



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ, ÎN ANUL 2021

În vederea diminuării șomajului la nivelul județului, A.J.O.F.M. Timiș a intervenit pe piața muncii atât în sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și în sprijinul angajatorilor prin:

- perfecționarea propriei activități;
- îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari;
- intervenții în sprijinul angajatorilor;
- sprijin acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- implementarea proiectelor cu finanțare europeană;
- dezvoltare serviciilor suport.

I. Perfecționarea activităților A.J.O.F.M. Timiș

Pentru satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de muncă și sprijinul util acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau a unei posibilități de formare, serviciile de ocupare nu se mai fac în cadrul unor birouri specializate, ele fiind transferate la nivelul agenției locale de ocupare a forței de muncă și punctelor de lucru din teritoriu, a căror personal a fost instruit pentru a putea derula întreaga gamă de operațiuni specifice. Perfecționarea propriei activități este o prioritate având în vedere evoluția șomajului din ultimul timp și implicit numărul mare de solicitanți ai serviciilor agenției.

AJOFM Timiș a continuat aplicarea prevederilor legislative emise în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, respectiv plata șomajului tehnic conform OUG 30/2020, completat cu OUG 32/2020 și a OUG 111-2021; a măsurilor OUG 147/2020 privind acordarea unor zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși și a OUG 110-2021; a măsurilor prevăzute în OUG 132/2020, respectiv a subvenției de 41,5% din salariul brut de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru angajare de personal pe perioadă determinată și a măsurii de timp redus (kurzarbeit).

Redăm mai jos statistica activității de șomaj tehnic, cu specificația că plățile s-au efectuat în luna ulterioară lunii în care agenții economici au depus documentele:

SOMAJ TEHNIC plătit în:			
LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
IANUARIE	524	3.300	5.275.496
FEBRUARIE	505	3.066	5.328.938
MARTIE	469	2667	4.883.693
APRILIE	634	3.539	5.820.645
MAI	550	3.043	5.092.642
IUNIE	371	1.599	2.736.395
IULIE	189	740	1.493.981
AUGUST	33	103	158.590
SEPTEMBRIE	2	4	8.700
OCTOMBRIE	0	0	0
NOIEMBRIE	146	853	1.065.419
DECEMBRIE	265	1.383	2.381.542
TOTAL	3.688	20.297	34.246.041

O altă măsură vizează preluarea și prelucrarea documentației aferente OUG 147/2020 privind acordarea unor zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, efectuată de Direcția de Sănătate Publică județeană și având în vedere hotărârile comitetului județean pentru situații de urgență. Ordonanța s-a aplicat până în luna octombrie. Statistica activității cu OUG 147/2020 pe anul 2021 este:

OGU 147-2020	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Total
Agenti economici	84	223	218	100	124	61	81	0	51	4	946
Persoane	199	596	623	360	318	171	247	0	86	12	2.612
Suma	301.812	895.271	999.074	502.573	498.653	297.795	300.113	0	98.631	14.516	3.911.800

Începând cu luna noiembrie AJOFM Timiș a aplicat prevederile OUG 110/2021, emisă în luna noiembrie, privind acordarea unor zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși.

Statistica activității cu OUG 110/2021 este:

Nr. crt.	Luna	Nr. cereri	Nr. Persoane încadrate	Sume plătite/lei
1	Noiembrie	6	8	6.458
2	Decembrie	29	43	36.594
TOTAL		35	51	43.052

Începând cu luna august 2020, a fost emisă OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

Art.1 al ordonanței vizează **reducerea temporară a activității** determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii. Astfel angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților (kurzarbeit) cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului. Pe durata reducerii timpului de muncă salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat. Statistica activității cu activitatea de kurt arbeit - timp redus pe anul 2021 este:

KURTZARBEIT plătit în:			
LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
IANUARIE	11	79	71.093
FEBRUARIE	102	1.828	2.128.552
MARTIE	200	2.379	2.579.573
APRILIE	108	1.514	1.598.567
MAI	87	2.130	2.197.465
IUNIE	137	5.368	5.375.334
IULIE	123	1.153	1.330.341
AUGUST	30	322	393.530
SEPTEMBRIE	83	3.848	3.483.740
OCTOMBRIE	25	319	611.475
NOIEMBRIE	57	4.005	4.192.314
DECEMBRIE	57	8.392	7.768.451
TOTAL	1.020	31.337	31.730.422

O altă măsură din de OUG 132/2020 prevede că până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5%

din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020. Această măsură s-a prelungit și în anul 2021, ultima

Pe anul 2021 pe această măsură situația este următoarea:

Luna	Nr. cereri	Nr. Persoane încadrate	Sume plătite/lei
Ianuarie	14	611	562.031
Februarie	20	132	136.062
Martie	31	302	239.779
Aprilie	25	126	124.092
Mai	11	269	244.864
Iunie	25	119	114.073
Iulie	11	27	28.302
August	7	20	23.385
TOTAL	144	1.607	1.472.588

Statistica măsurilor de sprijin a angajatorilor și salariaților specifice perioadei de pandemie implementate de AJOFM Timiș în anul 2021:

2021	FIRME	PERSOANE	LEI
TOTAL	5.833	55.904	71.403.903

În ceea ce privește piața muncii din perspectiva înregistrării în evidență a persoanelor disponibilizate, respectiv a celor în căutare de loc de muncă, evoluția șomajului în perioada analizată este următoarea:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Total șomeri înregistrați, din care	4.497	4.402	4.180	4.010	3.726	3.267	3.213	3.255	3.011	2.883	2.634	2.592
Șomeri indemnizați	2.832	2.648	2.404	2.224	2.112	1.926	1.798	1.831	1.690	1.542	1.481	1.267
Șomeri neindemnizați	1.665	1.754	1.776	1.786	1.614	1.341	1.415	1.424	1.321	1.341	1.153	1.182
Rata șomajului %	1.28	1.26	1.19	1.14	1.06	0.93	0.92	0.93	0.86	0.82	0.75	0.74

Anul 2021 a cunoscut o scădere cu 42,4% a stocului de șomeri, de la 4.497 în luna ianuarie, la 2.592 șomeri la sfârșitul lunii decembrie, rata șomajului la sfârșitul lunii anului fiind de 0,74%. Motivul principal al acestei scăderi este dat de faptul că piața muncii este în revenire, în prezent rata șomajului având valoarea de 0,74%, similar anului 2019. Așa cum se poate observa din datele de mai sus, atât stocul de șomeri, cât și rata șomajului au avut un trend descendent în cursul anului 2021.

Având în vedere situația pandemică, piața muncii poate suferi modificări importante în anul 2022. Estimăm însă că aceasta se va stabili, iar rata șomajului va avea oscilații reduse în anul următor.

În ce privește concedierile colective, în anul 2021 au fost prevăzute a se disponibiliza 848 persoane; au fost disponibilizate efectiv 757 persoane și au fost reîncadrate 10 persoane.

Aceeași tendință precum în cazul șomerilor se poate constata și în evoluția locurilor de muncă vacante pe anul 2021, respectiv o creștere a locurilor de muncă față de anul 2020, și menținerea acestora la un nivel mediu de aproximativ 2500 locuri de muncă lunar, situație pe care o redăm în cele ce urmează, în funcție de nivelul studiilor și mediul de proveniență:

•LMV în funcție de studii :

Studii	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Cumulat	%
Pentru studii superioare	201	309	362	292	303	270	320	315	308	416	356	386	3838	12.83
Pentru studii medii	1082	1460	1825	1359	1423	1396	1628	1577	1520	1599	1626	1098	17593	58.82
Pentru muncitori	492	701	834	688	721	778	702	604	1016	766	780	397	8479	28.35
TOTAL	1775	2470	3021	2339	2447	2444	2650	2496	2844	2781	2762	1881	29910	100.00

• LMV în funcție de proveniența :

Sector	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Cumulat	%
Stat	74	46	56	37	103	148	103	145	73	164	74	254	1277	2.62
Privat	1701	2424	2965	2302	2344	2296	2547	2351	2771	2617	2688	1627	28633	97.38
TOTAL	1775	2470	3021	2339	2447	2444	2650	2496	2844	2781	2762	1881	29910	100.00

În urma acțiunii de identificare a locurilor de muncă vacante în perioada ianuarie - decembrie 2021 au fost identificate și înregistrate 29.910 de locuri de muncă pe care au fost plasate 17.407 persoane. Locurile de muncă identificate, după cum se poate vedea în tabelele de mai sus, pot fi structurate după cum urmează: 28.633 în sectorul privat și 1.277 în cel de stat; 3.838 pentru studii superioare, 17.593 pentru studii medii și 8.479 pentru muncitori (absolvenți de învățământ profesional, învățământ gimnazial, învățământ primar și fără studii).

În ce privește ocuparea locurilor de muncă vacante în anul 2021, datele sunt următoarele:

Specificație	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total
Total persoane ocupate prin Programul de ocupare 2021	1403	1684	1813	1510	1605	1587	1474	1150	1539	1736	1363	543	17.407

În ce privește înregistrarea absolvenților de învățământ în evidența AJOFM Timiș, numărul acestora a scăzut cu 7% față de anul 2020, respectiv de la 501 tineri înregistrați în șomaj cu un an în urmă, la 466 absolvenți.

Din datele expuse mai sus putem constata că menținerea stării de alertă, ca urmare a pandemiei de COVID 19, nu a influențat piața muncii locală, aceasta revenind la nivelul anului 2019, anul de dinaintea declanșării pandemiei.

În ce privește cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate și respectarea termenelor de transmitere a informațiilor solicitate menționăm următoarele:

În anul 2021 a fost asigurat accesul facil și permanent al tuturor salariaților entității la programul legislativ "Legis", fiind de remarcat faptul că ori de câte ori a fost necesar, compartimentul juridic a transmis informări privind modificările legislative incidente în materie către compartimentele funcționale ale AJOFM Timiș, iar în cazul unor reglementări normative cu incidență asupra activității mai multor compartimente au fost organizate ședințe de lucru pentru a se asigura celeritatea diseminării și implementării acestora la nivelul AJOFM Timiș .

În perioada de referință, compartimentului juridic i-a fost repartizat un număr de peste 750 de lucrări constând în formulare de răspunsuri la adrese sau formularea de adrese către diverse alte entități din sfera etatică, instituții publice, persoane juridice de drept privat sau persoane fizice. În toate cazurile au fost respectate termenele de soluționare a acestora. Nu s-au înregistrat reclamații administrative la adresa AJOFM Timiș în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile cu caracter public și nici plângeri în instanță la adresa instituției, în baza aceluiași act normativ. Nu s-au înregistrat acțiuni prin care să se solicite obligarea instituției la emiterea unui act, în baza Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Până la 31 decembrie 2021 un număr de 6 persoane au finalizat prestarea în cadrul AJOFM Timiș de activități neremunerate în folosul comunității, conform prevederilor art. 93, alin. 3 din Codul Penal, măsură dispusă de către instanțele judecătorești.

În cursul anului, AJOFM Timiș a fost parte într-un număr de 53 cauze aflate pe rolul instanțelor de judecată, actualmente în diferite faze procesuale,(fond/cale de atac), fiind permanent depuse diligențe pentru formularea în termen a tuturor demersurilor procedurale precum și în vederea exercitării căilor de atac, ori de câte ori se impune. Majoritatea dosarelor au avut ca obiect pretenții formulate în temeiul actelor normative emise/adoptate pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, incidente în perioada instituirii stării de urgență, respectiv stării de alertă pe teritoriul României. Precizăm că am asigurat reprezentarea intereselor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în litigiile aflate pe rolul Tribunalului Arad, Tribunalului Caraș Severin, Tribunalului Timiș precum și al Curții de Apel Timișoara, precum și reprezentarea și elaborarea înscrisurilor pentru litigiile AJOFM Caraș-Severin. Este de remarcat că AJOFM Timiș în calitate de parte pârâtă în contradictoriu cu uat Cenad, în două DOSARE, având ca obiect aplicarea OUG nr. 30/2020, a obținut soluții definitive favorabile.

În Dosarele nr. 139/30/2021-145/30/2021, am obținut soluții favorabile la instanța de fond, dar la instanța de recurs, hotărârile au fost favorabile părților reclamante, iar în Dosarul nr. 146/30/2021, fiind obținută hotărâre definitivă favorabilă entității noastre.

AJOFM Timiș a fost parte în litigii având ca obiect acordarea sprijinului financiar acordat/solicitat conform prevederilor art. 6, alin.(2) din OUG nr. 132/2020, dintre acestea, în 3 Dosare fiind pronunțate hotărâri definitive prin care suntem obligați să reanalizăm cererile pe fond fiind anulate deciziile de respingere a acordării sprijinului financiar pentru telesalariați. Într-un număr de 2 dosare având ca obiect recuperare sume, instanța de fond și de recurs a apreciat ca neîntemeiate și nelegale Cererile reclamantilor, fapt pentru care a pronunțat hotărâri favorabile AJOFM Timiș.

În cursul perioadei de referință au fost acreditați 3 furnizori de servicii de ocupare, fiecare cu 2 servicii, respectiv mediere și informare și consiliere a muncii pe piața internă conform HG nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare și NU au fost emise decizii de retragere a acreditării, ca urmare a nerespectării prevederilor legale avute în vedere la momentul acreditării.

II. Îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari

În vederea îmbunătățirii raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari de servicii ai agenției s-a avut în vedere o mai bună evidențiere a beneficiarilor serviciilor de ocupare atât prin măsurile luate la nivelul agenției cum au fost implementarea unor aplicații de introducere a șomerilor indemnizați și neindemnizați, repartiții pe locuri de muncă, liste de locuri de muncă vacante etc.

Pentru promovarea eficientă a serviciilor agenției prin măsurile implementate s-a asigurat dezvoltarea și întărirea parteneriatului social atât cu angajatorii și asociațiile patronale, cât și cu angajații și organizațiile sindicale, având în vedere facilitățile și stimulentele acordate, precum și atingerea obiectivelor propuse.

Am dezvoltat un sistem eficient de colaborare inter-instituțională prin protocoale deja semnate cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, Agenția Națională Antidrog, Agenția Națională pentru Romi, Serviciul de Reintegrare Socială și Supraveghere a Infractorilor de pe lângă Tribunalul Timiș, Penitenciarul Timișoara, CRFPA Mehedinți, Centrul de Resurse pentru Regenerare Urbană, Administrația Națională a Penitenciarelor - Centrul Educativ Buziaș, Administrația Națională a Penitenciarelor și Ministerul Apărării Naționale, pentru combaterea excluziunii și marginalizării sociale și pentru prevenirea tuturor formelor de discriminare. Au fost încheiate 19 protocoale noi, pe proiecte cu finanțare europeană care au drept grup țintă tinerii NEETs. Primul tip de proiecte are ca și obiectiv tinerii NEETs - tineri șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani care sunt înregistrați la ANOFM/AJOFM și care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, în special a acelor persoane care fac parte din categorii defavorizate, roma/rural prin sporirea nivelului de conștientizare a rolului educației prin campanii de informare, contribuția directă adusă la scăderea ratei abandonului școlar, inclusiv prin oferirea unor măsuri de sprijin financiar pentru cursanți, creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile și creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural. Al doilea tip de proiecte urmărește

susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale, creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile, creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

De asemenea, s-a considerat importantă participarea la reuniuni, simpozioane, conferințe și alte manifestări care dezvoltă subiecte corelate cu activitatea noastră, pentru promovarea serviciilor în cadrul acestora, evenimente precum: *Zilele Carierei; Întâlniri cu angajatori organizate de: CCIA Timișoara, de asemenea, Topul firmelor din județ etc.*

Referitor la activitatea desfășurată în mass-media în anul 2021, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a elaborat și remis presei 14 comunicate de presă. Temele principale abordate au vizat: locurile de muncă vacante în județ și prin EURES, rata șomajului, avantajele înregistrării - șomeri neindemnizați, cursuri, prime, șomaj tehnic, precizări legislative privind instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precizări privind comunicarea electronică/servicii on-line, măsuri de sprijin pentru formarea și angajarea persoanelor care beneficiază de venit minim garantat, precum și a tinerilor NEET's., economie socială etc.

Cele mai multe apariții în mass-media au fost informațiile cu privire la precizările legislative privind instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 - 46, statistica șomajului 21, apoi locurile de muncă vacante 56.

Au fost acordate 26 interviuri radio/TV, jurnaliștii fiind interesați în special de situația șomajului tehnic și în general de măsurile active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, de locurile de muncă vacante la nivel județean, situația locurilor de muncă vacante, cursuri de calificare etc.

Facem precizarea că AJOFM Timiș are alocate la posturile de radio, precum și în cadrul publicațiilor, rubrici permanente, zilnice și săptămânale, prin care se realizează promovarea locurilor de muncă vacante și informații curente.

De asemenea, la nivelul agenției au fost primite și soluționate 4 solicitări de informații din partea reprezentanților mass-media, jurnaliștii fiind interesați în special de cele mai afectate sectoare afectate de pandemie, situație șomaj locurile de muncă vacante la nivel județean, rata șomajului etc.

III. Intervenții în sprijinul angajatorilor

Având în vedere situația epidemiologică din țara noastră, în anul 2021 A.J.O.F.M. Timiș nu a organizat burse ale locurilor de muncă, dar a participat la două astfel de acțiuni organizate în mediul online de Universitatea Politehnica din Timișoara, în lunile martie și octombrie.

În același timp, utilizând mediile de comunicare digitală, A.J.O.F.M. Timiș a intervenit în sprijinul angajatorilor facilitând contactul între agenții economici și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, satisfacerii cererilor de forță de muncă prin scurtarea termenului de recrutare a acestora, asigurarea unui echilibru între cererea și oferta de forță de muncă și subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea absolvenților și a persoanelor marginalizate social.

Pentru creșterea șanselor de inserție socio-profesională a absolvenților și a capacității acestora de a se adapta proceselor economice, avem protocoale de colaborare semnate cu universitățile din județ, precum și cu Inspectoratul Județean Școlar Timiș.

Prin subvenționarea locurilor de muncă au fost angajați în perioada analizată:

- 53 de absolvenți de învățământ;
- 38 tineri NEETs;
- 304 șomeri peste 45 de ani și unici întreținători de familie și 1 șomer neindemnizat.

IV. Sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

A.J.O.F.M. Timiș a avut în vedere sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pe cele provenite din grupurile țintă cum sunt: persoane disponibilizate prin concedieri colective, tineri, femei, romi, persoane din mediul rural, persoane necalificate sau persoane peste 55 de ani.

Pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective au fost realizate servicii de preconcediere la care au participat 90 de persoane; 88 au fost consiliate, orientate spre locuri de muncă vacante - 15 persoane și orientate spre măsuri de stimulare a ocupării - 6 persoane. În urma acestor măsuri 6 persoane au fost îndrumate și plasate în măsuri pentru stimularea ocupării, respectiv consiliere și formare profesională.

Pentru a stimula angajarea șomerilor, au fost completate veniturile salariale pentru 415 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj. De asemenea, pentru stimularea mobilității forței de muncă s-au acordat 1 primă de instalare și 3 prime de relocare pentru, iar pentru 9 absolvenți s-a acordat prima de inserție.

Pentru combaterea excluziunii de pe piața muncii a persoanelor de etnie romă, în anul 2021, au fost cuprinse la serviciile furnizate de către agenție pentru 69 de persoane, din care au fost angajate 47 de persoane.

Până la 31 decembrie 2021, prin efortul AJOFM Timiș, au fost încadrate un număr total de 17.407 persoane, din care 6.949 persoane din mediul rural, 7.903 femei, 3.109 tineri-din care 271 tineri NEETs, 1.794 persoane cu vârsta peste 55 de ani, 5.704 persoane necalificate, 42 șomeri de lungă durată și 98 de cetățeni străini.

În ce privește informarea și consilierea de carieră, personalul specializat al agenției, atât de la Agenția Locală Timișoara, cât și de la punctele de lucru, au asistat 8.620 de persoane.

Urmărind creșterea gradului de ocupare la nivelul județului, precum și sprijinirea persoanelor disponibilizate, între A.J.O.F.M. Timiș și administrația publică locală, precum și cu alte instituții din județ, a existat o colaborare permanentă în vederea depistării oportunităților de angajare.

În ce privește integrarea socială a străinilor care au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România, precum și a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, în anul 2021 au fost luați în evidența A.J.O.F.M. Timiș un număr de 74 cetățeni străini, 16 femei și 58 bărbați. Dintre aceștia 47 au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România și 27 de cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și Confederației Elvețiene. Dintre aceștia în anul 2021 au fost integrați pe piața forței de muncă locală 57 de străini. Principalele 5 meserii pe care au fost încadrați sunt:

1. Manipulant Mărfuri - 6 persoane
2. Lucrător Comercial - 6 persoane
3. Ajutor Ospătar - 5 persoane
4. Medic Rezident - 4 persoane
5. Muncitor Necalificat - 4 persoane.

Principalele dificultăți întâmpinate în procesul de integrare a străinilor au fost cele legate de necunoașterea limbii române și lipsa documentelor care să ateste pregătirea școlară și profesională.

Referitor la activitatea de formare profesională desfășurată în anul 2021, menționăm că Programul de formare profesională pentru anul 2021 a fost elaborat pe baza analizelor efectuate în profil teritorial privind dinamica pieței muncii, ținând seama de prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.174/2002 cu modificările și completările ulterioare, HG nr.377/2002 cu modificările și completările ulterioare, OG nr.129/2000 cu modificările și completările ulterioare și de HG 522/2003 privind Normele Metodologice de aplicare a OG nr.129/2000.

Pentru Planul de formare profesională pe anul 2021 am propus organizarea unui număr de 24 de cursuri de formare profesională la care să participe un număr de 402 persoane șomere.

Nr. crt.	Beneficiari de servicii de formare profesională gratuite	Nr. cursanți		Nr. cursuri	
		Planificat	Realizat până la 31.12.2021	Planificat	Realizat până la 31.12.2021
1.	Șomeri	402	211	24	10

Având în vedere situația epistemologică din România, AJOFM Timiș a reușit să organizeze doar 10 cursuri în ocupațiile: agent securitate - 2 cursuri, electrician exploatare medie și joasă tensiune - 1 curs, femeie de serviciu 1 curs, inspector resurse umane - 3 cursuri, îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 1 curs, manager proiect - 1 curs, maseur - 1 curs, numărul cursanților fiind de 211.

Prin măsura de formare profesională în anul 2021 au fost încadrați 24 absolvenți de cursuri.

Compartimentul pentru Economie Socială din cadrul AJOFM Timiș funcționează în baza legii 219/2015 privind Economia socială și a Hotărârii nr. 585 din 10 august 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Obiectivul principal al acestui compartiment vizează dezvoltarea domeniului Economiei sociale în România, prin sprijinirea antreprenorilor și întreprinzătorilor sociali și promovarea măsurilor care reglementează acest sector.

Principalele activități sunt următoarele:

- analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale;
 - emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
 - introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
 - informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
 - monitorizează, la nivel județean, activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție, și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea, pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - întocmesc raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul județean de inserție socio-profesională.
- 1) Informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora.

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea 219/2015 privind economia socială, referitoare la faptul ca luna mai este declarată luna economiei sociale în România, precizăm că în 2020 din cauza contextului provocat de pandemia SARCOV AJOFM Timis nu a putut organiza evenimente cu participanți în luna mai 2020.

- 2) Până la sfârșitul anului 2021 la AJOFM Timiș au fost depuse 37 noi cereri de obținere a atestatului de întreprindere socială (SRL-uri) care au fost soluționate cu decizii de acordare a atestatelor de întreprindere socială. La finalul anului 2021 în județul Timiș activau în total 41 întreprinderi sociale dintre care 5 întreprinderi sociale dețin și certificatul de întreprindere socială de inserție.

În anul 2021 Compartimentul pentru Economie socială al AJOFM Timiș a monitorizat implementarea măsurilor din Planul Județean de Inserție Socioprofesională pentru perioada 2020-2023 pe care l-a elaborat în colaborare cu Consiliul Județean Timiș. În urma monitorizării în 2021 a fost întocmit 2 rapoarte semestriale care au surprins următoarea stare de fapt: în 2021 toate întreprinderile sociale din județul Timiș au fost afectate în diferite grade, de efectele crizei economice generată de pandemia de coronavirus -COVID 19. Majoritatea celor 37 de întreprinderi sociale atesatate în 2021 în jud Timiș au fost înființate ca urmare a finanțărilor obținute din fonduri europene schemele de personal au fost completate conform planurilor de afaceri cu care au obținut fondurile prin schemele de minimis. În ceea ce privește restul întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate până la sfârșitul anului 2020 schemele de personal au rămas în cel mai bun caz aceleași dacă nu au fost reduse din cauza suspendării activității în contextul restrângerii activității din cauza pandemiei COVID 19. Unele dintre IS/ISI sunt în plin proces de relocare a activităților după ce au avut dificultăți cu plata chiriilor spațiilor în care activau.

Totuși, chiar și în acest context, pentru *luna dedicată Economiei sociale și solidarare* în data de 19 mai 2021, Asociația CRIES-Centrul de Resurse pentru Inițiative Etice și Solidarare în colaborare cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș și mai mulți parteneri locali au organizat conferința *Timișoara: teritoriu de inovare în domeniul economiei sociale și solidarare*. Evenimentul s-a bucurat de participarea a numeroși reprezentanți ai sectorului regional de economie socială, dar și ai principalelor instituții publice și ai sistemului de învățământ. Astfel, au participat peste 35 de reprezentanți ai întreprinderilor sociale și ai organizațiilor de suport, reprezentanți ai sectorului de învățământ public, Consiliului Județean Timiș și ai Primăriei Timișoara. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, organizație cu rol de autorizare și monitorizare a întreprinderilor sociale, a fost reprezentantă prin domnul director executiv, Miclău Marcel-Dumitru și prin responsabilul Compartimentului pentru Economie Socială din AJOFM Timiș.

Principala concluzie a dezbaterilor a fost necesitatea înființării unei rețele locale de economie socială, precum și disponibilitatea actorilor din economia socială și a autorităților publice de a colabora, un liant extrem de important pentru dezvoltarea sectorului.

Principalele rezultate ale întâlnirii:

- Înființarea la nivel local a unei rețele informale a întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție, care să desfășoare acțiuni comune pentru dezvoltarea sectorului, să asigure o platformă de transfer de bune practici între întreprinderile sociale cu experiență și cele nou înființate, precum și promovarea economiei sociale în rândul comunității locale;

- Promovarea achizițiilor publice responsabile și a achizițiilor rezervate, ca formă de susținere a sectorului de către administrația publică locală și județeană;
- Dezvoltarea unor programe educaționale, în parteneriat cu Universitatea de Vest, licee, școli profesionale și tehnice, în vederea promovării economiei sociale în rândul tinerilor.

Un alt eveniment organizat pentru promovarea domeniului economiei sociale a avut loc în intervalul 17-19 decembrie 2021. Faber.Community (Building.a.Community) în colaborare cu întreprinderea socială Asociația Casa Plai-Ambasada au organizat *Pop-up Christmas Fair*, un târg alternativ de Crăciun, sustenabil, bazat pe conceptul de slow living. La acest eveniment au participat și 3 întreprinderi sociale (Casa Plai, Asociația Ecosens, Oneshirt) și o întreprindere socială de inserție (OilRight) ceea ce a constituit o bună promovare a actorilor din cel de al treilea sector prin prezentarea serviciilor și produselor întreprinderilor.

- 3) Introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale.

În conformitate cu prevederile punctului 22 din Procedura de organizare, actualizare și utilizare a Registrului Unic de Evidență a întreprinderilor sociale, aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nr.2034 din 13.10.2016, până la sfârșitul anului 2021 în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale (RUEIS) au fost introduse informații noi referitoare la cele 37 întreprinderi sociale și 4 întreprinderi sociale de inserție atestate în jud. Timiș în anul 2021.

În 2021, activitatea EURES, respectiv mobilitatea forței de muncă, a fost afectată de efectele pandemiei COVID 19. Pe de o parte, deciziile autorităților de a opri o serie de activități economice pentru a limita răspândirea virusului au condus unele companii la probleme economice și mulți angajați la șomaj. Acest lucru a avut un impact semnificativ asupra priorităților atât ale angajatorilor, cât și ale solicitanților de locuri de muncă. Pe de altă parte, închiderea frontierelor sau restricțiile pentru călătoriile transfrontaliere au înghețat plasarea forței de muncă și au dus uneori la încetarea timpurie a anumitor contracte de muncă, ducând la creșterea mobilității de întoarcere.

Activitatea 1 - Consiliere și mediere - informare, îndrumare a potențialilor lucrători mobili cu privire la oportunitățile de a lucra în UE/SEE și informații despre condițiile de muncă și de viață din spațiul european prin biroul EURES Timiș au fost consiliate:

- 159 de persoane care au solicitat loc de muncă în străinătate
- 6 contacte individuale cu angajatori romani si străini din UE/SEE - tema: recrutare, informare generală (ex. cum se concepe oferta de loc de muncă pe structura EURES România, cum se promovează o ofertă prin ANOFM, înființare filială în România, care sunt serviciile EURES, legislație, detașare etc.

Activitatea 2 - Seminarii informare

- 27.09.2021 - Seminar privind prezentarea serviciilor EURES, șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate

- 25 - 29 Octombrie 2021 a avut loc evenimentul cuprins în planul de activități EURES 2020 și anume: participarea personalului EURES la "Zilele carierei", eveniment organizat de stakeholderul Universitatea Politehnica Timișoara (UPT), pentru promovarea și prezentarea serviciilor EURES și ale ANOFM;
- 05 noiembrie 2021 - Seminarul - AJOFM Timiș în sprijinul angajatorilor
- Pe tot parcursul anului 2021 EURES Romania a desfășurat o campanie de informare privind munca sezoniera „EURES SEASONAL WORK CAMPAIGN”, campanie derulată de Autoritatea Europeană a Muncii @European Labour Authority's #Rights4AllSeasons campaign. Campania a urmărit să se asigure că munca sezoniera este echitabilă pentru toți prin:
 - Informarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă #jobseekers cu privire la drepturile lor
 - Informarea angajatorilor #employers cu privire la obligațiile lor în timpul fiecărui pas din procesul de recrutare
 - Lucrătorii sezonieri pot fi mai vulnerabili la condiții precare de muncă și de viață. Mai mult, pandemia de COVID 19 a agravat condițiile și a expus lucrătorii la riscul îmbolnăvirilor de îmbolnăviri. Sprijiniți această idee, ajutați să crească gradul de constientizare.

Activitatea 3 - Regulamentul European(CEE) 883/2004, emiterea de formulare europene eliberate prin compartimentul EURES solicitate de instituțiile competente în materie de asigurări de șomaj din UE/SEE, astfel, au fost eliberate 350 formulare cuprinzând notificări privind înregistrarea de export, informații privind salariul, istoricul perioadelor de asigurare etc.

V. Implementarea proiectelor cu finanțare europeană

În anul 2021, AJOFM Timiș a fost implicată în implementarea a 10 proiecte cu finanțare europeană accesate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - în calitate de Beneficiar, astfel:

Proiectul: ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs

Număr de identificare al contractului: POCU/386/2/1/125314

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

1. Acordarea de sprijin financiar - prime tinerilor NEETs care se încadrează în muncă.
2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea tinerilor NEETs.
3. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar.

Rezultate obținute în 2021:

În acest an nu au fost încheiate convenții noi, derulându-se cele din anul 2020 pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs. Activitatea a constat în monitorizarea convențiilor

încheiate în anul 2020, verificare documente și scanare documente, realizare plăți, întocmire cereri de rambursare pentru un număr de 59 de șomeri, din care 4 pe art.80 și 55 pe art.85.

Durată: 92 luni.

Proiectul: PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Număr de identificare al contractului: POCU/279/3/13/125311

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoane inactice non-NEET prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

1. Acordarea de sprijin financiar - prime șomerilor non-NEETs care se încadrează în muncă.
2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactice non-NEETs.
3. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar.

Rezultate obținute în 2021

Scanare documente conventii încheiate în perioada 2013-2016 și transmise ANOFM, întocmire cereri de rambursare, plăți și monitorizare documente pentru 5 persoane care mai au cinci ani până la pensie (art.85).

Durata: 91 luni.

Proiectul: INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

Număr de identificare al contractului: POCU/135/2/3/113589

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Activități:

1. Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele Serviciului Public de Ocupare;
2. Informare și consiliere tinerilor NEETs înregistrați;
3. Medierea tinerilor NEETs înregistrați;
4. Profilarea tinerilor NEETs înregistrați.

Rezultate obținute în 2021 (12 luni):

- 842 tineri NEETs înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare
- 842 tineri NEETs informați, consiliați, mediați, profilați.

Durata: 54 luni

Proiectul: UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

Număr de identificare al contractului: POCU/485/3/14/129163

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Activități:

1.Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 de șomeri non-NEET

2.Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 de șomeri non-NEET

Rezultate obținute în 2021:

16 convenții încheiate - aferente încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 23 șomeri non-NEET.

Durata: 36 luni

Proiectul: ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/520/2/1/129265

Obiectivul general al proiectului:

Masuri pentru tinerii NEET II - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă - Regiuni mai puțin dezvoltate)

Activități:

1. 2.021 prime acordate șomerilor NEETs

2. 9.125 subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs

Rezultate obținute în 2021:

- 6 prime acordate șomerilor NEETs

- 6 convenții încheiate din care

- 3 convenții în baza Art. 85

- 3 convenții în baza Art. 80

- 6 de tineri NEET angajați din care

- 3 subvenționați în baza Art. 85

- 3 subvenționați în baza Art. 80

Durata: 36 luni

Proiectul: PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

Număr de identificare al contractului: POCU/610/3/13/130167

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și persoane inactive, persoane de etnie Roma, persoane din mediul rural

Activități:

1. 1.150 de prime acordate șomerilor non-NEET condițiile art.73

2. 10.750 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85

3. 100 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.80

Rezultate obținute în 2021:

- 18 șomeri non-NEET/persoane inactive non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85

- 13 convenții în baza Art. 85

Durata: 36 luni

Proiectul: Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități

Număr de identificare al contractului: POCU/605/3/1/130164

Obiectivul general al proiectului:

Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, comunicațional și informațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Grupul țintă cuprinde șomeri și persoane inactive non-NEET - persoane cu dizabilități

Activități:

1. Măsurile active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

Subactivitatea 1.1: Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Subactivitatea 1.2: Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități prin acordarea de subvenții angajatorilor - Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, conform art. 85, respectiv pentru încadrarea în muncă a absolvenților non-NEETS în conformitate cu art. 80 din Legea 76/2002.

Rezultate obținute în 2021:

- 4 persoane cu dizabilități consiliate și mediate.

Durata: 36 luni.

Proiectul: Proaces 3 Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Număr de identificare al contractului: POCU/ 888/3/13/142803

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Grupul țintă cuprinde 14.500 șomeri non - NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov) din care să facă parte cetățeni români aparținând minorității roma și din mediul rural.

Activități:

1. Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, etc. conform art. 85.

2. Analiză, întocmire și plată beneficiar.

Rezultate obținute în 2021:

- 110 convenții încheiate pe art.85 din Legea 76/2002, aflate în derulare;

- 188 șomeri peste 45 de ani încadrați, pentru care se decontează subvenție timp de 12 luni. Derularea convențiilor încheiate în anul 2020 cu 37 agenți economici pe OUG 92/2020, prin care se decontează jumătate din salariu pentru 108 șomeri peste 50 de ani încadrați ca urmare a disponibilizării acestora în perioada stării de urgență și alertă.

Durata: 30 luni.

Proiectul: Relația SPO cu angajatorii - eSPOR

Număr de identificare al contractului: POCU/801/3/15/139164

Obiectivul general al proiectului:

Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Grupul țintă este format din :

Personalul propriu:

- Personalul de conducere și de execuție din cadrul unităților centrale și teritoriale ale Serviciului Public de Ocupare, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României:

- 905 persoane din aparatul propriu SPO - vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire care să le asigure dobândirea unui plus de competențe în domeniu Instituții ale SPO:

- 42 agenții teritoriale, dintre care 40 din Regiuni mai puțin dezvoltate, respectiv 2 din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov;

- Agenția Națională pentru Ocuparea a Forței de Muncă (sediul central);

Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori):

- minim 21.000 angajatori (o medie 500 angajatori/județ/municipiul București);

- minim 105.000 someri mediați.

Activități:

1. Realizarea unei analize de sistem în ceea ce privește serviciile SPO și proiectarea de noi servicii/instrumente și simplificarea celor existente;

2. Proiectarea și implementarea noilor servicii/instrumente și simplificarea celor existente;

3. Dezvoltarea de competențe pentru personalul propriu al SPO;

4. Managementul proiectului;

5. Promovare, informare, publicitate.

Rezultate obținute în 2021:

- studiu inițial de piața muncii la nivel de județ, aplicare chestionare la 610 agenți economici, conform unei metodologii de cercetare.

Durata: 36 luni.

Proiectul: Succes în carieră pentru TINERi!, în care AJOFM TIMIȘ are calitatea de Partener

Număr de identificare al contractului: POCU 909/2/4/150095

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea gradului de ocupare sustenabilă și de calitate pe piața forței de muncă a tinerilor care nu au un loc de muncă, educație sau formare.

Grupul țintă aferent proiectului propus este format din 371 de tineri NEETs șomeri, inclusiv din mediul rural (peste 20% din grupul tinta vor fi tineri NEETs din mediul rural), tineri de etnie roma, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în Regiunea Vest.

Activități:

A1. Organizarea și susținerea Campaniei regionale de informare și promovare

A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării.

A6. Managementul proiectului.

A7. Managementul achizițiilor publice.

Rezultate obținute în 2021:

- 151 tineri NEETs au beneficiat de sprijin în anul 2021, din care 73 femei, 79 din mediul rural;

- 44 tineri NEETs angajați, din care 16 femei.

Durata: 24 luni.

VI. Dezvoltarea serviciilor suport

Nivelul de utilizare a resurselor financiare potrivit prevederilor din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj până la 31.12.2021:

Creditele bugetare repartizate pentru anul 2021 au fost angajate și utilizate numai în limita prevederilor și potrivit destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituției publice și cu respectarea dispozițiilor legale. Bugetul alocat instituției noastre la partea de cheltuieli, conform filei de buget nr. 6964/08.12.2021 a fost în sumă de 120.712.300 lei, totalul fondurilor bugetare utilizate până la data de 31.12.2021 fiind de 115.083.852 lei, rezultând o pondere a consumului total în buget de 95,34%. Gradul de utilizare a creditelor bugetare pe indicatori se prezintă astfel :

Indicator	Cod	Buget an 2021	Execuție la 31.12.2021	grad de utilizare %
0	1	2	3	4=2/1*100
TOTAL CHELTUIELI	50,04	120.712.300	115.083.852	95,34
Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	64,04	7.001.000	4.649.900	66,42
Bunuri și servicii	20	1.000	0	0,00
Alte cheltuieli	59	7.000.000	4.649.900	66,43
Învățământ	65,04	88.000	85.299	96,93
Bunuri și servicii	20	84.000	84.000	100,00
Asistență socială	57	4.000	1.299	32,48
Asigurări și asistență socială	68,04	93.344.300	91.712.267	98,25
Cheltuieli de personal	10	3.311.300	3.304.159	99,78
Bunuri și servicii	20	685.000	648.709	94,70
Transferuri între unități ale admin. publice	51	4.600.000	3.984.840	86,63
Asistență socială	57	84.528.000	83.558.192	98,85
Alte cheltuieli	59	140.000	138.757	99,11

Cheltuieli de capital	70	80.000	77.611	97,01
Acțiuni generale economice,	80,04	20.279.000	18.636.386	91,90
comerciale și de muncă				
Bunuri și servicii	20			
Asistență socială	57	8.779.000	8.693.575	99,03
Proiecte din F.E.N	58	11.500.000	9.942.811	86,46

La nivelul A.J.O.F.M. Timiș, prin organigramă s-a prevăzut menținerea în funcțiune a unor structuri de control intern, respectiv auditul public intern, controlul financiar preventiv propriu și compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor, care constituie premisele unui sistem de control intern funcțional și care poate (în limita sarcinilor) să identifice riscurile majore care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor, respectarea regulilor și regulamentelor, încrederea în informațiile financiare și de management intern și extern, protejarea bunurilor, prevenirea și descoperirea fraudelor.

La nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș este înființat, la nivel de compartiment, auditul public intern, prin structură proprie, cu acceptul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă București. Auditul public intern a întocmit și comunicat la A.N.O.F.M., raportul anual de activitate.

Activitatea compartimentului de audit public intern din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, s-a desfășurat în baza Normelor metodologice proprii specifice entității, elaborate în baza Modelului-cadru transmis de către C.A.P.I.-A.N.O.F.M., care au fost supuse aprobării directorului executiv al A.J.O.F.M. Timiș.

Programul activității Compartimentului Audit Public Intern - AJOFM Timiș, pentru anul 2021, s-a întocmit și actualizat ținând cont de:

- Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1086/11.12.2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Recomandările unitare elaborate de U.C.A.A.P.I.-Ministerul Finanțelor Publice, C.A.P.I.-M.M.S.S. și cele ale Curții de Conturi.

În cursul anului 2021, auditorul intern din cadrul Compartimentului Audit Public Intern al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a efectuat 4 misiuni de audit, structurate pe următoarele domenii:

- execuție bugetară, financiar, contabilitate - misiune de audit cu tema „Plățile asumate prin angajamente bugetare și legale”;
- execuție bugetară, financiar, contabilitate - misiune de audit cu tema „Activitatea de administrare a patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unităților administrativ-teritoriale”;
- alte domenii - misiune de audit cu tema „Sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme - Activitatea de Control Măsurii Active”;

- alte domenii - misiune de audit cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, anul 2021”.

Scopul principal al tuturor misiunilor de audit cuprinse în plan îl reprezintă diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

Selectarea obiectivelor cuprinse în planul de audit public intern a urmărit în egală măsură respectarea principiilor generale de întocmire a planului de audit: principiul completitudinii, principiul prudenței, principiul permanentei observări, principiul oportunității și principiul ierarhizării competenței teritoriale.

Pe parcursul verificărilor efectuate în misiunea de audit nu s-au identificat iregularități, constatările referindu-se la unele disfuncțiuni în circuitul și înregistrarea documentelor, în fiabilitatea sistemului și aplicațiilor informatice, insuficiența personalului în anumite structuri auditate.

Propunerile emise de auditor în cadrul activității s-au referit în principal la îmbunătățirea organizării activității structurilor auditate, a fluxului de informații și documente între compartimentele instituției, revizuirea repartizării volumului de muncă și atribuțiilor pe persoane.

Toate recomandările formulate în cadrul misiunilor de audit public intern au fost stabilite împreună cu structurile auditate, fiind apreciate de către acestea ca utile și fezabile. Persoanele responsabile cu implementarea lor și-au însușit recomandările și au conștientizat necesitatea desfășurării în condiții optime a activității din sfera de competențe. Structurile auditate au întocmit Planul de acțiune și calendarul implementării recomandărilor și au stabilit responsabilități pentru fiecare recomandare.

Conducerea entității a avizat toate rapoartele de audit, iar pe parcursul derulării misiunilor de audit public intern de asigurare a manifestat receptivitate și o atitudine constructivă cu privire la constatările și recomandările formulate de auditor.

Recomandările au fost însușite de conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Timiș.

Auditorul A.J.O.F.M.Timiș s-a implicat în monitorizarea implementării recomandărilor acceptate de structurile auditate, prin actualizarea “Fișei de urmărire a implementării recomandărilor”, în urma transmiterii stadiului implementării recomandărilor de către personalul responsabil, prin colectarea de documente justificative care constituie dovezi ale implementării recomandărilor, prin verificări ale documentelor la care se face referire sau prin observarea fizică a activităților.

Activitatea de audit public intern a contribuit la adăugarea de valoare în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, prin recomandările formulate cu ocazia misiunilor de asigurare realizate. Aceste recomandări au determinat structurile auditate să-și perfecționeze activitățile și să-și îmbunătățească sistemul de control intern, astfel că de la un audit la altul s-au remarcat progrese semnificative. Propunerile au fost agreate de conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș și s-au luat măsuri pentru implementarea acestora.

Din numărul total de 18 recomandări formulate de către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în cadrul misiunilor de audit public intern de asigurare, realizate în anul 2021, toate recomandările au fost implementate.

Auditul intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a avut o colaborare strânsă cu managementul prin furnizarea informațiilor necesare pentru derularea programului de autoevaluare a controlului intern, datorită cunoașterii și înțelegerii mediului de control al entității, precum și a cunoștințelor deținute cu privire la standardele de control intern.

În contextul creșterii incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și al măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, pentru eficientizarea activității entității, auditorul public intern a fost desemnat să contribuie la constituirea bazei de date privind cererile de acordare a indemnizației de șomaj tehnic și la constituirea bazei de date privind cererile pentru decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, pentru anul 2020 și anul 2021.

Controlul intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor entităților publice, care au obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a acestuia.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și consolideze deciziile manageriale referitoare la planul de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la stabilirea cu exactitate a responsabilităților pe structuri și pe persoanele implicate în aria activităților entității.

Construirea și buna funcționare a acestui proces, de durată, presupune eforturi colective și individuale, astfel încât să poată fi adaptat cât mai bine specificului și dimensiunii entității publice, dar cu respectarea prevederilor legale și principiilor generale ale controlului intern managerial, care să producă efectele scontate.

Controlul intern managerial prin politicile sale și prin procedurile concepute și implementate de management și personalul entității, urmărește să asigure o protejare și o bună folosire a resurselor financiare, umane și corelarea lor cu obiectivele entității publice, îmbunătățirea fluxului informațional și creșterea inteligibilității, gestionarea riscurilor, prevenirea și depistarea fraudelor și calitatea documentelor.

Sistemul de control intern managerial este privit ca o activitate de prevenire a erorilor și neregulilor, de înlăturare a cauzelor care le determină și de perfecționare a activităților controlate.

Conducerea entității publice a proiectat sistemul de control intern astfel încât să fie eficace și să se reducă riscurile la un nivel acceptabil.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș elaborează și păstrează pe o perioadă de cel puțin 5 ani documentația relevantă cu privire la organizarea și funcționarea sistemului de control intern managerial propriu și pe cea referitoare la operațiunea de autoevaluare a acestuia. Declarațiile conducătorului entității publice sunt corelate atât între ele, cât și cu conținutul anexei nr. 3 la O.S.G.G. nr.600/2018 și anexelor nr. 4.1 și 4.2 la instrucțiuni.

Conducătorul entității publice elaborează anual un raport asupra sistemului de control intern managerial. Raportul cuprinde declarații ale conducătorului entității publice cu privire la sistemul de control intern managerial al entității, existent la sfârșitul anului pentru care se face raportarea. Raportul se transmite organului ierarhic superior la termenele stabilite de acesta, în cadrul termenului prevăzut de lege.

În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entității publice a constituit, prin act de decizie internă, o structură cu atribuții în acest sens, denumită Comisia de monitorizare. În vederea desfășurării activității, Comisia de monitorizare a elaborat Programul de dezvoltare a

sistemului de control intern managerial. Sedințele Comisiei de monitorizare se desfășoară pe baza ordinei de zi aprobată de președintele Comisiei de monitorizare, în care se dezbat materialele și documentele prezentate. Comisia se întrunește trimestrial sau ori de câte ori se consideră necesar pentru atingerea scopului pentru care a luat ființă. La ședințele Comisiei de monitorizare participă membrii titulari, din cadrul compartimentelor, serviciilor. Membrii Comisiei de monitorizare semnează procesele verbale ale ședințelor Comisiei de monitorizare.

Comisia de monitorizare, în vederea coordonării și îndrumării metodologice privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.583/2016, din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, denumită în continuare Comisie, are ca atribuții următoarele:

- dezvoltarea și implementarea SCIM în cadrul A.J.O.F.M.Timiș, conform O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- elaborarea și monitorizarea implementării măsurilor prevăzute de SNA pe perioada 2016 - 2020, aprobată prin H.G. nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial, operațiunea de autoevaluare a acestuia, precum și elaborarea, respectiv prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, după caz, constituie indicatori de performanță pentru conducătorul entității publice.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, H.G. nr.583/2016 și H.G. nr.599/2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a transmis către organul ierarhic superior:

- Checklist-ul documentelor SCIM la nivelul A.J.O.F.M.Timiș
- Checklist-ul documentelor SNA la nivelul A.J.O.F.M.Timiș

I. ÎN DOMENIUL CONTROLULUI INTERN MANAGERIAL

- Programul de dezvoltare managerială pentru anul 2022 al A.J.O.F.M.Timiș.
- Tabelul care conține: obiectivele generale, obiectivele specifice, activitățile aferente obiectivelor specifice, activitățile procedurabile, activitățile procedurate, indicatorii pe activități, riscurile aferente, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Registrul cu procedurile de sistem întocmite la nivelul A.J.O.F.M.Timiș (denumire completă, codul acesteia, ediția și revizia) la 31.12.2021.
- Registrul cu procedurile operaționale întocmite la nivelul A.J.O.F.M.Timiș (denumire, completă, codul acesteia, ediția și revizia) la 31.12.2021.
- Registrul riscurilor potențiale/existente aferente activităților desfășurate la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, la 31.12.2021 (cf. OSGG nr. 600/2018).
- Planul de acțiune pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2021, pentru anul 2022, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Planul de implementare a măsurilor de control pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2021, pentru anul 2022, pe A.J.O.F.M.Timiș.
- Inventarul situațiilor generatoare de discontinuități.

- Planul de continuitate a activității pentru anul 2022, pe A.J.O.F.M.Timiș.

Raportările aferente SCIM:

- ✓ Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2021-CAP. I Informații generale - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2021- CAP.II- Stadiul implementării standardelor de control intern managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31.12.2021 - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Chestionar de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la 31.12.2021 (la nivel de A.J.O.F.M.Timiș) - Anexa 4.1 din OSGG nr.600/2018.
- ✓ Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării la 31.12.2021 - Anexa 4.2 din OSGG nr. 600/2018.
- ✓ Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2021 - Anexa 4.3 din OSGG nr. 600/2018.

II. ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI

- Inventarul/Lista funcțiilor sensibile la 31.12.2021 la nivelul A.J.O.F.M.Timiș.
- Referatul privind funcțiile sensibile, la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru anul 2022.
- Raportul de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2021.
- Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018.
- Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2021 - Anexa nr.3 la HG nr. 583/2016.
- Analiza incidentelor de integritate de la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru perioada 01.01.-31.12.2021.
- Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2021 - Anexa nr. 6 la HG nr. 599/2018.

Activitatea de control măsuri active

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului 279/2004 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la angajatorii beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Constatările au fost consemnate în procesele verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor constatate.

Pentru anul 2021 în Programul anual de control, au fost cuprinși un număr de 300 angajatori beneficiari ai măsurilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea

ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați în cursul anului 218 angajatori.

Din totalul de 11 tipuri de măsuri active derulate la nivelul agenției, au fost verificate următoarele tipuri de măsuri active: subvenționarea locurilor de muncă prin angajarea pe perioadă nedeterminată a absolvenților; șomerilor în vârstă de peste 45 de ani; șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială până la data îndeplinirii condițiilor respective; persoane cu handicap; furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă; măsuri privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților; modul de pregătire și desfășurare a cursurilor de formare profesională, organizate de Compartimentul de Formare Profesională, plus obiective obligatorii: respectarea anunțării locurilor de muncă vacante sau nou create precum și anunțarea locurilor de muncă ocupate care au fost declarate vacante.

Neregulile constatate la unii angajatori verificați sunt legate de nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se sancțiuni (avertisment) în baza Lg.270/2017, întrucât fiecare din angajatorii cărora li s-a aplicat sancțiunea era la prima abatere de nerespectare a prevederilor legale, cu precizarea faptului că dacă în continuare nu se vor respecta prevederile legale se vor aplica și alte sancțiuni prevăzute de lege. Astfel, au fost sancționați cu avertisment un angajator.

La data de 01.01.2021 în evidențele compartimentului control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor erau înregistrați 114 debitori, din care:

- 85 debitori persoane fizice, a căror creanțe bugetare au valoarea totală de 231.128lei;
- 13 debitori persoane juridice, cu creanțe în valoare totală de 126.050lei.
- 16 debitori persoane fizice aflate în stare de insolvabilitate a căror sumă datorată în valoare totală de 7.622 lei este administrată în evidență contabilă separată.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost luați în evidență un număr de 97 debitori persoane fizice. Sumele înregistrate în evidențele contabile, provenite din debite stabilite prin decizii și accesoriile aferente acestora, sunt în cuantum de 134.690 lei.

În vederea recuperării debitelor datorate atât de persoanele fizice, cât și de persoanele juridice, s-au întocmit:

- adrese către Serviciul de evidență a populației Timiș, de verificare a domiciliului pentru un număr de 96 de debitori;
- adrese către Administrația Finanțelor Publice a județului Timiș prin care am solicitat verificarea veniturilor realizate și a conturilor deschise la bănci, pentru un număr de 48 de debitori;
- adrese prin care am solicitat Oficiului Județean de Cadastru și Publicitate Imobiliară Timiș să ne comunice dacă un număr de 30 debitori dețin în proprietate bunuri imobile;

- adrese către Direcțiile/Serviciile Impozite și Taxe din cadrul Primăriilor din localitățile județului Timiș, pentru a verifica dacă un număr de 34 debitori figurează în evidențele fiscale ale administrațiilor locale cu bunuri impozabile;

- adrese către Serviciul de Înmatriculări Auto Timiș, prin care am solicitat informații pentru un număr de 21 persoane-dacă dețin în proprietate autovehicule înregistrate în circulație în România;

- adrese către Autoritatea Navală Română, prin care am solicitat ca pentru un număr de 21 debitori, să ni se comunice dacă figurează în evidențele acesteia;

- adrese către Registrul Comerțului Timiș, prin care am solicitat pentru 21 de debitori, să ni se comunice dacă aceștia dețin acțiuni/părți sociale sau calitatea de administrator;

- am solicitat sprijinul Casei Județene de Pensii Timiș pentru furnizarea de informații referitoare la venituri reprezentând pensii, pentru de 36 debitori.

În intervalul de timp cuprins între 01.01.2021 și 31.12.2021 au fost emise și comunicate persoanelor în cauză 100 somații de plată, au fost instituite un număr de 57 popri pe veniturile realizate.

La sfârșitul anului 2021 sunt administrate în evidență contabilă extrabilanțieră debite în valoare de 5.773 lei, reprezentând sume datorate de către 13 persoane fizice aflate în stare de insolvabilitate.

În urma tuturor acțiunilor întreprinse în perioada 01.01.2021-31.12.2021, au fost recuperate creanțe, de la debitori persoane fizice, în valoare totală de 155.714 lei.

Astfel, la data de 31.12.2021 în evidența AJOFM Timiș figurează un număr de 88 debitori persoane fizice a căror datorie de plată este de 232.303 lei.

Privitor la debitorii persoane juridice, pe parcursul perioadei 01.01.2021-31.12.2021 au fost emise 254 decizii de stabilire debit și calcul accesorii, fiind înregistrate 142 debite noi în valoare de 673.568 lei din care s-a achitat suma de 586.184 lei.

Astfel, la data de 31.12.2021 figurează în evidențe 68 debitori persoane juridice a căror creanțe sunt în valoare de 270.012 lei, din care Casa de Sănătate figurează cu un debit în valoare de 159.972 lei.

În cursul anului 2021, până la 31 decembrie au fost emise 635 decizii, din care:

- 248 decizii de debit;
- 319 decizii de calcul accesorii;
- 56 decizii de ridicare a măsurilor de executare și de sistare popri la terți
- 12 decizie de revocare.

Resurse umane

În anul 2021, AJOFM Timiș și-a desfășurat activitatea, în medie, cu un număr de 40 angajați pe perioadă nedeterminată, dintr-un total de 42 de posturi permanente aprobate, la care s-au adăugat 5 angajați pe perioada determinată, încadrați pe proiectele Intespo și Proaces 3, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă. Dintre angajați permanenți ai instituției, 6

persoane lucrează la punctele de lucru: Lugoj, Făget, Buziaș, Sănnicolau Mare, Deta și Jimbolia.

În ceea ce privește pregătirea profesională a personalului propriu, în perioada 22.07-01.11.2021, au fost organizate următoarele cursuri în sistem e-learning, de către Centrul Național de Formare a Personalului propriu, Râșnov, al ANOFM: Informarea clienților SPO, Medierea muncii, Analist piața muncii. De asemenea, a fost organizat on-line, de către SC Radur, în perioada octombrie-noiembrie 2021, cursul "Comunicare eficientă interpersonală, intra și inter instituțională", la care au participat angajați ai AJOFM Timiș.

În cursul anului, în baza unui parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, la sediul AJOFM Timiș și-au desfășurat stagiul de practică 16 de studenți ai Facultății de Sociologie și Psihologie, secțiile Sociologie și Resurse Umane.

AJOFM Timiș s-a adaptat rapid schimbărilor legislative și ale pieței muncii din anul 2021, activitatea s-a desfășurat în condiții de respectare a atribuțiilor legale, asigurându-se continuitatea, deși sarcinile specifice suplimentare au dublat volumul de muncă și au fost puse în aplicare fără o suplimentare a personalului existent, printr-o angajare totală a întregului personal, prin ore suplimentare, peste programul normal de 8 ore, sâmbăta, duminica sau în perioada sărbătorilor legale, câteodată cu personal diminuat întrucât au fost situații în care unii funcționari au fost afectați de coronavirusul SARS-CoV-2. Mai exact, volumul mare de solicitări primite și soluționate pentru fiecare tip de măsură, noua modalitate de transmitere a cererilor (on-line) și înregistrarea într-un timp foarte scurt a acestora cu resursa umană limitată, insuficientă, au pus presiune pe AJOFM Timiș. Dar, experiența și expertiza agenției, a fost încă o dată dovada capacității administrative, financiare și juridice și a unui management instituțional și de proces performant, ancorat la realitățile pieței interne și europene.

**DIRECTOR EXECUTIV,
MICLEA MARCEL DUMITRU**



Întocmit,
Șef Birou APMRA
Onica Adrian

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ
Operator de date cu caracter personal nr.502
Str. B-dul Republicii nr.21, Timișoara
Tel.: +4 0256 294 231; Fax: +4 0256 294 234
e-mail: ajofm@tm.anofm.ro
www.anofm.ro