

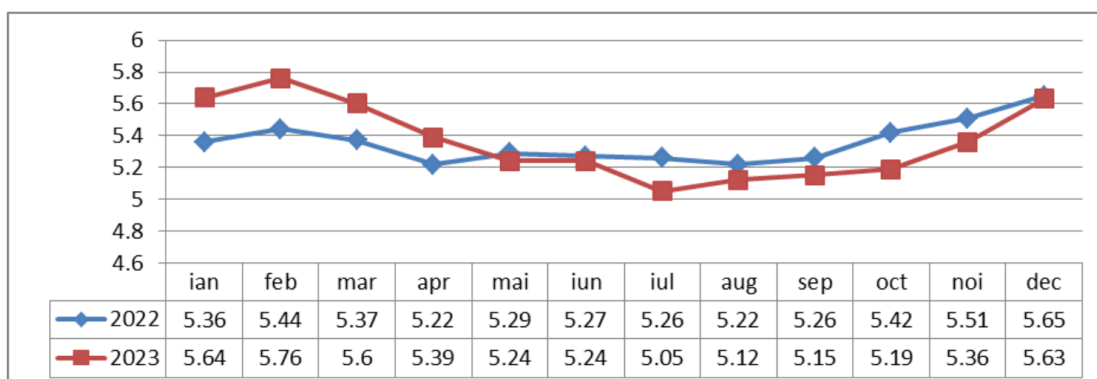
Sinteza activităților desfășurate de AJOFM Suceava în cursul anului 2023

Raportul evaluează progresul și rezultatele implementării măsurilor active de ocupare a forței de muncă, evidențiind aspectele pozitive, provocările și impactul viitor asupra pieței locale a muncii.

Analiza șomajului înregistrat la nivelul județului Suceava

În județul Suceava, rata șomajului în 2023 a crescut în primele luni față de aceeași perioadă din 2022. Totuși, de la luna mai până în decembrie, rata șomajului a scăzut sub nivelul din 2022, încheind anul la 5,63%, cu o scădere de 0,02 puncte procentuale față de decembrie 2022.

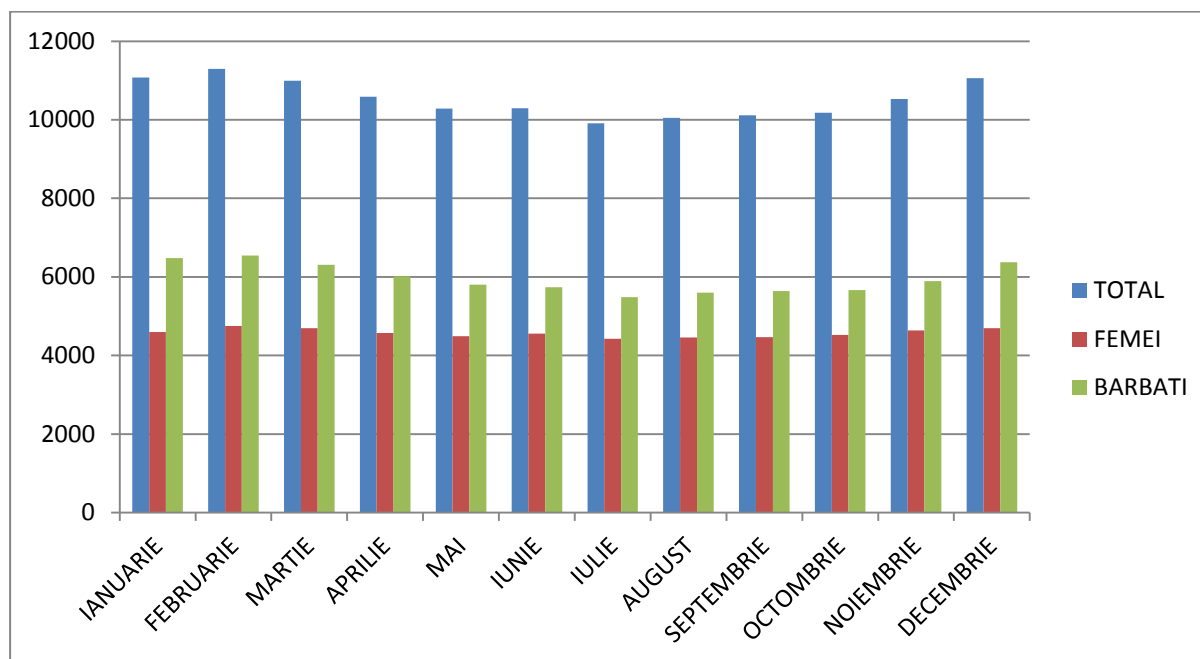
Evoluția comparativă a ratei șomajului înregistrată la AJOFM Suceava în perioada 2022-2023



Nr crt	Luna2022 Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec
1.	Rata șomajului %	5,36	5,44	5,37	5,22	5,29	5,27	5,26	5,22	5,26	5,42	5,51	5,65
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	3282	3064	2703	2361	2323	2253	2226	2314	2336	2350	2493	2916
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	6981	7357	7569	7623	7803	7840	7845	7676	7725	8025	8046	7903
4.	Total șomeri înregistrați	10263	10421	10272	9984	10126	10093	10071	9990	10061	10375	10539	10819

Nr crt	Luna2023 Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec
1.	Rata șomajului %	5,64	5,76	5,6	5,39	5,24	5,24	5,05	5,12	5,15	5,19	5,36	5,63
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	2931	2918	2702	2388	2180	2149	2074	2247	2449	2415	2733	2987
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	8143	8380	8294	8197	8108	8144	7837	7804	7662	7766	7796	8072
4.	Total șomeri înregistrați	11074	11298	10996	10585	10288	10293	9911	10051	10111	10181	10529	11059

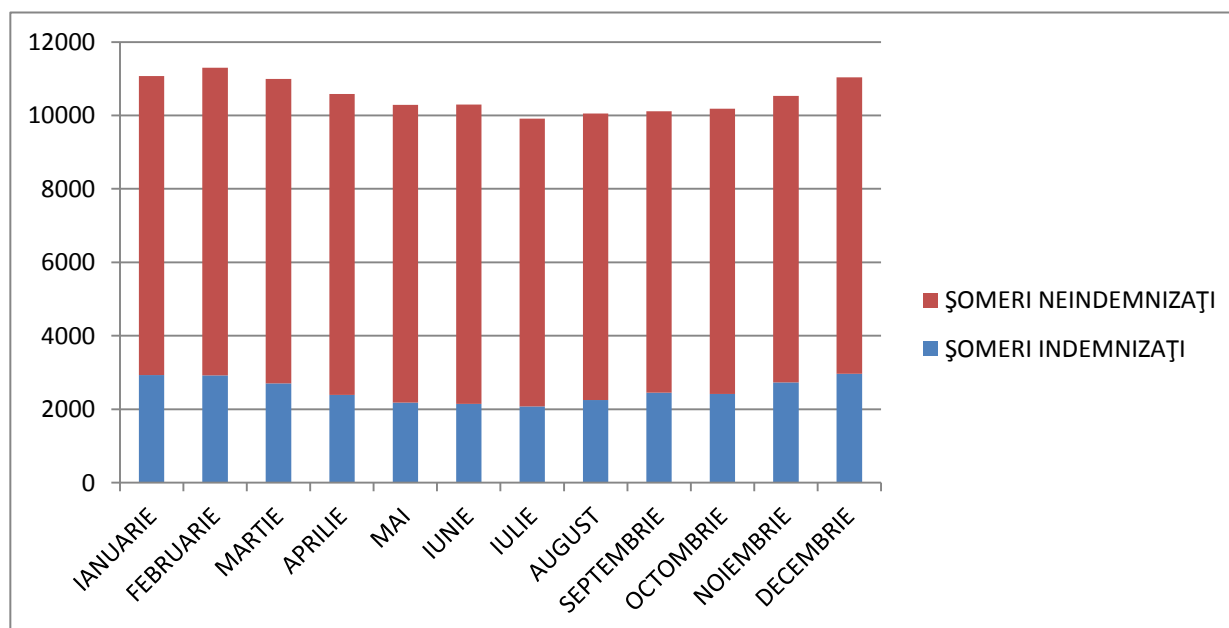
Structura șomajului înregistrat după gen



Nr crt	Indicator	Luna 2023											
		Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec
1	Total șomeri înregistrați	11074	11298	10996	10585	10288	10293	9911	10051	10111	10181	10529	11059
2	FEMEI	4596	4754	4692	4569	4489	4552	4424	4455	4468	4521	4639	4697
3	BARBATI	6478	6544	6304	6016	5799	5741	5487	5596	5643	5660	5890	6372

Numărul șomerilor înregistrați la AJOFM Suceava rămâne peste 10000 pe tot parcursul anului, crescând chiar peste 11000 în lunile de iarnă, cu o pondere a femeilor de aproximativ 45% și a bărbaților de peste 55% în totalul șomerilor înregistrați în 2023.

Structura șomajului înregistrat la AJOFM Suceva în anul 2023 pe tipuri de indemnizație



Nr crt	Luna2023 Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec
1.	Șomeri beneficiari de indemn.	2931	2918	2702	2388	2180	2149	2074	2247	2449	2415	2733	2987
2.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	8143	8380	8294	8197	8108	8144	7837	7804	7662	7766	7796	8072

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați la AJOFM Suceava, se constată că numărul șomerilor neindemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul întregului an 2023 față de numărul șomerilor indemnizați.

Numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2023 arată o ușoară creștere în primele 3 luni, o descreștere în următoarele 4 luni, iar în ultimele luni ale anului crește din nou. Această evoluție se înregistrează și în cazul șomerilor neindemnizați.

Numărul șomerilor neindemnizați s-a aflat între un maxim de 8380 în luna februarie și un minim de 7662 în septembrie .

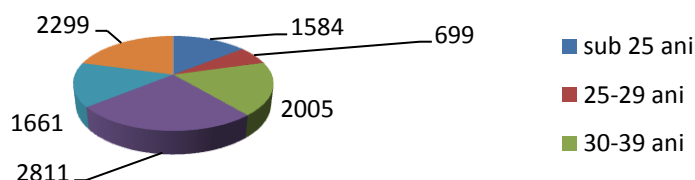
Pe toată perioada anului 2023, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

În luna decembrie 2023, rata șomajului la nivelul județului Suceava a fost de 5,63%, valoare superioară ratei înregistrate la nivel național (2,93%). Numărul total de șomeri la sfârșitul lunii decembrie 2023 a fost de 11.059 persoane, mai mare cu 240 persoane față de aceeași perioadă a anului trecut. Din totalul șomerilor înregistrați, 2.987 au fost șomeri indemnizați și 8.072 neindemnizați. Față de aceeași perioadă a anului trecut se constată o stagnare a ponderii șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava, 27 % în decembrie 2022, la fel 27% în decembrie 2023.

Structura șomajului pe grupe de vârstă, la 31.12.2023

Grupa de vârstă	Nr. Șomeri la 31.12.2023
total	11059
sub 25 ani	1584
25-29 ani	699
30-39 ani	2005
40-49 ani	2811
50-55 ani	1661
peste 55 ani	2299

Structura șomajului pe grupe de vârstă

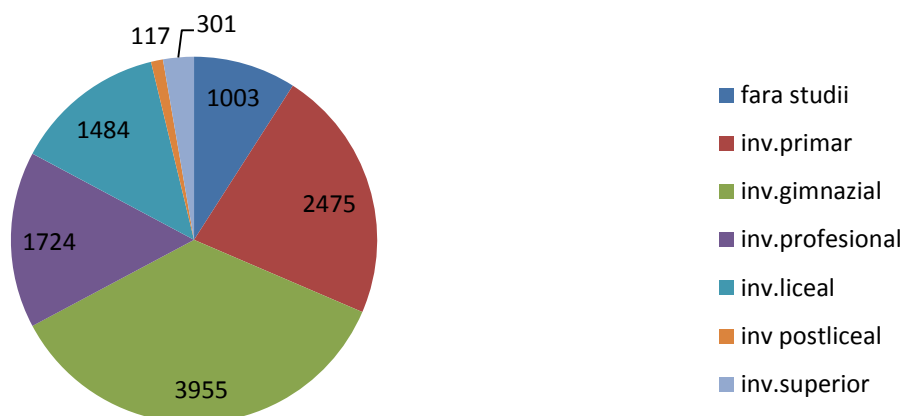


Referitor la structura șomajului pe grupe de vârstă se observă ca cei mai mulți șomeri sunt din categoria de vârstă 40-49 de ani , iar cei mai puțini șomeri sunt din grupa de vârstă 25-29 de ani.

Structura șomajului după nivelul de educație

Nivel de studii	Nr. Șomeri la 31.12.2023
total	11059
fara studii	1003
inv.primar	2475
inv.gimnazial	3955
inv.profesional	1724
inv.liceal	1484
inv postliceal	117
inv.superior	301

Structura șomajului după nivelul de educație



Referitor la structura șomajului după nivelul de educație , șomerii cu nivel de educație gimnazial au ponderea cea mai mare în total șomeri (35,7%), urmați de șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar (31,4%).

Șomerii cu nivel de educație liceal și post liceal reprezintă 14,4% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 2,7%.

Structura șomajului după nivelul de ocupabilitate

Nivel de ocupabilitate	Număr de șomeri la 31.12.2023
total	11059
usor ocupabil	260
mediu ocupabil	2536
greu ocupabil	5384
foarte greu ocupabil	2879

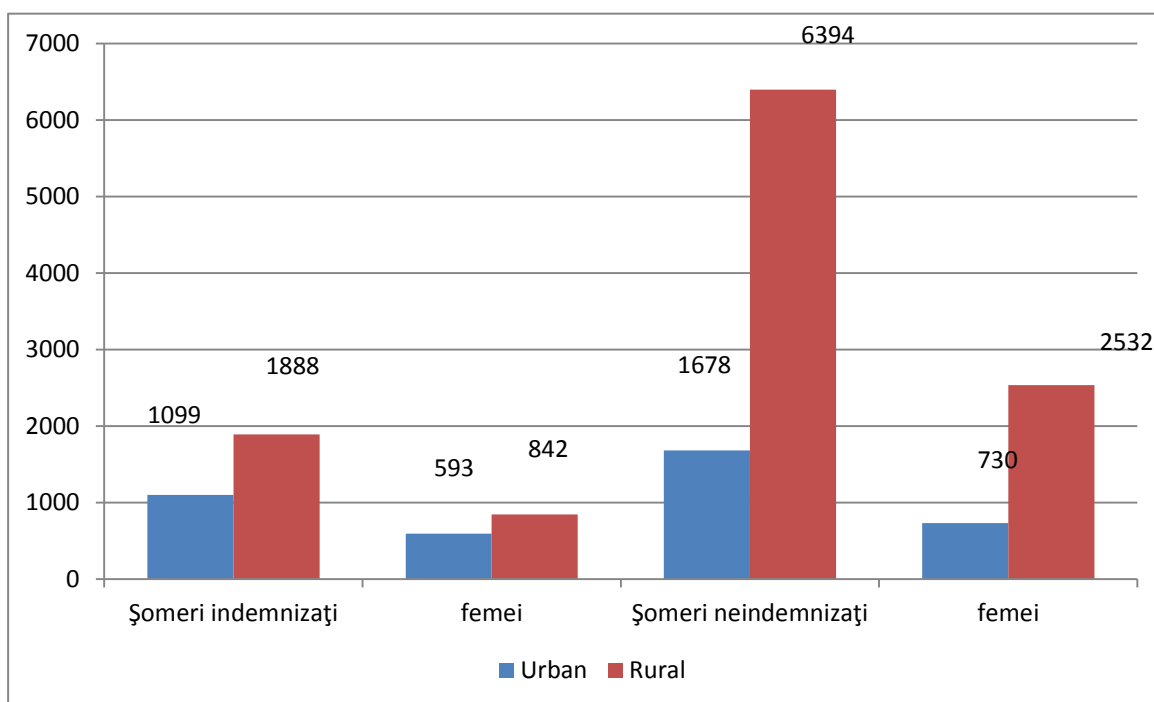
Structura șomajului după nivelul de ocupabilitate



Referitor la repartizarea șomerilor după nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, șomerii greu ocupabili au cea mai mare pondere în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava -48,6%, urmați de cei foarte greu ocupabili -26%, mediu ocupabil -22,9% iar cei mai puțini sunt în categoria ușor ocupabil -2,3%.

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență se constată că cei mai multi șomeri provin din mediul rural (74,8%):

Mediu de rezidență	Total someri	din care: femei	Șomeri indemnizați	din care: femei	Șomeri neindemnizați	din care: femei
SUCEAVA-TOTAL	11059	4697	2987	1435	8072	3262
URBAN	2777	1323	1099	593	1678	730
RURAL	8282	3374	1888	842	6394	2532



Situația șomerilor din județul Suceava pe localități, la data de 31.12.2023

LOCALITATE	Total someri	din care: femei	Șomeri indem nizați	din care: femei	Șomeri neindem nizați	din care: femei
SUCEAVA-TOTAL	11059	4697	2987	1435	8072	3262
MUNICIPIUL SUCEAVA	437	242	270	170	167	72
MUNICIPIUL CAMPULUNG MOLDOVENESC	242	123	123	69	119	54
MUNICIPIUL FALTICENI	283	139	138	69	145	70
MUNICIPIUL RADAUTI	192	86	86	39	106	47
MUNICIPIUL VATRA DORNEI	64	48	50	37	14	11
ORAS BROSTENI	73	32	17	7	56	25
ORAS CAJVANA	29	11	9	4	20	7
ORAS DOLHASCA	486	203	34	11	452	192
ORAS FRASIN	139	57	42	14	97	43
ORAS GURA HUMORULUI	314	153	89	45	225	108
ORAS LITENI	86	30	45	14	41	16
ORAS MILISAUTI	42	25	19	15	23	10
ORAS SALCEA	63	39	34	22	29	17
ORAS SIRET	77	35	51	28	26	7
ORAS SOLCA	64	28	15	6	49	22
ORAS VICOVU DE SUS	186	72	77	43	109	29
TOTAL URBAN	2777	1323	1099	593	1678	730
ADANCATA	93	47	21	12	72	35
ARBORE	50	19	31	14	19	5
BAIA	268	108	17	7	251	101
BALACEANA	0	0	0	0	0	0
BALCAUTI	51	23	16	11	35	12
BERCHISESTI	203	75	16	11	187	64

BILCA	70	33	27	14	43	19
BOGDANESTI	54	22	15	6	39	16
BOROAIA	38	20	13	7	25	13
BOSANCI	86	29	22	5	64	24
BOTOSANA	111	45	11	8	100	37
BREAZA	8	3	3	1	5	2
BRODINA	16	9	8	5	8	4
BUNESTI	45	15	15	6	30	9
BURLA	0	0	0	0	0	0
CACICA	17	4	16	4	1	0
CALAFINDESTI	90	40	29	15	61	25
CAPU CAMPULUI	201	79	21	10	180	69
CARLIBABA	22	10	7	4	15	6
CIOCANESTI	0	0	0	0	0	0
CIPRIAN PORUMBESCU	3	0	2	0	1	0
COMANESTI	3	2	0	0	3	2
CORNU LUNCII	67	41	17	9	50	32
COSNA	0	0	0	0	0	0
CRUCEA	8	6	4	4	4	2
DARMANESTI	26	12	14	7	12	5
DOLHESTI	66	21	14	7	52	14
DORNA CANDRENILOR	40	22	26	15	14	7
DORNA-ARINI	18	9	13	7	5	2
DORNESTI	56	24	8	2	48	22
DRAGOIESTI	179	66	11	2	168	64
DRAGUSENI	139	61	19	8	120	53
DUMBRAVENI	57	29	22	14	35	15
FANTANA MARE	0	0	0	0	0	0
FANTANELE	21	9	12	4	9	5
FORASTI	93	30	51	12	42	18

FRATAUTII NOI	152	70	22	14	130	56
FRATAUTII VECHI	43	13	24	7	19	6
FRUMOSU	108	45	82	33	26	12
FUNDU MOLDOVEI	78	38	57	27	21	11
GALANESTI	140	45	24	9	116	36
GRAMESTI	59	21	21	10	38	11
GRANICESTI	94	43	10	5	84	38
HANTESTI	0	0	0	0	0	0
HARTOP	0	0	0	0	0	0
HORODNIC DE JOS	142	54	23	10	119	44
HORODNIC DE SUS	0	0	0	0	0	0
HORODNICENI	111	54	19	6	92	48
IACOBENI	20	5	16	4	4	1
IASLOVAT	0	0	0	0	0	0
ILISESTI	185	70	20	10	165	60
IPOTESTI	64	33	37	21	27	12
IZVOARELE SUCEVEI	8	2	6	2	2	0
MALINI	85	29	58	16	27	13
MANASTIREA HUMORULUI	63	23	38	15	25	8
MARGINEA	100	43	43	18	57	25
MITOCU DRAGOMIRNEI	186	82	20	16	166	66
MOARA	27	15	7	5	20	10
MOLDOVA-SULITA	36	14	5	3	31	11
MOLDOVITA	48	17	37	11	11	6
MUSENITA	19	3	12	2	7	1
OSTRA	119	50	5	2	114	48
PALTINOASA	311	124	35	14	276	110
PANACI	22	8	8	2	14	6
PARTESTII DE JOS	64	19	6	3	58	16
PATRAUTI	505	195	17	11	488	184

POIANA STAMPEI	18	6	14	6	4	0
POIENI-SOLCA	0	0	0	0	0	0
POJORATA	46	27	35	19	11	8
PREUTESTI	127	48	62	21	65	27
PUTNA	65	35	10	8	55	27
RADASENI	35	11	9	4	26	7
RASCA	55	22	24	8	31	14
SADOVA	44	20	26	9	18	11
SARU DORNEI	27	14	16	6	11	8
SATU MARE	67	30	14	7	53	23
SCHEIA	163	80	40	28	123	52
SERBAUTI	5	1	0	0	5	1
SIMINICEA	10	5	5	3	5	2
SLATINA	77	27	35	10	42	17
STRAJA	38	22	14	7	24	15
STROiesti	55	23	10	5	45	18
STULPICANI	95	45	22	10	73	35
SUCEVITA	73	32	9	4	64	28
TODIRESTI	66	26	32	13	34	13
UDESTI	213	84	30	13	183	71
ULMA	21	10	7	5	14	5
VADU MOLDOVEI	83	33	40	15	43	18
VALEA MOLDOVEI	919	324	11	7	908	317
VAMA	211	94	79	37	132	57
VATRA MOLDOVITEI	68	31	50	20	18	11
VERESTI	235	97	19	9	216	88
VICOVU DE JOS	87	41	51	28	36	13
VOITINEL	5	3	0	0	5	3
VOLOVAT	201	76	21	14	180	62
VULTURESTI	64	26	11	4	53	22

ZAMOSTEA	70	34	10	4	60	30
ZVORISTEA	51	19	29	11	22	8
TOTAL RURAL	8282	3374	1888	842	6394	2532

Indicatori specifici pieței muncii locale

Populația activă civilă din județul Suceava a crescut în anul 2023 față de anul trecut cu 4.900 persoane, înregistrând valoarea de 196.300 persoane. În anul 2023 se constată o creștere a intrărilor șomerilor indemnizați în evidența AJOFM Suceava, de la 4.592 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2022, la 4.830 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2023, mai mult cu 238 persoane. De asemenea, au crescut și intrările șomerilor neindemnizați în evidența agenției de la 23.601 în anul 2022, la 26.616 în anul 2023, mai mult cu 3.015 persoane.

Indicatori specifici	2022	2023
Populația activă civilă	191400	196300
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la începutul anului	10401	11074
Nr. total șomeri intrați în evidența agenției, din care:	28193	31446
- nr. șomeri indemnizați intrați în evidența agenției	4592	4830
- nr. șomeri neindemnizați intrați în evidența agenției	23601	26616
Nr. șomeri ieșiți din evidența agenției (prin ocupare sau părăsirea pieței muncii)	27775	31461
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la sfârșitul anului	10819	11059
Rata șomajului, la sfârșitul anului	5,65%	5,63%

Locurile de muncă vacante declarate de către angajatori

Declararea locurilor de muncă vacante de către angajatori, în conformitate cu Legea nr. 76/2002, s-a realizat în anul 2023 prin accesarea platformei Servicii Online Angajatori. Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2023 sunt prezentate în tabelul de mai jos.

2023	
Total locuri de muncă vacante declarate de către angajatori pe platforma Servicii Online Angajatori, din care în următoarele principale ocupații/meserii:	23.140
MUNCITORI NECALIFICATI IN DIVERSE DOMENII	4535
SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	2252
LUCRATOR COMERCIAL	1294
SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	762
VANZATOR	677
MANIPULANT MARFURI	610
AJUTOR BUCATAR	595
CURIER	544
AGENT DE SECURITATE	455
LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	343
AGENT DE VANZARI	331
OSPATAR (CHELNER)	311
MECANIC AUTO	308
AJUTOR OSPATAR	210
FEMEIE DE SERVICIU	193
OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	170
BUCATAR	166
MECANIC UTILAJ	160
SUDOR	149
BARMAN	147
AMBALATOR MANUAL	147
SECRETARA	144
TAMPLAR UNIVERSAL	144
CASIER	140
ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	132

DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	132
ASISTENT MEDICAL GENERALIST	117
MASINIST LA MASINI PENTRU TERASAMENTE (IFRONIST)	117
CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN ECONOMIE GENERALA	116
ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA	109
ASISTENT MANAGER	107
LUCRATOR GESTIONAR	107
STIVUITORIST	107
CAMERISTA HOTEL	105
ZIDAR ROSAR-TENCUIITOR	100
SOFER AUTOBUZ	100

Rezultatele obținute prin implementarea măsurilor prevăzute în Programul județean pentru ocuparea forței de muncă 2023

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6.140 persoane. Prin implementarea măsurilor prevăzute în anul 2023 prin Programul județean de ocupare a forței de muncă, au fost încadrate în muncă 5.221 persoane, din care: 3.132 șomeri neindemnizați, 1.794 șomeri indemnizați și 295 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă; 2.265 femei și 2.956 bărbați; 2.011 persoane din mediul urban și 3.210 persoane din mediul rural.

Din cele 5.221 persoane ocupate în anul 2023 prin medierea muncii, 4.689 persoane au fost încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată iar 532 persoane pe perioadă determinată. Pe parcursul anului 2023, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională 17.291 persoane, 12.874 persoane nou înregistrate și 4.417 persoane revenite din alte luni la consiliere.

În anul 2023, 413 persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de stimulente financiare și 23 persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de sprijin prin acordarea de subvenții angajatorilor, după cum urmează:

- 199 beneficiari de completarea venitului salarial pentru șomerii indemnizați care s-au angajat cu normă întreagă (30% din valoarea indemnizației de șomaj, se acordă lunar în completarea salariului oferit de angajator până la expirarea perioadei de indemnizare), conform art. 72 din Legea nr. 76/2002;
- 171 prime de activare pentru șomerii neindemnizați aflați în evidența agenției de cel puțin 30 de zile, care s-au angajat cu normă întreagă pe o perioadă mai mare de trei luni (1.000 ron), conform art. 73² din Legea nr. 76/2002;

- 15 prime de relocare (de chirie) pentru șomerii care s-au angajat la peste 50 km de domiciliu și își schimbă reședința/domiciliul în localitatea respectivă (se acordă lunar, pentru acoperirea cheltuielilor de locuire, pe o perioadă de maxim 3 ani, în cuantum de cel mult 900 ron), conform art. 76² din Legea nr. 76/2002;
- 28 prime de inserție pentru absolvenții din evidența agenției care în termen de 60 de zile de la absolvirea unei forme de învățământ s-au angajat cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 12 luni (1.794 ron, se acordă în două tranșe egale), conform art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002;
- 23 subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă absolvenți de învățământ, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002.

Cele 23 subvenții acordate în anul 2023, în baza art. 80 din Legea nr. 76/2002, au fost finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul proiectului PRONEETs RMPD – Stimularea încadrării absolvenților NEETs pe piața muncii, POCU/1078/2/1/157099.

În anul 2023, în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, s-au finalizat trei proiecte derulate pentru finanțarea subvențiilor din fonduri europene nerambursabile, după cum urmează:

- PROACCES 3 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/888/3/13/142803, perioada de implementare: 11.12.2020-10.06.2023, grup țintă: 371 șomeri non-NEETs cu vârsta peste 29 de ani subvenționați în baza art. 85 din Legea nr. 76/2002 și 39 șomeri non-NEETs cu vârsta peste 29 de ani subvenționați în baza art. III din OUG nr. 92/2020;
- PROACCES 4 - *Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri*, POCU/1079/3/13/157100, perioada de implementare: 05.10.2022-31.12.2023, grup țintă: 111 șomeri non-NEETs cu vârsta peste 29 de ani subvenționați în baza art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- PRONEETs RMPD – Stimularea încadrării absolvenților NEETs pe piața muncii, POCU/1078/2/1/157099, perioada de implementare: 05.10.2022-31.12.2023, grup țintă: 76 tineri NEETs cu vârsta între 16-29 ani subvenționați în baza art. 80 din Legea nr. 76/2002.

Formarea profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2023 s-a propus cuprinderea unui număr de 930 persoane în programe de formare profesională.

În anul 2023, s-au organizat 48 programe de formare profesională la care au participat 854 șomeri, din care: 7 programe prin Centrul Propriu de Formare Profesională al AJOFM Suceava, 31 programe prin Centrul Regional de Formare Profesională Cluj și 7 programe prin FSE.

În anul 2023, ca urmare a participării la cursurile de formare profesională au fost încadrați în muncă 329 absolvenți ai cursurilor din anul 2022 și 2023.

Nr. crt.	Programul de formare profesională	Nr. programe	Nr. participanți
	Cursuri de calificare	33	578
	Agent de securitate	4	66
	Ajutor bucătar	8	121
	Asfaltator	1	14
	Coafor	2	28
	Femeie de serviciu	1	19
	Frizer	2	27
	Ingrijitor spatii verzi	6	132
	Lucrator comercial	5	111
	Lucrator in confectii piele si inlocuitori	1	14
	Manichiurist pedichiurist	1	18
	Operator introducere, validare si prelucrare date	1	14
	Tinichigiu carosier	1	14
	Cursuri de inițiere	2	42
	Inspector/referent resurse umane	2	42
	Competențe cheie	13	234
	Competente de baza de matematica, stiinte si tehnologie	3	59
	Competente de comunicare in limba romana	5	94
	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	5	81
	Total	48	854

Burse ale locurilor de muncă vacante

În anul 2023, AJOFM Suceava a organizat 7 burse ale locurile de muncă vacante, aceste evenimente s-au desfășurat în următoarele localități din județ: Suceava, Rădăuți, Fălticeni, Câmpulung Moldovenesc, Gura Humorului, Vatra Dornei și Dolhasca.

În data de 16.03.2023 a fost organizată *Bursa locurilor de muncă vacante*, la Centrul Școlar de Educație Incluzivă Sf. Andrei din Gura Humorului pentru absolvenții Centrului școlar, dar și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, au fost invitați 22 agenți economici, au răspuns invitației 12 agenți economici cu 49 locuri de muncă vacante. La

această bursă au participat 80 persoane, 32 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă, au fost încadrate 17 persoane.

În data de 24.03.2023 a fost organizată *Bursa locurilor de muncă vacante*, la Fălticeni, la cererea angajatorilor din domeniul construcții din zona Fălticeni, au participat șomeri din evidența AJOFM Suceava din zona Fălticeni, au participat 4 agenți economici cu 36 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 83 persoane, 36 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă, au fost încadrate 18 persoane.

În data de 21.04.2023 a fost organizată *Bursa locurilor de muncă vacante*, la Dolhasca, pentru persoanele de etnie romă din localitate, au fost invitați 18 agenți economici, au participat 7 agenți economici cu 66 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 216 persoane, 70 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă, 118 persoane au fost înscrise la programe de formare profesională.

În data de 12.05.2023 a fost organizată *Bursa generală a locurilor de muncă vacante*, la care au fost invitați 240 agenți economici, au răspuns invitației 112 agenți economici cu 767 locuri de muncă vacante, din care 59 pentru studii superioare și 708 pentru studii medii. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: construcții, comerț, colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, fabricarea produselor din minerale nemetalice, hoteluri și alte facilități de cazare, prelucrarea lemnului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal etc. La această bursă au participat 1.361 persoane în căutarea unui loc de muncă, iar 462 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. După o lună de la desfășurarea Bursei generale a locurilor de muncă vacante, s-au încadrat 248 persoane din cele selectate în ziua bursei.

În data de 22.06.2023 a fost organizată o *Bursa locurilor de muncă vacante*, la solicitarea SC DORNA TURSIM SA din Vatra Dornei. Au fost oferite 46 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 97 persoane în căutarea unui loc de muncă iar 10 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă, 10 persoane au fost și încadrate la o lună de la desfășurarea bursei.

În data de 18.08.2023 a fost organizată *Bursa locurilor de muncă vacante pentru ucrainieni*, au fost invitați 20 agenți economici, au răspuns invitației 9 agenți economici cu 103 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 84 cetățeni ucrainieni, iar 21 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. După o lună de la desfășurarea *Bursei locurilor de muncă vacante*, s-au încadrat 7 persoane din cele selectate în ziua bursei.

În data de 27.10.2023 a avut loc *Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți*, la această bursă au fost invitați 516 agenți economici, au participat la bursă 59 agenți economici care au oferit 319 locuri de muncă. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: comerț, fabricarea produselor din minerale nemetalice, construcții, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, industria alimentară etc. La Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au participat 572 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost selectate 156 persoane în vederea încadrării în muncă. La o lună de la desfășurarea bursei au fost încadrați 75 absolvenți dintre cei selectați în ziua bursei.

**Medierea locurilor vacante în străinătate
prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES**

Programul de lucru național EURES 2023 a pus accent pe informarea și consilierea acordată persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, pe prezentarea oportunităților de mediere, pe activitățile de comunicare, de prezentarea a rețelei EURES , mai ales în social media.

În cadrul AJOFM Suceava, în cursul anului 2023 un număr de *247 persoane au fost consiliate* în vederea ocupării unui loc de muncă pe piața europeană a muncii sau au primit informații referitoare la condițiile de muncă și de viață în țări care aparțin SEE.

De asemenea, în anul 2023 consilierul EURES din cadrul AJOFM Suceava *a tradus și a încarcat pe portalul național 77 oferte* de locuri de muncă verificate și transmise de către consilierii din Spania, acestea provenind din domeniul tehnic, din domeniul medical și din cel agricol.

În cursul anului 2023 a participat la două activități de informare dedicate liceenilor din anii terminali, astfel:

□ În data de 16.03.2023, a dat curs invitației domnului director al Centrului Școlar de Educație Incluzivă "Sf. Andrei" din Gura Humorului și a participat la o sesiune de informare organizată în aula centrului. La întâlnire au participat 60 de elevi din anii terminali cu următoarele calificări: bucătar, confectioner și tâmplar . Principalul obiectiv al întâlnirii a fost să-i informăm în ceea ce privește modalitățile de obținere a unui loc de muncă în Uniunea Europeană, în condiții sigure și atenționarea acestora asupra pericolelor traficului de persoane în scop de muncă. I-am încurajat să finalizeze studiile și le-am prezentat avantajele lucrului cu contract de muncă, în condiții legale . Elevii au primit și detalii despre oferta de locuri de muncă din UE, care la momentul respectiv însuma 294 de joburi. S-au detaliat ofertele care se potriveau cu profilul lor, respectiv locurile de muncă (bucătar, ajutor bucătar) din Austria și Norvegia. Doi elevi care lucraseră în străinătate au împărtășit din experiența lor și colegilor și au spus că a fost o perioadă dificilă și instructivă în același timp.

□ În data de 22.03.2023 în Aula Colegiului Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava a participat la o sesiune de informare unde au fost prezenți: - 41 elevi din ani terminali (elevi din două clase a XII-a cu specializarea tehnician în activități economice) precum și trei cadre didactice din cadrul Colegiului. Au fost expuse modalitățile de obținere a unui loc de muncă în condiții de siguranță, prin intermediul Serviciului Public de Ocupare, respectiv prin consilierii EURES din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. S-au subliniat calitățile ce caracterizează serviciile EURES: siguranța acestora, garantarea seriozității angajatorilor verificați de consilierii EURES din țările de origine și nu în ultimul rând faptul că acestea sunt gratuite.

Consilierul EURES a participat și la bursele organizate de către AJOFM Suceava anul trecut : bursa generală, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți și bursa dedicată elevilor din anii terminali din cadrul Centrului Școlar de Educație Incluzivă "Sf. Andrei" din Gura Humorului.

În perioada 12-15 iunie 2023 consilierul EURES din cadrul AJOFM Suceava a participat la evenimentul organizat de către Comisia Europeană sub titulatura *EURESinAction*, care s-a desfășurat în Bratislava și a reunit circa 150 de participanți din toată Europa. La întâlnire s-au abordat ca teme principale: "Deficitul de forță de muncă și noile tendințe în

mobilitatea și abilitățile forței de muncă din sectorul construcțiilor” și “Profesiile emergente și noile abilități solicitate de către meseriile/trendurile verzi”. Acestea au fost dezbătute pe grupuri de lucru și ulterior au fost prezentate concluziile în plen.

Astfel, s-a constatat că majoritatea țărilor UE au deficit al forței de muncă în domeniul construcțiilor, pe care încearcă să-l reechilibreze. Una din măsurile implementate în acest scop a fost organizarea unui eveniment de recrutare online prin intermediul platformei European Online Job Days (EOJD) destinat sectorului construcțiilor. Un alt resort a fost cel de a integra pe piața forței de muncă muncitorii din spațiul extracomunitar dornici să lucreze în acest sector în Italia. Testimoniile, înregistrări cu povești de succes ale unor lucrători din domeniul construcțiilor poate fi luat ca exemplu de bună practică.

O altă soluție ar mai fi schimbarea mentalității tinerilor și încercarea atragerii acestora în domeniul construcțiilor, prin mediatizarea locurilor de muncă pe canalele social media specifice (Instagram, Facebook), prin îmbunătățirea condițiilor de lucru din domeniu, prin oferirea unui pachet atractiv la angajare (facilitarea obținerii unei cazări, sporuri, etc.).

În ceea ce privește *profesiile emergente și noile abilități solicitate de către meseriile/trendurile verzi* s-a pus accentul pe implicare, pe cercetarea în domeniu, pe cooperarea cu angajatorii din diferite domenii de activitate și pe dezvoltarea noilor competențe solicitate în special în domeniul verde .

Printre concluziile dezbaterilor pe echipe mai menționăm: necesitatea adaptării permanente a căutătorilor de locuri de muncă prin cursuri de formare, dobândirea de noi competențe. S-a adus în discuție și nevoia de actualizare în domeniul digital și a personalului EURES și de oportunitatea integrării în echipă a unor ingineri de sistem care să se ocupe de securitatea și protecția datelor. De asemenea , s-a încurajat continuarea colaborării între statele membre pentru a dezvolta un instrument care să previzioneze noile tendințe de pe piața europeană a muncii.

Derularea contractelor de muncă în străinătate și aplicarea legislației europene în materie de securitate socială au condus la eliberarea a *262 de formulare europene*, solicitate de românii care au cumulat perioadele de muncă realizate în statele membre, pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, pentru a beneficia de exportul indemnizației de șomaj sau care au solicitat prestații de șomaj în funcție de veniturile membrilor de familie rămași în țară. Spețele s-au diversificat și au crescut în complexitate. Majoritatea formularelor europene (SED) se introduc pe platforma RINA, asigurând astfel schimbul electronic de informații din domeniul securității sociale din țările UE.

Tot în cadrul Compartimentului EURES au fost emise *346 adeverințe însumând 1859 locuri de muncă vacante pentru angajatorii care au dorit să angajeze forță de muncă din spațiul extracomunitar*. Numărul solicitărilor în creștere față de anul 2022, când s-au eliberat 271 de adeverințe. Aceștia au încercat să-și acopere nevoile cu forța de muncă în principal din domeniul industriei construcțiilor și HOGA.

Constantin Balauseac
Director executiv,
AJOFM Suceava

Oana Vizitiu – Șef Serviciu
Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Socială

Gabriela Porochniuc – Inspector superior
Compartimentul Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare, Implementare Măsuri
Active și Economie Socială