



Nr. 6378/AJO FM SIBIU/ 12.04.2021

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU,
COMPARTIMENT ECONOMIE SOCIALĂ,
RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale pentru anul 2020,

SITUAȚIA PRIVIND ACTIVITATEA DE ATESTARE ȘI CERTIFICARE A IS¹ ȘI ISI²

La nivelul județului Sibiu, în domeniul economiei sociale, și-au derulat activitatea în anul 2020:

- **Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare – FECID - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0002, din data de 12.12.2016;**
- **Asociația Phoenix Speranța Mediaș - atestat întreprindere socială seria SB/A, nr. 0003, din data de 20.06.2018 + certificat de întreprindere socială de inserție inserție, seria SB/M, nr 0001;**
- **SC Cons Expert Jucan SRL Sibiu, - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0004, din data de 17.07.2020.**

În cursul anului 2020 au fost atestate ca întreprinderi de economie socială:

- **SC Domeniul Paradisului Relax & Fun SRL, - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0005, din data de 10.09.2020;**
- **SC Relivemed SRL, - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0006, din data de 30.09.2020;**

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- SC Social Play SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0007, din data de 02.11.2020;
- SC Spiridușii Dințișori SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0008, din data de 20.11.2020;
- SC Dulcesa R SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0009, din data de 02.12.2020;
- SC Grafowood SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0010, din data de 02.12.2020;
- SC Ceramica de Nocrich SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0011, din data de 14.12.2020;
- SC Menid Instal Plus SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0012, din data de 14.12.2020;
- SC ADS Peisagistică SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0013, din data de 22.12.2020;
- SC BIO IMUNI VITA SRL - atestat întreprindere socială – seria SB/A, nr. 0014, din data de 22.12.2020.

MONITORIZAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE CARE AU DERULAT ACTIVITĂȚI ÎN ANUL 2020:

FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE – FECID:

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID a fost atestată ca întreprindere socială din data de 12.12.2016 (atestat – seria SB/A, nr 002).

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE – FECID:	CIF:23906047	30.04.2007	Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile	Fundație

SINTEZA ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE DE FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE - FECID , NEVOI IDENTIFICATE, GRUPURI ȚINTĂ VIZATE, REZULTATE OBȚINUTE ȘI RESURSE UTILIZATE:

Activitățile derulate de FECID în cursul acestui an, au fost cele de identificare, inițiere, proiectare, susținere, derulare și implementare a proiectelor sau programelor cu caracter social privind accesarea fondurilor structurale.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

Activitatea Fundației Europene pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID constă în scrierea și implementarea de proiecte cu caracter social din fonduri structurale.

Nevoile sociale identificate sunt:

Neimplicarea sau slaba implicare a grupurilor vulnerabile la viața socială și economică a comunității.

Grupul-țintă al intervenției sociale:

Grupul țintă căruia i se adresează activitatea derulată include persoane aflate în diverse categorii de vulnerabilitate.

Domeniul intervenției sociale:

Scrierea și implementarea de proiecte cu caracter social din fonduri structurale.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Resurse materiale proprii si subvenții din fonduri europene

Rezultate obținute

FECID a participat în calitate de partener în proiectul ce are ca menire înființarea a unui număr de 21 de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție care vor activa în economia socială. Obiectivul principal realizat (dar și în curs de derulare) îl reprezintă coordonarea și monitorizarea implementării acestor proiecte care vor integra pe piața muncii a unui număr de peste 100 de oameni dintre care, mai mult de 30, aparținând grupurilor vulnerabile.

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
CONS EXPERT JUCAN SRL	CIF:4263061	24.06.2002	Activități de fotocopiere, de pregătire a documentelor și alte activități specializate de secretariat	Societate comercială

SINTEZA ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE DE SOCIETATEA CONS EXPERT JUCAN SRL, NEVOI IDENTIFICATE, GRUPURI ȚINTĂ VIZATE, REZULTATE OBTINUTE ȘI RESURSE UTILIZATE

Conform statutului, societatea are caracter social și economic și servește interesului general al comunității.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

Activitatea societății constă în pregătirea documentelor, editarea și corectarea documentelor, servicii suport de secretariat, transcrierea documentelor și alte servicii de secretariat. Viziunea societății este de a deveni prin profesionalismul serviciilor și echipei, unul dintre principalii factori de creștere economică a afacerilor clienților.

Nevoile sociale identificate sunt:

- Pe termen scurt- în primul an de activitate , firma își propune :
 - a) dotarea tehnică a firmei cu echipamente profesionale
 - b) crearea a 4 locuri de muncă
 - c) semnarea de contracte de prestare a serviciilor către un număr de minim 10 clienți
- Pe termen mediu- în al doilea an de activitate , societatea își propune:
 - 1) menținerea locurilor de muncă, create
 - 2) menținerea clienților și atragerea altora noi
- Pe termen lung, creșterea numărului de clienți prin extinderea activității la nivelul întregului județ

Grupul-țintă al intervenției sociale:

Grupul țintă căruia i se adresează activitatea derulată include atât persoane din mediul rural cât și din mediul urban.

Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale

Fundația nu a identificat și nu s-a confruntat cu factori externi care să influențeze în vreun fel obținerea rezultatelor propuse în activitatea desfășurată.

ASPECTE FINANCIARE

a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege. Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	404.920	202.115
2.	Cheltuieli - Total	328.654	202.115
3.	Exercițiul net financiar	76.266	0
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	76.266	0

c) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Responsabil monitorizare activitati implementare si grup tinta/ expert asistent monitorizare si grup tinta	8035/ 4500
Raport calculat	1 - 1,786

ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ:

Asociația Phoenix Speranța Mediaș a fost atestată ca întreprindere socială din data de 20.06.2018 (atestat – seria SB/A, nr. 0003), iar din data de 05.07.2018, a primit certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție (certificat de întreprindere socială de inserție, seria SB/M, nr 0001).

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ	CIF:14060886	15.08.2002	Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile	Asociație

SINTEZA ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE DE ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ , NEVOI IDENTIFICATE, GRUPURI ȚINTĂ VIZATE, REZULTATE OBTINUTE ȘI RESURSE UTILIZATE:

Viziunea Asociației Phoenix Speranța se concretizează în jurul ideii de activare în direcția pieței muncii. Insistența asupra principiului adaptării mediului la nevoile persoanei este nu numai valabilă și în privința pieței muncii ci și condiția principală a deschiderii acesteia pentru toți membrii societății, cu excepțiile obiective. Instruirea și adaptarea crează șanse egale privind accesul la educație și la un loc de muncă, la rândul său, fundamental pentru viața independentă. Pașii acestui algoritm duc spre integrare, incluziune și dreptate socială.

Misiunea întreprinderii sociale este să crească șansa integrării socio-profesionale a persoanelor vulnerabile.

Scopul întreprinderii sociale este să optimizeze traiectoria persoanelor vulnerabile prin crearea mijloacelor instituționale necesare: evaluare, planificare, acompaniere.

Principiile: abordarea individual, acompanierea adaptată nevoilor personale, nediscriminarea, abordarea pozitivă.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

În întreprinderea de inserție se desfășoară următoare activități:

- Identificare persoane aflate în dificultate: cu sprijinul Direcției de Asistență Socială Mediaș și a Agenției de Ocupare a Forței de Muncă Mediaș, sunt îndrumate către asociație persoanele care au dificultăți în identificarea unui loc de muncă și în păstarea acestuia
- Evaluarea abilităților manuale și realizarea unui profil vocațional. Specialiștii centrului evaluează fiecare persoană folosind bateria de teste Casper, un instrument util în

identificarea abilităților de muncă și a componentelor de personalitate. Acest instrument generează un profil vocational necesar în dezvoltarea personală și profesională a fiecărei persoane care intră în centrul nostru.

- Dezvoltarea personală și profesională - în funcție de potențialul personal și de interesele arătate de fiecare persoană se va lucra la dezvoltarea acestui potențial pe două căi: dezvoltarea de abilități de muncă în atelierele centrului (printing, croitorie, producție săpun natural, curățenie), dezvoltarea abilităților sociale, formarea de conduite pentru un loc de muncă, prin discuții de grup și discuții individuale.
- Mediarea muncii: identificarea unui loc de muncă potrivit pe piața muncii (pentru persoanele care sunt considerate a fi pregătite), plasarea și păstrarea locului de muncă, iar pentru cei care încă nu sunt pregătiți continuarea instruirii.

La sfârșitul anului 2020, Întreprinderea avea 5 persoane vulnerabile angajate și 8 persoane angajate din randul personalului (instructori, psiholog, asistent social, manager, etc.)

Nevoile sociale identificate sunt:

- identificarea potențialului de muncă și dezvoltarea acestuia într-un mediu protejat și apoi aplicarea pentru un loc de muncă pe piața liberă a muncii
- calificare profesională adecvată cerințelor pieței muncii
- formarea unor deprinderi de bază pentru adaptarea socială
- intervenție socială și psihologică la nevoie

Grupul-țintă al intervenției sociale:

Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Grupul tinta include tineri din grupuri vulnerabile: tineri cu un certificat de încadrare în grad de handicap, tineri fără pregătire școlară și în risc de excluziune socială, tineri aflați în căutarea unui loc de muncă înscriși în listele de căutare a unui loc de muncă la agențiile locale de ocupare a forței de muncă, etc.

Personalul care se ocupă de acești tineri este format din: responsabil instruire practică, psiholog, asistent social.

Domeniul intervenției sociale:

Cei trei specialiști ai centrului și-au concentrat resursele în: formarea unor atitudini de baza pentru adaptarea la diferitele medii sociale de muncă, identificarea intereselor personale și profesionale, îmbunătățirea deprinderilor de muncă, identificarea nevoilor de calificare

profesională. În perioada pandemiei, activitatea socială și economică s-a desfășurat în condițiile impuse de lege, astfel că s-a lucrat on line și față în față.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Întreprinderea de Inserție socială a fost înființată în cadrul unui proiect cu fonduri europene finanțat de FUNDATIILE VELUX. Amenajarea spațiului, dotarea cu echipamente performante, plata salariilor pentru o perioadă scurtă de timp s-a realizat prin această finanțare. De asemenea se încearcă crearea mediului favorabil pentru ca această întreprindere să fie sustenabilă.

Rezultate obținute

a. obiective realizate: menținerea numărului de angajați persoane vulnerabile în Întreprindere, formarea de abilități de muncă și abilități sociale pentru toate persoanele angajate.

b. obiective nerealizate: neaccesarea de fonduri europene pentru dezvoltarea produselor și sustenabilitate, oferirea unui curs de calificare profesională în domeniul curățenie pentru o persoană angajată în întreprindere, schimbarea statutului de persoană vulnerabilă pentru 2 persoane din rândul personalului angajat.

c. obiective neplanificate și realizate-

- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;

Activitățile derulate se compun din: activități economice: realizarea de produse și servicii din domeniul printingului, confecții textile, producerea de săpun natural manufacturat la rece; și activități nonprofit: activități cu caracter educativ/instructiv, activități cu caracter de consiliere, activități de specializare/reconversie profesională, programe de înțajutorare a persoanelor în nevoie.

Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale

Anul 2020 a fost un an plin de provocări, în primul rând referitoare la efectele deciziilor luate de autorități: stare de urgență, stare de alertă, etc. Astfel, o perioadă îndelungată de timp activitatea asociației s-a desfășurat exclusiv on line: angajații desfășurându-și activitatea de acasă. În tot acest timp, un grup de whatsapp a fost funcțional ajutând beneficiarii să facă față mai bine izolării și tuturor schimbărilor provocate.

**ANGAJAREA PERSOANELOR DIN GRUPURILE VULNERABILE ȘI MĂSURI DE
ACOMPANIAMENT. INDICATORI**

a) Personal angajat

Asociația Phoenix Speranța

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total de angajați	11	11	11	11	11	11	11	12	12	12	12	12
Număr de angajați aparținând grupului vulnerabil	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Procent %angajați	36,36	36,36	36,36	36,36	36,36	36,36	36,36	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)	1360	1360	1496	1360	1360	1360	1564	1452	1584	1584	1440	1512
Timpul de lucru cumulate al angajaților aparținând grupului vulnerabil(în ore)	480	480	528	480	480	480	552	528	616	616	560	588
Procent %timp de lucru	35,29	35,29	35,29	35,29	35,29	35,29	35,29	36,36	38,89	38,89	38,89	38,89

b) Măsurile de acompaniament

Asociația Phoenix Speranța

Măsurile de acompaniament	Număr de angajați din grupurile vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	5
Consiliere	5
Forme de pregătire profesională	0
Mediere	5
Adaptare la locul de muncă	1
Ucenicie și practică	0
Altele	

ASPECTE FINANCIARE

b) *îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului*

Asociația Phoenix Speranța

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Nr.crt	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1	Venituri -total	72.328	401.610
2	Cheltuieli- total	97.744	401.389
3	Exercitiul net finciar	- 25.416	221
4	4.1. Valoarea excendentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2. Suma /destinația -bonificații/dividente plătite membrilor/acționarilor -activitățile sociale 4.3. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin.(4) lit. b) din lege	- 25.195 Nu este cazul Excedentul realizat din activitatea sociala este folosit în proporție de 100% în activitățile nonprofit.	

c) *Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați*

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: manager	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 2350
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: lucrător necalificat	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 2230
Manager/lucrător necalificat	2.350: 2.230
Raport calcul	0,95

CONS EXPERT JUCAN SRL

Societatea **CONS EXPERT JUCAN SRL** a fost atestată ca întreprindere socială din data de 17.07.2020 și își derulează efectiv activitatea ca întreprindere socială la nivelul județului Sibiu de la data de 01.09.2020.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite societatea folosește autofinanțări și subvenții. În această perioadă societatea a făcut un număr de 4 angajări.

Rezultate obținute

Prin activitățile economice desfășurate, societatea a reușit ca în cele 4 luni de activitate propri-zisă aferente anului 2020, să sprijine câteva persoane din mediul rural din localitățile Gura Râului, Jina, Șura Mare, Cristian dar și din orașul Sibiu să-și înființeze societăți comerciale sau să facă modificări la actele constitutive sau să-și obțină autorizații de la instituțiile abilitate pentru buna desfășurare a activității economice.

ASPECTE FINANCIARE

a) îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului la SC CONS JUCAN SRL

- 1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.**

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total	3 560	
2.	Cheltuieli - Total	34.015	
3.	Exercițiul net financiar	-30.455	
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/ acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a crit.privind reinvestirea procentului de 90%,cf. art.8 alin.4 lit.b)	0	

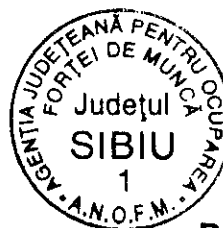
d) **Îndeplinirea criteriului privind principiul echității** ~~severitate~~ **rașă de angajați la SC**
CONS JUCAN SRL

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: director societate	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 1175
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: operator introducere validare date	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 1175
Director/operator introducere validare date	1175:1175
Raport calcul	1/1

Cap. 5. Concluzii

Prezentul raport dă o sinteză a activităților și a aspectelor financiare prezentate de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție care au desfășurat efectiv activități în anul 2020.

Referitor la întreprinderile atestate din data de 10 septembrie 2020 până la finele anului, am constatat după monitorizarea trimestrială a acestora și având în vedere, angajările dar și data efectivă de începere a activităților și acțiunile derulate de acestea că nu fac obiectul acestui raport.



Director executiv,
Adrian Cosmin Roșu

Director executiv adjunct,
Dan Dumitru Hurdu

Șef serviciu APRES,
Gabriela Teodorescu

Intocmit,
Steluța – Edith Zaig

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.