

Întreprinderea socială

A. Comunicarea rapoartelor de activitate (anexa nr.5A, anexa nr.5B) , în termen

a) Suspendarea atestatalui de IS

Necomunicarea rapoartelor de activitate anuale, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic (art.9, alin.1, lit.b din lege), atrage suspendarea atestatalui de întreprindere socială, conform art.7, alin.1, lit.c din norme.

Nota de constatare privind promunerea de suspendare,

intocmita de compartimentul economie socială, pentru emiterea deciziei de suspendare

b) Incetarea suspendării atestatalui de IS

Incetarea suspendării atestatalui se poate face dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea suspendării, întreprinderile sociale dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri conform prevederilor prezentelor norme (art.7, alin.3 din norme).

Nota de constatare privind incetarea suspendării,

intocmita de compartimentul economie socială pentru emiterea deciziei de incetare a suspendării

Depus / transmis -Extras raport social anual (anexa nr.5B)

c) Retragera/Anularea atestatalui de IS

Anularea atestatalui se face de către agenția de ocupare (art. 8¹(1) din norme), dacă întreprinderea socială nu dovedește înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării măsurii de suspendare a atestatalui prevăzute la art. 7 alin. (3) din norme.

Nota de constatare privind anularea atestatalui de IS,

intocmita de compartimentul economie socială pentru emiterea deciziei de anulare a atestatalui de IS.

B. Comunicarea situațiilor financiare anuale (Balanță, Bilanț, HCA, etc), în termen

a) Suspendarea atestatalui de IS

Netransmiterea, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau de la încheierea exercițiului financiar specific categoriei de persoană juridică (art.9, alin.1, lit.c din lege), raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale, atrage suspendarea atestatalui de întreprindere socială, conform art.7, alin.1, lit.c din norme.

Nota de constatare privind promunerea de suspendare,

intocmita de compartimentul economie socială, pentru emiterea deciziei de suspendare

b) Incetarea suspendării atestatalui de IS

Incetarea suspendării atestatalui se poate face dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea suspendării, întreprinderile sociale dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri conform prevederilor prezentelor norme (art.7, alin.3 din norme).

Nota de constatare privind incetarea suspendării,

intocmita de compartimentul economie socială pentru emiterea deciziei de incetare a suspendării

Depus / transmis -Situațiile financiare anuale (Balanță, Bilanț, HCA, etc)

Depus / transmis -Extras situații financiare anuale completat conform modelului aprobat prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor publice

c) Retragera/ Anularea atestatalui de IS

Anularea atestatalui se face de către agenția de ocupare (art. 8¹(1) din norme), dacă întreprinderea socială nu dovedește înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării măsurii de suspendare a atestatalui prevăzute la art. 7 alin. (3)

Nota de constatare privind anularea atestatalui de IS,

intocmita de compartimentul economie socială pentru emiterea deciziei de anulare a atestatalui de IS.

Atentie !

Comunicarea la agentie se considera indeplinita cand:

- raportul de activitate anual prevăzut conține aspecte specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5A;
- extrasul raportului social anual este completat conform modelului prevăzut în anexa nr. 5B;
- extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor publice.

Retragerea atestatalui de IS are loc si in cazul constatarii incalcarii criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) lit.b si d din lege

C. Reinvestirea procentului de 90% a profitului - ISI (art. 8, alin.4, lit.b din lege) scopului social și rezervei statutare.

Venituri din activ.ec. _____; Valoare activ patrimonial _____; Cheltuieli _____;

Profit/Pierderi _____

D. Îndeplinirea principiului echității sociale, raportul de 1 la 8 (art. 8, alin.4, lit.d din lege) față de angajați și administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile

a) "Principiul echității sociale 1" facea raportul dintre cel mai mare și cel mai mic salariu pentru programul de 8 ore.

b) "Principiul echității sociale 2" face raportul dintre cel mai mare și cel mai mic salariu pentru programul de 4 ore, respectiv 6 ore.

Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare

Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică

Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)

Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)

NOTĂ:

Raportul se calculează prin împărțirea/raportarea salariului/remunerației pe oră celui/cele mai mare/mari la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mic/mică. Rezultatul obținut se prezintă astfel: 1 la Exemplu: 50 lei/oră salariul pe oră cel mai mic, 360 lei/oră salariul pe oră cel mai mare - raportul este de 1 la 7,2.

Întreprinderea socială de inserție – Marca socială

A. Comunicarea oricărei modificări ale actelor de înființare sau constitutive.

a. Suspendarea mărcii sociale – certificatului de ISI

Nerespectarea obligației de comunicare în termen de 15 zile de la modificarea actelor de înființare sau a actelor constitutive (art.13, alin.2, lit.a din lege), atrage suspendarea mărcii sociale, conform art.16, alin.1, lit.d din norme.

Nota de constatare privind promunerea de suspendare,

intocmita de compartimentul economie sociala, pentru emiterea deciziei de suspendare

b. Incetarea suspendării mărcii sociale – certificatului de ISI

Incetarea suspendării mărcii sociale se face dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea suspendării, întreprinderile sociale de inserție dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri conform prevederilor prezentelor norme (art.16, alin.3 din norme).

Nota de constatare privind incetarea suspendării,

intocmita de compartimentul economie sociala pentru emiterea deciziei de incetare a suspendării

c. Retragera mărcii sociale – certificatului de ISI

Retragerea mărcii sociale se face de către agenția de ocupare (art. 17, alin.1, lit.b din norme), la expirarea termenului (30 de zile calendaristice de la comunicarea deciziei de suspendare).

B. Comunicarea rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale.

Se procedează ca în cazul Întreprinderilor Sociale

Nota: suspendarea ISI are loc și în situația în care a fost suspendat atestatul, conf.art.16, alin.1, lit.h din norme

C. Are cel puțin 30% din personalul angajat/ membrii cooperatori (contract individual de muncă sau convenție individuală de muncă) aparține grupului vulnerabil. Timpul de lucru cumulat al acestor angajați, reprezintă cel puțin 30% din totalul timpului de lucru cumulat al tuturor angajaților, stabilit prin contractele individuale de muncă și convențiile individuale de muncă.

a. Suspendarea mărcii sociale – certificatului de ISI

Timpul de lucru cumulat al acestor angajați/ membrii cooperatori (contract individual de muncă sau convenție individuală de muncă), nu reprezintă cel puțin 30% din totalul timpului de lucru cumulat al tuturor angajaților.

Nota de constatare privind promunerea de suspendare,

intocmita de compartimentul economie sociala, pentru emiterea deciziei de suspendare

b. Incetarea suspendării mărcii sociale – certificatului de ISI

Incetarea suspendării mărcii sociale se face dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului individual de muncă sau a convenției individuale de muncă, după caz, al/a unei persoane aparținând grupului vulnerabil, întreprinderea socială de inserție angaiează cel puțin o persoană aparținând grupului vulnerabil.

Nota de constatare privind incetarea suspendării,

intocmita de compartimentul economie sociala pentru emiterea deciziei de incetare a suspendării

Depus / transmis documentele care atestă apartenența la grupul vulnerabil, în termen de 5 zile, de la data la care se demonstrează că persoana angajată aparține grupului vulnerabil sau, de la data la care au intervenit modificări în documentele furnizate (art. 27 alin.3)

- documente doveditoare care certifică apartenența la grupul vulnerabil - acte eliberate de autorități sau, după caz, alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu (art. 6 alin. 2)
- fisa de post pentru persoanele care aparțin grupului vulnerabil

c. Retragera mărcii sociale – certificatului de ISI

Retragerea mărcii sociale se face de către agenția de ocupare la expirarea termenului (30 de zile calendaristice de la comunicarea deciziei de suspendare).

Retragerea mărcii sociale are loc și în situațiile:

- incalcării a cel puțin unul dintre criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege, de la data constatării
- retragerii atestatul de IS, de la data retragerii acestuia.

Nota: Criteriul prevăzut la art. 8 alin. (4) lit. a) din lege se consideră îndeplinit dacă în actele de înființare și funcționare sunt menționate și activitățile cu caracter social, definite conform art. 6 alin. (1) lit. a) și b) din lege.

activitate cu caracter social - activitate care urmărește interesul general, în realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii și combaterii riscului de excludere socială și a promovării incluziunii sociale;

Marca socială se anulează:

- în situația în care pe perioada de valabilitate a mărcii sociale expiră valabilitatea atestatului care a stat la baza acordării acesteia;
- în situația în care, în perioada de valabilitate a mărcii sociale, întreprinderea socială de inserție nu obține prelungirea valabilității atestatului;
- în situația anulării atestatului, conform art. 8¹ alin. (1);
- în situația retragerii atestatului, conform art. 9;
- în situația renunțării la statutul de întreprindere socială de inserție în condițiile art. 13 alin. (5) din lege.

Nerespectarea dispozițiilor prezentei legi constituie contravenție și se sancționează după cum urmează:

a) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, nerespectarea de către întreprinderile sociale de inserție a condițiilor prevăzute la art. 10 alin. (1), art. 13 alin. (2) și la art. 27 alin. (3)

ART. 10 (1) *Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:*

- a) are cel puțin 30% din personalul angajat sau membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil. Timpul de lucru cumulat al angajaților din grupuri vulnerabile trebuie să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de muncă al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

ART. 13 (2) *Statutul de întreprindere socială de inserție instituie următoarele obligații:*

- a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, precum și rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată;
- b) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27. Modelul extrasului situațiilor financiare anuale se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor, la inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

ART. 27 (3) *Întreprinderile sociale de inserție sunt obligate să transmită documentele prevăzute la alin. (2) lit. c) agențiilor de ocupare, în termen de 5 zile de la data la care se demonstrează că persoana angajată aparține grupului vulnerabil sau, după caz, de la data la care au intervenit modificări în documentele furnizate cu privire la acestea.*

b) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei, utilizarea mărcii sociale, de către întreprinderile sociale de inserție, peste termenul de valabilitate prevăzut la art. 13 alin. (1)

ART. 13 (1) Marca socială cuprinde certificatul prin care se recunoaște statutul de întreprindere socială de inserție, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală care se aplică în mod obligatoriu asupra produselor realizate sau lucrărilor executate ori documentelor care demonstrează prestarea unui serviciu.

c) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, utilizarea mărcii sociale de către alte persoane fizice sau juridice care nu sunt deținătorii legali ai acesteia

e) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei și retragerea atestatului, încălcarea a cel puțin unui criteriu dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (4)

- 1. acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- 2. alocă minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare;
- 3. se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- 4. aplică principiul echității sociale față de angajați și administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

f) cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei pentru necomunicarea către agenția de ocupare a oricăror modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare, conform prevederilor art. 9 alin. (1) lit. a).

ART. 9 (1) *Întreprinderea socială are următoarele obligații:*

- a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare;