



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

AVIZAT,

DIRECTOR EXECUTIV

PAUL ENE

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021 - JUDEȚUL VÂLCEA -

Întocmit,

Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii

Elena Russu



CUPRINS

A.	Prezentare generală a județului.....	5
A.1.	Populație. Pe genuri, pe medii de rezidență. Populația în vârstă de muncă.....	5
A.2.	Principalele localități, populație, populația în vârstă de muncă localități. Primele orașe, primele comune în ordinea descrescătoare a populației (top 10).....	5
A.3.	Suprafață, relief	6
A.4.	Ramuri economice relevante.....	6
A.5.	Căi de comunicație/transport – transport rutier, feroviar, aerian, naval.....	7
	Activitățile de transport desfășurate pe teritoriul județului Vâlcea sunt transportul pe calea ferată și transportul rutier, pentru mărfuri și persoane.....	7
A.6.	Rețea învățământ – tehnic și profesional, universitar.....	7
B.	Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă.....	7
B.1.	Resurse de muncă.....	7
B.2.	Șomeri/rata șomajului	8
B.3.	Populația activă civilă.....	9
	Populația activă civilă - cuprinde populația ocupată civilă și șomerii.....	9
B.4.	Populația ocupată civilă.....	10
B.4.1.	pe ramuri economice.....	10
B.4.2.	din care salariați.....	12
B.5.	Tabelul va arăta evoluția fiecărui indicator de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021).....	12
B.6.	Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	13
C.	Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020 - 2021	13
C.1.	Număr de șomeri	13
C.2.	Șomeri pe grupe de vârstă.....	14
C.4.	Șomerii pe nivele de ocupabilitate	16
C.5.	Durata șomajului.....	17
C.6.	Șomeri pe localități	18
C.7.	Șomeri pe medii de rezidență.....	20



C.8. Rata șomajului înregistrat - aceeași ritmicitate	23
C.9. Situația șomajului pe ocupații.....	25
C.10. Rata șomajului calculată de INS la nivel de regiune	25
C.11. Comentarii	26
D. Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă.....	26
D.1. Șomaj tehnic.....	26
D.2. Kurzarbeit	28
D.3. Considerații/comentarii.....	31
E. Analiza numărului de asigurați	31
F. Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații	34
F.1. Analiza încadrărilor pe ocupații.....	34
F.2. Analiza încadrărilor după contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	34
F.3. Analiza încadrărilor combinate pe ocupații și pe contracte.....	35
F.4. Analiza încadrărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9	36
F.5. Analiza încadrărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională.....	37
F.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	37
G. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES pe ocupații	38
G.1. Analiza încetărilor pe ocupații.....	38
G.2. Analiza încetărilor pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate	38
G.3. Analiza încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte	39
G.4. Analiza încetărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9.....	41
G.5. Analiza încetărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională ..	42
G.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție.....	42
H. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES	43
H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi.....	43
H.1.1. pe ocupații	43
H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată.....	44
H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus.....	44
H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9	46
H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție.....	47



I.	Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM.....	47
I.1.	Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate	47
I.2.	Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajari	48
J.	Analiza situației locurilor de muncă declarate total	49
J.1.	Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)	49
J.2.	Evoluția lunară pe ramuri ale economiei (total, din care publice)	53
J.3.	Distribuția pe coduri CAEN locurilor (total, nou create, ocupate, publice).....	54
J.4.	Distribuția pe ramuri ale economiei (total, nou create, ocupate, publice)	55
J.5.	Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	56
K.	Analiza mobilității profesionale a forței de muncă.....	57
K.1.	Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații	57
K.2.	Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații	59
K.3.	Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat – necalificare sau necalificat – calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)	60
L.	Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire.....	61
L.1.	După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data_ini) pentru 2021	61
Pe categorii	62	
Pe accesarea măsurilor finanțate – subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională	63	
L.2.	Pe ocupații REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare	64
L.3.	Pe grupe majore de ocupații	65
L.4.	Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor.....	66
M.	Considerații finale, concluzii	66
N.	Anexe pe capitole.....	68

A. Prezentare generală a județului

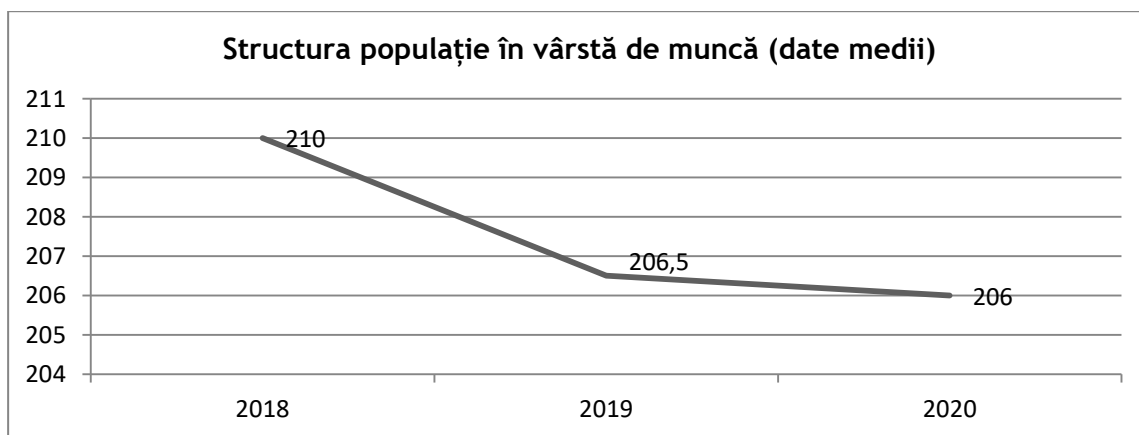
A.1. Populație. Pe genuri, pe medii de rezidență. Populația în vârstă de muncă

Potrivit datelor furnizate de Direcția Județeană de Statistică Vâlcea, populația rezidentă a județului Vâlcea la 1 iulie 2018 era de 351.728 locuitori, din care femei 178.967.

Populația din mediul urban, repartizată în unsprezece localități (două municipii și nouă orașe) totaliza 157.469 persoane, reprezentând 44,77% din totalul populației județului.

În mediul rural, alcătuit din 78 de localități (comune), cuprinzând un număr 560 de sate, locuiau 194.259 persoane, reprezentând 55,23% din totalul populației județului.

Structura populației în vârstă de muncă, în județului Vâlcea, este următoarea:



GRAFIC 1

Potrivit ultimului recensământ, din octombrie 2011, județul Vâlcea ocupa locul 22 pe țară, ponderea acestuia în totalul populației țării fiind de 2,0%

A.2. Principalele localități, populație, populația în vârstă de muncă localități. Primele orașe, primele comune în ordinea descrescătoare a populației (top 10)

Județul Vâlcea este împărțit în 89 de entități administrative, respectiv: două municipii - Râmnicu Vâlcea și Drăgășani și nouă orașe - Băile Govora, Băile Olănești, Brezoi, Băbeni, Bălcești, Berbești, Călimănești, Horezu și Ocnele Mari, în a căror componență intră și 32 de sate, precum și 78 de comune în componența cărora intră 560 de sate, suprafața administrativă totală ocupată fiind de 5.765 km².

Județul Vâlcea ocupă locul 3 pe țară raportat la numărul satelor și locul 7 în raport cu numărul orașelor.

Populația cu domiciliul în județul Vâlcea, cu vârstă între 18-62 ani, la 1.07.2018 era de 247.857 persoane. Dintre acestea, 49,15% erau femei și 50,85% erau bărbați.

Primele orașe, primele comune în ordinea descrescătoare a populației (top maxim 10) se prezintă astfel:

Localitatea	Pop. cu dom., vârstă 18-62, la 1.07.2018, total	Pop. cu dom., vârstă 18-62, la 1.07.2018, femei	Pop. cu dom., vârstă 18-62, la 1.07.2018, bărbați	Pondere femei în total	Pondere bărbați în total
MUNICIPIUL Râmnicu Vâlcea	78867	41620	37247	52,77%	47,23%
Municipiul Drăgășani	13633	7104	6529	52,11%	47,89%
Oraș Băbeni	6047	2948	3099	48,75%	51,25%
Oraș Călimănești	5714	2836	2878	49,63%	50,37%
Oraș Brezoi	4573	2230	2343	48,76%	51,24%
Oraș Horezu	4383	2230	2153	50,88%	49,12%
Mihăești	4235	2036	2199	48,08%	51,92%
Budești	3821	1901	1920	49,75%	50,25%
Oraș Berbești	3799	1809	1990	47,62%	52,38%

A.3. Suprafață, relief

Județul Vâlcea ocupă o suprafață de 5.765 km², reprezentând 2,4% din suprafața totală a țării, situându-se pe locul 20 în ierarhia județelor în raport cu acest indicator.

Situat la sud de axa longitudinală a Carpaților Meridionali, județul Vâlcea dispune de un relief divers, dispus în etaje (trepte), cu altitudini descrescătoare de la nord spre sud, pe o diferență de nivel de 2.296 m între Vârful Ciontea din Munții Făgăraș (2.426 m) și localitatea Laloșu din Lunca Oltețului (130 m - altitudinea cea mai mică), situată în extremitatea sudică a județului (la sud de municipiul Drăgășani).

La nord, regiunea montană ocupă circa 33% din suprafața județului (incluzând și Depresiunea Loviștei) fiind marcată de Munții Făgăraș, culmea principală a Munților Lotrului, până în apropierea Vârfului Parângul Mare, Munții Căpățâanii și Munții Cozia.

Etajul de mijloc, corespunzător dealurilor și depresiunilor subcarpatice cu o pondere de 20% în suprafața județului, precum și colinele piemontane, care reprezintă forma de relief predominantă, reprezentând 45% din suprafața județului, cu înălțimi cuprinse între 800 și 400 m, este marcat de Subcarpații Vâlcei și Subcarpații Olteniei cu Depresiunile Horezu și Jiblea - Berislăvești, precum și Depresiunea Loviștei, cu înălțimi cuprinse între 500 și 800 m, formată din compartimentele Brezoi și Titești la est de Olt și văile Titești și Băiaș.

Treapta cea mai joasă este reprezentată de platourile de luncă, care ocupă circa 2 % din suprafața județului, reprezentative fiind cele ale Oltului și Oltețului.

A.4. Ramuri economice relevante

La nivelul județului, structura PIB pe categorii de resurse, relevă faptul că cea mai mare contribuție la formarea acestuia o are industria, respectiv cea prelucrătoare, a cărei pondere



este de 30,1%, față de 28,8% cât este contribuția la nivel național, urmată de comerț cu 3,7%, administrația publică cu 10,7%, construcțiile cu 8,9% și agricultura cu 8,6%.

A.5. Căi de comunicație/transport - transport rutier, feroviar, aerian, naval

Activitățile de transport desfășurate pe teritoriul județului Vâlcea sunt transportul pe calea ferată și transportul rutier, pentru mărfuri și persoane.

În județul Vâlcea există 163 Km linii de cale ferată. Județul ocupă locul 31 pe țară raportat la lungimea liniilor de cale ferată. După densitatea liniilor de cale ferată la 1.000 Kmp teritoriu, ocupăm locul 36 la nivel național.

A.6. Rețea învățământ - tehnic și profesional, universitar

Inspectoratul Școlar al Județului Vâlcea are în subordine toate instituțiile de învățământ preuniversitar (de masă și special, unitățile conexe acestora și unitățile în care acestea își desfășoară activitatea), în total 142 de unități cu personalitate juridică.

În anul școlar 2021-2022 au funcționat:

Unități învățământ	Nr. colegii	Teoretice	Tehnologice	Vocațional	Unități private
124	6	4	10	2	10

cu un număr de:

Total elevi	Preșcolari	Elevi școli gimnaziale	Elevi licee, colegii
48.376	8.601	25.582	14.193

Învățământul universitar este reprezentat de 2 unități de învățământ.

B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă¹

B.1. Resurse de muncă

Resursele de muncă reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale.

Resursele de muncă includ:

- Populația în vârstă de muncă aptă de lucru: bărbați în vârstă de 16-65 ani și femei în vârstă de 16-61 ani.

¹ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

- Persoane sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.
La începutul anului 2021, resursele de muncă au fost de 206.200 persoane, reprezentând 51,83% din populația totală județului.

COD	VÂLCEA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2019			date medii	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			date medii	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			DATE	DATE MEDII
		TOTAL	BARBATI	FEMEI	2018	TOTAL	BARBATI	FEMEI	2019	TOTAL	BARBATI	FEMEI	MEDII 2020	2018-2020
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	A. RESURSE DE MUNCĂ (02-03-04+05+06+07)	207,9	108,8	99,1	210,2	205,8	109,3	96,5	206,8	206,2	108,8	97,4	207,1	208,0

B.2. Șomeri/rata șomajului

Conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, șomer este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Rata șomajului înregistrată reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre numărul de șomeri înregistrați și populația activă civilă.

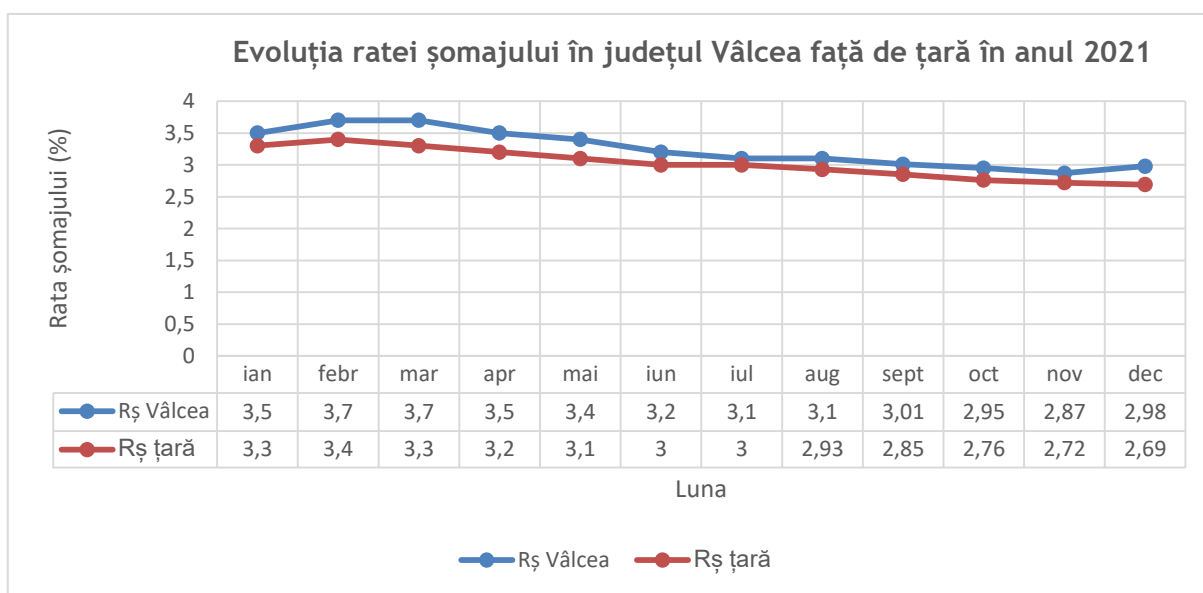
La 31.12.2021 erau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea un număr de șomeri 4.830 (5.795 în 2020), înregistrându-se o rată a șomajului de 2,98% (3,59% în 2020).

Situația șomajului la finele anului 2021, la nivelul județului Vâlcea, se prezintă după cum urmează:

Anul 2021 Luna	Nr. șomeri aflați în evidența A.J.O.F.M. Vâlcea, în ultima zi din lună			Rata șomajului înregistrată la nivelul județului Vâlcea (recalculată) (%)	Rata șomajului înregistrată la nivel național (recalculată) (%)
	Total	Indemnizați	Neindemni zați		
Ianuarie	5656	2879	2777	3,5	3,34
Februarie	6053	2949	3104	3,7	3,35
Martie	6049	2754	3295	3,7	3,33
Aprilie	5681	2498	3183	3,5	3,16
Mai	5570	2283	3287	3,4	3,06
Iunie	5138	1981	3157	3,2	3,00

Iulie	5009	1847	3162	3,1	2,96
August	4964	1893	3071	3,1	2,93
Septembrie	4877	1803	3074	3,01	2,85
Octombrie	4775	1724	3051	2,95	2,76
Noiembrie	4651	1812	2839	2,87	2,72
Decembrie	4830	2012	2818	2,98	2,69

Grafic, evoluția ratei șomajului înregistrată la nivelul județului Vâlcea, față de situația din țară, se prezintă astfel:



Din cei 4830 șomeri, 2371 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul 3,33% (3,93% în 2020):

- mai mică cu 0,09 pp decât cea a șomajului feminin înregistrat în luna anterioară;
- mai mare cu 0,35 pp față de rata totală a șomajului, în luna decembrie;
- cu 0,62 pp mai mare față de cea a șomajului masculin înregistrat (cifrat la 2,71%).

B.3. Populația activă civilă

Populația activă civilă - cuprinde populația ocupată civilă și șomerii.

În județul Vâlcea, situația populației active civile în perioada 2019 - 2021 este următoarea²:

mii pers

² Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

Specificație	total
populația activă civilă la 1 ianuarie 2019	159,5
populația activă civilă la 1 ianuarie 2020	161,3
populația activă civilă la 1 ianuarie 2021	162,1

Populația activă civilă la 1 ianuarie 2021 reprezenta 40,74% din populația totală a județului Vâlcea.

Efectivul populației active se înscrie pe o ușoară curbă de creștere în perioada de timp vizată.

B.4. Populația ocupată civilă³

Populația ocupată civilă include toate persoanele care, la sfârșitul anului, aveau un loc de muncă legal în activitățile neagricole din sectorul formal sau în activități din agricultură, cu statut de: salariați, patroni, lucrători pe cont propriu, lucrători familiari neremunerați, membri ai unor societăți agricole sau ai unor cooperative.

Nu este inclus personalul M.Ap.N., M.A.I., S.R.I. (cadre militare sau persoane asimilate acestora, militari în termen), deținuții și salariații organizațiilor politice sau obștești.

Salariatul este persoana angajată cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existentă în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului.

B.4.1. pe ramuri economice

Situația populației ocupate civile, pe ramuri economice, se prezintă astfel:

VĂLCEA	01.ian.2019	01.ian.2020	01.ian.2021
Populația ocupată civilă - total	154,6	156,7	156,3
Salariați	82,2	83,3	82,4
Agricultură, silvicultură și pescuit	40,8	40,3	39,1
Salariați	2	1,9	2,1
Industrie - total (14+16+18+20)	38,2	36,8	36,8
Salariați	24,9	24,2	22,9
Industria extractivă - total	1,8	1,8	1,4
Salariați	1,8	1,8	1,4
Industria prelucrătoare - total	31,8	30,9	31,4
Salariați	19,1	18,8	18,1
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat- total	1,9	1,7	1,6
Salariați	1,9	1,7	1,6

³ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare - total	2,7	2,4	2,4
Salariați	2,1	1,9	1,8
Construcții - total	12,5	13,4	14,1
Salariați	6,7	7,2	7,7
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor - total	23,3	24,9	24,7
Salariați	15,6	16,0	16,0
Transport și depozitare - total	7,6	8,0	8,5
Salariați	3,4	3,5	3,5
Hoteluri și restaurante - total	4,6	5,0	4,5
Salariați	4,6	5,0	4,5
Informații și comunicații - total	1,3	1,3	1,4
Salariați	1,0	1,0	1,0
Intermedieri financiare și asigurări - total	1,0	1,2	1,4
Salariați	0,9	0,9	1,0
Tranzacții imobiliare - total	1,0	0,8	0,8
Salariați	1,0	0,8	0,8
Activități profesionale, științifice și tehnice - total	1,7	1,8	1,9
Salariați	1,5	1,6	1,7
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport - total	2,7	2,9	2,8
Salariați	2,7	2,9	2,8
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public - total	3,8	3,8	3,8
Salariați	3,8	3,8	3,8
Învățământ - total	5,6	6,0	5,9
Salariați	5,3	5,6	5,5
Sănătate și asistență socială - total	7,4	7,6	7,8
Salariați	7,3	7,5	7,8
Activități de spectacole, culturale și recreative - total	0,8	0,8	0,7
Salariați	0,8	0,8	0,7
Alte activități de servicii - total	2,3	2,1	2,1
salariați	0,7	0,6	0,6

Din tabelul de mai sus, se observă că cea mai mare pondere a angajaților lucrează în industrie, respectiv 22,9%.

B.4.2. din care salariați⁴

La finele anului 2021, cei mai mulți salariați, respectiv 14.083 lucrau în industria prelucrătoare. Pe locul al doilea este activitatea de comerț, în care sunt implicați 10.453 salariați.

B.5. Tabelul va arăta evoluția fiecărui indicator de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021)⁵

PONDAREA PE RAMURI A NUMARULUI DE ASIGURATI IN PERIOADA 2020-2021										
Denumire ramura	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21
	nr salariați	nr salariați	nr salariați	nr salariați	nr salariați	Ponderea salariaților	Ponderea salariaților	Ponderea salariaților	Ponderea salariaților	Ponderea salariaților
TOTAL	77390	75170	76545	77699	76525					
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	3337	3146	3095	3076	2997	4,31%	4,19%	4,04%	3,96%	3,92%
INDUSTRIA EXTRACTIVA	157	229	228	243	238	0,20%	0,30%	0,30%	0,31%	0,31%
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	15836	14847	14861	14526	14083	20,46%	19,75%	19,41%	18,70%	18,40%
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	1574	1310	1291	1198	1149	2,03%	1,74%	1,69%	1,54%	1,50%
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	2024	1965	1944	1947	1894	2,62%	2,61%	2,54%	2,51%	2,48%
CONSTRUCTII	6237	6720	6838	7067	6820	8,06%	8,94%	8,93%	9,10%	8,91%
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	11430	9999	10488	10701	10453	14,77%	13,30%	13,70%	13,77%	13,66%
TRANSPORT SI DEPOZITARE	4937	5079	5280	5748	5660	6,38%	6,76%	6,90%	7,40%	7,40%
HOTELURI SI RESTAURANTE	3937	3841	3598	4327	3974	5,09%	5,11%	4,70%	5,57%	5,19%
INFORMATII SI COMUNICATII	550	548	536	549	530	0,71%	0,73%	0,70%	0,71%	0,69%
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	797	742	785	756	804	1,03%	0,99%	1,03%	0,97%	1,05%
TRANZACTII IMOBILIARE	497	476	444	465	453	0,64%	0,63%	0,58%	0,60%	0,59%
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1886	1957	2083	2087	2155	2,44%	2,60%	2,72%	2,69%	2,82%
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	1939	1866	2023	1962	2170	2,51%	2,48%	2,64%	2,53%	2,84%
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	7738	7661	7850	7774	7831	10,00%	10,19%	10,26%	10,01%	10,23%
INVATAMANT	5933	5890	6075	6081	6161	7,67%	7,84%	7,94%	7,83%	8,05%
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	5618	5679	5910	5861	5871	7,26%	7,55%	7,72%	7,54%	7,67%
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	684	685	683	729	729	0,88%	0,91%	0,89%	0,94%	0,95%
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1832	2140	2179	2249	2199	2,37%	2,85%	2,85%	2,89%	2,87%
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	447	390	354	353	354	0,58%	0,52%	0,46%	0,45%	0,46%
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

⁴ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

⁵ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

B.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

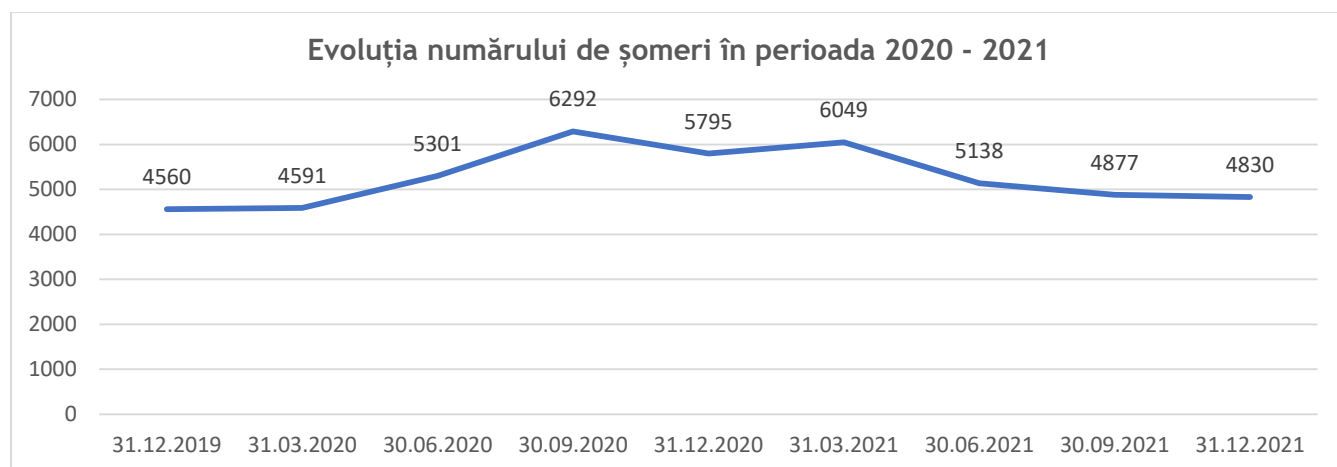
Din analiza datelor prezentate, se observă că cel mai mare număr de salariați se menține în industrie, deși trendul este descendent. Din păcate, nici în perioada următoare nu se întrevide o creștere a numărului de salariați în acest sector economic, întrucât nu sunt programate investiții în acest domeniu. Practic dintr-un județ "producător" ne îndreptăm spre unul "consumator", în care crește ponderea salariaților din comerț sau prestări servicii.

C. Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020 - 2021⁶

C.1. Număr de șomeri

În perioada 2020 - 2021 numărul șomerilor înregistrați, la nivelul județului Vâlcea, a cunoscut o creștere constantă până la finalul trimestrului III al anului 2020, după care a început să scadă progresiv, astfel ca la începutul anului 2022 rata șomajului înregistrat se situa în jurul valorii de 2,98%, rată ușor crescută față de cea de la începutul perioadei observate: 2,86% la 31.12.2019.

JUDEȚ		Stoc final	Stoc final femei	TOTAL INDEMNIZATI		Indemnizati 75%		Indemnizati 50%		NEINDEMNIZATI		Rata șomaj **	rata BIM regiune	rata BIM națională
				Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei			
VALCEA	31.12.2019	4560	2229	1847	986	1520	809	327	177	2713	1243	2,86	4,8	5
VALCEA	31.03.2020	4591	2315	1821	1041	1775	1009	46	32	2770	1274	2,88	3,9	5,5
VALCEA	30.06.2020	5301	2682	2301	1290	2298	1288	3	2	3000	1392	3,32	5,1	6,5
VALCEA	30.09.2020	6292	3181	2696	1477	2309	1270	387	207	3596	1704	3,94	5,1	6,2
VALCEA	31.12.2020	5795	2841	2860	1510	2478	1300	382	210	2935	1331	3,59	5,9	6,1
VALCEA	31.03.2021	6049	2996	2754	1521	2449	1347	305	174	3295	1475	3,75	8,9	5,8
VALCEA	30.06.2021	5138	2534	1981	1110	1955	1095	26	15	3157	1424	3,19	8,8	5,4
VALCEA	30.09.2021	4877	2407	1803	984	1578	884	225	100	3074	1423	3,01	8,6	5,4
VALCEA	31.12.2021	4830	2371	2004	1090	1760	965	244	125	2826	1281	2,98	10,4	5,6



⁶ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

C.2. Șomeri pe grupe de vârstă

Pe grupe de vârstă, situația se prezintă astfel:

		Luna		decembrie				anul 2019	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	4560	622	210	734	1251	969	774		

		Luna		martie				anul 2020	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	4591	327	201	788	1360	1080	835		

		Luna		iunie				anul 2020	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	5301	552	222	847	1532	1239	909		

		Luna		septembrie				anul 2020	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	6292	1276	292	858	1571	1321	974		

		Luna		decembrie				anul 2020	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	5795	966	221	844	1479	1306	979		

		Luna		martie				2021	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	6049	662	268	921	1660	1443	1095		

		Luna		iunie				2021	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	5138	498	210	759	1414	1280	977		

		Luna		septembrie				2021	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	4877	809	185	674	1191	1115	903		

		Luna		decembrie				2021	
Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani		
SOMER (TOTAL)	4830	605	259	679	1208	1124	955		

Analiza datelor colectate la nivelul AJOFM Vâlcea în perioada decembrie 2019 - decembrie 2021, indică faptul că cei mai mulți șomeri aparțin categoriei 40 - 49 ani (25% la 31.12.2021). Această categorie este urmată de categoriile de vârstă 50-55 de ani (23% la 31.12.2021) și peste 55 de ani (20% la 31.12.2021).

C.3. Șomeri pe nivele de studii

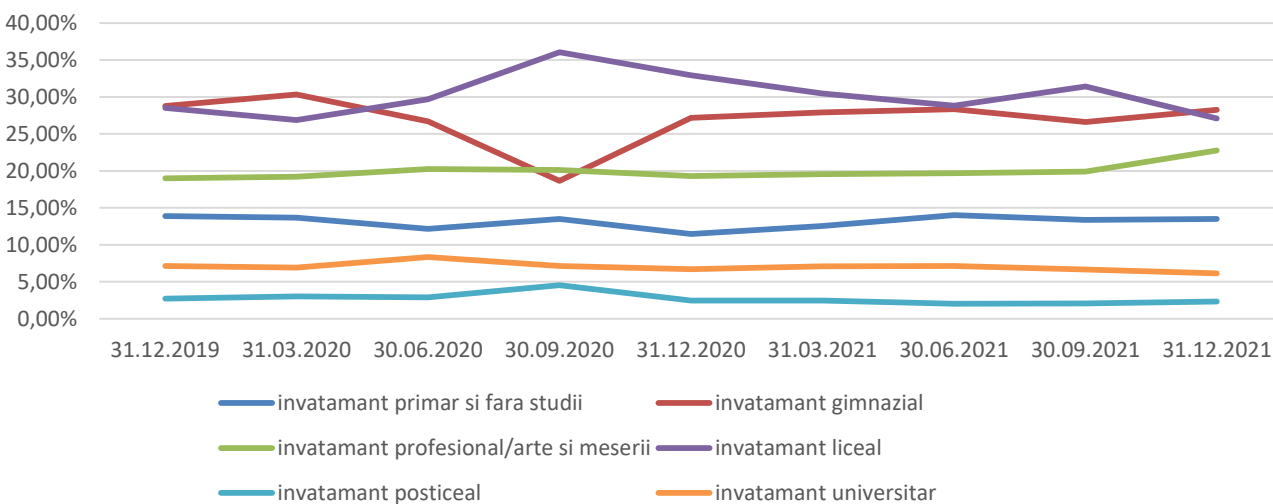
În perioada analizată, numărul de șomeri pe studii se prezintă după cum urmează:

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
SOMER (TOTAL)	4560	4591	5301	6292	5795	6049	5138	4877	4830
invatamant primar si fara studii, din care:									
fara studii	633	627	644	849	664	757	720	652	651
fara studii	137	125	126	53	126	190	178	183	176
invatamant gimnazial	1312	1393	1416	1174	1574	1689	1457	1298	1364
invatamant profesional/arte si meserii	866	881	1074	1266	1118	1182	1012	971	1098
invatamant liceal	1301	1234	1573	2268	1909	1843	1481	1531	1308
invatamant postliceal	124	139	153	286	143	149	103	100	112
invatamant universitar	324	317	441	449	387	429	365	325	297

Ponderea șomerilor pe nivele de studii se prezintă astfel:

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
invatamant primar si fara studii, din care:	13,88%	13,66%	12,15%	13,49%	11,46%	12,51%	14,01%	13,37%	13,48%
fara studii	3,00%	2,72%	2,38%	0,84%	2,17%	3,14%	3,46%	3,75%	3,64%
invatamant gimnazial	28,77%	30,34%	26,71%	18,66%	27,16%	27,92%	28,36%	26,61%	28,24%
invatamant profesional/art e si meserii	18,99%	19,19%	20,26%	20,12%	19,29%	19,54%	19,70%	19,91%	22,73%
invatamant liceal	28,53%	26,88%	29,67%	36,05%	32,94%	30,47%	28,82%	31,39%	27,08%
invatamant postliceal	2,72%	3,03%	2,89%	4,55%	2,47%	2,46%	2,00%	2,05%	2,32%
invatamant universitar	7,11%	6,90%	8,32%	7,14%	6,68%	7,09%	7,10%	6,66%	6,15%

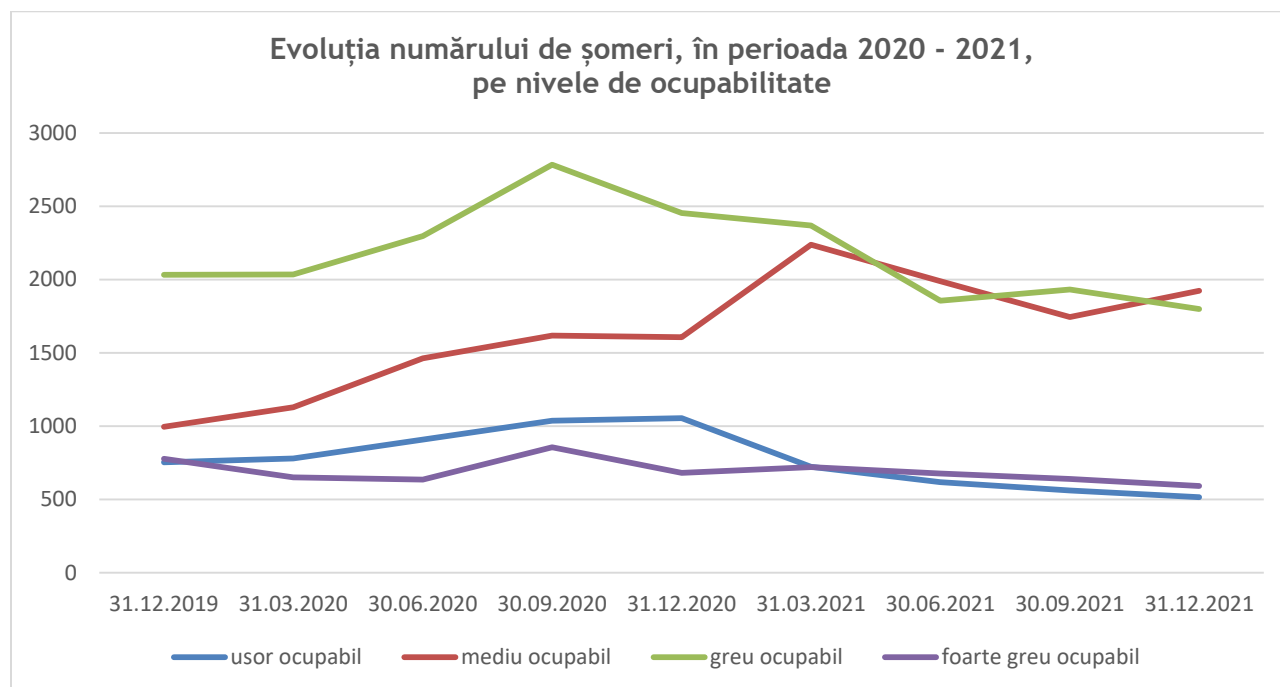
Evoluția ponderii șomerilor, funcție de studii, în perioada 2020-2021



Analiza datelor înregistrate în perioada decembrie 2019 - decembrie 2021 indică faptul că cele mai multe persoane șomere înregistrate au finalizat învățământul gimnazial (28,24% sau liceal 27,08% - situație la finele anului 2021).

C.4. Șomerii pe nivele de ocupabilitate

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
SOMER (TOTAL)	4560	4591	5301	6292	5795	6049	5138	4877	4830
usor ocupabil	753	779	907	1036	1054	722	617	562	516
- din care femei	426	466	534	600	590	433	377	326	297
mediu ocupabil	996	1128	1462	1617	1607	2238	1989	1744	1924
- din care femei	452	517	666	752	710	1011	907	839	921
greu ocupabil	2033	2034	2297	2784	2453	2368	1856	1931	1799
- din care femei	979	992	1152	1409	1181	1177	886	901	842
foarte greu ocupabil	778	650	635	855	681	721	676	640	591
- din care femei	372	340	330	420	360	375	364	341	311
FEMEI	2229	2315	2682	3181	2841	2996	2534	2407	2371



Analiza evoluției repartizării șomerilor înregistrați după nivelul de ocupabilitate, stabilit prin profilare în cadrul AJOFM Vâlcea, arată faptul că în perioada studiată, decembrie 2019 - ianuarie 2022, șomerii greu ocupabili au cea mai mare pondere în stocul șomerilor, cu 2 excepții: la 30.06.2021 și 31.12.2021, când ponderea se schimbă în favoarea celor mediu ocupabili, datorită absolvenților de învățământ și situației atipice create de pandemie.

C.5. Durata șomajului

În perioada decembrie 2019 - ianuarie 2022 au fost înregistrate în evidențele AJOFM Vâlcea, în medie, un număr de 5270 persoane.

Cele mai multe persoane înregistrate, au fost în șomaj pentru o perioadă de maxim 3 luni.

TOTAL	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2019	4560	1209	1184	367	456	116	69	65	54	68	972
31.03.2020	4591	1319	1127	453	301	59	121	54	61	41	1055
30.06.2020	5301	1634	1250	587	378	81	86	100	62	33	1090
30.09.2020	6292	2552	1167	698	587	102	84	44	85	37	936
31.12.2020	5795	1577	1652	699	736	148	130	49	49	74	681
31.03.2021	6049	1921	1237	779	403	392	167	88	57	39	966
30.06.2021	5138	1267	1404	618	375	248	138	111	97	35	845
30.09.2021	4877	1508	992	514	434	224	64	67	103	81	890
31.12.2021	4830	1644	1070	354	379	271	71	32	68	71	870

Evoluția ponderii șomerilor înregistrați după durata șomajului în perioada: decembrie 2019 - ianuarie 2022 se prezintă astfel:

TOTAL	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2019	26,51%	25,96%	8,05%	10,00%	2,54%	1,51%	1,43%	1,18%	1,49%	21,32%
31.03.2020	28,73%	24,55%	9,87%	6,56%	1,29%	2,64%	1,18%	1,33%	0,89%	22,98%
30.06.2020	30,82%	23,58%	11,07%	7,13%	1,53%	1,62%	1,89%	1,17%	0,62%	20,56%
30.09.2020	40,56%	18,55%	11,09%	9,33%	1,62%	1,34%	0,70%	1,35%	0,59%	14,88%
31.12.2020	27,21%	28,51%	12,06%	12,70%	2,55%	2,24%	0,85%	0,85%	1,28%	11,75%
31.03.2021	31,76%	20,45%	12,88%	6,66%	6,48%	2,76%	1,45%	0,94%	0,64%	15,97%
30.06.2021	24,66%	27,33%	12,03%	7,30%	4,83%	2,69%	2,16%	1,89%	0,68%	16,45%
30.09.2021	30,92%	20,34%	10,54%	8,90%	4,59%	1,31%	1,37%	2,11%	1,66%	18,25%
31.12.2021	34,04%	22,15%	7,33%	7,85%	5,61%	1,47%	0,66%	1,41%	1,47%	18,01%

Din analiza datelor înregistrate, se poate observa o creștere semnificativă a numărului de șomeri de scurtă durată (1 zi - 3 luni) până la 30.09.2020. Această creștere a fost urmată de o scădere, la sfârșitul anului 2021 valoarea atingând 34,04%, din stocul șomerilor.

Numărul șomerilor de lungă durată (peste 12 luni) a fost fluctuant pe perioada analizată, dar categoria șomerilor care au rămas în evidența agenției pe o perioadă mai mare de 27 de luni ocupă locul 3.

C.6. Șomeri pe localități

Situația șomerilor pe localități, la sfârșitul anilor 2019, 2020 și 2021, se prezintă după cum urmează:

Localitatea	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020	Total someri 31.12.2021
TOTAL JUDET	4560	5795	4830
Total Urban	1512	2059	1529
Municipiul Ramnicu Valcea	709	1046	734
Municipiul Dragasani	277	348	273
Oras Babeni	55	60	60
Oras Baile Govora	22	27	16
Oras Baile Olanesti	56	63	36
Oras Balcesti	33	58	29
Oras Berbesti	83	92	73
Oras Brezoi	68	99	83
Oras Calimanesti	102	127	88
Oras Horezu	87	103	113
Oras Ocnele Mari	20	36	24
Total Rural	3048	3736	3301
Alunu	118	137	127
Amarasti	53	63	56
Barbatesti	34	44	37
Berislavesti	32	52	47
Boisoara	20	17	17
Budesti	24	59	50
Bujoreni	20	49	33
Bunesti	23	20	19
Caineni	38	50	58
Cernisoara	34	45	27
Copaceni	70	110	141
Costesti	32	43	15



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

Creteni	41	61	55
Daesti	35	50	35
Danicei	10	7	18
Diculesti	36	44	31
Dragoesti	15	15	11
Fartatesti	21	32	29
Fauresti	21	21	18
Francesti	77	114	64
Galicea	39	54	35
Ghioroiu	15	24	18
Glavile	50	57	49
Golesti	33	36	26
Gradistea	93	105	81
Gusoeni	17	18	16
Ionesti	46	56	57
Lacusteni	37	40	26
Ladesti	23	33	43
Lalosu	11	35	41
Lapusata	71	111	97
Livezi	70	72	67
Lungesti	66	94	60
Maciuca	16	17	18
Madulari	24	15	13
Malaia	12	17	14
Maldaresti	26	29	18
Mateesti	51	63	73
Mihaesti	81	95	95
Milcoiu	13	12	9
Mitrofani	40	43	37
Muereasca	33	34	29
Nicolae Balcescu	50	73	43
Olanu	30	33	21
Orlesti	21	22	40
Otesani	32	50	51
Pausesti	23	56	24
Pausesti-Maglasi	29	47	34
Perisani	28	52	27
Pesceana	19	23	22
Pietrari	42	43	25
Popesti	49	59	48
Prundeni	42	51	41

Racovita	66	72	51
Roesti	30	45	35
Rosiile	71	85	84
Runcu	18	15	15
Salatrucel	17	30	24
Scundu	43	43	40
Sinesti	54	56	49
Sirineasa	27	23	16
Slatioara	35	50	41
Stanesti	30	27	35
Stefanesti	72	73	84
Stoenesti	33	35	33
Stoilesti	67	81	95
Stroesti	39	48	46
Susani	30	30	30
Sutesti	23	33	39
Tetoiu	38	52	47
Titesti	14	16	9
Tomsani	33	39	26
Vaideeni	139	87	159
Valea Mare	29	29	19
Vladesti	36	35	38
Voicesti	36	40	33
Voineasa	18	25	12
Zatreni	64	65	55

C.7. Șomeri pe medii de rezidență

Ponderea șomerilor pe localități, la finele fiecărui an, este următoarea:

Localitatea	Ponderi șomeri 31.12.2019	Ponderi șomeri 31.12.2020	Ponderi șomeri 31.12.2021
Total Urban	33,16%	35,53%	31,66%
Municipiul Ramnicu Valcea	15,55%	18,05%	15,20%
Municipiul Dragasani	6,07%	6,01%	5,65%
Oras Babeni	1,21%	1,04%	1,24%
Oras Baile Govora	0,48%	0,47%	0,33%
Oras Baile Olanesti	1,23%	1,09%	0,75%
Oras Balcesti	0,72%	1,00%	0,60%
Oras Berbesti	1,82%	1,59%	1,51%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

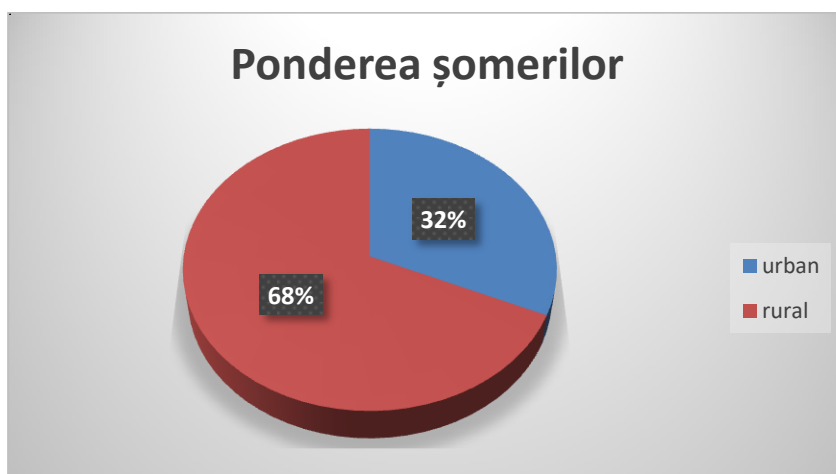
Oras Brezoi	1,49%	1,71%	1,72%
Oras Calimanesti	2,24%	2,19%	1,82%
Oras Horezu	1,91%	1,78%	2,34%
Oras Ocnele Mari	0,44%	0,62%	0,50%
Total Rural	66,84%	64,47%	68,34%
Alunu	2,59%	2,36%	2,63%
Amarasti	1,16%	1,09%	1,16%
Barbatesti	0,75%	0,76%	0,77%
Berislavesti	0,70%	0,90%	0,97%
Boisoara	0,44%	0,29%	0,35%
Budesti	0,53%	1,02%	1,04%
Bujoreni	0,44%	0,85%	0,68%
Bunesti	0,50%	0,35%	0,39%
Caineni	0,83%	0,86%	1,20%
Cernisoara	0,75%	0,78%	0,56%
Copaceni	1,54%	1,90%	2,92%
Costesti	0,70%	0,74%	0,31%
Creteni	0,90%	1,05%	1,14%
Daesti	0,77%	0,86%	0,72%
Danicei	0,22%	0,12%	0,37%
Diculesti	0,79%	0,76%	0,64%
Dragoesti	0,33%	0,26%	0,23%
Fartatesti	0,46%	0,55%	0,60%
Fauresti	0,46%	0,36%	0,37%
Francesti	1,69%	1,97%	1,33%
Galicea	0,86%	0,93%	0,72%
Ghioroiu	0,33%	0,41%	0,37%
Glavile	1,10%	0,98%	1,01%
Golesti	0,72%	0,62%	0,54%
Gradistea	2,04%	1,81%	1,68%
Gusoeni	0,37%	0,31%	0,33%
Ionesti	1,01%	0,97%	1,18%
Lacusteni	0,81%	0,69%	0,54%
Ladesti	0,50%	0,57%	0,89%
Lalosu	0,24%	0,60%	0,85%
Lapusata	1,56%	1,92%	2,01%
Livezi	1,54%	1,24%	1,39%
Lungesti	1,45%	1,62%	1,24%
Maciuca	0,35%	0,29%	0,37%
Madulari	0,53%	0,26%	0,27%



Malaia	0,26%	0,29%	0,29%
Maldaresti	0,57%	0,50%	0,37%
Mateesti	1,12%	1,09%	1,51%
Mihaesti	1,78%	1,64%	1,97%
Milcoiu	0,29%	0,21%	0,19%
Mitrofani	0,88%	0,74%	0,77%
Muereasca	0,72%	0,59%	0,60%
Nicolae Balcescu	1,10%	1,26%	0,89%
Olanu	0,66%	0,57%	0,43%
Orlesti	0,46%	0,38%	0,83%
Otesani	0,70%	0,86%	1,06%
Pausesti	0,50%	0,97%	0,50%
Pausesti-Maglasi	0,64%	0,81%	0,70%
Perisani	0,61%	0,90%	0,56%
Pesceana	0,42%	0,40%	0,46%
Pietrari	0,92%	0,74%	0,52%
Popesti	1,07%	1,02%	0,99%
Prundeni	0,92%	0,88%	0,85%
Racovita	1,45%	1,24%	1,06%
Roesti	0,66%	0,78%	0,72%
Rosiile	1,56%	1,47%	1,74%
Runcu	0,39%	0,26%	0,31%
Salatrucel	0,37%	0,52%	0,50%
Scundu	0,94%	0,74%	0,83%
Sinesti	1,18%	0,97%	1,01%
Sirineasa	0,59%	0,40%	0,33%
Slatioara	0,77%	0,86%	0,85%
Stanesti	0,66%	0,47%	0,72%
Stefanesti	1,58%	1,26%	1,74%
Stoenesti	0,72%	0,60%	0,68%
Stoilesti	1,47%	1,40%	1,97%
Stroesti	0,86%	0,83%	0,95%
Susani	0,66%	0,52%	0,62%
Sutesti	0,50%	0,57%	0,81%
Tetoiu	0,83%	0,90%	0,97%
Titesti	0,31%	0,28%	0,19%
Tomsani	0,72%	0,67%	0,54%
Vaideeni	3,05%	1,50%	3,29%
Valea Mare	0,64%	0,50%	0,39%
Vladesti	0,79%	0,60%	0,79%

Voicesti	0,79%	0,69%	0,68%
Voineasa	0,39%	0,43%	0,25%
Zatreni	1,40%	1,12%	1,14%

Repartiția pe medii de proveniență a șomerilor, evidențiază o pondere de 68,34% a șomerilor în mediul rural, în timp ce în mediul urban sunt 31,66% dintre șomerii înregistrați, la finele anului 2021.



C.8. Rata șomajului înregistrat - aceeași ritmicitate

În ultimii câțiva ani, rata șomajului a fost în județul nostru superioară ratei șomajului înregistrată la nivelul întregii țării, excepție anii 2015, 2018, 2019, aceste creșteri cifrându-se între 0,08 și 0,98 puncte procentuale. În ultimii ani însă, această diferență s-a diminuat, iar la finele anului 2021, s-a ajuns la o diferență de +0,29 pp, comparativ cu media pe țară.

Anul	Rata șomajului la 31.12 în județul Vâlcea (%)	Rata șomajului la 31.12 în România (%)	Diferența între cele două valori
2013	6,63	5,65	+0,98
2014	5,39	5,29	+0,1
2015	4,53	4,9	-0,37
2016	4,92	4,77	+0,15

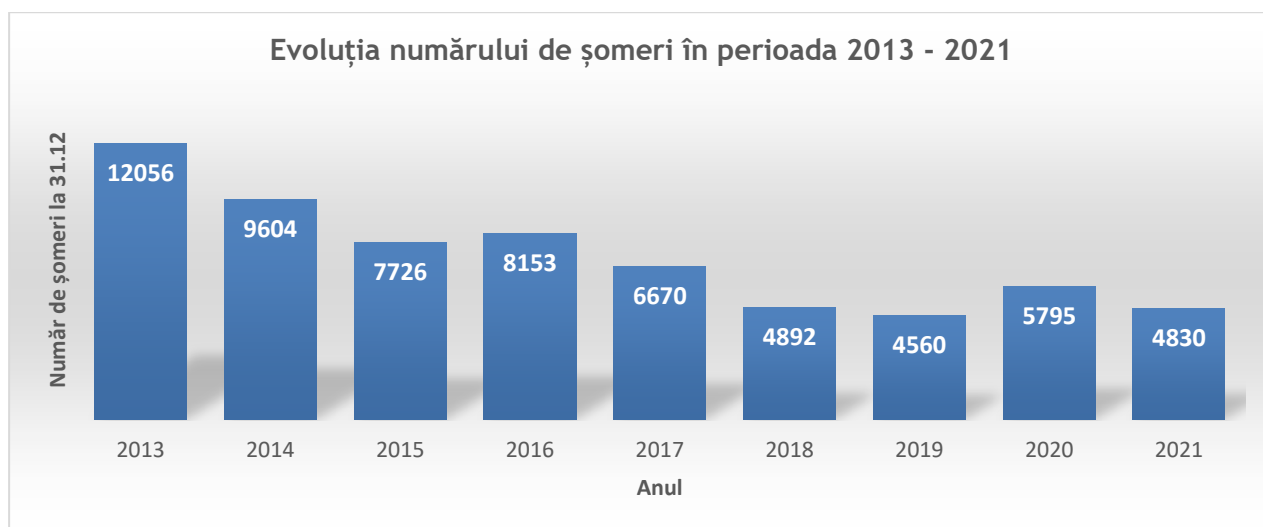
2017	4,1	4,02	+0,08
2018	3,06	3,31	-0,25
2019	2,86	2,97	-0,11
2020	3,59	3,38	+0,21
2021	2,98	2,69	+0,29

Evoluția numărului de șomeri, aflați în stoc la finele anului, în perioada 2013 - 2021, se prezintă astfel:

Anul	Număr de șomeri la 31.12 în județul Vâlcea
2013	12056
2014	9604
2015	7726
2016	8153
2017	6670
2018	4892
2019	4560
2020	5795
2021	4830

Se observă o scădere a numărului de șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Vâlcea, la finele lunii decembrie 2021, cifra reducându-se cu 59,94%, față de anul 2013.

Grafic, acest trend se prezintă astfel:



C.9. Situația șomajului pe ocupații

Statistic, situația stocului șomerilor împărțit pe structura codurilor ocupațiilor (primele 5), se prezintă astfel:

Cod COR	Denumire ocupație	Stoc șomeri 31.12.2019	Stoc șomeri 31.12.2020	Stoc șomeri 31.12.2021
		4560	5795	4830
931203	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje	995	966	589
931301	Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	642	895	805
921302	Muncitor necalificat în agricultură	316	375	630
522101	Vânzător	153	194	103
721410	Lăcătuș mecanic	119	178	128
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	84	111	123

Analiza evoluției situației șomerilor pe ocupații în perioada 2020-2021 (stoc sfârșit an) indică faptul că cele mai multe persoane șomere provin din rândul muncitorilor necalificați. La sfârșitul anului 2021, dintr-un stoc de 4830 persoane șomere, 2146 (44,43%) era formată din muncitori necalificați.

C.10. Rata șomajului calculată de INS la nivel de regiune

Specificație	Rata șomaj Vâlcea	rata BIM regiune	rata BIM națională
31.12.2019	2,86	4,8	5
31.03.2020	2,88	3,9	5,5
30.06.2020	3,32	5,1	6,5
30.09.2020	3,94	5,1	6,2
31.12.2020	3,59	5,9	6,1
31.03.2021	3,75	8,9	5,8
30.06.2021	3,19	8,8	5,4
30.09.2021	3,01	8,6	5,4
31.12.2021	2,98	10,4	5,6

C.11. Comentarii

Dacă ar fi să analizăm profilul șomerului înregistrat la agenție, de la finele anului 2021, acesta ar fi neîndemnitat, cu vârsta de peste 40 de ani, din mediul rural, necalificat și în primele 3 luni de evidență.

D. Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă⁷

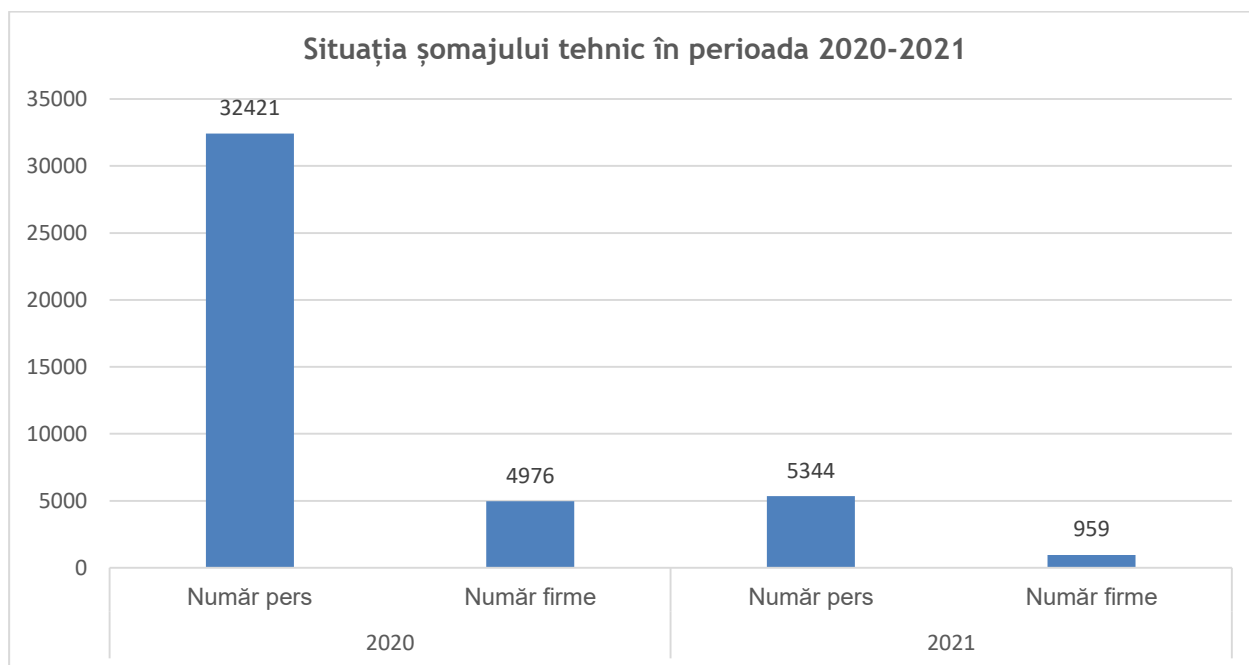
D.1. Șomaj tehnic

Statistic, situația angajaților și a firmelor, cărora li s-a aplicat măsura de protecție: șomaj tehnic, se prezintă astfel:

Sector CAEN	Descriere sector CAEN	2020		2021	
		Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
A	Agricultura, silvicultura si pescuit	335	60	33	7
B	Industria extractiva	18	6		
C	Industria prelucratoare	6462	462	58	15
D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	1297	2		
E	Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	635	27		
F	Constructii	1703	285	36	13
G	Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	4751	1164	278	111
H	Transport si depozitare	2266	585	41	22
I	Hoteluri si restaurante	11237	1118	4570	647
J	Informatii si comunicatii	95	40	26	8
K	Intermedieri financiare si asigurari	177	48		
L	Tranzactii imobiliare	145	41	3	1
M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	425	204	55	16
N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	544	106	42	13
O	Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public	9	4		
P	Invatamant	238	76	2	2
Q	Sanatate si asistenta sociala	923	267		

⁷ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	417	180	190	94
S	Alte activitati de servicii	744	301	10	10
	TOTAL	32421	4976	5344	959



Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă în perioada 2020-2021 relevă faptul că ramura cea mai afectată de șomajul tehnic în județul Vâlcea a fost HORECA.

Datele cu privire la beneficiarii de șomaj tehnic grupați pe coduri CAEN (domenii cu mai mult de 200 de beneficiari) sunt următoarele:

Anul 2020

Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5636	151
5610	Restaurante	4460	517
4941	Transporturi rutiere de marfuri	1347	426
3530	Furnizarea de abur si aer conditionat	1297	2
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	1112	317
1392	Fabricarea de articole confectionate din textile (cu exceptia imbracamintei si lenjeriei de corp)	1048	13

4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	1002	141
1520	Fabricarea incaltamintei	889	19
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	755	348
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	651	117
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	628	4
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	615	53
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	558	77
3600	Captarea, tratarea si distributia apei	538	7
9602	Coafura si alte activitati de infrumusetare	536	225
1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	524	6
4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	488	163
8623	Activitati de asistenta stomatologica	417	173
4511	Comert cu autoturisme si autovehicule usoare (sub 3,5 tone)	372	27
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	356	34
2591	Fabricarea de recipienti, containere si alte produse similare din otel	345	3
4742	Comert cu amanuntul al echipamentului pentru telecomunicatii, in magazine specializate	311	10
8010	Activitati de protectie si garda	299	11
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	269	14
4639	Comert cu ridicata nespecializat de produse alimentare, bauturi si tutun	248	18
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	245	25

Anul 2021

Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	2037	105
5610	Restaurante	2012	328
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	318	158

D.2. Kurzarbeit

În județul Vâlcea, situația firmelor beneficiare de sprijinul financiar pentru reducerea timpului de muncă (Programul Kurzarbeit), se prezintă astfel:

Anul 2020

Sector CAEN	Descriere sector CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
C	Industria prelucratoare	206	4
E	Distributia apei; salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare	1	1
F	Constructii	3	1
G	Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	3	2
H	Transport si depozitare	9	2
I	Hoteluri si restaurante	134	8
N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	10	2
	TOTAL	366	20

Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	35	1
1520	Fabricarea incaltamintei	37	1
2562	Operatiuni de mecanica generala	134	2
3832	Recuperarea materialelor reciclabile sortate	1	1
4399	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	3	1
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	2	1
4778	Comert cu amanuntul al altor bunuri noi, in magazine specializate	1	1
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	9	2
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	133	7
5610	Restaurante	1	1
7911	Activitati ale agentilor turistice	10	2
	TOTAL	366	20

Anul 2021

Sector CAEN	Descriere sector CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
C	Industria prelucratoare	2038	34

E	Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	21	12
F	Constructii	48	23
G	Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	71	46
H	Transport si depozitare	592	86
I	Hoteluri si restaurante	2275	48
J	Informatii si comunicatii	3	3
M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	27	16
N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	67	19
	TOTAL	5142	287

Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar	Numar
		persoane	firme
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	10	5
1089	Fabricarea altor produse alimentare n.c.a.	9	3
1392	Fabricarea de articole confectionate din textile (cu exceptia imbracamintei si lenjeriei de corp)	500	1
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	312	9
1520	Fabricarea incaltamintei	356	5
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	6	2
2562	Operatiuni de mecanica generala	352	7
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	493	2
3832	Recuperarea materialelor reciclabile sortate	21	12
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	12	11
4399	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	36	12
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	18	6
4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	22	11
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	15	13
4771	Comert cu amanuntul al imbracamintei, in magazine specializate	2	2
4778	Comert cu amanuntul al altor bunuri noi, in magazine specializate	12	12

4799	Comert cu amanuntul altfel efectuat in afara magazinelor, standurilor, chioscurilor si pietelor	2	2
4932	Transporturi cu taxiuri	13	12
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	579	74
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	2218	34
5610	Restaurante	56	13
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	1	1
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	3	3
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	13	12
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	14	4
7911	Activitati ale agentiiilor turistice	55	13
8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	12	6
	TOTAL	5142	287

Dacă în anul 2020 sprijinul a fost acordat pentru menținerea salariilor din industria prelucrătoare, în anul 2021 ajutorul a mers către susținerea HORECA, pentru că pe perioada în care nu s-a aplicat susținerea șomajului tehnic, angajatorii s-au orientat spre obținerea sprijinului financiar aflat la dispoziție, respectiv reducerea timpului de muncă.

D.3. Considerații/comentarii

Pandemia COVID-19 a avut un impact devastator asupra pieței muncii. Astfel, au fost afectate: numărul de locuri de muncă, calitatea muncii și, prin efectele asupra unor grupuri specifice, categoriile cele mai vulnerabile de pe piață: vârstnicii, persoanele cu probleme de sănătate, tinerii, femeile, micii întreprinzători.

Adoptarea de către autoritățile publice a unor tipuri de măsuri de protecție socială și utilizarea tehnologiilor informaționale au avut drept consecință diminuarea efectelor pandemiei COVID-19.

E. Analiza numărului de asigurați⁸

În județul Vâlcea, în perioada analizată, erau un număr de 104 angajatori care aveau peste 100 de salariați. Dintre aceștia, 44,23% erau firme cu formă de proprietate privată.

PONDEREA PE RAMURI A NUMARULUI DE ASIGURATI IN PERIOADA 2020-2021										
Denumire ramura	6	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21
	nr salariați	nr salariați	nr salariați	nr salariați	nr salariați	Pondere reia salaria	Pondere reia salaria	Pondere reia salaria	Pondere reia salaria	Pondere reia salaria

⁸ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

						ților	ților	ților	ților	ților
TOTAL	77390	75170	76545	77699	76525					
Agricultura, silvicultura si pescuit	3337	3146	3095	3076	2997	4,31%	4,19%	4,04%	3,96%	3,92%
Industria extractiva	157	229	228	243	238	0,20%	0,30%	0,30%	0,31%	0,31%
Industria prelucratoare	15836	14847	14861	14526	14083	20,46%	19,75%	19,41%	18,70%	18,40%
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	1574	1310	1291	1198	1149	2,03%	1,74%	1,69%	1,54%	1,50%
Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	2024	1965	1944	1947	1894	2,62%	2,61%	2,54%	2,51%	2,48%
Constructii	6237	6720	6838	7067	6820	8,06%	8,94%	8,93%	9,10%	8,91%
Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	11430	9999	10488	10701	10453	14,77%	13,30%	13,70%	13,77%	13,66%
Transport si depozitare	4937	5079	5280	5748	5660	6,38%	6,76%	6,90%	7,40%	7,40%
Hoteluri si restaurante	3937	3841	3598	4327	3974	5,09%	5,11%	4,70%	5,57%	5,19%
Informatii si comunicatii	550	548	536	549	530	0,71%	0,73%	0,70%	0,71%	0,69%
Intermedieri financiare si asigurari	797	742	785	756	804	1,03%	0,99%	1,03%	0,97%	1,05%
Tranzactii imobiliare	497	476	444	465	453	0,64%	0,63%	0,58%	0,60%	0,59%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	1886	1957	2083	2087	2155	2,44%	2,60%	2,72%	2,69%	2,82%
Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	1939	1866	2023	1962	2170	2,51%	2,48%	2,64%	2,53%	2,84%
Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	7738	7661	7850	7774	7831	10,00%	10,19%	10,26%	10,01%	10,23%
Invatamant	5933	5890	6075	6081	6161	7,67%	7,84%	7,94%	7,83%	8,05%
Sanatate si asistenta sociala	5618	5679	5910	5861	5871	7,26%	7,55%	7,72%	7,54%	7,67%
Activitati de spectacole, culturale si recreative	684	685	683	729	729	0,88%	0,91%	0,89%	0,94%	0,95%
Alte activitati de servicii	1832	2140	2179	2249	2199	2,37%	2,85%	2,85%	2,89%	2,87%
Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servicii	447	390	354	353	354	0,58%	0,52%	0,46%	0,45%	0,46%
Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

În ceea ce privește distribuția numărului de angajați pe ramuri ale economiei naționale, la nivelul județului Vâlcea, ponderea cea mai semnificativă este ocupată de 5 ramuri:

- Industria prelucrătoare;

- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor;
- Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public;
- Construcții;
- Invățământ.

Situația angajatorilor, pe ramuri ale economiei naționale, se prezintă astfel:

Caen / ramura	Nr angajatori 12/2019	Nr angajatori 6/2020	Nr angajatori 12/2020	Nr angajatori 6/2021	Nr angajatori 12/2021
TOTAL	7794	7809	8079	8333	8307
Agricultura, silvicultura si pescuit	233	236	245	239	240
Industria extractiva	13	13	13	13	12
Industria prelucratoare	682	686	696	689	677
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	2	2	2	2	2
Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	54	54	55	61	59
Constructii	661	704	750	806	812
Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	1955	1889	1974	2014	1988
Transport si depozitare	1037	1026	1080	1171	1184
Hoteluri si restaurante	415	420	446	468	463
Informatii si comunicatii	145	155	157	168	164
Intermedieri financiare si asigurari	181	175	182	181	180
Tranzactii imobiliare	231	225	219	223	220
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	498	506	523	510	531
Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	163	168	168	185	177
Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	133	132	134	131	132
Invatamant	196	197	206	210	211
Sanatate si asistenta sociala	436	436	440	445	451
Activitati de spectacole, culturale si recreative	102	108	107	103	102
Alte activitati de servicii	412	468	482	510	503
Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de producere de bunuri si servi	245	209	200	204	199

Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
--	---	---	---	---	---

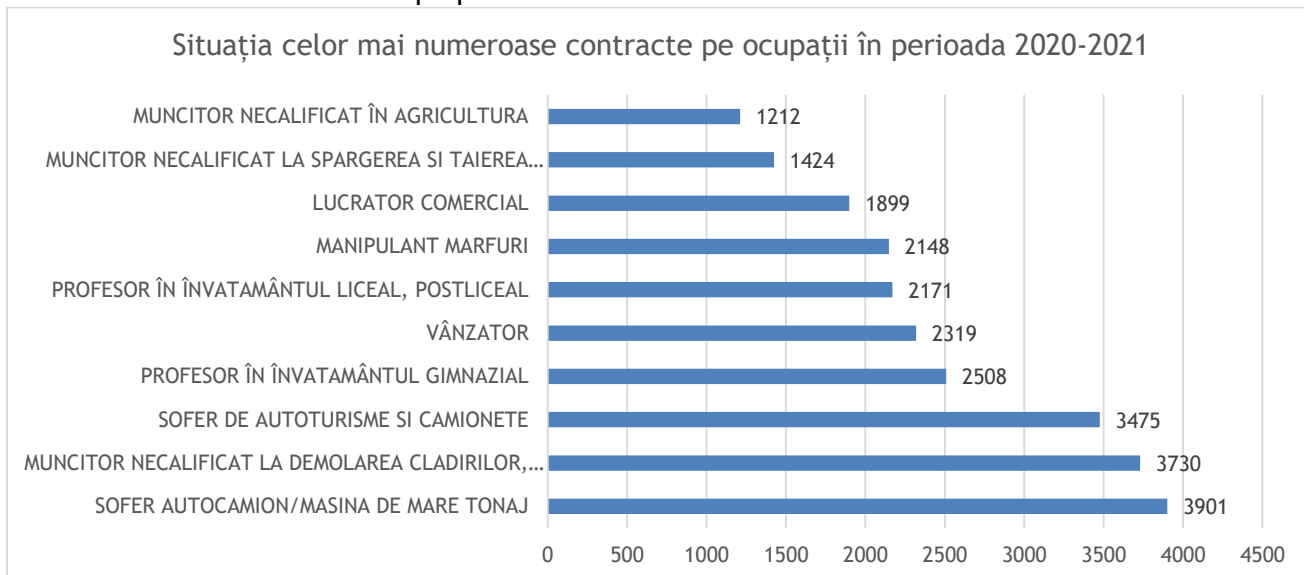
În privința numărului de angajatori, cei mai mulți activează în domeniul: comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

F. Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații⁹

F.1. Analiza încadrărilor pe ocupații

În perioada 2020 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupațiile: șofer autocamion/mașină de mare tonaj, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, șofer de autoturisme și camionete, profesor în învățământul gimnazial, vânzător, profesor în învățământul liceal, postliceal, manipulant mărfuri, lucrător comercial, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat în agricultură, care reprezintă un procent de 36,91% din totalul încadrărilor din această perioadă.

În învățământ cifrele nu sunt relevante, întrucât contractele se încheie anual pentru personalul care nu este încadrat definitiv pe post.



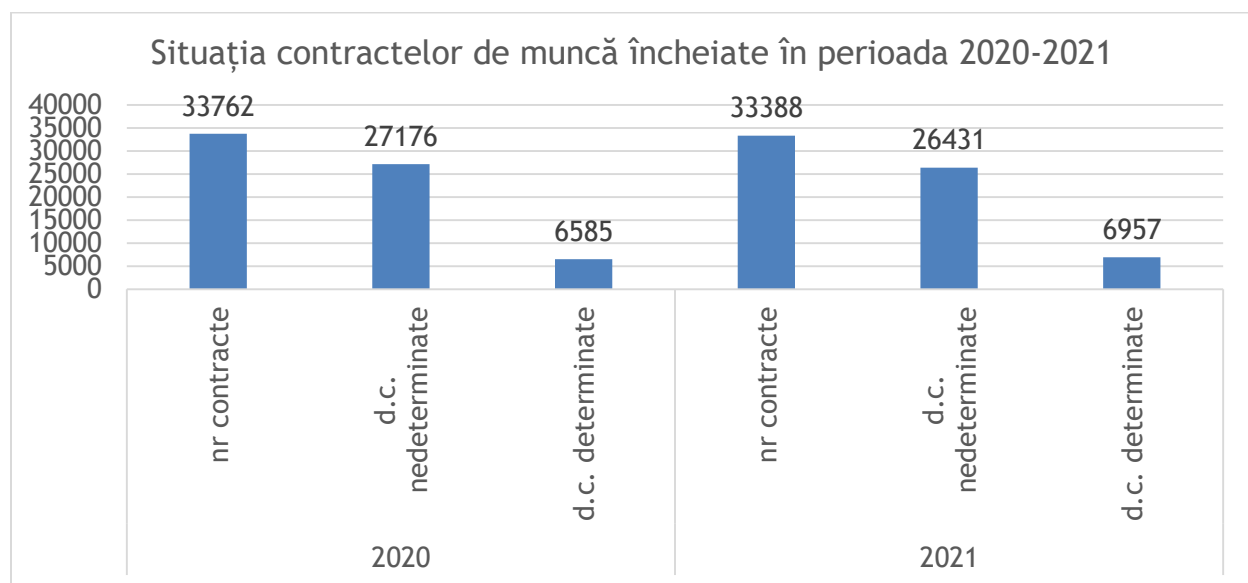
F.2. Analiza încadrărilor după contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

În perioada 2020 - 2021, dintr-un număr de 67.150 de contracte de muncă, 79,83% au fost încheiate pe perioada nedeterminată, iar 20,17% au fost încheiate pe perioadă determinată.

⁹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

TOTAL PERIOADĂ		
Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
67150	53608	13542

Situația contractelor de muncă încheiate în perioada 2020-2021, se prezintă astfel:



F.3. Analiza încadrărilor combinate pe ocupații și pe contracte

În perioada 2020-2021 cele mai numeroase contracte s-au încheiat pe perioadă nedeterminată, locurile de muncă oferite de angajatori fiind pentru muncitorii necalificați.

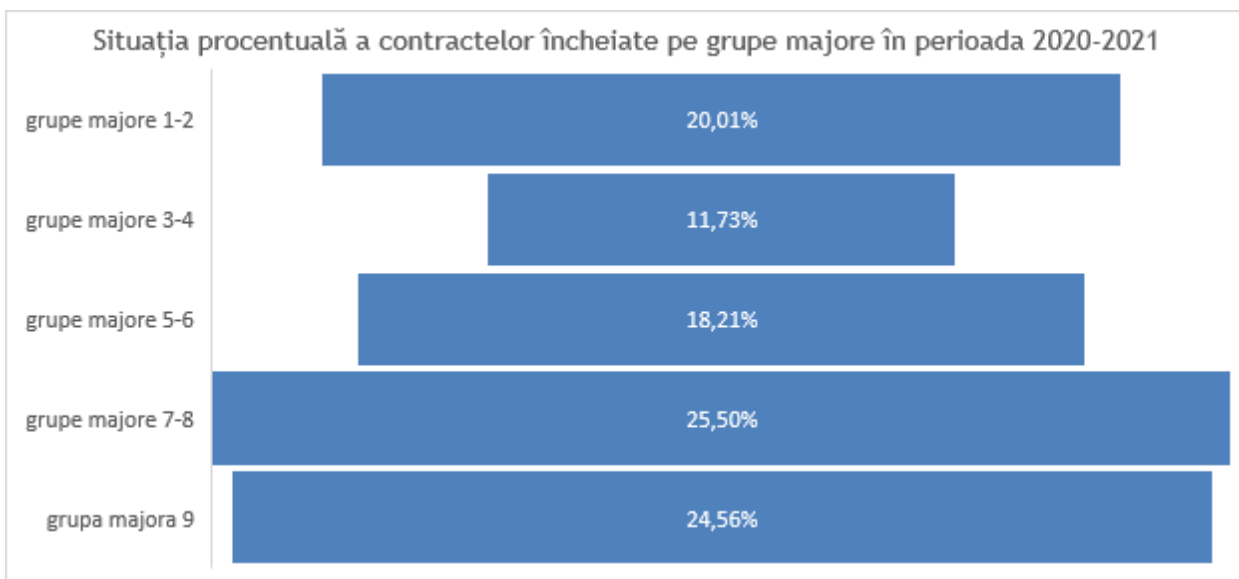
Cod COR	Denumire COR	2020-2021		
		Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
833201	șofer autocamion/mașină de mare tonaj	3901	3696	205
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	3730	3251	479
832201	șofer de autoturisme și camionete	3475	3329	146
233002	profesor în învățământul gimnazial	2508	150	2358
522101	vânzător	2319	2153	166
233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	2171	66	2105

933303	manipulant marfuri	2148	1943	205
522303	lucrător comercial	1899	1801	98
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1424	1275	149
921302	muncitor necalificat în agricultură	1212	1174	38

F.4. Analiza încadrărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

După grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă este la grupa majora 7-8 (17122 contracte) ceea ce reprezintă 25,50% din totalul contractelor de muncă, urmat de grupa majoră 9 cu un procent de 24,56%, cele mai puține contracte de muncă fiind în grupa majoră 3-4 (7874), având un procent de 11,73%.

Grupe majore	TOTAL PERIOADĂ			2020			2021		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
grupe majore 1-2	13436	6525	6911	6567	3225	3342	6869	3300	3569
grupe majore 3-4	7874	6390	1484	3937	3190	747	3937	3200	737
grupe majore 5-6	12226	10738	1488	5837	5100	737	6389	5638	751
grupe majore 7-8	17122	15622	1500	8789	8081	708	8333	7541	792
grupa majora 9	16492	14333	2159	8632	7581	1051	7860	6752	1108





F.5. Analiza încadrărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională

În perioada 2019 -2021, A.J.O.F.M. Vâlcea a organizat cursuri în următoarele meserii:

- agent de securitate
- bucătar
- cofetar patiser
- competențe cheie-comunicare în limba română
- competențe în limba engleză
- contabil
- cosmetician
- electrician constructor
- electrician în construcții
- formator
- frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist
- infirmieră
- inspector resurse umane
- instalator instalații tehnico-sanitare și gaze
- lucrător în comerț
- lucrător în creșterea animalelor
- lucrător în cultura plantelor
- operator introducere, validare și prelucrare date
- ospătar
- tehnician maseur

Comparativ cu încadrările pe ocupații din perioada 2019-2021, se observă că A.J.O.F.M. Vâlcea a avut în planul de formare profesională 6 programe de formare organizate din top 50 încadrări pe ocupații, astfel: agent de securitate, ospătar, bucătar, lucrător în comerț, contabil, formator.

F.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Piața muncii din județul Vâlcea este afectată de: îmbătrânirea populației, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate.

Deficitul forței de muncă a devenit o provocare majoră, care afectează nivelul de competitivitate al angajatorilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul Serviciului Public de Ocupare este nevoie de implementarea unor măsuri, care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă.

Măsuri care se pot aplica, în funcție de resursele disponibile, pot fi:

▫ definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial;

- colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice în vederea identificării deficitului de forță de muncă pe ocupații;
- implicarea părților interesate pentru atenuarea deficitului de forță de muncă (ex. organizarea învățământului dual pentru ocupațiile în care se înregistrează deficit de forță de muncă).

G. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES pe ocupații

G.1. Analiza încetărilor pe ocupații¹⁰

Situația numărului de încetări în perioada 2020-2021 pe ocupații, pentru primele top 10 număr de contracte încetate, se prezintă astfel:

Denumire cod COR	Denumire ocupație	Nr. încetări în perioada 2020-2021 pe ocupații
833201	șofer autocamion/mașină de mare tonaj	3508
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuseli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	3447
832201	șofer de autoturisme și camionete	3220
522101	vânzător	2409
233002	profesor în învățământul gimnazial	2373
233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	2267
933303	manipulant mărfuri	2019
522303	lucrător comercial	1695
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1362
921302	muncitor necalificat în agricultură	1209

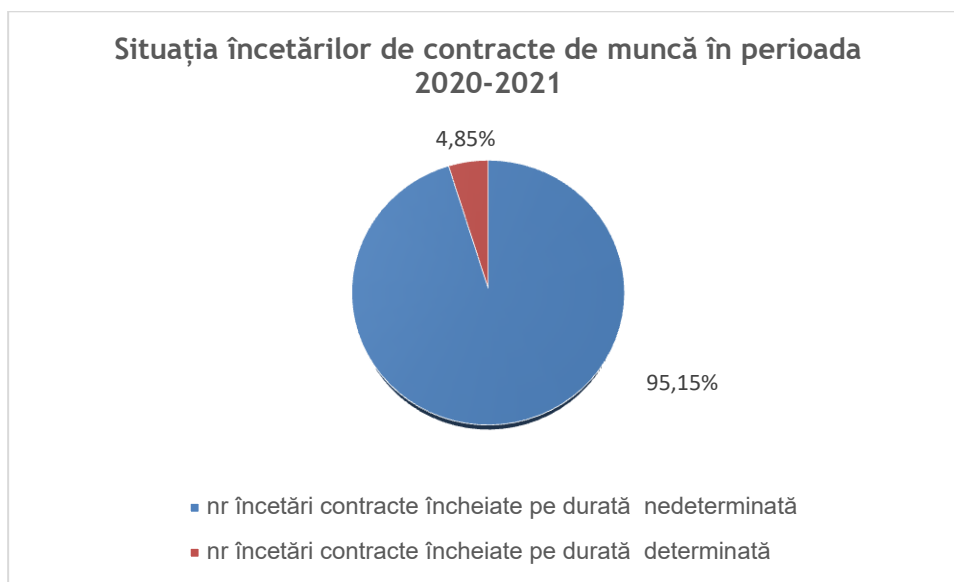
Se observă faptul că cel mai mare număr de contracte au fost încetate în construcții și transporturi. La fel ca la încadrări, încetările din învățământ au o caracteristică aparte: contractele de muncă pentru cadrele didactice care nu sunt încadrate definitiv pe post încetează/încheie anual.

G.2. Analiza încetărilor pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinate¹¹

¹⁰ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

¹¹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

TOTAL PERIOADĂ			2020			2021		
Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
3508	3338	170	1728	1658	70	1780	1680	100



Din situația prezentată, se observă că 95,15% sunt contracte încetate din cele încheiate pe perioadă nedeterminată și 4,85% din rândul celor încheiate pe perioadă determinată.

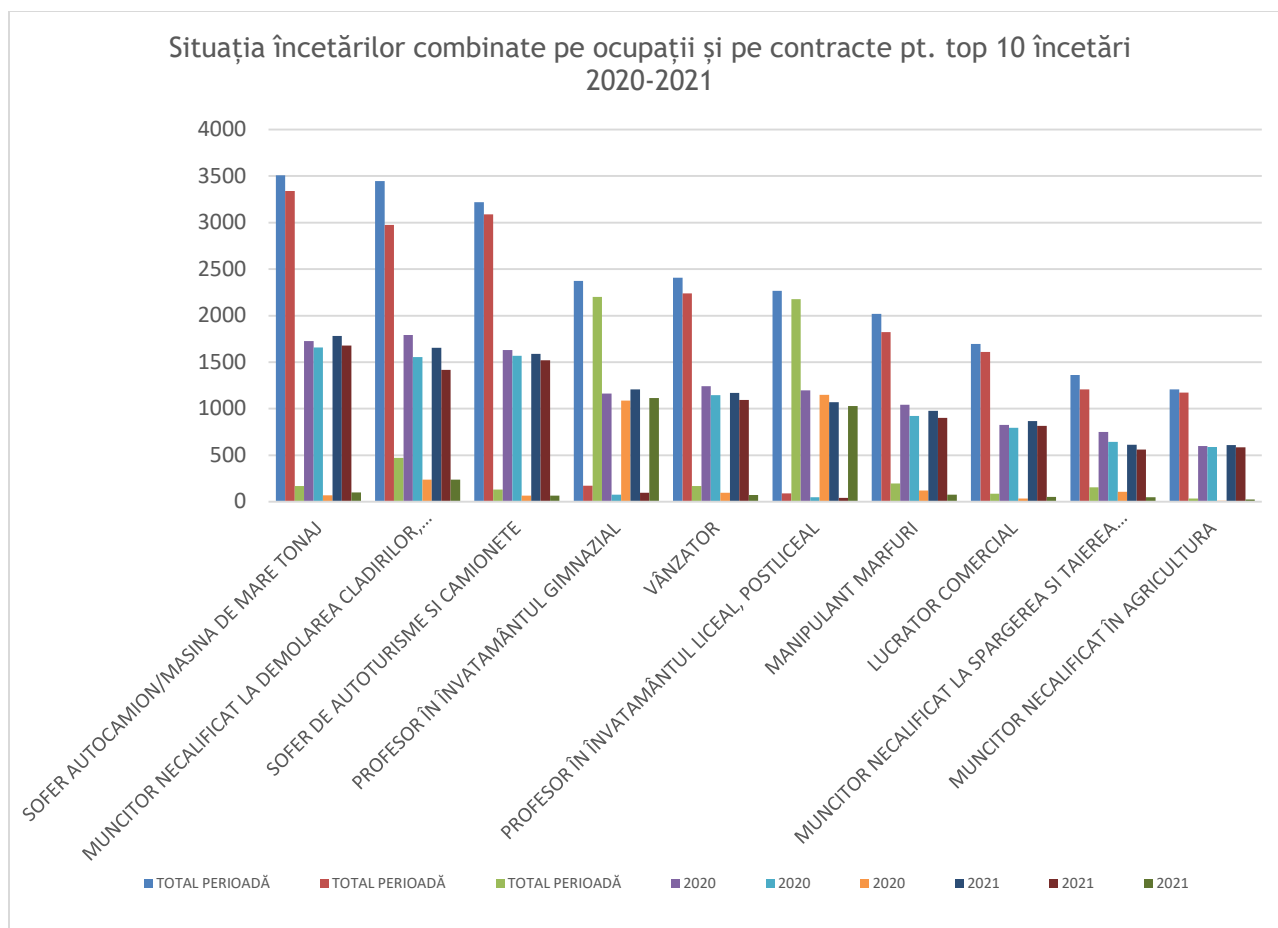
G.3. Analiza încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte¹²

Situația încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte pe perioada 2020-2021, pentru top 10 număr de contracte încetate, se prezintă astfel:

Denumire ocupație	TOTAL PERIOADĂ			2020			2021		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
șofer autocamion/mașină de mare tonaj	3508	3338	170	1728	1658	70	1780	1680	100
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuseli zidărie,	3447	2974	473	1792	1556	236	1655	1418	237

¹² Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

plăci mozaic, faianță, gresie, parchet									
șofer de autoturisme și camionete	3220	3089	131	1631	1567	64	1589	1522	67
vânzător	2373	172	2201	1164	76	1088	1209	96	1113
profesor în învățământul gimnazial	2409	2239	170	1241	1144	97	1168	1095	73
profesor în învățământul liceal, postliceal	2267	89	2178	1197	47	1150	1070	42	1028
manipulant mărfuri	2019	1822	197	1042	922	120	977	900	77
lucrător comercial	1695	1610	85	827	793	34	868	817	51
muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1362	1207	155	751	645	106	611	562	49
muncitor necalificat în agricultură	1209	1174	35	599	588	11	610	586	24

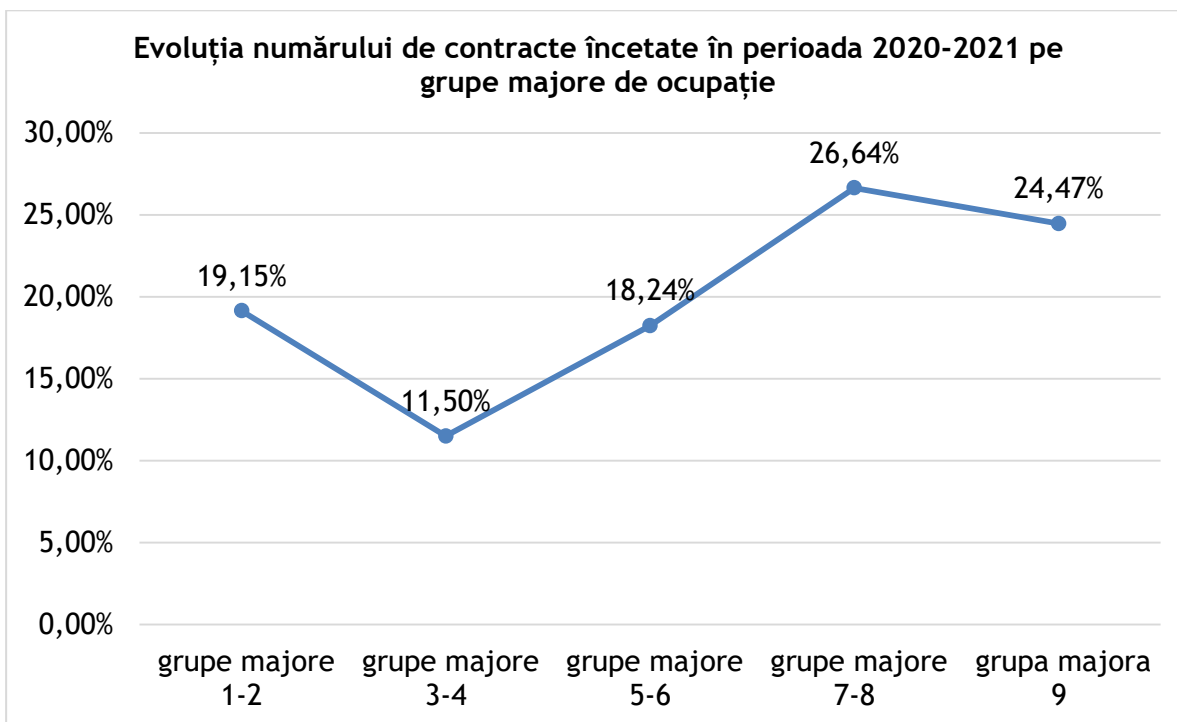


G.4. Analiza încetărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9¹³

Grupe majore	TOTAL PERIOADA			2020			2021		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
gr maj 1-2	12517	6122	6395	6271	3130	3141	6246	2992	3254
gr maj 3-4	7516	6467	1049	3825	3298	527	3691	3169	522
gr maj 5-6	11924	10609	1315	5749	5067	682	6175	5542	633
gr maj 7-8	17416	16072	1344	9144	8493	651	8272	7579	693
gr maj 9	15996	13774	2222	8066	6944	1122	7930	6830	1100

¹³ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

După grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă încetate este la grupa majora 7-8 (17416 contracte), ceea ce reprezintă 26,64% din totalul contractelor de muncă încetate, urmat de grupa majoră 9 cu un procent de 24,47%, cele mai puține contracte de muncă încetate fiind în grupa majoră 3-4 (7516), având un procent de 11,50%.



G.5. Analiza încetărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională

Comparativ cu încetările pe ocupații din perioada 2019-2021, se observă că A.J.O.F.M. Vâlcea a avut în planul de formare profesională 6 programe de formare organizate din top 50 încetări pe ocupații, astfel: agent de securitate, ospătar, bucătar, lucrător în comerț, contabil, formator.

G.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Există aceleași considerente ca la contractele încheiate, întrucât tendințele se păstrează.

H. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES

H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi

H.1.1. pe ocupații¹⁴

Denumire ocupație	2020-2021								
	INCADRARI PERIOADĂ			INCETARI PERIOADĂ			BALANȚĂ PERIOADĂ		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
șofer autocamion/mașină de mare tonaj	3901	3696	205	3508	3338	170	393	358	35
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	3730	3251	479	3447	2974	473	283	277	6
șofer de autoturisme și camionete	3475	3329	146	3220	3089	131	255	240	15
profesor în învățământul gimnazial	2508	150	2358	2373	172	2201	135	-22	157
vânzător	2319	2153	166	2409	2239	170	-90	-86	-4
profesor în învățământul liceal, postliceal	2171	66	2105	2267	89	2178	-96	-23	-73
manipulant mărfuri	2148	1943	205	2019	1822	197	129	121	8
lucrător comercial	1899	1801	98	1695	1610	85	204	191	13
muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1424	1275	149	1362	1207	155	62	68	-6
muncitor necalificat în agricultură	1212	1174	38	1209	1174	35	3	0	3

În perioada 2020 - 2021, balanța încadrărilor și încetărilor relațiilor de muncă indică faptul că ocupația cea mai afectată de modificări contractuale (încadrări - încetări) a fost cea de șofer (șofer autocamion /mașină de mare tonaj; șofer de autoturisme și camionete).

¹⁴ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Fluctuații foarte mari între numărul de contracte încheiate și cele încetate s-au înregistrat și pentru ocupațiile de:

- muncitor necalificat;
- vânzător;
- manipulant mărfuri;
- lucrător comercial.

H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

Din situația prezentată, se observă că 79,83% sunt contracte încheiate pe perioadă nedeterminată, iar 81,15% sunt contracte încetate din aceeași categorie. Pe perioadă determinată sunt 20,17% contracte încheiate și 18,85% încetate.

Analizând balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2020-2021, rezultă că au fost încheiate cu 1781 contracte mai mult decât cele încetate.

H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus

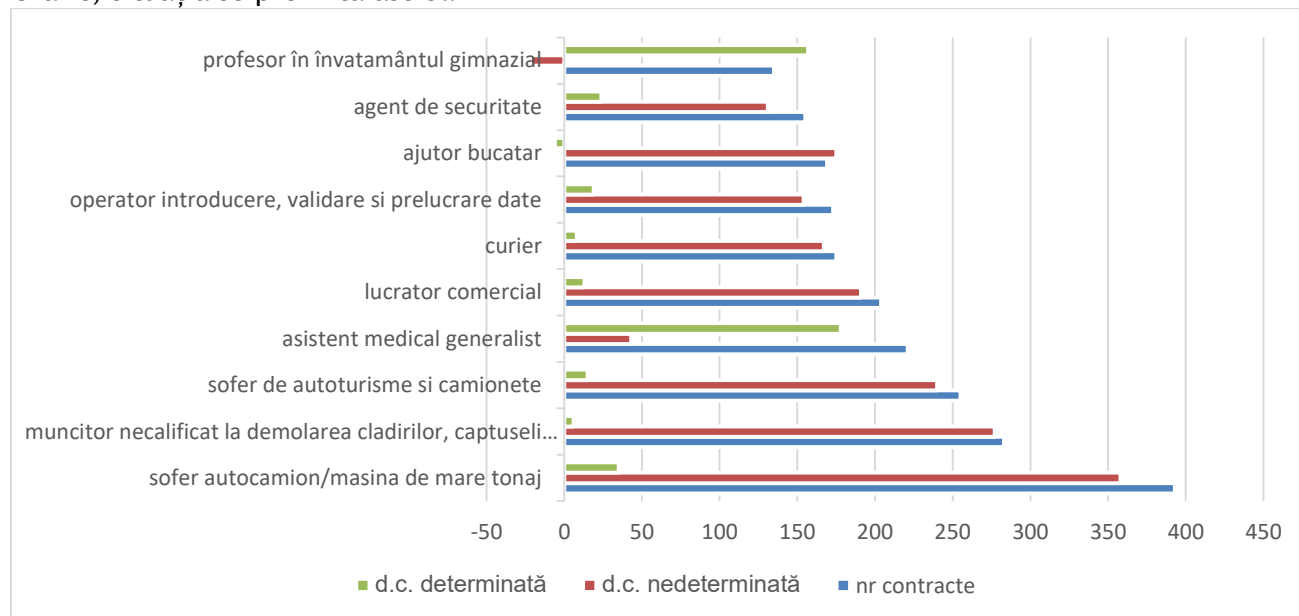
Aceleași ocupații sunt în top pentru ambele situații, ceea ce înseamnă că există o fluctuație de personal, nu o creștere sau descreștere semnificativă a locurilor de muncă aferente unei ocupații.

Top ocupații pentru care balanța are valoare pozitivă: au fost încheiate mai multe contracte decât cele încetate, mai puțin pentru profesor în învățământul gimnazial (domeniu nerelevant, datorită ciclicității semnării anuale a contractelor de muncă și titularizărilor pe post):

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ ¹⁵		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
șofer autocamion/mașină de mare tonaj	393	358	35
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	283	277	6
șofer de autoturisme și camionete	255	240	15
asistent medical generalist	221	43	178
lucrător comercial	204	191	13
curier	175	167	8
operator introducere, validare și prelucrare date	173	154	19
ajutor bucătar	169	175	-6
agent de securitate	155	131	24
profesor în învățământul gimnazial	135	-22	157

¹⁵ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Grafic, situația se prezintă astfel:



Top ocupații pentru care balanța are valoare negativă: au fost încetate mai multe contracte decât cele încheiate:

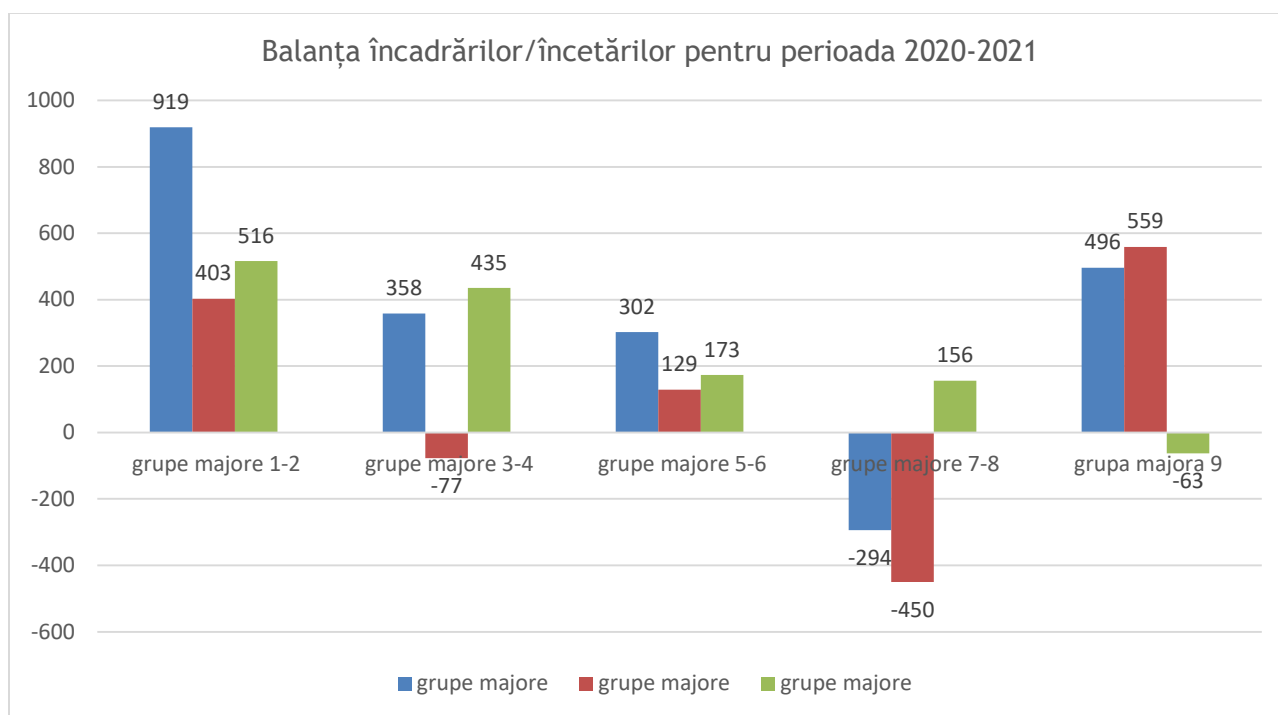
Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ ¹⁶		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
lăcătuș mecanic	-268	-284	16
ucenic	-164	-8	-156
profesor în învățământul liceal, postliceal	-96	-23	-73
vânzător	-90	-86	-4
operator chimist la producerea diverselor produse anorganice	-90	-100	10
brutar	-78	-75	-3
crescător de păsări	-70	-70	0
operator abatorizare păsări	-65	-65	0
paznic	-56	-59	3
ospătar (chelner)	-55	-59	4

¹⁶ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9¹⁷

grupe majore	2020-2021								
	INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
grupe majore 1-2	13436	6525	6911	12517	6122	6395	919	403	516
grupe majore 3-4	7874	6390	1484	7516	6467	1049	358	-77	435
grupe majore 5-6	12226	10738	1488	11924	10609	1315	302	129	173
grupe majore 7-8	17122	15622	1500	17416	16072	1344	-294	-450	156
grupa majora 9	16492	14333	2159	15996	13774	2222	496	559	-63

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:



După cum se observă, balanța este negativă pentru grupele 7 și 8.

Grupa majoră 7- muncitori calificați și asimilați, presupune lucrări executate manual sau cu ajutorul unor unelte cu acționare manuală și a altor tipuri de unelte, care sunt folosite pentru a reduce cantitatea de efort fizic și timpul necesar pentru sarcini specifice, precum și pentru îmbunătățirea calității produselor.

Grupa majora 8 - operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente, presupune experiență și cunoașterea mașinilor și echipamentelor industriale și agricole, precum și

¹⁷ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

abilitatea de a face față vitezei de funcționare a mașinilor și de a se adapta la inovațiile tehnologice.

H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Se observă ca principale tendințe:

- ✓ Diminuarea cererii pentru domeniile industrie și pază;
- ✓ Creșteri ale cererii în domeniul transporturilor, construcțiilor și serviciilor;
- ✓ Număr mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (șofer, muncitor necalificat), ca efect al instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă anumite domenii de activitate.

I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM

I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate¹⁸

Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM, s-a aprobat procedura pentru profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența SPO (Serviciului Public de Ocupare).

Nivel de ocupabilitate	Nr contracte 2019	Nr someri cel puțin o zi 2019	Nr contracte 2020	Nr someri cel puțin o zi 2020	Nr contracte 2021	Nr someri cel puțin o zi 2021
Bune oportunități de ocupare	6974	3283	4508	2108	2441	956
Foarte bune oportunități de ocupare	14193	2169	12492	1785	23413	2311
Oportunități medii de ocupare	7201	6517	9388	8308	4175	4162
Slabe oportunități de ocupare	6255	16745	7374	19933	3359	5606
Total	34623	28714	33762	32134	33388	13035

¹⁸ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Se observă că, cele mai multe contracte de muncă le regăsim la nivelul "**Foarte bune oportunități de ocupare**", în anul 2021 fiind cele mai multe contracte, 23.413, urmate de nivelul "**Oportunități medii de ocupare**", în anul 2020 fiind cele mai multe contracte, 9388. Referitor la numărul șomerilor care au stat cel puțin o zi în evidența AJOFM Vâlcea, nivelul de ocupabilitate cu cei mai puțini șomeri, cel puțin o zi este "**Foarte bune oportunități de ocupare**" / "**Bune oportunități de ocupare**", ceea ce înseamnă că cele mai puține angajări au fost făcute pentru șomerii cu nivel foarte scăzut de ocupabilitate.

I.2. Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajari

În ierarhia activităților economice din punct de vedere al locurilor de muncă vacante, în perioada 2019-2021, pe primul loc se situa industria, contribuția semnificativă în cadrul acesteia având industria prelucrătoare, urmată de activități de servicii administrative și activități de servicii suport, construcții și comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

Denumire secțiune	Număr locuri ¹⁹ în anul 2021
Industria prelucrătoare	1276
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	786
Construcții	522
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor	420
Agricultură, silvicultură și pescuit	348

Problema găsirii persoanelor potrivite pentru locurile de muncă vacante, a devenit din ce în ce mai întâlnită. Acest lucru se datorează neconcordanțelor dintre competențele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele angajatorilor. În acest fel, apar și decalajele dintre numărul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și numărul de locuri de muncă neocupate.

Printre cauzele acestui fenomen se numără:

- îmbătrânirea populației;
- modificări ale competențelor, datorate progresului tehnologic;
- creșterea nivelului educațional al forței de muncă;
- migrația tinerilor.

Astfel, există o neconcordanță considerabilă între domeniile dorite de tinerii absolvenți și domeniile cerute de angajatori, fapt datorat în mare parte aprecierilor nerealiste ale tinerilor în ceea ce privește nevoile pieței muncii, dar și unei rigidități a angajatorilor în ceea ce privește acordarea unui nivel scăzut de salarizare, pentru a nu afecta competitivitatea generală a firmelor.

Neadekvarea cererii cu oferta de muncă conduce la numeroase efecte negative, atunci când persoanele aleg să lucreze în alt domeniu decât cel dorit sau decât cel în care și-au finalizat studiile:

¹⁹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

- scăderea satisfacției profesionale;
- creșterea fluctuației personalului pe piața muncii;
- scăderea productivității muncii.

Întrucât persoanele caută să se angajeze în domeniile cele mai bine remunerate, iar pe piața muncii competențele cerute sunt diferite, apar decalajele, asociate adesea cu șomajul structural.

J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total²⁰

J.1. Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore, conform clasificării ocupațiilor din România conform COR ISCO 08, sunt:

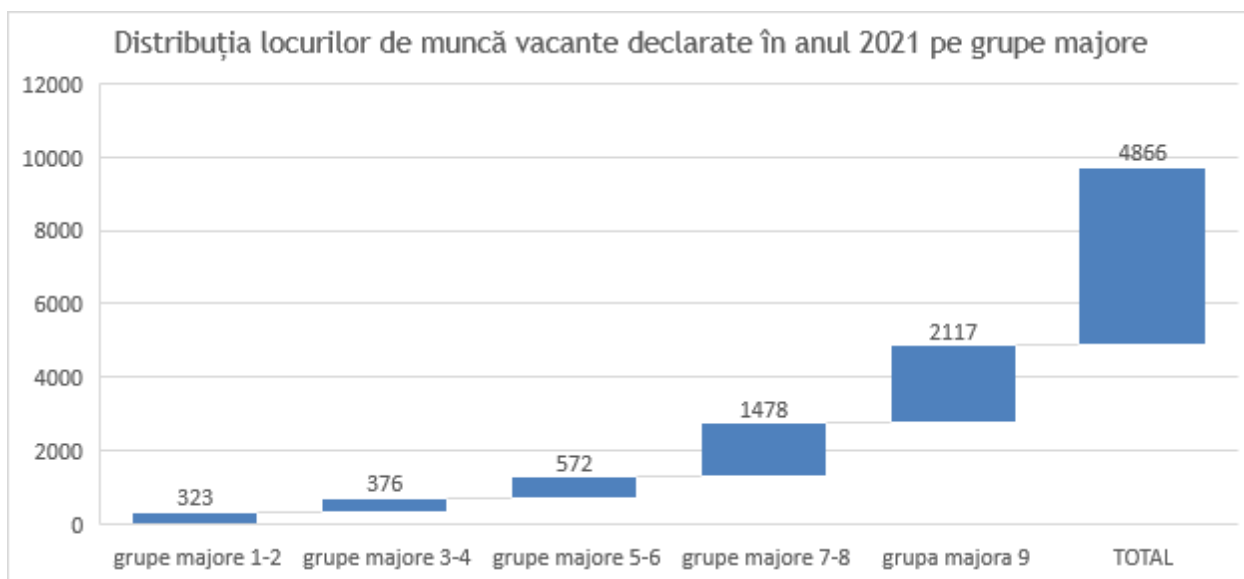
- Grupa majoră 1 - Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrative
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

Total locuri de muncă înregistrate și declarate de angajatori²¹, în anul 2021, se prezintă după cum urmează:

Grupe majore	Număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. publice ocupate
Grupe majore 1-2	323	141	52	242	87	9
Grupe majore 3-4	376	181	109	236	91	25
Grupe majore 5-6	572	328	146	331	163	54
Grupe majore 7-8	1478	786	213	969	425	62
Grupa majora 9	2117	1653	301	839	564	120
TOTAL	4866	3089	821	2617	1330	270

²⁰ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

²¹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2021 aparțin grupei majore 9 - 2.117 locuri din totalul de 4866 de locuri de muncă declarate, reprezentând 43,50%. În schimb, la locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare), ponderea cea mai mare se regăsește în grupa majoră 7-8. Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupa majoră 1-2 - 323 locuri, însemnând 9,24% din totalul locurilor de muncă declarate publice.

Astfel, se observă că ocupațiile cele mai căutate sunt pentru persoanele calificate. Majoritatea locurilor de munca sunt publice, adică 53,78%.

Pentru primele 50 de ocupații²², locurile de muncă declarate de angajatori în anul 2021, se prezintă după cum urmează:

Cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. publice ocupate
933303	manipulant marfuri	503	424	67	120	77	27
932101	ambalator manual	306	286	2	18	8	1
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	166	132	47	82	60	7
911201	femeie de serviciu	155	108	10	38	6	1

²² Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	155	101	3	116	98	0
921302	muncitor necalificat in agricultura	152	132	38	121	108	25
832201	sofer de autoturisme si camioane	146	57	65	82	36	16
962904	ucenic	135	125	1	80	70	1
522303	lucrator comercial	99	65	25	63	42	2
522101	vanzator	98	45	38	54	17	19
721410	lacatus mecanic	97	55	18	45	12	7
941101	ajutor bucatar	95	73	27	33	21	15
711205	zidar rosar-tencuitor	94	76	22	41	30	6
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	86	58	24	41	28	4
541401	agent de securitate	84	49	24	67	41	19
833201	conducator auto transport rutier marfuri	80	41	14	49	22	2
711402	fierar betonist	62	53	2	29	23	0
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	54	28	22	31	8	19
813128	operator chimist la fabricarea altor produse organice	47	0	0	47	0	0
513102	ospatar (chelner)	46	22	14	21	8	5
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	46	31	19	29	23	5
712602	instalator apa, canal	42	9	0	40	8	0
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	40	23	12	20	10	1
741307	electrician de intretinere si reparatii	40	14	5	28	12	0
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	39	28	1	28	22	0

932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	38	15	14	26	11	5
332203	agent de vanzari	37	11	6	31	6	3
713102	zugrav	36	21	0	13	10	0
721208	sudor	36	13	8	27	7	4
723103	mecanic auto	36	20	7	19	7	1
512001	bucatar	33	20	5	17	9	0
712201	faiantar	29	28	0	12	12	0
712609	instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	29	12	2	19	2	0
723302	mecanic utilaj	29	19	7	15	8	1
711501	dulgher (exclusiv restaurator)	27	18	3	13	8	0
921502	muncitor necalificat in silvicultura	27	20	1	3	1	0
513201	barman	25	9	1	15	3	0
815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	25	23	10	25	23	10
412001	secretara	23	14	5	11	5	1
911202	ingrijitor spatii hoteliere	23	21	1	1	1	1
721421	constructor-montator de structuri metalice	22	8	1	14	0	0
711502	dulgher restaurator	21	15	0	8	6	0
741101	electrician in constructii	21	14	4	6	3	0
721203	sudor manual cu arc electric	19	9	0	18	8	0
721424	lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale	19	8	2	18	8	2
752201	tamplar universal	19	14	4	14	9	2
515301	ingrijitor cladiri	18	7	6	15	4	3
833101	sofer autobuz	18	3	3	12	1	0
516201	camerista hotel	17	15	0	5	3	0
821908	confectioner-asamblor articole din	17	7	0	15	5	0

textile					
---------	--	--	--	--	--

Cele mai multe locuri s-au înregistrat în ocupațiile:

- manipulant marfuri: 503
- ambalator manual: 306
- muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet: 166

J.2. Evoluția lunară pe ramuri ale economiei (total, din care publice)²³

Denumire sectoare	ianuarie		februarie		martie		trim 1		aprilie		mai		iunie		trim 2		iulie		august		septembrie		trim 3		octombrie		noiembrie		decembrie		trim 4		
	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice	numar locuri	d.c. publice			
AGRICULTURA, SILVICULTURA ȘI PESCUIT	0	0	22	0	92	51	114	51	4	0	3	1	9	0	16	1	59	49	42	38	56	50	157	137	15	11	39	35	7	7	61	53	
INDUSTRIA EXTRACTIVĂ	0	0	5	0	6	0	11	0	3	0	5	0	11	0	19	0	13	1	0	3	7	0	28	4	2	0	3	0	1	0	6	0	
INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE	62	11	19	11	11	9	92	31	54	11	11	5	36	12	101	28	149	77	116	49	241	200	506	326	168	142	192	128	152	129	512	397	
PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	9	9	5	5	10	10	24	24	6	6	2	2	1	1	9	9	
DISTRIBUȚIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DEȘEURILOR, ACTIVITĂȚI DE DECONTAMINARE	21	0	0	0	0	0	21	0	1	1	10	10	1	1	12	12	18	16	27	21	7	7	52	44	18	17	45	40	9	8	72	65	
CONSTRUCȚII	3	22	47	22	37	28	87	72	20	4	28	13	50	31	98	48	69	40	55	25	56	35	180	100	61	11	55	44	41	13	157	68	
COMERȚ CU RIDICATA ȘI CU AMĂNUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR	22	12	35	12	16	8	73	32	19	5	26	6	26	9	71	20	67	40	49	21	42	30	158	91	32	14	32	4	54	40	118	60	
TRANSPORT ȘI ÎNSTRĂMÎNARE	2	0	11	0	12	0	25	0	16	1	14	10	9	3	39	13	42	30	33	26	18	14	93	70	16	10	35	27	25	16	76	53	
HOTELURI ȘI RESTAURANTE	1	3	13	3	4	1	20	7	9	3	13	7	20	0	42	10	50	21	50	21	37	21	137	63	10	4	58	28	62	44	130	76	
INFORMAȚII ȘI COMUNICAȚII	5	0	2	0	0	0	7	0	1	0	10	5	0	0	11	5	1	0	6	4	1	0	8	6	2	2	1	0	0	0	3	2	
INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURĂRI	0	4	5	4	1	1	6	9	9	9	4	4	4	4	17	17	18	17	0	0	2	0	20	17	1	0	7	2	1	0	9	2	
TRAFICUL IMOBILIAR	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TERMICE	3	1	5	1	8	8	16	10	3	2	41	1	4	1	48	4	8	7	12	6	45	39	65	52	17	13	38	5	45	4	100	22	
ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPORT	104	0	1	0	0	0	105	0	10	9	72	0	4	0	86	9	16	7	12	6	18	16	46	29	11	3	21	21	517	15	549	39	
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI APARARE, ASIGURĂRI SOCIALE ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ	0	0	0	0	0	0	0	3	2	4	4	4	4	11	10	11	10	11	10	9	8	31	28	9	8	18	18	13	10	40	36		
INĂLCĂMÂNT	0	1	1	1	3	3	4	5	1	1	2	2	2	1	5	4	14	14	0	0	9	8	23	22	5	5	1	1	8	8	14	14	
SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ	6	1	2	1	5	0	13	2	12	0	3	1	7	3	22	4	10	5	8	3	13	9	31	17	6	1	3	3	2	2	11	4	
ACTIVITĂȚI DE SPECIALE, CULTURALE ȘI RECREATIVE	2	0	9	0	1	0	13	0	1	0	5	3	8	2	14	5	8	1	11	8	25	10	7	0	0	9	9	5	3	21	12		
ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII	2	0	2	0	0	0	4	0	1	1	0	0	1	0	2	1	8	7	8	6	7	5	23	18	72	61	0	0	4	3	76	64	
ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE ȘI CALITATE DE ÎNGALĂTOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI ȘI SERVICII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACTIVITĂȚI ALE ORGANIZAȚIILOR ȘI ORGANIZACIUNILOR EXTRA-TERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	232	55	179	55	198	109	612	219	167	49	252	73	198	78	617	192	378	351	448	247	590	461	1688	1059	458	310	559	365	947	303	1964	978	

Denumire secțiune	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4
	Număr locuri	Număr locuri	Număr locuri	Număr locuri
Agricultură, silvicultură și pescuit	114	16	157	61
Industria extractivă	11	19	28	6
Industria prelucrătoare	92	101	506	512
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	1	1	24	9
Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	21	12	52	72
Construcții	87	98	180	157
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor	73	71	158	118

²³ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Transport și depozitare	25	39	93	76
Hoteluri și restaurante	20	42	137	130
Informatii și comunicații	7	11	8	3
Intermedieri financiare și asigurări	6	17	20	9
Tranzacții imobiliare	1	2	1	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	16	48	65	100
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	105	86	46	549
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	0	11	31	40
Invățământ	4	5	23	14
Sănătate și asistență socială	13	22	31	11
Activități de spectacole, culturale și recreative	12	14	25	21
Alte activități de servicii	4	2	23	76
Activități ale gospodăriilor private și calitate de angajator de personal casnic, activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii	0	0	0	0
Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	0	0	0	0
TOTAL	612	617	1608	1964

Cea mai solicitată perioadă a fost trimestrul 4. Ramura de activitate cu cele mai multe locuri de muncă declarate a fost *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* cu 549 de locuri, urmată de *Industria prelucrătoare* cu 512 locuri. În schimb, la declararea locurilor de muncă publice, *Industria prelucrătoare* este pe primul loc cu 397 locuri vacante.

J.3. Distribuția pe coduri CAEN locurilor (total, nou create, ocupate, publice)

Situația top 10 coduri CAEN²⁴, cu cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori, se prezintă astfel:

²⁴ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

CAEN	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. publice ocupate
7810	Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca	652	627	0	30	17	0
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	360	279	56	191	143	12
5610	Restaurante	187	137	45	113	77	19
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de	176	129	10	140	129	10
1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	172	137	34	82	67	16
4941	Transporturi rutiere de marfuri	171	60	53	97	30	10
147	Cresterea pasarilor	147	125	30	129	110	19
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	133	129	1	29	28	0
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta	122	52	58	53	17	18
3600	Captarea, tratarea si distributia apei	107	5	2	107	5	2

Cele mai numeroase locuri de muncă sunt înregistrate în domeniul *Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă*, urmat de domeniul *Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale* cu 360 de locuri declarate de angajatori, din care 191 sunt locuri de muncă publice și de *Restaurante* cu 187 locuri din care 113 publice. Pe primul loc se situează agențiile care intermediază locuri de muncă și care aduc forță de muncă din străinătate, pentru domeniile deficitare.

Ponderea locurilor de muncă publice în totalul locurilor de muncă declarate de angajatori în anul 2021 este de 53,78%, ceea ce reprezintă puțin peste jumătate din numărului locurilor de muncă.

J.4. Distribuția pe ramuri ale economiei (total, nou create, ocupate, publice)

Denumire secțiune	Număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupat-e	d.c. public e	d.c. public e nou create	d.c. public e ocupa te
Agricultură, silvicultură și pescuit	348	315	57	242	218	32
Industria extractivă	64	62	55	4	2	1
Industria prelucrătoare	1276	701	127	873	431	69
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	35	3	0	35	3	0
Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	157	25	7	142	15	5
Construcții	522	362	117	269	177	22
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor	420	229	153	213	94	42
Transport și depozitare	233	79	69	138	39	14
Hoteluri și restaurante	329	235	62	154	91	24

Informații și comunicații	29	13	9	18	6	1
Intermedieri financiare și asigurări	52	17	14	41	15	9
Tranzacții imobiliare	4	2	1	2	0	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	229	176	39	90	58	16
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	786	688	27	130	54	17
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	82	17	11	74	16	5
Învățământ	46	12	7	44	11	6
Sănătate și asistență socială	77	40	20	34	14	3
Activități de spectacole, culturale și recreative	72	24	36	29	10	1
Alte activități de servicii	105	89	10	85	76	3
Activități ale gospodăriilor private și calitate de angajator de personal casnic, activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii	0	0	0	0	0	0
Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4866	3089	821	2617	1330	270

Pe ramuri de activitate, cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori au fost în *Industria prelucrătoare* cu 1276 locuri de muncă din care 873 publice, urmate de *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* cu 786 locuri din care 130 publice și *Construcții* cu 522 locuri de muncă din care 269 publice.

J.5. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

- Analiza locurilor de muncă declarate vacante de către angajatori s-a făcut doar pentru acele locuri care apar în aplicația informatică SIS EXPERT a A.N.O.F.M., introduse în serviciul electronic de mediere a muncii;
- Cele mai solicitate ocupații după C.O.R. au fost: manipulant marfuri; ambalator manual; muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet;
- Majoritatea locurilor de munca sunt publice, adica 53,78%;
- Din grupa majoră 9 provin cele mai multe locuri de munca vacante;
- Pe ramuri de activitate, cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori au fost în *Industria prelucrătoare*, urmată de *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport și Construcții*;

K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă

K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații

Grupa majoră încetată ²⁵	Încetări		
	Total	d.c. Nedeterminată	d.c. Determinată
grupe majore 1-2	6534	3027	3507
grupe majore 3-4	3742	3183	559
grupe majore 5-6	6214	5571	643
grupe majore 7-8	8216	7543	673
grupa majora 9	7927	6834	1093
TOTAL	32633	26158	6475
PROCENTE		80,16%	19,84%

În anul 2021, în județul Vâlcea, au fost încetate un număr de 32.633 contracte de muncă. Din totalul contractelor încetate, 19,84% au fost încheiate pentru o perioadă determinată, iar 80,16% pe perioadă nedeterminată. Din totalul persoanelor care au încetat raporturile de muncă, un procent de 14,75% au intrat în șomaj.

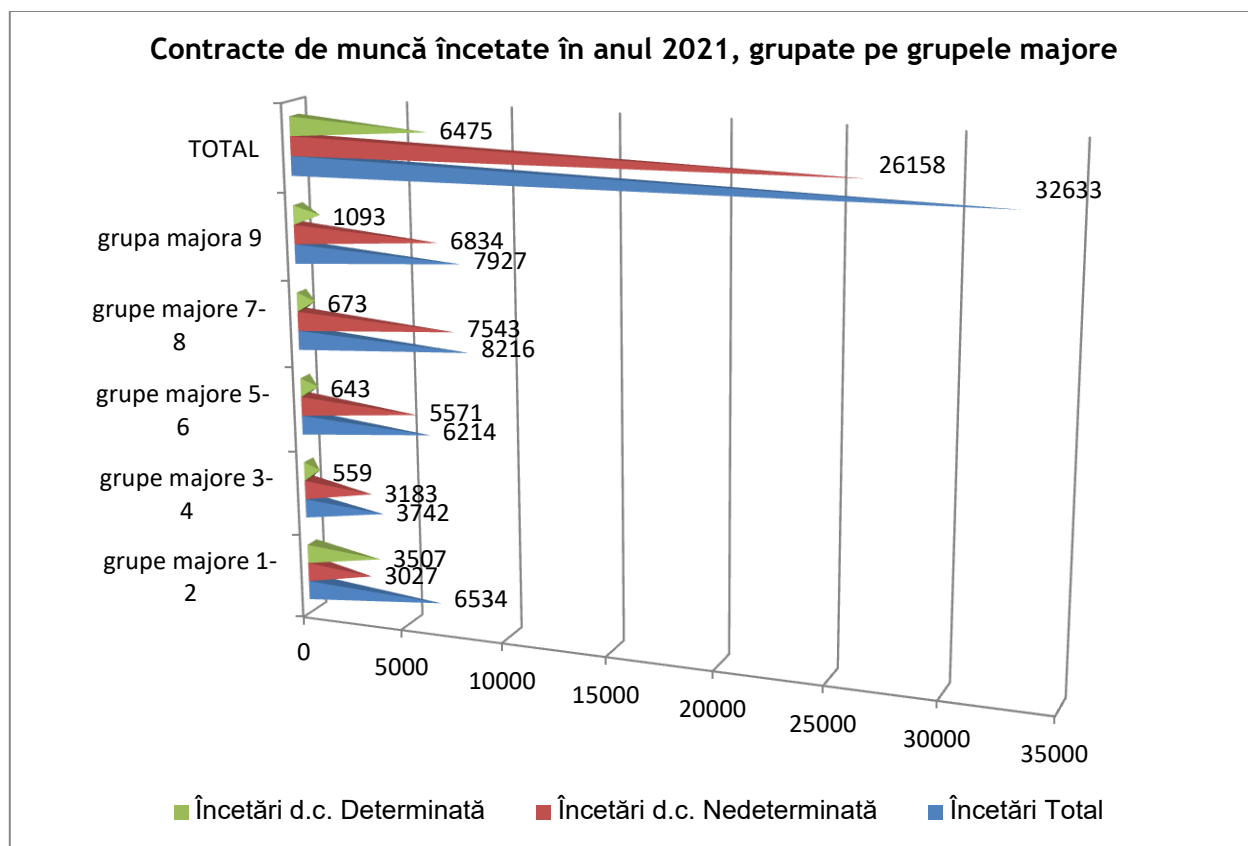
Grupa majoră încetată ²⁶	din care: șomaj			
	Total intrări în șomaj	d.c. ind.	d.c. neind.	d.c. pers aflată în căut loc de muncă
grupe majore 1-2	386	280	92	14
grupe majore 3-4	617	421	164	32
grupe majore 5-6	1212	708	460	44
grupe majore 7-8	1120	556	532	32
grupa majora 9	1478	814	620	44
TOTAL	4813	2779	1868	166
PROCENTE	14,75%	57,74%	38,81%	3,45%

Ponderea persoanelor care au beneficiat de indemnizație de șomaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă a fost de 57,74% din totalul intrărilor (4813 persoane - intrări șomaj 2021).

²⁵ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

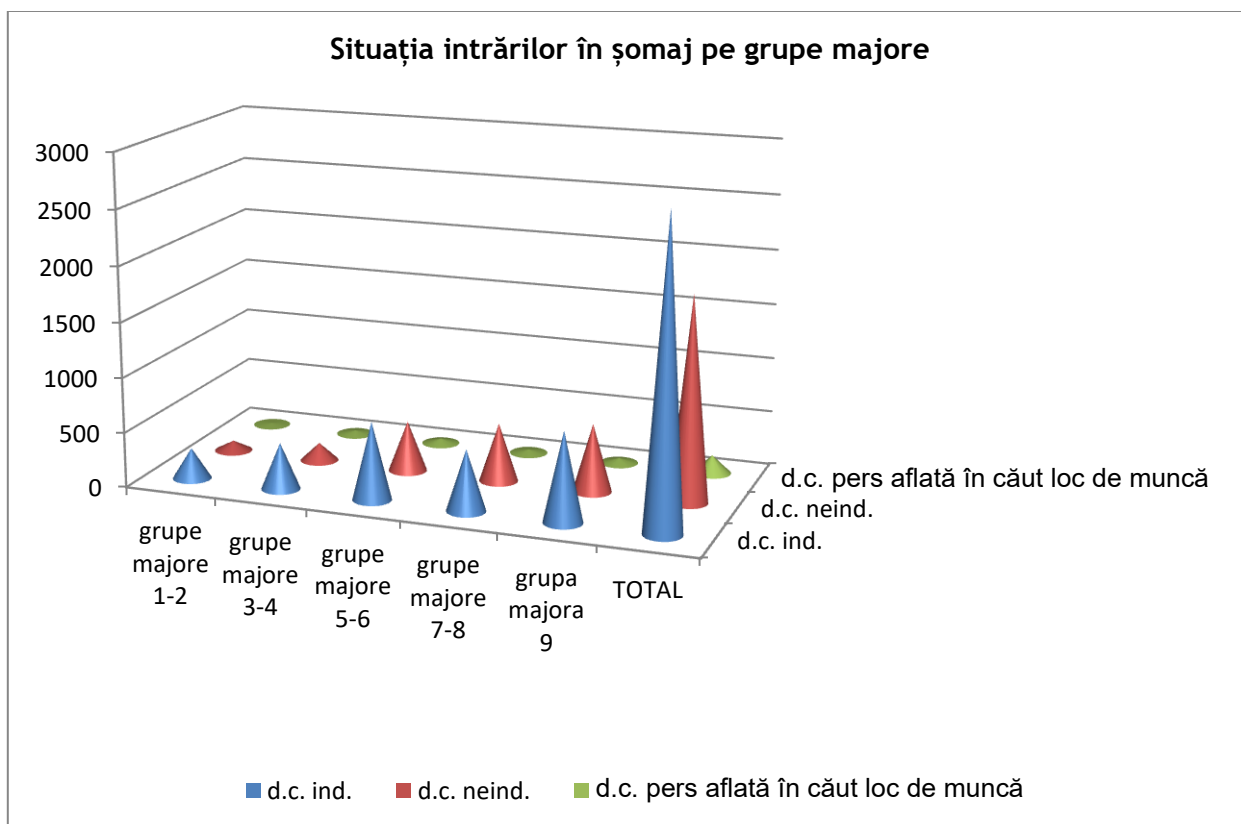
²⁶ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Situația contractelor muncă încetate în anul 2021, pe grupe majore conform clasificării ocupațiilor din România - COR ISCO 08, se prezintă grafic astfel:



Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră 7-8, adică cei cu studii profesionale, urmate de cele din grupa majoră 9, cei cu studii gimnaziale sau fără studii, cele mai puține fiind din grupa majoră 3-4, persoanele care au studii medii.

Situația persoanelor intrate în șomaj la A.J.O.F.M. Vâlcea, în urma încetării contractelor de muncă, se prezintă grafic astfel:



În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 9, urmați de cei din grupa majoră 5-6, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare.

K.2. Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații

Situația persoanelor înregistrate la A.J.O.F.M. Vâlcea după durata cât au stat în evidențele SPO, se prezintă astfel:

Grupa majoră încetată	durată șomaj ²⁷					
	sub 1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9luni	9-12 luni	peste 12
grupe majore 1-2	97	46	79	67	92	5
grupe majore 3-4	163	41	156	111	134	12
grupe majore 5-6	400	86	228	216	250	32
grupe majore 7-8	482	83	160	153	221	21

²⁷ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

grupa majora 9	488	94	396	259	230	11
TOTAL	1630	350	1019	806	927	81
PROCENTE	33,87%	7,27%	21,17%	16,75%	19,26%	1,68%

Din totalul persoanelor care au intrat în șomaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă în anul 2021, un procent de 33,87% au ieșit din șomaj într-o perioadă de mai puțin de o lună, iar dintre aceștia, cei mai mulți proveneau din grupa majoră 9.

64,45% dintre persoanele înregistrate au rămas în șomaj pentru cel mult 12 luni de la înregistrare.

Un procent de 1,68% au rămas în evidențele agenției mai mult de 12 luni, iar dintre aceștia, cei mai greu integrabili au fost cei din grupele majore 5-6 (lucrători în domeniul serviciilor și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit).

K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat - necalificare sau necalificat - calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)

În ceea ce privește durata de reîncadrare după șomaj:

- 63,83% dintre persoanele vizate își găsesc un loc de muncă în termen de mai puțin de o lună după finalizarea șomajului,
- 13,39% într-o perioadă cuprinsă între 1-3 luni,
- 13,18% într-o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni,
- 9,61% într-o perioadă de peste 6 luni.

Analiza datelor cu privire la durata de reîncadrare din șomaj indică următoarele aspecte:

- 38,43% dintre persoanele vizate își găsesc un loc de muncă în termen de mai puțin de o lună de la începutul șomajului,
- 22,47% dintre persoane se reîncadrează în cel mult 3 luni,
- 20,42% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni,
- 11,02% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 6 și 9 luni,
- 5,56% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 9 și 12 luni,
- 2,10% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă mai mare de 12 luni.

În cazul reîncadrărilor în muncă a persoanelor care nu au fost înregistrate la AJOFM Vâlcea sau a celor care au ieșit din șomaj, ponderea cea mai mare a acestor reîncadrări o regăsim la grupa majoră 7-8 reprezentând 26,78% din totalul reîncadrărilor, urmată de reîncadrările din grupele majore 1-2, cu o pondere de 24%, cea mai mică fiind la grupele majore 3-4 cu 11,51%.

Reîncadrări fără șomaj sau după șomaj pe grupe majore ²⁸				
d.c gr 1-2	gr 3-4	gr 5-6	gr 7-8	gr 9
4001	282	81	63	33
317	1178	274	175	122
132	364	2009	290	539

²⁸ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

99	192	230	3844	680
77	203	674	790	2627
4626	2219	3268	5162	4001
24,00%	11,51%	16,95%	26,78%	20,76%

Din grupa majoră 7-8 fac parte persoanele care au studii profesionale, cei din grupele majore 1-2 sunt cei cu studii superioare, iar grupele majore 3-4 sunt formate din ocupații cu studii postliceale.

Încadrări fără șomaj sau după șomaj		
angajări fără șomaj sau după	d.c. determinată	d.c. nedeterminată
4460	2758	1702
2066	502	1564
3334	516	2818
5045	590	4455
4371	712	3659
19276	5078	14198
Procent	26,34%	73,66%

Se observă că cele mai multe reîncadrări în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pe perioadă nedeterminată - 14.198, ceea ce reprezintă 73,66% din totalul reîncadrărilor. Cele mai multe contracte de muncă pe perioada nedeterminată aparțin grupelor majore 7-8 (4.455), urmată de contracte de muncă din grupa majoră 9 (3.659), cele mai puține facând parte din grupele majore 1-2 (1702).

În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată, cele mai multe contracte de muncă fac parte din grupele majore 1-2, urmate de contractele din grupa majoră 9, cele mai puține aparținând grupelor majore 3-4.

În concluzie, se constată că reîncadrările în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pentru persoanele care au o calificare cu studii profesionale în cazul angajării pe perioadă nedeterminată, iar în situația reîncadrării pe perioadă determinată sunt contracte de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire²⁹

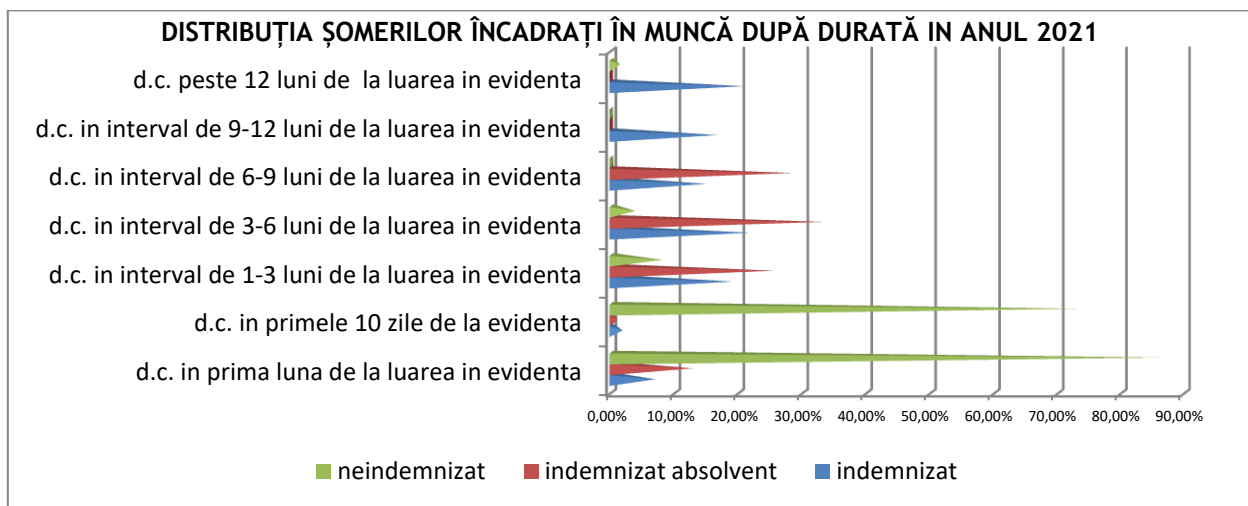
L.1. După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data_ini) pentru 2021

Analiza datelor cu privire la angajările persoanelor provenite din rândul șomerilor în anul 2021³⁰ indică următoarele aspecte:

²⁹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

³⁰ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
indemnizat	1337	92	24	255	290	199	222	279
indemnizat absolvent	102	13	1	26	34	29	0	0
neindemnizat	2528	2179	1852	202	96	9	7	35



- Din numărul persoanelor angajate, o pondere de 57,57% s-au angajat în prima luna de la luarea în evidența AJOFM Vâlcea. Semnificativ este faptul că 47,32% au reușit să ocupe un loc de muncă în primele 10 zile de la luarea în evidență.
- 12,18% și-au găsit un loc de muncă într-un interval de 1-3 luni de la luarea în evidență,
- 10,59% într-un interval de 3-6 luni de la luarea în evidență,
- 5,97% într-un interval de 6-9 luni de la luarea în evidență,
- 5,77% într-un interval de 9-12 luni de la luarea în evidență,
- 7,92% la peste 12 luni de la luarea în evidență.

Cele mai multe angajări au fost făcute din rândul șomerilor neindemnizați înregistrați la AJOFM Vâlcea, respectiv 2.528, ceea ce reprezintă 63,73% din totalul angajărilor în anul 2021, urmate de șomerii indemnizați - 1439 - cu o pondere de 36,27%.

Pe categorii³¹

Categorie	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
indemnizat	6,88%	1,80%	19,07%	21,69%	14,88%	16,60%	20,87%
indemnizat absolvent	12,75%	0,98%	25,49%	33,33%	28,43%	0,00%	0,00%
neindemnizat	86,19%	73,26%	7,99%	3,80%	0,36%	0,28%	1,38%

³¹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Analiza datelor defalcate pe categorii - șomer indemnizat/neindemnizat - relevă următoarele aspecte relevante:

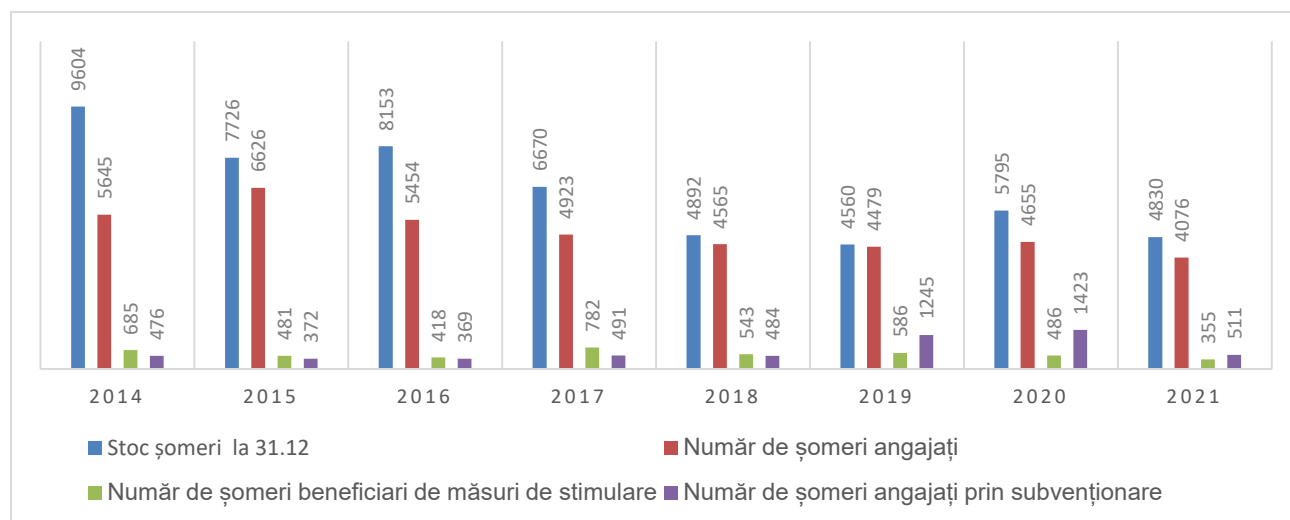
- **86,19% dintre șomerii neindemnizați** s-au angajat în prima luna de la luarea în evidența AJOFM Vâlcea (73,26% în primele 10 zile),
- angajarea șomerilor **beneficiari de indemnizație** s-a realizat etapizat:
 - 7,30% în prima lună de la luarea în evidență,
 - 19,53% într-un interval de 1-3 luni de la luarea în evidență,
 - 22,52% într-un interval de 3-6 luni de la luarea în evidență,
 - 15,84% într-un interval de 6-9 luni de la luarea în evidență,
 - 15,43% într-un interval de 9-12 luni de la luarea în evidență,
 - 19,39% la peste 12 luni de la luarea în evidență.

Pe accesarea măsurilor finanțate - subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională

Analiza datelor pentru șomerii care au beneficiat de măsuri active de ocupare în anul 2021³² relevă următoarele aspecte:

- serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Pe parcursul anului 2021 s-au oferit servicii de informare și consiliere profesională la 9.305 persoane noi intrate în această măsură activă, prin compartimentele de medierea muncii, consiliere și orientare;
- prin activitatea compartimentelor de relații cu angajatorii și implementare măsuri active, 511 șomeri au fost angajați pe locuri de muncă subvenționate, iar 355 șomeri au fost beneficiarii unor măsuri de stimulare a ocupării.

Pe perioada 2013 -2021, grafic, acești indicatori se prezintă astfel:



Observăm, din graficul de mai sus, că în anul 2021 avem trenduri descendente. Acest lucru se datorează faptului că în anul 2020 s-au alocat sume generoase pentru susținerea măsurilor de

³² Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

stimulare a ocupării din bugetul asigurărilor de șomaj, față de anul 2021, în care nu am avut alocate fonduri pentru susținerea acestor măsuri pentru angajatori. Tot ce s-a realizat pentru angajatori, a fost cu cofinanțare din Fondul Social European (cea ce presupune restricții privind grupul țintă - să nu mai fi făcut obiectul altui proiect, pentru aceeași măsură de stimulare). Pentru încadrarea în indicatorii programați, în anul 2021, s-au luat următoarele măsuri:

- intensificarea activității de mediatizare a măsurilor de stimulare a ocupării, atât în rândul angajatorilor, cât și al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- adaptarea programelor de formare profesională la nevoile pieței muncii;
- intensificarea activității de plasare a forței de muncă pe locurile de muncă înregistrate;
- discuții cu partenerii sociali.

Pe măsuri active, situația³³ se prezintă astfel:

categorie	total	art.72		art.73*1		art.73*2		art.74		art.75		art.76*2		art.80		art.85		ucenicie	
		total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 de zile	total	d.c. in 31-60 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile
total	3967	299	31	7	0	19	0	19	11	1	1	11	0	10	5	484	393	61	0
indemnizati	1439	299	31	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	72	11	2	0
neindemnizati	2528	0	0	7	0	18	0	16	11	1	1	11	0	10	5	412	382	59	0

În anul 2021, cursurile au fost organizate în baza planului anual de formare profesională, la fundamentarea căruia s-a ținut cont de necesarul de forță de muncă al agenților economici, solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și evoluția locurilor de muncă vacante, la nivelul județului Vâlcea.

În anul 2021 am organizat 38 de cursuri în 16 ocupații (agent de securitate - 1, bucătar - 2, cofetar patiser - 1, contabil - 2, competențe în limba română - 3, electrician constructor - 2, formator - 1, frizer, coafor manichiurist, pedichiurist - 4, infirmieră - 2, inspector resurse umane - 3, instalator instalații tehnico-sanitare și gaze - 1, lucrător în comerț - 3, lucrător în creșterea animalelor - 3, lucrător în cultura plantelor - 6, operator introducere, validare și prelucrare date - 3, ospătar -1), pentru 598 cursanți. Din cei 598 șomeri, 292 sunt indemnizați și 306 șomeri neindemnizați, iar 176 sunt beneficiari de venit minim garantat (VMG), rezultând un procent de realizare a Planului de Formare pe anul 2021 de 92%. Din cei 598 cursanți antrenați la cursuri până în prezent, au absolvit 258 cursanți, restul urmând să finalizeze cursurile în anul 2022. La aceștia se adaugă 110 cursanți absolvenți din cursurile începute în anul 2020 și finalizate în anul 2021. Cursurile au fost finanțate din bugetul asigurărilor de șomaj, fiind organizate în parteneriat cu C.R.F.P.A. Vâlcea și C.R.F.P.A. Dolj.

L.2. Pe ocupații REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare³⁴

Cod cor	Denumire	Nr. șomeri	Procent
933303	manipulant mărfuri	268	6,16%

³³ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

³⁴ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	266	6,11%
522101	vânzător	174	4,00%
541401	agent de securitate	165	3,79%
522303	lucrător comercial	151	3,47%
832201	șofer de autoturisme și camionete	148	3,40%
833201	conducător auto transport rutier mărfuri	120	2,76%
921302	muncitor necalificat în agricultură	117	2,69%

Principalele ocupații în care s-au regăsit încadrările șomerilor înregistrați la AJOFM Vâlcea în anul 2021 sunt următoarele: manipulant mărfuri 6,16%, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet 6,11%, vânzător 4,00%, agent de securitate 3,79%, lucrător comercial 3,47%, șofer de autoturisme și camionete 3,40%, conducător auto transport rutier mărfuri 2,76%, muncitor necalificat în agricultură 2,69%.

Se observă ca principale tendințe:

- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor, construcțiilor și transporturilor;
- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

L.3. Pe grupe majore de ocupații³⁵

După grupele majore, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021 se prezintă astfel: 31,07% grupa majoră 9, 25,83% grupa majoră 7-8, 23,12% grupa majoră 5-6. Cea mai mică pondere se regăsește la grupa majoră 1-2, 7,95%.

Grupe majore	Nr. angajări
grupe majore 1-2	346
grupe majore 3-4	523
grupe majore 5-6	1006
grupe majore 7-8	1124
grupa majora 9	1352

³⁵ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

L.4. Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor³⁶

Situația specialiștilor, corespunzătoare ocupațiilor care necesită studii superioare, se deosebește prin existența unei rate a șomajului sub 8%. Acest lucru confirmă o penurie de specialiști în mai multe domenii de activitate. La polul opus, ocupațiile care necesită un nivel redus de calificare (muncitori calificați, necalificați și operatori), caracterizate prin rate ale șomajului relativ mari, dar cu foarte multe locuri de muncă vacante. Astfel, în perioada 2019-2021, ratele șomajului pentru aceste grupe ocupaționale au scăzut, cele mai mari fluctuații se observă în cazul operatorilor și muncitorilor necalificați. Rata șomajului cunoaște perioade de stagnare, care pot reflecta o piață a muncii adaptabilă, unde există posibilitatea de acoperire temporară a cererii de personal cu forță de muncă disponibilă.

M. Considerații finale, concluzii

Impactul pandemiei și măsurile adoptate pentru reducerea răspândirii SARS-CoV-2 au determinat o deteriorare a situației economice și a indicatorilor de piața muncii.

Se identifică necesitatea implementării de măsuri și acțiuni adiționale care să vizeze participarea deplină pe piața muncii a resurselor de forță de muncă disponibilă, pentru limitarea efectelor negative ale declinului economic.

Totodată este necesară promovarea conceptului de îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate, precum și a unor măsuri de activare și reținere pe piața muncii, astfel încât toate persoanele vârstnice interesate să își poată continua viața activă, pentru a putea diminua decalajul dintre cererea și oferta de pe piața muncii.

Deficitul important de forță de muncă (datorat reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile privind accesul la ocupare a unor grupuri dezavantajate, numărul mare al persoanelor implicate în agricultura de subsistență, dar și emigrarea în scop de muncă sunt provocări ale pieței muncii cărora este necesar a li se răspunde, prin acțiuni și servicii coerente. Pentru depășirea barierelor de acces, persoanele inactive apte de muncă au nevoie de suport specific pentru activare și de măsuri adaptate pentru ocupare. Un segment important al persoanelor cu dificultăți de integrare pe piața muncii îl constituie șomerii de lungă durată, a căror pondere în rata totală a șomajului rămâne însemnată și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii.

Abordări adaptate necesită și alte categorii dezavantajate pe piața muncii, cum ar fi persoanele cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială.

Pentru a răspunde nevoilor diverse ale grupurilor dezavantajate și ale comunităților în care acestea se regăsesc, un rol important îl joacă activitățile de identificare, îndrumare, sprijin și management de caz, urmărind înțelegerea nevoilor pentru dezvoltarea serviciilor adecvate.

Impactul negativ pe termen scurt asupra mediului economic și al pieței muncii cauzat de pandemia COVID-19 este foarte ridicat, iar impactul micro și macroeconomic pe termen mediu și lung este încă dificil de evaluat.

³⁶ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



Rolul Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii, prin eficientizarea procesului de corelare a cererii cu oferta de forță de muncă.

Totodată, în condițiile schimbărilor economice și tehnologice, companiile reclamă în mod constant necesitatea stimulării investiției în formarea profesională, care să asigure îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor.

De asemenea, contextul socio-economic actual evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca precondiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei.

Totodată, măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă.

Dincolo de efectele imediate ale pandemiei actuale, problemele structurale ale sistemelor de educație și ale pieței muncii au făcut ca tranziția de la școală la muncă să devină destul de dificilă, perioadele lungi de șomaj și inactivitate în care se regăsesc foarte mulți tineri având un impact negativ pe termen lung, aceștia fiind expuși unui risc ridicat de excluziune socială.

Drept urmare, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat, având la bază o abordare multidimensională care să includă un set flexibil de măsuri bazate pe specificul acestei categorii de persoane.

Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel local, județean, regional și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol extrem de important îl au investițiile în competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru între pregătirea profesională și educație.

Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes. În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acesteia sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Piața muncii are nevoie de informații privind necesarul de competențe, informații care să fie accesibile, ușor de înțeles, specifice și actualizate cu regularitate.

Un rol important, în utilizarea informațiilor privind competențele, revine serviciului public de ocupare, care ar trebui să dispună atât de instrumentele necesare pentru identificarea timpurie a deficitelor de competențe, cât și de instrumente de identificare a tendințelor legate de oportunitățile de angajare aflate în creștere, care s-ar traduce în posibilitatea orientării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă către programe de perfecționare și recalificare de bună calitate care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării profesionale.

N. Anexe pe capitole

B. Anexa_balanta_fdm

C.1. Anexa_som_categ_studii

C.2. Anexa_varste_profil_studii

C.3_4. Anexa_varste_profil

C.5. Anexa_durata

C.6. Anexa_som_localitati

C.8. Anexa_som_categorii

C.9. Anexa_som_ocupatii

D. Anexa_somaj_tehnic_timp_redus

E. Anexa_asigurați_caen

F. Anexa_incadrari

G. Anexa_incetari

H. Anexa_balanta_cm

I. Anexa_op_ocupare_jud

J. Anexa_lmv_judet

K. Anexa_flux_incetari_som_incadrari

L. Anexa_som_angajari_judet