



Nr. 11671 / AJOFMPH/15.04.2022

ANUNT

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Prahova, cu sediul in Ploiesti, str.Nicolae Iorga, nr. 1, organizeaza examen de promovare in grad profesional celui detinut pentru urmatoarea functie de executie:

Inspector clasa I, grad profesional superior - Compartiment Control, indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita a debitelor

Examenul se organizeaza la sediul AJOFM Prahova din Ploiesti, str.Nicolae Iorga, nr. 1 in data de 16.05.2022, ora 10.00 (proba scrisa). Proba interviu se sustine in termen de maximum 5 zile lucratoare de la data sustinerii probei scrise, la sediul agentiei.

Dosarul de inscriere la examen se depune in termen de 20 de zile, respectiv in perioada 15.04.2022 - 04.05.2022 si contine obligatoriu actele prevazute la art. 127 din HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici :

- adeverinta eliberata de comp. Resurse Umane in vederea atestarii vechimii in gradul profesional din care se promoveaza ;
- copii xerox dupa rapoartele de evaluare a performantelor profesionale individuale din ultimii 2 ani calendaristici;
- dovada obtinerii numarului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfectionare, seminare, conferinte, schimburi de experienta sau vizite de studiu, in conditiile legii, sau a urmarii unei forme de perfectionare profesionala cu durata de minimum 30 de ore in ultimii 3 ani de activitate;
- formularul de inscriere la examen (anexa nr. 3 la HG nr. 611/2008, cu modificarile si completarile ulterioare.)
- adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii situatiei disciplinare a functionarului public, in care se mentioneaza expres daca acestuia i-a fost aplicata o sanctiune disciplinara, care sa nu fi fost radiata.

Condiții de participare:

Pentru a participa la examenul de promovare în grad profesional superior celui detinut, funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 479 alin(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, respectiv:

a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) să fi obținut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine” la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;

d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului Administrativ.

Persoana de contact: Mariana Postelnicu, consilier superior, Compartiment R.U.S.C.S.C.C., telefon 0244 577380, email mariana.postelnicu.ph@anofm.gov.ro.

Bibliografie - Compartiment Control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitorilor

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
8. Hotărârea Guvernului nr.377/2002, pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora;
9. Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

10. **Ordinul Presedintelui ANOFM nr. 279/2004** pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii 76/2002, privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocuparea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
11. **Legea nr.279/2005** privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
12. **H.G. nr. 855/2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
13. **Legea nr. 219/2015** privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare;
14. **H.G. nr. 585/2016** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială;
15. **H.G. nr.277/2002** privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
16. **Regulament CE 883/2004** privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
17. **Regulament CE 987/2009** de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

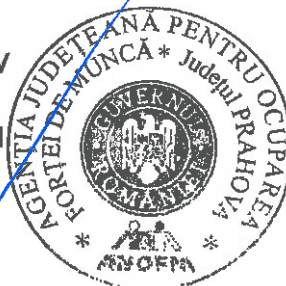
Tematica:

1. **Constituția României, republicată - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale cetățenilor;**
2. **Legea nr. 202/2006** privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare - **Cap. I Dispoziții generale, Cap. II Organizarea și funcționarea Agenției Naționale; Cap. IV Unitățile din subordinea Agenției Naționale - Secțiunea 1 - Agențiile teritoriale;**
3. **Hotărârea Guvernului nr.1.610/2006** privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare - **Cap. I, Cap. II, Cap. III, Cap IV secțiunea 1 (art 1-26);**
4. **Legea nr.202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare; **în integralitate**
5. **Ordonanța Guvernului nr.137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare; **în integralitate**
6. **Legea nr.76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - **în integralitate**
7. **Hotărârea Guvernului nr.174/2002** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - **în integralitate**
8. **Hotărârea Guvernului nr.377/2002**, pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora - **în integralitate;**
9. **Ordonanța de urgență nr.57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - **Titlul I, TITLUL I și II ale partii a VI-a**
10. **Ordinul Presedintelui ANOFM nr. 279/2004** pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a

- debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii 76/2002, privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocuparea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
11. **Legea nr.279/2005** privind ucenicia la locul de muncă, republicată- **în integralitate**;
12. **H.G. nr. 855/2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă- **în integralitate**;
13. **Legea nr. 219/2015** privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare- **în integralitate**;
14. **H.G. nr. 585/2016** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială- **în integralitate**;
15. **H.G. nr.277/2002** privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă- **în integralitate**;
16. **Regulament CE 883/2004** privind coordonarea sistemelor de securitate socială- **în integralitate**;
17. **Regulament CE 987/2009** de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială- **în integralitate**.

DIRECTOR EXECUTIV

CRISTINA STOICHICI



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Prahova a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.