



RAPORT

privind activitatea A.J.O.F.M. Olt in perioada 01.01.-31.12.2023

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

In anul 2023 prin Programul de ocupare a fortei de munca si Planul de formare profesionala, vor fi create si ocupate un numar de **9.000 locuri de munca**.

Stadiul realizarii pe principalele masuri active la luna decembrie se prezinta astfel:

In perioada 01.01.-31.12.2023:

- Locuri de munca depistate: 7.968;
- Persoane incadrate: 6.520;
- La data de 31.12.202 se aflau in evidenta 7.303 persoane, din care:
 - 1.362 someri indemnizati ;
 - 5.941 someri neindemnizati;
 - rata somajului decembrie 2023: 5,47%.

• **Serviciile de mediere** au fost acordate in perioada 01.01.-31.12.2023, pentru 7.545 persoane. Aceste servicii au constat in :

- informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora ;
 - medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
 - negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
 - preselectia candidatilor corespunzator cerintelor din oferta si conform pregatirii profesionale, abilitatile acestora, asigurind o eficienta cat mai buna a activitatii de mediere;
 - limitarea timpului de satisfacere a ofertei si o alegere corespunzatoare a candidatilor, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferentiale a celor mai buni candidati pentru fiecare loc de munca vacant in timp util, in masura in care angajatorul nu solicita o alta prezentare;
 - existenta permanenta a unui feed back intre agentie si agentii economici ;
- O atentie deosebita a fost acordata grupurilor tinta.

• **Activitatea de consiliere**, componenta importanta a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primara in cadrul serviciilor integrate, dar in mod deosebit prin eficientizarea activitatii celor 6 **Centre de Informare si Consiliere privind Cariera**, efectuata de personalul instruit prin cursuri de scurta durata sau masterat si a tehnicilor din dotare. In perioada 01.01.-31.12.2023, au fost consiliate 15.415 persoane.

In data de 12.05.2023, agentia a organizat **Bursa generala a locurilor de munca**. Locatiile de desfasurare au fost:

- Slatina - Casa de Cultura a Sindicatelor;



- Caracal - sediul Agentiei Locale.

Din cei 83 agenti economici contactati, au participat la bursa 46, cu un numar de 520 locuri de munca vacante, din care 38 pentru studii superioare. Din cele 705 persoane participante, 256 au fost selectate pentru interviu sau proba de lucru si 90 au fost incadrate.

In data de 27.10.2023, agetia a organizat **Bursa locurilor de munca pentru absolventi**. Locatiile de desfasurare au fost:

- Slatina - Casa de Cultura a Sindicatelor;
- Caracal - sediul Agentiei Locale.

Din cei 99 agenti economici contactati, au participat la bursa 47, cu un numar de 894 locuri de munca vacante, din care 33 pentru studii superioare. Din cele 630 persoane participante, 167 au fost selectate pentru interviu sau proba de lucru, 90 fiind incadrate.

• **Programul de pregatire profesionala a somerilor :**

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr.cursuri	nr.pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2023:	8	117	113
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2023:	48	779	774
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2023:	50	755	753
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2023:			208.

In perioada raportata au fost organizate 48 cursuri de formare profesionala in ocupatiile: bucatar, patiser, competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei, agricultor in culturi vegetale si cresterii de animale, manichiurist, frizer, ingrijitor copii, inspector SSM, instalator instalatii tehnico sanitare si gaze, ingrijitor spatii verzi, infirmiera, lucrator comercial, ingrijitor copii.

Pentru realizarea programului de formare profesionala :

- se va analiza lunar stadiul de realizare si adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au intreprins actiuni de evaluare a nevoilor de formare profesionala a viitorilor cursanti prin cuprinderea la masuri active specifice agentiei ;
- s-a facut o selectie riguroasa a viitorilor cursanti in functie de cerintele angajatorilor ;
- selectia colaboratorilor pentru pregatirea teoretica si practica;
- s-a urmarit modul de desfasurare a cursurilor;
- monitorizarea si evaluarea periodica a participantilor si absolventilor.

• **Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului:** in perioada 01.01.-31.12.2023, au fost incadrate 211 persoane apartinand acestei categorii.

• **Prima de activare pentru somerii neindemnizati:** : in perioada 01.01.-31.12.2023, au fost incadrate 20 persoane apartinand acestei categorii.

• **Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale:** in perioada 01.01.-31.12.2023, au fost incadrate 93 persoane apartinand acestei categorii.



• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS :** în perioada 01.01.-31.12.2023, au fost încadrate 10 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați (SLD) :** în perioada 01.01.-31.12.2023, nu au fost încadrate persoane aparținând acestei categorii.

• **Stimularea mobilității forței de muncă:** în perioada 01.01.-31.12.2023, au fost încadrate 17 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ:** în perioada 01.01.-31.12.2023, nu au fost încadrați absolvenți cu subvenționarea locului de muncă.

• **Prime pentru absolvenții înregistrați la agenție la încadrare**

Pentru stimularea încadrării absolvenților înregistrați la agenție și care s-au încadrat, în perioada 01.01.-31.12.2023, a fost încadrată 2 persoane.

• **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap:** în perioada 01.01.-31.12.2023, au fost încadrate 2 persoane cu handicap, dar fără subvenționarea locului de muncă.

• În perioada raportată, nu au fost solicitări pentru **consiliere și consultanță pentru începerea unei afaceri.**

• **EURES - Servicii Europene de Ocupare**

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, persoanele au dreptul să-și găsească un loc de muncă în acest spațiu, dar să și trăiască acolo și să beneficieze de același tratament ca și cetățenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

Rețeaua EURES a fost constituită cu scopul facilitării mobilității forței de muncă în Aria Economică Europeană. Această rețea cuprinde peste 800 de specialiști instruiți, cunoscuți drept consilieri EURES.

Serviciile Publice de Ocupare reunite în cadrul EURES pot ajuta atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să își găsească serviciul potrivit, cât și angajatorii să angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-și ocupa locurile de muncă vacante.

EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:

- Informații despre locurile de muncă vacante disponibile în SEE. Detalii despre aceste locuri de muncă se vor găsi la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- Sfaturi și îndrumări pentru găsirea unui loc de muncă în altă țară;
- Sfaturi asupra posibilităților care există pentru găsirea unui serviciu în altă țară;
- Sfaturi referitoare la condițiile de muncă și viața din toate statele membre ale UE și ale SEE, inclusiv Elveția.

Serviciile Publice de Ocupare, reunite în rețeaua EURES, pot:

- Să ofere sfaturi și îndrumare în procesul de recrutare al cetățenilor europeni, proces în care este utilă și implicarea angajatorului;
- Să facă publice locurile de muncă vacante către toate Serviciile Publice de Ocupare din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să ia legătura direct cu alți colegi EURES din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să organizeze și să faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau să prezinte locurile de muncă vacante la Bursele Internaționale ale Locurilor de Muncă;
-



- Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completării CV-urilor și să stabilească interviuri cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023, au fost înregistrate 82 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 42 femei. De asemenea au fost oferite informații referitoare la rețeaua EURES către 2 angajatori, 1 din GERMANIA și 1 din Spania interesați de recrutarea de forță de muncă din România.

În perioada de raportare au fost eliberate 251 formulare de certificare de informații pentru țări din spațiul european (pentru obținere somaj, ajutor social sau pensie în țările UE sau pentru transfer somaj în România), astfel: 49 formulare E 302, 67 formulare U1, 67 formulare U009, 33 formulare U013, 2 formulare H001, 1 formular H002, 2 formulare H006, 11 formulare U002, 12 formulare U007, 1 formular U004, 1 formular X011, 2 formulare X012, 2 formulare U010 și 1 formular X009.

De asemenea, 90 persoane s-au înregistrat în baza de date a AJOFM Olt în vederea obținerii dreptului la transferul prestației de somaj, 73 din Germania, 2 din Elveția, 11 din Danemarca, 1 din Austria, 2 din Luxemburg și 1 din Suedia.

Conform OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 s-au eliberat adeverințe pentru 281 societăți comerciale, în vederea obținerii permisului de muncă pentru 3950 persoane din țările non UE.

În data de 28.02.2023, la sediul Primăriei orașului Bals a avut loc întâlnirea cu angajatorii din zonă, la care au fost promovate serviciile EURES oferite la nivel național și european: obiectivele EURES, prezentarea portalului EURES, a programelor specifice de mobilitate a lucrătorilor, sprijinite financiar prin bugetul UE, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor solicitanți de locuri de muncă în/din străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE.

În data de 12 mai 2023, la Casa de Cultură a Sindicatului din Slatina, la Bursa generală a locurilor de muncă organizată de AJOFM OLT s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Au participat 21 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate. Scopul acțiunii a fost de informare/conștientizare a persoanelor cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

În data de 18.09.2023, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt din Slatina, str. Prelungirea Crișan, nr.2, a fost organizată Sesiunea de informare EURES dedicată personalului nonEURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a colegilor din cadrul agenției cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

În data de 11 decembrie 2023, la sediul AJOFM OLT din Slatina, s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Au participat un număr de 20 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate. Scopul acțiunii a fost de informare/conștientizare a persoanelor cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

• **Activitatea compartimentului relații cu mass media în perioada 01.01.- 31.12.2023, s-a concretizat în:**

- apariții în presa scrisă și audio/video: 310;
- conferințe de presă: 0;
- interviuri: 105;
- mese rotunde pentru angajatori: 4;
- materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturări, etc.): 8.500 exemplare.

• **Activitatea de control măsuri active.**

În perioada 01.01.2023-31.12.2023, compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită debite, a efectuat un număr total de 687 controale, 677 fiind prevăzute în programul anual, rezultând un procent de realizare de 101.48 %.



Verificarile efectuate de catre Compartimentul Control masuri active au vizat obiectivele,prevazute la art.7 din Ordinul nr.279/2004, modificat si completat ulterior, precum si alte obiective, mai jos prezentate:

1. Verificarea respectarii de către angajatori a obligației prevăzute la art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,modificata si completata ulterior:

A fost verificata respectarea de catre angajatori a obligatiei comunicarii la A.J.O.F.M Olt a locurilor de munca vacante,atat cele nou create cat si cele ramase disponibile in urma incetarii unor contracte sau raporturi de munca,asa cum sunt definite la art.3 din H.G. nr.174/2002,modificata si completata ulterior.

Asa cum rezulta din Anexa 2,in perioada 01.01.2023-31.12.2023 dintre cei 644 de angajatori verificati,un numar de 11 angajatori nu au respectat prevederile art.10(1) din Legea nr.76/2002,modificata si completata ulterior,intrucat nu au comunicat la AJOFM Olt locurile de munca vacante pe care le-au avut,fiind sanctionati cu Avertisment in baza Legii prevenirii nr.270/2017.

De asemenea, a fost verificata respectarea de catre angajatori a prevederilor art.10(3) din Legea nr. 76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocuparii locurilor de munca declarate vacante.

S-a constatat ca in perioada 01.01.2023-31.12.2023,doi angajatori nu au respectat prevederile art. 10(3) din Legea nr.76/2002 intrucat nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de munca declarate vacante,fiind de asemenea sanctionati cu Avertisment in baza Legii prevenirii nr.270/2017.

In conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017,un numar de 8 angajatori au fost verificati in vederea constatarii remedierii deficientelor constatate anterior in sa de aceasta data,s-a constatat ca acestia au respectat prevederile art.10 din Legea nr.76/2002,modificata si completata ulterior.

2. Verificarea respectarii de către angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj,a obligației prevăzute la art.41 alin.(2) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,modificata si completata ulterior.

S-a constatat ca in perioada verificata,respectiv,01.01.2023-31.12.2023 cei 637 angajatori verificati,care au incadrat in munca persoane ce au provenit din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj,au comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situatii iar agentia a intocmit dispozitii privind incetarea/suspendarea drepturilor respective.

3. Verificarea respectării de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 din lege a obligației prevăzute la art. 50 alin. (3) din lege:

In perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificati nu numar de 137 angajatori care au respectat prevederile art.50.3 din Legea nr.76/2002 modificata si completata ulterior.



4. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior, a obligației ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 18 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 18 convenții.

S-a constatat că angajatorii verificați au respectat prevederile art.80 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul că au menținut în activitate absolvenții încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art.83(2) din lege.

5. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap a obligației ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 618 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 1091 convenții.

S-a constatat că angajatorii verificați au respectat prevederile art.85 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul că au menținut în activitate șomerii încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

6. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în munca ucenici, a obligațiilor pe care le au potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 14 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 175 convenții.

Obiectivul de verificat, așa cum se prevede la art.18 din Legea nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, a fost respectarea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru somaj.

S-a constatat că angajatorii verificați, au respectat prevederile art.18(1) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată ulterior întrucât aceștia au menținut în activitate ucenicii încadrați întreaga perioadă cuprinsă în contractele de ucenicie.

În situația în care contractele de ucenicie au încetat anterior împlinirii perioadei din contracte, motivele încetării au fost neimputabile angajatorului.

7. Verificarea respectării de către angajatorii care în perioada 01.06.2020-31.12.2020 au încadrat în munca pe perioada nedeterminată, cu norma întreaga persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, a obligației ce le revine potrivit art. III alin (3) din OUG nr. 92/2020 modificată și completată ulterior.



În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 10 angajatori care au încadrat în munca tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani sau someri în vârstă de peste 50 de ani, care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 11 convenții, cu obligația de a-i menține în activitate cel puțin 12 luni de la data expirării perioadei de finanțare.

La data controlului, unele dintre persoanele încadrate se aflau în activitate iar altele au avut încetate contractele individuale de muncă din motive neimputabile angajatorului, anterior împlinirii perioadei pentru care aceștia aveau obligația să-i mențină în activitate.

8. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează , persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența AJOFM Olt în condițiile art. III din OUG nr. 220/2020.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați 6 angajatori care au încadrat în munca tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani sau someri în vârstă de peste 50 de ani, care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 7 convenții, cu obligația de a-i menține în activitate cel puțin 12 luni de la data expirării perioadei de finanțare.

La data controlului, unele dintre persoanele încadrate se aflau în activitate iar altele au avut încetate contractele individuale de muncă din motive neimputabile angajatorului, anterior împlinirii perioadei pentru care aceștia aveau obligația să-i mențină în activitate.

9. Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, efectuată potrivit H.G nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 6 furnizori de servicii, acreditați în vederea prestării serviciilor de informare și consiliere precum și de mediere pe piața internă a muncii.

S-a constatat că furnizorii de servicii acreditate au îndeplinit în continuare criteriile de acreditare prevăzute la art.3 din HG nr.277/2002, modificată și completată ulterior și au respectat obligațiile pe care le-au avut, prevăzute de art.8 din același act normativ.

10. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 219/2015, privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost verificați un număr de 22 angajatori care au obținut atestatul de întreprindere socială.

S-a constatat că 20 din întreprinderile de economie socială au respectat toate obligațiile impuse de Legea nr.219/2015 privind economia socială și Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr. 585/2016, 1 întreprindere de economie socială a fost suspendată, 1 întreprindere de economie socială și-a retras atestatul.

Constantin CITU
Director Executiv