



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate al A.J.O.F.M. Mureș, perioada 01.01.2022-31.12.2022

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2022

Obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă au avut la bază, în anul 2022, obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, strategie care propune, pentru următoarea perioadă de programare, o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2022 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea A.J.O.F.M. Mureș își bazează politica managerială cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locală;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a agenției în ce privește EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în SEE;
- pregătirea personalului propriu pe diferite paliere ale activității proprii;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2022

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă) sunt: resursele de muncă; populația activă civilă; populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă, șomerii înregistrați și populația ocupată civilă.

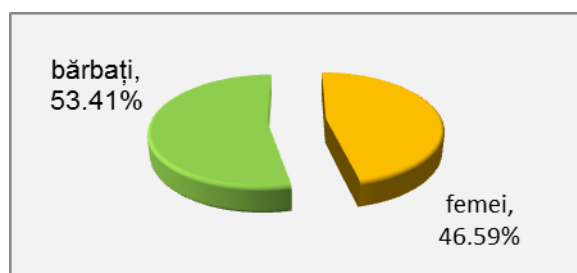
Rata medie a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2022 s-a situat, la un nivel ușor mai ridicat față de anul precedent (2,60% în anul 2022 și 2,57% în anul 2021). Începând cu prima lună a anului 2022, valorile ratei șomajului sunt în creștere până la finele lunii aprilie a aceluiași an. Luna mai înregistrează o ușoară scădere (0,03 puncte procentuale), după care trendul ascendent începe să se manifeste, fiind prezent până în luna decembrie când atinge cel mai înalt nivel al ratei șomajului din anul 2022 (3,28%). Cel mai scăzut nivel a fost înregistrat în luna ianuarie a.c. (2,23%). Ecartul dintre nivelul de maxim și cel de minim al șomajului este de 1,05 puncte procentuale.

Anul	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2021	2.65%	2.74%	2.85%	2.81%	2.76%	2.60%	2.65%	2.51%	2.38%	2.44%	2.27%	2.20%
2022	2.23%	2.27%	2.32%	2.36%	2.33%	2.38%	2.41%	2.49%	2.86%	3.09%	3.23%	3.28%

Față de aceeași perioadă a anului 2021, la sfârșitul lunii decembrie 2022, rata șomajului a înregistrat o creștere de 1,08 puncte procentuale.

Numărul de șomeri din evidența agenției a crescut în luna decembrie 2022, la 6819, față de 5238 câți erau înregistrați în prima lună a anului 2022. Din totalul de 6819, numărul șomerilor femei a fost de 3177, în timp ce numărul șomerilor bărbați a fost de 3642.

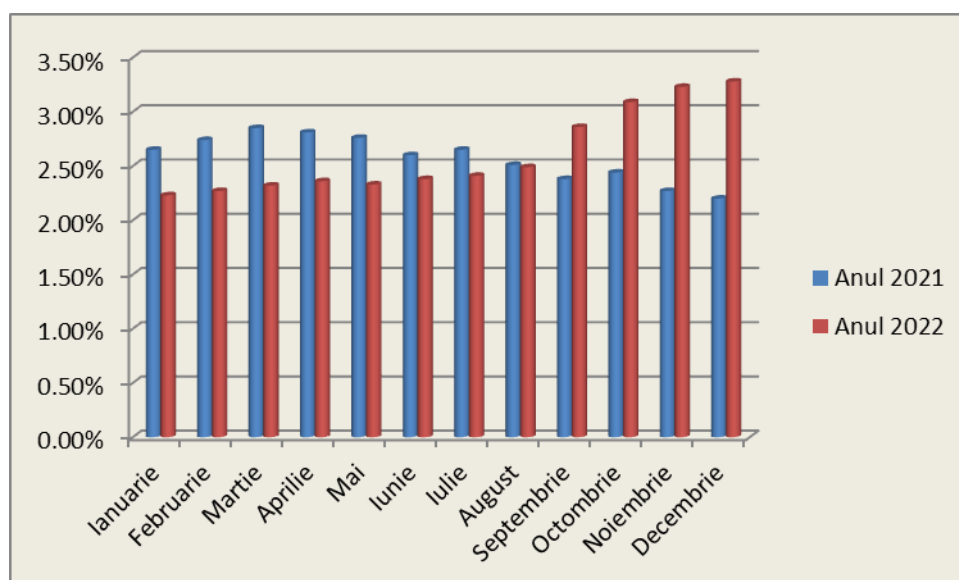
Distribuția șomerilor pe sexe



Graficul de mai jos ilustrează evoluția ratei șomajului în perioada 01.01.-31.12.2021 și 01.01.-31.12.2022.

Evoluția ratei șomajului înregistrat în perioada

01.01.-31.12.2021 și 01.01.-31.12.2022



Evoluția ratei șomajului este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în perioadele 01.01.-31.12.2022 și 01.01.-31.12.2021, în tabelul următor:

Indicator	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021	Diferență 2022 față de 2021
Rata șomajului înregistrat %*	2,60	2,57	-0,03 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	5845	6053	-208
- <i>Indemnizați*</i>	945	1748	-803
- <i>Neindemnizați*</i>	4898	4305	+593

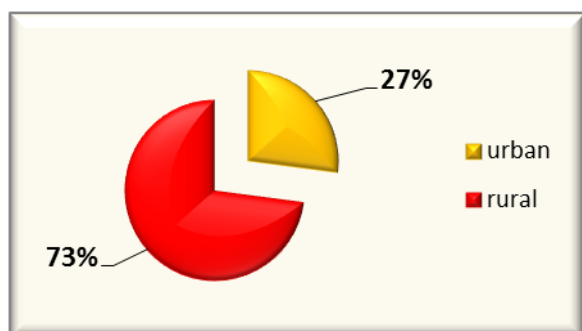
* *date medii*

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului a înregistrat o ușoară creștere în anul 2022 față de anul 2021.

Cât privește categoria din care fac parte, se constată că numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 593 față de anul 2021, în timp ce numărul celor indemnizați a scăzut cu 803 față de aceeași perioadă.

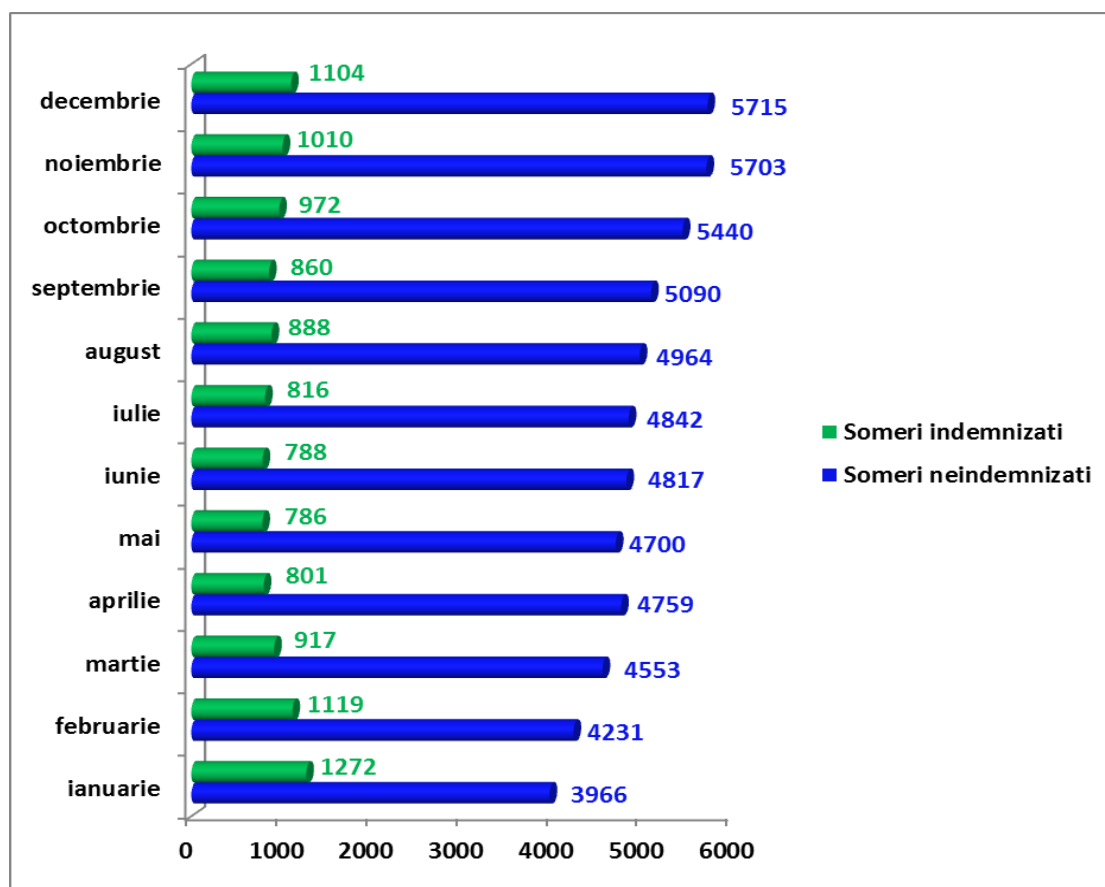
Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii decembrie 2022 se prezintă astfel: 1846 urban, 4973 rural.

Distribuția șomerilor pe medii de rezidență



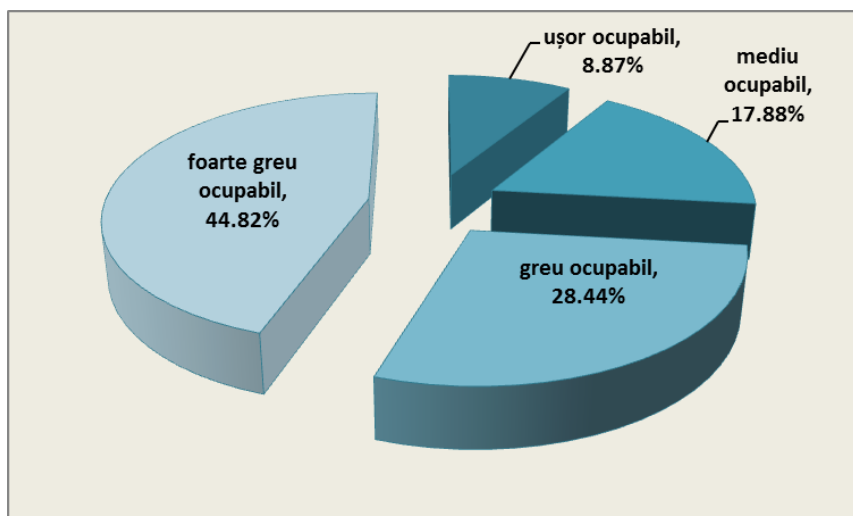
După cum reiese din graficul de mai jos, până la finalul lunii decembrie 2022, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor anteriori.

Repartizarea șomerilor după statutul persoanei înregistrate, 01.01.2022-31.12.2022



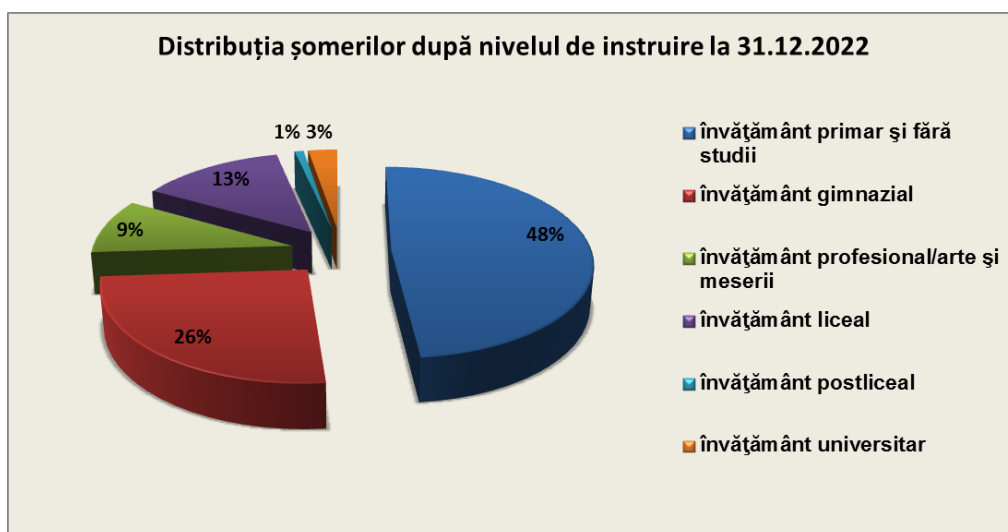
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, fiind nevoiți să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată. În stoc, la finalul anului 2022 se regăseau 5 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și 7 adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se aflau în șomaj de peste 12 luni.

Repartizarea șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



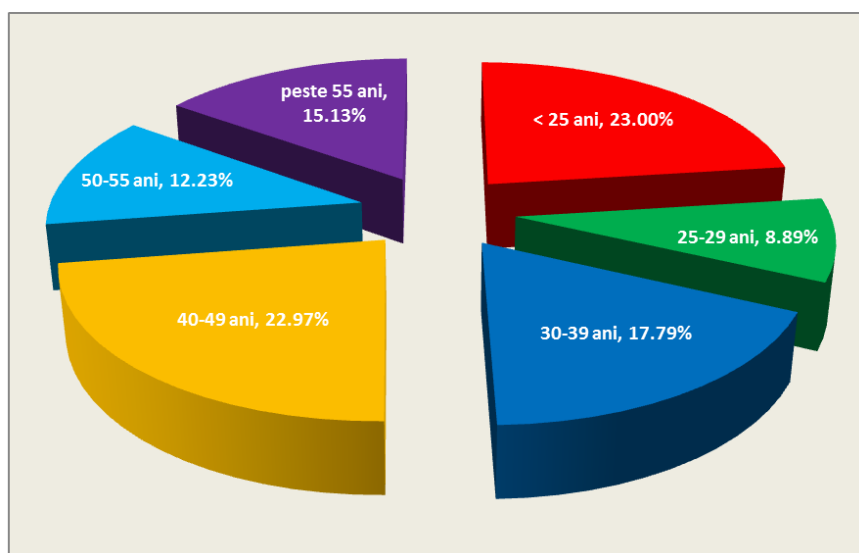
Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 3303 sunt persoane cu nivel de instruire primar și fără studii, 1737 sunt persoane cu nivel de instruire gimnazial, 634 sunt persoane cu nivel de instruire profesional/arte și meserii, 906 sunt persoane cu nivel de instruire liceal, 56 sunt persoane cu nivel de instruire postliceal, iar 183 sunt persoane cu nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților, astfel că, mare parte dintre cei care apelează la serviciile agenției sunt persoane cu nivel redus de pregătire, cei cu niveluri de educație și pregătire ridicate având gradul și capacitatea de ocupabilitate mai mari.

Este de menționat că segmentul de piață cărui i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.



În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri este înregistrat de grupa de vârstă sub 25 de ani, respectiv 1568 de persoane, urmată de grupa 40-49 de ani (1566 de persoane) și de grupa 30-39 de ani (1213 persoane), iar cel mai mic număr de șomeri se regăsește la grupa de vârstă 25-29 de ani (606 persoane).

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2022 se prezintă astfel:



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2022

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă, în anul 2022, la nivelul județului Mureș, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4150** de persoane.

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural și a persoanelor din localitățile urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, programul de ocupare conține două programe speciale destinate localităților din mediul rural și celor din mediul urban:

- Programul *pentru localități urbane 60* - prin care s-au încadrat în muncă **314** persoane;

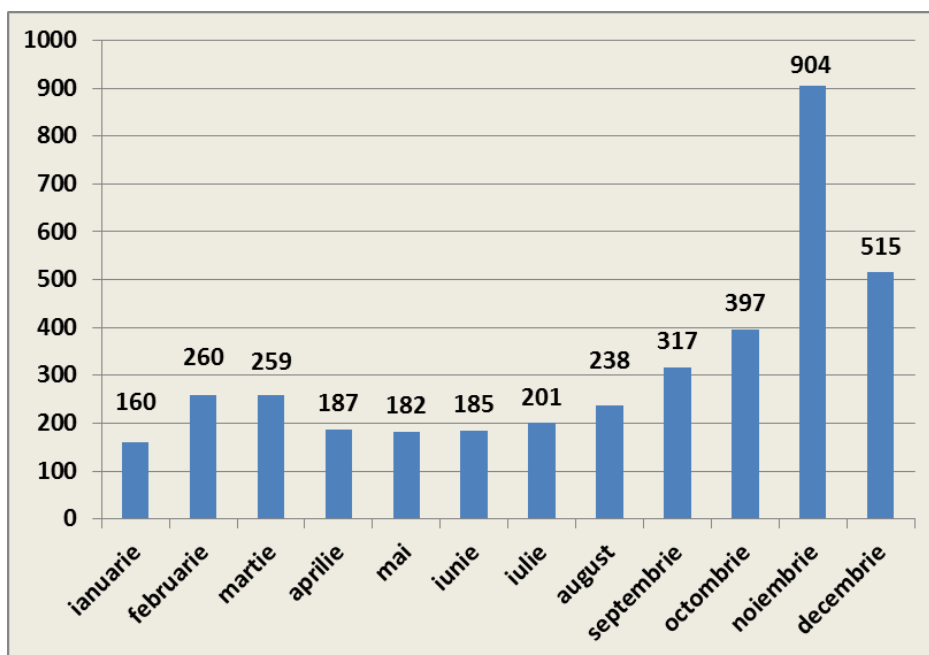
- Programul *pentru localități rurale 155* - prin care s-au încadrat în muncă **110** persoane.

Având în vedere implicarea instituțională în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat *Programul 145*, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program au fost încadrate în muncă 2 persoane.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute în programul de ocupare, până la 31 decembrie 2022, au fost încadrate în muncă **3663** de persoane, ceea ce reprezintă **25,57%** dintre cele **14325** de persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **3805** locuri de muncă, datorită relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între A.J.O.F.M. Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative, referitor la declararea locurilor de muncă vacante.

Repartizarea locurilor de muncă vacante, ianuarie 2022 - decembrie 2022



Principalele meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante sunt: lucrător comercial; vânzător la domiciliul clientului pe bază de comandă; muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor; manipulant mărfuri; muncitor necalificat în

confecții; ospătar; vânzător; femeie de serviciu; muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide; confecționar articole textile; curier; agent de securitate; operator montaj linii automate; șofer autoturisme și camionete; bucătar; funcționar administrativ; lucrător gestionar.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Până la 31 decembrie 2022 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **11615** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **600** de persoane au fost cuprinse la programe de formare profesională și 3 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Toate cele 3663 de persoane încadrate în muncă prin programul de ocupare au beneficiat de servicii de consiliere.

Până la 31.12.2022 au beneficiat de servicii de consiliere profesională **760** de persoane din grupul cu nevoi speciale, din care **521** persoane de etnie romă, **54** persoane cu dizabilități, **127** persoane repatriate, **20** cetățeni străini sau apatrizi, **7** tineri post instituționalizați, **11** persoane refugiate sau aflate sub o altă formă de protecție internațională, **19** persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de liberare dispuse de organele judiciare și o persoană eliberată din detenție.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **19** ședințe de informare și consiliere de grup la care au participat **405** elevi, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

De asemenea, s-a asigurat monitorizarea și evaluarea, pe întreg parcursul procesului de informare și consiliere profesională, a fiecărui client, s-au întocmit fișele individuale de

consiliere și s-a acționat pe baza rezultatelor, discuțiilor individuale și testărilor efectuate. În cadrul activității de consiliere s-au asigurat servicii de cunoaștere și însușire a tehnicilor de căutare activă a unui loc de muncă, a modului de întocmire a “scrisorii de intenție”, a CV-ului Europass, precum și pregătirea și prezentarea la interviu, pentru toți șomerii indemnizați și neindemnizați care au solicitat acest lucru.

III.2.2. Formarea profesională

Până la 31 decembrie 2022, în cele **46** de programe de formare profesională organizate prin C.R.F.P.A. Mureș și C.R.F.P.A. Brașov, au fost cuprinse **619** persoane, din care 19 sunt persoane private de libertate.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2022, A.J.O.F.M. Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, **64,14%** dintre cursanți sunt femei (397 persoane), iar 285 persoane provin din mediul rural.

Dintre cei **619** cursanți au absolvit **358**, ceea ce reprezintă **57,84%**, din care s-au încadrat în muncă **93** de persoane. O parte din programele de formare profesională începute în anul 2022 continuă și urmează să se finalizeze în anul 2023.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor, au fost pentru următoarele programe de formare profesională: 6 programe de operator calculator; 5 programe de lucrător în comerț; 3 programe de ajutor de bucătar; 3 programe de inspector resurse umane; 3 programe de femeie de serviciu; 2 programe de competențe antreprenoriale, etc.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, au făcut posibilă angajarea a **356** de absolvenți, după cum urmează:

- **111** absolvenți (31,18%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **245** absolvenți (68,82%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

Până la 31 decembrie 2022, au beneficiat de prime de inserție **6** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Un alt tip de primă este prima de activare acordată șomerilor neindemnizați înregistrați la agenția de ocupare, în situația în care se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de trei luni. De această măsură au beneficiat **25** de șomeri.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **313** șomeri. Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă peste 45 de ani (220 de șomeri), aceste persoane fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă, majoritatea fiind femei (184) și din mediul rural (193).

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET, SLD sau persoane care mai au 5 ani până la pensie

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, dar și a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la

activități de formare profesională, continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

Până la 31 decembrie 2022, au fost încadrate în muncă **2531 de persoane cu vârsta de peste 45 ani**, din care **1015** persoane, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii. De asemenea, au fost subvenționate **3** locuri de muncă pentru încadrarea șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale și **545** locuri de muncă pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea primelor de încadrare, de instalare și de relocare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate. Pentru sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare a acestora și asigurarea accesului șomerilor la măsurile active, s-au acordat prime de relocare unui număr de **6** persoane.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a **11** persoane, din care **4** persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

Până la 31 decembrie 2022, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate **3** contracte de solidaritate cu tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului, și de asemenea, a fost subvenționat un loc de muncă pentru persoane încadrate la angajatori de inserție

III.2.9. Medierea muncii

Măsurile de mediere a muncii ca și cele de informare și consiliere profesională sunt servicii specializate cu o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Medierea muncii presupune intermedierea legăturii profesionale de către consilierul de orientare privind cariera între angajator și persoana în căutarea unui loc de muncă cu scopul de a stabili raporturi de muncă sau de serviciu. Astfel, clienții agenției pot beneficia gratuit de acest serviciu care constă în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică, precum și preselecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă **3663** de persoane, din care 3288 de persoane cu contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și **375** de persoane cu contracte de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea bursei locurilor de muncă. În anul 2022 s-a asigurat flexibilizarea acestei măsuri prin organizarea a două burse generale, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Prin intermediul bursei generale a locurilor de muncă, din mai 2022 și bursei locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, din octombrie 2022 au fost ocupate **189** de persoane.

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Până la 31 decembrie 2022, pentru acordarea stimulentei financiare prevăzută de Legea nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, A.J.O.F.M. Mureș a încheiat **10** convenții, prin angajarea unui număr de **21** de elevi și **11** studenți.

III.4. Accreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Până la 31 decembrie 2022, A.J.O.F.M. Mureș a acreditat 4 persoane juridice pentru prestarea serviciilor specializate de informare și consiliere profesională (3 certificate) și medierea muncii (4 certificate).

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

AJOFM Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare este membru EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatele și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În perioada **01.01.2022-31.12.2022** au fost informate, consiliate și mediate **150** de persoane în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **283** de angajatori din România au fost eliberate adeverințe necesare la IGI întrucât doreau să angajeze cetățeni din afara spațiului comunitar.

În perioada **01.01.2022-31.12.2022** un număr de **21** de angajatori din Uniunea Europeană au beneficiat de sprijinul compartimentului EURES. Din octombrie 2020 Compartimentul EURES al AJOFM Mureș este responsabil pe plan național cu ofertele angajatorilor din Danemarca. Pe portalul național EURES România au fost încărcate **222** de locuri de muncă oferite de **6** angajatori danezi. În total s-au interesat 11 angajatori danezi, însă 5 oferte nu s-au finalizat (50 de locuri în HORECA).

Suportul material al informațiilor diseminate de către rețeaua EURES l-a constituit diverse broșuri și pliante referitoare la serviciile EURES, la condițiile de muncă și de viață din România (destinate lucrătorilor din UE/SEE interesați în găsirea unui loc de muncă în România), dar și la condițiile de muncă și de viață din diverse state europene (dedicate cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE), precum și diverse materiale informative, elaborate de către personalul compartimentului EURES din cadrul Direcției Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale.

În cadrul campaniei de informare desfășurate pentru promovarea serviciilor EURES este de remarcat numărul și calitatea articolelor și reportajelor din presa scrisă și audio-vizuală având ca subiecte activitățile EURES.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale. Un alt obstacol în calea mobilității: restricțiile generate de pandemia COVID 19, dar și consecințele războiului din Ucraina (inflație, costul energiei etc., cu impact direct asupra activității angajatorilor).

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

În perioada **01.01.2022-31.12.2022** au fost primite **107** solicitări /documente:

Count of NR.CRT	TARA								
TIP ACT	AT	CZ	DE	ES	FR	HU	NL	RO	Grand Total
CERERE								40	40
H001		3	5						8
H002			5	1					6

H003					1				1
H005			3			1			4
R001			18						18
U001	1		5	5		1	1		13
U002		1	2						3
U003			1			1			2
U004			2						2
U005				2					2
U020						1			1
X001			1						1
X007			2					2	4
X008						1			1
X012			1						1
Grand Total	1	4	45	8	1	5	1	42	107

AJOFM Mureș prin compartimentul EURES a eliberat 92 formulare necesare în țările UE:

TIP ACT	TARA								
IESIT	AT	CZ	DE	ES	FR	HU	IT	NL	Grand Total
E301				2					2
E302				11					11
H001			16	2					18
H002		2							2
H006			3			1			4
R002			10						10
U001		2	2						4
U002	1		3	4		1		1	10
U003			2						2
U004			1			1			2
U006				1					1
U1	4		1	11	1		2		19
X007			1						1
X009		2		1					3
X012			1	1	1				3
Grand Total	5	6	40	33	2	3	2	1	92

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România (export de șomaj), în perioada **01.01.2022-31.12.2022** s-au înregistrat **127** de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004.

"REPATRIAT" REINTORS DIN	Count of NR
AT	4
CH	2
DE	105
DK	13
FR	1
IS	1
NO	1
Grand Total	127

În perioada **01.01.2022-31.12.2022** au fost primite din străinătate 285 de formulare referitoare la exportul de șomaj:

TIP ACT	DIN TARA								
INTRAT	AT	BE	CH	DE	DK	FR	IS	NO	Grand Total
H001				3					3
H002				3					3
H065				1					1
U008				60	1	1			62
U012					6				6
U014				1					1
U015				52					52
U016		1	1	12	1				15
U2	3		2	67	12		1	1	86
X007				43					43
X008				1					1
X009				1					1
X010	1			4					5
X011	1			5					6
Grand Total	5	1	3	253	20	1	1	1	285

Pentru menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în perioada **01.01.2022-31.12.2022** au fost emise **222** de formulare.

TIP FORMULAR UE IESIT	CATRE TARA								
prin RINA	AT	BE	CH	DE	DK	FR	IS	NO	Grand Total
H001				3					3
H002				2					2
U007	1			67	1	1			70
U009	3		2	40	12		1	1	59
U010				5					5
U013					32			3	35
U3				5					5
X001	1	1	1	8					11
X009	2	1	2	26					31
X010				1					1
Grand Total	7	2	5	157	45	1	1	4	222

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin filele de buget aprobate de Președintele A.N.O.F.M., în calitate de ordonator secundar de credite.

La data de 31.12.2022, soldul execuției de casă se prezintă astfel:

Sursa	Venituri	Cheltuieli	Rezultat 31.12.2022
Fond garantare (excedent)	25.673.536	304.203	25.369.333
BAS (deficit)	23.328.799	53.574.235	-30.245.436
Total (deficit)	49.002.335	53.878.438	-4.876.103

Situația pe capitole de cheltuieli efectuate în anul 2022 (până la 31.12.2022):

Capitol	Indicator	Prevedere bugetară cumulat 2022	Credite bugetare deschise și repartizate cumulat	Execuție bugetară la 31.12.2022	Execuție 31.12.2022/ Credite bugetare deschise 2022 (%)
6404	Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	969.700	450.100	304.203	67,6
6504	Învățământ	28.000	28.000	27.821	99,4
6804	Asigurări și asistență socială	26.597.100	25.868.000	25.320.043	97,9
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	18.662.000 [Asistența socială (subvenții BAS, prime și burse ale locurilor de muncă)]	18.600.000	18.582.846	99,9
		10.049.000 (proiecte cu finantare FEN)	9.650.000	9.643.525	99,9
Total cheltuieli cap. 5004		56.305.800	54.596.100	53.878.438	98,6

Din totalul cheltuielilor efectuate până la 31.12.2022, în sumă totală de 53.878.438 lei, situația sintetică procentuală a principalelor cheltuielilor se prezintă astfel:

- 34% pt. plata cheltuielilor cu măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime - 18.375.996 lei), astfel:

Tip indemnizație/primă	Suma (lei)
Subvenții art. 80 - Legea 76/2002	383.967
Subvenții art. 85 - Legea 76/2002	17.243.931
Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii de persoane (cu vârsta peste 50 ani și între 16-29 ani)	264.140
Subvenții - Legea nr. 72/2007 pentru elevii și studenții - angajați în vacanță	17.997
Prime de încadrare, activare, inserție, relocare și instalare	465.961

- 18% pentru plata de sume pentru program redus OUG nr.132/2020 (9.690.752 lei);
- 13% pentru plata indemnizațiilor de șomaj (7.020.701 lei), astfel:

Tip indemnizație	Suma (lei)
Indemnizații șomaj (75%)	6.681.103
Indemnizații șomaj absolvenți (50%)	256.389
Indemnizații pentru concedii medicale pentru șomeri	83.209
Indemnizații șomaj pt. pers. care au lucrat în state membre UE	0
TOTAL	7.020.701

- 3,2% pentru plata contribuțiilor datorate indemnizațiilor de șomaj (1.734.232 lei);
- 5,7% pentru cheltuieli cu salariile din fond de garantare și BAS (3.092.032 lei);
- 17,9% cheltuieli pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (9.643.525 lei);

- 0,4% pentru plata indemnizațiilor acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ (35.403 lei) și pentru plata creanțelor salariale pentru salariați ai căror angajatori au intrat în insolvență (205.410 lei);
- 0,6% pentru cheltuieli cu bunuri și servicii din fond de garantare și BAS (327.714 lei).

Resursele financiare aprobate și alocate pentru perioada 01.01.2022 -31.12.2022, au asigurat buna desfășurare a activității A.J.O.F.M. Mureș, precum și realizarea Programului de Ocupare.

CAPITOLUL VII. IMPLICAREA A.J.O.F.M. MUREȘ ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE ÎN CARE A.N.O.F.M. ESTE SOLICITANT/PARTENER

A.J.O.F.M. Mureș a fost implicată, pe parcursul anului 2022, în următoarele proiecte ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare POCU/135/2/3/113589**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a implementat, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, proiectul INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Obiectivul general al proiectului l-a constituit creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Ca și celelalte categorii de clienți ai A.N.O.F.M., tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare. Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

În urma profilării, în funcție de nivelul în care s-a încadrat tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, a fost stabilit și tipul de sprijin pe care l-a primit, respectiv tânărul NEET a fost îndrumat către măsuri active și/sau alte servicii, precum Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale, etc. Pentru prima dată, au fost constituite echipe locale de intervenție formate din experți de ocupare, asistenți sociali, consilieri școlari/mediatori școlari, a căror interacțiune a condus la eficientizarea măsurilor prin implicare directă și în timp util. S-a introdus, astfel, managementul de caz ca metodă de lucru cu tinerii NEETs.

Proiectul a pus accent și pe „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale și pe dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local. Crearea rețelei de sprijin și extinderea acesteia a constituit unul dintre obiectivele specifice ale INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Proiectul a fost implementat în perioada octombrie 2017 - martie 2022, cu un buget de 213.636.395,25 lei.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare a fost cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

- **„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”**

POCU/279/3/13/125311

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) a implementat în perioada august 2018 - ianuarie 2022, proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M.) pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora. Menționăm că pentru perioada 2014 - 2018 cheltuielile sunt retrospective.

Au fost finanțate primele acordate șomerilor non - NEETs care s-au angajat (activare, mobilitate), precum și subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor din următoarele categorii: cu vârsta peste 45 ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie.

Proiectul a fost implementat cu sprijinul A.J.O.F.M. din cele 7 regiuni eligibile conform cererii de finanțare, respectiv Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului a fost de aproximativ 265.359.153,25 de euro (1.220.386.745,84 lei) din care aprox. 225.555.280,27 de euro (1.037.328.733,97 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,599 lei).

- **“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”**

POCU/485/3/14/129163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează până în martie 2023 proiectul „ UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”, POCU/485/3/14/129163, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect A.N.O.F.M. și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor non-NEET, înregistrați în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori. Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri, inclusiv persoane din mediul rural sau care aparțin minorității roma, informați, consiliați și profilați de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Astfel, A.N.O.F.M., în calitate de beneficiar al proiectului UNIT 5 RMD și RMPD, va acorda angajatorilor care desfășoară programe de ucenicie sau stagiu un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar. Agenții economici vor putea beneficia de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel:

- pe o perioadă de la 6 luni la 3 ani pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane;

- pe o perioadă de 6 luni pentru contractele de stagii.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București - Ilfov.

Bugetul proiectului este de 355.780.648,50 lei (aproximativ 76 milioane euro) din care 300.404.595,48 lei (64 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile, iar 55.376.053,02 lei - contribuția solicitantului. Menționăm că pentru perioada 2014-2018 cheltuielile sunt retrospective.

- **ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs”**
POCU/520/2/1/129265

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) a implementat, începând cu data de 16 mai 2019 până în luna mai 2022, proiectul ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs” - cod POCU/520/2/1/129265, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Proiectul se subscie obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața muncii a tinerilor NEETs contribuind la creșterea ocupării tinerilor care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o formă de educație și nu urmează cursuri de formare profesională, precum și la reducerea reticenței angajatorilor de a angaja tineri fără experiență de muncă.

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să contribuie la susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

A.N.O.F.M. a acordat, cu respectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, subvenții angajatorilor care au încadrat în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEETs, iar pe de altă parte a acordat acestor tineri prime pentru a stimula încadrarea în muncă sau mobilitatea, după cum urmează:

1. Subvenții pentru o perioadă de 12 luni pentru angajatorii care au încadrat pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ;
- tineri NEETs unici susținători ai familiei monoparentale;
- tineri NEETs;
- tineri NEETs aflați în șomaj de mai mult de 6 luni, conform prevederilor legale, denumiți șomeri de de lungă durată;
- tineri NEETs cu handicap.

2. Subvenții pentru o perioadă de 18 luni pentru angajatorii care au încadrat pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ.

3. Prime de activare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M. de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care s-au angajat cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

4. Prime de încadrare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M., care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul.

5. Prime de instalare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M., care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, și-au schimbat domiciliul ori și-au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate.

Proiectul s-a implementat la nivelul A.N.O.F.M. și al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș.

Bugetul total al proiectului a fost de 265.806.493,76 lei (57.124.603,76 euro), din care 225.935.519,71 lei (aprox. 48.555.913,20 euro) sunt cheltuieli nerambursabile (curs 1 euro = 4,6531 lei).

- **PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**
POCU/610/3/13/130167

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează, începând cu 13.06.2019, până în ianuarie 2023, proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și

subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi", cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M., A.M.O.F.M.) pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactive non-NEET.

Bugetul proiectului este de 333,111,411.08 lei din care 281,263,748.11 lei cheltuieli totale nerambursabile.

-Acordarea de prime de activare șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă:

Prin intermediul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acordă prime de activare șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 73, alin.(1) din Legea nr.76/2002. Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.

Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

-Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET:

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80, alin. (1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă.

- **„Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”**

POCU/605/3/1/130164

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) este partener în proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, al cărui beneficiar este Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (A.N.P.D.).

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 și se derulează în perioada mai 2019 - iulie 2023.

Prin acest proiect, cele două instituții și-au propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități prin asigurarea accesului acestora la mediul fizic, informațional și comunicațional, în condiții de egalitate cu celelalte persoane.

Concret, prin intermediul acestui proiect, persoanele cu dizabilități înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pot beneficia de servicii de informare, consiliere, mediere a muncii, acordate în condițiile Legii nr. 76/2002, actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, dar și de vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive corespunzătoare nevoii, la recomandarea medicului specialist.

De asemenea, angajatorii pot beneficia de subvenție pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități.

- **PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**

POCU/888/3/13/142863

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) și Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentată prin OIRPOSDRU București Ilfov, au semnat în data de 10 decembrie 2020, contractul de finanțare pentru proiectul PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/888/3/13/142803, în valoare de 452.308.278,89 lei, din care 381.908.027,15 lei cheltuieli totale nerambursabile. Prin acest proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M. și A.M.O.F.M. București) pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele acestora.

Proiectul PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri se va finaliza în iunie 2023 și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiective specifice: 3.1-Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, 3.2-Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3-Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

- **„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”**

POCU/801/3/15/139164

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.), în calitate de beneficiar, împreună cu Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov (CNFPPP Râșnov), dar și cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din toate regiunile de dezvoltare ale României, implementează, până în decembrie 2023, proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice sunt prezentate, după cum urmează:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, cu rolul reducerii proceselor birocratice;

- creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori;

- dobândirea și dezvoltarea de noi competențe pentru personalul SPO.

SCOPUL proiectului îl reprezintă crearea unei Platforme Unice de Livrare a Serviciilor, în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea acestora cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în special prin creșterea eficienței în cadrul activității de depunere a documentelor, reducându-se, substanțial, timpul alocat acestei activități.

BUGETUL estimat al proiectului: -17.812.298 euro (86.769.049 lei), din care, aproximativ, 15.039.874 euro reprezintă cheltuieli totale nerambursabile, la cursul de referință al BNR 1 euro = 4,8 lei.

- **„Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii”**

POCU/801/3/15/140163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene contractul de finanțare pentru un proiect destinat modernizării Serviciului Public de Ocupare (SPO). Prin Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU), ANOFM își propune să modernizeze și să adapteze structurile SPO astfel încât să vină în întâmpinarea persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin oferirea de servicii personalizate. Managementul de caz presupune atât evaluarea nevoilor celor care solicită un loc de muncă, cât și susținerea acestora pe întreg parcursul acestui proces.

Obiective

- Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare), pentru persoane provenind din grupuri vulnerabile greu și foarte greu ocupabile prin crearea de proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz. Concret, parcursul unei persoane până la integrarea socioprofesională va fi analizat individual, cu implicarea mai multor instituții competente în soluționarea situației specifice cu care se confruntă persoana respectivă. Principiul de bază va fi acela că fiecare client este un caz special, însă abordarea persoanelor vulnerabile se va realiza unitar.
- Proiectarea de noi servicii/instrumente integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz.

Informare

- Dezvoltarea competențelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO - 88 persoane - prin practică și dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere. Această măsură se referă la perfecționarea personalului propriu în domeniul comunicării, consilierii și medierii pentru facilitarea incluziunii persoanelor cu risc de excluziune socială.

Justificarea nevoii acestui nou proiect se regăsește în faptul că instrumentele de informare și consiliere nu sunt adaptate pentru o mai bună cunoaștere a nevoilor grupului țintă - șomeri de lungă durată, persoane de etnie romă, persoane cu un nivel de studii redus, persoane în vârstă de peste 54 de ani, persoane din mediul rural, etc. Formarea personalului corespunde doar parțial necesităților operaționale ale SPO. Persoanele “greu” sau “foarte greu ocupabile” au și alte probleme decât lipsa locului de muncă, de aceea este necesară o cooperare interinstituțională pentru a crește disponibilitatea de a se încadra în muncă.

- **„ ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs”**

POCU/983/1/1/152774

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene, contractul de finanțare pentru un proiect destinat tinerilor NEETs șomeri, bugetul total al proiectului fiind de 336.772.954,90 lei. Prin proiectul ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU), ANOFM și-a propus să vină în întâmpinarea tinerilor NEET (Not in Education, Employment or Training/care nu sunt înscriși într-un program de educație, ocupare sau formare profesională) șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani, astfel încât să asigure o cât mai bună realizare a principalului obiectiv al agenției și anume stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă. Perioada de implementare a proiectului este de 44 de luni, respectiv între data de 28.05.2020 și data de 31.12.2023 și vizează încadrarea în muncă a 11.500 de tineri NEETs șomeri aflați în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) din regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Est și Sud-Vest Oltenia. Astfel, ANOFM va acorda subvenții angajatorilor care au încadrat sau încadrează în muncă tineri NEETs șomeri unici susținători ai familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tineri NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art. 85, 80 din Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 220 din 30 decembrie 2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021, în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative și ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate

angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

- **PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri**

POCU/1079/3/13/157100

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentată prin OIRPECU București Ilfov, au semnat în data de 4 octombrie 2022, contractul de finanțare pentru proiectul „PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”, POCU/1079/3/13/157100, în valoare de 246.294.062,75 lei din care 209.349.953,34 lei cheltuieli totale nerambursabile. Perioada de implementare a acestui proiect este de 15 luni, respectiv în perioada octombrie 2022 - decembrie 2023 și are în vedere acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încadrează pe perioadă nedeterminată șomeri cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri non-NEET care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, în conformitate cu art. 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Acordarea sprijinului financiar se va realiza în baza convențiilor încheiate între agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și angajatori și va avea o valoare de 2.250 lei/lună/persoană, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă. Grupul țintă cuprinde 8.444 șomeri non-NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest).

Precizăm că bugetele proiectelor prezentate mai sus, sunt bugete aprobate la nivel național, curpizând bugetele solicitanților și partenerilor din proiect, iar grupul țintă este format din persoane eligibile, înregistrate/ce urmează a fi înregistrate la nivel național.

CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului de organizare și funcționare, precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. A.J.O.F.M. Mureș este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit scăderea ratei șomajului. Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor, cât și agenților economici.

Conducerea A.J.O.F.M. Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectele planului de formare profesională și programului de ocupare, la nivel de județ. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

Până la 31 decembrie 2022 au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi au fost:

1. Informare asupra creditelor bugetare repartizate prin bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru anul 2022;
2. Activitatea EURES în anul 2021 și în primele 45 de zile ale anului 2022;
3. Planul de formare profesională pentru anul 2022 la nivelul județului Mureș;
4. Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2022, la nivelul județului Mureș;
5. Rezultatele bursei generale a locurilor de muncă, la nivelul județului Mureș;
6. Luna mai este luna promovării economiei sociale;
7. Prezentarea Contractului de performanță managerială pentru anul 2022;
8. Contul de execuție al bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 30.06.2022;
9. Informare privind situația realizării indicatorilor din programul de ocupare și planul de formare profesională la data de 31.07.2022;
11. Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți;

12. Rezultatele bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;
13. Informare privind fundamentarea indicatorilor pentru proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și a planului de formare profesională la nivelul județului Mureș, pentru elaborarea documentelor programatice la nivel național;
14. Informare privind activitatea desfășurată de AJOFM Mureș în primele 10 luni ale anului 2022;
15. Prezentarea stadiului de realizare al Programului de Investiții - temă lunară;
16. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, locurile de muncă vacante, structura șomajului, cuprinderea șomerilor în programele de măsuri active de stimulare a ocupării) - temă lunară.

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș s-a preocupat, pe tot parcursul anului 2022, de respectarea legilor, hotărârilor de guvern, normelor generale și proprii, respectiv a tuturor actelor normative care reglementează activitatea din domeniul protecției sociale, a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern, a Codului de conduită al funcționarilor publici și a Codului de Conduită al personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Mureș. În cadrul agenției funcționează Comisia SCIM care a elaborat un program de dezvoltare al sistemului de control intern managerial al A.J.O.F.M. Mureș. Programul ține seama de regulile conținute în standardele de control intern, aprobate prin O.S.G.G. nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea întăririi colaborării interinstituționale A.J.O.F.M. Mureș a încheiat, pe parcursul anului 2022, parteneriate cu: Asociația The Better Making Cluj-Napoca; First Job School SRL Brașov; Human Resources Consulting SRL Brașov; Ultra Training SRL Brașov; Ultra Security SRL Brașov; Expert Business Center SRL București; Asociația Noul Val Constanța; Asociația Handmade România Constanța; ASOCIAȚIA PENTRU FORMARE, EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTARE-EUROFED, com. Vidra (Ilfov); OTP CONSULTING ROMANIA SRL, București; ANTEL PRINT SRL,

Alba Iulia; IPA SA, București; ABEONA SRL, Brașov; ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC, Baia Mare; ASOCIAȚIA THE SOCIAL INCUBATOR, București; Asociația Centrul de Formare și Incluziune Socială România (CEFIS România), Alba Iulia; DALEMA WEST SRL, Alba Iulia; FUNDAȚIA ADEPT TRANSILVANIA, Săcele (Brașov); WENS TOUR SRL, Bistrița; Centrul de Resurse pentru Educație și Formare Profesională CREFOP, București; Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale Pro Vocație, București; Asociația pentru Formare, Educație și Dezvoltare-EUROFED, com. Vidra (Ilfov); Think Development&Consultancy SRL, București; Current Trends Consulting SRL, București; RCG Consulting Group SRL Cluj-Napoca; Management&Training Solutions SRL Popești-Leordeni; CRFPA Mureș; Asociația Centrul Național pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Eurostudy Baia Mare; Fundația Speranța Târgoviște/Asociația Sfânta Veronica, comuna Unirea, județ Alba/Asociația PartNET - Parteneriat pentru Dezvoltare Durabilă București; CRFPA Brașov.

De asemenea, se continuă colaborarea interinstituțională, în baza protocoalelor deja încheiate.

În cele ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

-Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferite structuri, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programului de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj și a programului special, destinat localităților din mediul rural și din mediul urban;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);

- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă.

Au fost întocmite diverse rapoarte, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, informări, etc).

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

A.J.O.F.M. Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat. S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

-Resurse umane și salarizare

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal; au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

-Activitatea juridică

Activitatea juridică în anul 2022 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și a prevederilor actelor normative pentru instituirea unor măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (OUG nr. 132/2020);
- comunicarea către toate structurile agenției a modificărilor legislative intervenite în activitate;
- redactarea de întâmpinări la cererile de chemare în judecată și la cele de recurs ale persoanelor fizice și juridice și depunerea ulterioară a acestora la instanța de judecată;
- reprezentarea A.J.O.F.M. Mures în fața instanței de judecată, prin prezentarea la termenele fixate și punerea concluziilor în fond;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte/protocoale de colaborare încheiate între A.J.O.F.M. Mures și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii angajați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/ fizice;
- soluționarea petițiilor adresate Agenției de către persoanele fizice și juridice;
- soluționarea plângerilor prelabile formulate împotriva actelor administrative individuale emise de directorul executiv al Agenției, de către persoanele fizice care au pretins vătămări ale unor drepturi și/sau interese legitime.

-EURES si medierea muncii

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

-Control Măsur Active

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Activitatea de control măsur active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelului A.N.O.F.M. nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control.

Până la 31 decembrie 2022 au fost realizate **528** acțiuni de control de fond, din cele 796 planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de directorul executiv al A.J.O.F.M. Mureș. De asemenea, au fost efectuate **11** acțiuni de control inopinat.

- Economia socială

În România, cadrul legal al economiei sociale este reprezentat de Legea nr. 219/2015. Denumită informal și *cel de-al treilea sector*, este definită ca fiind ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin: creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil; producerea și furnizarea de bunuri; prestarea de servicii; execuția de lucrări.

Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

A.J.O.F.M. Mureș a eliberat, pe tot parcursul anului 2022, **5** atestate de întreprindere socială.

-Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor A.J.O.F.M. Mureș prin:

- actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele agenției;
- monitorizarea mass-media și informarea A.N.O.F.M. cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea A.J.O.F.M. Mureș și despre alte subiecte care au legătură cu domeniul de activitate al acestei instituții, prin revista presei și alte rapoarte;
- s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul A.J.O.F.M. Mureș.

Pe parcursul anului 2022, A.J.O.F.M. Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, A.J.O.F.M. Mureș a avut **513** apariții în presa locală pe următoarele subiecte:

- rata șomajului; bursa locurilor de muncă; locuri de muncă vacante; prognoza programelor de calificare profesională - lunar; locurile de muncă în străinătate; măsuri active; înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți; angajarea elevilor și studenților; economia socială; subvenții și prime.

Comunicatele de presă ale A.J.O.F.M. Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public. Cele mai numeroase apariții au fost prilejuite de bursa locurilor de muncă, materiale privind locurile de muncă vacante din țară și străinătate; înregistrarea absolvenților în evidențele A.J.O.F.M. Mureș; anunțuri care au vizat rata șomajului înregistrat la nivel județean și măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, economia socială, etc.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.anofm.ro și pe pagina de Facebook, surse importante de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CONCLUZII

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România colaborând cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

De asemenea, trebuie avut în vedere că încă există un nivel ridicat de incertitudine privind evoluția pandemiei de coronavirus și efectele acesteia asupra situației economice din țara noastră. Totodată, trebuie să ținem cont de îngrijorările tot mai mari cu privire la amploarea impactului socio-economic negativ pe care îl generează războiul din Ucraina, dar și de faptul că întreg contextul socio-economic actual influențează semnificativ piața forței de muncă, precum și rata șomajului.

Rezultatele obținute până la această dată, arată că A.J.O.F.M. Mureș, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Director executiv,
Gheorghe ȘTEF

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.