



RAPORT

privind activitatea A.J.O.F.M. Olt în perioada 01.01.-31.12.2021

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

In anul 2021 prin Programul de ocupare a fortei de munca si Planul de formare profesionala, vor fi create si ocupate un numar de **9.000 locuri de munca**.

Stadiul realizarii pe principalele masuri active la luna noiembrie se prezinta astfel:

In perioada 01.01.-31.12.2021:

- Locuri de munca depistate: 7.422;
- Persoane incadrate: 6.178;
- La data de 31.12.2021 se aflau in evidenta 7.659 persoane, din care:
 - 1.402 someri indemnizati ;
 - 6. 257 someri neindemnizati;
 - rata somajului decembrie 2021: 4,78 %.

• **Serviciile de mediere** au fost acordate in perioada 01.01.-31.12.2021, pentru 7.337 persoane. Aceste servicii au constat in :

- informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora ;
- medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
- preselectia candidatilor corespunzator cerintelor din oferta si conform pregatirii profesionale, abilitatile acestora, asigurind o eficienta cat mai buna a activitatii de mediere;
- limitarea timpului de satisfacere a ofertei si o alegere corespunzatoare a candidatilor, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferentiale a celor mai buni candidati pentru fiecare loc de munca vacant in timp util, in masura in care angajatorul nu solicita o alta prezentare;
- existenta permanenta a unui feed back intre agentie si agentii economici ;

O atentie deosebita a fost acordata grupurilor tinta.

• **Activitatea de consiliere**, componenta importanta a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primara in cadrul serviciilor integrate, dar in mod deosebit prin eficientizarea activitatii celor 6 **Centre de Informare si Consiliere privind Cariera**, efectuata de personalul instruit prin cursuri de scurta durata sau masterat si a tehnicilor din dotare. In perioada 01.01.-31.12.2021, au fost consiliate 9.317 persoane.



• **Programul de pregătire profesională a somerilor :**

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2021:	15	225	223
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2021:	24	330	327
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2021:	23	273	272
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2021:			115.

În perioada raportată au fost organizate cursuri de formare profesională în ocupațiile: electrician întreținere și reparații, frizer, operator introducere, cofetar patiser, validare și procesare date, îngrijitor copii, contabil, inspector SSM, infirmiera, barman, manichiurist-pedichiurist, îngrijitor spații verzi, femeie de serviciu și IRU.

Pentru realizarea programului de formare profesională :

- se va analiza lunar stadiul de realizare și adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au întreprins acțiuni de evaluare a nevoilor de formare profesională a viitorilor cursanți prin cuprinderea la măsuri active specifice agentiei ;
- s-a făcut o selecție riguroasă a viitorilor cursanți în funcție de cerințele angajatorilor ;
- selecția colaboratorilor pentru pregătirea teoretică și practică;
- s-a urmărit modul de desfășurare a cursurilor;
- monitorizarea și evaluarea periodică a participanților și absolvenților.

• **Alocatii pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea somajului:** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 318 persoane aparținând acestei categorii.

• **Prima de activare pentru șomerii neindemnizați :** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 11 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 546 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS :** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 98 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD) :** în perioada 01.01.-31.12.2021, nu au fost încadrate persoane aparținând acestei categorii.

• **Stimularea mobilității forței de muncă:** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 15 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ:** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrați 23 absolvenți cu subvenționarea locului de muncă.

• **Prime pentru absolvenții înregistrați la agenție la încadrare**

Pentru stimularea încadrării absolvenților înregistrați la agenție și care s-au încadrat, s-au acordat în perioada 01.01.-31.12.2021, pentru 10 absolvenți.

• **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap:** în perioada 01.01.-31.12.2021, au fost încadrate 9 persoane cu handicap.



• În perioada raportată, nu au fost solicitări pentru **consiliere și consultanță** pentru începerea unei afaceri.

• **Bursa locurilor de munca** : agentia a organizat în data de 29 iunie 2021, Bursa locurilor de munca. Au fost contactați 46 agenți economici, din care 40 au participat la bursa, cu un număr de 566 locuri de munca vacante, din care 42 pentru studii superioare.

Au participat la bursa 758 persoane, din care 336 au fost selectate pentru interviu/proba de lucru, iar 141 au fost încadrate.

• **EURES - Servicii Europene de Ocupare**

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, persoanele au dreptul să-și găsească un loc de munca în acest spațiu, dar să și trăiască acolo și să beneficieze de același tratament ca și cetățenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

Reteaua EURES a fost constituită cu scopul facilitării mobilității forței de munca în Aria Economică Europeană. Această rețea cuprinde peste 800 de specialiști instruiți, cunoscuți drept consilieri EURES.

Serviciile Publice de Ocupare reunite în cadrul EURES pot ajuta atât persoanele aflate în căutarea unui loc de munca să își găsească serviciul potrivit, cât și angajatorii să angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-și ocupa locurile de munca vacante.

EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:

- Informații despre locurile de munca vacante disponibile în SEE. Detalii despre aceste locuri de munca se vor găsi la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de munca;
- Sfaturi și îndrumări pentru găsirea unui loc de munca în altă țară;
- Sfaturi asupra posibilităților care există pentru găsirea unui serviciu în altă țară;
- Sfaturi referitoare la condițiile de munca și viața din toate statele membre ale UE și ale SEE, inclusiv Elveția.

Serviciile Publice de Ocupare, reunite în rețeaua EURES, pot:

- Să ofere sfaturi și îndrumare în procesul de recrutare al cetățenilor europeni, proces în care este utilă și implicarea angajatorului;
- Să facă publice locurile de munca vacante către toate Serviciile Publice de Ocupare din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să ia legătura direct cu alți colegi EURES din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să organizeze și să faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau să prezinte locurile de munca vacante la Bursele Internaționale ale Locurilor de Munca;
- Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completării CV-urilor și să stabilească interviuri cu persoanele aflate în căutarea unui loc de munca.

În perioada 01.01.2021- 31.12.2021, au fost înregistrate 91 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 38 femei.

Un număr de 3 persoane au obținut contracte de munca în Spania.



În această perioadă au fost primite, traduse și introduse pe Portalul național EURES, 42 oferte de locuri de muncă din Norvegia (țara de care răspunde consilierul EURES din cadrul AJOFM Olt), cu 205 posturi.

A fost transmisă către mass media 1 informare, referitoare la BREXIT (Ghid informativ al MMPS privind migrația în Regatul Unit de la 1 ianuarie 2021 - Rute de imigrație și întrebări și răspunsuri pe teme de mobilitate în relația cu Regatul Unit începând cu 1 ianuarie 2021).

De asemenea, au fost întocmite 4 comunicate de presă care au fost transmise către mass media și primării, referitor la oferta primită pentru agricultura în Spania și ofertele de loc de muncă disponibile pe portalul EURES.

În perioada de raportare au fost eliberate 208 formulare certificare de informații pentru țări din spațiul european (pentru obținere somaj, ajutor social sau pensie în țările UE sau pentru transfer somaj în România), astfel: 23 formulare E 301, 79 formulare E 302, 39 formulare U1, 7 formulare U002, 31 formulare U009, 2 formulare U010, 24 formulare U013 și 3 formulare U014.

De asemenea, 46 persoane s-au înregistrat în baza de date a AJOFM Olt în vederea obținerii dreptului la transferul prestației de somaj, 29 din Germania, 7 din Danemarca, 6 din Austria, 2 din Spania și 2 din Italia.

Referitor la acordarea prestației de somaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din alte state, în cadrul A.J.O.F.M. Olt, a existat 1 solicitare pentru primirea indemnizației de somaj în România, din partea unei persoane care a exercitat activitate profesională în Olanda.

Conform OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada 01.01.-31.12.2021 s-au eliberat adeverințe pentru 77 societăți comerciale, în vederea obținerii permisului de muncă pentru 1784 persoane din țările non UE.

În data de 29 iunie 2021, la Bursa locurilor de muncă, care a avut loc la Casa de Cultură a Tineretului din Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european).

În data de 19 iulie 2021 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat tinerilor absolvenți pentru prezentarea serviciilor și rețelei EURES la nivel național și european, a locurilor de muncă vacante din Europa, a programului de mobilitate europeană Your First EURES Job (pentru PCLM între 18-35 de ani).

Scopul acestei activități a fost de informare a tinerilor absolvenți cu privire la serviciile EURES la nivel național și european, prezentarea site-ului național EURES, a proiectului „Your first EURES job”, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor căutători de locuri de muncă în străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE și accesarea stimulentei oferite prin Your First EURES Job.

În data de 28 iulie 2021, conform Planului de activitate EURES la nivel național, întocmit de A.N.O.F.M., la sediul AJOFM Olt a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt, cu scopul de informare a colegilor din cadrul



agenției cu privire la serviciile EURES la nivel național și european. La seminar au participat 9 de colegi din cadrul A.J.O.F.M. Olt.

• **Activitatea compartimentului relatii cu mass media** in perioada 01.01.- 31.12.2021, s-a concretizat in:

- aparitii in presa scrisa si audio/video: 310;
- conferinte de presa: 0;
- interviuri: 185;
- mese rotunde pentru angajatori: 3;
- materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturasi, etc.): 13.500 exemplare.

• **Activitatea de control masuri active.** In perioada 01.01.2021-31.12.2021, compartimentul Control, indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita debite, a efectuat un numar total de 340 de controale dintre cele 328 prevazute in programul anual, rezultand un procent de realizare de 103,66 %.

Verificarile efectuate de catre compartimentul Control masuri active au vizat obiectivele, prevazute la art. 7 din Ordinul nr. 279/2004, modificat si completat ulterior, precum si alte obiective, mai jos prezentate:

1. Verificarea respectarii de către angajatori a obligației prevăzute la art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior:

A fost verificata respectarea de catre angajatori a obligatiei comunicarii la A.J.O.F.M Olt a locurilor de munca vacante, atat cele nou create cat si cele ramase disponibile in urma incetarii unor contracte sau raporturi de munca, asa cum sunt definite la art. 3 din H.G. nr. 174/2002, modificata si completata ulterior.

S-a constatat ca in perioada 01.01.2021-31.12.2021 dintre cei 321 de angajatori verificati, un numar de 18 angajatori, nu au respectat prevederile art. 10(1) din Legea nr. 76/2002, modificata si completata ulterior, intrucat nu au comunicat la AJOFM Olt locurile de munca vacante, 16 dintre acestia fiind sanctionati cu Avertisment iar 2 angajatori au fost sanctionati cu amenda in suma totala de 6.000 lei(3.000 lei/angajator).

Mentionam ca angajatorii sanctionati cu amenda au achitat in termen de 15 zile jumătate din minimul amenzii prevazuta de lege, respectiv, suma de 3.000 lei, conform prevederilor Legii prevenirii nr. 270/2017 si a OUG nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

De asemenea, a fost verificata respectarea de catre angajatori a prevederilor art. 10(3) din Legea nr. 76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocuparii locurilor de munca declarate vacante.

S-a constatat ca in perioada 01.01.2021-31.12.2021, un numar de 2 angajatori nu au respectat prevederile art. 10(3) din Legea nr. 76/2002 intrucat nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de munca declarate vacante.

Un numar de 2 angajatori dintre cei verificati nu au respectat atat prevederile art. 10(1) cat si prevederile art. 10(3) din Legea nr. 76/2002 intrucat nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt locurile de munca vacante si nici ocuparea acestora, fiind sanctionati cu avertisment sau amenda, dupa caz.

2. Verificarea respectarii de către angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, a obligației prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior.



S-a constatat ca în perioada verificata, respectiv, 01.01.2021-31.12.2021, dintre cei 316 de angajatorii verificați, cei care au încadrat în munca persoane care au provenit din randul beneficiarilor de indemnizații de somaj, au comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situații iar agentia a întocmit dispoziții privind încetarea/suspendarea drepturilor respective.

3. Verificarea respectării de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 din Legea nr. 76/2002 a obligației prevăzute la art. 50 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificata și completata ulterior.

S-a constatat ca în perioada 01.01.2021-31.12.2021 dintr-un număr de 43 agenți economici verificați, 2 dintre aceștia nu au respectat prevederile art. 50(3) din Legea nr. 76/2002 intrucat nu au comunicat la AJOFM Olt concedierile colective de personal, fiind sancționați cu Avertisment.

4. Verificare respectării de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificata și completata ulterior, a obligației ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost verificați un număr de 51 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 65 convenții.

S-a constatat ca angajatorii verificați au respectat prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 modificata și completata ulterior în sensul ca au menținut în activitate absolvenții încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

5. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap a obligației ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificata și completata ulterior.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost verificați un număr de 270 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 503 convenții.

S-a constatat ca angajatorii verificați, au respectat prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 modificata și completata ulterior în sensul ca au menținut în activitate șomerii încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

6. Verificarea respectării de către angajatorii care în perioada 01.06.2020-31.12.2020 au încadrat în munca pe perioada nedeterminata, cu norma întreaga persoane în vârstă de peste 50 de ani ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, a obligației ce le revine potrivit art. III alin (3) din OUG nr. 92/2020 modificata și completata ulterior.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost verificați un număr de 6 angajatori care au încadrat în munca șomeri în vârstă de peste 50 de ani, aflați în evidența AJOFM Olt cu obligația de a-i menține în activitate cel puțin 12 luni de la data expirării perioadei de finanțare.

La data controlului, unele dintre persoanele încadrate se aflau în activitate iar altele au avut încetate contractele individuale de muncă din motive neimputabile angajatorului, anterior împlinirii perioadei pentru care aceștia aveau obligația să-i mențină în activitate.



7. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în munca ucenici, a obligațiilor pe care le au potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost verificați un număr de 22 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 475 convenții.

Obiectivul de verificat, așa cum se prevede la art. 18 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, a fost respectarea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

S-a constatat că angajatorii verificați, au respectat prevederile art. 18(1) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, modificată și completată ulterior întrucât aceștia au menținut în activitate ucenicii încadrați întreaga perioadă cuprinsă în contractele de ucenicie.

În situația în care contractele de ucenicie au încetat anterior împlinirii perioadei din contracte, motivele încetării au fost neimputabile angajatorului.

7. Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, efectuată potrivit H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost verificați un număr de 4 furnizori de servicii acreditați în vederea prestării serviciilor lor de informare și consiliere precum și de mediere pe piața internă a muncii.

S-a constatat că furnizorii de servicii acreditați au îndeplinit în continuare criteriile de acreditare prevăzute la art. 3 din HG nr. 277/2002, modificată și completată ulterior și au respectat obligațiile pe care le-a avut, prevăzute de art. 8 din același act normativ.

Constantin CITU
Director Executiv