



Aprobat,
Director Executiv
Oprea Nelu Ionel



ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea posturilor de experți INTERNI în cadrul proiectului „AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS” POCU/991/1/3/154154

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman, cu sediul în Alexandria, Str. Dunării, nr.1, organizează selecția resurselor umane - “2 experți informare; 2 experți mediere și 1 responsabil financiar”, în cadrul echipei de implementare a proiectului „AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS” POCU/801/3/15/154154.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman, subordonată a ANOFM.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman are în implementare, în perioada iunie 2022 - decembrie 2023, proiectul „AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, înregistrat la Ministerul Fondurilor Europene.

Obiectivul general al proiectului: OBIECTIVUL GENERAL al proiectului consta în facilitarea accesului unui număr de 378 de tinerilor NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din Regiunea Sud Muntenia, la măsuri și intervenții integrate și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competente și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare a acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1. Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 154 tineri someri NEETs din regiunea Sud Muntenia, din care cel puțin 114 cu nivel de ocupabilitate C sau D, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în această regiune. În cadrul proiectului se vor organiza 2 grupe de curs calificare nivel 2 confectioner textile (360 ore), 1 grupă de curs calificare nivel 2 agent securitate (360 ore), 1 grupă de curs calificare nivel 2 lucrator în comerț (360 ore), 1 grupă de curs calificare nivel 2 lucrator finisor construcții (360 ore), 3 grupe de curs specializare machior (180 ore), 1 grupă de curs de specializare în domeniul competențelor digitale (80 ore), 2 grupe de curs de specializare Inspector/referent resurse umane (60 ore). La realizarea acestui obiectiv va contribui direct Activitatea 4 și indirect Activitățile 1, 2, 3 și 7.

OS2: Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEETs someri din regiunea Sud Muntenia, prin facilitarea accesului la servicii specializate pentru stimularea ocupării, în rândul a cel puțin 378 de tineri NEETs, printr-o abordare integrată - personalizată. Ca urmare a implementării activității de mediere pe piața muncii pentru 378 de persoane și organizarea targului de locuri de muncă, cel puțin 163 tineri NEETs vor obține un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant și cel puțin 58 de tineri NEETs vor participa la programe de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de șase luni de la încetarea calității de participant. La realizarea acestui obiectiv va contribui în mod direct Activitatea 5 și indirect Activitățile 1, 2, 3 și 7.

OS3: Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu în rândul tinerilor NEETs someri cu nivel de ocupabilitate A prin oferirea de suport integrat - cursuri de dezvoltare a competențelor antreprenoriale, servicii personalizate de mentorat și ajutor de minimis. Acțiunile de formare organizate pentru 42 de tineri someri NEETs vor oferi un fundament metodologico-teoretic corespunzător pentru persoanele care vor să inițieze o afacere, fie ea finanțată sau nu prin intermediul proiectului. Prin proiectul Agent se va operaționaliza o schemă de minimis pentru 9 firme care vor fi înființate de tinerii NEETs și care vor beneficia de capitalul necesar demarării activității, astfel înlăturându-se un obstacol extrem de important al demarării unei afaceri, respectiv lipsa resurselor financiare. Aceste elemente sunt completate în implementarea proiectului de servicii personalizate de consiliere, de asistență pentru înființarea întreprinderilor, precum și de monitorizarea operaționalizării efective a planului de afaceri propus inițial spre finanțare. La realizarea acestui obiectiv va contribui direct Activitatea 6 și indirect Activitățile 1, 2, 3 și 7.

OS4: Promovarea inovării sociale prin: dezvoltarea de parteneriate dintre membrii consorțiului și stakeholderii relevanți pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs din regiunea Sud Muntenia (reprezentanți ai mediului de afaceri, ai mediului academic, reprezentanți ai autorităților publice locale din regiune, reprezentanți ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă etc.); prin implicarea activă a mai multor antreprenori de succes din regiune în cadrul activităților proiectului (în special în cadrul activității de mentorat); prin organizarea de mese rotunde în cadrul Activității 5 în vederea identificării de modalități pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs cu precădere a celor cu nivel redus de ocupabilitate, a celor de etnie romă și a celor cu domiciliul în mediul rural. La realizarea acestui obiectiv, vor contribui direct Activitățile 2 și 5 și indirect Activitățile 1, 2, 3 și 7.

Activitățile proiectului sunt:

- A.1. Activități de management;
- A.2. Desfasurarea unei campanii de informare și conștientizare în regiunea Sud Muntenia;
- A.3. Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin;
- A.4. Furnizarea programelor de formare profesională pentru tinerii NEETs cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D.
- A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru simularea ocupării forței de muncă
- A.6. Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu
- A.7. Activități transversale

Nota: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman este implicată în activitățile A.2 și A.5

Posturile pentru care se organizează selecția sunt de:

- 2 experți informare , 2 experți mediere; 1 responsabil financiar

Condițiile de ocupare a posturilor:

Expert informare - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman;

Specifice - studii superioare de lungă durată - minim 3 ani

- vechime în muncă în specialitate minim 1 an;

Competente solicitate:

- competente de comunicare interpersonală;
- competente de organizare a activității
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- competente de control și evaluare a activității desfășurate;
- asumarea responsabilităților.

Atribuții: - informare și consiliere utilizând instrumentele/metodologiile/procedurile realizate în cadrul proiectului;

- Participare la derularea și implementarea proiectului, la nivelul activității 2.
- Informarea potențialilor membri ai grupului țintă cu privire la activitățile proiectului.
- Comunicare cu membrii echipei de proiect.
- Participare la activitățile de monitorizare și raportare ale proiectului.

Expert mediere pe piața muncii - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman;

Specifice - studii superioare de lungă durată - minim 3 ani

- vechime în muncă în specialitate minim 1 an;

Competente solicitate:

- competente de comunicare interpersonală;
- competente de organizare a activității
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- competente de control și evaluare a activității desfășurate;
- asumarea responsabilităților.

Atribuții:

- Participare la derularea și implementarea proiectului, la nivelul activității 5.
- Planificarea activităților și acțiunilor de mediere din cadrul proiectului.
- Identificarea nevoilor de mediere ale persoanelor din grupul țintă.

- Furnizarea serviciilor de mediere.
- Comunicarea cu membrii echipei de proiect.

Responsabil financiar intern - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman;

Specifice Specifice - studii superioare de lungă durată - minim 3 ani

- vechime în muncă în specialitate minim 1 an, economic sau functii similare ocupate în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;
- cunostinte de specialitate privind domeniul financiar-contabil ;
- cunoasterea legislației financiare ;
- cunosterea legislației aplicate în domeniul fondurilor europene;

Atribuții: - planificarea financiară a plăților aferente activităților proiectului și monitorizarea încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în bugetul proiectului;
- contabilitatea proiectului , evidentele financiar contabile, întocmire rapoarte de evaluare.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada **31.05 - 03.06.2022, ora 12.30.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.tr@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- Scrisoarea de intenție a candidatului;
- Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- Adeverință de salariat din care să rezulte desfășurarea activității în informarea și consilierea profesională, sau fișa postului ;
- Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Probele selectiei :

Depunerea dosarelor : 31.05 - 03.06.2022, pana la ora 12,30.

Selectia candidatilor in functie de dosarele depuse : 03.06.2022, ora 12,30 - 14,00 ; Termen depunere contestatie : 06.06.2022, ora 14.00

Interviul de departajare : 07.06.2022, ora 09,00 ; Afisare rezultate : 07.06.2022, ora 12,30 ; Termen depunere contestatie : 08.06.2022, ora 12,30

Cu respectarea , intocmai, a prevederilor legale precum si a Procedurii de selectie a resurselor umane, aprobata.

Persoană de contact: Epure Alexandru- compartiment Executie bugetara, financiar, contabilitate

Tel. 02747-310155; ajofm.tr@anofm.gov.ro

Intocmit,
Compartiment Monitorizare Proiecte
Inspector Superior
CIRJAN-MARINESCU MIHAELA

