# RAPORT

**privind activitatea A.J.O.F.M. Olt in perioada 01.01.-31.12.2019**

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare şi evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

In anul 2019 prin Programul de ocupare a fortei de munca si Planul de formare profesionala, vor fi create si ocupate un numar de **9.700 locuri de munca.**

Stadiul realizarii pe principalele masuri active la luna decembrie, se prezinta astfel:

**In perioada 01.01.-31.12.2019:**

* Locuri de munca depistate: 12.911;
* Persoane incadrate: 10.926 ;
* La data de 31.12.2019 se aflau in evidenta 8.855 persoane, din care:

- 1.685 someri indemnizati ;

- 7.170 someri neindemnizaţi;

- rata somajului decembrie 2019: 5,47%.

**• Serviciile de mediere** au fost acordate in perioada 01.01.-31.12.2019, pentru 10.464 persoane. Aceste servicii au constat in :

* + informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora ;
  + medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
  + negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
  + preselectia candidatilor corespunzator cerintelor din oferta si conform pregatirii profesionale, abilitatile acestora, asigurind o eficienta cat mai buna a activitatii de mediere;
  + limitarea timpului de satisfacere a ofertei si o alegere corespunzatoare a candidatilor, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferentiale a celor mai buni candidati pentru fiecare loc de munca vacant in timp util, in masura in care angajatorul nu solicita o alta prezentare;
  + existenta permanenta a unui feed back intre agentie si agentii economici ;

O atentie deosebita a fost acordata grupurilor tinta.

**•** Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt a organizat in data de 12.04.2019 **Bursa generala a locurilor de munca:** au fost contactate 69 societati, au participat 62 agenti economici, care au oferit 1052 locuri de munca vacante. Au participat 992 persoane interesate, din care 429 au fost selectate in vederea incadrarii, din care 123 au fost incadrate.

In data de 18.10.2019, a fost organizata Bursa locurilor de munca pentru absolventi. Au fost contactate 63 societati, au participat 45 agenti economici, care au oferit 545 locuri de munca

vacante. Au participat 589 persoane interesate, din care 177 au fost selectate in vederea incadrarii. Au fost incadrati 103 absolventi.

**• Activitatea de consiliere**, componenta importanta a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primara in cadrul serviciilor integrate, dar in mod deosebit prin eficientizarea activitatii celor 6 **Centre de Informare si Consiliere privind Cariera**, efectuata de personalul instruit prin cursuri de scurta durata sau masterat si a tehnicilor din dotare. In perioada 01.01.-31.12.2019, au fost consiliate 15.781 persoane.

• Programul de pregatire profesionala a somerilor :

Situaţia organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

nr. cursuri nr. pers. din care şomeri

- cursuri în derulare la 01.01.2019: 11 156 153

- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2019: 36 515 507

- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2019: 38 437 429

- şomeri încadraţi în perioada 01.01.-31.12.2019: 216.

In perioada raportata au fost organizate 36 cursuri de formare profesionala in ocupatiile: instalator instalatii tehnico-sanitare, bucatar, coafor, operator introducere, validare si prelucrare date, ospatar, bucatar, lucrator in comert, barman, cofetar patiser, ingrijitor copii, comunicare limba engleza, maseur, contabil, inspector SSM, manichiura-pedichiura, electrician intretinere si reparatii si inspector resurse umane.

Pentru realizarea programului de formare profesionala :

* + se va analiza lunar stadiul de realizare si adaptare la nevoile concrete din acel moment;
  + s-au intreprins actiuni de evaluare a nevoilor de formare profesionala a viitorilor cursanti prin cuprinderea la masuri active specifice agentiei ;
  + s-a facut o selectie riguroasa a viitorilor cursanti in functie de cerintele angajatorilor ;
  + selectia colaboratorilor pentru pregatirea teoretica si practica;
  + s-a urmarit modul de desfasurare a cursurilor;
  + monitorizarea si evaluarea periodica a participantilor si absolventilor.

• Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului: in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 210 persoane apartinand acestei categorii.

• Prima de activare pentru somerii neindemnizati: : in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 61 persoane apartinand acestei categorii.

• Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale: in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 352 persoane apartinand acestei categorii.

• Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS : in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 117 persoane apartinand acestei categorii.

• Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD) : in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 2 persoane apartinand acestei categorii.

• Stimularea mobilitatii fortei de munca: in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 34 persoane apartinand acestei categorii.

• Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant: in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrati 30 absolventi cu subventionarea locului de munca.

• Prime pentru absolventii inregistrati la agentie la incadrare

Pentru stimularea incadrarii absolventilor inregistrati la agentie si care s-au incadrat, s-au acordat 18 prime in perioada 01.01.-31.12.2019.

• **Stimularea incadrarii persoanelor cu handicap**: in perioada 01.01.-31.12.2019, au fost incadrate 2 persoane cu handicap.

• În perioada raportata, nu au fost solicitari pentru consiliere şi consultanţă pentru inceperea unei afaceri.

• Prin aparatia Legii nr. 116/2002, privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, se asigura garantarea si accesul la un loc de munca prin acompaniament social personalizat, realizat de Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca, respectiv prin incheierea unor Contracte de Solidaritate pentru tinerii cu varsta cuprinsa intre 16 si 25 de ani, aflati in dificultate si confruntati cu riscul excluderii profesionale.

In perioada 01.01.-31.12.2019, nu au fost incadrate persoane apartinand acestei categorii.

###### **• EURES - Servicii Europene de Ocupare**

###### Odata cu aderarea Romaniei la Uniunea Europeana, persoanele au dreptul sa-si gaseasca un loc de munca in acest spatiu, dar sa si traiasca acolo si sa beneficieze de acelasi tratament ca si cetatenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

###### Reteaua EURES a fost constituita cu scopul facilitarii mobilitatii fortei de munca in Aria Economica Europeana. Aceasta retea cuprinde peste 800 de specialisti instruiti, cunoscuti drept consilieri EURES.

###### Serviciile Publice de Ocupare reunite in cadrul EURES pot ajuta atat persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sa isi gaseasca serviciul potrivit, cat si angajatorii sa angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-si ocupa locurile de munca vacante.

**EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:**

* + Informatii despre locurile de munca vacante disponibile in SEE. Detalii despre aceste locuri de munca se vor gasi la agentiile teritoriale pentru ocuparea fortei de munca;
  + Sfaturi si indrumari pentru gasirea unui loc de munca in alta tara;
  + Sfaturi asupra posibilitatilor care exista pentru gasirea unui serviciu in alta tara;
  + Sfaturi referitoare la conditiile de munca si viata din toate statele membre ale UE si ale SEE, inclusiv Elvetia.

**Serviciile Publice de Ocupare, reunite in reteaua EURES, pot:**

* + Sa ofere sfaturi si indrumare in procesul de recrutare al cetatenilor europeni, proces in care este utila si implicarea angajatorului;
  + Sa faca publice locurile de munca vacante catre toate Serviciile Publice de Ocupare din tarile SEE, inclusiv Elvetia;
  + Sa ia legatura direct cu alti colegi EURES din tarile SEE, inclusiv Elvetia;
  + Sa organizeze si sa faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau sa prezinte locurile de munca vacante la Bursele Internationale ale Locurilor de Munca;
  + Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completarii CV-urilor si sa stabileasca interviuri cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca.

In perioada 01.01.-31.12.2019, au fost inregistrate 250 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 78 femei.

In aceasta perioada au fost primite, traduse si introduse pe Portalul naţional EURES, 36 oferte de locuri de munca din Norvegia (tara de care raspunde consilierul EURES din cadrul AJOFM Olt), cu 215 posturi.

De asemenea, au fost intocmite 8 comunicate de presa si anunturi care au fost transmise catre mass media, primarii si universitate, referitoare la selectiile care urmeaza sa aiba loc in anul 2019, 2020.

In aceeasi perioada, au fost depuse la AJOFM Olt si introduse in baza de date, 27 dosare noi pentru domeniile: agricol, hotelier-gastronomie, industrie, CV-urile persoanelor fiind exportate pe portalul european EURES.

Un numar de 22 persoane au obtinut contracte de munca in tarile UE/SEE, astfel:

Spania – 18 persoane;

Danemarca – 4 persoane.

In perioada de raportare au fost eliberate 165 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european, astfel: 28 formulare E 301, 79 formulare E 302, 12 formulare U1, 2 formulare U001, 9 formulare U002, 3 formulare U003, 1 formular U004, 14 formulare U009, 10 formulare U013, 1 formular U014 si 6 formulare H006.

De asemenea, 23 persoane s-au inregistrat in baza de date a AJOFM Olt in vederea obtinerii dreptului la transferul prestatiei de somaj, 19 persoane din Germania, 2 persoane din Danemarca, 1 persoana din Spania si 1 persoana din Olanda.

Referitor la acordarea prestatiei de somaj in Romania, prin luarea in considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate in alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de institutiile competente din alte state, in cadrul A.J.O.F.M. Olt, au existat 6 solicitari pentru primirea indemnizatiei de somaj in Romania, din partea unor persoane care a exercitat activitate profesionala in Germania.

S-a cerut rambursare somaj pentru 2 persoane care au solicitat indemnizatie de somaj in Romania, pe baza formularului U1 eliberat de o institutie competenta in materie de somaj din Germania.

Conform OG nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, in perioada 01.01.-31.12.2019 s-au eliberat adeverinte pentru 51 societati comerciale, in vederea obtinerii permisului de munca pentru 1367 persoane din tarile non UE..

În data de 15 Aprilie 2019, la sediul Colegiului Tehnologic ,,Petre S. Aurelian” Slatina, str. Primăverii, nr.5, Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES cu tema EURES - ”Primul tău pas în carieră: Your first EURES job - Primul tău loc de muncă EURES“, dedicată liceenilor din anii terminali de studiu.

Scopul acestei întâlniri a fost de informare a liceenilor din anii terminali de studiu cu privire la serviciile EURES la nivel naţional și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european, prezentarea site-ului naţional EURES şi a proiectelor ,,Your first EURES job”, creşterea gradului de conştientizare a beneficiilor utilizării reţelei EURES România şi promovarea oportunităţilor şi facilităţilor oferite de reţeaua EURES în rândul potenţialilor căutători de locuri de muncă în străinătate, informare asupra avantajelor mobilităţii forţei de muncă în cadrul UE/SEE şi accesarea stimulentelor oferite prin cele 2 proiecte YOUR FIRST EURES JOB (Primul tău loc de muncă EURES) - oportunitate de mobilitate a tinerilor în vârstă de 18-35 de ani în ţările UE/SEE).

În data de 18 Aprilie 2019, A.J.O.F.M. Olt a participat la Campania Națională „Informare Acasă! Siguranță în lume!”, în județul Olt, organizată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni, acțiune care s-a desfășurat în sala de festivităţi a Colegiului Naţional ,,Ion Minulescu” din Slatina.

Această campanie încearcă să informeze persoanele dacă doresc să plece în afara granițelor, să cunoască pericolele la care se supun dacă nu pleacă informați din țară. Aici în țară, prin sprijinul inspectoratelor școlare, a autorităților județene, prefecturilor, s-a încercat să se aibă discuții cu tinerii, cu elevii, și au fost rugaţi ca la rândul lor să disemineze aceste informații în școlile de unde vin.

Tot la Campania Națională „Informare Acasă! Siguranță în lume!”, în județul Olt, organizată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni, A.J.O.F.M. Olt a participat si in data de 28 August 2019. Acțiunea s-a desfășurat în sala Europa a Consiliului Judetean Olt si au participat reprezentanți ai primăriilor și instituțiilor deconcentrate din județ.

Scopul campaniei este de a realiza o informare corectă și cât mai completă a potențialilor migranți români în ceea ce privește drepturile pe care le au în statele membre ale Uniunii Europene.

De asemenea, in data de 16 Mai 2019, AJOFM Olt participat la actiunea Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Olt, intitulata ,,Informare acasa, siguranta in lume", care s-a desfasurat la Complexul servicii pentru persoanele adulte cu dizabilitati si alte persoane aflate in situatii de nevoie, din Slatina. DGAPC Olt desfasoara o campanie interna de informare, continuare a campaniei Ministerului pentru Romanii de Pretutindeni. Tinerii au fost informati despre riscurile la care se expun atunci cand aleg sa munceasca sau sa studieze in afara granitelor tarii, despre drepturile lor intr-o tara straina si unde trebuie sa se adreseze atunci cand acestea le sunt incalcate.

În data de 18 Octombrie 2019, la Casa de Cultură a Sindicatelor din Slatina, La Bursa locurilor de muncă pentru absolvenţi, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel naţional și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european.

###### • **Activitatea compartimentului relatii cu mass media** in perioada 01.01.- 31.12.2019, s-a concretizat in:

* aparitii in presa scrisa si audio/video: 492;
* conferinte de presa: 0;
* interviuri: 269;
* mese rotunde pentru angajatori: 20;
* materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturasi, etc.):11.800 exemplare.

**• Activitatea de control masuri active**

Potrivit programului de control anual, aprobat de catre directorul executiv al A.J.O.F.M Olt, pentru perioada 01.01-31.12.2019 au fost prevazute un numar de 342 controale, majoritatea acestora la beneficiarii de subventii din bugetul asigurarilor pentru somaj, acordate pentru crearea de noi locuri de munca.

In aceeasi perioada, compartimentul Control, indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita debite, a efectuat un numar total de 354 controale, gradul de realizare al programului de control fiind de 103,5.

Verificarile efectuate de catre compartimentul Control masuri active au vizat obiectivele, prevazute la art. 7 din Ordinul nr. 279/2004, modificat si completat ulterior, precum si cele prevazute in Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca si Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor şi studenţilor, mai jos prezentate:

1. **Verificarea respectarii de către angajatori a obligaţiei prevăzute la art.**

**10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior:**

A fost verificata respectarea de catre angajatori a obligatiei comunicarii la A.J.O.F.M Olt a locurilor de munca vacante, atat cele nou create cat si cele ramase disponibile in urma incetarii unor contracte sau raporturi de munca, asa cum sunt definite la art. 3 din H.G. nr. 174/2002, modificata si completata ulterior.

S-a constatat ca in perioada 01.01-31.12.2019 un numar de 18 angajatori dintre cei verificati, nu au respectat prevederile art. 10(1) din Legea nr. 76/2002, modificata si completata ulterior, intrucat nu au comunicat la AJOFM Olt locurile de munca vacante, 17 dintre acestia fiind sanctionati cu Avertisment iar 1 angajator a fost sanctionat cu amenda in suma de 3.000 lei, in conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017. Angajatorul sanctionat cu amenda a achitat jumatate din amenda aplicata in termen de 15 zile conform prevederilor OG nr. 2/2001 pricind regimul juridic al contraventiilor.

De asemenea, a fost verificata respectarea de catre angajatori a prevederilor art. 10(3) din Legea nr. 76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocuparii locurilor de munca declarate vacante.

S-a constatat de asemenea ca in perioada 01.01-31.12.2019, un numar de 8 angajatori dintre cei verificati nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de munca declarate vacante in termenul

prevazut de lege, fiind sanctionati cu Avertisment, in conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017.

Mentionam ca in conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017, au fost efectuate un numar de 9 controale la angajatorii care au fost sanctionati anterior cu Avertisment pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, modificata si completata ulterior, la 8 dintre acestia, fara a mai fi constatate deficiente de aceeasi natura.

1. **Verificarea respectarii de către angajatorii care au încadrat în muncă,**

**conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizaţii de şomaj, a obligaţiei prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior.**

S-a constatat ca in perioada 01.01-31.12.2019 angajatorii care au incadrat in munca persoane care au provenit din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj, au comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situatii iar agentia a intocmit dispozitii privind incetarea/suspendarea drepturilor respective.

1. **Verificarea respectarii de către angajatorii aflaţi în situaţiile prevăzute la**

**art. 49 din Legea nr. 76/2002 a obligaţiei prevăzute la art. 50 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior.**

S-a constatat ca in perioada 01.01-31.12.2019 agentii economici verificati, nu au efectuat concedieri colective de personal.

1. **Verificare respectarii de către angajatorii care încadrează absolvenţi, în**

**condiţiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior, a obligaţiei ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege.**

S-a constatat ca in perioada 01.01-31.12.2019 nu toti angajatorii verificati au mentinut raporturile de munca ale absolventilor incadrati cel putin 18 luni de la data incheierii asa cum se prevede la art 83(1) din Legea nr. 76/2002 insa, incetarile acestora s-au efectuat in conditiile art. 81 din Codul Muncii(demisie), motiv neimputabil angajatorilor, potrivit art. 83(2) din legea anterior mentionata.

Nu au fost constatate debite pentru incetarea de catre angajatori, din motive imputabile acestora, prevazute la art. 83(2) din Legea nr. 76/2002, a raporturilor de munca/serviciu ale absolventilor incadrati pe locuri de munca subventionate.

1. **Verificarea respectarii de către angajatorii care încadrează şomeri în vârstă**

**de peste 45 de ani, şomeri care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap a obligaţiei ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata si completata ulterior.**

S-a constatat ca in perioada 01.01-31.12.2019 nu toti angajatorii verificati au mentinut raporturile de munca ale somerilor incadrati cel putin 18 luni de la data incadrarii, asa cum se prevede la art 85(1) din Legea nr. 76/2002 insa incetarile acestora, cu o singura exceptie, s-au efectuat in conditiile art. 81 din Codul Muncii(demisie), motiv neimputabil angajatorilor, potrivit art. 83(2) din legea anerior mentionata.

La angajatorul verificat care nu a respectat prevederile art. 85 din legea nr. 76/2002, modificata si completata, a fost stabilit un debit total in suma de **4.061 lei**, incasat integral, din care:

-subventie achitata de AJOFM Olt 3.910 lei;

-dobanda calculata 151 lei

De asemenea, a fost stabilit un debit in suma de **383 lei** care reprezinta contributii deduse necuventit din contributia datorata de angajator bugetului asigurarilor pentru somaj. In vederea incasarii debitului, procesul verbal de control a fost transmis la ANAF-AJFP Olt.

1. **Verificarea respectării de către angajatorii de insertie care încadrează**

**tineri cu risc de marginalizare socială in conditiile art. 94^4-94^6 din Legea nr. 76/2002, a obligatiilor pe care le au potrivit legii.**

In perioada 01.01-31.12.2019, a fost efectuat un singur control la un angajator care a incadrat in munca persoane marginalizate social in conditiile art. 93^4 din Legea nr. 76/2002, modificata si completata ulterior, in urma controlului nefiind identificate deficiente.

1. **Verificarea respectarii de către angajatorii care încadrează in munca**

**ucenici, a obligatiilor pe care le au potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca, modificata si completata ulterior**

Obiectivul de verificat, asa cum se prevede la art. 19 din Legea nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, a fost respectarea obligaţiilor privind menţinerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici şi angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în temeiul art. 16 din lege.

Din verificarile efectuate in perioada 01.01-31.12.2019 la un numar de 16 angajatori, a rezultat ca acestia au respectat prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca.

Mentionam ca angajatorii verificati, dupa caz, au mentinut in activitate ucenicii incadrati perioada cuprinsa in contractele de ucenicie iar unora dintre ucenicii incadrati le-au fost incetate contractele de ucenicie la demisie, motiv neimputabil angajatorului, potrivit legii.

De asemenea, o parte a angajatorilor verificati au conventiile incheiate cu AJOFM Olt active intrucat au in continuare obligatii privind mentinerea in activitate a ucenicilor incadrati perioada cuprinsa in contractul de ucenicie.

1. **Verificarea respectarii de catre angajatorii care au incadrat pe perioada**

**vacantei elevi sau studenti in conditiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor şi studenţilor si a HG nr. 726/2007pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor** **Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor şi studenţilor**;  
 In perioada 01.01-31.12.2019, au fost efectuate controale la un numar de 3 angajatori care au incadrat in munca pe perioada vacantei elevi sau studenti.

In urma controalelor efectuate s-a constatat ca angajatorii verificati au respectat obligatiile pe care le-au avut, potrivit legi precum si a conventiilor incheiate cu AJOFM Olt .

1. **Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, efectuata potrivit H.G nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, modificată şi completată ulterior*.***

In perioada 01.01-31.12.2019 au fost verificati un numar de 8 furnizori de servicii acreditati in vederea prestarii serviciilor de informare si consiliere precum si de mediere pe piata interna a muncii.

In urma controlului efectuat s-a constatat ca unul dintre furnizorii de servicii acreditati, nu a indeplinit in conditiile de acreditare prevazute la art. 3 din HG nr. 277/2002 modificata si completata ulterior si nu a respectat obligatiile pe care le-a avut, prevazute la art. 8 lit k) acelasi act normativ, fiind sanctionat cu Avertisment.

Constantin CITU

Director Executiv