



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

ANUL 2023

Capitolul 1. OBIECTIVELE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională; i) protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă și a salariaților angajatorilor în stare de insolvență.

Pe lângă atribuțiile de asigurare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în cautare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, a fost și continuarea unor măsuri instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri și a persoanelor afectate de situația epidemiologică generată SarsCov2.

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a șomajului, de echilibrare a raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor privind Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

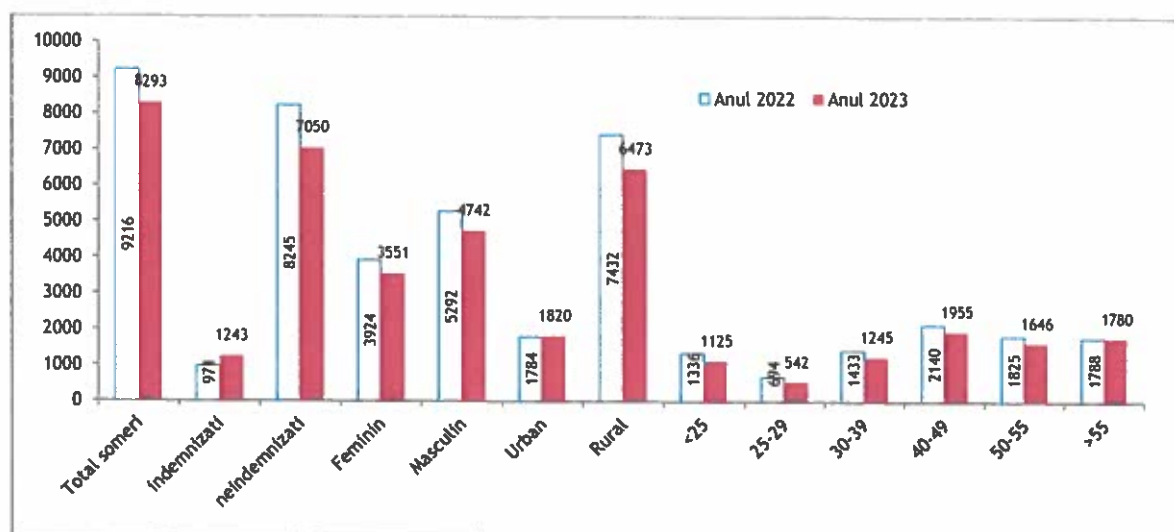
- h) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- k) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Capitolul 2. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 01 ianuarie 2023), se prezentau astfel:

- populația totală după domiciliu - 346.813 persoane;
- populația activă civilă - 110.600 persoane;
- nr.șomeri în evidență la 31.12.2023 - 8.293 persoane;
- rata șomajului la 31.12.2023 - 7,50%.

Anul	Total someri	din care:		Sex		Medii		Grupe de varsta:						Rata somalului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Dec.22	9216	971	8245	3924	5292	1784	7432	1336	694	1433	2140	1825	1788	8,3
Dec.23	8293	1243	7050	3551	4742	1820	6473	1125	542	1245	1955	1646	1780	7,5
±	-923	272	-1195	-373	-550	36	-959	-211	-152	-188	-185	-179	-8	-0,8



Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la sfârșitul anului se prezintă astfel: 1.820 provin din mediul urban și 6.473 șomeri provin din mediul rural.

Pe grupe de vârstă, cei mai mulți șomeri între 40-49 de ani (1.955), urmați de cei din grupa de vârstă >55 de ani (1.780), la polul opus aflându-se persoanele între 25-29 de ani (542).

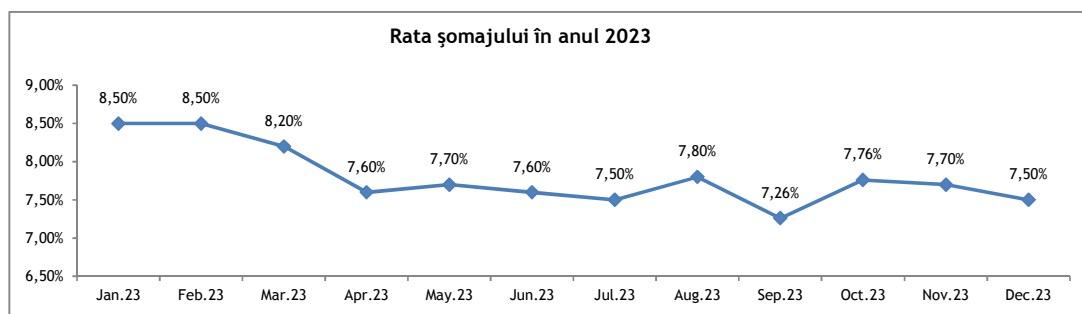
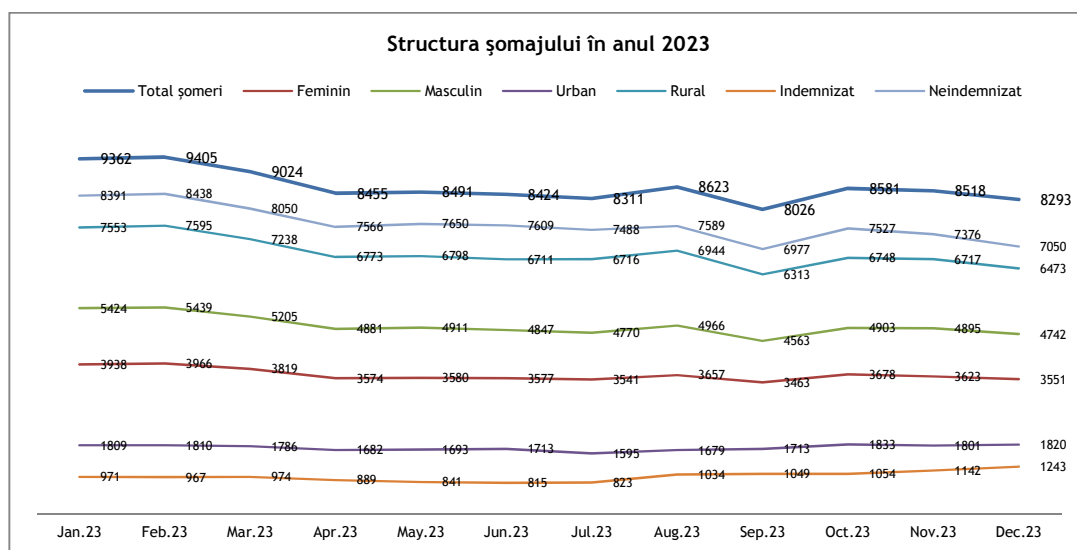
La sfârșitul anului 2023 se constată o scădere cu 0,8 pp a ratei șomajului, față de sfârșitul anului 2022, fapt constatat pe unii indicatori.

Șomajul

În luna decembrie 2023, rata șomajului înregistrat la nivelul județului Teleorman a fost de 7,50%, cu un număr total de șomeri la finele lunii de 8.293 de persoane și o creștere ușoară a populației active civile.

Numărul șomerilor neindemniizați a scăzut în ultimii ani, dar rămâne un număr important, fiind de aprox. 5,5 ori mai mare decât al celor indemnizați. Ponderea șomerilor neindemniizați în numărul total al șomerilor este de 85,01%.

Luna	Total șomeri	din care:						Pa	Rs
		Feminin	Masculin	Urban	Rural	Indemnizat	Neindemnizat		
Jan.23	9362	3938	5424	1809	7553	971	8391	110600	8,50%
Feb.23	9405	3966	5439	1810	7595	967	8438	110600	8,50%
Mar.23	9024	3819	5205	1786	7238	974	8050	110600	8,20%
Apr.23	8455	3574	4881	1682	6773	889	7566	110600	7,60%
May.23	8491	3580	4911	1693	6798	841	7650	110600	7,70%
Jun.23	8424	3577	4847	1713	6711	815	7609	110600	7,60%
Jul.23	8311	3541	4770	1595	6716	823	7488	110600	7,50%
Aug.23	8623	3657	4966	1679	6944	1034	7589	110600	7,80%
Sep.23	8026	3463	4563	1713	6313	1049	6977	110600	7,26%
Oct.23	8581	3678	4903	1833	6748	1054	7527	110600	7,76%
Nov.23	8518	3623	4895	1801	6717	1142	7376	110600	7,70%
Dec.23	8293	3551	4742	1820	6473	1243	7050	110600	7,50%



Șomerii și nivelul de instruire

Nivelul studiilor medii nu reprezintă o garanție pentru obținerea unui loc de muncă, fiind necesară obținerea unei calificări, specializări. De menționat că în rândul șomerilor înregistrați, ponderea celor cu studii de nivel scăzut este majoritară. Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim garantat, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații: nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională, nu dețin vreo calificare, aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca, majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine, tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că 78,05% din șomeri provin din mediul rural și au o slabă pregătire profesională, 70,66% din numărul total având studii gimnaziale, primare sau nu au școală absolvită.

Nivel de instruire a șomerilor	Total	Grupa de vârstă (ani)				
		15-24	25-29	30-39	40-49	≥50
Superior	115	11	17	24	27	36
Postliceal de specialitate sau tehnic de maștrii	47	5	6	9	13	14
Liceal	1434	482	184	136	197	435
Profesional, complementar sau de ucenici	837	44	9	71	175	538
Gimnazial	3758	297	190	610	967	1694
Primar (clasele 1-4)	1412	219	107	263	372	451
Fără școală absolvită	690	67	29	132	204	258

Locuri de muncă

În ceea ce privește situația locurilor de muncă vacante declarate de angajatori pe parcursul anului 2023 se constată o scădere cu 16,59% (1.526 locuri de muncă) în comparație cu oferta din anul anterior. În anul 2023, locurile de muncă vacante declarate de angajatori au fost în număr de 7.671, iar în 2022 de 9.197 locuri de muncă vacante.

Cele mai multe locuri de muncă vacante înregistrate la agenție sunt destinate persoanelor fără calificare sau cu o calificare cel mult medie, fiind de foarte multe ori și locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori.

Cele mai solicitate locuri de muncă declarate de angajatori: muncitori necalificați, lucrător comercial, manipulant mărfuri, confecționar-asamblor articole din textile, șofer de autoturisme și camioane, agent de securitate.

Capitolul 3. PROGRAMUL JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI PLANUL JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ

A. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă al AJOFM Teleorman

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

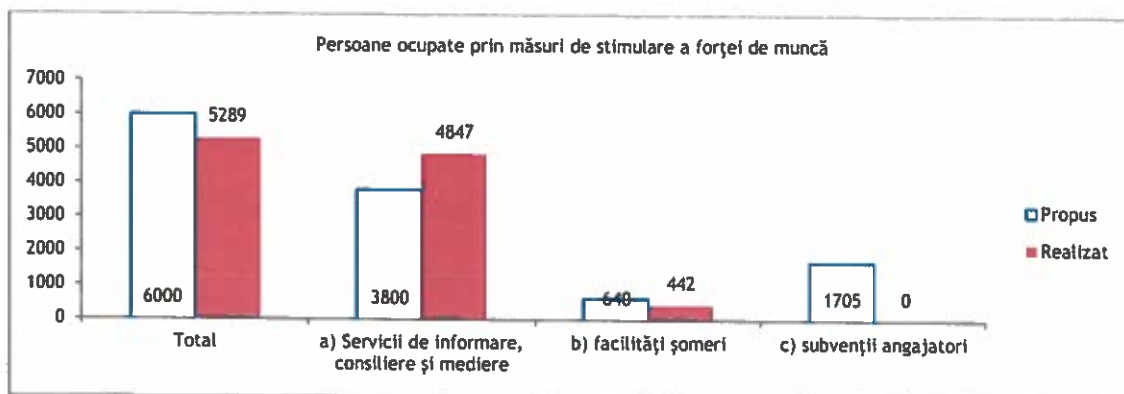
Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6000 persoane.

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2023, au fost încadrate în muncă 5.289 persoane (88,15%), din care: 4.847 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, 161 șomeri ca urmare a cursurilor de formare profesională organizate de agenție, 281 șomeri prin măsuri de stimulare-facilități acordate șomerilor (182 șomeri indemnizați prin acordarea

de alocații dacă se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, 57 șomeri neindemnizați beneficiari de primă de activare, 41 șomeri care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă, 1 beneficiar de primă de inserție.

Comparativ cu anul 2022, anul 2023 a cunoscut o scădere a numărului de persoane încadrate, de la 6.505 la 5.289.

Ocuparea forței de muncă	Total	Număr persoane ocupate prin măsuri de stimulare a forței de muncă		
		a) Servicii de informare, consiliere și mediere	b) facilități șomeri	c) subvenții angajatori
Propus	6000	3800	640	1705
Realizat	5289	4847	442	0
±	-711	1047	-198	-1705
%	-1185%	27,55%	-30,94%	-100,00%



1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Informare și consiliere profesională	Anul		±	%
	2022	2023		
Total persoane, din care:	9598	9536	-62	-0,65%
- cuprinse la cursuri	501	681	180	35,93%
- cuprinse la programe de ucenicie	0	0	0	

Ponderea femeilor în totalul persoanelor cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională, a fost de aproximativ 47,18%, în anul 2022, respectiv 46,84% în anul 2023, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență		din care:							
		Ușor		Mediu		Greu		Foarte greu	
T	F	T	F	T	F	T	F	T	F
8293	3551	155	78	2162	1107	3818	1445	2158	921

b. Mediarea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă, mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul, preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Medierea muncii	Anul		±	%
	2022	2023		
Total persoane, din care:	4873	4847	-26	-0,53%
- ocupate în muncă	4846	4847	1	0,02%

Ponderele femeilor în totalul persoanelor cuprinse la serviciile de mediere, a fost de aproximativ 45,09% în anul 2022, respectiv 42,60% în anul 2023, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

c. Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agențiilor județene unde persoanele au domiciliul. De la acestea primesc informații, îndrumare, broșuri și pliante privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

Principalele activități sunt: informare, consiliere și mediere pentru ocuparea unui loc de muncă în spațiul economic european, monitorizarea locurilor de muncă vacante destinate cetățenilor români primite prin rețeaua EURES, corespondența cu angajatorii din spațiul UE pentru încărcarea pe portalul național a ofertelor comunicate prin intermediul consilierilor EURES, acordarea de asistență persoanelor, cetățeni români, care doresc să muncească în SEE (suport în întocmirea CV-ului, informații privind selecții/interviuri, etc), organizarea standului EURES în cadrul burselor de locuri de muncă organizate de agenție și oferirea de informații persoanelor participante interesate, promovarea rețelei EURES, elaborarea de materiale, organizarea evenimentelor de informare, promovarea programului Your First EURES Job și asistență acordată tinerilor interesați pentru suport financiar în vederea interviului sau relocării într-un stat membru UE, promovarea programului Reactivate și asistență acordată persoanelor interesate pentru suport financiar în vederea angajării într-un stat membru UE, organizarea de evenimente de informare și promovare a rețelei și a programelor aferente în rândul liceenilor, studenților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, etc.

Servicii EURES	Anul		±	%
	2022	2023		
Persoane participante la selecție	0	0	0	
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	28	42	14	50,00%
Cereri eliberare formulare UYE301/U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România	182	164	-18	-9,89%
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	69	30	-39	-56,52%
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	7	1	-6	-85,71%

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Șomeri indemnizați încadrați	Anul		±	%
	2022	2023		
Total șomeri indemnizați încadrați, din care:	811	585	-226	-27,87%
- prin alocarea de alocații (completare venituri)	251	182	-69	-27,49%

În anul 2023, față de anul 2022, se constată o scădere cu aproximativ 27,49% (-69 șomeri) a numărului de șomeri încadrați înainte de expirarea perioadei de indemnizare prin alocarea de alocații, fapt datorat și scăderii numărului de șomeri indemnizați.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare beneficiare de alocații, se prezintă astfel: 15 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 42 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 125 persoane au vârsta de peste 45 ani.

b. Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială. De această măsură activă au beneficiat în anul 2023 un număr de 57 persoane.

Șomeri neindemnizați încadrați în muncă	Anul		±	%
	2022	2023		
Total șomeri neindemnizați încadrați, din care:	5694	4704	-990	-17,39%
- prin acordarea de prime de activare	89	57	-32	-35,96%

În anul 2023, față de anul 2022, se constată o descreștere cu aproximativ 35,96% (-32 șomeri) a numărului de șomeri neindemnizați încadrați prin acordarea de prime de activare.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor neindemnizate încadrate în muncă prin acordarea de prime de activare se prezintă astfel: 3 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 2 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 45 persoane au vârsta de peste 45 ani.

c. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficiențelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată: stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000lei/lună.

Stimularea mobilității forței de muncă	Anul		±	%
	2022	2023		
Total persoane încadrate, din care:	104	41	-63	-60,58%
- prin acordarea de prime de încadrare	101	34	-67	-66,34%
- prin acordarea de prime de instalare	1	0	-1	-100,00%
- prin acordarea de prime de relocare	2	7	5	250,00%

În anul 2023, față de anul 2022, se constată o scădere cu aproximativ 60,58% (-63 șomeri) a numărului de șomeri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, se prezintă astfel: 8 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 10 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 18 persoane au vârsta de peste 45 ani.

- d. Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru

o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Nu beneficiază de prima de inserție absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

În privința tinerilor, AJOFM a aplicat o serie de inițiative destinate promovării ocupării în rândul acestora, precum și o atenție specială activării tinerilor neînregistrați, prin funcționarea unui sistem integrat de evidență și monitorizare pentru tinerii NEET.

În vederea informării viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a emigrației ilegale, etc) și facilitării înscrierii în evidențele AJOFM după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă, AJOFM a organizat campanii de informare în unitățile de educație de nivel preuniversitar, pentru elevii aflați în anii terminali de studii.

Tineri absolvenți încadrați în muncă	Anul		±	%
	2022	2023		
Total absolvenți încadrați, din care:	65	46	-19	-29,23%
- prin acordarea de prime de inserție	1	1	0	0,00%

În anul 2023 a fost acordată o singură primă de inserție.

3. Măsuri de sprijin a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Un aport important în ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției sunt mijloacele de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii.

Absolvenți încadrați în muncă	Anul		±	%
	2022	2023		
Total absolvenți încadrați, din care:	65	46	-19	-29,23%
- prin subvenționarea locului de muncă	11	0	-11	-100,00%

b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET încadrați în muncă, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap	Anul		±	%
	2022	2023		
Total încadrați, din care:	5924	4801	-1123	-18,96%
- fără subvenționarea locului de muncă	4328	4801	473	10,93%
- prin subvenționarea locului de muncă, din care:	1596	0	-1596	-100,00%
a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	1161	0	-1161	-100,00%
b) șomeri de lungă durată	13	0	-13	-100,00%
c) tineri NEET	384	0	-384	-100,00%
d) persoane care mai au 5 ani până la pensie	37	0	-37	-100,00%
e) persoane cu handicap	1	0	-1	-100,00%

4. Măsurile de prevenire a șomajului;

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsurile de prevenire a șomajului	Anul		±
	2022	2023	
Total beneficiari de servicii de preconcediere, din care:	0	0	0
- instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă	0	0	0
- îndrumate spre măsuri de stimulare a ocupării	0	0	0

La nivel județean, anul 2023, nu au fost înființate centre de tranziție care să ofere, în cadrul organizat, servicii de preconcediere.

B. Rezultatele implementării Planului de formare profesională al AJOFM Teleorman

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Prin Planul județean de formare profesională pe anul 2023, AJOFM Teleorman a avut prevăzut organizarea a 48 programe de formare profesională, pentru formarea a 672 șomeri din evidența agenției, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii. Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Agenția stimulează participarea șomerilor la cursurile de formare profesională prin acordarea unor facilități, astfel: a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia; b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale; c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice; d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.

Formare profesională	Total beneficiari	din care:	
		beneficiari programe de formare profesională	beneficiari programe de ucenicie la locul de muncă
Propus	682	672	10
Realizat	681	681	0
±	-1	9	-10
%		101,34	0,00

Pe parcursul anului 2023, 681 persoane în căutarea unui loc de muncă au fost cuprinse la unul din cele 47 cursuri organizate de AJOFM Teleorman în 19 calificări.

În anul 2023, ponderea femeilor în totalul participanților la programe de formare profesională a fost de aproximativ 62,70%, (427 femei) fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Structura pe grupe de vârstă a cursanților se prezintă astfel: 458 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 136 persoane au vârsta cuprinsă între 25-29 ani, 14 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani, 28 au vârsta cuprinsă între 35-45 și 45 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Structura cursurilor/programelor de formare profesională organizate în anul 2023

Denumire program formare profesională	Număr cursuri	Număr cursanți	din care:		
			șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați	alte categorii
Agricultor în culturi vegetale și crescător de animale	1	13	0	13	0
Frizer	1	12	0	12	0
Lucrător comercial	7	105	8	97	0
Stilist protezist de unghii	3	42	2	40	0
Inspector salarii	1	10	3	7	0
Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	4	46	0	46	0
Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument	4	46	0	46	0
Agent de securitate	1	13	0	13	0
Manichiurist	1	14	1	13	0
Lucrător în creșterea animalelor	5	39	0	39	0
Femele de serviciu	2	24	2	22	0
Operator Introducere Validare și Prelucrare Date	7	136	22	114	0
Frizer Coafor Manichiurist Pedichiurist	1	14	0	14	0
Electrician în Construcții	1	11	5	6	0
Referent resurse umane	3	40	15	25	0
Machior	1	14	0	14	0
Contabil	1	14	2	12	0
Ospatar	2	54	25	29	0
Fiorar decorator	1	9	1	8	0
Certificare competențe	0	25	0	25	0
TOTAL	47	681	86	595	0

O măsură de stimulare a participării la serviciile de formare profesională o reprezintă implementarea de măsuri de tipul ucenicii la locul de muncă cu scopul de a crește nivelurile de competențe și șansele de ocupare a unui loc de muncă, precum și perspectivele unei cariere și obținerea unor venituri decente. Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie. Ucenicia la locul de muncă se adresează: a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă; b) angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

Ucenicia la locul de muncă are un dublu avantaj în cazul persoanelor care încheie acest tip de contract de muncă - le oferă un loc de muncă și învață o meserie în timpul derulării contractului. Calificarea prin ucenicie la locul de muncă, comparativ cu programele de formare profesională, oferă ucenicului experiență în domeniul de activitate în care se califică.

Prin încheierea contractelor de ucenicie ucenicii se obligă să se pregătească profesional și să muncească în folosul angajatorului iar angajatorii se obligă să-i asigure ucenicului plata salariului și toate condițiile necesare formării.

Angajatorii care încheie cu agenția convenții de ucenicie la locul de muncă beneficiază lunar de 2250 lei-ucenic, pe perioada derulării contractului de ucenicie (6/12/24/36 luni).

În anul 2023 nu au fost încheiate astfel de convenții.

Capitolul 4. ECONOMIE SOCIALĂ

În cadrul agenției funcționează Compartimentul Economie Socială, compartiment care are ca principală atribuție atestarea întreprinderilor de economie socială, potrivit prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Întreprinderea socială este persoana juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale, care deține un atestat de întreprindere socială și respectă principiile economiei sociale.

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: 1) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților; 2) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate. Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.

Entități de economie socială	Anul		±	%
	2022	2023		
Întreprinderi sociale (IS) atestate	7	0	-7	-100,00%
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	3	0	-3	-100,00%

În anul 2023, la nivel județean nu au fost acordate atestate.

Capitolul 5. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform programului de control anual, aprobat de directorul executiv al agenției, au fost prevăzute un număr de 974 controale, la beneficiarii de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În anul 2023, Serviciul Control Măsuri Active a întocmit un număr de 1247 procese verbale de control. În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 2457 obiective.

Capitolul 6. PROIECTE FINANȚATE DIN FSE AFLATE ÎN IMPLEMENTARE LA NIVELUL AJOFM TELEORMAN

a) Proiecte pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează în muncă această categorie:

- “ACTINEETS 1 RMPD - activare tineri NETTs” are ca scop creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET persoane cu handicap, tineri NEET unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET șomeri de lungă durată, absolvenți NEET sau absolvenți NEET cu handicap. În perioada 16.12.2021-31.12.2023 la nivelul AJOFM Teleorman au fost subvenționate locurile de muncă pentru un număr de 326 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO (art. 80 și art. 85).

Persoane beneficiare de sprijin	Perioada/Anul	Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
		art.73	art.74	art.75	art.80	art.85	
ACTINEETS 1RMPD	Total proiect, din care:	0	0	0	6	320	326

b) Proiecte pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non-NEET/ persoane inactive

• „PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri” are ca scop creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă. În perioada 05.10.2022-31.12.2023 la nivelul AJOFM Teleorman au fost subvenționate locurile de muncă pentru un număr de 378 șomeri non-NEET înregistrați la SPO (art. 85).

PROIECT	Perioada/Anul	Persoane beneficiare de Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
		art.73	art.74	art.75	art.80	art.85	
PROACCES 4	Total proiect, din care:	0	0	0	0	378	378

c) Proiect pentru modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă SPO

• “Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”. Prin intermediul acestui proiect, ANOFM își propune realizarea unei analize de sistem în ceea ce privește serviciile SPO și proiectarea de noi servicii/ instrumente și simplificarea celor existente. Pentru îmbunătățirea/ modernizarea serviciilor dedicate angajatorilor este necesară identificarea din punct de vedere funcțional, logistic, a nevoilor reale ale acestora, pentru devoltarea intervențiilor SPO dedicate celor care crează locuri de muncă. Această analiză se va realiza prin aplicarea unor chestionare care vor avea ca scop identificarea nevoilor angajatorilor. Rezultatele analizei nevoilor angajatorilor (nevoi reale de informare, consiliere, comunicare operativă cu SPO, declarare oferte, prelucrare oferte, stabilire și clarificare profile ocupaționale, repartizare persoane care corespund cerințelor din ofertă, descărcare/ încărcare formulare/ documentații specifice relaționării cu SPO, etc.) vor fi colectate, centralizate, prelucrate, interpretate și prezentate în cadrul unui raport de analiză a nevoilor reale ale acestora, de către subcontractantul serviciilor de consultanță pentru analiza nevoilor angajatorilor și a analizei instituționale privind nevoia de formare profesională a personalului SPO. La nivelul AJOFM Teleorman, în anul 2023, au fost aplicate 1.299 chestionare de identificare a nevoilor angajatorilor.

d) Proiecte în care AJOFM Teleorman este partener

• “AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS”. Obiectivul general al proiectului consta în facilitarea accesului unui număr de 378 de tinerilor NEETS someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din Regiunea Sud Muntenia, la măsuri și intervenții integrate și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competente și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare a acestora.

• “Oportunități pentru tinerii NEETS”. Proiectul are ca obiectiv organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru tinerii NEETS din categoriile mediu, greu și foarte greu ocupabili, furnizarea de servicii de mediere în vederea stimulării ocupării forței de muncă precum și susținerea înființării firmelor pentru care au fost aprobate planuri de afaceri.

Capitolul 7. COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru organizarea unitară a informației și pentru o comunicare publică din ce în ce mai orientată către beneficiari, se acordă o atenție sporită relaționării cu reprezentanții mass media. Datorită relației dezvoltate și întreținute mesajele emise sunt preluate în presă în timp util, în mod

constant, și fără a fi distorsionate în vreun fel.

În anul 2023, au fost elaborate 60 de comunicate transmise mijloacelor de comunicare locale (scrise, audio și video) totalizând un număr de 361 apariții. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean (140), oferta de locuri de muncă în străinătate (63), rata șomajului (58), alte teme 100 (noutăți legislative, servicii acordate absolvenților, ucenicie la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, economia socială, burse ale locurilor de muncă, proiecte, etc).

Un canal de comunicare utilizat intens este site-ul <https://www.anofm.ro/index.html?agentie=Teleorman>, al cărui conținut este actualizat cu informații de interes pentru publicul țintă (persoane în căutarea unui loc de muncă, angajatori), instituții și reprezentanții mass media.

Capitolul 8. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2023

MĂSURI ACTIVE/PASIVE	Prevedere bugetară anul 2023 -mii lei-	Execuție bugetară anul 2023 -mii lei-	±	%
TOTAL GENERAL	36156	36045	111	99.69%
Cheltuieli de funcționare (salarii, chirii, utilități, altele)	4155	4122	33	99.21%
Fond garantare	2495	2493	2	99.92%
MĂSURI PASIVE	10361	10286	75	99.28%
Plata indemnizației de șomaj și contribuții aferente	10361	10286	75	99.28%
MĂSURI ACTIVE	19145	19144	1	99.99%

Execuția bugetară pe această perioadă a evidențiat faptul că au fost efectuate plăți pentru măsuri active în sumă de 19.144 mii lei și pe măsuri pasive de 10.286 mii lei.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost, în anul 2023, de 53,11%.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile pasive în total cheltuieli a fost, în anul 2023, de 28,54 %.


DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRASCU Liviu


Intocmit,
ȚIPTER Mariana

