



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



romania2019.eu

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU,
COMPARTIMENT ECONOMIE SOCIALĂ,

Nr. 4527/ 15 .04.2019

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale pentru anul 2018,

Cap. 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

La nivelul județului Sibiu, în domeniul economiei sociale, își derulează activitatea ca întreprindere socială din 12.12.2016, "Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare" - FECID (atestat - seria SB/A, nr. 0002), și Asociația Phoenix Speranța Mediaș care a fost atestată ca întreprindere socială din data de 20.06.2018 (atestat - seria SB/A, nr. 0003) iar din data de 05.07.2018 a primit certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție (certificat de întreprindere socială de inserție, seria SB/M, nr 0001).

Situația solicitărilor pentru atestare și certificare în anul 2018, se prezintă după cum urmează (anexa nr. 1):

Anexa nr. 1

Nr. crt.	Nr. solicitări	Nr. respingeri	Nr. contestații	Nr. întreprinderi sociale atestate și certificate
Total	1	0	0	1

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Întreprinderea socială atestată și certificată în anul 2018 a solicitat și certificatul de întreprindere socială de inserție/marca socială.

Nr. crt.	Nr. solicitări	Nr. respingeri	Nr. contestații	Nr. întreprinderi sociale atestate și certificate ca întreprinderi sociale de inserție
Total	1	0	0	1

Anexa nr. 2

Denumirea persoanei juridice	CUI / CIF	Data înființării	Domeniul de activitate fara cod CAEN	Categorie întreprindere socială
FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONSULTANȚĂ, IMPLEMENTARE ȘI DEZVOLTARE - FECID	CIF:23906047	30.04.2007	FABRICAREA PRODUSELOR DE BRUTARIE SI A PRODUSELOR FAINOASE, TRANSPORTURI RUTIERE DE MARFURI, DEPOZITARI.	FUNDAȚIE
ASOCIAȚIA PHOENIX SPERANȚA MEDIAȘ	CIF:14060886	15.08.2002	SERVICII SOCIALE PENTRU PERSOANE APARTINAND GRUPURILOR VULNERABILE	ASOCIAȚIE

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Întreprinderile sociale atestate sunt o fundație și o asociație, care au oferit sprijin în vederea integrării socioprofesionale a persoanelor aflate în dificultate - persoane cu dizabilități, beneficiari de ajutor social, persoane fără venit, fără calificare profesională.

Obiectivele întreprinderilor sociale atestate au fost acelea de desfășurare a unor activități care vizează atât dezvoltarea profesională cât și dezvoltarea de abilități personale a categoriilor de persoane aflate în dificultate.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat

Cele două întreprinderi sociale au desfășurat activități educaționale, de reabilitare, de identificare, evaluare și ajutorare a persoanelor cu nevoi speciale, dar și de calificare și formare profesională în vederea fabricării de produse de brutărie-panificație.

Activitatea principală a Fundației Europene pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID este aceea de producere de produse de panificație, angajații fundației fiind în majoritate persoane care întâmpină greutăți în a se integra socioprofesional locuind într-o zonă (satul Buia, comuna Șeica Mare) în care oportunitățile de angajare sunt reduse.

Asociația Phoenix Speranța a derulat activități de identificare a persoanelor care au dificultăți în identificarea unui loc de muncă și în păstarea acestuia, activități de evaluare a abilităților manuale și realizarea unui profil vocațional pentru aceste persoane; activități de dezvoltare personală și profesională - în funcție de potențialul personal și de interesele arătate de fiecare persoană; activități de mediere a muncii: identificarea unui loc de muncă potrivit pe piața muncii (pentru persoanele care sunt considerate a fi pregătite), plasarea și păstrarea locului de muncă, iar pentru cei care încă nu sunt pregătiți, continuarea instruirii.

Nevoi sociale identificate:

- necesitatea dezvoltării într-o zonă nu foarte accesibilă din punct de vedere al integrării socioprofesionale de activități care necesită de forță de muncă oferind posibilități de calificare și formare pentru persoane aflate în dificultate (beneficiari de ajutor social, cu copii în întreținere);
- lipsa unui cadru legal stabil pentru persoanele cu dizabilități;
- identificarea potențialului de muncă și dezvoltarea acestuia într-un mediu protejat și apoi aplicarea pentru un loc de muncă pe piața liberă a muncii;
- calificare profesională adecvată cerințelor pieței muncii;
- formarea unor deprinderi de bază pentru adaptarea socială;
- intervenție socială și psihologică la nevoie.

Grupul-țintă al intervenției sociale:

- beneficiari de ajutor social cu copii în întreținere;
- persoane fără venituri;
- persoane fără calificare;
- tineri cu un certificat de încadrare în grad de handicap;
- tineri fără pregătire școlară și în risc de excluziune socială;
- tineri aflați în căutarea unui loc de muncă înscriși în listele de căutare a unui loc de muncă la agențiile locale de ocupare a forței de muncă, etc.

Domeniul intervenției sociale:

- formarea unor atitudini de bază pentru adaptarea la diferitele medii sociale de muncă, identificarea intereselor personale și profesionale, îmbunătățirea deprinderilor de muncă, identificarea nevoilor de calificare profesională, instruire în vederea calificării și formării profesionale.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

Pentru toate activitățile desfășurate și menționate au fost utilizate resurse financiare, umane și materiale proprii.

Rezultate obținute

Impactul ca urmare a acțiunilor întreprinse a fost:

- menținerea numărului de angajați persoane vulnerabile;
- formarea de abilități de muncă și abilități sociale pentru toate persoanele angajate;
- oferirea unui curs de calificare profesională pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile.

Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale

Modificarea permanență a legislației fiscale, creșterea prețurilor la materia primă, lipsa unei legislații aplicabile care să favorizeze economia socială.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori
a) Personal angajat

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID

Nr crt	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Me- dia
1	Număr total angajați	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	6	6	3
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
3	Procent % angajați	66,7 %	66,7 %	66,7 %	66,7 %	100 %	100 %	100 %	100 %	66,7 %	50%	50%	50 %	73%
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	424	336	528	392	336	320	352	352	448	704	936	912	503
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	284	176	352	304	336	320	352	352	320	368	504	456	317
6	Procent % timp de lucru	66.98 %	52.38 %	66.67 %	77.55 %	100 %	100 %	100 %	100 %	71.43 %	52.27 %	53.85 %	50 %	74%

Asociația Phoenix Speranța

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total de angajați	-	-	-	-	-	26	26	27	30	23	18	18
Număr de angajați aparținând grupului vulnerabil	-	-	-	-	-	11	11	12	15	9	8	8
Procent %angajați	-	-	-	-	-	42,30	42,30	44,44	50	39,13	44,44	44,44
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)	-	-	-	-	-	456	515	505	495	452	339	221
Timpul de lucru cumulate al angajaților aparținând grupului vulnerabil(în ore)	-	-	-	-	-	182	229	232	255	187	166	97
Procent %timp de lucru	-	-	-	-	-	39,91	44,46	45,94	51,52	41,37	48,97	43,89

b) Măsurile de acompaniament

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID
Nu a fost cazul.

Asociația Phoenix Speranța

Măsurile de acompaniament	Număr de angajați din grupurile vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare	15
Consiliere	15
Forme de pregătire profesională	6 persoane(calificare profesională- lucrător comercial)
Mediere	15
Adaptare la locul de muncă	1
Ucenicie și practică	0
Altele	

Cap 4 . Aspecte financiare

a) îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	665.849	7.650
2.	Cheltuieli Total	450.229	-
3.	Exercițiul net financiar	215.620	7.650
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege. - Excedent repartizat membrilor pentru protejarea inflației și încurajarea acestora pentru a-și constitui fonduri sociale solide și a-și educa în sensul economisirii responsabile - Fond de ajutor în caz de deces - Rezerve de risc - Rezerve statutare - Alte rezerve (bani destinați burselor sociale ce vor fi acordate în anul 2017)		

Asociația Phoenix Speranța

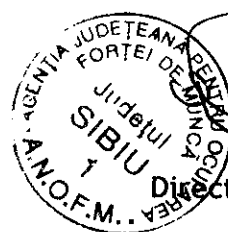
Nr.crt	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1	Venituri -total	75.581	748.784
2	Cheltuieli- total	37.342	854.442
3	Exercitiul net finaciar	38.239	-105.658
4	4.1. Valoarea excendentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2. Suma /destinația -bonificații/dividente plătite membrilor/acționarilor -activitățile sociale 4.3. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin.(4) lit. b) din lege	-67.419 Nu este cazul Excedentul realizat din activitatea economică este folosit în proporție de 100% în activitățile nonprofit.	

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Nr crt.	Denumire IS	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	Fundația Europeană pentru Consultanță, Implementare și Dezvoltare - FECID	Manager proiect	Muncitor necalificat	2350lei (salariul maxim)	2080(salariul minim)	1,2
2	Asociația Phoenix Speranța	Manager proiect	Muncitor necalificat	5820(salariul maxim)	1900(salariul minim)	3

Cap. 5. Concluzii

Cele două întreprinderi sociale atestate și-au derulat activitatea în anul 2018, respectând criteriile, normele și principiile de funcționare în conformitate cu prevederile Legii 2019/2015. Nu au fost întâmpinate probleme în ceea ce privește termenele de predare a rapoartelor și a extrasului privind raportul social anual.



Director executiv,
Dorin Mircea Crețu

Director executiv adjunct,
Dan Dumitru Hurdu

Întocmit,
Steluța - Edith Zaig

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.