

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mechanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazelor de date SPO cu tinerii NEETS, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutare a unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”
POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022 - REGIUNEA SUD-VEST OLTEA -

AURORA CORNELIA TIRIBEJA -
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM
DOLOJ

ROMEO CHIRIAC -
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM
GORJ

IOAN SURU -
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM
MEHEDINTIA

CONSTANTIN CITU -
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM OLT

PAUL ENE -
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM
VÂLCEA

IONUȚ-CĂTĂLIN NICA -
COORDONATOR
JUDEȚEAN
-C.O.-

ANA-MARIA NICULESCU -
COORDONATOR
JUDEȚEAN

EVA-AGNETA CLEMENT
GNANDI -
COORDONATOR
JUDEȚEAN

LOREDANA PUTINELU -
COORDONATOR
JUDEȚEAN

ADINA MARINESCU -
COORDONATOR
JUDEȚEAN

ROXANA BAIE - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ

TIBERIU ZALOG
- EXPERT ANALIZĂ ȘI
PROGNOZĂ

ORLANDO DANIEL GEICĂ
- EXPERT ANALIZĂ ȘI
PROGNOZĂ

ELENA GHEORGHE - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ

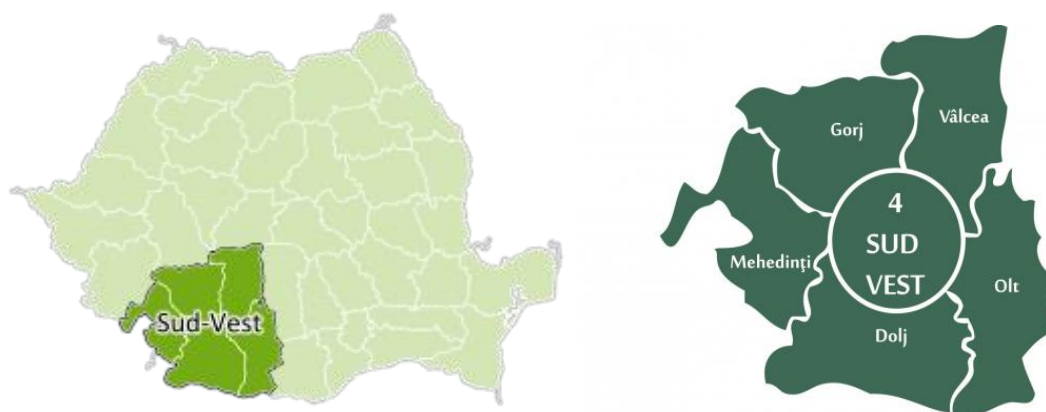
GIUGA-BOBOC FLORENTA-
GILDA - EXPERT ANALIZĂ ȘI
PROGNOZĂ

CUPRINS

A. Prezentare generala a regiunii Sud Vest Oltenia	4
A.1. Populație. Pe genuri, pe medii de rezidență. Populația în vârstă de muncă	4
B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă	8
B.1. Resurse de muncă	8
B.2. Șomeri/rata șomajului	8
B.3. Populația activă civilă	11
B.4. Populația ocupată civilă	12
B.4.1. pe ramuri economice	12
B.4.2. din care salariați	14
B.5. Tabelul arată evoluția fiecărui indicator de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021)	15
B.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	21
C .ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022	22
D.MASURI DE PROTECTIE A LOCURILOR DE MUNCA	32
E. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII	33
F. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CM CONFORM REGES PE OCUPAȚII	37
G. ANALIZA BALANȚEI ANGAJĂRILOR, ÎNCETĂRILOR ȘI A NUMĂRULUI DE ȘOMERI	39
H.Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES pentru regiunea SV	44
H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi	44
H.1.1. pe ocupații	44
H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	45
H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus	45
H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9	48
H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	49
I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM	49
I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate	49
I.2. Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajări	52
J.Analiza situației locurilor de muncă declarate total	53
J.1. Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)	53
J.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	58
K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă pe județe - fluxului contracte încetate -> intrări în șomaj -> încadrări în muncă	58
L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire	61

L.1. După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data_ini) pentru 2022	61
Pe accesarea măsurilor finanțate – subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională	63
L.2. Pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare.....	65
L.3. Pe grupe majore de ocupații	67
L.4. Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor.....	69
M. Considerații finale, concluzii	69
Anexe pe capitole.....	72

A. Prezentare generala a regiunii Sud Vest Oltenia



A.1. Populatie. Pe genuri, pe medii de rezidenta. Populatia în varsta de munca

Regiunea Oltenia este situata în zona de sud vest a României si este compusa din cinci judete: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt si Vâlcea. Regiunea ocupa o suprafata de 29.212 kmp. egala cu 12,25% din suprafata totala a României.

Localizarea Regiunii Oltenia este favorabila în special pentru economie si pentru turism: Carpatii si Dunarea formeaza, respectiv în nordul si în sudul regiunii, granitele naturale ale Olteniei. Dunarea reprezinta o resursa regionala importanta si urmareste granita cu Bulgaria si cu Serbia pe o distanta de 417 km.

Străjuita la sud de apele Dunării, fluviu este mai puțin hotar și mai mult punte de legătură, în jurul căreia se dezvoltă cooperarea fără frontiere între România și Bulgaria, dar si o importantă cale de acces navigabil și o resursă importantă pentru industrie și turism, fiind al doilea fluviu din Europa ca mărime.

Granita de nord a regiunii este la o distanta de circa 200 km de Timisoara; distanta între Craiova si Bucuresti este de 230 km.

Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, din care fac parte cele cinci județe, este a 7-a regiune ca mărime, din cele 8 regiuni de la nivel național, cu o suprafață de 29.212 km².

În urma ultimului recensământ, are o populație de 2.184.573 locuitori (10,7% din populația totală a țării). Ponderea populației pe medii este de 47,2% în mediul urban, față de 52,8% în mediul rural, județele cu cel mai mare număr de locuitori în mediul rural fiind Olt (59,6%), Gorj (53%) și Valcea (55%). Populația urbană este concentrată în special în cele cinci reședințe de județ care totalizează împreună 63% din populația urbană a regiunii.

Tabel

Judet	Municipiu reședință de județ	Numar locuitori
	- Municipii cu peste 250.000 locuitori:	
- Dolj	- Craiova	- 297.291
	- Municipii cu peste 100.000 locuitori:	-
- Valcea	- Ramnicu Valcea	- 111.497
- Mehedinți	- Drobeta Turnu Severin	- 109.450
	- Municipii cu peste 75.000 locuitor	
- Gorj	- Targu Jiu	- 96239
- Olt	- Slatina	- 81475

Alte centre importante sunt municipiul Caracal si un numar de orase cu structurade mono-industrie incluzand municipiul Motru (industria miniera) si orasul Rovinari (energie termica). Din punctul de vedere al migratiei externe, in judetele regiunii se inregistreaza fluxuri de migratie externa mult sub media nationala. Judetele Gorj si Mehedinti au cele mai scazute valori ale migratiei temporare externe din tara cu scop de angajare. In mod similar, judetul Olt inregistreaza cel mai mic nivel de migratie cu scop turistic din Romania. Singurul judet care se distinge in cadrul regiunii este Valcea, unde migratia temporara externa abia depaseste 3% din populatie. Din punctul de vedere al migratiei interne, migrarea dinspre urban spre rural s-a produs atat in urma concedierilor masive din intreprinderile de stat, dar si datorita restituirii terenurilor agricole prin Legile 18/1991 si 1/2000. Incepand cu 2002, tendinta a inceput usor sa se inverseze, astfel incat populatia din mediul rural a reinceput sa fie atrasa de munca in zonele urbane.

La data de 01.01.2020, conform Balanței Forței de Muncă, populația ocupată civilă a fost de 783 mii persoane, reprezentând 66% din resursele de muncă ale regiunii. Rata șomajului înregistrat la data de 31 martie 2021 a fost de 5.3%, fiind înregistrați 45 mii șomeri.

Principalele localitati, populatie, populatia in varsta de munca localitati

Din punct de vedere administrativ, Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia include 5 județe Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea, cu localitățile structurate: 40 orașe, din care 11 municipii, 408 comune și 2.066 de sate.

În interiorul regiunii, județul cu cel mai mare număr de locuitori este Doljul, cu 660.544 de persoane, urmat de Olt cu 436.400 de persoane, Vâlcea cu 371.714 de persoane, Gorj cu 341.594 de persoane și Mehedinți cu 265.390 de persoane. În procente, 32% din populația regiunii se regăsea în Dolj, 16% în Gorj, 13% în Mehedinți, 21% în Olt și 18% în Vâlcea.

Distribuția pe grupe de vârstă era următoarea: grupa de vârstă 0-9 ani deținea o pondere de 9,45% în totalul populației, grupa 10-14 ani reprezenta 5,55% din total, adolescenții de 15-19 ani 5,72%, tinerii de 20-24 de ani 6,15%, grupa 25-29 de ani era în procent de 5,99%, persoanele mature de 30-64 ani formând majoritatea, respectiv 49,49%. Persoanele în vârstă de peste 65 de ani dețineau o pondere de 17,65% din total.

Populația rezidentă, pe sexe și medii rezidențiale împărțirea pe sexe a totalului de 2.184.573 de persoane recensate, este relativ echilibrată, bărbații din Sud Vest Oltenia reprezentând 48,99%, iar femeile 51,01%. Situația este menținută și față de recensământul anterior, din 2011. Procente similare au fost înregistrate și la nivelul județelor componente ale regiunii. În mediul urban se regăsea un procent de 46,15% din totalul populației rezidente, în timp ce în mediul rural procentul era sensibil crescut, de 53,85%. În regiunea Sud Vest Oltenia, situația este inversă celei de la nivel național, unde populația urbană este majoritară (53,97% din total), ceea ce arată, în principal, un grad de ruralizare ridicat al regiunii. Analiza procentuală pe județe componente, arată că populația urbană o depășește pe cea rurală numai în Dolj (52,08% urban, 48,92% rural), iar în celelalte populația de la sate este majoritară. Cel mai scăzut procent de populație urbană este în Olt (39,08%).

Suprafata, relief

Regiunea Oltenia in mare coincide cu vechea regiune istorica Oltenia, in limitele sale naturale: fluviul Dunarea la Sud, raul Olt (al treilea ca marime din Romania) la Est, Muntii Carpati la Nord si Vest. Cu o suprafata de 29.212 kmp (locul 7 intre regiunile Romaniei, 12,25% din suprafata totala a tarii) Oltenia formeaza un cadrilater aproximativ simetric, pe axele Nord-Sud si Est-Vest). Relieful regiunii ofera un profil diversificat in ceea ce priveste altitudinea: la Sud Campia Dunarii -altitudine 50 m, la Nord si la Vest Muntii Carpati - altitudine maxima pe teritoriul regiunii aproximativ 2400m, pe o distanta de circa 200 km diferenta de nivel fiind semnificativa. Repartitia teritoriala, dupa formele de relief, ofera o imagine relativ echilibrata cuprinzand munti, campii, dealuri si podisuri. Relieful din partea de sud a regiunii favorizeaza agricultura, Oltenia fiind una din regiunile agricole traditionale din Romania. Reteaua hidrologica, alaturi de configuratia reliefului,

confera regiunii rolul energetic principal în România, prin exploatarea potențialului apelor curgătoare care traversează regiunea: fluviul Dunărea, râurile Jiu și Olt.

Producția de energie termoelectrică împreună cu activitățile miniere, creează probleme substanțiale asupra mediului, probleme ce au un impact mare asupra standardului de viață al locuitorilor din regiune. Vechi ținut de graniță, Oltenia de astăzi se învecinează la Sud cu Bulgaria, la Est cu regiunea istorică Muntenia (azi Regiunea Sud Muntenia), la Nord cu Transilvania (Regiunea Centru), iar la vest cu Banatul (Regiunea Vest) și cu Serbia. Dunărea, care intră în România în amonte de Porțile de Fier, a reprezentat de-a lungul timpului o importantă cale naturală de transport. Importanța strategică a Dunării ca un coridor pan-european pentru tranzitul de mărfuri dintre Europa Centrală, Europa de Vest, Marea Neagră, regiunea Caucaziană, Asia Centrală și Orientul Mijlociu și Orientul Îndepărtat, a fost reconfirmată de către Comisia Dunării prin înființarea Coridorului VII și de către Guvernul României ce consideră că dezvoltarea coridorului este de o importanță strategică. De-a lungul celor 1.075 km traversați în România, Dunărea parcurge 387 km în regiunea Sud- Vest Oltenia (192 km în Mehedinți, 150 km în Dolj și 45 km în Olt), formând cel mai mare lac artificial la Porțile de Fier, unde se găsește și Parcul natural cu același nume, al doilea cel mai mare parc natural din România (cca 115.655 ha) după Parcul Natural „Munții Maramureșului”. Cele 20 orașe traversate de-a lungul malului românesc sunt, de asemenea, porturi fluviale, din care 5 aparțin regiunii Oltenia: Orșova, Drobeta Turnu-Severin, Calafat, Bechet și Corabia. Pe lângă acestea, regiunea Oltenia mai dispune și de porturile din comunele Svinița, Dubova (unde se află și portul Tisovita), Gruia, Cetate și Rast.

Relieful, componentă esențială a peisajului geografic, prezintă o impresionantă armonie în îmbinarea trăsăturilor de ansamblu și regionale din cuprinsul Olteniei. Relieful regiunii, cu precădere cel carpatin, se înscrie drept cel mai variat și important potențial turistic, prezentând interes atât prin valoarea sa peisagistică, dar mai ales prin aceea că oferă posibilități diferențiate de amenajare și dotare turistică și, în general, de desfășurare a activității de turism. Relieful regiunii oferă un profil diversificat în ceea ce privește altitudinea: la Sud Câmpia Dunării -altitudine 50 m, la Nord și la Vest Munții Carpați -altitudine maximă pe teritoriul regiunii aproximativ 2400m, pe o distanță de circa 200 km diferența de nivel fiind semnificativă. Repartiția teritorială după formele de relief oferă o imagine relativ echilibrată cuprinzând munți, câmpii, dealuri și podișuri. Regiunea prezintă o mare diversitate a peisajului, generată de felurite structuri geologice și forme de relief, de alternanța culmilor montane și deluroase cu depresiunile și culoarele de văi, de diferențierile altitudinale, ce se completează cu diferite componente ale vegetației, faunei și apelor, sporindu-i complexitatea. Pe culmile carpatine cele mai înalte, de peste 2000 m, o atracție turistică deosebită o prezintă peisajele alpine de pe platourile munților Godeanu, Parâng, Șureanu, Cândrel, cu relief glaciar, impunător prin grandoarea și simetria formelor sale (circuri și văi glaciare, piscuri golașe, creste zimțate, lacuri glaciare și custuri). Relieful din partea de sud a regiunii favorizează agricultura, Oltenia fiind una din regiunile agricole tradiționale din România. Rețeaua hidrologică, alături de configurația reliefului, conferă regiunii rolul energetic principal în România, prin exploatarea potențialului apelor curgătoare care traversează regiunea: fluviul Dunărea, râurile Jiu și Olt. Pe teritoriul Olteniei se află complexele hidroenergetice Porțile de Fier (printre cele mai mari din Europa) - județul Mehedinți și Lotru-Olt în județul Vâlcea (printre cele mai mari din România). Mai mult, aproape de zonele miniere Motru -Valea Jiului funcționează două din cele mai mari centrale termoelectrice din România: Rovinari și Turceni. Producția de energie termoelectrică împreună cu activitățile miniere, creează probleme substanțiale asupra mediului, probleme ce au un impact mare asupra standardului de viață al locuitorilor din regiune. De exemplu, calitatea apei potabile este afectată de poluarea Râului Jiu.

Ramuri economice relevante

Cele mai importante resurse sunt cele energetice: petrolul și gazele naturale cu centre de exploatare la Brădești, Ghercești, Coșoveni (Dolj), Țicleni, Bustuchin (Gorj), Băbeni (Vâlcea), Iancu Jianu, Potcoava, Cungrea, Poboru, Corbu, Icoana (Olt) și lignit exploatat de Compania Națională a lignitului Oltenia în județele Gorj și vestul Vâlciei.

Cel mai important centru industrial este Craiova, urmată de celelalte reședințe de județ. Cea mai importantă ramură industrială în Oltenia este cea energetică. Pe ramuri:

- industria energetică: termocentrale: Turcenii, Rovinari, Ișalnița (toate cu puteri instalate de peste 1000MW), Craiova II, Govora-Râmnicu Vâlcea; hidrocentrale: Porțile de fier I, Porțile de fier II, Lotru-Ciunget, sistemul hidroenergetic de pe Olt.
- industria metalurgică: ALRO Slatina, TMK-ARTROM Slatina;
- industria constructoare de mașini: automobile- Ford Craiova, componente de automobile- Craiova, fabrica de roți auto Drăgășani, avioane- fabrica de la Craiova, mijloace de transport feroviar- Electroputere Craiova, ROMVAG Caracal, fabrica de osii și boghiuri de la Balș, șantieră navală- Drobeta Turnu Severin, Orșova, fabrici de utilaj agricol- Craiova, Balș, fabrici de armament- Sadu-Bumbești Jiu (Gorj), Filiași, Drăgășani;
- industria chimică: OLTCHIM Râmnicu Vâlcea, Uzinele Sodice Govora, DOLJCHIM Craiova, Pirelli Slatina, fabrica de apă grea de la Halânga (Mehedinți);
- industria materialelor de construcții: Bârsești (Gorj), Ișalnița-Craiova;
- industria lemnului: Râmnicu Vâlcea, Târgu Jiu, Drobeta Turnu Severin (aici se produce și celuloză și hârtie), Brezoi, Băbeni;
- industria textilă: Slatina, Scornicești, Motru, Caracal, Tismana;
- industria alimentară: morărit și panificație la Râmnicu Vâlcea (Velpitar, Boromir), Slatina, Craiova, Caracal etc., fabrici de ulei: Podari-Craiova, de zahăr: Podari-Craiova, Corabia, de conserve din legume și fructe: Caracal, Râmnicu Vâlcea, de preparate din carne: Caracal (fabrica de pate Hame), Râmnicu Vâlcea, Potcoava-Olt etc., de bere: Craiova, Râmnicu Vâlcea, de vinuri: Segarcea, Strehaia, Drăgășani.

Din punct de vedere al participării la principalele activități economice, ponderea populației ocupate civile în agricultură, silvicultură și pescuit reprezintă 30%, în timp ce în servicii este predominantă (40%) și de 30% în industrie și construcții. În cadrul acestei regiuni, agricultura are un rol important, cu peste 1 milion de hectare destinate cultivării cerealelor, plantelor oleaginoase, legumelor și fructelor, cartofilor, sfecelei de zahăr și producerii vinului de bună calitate. Principalele industrii prezente în regiune sunt: industria metalurgică (fiind reprezentată de cel mai mare producător de aluminiu din Europa Centrală și de Est și, totodată, singurul producător de aluminiu din țară - ALRO Slatina), industria electrotehnică, industria auto, industria constructoare de mașini și tractoare, industria chimică, industria alimentară, industria ușoară și materiale de construcții, industria construcțiilor navale. Regiunea se caracterizează printr-un capital natural deosebit de divers, fapt care se datorează atât varietății reliefului cât și prezenței unor bazine hidrografice majore în regiune, ca cele ale Oltului, Jiului și Dunării. Astfel, turismul este foarte bine reprezentat. Conform datelor statistice ale ANOFM, cei mai importanți angajatori din regiune, după numărul de salariați, sunt: Complexul Energetic Oltenia Sud, Ford România SA, SC Pirelli Tyres Romania SRL, Spitalul Clinic Județean Craiova, Civitas PSG SA, SC Alro SA, SC Vel Pitar SA, DGRFP Craiova, Universitatea Craiova. Regiunea beneficiază de un potențial turistic diversificat, incluzând turismul montan și cel speologic, balnear, ecoturismul, parcurile naturale și turismul religios.

Căi de comunicație / transport

Este evident că în contextul în care transportul rapid, ieftin și sustenabil de persoane și de mărfuri a devenit una din condițiile esențiale pentru competitivitatea regiunilor și dezvoltare economică regională, accesibilitatea și conectivitatea reprezintă factori importanți în decizia de localizare a activităților economice. Investițiile în infrastructura de transport se planifică astfel încât să se maximizeze dezvoltarea economică și să se minimizeze impactul asupra mediului înconjurător.

Dat fiind că sectorul transporturilor reprezintă un important consumator de energie și emițător de gaze nocive și cu efect de seră, acesta joacă un rol esențial în atingerea obiectivelor privind îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră asumate de Organismele Europene prin documentele publicate. Provocarea majoră o reprezintă dezvoltarea și reînnoirea infrastructurii de transport care să răspundă exigențelor economiei de piață aflată în plină creștere, precum și dezvoltarea echilibrată între diferitele eșaloane spațiale (internațional, național, regional și local).

O accesibilitate crescută a regiunilor europene ameliorează competitivitatea acestora, orașele mai importante, legate la mai mult de o rețea de transport internațional (aeroporturi, porturi, căi ferate de mare

viteză, etc.), se află într-o situație mai favorabilă față de orașele mici și mijlocii din aceeași regiune. De aceea se prevede că legăturile între marile orașe și orașele mai mici sunt foarte importante pentru compensarea diferențelor în materie de servicii din domeniul transporturilor și mobilității.

Conform INS, în anul 2017, regiunea deținea 11293 km de drumuri publice, din care 4692 km drumuri modernizate (41,5%). Din total, 2190 km sunt drumuri naționale, 4650 km drumuri județene și 4453 km drumuri comunale. Drumurile naționale din regiune sunt modernizate în proporție de 90% (1976 km), cele județene în proporție de 35% (1597 km), iar cele comunale în proporție de 25% (1119 km). Nu există autostrăzi în regiunea SV Oltenia. Rețeaua de căi ferate în exploatare în anul 2017 (conform INS), de 990 km, reprezintă 9,2 % din totalul național. Liniile electrificate au o lungime de 507 km, reprezentând 51,2 % din lungimea căilor ferate ce străbat regiunea (peste media națională de 37,4 %) și 12,6% din totalul căilor electrificate naționale. Cu toate acestea, densitatea căilor ferate în regiune este cea mai mică din țară -33,8 km/1000 km², fiind sub media națională (45,2 km/1000 km²).

Retea invatamant - tehnic si profesional , universitar

Unitati scolare	Anul 2021
Total	787
Invatamant prescolar	81
Unitati scolare din invatamantul preuniversitar	681
Scoli postliceale	12
Invatamant superior	13

B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă¹

B.1. Resurse de muncă

Resursele de muncă reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale.

Resursele de muncă includ:

- Populația în vârstă de muncă aptă de lucru: bărbați în vârstă de 16-65 ani și femei în vârstă de 16-61 ani.
- Persoane sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

La începutul anului 2022, resursele de muncă au fost de 1.106.300 persoane, reprezentând 50,64% din populația totală a regiunii, fata de începutul anului 2021, cand esursele de muncă au fost de 1.194.200 persoane, reprezentând 54,66% din populația totală a regiunii.

B.2. Șomeri/rata șomajului

Conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, șomer este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
 - b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
 - c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
 - d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.
- Rata șomajului înregistrată reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre numărul de șomeri înregistrați și populația activă civilă.

¹ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

În anul 2021, regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest Oltenia (4,79%), Nord-Est (4,45%) și Sud-Est (4,12%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. În ceea ce privește **rata medie** a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Dolj (6,22%) și cel minim în județul Valcea (3,26%), ecartul fiind de 2,96 pp.

Numarul total de șomeri și rata șomajului pe regiunea Sud-Vest Oltenia

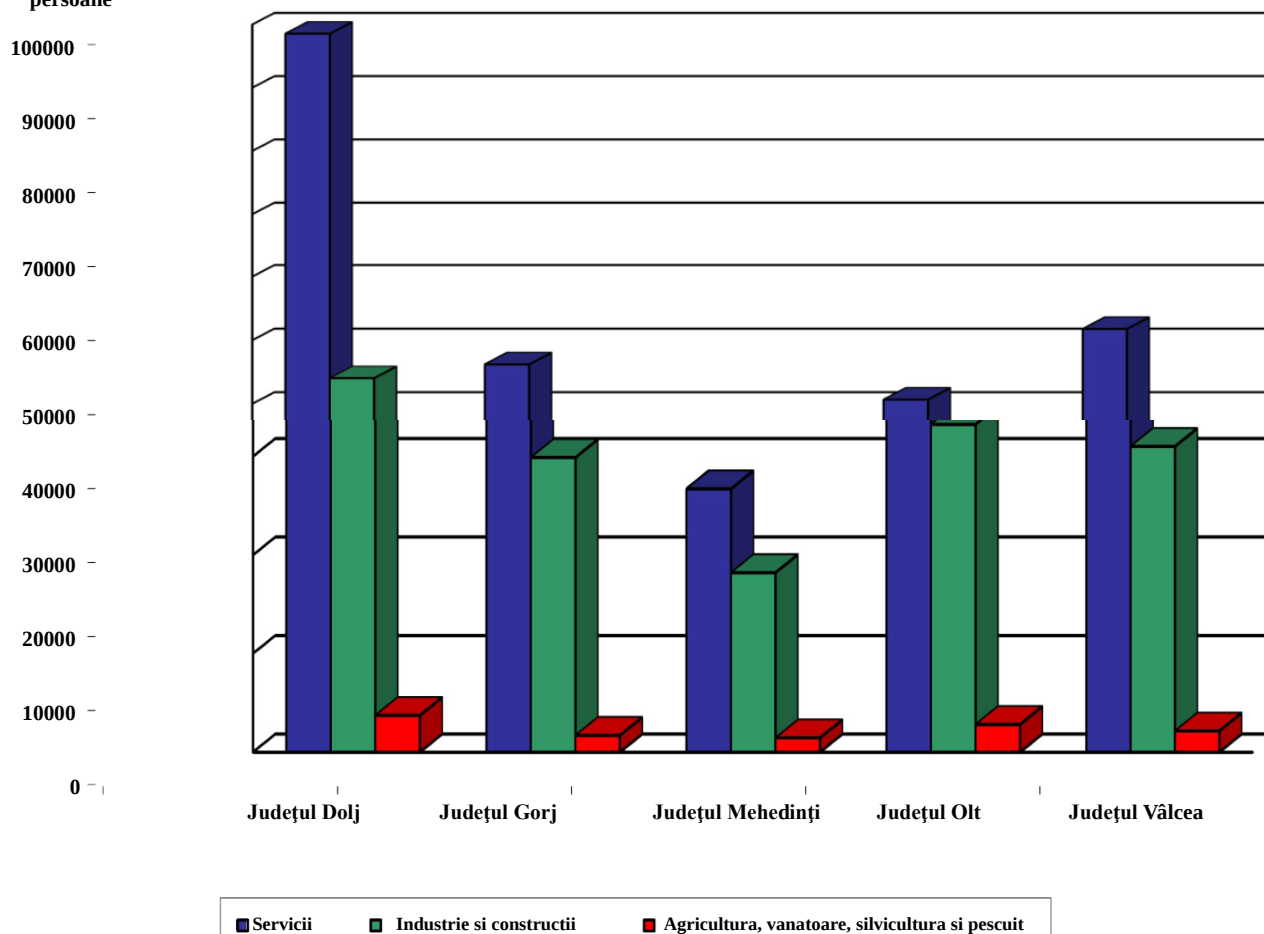
În Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia **efectivul salariaților** la sfârșitul lunii decembrie 2022 a fost de 432.051 persoane înregistrând o creștere cu 1,3% față de luna corespunzătoare a anului 2021 (426.519 persoane). De asemenea, în luna decembrie 2022, la nivelul regiunii, structura salariaților pe ramurile economiei naționale a fost următoarea: 61,1% își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor, 36,2% în industrie și construcții și doar 2,7% în agricultură, vânătoare și servicii anexe, silvicultură și pescuit.

	Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest					
	Total	Dolj	Gorj	Mehedinți	Olt	Vâlcea
Total, din care:	43251	146287	77776	46347	76713	84928
Agricultură, vânătoare și servicii anexe, silvicultură și pescuit	11761	3713	1685	1435	2795	2133
Industrie și construcții	11761	3713	1685	1435	2795	2133
Servicii	263897	98541	46204	26711	40663	51778

Efectivul salariaților pe județele Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia

la sfârșitul lunii decembrie 2022

persoane



La nivelul regiunii, în luna decembrie 2022, pe ramura de servicii, cea mai mare contribuție a avut-o județul Dolj (37,3%) și Vâlcea (19,6%); pe ramura de industrie și construcții: județul Dolj cu 28,2% și județul Olt cu 21,3%, iar în agricultură, vânătoare și servicii anexe, silvicultură și pescuit, ponderea cea mai mare a deținut-o județul Dolj cu 31,6%, în timp ce în județul Mehedinți doar 12,2% dintre salariați își desfășoară activitatea în această ramură.

Numărul șomerilor înregistrați pe total regiune la sfârșitul lunii decembrie 2022 a fost de 39.841 persoane, cu 2.041 persoane mai mult (5,4%) față de luna corespunzătoare din anul precedent (37.800 persoane). Din totalul șomerilor înregistrați în luna decembrie 2022 femeile reprezentau 45,3%, iar bărbații 54,7%.

Numărul șomerilor înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2022

	Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia					
	Total	Dolj	Gorj	Mehedinți	Olt	Vâlcea
Numărul șomerilor înregistrați - total	39841	16799	4308	5783	8194	4757
Femei	18037	7275	2127	2513	3765	2357
Barbati	21804	9524	2181	32710	4429	2400

În toate cele 5 județe componente ale regiunii, numărul persoanelor șomere de sex masculin a fost mai mare decât al celor de sex feminin. Astfel, la sfârșitul lunii decembrie 2022, ponderile pe județe ale persoanelor de sex masculin au fost: 56,7% în județul Dolj, 56,5% în județul Mehedinți, 54,1% în județul Olt, 50,6% în județul Gorj și 50,5% în județul Vâlcea.

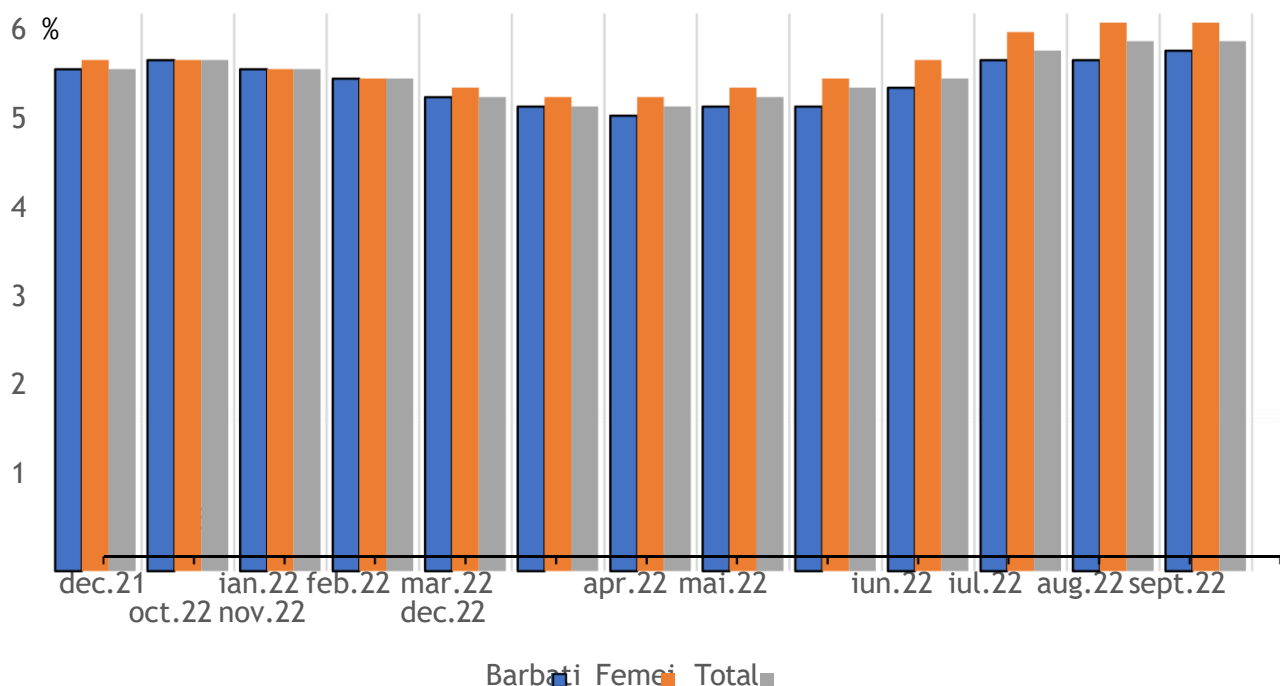
Pe județele componente Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, la sfârșitul lunii decembrie 2022, județul Dolj deținea ponderea cea mai mare a șomerilor (42,2%), iar cea mai mică pondere a deținut-o județul Gorj (10,8%).

Rata șomajului înregistrat la sfârșitul lunii decembrie 2022 la nivel de regiune a fost de 5,7%, mai mare față de cea înregistrată în luna decembrie a anului 2021 (5,4%). Pe sexe, rata șomajului înregistrată în luna decembrie 2022 a fost de 5,6% la bărbați și de 5,9% la femei.

Rata șomajului, la sfârșitul lunii decembrie 2022

	Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia					
	Total	Dolj	Gorj	Mehedinți	Olt	Vâlcea
Rata șomajului (%) - total	5,7	7,5	3,6	7,0	6,3	3,4
Femei	5,6	7,5	3,4	7,0	6,0	3,0
Barbati	5,9	7,4	3,9	7,0	6,8	3,9

Rata șomajului în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 la sfârșitul perioadei pe total regiune



B.3. Populația activă civilă

Populația activă civilă - cuprinde populația ocupată civilă și șomerii.

În regiunea Sud-Vest, situația populației active civile în perioada 2019 - 2021 este următoarea²:

mii pers

² Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

Specificație	total
populația activă civilă la 1 ianuarie 2019	826,9
populația activă civilă la 1 ianuarie 2020	825,9
populația activă civilă la 1 ianuarie 2021	825,9
populația activă civilă la 1 ianuarie 2022	654,4

Efectivul populației active civile se înscrie pe o curbă de scădere în perioada de timp vizată.

B.4. Populația ocupată civilă³

Populația ocupată civilă include toate persoanele care, la sfârșitul anului, aveau un loc de muncă legal în activitățile neagricole din sectorul formal sau în activități din agricultură, cu statut de: salariați, patroni, lucrători pe cont propriu, lucrători familiali neremunerați, membri ai unor societăți agricole sau ai unor cooperative.

Nu este inclus personalul M.Ap.N., M.A.I., S.R.I. (cadre militare sau persoane asimilate acestora, militari în termen), deținuții și salariații organizațiilor politice sau obștești. Salariatul este persoana angajată cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existentă în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului.

mii pers

Specificație	total
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2019	778,3
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2020	782,9
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2021	780,1
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2022	618,4

Se observă o situație atipică, ținând cont de contextul în care s-a desfășurat activitatea în perioada analizată.

Concluzia este una singură: firmele au folosit la maxim fondurile alocate de stat pe perioada pandemiei.

B.4.1. pe ramuri economice

Situația populației ocupate civile, pe ramuri economice: DATE MEDII 2020-2022, se prezintă astfel:

POPULATIA OCUPATA CIVILA pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia	DJ	GJ	MH	OT	VL
AGRIC,SILVIC, PESCUIT	43.9	74.0	62.8	92.3	46.0
din care salariați	2.0	2.6	2.7	4.8	2.7
INDUSTRIE TOTAL (14+16+18+20)	27.1	39.1	39.3	67.8	34.1

³ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-fortei-de-munca>

	19.8	29.6	28.0	49.7	24.9
din care salariați (15+17+19+21)					
IND.EXTRACT - TOTAL	1.6	1.3	1.2	7.0	1.7
din care salariați	1.6	1.3	1.2	7.0	1.7
IND.PRELUCR. - TOTAL	22.0	34.3	33.5	50.8	28.5
din care salariați	15.3	25.1	22.7	34.0	20.0
Productia si furnizarea de energie electrica	1.4	1.3	1.8	4.6	1.5
si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL				1.6	1.6
din care salariați	1.6	1.4	2.1	4.9	1.5
Distributia apei; salubritate, gestionarea	2.0	2.2	2.6	5.2	2.4
dseurilor, activitati de decontaminare - TOTAL				12.9	12.9
din care salariați	2.1	2.2	3.9	5.7	2.3
CONSTRUCTII - TOTAL	15.9	14.4	18.5	35.1	15.4
din care salariați	9.5	9.9	10.9	17.9	9.0
COMERT - TOTAL	12.9	23.1	21.7	36.0	17.4
din care salariați	8.5	16.1	15.2	23.9	11.4
TRANSPORT SI DEPOZITARE - TOTAL	6.1	6.8	7.2	14.2	7.2
din care salariați	4.0	4.6	5.1	8.6	3.9
HOTELURI SI RESTAURANTE - TOTAL	2.1	4.0	3.2	5.4	2.4
din care salariați	1.8	3.5	2.6	4.6	2.2
INFORMATII SI COMUNICATII -TOTAL	1.1	1.6	2.1	2.5	1.0
din care salariați	0.9	1.3	1.9	2.1	0.8
INTERMEDIERI FINANCIARE Si ASIGURARI - TOTAL	0.7	1.6	1.4	1.9	0.9
din care salariați	0.7	1.5	1.3	1.8	0.9
TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	0.7	0.9	1.2	1.1	0.4
din care salariați	0.6	0.8	1.1	1.0	0.4
ACTIV.PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	1.9	3.0	3.1	4.7	2.2
din care salariați	1.7	2.6	2.9	4.2	1.9

	3.4	4.9	5.5	9.3	3.9
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL					
din care salariați	3.4	4.9	5.5	9.3	3.9
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	4.9	7.2	6.3	9.7	4.9
din care salariați	4.7	7.0	6.1	9.6	4.8
INVATAMANT - TOTAL	7.2	13.2	10.7	14.9	7.3
din care salariați	7.1	13.1	10.6	14.6	7.2
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA - TOTAL	5.3	13.5	9.5	15.2	7.8
din care salariați	5.2	13.2	9.1	14.9	7.7
ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1.2	1.8	1.9	2.3	1.1
din care salariați	0.8	1.4	1.2	1.8	0.9
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	2.3	3.3	3.8	4.2	2.0
din care salariați	41.4	38.2	65.0	52.9	17.8

Din tabelul de mai sus, se observă că cea mai mare pondere a angajaților lucrează în ramura agricultură, silvicultură, pescuit, respectiv 19,5%.

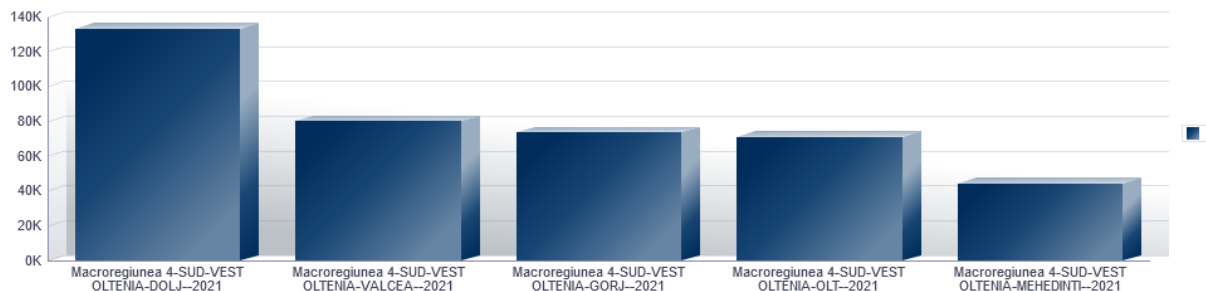
B.4.2. din care salariați⁴

La finele anului 2022, cei mai mulți salariați, respectiv 12.820 lucrau în industria prelucrătoare. Pe locul al doilea este activitatea de comerț, în care sunt implicați 8.080 salariați.

⁴ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

Forța de muncă

FOM104D - Numar mediu de salariați



AN	MACROREGIUNE	REGIUNE	JUDET	LOCALITATE	EV. LOC	DEZAGREGARE1	CRITERIU 1	DEZAGREGARE2	CRITERIU 2	VALOARE	UM	TIP VALOARE
2021	Macroregiunea 4	SUD-VEST OLTEANIA	DOLJ							133.135	Numar persoane	Definitiv
			GORJ							73.771	Numar persoane	Definitiv
			MEHEDINTI							44.306	Numar persoane	Definitiv
			OLT							71.163	Numar persoane	Definitiv
			VALCEA							80.131	Numar persoane	Definitiv
TOTAL										402.506		

B.5. Tabelul arată evoluția fiecărui indicator de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021)⁵

Regiunea SUD VEST OLTEANIA

Evoluția pentru primele 15 coduri CAEN din fiecare grupa, a numărului de angajați în perioada 2020-2021

Cod CAEN	Explicatie cod caen	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	6341	6176	6087	6317	5736
111	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase si a plantelor producatoare de seminte oleaginoase	2773	2655	2547	3086	2568
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	2492	2144	1972	1940	1780
1061	Fabricarea produselor de morarit	2279	2166	2089	1951	1851
220	Exploatare forestiera	1565	1542	1427	1659	1399
147	Cresterea pasarilor	1396	1412	1369	1364	1264
1520	Fabricarea incaltamintei	1388	1261	1179	1231	1289

⁵ Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-fortei-de-munca>

1392	Fabricarea de articole confectionate din textile (cu exceptia imbracamintei si lenjeriei de corp)	1277	1369	1479	1614	1427
1439	Fabricarea prin tricotare sau crosetare a altor articole de imbracaminte	1261	1212	1191	1335	1166
1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	1079	1059	1051	989	1000
1072	Fabricarea biscuitilor si piscoturilor; fabricarea prajiturilor si a produselor conservate de patiserie	887	783	850	758	755
210	Silvicultura si alte activitati forestiere	858	797	881	929	814
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	739	717	691	695	698
1419	Fabricarea altor articole de imbracaminte si accesorii n.c.a.	555	369	365	466	311
812	Extractia pietrisului si nisipului; extractia argilei si caolinului	545	674	667	766	750
2910	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier	6269	6349	6110	17865	5777
2223	Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii	2055	2111	2150	2360	2257
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	1500	1567	1673	1797	1642
2711	Fabricarea motoarelor, generatoarelor si transformatoarelor electrice si a aparatelor de distributie si control a electricitatii	1425	1142	1071	1644	1100
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	823	875	916	1222	970
2562	Operatiuni de mecanica generala	704	737	700	678	646
2361	Fabricarea produselor din beton pentru constructii	677	760	763	843	775
2013	Fabricarea altor produse chimice anorganice, de baza	579	139	115	114	100
2229	Fabricarea altor produse din material plastic	511	528	520	516	507
2891	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	359	345	342	311	293
2550	Fabricarea produselor metalice obtinute prin deformare plastica; metalurgia pulberilor	323	232	196	188	171
2221	Fabricarea placilor, foliilor, tuburilor si profilelor din material plastic	288	316	325	346	348
2591	Fabricarea de recipienti, containere si alte produse similare din otel	271	220	216	237	194

2363	Fabricarea betonului	270	283	257	258	247
2812	Fabricarea de motoare hidraulice	262	242	203	185	180
3600	Captarea, tratarea si distributia apei	4798	4776	4782	5745	4588
3530	Furnizarea de abur si aer conditionat	2242	1884	1888	1476	1602
3811	Colectarea deseurilor nepericuloase	1445	1556	1503	1358	1174
3513	Distributia energiei electrice	1283	1289	1314	1321	1368
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	1151	1127	1216	1426	1199
3011	Constructia de nave si structuri plutitoare	947	913	906	837	919
3317	Repararea si intretinerea altor echipamente de transport n.c.a.	801	795	849	894	849
3212	Fabricarea bijuteriilor si articolelor similare din metale si pietre pretioase	567	483	470	487	505
3832	Recuperarea materialelor reciclabile sortate	460	445	469	816	746
3020	Fabricarea materialului rulant	420	592	632	669	638
3030	Fabricarea de aeronave si nave spatiale	276	266	270	273	271
3514	Comercializarea energiei electrice	253	266	269	531	260
3101	Fabricarea de mobila pentru birouri si magazine	219	229	262	270	255
3250	Productia de dispozitive, aparate si instrumente medicale si de laborator	210	223	244	285	319
3315	Repararea si intretinerea navelor si barcilor	182	221	207	180	162
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	13195	15292	15049	18298	15381
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	8890	7627	7756	8308	7874
4941	Transporturi rutiere de marfuri	8563	8809	9134	10194	9653
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	2882	3047	3244	3618	3364
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	2716	3032	3013	3203	3007
4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	2360	2102	2104	2210	2107
4932	Transporturi cu taxiuri	2354	2274	2325	2279	2174
4773	Comert cu amanuntul al produselor farmaceutice, in magazine specializate	2092	2071	2097	2137	2140
4321	Lucrari de instalatii electrice	2027	2126	2247	2522	2346
4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	1757	1769	1801	2210	1908

4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	1675	1729	1833	2049	1970
4639	Comert cu ridicata nespecializat de produse alimentare, bauturi si tutun	1562	1563	1535	1816	1497
4619	Intermedieri in comertul cu produse diverse	1304	1241	1355	1374	1185
4931	Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori	1266	1249	1275	1276	1253
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	1257	1234	1186	1359	1320
5610	Restaurante	4947	4955	4748	6411	5520
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	2862	2527	2221	2592	2256
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	1915	1720	1621	1995	1747
5320	Alte activitati postale si de curier	648	932	1018	1308	1116
5229	Alte activitati anexe transporturilor	645	625	628	644	664
5829	Activitati de editare a altor produse software	467	454	468	425	347
5590	Alte servicii de cazare	265	239	260	339	284
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	245	237	278	384	389
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	226	270	286	373	272
5629	Alte activitati de alimentatie n.c.a.	192	171	160	195	147
5221	Activitati de servicii anexe pentru transporturi terestre	165	153	141	130	135
5210	Depozitari	160	201	184	206	170
5223	Activitati de servicii anexe transporturilor aeriene	104	105	105	108	117
5911	Activitati de productie cinematografica, video si de programe de televiziune	82	84	96	89	93
5224	Manipulari	74	53	54	52	48
6311	Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web si activitati conexe	2152	1858	256	281	269
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	1616	1397	1472	1469	1473
6492	Alte activitati de creditare	1077	1033	1091	1043	1058
6820	inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau in leasing	966	920	895	989	936
6920	Activitati de contabilitate si audit financiar; consultanta in domeniul fiscal	829	822	829	859	838
6190	Alte activitati de telecomunicatii	706	531	568	536	499
6832	Administrarea imobilelor pe baza de comision sau contract	688	704	671	687	649
6910	Activitati juridice	551	494	530	582	573

6612	Activitati de intermediere a tranzactiilor financiare	440	428	411	413	427
6622	Activitati ale agentilor si brokerilor de asigurari	347	351	353	369	368
6619	Activitati auxiliare intermediarilor financiare, exclusiv activitati de asigurari si fonduri de pensii	290	285	304	296	273
6202	Activitati de consultanta in tehnologia informatiei	175	179	192	199	193
6110	Activitati de telecomunicatii prin retele cu cablu	165	167	166	158	152
6419	Alte activitati de intermediari monetare	155	152	150	175	174
6209	Alte activitati de servicii privind tehnologia informatiei	139	136	134	143	140
7021	Activitati de consultanta in domeniul relatiilor publice si al comunicarii	53	19	22	46	34
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	1093	917	949	1086	1028
7111	Activitati de arhitectura	398	410	438	474	449
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	2085	2254	2187	2390	2451
7120	Activitati de testare si analize tehnice	573	606	621	627	569
7211	Cercetare-dezvoltare in biotehnologie	1	1	2	1	2
7219	Cercetare-dezvoltare in alte stiinte naturale si inginerie	659	688	626	636	600
7220	Cercetare-dezvoltare in stiinte sociale si umaniste	26	27	27	28	27
7311	Activitati ale agentilor de publicitate	373	375	403	442	440
7312	Servicii de reprezentare media	16	18	18	17	20
7320	Activitati de studiere a pietei si de sondare a opiniei publice	49	48	48	52	50
7410	Activitati de design specializat	69	84	91	89	98
7420	Activitati fotografice	320	332	372	314	259
7430	Activitati de traducere scrisa si orala (interpreti)	83	86	80	67	66
7490	Alte activitati profesionale, stiintifice si tehnice n.c.a.	523	463	483	515	511
8411	Servicii de administratie publica generala	25338	25394	25888	29661	25572
8531	invatamant secundar general	16923	16568	16917	17756	16761
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	15846	16119	16946	24811	16519
8010	Activitati de protectie si garda	6425	6369	6643	14069	6290

8532	invatamant secundar, tehnic sau profesional	6013	5945	5963	6137	5866
8790	Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a.	5014	4983	4996	14065	4831
8542	invatamant superior universitar	3351	3135	3482	5960	2609
8622	Activitati de asistenta medicala specializata	2634	2678	2813	3146	3058
8690	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	2483	2454	2626	2975	2629
8423	Activitati de justitie	1908	1874	1867	1838	1868
8621	Activitati de asistenta medicala generala	1834	1797	1803	1858	1783
8510	invatamant prescolar	1529	1565	1621	1854	1668
8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	1424	1568	1770	1859	1954
8559	Alte forme de invatamant n.c.a.	1349	1237	1273	1289	1274
8623	Activitati de asistenta stomatologica	1222	1233	1291	1386	1341
9491	Activitati ale organizatiilor religioase	3102	3229	3255	3320	3192
9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	2435	2470	2506	2611	2480
9602	Coafura si alte activitati de infrumusetare	1854	1972	2013	2118	1921
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	809	646	495	723	531
9700	Activitati ale gospodariilor private in calitate de angajator de personal casnic	804	711	678	678	687
9001	Activitati de interpretare artistica (spectacole)	668	639	630	766	635
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	536	567	568	681	569
9312	Activitati ale cluburilor sportive	389	322	317	327	346
9101	Activitati ale bibliotecilor si arhivelor	312	300	324	332	334
9102	Activitati ale muzeelor	305	296	296	337	296
9609	Alte activitati de servicii n.c.a.	240	234	253	263	221
9604	Activitati de intretinere corporala	206	259	286	309	275
9003	Activitati de creatie artistica	204	201	208	239	246
9511	Repararea calculatoarelor si a echipamentelor periferice	199	209	206	202	201
9603	Activitati de pompe funebre si similare	180	227	235	272	256

Din analiza datelor, din tabelul de mai sus, se observă faptul că cei mai mulți angajați din regiunea Sud-Vest Oltenia se regăsesc în sectorul de stat, urmat de ramura construcții și transporturi.

Cod CAEN	Explicatie cod caen	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21	Media
8411	Servicii de administratie publica generala	25338	25394	25888	29661	25572	26370,6

8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	15846	16119	16946	24811	16519	18048,2
8531	invatamant secundar general	16923	16568	16917	17756	16761	16985
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	13195	15292	15049	18298	15381	15443
4941	Transporturi rutiere de marfuri	8563	8809	9134	10194	9653	9270,6
2910	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier	6269	6349	6110	17865	5777	8474
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	8890	7627	7756	8308	7874	8091
8010	Activitati de protectie si garda	6425	6369	6643	14069	6290	7959,2
8790	Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a.	5014	4983	4996	14065	4831	6777,8
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	6341	6176	6087	6317	5736	6131,4

B.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Regiunea Sud-Vest Oltenia este cea mai săracă regiune a țării. Din păcate, nici în perioada următoare nu se întrevede o creștere a numărului de salariați în industrie, întrucât nu sunt programate investiții în regiune. Practic din județe "producătoare" ne îndreptăm spre "consumatoare", în care crește ponderea salariaților din sectorul comerț sau prestări servicii.

Pentru viitor ar trebui îndreptată atenția spre noile măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, în domenii inovatoare, ținând cont că majoritatea angajatorilor care ar dori să angajeze forță de muncă, optează pentru meserii și ocupații care au fost căutate pe piața muncii și în anii anteriori. Deși există locuri de muncă vacante, aceasta se concentrează cu preponderență în mediul urban, ceea ce duce la un nivel de ocupare destul de scăzut în mediul rural, în special în localitățile mai depărtate de centrele urbane, existând localități care depășesc chiar și de câteva ori media ratei șomajului. Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, ea nu poate fi folosită datorită cheltuielilor necesare mobilității forței de muncă, dar nici angajatorii și nici persoanele care sunt în cautarea unui loc de muncă, nu sunt dispuse întotdeauna să le facă, sau nu au posibilitățile necesare.

Viziunea pe termen lung conduce la concluzia că regiunea S-V Oltenia dispune în primul rând de un avantaj comparativ care poate deveni și competitiv prin ecologizare în domeniul agriculturii,

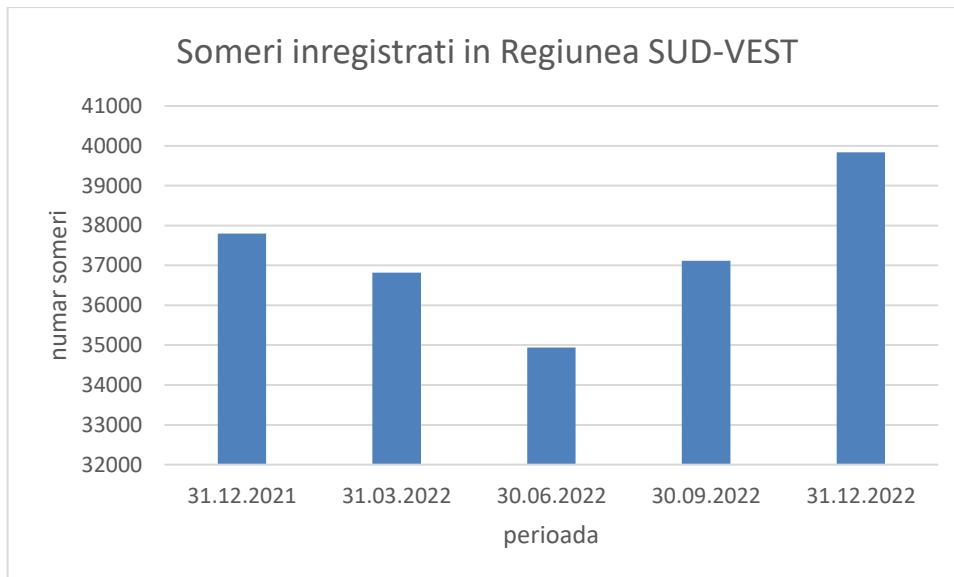
în sensul larg al noțiunii: culturi agricole, pomicultură, viticultură, zootehnie, silvicultură, incluzând activitățile de prelucrare, localizate în zona rurală, în concept de dezvoltare rurală, cu atât mai mult cu cât populația rurală deține cea mai mare parte, în jur de 52% din populația regiunii, neluând în considerare faptul că și o parte crescândă din populația urbană își desfășoară activitatea parțial în mediul rural.

O astfel de priorizare nu exclude opțiunea dezvoltării industriale, ci o ranforcează prin agroindustrie și, în mod necesar, prin întreaga gamă de producții industriale de tractoare, mașini agricole, autovehicule utilitare, produse chimice, materiale de construcții și multe altele legate de agricultura propriu-zisă. Adăugate la pilonii industriali deja existenți, sector energetic, metale neferoase, autoturisme, construcții navale, industrie chimică, industrie ușoară, astfel de activități industriale legate de agricultură ar prefigura regiunea ca o zonă industrial-agrară sau agro-industrială puternică, bazată pe complementaritate de activități și pe competitivitate.

C .ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022

- Număr de șomeri pe Categori

În perioada 2021 - 2022 numărul șomerilor înregistrați, la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA, a cunoscut o descreștere până la jumătatea anului 2022 , urmand o crestere pana la finalul anului 2022 cu aproximativ 2000 persoane pe trimestru, ajungand ca la finele anului 2022 sa depaseasca numarul somerilor din 31.12.2021.

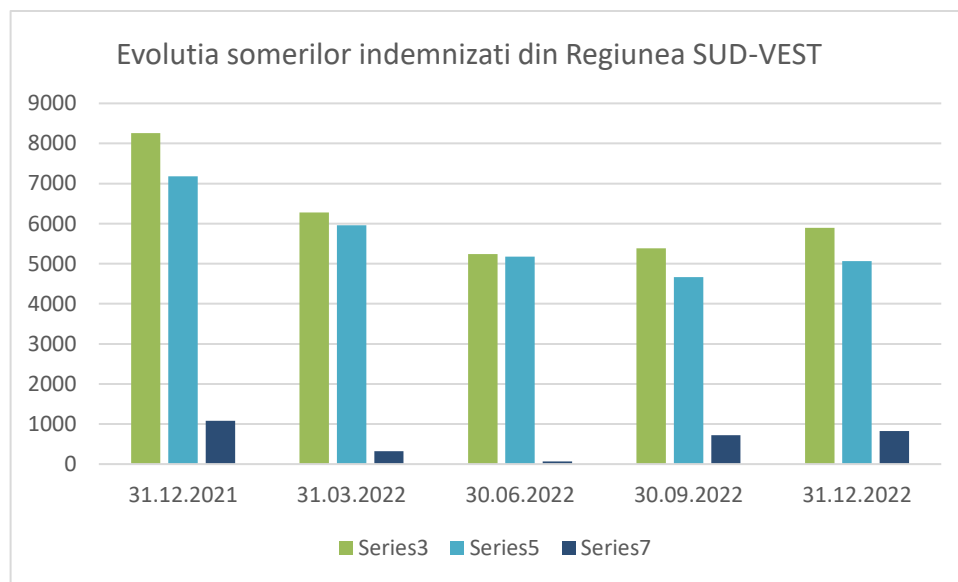


În perioada 31.12.2021 - 31.12.2022 situația șomerilor indemnizați a fost următoarea:

perioada	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final indemnizati	Stoc final indemnizati femei	Stoc final indemnizati 75%	Stoc final indemnizati 75% femei	Stoc final indemnizati 50%	Stoc final indemnizati 50% femei
31.12.2021	37800	16699	8258	4471	7181	3843	1077	628
31.03.2022	36820	16226	6277	3399	5955	3195	322	204
30.06.2022	34942	15596	5242	2937	5175	2898	67	39
30.09.2022	37115	16842	5386	3128	4664	2748	722	380
31.12.2022	39841	18037	5892	3339	5067	2871	825	468

Evoluția numărului șomerilor indemnizați înregistrați, la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA, a cunoscut o scădere până la jumătatea anului 2022 urmată de o ușoară creștere până la finele anului 2022. Trendul final este în scădere de la 8258 la 5892. Curba descrisă de grafic releva muncile sezoniere din timpul verii (seria3=indemnizați total, seria5=indemnizați 75%, seria7=indemnizați 50%). De asemenea se poate observa pe grafic descreșterea și creșterea șomerilor absolvenți (indemnizare 50%) care finalizează cursurile după jumătatea anului, începându-se astfel înregistrarea lor.

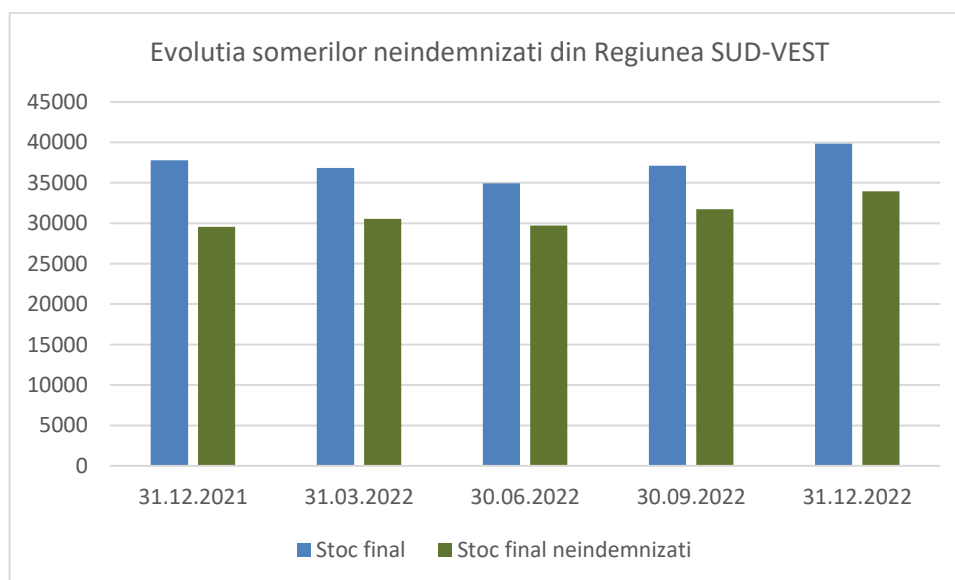
Evoluția numărului șomerilor indemnizați după tipul de indemnizație



În perioada 31.12.2021 - 31.12.2022 situația șomerilor neindemnizați a fost următoarea:

	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final neindemnizati	Stoc final neindemnizati femei
perioada				
31.12.2021	37800	16699	29542	12228
31.03.2022	36820	16226	30543	12827
30.06.2022	34942	15596	29700	12659
30.09.2022	37115	16842	31729	13714
31.12.2022	39841	18037	33949	14698

Evoluția numărului șomerilor neindemnizați înregistrați, la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA reflecta trendul final am șomerilor ca total, având o creștere finală de la 29542 la 33949 cu o ușoară scădere la 30.06.2022, reflectând, la fel, muncile sezoniere practicate în perioada verii.

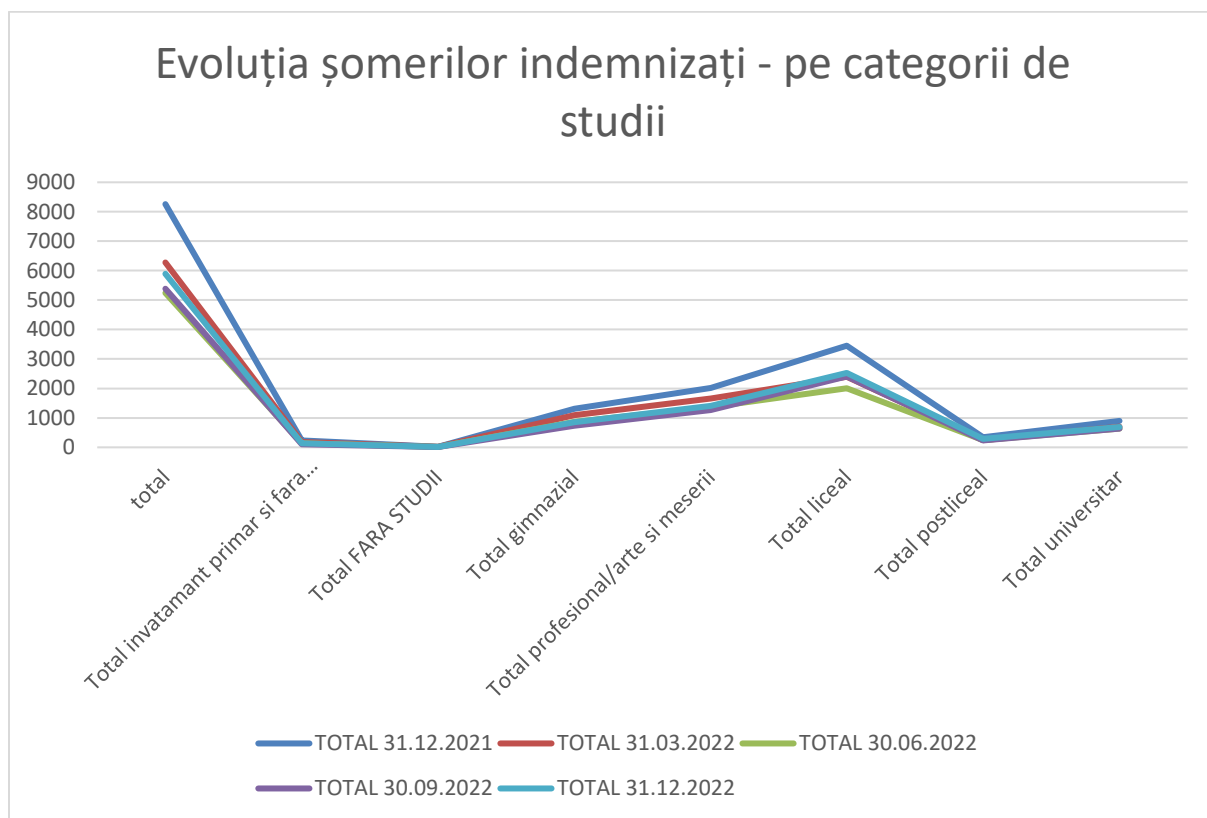


Analiza evoluției numărului șomerilor, care beneficiază de indemnizație de șomaj în Regiunea SUD-VEST OLTENIA, indică faptul că în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 cele mai multe persoane care au fost înregistrate în calitate de șomeri indemnizați au absolvit învățământ liceal.

Ponderea cea mai scăzută în rândul șomerilor indemnizați este ocupată de persoanele care au finalizat cel mult 4 clase sau nu au studii.

perioada	total	Total invatamant primar si fara studii	Total FARA STUDII	Total gimnazial	Total profesional/ arte si meserii	Total liceal	Total postliceal	Total universitar	min	maxim
31.12.2021	8258	239	19	1309	2016	3452	346	896	239	3452
31.03.2022	6277	183	17	1091	1657	2396	246	704	183	2396
30.06.2022	5242	134	15	868	1362	2003	243	632	134	2003
30.09.2022	5386	108	12	730	1268	2408	238	634	108	2408
31.12.2022	5892	137	13	853	1405	2523	287	687	137	2523

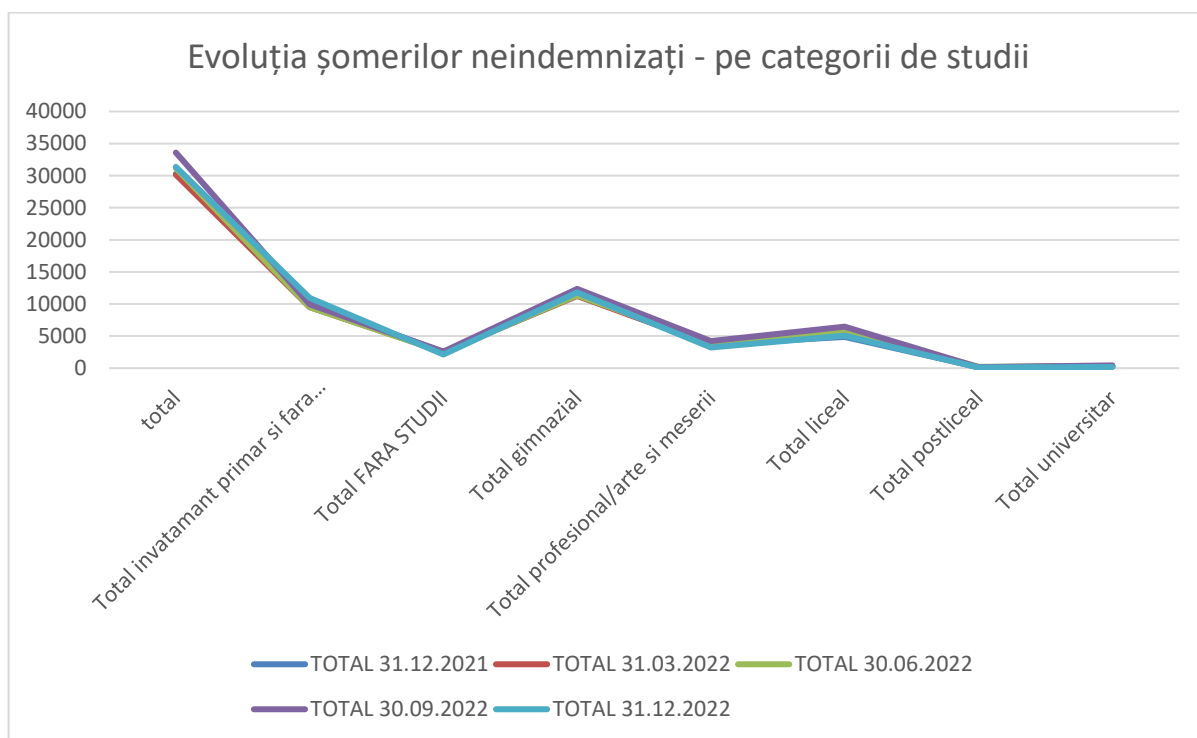
Situația șomerilor indemnizați - pe categorii de studii



În cazul șomerilor înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din Regiunea SUD-VEST OLTENIA, dar care nu sunt în plată, ponderea cea mai semnificativă este reprezentată de persoanele care au studii gimnaziale urmate îndeaproape de cele care au studii primare sau nu au studii.

Situația șomajului înregistrat neindemnizat pe categorii de studii

	perioada	total	Total invatamant primar si fara studii	Total FARA STUDII	Total gimnazial	Total profesional/arte si meserii	Total liceal	Total postliceal	Total universitar	min	maxim
TOTAL	31.12.2021	30259	9986	2535	11328	3662	4845	161	277	161	11328
TOTAL	31.03.2022	30151	9523	2512	11242	3653	5338	129	266	129	11242
TOTAL	30.06.2022	31156	9491	2479	11366	3882	5867	210	340	210	11366
TOTAL	30.09.2022	33591	9959	2577	12358	4202	6486	156	430	156	12358
TOTAL	31.12.2022	31372	10965	2148	11816	3201	5080	107	203	107	11816



- Grupe de vârstă

Indicator	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
total sub 25	3984	3626	3475	5003	5800

total 25-29	1913	2362	2070	2629	3355	
total 30-39	5490	5125	4850	4895	5249	
total 40-49	9941	9597	9039	8968	9265	
total 50-55	8469	8165	7950	8179	8558	
total peste 55	8003	7737	7558	7441	7614	
total general	37800	36612	34942	37115	39841	media
procent sub 25	11	10	10	13	15	12
procent 25-29	5	6	6	7	8	7
procent 30-39	15	14	14	13	13	14
procent 40-49	26	26	26	24	23	25
procent 50-55	22	22	23	22	21	22
procent peste 55	21	21	22	20	19	21

Analiza datelor înregistrate la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 indică faptul că cei mai mulți șomeri aparțin categoriei 40 - 49 ani (aproximativ 25%).

Această categorie este urmată de categoriile de vârstă 50-55 de ani (22%) și peste 55 de ani (21%). Cei mai puțini șomeri provin din rândul categoriei de vârstă 25-29 ani (7%). (Anexa C2)

- *Nivele de studii*

	perioada	total	procent invatamant primar si fara studii	procent FARA STUDII	procent gimnazial	procent profesional/arte si meserii	procent liceal	procent postliceal	procent universitar
TOTAL	31.12.2021	30259	34	8	42	19	27	2	4
TOTAL	31.03.2022	30151	32	8	41	18	26	1	3
TOTAL	30.06.2022	31156	31	8	39	17	25	1	3
TOTAL	30.09.2022	33591	30	8	39	16	26	1	3
TOTAL	31.12.2022	31372	35	7	40	15	24	1	3
media			32	8	40	17	26	1	3

Analiza datelor înregistrate în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 indică faptul că cele mai multe persoane șomere înregistrate au finalizat învățământul gimnazial - 40%.

Această categorie este urmată de persoanele care au finalizat studii primare sau care nu au studii - 32% și persoanele care au finalizat învățământ liceal - 26%.

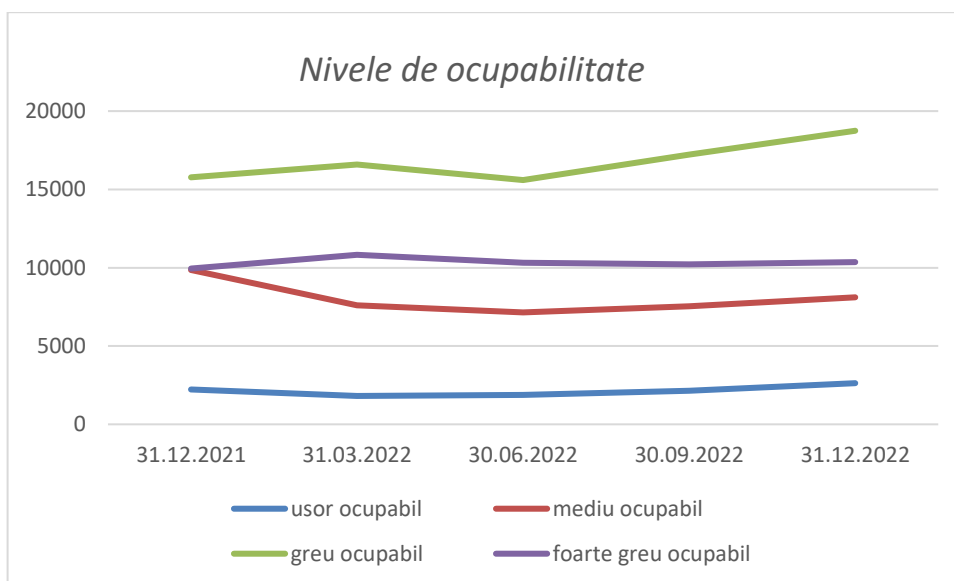
Ponderea persoanelor șomere cu studii superioare, înregistrați în perioada vizată de analiză, a fost de aproximativ 3%.
(ANEXA C3)

- *Nivele de ocupabilitate*

Analiza evoluției repartizării șomerilor înregistrați după nivelul de ocupabilitate, stabilit prin profilare în cadrul Regiunii SUD-VEST OLTEINIA, arată faptul că în perioada studiată, decembrie 2021 - decembrie 2022, toate categoriile de profil au un parcurs similar, relativ constant, nota discordanta facand somerii greu ocupabili, al caror numar a crescut cu aproximativ 3000.

Indicator	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
usor ocupabil	2225	1813	1870	2136	2628
mediu ocupabil	9856	7601	7147	7539	8107
greu ocupabil	15772	16581	15598	17221	18746
foarte greu ocupabil	9947	10825	10327	10219	10360

Evoluția șomerilor înregistrați după nivelul de ocupabilitate



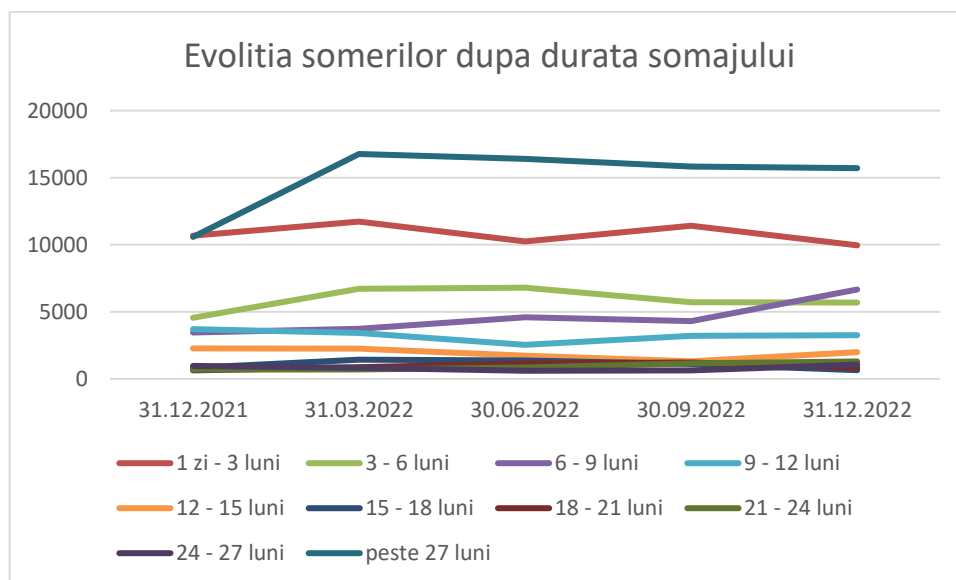
- *Durata șomajului*

În perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 au fost înregistrate în evidențele Regiunii SUD-VEST OLTENIA, în medie, un număr de 45207 persoane.

Cele mai multe persoane înregistrate, 33 procente, au fost în șomaj pentru o perioadă de peste 27 luni, urmate de persoane care au stat active în șomaj între o zi și 3 luni - 24 procente.

perioada	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2021	38335	10675	4553	3454	3705	2268	819	632	695	954	10580
31.03.2022	48444	11724	6718	3721	3431	2258	1429	879	704	815	16765
30.06.2022	46248	10235	6797	4590	2534	1738	1360	1146	835	601	16412
30.09.2022	45908	11420	5723	4310	3200	1306	1106	1217	1154	635	15837
31.12.2022	47099	9955	5691	6660	3255	1997	645	831	1298	1060	15707
media	45207	10802	5896	4547	3225	1913	1072	941	937	813	15060
procentul		24	13	10	7	4	2	2	2	2	33

Evoluția repartizării șomerilor înregistrați după durata șomajului în perioada: decembrie 2021 - decembrie 2022



Din analiza datelor înregistrate, în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022, se poate observa o creștere relativ accentuată a numărului de șomeri de lungă durată (peste 27 luni) urmată de o creștere a somerilor cu durata cuprinsă între 6 și 9 luni.

Restul somerilor cuprinși în alte durate decât cele amintite mai sus au avut un parcurs aproximativ constant din punct de vedere al numărului acestora. (ANEXA C1-C5)

C1.Anexa_som_categ_studii
C2.Anexa_varste_profil_studii
C3_4.Anexa_varste_profil
C5.Anexa_durata

- *Medii de rezidență*

Analiza distribuției șomajului înregistrat pe localități, la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA, în perioada decembrie 2021 - decembrie 2022 indică faptul că cele mai multe persoane șomere provin din mediul rural în proporție de aproximativ 81% (media ponderii pentru perioada vizată), din mediul urban sunt aproximativ 19%. Aceste procente se păstrează, cu aproximație, pe toată perioada analizată. (ANEXA C7)

Urban/Rural	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
URBAN	7595	6683	6292	6948	7474
RURAL	30205	30137	29054	30167	32367
procent urban	20	18	18	19	19
procent rural	80	82	82	81	81

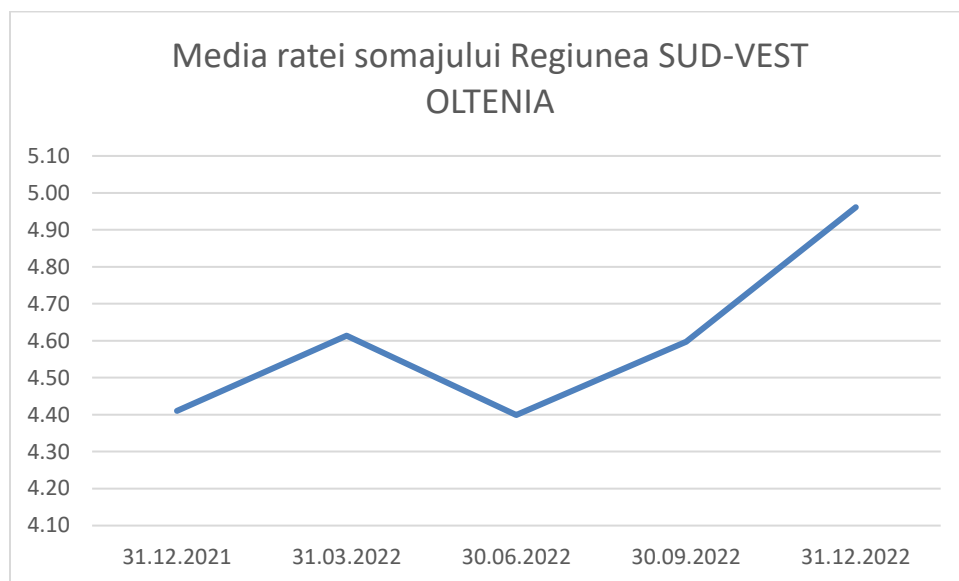
C6.Anexa_som_localitati

- *Rata șomajului înregistrat*

În perioada observată rata șomajului are un trend crescător la nivelul Regiunii SUD-VEST OLTENIA. Aceasta a crescut de la 4.41% (înregistrat la 31.12.2021) la 4,96% (înregistrat la 31.12.2022). La mijlocul perioadei studiate, respectiv 30.06.2022, se observa o ușoară scădere, reprezentând ocuparea somerilor în muncile periodice specifice verii.

perioada	Media ratei șomajului Regiunea SUD-VEST OLTENIA
31.12.2021	4.41
31.03.2022	4.61
30.06.2022	4.40
30.09.2022	4.60
31.12.2022	4.96

Evoluția ratei șomajului



• Situația șomajului pe ocupații

Analiza evoluției situației șomerilor pe ocupații în perioada 2021-2022 (stoc sfârșit an) indică faptul că cele mai multe persoane șomere provin din rândul muncitorilor necalificați. (ANEXA C9)

cor	calif	dec2021	dec2022
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	5369	6285
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	3796	3067
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTREȚINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	1174	640
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	855	800
721410	LACATUS MECANIC	802	532
621004	MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	569	70
723303	MECANIC AGRICOL	523	415
723302	MECANIC UTILAJ	437	391
611101	AGRICULTOR	431	1496
723103	MECANIC AUTO	295	231
932101	AMBALATOR MANUAL	265	160
933303	MANIPULANT MARFURI	256	289

722413	STRUNGAR UNIVERSAL	250	196
522101	VÂNZATOR	237	226
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	237	208
311519	TEHNICIAN MECANIC	234	266
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	196	150
721208	SUDOR	188	157
741307	ELECTRICIAN DE ÎNTRETINERE SI REPARATII	180	137
222101	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	174	104
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	165	136
742214	ELECTROMECHANIC	157	96
522303	LUCRATOR COMERCIAL	156	194
821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	144	106
931101	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN MINE SI CARIERE	128	97
314106	TEHNICIAN ÎN PROTECTIA MEDIULUI (TEHNICIAN ECOLOG)	113	100
711101	MUNCITOR CONSTRUCTOR BÂRNE, CHIRPICI, PIATRA	111	106
711205	ZIDAR ROSAR-TENCUIITOR	110	85
512001	BUCATAR	109	80
331302	CONTABIL	107	106
311925	TEHNICIAN ÎN INDUSTRIA ALIMENTARA	106	71
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	106	183
962904	UCENIC	104	21
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	103	120
815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	101	43

C9.Anexa_som_ocupatii

D.MASURI DE PROTECTIE A LOCURILOR DE MUNCA

In conditiile in care riscului de infectare cu SARS-COV-2 a scazut in intesitate, masurile de sprijin pentru angajatori au fost eliminate.

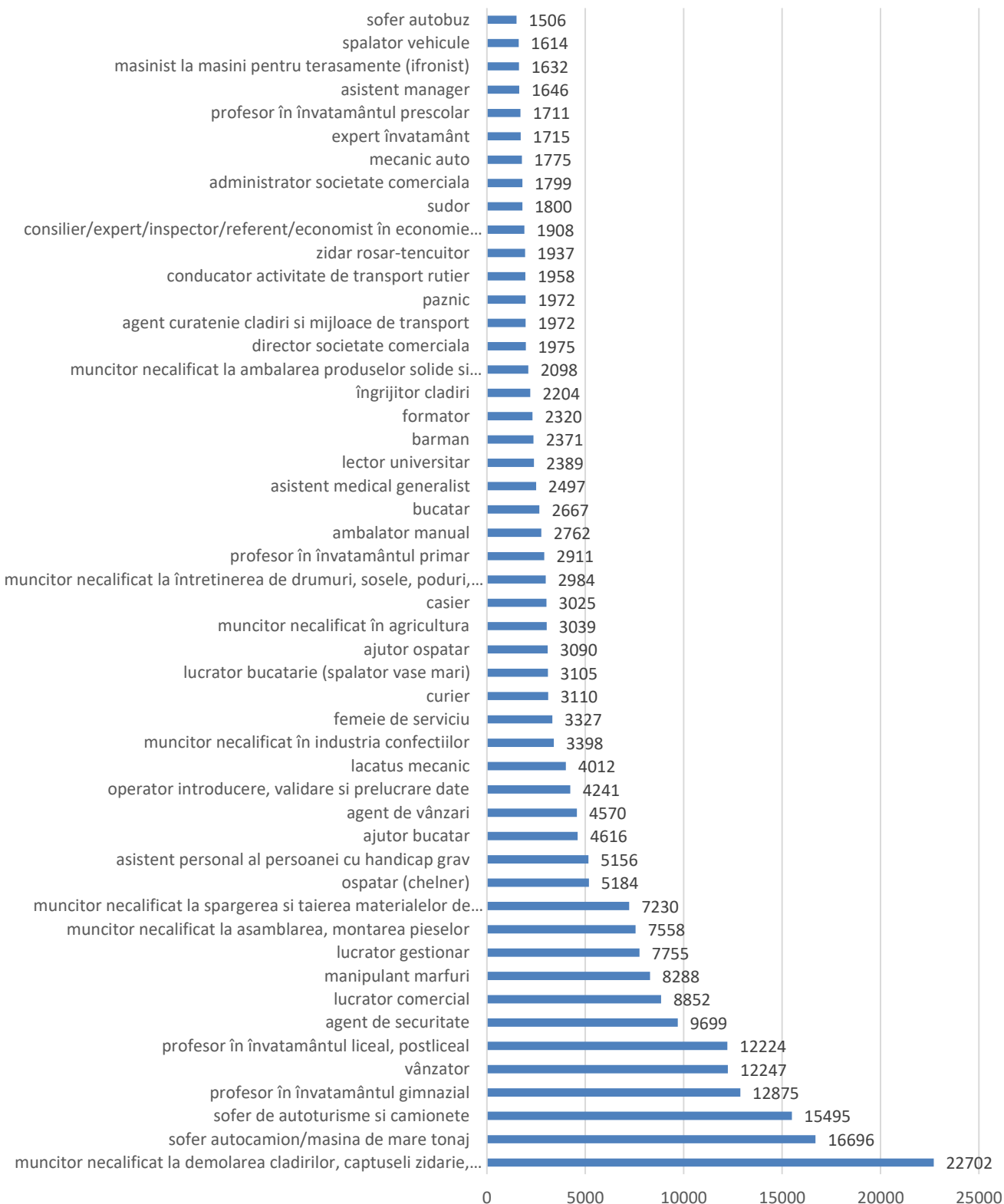
E. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII

- În perioada 2021-2022 numărul contractelor de muncă nu a avut variații semnificative ca număr total și nici ca tip de contract.
 - Din total contracte de munca încheiate, 73,75% sunt pe perioada nedeterminată.
- Situația primelor 50 de ocupații pentru care s-au încheiat contracte individuale de muncă în perioada 2021-2022 se prezintă astfel:

Cod COR	Denumire COR	Total perioada 2021-2022		
		Nr CIM	d.c. CIM nedeterminată	d.c. CIM determinată
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	22702	20135	2567
833201	sofer autocamion/masina de mare tonaj	16696	15608	1088
832201	sofer de autoturisme si camioane	15495	14650	845
233002	profesor în învățământul gimnazial	12875	793	12082
522101	vânzător	12247	10714	1533
233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	12224	437	11787
541401	agent de securitate	9699	7527	2172
522303	lucrător comercial	8852	8053	799
933303	manipulant marfuri	8288	6999	1289
432111	lucrător gestionar	7755	7246	509
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7558	4729	2829
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	7230	6423	807
513102	ospatar (chelner)	5184	4272	912
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	5156	3060	2096
941101	ajutor bucatar	4616	4304	312
332203	agent de vânzari	4570	4194	376
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	4241	3873	368
721410	lacatus mecanic	4012	2400	1612
932905	muncitor necalificat în industria confectiilor	3398	2811	587
911201	femeie de serviciu	3327	2694	633
962101	curier	3110	3009	101

941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	3105	2605	500
513101	ajutor ospatar	3090	2513	577
921302	muncitor necalificat în agricultura	3039	2000	1039
523003	casier	3025	2855	170
931203	muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	2984	1954	1030
234101	profesor în învățământul primar	2911	516	2395
932101	ambalator manual	2762	2003	759
512001	bucatar	2667	2437	230
222101	asistent medical generalist	2497	2002	495
231003	lector universitar	2389	22	2367
513201	barman	2371	2044	327
242401	formator	2320	204	2116
515301	îngrijitor cladiri	2204	1658	546
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	2098	902	1196
112004	director societate comerciala	1975	1965	10
515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1972	1845	127
962907	paznic	1972	1465	507
132439	conducator activitate de transport rutier	1958	1922	36
711205	zidar rosar-tencuitor	1937	1559	378
263102	consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generala	1908	1695	213
721208	sudor	1800	1393	407
242111	administrator societate comerciala	1799	1779	20
723103	mecanic auto	1775	1630	145
235104	expert învățământ	1715	6	1709
234201	profesor în învățământul prescolar	1711	444	1267
334303	asistent manager	1646	1409	237
834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	1632	1494	138
912201	spalator vehicule	1614	1541	73
833101	sofer autobuz	1506	1326	180

Situția contractelor individuale de muncă încheiate în perioada 2021 - 2022 la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia - top 50 ocupații -



Analiza încadrărilor pe ocupații în perioada 2021 - 2022 indică faptul că domeniul ocupațional în care au fost realizate cele mai multe încadrări la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia a fost cel al construcțiilor, urmat de transporturi și comerț.

În învățământ cifrele nu sunt relevante, întrucât contractele se încheie anual pentru personalul care nu este încadrat definitiv pe post.

Pe grupe majore, situația încadrărilor la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia în perioada 2021-2022 se prezintă după cum urmează:

nr crt	judet	grupe majore	TOTAL PERIOADA			2021			2022		
			nr contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	nr contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	nr contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
1	Vâlcea	grupe majore 1-2	14524	7441	7083	6869	3300	3569	7655	4141	3514
1	Gorj	grupe majore 1-2	15713	6133	9580	7913	2945	4968	7800	3188	4612
1	Mehedinti	grupe majore 1-2	7782	2945	4837	3775	1271	2504	4007	1674	2333
1	OLT	grupe majore 1-2	12359	5035	7324	5804	2237	3567	6555	2798	3757
1	Dolj	grupe majore 1-2	36665	16950	19715	17655	7787	9868	19010	9163	9847
2	Vâlcea	grupe majore 3-4	8072	6714	1358	3937	3200	737	4135	3514	621
2	Gorj	grupe majore 3-4	12121	10673	1448	5365	4658	707	6756	6015	741
2	Mehedinti	grupe majore 3-4	3061	2460	601	1513	1176	337	1548	1284	264
2	OLT	grupe majore 3-4	5020	4355	665	2336	2031	305	2684	2324	360
2	Dolj	grupe majore 3-4	19192	14860	4332	9443	6877	2566	9749	7983	1766
3	Vâlcea	grupe majore 5-6	13529	12057	1472	6389	5638	751	7140	6419	721
3	Gorj	grupe majore 5-6	11811	9765	2046	4760	3817	943	7051	5948	1103
3	Mehedinti	grupe majore 5-6	6064	4843	1221	2835	2230	605	3229	2613	616
3	OLT	grupe majore 5-6	9785	8714	1071	4462	4025	437	5323	4689	634
3	Dolj	grupe majore 5-6	29116	22992	6124	13963	10834	3129	15153	12158	2995
4	Vâlcea	grupe majore 7-8	16800	15219	1581	8333	7541	792	8467	7678	789
4	Gorj	grupe majore 7-8	14091	10920	3171	6368	5555	813	7723	5365	2358
4	Mehedinti	grupe majore 7-8	7628	6178	1450	3866	3072	794	3762	3106	656
4	OLT	grupe majore 7-8	13737	11592	2145	6807	5834	973	6930	5758	1172
4	Dolj	grupe majore 7-8	30075	26372	3703	15288	13291	1997	14787	13081	1706
5	Vâlcea	grupa majora 9	15929	13815	2114	7860	6752	1108	8069	7063	1006
5	Gorj	grupa majora 9	20009	15568	4441	8562	6749	1813	11447	8819	2628
5	Mehedinti	grupa majora 9	9028	6889	2139	4590	3412	1178	4438	3477	961
5	OLT	grupa majora 9	17567	13390	4177	8386	6268	2118	9181	7122	2059
5	Dolj	grupa majora 9	28304	22912	5392	14416	11572	2844	13888	11340	2548

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la analiza încadrărilor conform REGES în perioada 2020-2021 se găsește în E. Anexa_încadrări.

F. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CM CONFORM REGES PE OCUPAȚII

În perioada 2021-2022 au fost un număr de 361748 de încetări a relațiilor de muncă. Din totalul contractelor încetate, 74,02 % au fost încheiate pe perioada nedeterminată, iar 25,98% au fost încheiate pe perioadă determinată.

Situația primelor 50 de ocupatii pentru care s-au încetat CIM la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia în perioada 2021-2022 se prezintă astfel:

Nr crt	Cod COR	Denumire ocupație	TOTAL PERIOADA 2021-2022		
			nr contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
1	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	21250	18790	2460
2	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	15412	14441	971
3	832201	Sofer de autoturisme si camioane	14722	13905	817
4	233002	Profesor în învățământul gimnazial	12297	638	11659
5	233001	Profesor în învățământul liceal, postliceal	12294	502	11792
6	522101	Vânzător	12236	10927	1309
7	541401	Agent de securitate	9293	7149	2144
8	522303	Lucrător comercial	7897	7172	725
9	933303	Manipulant marfuri	7847	6680	1167
10	432111	Lucrător gestionar	7591	7102	489
11	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	7069	6289	780
12	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	6587	3996	2591
13	513102	Ospatar (chelner)	5022	4151	871
14	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	4705	2945	1760
15	332203	Agent de vânzari	4646	4305	341
16	721410	Lacatus mecanic	4197	3294	903
17	941101	Ajutor bucatar	4161	3882	279
18	413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	3596	3253	343
19	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	3375	2850	525
20	911201	Femeie de serviciu	3129	2532	597
21	941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	3066	2578	488
22	962101	Curier	3031	2944	87

23	513101	Ajutor ospatar	3001	2449	552
24	931203	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	2825	1873	952
25	523003	Casier	2794	2643	151
26	932101	Ambalator manual	2749	2009	740
27	234101	Profesor în învățământul primar	2712	441	2271
28	921302	Muncitor necalificat în agricultura	2640	1712	928
29	512001	Bucatar	2586	2364	222
30	231003	Lector universitar	2449	39	2410
31	242401	Formator	2361	187	2174
32	513201	Barman	2248	1929	319
33	222101	Asistent medical generalist	2139	1621	518
34	515301	Îngrijitor cladiri	2053	1570	483
35	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	2004	1076	928
36	515302	Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1923	1803	120
37	962904	Ucenic	1918	228	1690
38	723103	Mecanic auto	1901	1760	141
39	711205	Zidar rosar-tencuitor	1819	1486	333
40	962907	Paznic	1814	1425	389
41	721208	Sudor	1797	1464	333
42	235104	Expert învățământ	1770	13	1757
43	912201	Spalator vehicule	1700	1628	72
44	263102	Consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generala	1610	1418	192
45	333907	Agent servicii client	1525	939	586
46	723302	Mecanic utilaj	1512	1314	198
47	921502	Muncitor necalificat în silvicultura	1488	1299	189
48	112004	Director societate comerciala	1484	1468	16
49	834201	Masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	1454	1332	122
50	132439	Conducator activitate de transport rutier	1449	1424	25

Analiza încetărilor pe ocupații, în perioada 2021- 2022, indică faptul că domeniul ocupațional în care au fost realizate cele mai multe încetări de CIM, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, a fost cel din domeniul construcțiilor, urmat de domeniul transportului (șofer autocamion/mașină de mare tonaj, șofer de autoturisme și camionete, conducător activitate de transport rutier) și comerț (vânzător, lucrator comercial, lucrător gestionar, agent de vânzări).

La fel ca la încadrări, cifrele din domeniul învățământ nu sunt relevante, întrucât contractele se încheie anual pentru personalul care nu este încadrat definitiv pe post.

Pe grupe majore CAEN, situația încetărilor de contracte se prezintă astfel:

Grupa majoră	Nr. CIM încetate
grupe majore 1-2	80883
grupe majore 3-4	45474
grupe majore 5-6	67829
grupe majore 7-8	81026
grupa majoră 9	86536
TOTAL	361748

Cele mai multe contracte încetate au fost pentru persoanele care lucrează în grupa majoră 9, adică a celor fără studii, cu studii primare sau gimnaziale, urmată de cea a persoanelor calificate, cu studii profesionale și a celor cu studii superioare.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la analiza încetărilor conform REGES în perioada 2021-2022 se găsește în F. Anexa încetări.

G. ANALIZA BALANȚEI ANGAJĂRILOR, ÎNCETĂRILOR ȘI A NUMĂRULUI DE ȘOMERI

În perioada 2021-2022 balanța încadrărilor și încetărilor relațiilor de muncă indică faptul că ocupația cea mai afectată de modificări contractuale (încadrări - încetări) a fost cea de muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet.

Fluctuații foarte mari între numărul de contracte încheiate și cele încetate au înregistrat și ocupațiile:

- Șofer autocamion/mașina de mare tonaj
- Lucrător comercial
- Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor
- Șofer de autoturisme și camionete
- Asistent medical generalist
- Operator introducere, validare și prelucrare date
- Administrator societate comercială
- Profesor în învățământul gimnazial
- Conducător activitate de transport rutier

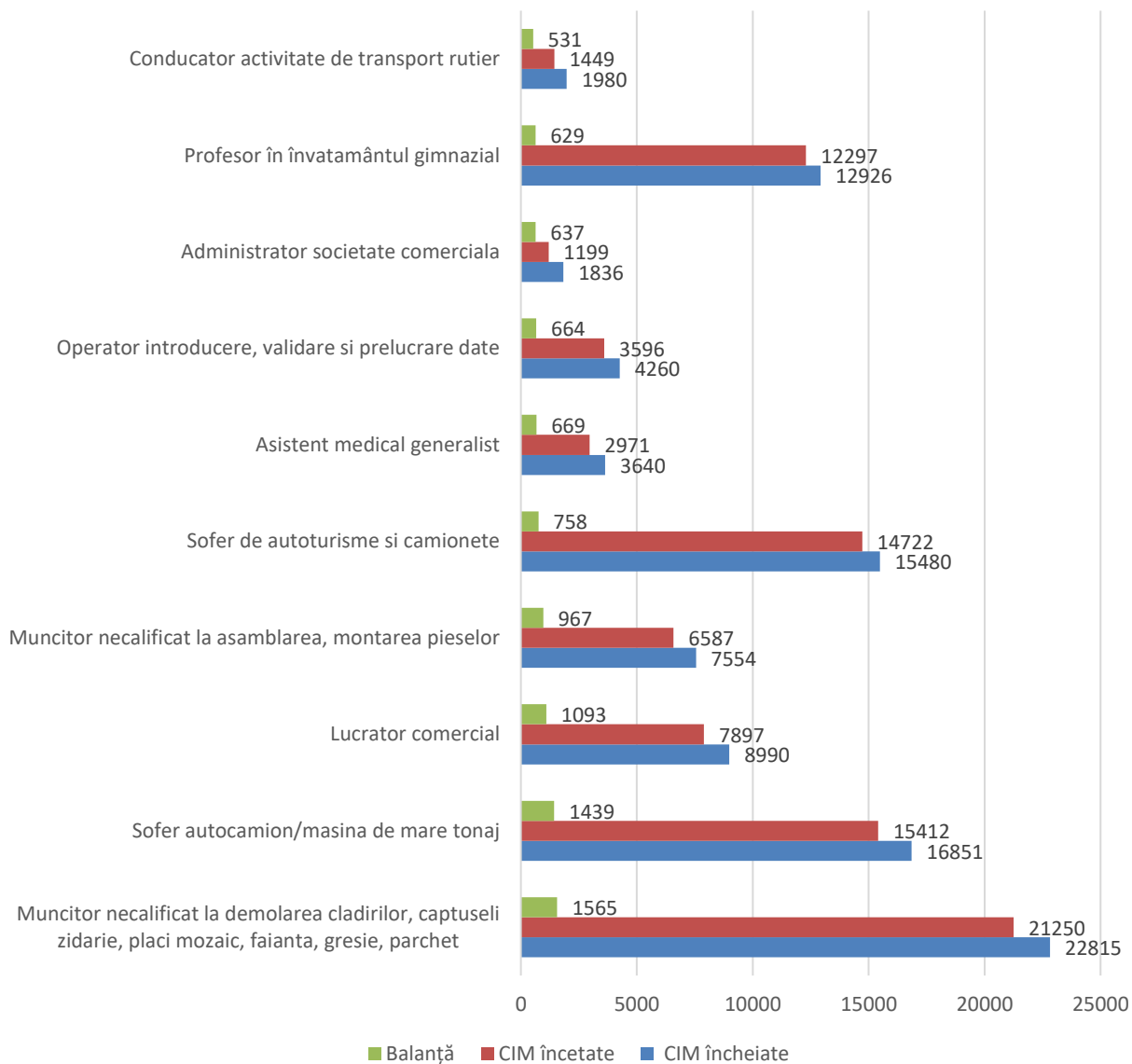
•

- Top ocupatii pentru care balanta are valoare pozitiva, au fost incheiate mai multe contracte decât cele încetate.

Nr crt	Denumire ocupație	angajări 2021- 2022	încetări 2021-2022	diferență 2021-2022
1.	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	22815	21250	1565
2.	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	16851	15412	1439
3.	Lucrator comercial	8990	7897	1093
4.	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7554	6587	967
5.	Sofer de autoturisme si camionete	15480	14722	758
6.	Asistent medical generalist	3640	2971	669
7.	Operator introducere, validare si prelucrare date	4260	3596	664
8.	Administrator societate comerciala	1836	1199	637
9.	Profesor în învățământul gimnazial	12926	12297	629
10.	Conducator activitate de transport rutier	1980	1449	531

-

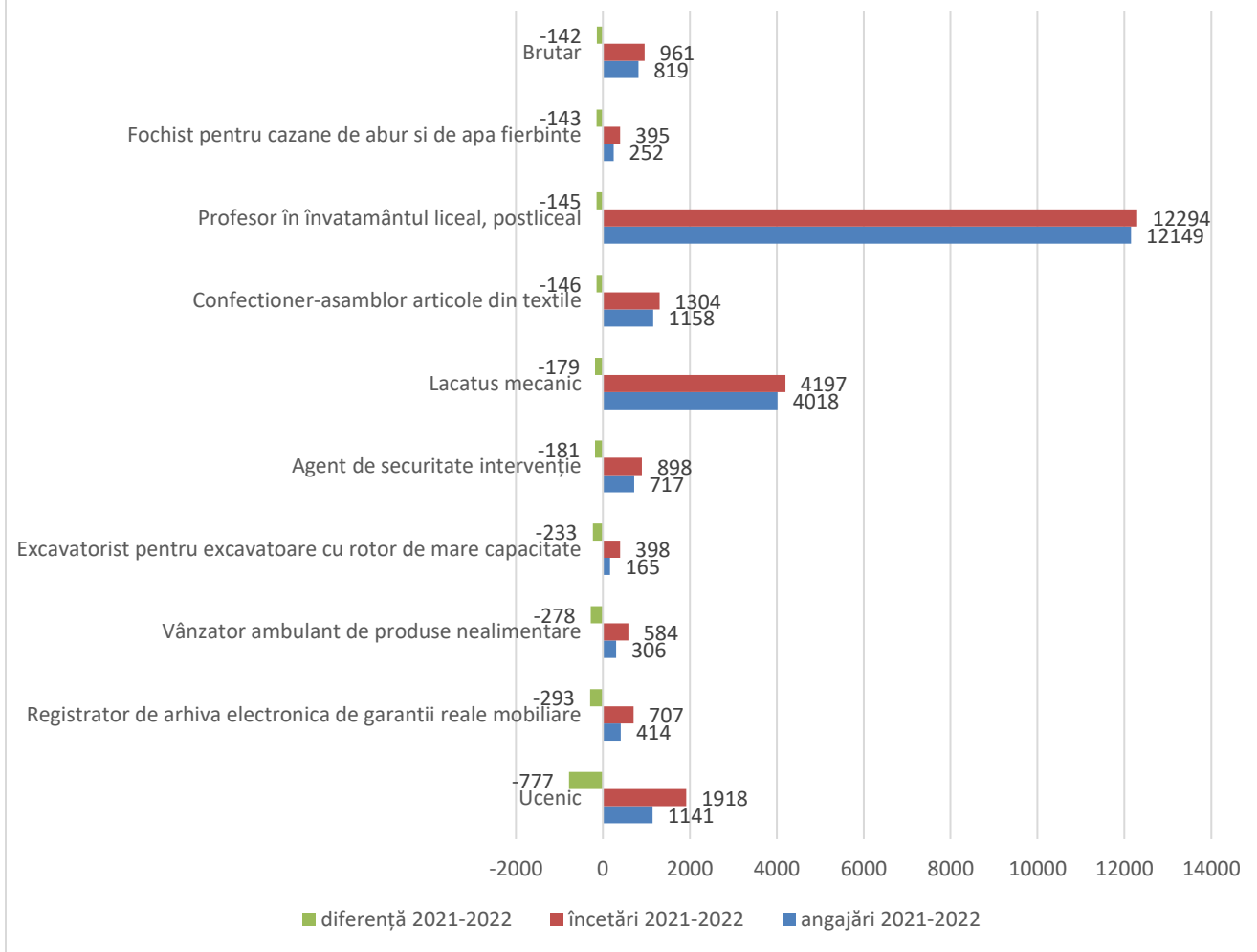
Balanța încadrărilor-încetărilor pe perioada 2021-2022 la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia - top 10 ocupații cu balanță pozitivă



Top ocupații pentru care balanța are valoare negativă, au fost încetate mai multe contracte decât cele încheiate, se prezintă astfel:

Nr crt	Denumire ocupație	angajări 2021- 2022	încetări 2021-2022	diferență 2021-2022
1	Ucenic	1141	1918	-777
2	Registrator de arhiva electronica de garantii reale mobiliare	414	707	-293
3	Vânzator ambulant de produse nealimentare	306	584	-278
4	Excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate	165	398	-233
5	Agent de securitate intervenție	717	898	-181
6	Lacatus mecanic	4018	4197	-179
7	Confectioner-asamblor articole din textile	1158	1304	-146
8	Profesor în învățământul liceal, postliceal	12149	12294	-145
9	Fochist pentru cazane de abur si de apa fierbinte	252	395	-143
10	Brutar	819	961	-142

Balanța încadrărilor-încetărilor pe perioada 2021-2022 la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia - top 10 ocupații cu balanță negativă



Prezentarea detaliată a datelor cu privire la analiza încetărilor conform REGES în perioada 2021-2022 se găsește în G. Anexa_balantă_cm.

H.Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES pentru regiunea SV

H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi

H.1.1. pe ocupații⁶

nr crt	cod cor	dencor	2021-2022								
			INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
			nr contra cte	d.c. nedeterm inate	d.c. determ inate	nr contra cte	d.c. nedeterm inate	d.c. determi nate	nr contra cte	d.c. nedeter minate	d.c. determi nate
1	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDA	22270	####	5389	20717	16451	2063	1553	1384	3326
2	833201	SOFER AUTOCAMION/ MASINA DE MARE TONAJ	16617	####	4492	15216	11210	1088	1401	1070	3404
3	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	15365	####	4064	14609	10813	862	756	560	3202
4	522101	VÂNZATOR	12197	8685	3817	12115	8766	1127	82	-81	2690
5	233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	10424	3124	12164	9912	2880	9414	512	244	2750
6	233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	10074	2430	11822	10200	2526	9670	-126	-96	2152
7	541401	AGENT DE SECURITATE	9656	6934	2857	9251	6444	2153	405	490	704
8	522303	LUCRATOR COMERCIAL	8889	6382	2539	7806	5521	804	1083	861	1735
9	933303	MANIPULANT MARFURI	8117	5378	2984	7667	5127	1188	450	251	1796
10	432111	LUCRATOR GESTIONAR	7781	7156	663	7722	7065	548	59	91	115

În perioada 2021 - 2022, balanța încadrărilor și încetărilor relațiilor de muncă indică faptul că ocupația cea mai afectată de modificări contractuale (încadrări - încetări) a fost cea de șofer (șofer autocamion/mașină de mare tonaj; șofer de autoturisme și camionete), unde s-au încheiat un

⁶Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

număr de 31982 contracte de muncă, au fost încetate un număr de 29825 contracte de muncă, de unde rezultă o balanță pozitivă de 2157 contracte de muncă.

Fluctuații foarte mari între numărul de contracte încheiate și cele încetate s-au înregistrat și pentru ocupațiile de:

- muncitor necalificat unde s-au încheiat un număr de 22270 contracte de muncă, au fost încetate un număr de 20717 contracte de muncă, de unde rezultă o balanță pozitivă de 1553 ontracte de muncă;
- vânzător unde s-au încheiat un număr de 12197 contracte de muncă, au fost încetate un număr de 12115 contracte de muncă, de unde rezultă o balanță pozitivă de 82 contracte de muncă;
- agent de securitate unde s-au încheiat un număr de 9656 contracte de muncă, au fost încetate un număr de 9251 contracte de muncă, de unde rezultă o balanță pozitivă de 405 contracte de muncă;
- profesor în învățământul gimnazial
- profesor în învățământul liceal, postliceal.

H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

2021-2022								
INCADRARI PERIOADĂ			INCETARI PERIOADĂ			BALANȚĂ PERIOADĂ ⁷		
Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
361869	234289	152041	345314	225081	82615	16555	9208	69426

Din situația prezentată, se observă că 64,74% sunt contracte încheiate pe perioadă nedeterminată, iar 65,18% sunt contracte încetate din aceeași categorie. Pe perioadă determinată sunt 42,01% contracte încheiate și 23,92% încetate.

Analizând balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2021-2022, rezultă că au fost încheiate cu 16555 contracte mai multe decât cele încetate.

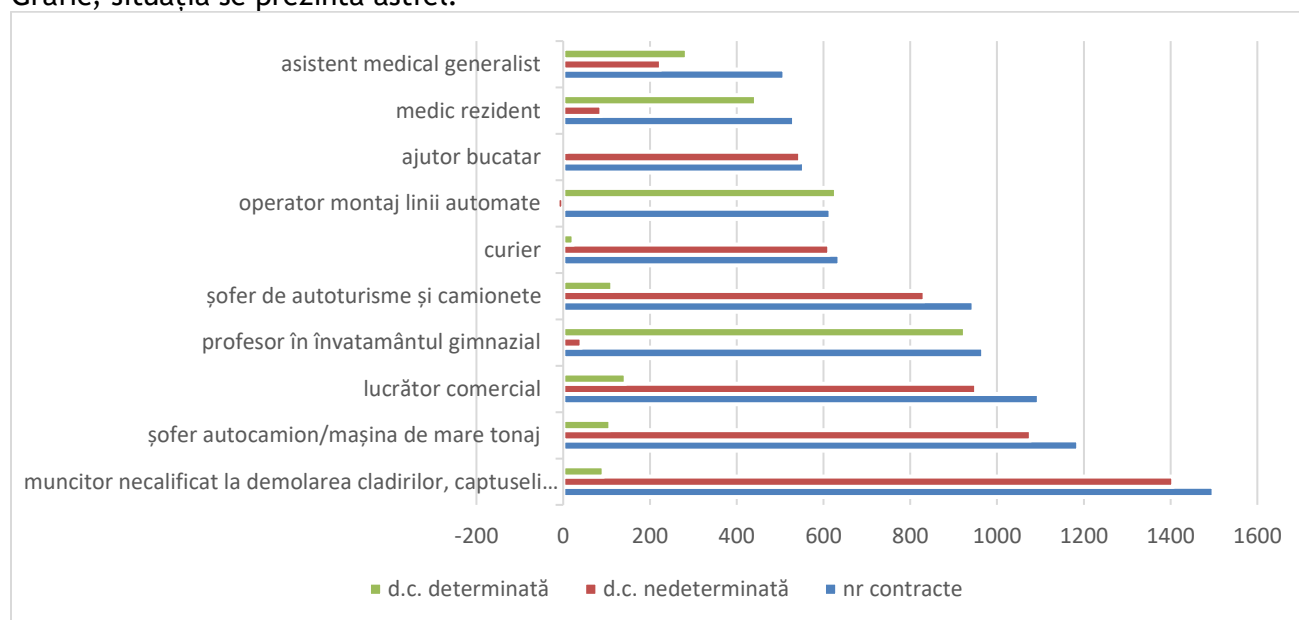
H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus

Aceleași ocupații sunt în top pentru ambele situații, ceea ce înseamnă că există o fluctuație de personal, nu o creștere sau descreștere semnificativă a locurilor de muncă aferente unei ocupații. Top ocupații pentru care balanța are valoare pozitivă: au fost încheiate mai multe contracte decât cele încetate, doar pentruoperator montaj linii automate,contractele pe perioadă nedeterminată au o valoare negativă.

⁷Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ ⁸		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	1499	1406	93
șofer autocamion/mașina de mare tonaj	1187	1078	109
lucrător comercial	1096	952	144
profesor în învățământul gimnazial	968	42	926
șofer de autoturisme și camioane	946	833	113
curier	637	613	24
operator montaj linii automate	616	-13	629
ajutor bucătar	555	546	9
medic rezident	532	88	444
asistent medical generalist	510	225	285

Grafic, situația se prezintă astfel:



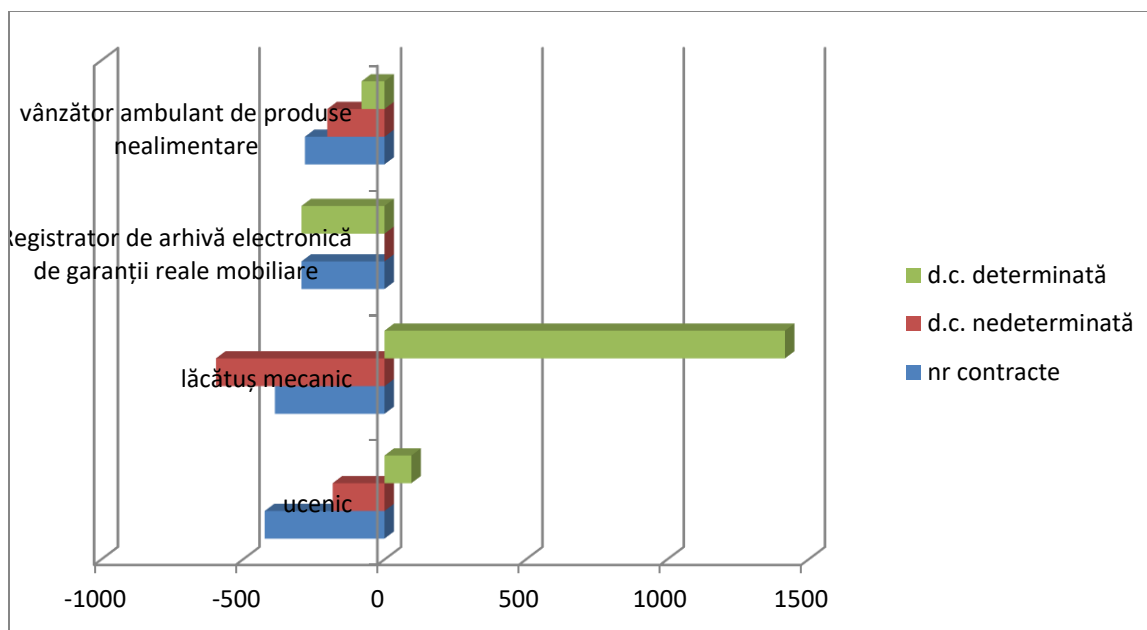
Top ocupații pentru care balanța are valoare negativă: au fost încetate mai multe contracte decât cele încheiate:

⁸Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ ⁹		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
ucenic	-423	-183	95
lăcătuș mecanic	-387	-595	1417
Registrator de arhivă electronică de garanții reale mobiliare	-293	0	-293
vânzător ambulant de produse nealimentare	-281	-202	-81
excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate	-236	-209	109
agent de securitate intervenție	-184	-109	-24
fochist pentru cazane de abur și de apă fierbinte	-145	-201	88
operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice	-140	-116	75
profesor în învățământul liceal, postliceal	-126	-96	2152
electrician de întreținere și reparații	-119	-108	252

Grafic, ocupații cu valoare negativă în care situația se prezintă astfel:

⁹Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



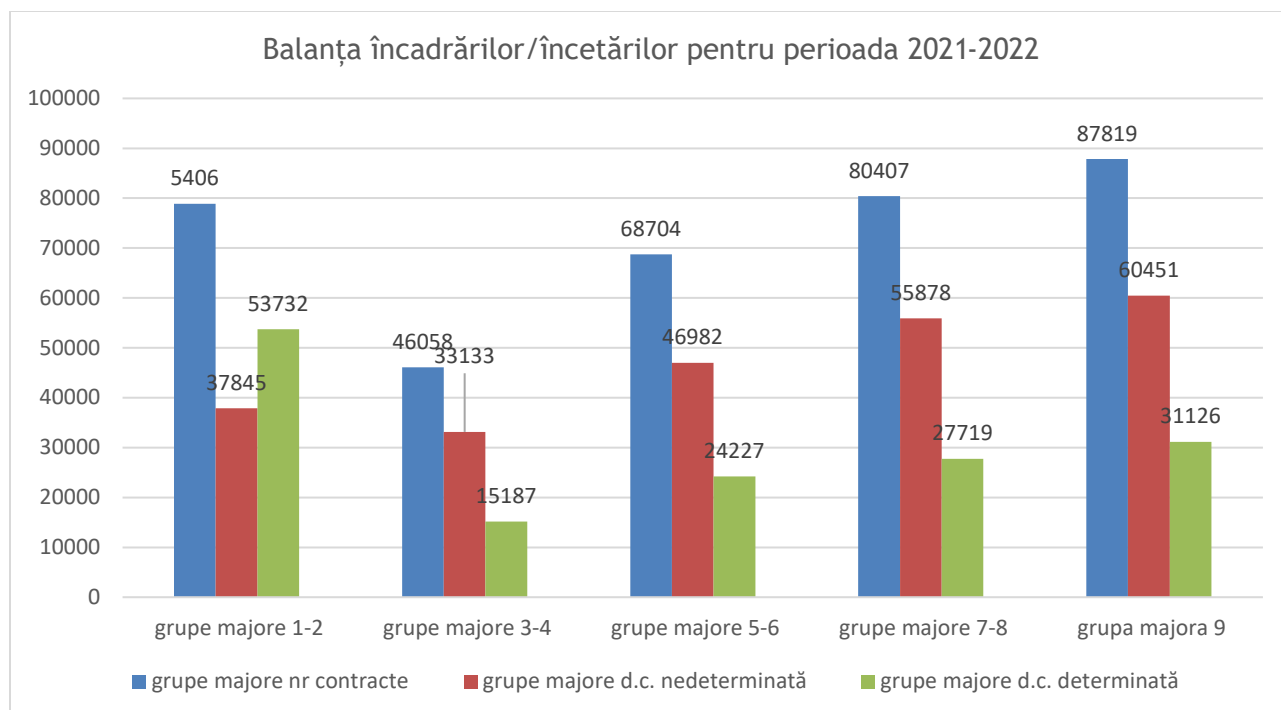
H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9¹⁰

regiune	grupe majore	2021 - 2022								
		INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
SV	grupe majore 1-2	78881	37845	53732	73371	34687	40700	5510	3158	13032
SV	grupe majore 3-4	46058	33133	15187	44608	32020	7940	1450	1113	7247
SV	grupe majore 5-6	68704	46982	24277	65204	44618	10569	3500	2364	13708
SV	grupe majore 7-8	80407	55878	27719	79054	56268	8560	1353	-390	19159
SV	grupa majora 9	87819	60451	31126	83077	57488	14846	4742	2963	16280

După cum se observă, balanța este pozitivă pentru toate grupele majore, deci numărul de contracte încheiate este mai mare decât cele încetate.

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:

¹⁰Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Se observă faptul că există un număr mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare. De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (șofer, muncitor necalificat), ca efect al instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă anumite domenii de activitate.

I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM

I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate¹¹

Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM, s-a aprobat procedura pentru profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența SPO (Serviciului Public de Ocupare).

Tabel cu numărul de contracte încheiate conform REGES și cu numărul de șomeri cel puțin o zi

¹¹Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

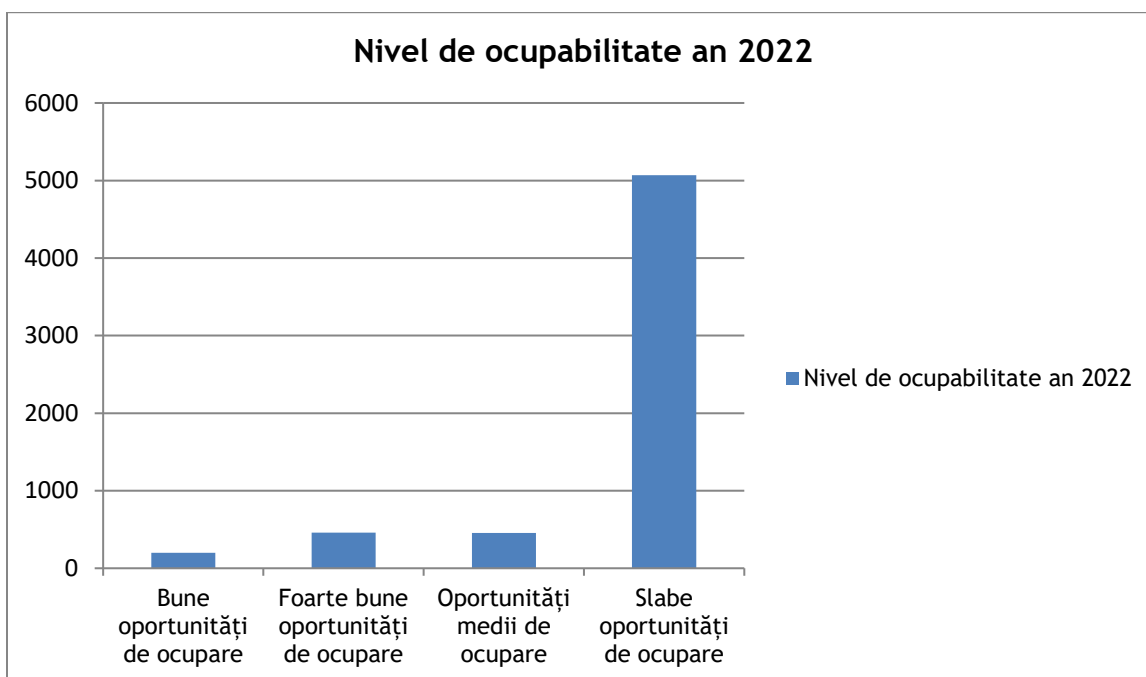
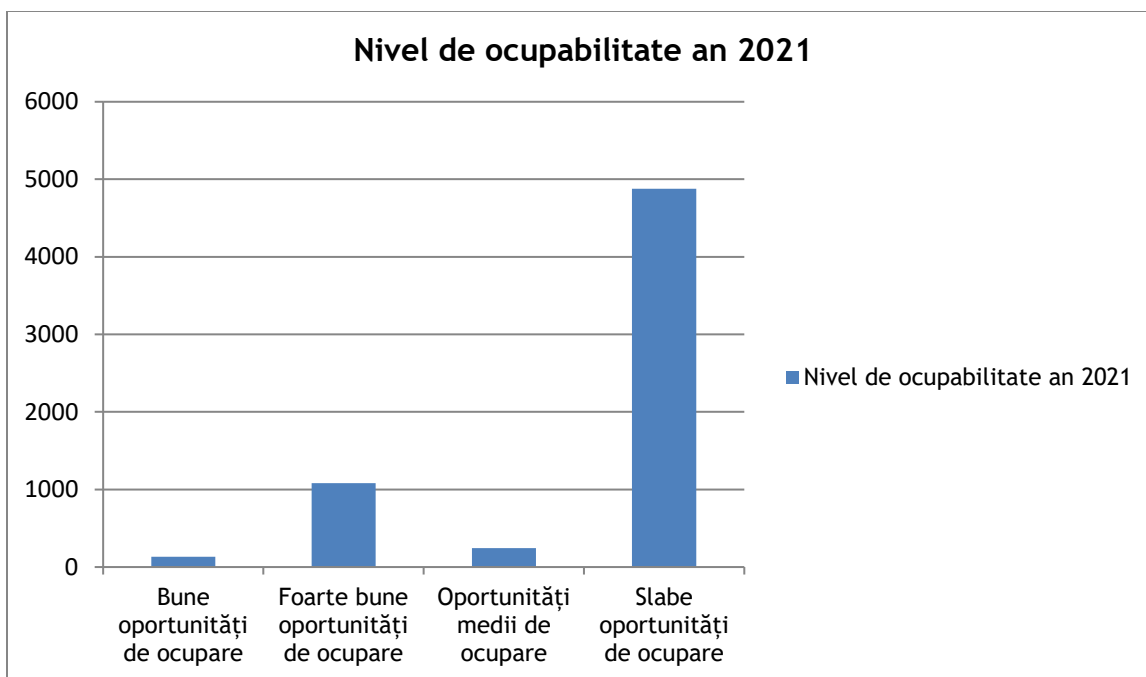
An	Nr. contracte	Nr. someri cel puțin o zi
2021	174349	69098
2022	187520	112644
Total	361869	181742

Din tabelul de mai sus se observă că în perioada analizată au fost încheiate un număr de 361869 contracte de muncă și că 181742 persoane au fost înregistrate ca șomeri , în regiunea SV.

Tabel cu șomerii profilați în perioada 2021-2022¹²

Nivel de ocupabilitate	2021	2022
Bune oportunități de ocupare	134	200
Foarte bune oportunități de ocupare	1081	460
Oportunități medii de ocupare	245	457
Slabe oportunități de ocupare	4879	5070
Total = 19156	6339	6187

¹²Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



Din tabelul cu șomerii profilați în perioada 2021-2022 pentru regiunea SV, în funcție de nivelul de ocupabilitate a unui loc de muncă, se observă că pe primul loc este nivelul cu oportunități slabe de ocupare (9949), urmat de oportunități foarte bune de ocupare (1541), apoi oportunități medii de ocupare (702) și nivelul oportunități bune de ocupare (334).

I.2. Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajări

În topul ocupațiilor din punct de vedere al locurilor de muncă vacante, în perioada 2021-2022, pe primul loc se situa meseria de lăcătuș mecanic cu 1021 locuri de muncă ocupate din 2784 locuri vacante, urmată de cea de agent de securitate cu 840 locuri de muncă ocupate din 1770 locuri vacante, apoi cea de muncitor necalificat la demolarea clădirilor cu 823 locuri de muncă ocupate din 6232 locuri vacante, apoi cea de muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor cu 728 locuri de muncă ocupate din 3539 locuri vacante și cea de confectioner cablaje auto cu 721 locuri de muncă ocupate din 978 locuri vacante

nr crt	cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
1	721410	lacatus mecanic	2784	2372	1021	2646	968
2	541401	agent de securitate	1770	1029	840	1343	663
3	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie	6232	5056	823	5053	298
4	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	3539	3189	728	2884	271
5	741214	confectioner cablaje auto	978	918	721	499	338
6	933303	manipulant marfuri	1804	1417	678	1117	236
7	522303	lucrator comercial	1832	1092	660	1390	401
8	432111	lucrator gestionar	1491	1174	651	1104	336
9	833201	conducator auto transport rutier marfuri	1233	881	650	713	231
10	333907	agent servicii client	739	600	612	703	589

Problema găsirii persoanelor potrivite pentru locurile de muncă vacante, a devenit din ce în ce mai des întâlnită. Acest lucru se datorează neconcordanțelor dintre competențele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele angajatorilor. În acest fel, apar și decalajele dintre numărul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și numărul de locuri de muncă neocupate.

Printre cauzele acestui fenomen se numără:

- îmbătrânirea populației;
- modificări ale competențelor, datorate progresului tehnologic;
- creșterea nivelului educațional al forței de muncă;
- migrația tinerilor.

Astfel, există o neconcordanță considerabilă între domeniile dorite de tinerii absolvenți și domeniile cerute de angajatori, fapt datorat în mare parte aprecierilor nerealiste ale tinerilor în ceea ce privește nevoile pieței muncii, dar și unei rigidități a angajatorilor în ceea ce privește acordarea unui nivel scăzut de salarizare, pentru a nu afecta competitivitatea generală a firmelor.

Neadekvarea cererii cu oferta de muncă conduce la numeroase efecte negative, atunci când persoanele aleg să lucreze în alt domeniu decât cel dorit sau decât cel în care și-au finalizat studiile:

- scăderea satisfacției profesionale;
- creșterea fluctuației personalului pe piața muncii;
- scăderea productivității muncii.

Întrucât persoanele caută să se angajeze în domeniile cele mai bine remunerate, iar pe piața muncii competențele cerute sunt diferite, apar decalajele, asociate adesea cu șomajul structural.

J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total

J.1. Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore, conform clasificării ocupațiilor din România sunt:

- Grupa majoră 1 - Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrative
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

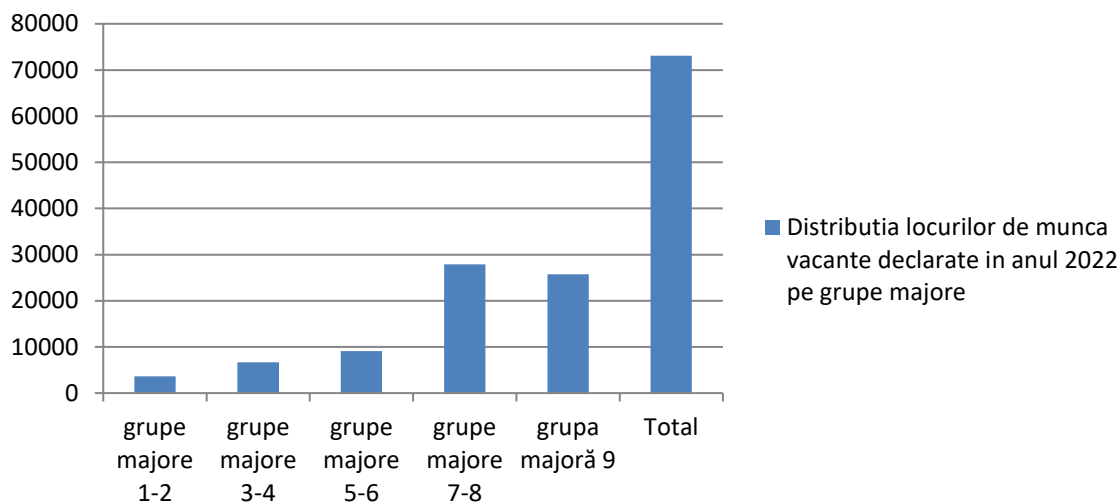
Total locuri de muncă înregistrate și declarate de angajatori¹³, în anul 2022, se prezintă după cum urmează:

Grupe majore	Număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice ocupate
Grupe majore 1-2	3632	2637	1691	2147	661
Grupe majore 3-4	6691	4700	3115	4718	1808
Grupe majore 5-6	9088	5937	3265	6556	1891
Grupe majore 7-8	27908	23357	6288	23183	3794
Grupa majora 9	25735	21040	5597	19894	2658
TOTAL	73054	57671	19956	56498	10812

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:

¹³Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Distribuția locurilor de muncă vacante declarate în anul 2022 pe grupe majore

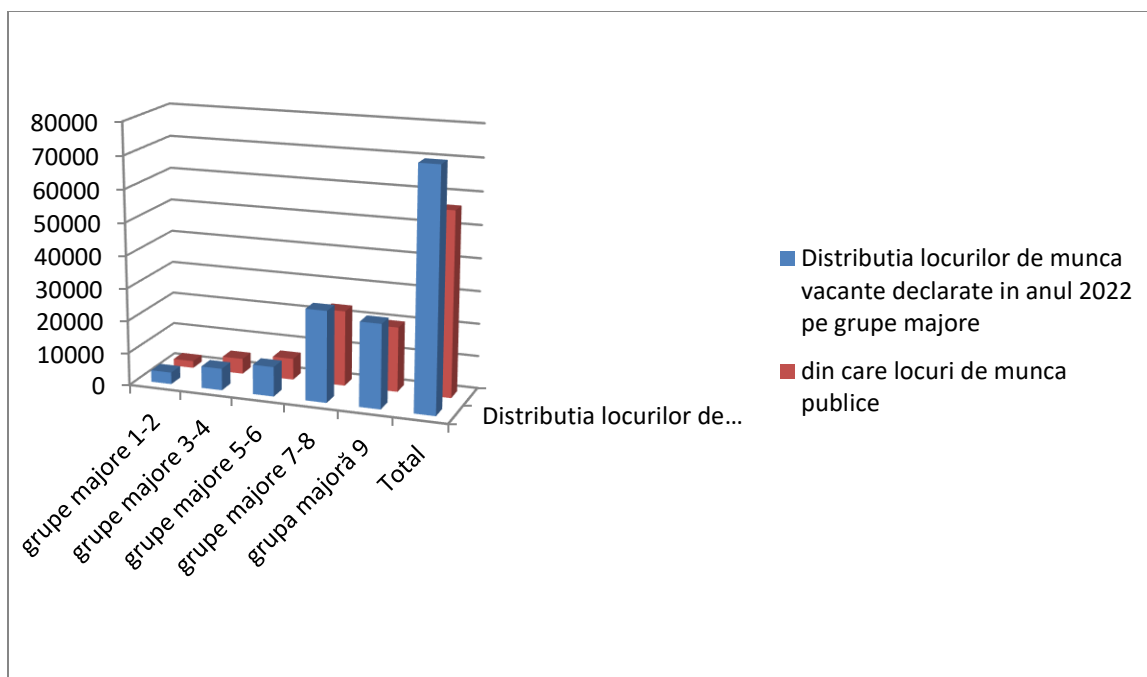


Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2022 aparțin grupelor majore 7-8 cu 27908 locuri din totalul de 73054 de locuri de muncă declarate, reprezentând 38,20%. În schimb, pentru locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare), ponderea cea mai mare se regăsește în grupa majoră 7-8 (83,06% pondere și 23183 locuri de muncă vacante publice). Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupele majore 1-2 cu 3632 locuri, însemnând 4,97% din totalul locurilor de muncă declarate publice.

Astfel, se observă că ocupațiile cele mai căutate sunt pentru persoanele calificate.

Majoritatea locurilor de munca sunt publice, adică 77,33%.

În ceea ce privește locurile de muncă vacante publice pe grupe majore amintim că pentru grupa 1-2, un procent de 59,11% din locurile ce aparțin acestei grupe majore sunt publice; pentru grupa 3-4 un procent de 70,51% din locurile ce aparțin acestei grupe majore sunt publice; pentru grupa 5-6 un procent de 72,13% din locurile ce aparțin acestei grupe majore sunt publice; pentru grupa 7-8 un procent de 83,06% din locurile ce aparțin acestei grupe majore sunt publice și pentru grupa 9 un procent de 77,30% din locurile ce aparțin acestei grupe majore sunt publice.



Pentru primele 50 de ocupații¹⁴, locurile de muncă declarate de angajatori în anul 2022, se observă faptul că cele mai multe locuri de muncă s-au înregistrat în ocupațiile:

nr. crt	cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zida	6232	5056	823	5053	298
2	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	3539	3189	728	2884	271
3	721410	lacatus mecanic	2784	2372	1021	2646	968
4	932101	ambalator manual	2303	2216	136	1701	76
5	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2136	1775	569	1520	316
6	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de	1881	1565	273	1616	96
7	522303	lucrator comercial	1832	1092	660	1390	401
8	933303	manipulant marfuri	1804	1417	678	1117	236
9	541401	agent de securitate	1770	1029	840	1343	663
10	721208	sudor	1763	1600	180	1667	136
11	432111	lucrator gestionar	1491	1174	651	1104	336

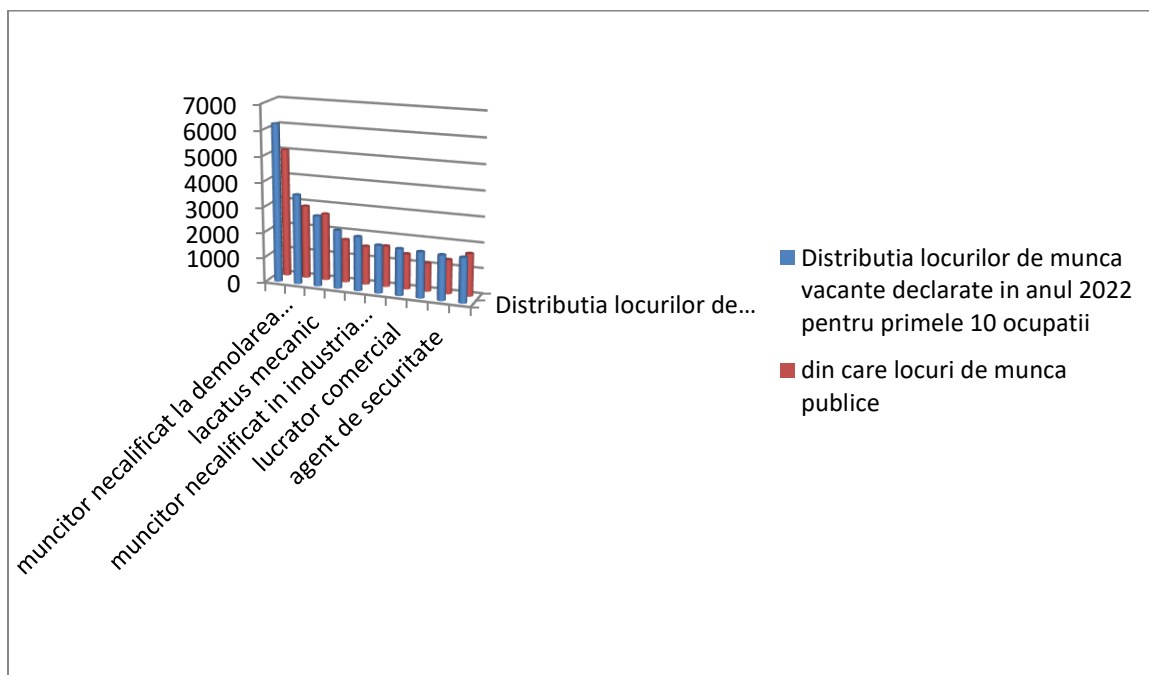
¹⁴Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

12	821908	confectioner-asamblor articole din textile	1428	1391	38	1321	24
13	832201	sofer de autoturisme si camioane	1282	840	547	718	210
14	833201	conducator auto transport rutier marfuri	1233	881	650	713	231
15	711402	fierar betonist	1198	1070	35	1121	18
16	741307	electrician de intretinere si reparatii	1184	1026	108	1134	91
17	711205	zidar rosar-tencuitor	1127	925	87	1010	35
18	522101	vanzator	1100	592	416	703	196
19	741214	confectioner cablaje auto	978	918	721	499	338
20	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi,	900	815	128	436	95
21	921302	muncitor necalificat in agricultura	899	799	290	660	141
22	941101	ajutor bucatar	861	601	237	688	140
23	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	856	677	63	780	35
24	333907	agent servicii client	739	600	612	703	589
25	911201	femeie de serviciu	674	492	201	447	83
26	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semis	633	464	108	501	52
27	513102	ospatar (chelner)	614	468	188	438	73
28	834403	stivuitorist	553	524	54	518	36
29	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	545	436	175	369	73
30	713102	zugrav	522	465	16	476	4
31	742214	electromecanic	496	490	28	484	20
32	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	462	365	221	247	103
33	512001	bucatar	454	347	129	316	48
34	722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	445	248	255	327	168
35	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, pod	445	380	133	368	82
36	932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	425	212	35	410	30
37	332203	agent de vanzari	415	254	150	272	67
38	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	414	346	75	354	53
39	962904	ucenic	410	398	148	304	108
40	821103	montator subansamble	406	405	205	209	8
41	723302	mecanic utilaj	343	261	88	282	53
42	752201	tamplar universal	341	278	43	294	22
43	741101	electrician in constructii	333	253	38	281	18
44	515301	ingrijitor cladiri	318	206	131	235	98

45	711203	zidar pietrar	311	275	34	264	7
46	711502	dulgher restaurator	311	299	5	285	0
47	513101	ajutor ospatar	308	271	110	182	33
48	523003	casier	291	180	120	196	63
49	962907	paznic	290	173	146	217	112
50	741201	electrician echipamente electrice si energetice	287	261	234	276	230

- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet: 6322
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor: 3539
- lacatuș mecanic: 2784
- ambalator manual : 2303
- muncitor necalificat in industria confecțiilor : 2136
- muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de construcții : 1881
- lucrător comercial : 1832
- manipulant mărfuri : 1804
- agent de securitate : 1770
- sudor : 1763

Reprezentare grafică pentru primele 10 ocupații cu cel mai mare număr de locuri de muncă vacante și din care publice



J.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

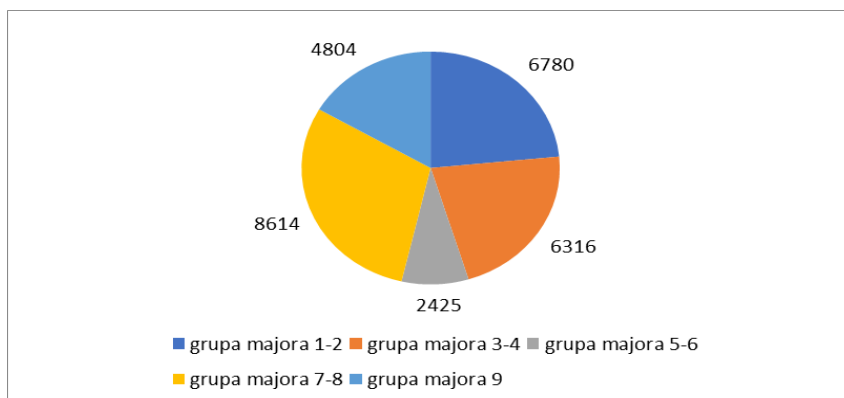
- Analiza locurilor de muncă declarate vacante de către angajatori s-a făcut doar pentru acele locuri care apar în aplicația informatică SIS EXPERT a A.N.O.F.M., introduse în serviciul electronic de mediere a muncii (S.E.M.M.);
- Cele mai solicitate ocupații după C.O.R. au fost:; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidarie, plăci mozaic, faianță ambalator manual, gresie, parchet; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; lacatuș mecanic; muncitor necalificat în industria confecțiilor; muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții; lucrător comercial ;manipulant mărfuri; agent de securitate și sudor.
- Majoritatea locurilor de muncă sunt publice;
- Din grupele majore 7-8 provin cele mai multe locuri de muncă vacante;

K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă pe județe - fluxului contracte încetate -> intrări în somaj -> încadrării în muncă

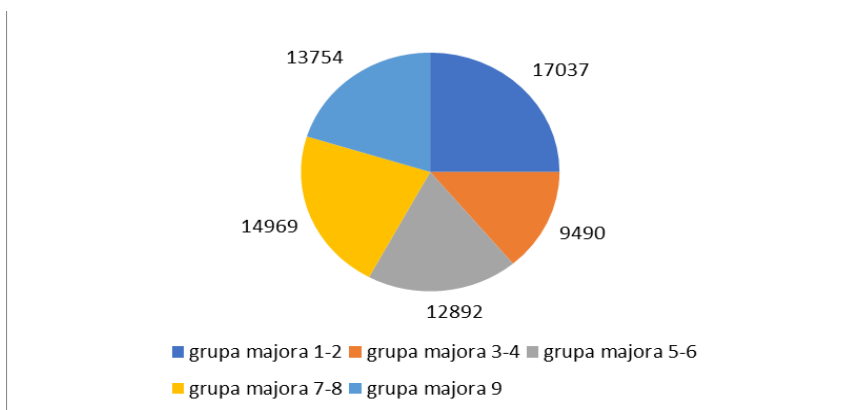
anexa 14 flux_incetari_som_incadrari SV Oltenia

- ✓ Detalii ponderi intrări în somaj pe ocupații
- ✓ Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații
- ✓ Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat – necalificare sau necalificat – calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)

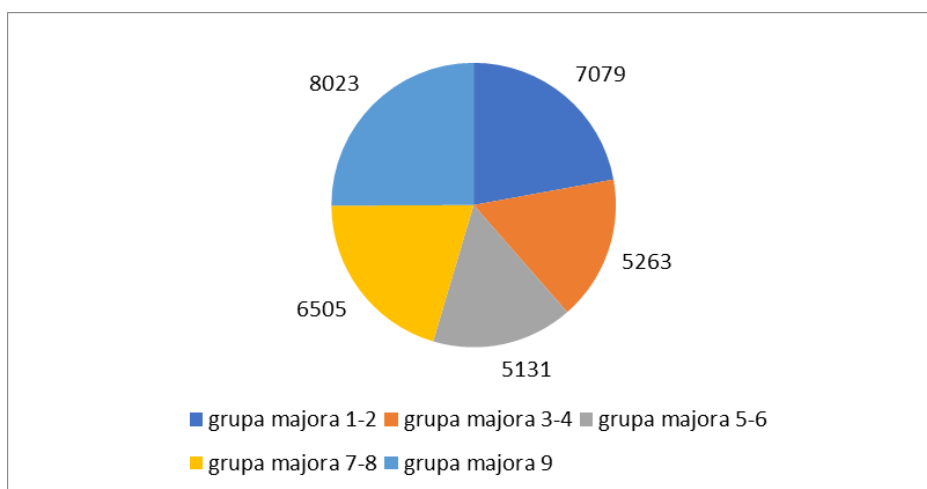
OLT



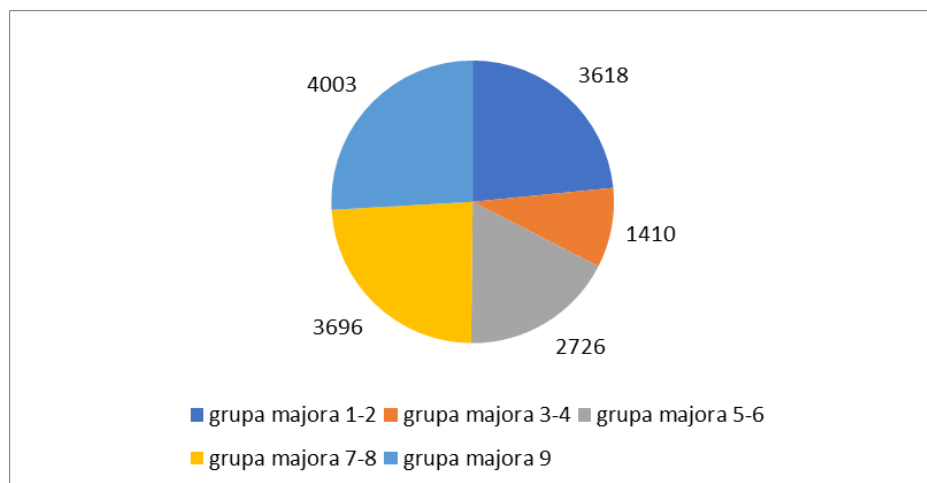
DOLJ



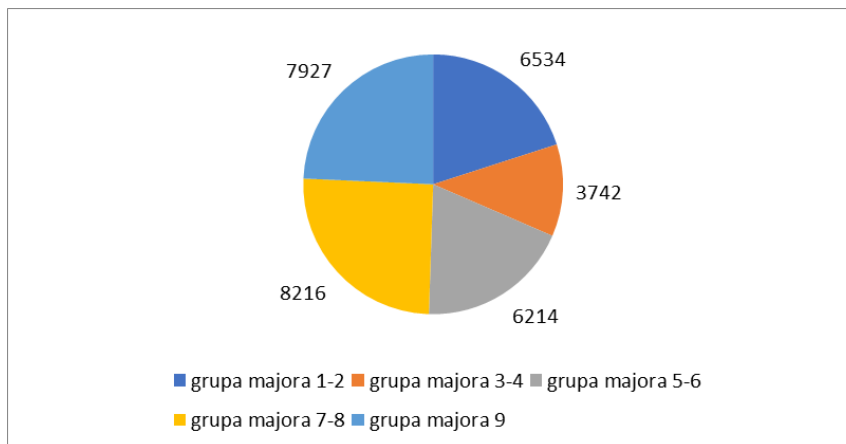
GORJ



MEHEDINTI

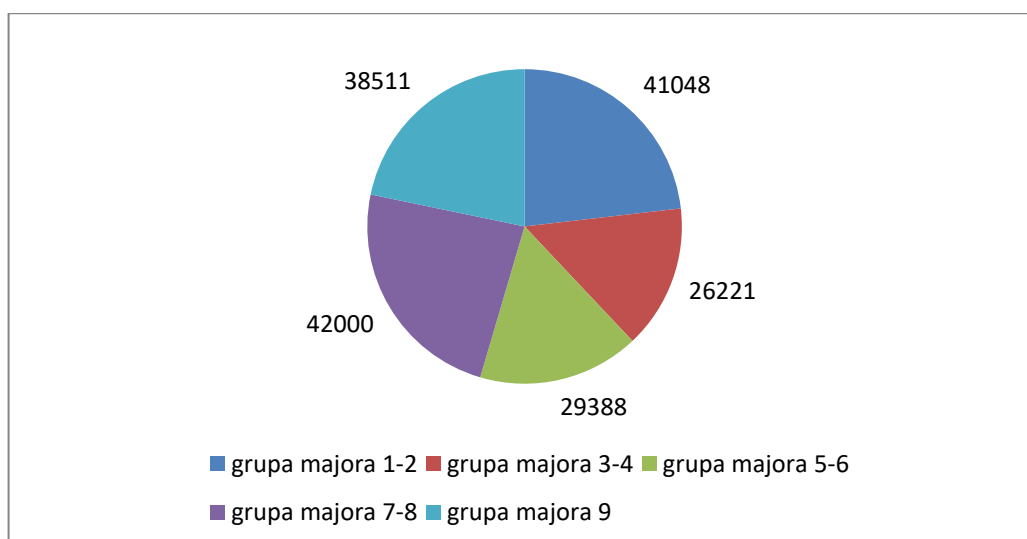


VALCEA



Din Anexa 14 se observa ca din punct de vedere al incetarilor, ponderea o are grupa majora 9 la judetele Gorj, Mehedinti si Valcea, urmata de grupa majora 7,8 si de grupa majora 3,4, someri fiind grupa majora 9, urmata de grupa majora 7,8 si de grupa majora 1,2, majoritatea aflandu-se in prima luna de somaj, la judetul Dolj, ponderea o are grupa majora 1,2 urmata de grupa majora 7,8 si de grupa majora 9, la judetul Olt, ponderea o are grupa majora 7,8 urmata de grupa majora 1,2 si de grupa majora 3,4,.

Regiunea Sud Vest Oltenia



Pentru Regiunea Sud Vest Oltenia, se observa ca ponderea o are grupa majora 7,8, urmata de grupa majora 1,2, si grupa majora 9.

L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire¹⁵

L.Anexa_som_angajari_judet REGIUNE

L.1. După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data ini) pentru 2022

Analiza datelor cu privire la angajările persoanelor provenite din rândul șomerilor în anul 2022¹⁶ indică următoarele aspecte:

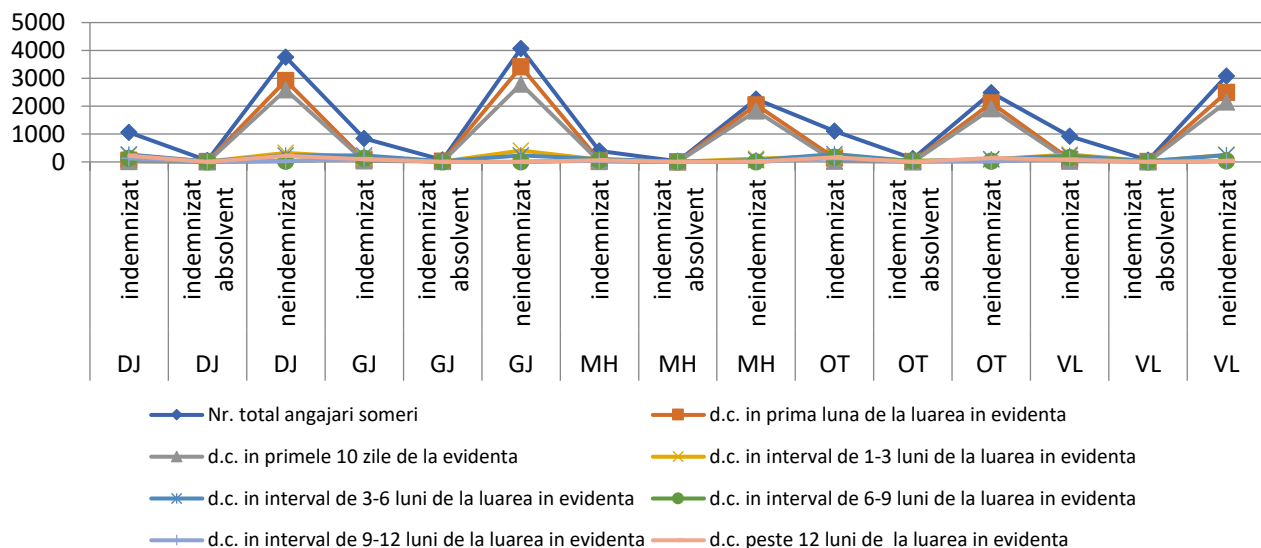
SITUAȚIA ANGAJĂRILOR ÎN ANUL 2022 ÎN REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA, pe categorii și după durată în care s-au angajat de la intrarea în evidențele SPO									
Judet indicat iv auto	Categorie	Nr. total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
DJ	indemnizat	1056	63	10	241	266	133	130	223
DJ	indemnizat absolvent	45	13	0	13	17	0	2	0
DJ	neindemnizat	3758	2919	2591	326	234	29	32	218
GJ	indemnizat	841	89	44	167	233	133	123	96
GJ	indemnizat absolvent	75	25	11	20	27	0	0	3
GJ	neindemnizat	4069	3416	2796	408	239	0	1	5
MH	indemnizat	399	47	16	82	110	56	41	63
MH	indemnizat absolvent	24	4	0	8	11	0	0	1
MH	neindemnizat	2252	2051	1824	116	63	4	2	16
OT	indemnizat	1102	145	31	208	283	162	136	168
OT	indemnizat absolvent	120	12	3	39	26	42	0	1
OT	neindemnizat	2482	2114	1908	91	93	26	15	143
VL	indemnizat	918	92	28	264	224	149	111	78
VL	indemnizat absolvent	62	12	5	25	24	0	0	1
VL	neindemnizat	3081	2498	2154	252	243	34	17	37
	TOTAL	20284	13500	11421	2260	2093	768	610	1053
	PROCENTE		66.55%	56.31%	11.14%	10.32%	3.79%	3.01%	5.19%
Diferența până la 20837 o reprezintă persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă									

Grafic, situația se prezintă astfel:

¹⁵ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

¹⁶ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Situația angajărilor în regiunea Sud-Vest Oltenia, pe categorii și după durata în care s-au angajat de la intrarea în evidențele SPO



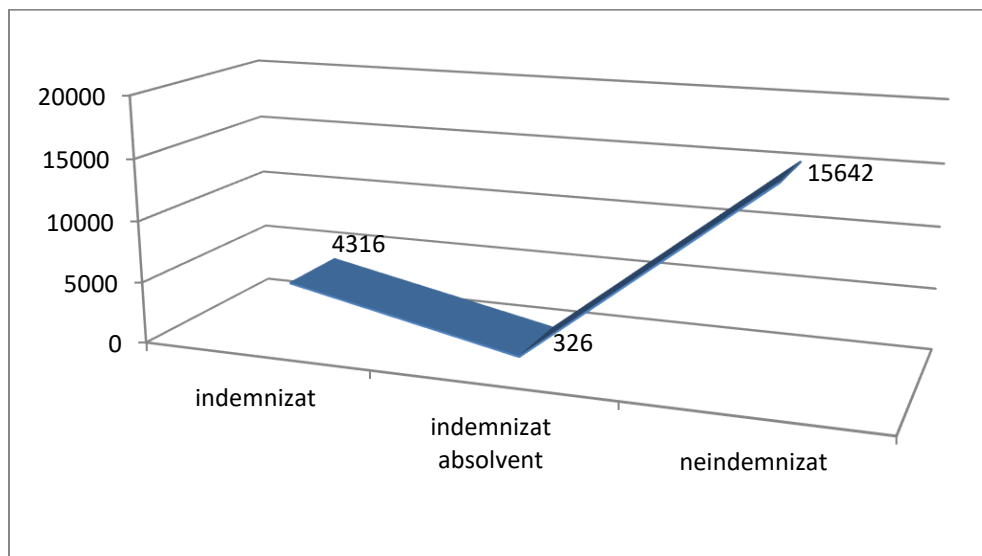
Din numărul persoanelor angajate, o pondere de 66,55% s-au angajat în prima luna de la luarea. Semnificativ este faptul că 56,31% au reușit să ocupe un loc de muncă în primele 10 zile de la luarea în evidență.

- 11,14% și-au găsit un loc de muncă într-un interval de 1-3 luni de la luarea în evidență,
- 11,32% într-un interval de 3-6 luni de la luarea în evidență,
- 3,70% într-un interval de 6-9 luni de la luarea în evidență,
- 3,01% într-un interval de 9-12 luni de la luarea în evidență,
- 5,30% la peste 12 luni de la luarea în evidență.

Cele mai multe angajări au fost făcute din rândul șomerilor neindemnizați înregistrați, respectiv 15642, ceea ce reprezintă 77,11% din totalul angajărilor în anul 2022, urmate de șomerii indemnizați - 4642 - cu o pondere de 22.89%.

Tip somer	Nr. total angajari someri
indemnizat	4316
indemnizat solvent	326
neindemnizat	15642
Grand Total	20284

Reprezentarea grafică a șomerilor angajați pe categorii la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, în anul 2022, se regăsește în continuare:

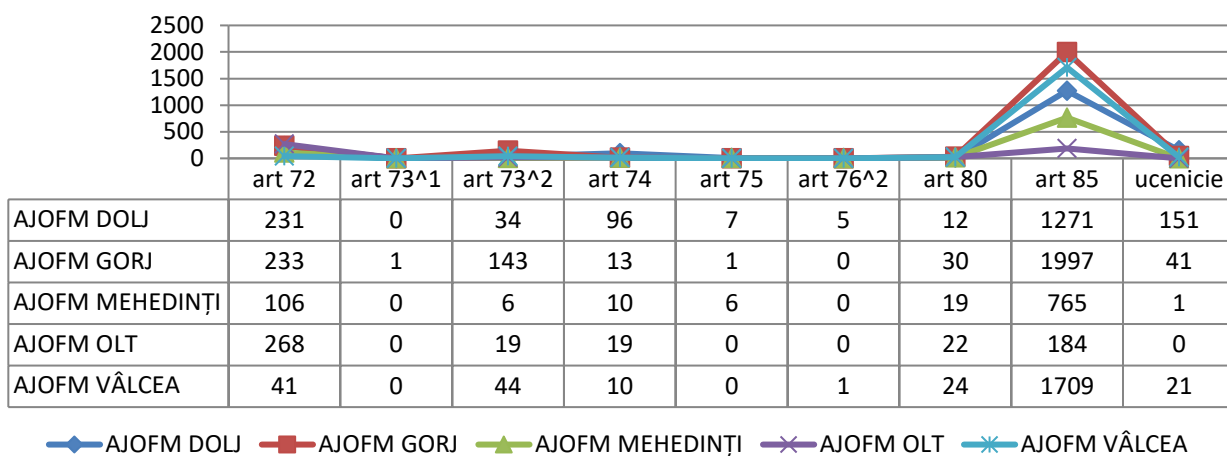


Pe categorii¹⁷

Pe accesarea măsurilor finanțate - subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională

¹⁷ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

DISTRIBUȚIA ȘOMERILOR ÎNCADRAȚI ÎN MUNCĂ pe MĂSURI ÎN ANUL 2022 în regiunea Sud-Vest Oltenia



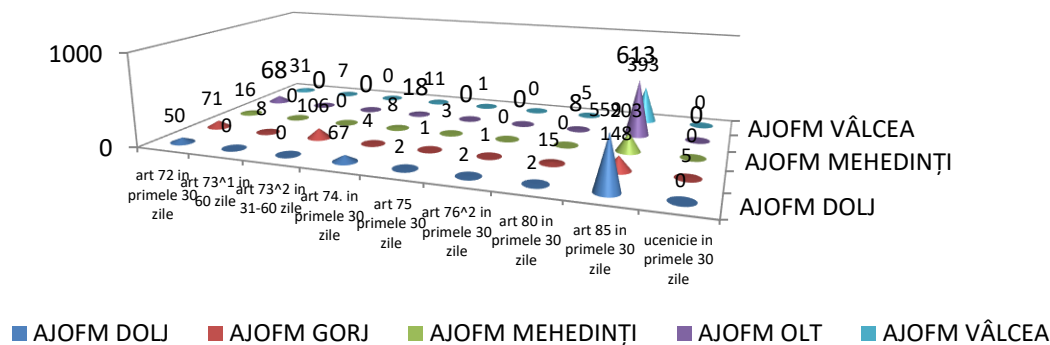
Analiza datelor pentru șomerii care au beneficiat de măsuri active de ocupare în anul 2022¹⁸ relevă următoarele aspecte:

- serviciile de informare, consiliere profesională și mediere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională;
- prin activitatea compartimentelor de relații cu angajatorii și implementare măsuri active, 18091 șomeri au fost angajați și au fost beneficiarii unor măsuri de stimulare a ocupării.

În anul 2022, situația angajaților care au beneficiat de măsuri de stimulare ocupării, în primele 30 sau 60 de zile de la înregistrare, grafic, se prezintă astfel:

¹⁸ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Situația angajaților pe măsuri active în primele 30 sau 60 de zile de la înregistrare, în anul 2022, pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia



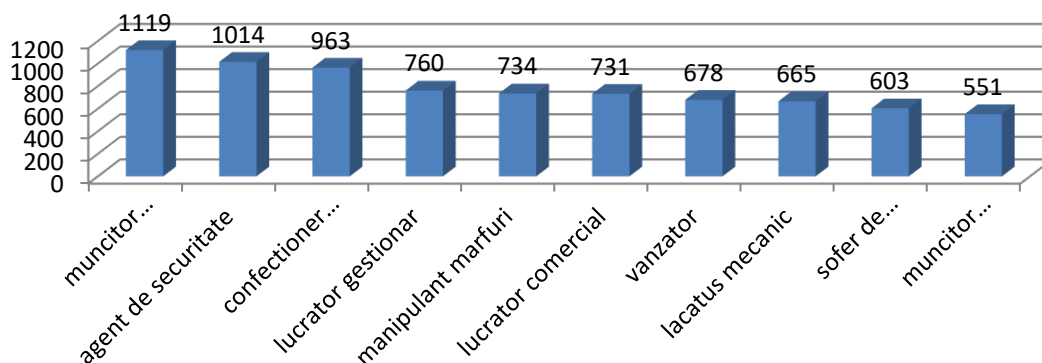
Observăm că, în anul 2022, județele Gorj și Valcea au cei mai mulți beneficiari de măsuri de stimulare, iar subvenționarea locului de muncă a fost măsura cea mai solicitată.

L.2. Pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare¹⁹

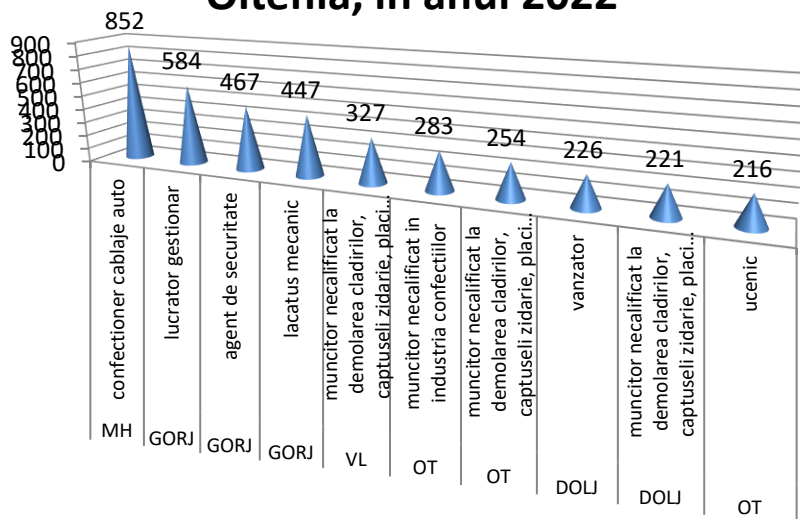
Principalele ocupații în care s-au regăsit încadrările șomerilor în anul 2022 sunt următoarele: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuseli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, agent de securitate, confectioner cablaje auto.

¹⁹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Primele 10 ocupații în care s-au făcut cele mai multe angajări, în regiunea Sud-Vest Oltenia, în anul 2022



Primele 10 ocupații în care s-au făcut cele mai multe angajări, în judetele din regiunea Sud-Vest Oltenia, în anul 2022



Se observă ca principale tendințe:

- număr mare de cereri în domeniile: producție, servicii, confecții, comerț, construcții;
- număr mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

L.3. Pe grupe majore de ocupații²⁰

După grupele majore, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare, în anul 2022, se prezintă astfel: 30,62% provin din grupa majoră 9, 29,16% grupele majore 7-8, 20,24% grupele majore 5-6. Cea mai mică pondere se regăsește la grupele majore 1-2, 6,58%.

Grupa majoră	Sum of nr angajari	Procent
grupa majora 9	6555	30.62%
grupe majore 1-2	1408	6.58%
grupe majore 3-4	2871	13.41%
grupe majore 5-6	4333	20.24%
grupe majore 7-8	6244	29.16%
TOTAL	21411	

Pe județe, această distribuție se prezintă astfel:

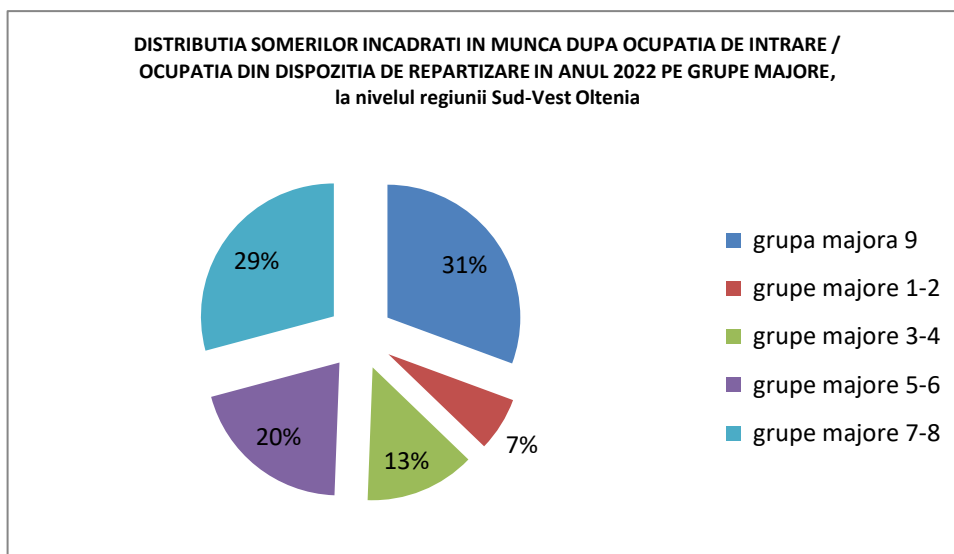
DISTRIBUTIA SOMERILOR INCADRATI IN MUNCA DUPA OCUPATIA DE INTRARE / OCUPATIA DIN DISPOZITIA DE REPARTIZARE IN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE

nr crt	judet (ind auto)	grupe majore	nr angajari
1	VL	grupe majore 1-2	373
2	VL	grupe majore 3-4	606
3	VL	grupe majore 5-6	1117
4	VL	grupe majore 7-8	958
5	VL	grupa majora 9	1329
6	DJ	grupe majore 1-2	407

²⁰ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

7	DJ	grupe majore 3-4	652
8	DJ	grupe majore 5-6	1039
9	DJ	grupe majore 7-8	1240
10	DJ	grupa majora 9	1658
11	GJ	grupe majore 1-2	328
12	GJ	grupe majore 3-4	1040
13	GJ	grupe majore 5-6	990
14	GJ	grupe majore 7-8	1509
15	GJ	grupa majora 9	1388
16	OT	grupe majore 1-2	200
17	OT	grupe majore 3-4	342
18	OT	grupe majore 5-6	797
19	OT	grupe majore 7-8	1085
20	OT	grupa majora 9	1450
21	MH	grupe majore 1-2	100
22	MH	grupe majore 3-4	231
23	MH	grupe majore 5-6	390
24	MH	grupe majore 7-8	1452
25	MH	grupa majora 9	730

Sugestiv, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare, în anul 2022, pe grupe majore, în regiunea Sud-Vest Oltenia, se prezintă grafic, după cum urmează:



L.4. Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor²¹

Situația specialiștilor, corespunzătoare ocupațiilor care necesită studii superioare, se deosebește prin existența unei rate a șomajului sub 8%. Acest lucru confirmă o penurie de specialiști în mai multe domenii de activitate. La polul opus, ocupațiile care necesită un nivel redus de calificare (muncitori calificați, necalificați și operatori), sunt caracterizate prin rate ale șomajului relativ mari, dar cu foarte multe locuri de muncă vacante. Astfel, în perioada 2021-2022, ratele șomajului pentru aceste grupe ocupaționale au scăzut, cele mai mari fluctuații se observă în cazul operatorilor și muncitorilor necalificați. Rata șomajului cunoaște perioade de stagnare, care pot reflecta o piață a muncii adaptabilă, unde există posibilitatea de acoperire temporară a cererii de personal cu forță de muncă disponibilă.

M. Considerații finale, concluzii

În perioada 2021-2022 piața muncii la nivelul regiunii Sud Vest Oltenia a evoluat în contextul sfârșitului efectelor pandemiei de COVID-19 și începutul războiului din Ucraina, care s-a manifestat la nivel global.

Piața muncii internă, mediul economic și de afaceri, au fost puternic dezechilibrate în acest context, pandemie - război, astfel că, ANOFM, prin aria sa de competență specifică a intervenit în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii.

Structura forței de muncă este în strânsă legătură cu dinamica populației, astfel, în perioadă analizată, principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivelul regiunii de Sud Vest Oltenia, au fost în continuă scădere. Forța de muncă potențială reprezintă un stoc important de capital uman ce ar putea fi valorificat.

În cadrul acestei regiuni, agricultura are un rol important, cu peste 1 milion de hectare destinate cultivării cerealelor, plantelor oleaginoase, legumelor și fructelor, cartofilor, sfeclii de zahăr și viței de vie.

Principalele industrii prezente în regiune sunt: industria metalurgică (fiind reprezentată de cel mai mare producător de aluminiu din Europa Centrală și de Est și, totodată, singurul producător de aluminiu din țară - ALRO Slatina), industria electrotehnică, producția energiei (reprezentată de Complexul Energetic Oltenia), industria auto, industria constructoare de mașini și tractoare, industria chimică (cu producătorul Oltchim SA), industria alimentară, industria ușoară și materiale de construcții, industria construcțiilor navale.

Valorile calculate ale indicatorilor îmbătrânirii demografice demonstrează îmbătrânirea populației, la nivelul regiunii de Sud Vest Oltenia. Astfel, populația tânără și adultă este în scădere iar populația vârstnică este în creștere.

Totodată, a fost necesară promovarea conceptului de îmbătrânire activă, precum și a măsurilor de activare și susținere a pieței muncii, astfel încât toți vârstnicii implicați să își poată continua viața

²¹ Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

dinamică, pentru a reduce decalajul dintre cerere și ofertă pe piața muncii. Deficitul sever de forță de muncă (din cauza reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile în accesarea locurilor de muncă ale grupurilor dezavantajate, numărul mare de persoane angajate în agricultura de subsistență, dar și emigrarea în scop de muncă, au fost provocări ale pieței care au trebuit abordate cu acțiuni și servicii consecvente. Pentru a depăși barierele de acces, persoanele fizice inactive au avut nevoie de sprijin specific pentru activare și măsuri adecvate pentru angajare.

În cadrul acestei regiuni, agricultura are un rol important, cu peste 1 milion de hectare destinate cultivării cerealelor, plantelor oleaginoase, legumelor și fructelor, cartofilor, sfeclii de zahăr și viței de vie.

O mare parte dintre cei care au avut dificultăți de integrare pe piața muncii au fost șomerii de lungă durată, care au reprezentat o proporție însemnată din numărul de șomeri și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii. Abordările adecvate necesită și alte grupuri vulnerabile de pe piața muncii, cum ar fi cele cu nivel scăzut de educație, persoanele cu dizabilități sau cele din comunitățile expuse riscului de excluziune socială. Ca răspuns la nevoile diverse ale grupurilor dezavantajate și ale comunităților în care trăiesc, activitățile de identificare, consiliere, sprijin și management de caz joacă un rol important în înțelegerea nevoilor de a dezvolta servicii adaptate și personalizate. Rolul Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii, prin eficientizarea procesului de corelare între cererea și oferta de forță de muncă.

Astfel numărul șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud Vest Oltenia, precum și rata șomajului înregistrat, au cunoscut fluctuații continue începând cu trimestrul I al anului 2021 până la sfârșitul anului 2022.

Pondere șomerilor neindemnizați, în totalul șomerilor înregistrați a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și fără studii, muncitori necalificați, din mediu rural, șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni) cu nivel de ocupabilitate foarte greu și greu. Cu cât durata șomajului este mai mare, cu atât integrarea pe piața muncii se realizează mai anevoios.

Contextul socio-economic evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca precondiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei.

În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Vest Oltenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii.

Ramurile de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare, activități profesionale, alte activități de servicii.

Totodată, măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă. Tranziția de la școală la muncă a devenit destul de dificilă, perioadele lungi de șomaj și inactivitate în care se regăsesc foarte mulți tineri având un efect negativ pe termen lung, aceștia fiind expuși unui risc ridicat de excluziune socială. Drept urmare, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat, având la bază o abordare multidimensională care să includă un set flexibil de măsuri bazate pe specificul acestei categorii de persoane.

Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței muncii la nivelul bazinului de

ocupare și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții. Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes. În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acesteia sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol crucial îl au investițiile în competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru între pregătirea profesională și educație.

Piața muncii are nevoie de informații privind necesarul de competențe, informații care să fie accesibile, ușor de înțeles, specifice și actualizate cu regularitate.

Un rol important, în utilizarea informațiilor privind competențele, revine serviciului public de ocupare, care ar trebui să dispună atât de instrumentele necesare pentru identificarea timpurie a deficitelor de competențe, cât și de instrumente de identificare a tendințelor legate de oportunitățile de angajare aflate în creștere, care s-ar traduce în posibilitatea orientării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă către programe de perfecționare și recalificare de bună calitate care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării profesionale.

Regiunea Sud-Vest Oltenia este cea mai săracă regiune a țării. Din păcate, nici în perioada următoare nu se întrevide o creștere a numărului de salariați în industrie, întrucât nu sunt programate investiții în regiune. Practic din județe "producătoare" ne îndreptăm spre "consumatoare", în care crește ponderea salariaților din sectorul comerț sau prestări servicii.

Viziunea pe termen lung conduce la concluzia că regiunea Sud-Vest Oltenia dispune în primul rând de un avantaj comparativ care poate deveni și competitiv prin ecologizare în domeniul agriculturii, în sensul larg al noțiunii: culturi agricole, pomicultură, viticultură, zootehnie, silvicultură, incluzând activitățile de prelucrare, localizate în zona rurală, în concept de dezvoltare rurală, cu atât mai mult cu cât populația rurală deține cea mai mare parte, în jur de 52% din populația regiunii, neluând în considerare faptul că și o parte crescândă din populația urbană își desfășoară activitatea parțial în mediul rural.

O astfel de prioritizare nu exclude opțiunea dezvoltării industriale, ci o ranforsează prin agroindustrie și, în mod necesar, prin întreaga gamă de producții industriale de tractoare, mașini agricole, autovehicule utilitare, produse chimice, materiale de construcții și multe altele legate de agricultura propriu-zisă. Adăugate la pilonii industriali deja existenți, sector energetic, metale neferoase, autoturisme, construcții navale, industrie chimică, industrie ușoară, astfel de activități industriale legate de agricultură ar prefigura regiunea ca o zonă industrial-agrară sau agro-industrială puternică, bazată pe complementaritate de activități și pe competitivitate.

Anexe pe capitole

B. Anexa_balanta_fdm

C.1. Anexa_som_categ_studii

C.2. Anexa_varste_profil_studii

C.3_4. Anexa_varste_profil

C.5. Anexa_durata

C.6. Anexa_som_localitati

C.8. Anexa_som_categorii

C.9. Anexa_som_ocupatii

D. Anexa_somaj_tehnic_timp_redus

E. Anexa_asigurați_caen

F. Anexa_incadrari

G. Anexa_incetari

H. Anexa_balanta_cm

I. Anexa_op_ocupare_regiune

J. Anexa_lmv_regiune

K. Anexa_flux_incetari_som_incadrari

L. Anexa_som_angajari_regiune