



RAPORT

privind activitatea A.J.O.F.M. Olt in perioada 01.01.-31.12.2022

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

In anul 2022 prin Programul de ocupare a fortei de munca si Planul de formare profesionala, vor fi create si ocupate un numar de **9.000 locuri de munca**.

Stadiul realizarii pe principalele masuri active la luna decembrie se prezinta astfel:

In perioada 01.01.-30.11.2022:

- Locuri de munca depistate: 6.931;
- Persoane incadrate: 5.083;
- La data de 31.12.2022 se aflau in evidenta 8.194 persoane, din care:
 - 965 someri indemnizati ;
 - 7.229 someri neindemnizati;
 - rata somajului decembrie 2022: 6,33%.

• **Serviciile de mediere** au fost acordate in perioada 01.01.-31.12.2022, pentru 6.912 persoane. Aceste servicii au constatat in :

- informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora ;
- medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
- preselectia candidatilor corespunzator cerintelor din oferta si conform pregatirii profesionale, abilitatile acestora, asigurind o eficienta cat mai buna a activitatii de mediere;
- limitarea timpului de satisfacere a ofertei si o alegere corespunzatoare a candidatilor, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferentiale a celor mai buni candidati pentru fiecare loc de munca vacant in timp util, in masura in care angajatorul nu solicita o alta prezentare;
- existenta permanenta a unui feed back intre agentie si agentii economici ;

O atentie deosebita a fost acordata grupurilor tinta.

• **Activitatea de consiliere**, componenta importanta a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primara in cadrul serviciilor integrate, dar in mod deosebit prin eficientizarea activitatii celor 6 **Centre de Informare si Consiliere privind Cariera**, efectuata de personalul instruit prin cursuri de scurta durata sau masterat si a tehnicilor din dotare. In perioada 01.01.-31.12.2022, au fost consiliate 14.305 persoane.

• Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt a organizat in data de 20.05.2022, **Bursa generala a locurilor de munca** in Slatina si Caracal. Au participat 61 agenti economici, cu o ofert de 830 locuri de munca vacante. Au participat 1.120 persoane, au fost



selectionate 316 persoane în vederea încadrării și au fost încadrate 123 persoane. În data de 14.10.2022, a avut loc **Bursa locurilor de munca pentru absolvenți**, în Slatina și Caracal. Au participat 42 agenți economici, cu o ofertă de 672 locuri de muncă vacante. Au participat 575 persoane, au fost selectionate 132 persoane în vederea încadrării și au fost încadrați 91.

• **Programul de pregătire profesională a somerilor :**

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2022:	3	35	34
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2022:	28	451	447
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2022:	16	217	217
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2022:			108.

În perioada raportată au fost organizate cursuri de formare profesională în ocupațiile: lucrător comercial, instalator gaze, IRU, contabil, inspector SSM, îngrijitoare copii, îngrijitor spații verzi, electrician întreținere și reparații, infirmieră, bucătar, frizer, ospătar, manichiurist, masinist cale și terasamente, agent de securitate și ajutor bucătar.

Pentru realizarea programului de formare profesională :

- se va analiza lunar stadiul de realizare și adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au întreprins acțiuni de evaluare a nevoilor de formare profesională a viitorilor cursanți prin cuprinderea la măsuri active specifice agenției ;
- s-a făcut o selecție riguroasă a viitorilor cursanți în funcție de cerințele angajatorilor ;
- selecția colaboratorilor pentru pregătirea teoretică și practică;
- s-a urmărit modul de desfășurare a cursurilor;
- monitorizarea și evaluarea periodică a participanților și absolvenților.

• **Alocatii pentru someri care se încadrează înainte de expirarea somajului:** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 117 persoane aparținând acestei categorii.

• **Prima de activare pentru somerii neindemnizați :** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 22 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 886 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS :** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 233 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați (SLD) :** în perioada 01.01.-31.12.2022, nu au fost încadrate persoane aparținând acestei categorii.

• **Stimularea mobilității forței de muncă:** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 14 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ:** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrați 11 absolvenți cu subvenționarea locului de muncă.

• **Prime pentru absolvenții înregistrați la agenție la încadrare**

Pentru stimularea încadrării absolvenților înregistrați la agenție și care s-au încadrat, în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrați 7 absolvenți.



• **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap:** în perioada 01.01.-31.12.2022, au fost încadrate 29 persoane cu handicap.

• În perioada raportată, nu au fost solicitări pentru **consiliere și consultanță** pentru începerea unei afaceri.

• **EURES - Servicii Europene de Ocupare**

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, persoanele au dreptul să-și găsească un loc de muncă în acest spațiu, dar să și trăiască acolo și să beneficieze de același tratament ca și cetățenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

Rețeaua EURES a fost constituită cu scopul facilitării mobilității forței de muncă în Aria Economică Europeană. Această rețea cuprinde peste 800 de specialiști instruiți, cunoscuți drept consilieri EURES.

Serviciile Publice de Ocupare reunite în cadrul EURES pot ajuta atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să își găsească serviciul potrivit, cât și angajatorii să angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-și ocupa locurile de muncă vacante.

EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:

- Informații despre locurile de muncă vacante disponibile în SEE. Detalii despre aceste locuri de muncă se vor găsi la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- Sfaturi și îndrumări pentru găsirea unui loc de muncă în altă țară;
- Sfaturi asupra posibilităților care există pentru găsirea unui serviciu în altă țară;
- Sfaturi referitoare la condițiile de muncă și viața din toate statele membre ale UE și ale SEE, inclusiv Elveția.

Serviciile Publice de Ocupare, reunite în rețeaua EURES, pot:

- Să ofere sfaturi și îndrumare în procesul de recrutare al cetățenilor europeni, proces în care este utilă și implicarea angajatorului;
- Să facă publice locurile de muncă vacante către toate Serviciile Publice de Ocupare din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să ia legătura direct cu alți colegi EURES din țările SEE, inclusiv Elveția;
- Să organizeze și să faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau să prezinte locurile de muncă vacante la Bursele Internaționale ale Locurilor de Muncă;
- Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completării CV-urilor și să stabilească interviuri cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

În perioada 01.01.2022- 30.11.2022, au fost înregistrate 48 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 27 femei. În perioada de raportare au fost eliberate 216 formulare de informare pentru țări din spațiul european (pentru obținere somaj, ajutor social sau pensie în țările UE sau pentru transfer somaj în România), astfel: 84 formulare E 302, 74 formulare U1, 21 formulare U009, 16 formulare U013, 3 formulare H006, 3 formulare H002, 10 formulare U002, 2 formulare U010, 1 formular H001, 1 formular U006, 1 formular X009. De asemenea, 26 persoane s-au înregistrat în baza de date a AJOFM Olt în vederea obținerii dreptului la transferul prestației de somaj, 20 din Germania, 4 din Danemarca, 1 din Olanda și 1 din Suedia. Conform OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada 01.01.2022- 31.10.2022 s-au eliberat adeverințe pentru 175 societăți comerciale, în vederea obținerii permisului de muncă pentru 5008 persoane din țările



non UE. Referitor la acordarea prestației de somaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din alte state, în cadrul A.J.O.F.M. Olt, a existat 1 solicitare pentru primirea indemnizației de somaj în România, din partea unei persoane care a exercitat activitate profesională în Franța.

În data de 17.05.2022 la sediul Liceului tehnologic Metalurgic Slatina a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat tinerilor absolvenți pentru prezentarea serviciilor și rețelei EURES la nivel național și european și a locurilor de muncă vacante din Europa.

În data de 20.05.2022, la Bursa locurilor de muncă, care a avut loc la Casa de Cultură a Tineretului din Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european).

În data de 20.09.2022, la sediul AJOFM OLT, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată personalului non-EURES. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel național și European.

În data de 14.10.2022, la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, care a avut loc la Casa de Cultură a Sindicatelor din Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel național și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european). Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european).

• **Activitatea compartimentului relații cu mass media în perioada 01.01.- 31.12.2022, s-a concretizat în:**

- apariții în presa scrisă și audio/video: 332;
- conferințe de presă: 1;
- interviuri: 191;
- mese rotunde pentru angajatori: 3;
- materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturări, etc.): 4.000 exemplare.

• **Activitatea de control măsuri active.**

În perioada 01.01.2022-31.12.2022, în programul de control, au fost prevăzute a se efectua un număr de 338 de controale.

În aceeași perioadă, așa cum rezulta din Anexa nr. 1, compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită debite a efectuat un număr de 357 controale.

Verificarile efectuate de către compartimentul Control măsuri active au vizat obiectivele, prevăzute la art. 7 din Ordinul nr. 279/2004, modificat și completat ulterior, precum și alte obiective, mai jos prezentate:

1. Verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzute la art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior:



A fost verificată respectarea de către angajatori a obligației comunicării la A.J.O.F.M Olt a locurilor de muncă vacante, atât cele nou create cât și cele rămase disponibile în urma încetării unor contracte sau raporturi de muncă, așa cum sunt definite la art. 3 din H.G. nr. 174/2002, modificată și completată ulterior.

Așa cum rezultă din Anexa 2, în perioada 01.01.2022-31.12.2022 dintre cei 290 de angajatori verificați, un număr de 8 angajatori nu au respectat prevederile art. 10(1) din Legea nr. 76/2002, modificată și completată ulterior, întrucât nu au comunicat la AJO FM Olt locurile de muncă vacante pe care le-au avut, fiind sancționați cu Avertisment în baza Legii prevenirii nr. 270/2017.

De asemenea, a fost verificată respectarea de către angajatori a prevederilor art. 10(3) din Legea nr. 76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocupării locurilor de muncă declarate vacante.

S-a constatat că în perioada 01.01.2022-31.12.2022, un număr de 2 angajatori nu au respectat prevederile art. 10(3) din Legea nr. 76/2002 întrucât nu au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de muncă declarate vacante fiind de asemenea sancționați cu Avertisment în baza Legii prevenirii nr. 270/2017.

În conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr. 270/2017, un număr de 8 angajatori au fost verificați în vederea constatării remedierii deficiențelor constatate anterior însă de această dată, s-a constatat că aceștia au respectat prevederile art. 10 din Legea nr. 76/2002, modificată și completată ulterior.

2. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, a obligației prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

S-a constatat că în perioada verificată, respectiv, 01.01.2022-31.12.2022 cei 283 angajatori verificați care au încadrat în muncă persoane care au provenit din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, cu o singură excepție, au comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situații iar agenția a întocmit dispoziții privind încetarea/suspendarea drepturilor respective.

Angajatorul care nu a respectat prevederile art. 41 alin (2) din Legea nr. 76/2002 a fost sancționat cu Avertisment în baza Legii prevenirii nr. 270/2017.

3. Verificare respectării de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior, a obligației ce le revine potrivit art. 83 alin. (1) din lege.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 30 angajatori care au încheiat cu AJO FM Olt un număr de 39 convenții.

S-a constatat că angajatorii verificați au respectat prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul că au menținut în activitate absolvenții încadrați în perioada de 18 luni, cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor, prevăzute la art. 83(2) din lege.

4. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap a obligației ce le revine potrivit art. 85 alin. (1) sau (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 218 angajatori care au încheiat cu AJO FM Olt un număr de 454 convenții.

S-a constatat că un singur angajator nu a respectat art. 85 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior, stabilindu-se debit în suma de 11.939 lei, care în luna noiembrie 2022 a fost recuperat integral.



5.Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în munca ucenici, a obligațiilor pe care le au potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată ulterior

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 30 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 284 convenții.

Obiectivul de verificat, așa cum se prevede la art. 18 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, a fost respectarea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

S-a constatat că angajatorii verificați, au respectat prevederile art. 18(1) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată ulterior întrucât aceștia au menținut în activitate ucenicii încadrați întreaga perioadă cuprinsă în contractele de ucenicie.

În situația în care contractele de ucenicie au încetat anterior împlinirii perioadei din contracte, motivele încetării au fost neimputabile angajatorului.

6.Verificarea respectării de către angajatorii care în perioada 1.06.2020-31.12.2020 au încadrat în munca pe perioada nedeterminată, cu norma întreaga persoane în vârstă de peste 50 de ani ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, a obligației ce le revine potrivit art. III alin (3) din OUG nr. 92/2020 modificată și completată ulterior

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 43 angajatori care au încadrat în munca tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani sau someri în vârstă de peste 50 de ani, care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 53 convenții, cu obligația de a-i menține în activitate cel puțin 12 luni de la data expirării perioadei de finanțare.

La data controlului, unele dintre persoanele încadrate se aflau în activitate iar altele au avut încetate contractele individuale de muncă din motive neimputabile angajatorului, anterior împlinirii perioadei pentru care aceștia aveau obligația să-i mențină în activitate.

7.Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența AJOFM Olt în condițiile art III din OUG nr. 220/2020

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 29 angajatori care au încadrat în munca tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani sau someri în vârstă de peste 50 de ani, care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 33 convenții, cu obligația de a-i menține în activitate cel puțin 12 luni de la data expirării perioadei de finanțare. La data controlului, unele dintre persoanele încadrate se

aflau în activitate iar altele au avut încetate contractele individuale de muncă din motive neimputabile angajatorului, anterior împlinirii perioadei pentru care aceștia aveau obligația să-i mențină în activitate.

8.Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, efectuată potrivit H.G nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 8 furnizori de servicii acreditați în vederea prestării serviciilor de informare și consiliere precum și de mediere pe piața internă a muncii.

S-a constatat că 4 furnizori de servicii acreditați au îndeplinit în continuare criteriile de acreditare prevăzute la art. 3 din HG nr. 277/2002, modificată și completată ulterior și au respectat obligațiile pe care le-au avut, prevăzute de art. 8 din același act normativ, iar pentru un număr de 4 furnizori de servicii acreditați a fost propusă suspendarea certificatelor de acreditare.

9. Verificarea obligațiilor prevăzute de Legea nr. 219/2015 privind economia socială și de HG nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, modificate și completate ulterior



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost verificați un număr de 17 angajatori care au solicitat la AJOFM Olt acordarea atestatului de întreprindere socială.

S-a constatat că cei 15 angajatori au respectat condițiile care au stat la baza acordării atestatului precum și a obligațiilor prevăzute de Legea nr. 219/2015 privind economia socială.

Pentru un singur angajator a fost propusă suspendarea atestatului de întreprindere socială, iar un angajator a predat certificatul eliberat de AJOFM Olt, fiind emisă decizie de rețagere a atestatului de întreprindere socială.

Constantin CITU

Director Executiv

