



Nr. 626/AJOFM Timiș/10.02.2023

Aprobat,
Director executiv,
Kașai Paula Roxana



RAPORT NARATIV

**referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție,
ce revin Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș**

Având în vedere măsurile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție, ce revin Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, referitor la stadiul implementării acestora, Văzând prevederile art. 20 din HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 775 din 14 iulie 2005 (*actualizată*) pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice la nivel central, potrivit cărora, Monitorizarea trebuie să evidențieze următoarele aspecte:

- a) modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
- b) modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
- c) costurile implementării;
- d) respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
- e) întârzierile în realizarea activităților și motivul producerii lor,

în perioada de raportare, au fost întreprinse demersurile necesare îndeplinirii obiectivelor generale precum și a celor specifice, după cum urmează:

Referitor la Obiectivul general nr. 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional, Obiectivul specific, Implementarea măsurilor de integritate la nivelul entității, **am implementat integral Măsura 1**, fiind adoptată și distribuită în cadrul instituției declarația Directorului executiv al AJOFM Timiș privind asumarea unei agende de integritate organizațională, nefiind generate costuri aferente implementării.
Nu sunt consemnate modificări instituționale care au survenit în urma implementării.

În perioada de raportare a fost **implementată integral Masura 2**, fiind adoptat și distribuit în cadrul instituției Planul de integritate, îndeplinindu-se cerința consultării prealabile a angajaților și evaluarea factorilor de risc, conform prevederilor HG nr. 599/2018, nefiind necesară alocarea unor resurse bugetare distincte.

Nu sunt consemnate modificări instituționale care au survenit în urma implementării.

În ceea ce privește **Măsura 3**, Evaluarea modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, la nivelul entității nu au fost identificate situații de risc sau vulnerabilități potențiale, nefiind necesară alocarea unor resurse bugetare distincte.

Nu sunt modificări instituționale care au survenit în urma implementării.



În ceea ce privește **Măsura 4**, Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform prevederilor HG.nr. 599/2018, în perioada de raportare, la nivelul AJOFM Timiș nu au fost identificate riscuri de corupție, nefiind necesară alocarea unor resurse bugetare distincte.

Nu se înregistrează modificări instituționale cu impact negativ care au survenit în urma implementării

Referitor la îndeplinirea **Măsurii 5**, Identificarea, analizarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG.nr. 599/2018, în perioada de raportare, la nivelul AJOFM Timiș nu au identificate identificate fost identificate incidente de integritate, nefiind necesară alocarea unor resurse bugetare distincte.

Nu sunt semnalate modificări instituționale care au survenit în urma implementării.

În considerarea cerințelor **Măsurii 6**, Transmiterea contribuțiilor solicitate de către secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei, în perioada de raportare, această măsură a fost integral îndeplinită, nefiind necesară alocarea unor resurse bugetare distincte.

Nu au fost consemnate modificări instituționale care au survenit în urma implementării

Referitor la Obiectivul general nr. 2, Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor, în perioada de raportare la nivelul AJOFM Timiș au fost integral implementate măsurile 2, 3, 4, respectiv, au fost întreprinse demersurile legale în vederea consolidării profesionalismului în cariera personalului din sectorul public prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, fiind evitată numirea temporară în funcții publice de conducere, asigurându-se transparențizarea procedurilor de recrutare, urmărindu-se asigurarea stabilității personalului numit în funcții publice.

Precizăm că nu au intervenit modificări instituționale care au survenit în urma implementării.

Referitor la Obiectivul general nr. 3, Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea corupției, cu Obiectivele specifice, nr. 3.1. și 3.3, au fost implementate integral ambele măsuri, fiind îndeplinită cerința auditării interne, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Timiș.

Menționăm că nu au fost înregistrate modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii.

Referitor la Obiectivul general nr. 5, Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative, cu Obiectivul specific, 5.4. la nivelul entității în perioada de referință, nu au fost identificate riscuri și vulnerabilități instituționale, implicit cele care să vizeze aspecte de integritate.

Menționăm că nu au fost înregistrate modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii.

Elaborat,
Rinovetz Mihaela