



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiective specifice 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile
2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile

“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” - POCU/262/2.1/2.2/119910

28 Iunie 2019

Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs

Dacă ai vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani și ai nevoie de calificare poți urma un program de ucenicie cu ajutorul căruia vei învăța o meserie la locul de muncă!

Primul pas pe care trebuie să-l faci este să te înregistrezi la agenția pentru ocuparea forței de muncă din raza căreia ai domiciliul/reședința, urmând apoi să fie identificat angajatorul care derulează programe de ucenicie în domeniul de activitate în care ești interesat să te califici.

Atenție! Poți fi ucenic doar dacă nu ai o calificare în domeniul în care dorești să urmezi programul de ucenicie.

Actele pe care trebuie să le pregătești și să le prezinți la AJOFM sunt:

- actul de identitate;
- acte studii și calificare;
- adeverință medicală - clinic sănătos
- cerere pentru a urma un program de ucenicie (model pus la dispoziție de AJOFM).

Programele de ucenicie se desfășoară în baza unui contract de ucenicie încheiat între tânărul ucenic și angajator, acesta din urmă obligându-se să asigure ucenicului plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Pe parcursul derulării contractului de ucenicie vei avea următoarele obligații:

- a) să desfășori activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;
- b) să participi la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională.
- c) la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională, să susții și să promovezi examenul de absolvire.

Dacă ai vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani și ești absolvent de studii superioare poți urma un program de stagiu!

Programul de stagiu este dedicat absolvenților de învățământ superior cu diplomă de licență sau echivalentă care, la debutul în profesie, se angajează cu contract individual de muncă pe un post conform specializării absolvite.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Astfel, un program de stagiu te ajută să treci mai ușor prin perioada de tranziție de la sistemul de educație la piața muncii, îți oferă posibilitatea consolidării competențelor și abilităților profesionale. Totodată, vei dobândi experiență și vechime în muncă și specialitate.

Atentie! Te poți încadra ca stagiar doar dacă nu ai desfășurat activitate profesională în același domeniu ocupațional, anterior absolvirii studiilor.

Pentru a urma un program de stagiu, odată cu încheierea contractului individual de muncă vei semna și contractul de stagiu. Acest document stabilește drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu. Perioada de derulare a contractului de stagiu este de șase luni și se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care îți vei desfășura activitatea ca stagiar.

Programul de activități pe perioada stagiului cuprinde:

- obiectivele și indicatorii de performanță cuantificabili pe baza cărora se realizează evaluarea;
- planificarea activităților ce urmează să fie desfășurate, în funcție de nivelul competențelor și deprinderilor practice vizate a fi dobândite pe parcursul perioadei de stagiu.

La finalizarea stagiului, pe baza referatului de evaluare, angajatorul va elibera un certificat/o adeverință de finalizare a stagiului.

Pentru a crește șansele de ocupare a tinerilor NEET, angajatorii care derulează programe de ucenicie/stagiu pentru tinerii NEETs (*“persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională”*) beneficiază din partea ANOFM de sprijin financiar în cuantum de 2.250 de lei/lună pentru fiecare ucenic/stagiar încadrat în muncă. Acest sprijin financiar se acordă lunar, proporțional cu timpul lucrat de ucenic/stagiar, pe toată perioada desfășurării programului de ucenicie/stagiu, subvențiile fiind asigurate de ANOFM prin proiectul **UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate**.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 36 de luni, proiectul “UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, POCU/262/2.1/2.2/119910, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Prin implementarea acestui proiect se urmărește îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile eligibile (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia). Bugetul total este de 38.629.300,79 lei, din care 5.794.395,11 lei finanțare națională și 32.834.905,68 lei finanțare externă nerambursabilă.

Madalina Militaru
Manager proiect
anofm@anofm.ro

