



Nr. 4317 /AJOFM SIBIU/ 13.04.2022

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU,

COMPARTIMENT ECONOMIE SOCIALĂ,

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale pentru anul 2021,

SITUAȚIA PRIVIND ACTIVITATEA DE ATESTARE ȘI CERTIFICARE A IS¹ ȘI ISI²

La nivelul județului Sibiu, în domeniul economiei sociale, și-au derulat activitatea în anul 2021, 84 de întreprinderi sociale, din care 13 au primit și certificatul de întreprindere socială de inserție.

MONITORIZAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE CARE AU DERULAT ACTIVITĂȚI ÎN ANUL 2021:

FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE – FECID:

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID a fost atestată ca întreprindere socială din data de 12.12.2016 (atestat – seria SB/A, nr 002).

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE – FECID:	23906047	30.04.2007	Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile	Fundație

Activitate și obiective sociale:

- Conform statutului, Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID are caracter de întreprindere socială și servește intereselor sale și ale angajaților săi în scopurile promovării parteneriatelor și a colaborării cu și între organizații și înființarea de parteneriate public-private în scopul creșterii impactului de promovare a activităților de incluziune și inserție/ reinserție socială/ și/ sau socio-profesională și familială, elaborarea de proiecte în domeniul economiei sociale, factor stabilizator în dobândirea independenței financiare a persoanelor defavorizate.

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ	14060886	15.08.2002	Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile	Asociație

Activitate și obiective sociale: Identificare persoane aflate în dificultate. Evaluarea abilităților manuale și realizarea unui profil vocational. Dezvoltarea personală și profesională- în funcție de potențialul personal și de interesele arătate de fiecare persoană. Mediarea muncii. Scopul întreprinderii sociale este să optimizeze traiectoria persoanelor vulnerabile prin crearea mijloacelor instituționale necesare: evaluare, planificare, acompaniere.

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total de angajați	12	12	12	13	13	13	12	12	11	11	12	12
Număr de angajați aparținând grupului vulnerabil	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Procent %angajați	41.67	41.67	41.67	38.46	38.46	38.46	38.46	41,67	45.46	45.46	41,67	41,67
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)	1440	1440	1656	1680	1600	1600	1584	1584	1408	1344	1386	1452
Timpul de lucru cumulate al angajaților aparținând grupului vulnerabil(în ore)	560	560	644	588	560	560	616	616	616	588	588	616
Procent %timp de lucru	38,89	38,89	38,89	35,00	35,00	35,00	38,89	38,89	43,75	43,75	42,42	42,42

Măsurile de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsurile de acompaniament	Număr de angajați din grupurile vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	5
Consiliere	5
Forme de pregătire profesională	0
Mediere	5
Adaptare la locul de muncă	1
Ucenicie și practică	0
Altele	

Consilierea gratuită a catorva persoane aflate în dificultate financiară și necunoștință de cauză în ceea ce privește relațiile cu Registrul Comerțului, respectiv Primărie, cât și sprijin material pentru cei din mediul vulnerabil.

- Număr de salariați 4.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	30.891	
2.	Cheltuieli - Total	129.017	
3.	Exercițiul net financiar	-98.126	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim:	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă:
DIRECTOR SOCIETATE	1.175
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim:	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă:
Operator introducere validare date	1.175
Raport calculat	1

DOMENIUL PARADISULUI RELAX & FUN SRL

Societatea DOMENIUL PARADISULUI RELAX & FUN SRL a fost atestată ca întreprindere socială din data de 10.09.2020.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
DOMENIUL PARADISULUI RELAX & FUN SRL	42687954	26.06.2020	Alte activități recreative și distractive	Societate comercială

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
RELIVEMED SRL	42964648	26.08.2020	Activități de asistență medicală specializată	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Servicii medicale la nivelul comunității Selimbăr și a localităților învecinate, în vederea depistării pacienților cu diferite stadii de fibroză, ciroză hepatică și/sau hepatocarcinom, dar și a altor patologii diverse, precum afecțiuni digestive, cardiace, renale etc. și oferirea de tratament corespunzător.

Facilitarea accesului în fiecare luna, la consultatii gratuite a 10 persoane aparținând grupurilor vulnerabile din mediul rural. Asigurarea accesului la monitorizare clinico-biologică și tratament a populației din Selimbar și localitățile din împrejurimi. Diminuarea ritmului de creștere a morbidității și mortalității prin boli netransmisibile.

- Număr de salariați : 3 persoane

Număr de membri : 6 membri (3 persoana angajate, 2 medici colaboratori și 1 asistenta medicala colaborator)

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	260.090	
2.	Cheltuieli - Total	302.366	
3.	Exercițiul net financiar	-42.276	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie și practică	
Altele	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	1076251	
2.	Cheltuieli - Total	117193	
3.	Exercițiul net financiar	-9568	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	-9568 0	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Manager	5.625 lei
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Montator subansamble	1.227 lei
Raport calculat	4

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
MEDIC STOMATOLOG	2.554 lei
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
FEMEIE DE SERVICIU	1.300
Raport calculat	1.96

DULCESA R SRL

Societatea **DULCESA R SRL** a fost atestată ca întreprindere socială din data de 02.12.2020.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
DULCESA R SRL	43353189	19.11.2020	Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Organizarea de cursuri și training-uri de dezvoltare personală și profesională continuă a persoanelor provenite din sistemul de protecție a copilului cu vârstă de min 16-18 ani în vederea integrării sociale și egalității de șanse, precum și reducerea gradului de abandon școlar al acestora și al tinerilor din comunitatea locală. Consiliere personală și psihologică, suport și îndrumare în vederea integrării în muncă și identificarea de locuri de muncă pentru persoanele aparținând grupului vulnerabil.

Dezvoltarea unui laborator de cofetărie cu produse artisanale cu o gama variată de produse artisanale (zaharoase, dietetice, pentru diabetici și vegane) cu activare în întreg județul Sibiu și în special în zona comunelor Cristian - Orlat - Gură Răului.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	275.915	
2.	Cheltuieli - Total	274.844	
3.	Exercițiul net financiar	1.071	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	1.071 0 ULTERIOR	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr crt	Conform bilant	Acitivitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	246920	-
2.	Cheltuieli - Total	239176	-
3.	Exercitiul net financiar	6967	-
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar 4.2. Suma/Destinatia - bonificatii/dividend platite membrilor/actionarilor - activitati sociale 4.3. Prezentarea modului de indeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%, cf. art.8 alin.4 lit.b)	6967 0 Achizitii echipamente	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

1.Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim INSTALATOR INSTALATII TEHNICO-SANITARE SI GAZ	1.Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de 3835 lei
2.Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	2.Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1917 lei
Raport calculat	2

ADS PEISAGISTICĂ SRL

Societatea **ADS PEISAGISTICĂ SRL** a fost atestată ca întreprindere socială din data de 22.12.2020 și ca întreprindere socială de inserție la data de 01.10.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ADS PEISAGISTICĂ SRL	434198017	08.12.2020	Activități de întreținere peisagistică	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Dezvoltarea unor inițiative lucrative în care să fie implicați cei care nu își găsesc loc de muncă. Atragerea persoanelor interesate să se formeze și să lucreze în domeniul peisagistic, existând la

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr crt	Conform bilant	Acitivitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	162.056	-
2.	Cheltuieli - Total	166.624	-
3.	Exercitiul net financiar	-4.568	-
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar 4.2. Suma/Destinatia - bonificatii/dividend platite membrilor/actionarilor - activitati sociale 4.3. Prezentarea modului de indeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%, cf. art.8 alin.4 lit.b)	Achizitii echipamente	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

1.Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim ȘEF ECHIPA	1.Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de 3.000
2.Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim MUNCITOR PLANTAȚII	2.Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 2.300
Raport calculat	0.77

CATANAS SRL

Societatea **CATANAS SRL** a fost atestată ca întreprindere socială din data de 14.01.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
CATANAS SRL	43439299	11.12.2020	Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Crearea un sistem de educație culturală și artistică alternativ care să livreze regiunii Mărginimea Sibiului artiști plastici, actori, instrumentiști, orchestre, fanfare și evenimente de calitate.

Conștientizarea copiilor și părinților asupra importanței muzicii și artelor în general în dezvoltarea personală a copiilor.

angajarea pe durată nedeterminată și cu normă întreagă a unui număr de 3 persoane ce provin din comunitatea vulnerabilă social. Scopul întreprinderii și programul social al acesteia vizează selecția persoanelor ce aparțin grupurilor vulnerabile și care dețin abilități practice specifice domeniului construcțiilor și renovărilor tradiționale. De asemenea, societatea își propune să renoveze sau de să reconstruiască, pe parcursul perioadei existenței structurii de economie socială, un număr de cel puțin 10 locuințe.

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. total angajați	-	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Nr angajați vulnerabili	-	-	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Procent angajați	-	-	33 %	40%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	-	136	224	776	720	776	880	880	880	840	840	440
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	-	-	16	312	312	456	528	528	528	504	504	288
Procent timp de lucru (%)	-	-	7,1 %	40%	43%	58%	60%	60%	60%	60%	60%	65%

Măsurile de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsurile de acompaniament	Nr de angajați din grupurile vulnerabile care au beneficiat de măsurile de acompaniament
Informare	5 la AJOFM SIBIU
Consiliere	5 la AJOFM SIBIU
Forme de pregătire profesională	-
Mediere	3 la AJOFM SIBIU + 1 LA LOCUL DE MUNCĂ PUNCT DE LUCRU
Adaptare la locul de muncă	4 la HERITAGE RESTORE SRL
Ucenicie și practică	-
Altele	-

- Număr de salariați 5
- Număr de membri 1

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	185.513	
2.	Cheltuieli - Total	187.457	
3.	Exercitiul net financiar	-1.944	
4	4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinatia -bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor -activitati sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege.	0 0	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: - Manager	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca - 2300 lei
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: - îngrijitor spații hoteliere	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca? - 1150
Raport calculat	2

CADASTRU GUȘAN SRL

Societatea **CADASTRU GUȘAN SRL** a fost atestată ca întreprindere socială din data de 26.01.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
CADASTRU GUȘAN SRL	43539140	12.01.2021	Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre	Societate comercială

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ZĂMBETUL COMUNITĂȚII SRL	43365191	23.11.2020	Activități de asistență stomatologică	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Oferirea de servicii individuale și de grup de educație și conștientizare pentru igiena dentară și sănătatea orală acordate persoanelor din grupuri vulnerabile și persoanelor din grupul țintă.

Oferirea de produse si materiale de igiena orala gratuit, grupurilor vulnerabile și persoanelor din grupul țintă. Acordarea serviciilor stomatologice de estetică dentară gratuit, în scopul îmbunătățirii accesului la viața socială și profesională pentru persoanele din grupul țintă și grupuri vulnerabile. Servicii de stomatologie generală gratuite pentru persoanele din grupul țintă și grupuri vulnerabile. Servicii de radiografii intraorale gratuite acordate persoanelor din grupul țintă și grupuri vulnerabile.

- Număr de salariați 5.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	70665	
2.	Cheltuieli - Total	76319	
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	5654	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: - Medic stomatolog	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca - 748 lei
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: - Femeie de serviciu	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca? - 641 lei
Raport calculat	1,16

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Director societate comerciala	4.000
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Femeie de serviciu	2.300
Raport calculat	0.575

IROAD SOCIAL SERV SRL

Societatea **IROAD SOCIAL SERV SRL** a primit atestatul de întreprindere socială în data de 29.01.2021, iar la data de 18.05.2021 a primit certificatul de întreprindere socială de inserție.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
IROAD SOCIAL SERV SRL	CIF:43495930	28.12.2020	Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Repararea și reciclarea îmbrăcăminților asfaltice utilizând tehnologia IR (infraroșu). Lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate. Asigurarea măsurilor privind inserția profesională și socială: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de muncă în funcție de nevoile persoanelor, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale.

- Număr de salariați: 5

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total angajați	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)	-	-	-	360	800	800	800	880	880	800	840	880
Timpul de lucru cumult al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	-	-	-	144	320	320	320	352	352	320	336	352
Procent % timp de lucru	-	-	-	40	40	40	40	40	40	40	40	40

FOCUS PROFESIONAL SRL

Societatea FIZIO ARENA SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 10.02.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
FOCUS PROFESIONAL SRL	43560338	15.01.2021	ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Prestarea de servicii de formare profesională care să contribuie la bunăstarea comunității activități de instruire și pregătire a personalului clientului în domeniul formării profesionale. Asigurarea unui meniu zilnic pentru 5 persoane vulnerabile aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din municipiul Sibiu.

- Număr de salariați: 8

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	129.399	-
2.	Cheltuieli - Total	151.655	-
3.	Exercitiul net financiar	-22.433	-
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.	0 0 2.360 lei Nu s-a realizat profit	- - -

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: Director General Societate Comercială	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1250 lei
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: Evaluator competențe profesionale	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 625 lei
Raport calculat	1

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: Bucătar	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 2550 lei
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: Ajutor bucătar	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1275 lei
Raport calculat	2

GUARDIANANGEL.NET SRL

GUARDIANANGEL.NET SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 10.02.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
GUARDIANANGEL.NET SRL	43504311	30.12.2020	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII PRIVIND TEHNOLOGIA INFORMATIEI	Societate comercială

Activitate și obiective sociale: Servicii și produse de securitate, sănătate și wellness pentru rezolvarea tuturor nevoilor clienților atât din mediul rural cât și urban și sprijin pentru autoritățile și organizațiile publice sau private în dezvoltarea domeniului îngrijirilor la domiciliu și a asistenței socio-medicale la distanță, contribuind prin acestea la crearea cadrului propice pentru dezvoltarea furnizorilor de astfel de bunuri și servicii. Prin utilizarea de echipamente ultramoderne se intenționează interconectarea clienților în scop de motivare și informare conducând astfel la îmbunătățirea stării de spirit a persoanelor vulnerabile singure.

- Număr de salariați 5
- Număr de membri 2

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Angajare și menținere pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil. Identificarea unor asociații sau fundații care acordă asistență socială persoanelor defavorizate și ne vom oferi să susținem activitățile acestora cu tipărire de materiale promoționale care să disemineze munca acestora. Lunar vom face câte o astfel de acțiune.

- Număr de salariați 5.

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Numar total de angajați	-	-	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5
Numar angajați aparținând grupului vulnerabil	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați					0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					512	800	880	880	880	840	840	368
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					304	320	352	352	352	336	336	128
Procent % timp de lucru					0.59	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.35

Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Numar de angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	2
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie și practică	2
Altele	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege

Facilitarea accesului la serviciile societății pentru persoanele care se regăsesc în grupele de vulnerabilitate și care vor beneficia de pachete cu plată redusă, gratuită sau în rate.
Sprijin pentru un număr cât mai mare de persoane aflate în grupele sociale vulnerabile.
- Număr de salariați 6.

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Numar total de angajați	-	-	-	-	5	5	6	6	6	6	6	6
Numar angajați aparținând grupului vulnerabil	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați	-	-	-	-	40	40	33	33	33	33	33	33
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	-	-	-	-	688	800	952	968	968	924	924	376
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	-	-	-	-	304	320	352	352	352	336	336	128
Procent % timp de lucru	-	-	-	-	44	40	37	36	36	36	36	34

Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Numar de angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	2
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie si practică	2
Altele	-

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	266.352	
2.	Cheltuieli - Total	254.307	
3.	Exercițiul net financiar	12.045	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	12.045	
	4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale	0	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	11.883	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Administrator	4.250
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Îngrijitoare	2.500
Raport calculat	1,7

ASOCIAȚIA UMBRELA PENTRU VÂRSTNICI

ASOCIAȚIA UMBRELA PENTRU VÂRSTNICI a primit atestatul de întreprindere socială în data de 16.02.2021 și a fost atestată ca întreprindere socială de inserție la data de 01.11.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA UMBRELA PENTRU VÂRSTNICI	43695254	09.02.2021	ÎNTRAJUTORAREA PERSOANELOR VÂRSTNICE ȘI A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	Asociație

Activitate și obiective sociale:

Activități de asistență socială, fără cazare, pentru batrâni și pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. D) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Jurist	2.350
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Femeie de serviciu	2.350
Raport calculat	1

READY FOR PROMO SRL

READY FOR PROMO SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 16.02.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
READY FOR PROMO SRL	43479455	22.12.2020	ALTE ACTIVITĂȚI ALE AGENȚIILOR DE PUBLICITATE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Activitatea SC.READY FOR PROMO.SRL constă în furnizarea unei game complete de servicii de publicitate și de promovare (prin posibilități interne sau prin subcontractare), inclusiv consultanță, servicii de creație, producția de material publicitar și cumpărarea acestuia.

Din punct de vedere social rezultatele agentiei se directioneaza pe campaniile de promoare a activitatii unor structuri ce activeaza in domeniul social, de ajutorare a persoanelor defavorizate, a persoanelor cu dizabilitati. Aceste asociatii si fundatii vor fi sprijinite prin serviciile de promovare oferite de agentie in identificarea persoanelor fizice si juridice interesate de implicarea atat fizica cat si materiala in lupta impotriva saraciei, impotriva discriminarii si sustinerii persoanelor cu dizabilitati.

- Număr de salariați 5.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	166.228	
2.	Cheltuieli - Total	166.656	
3.	Exercitiul net financiar	-428	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.	NU ESTE CAZUL	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Administrator	2.500
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Ingrijitor spatii verzi	2.300
Raport calculat	0.92

BUCURIA BUNICILOR TRANS SRL

Societatea BUCURIA BUNICILOR TRANS SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 17.02.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
BUCURIA BUNICILOR TRANS SRL	43492110	24.12.2020	ALTE TRANSPORTURI TERESTRE DE CĂLĂTORI	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Misiunea socială a societății este redarea încrederii în comunitate și scoaterea din izolare a persoanelor varstnice ramase singure în mediul rural, reintegrarea familiilor destramate, cu accent pe ieșirea din izolare a bătrânilor. Scopul este acela de a putea ajuta cât mai multe persoane varstnice din comuna Slimnic să se reintegreze în societate și să renunțe la izolarea pe care o au odată cu înaintarea în

Activitate și obiective sociale:

Conceptul Șurii Socio - Culturală Porumbacu de Jos a luat ființă din dorința de a asigura comunității de la poalele munților Făgăraș un loc de socializare, dezvoltare a spiritului comunitar și a competențelor, precum și promovare a tradițiilor și meșteșugurilor locale. Implicând comunitatea locală în organizarea de activități pentru turiști, activități prin care aceștia să își pe treacă timpul liber cunoscând tradițiile locului, considerăm că putem să răspundem atât nevoii de a asigura o îmbătrânire activă și venituri suplimentare persoanelor în vârstă implicându-le în activități, dar și nevoii tinerei generații de a beneficia de educație de calitate, de consiliere și activități extracurriculare care să îi pregătească pentru piața muncii, dându-le în același timp alte preocupări (unele constructive) față de preocupările actuale.

- Număr de salariați 5.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	196510	
2.	Cheltuieli - Total	216770	
3.	Exercitiul net financiar	- 20260	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Manager	1429
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Îngrijitor	1150
Raport calculat	1,24

HAPPY STOLCZEMBURG SRL

Societatea HAPPY STOLCZEMBURG SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 17.02.2021

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Administrator	1330
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Femeie de serviciu	1167
Raport calculat	1,13

SIBIU SOCIAL HUB SRL

SIBIU SOCIAL HUB SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 17.02.2021

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
SIBIU SOCIAL HUB SRL	43492098	24.12.2020	ACTIVITĂȚI DE CONSULTANȚĂ PENTRU AFACERI ȘI MANAGEMENT	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Dezvoltarea unui pachet integrat de servicii de formare și dezvoltare antreprenorială pentru membrii comunității, la standardele cele mai înalte, cu echipamente performante și instrumente de top 25% din serviciile hub-ului vor fi destinate persoanelor vulnerabile care doresc să-și dezvolte competențe antreprenoriale și să înființeze o afacere – tineri aflați în somaj, tineri fără venituri/absolvenți, tineri afectați de sărăcia de muncă în care doresc o schimbare în statutul profesional, etc., aceștia având gratuitate la cursurile de formare profesională și o reducere de 25% la prețurile pentru spațiile de co-working, respective la salile de conferință.

Asigurarea gratuită a unui spațiu creativ de co-working și organizare evenimente pentru toate organizațiile non profit ce doresc să deruleze activități non - profit

Asigurarea de consultanță gratuită pentru accesarea de fonduri pentru derularea proiectelor organizațiilor non – profit

- Număr de salariați 5.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. Crt.	Conform bilanț	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	249277	
2.	Cheltuieli - Total	194694	
3.	Exercitiul net financiar	104983	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale	104983	

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Numar total de angajați				5	5	5	5	5	5	5	5	6
Numar angajați aparținând grupului vulnerabil				2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați				40	40	40	40	40	40	40	40	33
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)				544	800	800	880	880	880	840	600	624
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)				224	320	320	352	352	352	336	176	272
Procent % timp de lucru				41	40	40	40	40	40	40	30	43

Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Numar de angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	2
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie si practică	2
Altele	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	191.209	
2.	Cheltuieli - Total	193.918	
3.	Exercitiul net financiar	-2.709	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.	0 0	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. D) din lege.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total		108.535
2.	Cheltuieli - Total		111.572
3.	Exercitiul net financiar		-3.037
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		0 0 NU ESTE CAZUL

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Manager evenimente	2.300
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Muncitor necalificat în silvicultură	1.150
Raport calculat	0.5

HERȚA BIO APICOLE SRL

HERȚA BIO APICOLE SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 01.03.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
HERȚA BIO APICOLE SRL	43597965	22.01.2021	ACTIVITĂȚI DE AMBALARE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Orientarea populației către consumul de produse apicole ecologice deoarece sunt sigure, naturale și trecute prin ample verificări atât din punct de vedere al calitatii cât și al fluxului tehnologic necesar ambalării acestora.

Misiunea firmei este de a scoate pe piața de consum o gamă variată de produse apicole bio. Prin consum se dorește îmbunătățirea calității vieții fiecărui client, deoarece mierea bio înseamnă sănătate atât fizică cât și psihică, indiferent de vârstă.

- Număr de salariați 5.

Activitate și obiective sociale:

Prestarea de servicii educaționale de calitate superioară, la cele mai înalte standarde, prin intermediul tehnologiei de ultimă generație, în vederea creșterii responsabilității și pregătirii profesionale a persoanelor din grupurile vulnerabile, formarea de noi mentalități și atitudini pentru mediul socio-economic local și implicit creșterea oportunităților de piață și a veniturilor pentru persoanele din grupurile vulnerabile, prin crearea accesului la ocuparea forței de muncă, promovarea incluziunii sociale a adulților și copiilor din comunitățile vulnerabile, printr-o abordare integrată, concentrată asupra nevoilor lor în vederea asigurării participării la o educație de calitate, prin colaborare cu autoritățile publice locale, regionale, naționale și internaționale și alte asociații având același scop.

- Număr de salariați 4.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art 8 alin 4 lit b) din lege.

Nr. crt	Conform bilanț	Activitatea economică RON	Activitate nonprofit RON
1	Venituri-Total	6.988	188.271
2	Cheltuieli Total	26.602	191.458
3	Exercițiul net financiar	-19.614	-3.187
4	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0,00	0,00
	4.2 Suma/destinația – bonificații/dividente plătite membrilor/acționarilor – activități sociale	0,00	0,00
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90% conform art 8 alin 4 lit b) din lege	-	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art 8 alin 4 din lege

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
	Venituri - Total	5360	120540
	Cheltuieli - Total	7264	125311
	Exercițiul net financiar	-1904	-4771
	4.1 Valoarea excedentului/ profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	0
	4.2 Suma/Destinația- bonificații/dividende plătite membrilor acționarilor- activități sociale	0	0
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
profesor	4600
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Femeie de serviciu	2300
Raport calculat	1/2

VINTAGE CROCHET SRL

Societatea a primit atestatul de întreprindere socială în data de 01.03.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
VINTAGE CROCHET SRL	43629307	28.01.2021	Activități referitoare la sănătatea umană	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Confectionarea de articole de imbracaminte, crearea a cel puțin 2 locuri de muncă, pentru început (în primii 2 ani), dintre care cel puțin unul este pentru persoane din categorii vulnerabile si din luna 14 de

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA EDUCATISM	43779789	22.02.2021	RECUPERARE ȘI INTEGRARE SOCIALĂ A COPIILOR ȘI TINERILOR CU TULBURĂRI DIN SPECTRUL AUTIST	Asociație

Activitate și obiective sociale:

- Înființarea a minim 5 locuri de munca;
- creșterea capacității de inserție prin dezvoltarea competențelor tinerilor cu Tulburări din Spectrul Autist de a răspunde propriilor nevoi prin:
 - o derularea a minim 4000 de ore de terapie și organizarea a minim 12 de ateliere educative și de socializare; inovarea, coeziunea socială și TIC prin consilierea a minim 50 de părinți;
 - o instruirea și informarea a minim 25 de cadre didactice și a minim 5 specialiști în domeniu;
 - o informarea a minim 10 de angajatori;
 - o tutorarea a minim 2 studenți sau masteranzi, gratuitate la cursuri și ateliere pentru 2 persoane din grup vulnerabil și organizarea a minim 2 cursuri online, precum și înregistrarea și promovarea a 12 filmele tematice, specifice proiectului, toate acestea desfășurate în ruralul județului Sibiu;
- prin proiect se urmărește și facilitarea tranziției către o economie cu emisii CO2 scăzute, activitățile și achizițiile susținând această măsură.
- Număr de salariați 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	13.258	373.678
2.	Cheltuieli - Total	3.529	255.550
3.	Exercițiul net financiar	9.729	118.128
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	9.729 0 9.729 Constituire rezerve 100% pt activ. soc	118.128 0 118.128 Constituire rezerve 100% pt active.soc

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim: Manager(1/2 norma)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă : 1175 lei
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar: Ingrijitor cladiri(1/2 norma)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 1150 lei
Raport calculat 1=1	1

ASOCIAȚIA GRIJILE TALE ÎN SEAMA NOASTRĂ

ASOCIAȚIA GRIJILE TALE ÎN SEAMA NOASTRĂ a primit atestatul de întreprindere socială în data de 04.03.2021 și a primit certificatul de întreprindere socială de inserție la data de 01.11.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA GRIJILE TALE ÎN SEAMA NOASTRĂ	43718943	11.02.2021	PROMOVAREA VALORILOR SOCIALE DE ÎNTRAJUTORARE A PERSOANELOR VÂRSTNICE ȘI A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	Asociație

Activitate și obiective sociale:

Asociația „Grijile tale în seama noastră” are ca scop acordarea de servicii sociale suport de întreținere la domiciliu a persoanelor vârstnice și persoanelor cu dizabilități, crearea de locuri de munca și angajarea a două persoane din rândul persoanelor defavorizate, aflate în situația de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauză sărăciei.

Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii și asigurarea serviciilor suport de integrare socială în sistem de parteneriat asigură degrevarea sistemului public de asistență socială. Inițiativă noastră o considerăm sustenabilă pe termen mediu și lung sub aspectul tipului de activități promovate (necesar și oportun pentru mediul social din România), dar și din perspectivă financiară, cât și de accesare și utilizare eficientă a fondurilor europene.

Număr de salariați: 5

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

CODING CENTRE HERMANSTADT SRL

CODING CENTRE HERMANSTADT SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 04.03.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
CODING CENTRE HERMANSTADT SRL	43485392	23.12.2020	ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Viziunea proiectului este de integrare a copiilor în realitățile secolului 21, în care digitalizarea, gândirea holistică, logica și critica constituie noul alfabet absolut necesar pentru anii ce vin.

Misiunea societății este creșterea accesului la programe de avangarda pentru copii defavorizați din județul Sibiu, cu abilități reale de învățare dar care din motive obiective financiare, nu au același tip de expunere la astfel de proiecte ca și ceilalți copii. Scopul social va fi atins prin acces gratuit la acest program al copiilor din medii defavorizate, cu părinți plecați în străinătate, din familii cu situație financiară precară.

- Număr de salariați 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. Crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	100027,91	
2.	Cheltuieli - Total	100027,91	
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar. 4.2 Suma/Destația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	0 LEI	54855 LEI
2.	Cheltuieli - Total	0 LEI	56603 LEI
3.	Exercițiul net financiar	0 LEI	-1748 LEI
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	0 LEI	0 LEI

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (toti angajatii au beneficiat de acelasi quantum al salariului lunar brut)
Administrator	1230 lei
Responsabil trasee si intretinere biciclete	1230 lei
Raport calculat	1

WASH & SHINE AUTO VASIU SRL

WASH & SHINE AUTO VASIU SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 09.03.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
WASH & SHINE AUTO VASIU SRL	43504290	30.12.2020	ÎNȚETINEREA ȘI REPARAREA AUTOVEHICULELOR	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Realizarea cu profesionalism si dedicare a unei intreprinderi sociale sustenabile, care pune la dispozitia clientilor aparatura de ultima generatie si solutii ecologice pentru servicii auto self-service.

Scopul este acela de a crea locuri noi de munca pe piata si imbunătățirea modului de viata al persoanelor din grupurile vulnerabile. Astfel intreprinderea va imbunatati capitalul uman si nivelul de trai din localitatea Sibiu, ceea ce a contribuit astfel la dezvoltarea economiei locale si regionale.

Aceasta misiune este justificata de nivelurile ridicate de dezavantajare a capitalului uman și de saracie a unor grupuri vulnerabile , demonstrate prin statistici efectuate la nivelul judetului Sibiu .

Ca și întreprindere cu caracter social societatea își propune de asemenea să aibă angajate persoane defavorizate pe posturile de muncitor necalificat în construcții, alături de personalul înalt calificat ce execută lucrările specifice contribuind astfel la combaterea sărăciei în rândul categoriilor sociale aflate în situație de risc de excluziune socială.

Mega Modern Construct își propune să ajute persoane nevoiașе care nu au posibilități financiare pentru restaurarea locuinței proprii, a fațadei sau acoperișului casei de exemplu, aceste persoane putând fi identificate cu ajutorul primăriilor.

Număr de salariați – 5

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Numar total de angajați	-	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Numar angajați aparținând grupului vulnerabil	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați				40	40	40	40	40	40	40	40	40
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)				360	800	800	880	880	880	840	840	320
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)				144	320	320	352	352	352	336	336	128

Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Numar de angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	2
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie și practică	2
Altele	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Aceasta întreprindere are ca scop creșterea și dezvoltarea economică a zonei promovarea unui sport, a unei competiții în scopul sporirii popularității, constientizarea de către populație a oportunităților de dezvoltare ale localității respective și creșterea veniturilor populației prin implicarea acestora în activități conexe turismului.

Număr de salariați – 5

Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Numar total de angajați				4	5	5	5	5	5	5	5	5
Numar angajați aparținând grupului vulnerabil				2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procent % angajați				50	40	40	40	40	40	40	40	40
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)				32	784	800	880	880	880	840	840	408
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)				16	320	320	352	352	352	336	336	128
Procent % timp de lucru				50	40	40	40	40	40	40	40	32

Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Numar de angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	2
Consiliere	2
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	2
Adaptare a locului de muncă	2
Ucenicie și practică	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. Crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	144.682	
2.	Cheltuieli - Total	146.703	
3.	Exercitiul net financiar	-1.021	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercitiului financiar.	0	
	4.2 Suma/Destinația -bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

Nr. crt	Conform bilanț	Activitate economica RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	-	109.845 lei
2.	Cheltuieli - Total	-	112.331 lei
3.	Exercițiul net financiar	-	- 2.486 lei
4	4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar. 4.2 Suma/Destinația -bonificatii/dividende plătite membrilor/actionarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege.	- - -	- - -

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de muncă
SPECIALIST MARKETING	2.300 LEI/LUNA – 4 ORE/ZI
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca
MUNCITOR NECALIFICAT	2.300 LEI/LUNA - 8 ORE/ZI
Raport calculat	2

AGNOSPRINT SRL

AGNOSPRINT SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 22.03.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
AGNOSPRINT SRL	43847204	04.03.2021	ALTE ACTIVITĂȚI DE TIPĂRIRE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Dezvoltarea abilităților antreprenoriale în această zonă de activitate, încercând să susținem prin produse proprii (cărți, tratate, cercetări în domeniul anumitor entități sociale aflate în dificultate). Principiile noastre se promovează prin activități secundare și orizontale ale economiei sociale în interacțiunea cu clienții / furnizorii / colaboratorii / alte entități, precum și respectarea temelor secundare și orizontale în activitatea derulată: dezvoltarea durabilă; egalitatea de șanse și nediscriminare; utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale; sprijinirea tranziției către o

Activitate și obiective sociale:

Societatea își propune să contribuie la promovarea turismului social și beneficiile acestuia pentru diferite grupuri sociale, să presteze servicii de cazare pe raza satului Tăpârcea or. Ocna Sibiului, județ Sibiu.

Ideea activității societății este de a crea un centru pentru servicii integrate în satul Topârcea aparținător de orasul Ocna Sibiului, centru axat pe servicii turistice, culturale, sociale și care ar fi situat în zona centrală a localității, ceea ce ar facilita social și comunitatea locală, pentru că ar crea niște locuri de muncă mai oportune pentru localnici cu specific tradițional de han, respectiv acel loc de popas unde călătorul bogat sau sărac găsește adăpost și mâncare.

- Număr de salariați 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr. crt	Conform bilanț 2020	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
5.	Venituri – total	52.795	
6.	Cheltuieli – total	67.051	
7.	Exercițiul net financiar	-14.256	
8.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividene plătite membrilor/acționarilor - activități sociale - reserve statutare 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90% conform art. 8 alin. 4, lit. b) din lege.		

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim: Camerista	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 2.566 (lei)
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim: Receptioner	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1.283 (lei)
Raport calculat	2

CSOSIB – EXPERT SRL

CSOSIB – EXPERT SRL SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 01.04.2021.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim: Manager	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 3.912 (lei)
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim: Consultant	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1.435 (lei)
Raport calculat	2,7

BIO DRALBIN SRL

BIO DRALBIN SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 18.05.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
BIO DRALBIN SRL	44083296	09.04.2021	ACTIVITĂȚI DE AMBALARE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Societatea derulează activități de ambalare a mierii de albine Bio prin perfectionarea continua a tehnologiei care sa se incadreze in normele europene si care sa respecte toate reglementarile tot mai exigente din domeniu, dar in acelasi timp sa ofere solutii de calitate atat clientilor cat si angajatilor prin crearea de noi locuri de munca pentru persoane din grupul vulnerabil.

Activitatea care a dus la realizarea obiectivelor sociale a fost angajarea unei persoane pentru care am aplicat principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii in cazul selectiei angajatilor, incercand in acest fel sa promoveze insertia pe piata muncii a persoanelor defavorizate, indiferent de gen, de rasa sau apartenenta politica. Bio Dralbin a actionat inspre imbunatatirea insertiei sociale si profesionale cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, mai exact, am angajat o femeie (lucrator comercial) in varsta de 61 de ani care pana in momentul angajarii nu a mai fost niciodata angajata, lucru care contribuie in mod direct la promovarea egalitatii de sanse.

- Număr de salariați : 3

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Identificarea cazurilor sociale din comunitate, prin implicarea întregului personal al pensiunii; în fiecare an ne propunem să ajute cel puțin 10 persoane din comunitate, provenite din medii vulnerabile, în funcție de nevoile fiecăruia.

- Număr de salariați : 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr.crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1	Venituri - Total		
2	Cheltuieli - Total		
3	Exercițiul net financiar		
4	4.1. valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma/ Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor -activități sociale	Rezerva legala Rezerva activ. sociala Rezultat reportat	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8, alin(4), lit.b din lege.	Cheltuieli sociale – înregistrarea în contul contabil 6588 a sumei de 192.77 La 31.12.2021, societatea a ieșit pe pierdere , fapt pentru care nu a fost posibilă aplicarea art 8, alin (4), lit. B din lege .	

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1311 LEI/42 ore luna
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim INGRIJITOR SPATII HOTELIERE	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 743 LEI/42 ore luna
Raport calculat	1,76

MAGAZIN NATURIST HERMANNSTADT SRL

Societatea a primit atestatul de întreprindere socială în data de 02.06.2021.

		la suma de 50.845,78 lei, investiții care vor fi utilizate în scopul atingerii obiectivelor sociale.	
--	--	--	--

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

În cadrul Magazin Naturist Hermannstadt SRL salariile sunt egale, direct proporțional cu numărul de ore lucrate.

Salariul brut plătit pentru normă întreagă = 2.934

Salariul brut plătit pentru normă parțială (4ore) = 1.467 lei

Raportul este 1.

DESO SHOP BOUTIQUE SRL

Societatea a primit atestatul de întreprindere socială în data de 02.06.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
DESO SHOP BOUTIQUE SRL	44296537	19.05.2021	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare. Consolidarea activității economice și dezvoltarea locală, sprijinind crearea și consolidarea întreprinderilor sociale ca formă de economie socială care să promoveze ocuparea forței de muncă din rândul grupurilor vulnerabile.

Totodată, societatea urmărește oferirea de produse în mod gratuit persoanelor nevoiașе, fără posibilități și are ca obiectiv aplicarea metodei „produs în așteptare” pentru a putea fi oferit persoanelor fără posibilități și/sau prin oferirea de produse care urmează să expire.

- Număr de salariați : 6

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Întreprinderea noastră ia din comunitate oameni și resurse, le valorifică în economia de piață generând profit, pe care-l întoarce comunității, prin servicii pentru indivizi în nevoie.

Afacerea va transforma practicile de consum, încercând să orienteze consumatorii către un lant scurt, prestator –client, care duce la reducerea poluării. Totodată, utilizarea unor spații de mici dimensiuni va crește interesul către un stil de viață minimalist, în care să primeze experiențele trăite, maximizând oportunitățile oferite de comunitățile locale.

- Număr de salariați: 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	0	1521,30
2.	Cheltuieli - Total		1521,30
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)		

ECOMMERCE SUPPORT SRL

Societatea ECOMMERCE SUPPORT SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 07.06.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ECOMMERCE SUPPORT SRL	44334142	26.05.2021	ALTE ACTIVITATI ANEXE TRANSPORTURILOR	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Integrarea gratuită pe platforma 2Ship a asociațiilor și fundațiilor care se ocupa de persoane vulnerabile. Înființarea unui CallCenter pentru persoanele cu deficient de văz.

- Număr de salariați 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

potentiali clienti permanenti . Desigur ca fără un personal care să asigure servicii de calitate societatea nu își va atinge obiectivul propus de aceea pentru angajatii pe care societatea îi are in prezent si pe cei pe care in viitorul apropiat îi vom angaja ne propunem să le asiguram un loc de muncă stabil, salarii decente adoptand interes cursurilor de formare profesională.

- Număr de salariați 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	0	0
2.	Cheltuieli - Total	45293	0
3.	Exercițiul net financiar	185897	0
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	185897 sumele vor fi investite in efectuarea lucrărilor de finalizare a constructiei	0

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim Manager	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 2500 (6h)lei
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim Ingrijitor spații hoteliere	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă 1200 (2h) lei
Raport calculat	1,3

MICHELSBERGER HAUS SRL

Societatea MICHELSBERGER HAUS SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 16.06.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
MICHELSBERGER HAUS SRL	44405642	09.06.2021	HOTELURI ȘI ALTE FACILITĂȚI DE CAZARE SIMILARE	Societate comercială

- sa genereze profit
- sa reinvesteasca 90% din profit in activitati sociale
- sa acopere toate serviciile necesare utilizatorilor directi
- sa ofere ghidaj si consiliere clientilor pentru intretinerea bicicletelor
- sa ofere o sansa la reintegrare sociala prin activitati sportive copiilor din centre de plasament

Valorile noastre sunt:

- corectitudine;
- respect fata de client, colegi si colaboratori;
- rapiditate si siguranta;
- invatare continua si reinvatare;
- curatenie si ordine;
- Număr de salariați: 5

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	63.183	
2.	Cheltuieli - Total	79.316	
3.	Exercițiul net financiar	-16.133	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)		

VENESTETICA CLINIC SRL

VENESTETICA CLINIC SRL a primit atestatul de întreprindere socială în data de 16.06.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
VENESTETICA CLINIC SRL	44454947	17.06.2021	ACTIVITĂȚI DE ASISTENȚĂ MEDICALĂ SPECIALIZATĂ	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Societatea își propune să ofere clientilor servicii de specialitate la cele mai inalte standarde. Misiunea societatii consta in acordarea de servicii medicale pacientilor de orice varsta. Prin acest proiect se urmareste crearea unui cabinet de chirurgie vasculara specializat, astfel incat clientii sa beneficieze de un tratament la cele mai inalte standarde, intr-o singura locatie, asigurandu-se o diversitate de servicii de chirurgie vasculara. In acest sens, achizitionarea echipamentelor de inalta tehnologie precum si controlul strict al competentei echipei medicale ajuta societatea sa ofere servicii medicale la cele mai inalte standarde.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
BLOSSOMTEX SRL	44544918	06.07.2021	COMERT CU AMĂNUNTUL PRIN INTERMEDIUL CASELOR DE COMENZI SAU PRIN INTERNET	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Societatea și-a propus să creeze o întreprindere socială sustenabilă care să ofere clienților, prin intermediul unei platforme online, articole de îmbrăcăminte și de marochinărie deosebite, nonconformiste sau personalizate pe stilul beneficiarului, din materiale de calitate reciclate. Va crea o platforma de comenzi online si va achizitiona o farnciza deja cunoscuta pe acest palier de vanzare articole de imbracaminte si accesorii. In ceea ce privește produsele supuse vânzării în magazinul on-line, se are în vedere încheierea de contracte cu firme de profil din zona si cu producatori locali - pentru preluarea produselor la momentul comandării lor evitând astfel stocarea unui număr mare de produse, blocajul financiar. Întreprinderea sociala își dorește de asemenea să își contureze o imagine favorabilă pe piață, sa fie respectată și recomandată de clienții săi ceea ce va conduce la atingerea unei cote largi de piață în domeniul vânzării de produse vestimentare oferind produse de o înaltă calitate și creativitate. Va sprijini comunitatea locală prin cumpărare de materii prime sustenabile si prin colaborari cu producatori locali. A angajat doar în luna decembrie 5 persoane și a înregistrat un total de 6769 lei venituri și cheltuieli.

BUILDING GREEN - RENT SRL

BUILDING GREEN - RENT SRL a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 19.07.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
BUILDING GREEN - RENT SRL	44552040	07.07.2021	ACTIVITĂȚI DE ÎNCHIRIERE ȘI LEASING CU ALTE MAȘINI, ECHIPAMENTE ȘI BUNURI TANGIBILE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Building Green Rent este un perator în domeniul campingurilor cu specific de cazare în casutele mobile, pe o arie de operare definită inițial la nivelul județului Sibiu. În același timp, pe lângă îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite și îmbunătățirea echipamentelor achiziționate, societatea își propune să se preocupe în permanență de asigurarea unui grad ridicat de profesionalism al angajaților. Suportul angajaților din grupul vulnerabil va fi o prioritate atât pentru managerul întreprinderii cât și pentru restul angajaților acestei întreprinderi. Societatea angajat doar în luna decembrie 5 persoane și a înregistrat un total de 4015 lei venituri și cheltuieli.

DURGA SID SRL

BETASIB TOUR SRL

BETASIB TOUR SRL a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 19.07.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
BETASIB TOUR SRL	44199690	28.04.2021	ACTIVITĂȚI DE ÎNCHIRIERE ȘI LEASING CU ALTE MAȘINI, ECHIPAMENTE ȘI BUNURI TANGIBILE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Misiunea socială a întreprinderii sociale o reprezintă conștientizarea existenței copiilor cu nevoi speciale din județul Sibiu, care prezintă afecțiuni din sfera autismului și necesitatea terapiilor zilnice de care aceștia au nevoie pentru recuperare și reintegrare socială și sprijinirea acestora în vederea accesului la intervențiile terapeutice de care au nevoie. Programele sociale asumate sunt următoarele:

- încheierea de parteneriate cu organizații împreună cu care să dezvoltăm misiunea socială a întreprinderii. În acest scop, întreprinderea socială colaborează cu Fundația UCOS "Un copil, o speranță", unicul furnizor de servicii de recuperare și terapie pentru copii cu autism, retard mintal, Sindrom Down, boli rare, handicap psiho-neuro-motor de vârstă mică (1-2 ani) din județul Sibiu.
- realizarea programului de sprijin a copiilor care suferă de TSA prin achiziționarea de materiale didactice specifice în sălile de terapie individuală ale Fundației UCOS necesare pentru terapiile copiilor (1000 ron/an);
- organizarea unui eveniment/an de conștientizare a problematicei TSA.
- Număr de salariați 4 din luna august 2021

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	18766	
2.	Cheltuieli - Total	42124	
3.	Exercițiul net financiar	-23380	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)		

ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU INTERVENȚII SOCIALE ȘI OCUPARE –ARISO

Asociația a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 19.07.2021.

PRB SERODA SRL

Societatea a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 17.08.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
PRB SERODA SRL	44099861	13.04.2021	LUCRĂRI DE INSTALAȚII ELECTRICE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Efectuare lucrări de instalații electrice. PRB Seroda urmareste sa vina in sprijinul persoanelor afectate de saracie din judetul Sibiu, prin masuri imediate de ajutor cum ar fi acordarea de pachete cu alimente, medicamente, produse de igiena, etc.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	73504	
2.	Cheltuieli - Total	69254	
3.	Exercițiul net financiar	4250	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	4250 -	

DENVAS PROJECT SRL

Societatea DENVAS PROJECT SRL a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 17.08.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
DENVAS PROJECT SRL	44587439	14.07.2021	ALTE ACTIVITĂȚI DE TIPĂRIRE	Societate comercială

Activitate și obiective sociale: Societatea nu a avut angajați în anul 2021, a primit finanțare UE doar în data de 31.12.2021.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	18.268	
2.	Cheltuieli - Total	16.545	
3.	Exercițiul net financiar	1.723	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar REZ.STATUTARA CARE SE VA REINVESTII IN ANUL 2022 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	SUMA DE 1.511,08 LEI-90%	

WALDKINDER PLUS SRL

Societatea WALDKINDER PLUS SRL a obținut atestatul de întreprindere socială la data de 17.08.2021.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
WALDKINDER PLUS SRL	44627150	22.07.2021	ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT	Societate comercială

Activitate și obiective sociale:

Societatea și-a propus crearea unui spațiu educațional solidar in care să desfășoare activități de educație in natură pentru preșcolari. Misiunea sociala este oferirea de acces gratuit la serviciile de grădiniță pentru un număr de 4 copii din zona fără posibilitatea de a acoperi taxa la o gradinita privata alternativa, angajarea a 2 persoane aflate în dificultate și organizarea a minim 20 de ateliere de terapie prin joacă în natură pentru preșcolarii din Sibiu si imprejurimi afectați de pandemie, precum si oferirea, tuturor acestor copii, de hrană caldă și gustări pregătite sănătos în bucătăria proprie.

Numar salariați: 5 din luna octombrie.

Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	236527	
2.	Cheltuieli - Total	234.058	
3.	Exercițiul net financiar	1.470	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	1470	

2. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca
Psiholog coordonator	2350 lei
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de baza brut lunar conform contractului individual de munca
Psiholog executant (2h/zi)	727 lei
Raport calculat	0,31

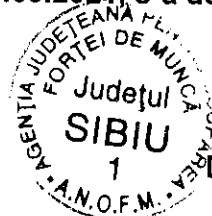
Cap. 5. Concluzii

Prezentul raport dă o sinteză a activităților și a aspectelor financiare prezentate de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție care au desfășurat efectiv activități în anul 2021.

Referitor la întreprinderile atestate din data de 06.09.2021 până la finele anului, am constatat după monitorizarea trimestrială a acestora și având în vedere, angajările dar și data efectivă de începere a activităților și acțiunile derulate de acestea că nu fac obiectul acestui raport.

Nu au transmis raportul de activitate aferent anului 2021, GRAFOWOOD SRL, CERAMICA DE NOCRICH SRL, și FUNDAȚIA X FUTURE, AVANTO CONCEPT SRL fapt pentru care în următoarea perioadă se după efectuarea controlului către compartimentul de control din cadrul agenției, vor fi luate măsuri conform Legii 219/2015 privind economia socială.

AGROSERV SOCIAL SRL atestată la data de 16.02.2021, a solicitat retragerea atestatului din cauza lipsei de activitate anexând la solicitare, Hotărârea 1/24.09.2021 apărută în Monitorul oficial nr 4193/12.X.2021 conform căreia de la data de 24.09.2021, s-a decis dizolvarea societății.



Director executiv,
Adrian Gosmin Roșu

Director executiv adjunct,
Dan Dumitru Hurdu

Șef serviciu APMEȘ,
Gabriela Teodorescu

Întocmit,
Steluta - Edith Zaig

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.