**Subventionarea angajatorilor care incadreaza in munca someri de peste 45 de ani**

**Art. 85 alin.1 din Legea76/2002**

**1.Beneficiari**: Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, şomeri în vârstă de peste 45 de ani primesc lunar, de la data încheierii convenţiei, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni de la data încadrării în muncă. (art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002

**2. Subventia** : Este o suma lunara egala cu **2250 lei**, acordata pe o perioada de 12 luni pentru fiecare persoana astfel incadrata. Subventia se acorda incepand cu data incheierii conventiei intre angajator si agentie.

**3. Obligatiile beneficiarilor de subventii** :

- incadrarea in munca se face pe durata nedeterminata

- obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni de la data incadrarii in munca

- facilitatea se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat; nu se acorda pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ;

**4. Sanctiuni**

- Angajatorii care **inceteaza** raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute mai sus, anterior termenului de 18 luni sunt obligati sa restituie, in totalitate, agentiilor pentru ocuparea fortei de munca sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu anterior termenului mentionat, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, daca incetarea acestora a avut loc din  din urmatoarele motive:

    a) incetarea raportului de munca in temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) si e), art. 61 lit. d) si art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

    b) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e), art. 99 alin. (1) lit. b) si c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.motivele prevazute la art. 83 alin. (2).

**Nu beneficiaza de aceasta subventie angajatorul care:**

- in ultimii 2 ani a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate.

- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este detinuta de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alti angajatori care au beneficiat de cel putin una dintre facilitati pentru persoanele in situatia carora raporturile de munca cu angajatorul care a beneficiat de facilitati au incetat prin demisie sau ca urmare a acordului partilor, conform prevederilor legale, in ultimii 2 ani;

- angajatorii care la data solicitarii acordarii facilitatii se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, care au activitatile suspendate sau restrictii asupra acestora.

- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este detinuta de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini pana la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alti angajatori care au beneficiat de cel putin una dintre facilitatile prevazute la art. 80 si la alin. (1), (2) si (5) pentru persoanele in situatia carora raporturile de munca cu angajatorul care a beneficiat de facilitati au incetat prin demisie sau ca urmare a acordului partilor, conform prevederilor legale, in ultimii 2 ani.

 **Acte necesare pentru acordarea subventiei  art.85**:

**someri in varsta de peste 45 ani**

 1.Cerere tip in 2 exemplare,

2.**Conventie,** conform modelului anexa nr 19 **in 3 exemplare (original)**

**3.Tabel nominal -** anexa la conventie **in 3 exemplare (original)**

4.Declaratie pe propria raspundere a angajatorului,

5. Declaratie pe propria raspundere a angajatului,

6. **Actul de identitate** *( in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul)*

7.**Actul in baza caruia au fost incadrati in munca** –(Contract individual de munca**-** *in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul)*

8.**Raport per salariat** din REVISAL -*in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul)*

Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite potrivit art.85 din lege,angajatorii depun, pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare lunii pentru care solicita aceasta suma,urmatoarele documente:

- ***cerere lunara***, in 2 exemplare.

- **un tabel nominal** intocmit conform modelului prevazut in anexa lunara

- **extras** **dupa pontaj si dupa statul de plata** in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul