

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Relația SPO cu angajatorii - eSPOR

POCU/801/3/15/139164

Finanțare nerambursabilă din fonduri europene pentru modernizarea serviciilor specifice pieței muncii oferite angajatorilor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică înființată cu scopul gestionării într-un singur loc a tuturor aspectelor legate de piața muncii, a valorificat oportunitățile oferite de Uniunea Europeană prin intermediul Programului Operațional Capital Uman (POCU), prin depunerea și câștigarea unor proiecte în valoare totală de peste 5 miliarde de lei (aprox. 1 miliard de euro), devenind astfel cel mai mare beneficiar din cadrul POCU, din România.

Demersurile instituției sunt orientate către toate categoriile de pe piața muncii, fie că sunt persoane fizice care doresc să-și găsească un loc de muncă, fie că sunt angajatori.

În ceea ce-i privește pe angajatori, ANOFM acordă sprijin în vederea identificării forței de muncă necesare susținerii activității acestora și, totodată, oferă stimulente agenților economici care încadrează absolvenți și/sau șomeri din anumite categorii, înregistrați în evidențele instituției.

Contextul generat de pandemia Sars-Cov-2 și de măsurile adoptate la nivel național pentru combaterea efectelor acesteia au modificat substanțial metodele de interacțiune, prezența fizică fiind limitată în favoarea digitalizării relațiilor pe piața muncii.

Pentru a răspunde cu operativitate acestor tendințe și pentru a crea posibilitatea anticipării și planificării viitoarelor acțiuni în concordanță cu evoluția pieței muncii, la finele lunii decembrie 2020, ANOFM a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene la acea dată, contractul nr. POCU/801/3/15/139164, pentru finanțarea pe o perioadă de 36 de luni, din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), a proiectului **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**.

Proiectul răspunde unuia dintre subcriteriile cuprinse în Planul de măsuri pentru implementarea Condiționalităților favorizante în domeniul ocupării, de îndeplinirea căruia depinde obținerea finanțării europene nerambursabile pentru perioada de programare viitoare, respectiv „1.2 - Informații privind locurile de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile pieței muncii”.

Prin intermediul proiectului se urmărește **modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO)** de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme noi pentru îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor, care în final să conducă la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO.

Concret:

- vor fi **adaptate serviciile dedicate angajatorilor** în funcție de nevoile acestora și **reduce procesele birocratice** prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online, bazate pe semnatura electronică, în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor;
- vor fi **create și implementate noi servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate**, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO.

Rezultatul principal al proiectului este o **Platformă Unică** în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv în activitatea de depunere a documentelor.

Și pentru că serviciile de calitate presupun personal instruit, în cadrul *eSPOR* a fost prevăzută dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO.

Grupul țintă este format, astfel, pe de o parte din clienții ANOFM (**21.000 de angajatori și 105.000 șomeri înregistrați la SPO** care vor beneficia de mediere), iar pe de altă parte din personalul SPO - **908 angajați ai ANOFM și ai celor 42 agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă**, care vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire pentru dobândirea unui plus de competențe în domeniu.

Proiectul este implementat de ANOFM în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu (CNFPPP) și cu sprijinul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, și are un buget total de 86.769.049,32 lei (18.039.303,39 euro), din care 73.263.740,78 lei (15.231.546,93 euro) reprezintă cheltuieli totale nerambursabile (1 euro = 4,8100 lei conform *GHIDULUI SOLICITANTULUI - CONDIȚII SPECIFICE DE ACCESARE A FONDURILOR - „Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă (SPO)”* - AP 3/ PI 8.vii/ OS 3.10 & 3.11).

Simona Țiparu
Manager Proiect
simona.tiparu@anofm.gov.ro