



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret

Nr. 2453/AJOFMPH/II.B.1/25.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE anul 2022

BIROU ANALIZA PIETEI MUNCII ȘI ECONOMIE SOCIALĂ

Biroul Analiza Pietei Muncii si Economie Sociala
- 2023 -

CUPRINS:

CAPITOLUL I	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022	3
CAPITOLUL II	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022	5
CAPITOLUL III	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022	12
CAPITOLUL IV	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022	30
CAPITOLUL V	IMPLEMENTAREA PROIECTELOR FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022	36
CONCLUZII		41
ANEXE	DATE STATISTICE	42

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2022

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost statuate prin Legea nr. 202/2006 de organizare și funcționare, modificată și completată ulterior, sunt:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al A.J.O.F.M. Prahova privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, somerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a somajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea somajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea somajului de lungă durată prin încheierea cu somerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în somaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor someri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul somerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii la nivel local în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a AJOFM Prahova prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

l) Absorbția și utilizarea eficientă a Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru somaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare;

b) Inițierea/aplicarea procedurilor unitare pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;

c) Asigurarea funcționării sistemului informatic în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;

d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

e) Încheierea de parteneriate între AJOFM și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inspectoratul școlar teritorial, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

f) Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POCU 2014-2020 și a reformelor și investițiilor din Planul național de Redresare și Reziliență al României

g) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2022, se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 441,2 mii persoane,
- populația activă civilă - 265,8 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 175,4 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 259,9 mii persoane, din care;
- salariați - 185,4 mii persoane.

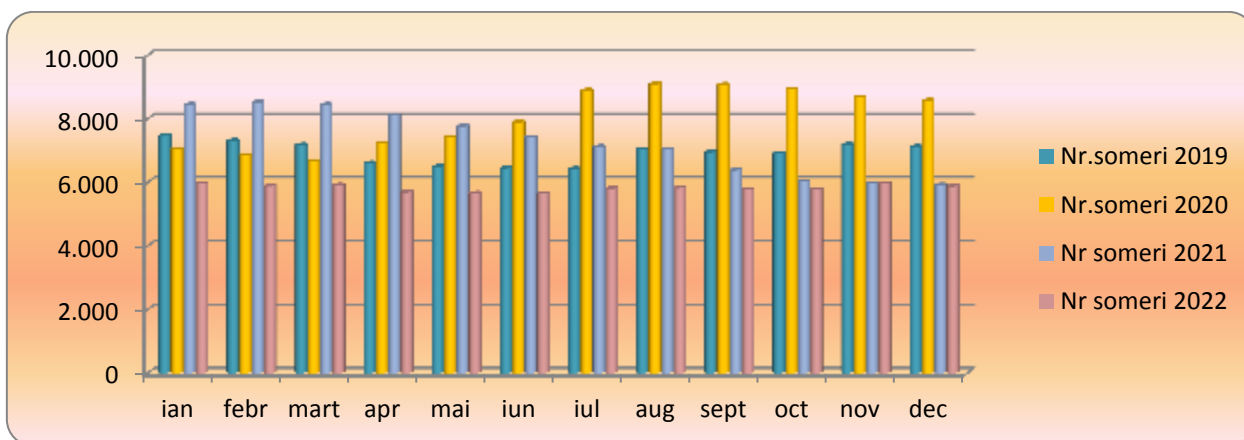
Rata șomajului înregistrat în perioada 01.01.202 - 31.12.2022 s-a situat la un nivel mediu, având un trend descendent cu tendință de menținere, ajungând de la 2,20 % în luna ianuarie 2022, la 2,21 % la sfârșitul anului 2022.

Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție descendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 5.876 persoane la data de 31.12.2022, în scădere față de aceeași lună a anului 2021 (decembrie 2021 - 5.915 persoane). În luna decembrie 2022 numărul șomerilor indemnizați a fost 1.673 persoane (28,47 % din totalul numărului total de șomeri).

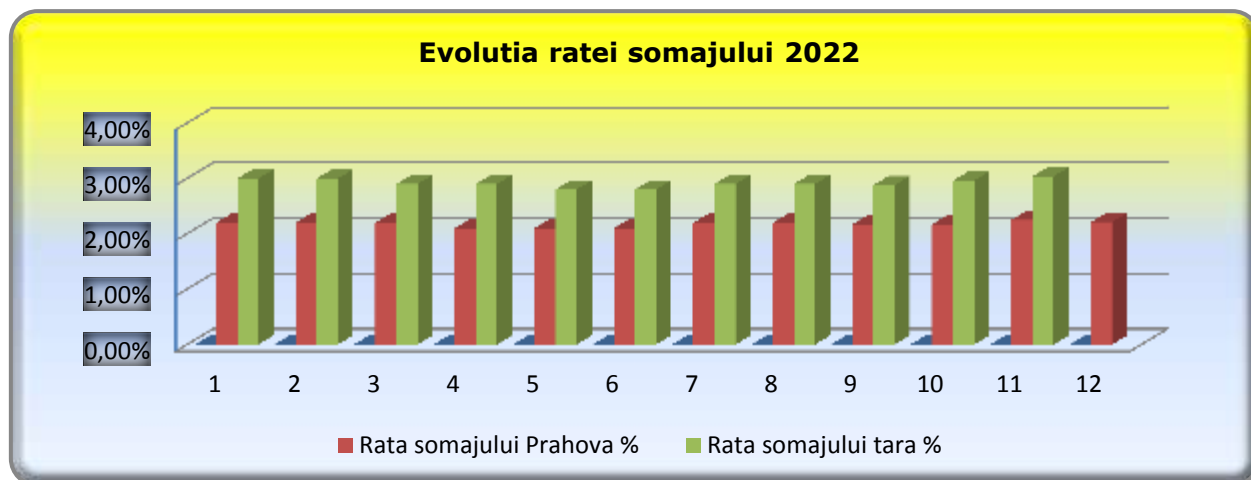
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 37,73% (variind pe parcursul anului între 40,03% din total șomeri, la 37,73%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 17,73% (variind între 13,80% și 17,73% din total șomeri).

Evoluția numărului de șomeri în județul Prahova în perioada 2019 - 2022



Ca dinamica a ratei șomajului, se constată o curbă descendentă în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, urmând ca în a doua jumătate a anului 2022 tendința să fie oscilatorie, cu tendință de menținere.

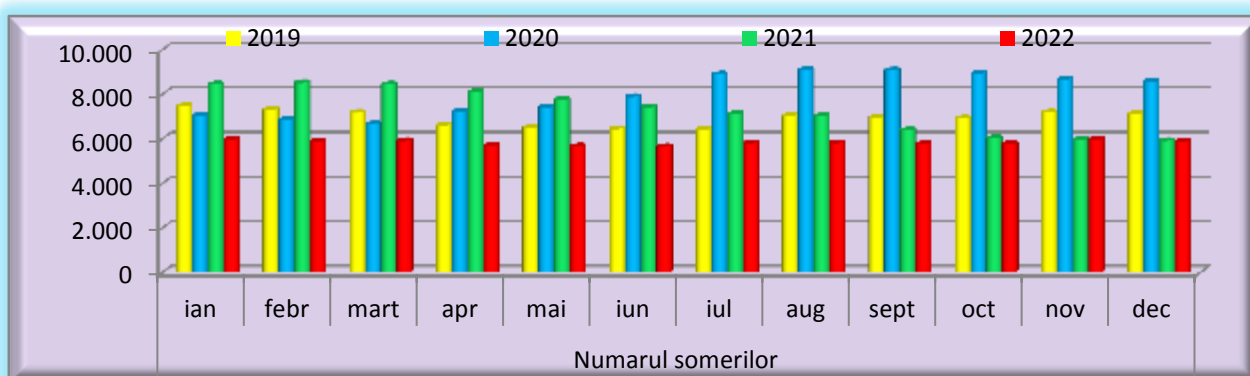


Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2022	PRAHOVA	5.915	2.973	1.356	620	1.301	693	5.970	2.900	2,2%	2,6%	2,0%
FEBRUARIE 2022		5.970	2.900	1.244	602	1.331	611	5.883	2.891	2,2%	2,6%	1,9%
MARTIE 2022		5.883	2.891	1.306	634	1.276	588	5.913	2.937	2,2%	2,7%	1,9%
APRILIE 2022		5.913	2.937	1.177	653	1.403	706	5.687	2.884	2,1%	2,6%	1,8%
MAI 2022		5.687	2.884	1.115	537	1.144	565	5.658	2.856	2,1%	2,6%	1,8%
IUNIE 2022		5.658	2.856	1.026	554	1.035	518	5.649	2.892	2,1%	2,6%	1,8%
IULIE 2022		5.649	2.892	1.324	671	1.167	612	5.806	2.951	2,2%	2,7%	1,8%
AUGUST 2022		5.806	2.951	1.306	648	1.292	657	5.820	2.942	2,2%	2,7%	1,8%
SEPTEMBRIE 2022		5.820	2.942	1.503	854	1.557	870	5.766	2.926	2,2%	2,7%	1,8%
OCTOMBRIE 2022		5.766	2.926	1.391	677	1.379	745	5.778	2.858	2,2%	2,6%	1,9%
NOIEMBRIE 2022		5.778	2.858	1.337	654	1.146	560	5.969	2.952	2,2%	2,7%	1,9%
DECEMBRIE 2022		5.969	2.952	996	483	1.089	524	5.876	2.911	2,2%	2,6%	1,9%
Total general		5.915	2.973	15.081	7.587	15.120	7.649	5.876	2.911	2,21%	2,65%	1,90%

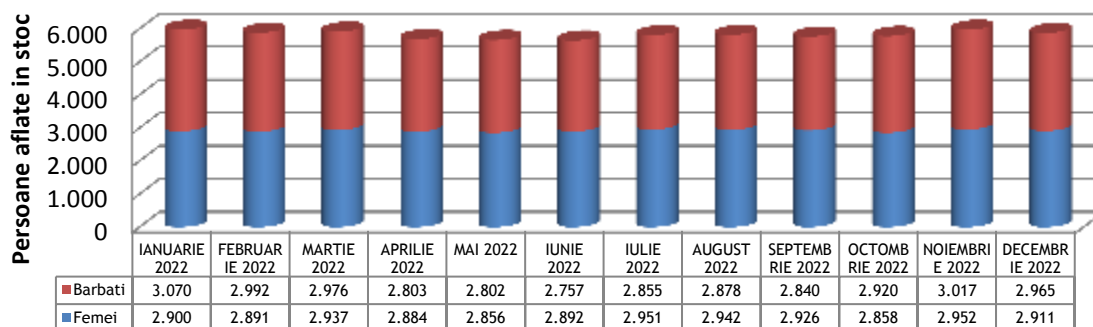
Evoluția comparativă 2019 - 2022 a numărului de șomeri înregistrați la

A.J.O.F.M. Prahova

	Numarul somerilor											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2019	7.465	7.308	7.176	6.605	6.491	6.444	6.424	7.041	6.949	6.914	7.185	7.118
2020	7.041	6.854	6.656	7.223	7.413	7.888	8.889	9.089	9.071	8.935	8.670	8.571
2021	8.445	8.517	8.442	8.103	7.763	7.421	7.118	7.024	6.384	6.033	5.959	5.915
2022	5.970	5.883	5.913	5.687	5.658	5.649	5.806	5.820	5.766	5.778	5.969	5.876



Repartizarea in functie de sex



Din punct de vedere al repartiției pe sexe, se constată o păstrare a raportului de evoluție, în sensul unui număr permanent mai mare de șomeri femei, datorită specificului domeniilor de activitate în care au fost cele mai mari disponibilizări: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, fabricarea hârtiei, comerț, fabricarea echipamentelor electrice, construcții metalice, , transporturi, producerea și furnizarea energiei, construcții , colectare, tratare, reciclare deșeuri, fabricarea mobilei, extracția petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al somerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Pondere șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2022	491.571	249.289	5.970	2.900	1,21%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.907	1.040	0,76%	0,78%
Rural	240.701	115.496	4.063	1.860	1,69%	1,61%
Totalul lunii FEBRUARIE 2022	491.571	249.289	5.883	2.891	1,20%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.774	987	0,71%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.109	1.904	1,71%	1,65%
Totalul lunii MARTIE 2022	491.571	249.289	5.913	2.937	1,20%	1,18%
Urban	250.870	133.793	1.811	1.009	0,72%	0,75%
Rural	240.701	115.496	4.102	1.928	1,70%	1,67%
Totalul lunii APRILIE 2022	491.571	249.289	5.687	2.884	1,16%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.762	1.005	0,70%	0,75%
Rural	240.701	115.496	3.925	1.879	1,63%	1,63%
Totalul lunii MAI 2022	491.571	249.289	5.298	2.856	1,08%	1,15%
Urban	250.870	133.793	1.706	979	0,68%	0,73%
Rural	240.701	115.496	3.592	1.877	1,49%	1,63%
Totalul lunii Iunie 2022	491.571	249.289	5.649	2.892	1,15%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.722	988	0,69%	0,74%
Rural	240.701	115.496	3.927	1.904	1,63%	1,65%
Totalul lunii Iulie 2022	491.571	249.289	5.806	2.951	1,18%	1,18%
Urban	250.870	133.793	1.785	1.018	0,71%	0,76%
Rural	240.701	115.496	4.021	1.933	1,67%	1,67%
Totalul lunii AUGUST 2022	491.571	249.289	5.820	2.942	1,18%	1,18%
Urban	250.870	133.793	1.786	996	0,71%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.034	1.946	1,68%	1,68%
Totalul lunii SEPTEMBRIE 2022	491.571	249.289	5.766	2.926	1,17%	1,17%
Urban	250.870	133.793	1.732	985	0,69%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.034	1.941	1,68%	1,68%
Totalul lunii OCTOMBRIE 2022	491.571	249.289	5.778	2.858	1,18%	1,15%
Urban	250.870	133.793	1.720	963	0,69%	0,72%
Rural	240.701	115.496	4.058	1.895	1,69%	1,64%
Totalul lunii NOIEMBRIE 2022	491.571	249.289	5.969	2.952	1,21%	1,18%
Urban	250.870	133.793	1.775	993	0,71%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.194	1.959	1,74%	1,70%

Totalul lunii DECEMBRIE 2022	491.571	249.289	5.876	2.911	1,20%	1,17%
Urban	250.870	133.793	1.758	986	0,70%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.118	1.925	1,71%	1,67%

Din analiza acestor grafice, se observă păstrarea acelorași raporturi de evoluție a șomajului, atât ca număr total, cât și ca subcategorii. Inceputul anului 2022 a însemnat continuarea scăderii numărului de șomeri și, implicit, a ratei șomajului.

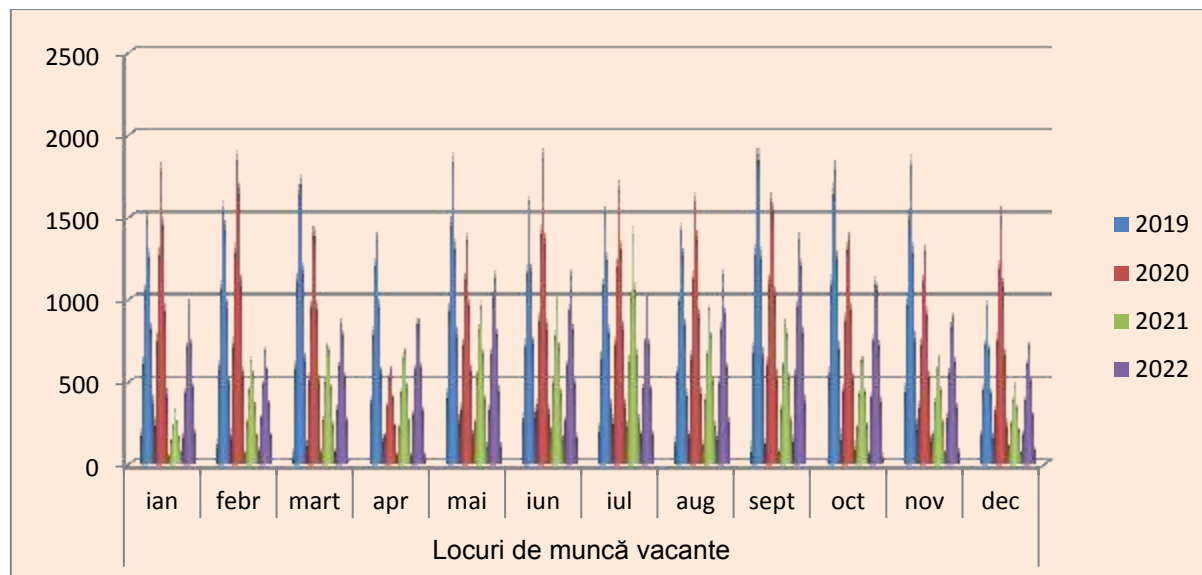
Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea/crearea acestora.

Locurile de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2022 au înregistrat o tendință de creștere față de anul 2021, astfel, în anul 2021 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori a fost de 10.101, în anul 2022 numărul total de locuri de muncă vacante, a fost de 12.977 locuri de muncă vacante.

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	182	1.006	910	278	31/01/2022
	278	736	756	258	28/02/2022
	258	961	986	233	31/03/2022
	233	1.001	914	320	30/04/2022
	320	1.256	934	642	31/05/2022
	642	1.223	1.314	551	30/06/2022
	551	1.028	1.105	474	31/07/2022
	474	1.213	1.294	393	31/08/2022
	393	1.504	1.401	496	30/09/2022
	496	1.267	1.188	575	31/10/2022
	575	1.010	1.222	363	30/11/2022
	363	772	936	199	31/12/2022
Total general	182	12.977	12.960	199	

**Evoluția locurilor de muncă vacante în județul Prahova
în anii 2019, 2020, 2021, 2022**

Locuri de muncă vacante												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2019	1608	1747	1.965	1.508	1.929	1.629	1.622	1.576	2.176	2.016	1.945	988
2020	1.897	2050	1.633	647	1.455	1.919	1.748	1.742	1.839	1.563	1.410	1.588
2021	343	692	827	778	1.042	1.039	1.445	1.007	965	743	711	509
2022	1.006	736	961	1.001	1.256	1.223	1.028	1.213	1.504	1.267	1010	772



Principalele ocupații în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: agent de securitate (6,88 %), muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (3,34%), conducător auto transport rutier de mărfuri (3,06%), confecționar-asamblor articole din textile (2,85%), muncitor necalificat în industria confecțiilor (2,07%), manipulant mărfuri (1,93%), montator subansamble (1,40%), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (1,35%), lucrător comercial (1,00%), ajutor bucătar (0,99%).

Principalele domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de munca vacante au fost următoarele: activități de protecție și gardă (7,51%), fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp) (4,92%), lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (3,34%), transporturi rutiere de mărfuri (3,06%), restaurante (1,99%), comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (1,93%), activități de contractare, pe baze temporare a personalului (1,40%), lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (1,39%), fabricarea altor echipamente electrice (1,35%).

Se observă ca principale tendințe:

- Diminuarea cererii în domeniul construcțiilor de mașini și industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (agent de securitate, muncitor necalificat, confecționar textile, conducător auto), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal pe care îl au anumite societăți.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul anului 2022.

omerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provin și șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

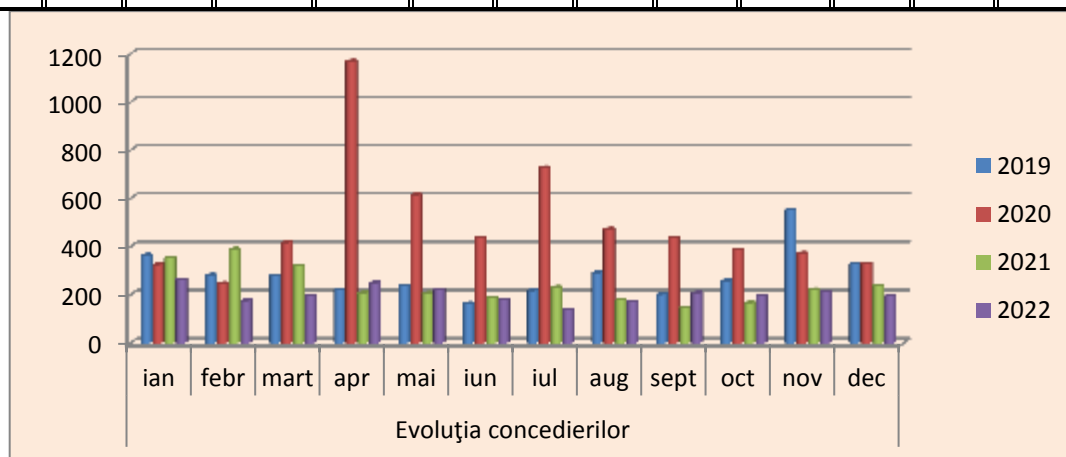
Pe întreaga perioadă 01.01.2022 - 31.12.2022, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2021, 2020 și 2019.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la sfârșitul anului 2022, se aflau înregistrați în evidențele agenției 42 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 0,71% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 56 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 0,95 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 1,67 %.

Începând cu luna ianuarie 2022 și până la finele anului 2022 au fost disponibilizate efectiv 2.397 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, estimările de disponibilizări efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2022 fiind de **259** persoane. Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.

Evoluția concedierilor în județul Prahova în anii 2019, 2020, 2021, 2022

Evoluția concedierilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2019	364	281	279	221	237	164	217	291	201	257	551	327
2020	325	247	416	1169	614	435	728	472	437	385	372	329
2021	352	389	320	207	206	188	231	177	147	166	222	237
2022	263	175	196	249	221	179	137	171	207	194	211	194



CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Pentru anul 2021, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare pentru perioada 2018 -2020, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2014 -2020, în Planul de implementare a Garanției pentru tineret 2017-2020 adoptat de Guvern în iulie 2017 și este în concordanță cu prevederile din Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru anul 2020.

Principiul care a stat la baza elaborării programului este accesul egal la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate pe piața muncii prevăzute de legislația în materie nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- situația intrărilor în șomaj în anul 2021, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2022. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2022 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a burselor specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

Pentru aceasta, AJOFM Prahova va acționa pentru dezvoltarea relațiilor partenariale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2022 agenția își propune pentru anul 2022, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 12.000 de persoane.

Totodată, cel puțin 12.000 persoane vor fi cuprinse în servicii de medierea muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 78% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (12.000 de persoane) vor fi încadrate în muncă (8.000). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială,

acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 8000 persoane, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, prevăzute în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (10 persoane), precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților(5 elevi si 5 studenti).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 1045 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:

- 855 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 75 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați(SLD)
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.

- 150 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,

- 750 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj

- 65 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- 25 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),
- 25 absolvenți beneficiari de primă de inserție,
- 20 alte măsuri active

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2022 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii , dintre care menționăm:

- 150 persoane de etnie romă;
- 10 persoane cu handicap;
- 5 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 10 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 8.000 de persoane propuse a fi ocupate, 74,06% vor fi șomeri neindemnizați (5.925 persoane), 25,81% șomeri indemnizați (2.065 persoane), iar 0,13 % (10) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

Pentru anul 2022, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 3.855 femei (aprox. 48,18% din program) și 4.145 bărbați (aprox. 51,82% din program).

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 1.200 persoane sub 25 ani (15 % din program), din care 975 tineri NEETs;
- 280 persoane între 25-30 ani (3,55% din program), din care 240 tineri NEETs;
- 990 persoane între 30-35 ani (12,37% din program);
- 1.695 persoane între 35-45 ani (21,18 % din program);
- 3.835 persoane peste 45 ani (47,90 % din program), din care 525 persoane peste 55 ani. Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 3.695 persoane din mediul urban (46,18 % din total program) și 4.305 persoane din mediul rural, respectiv 53,82 % din total program.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 25 persoane astfel:

a) 5 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 5 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 5 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 15 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2022, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a introclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022:

Programul 155, special pentru 4 de localități din mediul rural :

✚ Bărcănești - 40 persoane

✚ Bucov - 50 persoane

✚ Brebu - 30 persoane

✚ Izvoarele - 30 persoane

Programul 60, special pentru 4 de localități urbane :

- ✚ Băicoi - 80 persoane
- ✚ Boldești Scăeni - 50 persoane
- ✚ Comarnic -80 persoane
- ✚ Urlați - 40 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost : ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 400 persoane, respectiv 150 persoane în localitățile rurale și 250 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani aparținând minorității romă, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi , în sprijinul realizării cărui vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 50 persoane, aprox. 33,33 % din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2022 prin programul județean.

Pentru anul 2022, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 10 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de medierea muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căroră depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 10 persoane, din care: 5 elevi și 5 studenți .

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și **Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială** pentru anul 2022, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- prelungirea pandemiei de COVID-19 peste perioada anticipată inițial, încetinirea redresării cererii mondiale cu influențe în capacitatea angajatorilor de a absorbi forța de muncă disponibilă;
- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;

- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;
- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);
- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015.

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfarsitul anului 2022 s-a realizat încadrarea unui număr de 5.888 persoane, ceea ce reprezintă 73,60% față de cât s-a programat pentru anul 2022.

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (12.878) 45,72% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2022

Din cele 5.888 persoane încadrate până la 31.12.2022, 189 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 6 șomeri tineri de lungă durată
- 26 șomeri adulți de lungă durată
- 94 persoane de etnie romă
- 30 persoane cu handicap
- 1 tineri care se afla sau provin din sistemul de protecție a copilului
- 5 cetățeni străini
- 27 refugiați+beneficiari de alte forme de protecție internațională

Din cele 5.888 persoane încadrate :

- 2.740 persoane provin din mediul urban
- 3.148 persoane din mediul rural

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 5.888 de persoane încadrate este următoarea:

- 1.104 persoane - ușor ocupabil;
- 2.606 persoane - mediu ocupabil;
- 1.870 persoane - greu ocupabil;
- 308 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 4.931 persoane încadrate cu finanțare din BAS;
- 958 persoane încadrate cu finanțare din FSE

Pana la data de 31.12.2022, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 12.878 persoane.

Cele 12.878 persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante -12.878 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională - 12.878 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 20 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 2 persoane

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 12.878 persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 1.174 persoane - ușor ocupabil;
- 4.026 persoane - mediu ocupabil;
- 4.773 persoane - greu ocupabil;
- 2.305 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 12.758 persoane - cu finanțare din BAS;
- 120 persoane - cu finanțare din FSE.

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea cursurilor de formare profesională s-au încadrat 147 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesionala finantate din Bugetul asigurarilor pentru somaj, ceea ce reprezintă 98% față de cât s-a programat pentru anul 2022 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a 92 absolvenți (122,67% față de cât a fost programat pentru anul 2022).

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, 9 tineri au beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (36 % față de cât s-a programat pentru anul 2022).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 au fost încadrați în muncă 2 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 600 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 390 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (600 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 8 persoane cu vârsta sub 25 de ani din care 4 tineri NEETs
- 13 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani din care 4 tineri NEETs
- 31 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 145 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 403 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 65 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 600 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 10,12% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 și 80% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 1.419 persoane, 165,96% față de cât s-a programat pentru anul 2022, din care :

- ✚ 1.415 șomeri peste 45 de ani
- ✚ 4 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
- ✓ Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, s-a realizat încadrarea a 45 persoane, 90% față de cât s-a programat pentru anul 2022.
- ✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs s-a realizat încadrarea unui număr de 378 tineri, față de 50 cât a fost propus pentru anul 2022.
- ✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD), s-a realizat încadrarea unei persoane, față de 5 cât a fost propus pentru anul 2022.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/soțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2022 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă. La sfârșitul anului 2022 acesta se prezintă astfel:

- a) 0 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- b) 1 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:
 - ✓ b.1.) 1 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;
 - ✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;
 - ✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;
 - ✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:
 - b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);
- c) 4 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 11 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, 220% față de cât s-a programat pentru anul 2022.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

- ✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii
- ✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori
- ✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2022, serviciul de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente au fost accesate de 20 de persoane față de 5 cât a fost propus pentru anul 2022.

Aceste servicii au fost accesate de tinerii neets participanți la proiecte finanțate din fonduri europene unde una din activități era de a- și deschide o afacere.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 5.888 persoane, 73,60% față de cât s-a programat pentru anul 2022, din care :

✚ 5.363 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

✚ 525 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 12.878 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 45,72 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 5.888 de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 1.104 persoane - ușor ocupabil;
- 2.606 persoane - mediu ocupabil;
- 1.870 persoane - greu ocupabil;
- 308 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 4.931 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 958 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de 20 mai 2020, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 1059 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 51 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 954 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;

- u participat 400 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 115 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 56 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- din cele 56 persoane încadrate, 5 au fost cu studii superioare, iar 51 au fost fara studii superioare.

O altă Bursă a locurilor de muncă s-a desfășurat în colaborare cu Universitatea din Ploiești, Camera de Comerț și Industrie Prahova, în data de 24 mai 2022 și a avut ca rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 750 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 57 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 551 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 900 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 251 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 7 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- din cele 7 persoane încadrate, 1 au fost cu studii superioare, iar 6 au fost fara studii superioare.

Ca în fiecare an, în toamna anului 2022 s-a desfășurat Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, organizată în 14 octombrie 2022 și a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 85 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 37 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 450 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 425 persoane în căutare de loc de muncă, din care 125 absolvenți, 10 absolvenți de învățământ supuși marginalizării sociale și 17 absolvenți de învățământ din rândul persoanelor cu handicap ;
- au fost selectate în vederea încadrării 45 persoane
- au fost încadrate 14 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială și 0 persoane din rândul persoanelor cu handicap;
- din cele 14 persoane încadrate, 2 au fost cu studii superioare, iar 14 au fost fără studii superioare.

În vederea implementării proiectului ABILități pentru TINERI, ABILități pentru un viitor sustenabil! - ID 150394, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.) AJOFM Prahova a organizat în data de **15 septembrie 2022 Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs**, în cadrul activității Activitatea 3 - Furnizarea de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Evaluarea la o lună de la desfășurare se prezintă astfel :

- au fost contactați 57 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 28 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 435 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 125 persoane în căutare de loc de muncă de tineri NEETs
- au fost selectate în vederea încadrării 52 persoane
- a fost încadrată 1 persoană cu studii superioare;

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 2 contracte de solidaritate.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 au fost mediate și consiliate profesional 2 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 1 persoane, astfel: 1 sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului, 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere, 0 tineri care au executat pedepse private de libertate.

III.3. Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, 37 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 35 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (37 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 37 persoane, 37 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 37 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu

prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2022, ocuparea pe perioada vacanțelor a **10 persoane**, din care: **5 elevi** și **5 studenți**.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 20 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 24 elevi și studenți, din care 13 elevi și 11 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 3 elevi și 2 studenți sunt din mediul urban, iar 10 elevi și 9 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 13 elevi încadrați în muncă 7 sunt femei și 6 sunt bărbați, iar 11 studenți încadrați în muncă sunt 7 femei și 4 bărbați.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 20 persoane absolvente a cursurilor de calificare finanțate din fonduri europene, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 următoarele programe speciale:

- Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural

În cursul anului 2022, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 803 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 803 persoane, din care:
 - 746 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 57 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 19 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 55 persoane
- Prima de activare - 34 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 132 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 43 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 12 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane

Prima de instalare - 0 persoane

○ Prima de relocare - 0 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 6 persoane

• Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoane

• Încadrarea prin alte măsuri - 2 persoane.

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 50 persoane, ceea ce reprezintă 33,33% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2022.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul anului 2022, prin aplicarea Programului 145, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi, s-au încadrat 25 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

• Servicii de mediere - 25, din care :

○ 20 persoane pe perioadă nedeterminată;

○ 5 persoane pe perioadă determinată.

• Cursuri de formare profesională - 0 persoane

• Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 0 persoane

• Prima de activare - 0 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane

• Alte măsuri active - 0 persoane

Prin **Programul 155 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, 387 persoane, astfel

• Servicii de mediere - 387 persoane, din care

○ 370 persoane pe perioadă nedeterminată

○ 17 persoane pe perioadă determinată

• Cursuri de formare profesională - 5 persoane

• Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 25 persoane

• Prima de activare - 10 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 63 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 17 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane

• Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 2 persoane

- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 5 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoană
- Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate - 0 persoana
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 2 persoane
- Alte măsuri active - 0 persoane

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La cursul anului 2022 au fost înregistrate 5 contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat 5 convenții de nivel 1, calificare în meseria de bucatar.



PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 31.12.2022

					POCU							GRAD DE OCUPABILITATE				
	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %	FSE	INTESPO	ACTIMOB	UNIT 5	PRO 2	PRO 3	ALTE PROIECTE - ANPD-FSE CURS ACTINEETS PRO4	USOR	MEDIU	GREU	FOARTE GREU	PCLM
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	12.878	12000	107,32	120	120	0	0	0	0	0	1774	4026	4773	2291	14
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	5.888	8000	73,60	958	248	10	6	0	16	673	1104	2606	1870	303	5
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	12.878	12000	107,32	120	120	0	0	0	0	0	1774	4026	4773	2291	14
1.2	- Servicii de mediere a muncii	5888	8000	73,60	248	248	0	0	0	0	0	1104	2606	1870	303	5
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	5363	6000	89,38	218	218	0	0	0	0	0	986	2403	1699	271	4
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	525	2000	26,25	30	30	0	0	0	0	0	118	203	171	32	1
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	12.878	12000	107,32	120	120	0	0	0	0	0	1774	4026	4773	2291	14

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

e-mail: prahova@anofm.gov.ro; ajofm.ph@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIINFORMAT

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.2	Cursuri de formare profesionala- PARTICIPANTI CURS	547	400	136,75	276	276	0	0	0	0	0	173	111	200	2	0
2	Cursuri de formare profesionala- ANGAJARI	147	150	98,00	0	0	0	0	0	0	0	45	47	53	2	0
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	600	750	80,00	0	0	0	0	0	0	0	113	326	153	8	0
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	205	65	315,38	10	0	10	0	0	0	0	37	102	62	4	0
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	1419	855	165,96	421	0	0	0	0	16	405	64	867	429	59	0
5a	someri peste 45 ani	1415	850	166,47	421	0	0	0	0	0	405	62	867	427	59	0
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	4	5	80,00	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	378	50	756,00	211	0	0	0	0	0	211	160	92	107	19	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	1	5	20,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	45	50	90,00	0	0	0	0	0	0	0	0	32	12	1	0
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	5	25	20,00	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0
9a	art.74 -prima de incadrare	0	5	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9b	art.75-prima de instalare	1	5	20,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
9c	art.76.2-prima de relocare	4	15	26,67	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	92	75	122,67	32	0	0	0	0	0	32	43	28	21	0	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	9	25	36,00	0	0	0	0	0	0	0	4	3	2	0	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIINFORMAT

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	11	5	220,00	3	0	0	0	0	0	3	1	6	3	1	0
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	20	5	400,00	20	0	0	0	0	0	20	19	1	0	0	0
13,1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	3	5	60,00	3	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
14	Incadrearea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	2	5	40,00	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
15,1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	1	5	20,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
16	Alte masuri active : FSE (parteneriate proiecte)	30	20	150,00	30	0	0	0	0	0	21	10	5	15	0	0
17	Legea 72/2007 - conventie	20	10	200,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - elevi	13	5	260,00	0	0	0	0	0	0	0	10	0	3	0	0
	Legea 72/2007 - studenti	11	5	220,00	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0
18	Legea uceniciei	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contracte de ucenicie	5	0	0,00	0	0	0	5	0	0	0	2	0	3	0	0
	Subventii	5	0	0,00	5	0	0	5	0	0	0	2	0	3	0	0
19	Legea 335/2013 (stagii absolventi studii superioare)	2	10	20,00	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0



CAPTOLUL IV

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a bazat politica managerială pentru anul 2021 cu consecvență, pe următoarele activități/ acțiuni specifice:

- Aplicarea procedurilor adecvate de gestiune a cererii și a ofertei de muncă (gestionare locuri de muncă vacante, evidență angajatori)
- Consiliere individuală și de grup (inclusiv derularea programului de consiliere în școli);
- Bursa locurilor de muncă ;
- Organizarea de programe de formare profesională pentru persoanele aflate în evidență;
- Promovarea măsurilor de stimulare în vederea creării de noi locuri de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, acordarea unor facilități angajatorilor)
- Acordarea de stimulente financiare persoanelor în căutarea unui loc de muncă (Completarea veniturilor salariale, Stimularea mobilității forței de muncă, Stimularea încadrării absolvenților prin acordarea unor prime)
- Aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, întocmirea dosarului de șomaj , stabilire și plăți drepturi șomeri, acordare și evidență viză)
- Recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate/ EURES
- Realizare programe speciale de ocupare (mediu rural , urban, comunități de romi ,etc)
- Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Sistemul de monitorizare și sursele de verificare (Informatică , Statistică)

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2022, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le dețineam, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2022 și situația la momentul respectiv.

Datorită faptului că până în anul 2010 numărul șomerilor la nivelul județului Prahova era foarte mare s-au prevăzut indicatori mari de realizat pentru măsurile active prevăzute. Astfel, începând cu anul 2013,

numărul șomerilor din județul Prahova este în continuă scădere, indicatorii prevăzuți rămânând aproape la fel cu cei aferenți anului 2010.

La data de 31.12.2022, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2022 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 12.977 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 5.888 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 75% lunar și s-a realizat 49,90%.

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartiției în muncă este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare.

Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartiție, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2021 (stocul șomerilor + stocul persoanelor în cautarea locului de muncă), persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova (șomeri+persoane în cautarea unui loc de muncă) în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2022 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2021 erau 5.916 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, iar până la 31.12.2022 au fost înregistrate în evidențe 12.879 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost ocupate 5.888 persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 31,30% comparativ cu 40% cât era prevăzut în contractul de performanță la sfârșitul anului 2022.

Nerealizarea acestui indicator se datorează și nivelului scăzut de competențe ale șomerilor neindemnizați aflați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, fapt ce se repercutează asupra neîndeplinirii condițiilor minime de ocupare solicitate de angajatori pentru ocuparea locurilor de muncă comunicate vacante.

Indicator 3. Gradul de realizare a programului de formare profesională

Acest indicator se referă la numărul total de persoane cuprinse în programe de formare profesională și la numărul persoanelor prevăzute a fi cuprinse în programe de formare profesională.

Astfel, până la data de 31.12.2022 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 547 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova din totalul de 400 persoane prevăzute a fi cuprinse în programe de formare profesională, gradul de realizare fiind de 136,75% față de 90% cât este prevăzut în contractul de performanță. Această depășire de participanți la cursurile de calificare se datorează cursurilor desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene.

Indicator 4 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul anului 2022 a fost de 100% la fel cât este programat în contractul de management.

Indicator 5. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participării la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 31.12.2022 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul anului 2022, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 6. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupa un loc de muncă, participa la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați în urmă cu 4 luni în urmă.

La data de 31.12.2022 s-a realizat 50,50% față de 65% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova.

Indicator 7. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 40,46% față de 40 % cât este prevăzut în contractul de management.

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 45,22% față de 45 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.

Indicator 8.a. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 37,42% față de 35% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.b. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 61,59% față de 45% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 9.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați

Incepând cu modificările Legii 76/2002, din anul 2019 a fost introdus un nou articol care prevede semnarea unui acord de integrare în muncă a șomerilor de lungă durată cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova.

Calculul acestui indicator se face ca raportul dintre numărul total de SLD cu vârsta peste 25 ani care erau în evidențe de cel mult 18 luni cu care agenția a semnat un acord de integrare și numărul SLD cu vârsta peste 25 ani aflați în evidențe de cel mult 18 luni.

Astfel, la sfârșitul anului 2022 au fost semnate 257 de acorduri de integrare în muncă, iar ponderea este de 28,77% față de 25 cât este prevăzut în contractul de performanță.

Indicator 10.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă a fost de 70,43% față de 15% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 11.

Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial

Acest indicator a fost realizat 39,46% față de 35% cât a fost prevăzut în contractul de management.

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE
MUNCA

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2022

AJO FM PRAHOVA

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat (a) Dec-22	Realizat la data de 31 decembrie 2022		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
					%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75		49,90	1,00	0,67
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		31,30	1,00	0,78
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	90%	90		144,10	1,00	1,00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100,00	1,00	1,00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100	0,50	0,50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100	0,50	0,50
6	Pondere a tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	65		50,50	1,00	0,78
7	Pondere a persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		40,46	0,75	0,75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45		45,22	0,75	0,75
8	Pondere a persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		37,42	0,50	0,50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	45		61,59	0,50	0,50

**MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

9	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca din totalul somerilor de lunga durata inregistrati	25%	25		28,77	0,50	0,50
10	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care s-au incadrat in munca din totalul somerilor de lunga durata care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca	15%	15		70,43	0,50	0,50
11	Ponderea somerilor cu varsta peste 25 de ani inscrisi la programe de formare in competente cheie (minim alfabetizare si numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educationale de tip "A doua sansa" din totalul somerilor inregistrati cu varsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	35%	35		39,46	0,50	0,50
	Nerealizat			TOTAL PUNCTAJ		10,0	9,22

CALIFICATIV

"FoarteBine

9,22

CALIFICATIVE:	PUNCTAJ:
foarte bine	(8-10)
bine	(7-8)
satisfacator	(5-7)
nesatisfacator	<5

CAPITOLUL V

**IMPLEMENTAREA PROIECTELOR CU FINANTARE EUROPEANA
IN PERIOADA 01.01.2022 - 31.12.2022**

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, la nivelul A.J.O.F.M. Prahova s-au aflat in implementare urmatoarele proiecte cu finantare europeana:

Nr. crt.	Denumire proiect	ID	Perioada implementare
1	UNIT5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	POCU/485/3/14/129163	08.04.2019 - 31.03.2023
2	“PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”	POCU/610/3/13/130167	13.06.2019 - 31.03.2023
3	„Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati”	POCU/605/3/1/130164	23.05.2019-31.07.2023
4	PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subventionarea locurilor de muncă pentru șomeri	POCU/1008/8/2/142803 (POCU/888/3/13/142803)	15.12.2020-10.06.2023
5	Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR	POCU/801/3/15/139164	10.12.2020-09.12.2023
6	ABILitati pentru TINERi, ABILitati pentru un viitor sustenabil!	POCU/908/1/3/150394	23.09.2021-31.12.2023
7	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii	POCU/801/3/15/140163	01.01.2021 -31.03.2023
8	ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs	POCU/983/1/1//152774	01.06.2020-31.12.2023
9	ENTER - Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia	POCU/991/1/3/153784	27.06.2022-27.12.2023
10	PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	POCU/1079/3/13/157100	05.10.2022-31.12.2023

AJO FM Prahova, in perioada analizata, a avut implicați în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile un număr de 34 experți (72,00% procent din personalul total al AJO FM Prahova - 47 functionari publici).

Gradul de executie al creditelor bugetare solicitate pentru implementarea proiectelor cu finantare europeana:

Cap.	Sub cap	Prgf.	Gr titlu	Art.	Alin.	Alin.	Denumire indicator	Deschideri credite cumulat 31.12.2022	Cheltuieli efective 31.13.2022	Grad utilizare credite bugetare
8004							ACTIUNI GENERALE ECONOMICE, COMERCIALE SI DE MUNCA			
							Total			
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	11.709.293,81	11.584.849,44	98,94%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	11.709.293,81	11.584.849,44	98,94%
						01	Finantare nationala	894.102,49	882.726,35	98,73%
						02	Finantare de la UE	10.815.191,32	10.702.123,09	98,95%

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
INTESPO - Inregistrarea tinerilor NEETs in evidentele SPO										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	94.060,00	93.976,40	99,91%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	94.060,00	93.976,40	99,91%
						01	Finantare nationala	14.632,00	14.622,73	99,94%
						02	Finantare de la UE	79.428,00	79.353,67	99,91%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES RMPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	22.000,00	21.968,00	99,85%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	22.000,00	21.968,00	99,85%
						01	Finantare nationala	3.300,00	3.295,20	99,85%
						02	Finantare de la UE	18.700,00	18.672,80	99,85%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
UNIT 5 RMPD si RMD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	1.376.287,00	1.376.156,84	99,99%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	1.376.287,00	1.376.156,84	99,99%
						01	Finantare nationala	214.216,00	214.194,64	99,99%
						02	Finantare de la UE	1.162.071,00	1.161.962,20	99,99%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ACTIMOB NEETs										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	409.535,00	407.670,93	99,54%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	409.535,00	407.670,93	99,54%
						01	Finantare nationala	32.975,00	32.613,67	98,90%
						02	Finantare de la UE	376.560,00	375.057,26	99,60%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES 2										

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	899.300,00	898.685,74	99,93%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	899.300,00	898.685,74	99,93%
						01	Finantare nationala	139.973,00	139.878,58	99,93%
						02	Finantare de la UE	759.327,00	758.807,16	99,93%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
Facilitarea tranzitiei ANPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	197.130,00	197.068,00	99,97%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	197.130,00	197.068,00	99,97%
						01	Finantare nationala	30.618,00	30.609,55	99,97%
						02	Finantare de la UE	166.512,00	166.458,45	99,97%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES 3										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	3.562.569,81	3.562.569,81	100,00%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	3.562.569,81	3.562.569,81	100,00%
						01	Finantare nationala	0,00	0,00	0,00%
						02	Finantare de la UE	3.562.569,81	3.562.569,81	100,00%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	136.445,00	136.442,00	100,00%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	136.445,00	136.442,00	100,00%
						01	Finantare nationala	21.239,79	21.236,79	99,99%
						02	Finantare de la UE	115.205,21	115.205,21	100,00%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ABIL - ABILitati pentru TINeri, ABILitati pentru un viitor sustenabil!										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	484.490,00	477.993,05	98,66%

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	484.490,00	477.993,05	98,66%
						01	Finantare nationala	38.760,00	38.239,45	98,66%
						02	Finantare de la UE	445.730,00	439.753,60	98,66%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ACTINEETS 1 RMPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	3.803.176,00	3.704.296,65	97,40%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	3.803.176,00	3.704.296,65	97,40%
						01	Finantare nationala	304.253,00	296.343,89	97,40%
						02	Finantare de la UE	3.498.923,00	3.407.952,76	97,40%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
MANAGEMENT DE CAZ										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	74.235,00	74.214,00	99,97%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	74.235,00	74.214,00	99,97%
						01	Finantare nationala	11.562,00	11.551,23	99,91%
						02	Finantare de la UE	62.673,00	62.662,77	99,98%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ENTER - Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	213.335,00	213.296,41	99,98%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	213.335,00	213.296,41	99,98%
						01	Finantare nationala	17.063,70	17.063,70	100,00%
						02	Finantare de la UE	196.271,30	196.232,71	99,98%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES 4										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	436.731,00	420.511,61	96,29%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	436.731,00	420.511,61	96,29%
						01	Finantare nationala	65.510,00	63.076,92	96,29%
						02	Finantare de la UE	371.221,00	357.434,69	96,29%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Acțiunile și rezultatele obținute de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova în anul 2022, trebuie analizate având în vedere și manifestarea în România, a crizei generate de pandemie, dar și de declansarea conflictului din Ucraina, cu efecte directe pe piața muncii într-un sector economic predominant în județ, însă, nu trebuie omise nici schimbările interne generate, în principal de trecerea la o nouă aplicație informatizată, aspecte care au necesitat adaptare și îmbunătățiri continua a cunostintelor, deprinderilor, abilitatilor.

Anul 2022 s-a manifestat printr-o creștere economică sustinută, dar și prin scăderea continua a numărului de șomeri indemnizați și a ratei șomajului.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor, a celorlalte acțiuni, a lipsei unor funcționalități din noile aplicații informatice, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a atins în modalitate optimă obiectivele stabilite pentru perioada de raportare.



Indicatori 2022			Media 2021	Ianuarie 2022	Februarie 2022	Martie 2022	Aprilie 2022	Mai 2022	Iunie 2022	Iulie 2022	Aug- 22	Septembrie 2022	Octombrie 2022	Noiembrie 2022	Decembrie 2022	Media anului 2021
Rata somajului %	Total		2,49%	2,20%	2,20%	2,20%	2,10%	2,10%	2,10%	2,20%	2,20%	2,17%	2,17%	2,25%	2,21%	2,18%
	Masculin		2,08%	1,97%	1,92%	1,91%	1,80%	1,80%	1,77%	1,83%	1,85%	1,82%	1,87%	1,94%	1,90%	1,87%
	Feminin		3,06%	2,64%	2,63%	2,67%	2,62%	2,60%	2,63%	2,68%	2,67%	2,66%	2,60%	2,68%	2,65%	2,64%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		7.260	5.970	5.883	5.913	5.687	5.658	5.649	5.806	5.820	5.766	5.778	5.969	5.876	5.815
	pe sexe	Barbati	3.529	3.070	2.992	2.976	2.803	2.802	2.757	2.855	2.878	2.840	2.920	3.017	2.965	2.906
		Femei	3.732	2.900	2.891	2.937	2.884	2.856	2.892	2.951	2.942	2.926	2.858	2.952	2.911	2.908
	forma de indemnizare	indemnizati	3.172	2.072	1.824	1.668	1.593	1.550	1.536	1.505	1.621	1.678	1.651	1.651	1.673	1.669
		din care, absolventi:	210	220	114	60	22	13	17	40	156	231	234	233	213	129
		neindemnizati	4.124	3.898	4.059	4.245	4.094	4.108	4.113	4.301	4.199	4.088	4.127	4.318	4.203	4.146
	pe medii de rezidenta	urban	2.548	1.907	1.774	1.811	1.762	1.706	1.722	1.785	1.786	1.732	1.720	1.775	1.758	1.770
		rural	4.712	4.063	4.109	4.102	3.925	3.592	3.927	4.021	4.034	4.034	4.058	4.194	4.118	4.015
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	821	824	811	882	874	821	850	1.138	1.162	1.075	1.049	1.136	1.042	972
		25-29 ani	271	260	316	369	383	381	380	369	335	299	290	351	353	341
		30-39 ani	1.163	848	825	819	775	787	759	758	775	797	795	804	808	796
		40-49 ani	1.995	1.542	1.516	1.490	1.392	1.384	1.395	1.335	1.341	1.383	1.398	1.423	1.409	1.417
		50-55 ani	1.715	1.387	1.322	1.326	1.278	1.265	1.267	1.225	1.234	1.244	1.237	1.252	1.242	1.273
		peste 55 ani	1.296	1.109	1.093	1.027	985	1.020	998	981	973	968	1.009	1.003	1.022	1.016
Ponderea tinerilor in total someri			11,51%	13,80%	13,79%	14,92%	15,37%	14,51%	15,05%	19,60%	19,97%	18,64%	18,16%	19,03%	17,73%	16,71%
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			43,20%	40,03%	39,79%	39,05%	38,10%	38,37%	38,13%	36,05%	36,36%	37,81%	37,95%	37,31%	37,73%	38,06%
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	4.924	4.295	4.369	4.386	4.192	4.228	4.176	4.094	4.101	4.107	4.121	4.255	4.225	4.212

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str. Nicolae Iorga, nr. 1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

e-mail: prahova@anofm.gov.ro; ajofm.ph@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformati; www.twitter.com/fiiinformati

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	liceal si postliceal		1.797	1.316	1.179	1.214	1.195	1.148	1.184	1.418	1.402	1.334	1.330	1.383	1.317	1.285
	universitar		540	359	335	313	300	282	289	294	317	325	327	331	334	317
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	68,02%	71,94%	74,26%	74,18%	73,71%	74,73%	73,92%	70,51%	70,46%	71,23%	71,32%	71,28%	71,90%	72,46%
	liceal si postliceal		24,58%	22,04%	20,04%	20,53%	21,01%	20,29%	20,96%	24,42%	24,09%	23,14%	23,02%	23,17%	22,41%	22,09%
	universitar		7,40%	6,01%	5,69%	5,29%	5,28%	4,98%	5,12%	5,06%	5,45%	5,64%	5,66%	5,55%	5,68%	5,45%
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		657	309	277	170	100	85	76	57	67	72	68	73	98	121
	tineri sub 25 ani (NEET)		124	37	41	34	42	43	41	33	34	36	31	33	42	37
	adulti peste 25 ani		528	272	236	136	58	42	35	24	33	36	37	40	56	84
	Total someri, din care:		7.260	5.970	5.883	5.913	5.687	5.658	5.649	5.806	5.820	5.766	5.778	5.969	5.876	5.815
	sub 25 ani		821	824	811	882	874	821	850	1.138	1.162	1.075	1.049	1.136	1.042	972
	peste 25 ani		6.440	5.146	5.072	5.031	4.813	4.837	4.799	4.668	4.658	4.691	4.729	4.833	4.834	4.843
	Pondere SLD in total someri		8,99%	5,18%	4,71%	2,88%	1,76%	1,50%	1,35%	0,98%	1,15%	1,25%	1,18%	1,22%	1,67%	2,07%
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		1,62%	0,62%	0,70%	0,58%	0,74%	0,76%	0,73%	0,57%	0,58%	0,62%	0,54%	0,55%	0,71%	0,64%
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		7,30%	4,56%	4,01%	2,30%	1,02%	0,74%	0,62%	0,41%	0,57%	0,62%	0,64%	0,67%	0,95%	1,43%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIFORMAT