



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ, ÎN ANUL 2019

În vederea diminuării șomajului la nivelul județului, A.J.O.F.M. Timiș a intervenit pe piața muncii atât în sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și în sprijinul angajatorilor prin:

- perfecționarea propriei activități;
- îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari;
- intervenții în sprijinul angajatorilor;
- sprijin acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- modernizarea serviciilor de ocupare și formare profesională și eficientizarea ocupării forței de muncă.

I. Perfecționarea activităților A.J.O.F.M. Timiș

Pentru satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de muncă și sprijinul util acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau a unei posibilități de formare, serviciile de ocupare nu se mai fac în cadrul unor birouri specializate, ele fiind transferate la nivelul agenției locale de ocupare a forței de muncă și punctelor de lucru din teritoriu, a căror personal a fost instruit pentru a putea derula întreaga gamă de operațiuni specifice. Perfecționarea propriei activități este o prioritate având în vedere evoluția șomajului din ultimul timp și implicit numărul mare de solicitanți ai serviciilor agenției.

Evoluția șomajului în perioada analizată este următoarea:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Total șomeri înregistrați, din care	2867	2781	2573	2421	2717	2920	2944	3189	3189	2925	2832	2775
Șomeri indemnizați	1355	1368	1251	1175	1316	1490	1597	1693	1660	1676	1524	1475
Șomeri neindemnizați	1512	1413	1322	1246	1401	1430	1347	1496	1529	1249	1308	1300
Rata șomajului %	0,82	0,79	0,73	0,69	0,77	0,83	0,84	0,91	0,91	0,83	0,81	0,79

Anul 2019 a cunoscut o scădere ușoară a stocului de șomeri de la 2.867 în luna ianuarie, la 2.775 șomeri la sfârșitul lunii decembrie, rata șomajului la sfârșitul lunii decembrie fiind de 0,79%. În luna aprilie a fost înregistrat cel mai mic număr de șomeri din anul 2019, respectiv 2.421, după care a urmat un trend crescător, stocul de șomeri ajungând în luna decembrie la 2.775 persoane ca urmare a disponibilizărilor colective și curente din ultimele luni ale anului.

Deficitul de forță de muncă din județul Timiș este puternic resimțit de către angajatori, aceștia fiind puși în situația de a face eforturi suplimentare de a atrage candidați din județe limitrofe, precum: Caraș Severin, Hunedoara, Mehedinți etc.

Motivele deficitului de forță de muncă sunt date de scăderea numărului de absolvenți (322 persoane înregistrate în baza de date a agenției; cu peste 22% mai puțin față de anul 2018 când s-au înregistrat 414 persoane); nivelul ridicat de migrare în țările Uniunii Europene, îndeosebi a tinerilor; slaba prezență a școlilor profesionale și reticența potențialilor angajați de a se reloca din ale orașe/județe.

Pe de altă parte, pe piața muncii din județul Timiș există o fluctuație a forței de muncă foarte ridicată. O explicație în acest sens este nivelul nu foarte ridicat al salarizării, ceea ce determină angajații unor companii cu domenii de activitate similare să plece de la o firmă la alta pentru o creștere cu o sumă relativ mică a salariului. În plus, piața muncii în județul Timiș este într-o dinamică continuă, ca urmare a dezvoltării economice constante și continue, prin creșterea numărului de agenți economici pe piață, atât firme mari - multinaționale, cât și firme mici - IMM-uri.

În ce privește cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate și respectarea termenelor de transmitere a informațiilor solicitate menționăm următoarele:

În anul 2019 a fost asigurat accesul facil și permanent al tuturor salariaților entității la programul legislativ “Legis”, fiind de remarcat faptul că ori de câte ori a fost necesar, compartimentul juridic a transmis informări privind modificările legislative incidente în materie către compartimentele funcționale ale AJOFM Timiș, iar în cazul unor reglementări normative cu incidență asupra activității mai multor compartimente au fost organizate ședințe de lucru pentru a se asigura celeritatea diseminării și implementării acestora la nivelul AJOFM.

În perioada de referință, compartimentului juridic i-a fost repartizat un număr de peste 300 de lucrări constând în formulare de răspunsuri la adrese sau formularea de adrese către diverse alte entități din sfera etatică, instituții publice, persoane juridice de drept privat sau persoane fizice. În toate cazurile au fost respectate termenele de soluționare a acestora. Nu s-au înregistrat reclamații administrative la adresa AJOFM Timiș în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile cu caracter public și nici plângeri în instanță la adresa instituției, în baza aceluiași act normativ. Nu s-au înregistrat acțiuni prin care să se solicite obligarea instituției la emiterea unui act, în baza Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Până la data prezentului raport un număr de 15 de persoane au finalizat prestarea sau prestează în cadrul AJOFM Timiș activități neremunerate în folosul comunității, conform prevederilor art. 93, alin. 3 din Codul Penal, măsură dispusă de către instanțele judecătorești.

În cursul anului, AJOFM Timiș a fost parte într-un număr de 13 cauze aflate pe rolul instanțelor de judecată, actualmente în diferite faze procesuale, (fond/cale de atac), fiind permanent depuse diligențe pentru formularea în termen a tuturor demersurilor procedurale precum și în vederea exercitării căilor de atac, ori de câte ori se impune.

În cursul perioadei de referință au fost acreditați 2 furnizori de servicii de ocupare, conform HG nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare și au fost emise 10 decizii de retragere a acreditării, cauza fiind nerespectarea prevederilor legale avute în vedere la momentul acreditării.

II. Îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari

În vederea îmbunătățirii raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari de servicii ai agenției s-a avut în vedere o mai bună evidențiere a beneficiarilor serviciilor de ocupare atât prin măsurile luate la nivelul agenției cum au fost implementarea unor aplicații de introducere a șomerilor indemnizați și neindemnizați, repartiții pe locuri de muncă, liste de locuri de muncă vacante etc.

Pentru promovarea eficientă a serviciilor agenției prin măsurile implementate s-a asigurat dezvoltarea și întărirea parteneriatului social atât cu angajatorii și asociațiile patronale, cât și cu angajații și organizațiile sindicale, având în vedere facilitățile și stimulentele acordate, precum și atingerea obiectivelor propuse.

Am dezvoltat un sistem eficient de colaborare inter-instituțională prin protocoale deja semnate cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, Agenția Națională Antidrog, Agenția Națională pentru Romi, Serviciul de Reintegrare Socială și Supraveghere a Infractorilor de pe lângă Tribunalul Timiș, Penitenciarul Timișoara, CRFPA Mehedinți, Centrul de Resurse pentru Regenerare Urbană, Administrația Națională a Penitenciarelor - Centrul Educativ Buziaș, Administrația Națională a Penitenciarelor și Ministerul Apărării Naționale, pentru combaterea excluziunii și marginalizării sociale și pentru prevenirea tuturor formelor de discriminare. În anul 2019 AJOFM Timiș a încheiat 4 noi protocoale de colaborare în sensul celor exemplificate mai sus.

Tot pentru combaterea excluziunii și marginalizării sociale, dar și pentru a se urmări susținerea și adaptabilitatea categoriilor de persoane deja ocupate, care fac parte din grupuri vulnerabile, am colaborat cu asociații și organizații non guvernamentale specializate, în baza protocoalelor deja semnate cu Fundația „United Way România” și Asociația „Generație Tânără” etc. În anul 2019 AJOFM Timiș a încheiat 1 nou protocol de colaborare în sensul celor exemplificate mai sus cu firma S.C. EURO JOBS S.R.L.

De asemenea, s-a considerat importantă participarea la reuniuni, simpozioane, conferințe și alte manifestări care dezvoltă subiecte corelate cu activitatea noastră, pentru promovarea serviciilor în cadrul acestora, evenimente precum: ***Zilele Carierei; Ziua Serviciilor Publice; Întâlniri cu angajatori organizate de: CCIA Timișoara, AHK România, Universitatea de Vest***

din Timișoara; Târgul transfrontalier de job-uri organizat de asemenea de CCIAT, Topul firmelor din județ etc.

În ceea ce privește **activitatea desfășurată în mass-media** în anul 2019, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a elaborat și remis presei 14 comunicate de presă. Temele principale abordate au vizat: servicii oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, burse ale locurilor de muncă atât cele ale AJOFM Timiș, locurile de muncă vacante în județ și prin EURES, rata șomajului etc.

Cele mai multe apariții în mass-media au avut informațiile cu privire la locurile de muncă vacante 74, apoi statistica șomajului 40, facilitățile legislative 14, cursurile de formare profesională, burse ale locurilor de muncă, proiecte derulate din fonduri UE.

Au fost date 11 interviuri de presă, jurnaliștii fiind interesați în special de situația pieței forței de muncă în județul Timiș, de locurile de muncă vacante la nivel județean, situația absolvenților, structura pieței muncii, burse ale locurilor de muncă, cursuri de calificare etc.

Facem precizarea că AJOFM Timiș are alocate la posturile de radio precum și în cadrul publicațiilor, rubrici permanente, zilnice și săptămânale, prin care se realizează promovarea locurilor de muncă vacante și informații curente.

De asemenea, la nivelul agenției au fost primite și soluționate 8 solicitări de informații din partea reprezentanților mass-media, jurnaliștii fiind interesați în special de locurile de muncă vacante la nivel județean, rata șomajului, structura șomajului pe diferite categorii de vârstă și pe nivele de instruire, numărul absolvenților înregistrați în baza de date, deficitul de forță de muncă, etc.

În perioada de referință, AJOFM Timiș a organizat 5 conferințe de presă în cadrul Burselor locurilor de muncă și a seminariilor de informare organizate cu prilejul cărora conducerea instituției a prezentat: modalități de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor și a diferitelor categorii de persoane aparținând grupurilor țintă.

III. Intervenții în sprijinul angajatorilor

A.J.O.F.M. Timiș a intervenit în sprijinul angajatorilor prin organizarea facilitării contactului între angajator și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, satisfacerii cererilor de forță de muncă prin scurtarea termenului de recrutare a acestora, asigurarea unui echilibru între cererea și oferta de forță de muncă și subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea absolvenților și a persoanelor marginalizate social.

Pentru realizarea acestor obiective, în anul 2019 AJOFM Timiș a organizat două burse a locurilor de muncă, astfel:

- în 12 aprilie, **bursa generală a locurilor de muncă**, la care au participat 52 de agenți economici care au oferit 1.174 locuri de muncă, pentru care au fost selectate 676 persoane. La monitorizarea efectuată la o lună de la organizarea acțiunii s-a constatat că au fost încadrate 306 de persoane;

- în 18 octombrie, **bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, la care au participat 62 de agenți economici care au oferit 1.073 locuri de muncă, pentru care au fost selectate 622 persoane. La monitorizarea efectuată la o lună de la organizarea acțiunii s-a constatat că au fost încadrate 343 de persoane, din care 38 absolvenți;

Tot pentru a facilita contactul direct între angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și scurtarea perioadei de recrutare a forței de muncă au fost organizate întâlniri între agenții economici și absolvenți, reușindu-se angajarea în această perioadă a 123 de absolvenți de învățământ pentru care se subvenționează locul de muncă. Pentru creșterea șanselor de inserție socio-profesională a absolvenților și a capacității acestora de a se adapta proceselor economice, avem protocoale de colaborare semnate cu universitățile din județ, precum și cu Inspectoratul Județean Școlar Timiș.

Prin subvenționarea locurilor de muncă au fost angajați în perioada analizată 117 șomeri peste 45 de ani și unici întreținători de familie, 3 șomeri care mai au cinci ani până la pensie, 97 tineri NEET și 3 tineri expuși riscului marginalizării sociale.

IV. Sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

A.J.O.F.M. Timiș a avut în vedere sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pe cele provenite din grupurile țintă cum sunt: persoane disponibilizate prin concedieri colective, tineri, femei, romi, persoane din mediul rural, persoane necalificate sau persoane peste 55 de ani.

Pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective au fost realizate servicii de preconcediere la care au participat 428 de persoane; 428 au fost consiliate, orientate spre locuri de muncă vacante - 98 persoane și orientate spre măsuri de stimulare a ocupării - 13 persoane. În urma acestor măsuri 36 persoane au fost îndrumate și plasate în măsuri pentru stimularea ocupării, respectiv consiliere și formare profesională.

Pentru a stimula angajarea șomerilor, au fost completate veniturile salariale pentru 485 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj. De asemenea, pentru stimularea mobilității forței de muncă s-au acordat prime de instalare și relocare pentru 9 șomeri, iar pentru 30 de absolvenți s-a acordat prima de inserție.

Pentru combaterea excluziunii de pe piața muncii a persoanelor de etnie romă, în anul 2019, au fost cuprinse la serviciile furnizate de către agenție pentru 289 de persoane, din care au fost angajate 188 de persoane.

Până la 31 decembrie 2019, prin efortul AJOFM Timiș, au fost încadrate un număr total de 18.370 persoane, din care 7.257 persoane din mediul rural, 7.716 femei, 3.924 tineri-din care 236 tineri NEETs, 1.569 persoane cu vârsta peste 55 de ani, 5.519 persoane necalificate, 14 șomeri de lungă durată, 103 de cetățeni străni și 3 persoane refugiate.

Urmărind creșterea gradului de ocupare la nivelul județului, precum și sprijinirea persoanelor disponibilizate, între A.J.O.F.M. Timiș și administrația publică locală, precum și cu

alte instituții din județ, a existat o colaborare permanentă în vederea depistării oportunităților de angajare.

În 2019, **EURES** a sărbătorit a 25-a aniversare. Lansată în 1994, rețeaua europeană de mobilitate a locurilor de muncă funcționează acum de un sfert de secol. Este o etapă semnificativă care oferă o oportunitate de a celebra succesul, de a reflecta asupra progresului și de a privi spre viitor.

În cei 25 de ani ai săi, EURES a sprijinit dreptul fundamental al cetățenilor europeni la libera circulație, ajutând solicitanții de locuri de muncă să găsească locuri de muncă în alte țări europene și sprijinind angajatorii să recruteze în toată UE.

Campania # EURES25 sub egida căreia s-a desfășurat anul acesta EURES, a fost o reflexie a succeselor și realizărilor rețelei EURES în ultimii 25 de ani. Ea a încercat să sensibilizeze EURES în rândul publicului european, astfel încât mulți mai mulți lucrători, angajatori și părți interesate să poată beneficia de sprijin EURES în viitor.

Activitatea 1 - Consiliere și mediere - informare, îndrumare a potențialilor lucrători mobili cu privire la oportunitățile de a lucra în UE/SEE și informații despre condițiile de muncă și de viață din spațiul european prin biroul EURES Timiș au fost consiliate:

- **342 de persoane** care au solicitat loc de muncă în străinătate
- **9 contacte individuale cu angajatori străini din UE/SEE** - tema: recrutare, informare generală (ex. cum se concepe oferta de loc de muncă pe structura EURES România, cum se promovează o ofertă prin ANOFM, înființare filială în România, care sunt serviciile EURES, legislație, detașare etc., iar **8 contacte individuale cu angajatori români** - tema: recrutare forță de muncă din UE/SEE, informare generală EURES, alte subiecte conexe mobilității - deschidere firmă, detașare etc.

Activitatea 2 - Selecție/mediere - Burse ale locurilor de muncă, oferte EURES - întocmire și înregistrare dosare participanți, întocmire liste de participare, înștiințări pentru persoanele selectate.

Activitatea 3 - Seminarii informare

- Sesiune de informare: „Prezentarea serviciilor EURES, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate » 26.08.2019;
- Seminarul EURES de informare „Prezentare program YFEJ6.0” elevi, 18 octombrie 2019;
- Eveniment de prezentare a serviciilor EURES partenerilor sociali, 20 noiembrie 2019;
- „Ziua informării EURES pentru personalul non - EURES” al AJOFM Timiș, 29 noiembrie;
- Campania Națională „Informare acasă! Siguranță în lume!” - 8 iunie, 23 august 2019;
- Campania Națională „Informare acasă! Siguranță în lume!” - 2 sesiuni - aprilie, august 2019;
- Întâlnirea anuală a consilierilor EURES, noiembrie 2019, CNFPPP Râșnov.

Activitatea 4 - Regulamentul European(CEE) **883/2004**, emiterea de formulare europene eliberate prin compartimentul EURES solicitate de instituțiile competente în materie de asigurări

de șomaj din UE/SEE, astfel, au fost eliberate 417 formulare cuprinzând notificări privind înregistrarea de export, informații privind salariul, istoricul perioadelor de asigurare etc.

V. Modernizarea și gestionarea serviciilor de ocupare și formare profesională și eficientizarea ocupării forței de muncă

În anul 2019, AJOFM Timiș a fost implicată în implementarea a 9 proiecte cu finanțare europeană accesate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - în calitate de Beneficiar, astfel:

Proiectul: ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs

Număr de identificare al contractului: POCU/386/2/1/125314

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

1. Acordarea de sprijin financiar - prime tinerilor NEETs care se încadrează în muncă.
2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea tinerilor NEETs.
3. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar.

Rezultate obținute în 2019:

Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs:

- 97 convenții încheiate;
- 117 tineri NEET eligibili în grupul țintă al proiectului angajați.
- 17 prime de activare;

Durată: 92 luni.

Proiectul: UNIT 2 - RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate

Număr de identificare al contractului: POCU/262/2.1/2.2/119910

Obiectivul general al proiectului:

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Activități:

1. Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie cu tineri NEETs șomeri.
2. Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu tineri NEETs șomeri absolvenți de învățământ superior.

Nu avem rezultate în 2019.

Durata: 36 luni

Proiectul: PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Număr de identificare al contractului: POCU/279/3/13/125311

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoane inactiv non-NEET prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

1. Acordarea de sprijin financiar - prime șomerilor non-NEETs care se încadrează în muncă.
2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactiv non-NEETs.
3. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar.

Rezultate obținute în 2019

- 103 de prime de activare acordate șomerilor neindemnizați non-NEET - în baza art. 73², alin.(1) din Legea 76/2002
- 61 șomeri/persoane inactiv non-NEET pentru care se finanțează subvenții conform art. 80, 85 din Legea 76/2002, din care:
 - 8 absolvenți non-NEET în baza art. 80 din Legea 76/2002
 - 53 șomeri în baza art. 85 din Legea 76/2002, din care:
 - 49 șomeri peste 45 de ani;
 - 1 șomer - 5 ani pensie anticipată parțială
 - 3 șomeri - 5 ani pensie limită de vârstă
- 53 convenții încheiate din care:
 - 8 convenții în baza art. 80 din Legea 76/2002
 - 45 convenții în baza art. 85 din Legea 76/2002
 - 61 de persoane eligibile din grupul țintă al proiectului angajați

Durata: 91 luni.

Proiectul: UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

Număr de identificare al contractului: POCU/277/3/14/121994

Obiectivul general al proiectului:

Îmbunătățirea posibilitatilor de încadrare a minimum 3842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Activități:

1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET.
2. Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior.

Nu avem rezultate în 2019.

Durata: 36 luni

Proiectul: INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

Număr de identificare al contractului: POCU/135/2/3/113589

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Activități:

1. Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele Serviciului Public de Ocupare;
2. Informare și consiliere tinerilor NEETs înregistrați;
3. Medierea tinerilor NEETs înregistrați;
4. Profilarea tinerilor NEETs înregistrați.

Rezultate obținute în 2019 (12 luni):

- **970** tineri NEETs înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare
- **970** tineri NEETs informați, consiliați, mediați, profilați.

Durata: 48 luni

Proiectul: UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

Număr de identificare al contractului: POCU/485/3/14/129163

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Activități:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 de șomeri non-NEET

2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 de șomeri non-NEET

Rezultate obținute în 2019:

7 convenții încheiate - aferente încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 7 șomeri non-NEET.

Durata: 36 luni

Proiectul: ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/520/2/1/129265

Obiectivul general al proiectului:

Măsuri pentru tinerii NEET II- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă - Regiuni mai puțin dezvoltate)

Activități:

1. 2.021 prime acordate șomerilor NEETs
2. 9.125 subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs

Rezultate obținute în 2019:

- 14 prime acordate șomerilor NEETs
- 53 convenții încheiate din care
 - 16 convenții în baza Art. 85
 - 37 convenții în baza Art. 80
- 59 de tinerii NEET angajați din care
 - 18 subvenționați în baza Art. 85
 - 41 subvenționați în baza Art. 80

Durata: 36 luni

Proiectul: PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"

Număr de identificare al contractului: POCU/610/3/13/130167

Obiectivul general al proiectului:

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și persoane inative, persoane de etnie Roma, persoane din mediul rural

Activități:

1. 1.150 de prime acordate șomerilor non-NEET condițiile art.73
2. 10.750 șomeri non-NEET/persoane inative non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85
3. 100 șomeri non-NEET/persoane inative non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.80

Rezultate obținute în 2019:

- 2 șomeri non-NEET/persoane inative non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.80
- 33 șomeri non-NEET/persoane inative non-NEET încadrați în muncă în condițiile art.85
- 0 prime acordate șomerilor NEETs
- 27 convenții în baza Art. 85
- 2 convenții în baza Art. 80

Durata: 36 luni

Proiectul: „Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a persoanelor cu Dizabilități”

Număr de identificare al contractului: POCU/605/3/1/130164

Obiectivul general al proiectului:

Grupul tinta cuprinde șomeri și persoane inative non-NEET - persoane cu dizabilitati

Activități:

1.Măsurile active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

Subactivitatea :SA 1.1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Subactivitatea :SA 1.2.Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități prin acordarea de subvenții angajatorilor- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, conform art. 85, respectiv pentru încadrarea în muncă a absolvenților non-NEETS în conformitate cu art. 80 din Legea 76/2002

Rezultate obținute în 2019:

-3 persoane cu dizabilități consiliate si mediate.

Durata: 36 luni

Pentru realizarea serviciilor de ocupare și formare profesională s-a avut în vedere responsabilizarea agenției locale și a punctelor de lucru, asigurarea instrumentelor și a procedurilor de lucru, de control și evaluare a activităților, modernizarea serviciilor de informare astfel încât să fie rezolvate operativ cerințele și ofertele de muncă precum și colaborarea cu agenții economici.

Așa cum am mai spus, activitatea de mediere a fost transferată în totalitate la agenția locală și punctele de lucru, precum și identificarea locurilor de muncă vacante care se face în mare parte prin agenții de ocupare, fie prin deplasări la agenții economici, telefonic sau prin corespondență, în acest fel obținându-se informații mai precise asupra condițiilor de ocupare a acestor locuri de muncă.

În urma acestei acțiuni în **cursul anul 2019** au fost identificate și înregistrate **27.784** de locuri de muncă pe care au fost plasate **18.370** persoane, din care **17.938** ca urmare a furnizării serviciilor de mediere. Locurile de muncă identificate pot fi structurate după cum urmează: **25.812** în sectorul privat și **1.972** în cel de stat; **2.950** pentru studii superioare, **9.787** pentru studii medii și **15.047** pentru muncitori (absolvenți de învățământ profesional, învățământ gimnazial, învățământ primar și fără studii).

În ce privește informarea și consilierea de carieră, **personalul specializat al agenției, atât de la Agenția Locală Timișoara, cât și de la punctele de lucru**, au asistat **12.279** de persoane.

Prezentăm în cele ce urmează activitatea de **formare profesională** desfășurată în anul 2019.

Programul de formare profesională pentru anul 2019 a fost elaborat pe baza analizelor efectuate în profil teritorial privind dinamica pieței muncii, ținând seama de prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.174/2002 cu modificările și completările ulterioare, HG nr.377/2002 cu modificările și completările ulterioare, OG nr.129/2000 cu modificările și completările ulterioare și de HG 522/2003 privind Normele Metodologice de aplicare a OG nr.129/2000.

Pentru Planul de formare profesională pe anul **2019** am propus organizarea unui număr de **25 de cursuri de formare profesională** la care să participe un număr de **368 persoane șomere** după cum urmează:

Nr. crt.	Beneficiari de servicii de formare profesională gratuite	Nr. cursanți		Nr. cursuri	
		Planificat	Realizat până la 31.12.2019	Planificat	Realizat până la 31.12.2019
1.	Șomeri	368	399	25	25

Cele 25 cursuri au fost organizate în meseriile: contabilitate, inspector resurse umane, operator calculator, maseur, ospătar, bucătar, instalator, electrician, designer, manager proiect, asistent manager, limbi străine: engleză și germană, agent de securitate, frizer-coafor, manichiurist-pedichiurist, baby sitter, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, lucrător comerciant.

Este de menționat faptul că Fundația Rudolf Walter, în baza unui parteneriat cu AJOFM Timiș, a desfășurat, gratuit, patru cursuri pentru șomeri în meseriile: bucătar, cofetar, coafor, manichiurist pedichiurist, la care au participat **61** de persoane.

Prin măsura de formare profesională în anul 2019 au fost încadrați **225** absolvenți de cursuri.

Compartimentul pentru Economie Socială din cadrul AJOFM Timiș funcționează în baza legii 219/2015 privind Economia socială și a Hotărârii nr. 585 din 10 august 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Obiectivul principal al acestui compartiment vizează dezvoltarea domeniului Economiei sociale în România, prin sprijinirea antreprenorilor și întreprinzătorilor sociali și promovarea măsurilor care reglementează acest sector.

Principalele activități sunt următoarele:

- analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale;
- emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
- introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- monitorizează, la nivel județean, activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție, și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea, pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

- întocmesc raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul județean de inserție socio-profesională.
- 1) Informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora.

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea 219/2015 privind economia socială, referitoare la faptul ca luna mai este declarată luna economiei sociale în România, precizăm că AJOFM Timis a organizat în luna mai 2019, în colaborare cu mai mulți parteneri locali(instituții publice și organizații neguvernamentale), Zilele Economiei Sociale la Timișoara, 2019.

În 2019, principala acțiune dedicată Zilelor Economiei sociale și solidare, în care AJOFM Timiș a fost partener, a fost dedicată promovării comerțului și producției sustenabile ca parte importantă a filosofiei care stă la baza economiei sociale în întreaga lume. De aceea, cu ocazia Zilei Mondiale a Comerțului Echitabil, care se sărbătorește în fiecare an, în a doua sâmbătă a lunii mai (11.05.2019), a fost organizată campania *Votez pentru Comerț Echitabil!* al cărei scop a fost să inspire cât mai mulți cetățeni să aleagă produse care provin din Comerțul Echitabil, cu precădere din cele care sunt produse local de către antreprenorii de proximitate dar și să informeze în legătură cu beneficiile acestor alegeri. Cu această ocazie peste 30 de activiști, artiști, profesori, antreprenori, mici producători, cumpărători și vânzatori de produse Fair Trade s-au alăturat campaniei de promovare a Comerțului Echitabil. Împreună au militat pentru importanța dezvoltării unor relații echitabile și solidare cu micii producători dar și a promovării achiziționării de produse etice.

Comerțul Echitabil (Fair Trade) este un parteneriat comercial bazat pe dialog, transparență și respect, care urmărește o mai mare echitate în comerțul concențional. Comerțul Echitabil contribuie la dezvoltarea durabilă prin oferirea unor condiții mai bune de tranzacționare și asigurarea drepturilor producătorilor și lucrătorilor marginalizați, mai cu seamă a celor din regiunile defavorizate. Inițiativele antreprenoriale de comerț echitabil, parte a domeniului Economie sociale, sunt susținute de consumatori și sunt implicate activ în sprijinirea producătorilor pentru creșterea gradului de conștientizare publică asupra inegalităților produse economic și în campanii de îmbunătățire a regulilor și a practicilor comerțului convențional.

Un alt eveniment organizat de către AJOFM Timiș, în data de 20 mai 2019, cu ocazia Zilelor Economiei sociale și solidare a fost masa rotundă Rolul dialogului social în susținerea Economiei sociale la nivel local adresată reprezentanților instituțiilor publice, reprezentanților organizațiilor neguvernamentale sau ai sindicatelor. La această întâlnire găzduită de AJOFM Timiș la care a fost prezent și Directorul executiv al AJOFM, Simona Potîng, au participat 15 persoane reprezentând Prefectura Timiș, Direcția de Statistică Timiș, AJPIS Timiș, Consiliul Județean Timiș, CNSLR Frăția, Inspectoratul Județean Școlar Timiș, BNS, Meridian, CSDR, Cartel ALFA,UGIR, PNR, CONCORDIA, CNIPMMR, CNPR.

Obiectivul întâlnirii a fost acela de a propune perspective adaptate la contextul economic și social al județului Timiș pentru creșterea incluziunii sociale prin promovarea dialogului social între diverși actori ai societății, inclusiv persoane marginalizate social și întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție din județul Timiș. Participanții au fost informați cu privire la activitățile întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție dar și a compartimentului de economie socială din cadrul AJOFM Timiș în anul 2019. Alt subiect important mesei rotunde care a fost dezbătut a fost acela a finanțării domeniului economiei sociale prin atragerea de fonduri europene prin proiecte cofinanțate din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei: Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă cu obiectivul specific: Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă. Analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale/Emiterea deciziilor de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale.

- 2) Până la sfârșitul anului 2019 la AJOFM Timiș nu au fost depusă nicio cerere de obținere a atestatului de întreprindere socială sau vreo cerere pentru acordarea mărcii sociale.

În anul 2019 Compartimentul pentru Economie socială al AJOFM Timiș a monitorizat implementarea măsurilor din Planul Județean de Inserție Socioprofesională pentru perioada 2018-2020 pe care l-a elaborat în colaborare cu Consiliul Județean Timiș la finalul anului 2017. În urma monitorizării în 2019 a fost întocmit 1 raport semestrial.

- 3) Introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale.

În conformitate cu prevederile punctului 22 din Procedura de organizare, actualizare și utilizare a Registrului Unic de Evidență a întreprinderilor sociale, aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice nr.2034 din 13.10.2016 până la sfârșitul anului 2019 în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale (RUEIS) nu au fost introduse informații noi.

Nivelul de utilizare a resurselor financiare potrivit prevederilor din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj până la 31.12.2019

Creditele bugetare repartizate pentru anul 2019 au fost angajate și utilizate numai în limita prevederilor și potrivit destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituției publice și cu respectarea dispozițiilor legale.

Bugetul alocat instituției noastre la partea de cheltuieli, conform filei de buget nr. 7489/19.12.2019 a fost în sumă de 24.344.600 lei, totalul fondurilor bugetare utilizate până la data de 31.12.2019 fiind de 23.779.573 lei, rezultând o pondere a consumului total în buget de 97,68%.

Gradul de utilizare a creditelor bugetare pe indicatori se prezintă astfel :

Indicator	Cod	Buget an 2019	Execuție la 31.12.2019	grad de utilizare
0	1	2	3	4=2/1*100
TOTAL CHELTUIELI	50,04	24.344.600	23.779.573	97.68
Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	64,04	225.000	222.127	98.73
Bunuri și servicii	20	3.000	1.156	38.54
Alte cheltuieli	59	222.000	220.971	99.54
Învățământ	65,04	179.200	173.155	96.63
Bunuri și servicii	20	163.200	163.165	99.98
Asistență socială	57	16.000	9.990	62.44
Asigurări și asistență socială	68,04	17.210.800	16.967.348	98.59
Cheltuieli de personal	10	3.232.400	3.218.821	99.58
Bunuri și servicii	20	465.600	447.109	96.03
Transferuri între unități ale admin. publice	51	2.579.100	2.518.338	97.65
Asistență socială	57	10.708.700	10.558.989	98.61
Alte cheltuieli	59	83.000	82.973	99.97
Cheltuieli de capital	70	142.000	141.119	99.38
Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	80,04	6.729.600	6.683.081	99.31
Bunuri și servicii	20	40.000	39.979	99.95
Asistență socială	57	1.608.600	1.603.636	99.70
Proiecte din F.E.N	58	5.081.000	5.039.467	99.19

La nivelul A.J.O.F.M. Timiș, prin organigramă s-a prevăzut menținerea în funcțiune a unor structuri de control intern, respectiv auditul public intern, controlul financiar preventiv propriu și compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor, care constituie premisele unui sistem de control intern funcțional și care poate (în limita sarcinilor) să identifice riscurile majore care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor, respectarea regulilor și regulamentelor, încrederea în informațiile financiare și de management intern și extern, protejarea bunurilor, prevenirea și descoperirea fraudelor.

La nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș este înființat, la nivel de compartiment, auditul public intern, prin structură proprie, cu acceptul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă București. Auditul public intern a întocmit și comunicat la A.N.O.F.M., raportul anual de activitate.

Activitatea compartimentului de audit public intern din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, s-a desfășurat în baza Normelor metodologice proprii specifice entității, elaborate în baza Modelului-cadru transmis de către C.A.P.I.-A.N.O.F.M., care au fost supuse aprobării directorului executiv al A.J.O.F.M. Timiș.

Programul activității Compartimentului **Audit Public Intern** - AJOFM Timiș, pentru anul 2019, s-a întocmit și actualizat ținând cont de:

- Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 1086/11.12.2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Recomandările unitare elaborate de U.C.A.A.P.I.-Ministerul Finanțelor Publice, C.A.P.I.-M.M.P.S. și cele ale Curții de Conturi.

În cursul anului 2019, auditorul din cadrul Compartimentului Audit Public Intern al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a efectuat misiuni de audit, structurate pe următoarele domenii:

- execuție bugetară, financiar, contabilitate - misiune de audit cu tema „Activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali”;
- resurse umane - misiune de audit cu tema „Activitatea de resurse umane din cadrul A.J.O.F.M.Timiș”;
- funcții specifice - misiune de audit cu tema „Întocmirea dosarelor privind solicitarea indemnizației de șomaj. Stabilirea și plata indemnizațiilor de șomaj”;
- alte domenii - misiune de audit cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, anul 2019”.

Scopul principal al tuturor misiunilor de audit cuprinse în plan îl reprezintă diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

Selectarea obiectivelor cuprinse în planul de audit public intern a urmărit în egală măsură respectarea principiilor generale de întocmire a planului de audit: principiul completitudinii, principiul prudenței, principiul permanentei observări, principiul oportunității și principiul ierarhizării competenței teritoriale.

Pe parcursul verificărilor efectuate în misiunea de audit nu s-au identificat iregularități, constatările referindu-se la unele disfuncțiuni în circuitul și înregistrarea documentelor, în fiabilitatea sistemului și aplicațiilor informatice, insuficiența personalului în anumite structuri auditate.

Propunerile emise de auditor în cadrul activității s-au referit în principal la îmbunătățirea organizării activității structurilor auditate, a fluxului de informații și documente între compartimentele instituției, revizuirea repartizării volumului de muncă și atribuțiilor pe persoane.

Toate recomandările formulate în cadrul misiunilor de audit public intern au fost stabilite împreună cu structurile auditate, fiind apreciate de către acestea ca utile și fezabile. Persoanele responsabile cu implementarea lor și-au însușit recomandările și au conștientizat necesitatea desfășurării în condiții optime a activității din sfera de competențe. Structurile auditate au întocmit Planul de acțiune și calendarul implementării recomandărilor și au stabilit responsabilii pentru fiecare recomandare.

Conducerea entității a avizat toate rapoartele de audit, iar pe parcursul derulării misiunilor de audit public intern de asigurare a manifestat receptivitate și o atitudine constructivă cu privire la constatările și recomandările formulate de auditor.

Recomandările au fost însușite de conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Timiș.

Auditorul A.J.O.F.M.Timiș s-a implicat în monitorizarea implementării recomandărilor acceptate de structurile auditate, prin actualizarea “Fișei de urmărire a implementării

recomandărilor”, în urma transmiterii stadiului implementării recomandărilor de către personalul responsabil, prin colectarea de documente justificative care constituie dovezi ale implementării recomandărilor, prin verificări ale documentelor la care se face referire sau prin observarea fizică a activităților.

Activitatea de audit public intern a contribuit la adăugarea de valoare în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, prin recomandările formulate cu ocazia misiunilor de asigurare realizate. Aceste recomandări au determinat structurile auditate să-și perfecționeze activitățile și să-și îmbunătățească sistemul de control intern, astfel că de la un audit la altul s-au remarcat progrese semnificative. Propunerile au fost agreate de conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș și s-au luat măsuri pentru implementarea acestora.

Din numărul total de 27 recomandări formulate de către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în cadrul misiunilor de audit public intern de asigurare, realizate în anul 2019, toate recomandările au fost implementate.

Auditul intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, a avut o colaborare strânsă cu managementul prin furnizarea informațiilor necesare pentru derularea programului de autoevaluare a controlului intern, datorită cunoașterii și înțelegerii mediului de control al entității, precum și a cunoștințelor deținute cu privire la standardele de control intern.

Controlul intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor entităților publice, care au obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a acestuia.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și consolideze deciziile manageriale referitoare la planul de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la stabilirea cu exactitate a responsabilităților pe structuri și pe persoanele implicate în aria activităților entității.

Construirea și buna funcționare a acestui proces, de durată, presupune eforturi colective și individuale, astfel încât să poată fi adaptat cât mai bine specificului și dimensiunii entității publice, dar cu respectarea prevederilor legale și principiilor generale ale controlului intern managerial, care să producă efectele scontate.

Controlul intern managerial prin politicile sale și prin procedurile concepute și implementate de management și personalul entității, urmărește să asigure o protecție și o bună folosire a resurselor financiare, umane și corelarea lor cu obiectivele entității publice, îmbunătățirea fluxului informațional și creșterea inteligibilității, gestionarea riscurilor, prevenirea și depistarea fraudelor și calitatea documentelor.

Sistemul de control intern managerial este privit ca o activitate de prevenire a erorilor și neregulilor, de înlăturare a cauzelor care le determină și de perfecționare a activităților controlate.

Conducerea entității publice a proiectat sistemul de control intern astfel încât să fie eficace și să se reducă riscurile la un nivel acceptabil.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș elaborează și păstrează pe o perioadă de cel puțin 5 ani documentația relevantă cu privire la organizarea și funcționarea sistemului de control intern managerial propriu și pe cea referitoare la operațiunea de autoevaluare a acestuia. Declarațiile conducătorului entității publice sunt corelate atât între ele, cât și cu conținutul anexei nr. 3 la O.S.G.G. nr.600/2018 și anexelor nr. 4.1 și 4.2 la instrucțiuni.

Conducătorul entităţii publice elaborează anual un raport asupra sistemului de control intern managerial. Raportul cuprinde declaraţii ale conducătorului entităţii publice cu privire la sistemul de control intern managerial al entităţii, existent la sfârşitul anului pentru care se face raportarea. Raportul se transmite organului ierarhic superior la termenele stabilite de acesta, în cadrul termenului prevăzut de lege.

În vederea monitorizării, coordonării şi îndrumării metodologice a implementării şi dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entităţii publice a constituit, prin act de decizie internă, o structură cu atribuţii în acest sens, denumită Comisia de monitorizare. În vederea desfăşurării activităţii, Comisia de monitorizare a elaborat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial. Sedinţele Comisiei de monitorizare se desfăşoară pe baza ordinei de zi aprobată de preşedintele Comisiei de monitorizare, în care se dezbate materialele şi documentele prezentate. Comisia se întruneşte trimestrial sau ori de câte ori se consideră necesar pentru atingerea scopului pentru care a luat fiinţă. La şedinţele Comisiei de monitorizare participă membrii titulari, din cadrul compartimentelor, serviciilor. Membrii Comisiei de monitorizare semnează procesele verbale ale şedinţelor Comisiei de monitorizare.

Comisia de monitorizare, în vederea coordonării şi îndrumării metodologice privind stadiul implementării şi dezvoltării sistemului de control intern managerial şi de coordonare şi monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Naţională Anticorupţie 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.583/2016, din cadrul A.J.O.F.M.Timiş, denumită în continuare Comisie, are ca atribuţii următoarele:

- dezvoltarea şi implementarea SCIM în cadrul A.J.O.F.M.Timiş, conform O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;
- elaborarea şi monitorizarea implementării măsurilor prevăzute de SNA pe perioada 2016 - 2020, aprobată prin H.G. nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanţă, a riscurilor asociate obiectivelor şi măsurilor din strategie şi a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, a indicatorilor de evaluare, precum şi a standardelor de publicare a informaţiilor de interes public.

Implementarea şi dezvoltarea sistemului de control intern managerial, operaţiunea de autoevaluare a acestuia, precum şi elaborarea, respectiv prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, după caz, constituie indicatori de performanţă pentru conducătorul entităţii publice.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice, H.G. nr.583/2016 şi H.G. nr.599/2018, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Timiş a transmis către organul ierarhic superior:

- În domeniul controlului intern managerial:
 - Programul de dezvoltare managerială al A.J.O.F.M.Timiş;
 - Tabelul care conţine: obiectivele generale, obiectivele specifice, activităţile, indicatorii pe activităţi, riscurile, activităţile procedurate, procedurile operaţionale întocmite (denumirea, codul, ediţia şi revizia, data);
 - Registrul procedurilor documentate operaţionale la nivelul A.J.O.F.M.Timiş (denumirea, codul, ediţia şi revizia, data elaborării, persoana desemnată cu elaborarea, actualizarea şi difuzarea PO);

- Registrul procedurilor documentate de sistem la nivelul A.J.O.F.M.Timiș (denumirea, codul, ediția și revizia, număr și data, persoana desemnată cu elaborarea, actualizarea și difuzarea PS);
 - Registrul general al riscurilor la nivelul A.J.O.F.M.Timiș;
 - Planul de acțiune pentru minimizarea riscurilor inerente identificate, la nivelul A.J.O.F.M.Timiș;
 - Referatul privind funcțiile sensibile la nivelul A.J.O.F.M.Timiș;
 - Planul de continuitate a activității la nivelul A.J.O.F.M.Timiș;
 - Anexa 3 cf. O.S.G.G. nr.600/2018 - SITUAȚIA CENTRALIZATOARE privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2019
- CAPITOLUL I - Informații generale;**
- Anexa 3 cf. O.S.G.G. nr.600/2018 - SITUAȚIA CENTRALIZATOARE privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2019
- CAPITOLUL II - Stadiul implementării standardelor de control intern managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31 decembrie 2019;**
- Anexa 4.1. cf. O.S.G.G. nr.600/2018 - CHESTIONAR DE AUTOEVALUARE a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la 31.12.2019;
 - Anexa 4.2. cf. O.S.G.G. nr.600/2018 - Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării la 31.12.2019;
 - Anexa 4.3. cf. O.S.G.G. nr.600/2018 - Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2019.
- În domeniul prevenirii și combaterii corupției:
- Anexa nr.6 la H.G. nr.599/2018 - Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate, aprobat de către directorul executiv A.J.O.F.M.Timiș;
 - Anexa nr.3 la H.G. nr.583/2016 - Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul entității publice;
 - Planul de integritate actualizat, având la bază rezultatele aplicării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul entității publice;
 - Registrul riscurilor de corupție actualizat, care a fundamentat planul de integritate.

Activitatea de control măsuri active

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului 279/2004 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2019 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la angajatorii beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane.

Acțiunile de control masuri active s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Constatările au fost consemnate în procesele verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor constatate.

Pentru anul 2019 în Programul anual de control, au fost cuprinși un număr de 345 angajatori beneficiari ai măsurilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Din totalul de 11 tipuri de măsuri active derulate la nivelul agenției, au fost verificate următoarele tipuri de măsuri active: subvenționarea locurilor de muncă prin angajarea pe perioadă nedeterminată a absolvenților; șomerilor în vârstă de peste 45 de ani; șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială până la data îndeplinirii condițiilor respective; persoane cu handicap; furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă; măsuri privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților; modul de pregătire și desfășurare a cursurilor de formare profesională, organizate de Compartimentul de Formare Profesională, plus obiective obligatorii: respectarea anunțării locurilor de muncă vacante sau nou create precum și anunțarea locurilor de muncă ocupate care au fost declarate vacante.

Neregulile constatate la unii angajatori verificați sunt legate de nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se sancțiuni (avertisment) în baza Lg.270/2017, întrucât fiecare din angajatorii cărora li s-a aplicat sancțiunea era la prima abatere de nerespectare a prevederilor legale, cu precizarea faptului că dacă în continuare nu se vor respecta prevederile legale se vor aplica și alte sancțiuni prevăzute de lege.

Pe lângă agenții economici cuprinși în programul de control pe anul 2019, au fost efectuate cinci controale inopinate. Agenți economici au fost verificați atât pe art.10 alin.(1) și alin.(3) din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cât și pe art.41 alin.(2) din același act normativ. S-au constatat nereguli și s-au aplicat sancțiuni în baza Lg.270/2017.

De asemenea, au fost verificați un număr de 26 furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv servicii de informare, consiliere și mediere a muncii pe piața internă, acreditați de AJOFM Timiș. Unui număr de 4 astfel de furnizori li s-a retras acreditarea pentru nerespectarea prevederilor art.3 pct.B,C din H.G277/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- TOOLWORKS SRL, Com. Moșnita Nouă, str.Domino, nr.8, jud.Timiș;
- Asociația Centrul de Cercetare, Competitivitate și Inovare cu sediul în Timișoara, str. Piața Sf. Gheorghe, nr.4, ap.15A, jud. Timiș;
- EVOLUTION HUMAN CAPITAL CONSULTING SRL, cu sediul în Timișoara, str. Mareșal Alexandru Averescu, nr.61,sc. A, ap.19, jud. Timiș;
- Asociația Femeilor Țigănci "Pentru Copii Noștri", cu sediul în Timișoara, str. Calea Dorobanților, nr.42, jud. Timiș.

La data de 01.01.2019 în evidențele compartimentului control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor erau înregistrați 43 debitori, din care:

- 34 debitori persoane fizice, a căror creanțe bugetare au valoarea totală de 144.943,45 lei;
- 9 debitori persoane juridice, cu creanțe în valoare totală de 347.812,42 lei.

În perioada 01.01.-31.12.2019 au fost luați în evidență un număr de 41 de debitori persoane fizice. Sumele înregistrate în evidențele contabile, provenite din debite stabilite prin decizii și accesoriile aferente acestora, sunt în cuantum de 45.661,08 lei.

În vederea recuperării debitelor datorate atât de persoanele fizice, cât și de persoanele juridice, s-au întocmit:

- adrese către Serviciul de evidență a populației Timiș, de verificare a domiciliului pentru un număr de 44 de debitori;

- adrese către Administrația Finanțelor Publice a județului Timiș prin care am solicitat verificarea veniturilor realizate și a conturilor deschise la bănci, pentru un număr de 42 de debitori;

- adrese prin care am solicitat Oficiului Județean de Cadastru și Publicitate Imobiliară Timiș să ne comunice dacă 22 de debitori dețin în proprietate bunuri imobile;

- adrese către Direcțiile/Serviciile Impozite și Taxe din cadrul Primăriilor din localitățile județului Timiș, pentru a verifica dacă un număr de 30 de debitori figurează în evidențele fiscale ale administrațiilor locale cu bunuri impozabile;

- adrese către Serviciul de Înmatriculări Auto Timiș, prin care am solicitat informații pentru un număr de 24 persoane-dacă dețin în proprietate autovehicule înregistrate în circulație în România;

- adrese către Autoritatea Navală Română, prin care am solicitat ca pentru un număr de 21 de debitori, să ni se comunice dacă figurează în evidențele acesteia;

- adrese către Registrul Comerțului Timiș, prin care am solicitat pentru 21 de debitori, să ni se comunice dacă aceștia dețin acțiuni/părți sociale sau calitatea de administrator;

- am solicitat sprijinul Poliției Timiș pentru furnizarea de informații referitoare la domiciliul unui număr de 30 de debitori.

În intervalul de timp cuprins între 01.01.2019 și 31.12.2019 au fost emise și comunicate persoanelor în cauză, 17 de somații de plată, au fost instituite un număr de 27 de popriri din care 10 popriri pe disponibilitățile bănești deținute în bănci de către debitori și 17 popriri pe veniturile realizate.

A fost menținută starea de insolvabilitate pentru 16 debitori persoane fizice.

În urma tuturor acțiunilor întreprinse în perioada 01.01.-31.12.2019, au fost recuperate creanțe în valoare totală de 38.577,49 lei.

Astfel, la data de 31.12.2019 mai sunt în evidența AJOFM Timiș doar un număr de 33 debitori persoane fizice a căror datorie de plată este de 152.027,04 lei.

Privitor la debitorii persoane juridice, pe parcursul perioadei 01.01.-31.12.2019 au fost înregistrate debite noi în valoare de 304.215 lei și s-a achitat suma de 178.181 lei.

Astfel, la data de 31.12.2019 figurează în evidențe 8 debitori a căror creanțe sunt în valoare de 473.846,42 lei, din care Casa de Sănătate figurează cu un debit în valoare de 456.110 lei.

În cursul anului 2019, până la 31 decembrie au fost emise 191 decizii, din care:

- 41 decizii de debit;
- 93 decizii de calcul accesorii;

- 56 decizii de ridicare a măsurilor de executare și de sistare popriri la terți
- 1 decizie de revocare.

În ce privește **pregătirea profesională** a personalului agenției, în anul 2019 au fost organizate întâlniri și sesiuni de lucru, instruirii și cursuri de formare profesională. Întâlnirile de lucru au avut ca tematică: analiza pieței muncii, formare profesională și economie socială, implementare și monitorizare proiecte finanțate din FSE, consiliere juridică, furnizarea serviciilor EURES, proiectele aflate în implementare, activitatea de control. Instruirile au vizat o serie de activități care se desfășoară în instituție, din care enumerăm: resurse umane, IT, EURES, management financiar și contabilitate bugetară etc. În ce privește cursurile de formare profesională în anul 2019 au fost organizate la Centrul Național de Formare pentru Pregătirea Personalului Propriu al ANOFM de la Râșnov cursuri de: agent ocupare, consilier etic, consilier de dezvoltare personală și consilier de orientare profesională.

În cursul anului, în baza unui parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, la sediul AJOFM Timiș și-au desfășurat stagiul de practică peste 20 de studenți ai Facultății de Sociologie și Psihologie, secțiile Sociologie și Resurse Umane.

Referitor la **activitatea de arhivare** a documentelor, în anul 2019 Comisia de selecționare a documentelor cu termenul de păstrare împlinit, a realizat, *Lucrarea de selecționare nr.1/2019* ce conține documentele create de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș din perioada 1991 - 2012, în vederea eliminării acestora ca fiind fără valoare, care reprezintă: dosare șomeri indemnizabili și neindemnizabili, dosare cursanți, chestionare firme, registre, cereri și adeverințe din Legea 416/2001, declarații firme, oferte și repartitii locuri de muncă vacante conform Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și registre compartimente. A continuat activitatea de arhivare și predare a documentelor realizate în cadrul compartimentelor la arhiva instituției.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.