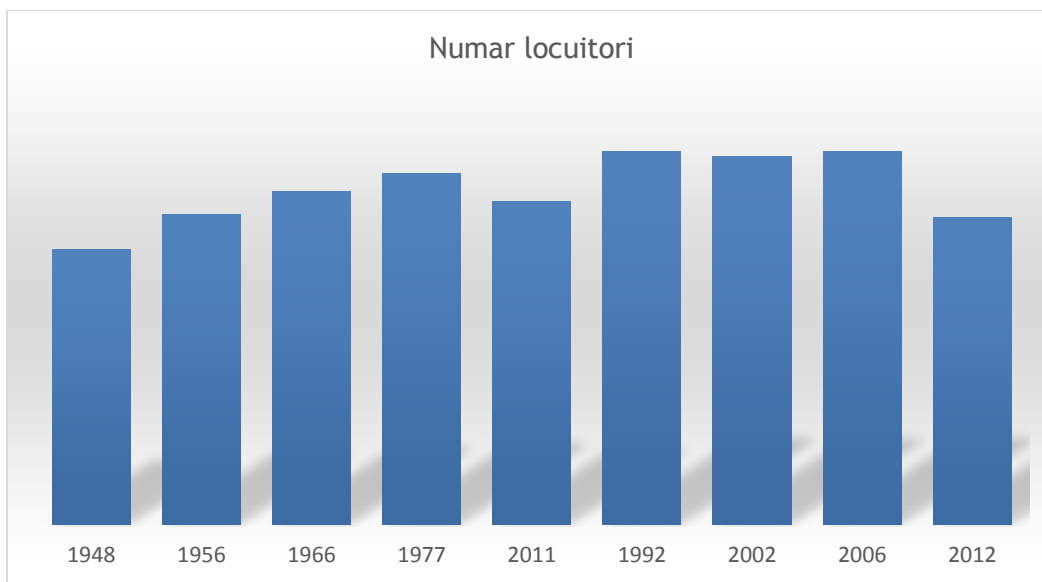


A.1. Populație

Populația județului Vrancea la recensamintele efectuate pe teritoriul Romaniei se prezinta astfel:

Anul recensamantului	Numar locuitori
1948	290.183
1956	326.532
1966	351.292
1977	369.740
2011	340.310
1992	393.408
2002	387.632
2006	393.023
2012	323.080

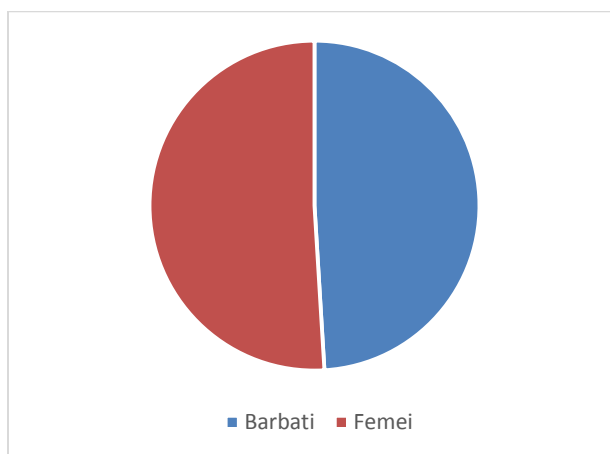
Evolutia populatiei dupa informatiile inregistrate la recensamintele efectuate pe teritoriul Romaniei este evidentiata in urmatorul grafic:



Structura populatiei pe sexe in judetul Vrancea, la ultimul recensamant se prezinta astfel:

Sex	Numar locuitori
Barbati	158428
Femei	164652
Total	323080

Procentual, femeile reprezinta 51% din totalul populatiei, iar barbatii reprezinta 49% din totalul populatiei inregistrate la ultimul recensamant efectuat in anul 2012. Acesta situatie este reliefata prin urmatoarea diagrama.



A.2. Principalele localitati

Județul Vrancea face parte din macroregiunea 2 a României, regiunea de dezvoltare Sud - Est.

Reședința județului este municipiul Focșani. Județul Vrancea cuprinde două municipii (Focșani, Adjud), trei orașe (Măreșești, Panciu, Odobești) și 68 de comune.

A.3. Suprafata, relief

Suprafața județului Vrancea este de 4.863 kmp. Județul Vrancea se învecinează la N-E cu județul Vaslui, la Est cu județul Galați, la S-E cu județul Brăila, la Sud cu județul Buzău, în Vest cu județul Covasna și în Nord cu județul Bacău.



Pe teritoriul județului Vrancea se găsesc toate formele de relief: munți sălbatici - munții Vrancei, alcătuiți din culmi și masive cu înălțimi de la 960m până la 1873m, câmpii bogate, dealurile domoale, cu altitudini ce încep la 350m și continuă variat până la 1001m, care își poartă vița de vie cu rod nobil ca pe un blazon recunoscut în toată țara.

Într-un peisaj natural de un pitoresc aparte se întâlnesc Cascada Putnei, Cheile Tișiței, Păstrăvăria Râpa Roșie, Focul Viu de la Andreiașu, unic în țară.

Clima este continentală, influențată de masele de aer venite din estul, nordul și sudul Europei.

Regiunea seismică cea mai activă din România se află în zona Vrancea, cu epicentrul în comuna Vrâncioaia. Potrivit statisticilor, aici se produc zilnic două cutremure de pământ, cele mai multe imperceptibile simțurilor omului. O modernă stație seismică funcționează în localitatea Vrâncioaia.

A.4. Ramuri economice relevante

Județul Vrancea are o industrie diversificată, bazată pe condițiile specifice și resursele naturale și de mediu existente în județ. Economia județului Vrancea este caracterizată de varietatea resurselor locale existente care pot fi atrase în activitățile economice și de tradiția în prelucrarea acestora.

Numarul agentilor economici inregistrati la Oficiul National al Registrului Comertului, in luna iunie 2020, era de 17340, repartizati in domenii diverse: confecții, industrie, servicii, comerț, mecanică fină, școli de șoferi, farmacii, agricultură, silvicultură și pescuit.

Topul celor 10 exportatori din Vrancea, raportat la anul 2019, potrivit Camereri de Comerț și Industrie: Pandora Prod, Artifex, Incom Vranco, Sorste, Simiz Fashion, Texdata, Speidel România, Vrancart, Roșca Conf, Ipromet.

Cele mai importante domenii de activitate din județ sunt:

INDUSTRIE:

- Prelucrarea și conservarea carni;
- Fabricarea pâinii, a prajiturilor și produselor proaspete de patiserie;
- Fabricarea vinurilor din struguri (Suprafața viticolă a Vrancei este împărțită în trei podgorii reprezentative: Panciu, Odobești și Cotești. În Vrancea viticultura constituie o activitate tradițională, de mare importanță economică, beneficiind de condiții naturale favorabile);
- Fabricarea de articole confectionate din textile;
- Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton;

AGRICULTURA:

- Cultivarea cerealelor, plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase;
- Cultivarea strugurilor;
- Creșterea porcinelor;
- Creșterea pasărilor;
- Exploatarea forestieră.

Suprafața agricolă reprezintă peste 52% din totalul suprafeței județului, din care terenul arabil reprezintă 58,06%, drept pentru care aceasta zonă este ideală pentru investiții în agricultură și creșterea animalelor.

CONSTRUCTII:

- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
- Lucrări de tâmplărie și dulgherie.

SERVICII:

- Captarea, tratarea și distribuția apei;
- Colectarea deșeurilor nepericuloase;

- Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori;
- Activitati ale agentilor de publicitate.

COMERT:

- Comert cu autoturisme si autovehicule usoare;
- Comert cu ridicata al produselor lactate, oualor, uleiurilor si grasimilor comestibile;
- Comert cu ridicata al bauturilor.

Viticultura:

Județul Vrancea face parte din Regiunea viticolă a Dealurilor Moldovei, iar viticultura reprezintă un important sector economic. Suprafața viticolă a Vrancei este împărțită în trei podgorii reprezentative: Panciu, Odobești și Cotești. În Vrancea viticultura constituie o activitate tradițională, de mare importanță economică, beneficiind de condiții naturale favorabile. Renumele vinurilor vrâncene a trecut granițele țării, fapt dovedit de mulțimea de medalii și premii cucerite la diverse concursuri internaționale.

A.5. Cai de comunicare/transport

Veritabil punct de legătură între cele trei provincii, din Vrancea se poate ajunge cu ușurință în porturile dunărene de la Galați (90 km) și Brăila (100 km), sau la Marea Neagră (Constanța - 280 km) și Delta Dunării (Tulcea - 215 km). Vrancea asigură prin rețeaua rutieră cea mai rapidă cale de acces spre Transilvania (Brașov - aproximativ 220 km), sau spre Republica Moldova (Chișinău - aproximativ 280 km, prin punctul vamal Albița-Huși).

Principala cale rutieră de acces către municipiul Focșani este drumul european expres E85 București - Suceava, care tranzitează județul. Vrancea este traversată și de tronsonul principal de cale ferată care unește două dintre regiunile României, Moldova și Muntenia.

A.6. Retea de invatamant

În Județul Vrancea funcționează 120 de unități de învățământ, 8 dintre acestea fiind în proprietate privată, restul de 112 sunt în proprietate publică. Rețeaua de învățământ pe categorii de unități de învățământ este prezentată detaliat în tabelul de mai jos.

Nr. Crt.	Categorii de unitati de invatamant	Numar unitati scoare	Forma de proprietate	
			Proprietate publica	Proprietate privata
	TOTAL, din care:	120	112	8
1	Grădinite de copii	14	9	5
2	Scoli din învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământul special)	80	80	0
3	Licee și colegii teoretice	8	8	0
4	Licee profil tehnic	5	5	0
5	Licee profil resurse	1	1	0

6	Licee profil servicii	5	5	0
7	Licee profil artistic	1	1	0
8	Licee cu program de educatie fizica si sport	1	1	0
9	Licee speciale teoretice	1	1	0
10	Scoli postliceale	4	1	3

În cadrul acestor unitati de invatamant sunt inscrisi 49251 de elevi, din care 27307 frecventeaza unitati scolare din mediul urban.

Începând din octombrie 2021 la Focșani funcționează două filiale a unor instituții de învățământ superior din România, și anume Universitatea "Al. I. Cuza" Iași și Universitatea din București, care derulează cursuri pentru studii universitare de licență și master. Universitatea "Al. I. Cuza" Iași funcționează cu următoarele specializări, studii universitare de licență și master: "Limbă și literatură română - O limbă și literatură modernă", "Istorie", "Drept și ordine publică", "Evaluare clinică, consiliere și psihoterapie de cuplu și familie", "Matematici fundamentale pentru învățământ". Universitatea din București este prezentă la Focșani cu specializarea "Administrarea Afacerilor" pentru studii universitare de licență la zi.

B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă

Resursele de munca reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale. Resursele de munca includ: populația în vârstă de muncă, aptă de a lucra, precum și persoanele sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

Varstele de muncă sunt:

- pentru perioada 2016-2019: 16-60 ani pentru femei, respectiv 16-65 ani pentru bărbați.
- pentru perioada 2020: 16-61 ani pentru femei, respectiv 16-65 ani pentru bărbați

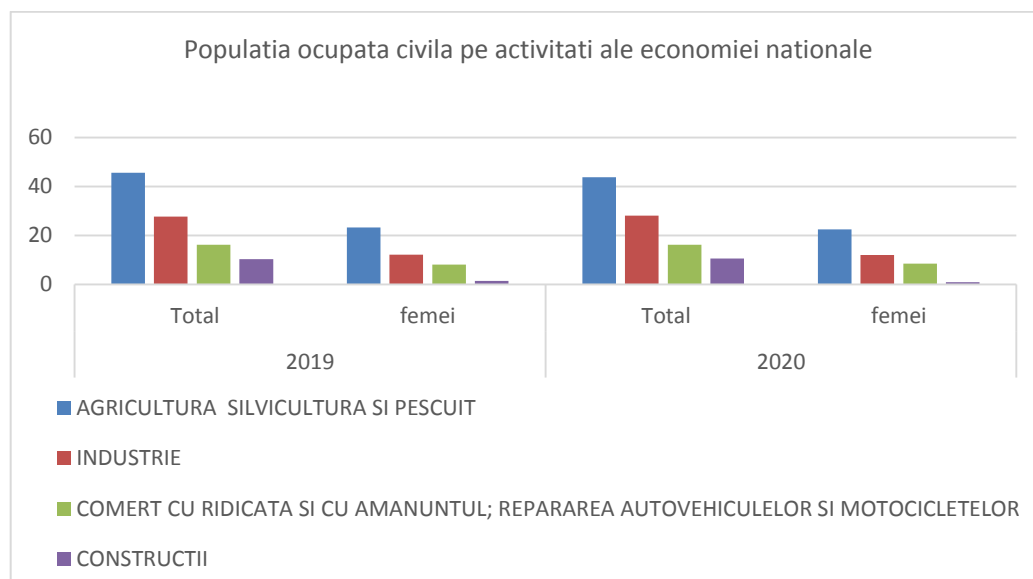
Resursele de munca pe sexe în perioada 2019 - 2020 se prezintă astfel:

An Indicator (mii)	2019		2020	
	Total, din care	Femei	Total, din care	Femei
Resurse de munca (I+II)	188.1	88.4	188.5	89.4
I. Populația activă civilă, formată din:	136.3	63.8	136.4	63.9
Populația ocupată civilă	131.4	61.7	130.7	61.4
Someri înregistrați	4.9	2.1	5.7	2.5
II. Populația în pregătire profesională și alte categorii de	51.8	24.6	52.1	25.5

persoane in varsta de munca				
-----------------------------	--	--	--	--

Structura populatiei ocupate civila pe activitati ale economiei nationale, prezinta la nivelul judetului Vrancea un numar mare de persoane in domenii precum:

- agricultura, silvicultura si pescuit - 45,6 mii persoane in 2019, 43,8 mii persoane in 2020,
- industrie - 27,8 mii persoane in 2019, 28,1 mii persoane in 2020,
- comert cu ridicata si cu amanuntul - 16,2 mii persoane in 2019, pastrandu-si aceeasi valoare si in 2020,
- constructii - 10,3 mii persoane in 2019, 10,6 mii persoane in 2020



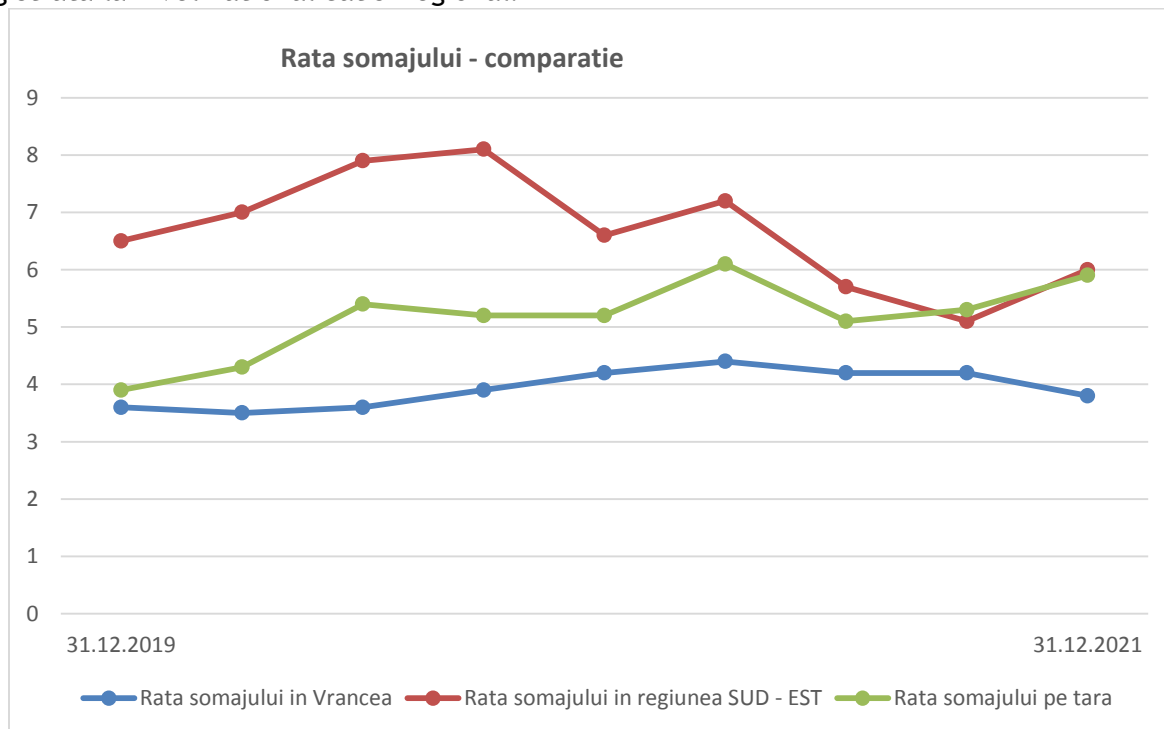
Populatia ocupata civila cuprinde, potrivit metodologiei balantei fortei de munca, toate persoanele care au o ocupatie aducatoare de venit, pe care o exercita in mod obisnuit in una din activitatile economiei nationale, fiind incadrate intr-o activitate economica sau sociala, in baza unui contract de munca sau in mod independent (pe cont propriu) in scopul obtinerii unor venituri sub forma de salarii, plata in natura etc. Categoriile de persoane incluse sunt: - salariati care lucreaza in una din activitatile economiei nationale in unitati din sectorul public (integral de stat si public de interes national), mixt, privat, cooperatist, obstesc; - patroni - conducatori de unitati private - care utilizeaza pentru realizarea activitatii forta de munca salariata; - lucratori pe cont propriu; - lucratori familiali neremunerati. Populatia ocupata civila nu cuprinde cadrele militare si persoanele asimilate acestora (personalul MAPN, MAI, SRI, militari in termen), detinutii si salariatii organizatiilor politice si obstesti.

Situatia detaliata se regaseste in anexa 1 - Populatia ocupata civila pe activitati ale economiei nationale.

Rata somajului din judetul Vrancea comparativ cu rata BIM inregistrata la nivel de regiune si la nivel national, se prezinta astfel:

Perioade de referinta	Rata șomaj jud Vrancea	Rata BIM regiune	Rata BIM nationala
31.12.2019	3.64	6,5	3,9
31.03.2020	3.57	7	4,3
30.06.2020	3.68	7,9	5,4
30.09.2020	3.99	8,1	5,2
31.12.2020	4.19	6,6	5,2
31.03.2021	4.43	7,2	6,1
30.06.2021	4.28	5,7	5,1
30.09.2021	4.27	5,1	5,3
31.12.2021	3.83	6	5,9

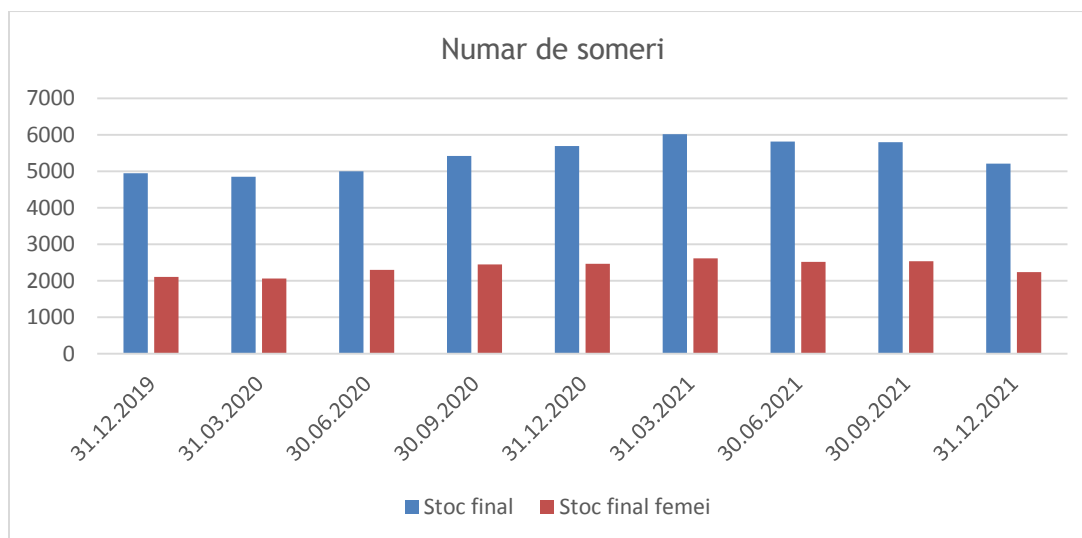
La nivelul județului Vrancea rata șomajului înregistrată în perioada analizată a fost mereu sub cea înregistrată la nivel național cât și regional.



C. Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020-2021

C.1. Numar de șomeri pe categorii

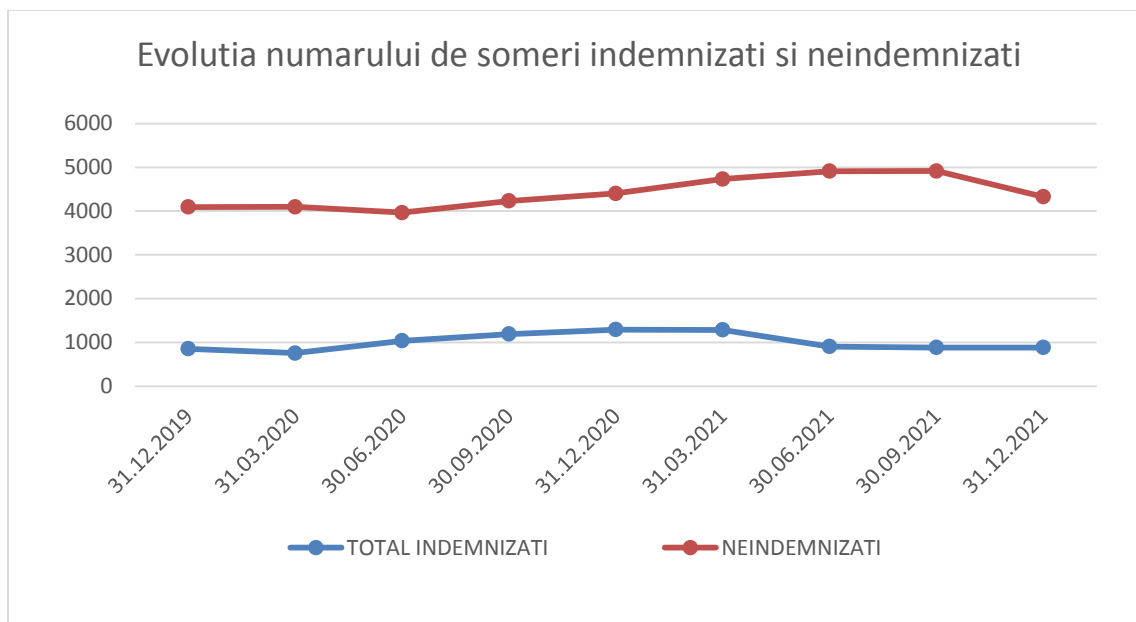
În perioada 31.12.2019 - 31.12.2021 numărul de șomeri înregistrați în județul Vrancea a înregistrat o variație nesemnificativă, numărul de șomeri începând să crească ușor din septembrie 2020 până în martie 2021, când numărul de șomeri a atins valoarea de 6015 de persoane, 43% dintre aceștia fiind femei. Aceasta fiind ca o consecință a pandemiei de COVID-19 care a avut un impact negativ asupra pieței muncii. Situația detaliată se regăsește în anexa 2 - Som_catég_studii



Continuând analiza numărului de șomeri înregistrați la AJOFM Vrancea se poate evidenția faptul că șomerii neindemnizați au înregistrat o creștere a numărului în perioade diferite față de creșterea înregistrată de numărul șomerilor indemnizați. Situația detaliată este prezentată în tabelul de mai jos.

Perioada	SOMERI INDEMNIZATI		SOMERI NEINDEMNIZATI	
	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
31.12.2019	856	416	4091	1688
31.03.2020	758	406	4095	1659
30.06.2020	1039	647	3963	1649
30.09.2020	1191	715	4231	1734
31.12.2020	1295	707	4403	1755
31.03.2021	1285	708	4730	1908
30.06.2021	906	533	4911	1988
30.09.2021	885	499	4915	2040
31.12.2021	886	477	4325	1759

În diagrama alăturată se evidențiază încă o dată această situație:



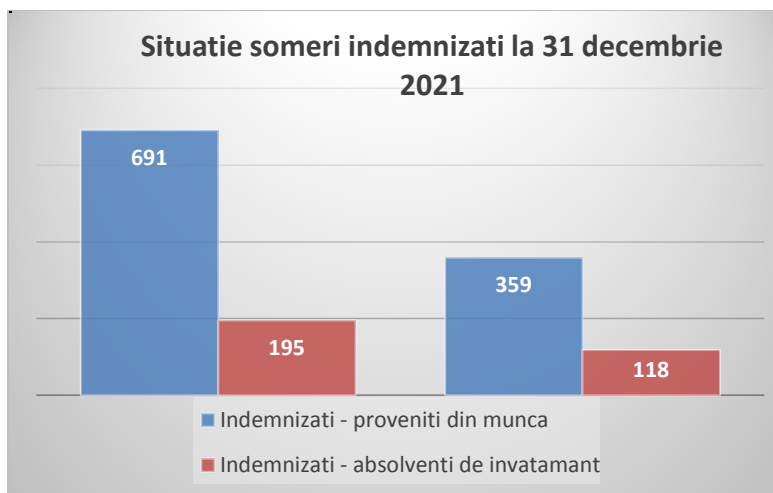
Din numarul somerilor inregistrati in perioadele analizate s-a constatat ca aproximativ 50 - 55% o reprezinta femeile.

Dupa perioada de crestere a numarului de someri se constata o scadere a numarului acestora, reliefandu-se inca o data faptul ca aceasta crestere a fost ca o consecinta a pandemiei de COVID-19.

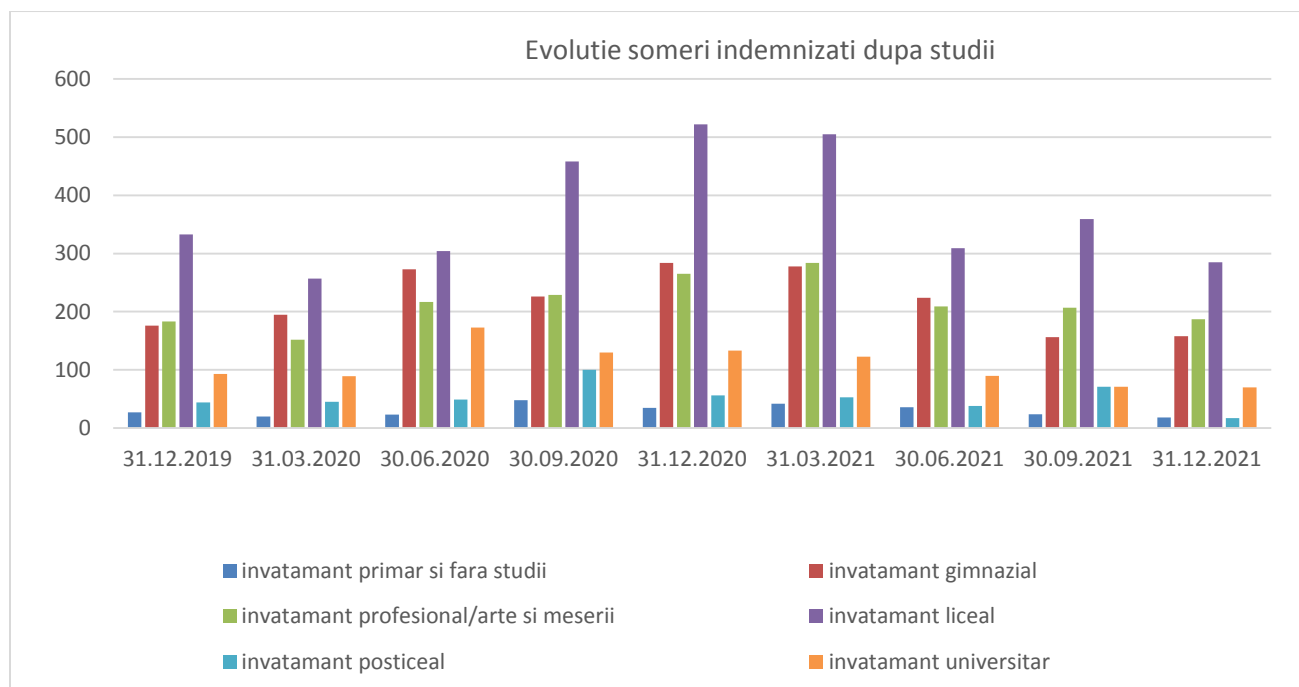
Analizand situatia somerilor care primesc indemnizatie inregistrati la agentie la 31 decembrie 2021, se constata ca 78% sunt persoane provenite din munca si care au fost disponibilizate, din care 52% femei, restul de 22% din somerii indemnizati sunt din categoria absolventilor de invatamant, din care 65% femei.

TOTAL someri indemnizati		Someri indemnizati - proveniti din munca		Someri indemnizati - absolventi de invatamant	
Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
886	477	691	359	195	118

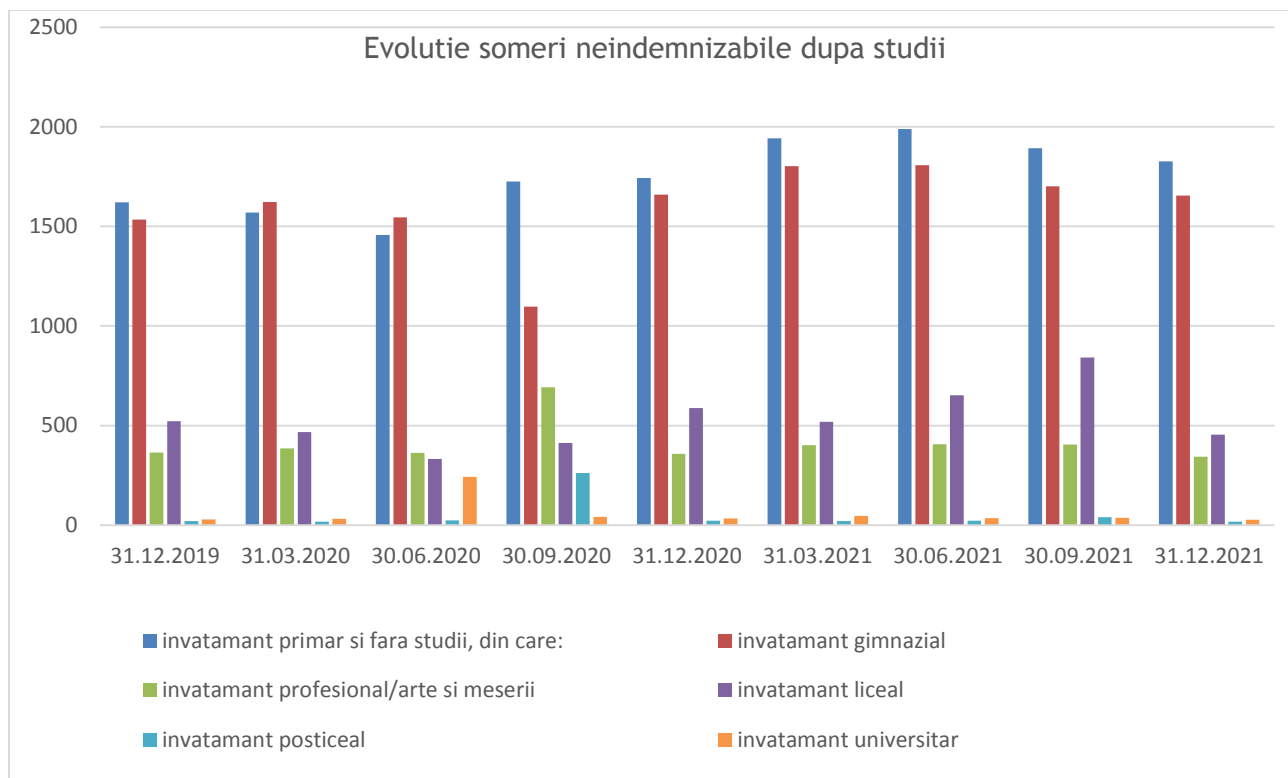
Printr-o reprezentare grafica situatia se prezinta astfel:



Evolutia numarului de someri indemnizati dupa nivelul de studii este prezentata in diagrama urmatoare.



Evolutia numarului de someri neindemnizati dupa nivelul de studii este prezentata in diagrama urmatoare.



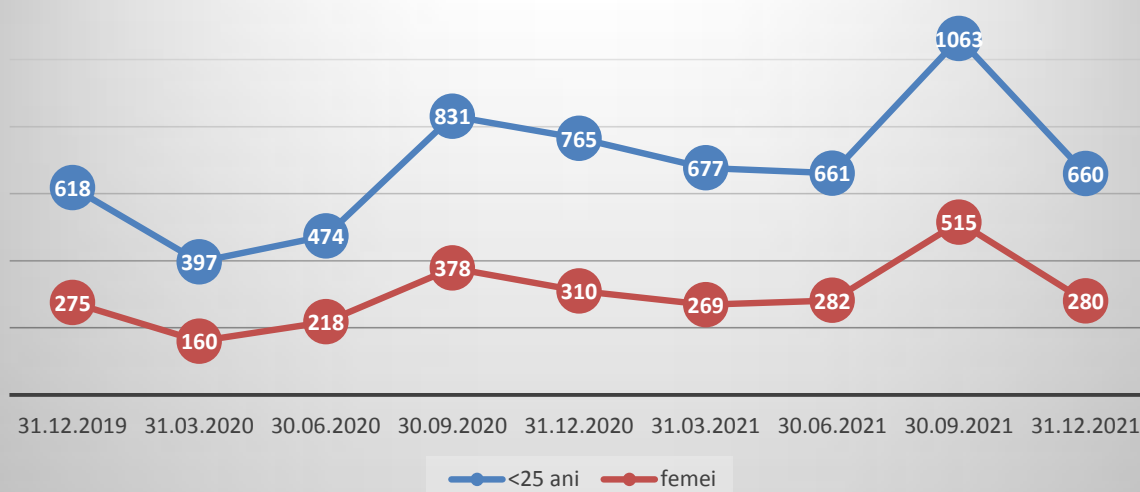
C.2. Numar de șomeri pe grupe de vârstă

Situatia somerilor pe grupe de varsta in perioada analizata se prezinta astfel:

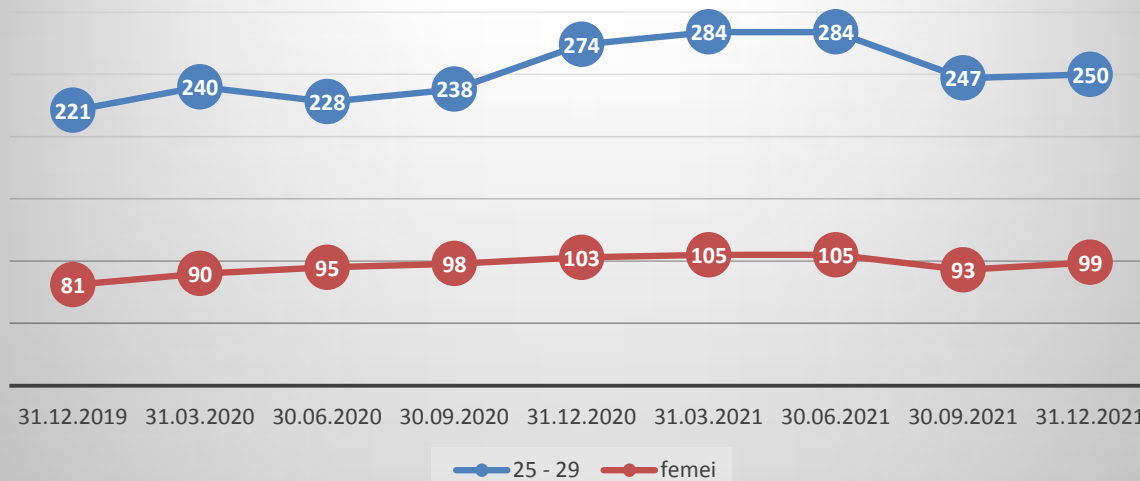
Grupe de varsta	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
<25 ani	618	397	474	831	765	677	661	1063	660
25 - 29	221	240	228	238	274	284	284	247	250
30 - 39	754	795	830	847	916	979	957	849	831
40 - 49	1284	1326	1329	1353	1443	1539	1495	1340	1274
50 - 55	967	987	1074	1073	1170	1272	1218	1138	1092
>55	1103	1108	1067	1080	1130	1264	1202	1163	1104

Evolutia somerilor pe grupe de varsta si situatia acestora de sex feminin:

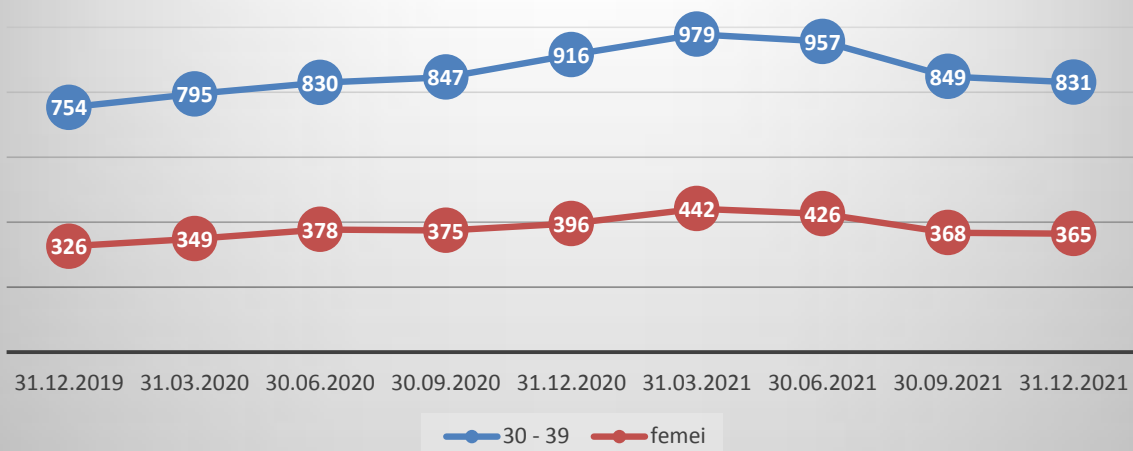
Evolutia somerilor <25 ani si situatia acestora de sex feminin



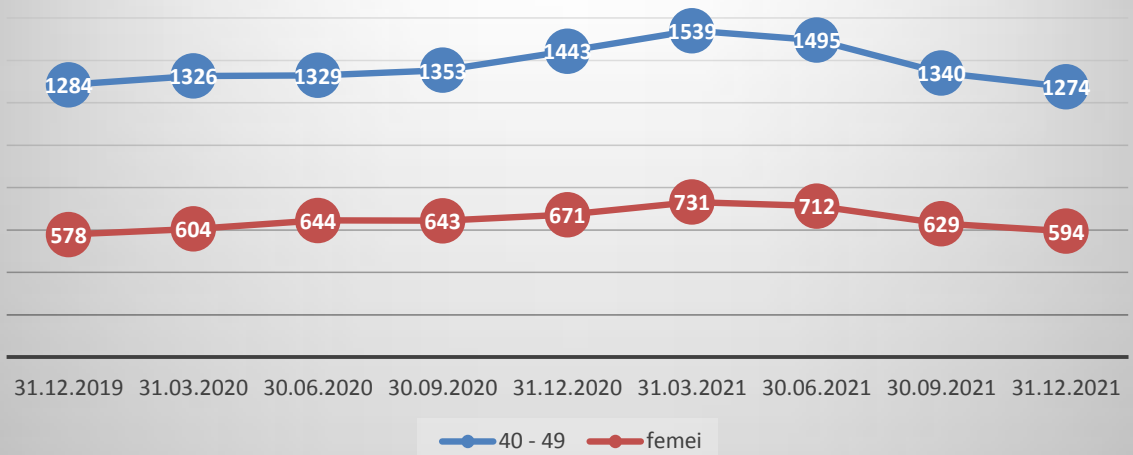
Evolutia somerilor 25 - 29 ani si situatia acestora de sex feminin

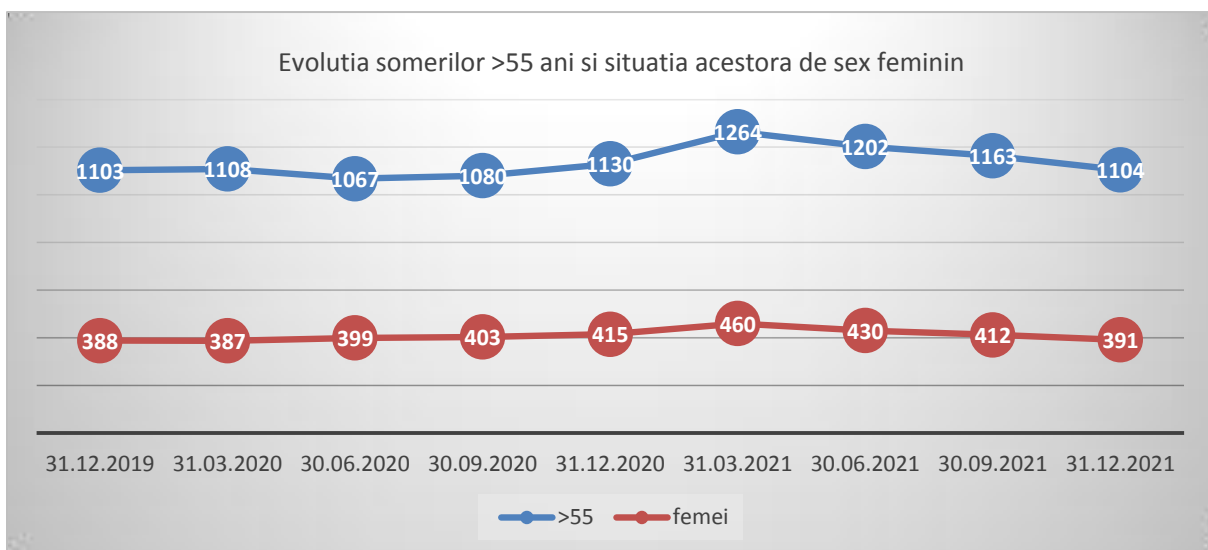
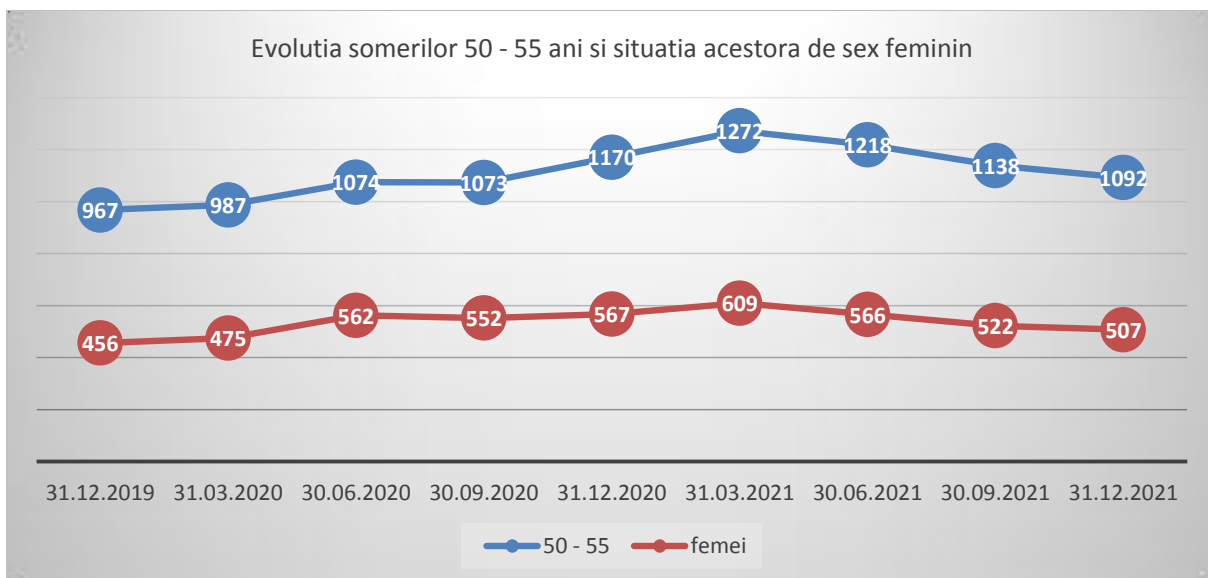


Evolutia somerilor 30 - 39 ani si situatia acestora de sex feminin



Evolutia somerilor 40 - 49 ani si situatia acestora de sex feminin

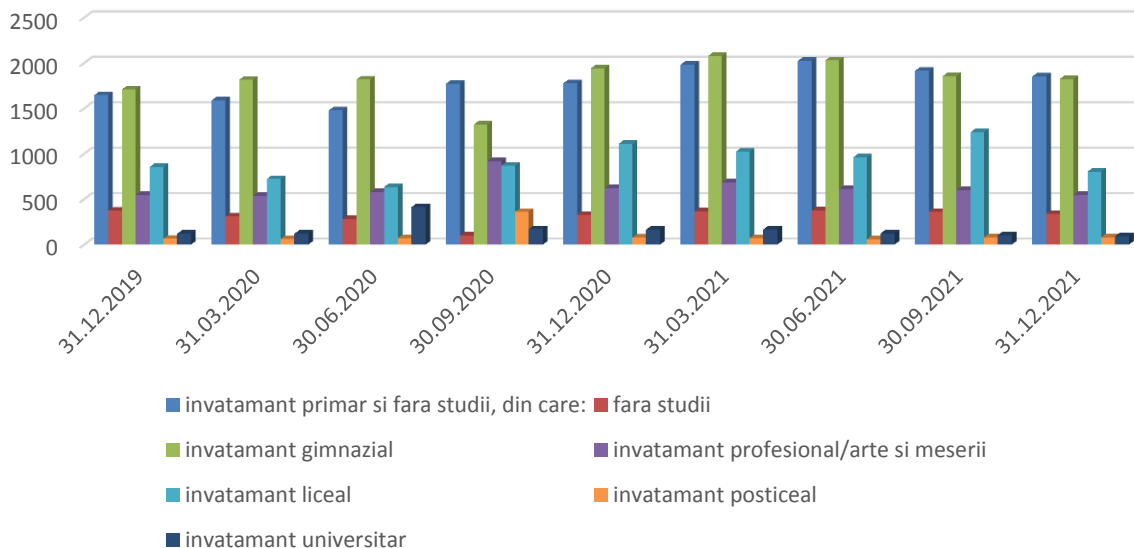




C.3. Numar de șomeri pe niveluri de studii (anexa 3 - Varste_profil_studii.xlsx)

Nivel de studii	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
invatamant primar si fara studii, din care:	1648	1590	1480	1774	1778	1984	2025	1916	1853
fara studii	375	311	285	101	329	366	377	362	340
invatamant gimnazial	1711	1817	1819	1323	1943	2080	2031	1857	1826
invatamant profesional/artes si m	547	538	579	921	623	685	615	602	550
invatamant liceal	855	724	636	871	1110	1024	961	1237	805
invatamant posticeal	65	63	73	362	78	73	60	83	83
invatamant universitar	121	121	415	171	166	169	125	105	94
Total	5322	5164	5287	5523	6027	6381	6194	6162	5551

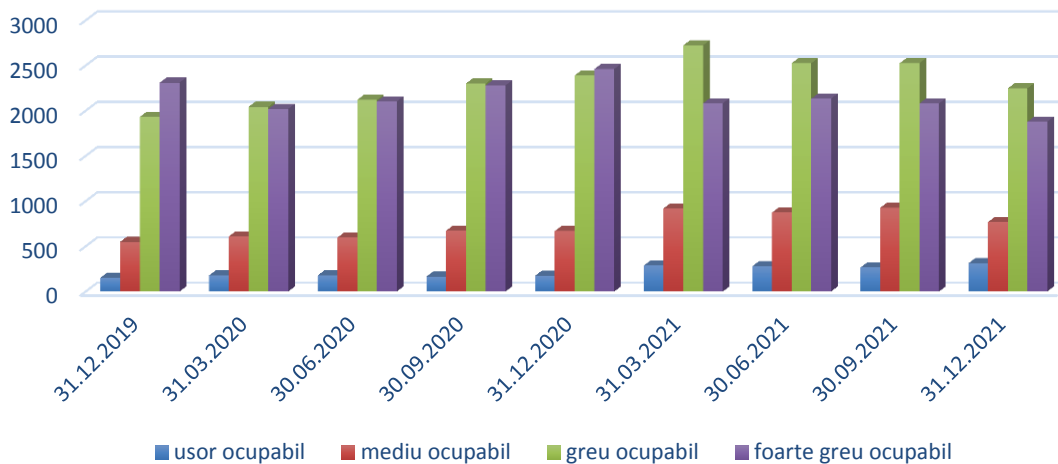
Numar de someri pe niveluri de studii



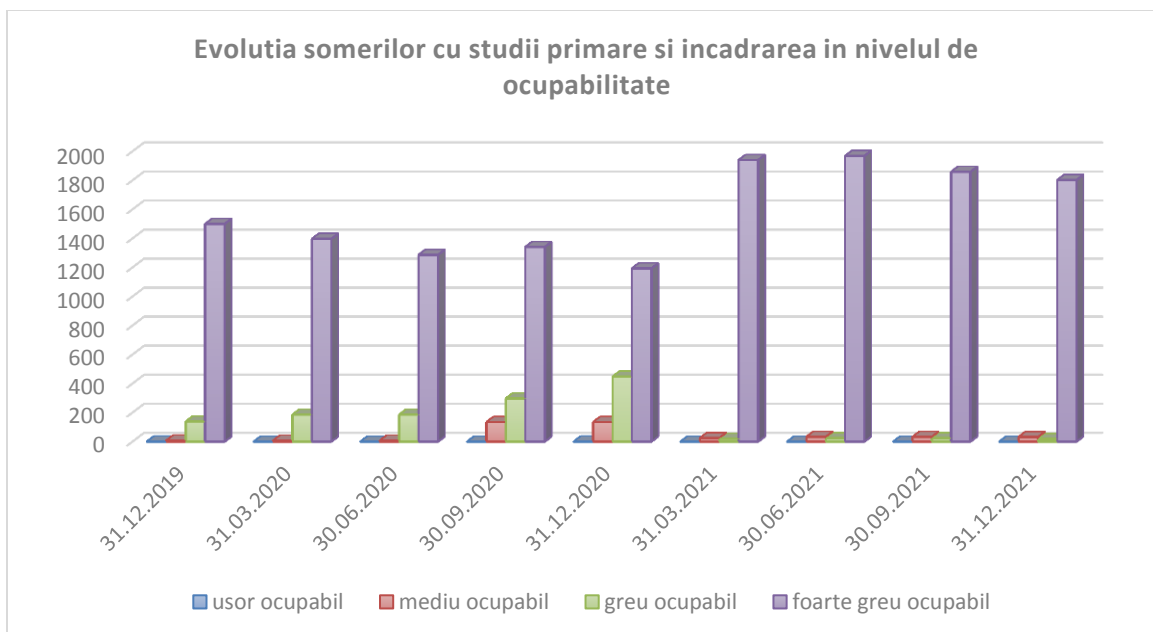
C.4. Numar de șomeri pe niveluri de ocupabilitate (anexa 3 -Varste_profil_studii.xlsx)

Evolutia somerilor inregistrati dupa nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:

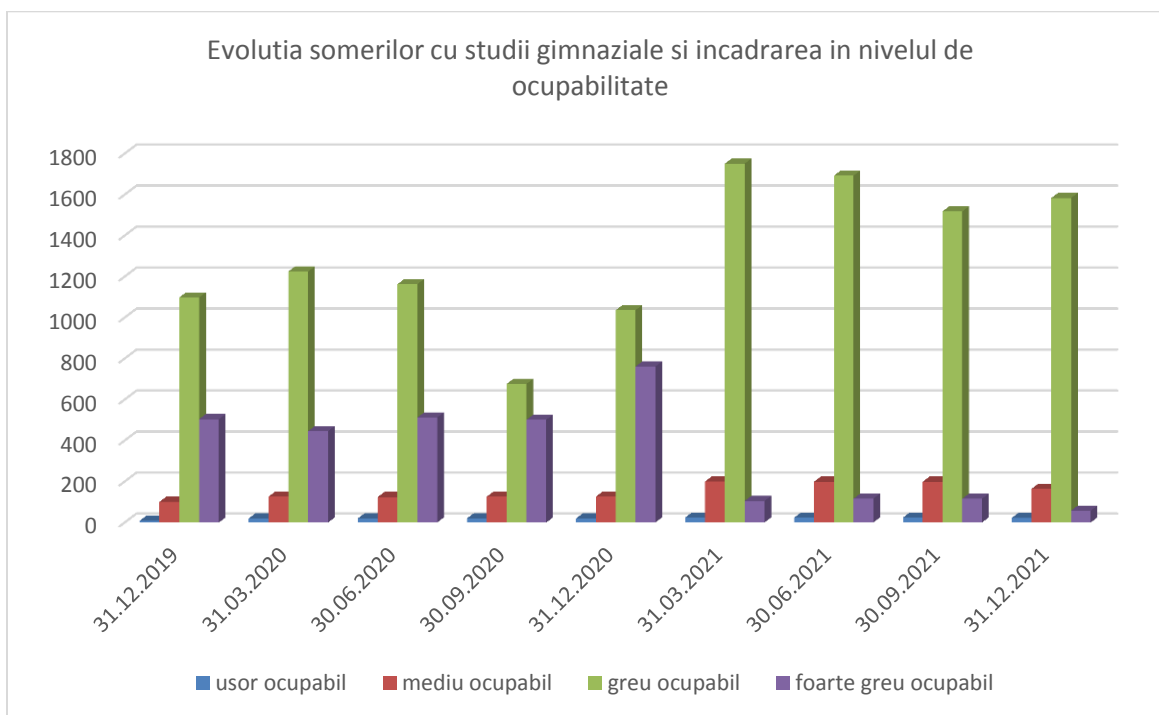
Evolutia somerilor inregistrati dupa nivelul de ocupabilitate



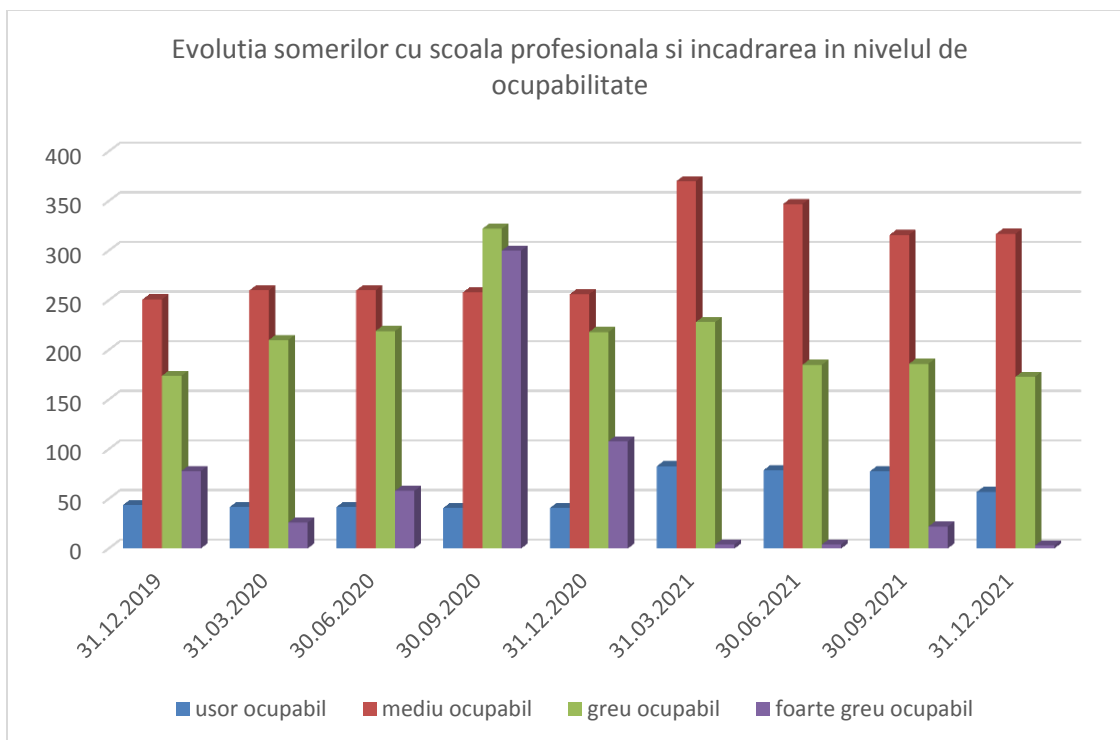
Evolutia somerilor cu studii primare si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



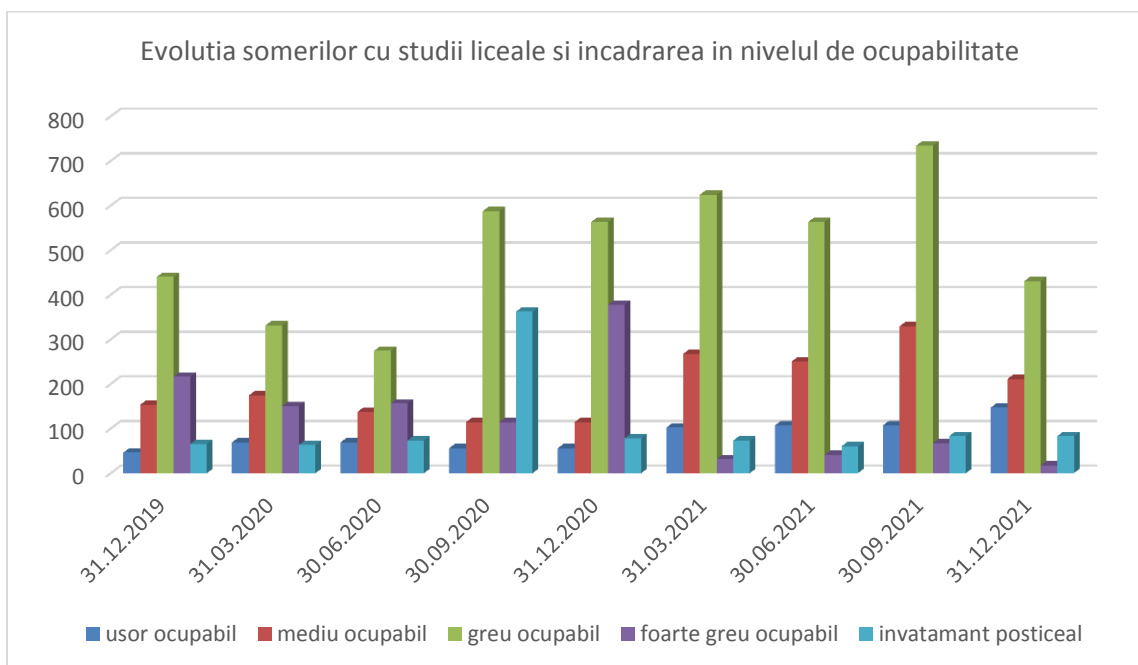
Evolutia somerilor cu **studii gimnaziale** si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



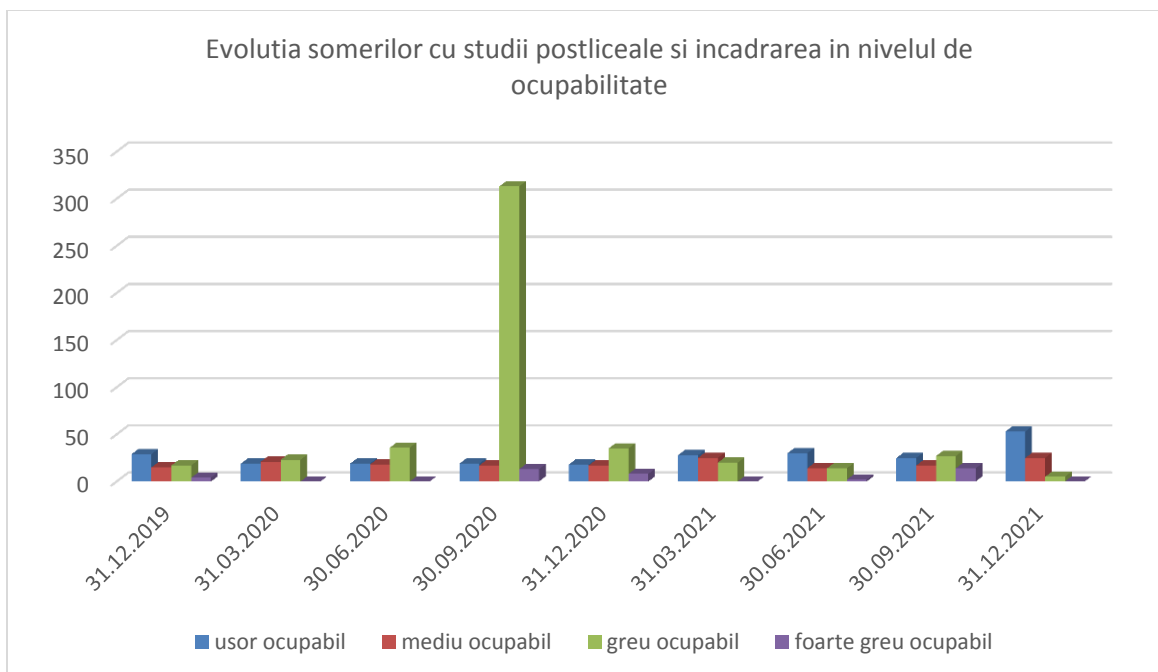
Evolutia somerilor cu **scoala profesionala** si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



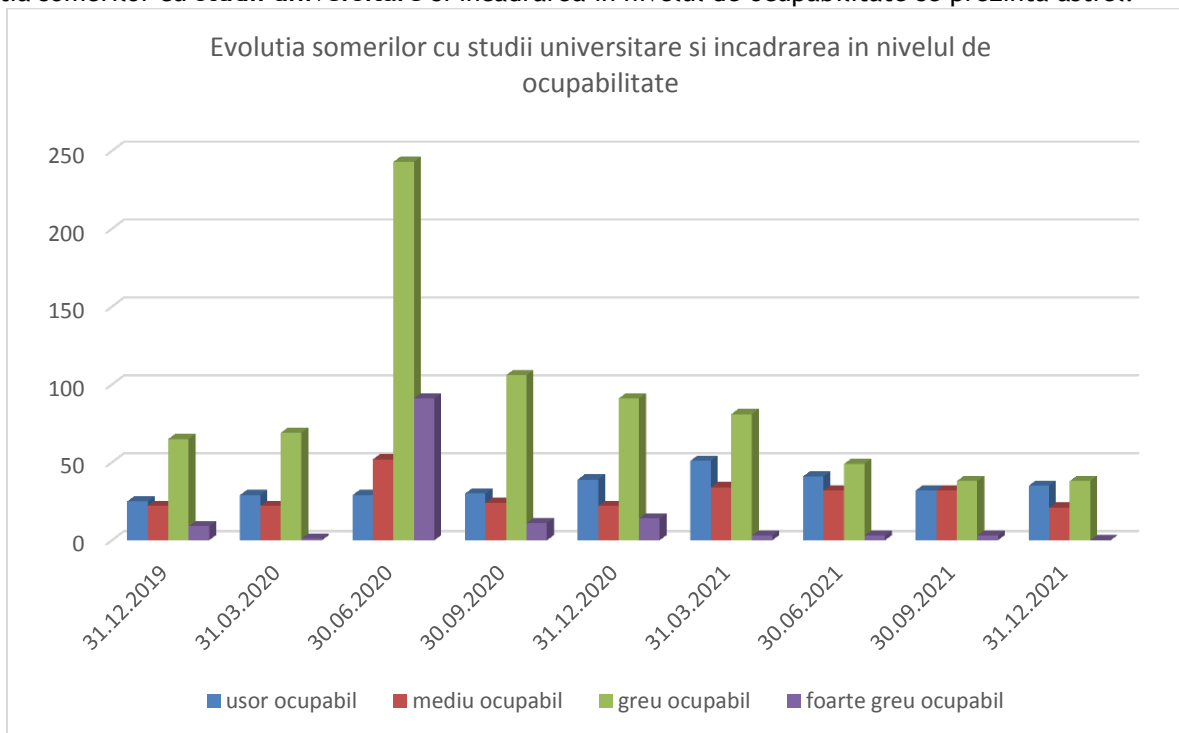
Evolutia somerilor cu **studii liceale** si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



Evolutia somerilor cu **studii postliceale** si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



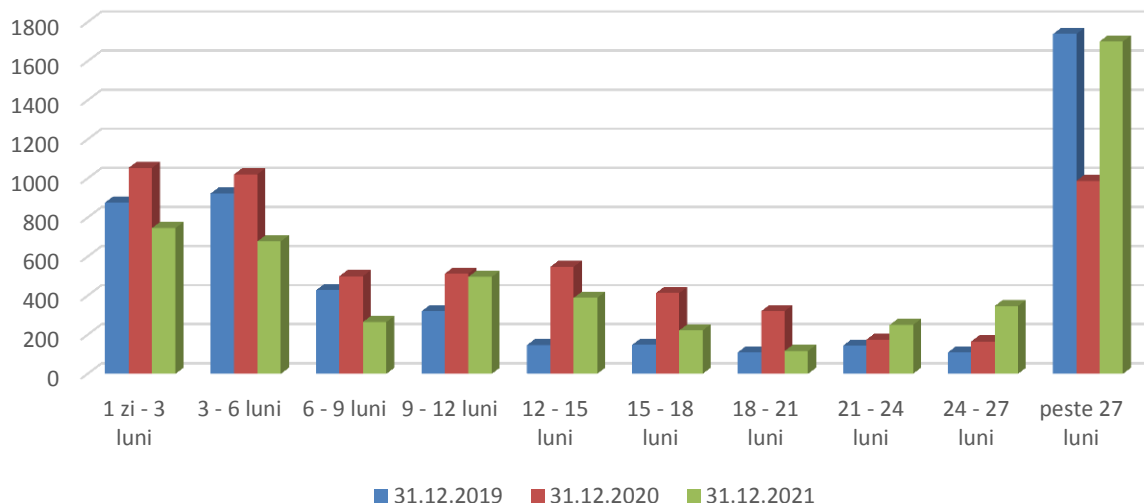
Evolutia somerilor cu studii universitare si incadrarea in nivelul de ocupabilitate se prezinta astfel:



C.5. Numar de șomeri dupa durata șomajului (anexa 4 - Durata.xlsx)

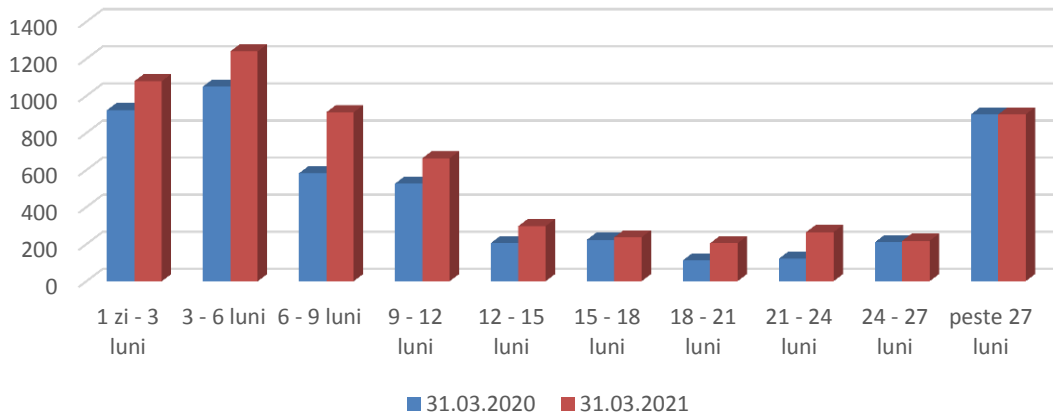
Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului in perioada 2019 - 2021 se prezinta astfel:

Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului

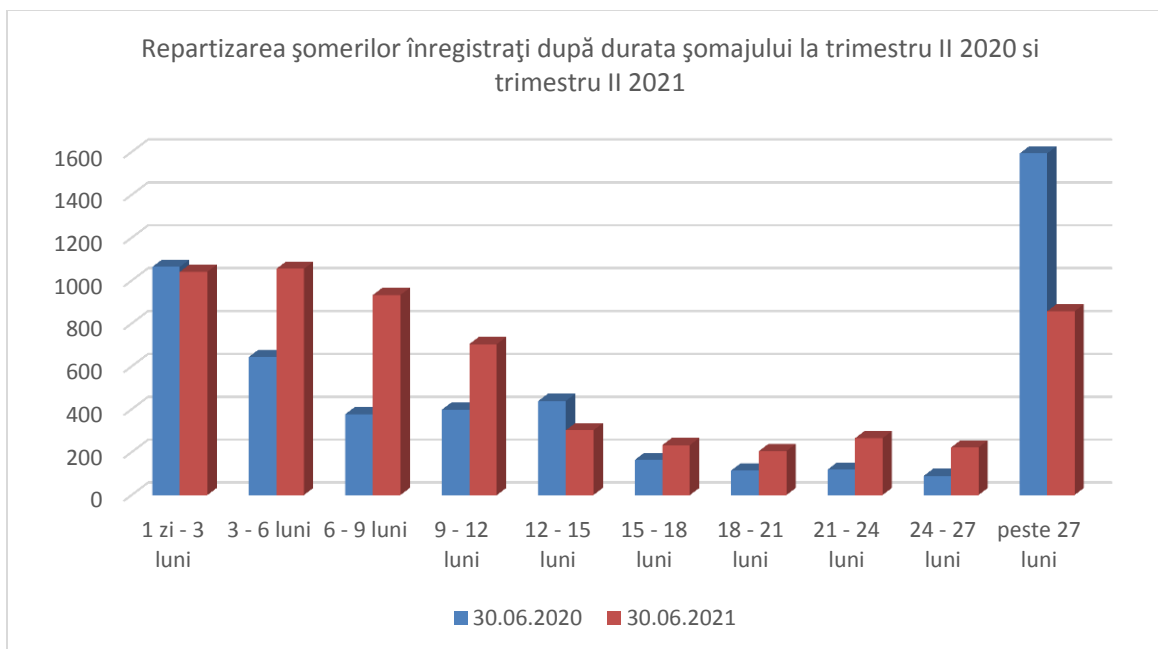


Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului la trimestru I 2020 si trimestru I 2021 se prezinta in urmatoarea diagrama:

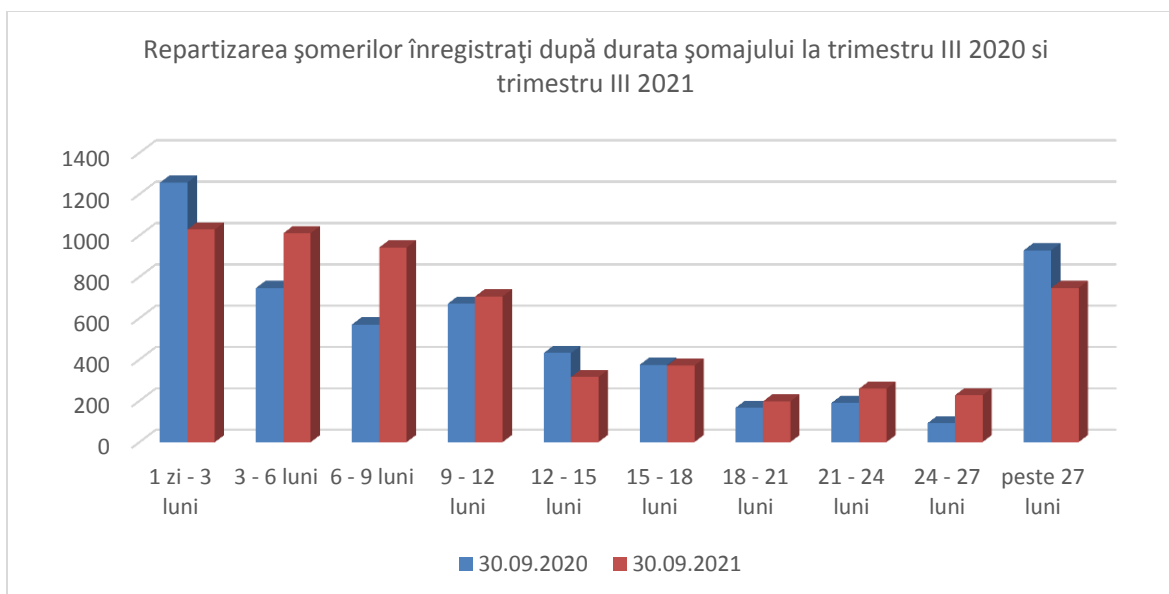
Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului la trimestru I 2020 si trimestru I 2021



Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului la trimestru II 2020 si trimestru II 2021 se prezinta in urmatoarea diagrama:



Repartizarea șomerilor înregistrați după durata șomajului la trimestru III 2020 și trimestru III 2021 se prezintă în următoarea diagramă:



C.6 Numar de șomeri pe localități (anexa 5 - Som_localitati.xlsx)

Realizând un top al numărului de șomeri înregistrați pe localitățile de la nivelul județului Vrancea (primele 10 localități), situația este cea prezentată în tabelul următor:

- la 31 decembrie 2019

Localitatea	Total someri 31.12.2019
SLOBOZIA BRADULUI	418
MARASESTI	389
FOCSANI	334
HOMOCEA	238
CHIOJDENI	215
ADJUD	168
MOVILITA	164
TULNICI	135
MAICANESTI	132
TAMBOESTI	124

- la 31 decembrie 2020

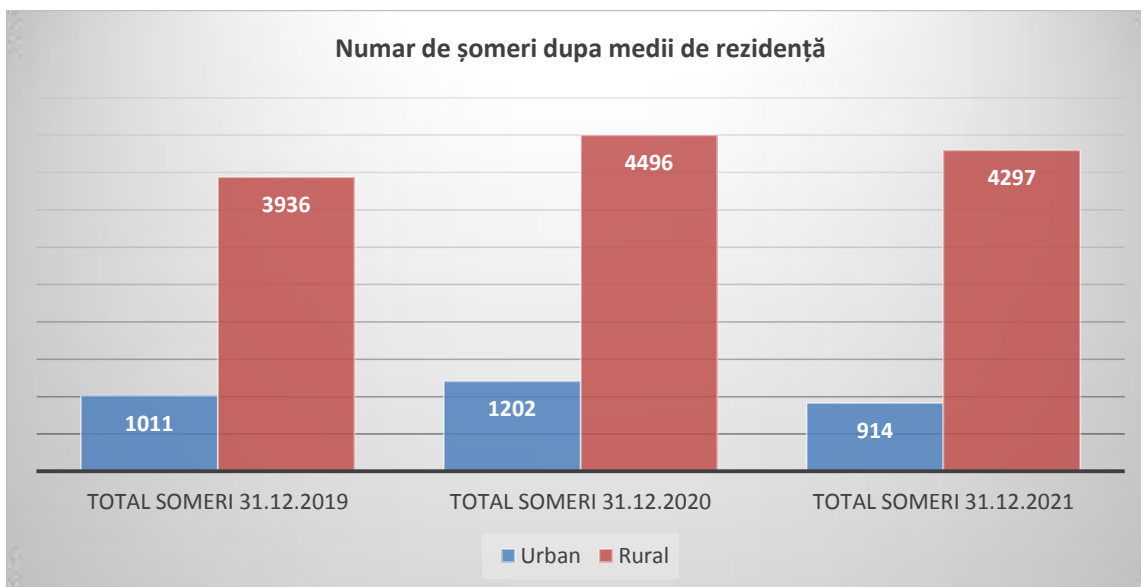
Localitatea	Total someri 31.12.2020
SLOBOZIA BRADULUI	531
MARASESTI	428
FOCSANI	423
HOMOCEA	257
CHIOJDENI	240
ADJUD	188
MOVILITA	172
TIFESTI	160
VIDRA	130
TANASOAIA	126

- la 31 decembrie 2021

Localitatea	Total someri 31.12.2021
SLOBOZIA BRADULUI	617
MARASESTI	348
FOCSANI	285
HOMOCEA	268
CHIOJDENI	216
MOVILITA	164
ADJUD	149
MAICANESTI	146
TIFESTI	144
TAMBOESTI	131

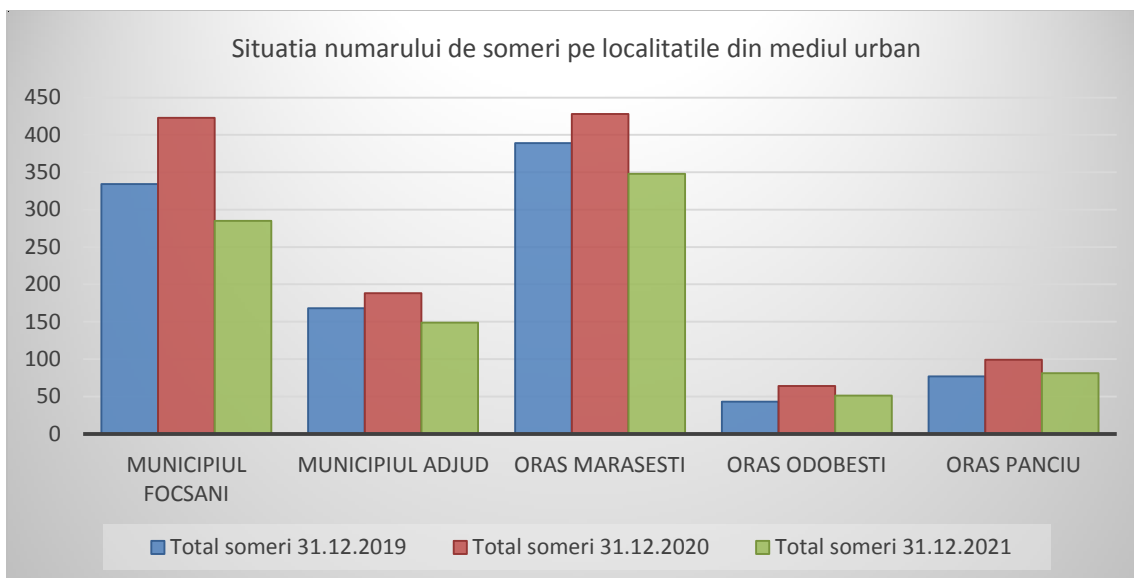
Din informatiile prezentate in tabelele de mai sus se observa ca primele trei locuri intre localitatile judetului sunt in toate perioadele de referinta aceleasi si anume: Slobozia Bradului, Marasesti si Focsani.

C.7 Numar de șomeri dupa medii de rezidență



Situația numărului de șomeri pe localitățile din mediul urban:

Localitatea	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020	Total someri 31.12.2021
MUNICIPIUL FOCSANI	334	423	285
MUNICIPIUL ADJUD	168	188	149
ORAS MARASESTI	389	428	348
ORAS ODOBESTI	43	64	51
ORAS PANCIU	77	99	81



Topul localitatilor din mediul rural dupa numarul de someri in perioadele de referinta se prezinta astfel:

la 31.12.2019

Localitatea	Total someri
SLOBOZIA BRADULUI	418
HOMOCEA	238
CHIOJDENI	215
MOVILITA	164
TULNICI	135
MAICANESTI	132
TAMBOESTI	124
VIDRA	116
RUGINESTI	108
JITIA	104

la 31.12.2020

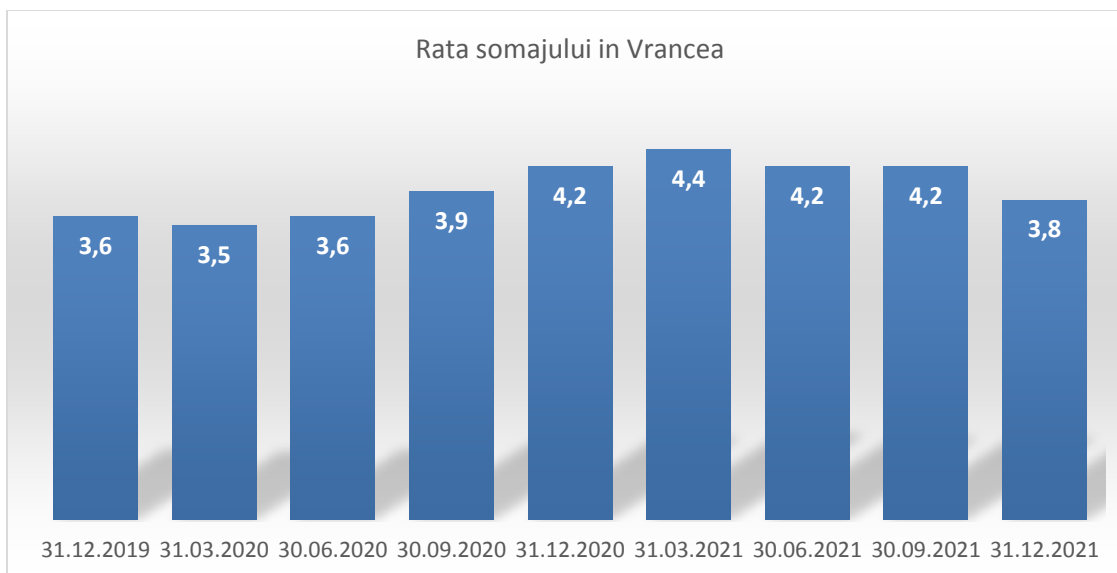
Localitatea	Total someri
SLOBOZIA BRADULUI	531
HOMOCEA	257
CHIOJDENI	240
MOVILITA	172
TIFESTI	160
VIDRA	130
TANASOAIA	126
RUGINESTI	121
BOGHESTI	118
CAMPURI	115

la 31.12.2021

Localitatea	Total someri
SLOBOZIA BRADULUI	617
HOMOCEA	268
CHIOJDENI	216
MOVILITA	164
MAICANESTI	146
TIFESTI	144
TAMBOESTI	131
BOGHESTI	122
CAMPURI	119
TANASOAIA	115

C.8 Rata somajului înregistrat pe perioada 2020-2021 (anexa 6 - Som_categorii.xlsx)

Perioada	Rata somajului in Vrancea
31.12.2019	3,6
31.03.2020	3,5
30.06.2020	3,6
30.09.2020	3,9
31.12.2020	4,2
31.03.2021	4,4
30.06.2021	4,2
30.09.2021	4,2
31.12.2021	3,8



C.9 Situația șomajului pe ocupații pe perioada 2020-2021 (anexa 7 - Som_ocupatii)

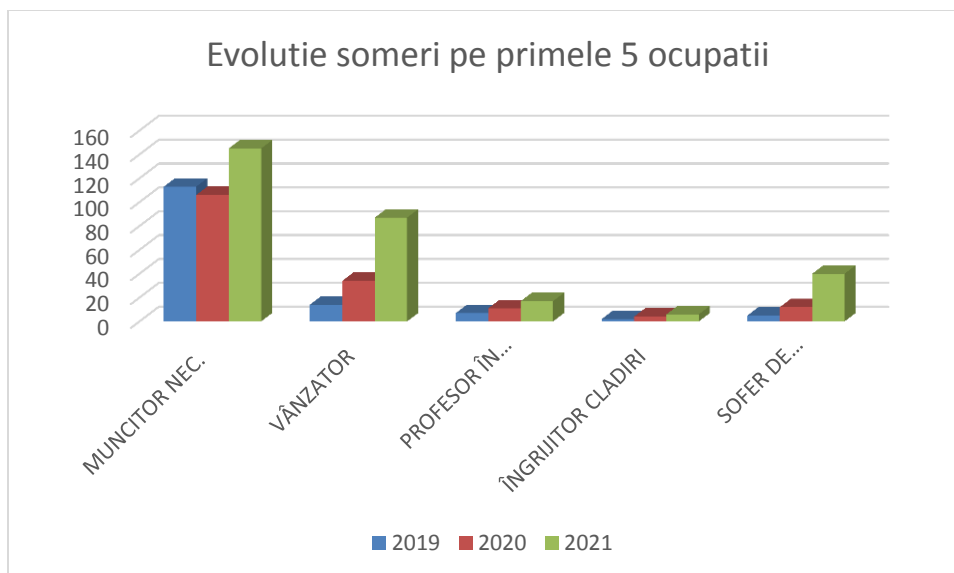
Evoluția situației somerilor pe ocupații în perioada 2020-2021 (principalele ocupații de la nivelul județului)

codcor	denumire ocupatie	2019	2020	2021	medie
0	total	2628	3015	5676	3773
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDA	113	106	145	121.3333333
522101	VÂNZATOR	14	34	87	45
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	7	11	17	11.66666667
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	2	4	6	4
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	5	12	40	19
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	1		3	2
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	15	9	19	14.33333333
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	20	36	55	37
933303	MANIPULANT MARFURI	1	4	8	4.333333333
522303	LUCRATOR COMERCIAL	7	20	39	22

În perioada analizată se constată o creștere importantă a numărului de someri pe aceste top 10 meserii.

Cei mai mulți sunt muncitori necalificați (cu o medie de 121) urmați de cei cu ocupația de vânzător (cu o medie de 45)

Reprezentăm grafic evoluția principalelor 5 ocupații

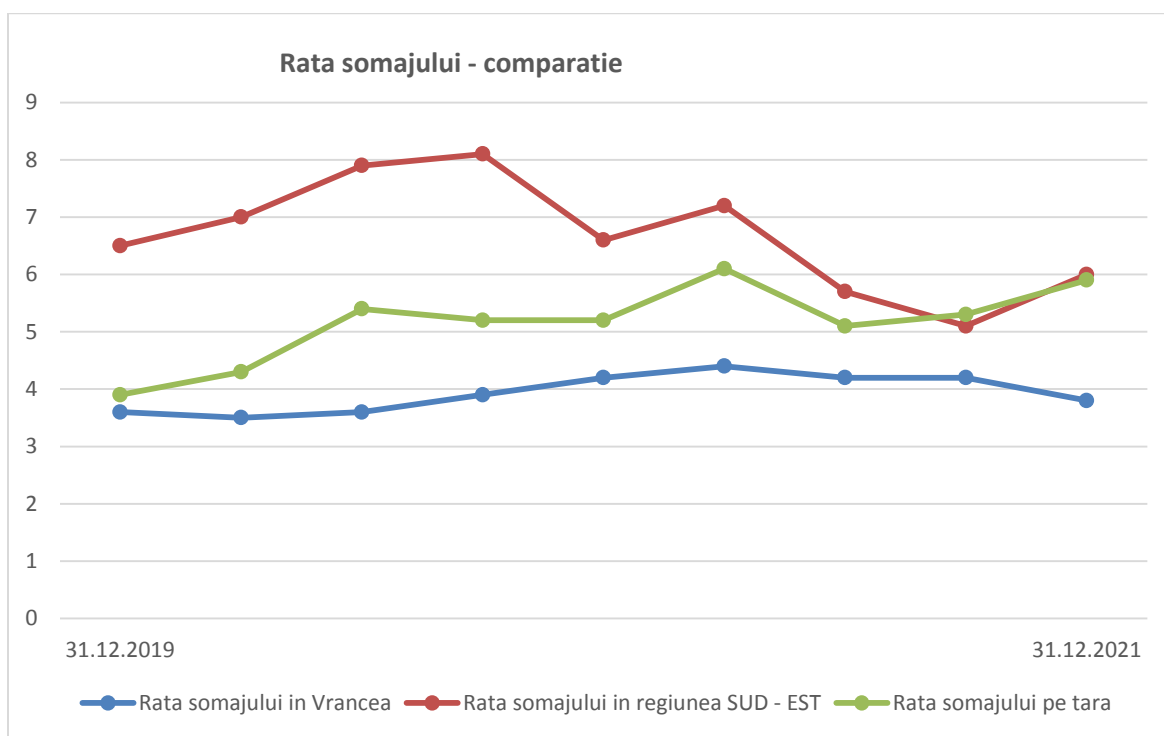


Evolutia situatiei somerilor pe ocupatii (20 mai relevante) in perioada 2019-2020 - stoc la sfarsitul anului:

codcor	denumire ocupatie	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDA	113	391
522101	VÂNZATOR	14	358
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	7	35
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	2	52
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	5	130
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	1	5
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	15	82
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	20	282
933303	MANIPULANT MARFURI	1	100
522303	LUCRATOR COMERCIAL	7	165
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE	4	41
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	12	151
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	5	68
815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI,	13	127
941101	AJUTOR BUCATAR	4	44
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	10	57
932101	AMBALATOR MANUAL	9	64
332203	AGENT DE VÂNZARI	2	37
234101	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL PRIMAR	3	16
912201	SPALATOR VEHICULE	0	8

C.10. Rata șomajului calculate de INS la nivel de regiune comparație între aceasta și cea a șomajului înregistrat

Perioada	Rata somajului in Vrancea	Rata somajului in regiunea SUD - EST	Rata somajului pe tara
31.12.2019	3,6	6,5	3,9
31.03.2020	3,5	7,0	4,3
30.06.2020	3,6	7,9	5,4
30.09.2020	3,9	8,1	5,2
31.12.2020	4,2	6,6	5,2
31.03.2021	4,4	7,2	6,1
30.06.2021	4,2	5,7	5,1
30.09.2021	4,2	5,1	5,3
31.12.2021	3,8	6,0	5,9



D. Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă

În cursul anului 2020, în contextul socio economic generat de pandemia SARS COV 2, au fost multe schimbări legislative care au intrat în aria de competență a sistemului ANOFM, respectiv au fost reglementate un număr de 8 măsuri de sprijin pentru angajați și angajatori, măsuri care sunt gestionate de către sistemul ANOFM, prin AJOFM - urile județene, în scopul înregistrării, procesării, stabilirii drepturilor și plății acestora din BAS.

D.1. Somaj tehnic

- anexa 8 - Somaj tehnic

Situatia numarului de persoane beneficiare de somaj tehnic pe primele 10 ramuri de activitate afectate, se prezinta astfel:

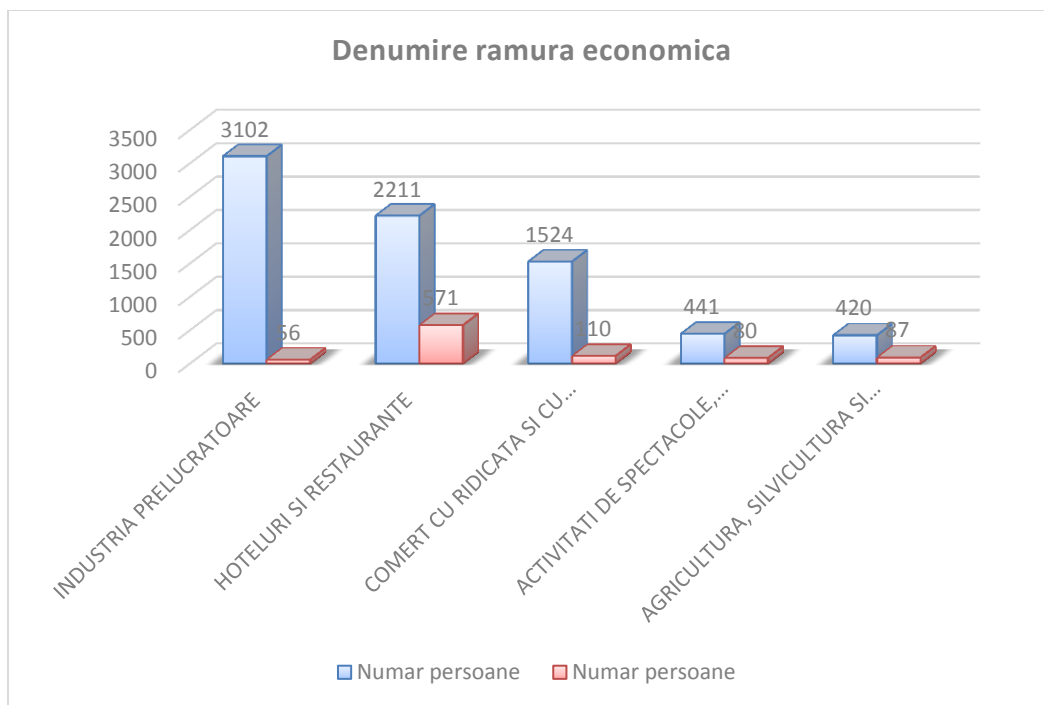
- In anul 2020 ramurile economice au fost:

Descriere sector CAEN	Nr persoane
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	3102
HOTELURI SI RESTAURANTE	2211
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1524
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	441
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	420
TRANSPORT SI DEPOZITARE	407
CONSTRUCTII	356
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	275
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	228
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	190

- In anul 2021 ramurile economice au fost:

Descriere sector CAEN	Numar persoane
HOTELURI SI RESTAURANTE	571
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	110
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	87
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	80
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	56
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	29
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	7
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	3
CONSTRUCTII	1

Realizand o comparatie intre principalele domenii afectate in perioada 2020 - 2021, se constata ca in anul 2020 domeniul cel afectat a fost al industriei prelucratoare iar in anul 2021 domeniul cel afectat a fost HORECA.



Analiza pe coduri CAEN - domeniile cele mai afectate se prezinta dupa cum urmeaza:

- In anul 2020:

Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar persoane	Numar firme
5610	Restaurante	1385	156
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	1189	43
1102	Fabricarea vinurilor din struguri	393	22
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	388	103
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	305	18
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de p	301	90
1721	Fabricarea hartiei si cartonului ondulat si a ambalajelor din hartie si carton	243	1
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	227	20
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	205	51
4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de p	196	55
322	Acvacultura in ape dulci	194	8
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	191	35
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	151	21
8623	Activitati de asistenta stomatologica	150	64
4511	Comert cu autoturisme si autovehicule usoare (sub 3,5 tone)	146	9
4941	Transporturi rutiere de marfuri	145	46
9602	Coafura si alte activitati de infrumusetare	122	63
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	109	9
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	103	41
4931	Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori	103	8

- In anul 2021:

5610	Restaurante	232	46
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	136	40
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	104	4
121	Cultivarea strugurilor	87	3
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de pro	69	11
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	48	4
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	42	9
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	39	13
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	33	8
5590	Alte servicii de cazare	27	4
8230	Activitati de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor	27	6
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	24	13
4722	Comert cu amanuntul al carnilor si al produselor din carne, in magazine specializate	17	6
1102	Fabricarea vinurilor din struguri	14	3
4730	Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, in magazine specializate	11	4
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	7	3
9001	Activitati de interpretare artistica (spectacole)	7	4
4636	Comert cu ridicata al zaharului, ciocolatei si produselor zaharoase	6	1
4669	Comert cu ridicata al altor masini si echipamente	6	1
9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	3	1
7721	Activitati de inchiriere si leasing cu bunuri recreationale si echipament sportiv	2	1

Realizand o comparatie intre principalele domenii afectate in perioada 2020 - 2021, se constata ca in perioada analizata ierarhia domeniilor economice afectate a fost diferita, situatia este prezentata in tabelele urmatoare

ANUL 2020		
Denumire CAEN	Numar persoane	Numar firme
Restaurante	1385	156
Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjerie)	1189	43
Fabricarea vinurilor din struguri	393	22
Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	388	103
Fabricarea de mobila n.c.a.	305	18
ANUL 2021		
Denumire CAEN	Numar persoane	Numar firme
Restaurante	232	46
Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	136	40
Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	104	4
Cultivarea strugurilor	87	3
Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare	69	11

Concluzionand, situatia somajului tehnic acordat la nivelul judetului Vrancea, poate fi prezenta dupa cum urmeaza:

- Nr. cereri incarcate pe platforma in anul 2020, de catre angajatorii care au solicitat plata indemnizatiei de somaj tehnic pentru salariatii cu contractele de munca suspendate conf. art. 52. alin1, litera c) din Legea nr. 53 /2002 Codul muncii: 4109
- Nr. indemnizatii de somaj tehnic platite de catre AJOFM Vrancea in anul 2020, de care au beneficiat salariatii ale caror contracte individuale de munca au fost suspendate, ca urmare a intrerurerii activitatii, in contextul pandemic SARS COV 2: 21240
- Sume platite de catre AJOFM Vrancea in anul 2020: 27.007.001 lei

D.2. Kurzarbeit - masura acordata conform OUG 132/2020

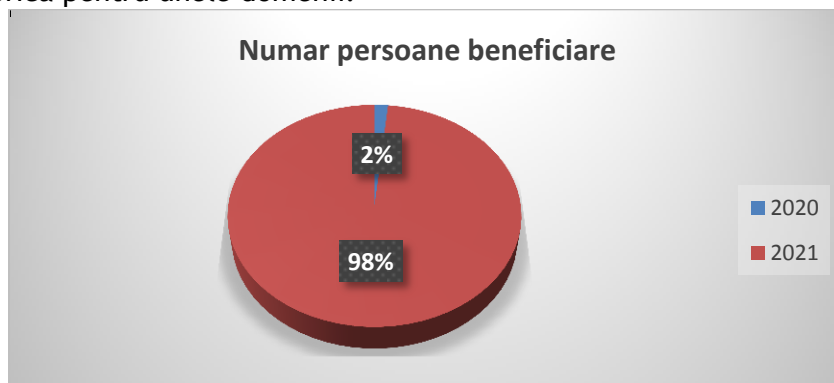
- anexa 9 - Timp redus

Situatia beneficiarilor masurii acordata conform OUG 132/2020 dupa ramura de activitate se prezinta astfel:

Sector CAEN	Descriere sector CAEN	2020		2021	
		Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	96	11	6298	125
F	CONSTRUCTII	1	1	3	1
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR	7	5	100	28
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	0	0	19	5
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1	1	20	11
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	2	1	22	10
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	0	0	3	3
	TOTAL	107	19	6465	183

Domeniile de activitate unde au fost cei mai multi beneficiari de aceasta masura au fost industria prelucratoare si comert cu ridicata.

Se constata ca numarul de beneficiari a crescut considerabil in 2021 fata de anul 2020, dovedindu-se o masura benefica pentru unele domenii.



In anul 2021 a crescut si numarul de firme care au apelat la acest tip de masura, inregistrandu-se si firme din doua noi domenii de activitate si anume “alte activitati de servicii” si “transport si depozitare”.

Situatia pe coduri CAEN a beneficiarilor de masura acordata conform OUG 132/2020 in anul 2020 se prezinta astfel:

Denumire CAEN	Numar persoane	Numar firme
Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	71	9
Fabricarea uneltelor	19	1
Fabricarea de mobila n.c.a.	6	1
Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	1	1
Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta	5	3
Comert cu amanuntul al incaltamintei si articolelor din piele, in magazine	1	1
Comert cu amanuntul al bunurilor de ocazie vandute prin magazine	1	1
Activitati de contabilitate si audit financiar; consultanta in domeniul financiar	1	1
Activitati ale tur-operatorilor	2	1

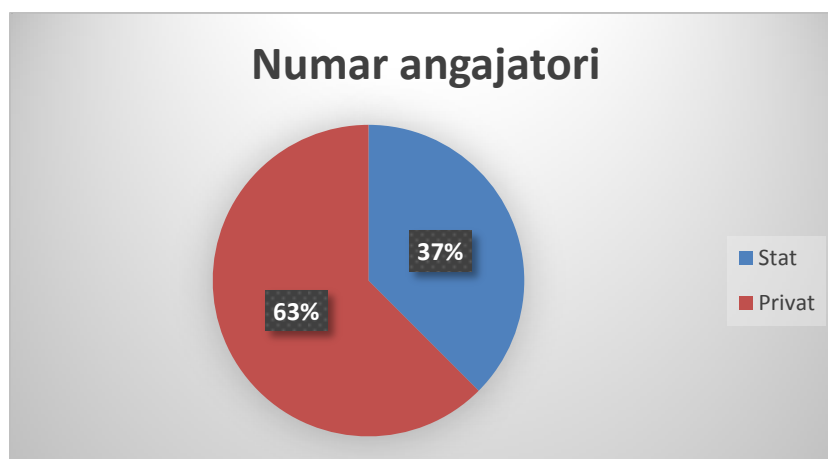
In anul 2021 "fabricarea altor articole de imbracaminte" ramane domeniul cu cei mai multi beneficiari.

E. Analiza numărului de asigurați din sistemul de asigurări de șomaj și a bazei de calcul medie

- (anexa 10 - Asigurați_caen.xlsx)

E.1 Analiza numărului de asigurați după principalii angajatori cu cel puțin 10 salariați

La nivelul județului Vrancea, în perioada analizată existau 40 de angajatori care aveau cel puțin 10 de salariați, 63% dintre aceștia fiind din mediul privat.



Evoluția numărului de salariați la primii 10 angajatori din județ se prezintă astfel:

ANGAJATOR	decembrie 2019	iunie 2020	decembrie 2020	iunie 2021	decembrie 2021
SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA	1419	1466	1472	1524	1509
D.G.A.S.P.C. VRANCEA	1156	1169	1159	1158	1171
VRANCART SA	1195	1088	1074	1109	1155
S.C. ANNABELLA S.R.L.	1021	992	1103	1113	1115

SC ARTIFEX SRL	1147	1112	1024	987	976
S.C. PANDORA PROD S.R.L.	858	672	648	675	647
S.C. SIMIZ FASHION S.R.L.	610	633	603	616	628
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA	563	559	575	579	575
DEEP SERV 2000 SRL	706	618	506	650	558
S.C. INCOM-VRANCO S.A.	351	343	336	574	538

O crestere a numarului de salariati se inregistreaza in sistemul sanitar, aceasta fiind datorata de cresterea necesarului de personal ca urmare a aparitiei pandemiei de COVID 19.

E.2 Analiza numărului de asigurați după coduri CAEN

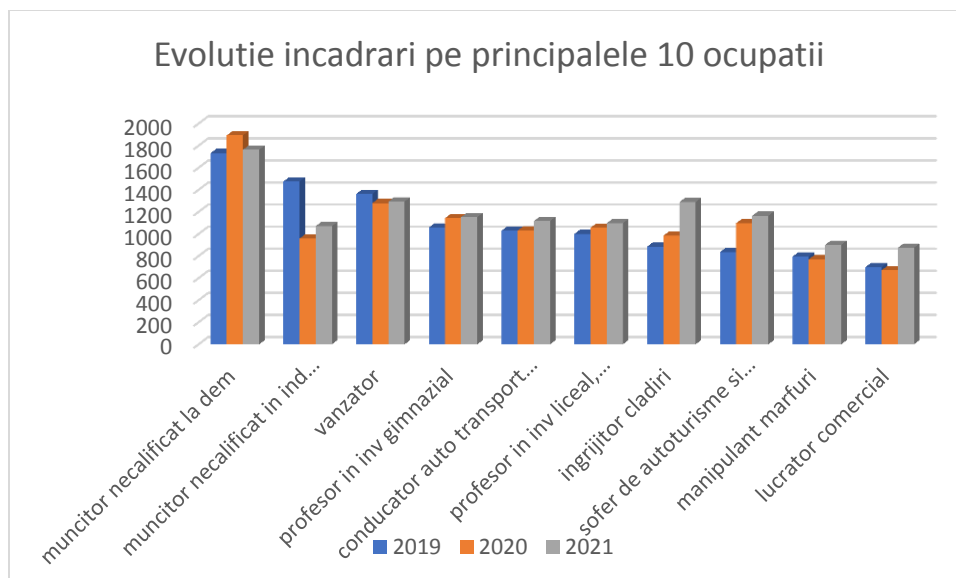
Cei mai importanți 10 angajatori - cod CAEN

judet	cod caen	explicatie cod caen	Dec-19			Jun-20			Dec-20			Jun-21			Dec-21		
			nr salarii	fond salarii	fs mediu	nr salarii	fond salarii	fs mediu	nr salarii	fond salarii	fs mediu	nr salarii	fond salarii	fs mediu	nr salarii	fond salarii	fs mediu
VN	8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	1419	10595600	7466.95	1466	11031037	7525	1472	11690230	7941.73	1524	11948301	7840.09	1509	12134732	8041.57
VN	8790	Alte activitati de asistenta sociala cu cazare	1156	5144165	4449.97	1169	5601867	4792	1159	5420203	4676.62	1158	5441214	4698.8	1171	5445390	4650.2
VN	1721	Fabricarea hârtiei si cartonului ondulat si a ambalajelor din hartie si carton.	1195	7162241	5993.51	1088	4243138	3900	1074	7152889	6660.05	1109	4761406	4293.42	1155	7756035	6715.18
VN	4711	Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de...	1021	2639587	2585.3	992	2667039	2689	1103	3126828	2834.84	1113	3227852	2900.14	1115	3344594	2999.64
VN	1413	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	1147	3582038	3122.96	1112	3647016	3280	1024	3432204	3351.76	987	3442252	3487.59	976	3729778	3821.49
VN	1413	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	858	2905753	3386.66	672	2113696	3145	648	2059650	3178.47	675	2324828	3444.19	647	2902952	4486.79
VN	1413	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	610	2202792	3611.13	633	1701427	2688	603	2201264	3650.52	616	1837509	2982.97	628	2395454	3814.42
VN	8899	Alte activități de asistenta sociala, fără cazare	563	2038730	3621.19	559	2206920	3948	575	2188151	3805.48	579	2229422	3850.47	575	2205680	3835.97
VN	8121	Activități generale de curatenie a clădirilor	706	1057328	1497.63	618	916519	1483	506	805564	1592.02	650	1213113	1866.33	558	1049192	1880.27
VN	1413	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	351	871625	2483.26	343	909506	2652	336	899891	2678.25	574	1498571	2610.75	538	1518636	2822.74

F. Analiza încadrărilor conform REGES, pe întreaga perioadă 2020-2021 (anexa 11 - Incadrari.xlsx)

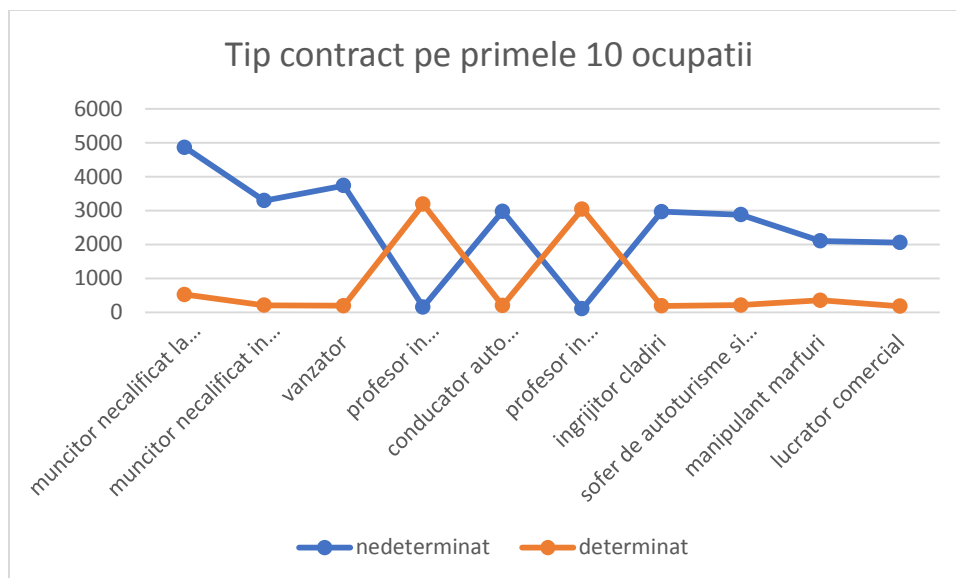
F.1 Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații

cod cor	dencor	TOTAL PERIOADA	2019	2020	2021
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor	5390	1733	1894	1763
932905	muncitor necalificat in industria confectiilo	3505	1476	958	1071
522101	vanzator	3935	1362	1279	1294
233002	profesor in invatamantul gimnazial	3354	1058	1143	1153
833201	conducator auto transport rutier marfuri	3179	1030	1032	1117
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3153	1000	1056	1097
515301	ingrijitor cladiri	3158	885	984	1289
832201	sofer de autoturisme si camioane	3097	835	1097	1165
933303	manipulant marfuri	2468	796	771	901
522303	lucrator comercial	2246	700	671	875



F.2 Analiza încadrărilor conform REGES pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate

cod cor	dencor	TOTAL PERIOADA		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	muncitor necalificat la demolarea cladi	5390	4865	525
932905	muncitor necalificat in industria confec	3505	3295	210
522101	vanzator	3935	3738	197
233002	profesor in invatamantul gimnazial	3354	160	3194
833201	conducator auto transport rutier marfu	3179	2979	200
233001	profesor in invatamantul liceal, postlic	3153	107	3046
515301	ingrijitor cladiri	3158	2968	190
832201	sofer de autoturisme si camionete	3097	2881	216
933303	manipulant marfuri	2468	2109	359
522303	lucrador comercial	2246	2062	184



Se constata ca pentru ocupatiile de profesor inv gimnazial, profesor in inv liceal, vanzator, ingrijitor cladiri predomina contractele pe perioada determinate.

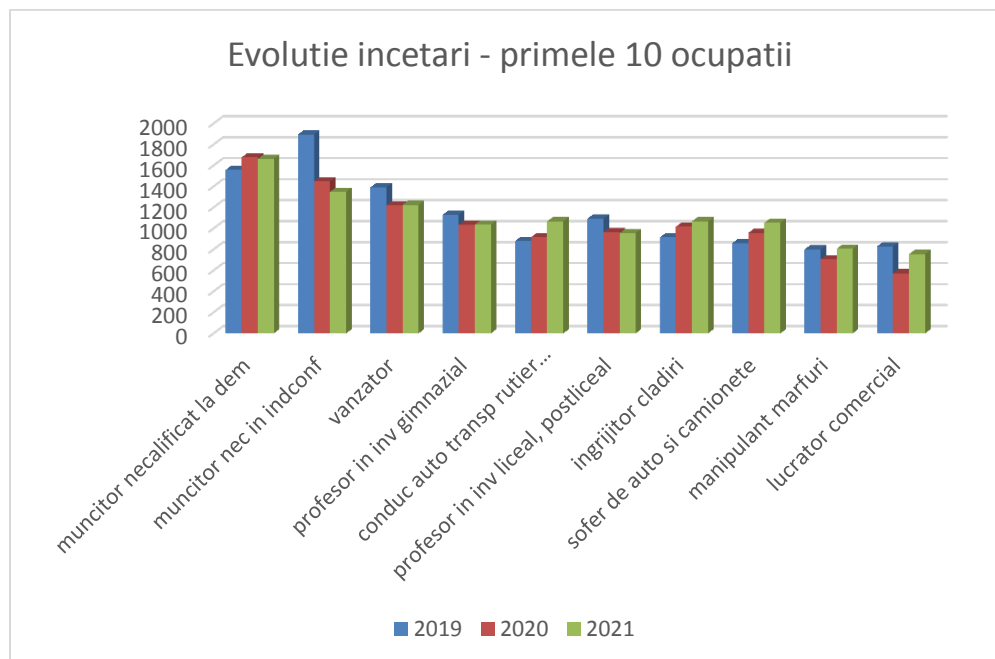
F.3 Analiza încadrărilor conform REGES pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

grupe majore	TOTAL PERIOADA			2019			2020			2021		
	nr contracte	d.c. nedetermina te	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedetermina te	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedetermina te	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedetermina te	d.c. determinate
grupe majore 1-2	16519	7386	9133	5604	2760	2844	5327	2341	2986	5588	2285	3303
grupe majore 3-4	6900	5903	997	2267	1943	324	2299	1937	362	2334	2023	311
grupe majore 5-6	15608	13757	1851	5229	4646	583	4881	4290	591	5498	4821	677
grupe majore 7-8	17360	16099	1261	5888	5488	400	5656	5216	440	5816	5395	421
grupa majora 9	23879	20744	3135	8331	7242	1089	7562	6640	922	7986	6862	1124
TOTAL	80266	63889	16377	27319	22079	5240	25725	20424	5301	27222	21386	5836

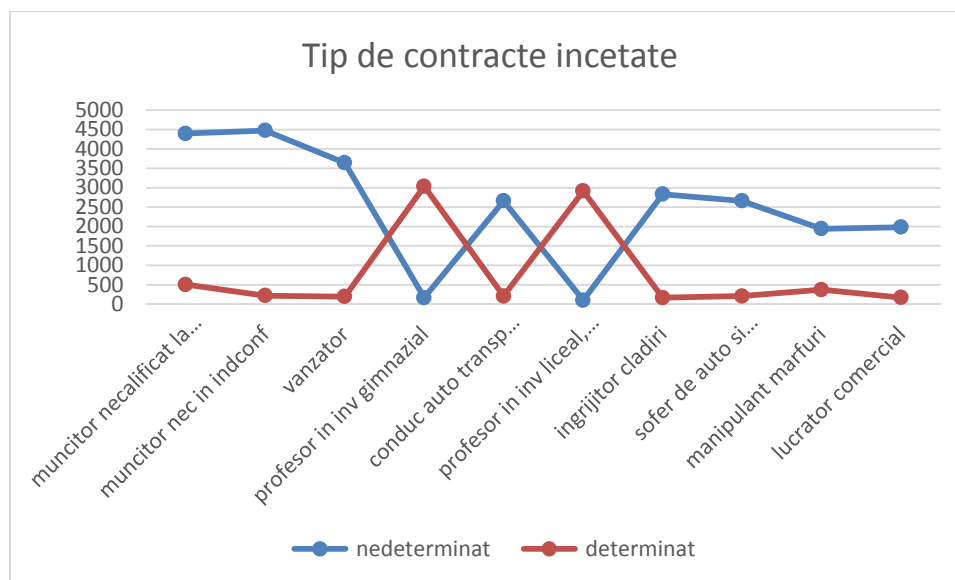
G. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES, pe întreaga perioada 2020-2021 (anexa 12 - Incetari.xlsx)

G.1 Analiza încetărilor conform REGES pe ocupații

cod cor	denumire ocupatie	TOTAL	2019	2020	2021
931301	muncitor necalificat la demolarea	4898	1558	1677	1663
932905	muncitor necalificat in industria co	4692	1895	1448	1349
522101	vanzator	3836	1391	1221	1224
233002	profesor in invatamantul gimnazia	3202	1131	1034	1037
833201	conducator auto transport rutier r	2866	881	917	1068
233001	profesor in invatamantul liceal, po	3016	1094	966	956
515301	ingrijitor cladiri	2999	915	1016	1068
832201	sofer de autoturisme si camionete	2869	859	957	1053
933303	manipulant marfuri	2314	801	706	807
522303	lucrator comercial	2157	828	573	756



G.2 Analiza încetărilor conform REGES pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate



G.3 Analiza încetărilor conform REGES pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

grupe majore	TOTAL PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedetermina te	d.c. determinate
grupe majore 1-2	14489	5975	8514
grupe majore 3-4	6383	5577	806
grupe majore 5-6	15131	13579	1552
grupe majore 7-8	13822	12815	1007
grupa majora 9	21508	13372	2059

H. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES,

I. (Anexa 13 - Anexa_bal_cm.xlsx)

H.1 Încadrări/încetări număr șomeri prezenți prezenți cel puțin o zi

Balanta încadrări/încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi (diferenta contractelor incheiate fata de cele incetate), cele mai relevante 20 ocupatii:

cod cor	denumire cor	BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	nedeterminate	determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CA	317	294	23
522101	VÂNZATOR	128	127	1
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	225	-13	238
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	189	164	25
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	252	245	7
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	231	7	224
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	164	167	-3
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	-768	-779	11
933303	MANIPULANT MARFURI	159	155	4
522303	LUCRATOR COMERCIAL	217	206	11
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATE	178	179	-1
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	111	1	110
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	-11	4	-15
815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE I	-192	-197	5
941101	AJUTOR BUCATAR	92	95	-3
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIE	89	75	14
932101	AMBALATOR MANUAL	8	12	-4
332203	AGENT DE VÂNZARI	58	63	-5
234101	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL PRIMAR	47	-4	51
912201	SPALATOR VEHICULE	-24	-17	-7

Analizand aceasta balanta se constata ca in unele ocupatii au fost mai multe contracte care au incetat decat cele nou inregistrate, exemplificam cu doua mai relevante:

- muncitor necalificat in ind confectiilor au fost 2797 contracte care au incetat iar cele nou inregistrate au fost 2029, diferenta 768 contracte,
- operator confectioner industrial au fost 981 contracte care au incetat iar cele nou inregistrate au fost 789, diferenta 192 contracte.

Balanta încadrări/încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi (diferenta contractelor incheiate fata de cele incetate) pe grupe majore:

Grupe majore	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
grupe majore 1-2	857	247	610
grupe majore 3-4	228	168	60
grupe majore 5-6	654	394	260
grupe majore 7-8	-100	-149	49
grupa majora 9	109	122	-13

Cele mai multe contracte sunt la grupa majora 1 - 2, urmata de grupa majora 5 - 6

I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare

Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare s-a realizat conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM

I.1 Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate

Evolutia principalelor 20 de ocupatii, in functie de contracte si numarul de contracte ocupate de catre persoane provenite din somaj, este prezentata mai jos:

Nr crt	Cod COR	Denumire COR	2019		2020		2021	
			NR CONTARCTE	NR SOMERI	NR CONTARCTE	NR SOMERI	NR CONTARCTE	NR SOMERI
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuse	1733	391	1894	319	1763	145
2	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	1476	282	958	212	1071	55
3	522101	vanzator	1362	358	1279	285	1294	87
4	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1058	35	1143	55	1153	17
5	833201	conducator auto transport rutier marfuri	1030	82	1032	82	1117	19
6	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1000	5	1056	5	1097	3
7	515301	ingrijitor cladiri	885	52	984	50	1289	6
8	832201	sofer de autoturisme si camionete	835	130	1097	124	1165	40
9	933303	manipulant marfuri	796	100	771	108	901	8
10	522303	lucrador comercial	700	165	671	145	875	39
11	921502	muncitor necalificat in silvicultura	551	68	412	56	409	22
12	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materia	545	41	684	54	671	14
13	815301	operator confectionier industrial imbracaminte din t	543	127	404	102	385	119
14	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	403	151	449	150	415	22
15	932101	ambalator manual	394	64	280	54	268	18
16	513101	ajutor ospatar	342	27	188	21	171	10
17	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea piese	318	57	254	43	171	10
18	513102	ospatar (chelner)	278	81	207	75	259	42
19	753113	confectionier, prelucrador in industria textila	261	40	148	23	289	16
20	912201	spalator vehicule	261	8	250	10	218	2

Evolutia principalelor 20 de ocupatii a oportunitatilor de ocupare in perioada 2019 - 2021 se prezinta astfel:

Nr crt	Judet	cod cor	dencor	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE		
				2019	2020	2021
1						
2	VRANCEA	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi m	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	VRANCEA	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
4	VRANCEA	522101	vanzator	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	VRANCEA	233002	profesor in invatamantul gimnazial	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	VRANCEA	833201	conducator auto transport rutier marfuri	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	VRANCEA	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
8	VRANCEA	515301	ingrijitor cladiri	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	VRANCEA	832201	sofer de autoturisme si camionete	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	VRANCEA	933303	manipulant marfuri	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
11	VRANCEA	522303	lucrador comercial	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
12	VRANCEA	921502	muncitor necalificat in silvicultura	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
13	VRANCEA	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
14	VRANCEA	815301	operator confectionier industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje,	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
15	VRANCEA	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
16	VRANCEA	932101	ambalator manual	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
17	VRANCEA	513101	ajutor ospatar	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
18	VRANCEA	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
19	VRANCEA	513102	ospatar (chelner)	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
20	VRANCEA	753113	confectionier, prelucrador in industria textila	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare

J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total

(Anexa 14 - lmv_judet.xlsx)

Situația locurilor de muncă în perioada analizată pe grupe de ocupații se prezintă astfel:

Grupe majore	Numar locuri		din care publice	
	2021	2022	2021	2022
grupe majore 1-2	522	665	367	340
grupe majore 3-4	302	808	173	313
grupe majore 5-6	144	375	100	207
grupe majore 7-8	134	264	61	58
grupa majora 9	10	38	5	20
TOTAL	1112	2150	706	938

În anul 2022 se constată o creștere a numărului de locuri declarate cu 48% față de cele înregistrate anul anterior.

Distributia locurilor de munca vacante - dupa CAEN in anul 2021

CAEN	Denumire	Numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
1413	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	148	98	17	127	10
5610	Restaurante	75	52	23	57	21
1011	Producția și conservarea carnii	55	5	9	43	9
8010	Activități de protecție și gardă	51	13	13	23	7
4520	Întreținerea și repararea autovehiculelor	38	21	11	31	7
4120	Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	36	18	6	23	4
147	Creșterea pasărilor	34	4	1	31	1
4711	Comert cu amanunțul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun	28	18	6	17	4
1419	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte și accesorii n.c.a.	22	11	19	13	13
111	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase	21	9	3	13	1
1102	Fabricarea vinurilor din struguri	21	16	22	8	8
1071	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie	18	5	0	18	0
4634	Comert cu ridicata al băuturilor	18	12	12	2	0
4752	Comert cu amanunțul al articolelor de fierărie, al articolelor din sticlă și a celor pentru vopsit, în magazine specializate	16	14	13	6	1
2222	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	15	9	4	14	4
3811	Colectarea deșeurilor nepericuloase	15	1	1	5	0
6492	Alte activități de creditare	14	0	2	13	1
4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos și al materialelor de construcții și echipamentelor sanitare	12	7	6	10	5
3109	Fabricarea de mobilă n.c.a.	11	7	0	7	0
4322	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat	11	11	10	10	10
4511	Comert cu autoturisme și autovehicule ușoare (sub 3,5 tone)	11	3	11	4	0
4941	Transporturi rutiere de marfuri	11	8	2	4	1
6190	Alte activități de telecomunicații	11	1	6	11	6
4730	Comert cu amanunțul al carburanților pentru autovehicule, în magazine specializate	10	4	5	2	2

Distributia locurilor de munca vacante - dupa CAEN in anul 2022

CAEN	Denumire	Numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
5610	Restaurante	169	89	50	104	40
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	150	73	12	65	3
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria)	139	79	5	90	2
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanza	130	72	17	59	8
8010	Activitati de protectie si garda	95	53	18	20	0
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	68	31	14	24	10
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor pro	59	43	13	27	3
147	Cresterea pasarilor	43	5	1	39	0
6619	Activitati auxiliare intermediarilor financiare, exclusiv activ	43	43	40	43	40
3811	Colectarea deseurilor nepericuloase	40	32	1	27	1
4634	Comert cu ridicata al bauturilor	36	6	31	3	1
1011	Productia si conservarea carni	35	2	2	28	0
4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor	34	11	10	8	4
146	Cresterea porcinelor	32	28	0	30	0
8121	Activitati generale (nespecializate) de curatenie interioara	32	17	15	25	15
4752	Comert cu amanuntul al articolelor de fierarie, al articolelor	30	17	4	18	0
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	30	21	1	2	0
812	Extractia pietrisului si nisipului; extractia argilei si caolinulu	29	19	9	12	3
4941	Transporturi rutiere de marfuri	28	17	9	10	5
8899	Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a.	27	3	6	0	0

In anul 2021 cele mai multe locuri de munca erau in domeniul “fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)”, iar in 2022 primul loc era ocupat de locurile create in domeniul “restaurante”

Situatia locurilor dupa grupele majore de ocupare se prezinta dupa cum urmeaza:

- pe anul 2021

Grupe majore	Numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
grupe majore 1-2	522	265	112	367	57
grupe majore 3-4	302	167	105	173	42
grupe majore 5-6	144	73	43	100	30
grupe majore 7-8	134	51	46	61	22
grupa majora 9	10	3	4	5	3
TOTAL	1112	559	310	706	154

Din totalul de 1112 locuri vacante 50% au fost nou create, 63% din total au fost declarate publice

- pe anul 2022

Grupe majore	Numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
grupe majore 1-2	665	349	103	340	25
grupe majore 3-4	808	401	168	313	52
grupe majore 5-6	375	224	124	207	90
grupe majore 7-8	264	136	77	58	16
grupa majora 9	38	9	18	20	11
TOTAL	2150	1119	490	938	194

Din totalul de 2150 locuri vacante 52% au fost nou create, 43% din total au fost declarate publice

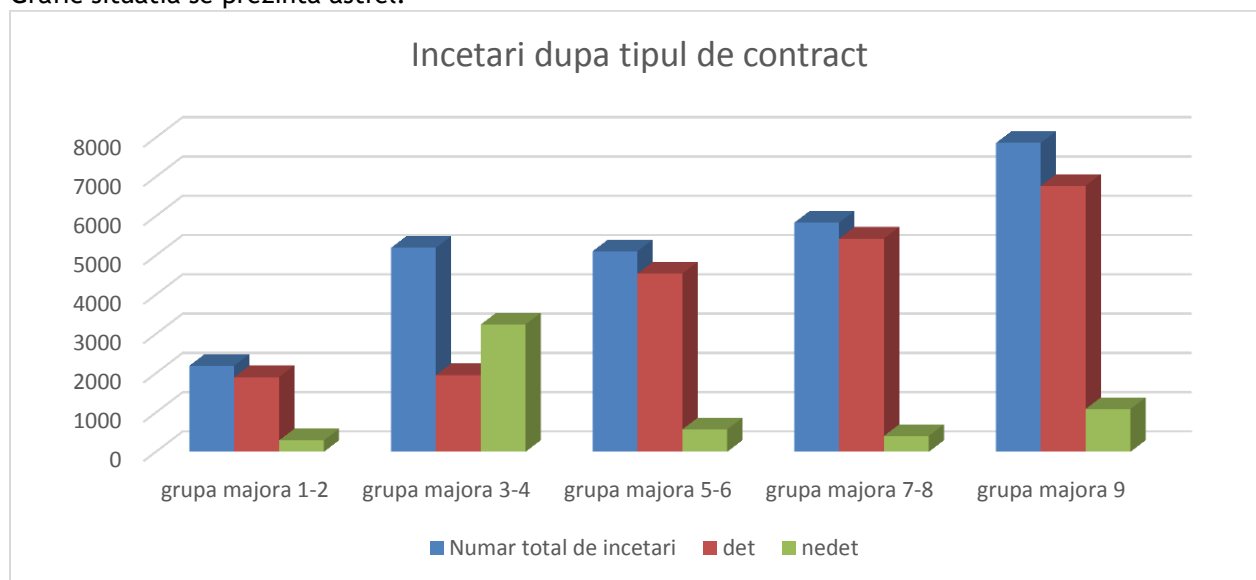
K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă pe județe

K.1 Detalii intrări în șomaj pe ocupații

La sfârșitul anului 2021, situația contractelor de muncă încetate, după grupe majore de ocupații, este prezentată în tabelul următor:

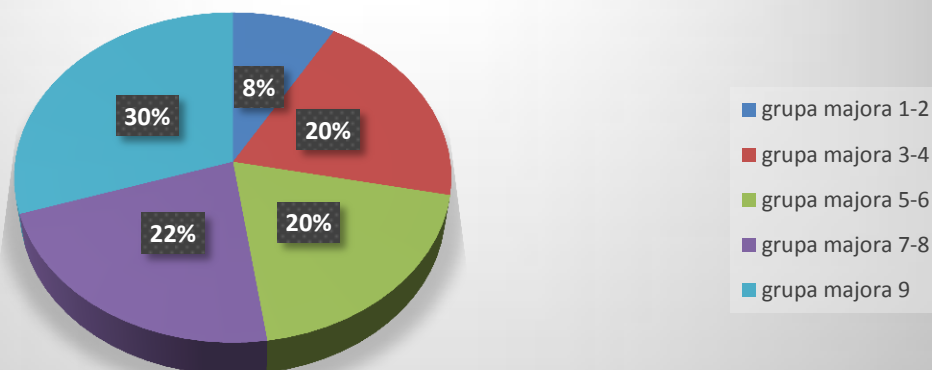
Contracte încetate după grupa majoră a ocupației	Încetări pe tip de contract		
	Număr total, din care:	determinată	nedeterminată
grupa majoră 1-2	2194	1903	291
grupa majoră 3-4	5195	1954	3241
grupa majoră 5-6	5109	4537	572
grupa majoră 7-8	5835	5430	405
grupa majoră 9	7864	6774	1090

Grafic situația se prezintă astfel:



Analizând aceste aspecte pe grupe majore de ocupații, din totalul de încetări procentul cel mai mare a fost din grupa majoră de ocupații 9, cu 30% dintre încetări, urmată de grupa majoră de ocupații 7 - 8 cu un procent de 22%, situația este detaliată în următoarea diagramă:

Numar total de incetari



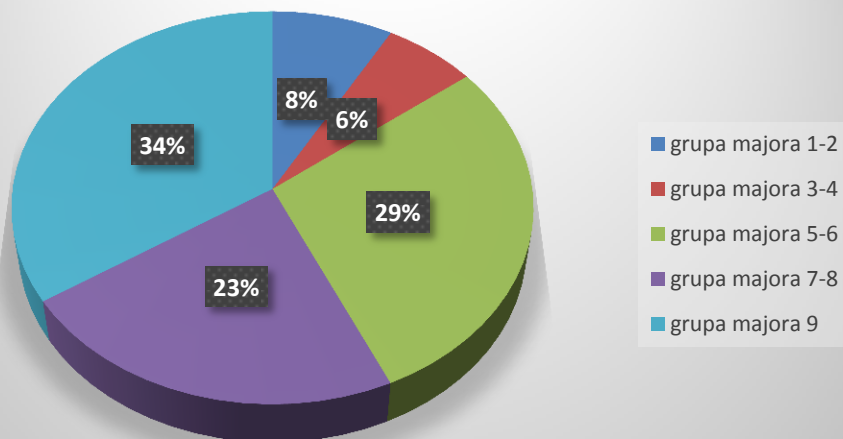
Dintre aceste persoane carora le inceteaza contractele doar o parte ajung sa capete statutul de someri, situatia la 2021 prezentandu-se astfel:

Contracte incetate dupa grupa majora a ocupatiei	Intrat in somaj		
	total	indemnizat	neindemnizat
grupa majora 1-2	231	128	98
grupa majora 3-4	177	116	61
grupa majora 5-6	805	312	449
grupa majora 7-8	634	180	425
grupa majora 9	961	212	720

Din numarul total al incetrarilor de contracte doar 10% dintre acestea au fost intrari la somaj, acest lucru fiind datorat de faptul ca multe persoane nu indeplineau conditiile de stabilire a drepturilor de somaj sau incetari au fost datorate fluctuatiei de personal de la o firma la alta.

Repartizarea incetarii contractelor care au intrat in somaj, pe grupe majore de ocupatii se prezinta in diagrama alaturata:

Repartizarea pe grupe majore de ocupatii



K.2 Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații

Din analiza realizată s-a constatat că persoanele cu contract încetat din grupa majoră 9 care au avut somaj, sunt cele care se reangajează cel mai repede, urmate de persoanele din grupa 7 - 8; situația detaliată este prezentată în tabelul următor (anexa 16 - Flux_incetari_som_incadrari):

grupa majoră încetată	durata somaj					
	<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	>12 luni
grupa majoră 1-2	82	20	46	31	49	3
grupa majoră 3-4	50	15	43	22	44	3
grupa majoră 5-6	377	45	127	110	130	16
grupa majoră 7-8	363	42	90	70	66	3
grupa majoră 9	571	57	134	104	81	14

Continuând analiza se constată că persoanele cu contract încetat din grupa majoră 9 (care nu au avut somaj), reușesc să se reangajeze cel mai repede, urmate de persoanele din grupa 7 - 8; situația detaliată este prezentată în tabelul următor:

grupa majoră încetată	durata reîncadrare fără somaj					
	<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	>12 luni
grupa majoră 1-2	731	200	146	80	38	31
grupa majoră 3-4	1580	1659	280	154	46	42
grupa majoră 5-6	1555	550	380	230	122	58
grupa majoră 7-8	2126	651	426	233	100	76
grupa majoră 9	2225	827	637	388	233	119

Reîncadrările din rândul persoanelor fără somaj sau după somaj și tipul de contract

grupa majoră încetată	încadrări fără somaj sau după somaj		
	total	determinat	nedeterminat
grupa majoră 1-2	1226	265	961
grupa majoră 3-4	3761	2617	1144
grupa majoră 5-6	2895	480	2415
grupa majoră 7-8	3612	366	3246
grupa majoră 9	4429	628	3801

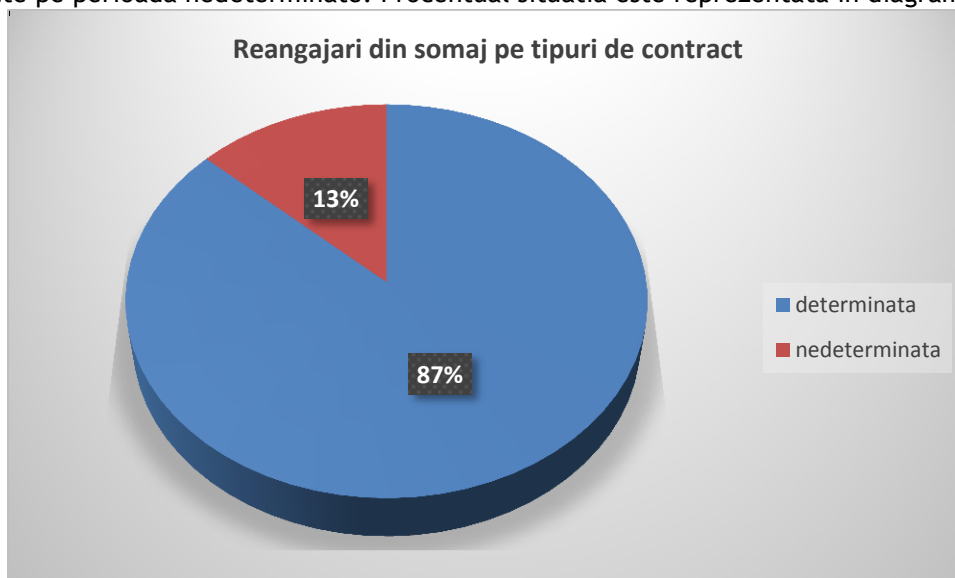
K.3 Detalii reangajare pe tipuri de ocupații

Reîncadrările din somaj pe grupe majore se prezintă astfel:

grupa majoră încetată	reîncadrări din someri		
	total	det	nedet
grupa majoră 1-2	89	81	8
grupa majoră 3-4	68	59	9
grupa majoră 5-6	370	328	42
grupa majoră 7-8	347	306	41

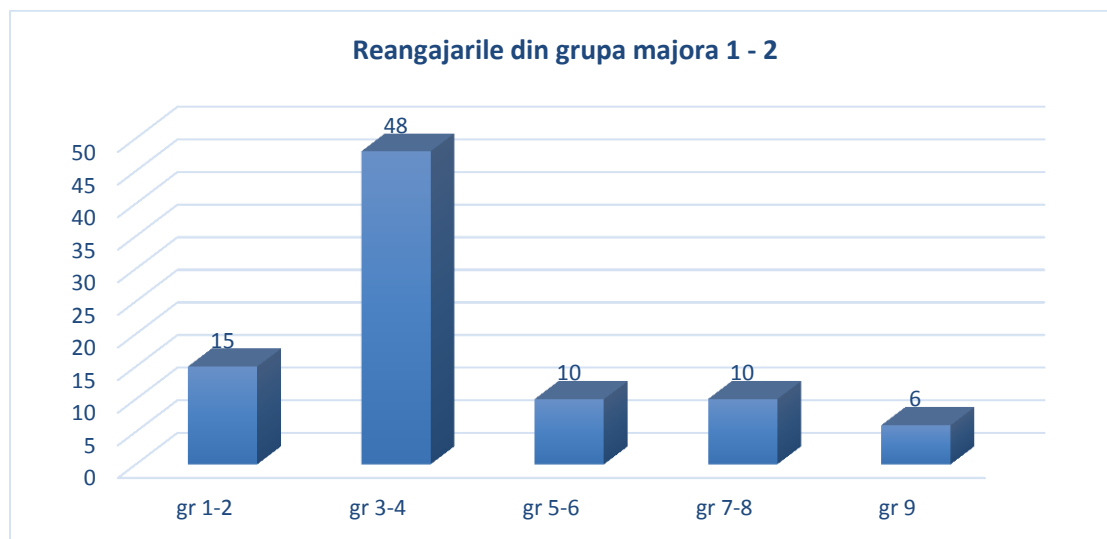
grupa majora 9	502	420	82
----------------	-----	-----	----

Din totalul de 1376 reangajari din somaj 1194 sunt cu contracte pe perioada determinate, iar 182 sunt contracte pe perioada nedeterminate. Procentual situatia este reprezentata in diagrama urmatoare:

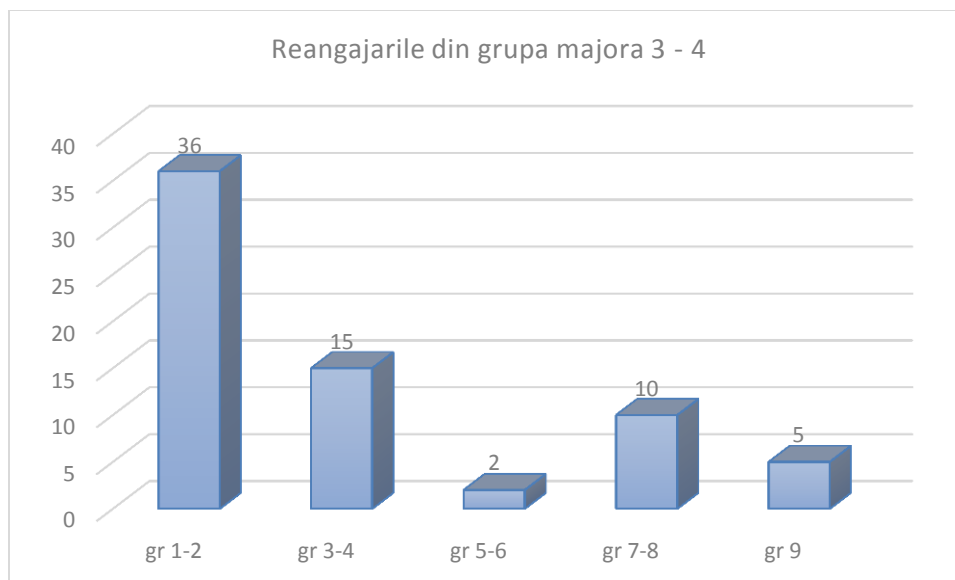


Analizand mai departe structura reangajarilor din somaj pe grupe de ocupatii se constata urmatoarele:

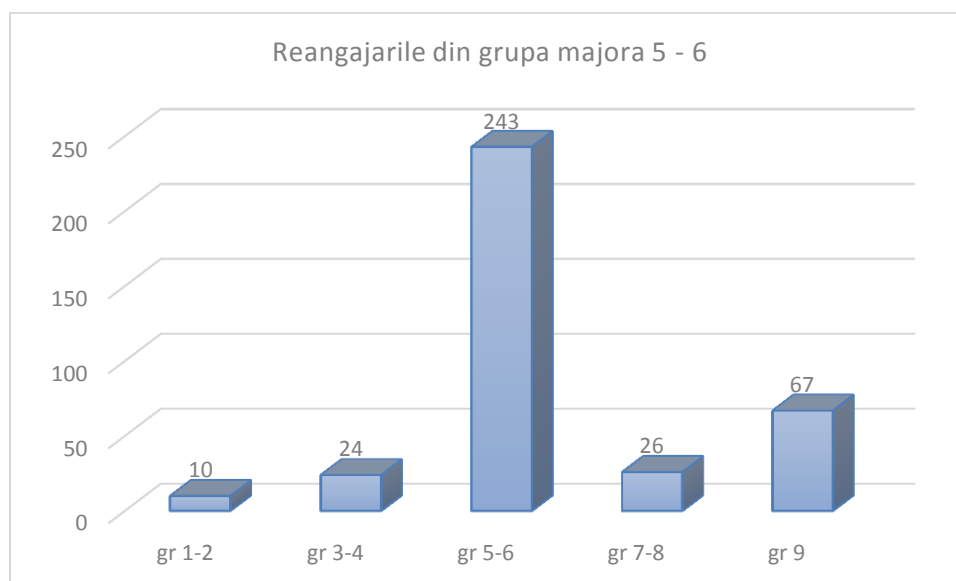
- grupa majora 1 - 2 - din cele 89 de contracte doar 15 sunt angajari in aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe



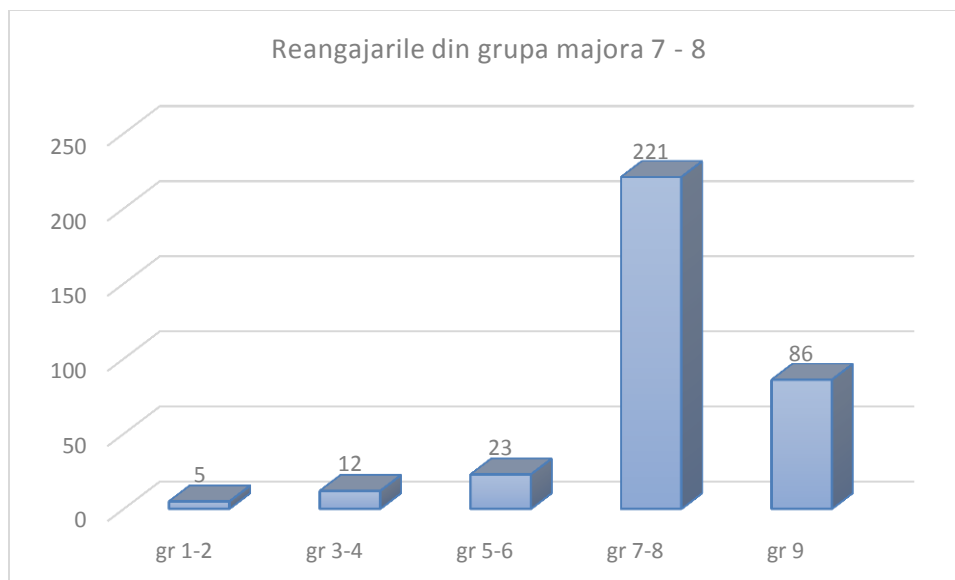
- grupa majora 3 - 4 - din cele 68 de contracte 36 sunt angajari in grupa majora 1 - 2, 15 contracte sunt in grupa majora 3 - 4, restul de reangajari sunt in celelalte grupe



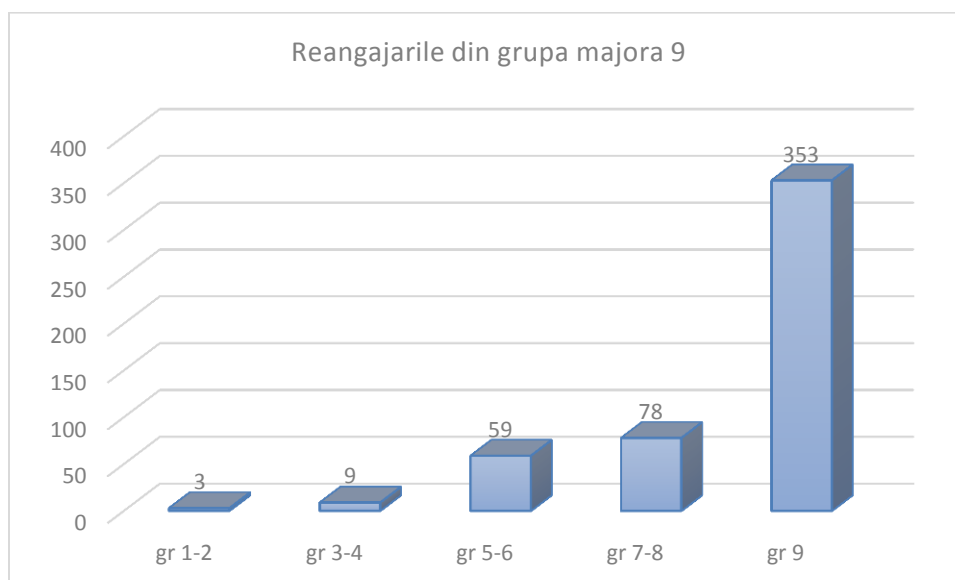
- grupa majora 5 - 6 - din cele 370 de contracte 243 sunt angajari in aceeași grupa ocupationala, restul de angajari migrand catre in celelalte grupe de ocupatii



- grupa majora 7 - 8 - din cele 347 de contracte doar 26 sunt angajari in aceeași grupa ocupationala, restul de angajari migrand catre in celelalte grupe de ocupatii, cele mai multe (243 contracte) fiind in ocupatii din grupa majora 5 - 6.



- grupa majora 9 - din cele 502 de contracte doar 86 sunt angajari in aceasta grupa majora, adica a meseriilor necalificate, restul de angajari migrand catre in celelalte grupe de ocupatii

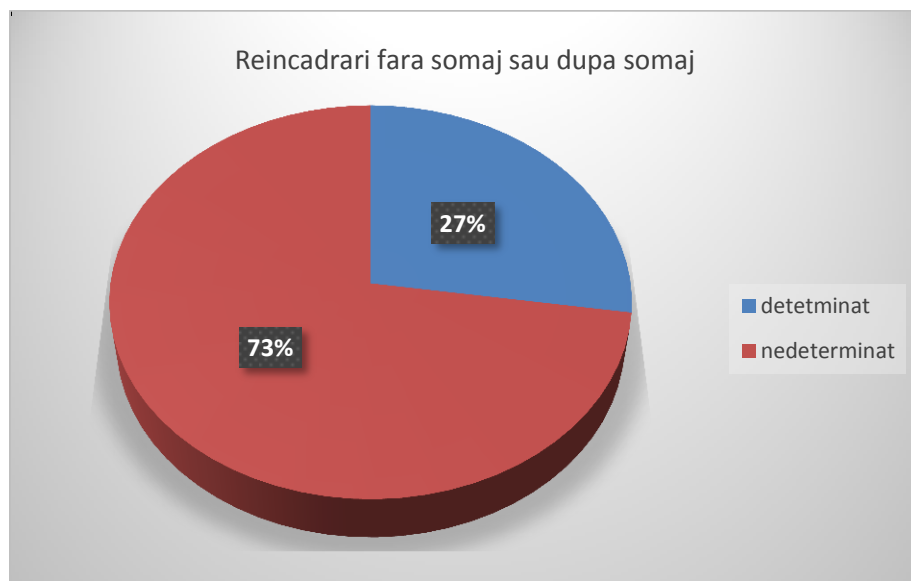


Reancadrările fara somaj pe grupe majore se prezinta astfel:

Reincadrări din randul celor fara somaj sau dupa somaj			
grupa majora	total	determinat	nedeterminat
grupa majora 1-2	1226	265	961
grupa majora 3-4	3761	2617	1144
grupa majora 5-6	2895	480	2415

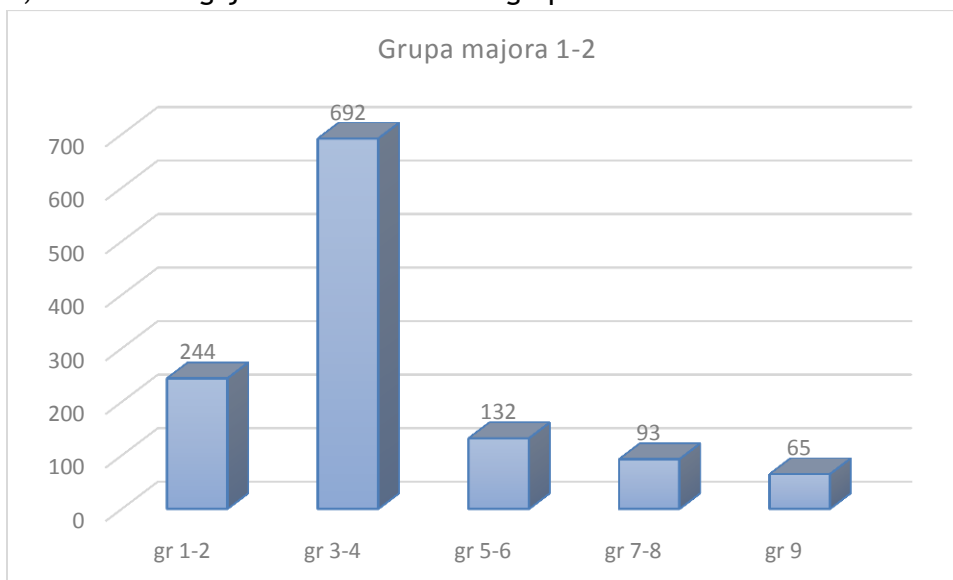
grupa majora 7-8	3612	366	3246
grupa majora 9	4429	628	3801

Din totalul de 15923 reangajari dintre contractele fara somaj, 4356 sunt cu contracte pe perioada determinate, iar 11567 sunt contracte pe perioada nedeterminate. Procentual situatia se prezinta astfel:

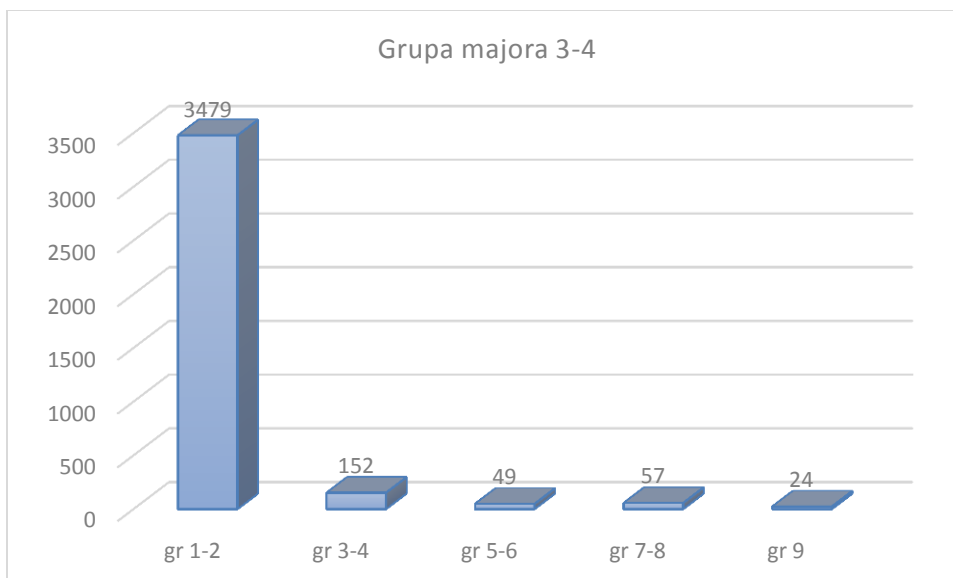


Analizand mai departe structura reangajarilor dintre contractele fara somaj pe grupe de ocupatii se constata urmatoarele:

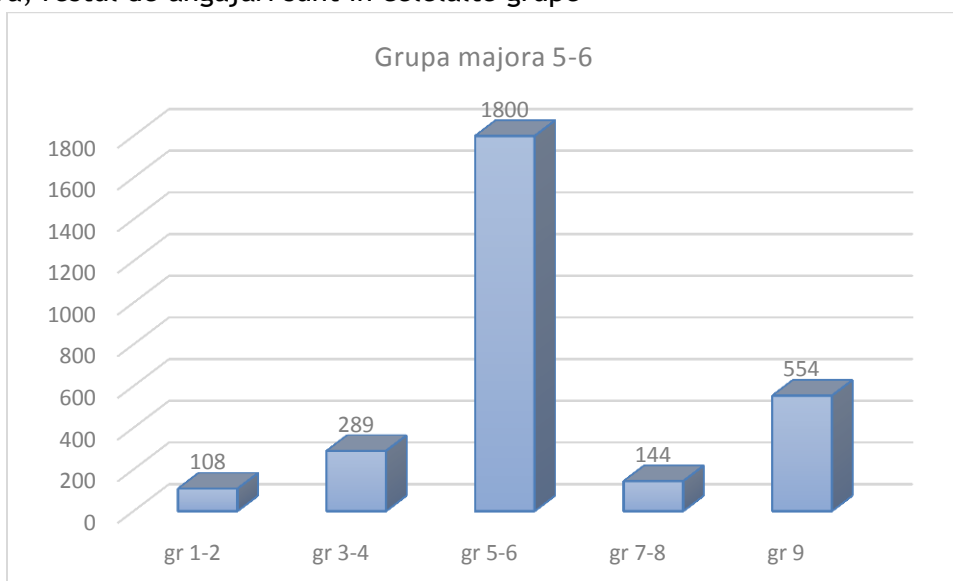
- grupa majora 1 - 2 - din cele 1226 contracte doar 244 sunt angajari in aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe



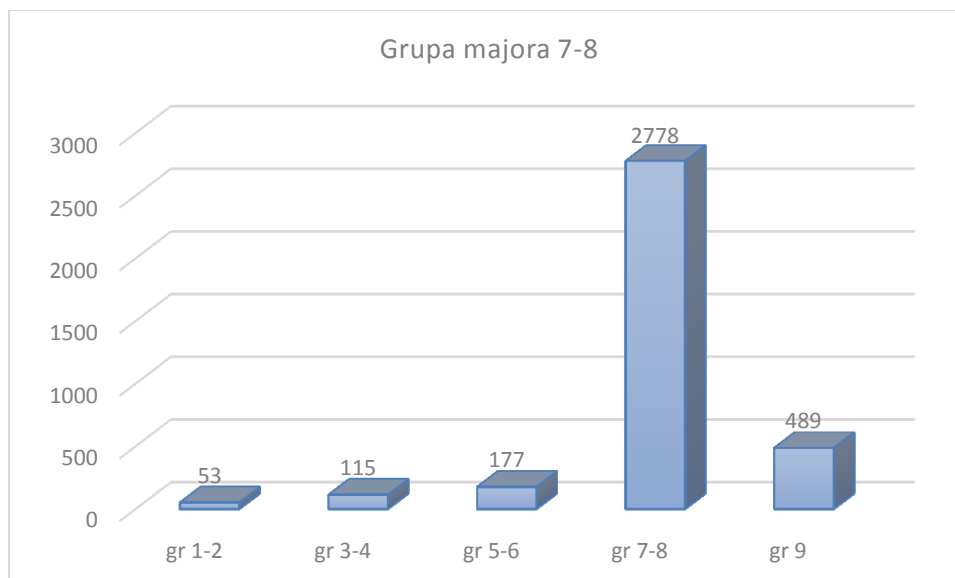
- grupa majora 3 - 4 - din cele 3761 de contracte doar 152 sunt angajari in aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe, majoritatea fiind inregistrate in grupa majora 1 - 2



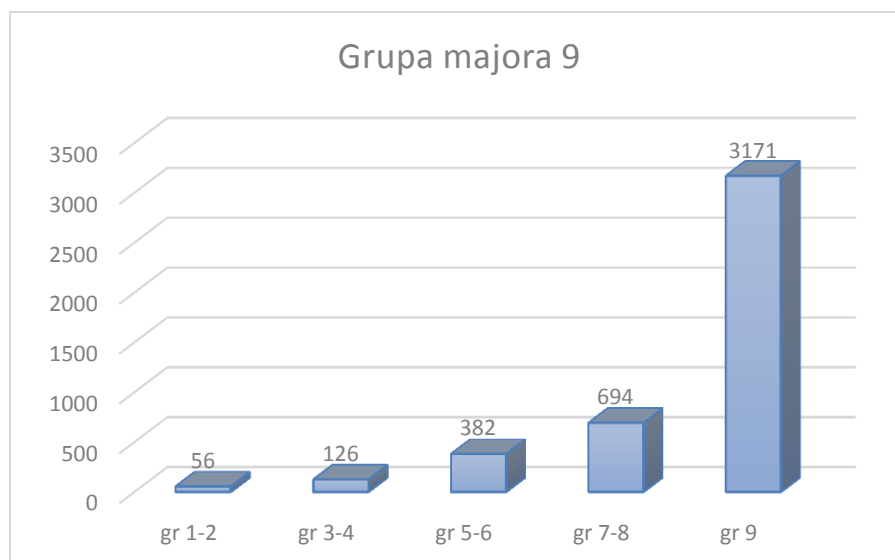
- grupa majora 5 - 6 - din cele 2895 de contracte 1800 sunt angajari in aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe



- grupa majora 7 - 8 - din cele 3612 de contracte 2778 sunt angajari in aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe



- grupa majora 9, cu ocupatii de muncitori necalificati - din cele 4429 de contracte 3171 sunt angajari in tot aceasta grupa majora, restul de angajari sunt in celelalte grupe



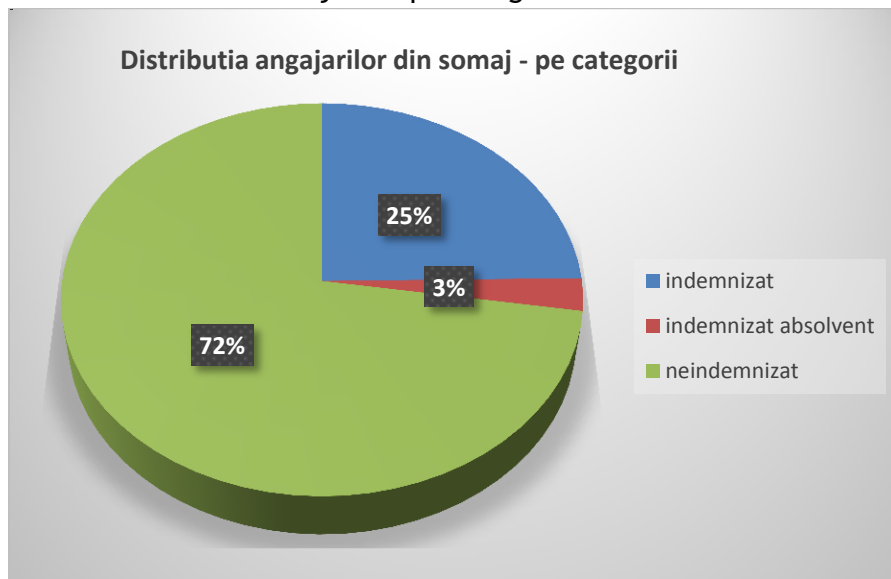
L.Analiza angajărilor din rândul șomerilor (Anexa 15 -som_angajari_judet.xlsx)

L.1 După durata de la luarea în evidență

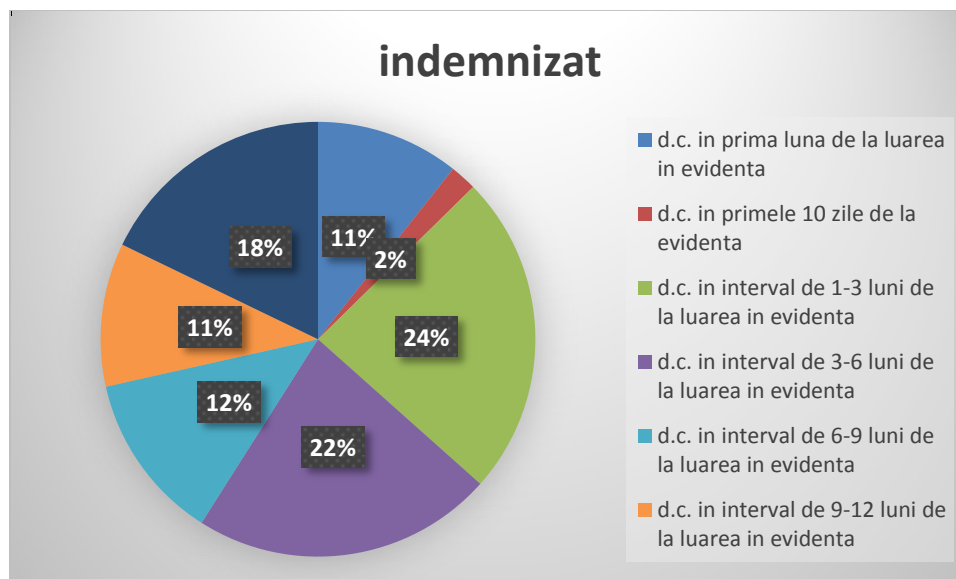
Situația angajărilor din rândul șomerilor - distribuția pe categorii

categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
indemnizat	643	70	13	157	147	82	70	117
indemnizat absolvent	69	16	7	21	14	18	0	0
neindemnizat	1884	1648	1430	168	50	3	4	11

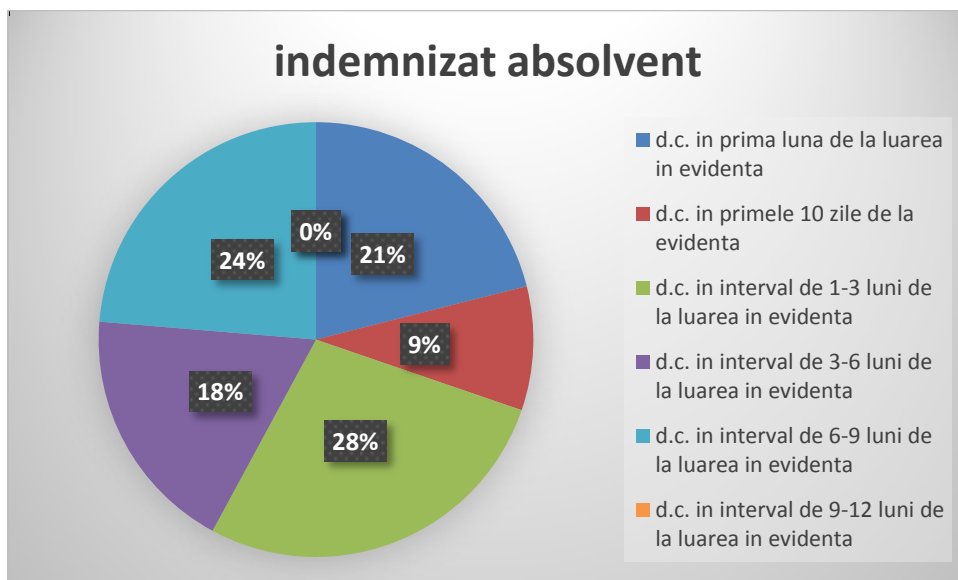
Distributia incadrarilor din randul somajului - pe categorii



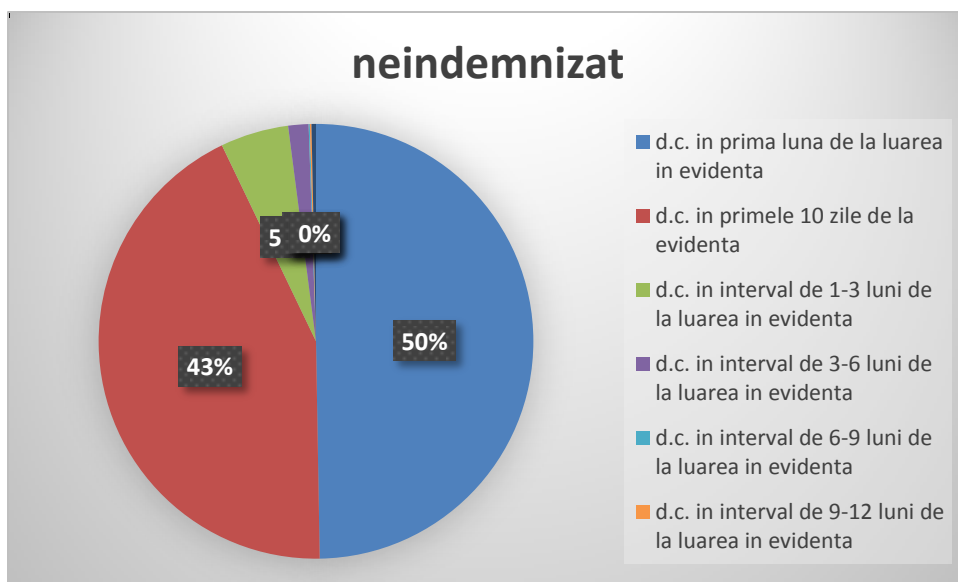
Dintre somerii indemnizati 24% s-au angajat in intervalul de 1-3 luni de la luarea in evidenta, in diagrama urmatoare se poate observa distributia pe mai multe intervaluri,



Dintre absolventilor indemnizati 28% s-au angajat in intervalul de 1-3 luni de la luarea in evidenta, in diagrama urmatoare se poate observa distributia pe mai multe intervale,



Dintre somerii neindemnizati 24% s-au angajat in prima luna de la luarea in evidenta, in diagrama urmatoare se poate observa distributia pe mai multe intervale,

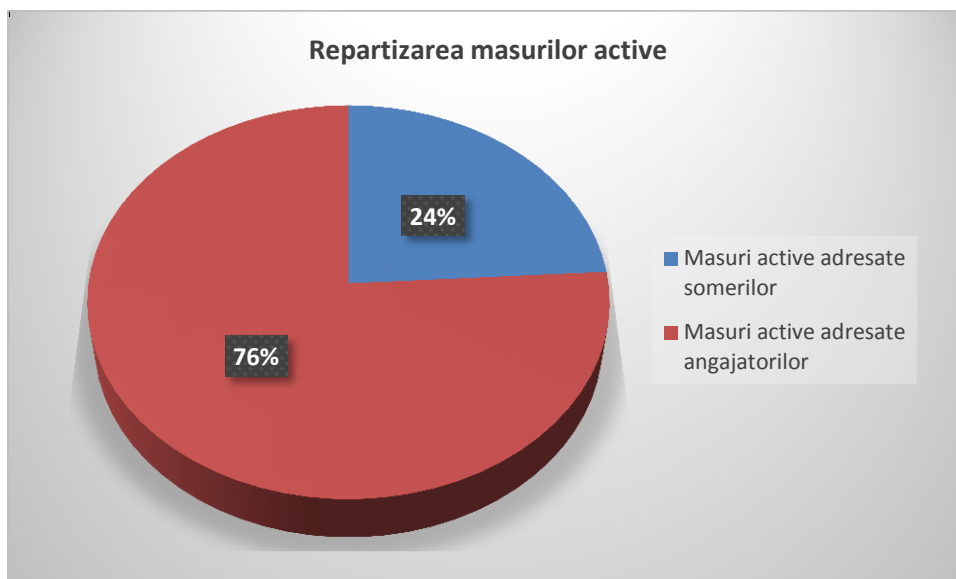


L.2 Angajarile din somaj prin accesarea măsurilor finanțate - subvenții, prime, informare și consiliere, formare profesională

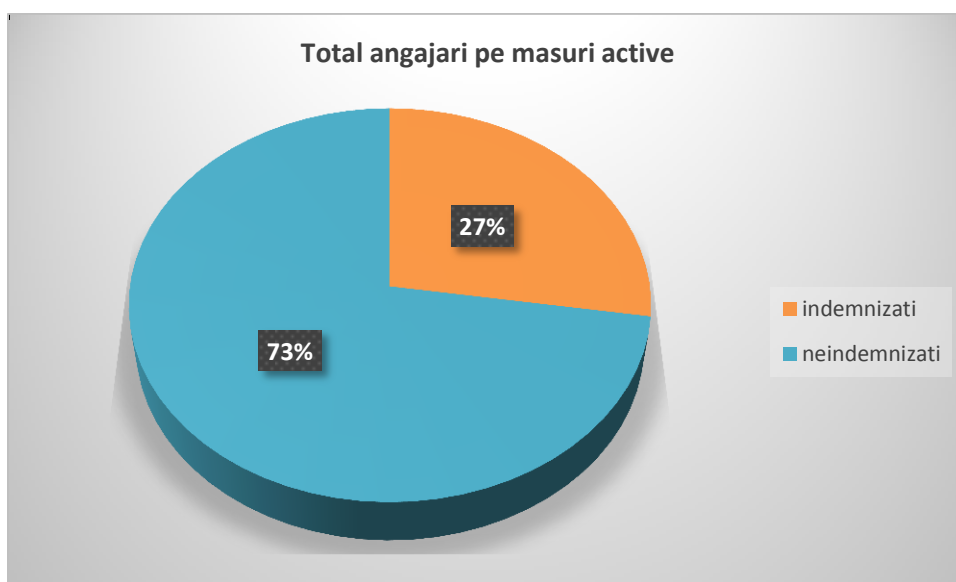
Prin accesarea masurilor active prevazute de lege somerii au reusit angajarea astfel:

categorie	total angajari	art 72	art 73^1	art 73^2	98	art 74	art 75	art 76^2	art 80	art 85	ucenie	stagiatura
indemnizati	712	182	0	0	0	0	0	3	8	70	7	0
neindemnizati	1884	0	0	98	0	0	0	2	15	438	362	0

Analizand situatia accesarii masurilor active la nivelul judetului se constata ca ponderea cea mai mare in totalul masurilor acordate o au acele masuri adresate angajatorilor care incadreaza persoane din evidenta agentiei.



Continuand analiza constatam ca o mare parte a acestor masuri au fost accesate pentru persoane apartinand categoriei de someri neindemnizati, aceastia fiind mai motivati in a se angaja. In diagrama urmatoare este reliefata aceasta situatie.



Situatia angajarilor pe ocupatii (acelea unde s-au realizat mai mult de 10 angajari) se prezinta astfel:

cod cor	denumire	nr someri
522101	vanzator	140
541401	agent de securitate	123
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	119
522303	lucrator comercial	112
962904	ucenic	89
933303	manipulant marfuri	89
815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	86
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	75
833201	conducator auto transport rutier marfuri	73
832201	sofer de autoturisme si camionete	69
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	67
941101	ajutor bucatar	67
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	57
921502	muncitor necalificat in silvicultura	56
932101	ambalator manual	55
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	53
931204	sapator manual	42
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	41
513102	ospatar (chelner)	37
332203	agent de vanzari	33
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	31
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	28
911201	femeie de serviciu	27
723103	mecanic auto	27
515301	ingrijitor cladiri	26
513101	ajutor ospatar	25
961101	lucrator operativ pentru autocompactoare	25
753113	confectioner, prelucrator in industria textila	24
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	23
962907	paznic	21
821908	confectioner-asamblor articole din textile	20
921302	muncitor necalificat in agricultura	20
721410	lacatus mecanic	18
723302	mecanic utilaj	17
741307	electrician de intretinere si reparatii	15
721208	sudor	15
834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	14
412001	secretara	14
334303	asistent manager	14
512001	bucatar	14
513201	barman	13
921201	ingrijitor animale	13
751203	patiser	13
432101	gestionar depozit	12
222101	asistent medical generalist	11
242111	administrator societate comerciala	11
932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	11
541402	agent control acces	11
711205	zidar rosar-tencuitor	11
962101	curier	10
311519	tehnician mecanic	10

Situatia angajarilor la nivelul judetului Vrancea este prezentata in anexa someri_angajari_judet

L.3 Pe grupe majore de ocupatii

Distributia somerilor incadrati in munca dupa ocupatie (din momentul intrarii in evidenta) pe grupe majore de ocupatii se prezinta astfel:

nr crt	judet (ind auto)	grupe majore	nr angajari
1	VN	grupe majore 1-2	168
2	VN	grupe majore 3-4	278
3	VN	grupe majore 5-6	629
4	VN	grupe majore 7-8	611
5	VN	grupa majora 9	965
		TOTAL	2651

Se observa ca cele mai multe angajari sunt in grupa majora 9, adica cea a muncitorilor necalificati.

Considerații concluzii finale

Deficitul de forță de muncă reprezintă un motiv major de preocupare pentru decidenți, acesta putând conduce la dezechilibre macroeconomice și financiare pe seama pierderii de producție potențială și a unei utilizări suboptimale a forței de muncă disponibile, afectând mediul de afaceri și perspectivele de dezvoltare ale companiilor, inclusiv de ordin social.

Existența și persistența unor deficite cantitative și calitative de forță de muncă sunt de necontestat. Deficitul cantitativ de forță de muncă este generat de factori ce țin de: declinul populației în vârstă de muncă (spor natural în scădere și emigrare), scăderi ale ratei de activitate (inactivitatea grupurilor marginale, pensionarea timpurie).

În ceea ce privește deficitul calitativ, între factorii decisivi care îl generează figurează deficitul de calificări (pe fondul schimbărilor tehnologice, al rigidității recrutării și al opțiunilor educaționale „greșite” ale tinerilor), discrepanța între preferințele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și condițiile locurilor de muncă oferite (din perspectiva condițiilor de muncă, a statutului social al locului de muncă), precum și deficitul informațional.

Piata muncii interna si la nivel european, mediul economic si de afaceri, au fost puternic dezechilibrate de pandemia SARS COV 2, iar aria de competanta a sistemului ANOFM il reprezinta interventiile in domeniul ocuparii fortei de munca si al pietei muncii.

Incepand cu perioada anterioara declararii pe teritoriul Romaniei a starii de urgenta, respectiv lunile ianuarie, februarie, martie 2020, unele domenii de activitate din economia interna, au inceput sa se confrunte cu probleme, in relatia cu furnizorii si beneficiarii, au inregistrat situatii epidemiologice in randul personalului salarial, inregistrand scaderi ale cifrei de afaceri si ale volumului de comenzi, activitatile fiind puternic afectat, la nivelul mediului de afaceri, in

societati din domeniile respective, unele dintre acestea recurgand la suspendarea activitatii prin somaj tehnic, inca inainte de declararea starii de urgenta.

Incepand cu declararea starii de urgenta si reglementarea somajului tehnic prin OUG nr. 30/2020 si OUG NR. 32/2020, actualizate, cu modificarile si completarile ulterioare, conform carora, indemnizatiile de somaj tehnic, pentru salariatii ale caror contracte individuale de munca sunt suspendate conf. art. 52. alin1, litera c) din Codul Muncii, sunt platite din Bugetul Asigurarilor pentru Somaj (BAS), de catre sistemul AJOFM, foarte multi angajatori, si cei puternic afectati de pandemia SARS COV 2 dar cu siguranta si destul de multi afectati intr-o masura mult mai mica, au recurs la aceasta masura platita de la bugetul statului.

In cursul anului 2020, in contextul socio economic generat de pandemia SARS COV 2, au fost multe schimbari legislative care au intrat in aria de competenta a sistemului ANOFM, respectiv au fost reglementate un numar de 8 masuri de sprijin pentru angajati si angajatori, masuri care sunt gestionate de catre sistemul ANOFM, prin AJOFM - urile judetene, in scopul inregistrarii, procesarii, stabilirii drepturilor si platii acestora din BAS.

Masuri manageriale implementate la nivel de sistem si institutional:

- actualizarea procedurilor operationale, de proces si de sistem, prin stabilirea unor metodologii si instrumente de lucru adaptate unor situatii de urgenta sau de avarie similare cu cele prezente, care sa fie accesate in astfel de situatii (comunicare on line, campanii de informare in line, eliminarea unor documente, asumarea prin declaratii pe proprie raspundere, activarea unor linii telefonice dedicate/ platforme, etc.).
- acordarea de asistenta si consultanta juridica privind legislatia de specialitate in domeniul ocuparii, ambelor segmente din piata, angajati si angajatori.
- aplicarea telemuncii;
- aplicarea comunicarii electronice ca principala forma de comunicare in relatia cu persoanele fizice si juridice, cu institutiile, administratiile locale, etc.
- crearea si gestionarea platformei unice ,, aici.gov.ro ,, in relatia cu angajatorii.
- comunicarea electronica, cu ambele categorii de clienti (persoane fizice si juridice), care a generat nevoia de asistenta si comunicare personalizata, in functie de nevoile si masurile pe care doreste sa le acceseze fiecare, de cadrul legal aplicabil, etc.
- relationarea cu alte institutii (Inspectia Muncii, Ministerul Educatiei, ANAF, etc.), in vederea accesarii aplicatiilor informatice care permit AJOFM - urilor verificarea indeplinirii, de catre solicitantii unor categorii de drepturi (persoane fizice si angajatori), a conditiilor prevazute de cadrul legal, aplicatii cum ar fi REGES, PATRIMVEN, etc.
- gestionarea unei platforme unice, in relatia cu angajatorii (aici.gov.ro), care a generat multa nevoie de asistenta si consiliere, a reprezentantilor angajatorilor.

Concluzionand, la nivelul judetului Vrancea situatia pentru obtinerea ajutorului financiar pentru angajatii lor in contextul pandemic se prezinta astfel:

- numar cereri incarcate pe platforma in anul 2020, de catre angajatorii care au solicitat plata indemnizatiei de somaj tehnic pentru salariatii cu contractele de munca suspendate conf. art. 52. alin1, litera c) din Legea nr. 53 /2002 Codul muncii: 4109
- numar indemnizatii de somaj tehnic platite de catre AJOFM Vrancea in anul 2020, de care au beneficiat salariatii ale caror contracte individuale de munca au fost suspendate, ca urmare a intrerurii activitatii, in contextul pandemic SARS COV 2: 21240

- Sume platite de catre AJOFM Vrancea in anul 2020: 27.007.001 lei

La nivelul Judetului Vrancea, actorul principal al pietei fortei de munca il reprezinta AJOFM Vrancea, institutie publica a carei viziune este sa devina un mediator strategic pe piata muncii din regiune, prin respectarea standardelor europene de eficienta si performanta si prin oferirea unor servicii de calitate, cat mai aproape de nevoile si asteptarile clientilor nostri. AJOFM Vrancea acorda servicii eficiente pe piata muncii pentru a diminua, preveni și combate efectele sociale nefavorabile ale somajului prin următoarele actiuni:

- masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca: informare, consiliere, orientare profesională, medierea muncii, acordarea de facilitati angajatorilor, coordonare servicii de preconcediere, acreditare furnizori de servicii specializate in domeniul formarii profesionale;
- protectia sociala a somerilor si insertia acestora pe piata fortei de munca;
- coordonarea si aplicarea politicilor si strategiilor in domeniul ocuparii si formarii profesionale cuprinse in Planul National de Actiune pentru Ocuparea Fortei de Munca (PNAO).

Mentionam ca analiza realizata trebuie privita sub rezerva următoarelor limite metodologice:

- locurile de muncă vacante înregistrate agentie nu reflectă decât o parte din piața muncii (în ciuda obligațiilor legale, nu toate locurile vacante sunt anunțate de angajatori; în general, gradul de cuprindere în evidențele agentie scade cu cât crește nivelul de calificare și gradul de specializare a acestora),
- posibile înregistrări multiple ale acelorași posturi (anunțuri de locuri vacante declarate in mod repetat, în cazul neocupării),
- dificultățile de corelare între nomenclatoarele din învățământ și COR.