



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU,

COMPARTIMENT ECONOMIE SOCIALĂ,

Nr. 5634 /AJOFM SIBIU/21.04. 2020

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale pentru anul 2019,

Cap. 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Mențiune: Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID (atestat - seria SB/A, nr. 0002), nu a transmis raportul de activitate, extrasul raportului social și nici extrasul situațiilor financiare aferente anului 2019 și nu a răspuns solicitărilor reprezentantului Compartimentului Economie Socială din cadrul AJOFM Sibiu, fapt pentru care activitatea desfășurată de fundație în anul 2019, nu este inclusă în raport.

La nivelul județului Sibiu, în domeniul economiei sociale, își derulează activitatea, Asociația Phoenix Speranța Mediaș care a fost atestată ca întreprindere socială din data de 20.06.2018 (atestat - seria SB/A, nr. 0003), iar din data de 05.07.2018, a primit certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție (certificat de întreprindere socială de inserție, seria SB/M, nr 0001).

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ	CIF:14060886	15.08.2002	SERVICII SOCIALE PENTRU PERSOANE APARTINAND GRUPURILOR VULNERABILE	ASOCIAȚIE

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

În anul 2019, la AJOFM Sibiu nu s-au înregistrat solicitări în vederea atestării.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Viziunea Asociație Phoenix Speranța se concretizează în jurul ideii de activare în direcția pieței muncii. Insistența asupra principiului adaptării mediului la nevoile persoanei este nu numai valabilă și în privința pieței muncii ci și condiția principală a deschiderii acesteia pentru toți membrii societății, cu excepțiile obiective. Instruirea și adaptarea creează șanse egale privind accesul la educație și la un loc de muncă, la rândul său, fundamental pentru viața independentă. Pașii acestui algoritm duc spre integrare, incluziune și dreptate socială.

Misiunea întreprinderii sociale este să crească șansa integrării socio-profesionale a persoanelor vulnerabile.

Scopul întreprinderii sociale este să optimizeze traiectoria persoanelor vulnerabile prin crearea mijloacelor instituționale necesare: evaluare, planificare, acompaniere.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

Asociația Phoenix Speranța a desfășurat în anul de raportare următoarele activități:

- Identificare persoane aflate în dificultate: cu sprijinul Direcției de Asistență Socială Mediaș și a Agenției de Ocupare a Forței de Muncă Mediaș, sunt îndrumate către asociație persoanele care au dificultăți în identificarea unui loc de muncă și în păstarea acestuia
- Evaluarea abilităților manuale și realizarea unui profil vocational. Specialiștii centrului evaluează fiecare persoană folosind bateria de teste Casper, un instrument util în identificarea abilităților de muncă și a componentelor de personalitate. Acest instrument generează un profil vocational necesar în dezvoltarea personală și profesională a fiecărei persoane care intră în centrul nostru.
- Dezvoltarea personală și profesională- în funcție de potențialul personal și de interesele arătate de fiecare persoană se va lucra la dezvoltarea acestui potențial pe două căi: dezvoltarea de abilități de muncă în atelierele centrului (printing, croitorie, producție săpun natural, curățenie), dezvoltarea abilităților sociale, formarea de conduite pentru un loc de muncă, prin discuții de grup și discuții individuale.

- **Medierea muncii:** identificarea unui loc de muncă potrivit pe piața muncii (pentru persoanele care sunt considerate a fi pregătite), plasarea și păstrarea locului de muncă, iar pentru cei care încă nu sunt pregătiți continuarea instruirii.

La sfârșitul anului 2019, Asociația Phoenix Speranța avea 4 persoane vulnerabile angajate și 7 persoane angajate din randul personalului (instructori, psiholog, asistent social, manager, etc).

Nevoi sociale identificate:

- identificarea potențialului de muncă și dezvoltarea acestuia într-un mediu protejat și apoi aplicarea pentru un loc de muncă pe piața liberă a muncii;
- calificare profesională adecvată cerințelor pieței muncii;
- formarea unor deprinderi de bază pentru adaptarea socială;
- intervenție socială și psihologică la nevoie.

Grupul-țintă al intervenției sociale:

Grupul țintă include tineri din grupuri vulnerabile: tineri cu un certificat de încadrare în grad de handicap, tineri fără pregătire școlară și în risc de excluziune socială, tineri aflați în căutarea unui loc de muncă înscriși în listele de căutare a unui loc de muncă la agențiile locale de ocupare a forței de muncă, etc.

Personalul care se ocupă de acești tineri este format din: responsabil instruire practică, psiholog, asistent social.

Domeniul intervenției sociale:

Cei trei specialiști ai Asociației Phoenix Speranța și-au concentrat resursele în: formarea unor atitudini de bază pentru adaptarea la diferitele medii sociale de muncă, identificarea intereselor personale și profesionale, îmbunătățirea deprinderilor de muncă, identificarea nevoilor de calificare profesională.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Întreprinderea de Inserție socială a fost înființată în cadrul unui proiect cu fonduri europene finanțat de FUNDATIILE VELUX. Amenajarea spațiului, dotarea cu echipamente performante, plata salariilor pentru o perioadă scurtă de timp s-a realizat prin această finanțare. De asemenea se încearcă crearea mediului favorabil pentru ca această întreprindere să fie

sustenabilă. Pentru toate activitățile desfășurate și menționate au fost utilizate resurse financiare, umane și materiale proprii.

Rezultate obținute

Impactul ca urmare a acțiunilor întreprinse a fost:

- menținerea numărului de angajați persoane vulnerabile;
- formarea de abilități de muncă și abilități sociale pentru toate persoanele angajate;
- asigurarea unui loc de muncă stabil și un venit garantat pentru persoanele din grupul vulnerabil.

În unele cazuri locul de muncă, prezența zilnică într-un program este un antidot la izolarea socială.

Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale

Modificarea permanentă a legislației fiscale, creșterea prețurilor la materia primă, lipsa unei legislații aplicabile care să favorizeze economia socială.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

a) Personal angajat

Asociația Phoenix Speranța

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total de angajați	14	10	10	12	11	11	11	10	10	11	11	11
Număr de angajați aparținând grupului vulnerabil	6	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4
Procent %angajați	42,86	30	30	33,33	36,36	36,36	45,45	40	40	36,36	36,36	36,36
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)	1480	880	900	892	970	834	891	777	945	1564	1380	1360
Timpul de lucru cumulate al angajaților aparținând grupului vulnerabil(în ore)	464	320	336	356	428	380	408	336	504	552	504	468
Procent %timp de lucru	31,35	36,36	37,33	39,91	44,12	45,56	45,79	43,24	53,33	35,29	36,52	34,41

b) Măsurile de acompaniament

Asociația Phoenix Speranța

Măsurile de acompaniament	Număr de angajați din grupurile vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	4
Consiliere	4
Forme de pregătire profesională	0
Mediere	4
Adaptare la locul de muncă	1
Ucenicie și practică	0
Altele	

Cap 4 . Aspecte financiare

a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

Asociația Phoenix Speranța

Nr.crt	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1	Venituri -total	168.727	289.607
2	Cheltuieli- total	136.888	406.409
3	Exercitiul net finaci	31.839	-116.802
4	4.1. Valoarea excendentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2. Suma /destinația -bonificații/dividente plătite membrilor/acționarilor -activitățile sociale 4.3. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin.(4) lit. b) din lege	-84.963 Nu este cazul Excedentul realizat din activitatea economică este folosit în proporție de 100% în activitățile nonprofit.	

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim: manager	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 5820
Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim: lucrător necalificat	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă: 1900
Manager/lucrător necalificat	2.350: 2.080
Raport calcul	1,13

Cap. 5. Concluzii

Asociația Phoenix Speranța și-a derulat activitatea în anul 2019, respectând criteriile, normele și principiile de funcționare în conformitate cu prevederile Legii 219/2015.

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare nu a transmis raportul de activitate, extrasul raportului social și nici extrasul situațiilor financiare aferente anului 2019 și nu a răspuns solicitărilor reprezentantului Compartimentului Economie Socială din cadrul AJOFM Sibiu. Din acest motiv a fost întocmită o notă de constatare privitoare la nerespectarea obligațiilor prevăzute în Legea 219/2015, la art. 9, alin 1, lit a), b), c) urmând a se lua măsurile prevăzute de lege în aceste situații.


Județ Director executiv,
SIBIU Cosmin Adrian Rosu
Director executiv adjunct,
Dan Dumitru Hurdu
Intocmit,
Steluța - Edith Zaig

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.