



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ, ÎN ANUL 2022

În vederea diminuării șomajului la nivelul județului, A.J.O.F.M. Timiș a intervenit pe piața muncii atât în sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și în sprijinul angajatorilor prin:

- perfecționarea propriei activități;
- îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari;
- intervenții în sprijinul angajatorilor;
- sprijin acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- implementarea proiectelor cu finanțare europeană;
- dezvoltare serviciilor suport.

I. Perfecționarea activităților A.J.O.F.M. Timiș

Pentru satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de muncă și sprijinul util acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau a unei posibilități de formare, serviciile de ocupare nu se mai fac în cadrul unor birouri specializate, ele fiind transferate la nivelul agenției locale de ocupare a forței de muncă și punctelor de lucru din teritoriu, a căror personal a fost instruit pentru a putea derula întreaga gamă de operațiuni specifice. Perfecționarea propriei activități este o prioritate având în vedere evoluția șomajului din ultimul timp și implicit numărul mare de solicitanți ai serviciilor agenției.

AJOFM Timiș a aplicat prevederile legislative emise în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, respectiv plata măsurilor OUG 110/2021 privind acordarea unor zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși; a măsurii de șomaj tehnic conform OUG 111/2021, în primele 5 luni ale anului 2022, precum și a măsurilor prevăzute în OUG 132/2020, respectiv a măsurii de timp redus (kurzarbeit), tot restul anului.

Redăm mai jos statistica activității de șomaj tehnic, cu specificația că plățile s-au efectuat în luna ulterioară lunii în care agenții economici au depus documentele:

SOMAJ TEHNIC plătit în:			
LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
IANUARIE	196	984	1.832.270
FEBRUARIE	169	860	769.536
MARTIE	209	975	1.876.810
APRILIE	154	722	521.028
MAI	30	104	46.636
TOTAL	758	3.645	5.046.280

AJOFM Timiș a aplicat prevederile OUG 110/2021, emisă în luna noiembrie 2021, privind acordarea unor zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși.

Statistica activității cu OUG 110/2021 este:

LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
IANUARIE	20	36	30362
FEBRUARIE	8	16	17117
MARTIE	8	1	8001
APRILIE	12	19	16086
MAI	2	2	868
TOTAL	50	74	72.434

Începând cu luna august 2020, a fost emisă OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

Art.1 al ordonanței vizează **reducerea temporară a activității** determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii. Astfel angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților (kurzarbeit) cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului. Pe durata reducerii timpului de muncă salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat. Statistica activității cu activitatea de kurtzarbeit - timp redus pe anul 2022 este:

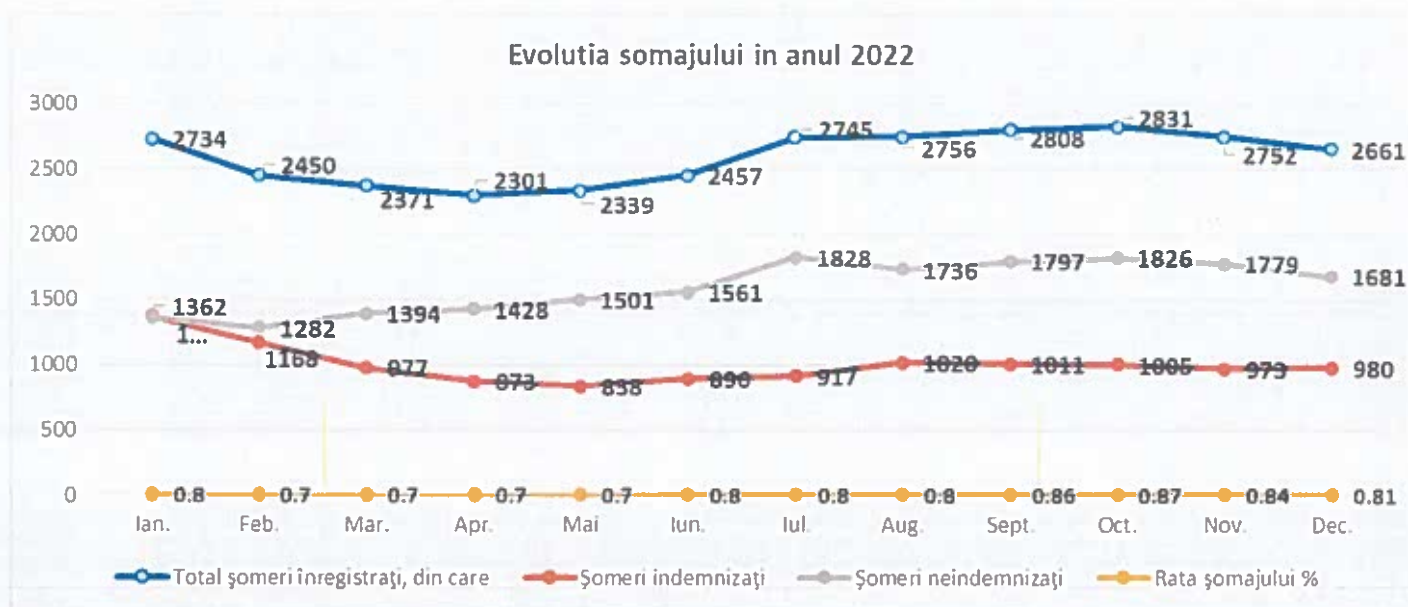
KURTZARBEIT plătit în:			
LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
IANUARIE	103	4.665	4.778.898
FEBRUARIE	54	5.921	6.026.164
MARTIE	81	3.287	4.306.006
APRILIE	54	2.338	2.504.990
MAI	55	1.006	1.743.934
IUNIE	28	2.546	1.907.086
IULIE	0	0	0
AUGUST	36	2.413	1.900.013
SEPTEMBRIE	16	850	1.074.838
OCTOMBRIE	25	1.380	1.165.852
NOIEMBRIE	5	99	93.337
DECEMBRIE	15	1.092	773.364
TOTAL	472	25.597	26.274.482

Statistica măsurilor de sprijin a angajatorilor și salariaților specifice perioadei de pandemie implementate de AJOFM Timiș în anul 2022:

2022	FIRME	PERSOANE	LEI
TOTAL	1.280	29.316	31.393.196

În ceea ce privește piața muncii din perspectiva înregistrării în evidență a persoanelor disponibilizate, respectiv a celor în căutare de loc de muncă, evoluția șomajului în anul 2022 este următoarea:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Total șomeri înregistrați, din care	2734	2450	2371	2301	2339	2457	2745	2756	2808	2831	2752	2661
Șomeri indemnizați	1372	1168	977	873	838	896	917	1020	1011	1005	973	980
Șomeri neindemnizați	1362	1282	1394	1428	1501	1561	1828	1736	1797	1826	1779	1681
Rata șomajului %	0.80	0.70	0.70	0.70	0.70	0.80	0.80	0.80	0.86	0.87	0.84	0.81



Anul 2022 a cunoscut o ușoară creștere a stocului de șomeri, cu 2,59% față de finalul anului 2021; de la 2592 șomeri în luna decembrie 2021, la 2661 șomeri la sfârșitul lunii decembrie 2022, rata șomajului la sfârșitul lunii anului fiind de 0,81%, în creștere cu 0,07% față de luna decembrie a anului anterior.

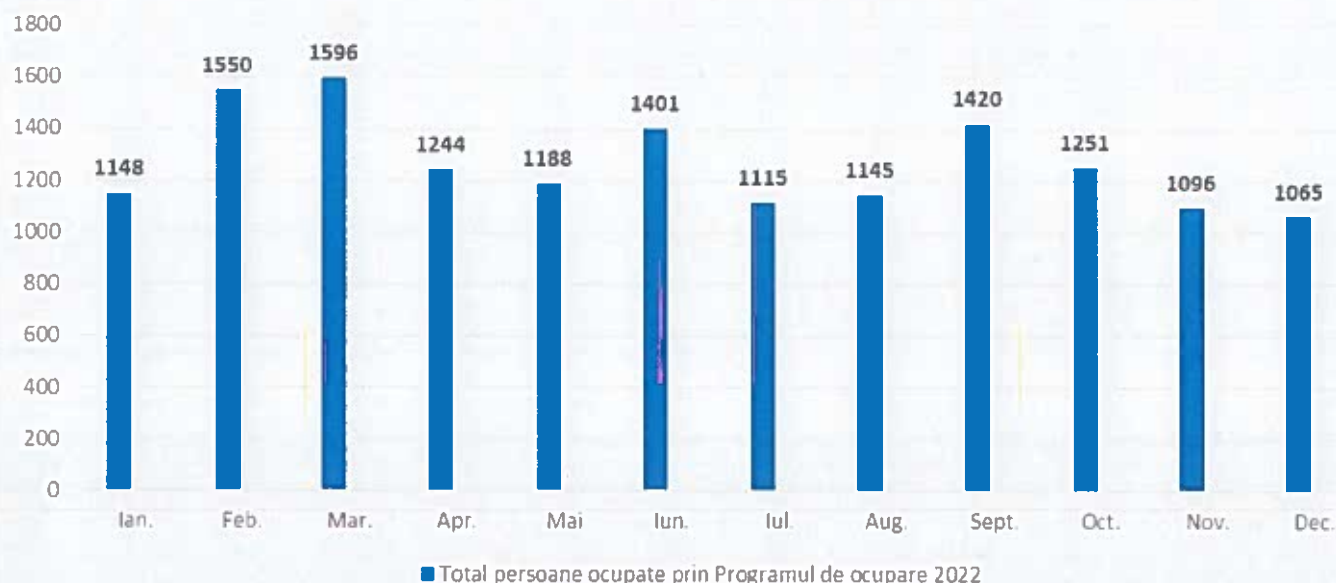
De altfel, așa cum se poate observa din tabel și grafic, de-a lungul anului 2022 stocul de șomeri, respectiv rata șomajului, au avut ușoare creșteri și descreșteri, luna octombrie având cel mai ridicat stoc de șomeri din an, respectiv 2831, rata șomajului fiind de 0,87%. Spre finalul anului numărul de șomeri a scăzut. Această ușoară creștere a numărului de șomeri se corelează cu o angajabilitate mai redusă a acestora comparativ cu anul 2021, în ciuda creșterii numărului de locuri vacante în anul 2022 cu 27,58% față de anul 2021, de la 29.910 joburi la 41.303 locuri de muncă vacante. Totodată a crescut numărul de persoane încadrate din afara spațiului UE, din țări asiatice precum Nepal, Sri Lanka, Pakistan etc., numărul de adeverințe IGI eliberate pentru agenții economici care solicită această forță de muncă fiind în anul 2022 de 18.138.

Astfel, în anul 2022 au fost angajați un număr de 15.219 șomeri, cu 12,6% mai puțin decât numărul de angajări din 2021, când s-au încadrat în muncă 17.407 șomeri.

Evoluția ocupării locurilor de muncă vacante în anul 2022 este următoarele:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total
Total persoane ocupate prin Programul de ocupare 2022	1148	1550	1596	1244	1188	1401	1115	1145	1420	1251	1096	1065	15.219

Șomeri ocupați în anul 2022



În ce privește concedierile colective, în anul 2022 au fost prevăzute a fi disponibilizate 552 persoane; au fost disponibilizate efectiv 455 persoane și au fost reîncadrate 45 persoane.

Referitor la înregistrarea absolvenților de învățământ în evidența AJOFM Timiș, numărul acestora a crescut cu 5,4% față de anul 2021, respectiv de la 466 tineri înregistrați în șomaj cu un an în urmă, la 491 absolvenți.

Evoluția locurilor de muncă vacante în anul 2022, a însemnat o creștere a locurilor de muncă față de anul 2021 cu 27,58%. Situația o redăm în cele ce urmează:

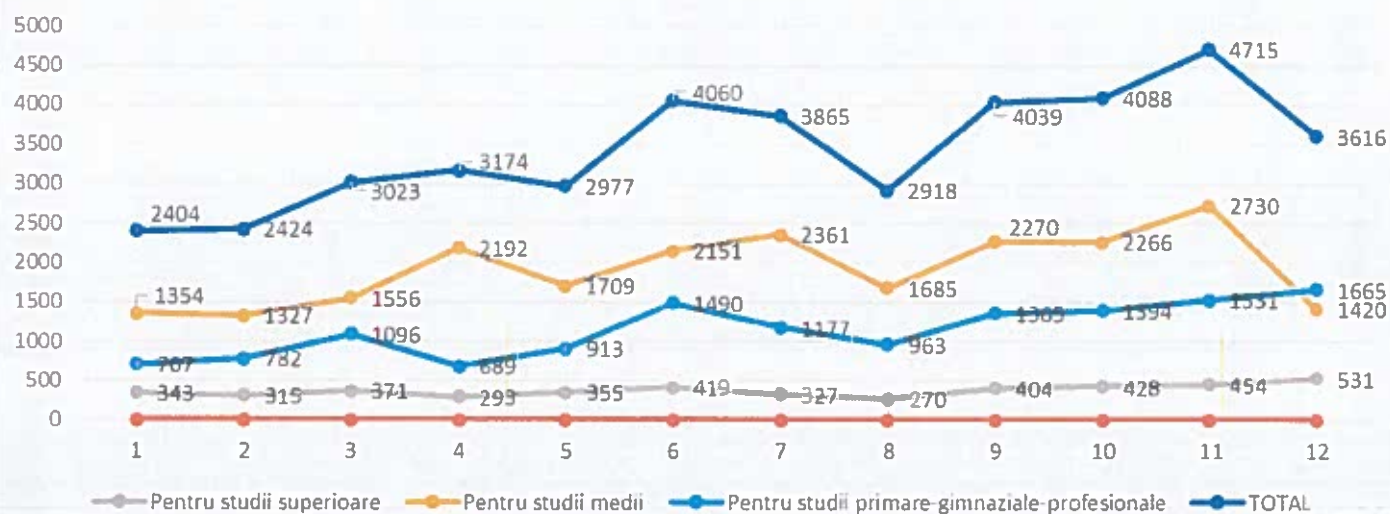
• LMV în funcție de studii :

Studii	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Cumulat	%
Pentru studii superioare	343	315	371	293	355	419	327	270	404	428	454	531	4.510	10.92
Pentru studii medii	1354	1327	1556	2192	1709	2151	2361	1685	2270	2266	2730	1420	23.021	55.74
Pentru muncitori	707	782	1096	689	913	1490	1177	963	1365	1394	1531	1665	13.772	33.34
TOTAL	2404	2424	3023	3174	2977	4060	3865	2918	4039	4088	4715	3616	41.303	100,0

• LMV în funcție de proveniența :

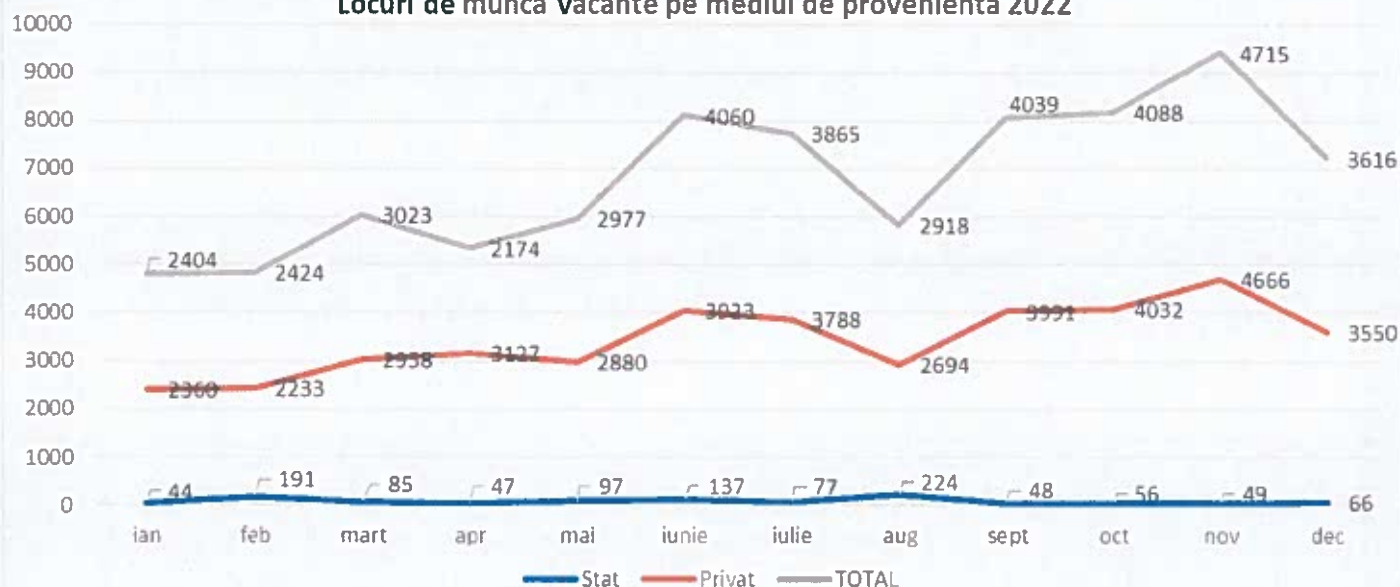
Sector	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Cumulat	%
Stat	44	191	85	47	97	137	77	224	48	56	49	66	1.121	2.71
Privat	2360	2233	2938	3127	2880	3923	3788	2694	3991	4032	4666	3550	40.182	97.29
TOTAL	2404	2424	3023	3174	2977	4060	3865	2918	4039	4088	4715	3616	41.303	100.00

Locuri de munca vacante pe studii in 2022



În urma acțiunii de identificare a locurilor de muncă vacante în perioada ianuarie - decembrie 2022 au fost identificate și înregistrate 41.303 de locuri de muncă pe care au fost plasate 15.219 persoane. Locurile de muncă identificate, după cum se poate vedea în tabelele de mai sus, pot fi structurate după cum urmează: 40.182 (97,29%) în sectorul privat și 1.121 (2,71%) în cel de stat; 4.510 (10,92%) pentru studii superioare, 23.021 (55,74%) pentru studii medii și 13.772 (33,34%) pentru muncitori (absolvenți de învățământ profesional, învățământ gimnazial, învățământ primar și fără studii).

Locuri de munca vacante pe mediul de provenienta 2022



În ce privește cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate și respectarea termenelor de transmitere a informațiilor solicitate menționăm următoarele:

În anul 2022 a fost asigurat accesul facil și permanent al tuturor salariaților entității la programul legislativ "Legis", fiind de remarcat faptul că ori de câte ori a fost necesar, compartimentul juridic a transmis informări privind modificările legislative incidente în materie către compartimentele funcționale ale AJOFM Timiș, iar în cazul unor reglementări normative cu incidență asupra activității mai multor compartimente au fost organizate ședințe de lucru pentru a se asigura celeritatea diseminării și implementării acestora la nivelul AJOFM Timiș.

În perioada de referință, compartimentului juridic i-a fost repartizat un număr de peste 800 de lucrări constând în formulare de răspunsuri la adrese sau formularea de adrese către diverse alte entități din sfera etatică, instituții publice, persoane juridice de drept privat sau persoane fizice. În toate cazurile au fost respectate termenele de soluționare a acestora. Nu s-au înregistrat reclamații administrative la adresa AJOFM Timiș în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile cu caracter public și nici plângeri în instanță la adresa instituției, în baza aceluiași act normativ. Nu s-au înregistrat acțiuni prin care să se solicite obligarea instituției la emiterea unui act, în baza Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Și în anul 2022 compartimentul juridic și-a adus aportul la asigurarea cadrului adecvat pentru prestarea de către persoanele supravegheate a activității neremunerate în folosul comunității, conform prevederilor art. 93, alin. 3 din Codul Penal, măsură dispusă de Serviciul de Probațiune Timiș.

În cursul anului 2022, compartimentul juridic a asigurat reprezentarea intereselor entității în fața instanțelor judecătorești, AJOFM Timiș a fost parte într-un număr de 30 cauze aflate pe rolul instanțelor de judecată, actualmente în diferite faze procesuale, (fond/cale de atac), fiind permanent depuse diligențe pentru formularea în termen a tuturor demersurilor procedurale precum și în vederea exercitării căilor de atac, ori de câte ori se impune.

În cursul perioadei de referință au fost acreditați 5 furnizori de servicii de ocupare, conform HG nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru servicii de informare, consiliere și mediere a muncii pe piața internă fiind emise 10 Certificate de Acreditare și NU au fost emise decizii de retragere a acreditării, ca urmare a nerespectării prevederilor legale avute în vedere la momentul acreditării.

II. Îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari

În vederea îmbunătățirii raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari de servicii ai agenției s-a avut în vedere o mai bună evidențiere a beneficiarilor serviciilor de ocupare atât prin măsurile luate la nivelul agenției cum au fost implementarea unor aplicații de introducere a șomerilor indemnizați și neindemnizați, repartiții pe locuri de muncă, liste de locuri de muncă vacante etc.

Pentru promovarea eficientă a serviciilor agenției prin măsurile implementate s-a asigurat dezvoltarea și întărirea parteneriatului social atât cu angajatorii și asociațiile patronale, cât și cu

angajații și organizațiile sindicale, având în vedere facilitățile și stimulentele acordate, precum și atingerea obiectivelor propuse.

Am dezvoltat un sistem eficient de colaborare inter-instituțională prin protocoale deja semnate cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, Agenția Națională Antidrog, Agenția Națională pentru Romi, Serviciul de Reintegrare Socială și Supraveghere a Infractorilor de pe lângă Tribunalul Timiș, Penitenciarul Timișoara, CRFPA Mehedinți, Centrul de Resurse pentru Regenerare Urbană, Administrația Națională a Penitenciarelor - Centrul Educativ Buziaș, Administrația Națională a Penitenciarelor și Ministerul Apărării Naționale, pentru combaterea excluziunii și marginalizării sociale și pentru prevenirea tuturor formelor de discriminare. Au fost încheiate 10 protocoale noi, pe proiecte cu finanțare europeană care au drept grup țintă tinerii NEETs. Primul tip de proiecte are ca si obiectiv tinerii NEETs - tineri șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani care sunt înregistrați la ANOFM/AJOFM si care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, în special a acelor persoane care fac parte din categorii defavorizate, roma/rural prin sporirea nivelului de conștientizare a rolului educației prin campanii de informare, contribuția directă adusă la scăderea ratei abandonului școlar, inclusiv prin oferirea unor măsuri de sprijin financiar pentru cursanți, creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile și creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural. Al doilea tip de proiecte urmărește susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale, creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile, creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

De asemenea, s-a considerat importantă participarea la reuniuni, simpozioane, conferințe și alte manifestări care dezvoltă subiecte corelate cu activitatea noastră, pentru promovarea serviciilor în cadrul acestora, evenimente precum: *Angajatori de Top, Zilele Carierei; Întâlniri cu angajatori organizate de: CClA Timișoara, de asemenea, Topul firmelor din județ etc.*

Referitor la activitatea desfășurată în mass-media în anul 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a elaborat și remis presei 25 comunicate de presă. Temele principale abordate au vizat: locurile de muncă vacante în județ și prin EURES, rata șomajului, avantajele înregistrării - șomeri neindemnizați, cursuri, organizarea bursei locurilor de munca vacante, prevederi legislative angajare cetățeni ucraineni, baza de calcul a indemnizației de șomaj. Cele mai multe apariții în mass-media au fost informațiile cu privire la măsurile adoptate de guvern referitor la refugiații ucraineni- 24, statistica șomajului 15, apoi locurile de muncă vacante 32.

Au fost acordate 17 interviuri radio/TV, jurnaliștii fiind interesați în special de măsurile adoptate de guvern referitoare la refugiații ucraineni, de locurile de muncă vacante la nivel județean, situația locurilor de muncă vacante, cursuri de calificare etc.

Facem precizarea că AJOFM Timiș are alocate la posturile de radio, precum și în cadrul publicațiilor, rubrici permanente, zilnice și săptămânale, prin care se realizează promovarea locurilor de muncă vacante și informații curente.

De asemenea, la nivelul agenției au fost primite și soluționate 2 solicitări de informații din partea reprezentanților mass-media, jurnaliștii fiind interesați în special de locurile de muncă vacante la nivel județean, rata șomajului etc.

III. Intervenții în sprijinul angajatorilor

A.J.O.F.M. Timiș a intervenit în sprijinul angajatorilor facilitând contactul între agenții economici și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, satisfacerii cererilor de forță de muncă prin scurtarea termenului de recrutare a acestora, asigurarea unui echilibru între cererea și oferta de forță de muncă și subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea absolvenților și a persoanelor marginalizate social.

Pentru realizarea acestor obiective, în anul 2022 AJOFM Timiș a organizat două burse a locurilor de muncă, astfel:

- în 20 mai, bursa generală a locurilor de muncă, la care au participat 58 de agenți economici care au oferit 1.101 locuri de muncă, pentru care au fost selectate 622 persoane. La monitorizarea efectuată la o lună de la organizarea acțiunii s-a constatat că au fost încadrate 327 de persoane;
- în 14 octombrie, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, la care au participat 57 de agenți economici care au oferit 1.173 locuri de muncă, pentru care au fost selectate 507 persoane. La monitorizarea efectuată la o lună de la organizarea acțiunii s-a constatat că au fost încadrate 397 de persoane, din care 26 absolvenți.

Prin subvenționarea locurilor de muncă au fost angajați în perioada analizată:

- 66 de absolvenți de învățământ;
- 118 tineri NEETs;
- 306 șomeri peste 45 de ani și unici întreținători de familie și 1 șomer care mai are 5 ani până la pensie.

Pentru creșterea șanselor de inserție socio-profesională a absolvenților și a capacității acestora de a se adapta proceselor economice, avem protocoale de colaborare semnate cu universitățile din județ, precum și cu Inspectoratul Județean Școlar Timiș.

IV. Sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

A.J.O.F.M. Timiș a avut în vedere sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pe cele provenite din grupurile țintă cum sunt: persoane disponibilizate prin concedieri colective, tineri, femei, romi, persoane din mediul rural, persoane necalificate sau persoane peste 55 de ani.

Pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective au fost realizate servicii de preconcediere la care au participat 58 de persoane; 58 au fost consiliate, orientate spre locuri de muncă vacante - 18, persoane și orientate spre măsuri de stimulare a ocupării - 3 persoane. În urma acestor măsuri 4 persoane au fost îndrumate și plasate în măsuri pentru stimularea ocupării, respectiv consiliere și formare profesională.

Pentru a stimula angajarea șomerilor, au fost completate veniturile salariale pentru 260 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj și au fost acordate 43 de prime activare pentru șomerii neindemnizați. De asemenea, pentru stimularea mobilității forței de muncă s-au acordat 4 prime de relocare, iar pentru 15 absolvenți s-a acordat prima de inserție.

Pentru combaterea excluziunii de pe piața muncii a persoanelor de etnie romă, în anul 2022, au fost cuprinse la serviciile furnizate de către agenție pentru 65 de persoane, din care au fost angajate 20 de persoane.

Până la 31 decembrie 2022, prin efortul AJOFM Timiș, au fost încadrate un număr total de 15.219 persoane, din care 6.090 persoane din mediul rural, 6.741 femei, 3.402 tineri-din care 295 tineri NEETs, 1.494 persoane cu vârsta peste 55 de ani, 6.010 persoane necalificate, 16 persoane cu dizabilități, 33 șomeri de lungă durată, 99 de cetățeni străini și 39 refugiați.

În ce privește informarea și consilierea de carieră, personalul specializat al agenției, atât de la Agenția Locală Timișoara, cât și de la punctele de lucru, au asistat 5.048 de persoane.

Urmărind creșterea gradului de ocupare la nivelul județului, precum și sprijinirea persoanelor disponibilizate, între A.J.O.F.M. Timiș și administrația publică locală, precum și cu alte instituții din județ, a existat o colaborare permanentă în vederea depistării oportunităților de angajare.

În ce privește integrarea socială a străinilor care au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România, precum și a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, în anul 2022 au fost luați în evidență A.J.O.F.M. Timiș un număr de 188 cetățeni străini, 99 femei și 89 bărbați. Dintre aceștia 91 au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România, 76 refugiați din Ucraina și 21 de cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și Confederației Elvețiene.

Cu ajutorul A.J.O.F.M. Timiș care a asigurat astfel accesul nediscriminatoriu la măsurile active al tuturor persoanelor interesate, în anul 2022 au fost integrați pe piața forței de muncă locală 126 (57 - 2021) de străini. Principalele 5 meserii pe care au fost încadrați sunt:

1. Ambalator manual - 9 persoane
2. Lucrător comercial - 6 persoane
3. Ajutor ospătar - 6 persoane
4. Ajutor bucătar - 5 persoane
5. Muncitor necalificat - 5 persoane.

Principalele dificultăți întâmpinate în procesul de integrare a străinilor au fost cele legate de necunoașterea limbii române și lipsa documentelor care să ateste pregătirea școlară și profesională.

Referitor la activitatea de formare profesională desfășurată în anul 2022, menționăm că Programul de formare profesională pentru anul 2022 a fost elaborat pe baza analizelor efectuate în profil teritorial privind dinamica pieței muncii, ținând seama de prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.174/2002 cu modificările și completările ulterioare, HG nr.377/2002 cu modificările și completările ulterioare, OG nr.129/2000 cu modificările și completările ulterioare și de HG 522/2003 privind Normele Metodologice de aplicare a OG nr.129/2000.

Pentru Planul de formare profesională pe anul 2022 am propus organizarea unui număr de 23 de cursuri de formare profesională la care să participe un număr de 354 persoane.

Nr. crt.	Beneficiari de servicii de formare profesională gratuite	Nr. cursanți		Nr. cursuri	
		Planificat	Realizat până la 31.12.2022	Planificat	Realizat până la 31.12.2022
1.	Șomeri	354	333	23	24

AJO FM Timiș a reușit să organizeze pentru șomeri 24 cursuri în ocupațiile: ajutor de bucătar - 1 curs, agent securitate - 3 cursuri, competențe antreprenoriale - 9 cursuri, competențe informatice - 1 curs, inspector/referent resurse umane - 3 cursuri, lucrător comercial - 1 curs, manager proiect - 3 cursuri, preparator înghețată - 1 curs, îngrijitor spații verzi - 1 curs, lucrător-finisor construcții - 1 curs, numărul cursanților fiind de 333.

Prin măsura de formare profesională în anul 2022 au fost încadrați 90 absolvenți de cursuri.

Compartimentul pentru Economie Socială din cadrul AJO FM Timiș funcționează în baza legii 219/2015 privind Economia socială și a Hotărârii nr. 585 din 10 august 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Obiectivul principal al acestui compartiment vizează dezvoltarea domeniului Economiei sociale în România, prin sprijinirea antreprenorilor și întreprinzătorilor sociali și promovarea măsurilor care reglementează acest sector.

Principalele activități sunt următoarele:

- analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale;
 - emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
 - introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
 - informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
 - monitorizează, la nivel județean, activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea, pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - întocmesc raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul județean de inserție socio-profesională.
- 1) Informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora.

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea 219/2015 privind economia socială, referitoare la faptul ca luna mai este declarată luna economiei sociale în România, precizăm că în 2020 din cauza contextului provocat de pandemia SARCOV AJOFM Timis nu a putut organiza evenimente cu participanți în luna mai 2020.

- 2) Până la sfârșitul anului 2022 la AJOFM Timiș au fost depuse 72 noi cereri de obținere a atestatului de întreprindere socială (SRL-uri/ONG-uri) care au fost soluționate cu decizii de acordare a atestatelor de întreprindere socială. Până la finalul anului 2022 în județul Timiș au fost atestate în total 72 întreprinderi sociale dintre care 8 întreprinderi sociale au obținut și certificatul de întreprindere socială de inserție.

În anul 2022 Compartimentul pentru Economie socială al AJOFM Timiș a monitorizat implementarea măsurilor din Planul Județean de Inserție Socioprofesională pentru perioada 2020-2023 pe care l-a elaborat în colaborare cu Consiliul Județean Timiș. În urma monitorizării în 2022 au fost întocmite 2 rapoarte semestriale care au surprins următoarea stare de fapt: în 2022 toate întreprinderile sociale din județul Timiș au fost afectate în diferite grade, de efectele crizei economice generată de pandemia de coronavirus - COVID 19, creșterea prețurilor la energie și războiul din Ucraina. Majoritatea întreprinderi sociale atestate în 2022 în jud Timiș au fost înființate ca urmare a finanțărilor obținute din fonduri europene iar schemele de personal (cu un

maxim de 5 angajați) au fost completate conform planurilor de afaceri cu care au obținut finanțarea prin ajutoarele de minimis.

3) Introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale.

În conformitate cu prevederile punctului 22 din Procedura de organizare, actualizare și utilizare a Registrului Unic de Evidență a întreprinderilor sociale, aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nr.2034 din 13.10.2016, până la sfârșitul anului 2022 în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale (RUEIS) au fost introduse informații noi referitoare la cele 72 întreprinderi sociale și 8 întreprinderi sociale de inserție atestate în jud. Timiș în anul 2022.

În 2022, activitatea EURES, s-a înregistrat o creștere a mobilității forței de muncă față de anul anterior, datorită încheierii perioadei de pandemie COVID 19, redeschiderii granițelor și ridicării restricțiilor de călătorie.

Activitatea 1 - Consiliere și mediere - informare, îndrumare a potențialilor lucrători mobili cu privire la oportunitățile de a lucra în UE/SEE și informații despre condițiile de muncă și de viață din spațiul european prin biroul EURES Timiș au fost consiliate:

- 163 de persoane care au solicitat loc de muncă în străinătate
- 3 contacte individuale cu angajatori romani si străini din UE/SEE - tema: recrutare, informare generală (ex. cum se concepe oferta de loc de muncă pe structura EURES România, cum se promovează o ofertă prin ANOFM, înființare filială în România, care sunt serviciile EURES, legislație, detașare etc).

Activitatea 2 - Seminarii informare

- 28.10.2022 - Seminar privind prezentarea serviciilor EURES angajatorilor în cadrul Conferinței Profesionale - Noutati, Tendinte, Provocari, Aspecte Practice pe Piata Muncii, organizata de Camera de Comert, Industrie si Agricultura Timis.
 - 26 - 27 Octombrie 2022 a avut loc evenimentul cuprins în planul de activități EURES 2022 și anume: participarea personalului EURES la "Zilele carierei", eveniment organizat de stakeholderul Universitatea Politehnica Timișoara (UPT), pentru promovarea și prezentarea serviciilor EURES și ale ANOFM;
 - □ Informarea persoanelor în cautarea unui loc de munca #jobseekers cu privire la drepturile lor
 - □ Informarea angajatorilor #employers cu privire la obligațiile lor în timpul fiecarui pas din procesul de recrutare

Activitatea 3 - Regulamentul European(CEE) 883/2004, emiterea de formulare europene eliberate prin compartimentul EURES solicitate de instituțiile competente în materie de asigurări de șomaj din UE/SEE, astfel, au fost eliberate 254 formulare cuprinzând notificări privind înregistrarea de export, informații privind salariul, istoricul perioadelor de asigurare etc.

V. Implementarea proiectelor cu finanțare europeană

În anul 2022, AJOFM Timiș a fost implicată în implementarea a 11 proiecte cu finanțare europeană accesate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - în calitate de Beneficiar, astfel:

Proiectul: INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

Număr de identificare al contractului: POCU/135/2/3/113589

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Activități:

1. Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele Serviciului Public de Ocupare;
2. Informare și consiliere tinerilor NEETs înregistrați;
3. Medierea tinerilor NEETs înregistrați;
4. Profilarea tinerilor NEETs înregistrați.

Rezultate obținute în 2022 (3 luni):

- 112 tineri NEETs înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare
- 112 tineri NEETs informați, consiliați, mediați, profilați.

Durata: 54 luni

Proiectul: UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

Număr de identificare al contractului: POCU/485/3/14/129163

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Activități:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 de șomeri non-NEET

2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 de șomeri non-NEET

Rezultate obținute în 2022:

30 convenții încheiate - aferente încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 30 șomeri non-NEET.

Durata: 36 luni

Proiectul: ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/520/2/1/129265

Obiectivul general al proiectului:

Măsuri pentru tinerii NEET II - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă - (Regiuni mai puțin dezvoltate).

Activități:

1. 2.021 prime acordate șomerilor NEETs;
2. 9.125 subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs.

Rezultate obținute în 2022:

- 11 convenții încheiate din care
 - 8 convenții în baza Art. 85
 - 3 convenții în baza Art. 80
- 11 tineri NEET angajați din care
 - 8 subvenționați în baza Art. 85
 - 3 subvenționați în baza Art. 80

Durata: 36 luni

Proiectul: PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"

Număr de identificare al contractului: POCU/610/3/13/130167

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și persoane inactive, persoane de etnie roma, persoane din mediul rural.

Activități:

1. 1.150 de prime acordate șomerilor non-NEET condițiile art.73;
2. 10.750 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85;
3. 100 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.80.

Rezultate obținute în 2022:

- 33 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85
- 10 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.73

Durata: 45 luni

Proiectul: Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități

Număr de identificare al contractului: POCU/605/3/1/130164

Obiectivul general al proiectului:

Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, comunicațional și informațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Grupul țintă cuprinde șomeri și persoane inactive non-NEET - persoane cu dizabilități

Activități:

1. Măsurile active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

Subactivitatea 1.1: Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Subactivitatea 1.2: Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități prin acordarea de subvenții angajatorilor - Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a

persoanelor cu handicap, conform art. 85, respectiv pentru încadrarea în muncă a absolvenților non-NEETS în conformitate cu art. 80 din Legea 76/2002.

Rezultate obținute în 2022:

- 4 persoane cu dizabilități consiliate și mediate.

Durata: 36 luni.

Proiectul: Proaces 3 Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Număr de identificare al contractului: POCU/888/3/13/142803

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Grupul țintă cuprinde 14.500 șomeri non - NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov) din care să facă parte cetățeni români aparținând minorității roma și din mediul rural.

Activități:

1. Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, etc. conform art. 85.

2. Analiză, întocmire și plată beneficiar.

Rezultate obținute în 2022:

- monitorizarea convențiilor aflate în derulare, efectuare plăți;

- întocmire documentație pentru cererile de rambursare.

Durata: 30 luni.

Proiectul: Relația SPO cu angajatorii - eSPOR

Număr de identificare al contractului: POCU/801/3/15/139164

Obiectivul general al proiectului:

Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Grupul țintă este format din:

Personalul propriu:

- Personalul de conducere și de execuție din cadrul unităților centrale și teritoriale ale Serviciului Public de Ocupare, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României:

- 905 persoane din aparatul propriu SPO - vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire care să le asigure dobândirea unui plus de competențe în domeniu, instituții ale SPO:

- 42 agenții teritoriale, dintre care 40 din Regiuni mai puțin dezvoltate, respectiv 2 din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov;

- Agenția Națională pentru Ocuparea a Forței de Muncă (sediul central);

Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori):

- minim 21.000 angajatori (o medie 500 angajatori/județ/municipiul București);

- minim 105.000 șomeri mediați.

Activități:

1. Realizarea unei analize de sistem în ceea ce privește serviciile SPO și proiectarea de noi servicii/instrumente și simplificarea celor existente;
2. Proiectarea și implementarea noilor servicii/instrumente și simplificarea celor existente;
3. Dezvoltarea de competențe pentru personalul propriu al SPO;
4. Managementul proiectului;
5. Promovare, informare, publicitate.

Rezultate obținute în 2022:

- realizarea nomenclatorului competențelor;
- realizare analiză județeană a pieței muncii și analiză regională a pieței muncii;
- realizare prognoză a pieței muncii pentru anul 2023 în ce privește nevoile de formare profesională și de ocupare.

Durata: 36 luni.

Proiectul: Succes în carieră pentru TINERII, în care AJOFM Timiș are calitatea de Partener

Număr de identificare al contractului: POCU 909/2/4/150095

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea gradului de ocupare sustenabilă și de calitate pe piața forței de muncă a tinerilor care nu au un loc de muncă, educație sau formare.

Grupul țintă aferent proiectului propus este format din 371 de tineri NEETs șomeri, inclusiv din mediul rural (peste 20% din grupul țintă vor fi tineri NEETs din mediul rural), tineri de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în Regiunea Vest.

Activități:

- A1. Organizarea și susținerea Campaniei regionale de informare și promovare;
- A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- A6. Managementul proiectului;
- A7. Managementul achizițiilor publice.

Rezultate obținute în 2022:

- 431 tineri NEETs au beneficiat de sprijin în anul 2022, din care 237 din mediul rural;
- 151 tineri NEETs angajați.

Durata: 24 luni.

Proiectul: Proaces 4 Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Număr de identificare al contractului: POCU/1079/3/13/157100

Obiectivul general al proiectului:

Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, etc. conform art.85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Grupul țintă cuprinde 14.500 șomeri non - NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov) din care să facă parte cetățeni români aparținând minorității roma și din mediul rural.

Activități:

1. Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, etc. conform art. 85;

2. Analiză, întocmire și plată beneficiar.

Rezultate obținute în 2022:

- 34 convenții încheiate pe art.85 din Legea 76/2002, aflate în derulare;
- 53 șomeri peste 45 de ani încadrați, pentru care se decontează subvenție timp de 12

luni.

Durata: 14 luni.

Proiectul: PRONEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii

Număr de identificare al contractului: POCU/1078/2/1/157099

Obiectivul general al proiectului:

Măsură pentru tinerii NEET II - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă - (Regiuni mai puțin dezvoltate). Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 972 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

1. 20 subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs

Rezultate obținute în 2022:

- 19 convenții încheiate din care - 19 convenții în baza Art. 80
- 20 de tineri NEET angajați din care - 20 subvenționați în baza Art. 80

Durata: 15 luni

Proiectul: Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii

Număr de identificare al contractului: POCU/801/3/15/140163

Obiectivul general al proiectului: Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO.

Grupul țintă:

- 88 de persoane din aparatul propriu SPO- Beneficiari ai programelor de formare;
- 21.000 clienți ai SPO persoane în cautarea unui loc de muncă asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz;

Activități:

1. Actualizare instrumente management de caz și informare și consiliere profesională;
2. Dezvoltarea competențelor personalului SPO;
3. Testare implementare instrumente de informare și consiliere profesională/management de caz;
4. Managementul proiectului

Rezultate obținute în 2022:

- 88 de angajați SPO au participat la programul de formare profesională;
- 627 de clienți SPO asistați prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz (Timiș)

Durata: 21 luni.

VI. Dezvoltarea serviciilor suport

Nivelul de utilizare a resurselor financiare potrivit prevederilor din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj până la 31.12.2022:

Creditele bugetare repartizate pentru anul 2022 au fost angajate și utilizate numai în limita prevederilor și potrivit destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituției publice și cu respectarea dispozițiilor legale. Creditele bugetare alocate instituției noastre la partea de cheltuieli, conform filei de buget nr.7592/16.12.2022 a fost în sumă de 57.046.700 lei, totalul fondurilor bugetare utilizate până la data de 31.12.2022 fiind de 56.209.909,19lei, rezultând o pondere a consumului total în buget de 95,34%. Gradul de utilizare a creditelor bugetare pe indicatori se prezintă astfel :

Clasificatie Functionala	Clasificatie Functionala Descriere	Clasificatie Economica	Clasificatie Economica Descriere	Executie Cumulat	Buget	buget-executie	Grad de utilizare
640100	Asigurari pentru plata creantelor salariale	592500	Sume aferente platii creantelor salariale	100.271,00	110.000	9.729,00	91,16
640100	Asigurari pentru plata creantelor salariale	594200	Indemnizatii acordate parintilor pentru supravegherea copiilor pe perioada inchiderii temporare a unitatilor de invatamant	72.434,00	100.000	27.566,00	72,43
640201	Cheltuieli cu transmiterea si plata drepturilor	203006	Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor	47,60	1.000	952,40	4,76
655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	200109	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	45.651,80	45.700	48,20	99,89
655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	570202	Ajutoare sociale in natura	6.188,08	7.000	811,92	88,40
680700	Asigurari pentru somaj	510117	Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul asigurarilor sociale de stat	2.008.636,00	2.100.000	91.364,00	95,65

680700	Asigurari pentru somaj	570100	Asigurari sociale	8.130.163,86	8.215.000	84.836,14	98,97
680700	Asigurari pentru somaj	570400	Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului	5.046.280,00	5.049.000	2.720,00	99,95
680700	Asigurari pentru somaj	570600	Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca	23.584,00	25.000	1.416,00	94,34
681550	Alte cheltuieli in domeniul prevenirii excluderii sociale	570201	Ajutoare sociale in numerar	26.335.915,76	26.348.000	12.084,24	99,95
685002	Cheltuieli cu transmiterea si plata drepturilor	203006	Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor	48.950,47	50.600	1.649,53	96,74
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100101	Salarii de baza	2.588.260,00	2.588.400	140,00	99,99
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100105	Sporuri pentru conditii de munca	311.729,00	311.800	71,00	99,98
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100106	Alte sporuri	17.666,00	17.800	134,00	99,25
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100112	Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	145.272,00	145.600	328,00	99,77
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100113	Drepturi de delegare	600,00	700	100,00	85,71
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100117	Indemnizatii de hrana	132.653,00	132.700	47,00	99,96
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100130	Alte drepturi salariale in bani	114.236,00	114.300	64,00	99,94
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100206	Vouchere de vacanta	58.000,00	58.000	0,00	100,00
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100301	Contributii de asigurari sociale de stat	17.364,00	17.700	336,00	98,10
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100302	Contributii de asigurari de somaj	549,00	700	151,00	78,43

685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100303	Contributii de asigurari sociale de sanatate	5.735,00	5.800	65,00	98,88
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100304	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	165,00	300	135,00	55,00
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100306	Contributii pentru concedii si indemnizatii	46,00	700	654,00	6,57
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100307	Contributia asiguratorie pentru munca	67.387,00	69.100	1.713,00	97,52
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200101	Furnituri de birou	43.968,04	44.000	31,96	99,93
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200102	Materiale pentru curatenie	1.999,85	2.000	0,15	99,99
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200103	Incalzit, iluminat si forta motrica	171.837,49	205.500	33.662,51	83,62
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200104	Apa, canal si salubritate	8.541,26	9.000	458,74	94,90
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200105	Carburanti si lubrifianti	12.063,23	15.000	2.936,77	80,42
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200106	Piese de schimb	8.720,10	9.000	279,90	96,89
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200108	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	32.716,25	33.000	283,75	99,14
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200109	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	218.000,00	218.000	0,00	100,00
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200130	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	50.712,64	51.000	287,36	99,44
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200200	Reparatii curente	7.985,07	8.000	14,93	99,81
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200601	Deplasari interne, detasari, transferari	6.943,25	9.300	2.356,75	74,66
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	2013	Pregatire profesionala	1.950,00	2.000	50,00	97,50
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	203004	Chirii	33.464,04	34.000	535,96	98,42
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	203030	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	18.592,75	19.000	407,25	97,86

685003	Alte cheltuieli de administrare fond	591700	Despagubiri civile	31.664,00	33.000	1.336,00	95,95
685003	Alte cheltuieli de administrare fond	710103	Reparatii capitale	42.628,18	43.000	371,82	99,14
800204	Masuri active pentru combaterea somajului	203030	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	18.998,35	19.000	1,65	99,99
800205	Stimularea crearii de locuri de munca	570201	Ajutoare sociale in numerar	5.540.796,00	5.541.000	204,00	100,00
800205	Stimularea crearii de locuri de munca	570700	Sume acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unor categorii de persoane	72.009,00	81.000	8.991,00	88,90
800230	Alte actiuni generale de munca	580201	Finantarea nationala	281.331,59	322.000	40.668,41	87,37
800230	Alte actiuni generale de munca	580202	Finantarea externa nerambursabila	4.615.398,77	4.834.000	218.601,23	95,48
				56.498.104,43	57.046.700	548.595,57	99,04

La nivelul A.J.O.F.M. Timiș, prin organigramă s-a prevăzut menținerea în funcțiune a unor structuri de control intern, respectiv controlul financiar preventiv propriu și compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor, care constituie premisele unui sistem de control intern funcțional și care poate (în limita sarcinilor) să identifice riscurile majore care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor, respectarea regulilor și regulamentelor, încrederea în informațiile financiare și de management intern și extern, protejarea bunurilor, prevenirea și descoperirea fraudelor.

Structura de audit public intern din agenție a fost înființată și a fost funcțională în perioada 01.01.2022-30.09.2022. Auditul public intern a întocmit și comunicat la A.N.O.F.M., raportul anual de activitate aferent perioadei 01.01.2022-30.09.2022.

Începând cu data de 01.10.2022, ca urmare a Hotărârii de Guvern nr.696/25.05.2022, activitatea de audit public intern a fost reorganizată la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, auditorii publici interni din agențiile teritoriale fiind preluați prin ordinul președintelui A.N.O.F.M. în cadrul Direcția Audit Public Intern înființată la acest nivel.

Activitatea compartimentului de audit public intern din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, s-a desfășurat în baza Normelor metodologice proprii specifice entității, elaborate în baza Modelului-cadru transmis de către C.A.P.I.-A.N.O.F.M., care au fost supuse aprobării directorului executiv al A.J.O.F.M. Timiș.

Programul activității Compartimentului Audit Public Intern - AJOFM Timiș, pentru anul 2022, s-a întocmit și actualizat ținând cont de:

- Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 1086/11.12.2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Recomandările unitare elaborate de U.C.A.A.P.I.-Ministerul Finanțelor Publice, C.A.P.I.-M.M.S.S. și cele ale Curții de Conturi.

În cursul anului 2022, auditorul intern din cadrul Compartimentului Audit Public Intern al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a efectuat 2 misiuni de audit, structurate pe următoarele domenii:

- execuție bugetară, financiar, contabilitate - misiune de audit cu tema „Activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă”;
- SCIM - misiune de audit cu tema „Evaluarea sistemului de control intern managerial implementat în cadrul entității”.

Scopul principal al tuturor misiunilor de audit cuprinse în plan îl reprezintă diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

Selectarea obiectivelor cuprinse în planul de audit public intern a urmărit în egală măsură respectarea principiilor generale de întocmire a planului de audit: principiul completitudinii, principiul prudenței, principiul permanentei observări, principiul oportunității și principiul ierarhizării competenței teritoriale.

Pe parcursul verificărilor efectuate în misiunea de audit nu s-au identificat iregularități, constatările referindu-se la unele disfuncțiuni în circuitul și înregistrarea documentelor, în fiabilitatea sistemului și aplicațiilor informatice, insuficiența personalului în anumite structuri auditate.

Propunerile emise de auditor în cadrul activității s-au referit în principal la îmbunătățirea organizării activității structurilor auditate, a fluxului de informații și documente între compartimentele instituției, revizuirea repartizării volumului de muncă și atribuțiilor pe persoane.

Toate recomandările formulate în cadrul misiunilor de audit public intern au fost stabilite împreună cu structurile auditate, fiind apreciate de către acestea ca utile și fezabile. Persoanele responsabile cu implementarea lor și-au însușit recomandările și au conștientizat necesitatea desfășurării în condiții optime a activității din sfera de competențe. Structurile auditate au întocmit Planul de acțiune și calendarul implementării recomandărilor și au stabilit responsabilii pentru fiecare recomandare.

Conducerea entității a avizat toate rapoartele de audit, iar pe parcursul derulării misiunilor de audit public intern de asigurare a manifestat receptivitate și o atitudine constructivă cu privire la constatările și recomandările formulate de auditor.

Recomandările au fost însușite de conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Timiș.

Auditorul A.J.O.F.M.Timiș s-a implicat în monitorizarea implementării recomandărilor acceptate de structurile auditate, prin actualizarea “Fișei de urmărire a implementării recomandărilor”, în urma transmiterii stadiului implementării recomandărilor de către personalul responsabil, prin colectarea de documente justificative care constituie dovezi ale implementării

recomandărilor, prin verificări ale documentelor la care se face referire sau prin observarea fizică a activităților.

Activitatea de audit public intern a contribuit la adăugarea de valoare în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, prin recomandările formulate cu ocazia misiunilor de asigurare realizate. Aceste recomandări au determinat structurile auditate să-și perfecționeze activitățile și să-și îmbunătățească sistemul de control intern, astfel că de la un audit la altul s-au remarcat progrese semnificative. Propunerile au fost agreate de conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș și s-au luat măsuri pentru implementarea acestora.

Din numărul total de 10 recomandări formulate de către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în cadrul misiunilor de audit public intern de asigurare, realizate în anul 2022, toate recomandările au fost implementate.

Auditul intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a avut o colaborare strânsă cu managementul prin furnizarea informațiilor necesare pentru derularea programului de autoevaluare a controlului intern, datorită cunoașterii și înțelegerii mediului de control al entității, precum și a cunoștințelor deținute cu privire la standardele de control intern.

În limitele permise, la solicitarea conducerii entității, auditorul intern a oferit îndrumare și consiliere informală persoanelor din cadrul Comisiei de monitorizare A.J.O.F.M. Timiș, în legătură cu implementarea controlului intern managerial la entitățile publice, conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, în vederea raportării sistemului de control intern managerial.

Controlul intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor entităților publice, care au obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a acestuia.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și consolideze deciziile manageriale referitoare la planul de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la stabilirea cu exactitate a responsabilităților pe structuri și pe persoanele implicate în aria activităților entității.

Construirea și buna funcționare a acestui proces, de durată, presupune eforturi colective și individuale, astfel încât să poată fi adaptat cât mai bine specificului și dimensiunii entității publice, dar cu respectarea prevederilor legale și principiilor generale ale controlului intern managerial, care să producă efectele scontate.

Controlul intern managerial prin politicile sale și prin procedurile concepute și implementate de management și personalul entității, urmărește să asigure o protejare și o bună folosire a resurselor financiare, umane și corelarea lor cu obiectivele entității publice, îmbunătățirea fluxului informațional și creșterea inteligibilității, gestionarea riscurilor, prevenirea și depistarea fraudelor și calitatea documentelor.

Sistemul de control intern managerial este privit ca o activitate de prevenire a erorilor și neregulilor, de înlăturare a cauzelor care le determină și de perfecționare a activităților controlate.

Conducerea entității publice a proiectat sistemul de control intern astfel încât să fie eficace și să se reducă riscurile la un nivel acceptabil.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în calitate de serviciu public deconcentrat, cu personalitate juridică, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței

de Muncă, îndeplinind rolul de aplicare a politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cu respectarea principiilor prevăzute de lege, susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș elaborează și păstrează pe o perioadă de cel puțin 5 ani documentația relevantă cu privire la organizarea și funcționarea sistemului de control intern managerial propriu și pe cea referitoare la operațiunea de autoevaluare a acestuia. Declarațiile conducătorului entității publice sunt corelate atât între ele, cât și cu conținutul anexei nr.3 la O.S.G.G. nr.600/2018 și anexelor nr. 4.1 și 4.2 la instrucțiuni.

Conducătorul entității publice elaborează anual un raport asupra sistemului de control intern managerial. Raportul cuprinde declarații ale conducătorului entității publice cu privire la sistemul de control intern managerial al entității, existent la sfârșitul anului pentru care se face raportarea. Raportul se transmite organului ierarhic superior la termenele stabilite de acesta, în cadrul termenului prevăzut de lege.

În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entității publice a constituit, prin act de decizie internă, o structură cu atribuții în acest sens, denumită Comisia de monitorizare. În vederea desfășurării activității, Comisia de monitorizare a elaborat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial. Sedințele Comisiei de monitorizare se desfășoară pe baza ordinei de zi aprobată de președintele Comisiei de monitorizare, în care se dezbate materialele și documentele prezentate. Comisia se întrunește trimestrial sau ori de câte ori se consideră necesar pentru atingerea scopului pentru care a luat ființă. La ședințele Comisiei de monitorizare participă membrii titulari, din cadrul compartimentelor, serviciilor. Membrii Comisiei de monitorizare semnează procesele verbale ale ședințelor Comisiei de monitorizare.

Comisia de monitorizare, în vederea coordonării și îndrumării metodologice privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, denumită în continuare Comisie, are ca atribuții următoarele:

- dezvoltarea și implementarea SCIM în cadrul A.J.O.F.M.Timiș, conform O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

- elaborarea și monitorizarea implementării măsurilor prevăzute de SNA pe perioada 2021 - 2025, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial, operațiunea de autoevaluare a acestuia, precum și elaborarea, respectiv prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, după caz, constituie indicatori de performanță pentru conducătorul entității publice.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, H.G.

nr. 1269/2021 și H.G. nr.599/2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a transmis către organul ierarhic superior:

- Checklist-ul documentelor SCIM la nivelul A.J.O.F.M.Timiș
- Checklist-ul documentelor SNA la nivelul A.J.O.F.M.Timiș

I. ÎN DOMENIUL CONTROLULUI INTERN MANAGERIAL

- Programul de dezvoltare managerială pentru anul 2023 al A.J.O.F.M.Timiș.
- Tabelul care conține: obiectivele generale, obiectivele specifice, activitățile aferente obiectivelor specifice, activitățile procedurabile, activitățile procedurate, indicatorii pe activități, riscurile aferente, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Registrul cu procedurile operaționale și de sistem întocmite la nivelul A.J.O.F.M.Timiș (denumire completă, codul acesteia, ediția și revizia) la 31.12.2022.
- Registrul riscurilor potențiale/existente aferente activităților desfășurate la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, la 31.12.2022 (cf. OSGG nr. 600/2018).
- Planul de acțiune pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2022, pentru anul 2023, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Planul de implementare a măsurilor de control pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2022, pentru anul 2023, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Informare privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul entității la 31.12.2022.
- Inventarul situațiilor generatoare de discontinuități.
- Planul de continuitate a activității pentru anul 2023, pe A.J.O.F.M.Timiș.

Raportările aferente SCIM:

- ✓ Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2022-CAP. I Informații generale - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2022- CAP.II- Stadiul implementării standardelor de control intern managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31.12.2022 - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Chestionar de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la 31.12.2022 (la nivel de A.J.O.F.M.Timiș) - Anexa 4.1 din OSGG nr.600/2018.
- ✓ Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării la 31.12.2022 - Anexa 4.2 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2022 - Anexa 4.3 din OSGG nr. 600/2018.

II. ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI

- Inventarul/Lista funcțiilor sensibile la 31.12.2022 la nivelul A.J.O.F.M.Timiș.
- Referatul privind funcțiile sensibile, la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru anul 2023.
- Raportul de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2022.
- Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2023, în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018.

- Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2022 - Anexa nr.3 la HG nr. 1269/2021.
- Analiza incidentelor de integritate de la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru perioada 01.01.-31.12.2022.
- Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2022 - Anexa nr. 6 la HG nr. 599/2018.
- Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (cf.HG nr.1269/2021) și actul de aprobare a acestuia.

Activitatea de control măsuri active

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului 279/2004 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la angajatorii beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Constatările au fost consemnate în procesele verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor constatate.

Pentru anul 2022 în Programul anual de control, au fost cuprinși un număr de 277 angajatori beneficiari ai măsurilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați în cursul anului 277 angajatori.

Din totalul de 11 tipuri de măsuri active derulate la nivelul agenției, au fost verificate următoarele tipuri de măsuri active: subvenționarea locurilor de muncă prin angajarea pe perioadă nedeterminată a absolvenților; șomerilor în vârstă de peste 45 de ani; șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială până la data îndeplinirii condițiilor respective; persoane cu handicap; furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă; măsuri privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților; modul de pregătire și desfășurare a cursurilor de formare profesională, organizate de Compartimentul de Formare Profesională, plus obiective obligatorii: respectarea anunțării locurilor de muncă vacante sau nou create precum și anunțarea locurilor de muncă ocupate care au fost declarate vacante.

Neregulile constatate la unii angajatori verificați sunt legate de nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se sancțiuni (avertisment) în baza Lg.270/2017, întrucât fiecare din angajatorii cărora li s-a aplicat sancțiunea era la prima abatere de nerespectare a prevederilor legale, cu precizarea faptului că dacă în continuare nu se vor respecta prevederile legale se vor aplica și alte sancțiuni prevăzute de lege.

În anul 2022 în urma verificărilor efectuate s-a constatat că un angajator nu a respectat obligațiile prevăzute la art.16 alin(2) din Lg.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, stabilindu-se debit în valoare de 15.830 lei care a fost achitat. De asemenea alt angajator nu a respectat condițiile prevăzute la art.85 din Lg.76/2002 cu modificările și completările ulterioare calculându-se debit în valoare de 6.792 lei care a fost achitat.

La data de 01.01.2022 în evidențele compartimentului control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor erau înregistrați 169 debitori, din care:

- 88 debitori persoane fizice, a căror creanțe bugetare au valoarea totală de 232.303 lei;
- 68 debitori persoane juridice, cu creanțe în valoare totală de 270.012 lei.
- 13 debitori persoane fizice aflate în stare de insolvabilitate a căror sumă datorată în valoare totală de 5.773 lei este administrată în evidență contabilă separată.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost luați în evidență un număr de 48 debitori persoane fizice. Sumele înregistrate în evidențele contabile, provenite din debite stabilite prin decizii și accesoriile aferente acestora, sunt în cuantum de 71.569 lei.

În vederea recuperării debitelor datorate atât de persoanele fizice, cât și de persoanele juridice, s-au întocmit:

- adrese către Serviciul de evidență a populației Timiș, de verificare a domiciliului pentru un număr de 62 de debitori;

- adrese către Administrația Finanțelor Publice a județului Timiș prin care am solicitat verificarea veniturilor realizate și a conturilor deschise la bănci, pentru un număr de 62 de debitori;

- adrese prin care am solicitat Oficiului Județean de Cadastru și Publicitate Imobiliară Timiș să ne comunice dacă un număr de 53 debitori dețin în proprietate bunuri imobile;

- adrese către Direcțiile/Serviciile Impozite și Taxe din cadrul Primăriilor din localitățile județului Timiș, pentru a verifica dacă un număr de 72 debitori figurează în evidențele fiscale ale administrațiilor locale cu bunuri impozabile;

- adrese către Serviciul de Înmatriculări Auto Timiș, prin care am solicitat informații pentru un număr de 54 persoane - dacă dețin în proprietate autovehicule înregistrate în circulație în România;

- adrese către Autoritatea Navală Română, prin care am solicitat ca pentru un număr de 50 debitori, să ni se comunice dacă figurează în evidențele acesteia;

- adrese către Registrul Comerțului Timiș, prin care am solicitat pentru 50 de debitori, să ni se comunice dacă aceștia dețin acțiuni/părți sociale sau calitatea de administrator;

- am solicitat sprijinul Casei Județene de Pensii Timiș pentru furnizarea de informații referitoare la venituri reprezentând pensii, pentru de 13 debitori.

În intervalul de timp cuprins între 01.01.2022 și 31.12.2022 au fost emise și comunicate persoanelor în cauză 86 somații de plată, au fost instituite un număr de 91 popriri pe veniturile realizate.

La sfârșitul anului 2022 sunt administrate în evidență contabilă extrabilanțieră debite în valoare de 6.411 lei, reprezentând sume datorate de către 13 persoane fizice aflate în stare de insolvabilitate.

În urma tuturor acțiunilor întreprinse în perioada 01.01.2022-31.12.2022, au fost recuperate creanțe, de la debitori persoane fizice, în valoare totală de 102.378 lei.

Astfel, la data de 31.12.2022 în evidența AJOFM Timiș figurează un număr de 52 debitori persoane fizice a căror datorie de plată este de 173.303 lei.

Privitor la debitorii persoane juridice, pe parcursul perioadei 01.01.2022-31.12.2022 au fost emise 207 decizii, fiind înregistrate 39 debite noi în valoare de 57.548 lei.

De la debitorii persoane juridice, înregistrați în evidențele AJOFM Timiș, s-au recuperat creanțe în valoare de 95.963 lei.

La data de 31.12.2022 mai figurează în evidențe 36 debitori persoane juridice a căror creanțe sunt în valoare de 225.281 lei, din care Casa de Sănătate figurează cu un debit în valoare de 145.054 lei.

În cursul anului 2022, până la 31 decembrie au fost emise 635 decizii, din care:

- 88 decizii de debit;
- 251 decizii de calcul accesorii;
- 124 decizii de ridicare a măsurilor de executare și de sistare poprii la terți
- 17 decizii de anulare debite+accesoriile aferente.

Resurse umane

În anul 2022, AJOFM Timiș și-a desfășurat activitatea, în medie, cu un număr de 40 angajați pe perioadă nedeterminată, dintr-un total de 42 de posturi permanente aprobate, la care s-au adăugat 3 angajați pe perioada determinată, încadrați pe proiectele Proaces 3 și Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă. Dintre angajații permanenți ai instituției, 6 persoane lucrează la punctele de lucru: Lugoj, Făget, Buziaș, Sănnicolau Mare, Deta și Jimbolia.

În ceea ce privește pregătirea profesională a personalului propriu, în anul 2022 au fost organizate cursuri în sistem e-learning, dar și face to face, de către Centrul Național de Formare a Personalului propriu, Râșnov, al ANOFM, astfel: Sustenabilitate proiect INTESPO, instruire proiect Management de caz, Consilier pentru dezvoltare personală, IT, medierea muncii. De asemenea, au fost organizate întâlniri de lucru pe EURES, strategia dezvoltării ANOFM, a conducerii ANOFM și AJOFM.

Referitor la activitatea de arhivare a documentelor, în anul 2022 Comisia de selecționare a documentelor cu termenul de păstrare împlinit, a realizat, *Lucrarea de selecționare nr.1/2022* ce conține documentele create de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș din perioada 2007 - 2016, în vederea eliminării acestora ca fiind fără valoare, care reprezintă: dosare șomeri indemnizabili și neindemnizabili, dosare cursanți, oferte și repartitii locuri de muncă

vacante conform Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și registre compartimente. A continuat activitatea de arhivare și predare a documentelor realizate în cadrul compartimentelor la arhiva instituției.

În cursul anului, în baza unui parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, la sediul AJOFM Timiș și-au desfășurat stagiul de practică 23 de studenți ai Facultății de Sociologie și Psihologie, secțiile Sociologie și Resurse Umane.

AJOFM Timiș și-a îndeplinit atribuțiile specifice pe piața muncii în anul 2022, activitatea s-a desfășurat în condiții de respectare a atribuțiilor legale, asigurându-se continuitatea, deși sarcinile specifice suplimentare au crescut volumul de muncă și au fost puse în aplicare fără o suplimentare a personalului existent, dimpotrivă, cu personal diminuat, având în vedere că un număr de 8 angajați au ales transferul la alte instituții, fapt care a pus presiune pe agenție.

Dar, experiența și expertiza agenției, a fost încă o dată dovada capacității administrative, financiare și juridice și a unui management instituțional și de proces performant, ancorat la realitățile pieței interne și europene.

**DIRECTOR EXECUTIV,
KAȘAI PAULA ROXANA**



Întocmit,
Șef Birou APMRA
Onica Adrian

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.