



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție
atestare/certificate pentru anul 2021

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare ale IS și ISI, după caz.

- Procesul de atestare și certificare la nivelul structurii teritoriale (nr. solicitări, nr. contestații, nr. respingeri, etc.).
- Numărul IS/ISI certificate/atestare pe diferite structuri:
 - Tipuri de persoane juridice de drept privat.
 - Domenii de activitate cu CAEN și fără CAEN.

La nivelul județului Vaslui, prin punerea în aplicare a legislației în vigoare, respectiv Legea nr. 219/2015 privind economia socială și Hotărârea nr. 585/2016 pentru aprobarea normelor de aplicare a legii, activitatea desfășurată în anul 2021 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială.

Pe parcursul anului 2021, AJOFM Vaslui a eliberat 12 atestate de întreprindere socială (IS) și 1 (un) certificat de întreprindere socială de inserție (ISI) persoanelor juridice care, prin actele de înființare și funcționare, dovedesc și respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

În anul 2021, nu a fost respinsă vreo cerere și nu s-au înregistrat contestații.

La sfârșitul anului 2021, la nivelul județului Vaslui erau înregistrate 14 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care 1 (una) deține și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială.

În tabelul alăturat, sunt prezentate persoanele juridice de drept privat care au fost atestate ca întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție, pe domenii de activitate cu CAEN, care sunt active.

Nr. crt.	Denumire societate	Formă de organizare	Domeniu de activitate cu CAEN	Domeniu de activitate fără CAEN	Atestat de întreprindere socială/certificat de întreprindere socială de inserție	Serie și nr. atestat/certificat	Situație actuală
1	SC HANUL BOIERILOR SRL NEGREȘTI	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială și certificat de întreprindere socială de inserție	VS/A 1/24.09.2020 și VS/M 1/04.03.2021	Activă

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție



2	SC ZEN HOUSE DECOR SRL VASLUI	SRL	Activități de design specializat		Atestat de întreprindere socială	VS/A 2/18.12.2020	Activă
3	SC JOY 4 SOCIAL SRL	SRL	Activitati de inchirierea si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	VS/A 3/03.06.2021	Activă
4	SC MALINA GLAMPING NATURA PARC SRL	SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata		Atestat de întreprindere socială	VS/A 4/03.06.2021	Activă
5	SC COVRIGEI MAIA ȘI ALEXIA SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 5/03.06.2021	Activă
6	SC PATISERIA VISELOR SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 6/29.06.2021	Activă
7	SC CORAI STYLE SALON SRL	SRL	Coafura si alte activitati de infrumusetare, Coafura si alte activitati de infrumusetare		Atestat de întreprindere socială	VS/A 7/19.08.2021	Activă
8	SC ERSILIUM SRL	SRL	Fabricarea incaltamintei		Atestat de întreprindere socială	VS/A 8/10.09.2021	Activă
9	SC EVELINE- CHOCOLATE SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 9/16.09.2021	Activă
10	SC NEXT EDUPRO SRL	SRL	Activitati de consultanta pentru afaceri si management		Atestat de întreprindere socială	VS/A 10/16.09.2021	Activă
11	SC SAVUROS DE ZORLENI SRL	SRL	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente		Atestat de întreprindere socială	VS/A 11/30.09.2021	Activă

12	SC AZCONF CONFECTII CONCEPT SRL	SRL	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)		Atestat de întreprindere socială	VS/A 12/08.10.2021	Activă
13	SC TREND LIFE RESTART SRL	SRL	Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a., Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	VS/A 13/29.10.2021	Activă
14	SC NORD- FEED&FOOD SRL	SRL	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma, Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma		Atestat de întreprindere socială	VS/A 14/29.10.2021	Activă

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate:

Se va realiza o sinteză a aspectelor prezentate de către IS și ISI în capitolele A și B (1-6) din Raportul anual de activitate depus de IS și ISI conform Anexei 5A a Normelor metodologice de aplicare a legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Se vor prezenta în sinteză eventualii factori externi care au influențat obținerea rezultatelor sociale, prezentați în rapoarte de IS și ISI.

A. Activitatea desfășurată în anul 2021

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderilor sociale.

Misiunea întreprinderilor sociale:

- Incluziunea pe piața muncii a persoanelor aflate în categorii vulnerabile;
- Sprijinirea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile din mediul rural în soluționarea problemelor juridice și administrative care privesc statutul proprietății lor;
- Identificarea familiilor aflate în dificultate cu scopul prevenirii abandonului școlar pentru copiii acestora;
- Reducerea ponderii persoanelor defavorizate, a familiilor defavorizate;
- Îmbunătățirea calității vieții din comunitate prin crearea unei coeziuni sociale, economice și culturale;
- Progres și dezvoltare în comunitate;
- Parteneriat pentru calificarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;
- Promovarea activităților care pot genera /asigura locuri de muncă pentru persoane aparținând unor grupuri vulnerabile;



- Sprijinirea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile să se integreze în societate;
- Crearea de locuri de muncă și obținerea de competențe pentru facilitarea obținerii unui loc de muncă;
- Realizarea de investiții în comunitate și nevoile acesteia;
- Reducerea numărului de persoane aflate în situație de vulnerabilitate;
- Îmbunătățirea calității vieții;
- Încurajarea micilor producători locali;
- Susținerea accesului la educație a tinerilor din mediul rural care provin din familii cu dificultăți financiare.

Valorile întreprinderilor sociale sunt:

- Incluziune și susținere;
- Devotament;
- Responsabilitate;
- Solidaritate;
- Sprijin;
- Umanism

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la sfârșitul anului 2021, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- activități productive și servicii precum:
 - o servicii de catering și restaurant;
 - o servicii în activități de consultanță pentru afaceri și management
- Încheierea de parteneriate cu instituții locale: primării, biserica;
- identificarea și consilierea familiilor care necesită sprijin pentru reglementarea situației proprietății și sprijin în privința scăderii ratei de abandon școlar;
- Organizarea de activități de consiliere a familiilor care necesită sprijin pentru reglementarea situației proprietății și sprijin în privința scăderii ratei de abandon școlar;
- Organizarea de sesiuni de informare și motivare a copiilor și părinților pentru continuarea frecventării școlii;
- Donații de haine, încălțăminte, materiale igienico-sanitare, rechizite copiilor aflați în risc de abandon școlar provenind dintr-o familie cu dificultăți financiare și mese calde pentru persoanele aparținând unor categorii vulnerabile;
- Demararea activității de achiziționare a mijloacelor fixe principale ale activității economice, (materiale de construcții, servicii de manoperă, termopan, montare centrală termică și stație de dedurizare), echipamente necesare funcționării activității (cuptoare, dospitoare, dulap frigorific, etc.);
- Activități de amenajare a spațiilor de funcționare;
- Activități de identificare, recrutare și încadrare în muncă a persoanelor cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;
- Amenajarea spațiilor pentru funcționarea în bune condiții a întreprinderii sociale;
- Facilitarea participării la cursuri de specializare;



- Acțiuni de publicitate și informare a serviciilor oferite.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează. Cu toate acestea, cele mai multe dintre întreprinderile sociale atestate în anul 2021 au demarat relativ târziu activitățile, unele nici nu au reușit, deoarece se bazează, în principal, pe fonduri nerambursabile acordate în cadrul proiectelor finanțate din Fondul Social European pentru care au încheiat contracte de finanțare. Din raportul depus, reiese că una dintre întreprinderi, SC SAVUROS DE ZORLENI SRL ZORLENI, a semnat în data de 04.10.2021 contractul de subvenție cu administratorul Schemei de minimis SC Eurinpro Advisory SRL, dar la prima cerere de plată a primit o decizie de reziliere a contractului emisă în baza unor articole care nu se regăsesc în contractul de finanțare, fapt pentru care a acționat în judecată pentru obligarea la respectarea contractului și anularea deciziei de reziliere. Din fondurile proprii, întreprinderea socială a închiriat și amenajat spațiul pentru desfășurarea activității și a încadrat în muncă 5 persoane, din care 2 fac parte din rândul persoanelor cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

Resursele utilizate în anul 2021 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- venituri proprii;
- voluntariat;
- contribuții ale beneficiarilor / venituri proprii sau din activitatea economică;
- fonduri europene, etc.

Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat):

- Probleme de integrare/adaptare pe piața muncii a unor persoane provenind din categorii vulnerabile (familii numeroare, cu deficiențe motorii);
- Copii/tineri care nu au cunoștințe suficiente despre o alimentație sănătoasă în condițiile impactului foarte mare al alimentelor de tip fast-food și a celor aditivizate;
- Necesitatea colaborării cu instituțiile statului pentru identificarea familiilor care necesită sprijin;
- Lipsa accesului la vacanțe, activități recreative în cazul copiilor;
- Numărul mic de producători locali înregistrați;
- Lipsă personal calificat;
- Număr mare de persoane care nu au suficiente venituri pentru a-și asigura traiul zilnic;
- Locuri de muncă accesibile și pentru persoanele necalificate sau care nu au fost încadrate în muncă de mult timp;
- Număr mare de familii nevoiașe care nu-și pot asigura nevoile de bază: hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, rechizite pentru copii;

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- copii, tineri și membrii de familie ai acestora;
- femei aflate în risc de vulnerabilitate socială;

- persoane vârstnice;
- persoane cu dizabilități;
- persoane cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, etc.

Sintetic, rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, astfel:

	IS	ISI	persoane cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai beneficiare
persoane încadrate pe locurile de muncă nou create în întreprinderile sociale a persoanelor aparținând diverselor categorii vulnerabile;	65	3	16
mese calde gratuite oferite beneficiarilor din categorii vulnerabile	240		240
formare profesională	2		2
recomandări pentru participarea la programe de formare profesională: cosmetică, frizerie	2		2
parteneriate încheiate cu institutiile statului	8		
sesiuni de informare și motivare a copiilor și părinților pentru continuarea frecventării școlii	6		6
familii cu nevoi identificate și consiliate	4		4
contracte de sponsorizare încheiate	8		
contracte de voluntariat încheiate	2		

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament.

În anul 2021, la nivelul județului Vaslui a fost înființată 1 (una) întreprindere socială de inserție - SC Hanul Boierilor SRL Negrești, pentru care s-a eliberat certificatul de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială, nr. VS/M 1/04.03.2021 valabil până la data de 14.03.2024 .

ÎSI are obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a comunicării acestor date, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI SC Hanul Boierilor SRL Negrești, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 7 persoane, dintre care, în medie, 3 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de **51,67%**, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de **50,78%**. Datele comunicate de ÎSI compartimentului de economie socială din cadrul AJOFM



Vaslui, pe luni, arată că au fost respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Indicatori

Nu au fost raportați .

a) Personal angajat

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, la care se va insera o coloană care va prezenta media indicatorilor prezentați. Indicatorii se vor calcula prin însumarea cifrelor prezentate de toate ISI, pentru valorile absolute (rândurile 1, 2, 4 și 5) și prin realizarea procentului după centralizare (rândurile 3 și 6).

Situația privind numărul angajaților, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, este prezentată în tabelul următor:

Luna / Indicatori	Număr total angajați	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	Procent angajați din grup vulnerabil în totalul angajaților	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	Procent % (timp de lucru al angajaților din grupul vulnerabil în total timp de lucru al angajaților)
Ianuarie	5	3	60.00	800	480	60.00
Februarie	5	3	60.00	760	440	57.89
Martie	5	3	60.00	874	506	57.89
Aprilie	5	3	60.00	798	462	57.89
Mai	5	3	60.00	760	440	57.89
Iunie	6	3	50.00	920	440	47.83
Iulie	6	3	50.00	1056	528	50.00
August	6	3	50.00	1056	528	50.00
Septembrie	6	3	50.00	1056	528	50.00
Octombrie	10	4	40.00	1680	672	40.00
Noiembrie	10	4	40.00	1680	672	40.00



Decembrie	10	4	40.00	1760	704	40.00
Media lunară în anul 2021	6,58	3,25	51,67%	1100,00	533,33	50,78%

b) Măsurile de acompaniament

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Nr. Crt.	Măsuri de acompaniament	Numar angajati din grupuri vulnerabile care au beneficiat de masuri de acompaniament.
1	Informare	6
2	Consiliere	3
3	Forme de pregătire profesională	2
4	Mediere	-
5	Adaptare la locul de muncă	6
6	Ucenicie și practică	-
7	Altele (practică)	3

c) Indicatori

Se vor prezenta indicatori (de la o dată ulterioară adoptării actelor subsecvente privind acest aspect).

Nu au fost raportați.

Cap 4 . Aspecte financiare

a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

Se vor prezenta date centralizate referitoare la informațiile prezentate conform bilantului contabil în tabelul de la punctul C, 1 din Raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate non-profit RON
1	Venituri total	1463663	159960
2	Cheltuieli total	1532523	159960
3	Exercitiu net financiar	-68860	0
4	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar 4.2 Suma/Destinatia -bonificatii / dividende platite membrilor /	nu au fost raportate date	

actionarilor - activitati sociale		
4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90% conform art. 8, alin (4) lit. b din lege.	354	

Facem precizarea că 9 entități nu s-au regăsit cu raportări pe site-ul MFP, acestea nefiind afișate până la data de 18.04.2022.

Ca urmare a centralizării datelor referitoare la personal la 31 decembrie 2021 ca număr mediu de salariați, raportate de către ÎS/ÎSI la AJOFM Vaslui (notă: 9 entități nu s-au regăsit cu raportări pe site-ul MFP), situația se prezintă astfel:

Indicator	Alte categorii de persoane juridice	Federatii	Fundatii	Societati cooperative gradul I	Total
Număr mediu de salariați	3	0	0	0	0

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Se va prezenta situația privind salariile minime și maxime și asigurarea nivelurilor de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8, conform art. 8, alin (4) lit. d) din lege.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1,15 la cel mult 1 la 6,08.

Nr. Crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca (lei)	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca (lei)	Raport calculat
1	SC HANUL BOIERILOR SRL NEGREȘTI	Manager întreprindere socială	Ospătar	2940	2550	1.15
2	SC ZEN HOUSE DECOR SRL VASLUI	Manager întreprindere socială	designer	3600	1150	3.13
3	SC JOY 4 SOCIAL SRL VASLUI	administrator societate	agent marketing	2934	800	3.67

4	SC MALINA GLAMPING NATURA PARC SRL	manager general	menajeră	1213	818	1.48
5	SC COVRIGEI MAIA ȘI ALEXIA SRL	administrator societate	patiser	3884	850	4.57
6	SC PATISERIA VISELOR SRL	administrator societate	patiser	2300	1150	2,0
7	SC CORAI STYLE SALON SRL	manichiurist	maseur	4500	3409	1.32
8	SC ERSILIUM SRL	cizmar	tălpuitor	2500	1250	2.00
9	SC EVELINE- CHOCOLATE SRL	vânzător	contabil	2550	638	4.00
10	SC NEXT EDUPRO SRL	Manager întreprindere socială	specialist marketing	6991	1150	6.08
11	SC SAVUROS DE ZORLENI SRL	Manager întreprindere socială	ajutor de bucătar	2350	2300	1.02
12	SC AZCONF CONFECTII CONCEPT SRL	director general	croitor	4103	1725	2.38
13	SC TREND LIFE RESTART SRL	director societate comercială	operator vânzări prin telefon	2045	767	2.67
14	SC NORD- FEED&FOOD SRL	director societate comercială	reprezentant comercial	2352	920	2.56
n	Media ISI			3161.57	1391.21	2.27

Cap. 5. Concluzii

În anul 2021, AJOFM Vaslui a emis 12 atestate de întreprindere socială și un certificat de întreprindere socială de inserție, marcă socială, pentru: SC HANUL BOIELOR SRL NEGREȘTI (VS/M 1/04.03.2021).



Evoluția situației epidemiologice generată de virusul SARS-CoV2 a condus la măsuri restrictive, fapt care a condus la suspendarea controalelor la IS/ISI ale AJOFM Vaslui, acestea fiind limitate la 2 (două) verificări în teren: SC HANUL BOIERILOR SRL NEGREȘTI și SC ZEN HOUSE DECOR SRL VASLUI. Din același motiv, o mare parte dintre activitățile sociale au fost blocate urmând a fi reluate în anul 2022. Realizarea parțială sau nerealizarea activităților pentru atingerea obiectivelor propuse a fi desfășurate în anul 2021 au fost datorate și rambursărilor întârziate din fondurile FSE, așa cum reiese din raportările transmise de întreprinderile sociale.

Cu toate acestea, este important aportul la dezvoltarea domeniului economiei sociale prin proiectele aprobate în anul 2021 de către AMPOCU din MFE în cadrul apelului POCU/449/4/16/ Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă - „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”.

Director executiv,

Marian ROȘCA

Director executiv adjunct

Silviu Cătălin CALANCIA

Întocmit,
Consilier AJOFM Vaslui

Mirela Solomon

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016