



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN	
INTRARE	☐
IESIRE	
Nr. 3459	
Ziua 10	Luna 04
Anul 2024	



2024

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

MARTIE 2024

OBIECTIVE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 km²) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.

Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orase (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex:		Medii		Grupe de varsta:						Rata șomajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Feb.24	8218	1329	6889	3474	4744	1805	6413	779	483	1326	2044	1710	1876	7,43
Mar.24	9452	1238	8214	3904	5548	1809	7643	698	518	1649	2447	1931	2209	8,55
±	1234	-91	1325	430	804	4	1230	-81	35	323	403	221	333	1,12
%	15,02%	-6,85%	19,23%	12,38%	16,95%	0,22%	19,18%	-10,40%	7,25%	24,36%	19,72%	12,92%	17,75%	15,07%

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex:		Medii		Grupe de varsta:						Rata șomajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Mar.23	9024	974	8050	3819	5205	1786	7238	1113	647	1396	2151	1882	1835	8,2
Mar.24	9452	1238	8214	3904	5548	1809	7643	698	518	1649	2447	1931	2209	8,55
±	428	264	164	85	343	23	405	-415	-129	253	296	49	374	0,35
%	4,74%	27,10%	2,04%	2,23%	6,59%	1,29%	5,60%	-37,29%	-19,94%	18,12%	13,76%	2,60%	20,38%	4,27%

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că 81,18% din șomeri provin din mediul rural și au o slabă pregătire profesională, 75,92% din numărul total de șomeri au studii gimnaziale, primare sau nu au școală absolvită.

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără studii		învățământ gimnazial		învățământ prof. / arte și meserii		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
			Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
Feb.24	8218	3474	1926	840	4030	1588	904	278	1176	657	51	36	131	75
Mar.24	9452	3904	2120	933	5056	1933	982	298	1122	635	47	32	125	73
±	1234	430	194	93	1026	345	78	20	-54	-22	-4	-4	-6	-2
%	15,02%	12,38%	10,07%	11,07%	25,46%	21,73%	8,63%	7,19%	-4,59%	-3,35%	-7,84%	-11,11%	-4,58%	-2,67%

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără studii		învățământ gimnazial		învățământ prof. / arte și meserii		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
			Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
Mar.23	9024	3819	2436	1069	4079	1640	946	253	1391	755	54	44	118	58
Mar.24	9452	3904	2120	933	5056	1933	982	298	1122	635	47	32	125	73
±	428	85	-316	-136	977	293	36	45	-269	-120	-7	-12	7	15
%	4,74%	2,23%	-12,97%	-12,72%	23,95%	17,87%	3,81%	17,79%	-19,34%	-15,89%	-12,96%	-27,27%	5,93%	25,86%

Nivelul studiilor medii nu reprezintă o garanție pentru obținerea unui loc de muncă, fiind necesară obținerea unei calificări, specializări. De menționat că în rândul șomerilor înregistrați, ponderea celor cu studii de nivel scăzut este majoritară.

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ AL AJOFM TELEORMAN

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2024 este încadrarea în muncă a cel puțin 5.100 persoane.

Ca urmare a implementării programului de ocupare, în primele 3 luni ale anului 2024, au fost încadrate în muncă 1.378 persoane (27.02%), din care:

- 1.264 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii;
- 49 șomeri ca urmare a cursurilor de formare profesională organizate de agenție;
- 65 șomeri prin măsuri de stimulare-facilități acordate șomerilor (55 șomeri indemnizați prin acordarea de alocații dacă se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare; 10 șomeri care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă).

Ocuparea forței de muncă	Total	Număr persoane ocupate prin măsuri de stimulare a forței de muncă				
		a) Servicii de informare, consiliere și mediere	b) facilități șomeri	proveniti din anul 2023	c) subvenții angajatori	proveniti din anul 2023
Propus	5100	3500	745	x	1800	x
Realizat, din care:	1378	1264	235	121	515	515
%	27,02%	36,11%	31,54%	x	28,61%	x

Este important de subliniat că un total de 636 șomeri (121 șomeri angajați ca urmare a facilităților acordate și 515 șomeri angajați ca urmare a subvenționării angajatorilor) au fost angajați în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Informare și consiliere profesională	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane informate/consiliate, din care:	2053	588	2738	976	-685	-388
- cuprinse la programe de formare profesională/de ucenicie	53	27	196	111	-143	-84

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total persoane, din care:	ușor ocupabile	mediu ocupabile	greu ocupabile	foarte greu ocupabile
1	2	3	4	5	6
Mar.23	9024	354	1422	4614	2634
Mar.24	9452	163	3516	4474	1299
±	428	-191	2094	-140	-1335
%	4,74%	-53,95%	147,26%	-3,03%	-50,68%

b. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Medierea muncii	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar.24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	1378	511	1508	616	-130	-105
- ocupate în muncă prin mediere	1264	463	1406	572	-142	-109

c. Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Medierea muncii	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar.24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	0
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	8	4	15	7	-7	-3
Cereri eliberare formulare U1/E301/U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj	36	7	44	13	-8	-6
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	10	3	11	4	-1	-1
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	1	0	1	1	0	-1

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Șomeri indemnizați încadrați	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar.24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri indemnizați încadrați, din care:	215	95	154	65	61	30
- prin alocarea de alocații (completare venituri)	55	26	33	12	22	14

b. Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială. Este important de subliniat că 42 șomeri neindemnizați încadrați în muncă au fost angajați în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

Șomeri neindemnizați încadrați în muncă	Realizat la		Realizat la		± col.2-col.4	± col.3-col.5
	31.03.2024	din care: Mar.24	31.03.2023	din care: Mar.23		
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri neindemnizați încadrați, din care:	1163	416	1354	551	-191	-135
- prin acordarea de prime de activare	42	0	25	5	17	-5

c. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Este destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Stimularea mobilității forței de muncă	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	89	5	9	4	80	1
- prin acordarea de prime de încadrare	87	5	6	4	81	1
- prin acordarea de instalare	0	0	0	0	0	0
- prin acordarea de prime de relocare	2	0	3	0	-1	0

Este important de menționat că din totalul de 89 șomeri încadrați în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă, 79 șomeri au fost angajați în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

d. Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	19	6	13	2	6	4
- prin acordarea de prime de inserție	0	0	0	0	0	0

3. Măsuri de sprijin - facilități acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	19	6	13	2	6	4
- prin subvenționarea locului de muncă	1	1	0	0	1	1

b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Este important de subliniat că 514 șomeri au fost angajați prin subvenționarea locului de muncă în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

Șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET încadrați în muncă, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total încadrați, din care:	1245	457	1393	570	-148	-113
- fără subvenționarea locului de muncă	1245	457	1393	570	-148	-113
- prin subvenționarea locului de muncă, din care:	514	199	0	0	514	199
a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	376	142	0	0	376	142
b) șomeri de lungă durată	1	1	0	0	1	1
c) tineri NEET	120	49	0	0	120	49
d) persoane care mai au 5 ani până la pensie	17	7	0	0	17	7
e) persoane cu handicap	0	0	0	0	0	0

4. Măsurile de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsurile de prevenire a șomajului	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total beneficiari de servicii de preconcediere, din care:	0	0	0	0	0	0
- instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă	0	0	0	0	0	0
- îndrumate spre măsuri de stimulare a ocupării	0	0	0	0	0	0

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ AL AJOFM TELEORMAN

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Teleorman are prevăzut, prin Prin Planul județean de formare profesională pe anul 2024 se estimează organizarea a 34 programe de formare profesională pentru formarea a 486 șomeri. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează, conform legii, prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare.

În primele 3 luni ale anului 2024 au fost organizate 4 programe de formare profesională în 3 meserii.

Beneficiari formare profesională	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total, din care:	53	27	196	111	-143	-84
- beneficiari de formare profesională	53	27	196	111	-143	-84
- beneficiari programe de ucenicie la locul de muncă	0	0	0	0	0	0

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entități de economie socială	Realizat la 31.03.2024	din care: Mar. 24	Realizat la 31.03.2023	din care: Mar. 23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Întreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	0	0	0	0	0	0
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	0

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În luna martie 2024, au fost întocmite un număr de 100 procese verbale de control. În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 336 obiective.

Control masuri active	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.03.2024	Mar.24	31.03.2023	Mar.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Procese verbale de control	248	100	357	125	-109	-25
Procese verbale de contravenție	0	0	0	0	0	0

COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru organizarea unitară a informației și pentru o comunicare publică din ce în ce mai orientată către beneficiari, se acordă o atenție sporită relaționării cu reprezentanții mass media. Datorită relației dezvoltate și întreținute mesajele emise sunt preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate în vreun fel.

În luna martie 2024, au fost elaborate 4 comunicate transmise mijloacelor de comunicare locale (scrise, audio și video) totalizând un număr de 40 apariții. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean (8), oferta de locuri de muncă în străinătate (11), rata șomajului(8), alte teme 13 (noutăți legislative, servicii acordate absolvenților, ucenicie la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, economia socială, proiecte, etc).

Un canal de comunicare utilizat intens este site-ul <https://www.anofm.ro/index.html?agentie=Teleorman>, al cărui conținut este actualizat cu informații de interes pentru publicul țintă (persoane în căutarea unui loc de muncă, angajatori), instituții și reprezentanții mass media.

DEFICIENȚE/NEREALIZĂRI

Cauze (probleme) principale ale pieței muncii

Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim de incluziune, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații: a) nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională; b) nu dețin vreo calificare; c) aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca; d) majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate (șomeri de lungă durată), ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine; e) tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Nivelul ridicat al șomajului de lungă durată și al șomajului în rândul tinerilor: a) lipsa acces măsurii cauzată de distanța mare (locuința șomerului și AL/PL), lipsa mijloacelor de transport, lipsa mijloacelor financiare (în special pentru șomeri de lungă durată); b) accesibilitate relativ scăzută pentru persoanele din mediul rural/ cu competențe scăzute/ greu ocupabili la serviciile oferite de agenție; c) lipsa oportunităților de angajare a persoanelor din mediul rural și din zonele aflate la distanțe mari de zonele industriale sau polii de dezvoltare urbană, ofertă salarială neatractivă (pentru majoritatea posturilor declarate vacante); d) scăderea interesului șomerilor pentru serviciile specializate de consiliere/mediere.

Măsuri în vederea îmbunătățirii activității:

- cuprinderea în activitatea de informare și consiliere profesională a șomerilor greu ocupabili și foarte greu ocupabili cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și de a

crește rata de participare a șomerilor la cursurile de formare profesională, inclusiv înscrierea la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) și recomandarea pentru înscrierea în programul "A doua șansă";

- organizarea de întâlniri cu agenții economici (cu același obiect de activitate), pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția de forță de muncă, precum și măsurile de stimulare oferite de agenție pentru ocuparea anumitor categorii de persoane;
- înregistrarea în bazele de date ale agenției a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- desfășurarea unor campanii de informare și consiliere privind cariera în școli, în vederea promovării măsurilor active destinate tinerilor, a prevenirii riscului marginalizării;
- încheierea unui Acord de integrare pentru asigurarea creșterii șanselor de ocupare prin acordarea unor servicii specializate (informare și consiliere profesională; mediere a muncii; formare profesională; măsuri de stimulare, servicii EURES, consultanță și asistență pentru activități pe cont propriu);
- servicii personalizate de sprijin social pentru tinerii sub 26 de ani, pe o perioadă de până la 3 ani, cu condiția ca încheierea contractului să se facă înainte de împlinirea vârstei de 26 de ani, cu scopul de a îmbunătăți integrarea pe piața muncii și de a oferi oportunități de dezvoltare profesională și personală;
- reînnoirea protocoalelor de colaborare cu unitățile administrativ-teritoriale;
- dezbateri în cadrul Consiliului Consultativ tripartit, cu scopul promovării la nivel local, prin partenerii sociali și colaboratori, de către membrii participanți;
- organizarea de caravane în mediul rural, înregistrarea în baza de date a persoanelor identificate și consilierea acestora în tehnici de cautare a unui loc de muncă, precum și recomandarea la un program de formare profesională, după caz recomandare pentru "A doua șansă";
- aplicarea chestionar de analiza a nevoilor de formare - estimările angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată;
- chestionar șomeri în evidența agenției pentru identificarea obștiunilor de formare profesională;
- utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru promovarea serviciilor oferite de agenție, precum și a măsurilor de stimulare oferite șomerilor și angajatorilor.

DIRECTOR EXECUTIV
OPREA Nelu Ionel



Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Sef Serviciu,
BIȚIN Nicolae

Intocmit,
ȚIPTER Mariana

Programul de ocupare a fortei de munca cumulat la 31 martie 2024

Tip de masura		Anul 2024														Anexa nr.1	
Nr. crt		PROPUS	REALIZAT	Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca			varsta			Sex			%				
				mediul de urban	rural	<25 ani	25-29 ani	30-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	barbati				
0	1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12				
Total persoane incadrate, din care:		5100	1378	521	857	240	127	135	199	677	265	605	773	27.02			
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	3.500	1264	477	787	198	119	131	179	637	254	542	722	36.11			
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	100	49	15	34	39	4	1	2	3	0	27	22	49.00			
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	55	25	30	2	4	3	15	31	10	32	23	15.71			
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	150	42	18	24	6	2	1	2	31	14	12	30	28.00			
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	1.220	376	181	195	0	0	2	2	372	108	197	179	30.82			
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	500	120	27	93	59	61	0	0	0	0	57	63	24.00			
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	10	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	10.00			
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	40	17	8	9	0	0	0	0	17	15	7	10	42.50			
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	140	89	11	78	8	2	3	13	63	18	36	53	63.57			
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	20	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	5.00			
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00			
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00			
13	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00			

EVOLUTIA SOMAJULUI LA NIVELUL JUDETULUI TELEORMAN

