



RAPORT

privind activitatea A.J.O.F.M. Olt în perioada 01.01.-31.12.2020

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin încheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

În anul 2020 prin Programul de ocupare a fortei de munca și Planul de formare profesionala, vor fi create și ocupate un număr de **9.500 locuri de munca**.

Stadiul realizării pe principalele măsuri active la luna decembrie, se prezintă astfel:

În perioada 01.01.- 31.12.2020:

- Locuri de munca depistate: 9.0134;
- Persoane încadrate: 8.397;
- La data de 31.12.2020 se aflau în evidența 9.441 persoane, din care:
 - 2.301 someri indemnizați ;
 - 7.140 someri neindemnizați;
 - rata somajului decembrie 2020: 5,86 %.

• **Serviciile de mediere** au fost acordate în perioada 01.01.-31.12.2020, pentru 10.736 persoane. Aceste servicii au constat în :

- informații privind locurile de munca vacante și condițiile de ocupare a acestora ;
- medierea electronica având ca scop punerea automata în corespondența a cererilor și ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor din oferta și conform pregătirii profesionale, abilitățile acestora, asigurând o eficiență cât mai bună a activității de mediere;
- limitarea timpului de satisfacere a ofertei și o alegere corespunzătoare a candidaților, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferențiale a celor mai buni candidați pentru fiecare loc de munca vacant în timp util, în măsura în care angajatorul nu solicită o altă prezentare;
- existența permanentă a unui feed back între agentie și agenții economici ;

O atenție deosebită a fost acordată grupurilor tinta.

• **Activitatea de consiliere**, componenta importantă a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primară în cadrul serviciilor integrate, dar în mod deosebit prin eficientizarea activității celor 6 **Centre de Informare și Consiliere privind Cariera**, efectuată de personalul instruit prin cursuri de scurtă durată sau masterat și a tehnicilor din dotare. În perioada 01.01.-31.12.2020, au fost consiliate 13.836 persoane.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

• **Programul de pregătire profesională a somerilor :**

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2020:	9	117	107
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2020:	15	225	223
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2020:	19	245	242
- șomeri încadrați în perioada 01.01.- 31.12.2020:			164.

În perioada raportată au fost organizate 15 cursuri de formare profesională în ocupațiile: contabil, bucatar, frizer, manichiurist-pedichiurist, îngrijitor copii, îngrijitor batrani, agricultor în culturi vegetale și creșterea animalelor, lucrator comercial, comunicare limba engleză, operator introducere, validare și prelucrare date, infirmiera și inspector resurse umane.

Pentru realizarea programului de formare profesională :

- se va analiza lunar stadiul de realizare și adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au întreprins acțiuni de evaluare a nevoilor de formare profesională a viitorilor cursanți prin cuprinderea la măsuri active specifice agenției ;
- s-a făcut o selecție riguroasă a viitorilor cursanți în funcție de cerințele angajatorilor ;
- selecția colaboratorilor pentru pregătirea teoretică și practică;
- s-a urmărit modul de desfășurare a cursurilor;
- monitorizarea și evaluarea periodică a participanților și absolvenților.

• **Alocatii pentru someri care se încadrează înainte de expirarea somajului:** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 351 persoane aparținând acestei categorii.

• **Prima de activare pentru somerii neîndemnizați :** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 31 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 659 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS :** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 159 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemnizați (SLD) :** în perioada 01.01.-31.12.2020, a fost încadrată 1 persoană aparținând acestei categorii.

• **Stimularea mobilității forței de muncă:** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 22 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea absolvenților din institutii de învățământ:** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrați 79 absolvenți cu subvenționarea locului de muncă.

• **Prime pentru absolvenții înregistrați la agenție la încadrare**

Pentru stimularea încadrării absolvenților înregistrați la agenție și care s-au încadrat, s-a acordat în perioada 01.01.-31.12.2020, 11 prime.

• **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap:** în perioada 01.01.-31.12.2020, au fost încadrate 7 persoane cu handicap.

• În perioada raportată, nu au fost solicitări pentru consiliere și consultanță pentru începerea unei afaceri.

• Prin aparatul Legii nr. 116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, se asigură garantarea și accesul la un loc de muncă prin însoțire socială

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

personalizat, realizat de Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv prin încheierea unor Contracte de Solidaritate pentru tinerii cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani, aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale.

În perioada 01.01.-31.12.2020, nu au fost încadrate persoane aparținând acestei categorii.

• EURES - Servicii Europene de Ocupare

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, persoanele au dreptul să-și găsească un loc de muncă în acest spațiu, dar să și trăiască acolo și să beneficieze de același tratament ca și cetățenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

Reteaua EURES a fost constituită cu scopul facilitării mobilității forței de muncă în Aria Economică Europeană. Această rețea cuprinde peste 800 de specialiști instruiți, cunoscuți drept consilieri EURES.

Serviciile Publice de Ocupare reunite în cadrul EURES pot ajuta atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să își găsească serviciul potrivit, cât și angajatorii să angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-și ocupa locurile de muncă vacante.

EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:

- Informații despre locurile de muncă vacante disponibile în SEE. Detalii despre aceste locuri de muncă se vor găsi la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- Sfaturi și îndrumări pentru găsirea unui loc de muncă în altă țară;
- Sfaturi asupra posibilităților care există pentru găsirea unui serviciu în altă țară;
- Sfaturi referitoare la condițiile de muncă și viața din toate statele membre ale UE și ale SEE, inclusiv Elveția.

Serviciile Publice de Ocupare, reunite în rețeaua EURES, pot:

- Să ofere sfaturi și îndrumare în procesul de recrutare al cetățenilor europeni, proces în care este utilă și implicarea angajatorului;
- Să facă publice locurile de muncă vacante către toate Serviciile Publice de Ocupare din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să ia legătura direct cu alți colegi EURES din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să organizeze și să faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau să prezinte locurile de muncă vacante la Bursele Internaționale ale Locurilor de Muncă;
- Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completării CV-urilor și să stabilească interviuri cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

În perioada 01.01.-31.12.2020, au fost înregistrate 175 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 49 femei.

În această perioadă au fost primite, traduse și introduse pe Portalul național EURES, 31 oferte de locuri de muncă din Norvegia (țară de care răspunde consilierul EURES din cadrul AJOFM Olt), cu 119 posturi.

De asemenea, au fost întocmite 3 comunicate de presă și anunțuri care au fost transmise către mass media și primarii, referitoare la ofertele primite pentru agricultură în Spania și Danemarca și pentru studenți cunoscători de limbă germană, care doresc să lucreze pe perioada vacanței de vară în Germania și 1 comunicat-ATENȚIONARE, transmis presei, pentru persoanele care doresc să lucreze în străinătate, referitor la interesul unor angajatori din diverse state europene (ex. Germania, Italia, Spania, Austria, Olanda, Marea Britanie) de a rechema lucrători români pentru activități sezoniere în perioada pandemiei de coronavirus.

Un număr de 9 persoane au obținut contracte de muncă în țările UE/SEE, astfel:

Danemarca – 6 persoane;

Norvegia – 2 persoane;

Spania – 1 persoană.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În perioada de raportare au fost eliberate 204 formulare certificare de informații pentru țări din spațiul european, astfel: 25 formulare E 301, 86 formulare E 302, 35 formulare U1, 1 formular U001, 6 formulare U002, 2 formulare U003, 1 formular U004, 29 formulare U009, 19 formulare U013.

De asemenea, 28 persoane s-au înregistrat în baza de date a AJOFM Olt în vederea obținerii dreptului la transferul prestației de somaj, 20 din Germania, 4 din Danemarca, 1 din Franța, 1 din Belgia, 1 din Marea Britanie și 1 din Spania.

Referitor la acordarea prestației de somaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din alte state, în cadrul A.J.O.F.M. Olt, a existat 1 solicitare pentru primirea indemnizației de somaj în România, din partea unei persoane care a exercitat activitate profesională în Germania. S-a cerut rambursare somaj pentru 2 persoane care au solicitat indemnizație de somaj în România, pe baza formularelor U1 eliberate de instituții competente în materie de somaj din Germania.

Conform OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada 01.01.-31.12.2020 s-au eliberat adeverințe pentru 39 societăți comerciale, în vederea obținerii permisului de muncă pentru 548 persoane din țările non UE.

În data de 4 Februarie 2020, la sediul Liceului Tehnologic „Alexe Marin” din Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES cu tema EURES - ”Primul tău pas în carieră: Your first EURES job - Primul tău loc de muncă EURES”, dedicată liceenilor din anii terminali de studiu.

Scopul acestei întâlniri a fost de informare a liceenilor din anii terminali de studiu cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european, prezentarea site-ului național EURES și a proiectului „Your first EURES job”, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor căutători de locuri de muncă în străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE și accesarea stimulentei oferite prin proiectul YOUR FIRST EURES JOB (Primul tău loc de muncă EURES) - oportunitate de mobilitate a tinerilor în vârstă de 18-35 de ani în țările UE/SEE).

În data de 12 Octombrie 2020, conform Planului de activitate EURES la nivel național, întocmit de A.N.O.F.M., la sediul AJOFM Olt a fost organizată Ziua informării EURES dedicată personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt, cu scopul de informare a colegilor din cadrul agenției cu privire la serviciile EURES la nivel național și european. La seminar au participat 11 de colegi din cadrul A.J.O.F.M. Olt.

În data de 15 Octombrie 2020, la AJOFM OLT, ținând cont de evoluția contextului epidemiologic și respectând măsurile legale adoptate la nivel național și local pentru prevenirea și combaterea epidemiei de Covid 19, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (PCLM).

Am optat pentru varianta trimerii de e-mail-uri cu prezentarea „Ziua informării EURES pentru PCLM”, unui număr de 82 persoane, solicitanți de locuri de muncă în străinătate de la care au fost primite CV-uri - persoane înregistrate în evidențele Compartimentului EURES al A.J.O.F.M. Olt.

Scopul a fost de informare a persoanelor care au aplicat pe locuri de muncă în străinătate, cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european, prezentarea site-ului național EURES, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor solicitanți de locuri de muncă în străinătate).

• **Activitatea compartimentului relații cu mass media în perioada 01.01.- 31.12.2020, s-a concretizat în:**

- apariții în presa scrisă și audio/video: 313;
- conferințe de presă: 0;
- interviuri: 136;
- mese rotunde pentru angajatori: 0;
- materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturări, etc.): 5.500 exemplare.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

• **Activitatea de control masuri active**

În perioada 01.01.2020-31.12.2020, compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită debite, a efectuat un număr total de 189 de controale dintre cele 294 prevăzute în programul anual, rezultând un procent de realizare de 64%.

În conformitate cu adresele ANOFM nr.2067/18.03.2020 și nr. 3991/11.06.2020, în vederea reducerii riscului de îmbolnavire la locul de muncă cu COVID 19, activitatea de control a fost suspendată pentru perioada 18.03.2020-30.06.2020.

Mentionăm că în perioada suspendării activității de control, dar și în perioada următoare, funcționarii compartimentului au desfășurat și activități de verificare a documentelor depuse de angajatori în vederea achitării drepturilor prevăzute de O.U.G nr. 30/2020 și O.U.G nr. 92/2020, modificate și completate ulterior.

Verificarile efectuate de către compartimentul Control masuri active au vizat obiectivele, prevăzute la art. 7 din Ordinul nr. 279/2004, modificat și completat ulterior, precum și alte obiective, mai jos prezentate:

1. Verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzute la art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior:

A fost verificată respectarea de către angajatori a obligației comunicării la A.J.O.F.M Olt a locurilor de muncă vacante, atât cele nou create cât și cele rămase disponibile în urma încetării unor contracte sau raporturi de muncă, așa cum sunt definite la art. 3 din H.G. nr. 174/2002, modificată și completată ulterior.

S-a constatat că în perioada 01.01-31.12.2020 dintre cei 180 angajatori verificați, un număr de 13 angajatori, nu au respectat prevederile art. 10(1) din Legea nr. 76/2002, modificată și completată ulterior, întrucât nu au comunicat la AJOFM Olt locurile de muncă vacante, fiind sancționați cu Avertisment și s-a întocmit plan de remediere conform prevederilor Legii prevenirii nr. 270/2017.

De asemenea, a fost verificată respectarea de către angajatori a prevederilor art. 10(3) din Legea nr. 76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocupării locurilor de muncă declarate vacante.

S-a constatat de asemenea că în perioada 01.01-31.12.2020, un număr de 6 angajatori dintre cei 180 de angajatori verificați nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de muncă declarate vacante în termenul prevăzut de lege, fiind sancționați de asemenea cu Avertisment, în conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017.

Un număr de 3 angajatori verificați, au încălcat atât prevederile art. 10(1) din Legea nr. 76/2002, modificată și completată ulterior cât și prevederile art. 10(3) din lege, fiind sancționați pentru fiecare categorie de contravenție.

Mentionăm că; urmare controalelor ulterioare privind respectarea prevederilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, modificată și completată ulterior, efectuate în termen de 90 de zile, conform Legii prevenirii nr. 270/2017, la angajatorii verificați nu au mai fost constatate deficiențe.

2. Verificarea respectării de către angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, a obligației prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

S-a constatat că în perioada 01.01-31.12.2020 cei 166 angajatorii verificați, care au încadrat în muncă persoane care au provenit din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, au comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situații iar agenția a întocmit dispoziții privind încetarea/suspendarea drepturilor respective.

3. Verificarea respectării de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 din Legea nr. 76/2002 a obligației prevăzute la art. 50 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

S-a constatat ca în perioada 01.01-31.12.2020 cei 17 agenții economici verificați, nu au efectuat concedieri colective de personal.

4. Verificare respectării de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior, a obligației ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege.

S-a constatat ca în perioada verificată, respectiv, 01.01-31.12.2020 cei 8 angajatorii verificați care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 11 convenții, au respectat prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul ca au menținut în activitate absolvenții încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

5. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap a obligației ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

S-a constatat ca în perioada verificată, respectiv, 01.01-31.12.2020, cei 163 angajatorii verificați care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 250 convenții, au respectat prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul ca au menținut în activitate șomerii încadrați perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

6. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în munca ucenici, a obligațiilor pe care le au potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată ulterior

Obiectivul de verificat, așa cum se prevede la art. 19 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, a fost respectarea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru somaj, în temeiul art. 16 din lege.

Din verificările efectuate în perioada 01.01-31.12.2020 la un număr de 14 angajatori, care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 199 de convenții, a rezultat ca aceștia au respectat prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Mentionăm ca angajatorii verificați, după caz, au menținut în activitate ucenicii încadrați perioada cuprinsă în contractele de ucenicie iar unora dintre ucenicii încadrați le-au fost încetate contractele de ucenicie la demisie, motiv neimputabil angajatorului, potrivit legii.

Majoritatea angajatorilor au reîncadrat în munca ucenicii prin încheierea de contracte pe durată nedeterminată.

7. Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, efectuată potrivit H.G nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01-31.12.2020 au fost verificați un număr de 2 furnizori de servicii acreditați în vederea prestării serviciilor de informare și consiliere precum și de mediere pe piața internă a muncii. Mentionăm ca anterior datei programate pentru control, unul dintre furnizorii de servicii acreditat a restituit AJOFM Olt certificatul de acreditare iar controlul nu s-a mai impus, fiind încheiată nota de constatare iar la celălalt nu au fost constatate deficiențe.

Constantin CITU

Director Executiv