



Aprob,  
Director executiv  
Marian Roșca

**Raport privind evaluarea Planului de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul A.J.O.F.M. Vaslui în anul 2022**

| Nr. crt.                                                                                                                | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                         | Riscuri                                                                                                         | Responsabil                                          | Termen     | Observații                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Vaslui</b>   |                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                 |                                                      |            |                                                                                                                     |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Vaslui</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                 |                                                      |            |                                                                                                                     |
| 1                                                                                                                       | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br><br>Declarație distribuită                                                 | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br><br>Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției;<br><br>Comisie SCIM și SNA | 31.03.2022 | Declarație postată pe site-ul AJOFM Vaslui nr.1692/17.03.2022                                                       |
| 2                                                                                                                       | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br><br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului | Nivel scăzut de implicare al angajaților;<br><br>Caracter exclusiv formal al consultării;                       | Comisie SCIM și SNA                                  | 30.06.2022 | Plan de integritate adoptat si desemnare persoană pentru monitorizare și implementare prin Decizia nr.21/21.06.2022 |



|   |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                      |                     |            |                                    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                            | de integritate                                                                                                                                                                                                                                                                               | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare                                                   |                     |            |                                    |
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                  | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;<br><br>Plan publicat pe site-ul instituției                                                                                                                                                                                  | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor  | Comisie SCIM și SNA | 31.12.2022 | Raportul de evaluare este elaborat |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 | Registrul riscurilor de corupție completat;<br><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br><br>Nr de măsuri de intervenție;<br><br>Formarea profesională a membrilor cu atribuții în domeniul implementării SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Comisie SCIM și SNA | 31.12.2022 | Implementat                        |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a                                                                                                                                           | Rapoarte întocmite;                                                                                                                                                                                                                                                                          | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de                                                     | Responsabilul cu    | 31.12.2022 | Implementat                        |



|   |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                         |                                                                      |                                                        |             |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------|
|   | incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;                         | Nr. de incidente identificate;<br><br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate                                                                                                                                                                                          | integritate;<br><br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate |                                                        |             |
| 6 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei; | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;<br><br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;<br><br>Participarea la misiunile tematice de evaluare | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare            | Comisie SCIM și SNA                                                  | Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ | Implementat |
| 7 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea                                                 | Seturi de date încărcate de AJOFM Vaslui (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                                                                               | Funcționarea deficitară a portalului;<br><br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;                                    | Comisie SCIM și SNA                                                  | 31.12.2022                                             | -           |



|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                       |     |            |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------|-------------|
|                                                                                   | implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Raportarea neunitară                                                                                  |     |            |             |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                       |     |            |             |
| 8                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Vaslui, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;<br><br>Nr. funcționarilor publici evaluați;<br><br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;<br><br>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;<br><br>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;<br><br>Nr. și tip de măsuri | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | RUS | 31.12.2022 | Implementat |



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |            |   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|---|
|    |                                                                                                                                                            | luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |            |   |
| 9  | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;            | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;<br><br>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;<br><br>Măsuri luate urmare sesizărilor;<br><br>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public | Permanent  | - |
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> ); | Nr. de sesizări transmise de cetățeni;<br><br>Nr. și tip de canale utilizate;<br><br>Nr. materiale                                                                                                                                                                                                                              | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Neimplicarea cetățenilor în demers;                                                                                                                                      | Comisie SCIM și SNA                                                  | 31.12.2022 | - |



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                               |   |   |                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---------------------------------------------|
|    |                                                                                                                      | educative diseminate;<br><br>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)                                                                                                                                                                                                   | Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online                                                                                                           |   |   |                                             |
| 11 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; | Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;<br><br>Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;<br><br>Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; | - | - | Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Vaslui |



|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                            |                     |            |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|---|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              | sau în regim de urgență                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |                     |            |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                            |                     |            |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                            |                     |            |   |
| 12                                                                                                                                                                                                     | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | Nr. de raportări;<br><br>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;<br><br>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;<br><br>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;<br><br>Nr. de măsuri | Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | Comisie SCIM și SNA | 31.12.2022 | - |



|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                  |                  |                 |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                           | administrative<br>adoptate pentru<br>înlăturarea<br>cauzelor sau<br>circumstanțelor care<br>au favorizat încălcarea<br>normelor,<br>diferențiat pe tipologii;<br><br>Nr. de situații de<br>represalii la locul de<br>muncă;<br><br>Nr. de plângeri depuse<br>în instanță |                                                                                                                  |                  |                 |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                  |                  |                 |   |
| 13                                                                                                                                                                                                                                | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Vaslui | Nr. recomandări formulate;<br><br>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;<br><br>Structuri de audit consolidate                                                                                                                                               | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Vaslui | Auditorul intern | O dată la 2 ani | - |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Vaslui</b>                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                  |                  |                 |   |





| Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                         |                                                                    |                                                                      |            |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 14                                                                                                                                                                                          | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Numărul materialelor elaborate și diseminate                                                                                                            | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Vaslui             | Comisie SCIM și SNA                                                  | 31.12.2022 | Implementat |
| 15                                                                                                                                                                                          | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de | Număr de programe de formare;<br><br>Tipuri de programe de formare accesate;<br><br>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente;<br><br>Grad scăzut de participare | Conducerea instituției;<br><br>Coordonatorul planului de integritate | Permanent  | -           |



|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |                                                         |            |                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                       | control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)                                    |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |                                                         |            |                                            |
| 16                                                                                                                                                    | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Vaslui                                                         | Cod de etică diseminat;<br>Numărul acțiunilor de diseminare                                                                                                                                 | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Vaslui;<br><br>Lipsa implicării consilierului de etică                                                    | Consilierul de etică                                    | 31.12.2022 | Cod de etică, diseminat Nr.8231/28.06.2022 |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                           |                                                         |            |                                            |
| 17                                                                                                                                                    | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Vaslui                                            | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site                                                                                                                                           | Lipsa de implicare a personalului AJOFM Vaslui                                                                                                            | Comisie SCIM și SNA                                     | 31.12.2022 | Site actualizat în permanență              |
| 18                                                                                                                                                    | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;<br><br>Nr. de răspunsuri | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br><br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; | Structura cu atribuții de comunicare și relații publice | 31.12.2022 | Implementat                                |



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 |                                                                            |  |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  | formulate la solicitări de informații de interes public;                                                                                                                                                                                                                         | Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br><br>Site nefuncțional |                                                                            |  |  |
|  |  | Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;<br><br>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice; | Nerespectarea termenelor privind transparența decizională                                       | Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003 |  |  |
|  |  | Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de                                                                                                                                                                                        | Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale                  | Compartiment Juridic și Relații cu publicul                                |  |  |

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717  
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;  
[www.vaslui.anofm.ro](http://www.vaslui.anofm.ro), <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |  |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|  |  | <p>asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p> |  |  |  |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|



| OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE                                                                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                                                   |                                                                      |            |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Vaslui |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                                                   |                                                                      |            |             |
| 19                                                                                                                                                                                  | Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Vaslui de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate; | Resurse umane suplimentare alocate;<br><br>Nr. controale realizate;<br><br>Nr. recomandări implementate; | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Nerealizarea de controale;<br><br>Neaplicarea recomandărilor formulate | Conducerea instituției;<br><br>Coordonatorul planului de integritate | 31.12.2022 | Implementat |

DIRECTOR EXECUTIV

Marian Roșca

Întocmit,  
Agafiței Aura-Gianina  
secretar SNA