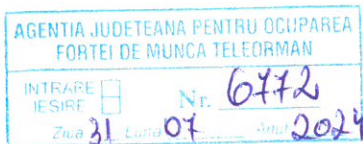




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Aprobat,
Director Executiv
Oprea Nelu Ionel



ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea posturilor de experți INTERNI în cadrul proiectului
"Un pas spre o cariera de succes"- PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - ID: 309066

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman, cu sediul în Alexandria, Str. Dunării, nr.1, organizează selecția resurselor umane - "2 posturi - Expert implementare - CONSILIERE si 1 post - Expert financiar", în cadrul echipei de implementare a proiectului **"Un pas spre o cariera de succes"- PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - ID: 309066** .

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman, subordonată a ANOFM.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman are în implementare, în perioada septembrie 2024 - august 2027, proiectul „Un pas spre o cariera de succes”- PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - ID: 309066 ”, cofinanțat din Programului Educație și Ocupare 2021-2027, înregistrat la Ministerul Fondurilor Europene.

Obiectivul general al proiectului: Dezv comp si abilitatilor profesionale prin participarea a 616 persoane,angajati,cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani,cu nivel ridicat de formare (ISCED>2),la programe de formare profesionala continua,ca oportunitate pt cresterea competitivitatii si imbunatatirea statutului pe piata muncii din Reg Sud - Muntenia. Proiectul are o dimensiune strategica majora, europeana, nationala si sectoriala. Proiectul are ca scop dezvoltarea comp si abilitatilor profesionale prin participarea la programe de formare de actualizare a comp specifice ale angajatilor ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente prin actiuni relevante pt piata fortei de munca si care sa faciliteze accesul la un loc de munca sau pastrarea unui loc de munca,ca oportunitate pt cresterea competitivitatii si imbunatatirea statutului pe piata muncii a persoanelor cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial),inclusiv persoane care ocupa pozitii de management,ce provin din intreprinderi publice si private din Reg Sud-Muntenia.In cadrul acestui proiect se va promova importanta formarii profesionale si participarii la programele FPC,cu precadere in randul adultilor cu varsta de peste 18 ani,cu un nivel de calificare care depaseste ISCED 2,asigurandu-se suport prin activitati de consiliere profesionala si tutora,dezv carierei si cautarea de oportunitati pt noi locuri de munca.Rezultatul implementarii proiectului va fi reprezentat imbunatatirea comp profesionale pt un numar de 616 angajati,certificarea comp obtinte in calificare pt un numar de min 100 angajati si imbunatatirea statutului pe piata muncii a unui numar de minim 616 persoane,atat prin schimbarea locului de munca cat si prin mentinerea la acelasi angajator,cu incadrarea pe o functie corespunzatoare unei calificari mai avansate,creand astfel premisele pt cresterea competitivitatii si sprijinirea dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere in Reg Sud-Muntenia

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1. Creșterea gradului de informare și conștientizare pentru promovarea importantei formării profesionale și participării la programele de Formare Profesională continuă a unui număr de 900 persoane randul angajaților, a partenerilor sociali și altor entități reprezentative pentru interesele angajaților din Regiunea Sud-Muntenia. Promovarea importantei formării profesionale și participării la programele FPC se va face prin acțiuni ce se vor desfășura în cadrul campaniei de informare și promovare în Regiunea Sud Muntenia; campania va contribui la aducerea în prim plan în randul angajaților, a partenerilor sociali și altor entități reprezentative pentru interesele angajaților din Regiunea Sud-Muntenia (reprezentanți ai angajaților, sindicate, patronate, etc) a informațiilor despre formarea profesională continuă, complementarea formării profesionale inițiale, despre oportunitățile de formare profesională, cu rol în creșterea competitivității angajaților și sprijinirea unei societăți bazate pe cunoaștere. Campania de promovare se adresează unui număr minim de 900 de persoane randul angajaților și actori relevanți pentru acestia, reprezentanți ai angajaților, sindicate, patronate, etc care reprezintă la randul lor surse de informare pentru alți angajați; campania se va adresa în special celor cu acces scăzut la informație. Se are în vedere asigurarea informării, vizibilității și transparenței activităților proiectului, dar și promovarea oportunităților de formare profesională oferite prin FPC, cu influența majoră asupra ocupării și generatoare de competitivitate și valoare adăugată pe piața muncii. Informarea grupului țintă, a actorilor relevanți implicați în domeniul vizat de proiect cu privire la beneficiile implementării proiectului și oportunitățile rezultate, va avea în vedere și obținerea sprijinului în implementare, fiind atât o sursă de identificare a grupului țintă dar și de identificare a nevoilor de dezvoltare personală și profesională a participanților. Activități asociate OS1: A1. OS 1 vizează un nr de 900 persoane și este în strânsă legătură cu rezultatele propuse (12 acțiuni de informare, 616 angajați care participă la programe de consiliere, formare) și asigură atingerea ind de realiz EEC001.

OS 2 : Creșterea numărului de inițiative și acțiuni de consiliere profesională și tutorat oferite unui număr de 616 angajați, persoane membre ale GT Regiunea Sud-Muntenia, prin implicarea într-un program de consiliere profesională și tutorat ce va fi conceput și susținut astfel încât să abordeze și să rezolve provocări sociale la nivel local. Obiectivul va fi atins prin implicarea membrilor grupului țintă într-un program de consiliere profesională și tutorat ce va fi conceput și susținut de către unul din partenerii în proiect care deține acreditarea serviciilor de informare și consiliere profesională; programul va fi conceput în 2 etape, prima la înscrierea grupului țintă la activități ce va avea ca scop informarea și consilierea în vederea încurajării participării la formarea profesională continuă; cea de-a doua etapă se va desfășura la finalizarea activității de formare profesională pentru sprijinirea căutării de noi oportunități de locuri de muncă și pentru a vedea impactul avut de desfășurarea activității asupra membrilor GT. Activități asociate OS2: A2 OS 2 vizează un număr de 616 persoane și este în strânsă legătură cu rezultatele propuse (616 angajați care participă la programele de informare și consiliere) și asigură atingerea ind de realiz EEC001.

OS 3: Dobândirea/dezvoltarea de competente și abilități pentru un nr de 616 persoane din Regiunea Sud-Muntenia aparținând categoriei angajați, în vederea creșterii competitivității pe piața forței de muncă și dezvoltării carierei. OS3 se va atinge prin parcurgerea de către membrii GT a programelor de FP autorizate conform prevederilor OG 129/2000, cursuri în domeniul confecției și construcției, programe concepute și realizate cu scopul de a dezvolta atitudini, comportamente apte care se vor consolida pe termen lung în cunoștințe, abilități practice cerute de dinamica tehnologiei și a pieței muncii, precum și sesiuni de formare NON FORMALE, cu tematici inovative. Caracterul inovator program: având în vedere specificul GT-angajați, programele de formare sunt structurate pe module strict legate de competente tehnice specializate, ceea ce va duce la reducerea perioadei de formare față de cursurile

de calificare. Activitati asociate : A3. OS 3 vizeaza un numar de 616 persoane si este in stransa legatura cu rezultatele propuse (616 angajati care participa la programele de formare si minim 100 persoane certificate ANC calificare

OS 4. Cresterea cu 616 persoane a numarului de angajati din Regiunea Sud-Muntenia, certificate in urma parcurgerii programelor de formare. Obiectivul se va atinge prin organizarea si desfasurarea programelor de formare, recunoastere si certificare a competentelor si abilitatilor dobandite de angajati, precum si brosuri in domeniul programelor de formare. Activitati asociate OS4: A4. OS 4 vizeaza un numar de 616 persoane si este in stransa legatura cu rezultatele propuse. In atingerea tuturor obiectivelor obiectivului se va promova egalitatea de sanse si se va combate discriminarea pe criterii de origine, religie, credinta, dizabilitate, varsta sau orientare sexuala (cu exceptia celor impuse de ghidul solicitantului referitoare la varsta persoanelor membre grup tinta), se va promova egalitatea intre femei si barbati, astfel incat sa se creasca accesul persoanelor defavorizate pe piata muncii . OS4 asigura atingerea: Indicatori de realizare Cod indicator: EECO01 Denumire indicator: Număr total de participanți Țintă minimă pe proiect - Regiuni mai puțin dezvoltate: 616 Indicatori de rezultat Cod indicator: 5SR01 Denumire indicator: Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri Țintă minimă pe proiect - Regiuni mai puțin dezvoltate: Minim 80% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01: 616 Cod indicator: EECR03 Denumire indicator: Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant Țintă minimă pe proiect - Regiuni mai puțin dezvoltate: Minim 10% din valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01: 100

Activitățile proiectului sunt:

- Activitatea 1 - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC
- Activitatea 2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii - activitate relevantă și obligatorie
- Activitatea 3 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management
- Activitatea 4 - Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici

Posturile pentru care se organizează selecția sunt de:

- 2 posturi - Expert implementare - CONSILIERE si 1 post - Expert financiar

Condițiile de ocupare a posturilor:

Expert implementare - CONSILIERE - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman;

Specifice - studii superioare de lungă durată - minim 3 ani
- vechime în muncă în specialitate minim 1 an;

Competente solicitate:

- competente de comunicare interpersonală;
- competente de organizare a activității
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- competente de control și evaluare a activității desfășurate;
- asumarea responsabilităților.

Atribuții:

- organizarea, derularea acțiunilor de promovare, vor asigura evaluarea activității de promovare. Aceștia vor fi implicați în elaborarea Strategiei de campanie, în elaborarea de materiale informative.
- experții vor planifica activitățile, vor redacta invitațiile și agendele evenimentelor, listele de prezență, vor pregăti materialele de promovare, vor contacta potențialii participanți pentru a le comunica detaliile organizatorice, vor întocmi situații privind participarea la evenimente și numărul persoanelor informate. Se va constitui dosarul fiecărui eveniment, rezultatele acțiunilor vor fi înregistrate și centralizate într-o bază de date. În cadrul evenimentelor se vor aplica chestionare de feedback pentru a evalua gradul de satisfacție al participanților.
- vor fi responsabili de atingerea indicatorilor :12 acțiuni de informare și promovare - 900 persoane informate prin acțiunile de informare și promovare, inclusiv online.
- activitatea de consiliere profesională și tutorat a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii.

Expert financiar - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman;

Specifice Specifice - studii superioare de lungă durată - minim 3 ani

- vechime în muncă în specialitate minim 1 an, economic sau funcții similare ocupate în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;
- cunoștințe de specialitate privind domeniul financiar-contabil ;
- cunoașterea legislației financiare ;
- cunoașterea legislației aplicate în domeniul fondurilor europene;

Atribuții: - planificarea financiară a plăților aferente activităților proiectului și monitorizarea încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în bugetul proiectului;
- contabilitatea proiectului , evidentele financiar contabile, întocmirea rapoartelor de evaluare.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada **31.07 - 05.08.2024, ora 16.30.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.tr@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și
- f) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- g) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- h) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Probele selectiei :

Depunerea dosarelor : 31.07 - 05.08.2024, pana la ora 16.30.

Selectia candidatilor in functie de dosarele depuse : 06.08.2024, ora 10.00;

Afisare rezultate : 06.08.2024, ora 12.00;

Termen depunere contestatie : 07.08.2024, ora 12.00

Interviul de departajare : 08.08.2024, ora 09.00 ;

Afisare rezultate : 08.08.2024, ora 12.00 ;

Termen depunere contestatie : 09.08.2024, ora 12.00

Cu respectarea , intocmai, a prevederilor legale precum si a Procedurii de selectie a resurselor umane, aprobata.

Persoană de contact: Paciurea Georgica - compartiment RUS

Tel. 02747-310155; ajofm.tr@anofm.gov.ro

Intocmit,

Compartiment Monitorizare Proiecte

Inspector Superior

CIRJAN-MARINESCU MIHAELA

