



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

PROGNOZA ANGAJARILOR PE TERMEN SCURT - JUDEȚUL OLT

Validat,
Coordonator regional
Loredana Putinelu

Intocmit,
Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii
Elena Gheorghe

Introducere

În perioada septembrie-octombrie 2022 s-a desfășurat activitatea de aplicarea a unui chestionar în vederea culegerii de date de la firmele active din județ pentru realizarea unei prognoze pe termen scurt privind necesarul de angajări și necesarul de formare profesională pe anul 2023.

La data realizării studiului, erau înregistrate în baza de date a AJOFM Olt un număr de 6.804 de firme/instituții (capital privat, capital de stat/mixt și instituții publice) care aveau activitate economică.

Au fost contactați, în prima fază pe e-mail și ulterior telefonic în jur de 4 mii de angajatori.

S-a respectat eșantionul total de 1200 de angajatori, precum și cel stabilit în funcție de ramurile economice de activitate și de numărul de salariați.

Context economico-social

Piața muncii din România a devenit tot mai tensionată în ultimii ani, deficite crescânde de forță muncă fiind resimțite în multe sectoare importante ale economiei, fiind nevoie de acțiuni urgente, de abordări strategice pe termen lung în domeniul resurselor umane. Diminuarea semnificativă a populației este datorată atât migrației externe, cât și sporului natural negativ.

Pe plan internațional, unele studii și rapoarte întocmite de diverse instituții cu probitate recunoscută atrag atenția asupra unor riscuri macroeconomice cu efecte asupra stabilității financiare a României pe termen mediu și scurt, cu impact semnificativ asupra pieței muncii. Astfel, în raportul de convergență al Comisiei Europene publicat în mai 2018 se menționează o serie de provocări și riscuri cu care se confruntă piața muncii din România, pornind de la tendințele demografice nefavorabile, susceptibile a se manifesta și pe termen mediu și lung, îmbătrânirea populației, mobilitatea internă limitată a forței de muncă și continuarea fenomenului emigrării, care reprezintă un obstacol serios pentru creșterea potențială. De asemenea, se atrage atenția că, în ciuda ameliorărilor recente, rata de participare rămâne inferioară mediei UE. La acestea se adaugă deficitul cantitativ și calitativ al forței de muncă, cu impact advers asupra calității ofertei de muncă, munca nedeclarată care continuă să distorsioneze piața muncii, precum și faptul că salariul minim este stabilit de o manieră discreționară, iar implicarea partenerilor sociali în elaborarea politicilor din acest domeniu este foarte limitată.

Creșterea neîntreruptă a prețurilor la energie în Europa îi expune pe cei mai mari consumatori de gaze și electricitate din regiune la pierderi semnificative, forțându-i pe giganții industriali să reducă producția, ceea ce amenință revenirea economică, fiind în mod clar, o evoluție negativă pentru perspectivele tuturor economiilor europene. O mare gama de societati au fost obligate să treacă lucrători în somaj tehnic și să închidă linii de producție, deoarece prețurile ridicate ale gazelor și energiei electrice cauzează pierderi întreprinderilor.



Criza provocată de pandemia de COVID-19 și războiul de agresiune dus de Rusia împotriva Ucrainei au cauzat perturbarea lanțurilor valorice și de aprovizionare, creând deficite de aprovizionare, conducând la creșterea costurilor de producție și accentuarea dramatică a instabilității pe piața energiei. Această situație a dus la o creștere și mai mare a prețurilor la energie și a avut ca rezultat o inflație extrem de ridicată, creșterea inegalităților sociale, sărăcie energetică și în materie de mobilitate, prețuri ridicate la alimente și o criză a costului traiului zilnic, reprezentând un risc semnificativ de închidere a întreprinderilor în diferite sectoare și creșterea șomajului. Este foarte important ca statele membre UE să încerce să dezamorseze impactul crizei energetice asupra pieței muncii sprijinind lucrătorii, inclusiv lucrătorii independenți, deoarece angajatorii au fost obligați să își limiteze sau să își suspende producția și serviciile și oferind ajutor întreprinderilor mici astfel încât să își poată păstra personalul și continua activitatea. Măsurile precum reducerea timpului de lucru și-au dovedit utilitatea în timpul pandemiei și ar trebui aplicate cu sprijin financiar din partea UE, pentru a evita pierderea locurilor de muncă.

Deficitul de forță de muncă reprezintă un motiv major de preocupare pentru decidenți, acesta putând conduce la dezechilibre macroeconomice și financiare pe seama pierderii de producție potențială și a unei utilizări suboptimale a forței de muncă disponibile, precum și la efecte adverse la nivel micro și mezoeconomic, afectând mediul de afaceri și perspectivele de dezvoltare ale companiilor, inclusiv de ordin social. Existența și persistența unor deficite cantitative și calitative de forță de muncă în România par de necontestat astăzi. Deficitul cantitativ de forță de muncă este generat de factori ce țin de: declinul populației în vârstă de muncă (spor natural în scădere și emigrare), scăderi ale ratei de activitate (inactivitatea grupurilor marginale, pensionarea timpurie și perimarea competențelor lucrătorilor în vârstă, alte grupuri cu risc de inactivitate), creșteri ale cererii agregate a forței de muncă (majorarea cererii de bunuri și servicii, creșterea cererii pe seama îmbătrânirii populației, modificarea gusturilor și preferințelor), dar și discrepanțele regionale. În ceea ce privește deficitul calitativ, între factorii decisivi care îl generează figurează deficitul de calificări (pe fondul schimbărilor tehnologice, al schimbărilor la nivel sectorial și profesional, al rigidității recrutării, al creșterii cererii de înlocuire și al opțiunilor educaționale „greșite” ale tinerilor), discrepanța între preferințele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și condițiile locurilor de muncă oferite (din perspectiva condițiilor de muncă, a statutului social al locului de muncă), precum și deficitul informațional. Analiza statistică privind tranziția de la școală la viața activă în România pune în evidență neconcordanțe cantitative și calitative în privința structurii ocupaționale și teritoriale și a cerințelor actuale și de perspectivă ale pieței muncii, precum și a datelor și informațiilor privind locurile vacante, respectiv de la INS, instituțiile publice abilitate din domeniu (ANOFM), serviciile de recrutare ale companiilor și/sau agențiilor specializate private.

Necesitate

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață, prin care sa putem stabili:

- deficitului de forță de muncă la nivelul județului,
- necesarului de forță de muncă calificată al angajatorilor din Județ, pentru a veni în întâmpinarea acestora cu programe de calificare care să răspundă cerințelor de producție,
- adaptarea capacităților de formare ale AJOFM la cerințele pieței forței de muncă.

Metodologie

Aplicarea unui chestionar on-line pe un eșantion de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare. Având în vedere realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață este necesară, în urma aplicării chestionarelor la nivelul județului Olt, au răspuns 1.218 de angajatori, dintr-un total de 6.804 angajatori.

Obiectivul

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață, în vederea construirii programului de ocupare și de formare profesională pentru anul 2023.

Modalitate de implementare

Chestionarul a fost aplicat on-line angajatorilor înregistrați în județul Olt, atât din mediul privat cât și din mediul public.

Contactarea angajatorilor s-a realizat prin utilizarea următoarelor mijloace de comunicare:

- email;
- contactare telefonică;
- contactare față în față.

Pe toată durata de implementare a anchetei cu chestionar a fost oferit suport angajatorilor, cu privire la următoarele aspecte:

- modalitatea de logare pe platforma special destinată completării chestionarului;
- modalitatea de completare și salvare a chestionarului.

Județe cu un număr de angajatori sub 8.000, cum este cazul județului Olt, eșantionul de angajatori a avut următoarea compoziție:

- Minim 14% din numărul total de angajatori aferenți ramurii economice.

- Minim 27% din numărul total de salariați aferenți angajatorilor respondenți asimilați ramurii economice în cauză.

Rezultate

Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regaseste in tabelul de mai jos (anexa nr.3 la metodologie)

Forma proprietate	Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Raspunsuri cu angajari	Pondere rasp cu angajari	Nr salariați	Numar angajari estimate	Pondere angajari totale	d.c. cumulate în primele 3 ocupații	Numar concedieri estimate	Pondere concedieri in total
Stat	60	4.93	23	4.55	8083	111	3.98	106	2	1.36
Mixt	1	0.08	1	0.20	482	6	0.22	6	0	0.0
privat	1157	94.99	482	95.26	30905	2672	95.80	2360	145	98.64
Total	1218	100	506	100	39470	2789	100	2472	147	100

Se observă că 94,99% dintre respondenți au capital privat și în anul 2022 au avut 2672 de oferte, respectiv 95,80% din totalul de 2789 oferte. Urmeaza sectorul de stat, 4,93%, care au avut 111 oferte, respectiv 3,98% din totalul de oferte.

Distributia angajatorilor functie de numarul de salariatii actuali se regaseste in tabelul de mai jos (anexa nr 4 la metodologie):

Dimensiune angajator	Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Raspunsuri cu angajari	Pondere rasp cu angajari	Nr salariați	Numar angajari estimate	d.c. în primele 3 ocupații	Pondere angajari în primele 3	Numar concedieri estimate	Pondere concedieri in total

								ocupații		
Micro < 10 angajati	727	59.69	226	31.09	2647	497	478	19.34	46	31.29
Mici 10 -49 angajati	377	30.95	208	55.17	8569	945	925	37.42	76	51.70
Medii 50-249 angajati	94	7.72	58	61.70	9366	846	766	30.99	5	3.40
Mari > 250 angajati	20	1.64	12	60	18888	501	303	12.26	20	13.61
Total	1218	100	504	41.38	39470	2789	2472	100	147	100

Din analiza răspunsurilor respondenților, rezultă că cele mai multe angajări, respectiv 37,42% dintre angajări vor fi făcute de către angajatorii care au între 10-49 salariați, iar cele mai puține de către angajatorii care au între peste 250 salariați, respectiv 12,26% dintre angajări.

Cele mai multe răspunsuri nule la chestionar, 51,70%, au fost date de angajatorii care au între 10-49 salariați, la polul opus se află angajatorii care au între 50-249 de salariați (3,40%).

Urmare a cunoasterii codurilor CAEN ale angajatorilor respondenti a fost posibila realizarea stiatiei distributiei raspunsurilor pe ramuri ale activitatilor economice, acestea regasindu-se in tabelul de mai jos. (anexa nr.8 la metodologie)

Nr. crt.	Cod ramură	Denumire sectiune	Nr. raspunde nți	Total angajatori activi conform D112	Pondere raspunde nți	Nr angajări estimate	d.c. cumulat pe primele 3 ocupații	d.c. posibil fără experiență	Nr disponibili zări estimate	Nr angajari respondenti conform REGES in anul precedent	Nr total de angajari conform REGES in anul precedent	Nr angajari totale estimate prin extrapolare	d.c. cumulat pe primele 3 ocupații	d.c. posibil fara experienta	Nr disponibili zare prin extrapolare
1	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	90	539	16.7	198	175	135	4	670	1372	387	349	220	241
2	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	4	13	30.77	16	16	12	0	154	163	17	17	13	0
3	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	211	644	32.76	915	730	629	93	4506	5743	1200	1011	841	119
4	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	1	2	50	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0

5	E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	10	85	11.76	27	27	22	0	203	313	38	38	32	0
6	F	CONSTRUCTII	209	738	28.32	702	623	522	20	2455	5429	1405	1245	1028	48
7	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	214	1824	11.73	419	402	328	7	1104	4281	2173	2130	1817	27
8	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	62	561	11.05	98	97	30	0	580	1780	247	244	77	0
9	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	54	295	18.31	67	66	38	5	486	1376	184	181	98	13
10	J	INFORMATII SI COMUNICATII	12	99	12.12	2	2	2	2	53	174	2	2	2	7
11	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	30	102	29.41	3	3	2	2	62	119	4	4	2	3
12	L	TRANZACTII IMOBILIARE	30	109	27.52	7	7	7	0	44	106	16	16	16	0
13	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	149	471	31.63	41	41	31	7	538	799	130	130	58	8

14	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	36	157	22.93	176	170	166	3	648	1270	281	274	269	6
15	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	18	150	12	23	23	15	1	223	734	69	69	48	3
16	P	INVATAMANT	29	232	12.5	25	25	9	0	1241	3934	153	153	87	0
17	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	18	385	4.68	31	26	14	1	356	755	82	67	53	2
18	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	8	72	11.11	16	16	3	0	142	303	56	56	35	0
19	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	31	282	10.99	23	23	18	2	66	391	84	84	64	4
20	T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	26	0	0	0	0	0	0	27	0	0	0	0

21	U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	2	2	100	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
			1218			2789	2472	1983	147	13533	29081	6528	6070	4760	481

Analizând distribuția cifrelor din tabelul de mai sus, se observă ca cele mai multe răspunsuri au fost date de către angajatorii care desfășoară activitate în industria prelucrătoare - 32,76% și tot în această ramură se estimează cele mai multe angajări - 915, respectiv 32,81% din total angajări estimate.

Reprezentativitatea la nivel de ramură de activitate reiese din tabelul de mai jos (anexa nr .10 la metodologie) cu respectarea plafoanelor prevăzute în metodologie.

cod sector	Denumire ramura	nr respondenti	din total	pondere ramura	nr angajati	din total	pondere angajati	nr angajari estimate
0	1	2	3	4= 2/3%	5	6	7=5/6%	8
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	90	539	16.7	1497	3010	49.73	198
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	4	13	30.77	249	272	91.54	16
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	211	644	32.76	17693	20313	87.1	915
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	1	2	50	1	2	50	0

E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	10	85	11.76	1175	1439	81.65	27
F	CONSTRUCTII	209	738	28.32	3788	6854	55.27	702
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	214	1824	11.73	2685	8119	33.07	419
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	62	561	11.05	826	2271	36.37	98
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	54	295	18.31	535	1435	37.28	67
J	INFORMATII SI COMUNICATII	12	99	12.12	135	367	36.78	2
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	30	102	29.41	242	527	45.92	3
L	TRANZACTII IMOBILIARE	30	109	27.52	103	311	33.12	7
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	149	471	31.63	1072	1700	63.06	41
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	36	157	22.93	1333	2197	60.67	176
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	18	150	12	1778	7474	23.79	23
P	INVATAMANT	29	232	12.5	1693	6877	24.62	25
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	18	385	4.68	3775	6028	62.62	31
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	8	72	11.11	335	575	58.26	16

S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	31	282	10.99	546	1573	34.71	23
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	26	0	0	66	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	2	2	100	9	9	100	0
	TOTAL	1218	6788	17.94	39470	71419	55.27	2789

Cele mai puține angajări se estimează că se vor face în domeniile: Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat și Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale.

Structura pe ocupatii in mod detaliat de regaseste in anexa 1 la document. (anexa nr 5 la metodologie)

[Interpretare pe scurt a datelor \(se va face referire și la dispersia răspunsurilor pe f multe ocupații\)](#)

Structura pe coduri CAEN in mod detaliat de regaseste in anexa 2 la document. (anexa nr 7 la metodologie)

[Interpretare pe scurt a datelor \(se va face referire și la dispersia răspunsurilor pe multe coduri CAEN\)](#)

Totusi deoarece in clasificatia ocupatiilor din Romania exista mult peste 4.300 de ocupatii, distributia pe aceasta structura a numarului de angajari preconizate desi traseaza cateva directii clare, risca sa genereze concluzii lipsite de relevanta.

Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupatii inrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competentelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obtinand astfel 100 de grupe de ocupatii. Dintre acestea primele 11 necesita in principiu ca persoanele care le practica sa posede studii superioare (ocupatiile cu cod cor in 111.000 si 299.999).

STRUCTURA PE GRUPE DE OCUPATII se regaseste in tabelul de mai jos (anexa nr 6 la metodologie) :

ID grupa	Denumire grupa	Cod COR min	Cod COR max	Nr. respondenți	Nr. angajari preconizate	d.c. acceptă fără experiență	Nr angajări respondenți conform REGES în anul precedent	Nr angajări totale conform REGES în anul precedent
1	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	1	2	2	0	20
2	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	2	2	0	0	427
3	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	1	1	1	0	345
4	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	0	0	0	0	85
5	Ingineri	214000	220999	8	18	15	5	392
6	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	4	4	4	21	308
7	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	3	4	4	6	74
8	Profesori si asimilati	231000	240999	8	14	6	376	3439
9	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	7	11	3	119	632
10	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	1	1	0	0	86

11	Ale categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	5	9	5	1	343
12	Tehnicienii in stiinte ingineresti	311000	311999	3	11	5	0	182
13	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0	0	0	0
14	Tehnicienii controlori de procese industriale	313000	313999	0	0	0	0	8
15	Tehnicienii in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	0	0	0	0	9
16	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	0	0	0	0	1
17	Tehnicienii in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	1	1	1	0	39
18	Surori medicale, inclusiv puericultoare si asimilati	322000	322999	0	0	0	0	0
19	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0	0	0	0
20	Tehnicienii si asistenti veterinari	324000	324999	2	2	0	0	23
21	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	1	3	3	4	139
22	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	6	8	5	5	117
23	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	2	2	1	0	371
24	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	2	2	0	1	61
25	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	0	0	0	0	105
26	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	0	0	0	0	5

27	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	2	2	0	1	135
28	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	2	3	1	0	32
29	Alti specialisti in domeniul artistic, cultural si culinar	343000	343999	1	1	1	0	17
30	Tehnicienii pentru operatiuni in domeniul tehnologiei informatiei si comunicatiilor si pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	351000	351999	1	1	1	13	85
31	Tehnicienii in domeniul telecomunicatiilor si al radiodifuziunii si televiziunii	352000	352999	1	2	0	3	18
32	Functionari cu atributii generale	411000	411999	2	2	0	0	147
33	Secretari	412000	412999	0	0	0	0	98
34	Operatori la masini de scris/calcul	413000	413999	1	3	3	0	217
35	Casieri, operatori la ghiseu si asimilati	421000	421999	3	3	3	19	89
36	Agenti in centre de informare	422000	422999	0	0	0	0	42
37	Functionari in gestiune economica si administrativa	431000	431999	0	0	0	0	40
38	Functionari in gestiunea materialelor si in transport	432000	432999	21	66	53	67	393
39	Alti lucratori in servicii suport in domeniul administrativ	441000	441999	0	0	0	0	34
40	Insotitori de zbor, conductori si ghizi	511000	511999	0	0	0	0	1
41	Bucatari	512000	512999	5	7	3	2	157
42	Chelneri si barmani	513000	513999	17	46	25	110	478
43	Coafori, cosmeticieni si asimilati	514000	514999	4	7	5	6	141
44	Supraveghetori cladiri si gospodarii	515000	515999	6	12	7	20	257

45	Alti lucratori in domeniul serviciilor personale	516000	516999	2	4	3	3	73
46	Vanzatori stradali si in piete	521000	521999	0	0	0	0	6
47	Vanzatori in magazine	522000	522999	68	152	122	356	1983
48	Casieri si vanzatori de bilete	523000	523999	3	32	20	159	365
49	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	0	0	0	0	34
50	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	4	14	2	75	95
51	Personal de ingrijire in domeniul sanataii	532000	532999	1	1	1	6	545
52	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	7	82	72	263	495
53	Gradinari si cultivatori	611000	611999	5	12	12	2	11
54	Crescatori de animale	612000	612999	1	50	50	126	126
55	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	0	0	0	0	3
56	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	0	0	0	0	7
57	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0	0	0	8
58	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0	0	0	0
59	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0	0	0	0
60	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0	0	0	0
61	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consumului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0	0	0	0

62	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	18	69	38	107	537
63	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	11	77	55	48	324
64	Zugravi, vopsitori, curatitori de fatade si asimilati	713000	713999	2	4	4	5	51
65	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	11	61	48	94	561
66	Forjori, matrileri si asimilati	722000	722999	4	18	17	27	282
67	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	19	96	78	53	516
68	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	0	0	0	0	8
69	Lucratori poligrafi	732000	732999	1	1	1	8	18
70	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	6	38	31	40	309
71	Montatori de echipamente electronice si de telecomunicatii	742000	742999	0	0	0	0	21
72	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	12	27	21	20	161
73	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	2	3	3	3	51
74	Lucratori in industria textila si confectii	753000	753999	9	51	44	36	125
75	Alti muncitori calificati	754000	754999	0	0	0	0	80
76	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a minereurilor	811000	811999	0	0	0	0	14
77	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	1	2	2	0	80
78	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produselor chimice si fotografice	813000	813999	0	0	0	0	10
79	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic	814000	814999	2	4	4	4	120

	si hartie							
80	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	22	89	74	121	227
81	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	4	37	35	72	102
82	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabricare a hartiei	817000	817999	1	1	0	9	19
83	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	1	2	0	1	51
84	Asamblori	821000	821999	19	188	165	104	324
85	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	0	0	0	0	13
86	Conducatori autovehicule	832000	832999	26	62	20	139	1188
87	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	39	130	43	485	1235
88	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	7	17	6	20	295
89	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0	0	0	3
90	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	2	2	2	3	217
91	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, geamuri, rufe etc.	912000	912999	3	4	4	11	125
92	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	15	45	44	102	363
93	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	71	360	346	988	3841
94	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	32	206	196	454	2594
95	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	22	110	108	101	607

96	Ajutori de bucatari	941000	941999	13	25	23	117	594
97	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0	0	0	1
98	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0	0	0	3
99	Muncitori in salubritate	961000	961999	2	17	17	20	118
100	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	6	17	17	62	507
Total				597	2360	1885	5023	29038

Analizând datele din tabelul de mai sus putem trage următoarele concluzii:

cele mai multe angajări, după codul COR, se vor face în ocupația *Muncitori in industria extractiva si constructii* (coduri COR între: 931000-931999), respectiv 360, din care 346 pot fi ocupate de persoane fără experiență, urmate de *Muncitori in industria prelucratoare*, 206, din care 196 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Vanzatori in magazine* respectiv 152, din care 122 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze* respectiv 130, din care 43 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor* respectiv 110, din care 108 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Mecanici de masini si utilaje* respectiv 96, din care 78 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele* respectiv 89, din care 74 pot fi ocupate de persoane fără experiență, *Lucratori in servicii de protectie* respectiv 82, din care 72 pot fi ocupate de persoane fără experiență si *Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati* respectiv 77, din care 55 pot fi ocupate de persoane fără experiență.

Denumire grupa	Cod COR min	Cod COR max	Nr. angajari preconizate	d.c. acceptă fără experiență
Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	360	346
Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	206	196
Vanzatori in magazine	522000	522999	152	122
Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	130	43

Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	110	108
Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	96	78
Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	89	74
Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	82	72
Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	77	55

După extrapolarea datelor datele privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.8 la metodologie)

ramura economica	nr respondenti	nr ang estimate RASPUNSURI	d.c. accept fara experienta	nr angajari 2021 nerepondenti	nr angajari 2021 respondenti	nr angajri estimate nerepondenti prin extrapolare	d.c. accept fara experienta	total nr angaj estimate	d.c. accept fara experienta
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	90	198	135	670	1372	387	220	585	355
INDUSTRIA EXTRACTIVA	4	16	12	154	163	17	13	33	25
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	211	915	629	4506	5743	1200	841	2115	1470
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER	1	0	0	0	10	0	0	0	0

CONDITIONAT									
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	10	27	22	203	313	38	32	65	54
CONSTRUCTII	209	702	522	2455	5429	1405	1028	2107	1550
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	214	419	328	1104	4281	2173	1817	2592	2145
TRANSPORT SI DEPOZITARE	62	98	30	580	1780	247	77	345	107
HOTELURI SI RESTAURANTE	54	67	38	486	1376	184	98	251	136
INFORMATII SI COMUNICATII	12	2	2	53	174	2	2	4	4
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	30	3	2	62	119	4	2	7	4
TRANZACTII IMOBILIARE	30	7	7	44	106	16	16	23	23
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI	149	41	31	538	799	130	58	171	89

TEHNICE									
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	36	176	166	648	1270	281	269	457	435
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	18	23	15	223	734	69	48	92	63
INVATAMANT	29	25	9	1241	3934	153	87	178	96
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	18	31	14	356	755	82	53	113	67
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	8	16	3	142	303	56	35	72	38
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	31	23	18	66	391	84	64	107	82
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC,	0	0	0	0	27	0	0	0	0

ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI									
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	2	0	0	2	2	0	0	0	0
TOTAL	1218	2789	1983	13533	29081	6528	4760	9317	6743

Lista tuturor respondenților și a răspunsurilor transmise se regăsește în **anexa nr.3** la prezenta prognoza (datele fiind disponibile doar intern)

Extrapolarea numărului de angajări estimate pentru nerespondenți, conduce la o alta structura pe ramuri.

Topul pe ramuri de activitate, cu cele mai multe angajari estimate a fi facute in perioada urmatoare, arata după cum urmeaza:

Ramura economica	Total nr angaj estimate	D.c. accept fara experienta	Procent angajari estimate din total estimate
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2592	2145	27,82%
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2115	1470	22,70%
CONSTRUCTII	2107	1550	22,61%

Concluzii privind prognoza

Configurația pieței muncii din județul Olt este marcată de presiunea continuă a ofertei de forței de muncă asupra cererii, resursele de muncă au scăzut continuu. Piața muncii este afectată în mare măsură de dezechilibre provocate de lipsa de personal calificat, multe persoane în căutarea unui loc nu pot obține un loc de muncă datorită nivelului scăzut de educație de lipsa abilităților și calificărilor.

Se poate observa că cele mai multe angajări se vor face în industria prelucrătoare, urmată de construcții și de comerț cu ridicata, dar meseriile solicitate sunt în majoritatea situațiilor, muncitori necalificați.

94,99% dintre respondenți au capital privat și în anul 2022 au avut 2672 de oferte, respectiv 95,80% din totalul de 2789 oferte. Urmează sectorul de stat, 4,93%, care au avut 111 oferte, respectiv 3,98% din totalul de oferte.

Din analiza răspunsurilor respondenților, rezultă că cele mai multe angajări, respectiv 37,42% dintre angajări vor fi făcute de către angajatorii care au între 10-49 salariați, iar cele mai puține de către angajatorii care au între peste 250 salariați, respectiv 12,26% dintre angajări.

Cele mai multe răspunsuri nule la chestionar, 51,70%, au fost date de angajatorii care au între 10-49 salariați, la polul opus se află angajatorii care au între 50-249 de salariați (3,40%).

Se observă că cele mai multe răspunsuri au fost date de către angajatorii care desfășoară activitate în industria prelucrătoare - 32,76% și tot în această ramură se estimează cele mai multe angajări - 915, respectiv 32,81% din total angajări estimate.

Cele mai puține angajări se estimează că se vor face în domeniile: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat și Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale.

Totuși deoarece în clasificarea ocupațiilor din România există mult peste 4.300 de ocupații, distribuția pe această structură a numărului de angajări preconizate descrie câteva direcții clare, risca să genereze concluzii lipsite de relevanță.