



Găsiți un loc de muncă **ÎN EUROPA**

**ZILELE EUROPENE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ
(ONLINE)**

Mutarea în scop
profesional poate
schimba viați

#EURESjobs
europeanjobdays.eu

Carte ISBN 978-92-9464-139-7 doi: 10.2883/468248 HP-02-21-118-RO-C
PDF ISBN 978-92-9464-113-7 doi: 10.2883/360637 HP-02-21-118-RO-N

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2022

© Autoritatea Europeană a Muncii, 2022

Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei.

Drepturi de autor asupra imaginilor:

Prima pagină: Istock sau altă sursă

Pentru utilizarea sau reproducerea fotografiilor sau a altor materiale pentru care Autoritatea Europeană a Muncii nu deține drepturile de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorii drepturilor de autor.

Nici Autoritatea Europeană a Muncii, nici altă persoană care acționează în numele Autorității Europene a Muncii nu este răspunzătoare pentru modul în care ar putea fi utilizate următoarele informații.

CUPRINS

CAPITOLUL 1	2
GĂSIȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN EUROPA.....	2
CAPITOLUL 2	5
CORELAREA PROFILURILOR	5
CAPITOLUL 3	7
DIN CE ÎN CE MAI PUTERNICI	7
CAPITOLUL 4	9
INSTRUMENTELE.....	9
CAPITOLUL 5	11
ACȚIUNI VIITOARE: OBIECTIVUL PENTRU URMĂTORII DOI ANI.....	11



CAPITOLUL 1

GĂSIȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN EUROPA

Mutarea în scop profesional poate schimba vieți

Zilele europene ale locurilor de muncă (online) reprezintă o inițiativă emblematică a EURES, care pune în legătură persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii din întreaga UE. Obiectivul său este de a ajuta angajatorii să recruteze candidații potriviți, de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să găsească cele mai bune oportunități în străinătate și de a sprijini instituțiile și serviciile implicate în mobilitatea profesională din întreaga UE. Inițiativa Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este pusă în aplicare prin intermediul unei platforme (www.europeanjobdays.eu), care permite organizarea de târguri de recrutare online, contribuind la corelarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii din alte țări europene, dintr-o varietate de sectoare, în mod gratuit. Zilele europene ale locurilor de muncă (online) completează funcția portalului EURES de a facilita corelarea dintre persoanele care caută un loc de muncă și angajatori.

În timp ce portalul EURES conține milioane de locuri de muncă vacante, care le permit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor să caute și să lanseze recrutări intra-UE, platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este un instrument care ajută organizațiile intermediare, precum serviciile publice de ocupare a forței de muncă sau părțile interesate să organizeze evenimente de recrutare intra-UE personalizate în funcție de nevoile specifice de afaceri ale organizatorilor. Ambele instrumente sunt gestionate oficial de Autoritatea Europeană a Muncii (ELA), în cadrul rețelei EURES – rețeaua de cooperare a serviciilor de ocupare a forței de muncă, la nivelul UE, între statele membre ale UE și Comisia Europeană, destinată sprijinirii serviciilor cu privire la mobilitatea intra-UE.

Ce este **REȚEAUA EURES** și cum funcționează?

EURES este rețeaua de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă angajată să faciliteze cooperarea la nivel european între cele 27 de state membre ale UE (și Norvegia, Islanda, Liechtenstein și Elveția) și Comisia Europeană, pentru a sprijini serviciile de mobilitate a forței de muncă intra-UE. Obiectivul rețelei EURES este de a facilita mobilitatea transnațională și transfrontalieră și de a promova mobilitatea profesională voluntară în Uniune. Rețeaua cuprinde aproximativ 1 000 de consilieri EURES, care lucrează în serviciile publice de ocupare a forței de muncă și desfășoară, printre altele, activități de informare, orientare, plasament și recrutare pentru a răspunde nevoilor angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Rețeaua este sprijinită de Biroul european de coordonare al Autorității Europene a Muncii (ELA). Biroul european de coordonare organizează activitățile rețelei EURES și gestionează instrumentele sale comune și activitățile orizontale în dialog cu Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune a Comisiei Europene.

De la an la an, tot mai mulți oameni recunosc beneficiile dobândirii unei experiențe profesionale în statele membre ale UE. În pofida acestui lucru, doar 3,8 % din europeni locuiesc și lucrează într-un stat membru diferit de țara lor de origine.

Mutarea în scop profesional este, de asemenea, benefică pentru economia europeană în ansamblu. În UE există aproximativ 3 milioane de locuri de muncă vacante, deși rata medie a șomajului este de 6,1 % (mai 2022, Eurostat). Ratele mari ale șomajului și lipsa profilurilor profesionale din anumite sectoare sunt două provocări care pot fi rezolvate prin mobilitatea forței de muncă.

Potrivit datelor Eurostat, în 2020, 9,9 milioane de persoane s-au mutat în UE-27 – cetățeni (15-64 de ani) care locuiesc într-un stat membru diferit de țara lor de cetățenie, iar trei sferturi din populația care s-a mutat era în vârstă de muncă (20-64 de ani).

În plus, 1,3 milioane de persoane se mutaseră din UE și locuiau în țările care fac parte din Asociația Europeană a Liberului Schimb (AELS). Prin urmare, numărul total de persoane în vârstă de muncă mutate intra-UE era de 11,2 milioane (3,8 %). Elveția este țara în care s-au mutat cele mai multe persoane originare din țările AELS.

3,8 % din persoanele mobile intra-UE aveau vârste cuprinse între 20 și 64 de ani, iar aceste cifre au crescut de la an la an – în 2017, procentul era de 3,5 %. Întrucât un număr mare de persoane s-au mutat din UE în Elveția, acestea au reprezentat o proporție semnificativ mai mare a populației în vârstă de muncă în țările AELS (15 %).

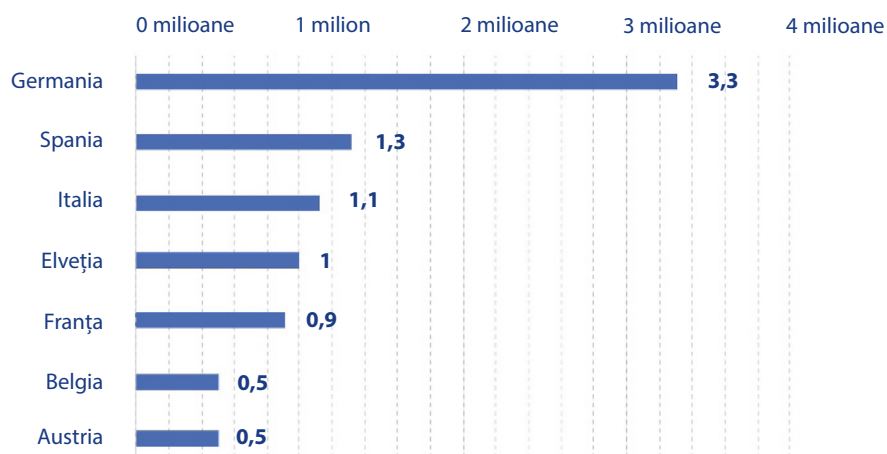
Țara care găzduiește cele mai multe persoane mobile intra-UE este Germania, unde, în 2020, erau peste 3 milioane, ceea ce reprezintă o treime din totalul persoanelor mutate. După Germania se află Spania, Italia și Franța, care găzduiesc împreună o treime din totalul persoanelor mobile intra-UE. Pe lângă aceste patru țări, doar Belgia și Austria găzduiesc peste jumătate de milion de persoane mobile.

În pofida tendinței generale de creștere a numărului de persoane mobile intra-UE, în 2020 s-a înregistrat o dinamică redusă față de cea anticipată, ceea ce poate fi explicat de pandemia de COVID-19.

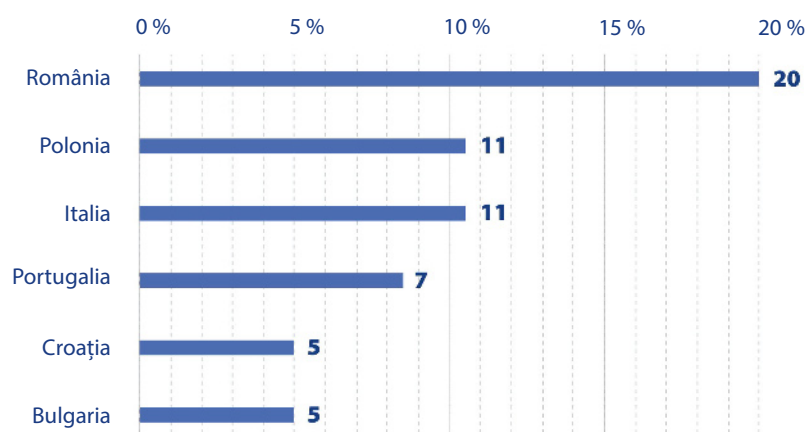
În 2020, 273 400 de persoane mobile intra-UE au sosit în Germania, numărul lor fiind de aproape trei ori mai mare decât al celor sosiți în Spania (92 700), care este pe locul doi ca atractivitate.

În ceea ce privește țările de origine, componența persoanelor mobile intra-UE, după cetățenie, a rămas în mare parte identică cu cea din 2015, românii reprezentând în continuare cel mai mare grup individual. În 2020, o cincime din persoanele mobile intra-UE erau români, urmați de italieni și polonezi (11 % fiecare), portughezi (7 %) și croați și bulgari (5 % fiecare). (Sursa: Raportul anual privind mobilitatea intra-UE, 2021).

Top UE-27 – țările de destinație din AELS ale persoanelor mobile intra-UE



Top șase țări (din UE-27) de origine a persoanelor mobile intra-UE



Sursa: Raportul anual privind mobilitatea intra-UE, 2021.

Mobilitatea de întoarcere este o componentă semnificativă a mobilității forței de muncă. O treime dintre persoanele mobile intra-UE se întorc în țara de origine după câțiva ani petrecuți în afara țării, iar probabilitatea de a se întoarce este mai mare pentru persoanele care au absolvit învățământul terțiar.

CAPITOLUL 2

CORELAREA PROFILURILOR

Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este o inițiativă menită să faciliteze corelarea dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și să contribuie la capacitatea de inserție profesională și la creșterea durabilă în UE.

De la lansarea sa, în 2011, și până în 2021, rețeaua a organizat peste 260 de evenimente pentru a răspunde nevoilor de afaceri din numeroase sectoare, precum turismul, TIC, ospitalitatea, sănătatea etc.

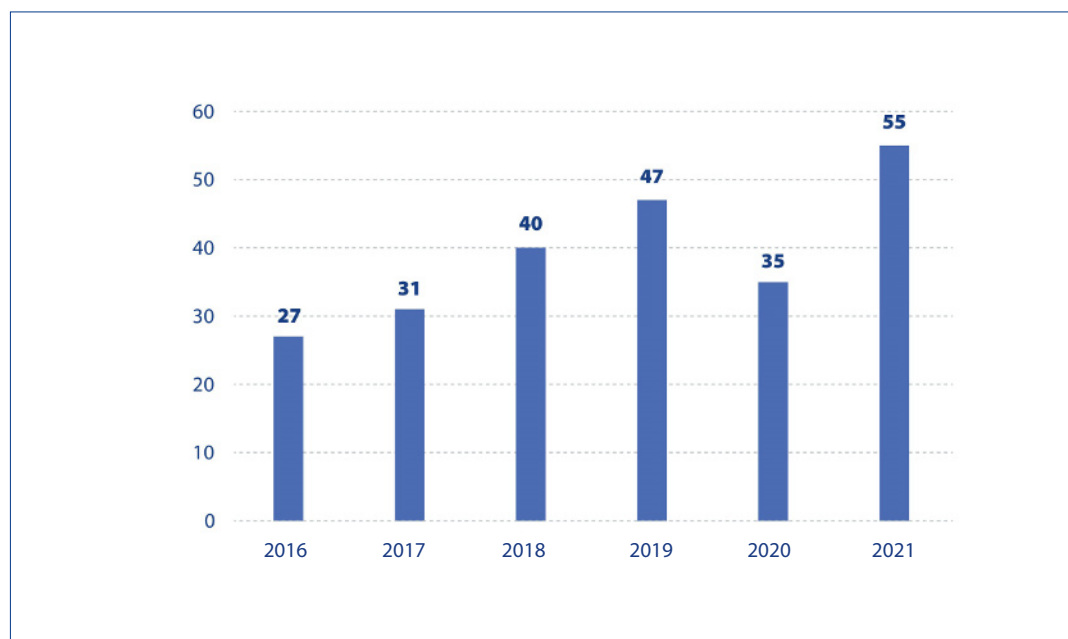
În peste un deceniu, mii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au găsit un loc de muncă în alt stat membru al UE datorită platformei Zilelor europene ale locurilor de muncă (online).

Cele 27 de state membre ale UE, precum și Norvegia, Islanda, Liechtenstein și Elveția organizează evenimente de recrutare în cadrul Zilelor europene ale locurilor de muncă (online), într-o locație fixă, în una online sau în ambele. Unele țări, de exemplu Suedia și Portugalia, organizează astfel de evenimente de mulți ani, în timp ce alte țări au început doar de curând. Platforma i-a ajutat și pe navetiștii frontalieri care lucrează într-o țară din UE, dar locuiesc în alta, numărul lor ajungând în 2020 la aproximativ 1,5 milioane în UE-27.

Angajatorii care participă la Zilele europene ale locurilor de muncă (online) au acces gratuit la o bază mare de profiluri cu persoane din Europa aflate în căutarea unui loc de muncă. În ceea ce le privește pe persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, acestea nu sunt doar informate cu privire la posibilitățile de recrutare, ci primesc și informații practice de la unii consilieri EURES despre condițiile de viață și de muncă din țara vizată.

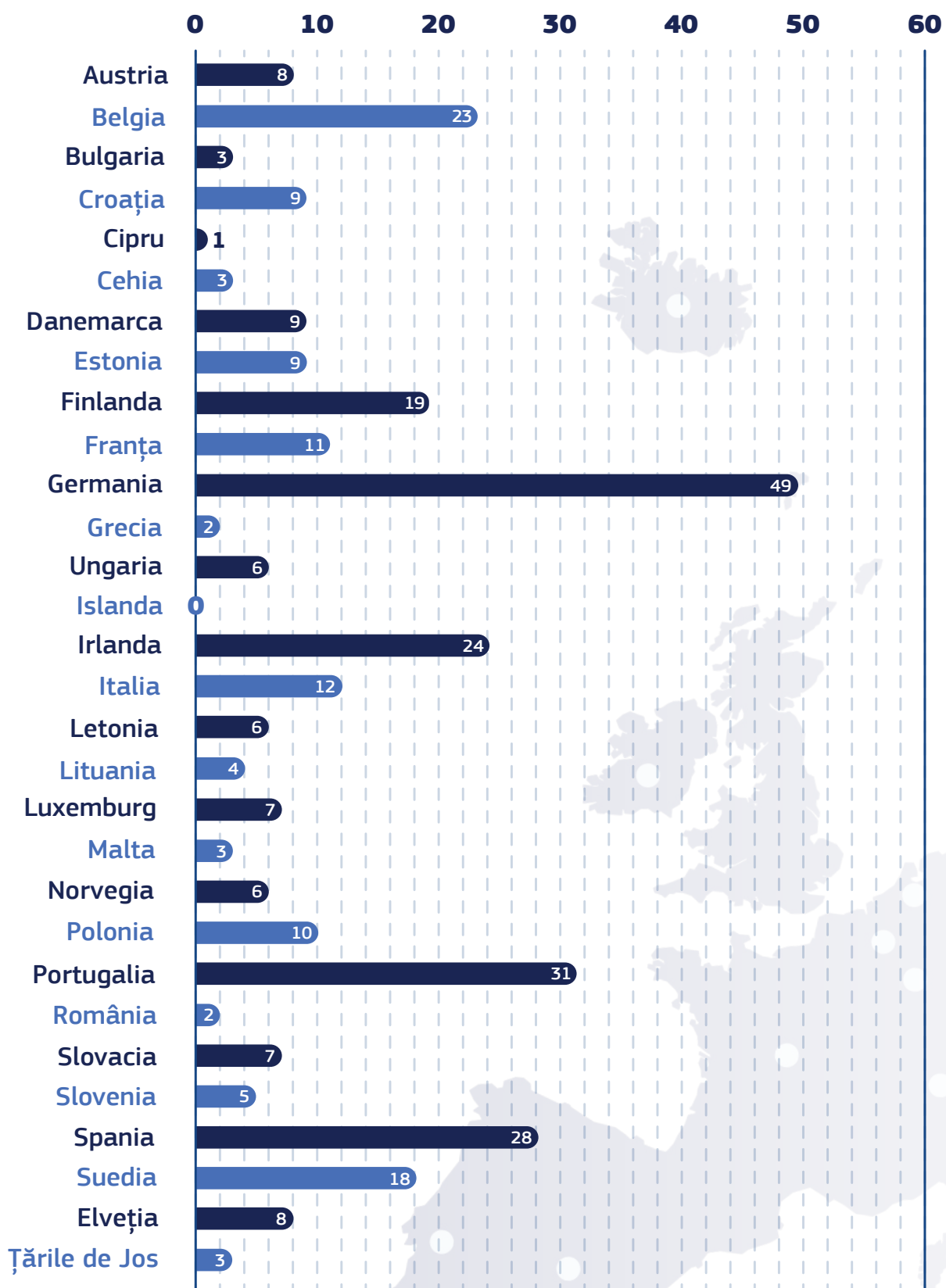
Datorită faptului că evenimentele Zilele europene ale locurilor de muncă (online) pot avea loc integral online, sarcina administrativă și costurile economice pentru participanți s-au redus, aceștia putând urmări acum evenimentul online și discuta printr-un instrument de chat integrat.

Numărul total de evenimente Zilele europene ale locurilor de muncă (online) organizate în ultimii șase ani (2016-2021)



Notă: numărul anual de evenimente include târgurile de locuri de muncă și evenimentele de informare organizate în comun de mai multe țări europene.

Răspândirea geografică pe țări (2011-2021)



CAPITOLUL 3

DIN CE ÎN CE MAI PUTERNICI

O imagine de ansamblu a istoriei Zilelor europene ale locurilor de muncă (online)

Ideea de a utiliza târgurile de locuri de muncă pentru a efectua recrutări cu caracter internațional nu este nouă. Dar conceptul încurajării acestei activități în întreaga UE și al promovării sale ca o activitate comună de bază a rețelei EURES este nou.

Zilele europene ale locurilor de muncă (online), ajunse acum în al 11-lea an de organizare, sunt o realizare semnificativă. În 2006, care a fost Anul european al mobilității lucrătorilor, câțiva colegi din cadrul EURES au avut ideea de a organiza evenimente de recrutare de o zi care să faciliteze ideea mobilității forței de muncă. Anul european al mobilității lucrătorilor însuși s-a axat pe sensibilizarea cu privire la dreptul de liberă circulație în UE.

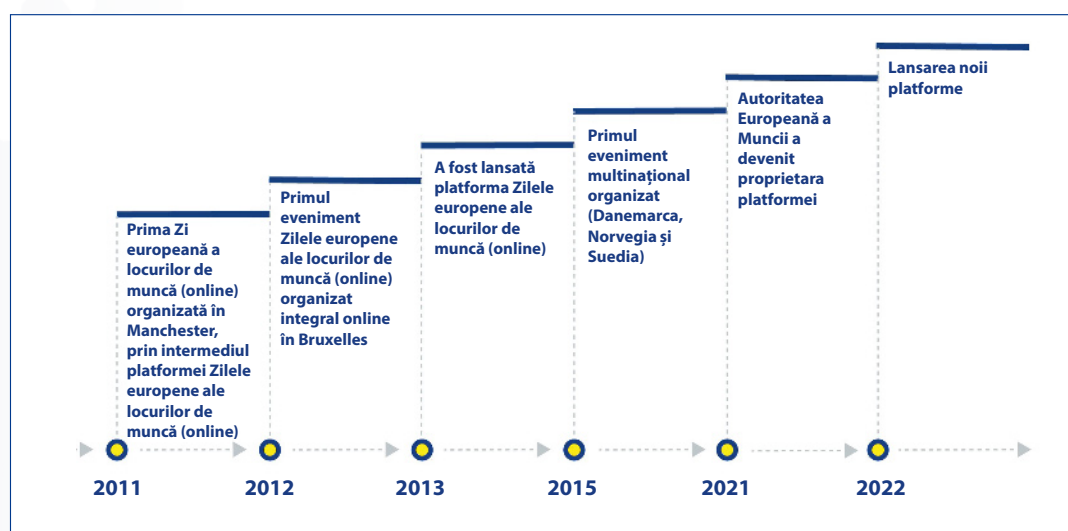
S-a pus accentul pe concentrarea forțelor în cadrul evenimentelor de recrutare speciale din întreaga Europă, care să reunească angajatorii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și personalul EURES.

De obicei, Zilele europene ale locurilor de muncă (online) sunt personalizate pentru a răspunde nevoilor specifice ale fiecărei țări sau regiuni – unele se axează pe sectoarele profesionale, altele pe recrutarea transfrontalieră, unele sunt destinate absolvenților de universitate, iar altele sunt axate pe regiunile cu deficit de personal calificat.

Evenimentele sunt organizate de consilierii EURES, majoritatea lor lucrând pentru serviciile publice naționale de ocupare a forței de muncă (SPOFM) din 31 de țări (UE-27 plus Islanda, Norvegia, Liechtenstein și Elveția) și beneficiind de sprijinul universităților și al partenerilor sociali. Biroul european de coordonare al EURES care avea sediul la Comisia Europeană, la Bruxelles, dar care acum se află la sediul Autorității Europene a Muncii (ELA) din Bratislava, oferă asistență tehnică și logistică atunci când este necesar.

În 2011, un proiect-pilot din Manchester, Regatul Unit, a testat prima Zi online a locurilor de muncă în cadrul unui târg de recrutare obișnuit. În același an, EURES și-a creat propria platformă a Zilelor europene ale locurilor de muncă (online), cu informații privind evenimentele viitoare, locuri de muncă și participanți.

JALOANE



Majoritatea persoanelor preferă să se întâlnească personal cu viitorii angajatori/angajați, dar o primă discuție online prin chat permite preselecția candidaților și economisește timp și bani. Zilele europene ale locurilor de muncă (online) pot fi organizate atât fizic, cât și online, dar de la izbucnirea pandemiei de COVID-19 formatul online a devenit și mai popular.

Oamenii din spatele Zilelor europene ale locurilor de muncă (online)

În majoritatea statelor membre, Zilele europene ale locurilor de muncă (online) sunt organizate de organizatorii de evenimente din cadrul EURES, o echipă dedicată de consilieri care lucrează îndeaproape cu colegii lor din alte țări, după caz. Biroul european de coordonare este responsabil de aprobarea fiecărui eveniment, pe baza principiului primul sosit, primul servit. Totuși, se ține seama și de echilibrul geografic.

Consilierii EURES ajută la organizarea Zilelor europene ale locurilor de muncă (online) în țările lor și/sau participă la acestea în afara țării. Organizarea unui eveniment Zilele europene ale locurilor de muncă (online) presupune mai multe etape, de la solicitarea sprijinului la începutul proiectului până la promovarea evenimentului, atragerea angajatorilor și gestionarea evenimentului în timpul zilei de desfășurare.

Participanții la Zilele europene ale locurilor de muncă (online)

Angajatorii din cadrul marilor întreprinderi și al întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri) îi descriu organizatorului evenimentului, care este un consilier EURES de la nivel național, nevoile specifice pe care le au și contează pe consilier pentru a le găsi candidați potriviți pentru a-și acoperi locurile de muncă vacante. Atragerea întreprinderilor potrivite este esențială pentru reușita unei Zile europene ale locurilor de muncă (online). Angajatorii pot participa personal în calitate de „expozanți” sau online, pentru a intervieva candidații de la distanță. Unii chiar se deplasează în afara țării pentru evenimente, în funcție de nevoi.

În ziua de azi, majoritatea tinerilor care caută un loc de muncă utilizează instrumente online în acest scop. În unele țări, consilierii EURES preferă să utilizeze platformele de comunicare socială pentru a le atrage atenția cu privire la locurile de muncă de scurtă sau lungă durată din întreaga UE.

Universitățile care s-au implicat în Zilele europene ale locurilor de muncă (online) au fost deosebit de apreciate de absolvenți.

Unele Zile europene ale locurilor de muncă (online) se axează în special pe absolvenții care vor să-și înceapă cariera în altă țară – fie pentru că nu își găsesc de muncă în țara de origine, fie pentru că vor să-și lărgască orizontul.

În fiecare an se organizează zeci de Zile europene ale locurilor de muncă (online) în UE, atât online, cât și în format fizic. Fiind organizate de rețeaua EURES, aceste evenimente sunt o ocazie bună pentru angajatori și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă de a-și exercita dreptul la liberă circulație.



CAPITOLUL 4

INSTRUMENTELE

Platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este un instrument care creează noi conexiuni și le oferă persoanelor care caută un loc de muncă și angajatorilor mai multe oportunități, fără niciun cost. Platforma este gratuită pentru utilizatori. Prin formatul online, Zilele europene ale locurilor de muncă (online) prezintă o oportunitate atât pentru angajatori, cât și pentru persoanele care caută un loc de muncă, care le permite să participe la târguri de recrutare fără sarcini administrative sau cheltuieli de deplasare. Platforma presupune un volum mare de muncă pentru fiecare eveniment, astfel încât să se asigure că angajatorii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă își pot acoperi nevoile și își pot atinge obiectivele.

Din acest motiv, platforma adaugă noi funcționalități de la an la an.

PLATFORMA: instrumentul indispensabil

www.europeanjobdays.eu

Platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este un site interactiv, în continuă evoluție, destinat angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin care se promovează evenimentele viitoare. Pentru fiecare eveniment, se creează în prealabil o pagină web personalizată, pentru a organiza evenimentul și a gestiona interacțiunea dintre utilizatorii finali – angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și consilierii EURES. Angajatorii pot publica anunțuri de locuri de muncă vacante pe platformă înainte de eveniment și pot organiza interviuri. Persoanele care caută un loc de muncă o pot utiliza pentru a găsi locuri de muncă și informații despre viața în străinătate și pot discuta prin chat cu angajatorii sau cu consilierii EURES. Serviciul este gratuit și nu necesită decât înregistrarea. Vizitatorii pot urmări și evenimentele în timp real, pe măsură ce au loc, iar multe dintre prezentări se pot descărca.

PLATFORMELE DE COMUNICARE SOCIALĂ: cheia succesului

Zilele europene ale locurilor de muncă (online) utilizează platformele de comunicare socială pentru a ajunge pe computerele sau pe smartphone-urile participanților. Facebook, Twitter, LinkedIn și Instagram sunt platforme ideale pentru promovarea evenimentelor și pentru atragerea atât a angajatorilor, cât și a persoanelor care caută un loc de muncă. Biroul european de coordonare pune la dispoziția organizatorilor de evenimente posibilitatea de a-și promova evenimentele prin campanii organice și plătite pe platformele sociale.

INTERVIURI ONLINE: întâlniri fără restricții

Angajatorii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot participa la interviuri online printr-un instrument de conferință integrat. Aceasta înseamnă că nu sunt necesare credențiale suplimentare, iar angajatorii pot iniția chatul utilizând modul audio și/sau video cu un simplu clic.

LIVE STREAMING: acces fără prezență fizică

Streamingul unui eveniment în timp real pe platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online) este modalitatea perfectă de a permite mai multor persoane decât cele aflate efectiv la fața locului să participe, precum și mobilizarea participanților de ultim moment. Consilierii EURES primesc asistență tehnică înaintea evenimentului și în timpul acestuia. Persoanele care caută un loc de muncă pot urmări toate prezentările și pot participa prin instrumentul de chat, trimițând întrebări care vor fi transmise vorbitorilor de către un moderator. Desigur, streamingul poate fi vizualizat și după eveniment. Înregistrarea rămâne disponibilă pe pagina evenimentului.

SĂLILE DE CHAT: discuții informale

Platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online) pune la dispoziție săli de chat, în care angajatorii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și consilierii EURES pot scrie, pot întreba oral sau își pot înregistra video întrebările în timpul unui eveniment și pot primi răspunsuri pe loc de la angajatori sau de la consilierii EURES. Persoanele care caută un loc de muncă pot utiliza această funcționalitate ca prim contact cu un angajator, care ar putea duce la o întâlnire, sau pentru a le adresa consilierilor EURES întrebări specifice cu privire la mutarea în altă țară. Toate instrumentele platformei Zilele europene ale locurilor de muncă (online) urmează reguli stricte în materie de confidențialitate, respectând pe deplin RGPD.

SPRIJINUL ACORDAT DE BIROUL EUROPEAN DE COORDONARE

Consilierii EURES pot conta pe sprijinul Biroului european de coordonare al Autorității Europene a Muncii (ELA) pentru a-i ajuta cu nevoile lor tehnice. Mai mulți contractanți externi furnizează zilnic asistență prin intermediul unei echipe de experți (ingineri, experți în comunicare, manageri de campanie etc.) dintr-o etapă timpurie a planificării evenimentului, până la organizarea sa efectivă și la o evaluare ulterioară evenimentului.

În special, această asistență include configurarea paginii evenimentului, promovarea pe platformele de comunicare socială și sprijin cu live streamingul, printre alte domenii de asistență. Gradul de asistență este stabilit în funcție de aplicație și în consultare cu organizatorul (organizatorii) evenimentului. Când Biroul european de cooperare furnizează sprijin pentru Zilele europene ale locurilor de muncă (online), un „manager de campanie” se prezintă la fața locului pentru a lucra cu organizatorii de la nivel național în perioada premergătoare evenimentului și pentru a furniza asistență tehnică în ziua evenimentului.



CAPITOLUL 5

ACȚIUNI VIITOARE: OBIECTIVUL PENTRU URMĂTORII DOI ANI

Zilele europene ale locurilor de muncă (online) sunt îmbunătățite constant. Consilierii EURES utilizează cu tot mai multă pricepere platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online), care se dezvoltă pentru a le da mai multă autonomie, ca să-și poată gestiona singuri conținutul. Obiectivul principal al proiectanților platformei este de a mări proactivitatea prin promovarea instrumentelor de chat ușor de utilizat și prin simplificarea, creșterea ușurinței în utilizare și creșterea atractivității designului.

Platforma urmărește să asigure răspunsuri adecvate la întrebări specifice, punând la dispoziție tutoriale video și ghiduri de utilizare pentru angajatori, persoane care caută un loc de muncă și consilierii EURES. Acestea sunt actualizate în fiecare an.

Este posibil ca pe platformele de comunicare socială să aibă loc numeroase modificări în viitor, întrucât aceste rețele sunt în continuă evoluție. Deși Facebook este, în continuare, principalul canal prin care ajungem la public, platformele precum LinkedIn și Instagram devin tot mai populare, cu funcționalități interactive, precum relatări sau sondaje, care le permit consilierilor EURES să înțeleagă nevoile persoanelor care caută un loc de muncă și ale angajatorilor.

Este deja evident ce mult au de oferit Zilele europene ale locurilor de muncă (online). Crearea unei platforme pe care se pot întâlni online persoanele care caută un loc de muncă, angajatorii, consilierii EURES și alte părți interesate a înregistrat rezultate promițătoare până în prezent. În timpul pandemiei de COVID-19, Zilele europene ale locurilor de muncă (online) s-au dovedit a fi un instrument rezilient și cea mai eficientă metodă de a promova mobilitatea profesională.

Pentru anii următori, rețeaua EURES are obiectivul de a consolida cadrul strategic și operativitatea și eficacitatea Zilelor europene ale locurilor de muncă (online).

În primul rând, Raportul anual privind deficitul și surplusul de forță de muncă invită rețeaua EURES să dezvolte în continuare corelarea potențială a forței de muncă la nivel transfrontalier între diferitele țări europene și să îmbunătățească sinergiile dintre acestea. Aceasta ar putea favoriza sporirea cooperării bilaterale între țări pentru a atenua dezechilibrele între ofertele de forță de muncă din Europa.

În al doilea rând, activitățile Zilelor europene ale locurilor de muncă (online) ar putea fi mai bine realizate prin planificarea evenimentelor cu suficient timp înainte, în mod regulat, în fiecare an, pentru a dezvolta în continuare cadrul strategic al intervenției și, de asemenea, pentru a evita suprapunerea târgurilor de locuri de muncă în aceleași perioade.

În al treilea rând, rețeaua EURES și părțile interesate de la nivel național (serviciile publice naționale de ocupare a forței de muncă, universități, parteneri sociali etc.) implicate ca potențiali organizatori ar trebui consolidate în continuare și extinse la serviciile private de ocupare a forței de muncă pentru a mări numărul de evenimente și pentru a continua creșterea diversității sectoarelor implicate.

În al patrulea rând, adoptarea pe scară largă a portalului EURES de către utilizatori din toată Europa va ajuta, în schimb, la îmbunătățirea comunicării și, astfel, la asigurarea unei adeziuni la strategia de comunicare a EURES.

În ultimul rând, rețeaua depune eforturi pentru a dezvolta sistemul de asumare a răspunderii de către toate părțile implicate în târgurile de locuri de muncă, pentru a mări eficacitatea Zilelor europene ale locurilor de muncă (online) și a asigura buna gestiune în ceea ce privește analizele cost-eficacitate.

Pentru a afla mai multe despre serviciile EURES puteți vizita diferitele secțiuni ale acestui site, puteți găsi datele de contact ale membrilor și partenerilor EURES pe pagina „EURES în țara dumneavoastră” sau puteți lua legătura direct cu un consilier EURES prin telefon, e-mail sau chat. De asemenea, puteți contacta serviciul de asistență al EURES pentru a primi ajutor la utilizarea portalului sau răspunsuri la eventualele întrebări.

eures.ec.europa.eu europeanjobdays.eu



[Abonați-vă la buletinul nostru de informare](#)



youtube.com/user/EURESjob



twitter.com/EURESjob



linkedin.com/company/eures



facebook.com/EURESjobs



instagram.com/euresjobs/





Oficiul pentru Publicații
al Uniunii Europene