



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate al A.J.O.F.M. Mureș, perioada 01.01.2021-31.12.2021

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2021

Obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă au avut la bază, în anul 2021, obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, strategie care propune, pentru următoarea perioadă de programare, o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2021 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevazute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea A.J.O.F.M. Mureș și-a bazat politica managerială cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locală;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a agenției în ce privește EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în SEE;
- pregătirea personalului propriu pe diferite paliere ale activității proprii;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2021

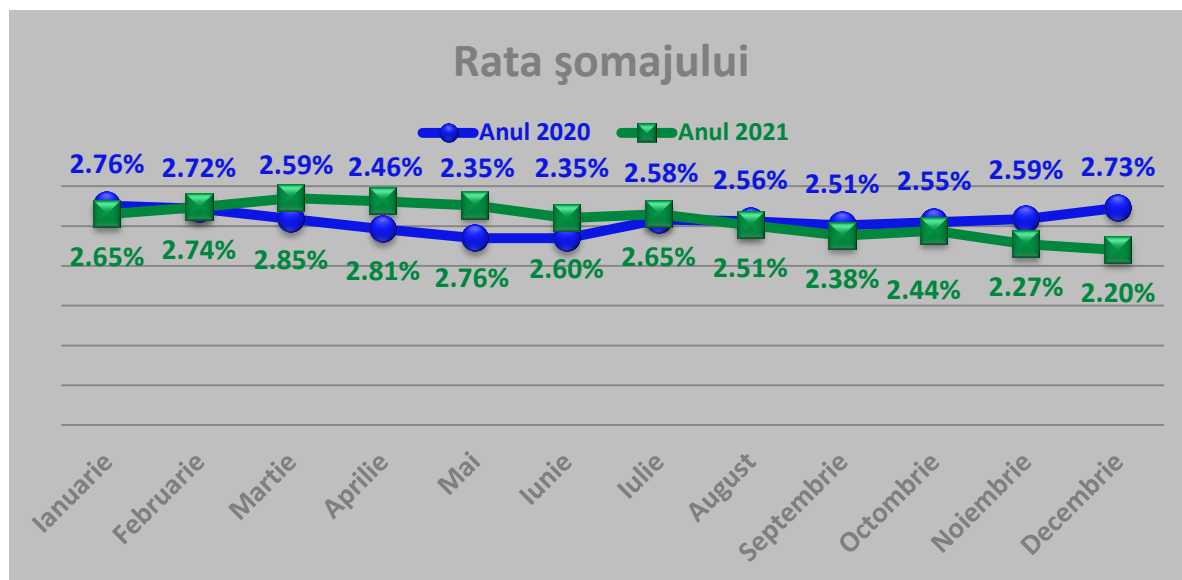
Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă) sunt: resursele de muncă; populația activă civilă; populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă, șomerii înregistrați și populația ocupată civilă.

Rata medie a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2021 s-a situat, la același nivel ca în anul precedent, înregistrând un trend ascendent până în luna mai 2021. Față de aceeași perioadă a anului 2020, la sfârșitul lunii decembrie 2021, rata șomajului a înregistrat o ușoară descreștere (0,53 puncte procentuale). Graficul de mai jos ilustrează evoluția ratei șomajului în perioada 01.01.-31.12.2020 și 01.01.-31.12.2021.

Numărul de șomeri din evidența agenției a scăzut în luna decembrie 2021, la 5188, față de 6241 cât erau înregistrați în prima lună a anului 2021. Din totalul de 5188, numărul șomerilor femei a fost de 2412, în timp ce numărul șomerilor bărbați a fost de 2776. Cele mai ridicate niveluri ale ratei șomajului au fost atinse în lunile martie (2,85%) și aprilie (2,81%), iar nivelurile cele mai scăzute au fost înregistrate în lunile noiembrie (2,27%) și decembrie (2,20%). Ecartul dintre nivelurile de maxim și cele de minim al șomajului este de 0,65 puncte procentuale.

Evoluția ratei șomajului înregistrat în perioada

01.01.-31.12.2020 și 01.01.-31.12.2021



Evoluția ratei șomajului este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în perioadele 01.01.-31.12.2021 și 01.01.-31.12.2020, în tabelul următor:

Indicator	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020	Diferență față de 2020
Rata șomajului înregistrat %*	2,57	2,56	+0,01 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	6053	6030	+23
- Indemnizați*	1748	1719	+29
- Neindemnizați*	4305	4311	-6

* date medii

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului a cunoscut o foarte ușoară creștere în anul 2021 față de anul 2020.

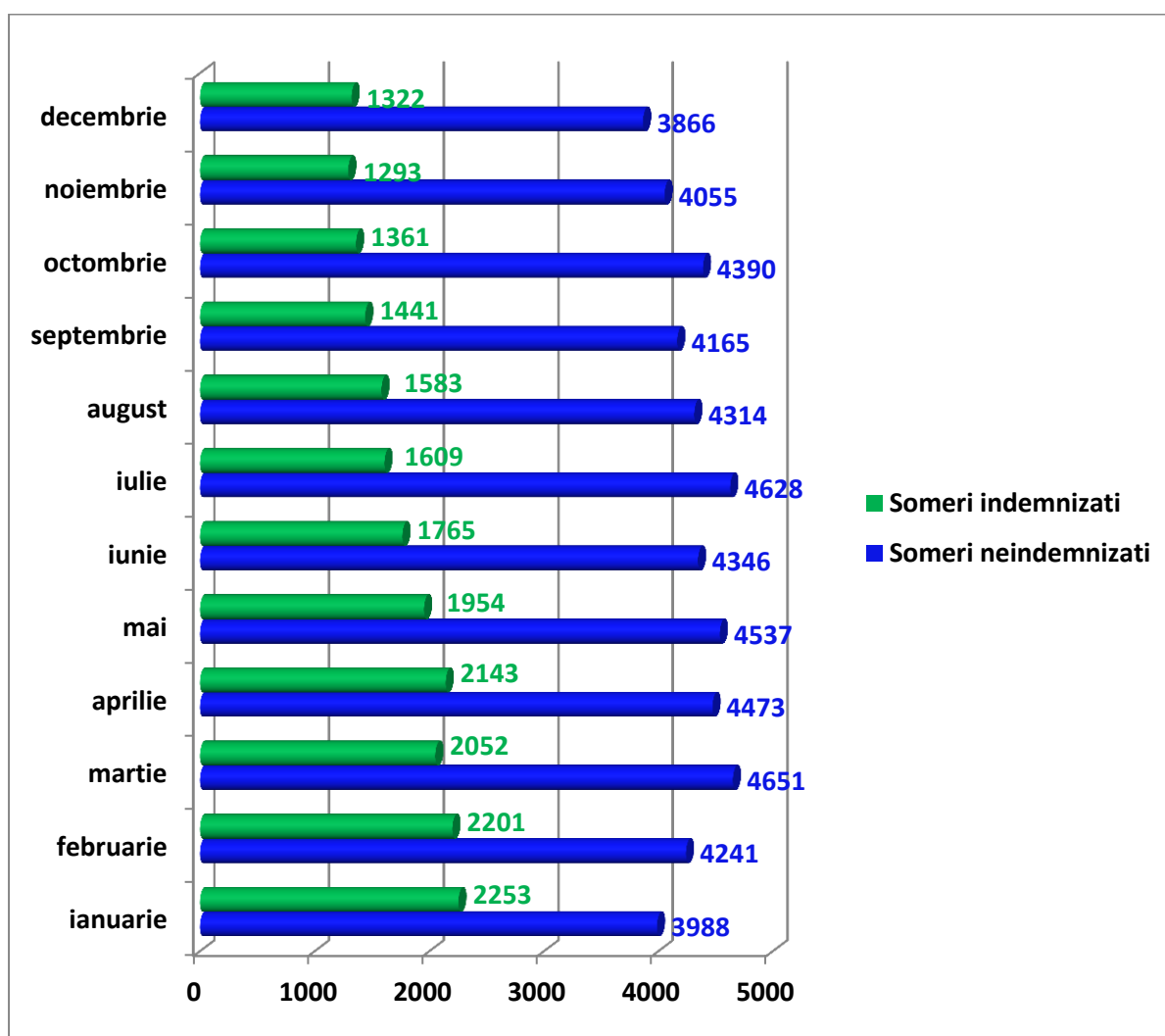
Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii decembrie 2021 se prezintă astfel: 1421 urban, 3767 rural.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a

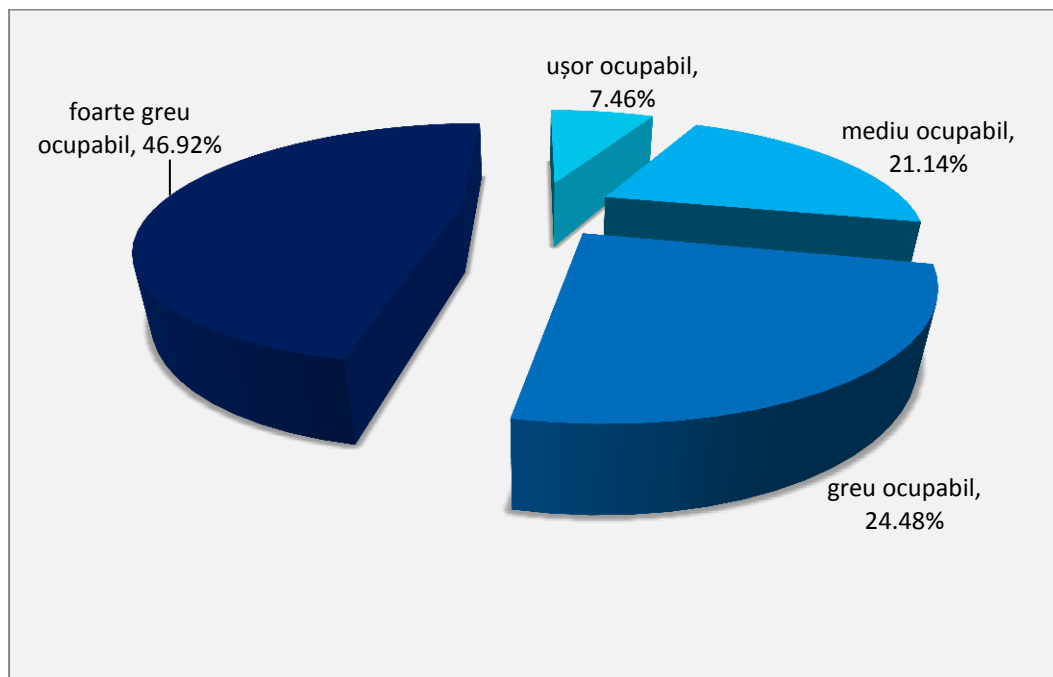
indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, fiind nevoiți să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (17 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și 199 adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

După cum reiese din graficul de mai jos, pe toată perioada anului 2021 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor anteriori.

Repartizarea șomerilor după statutul persoanei înregistrate

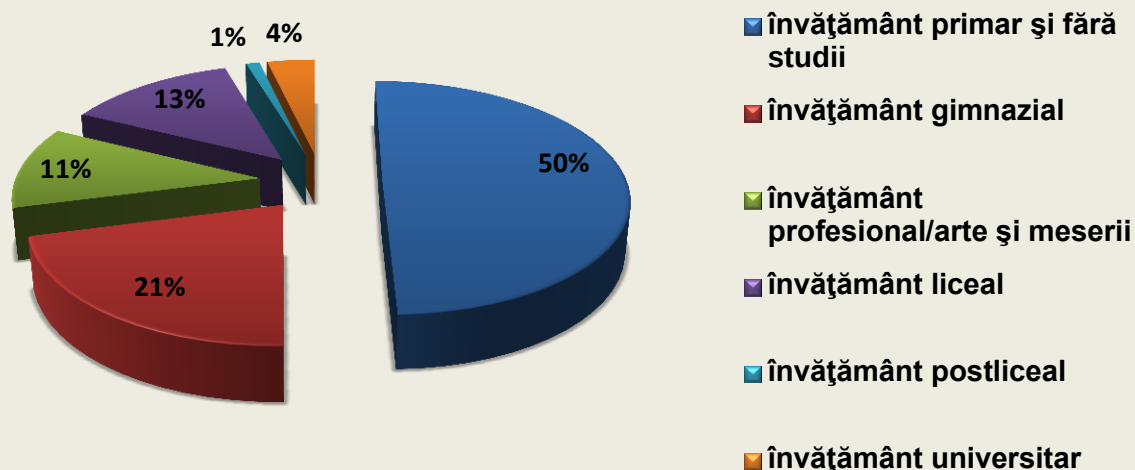


Repartizarea șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



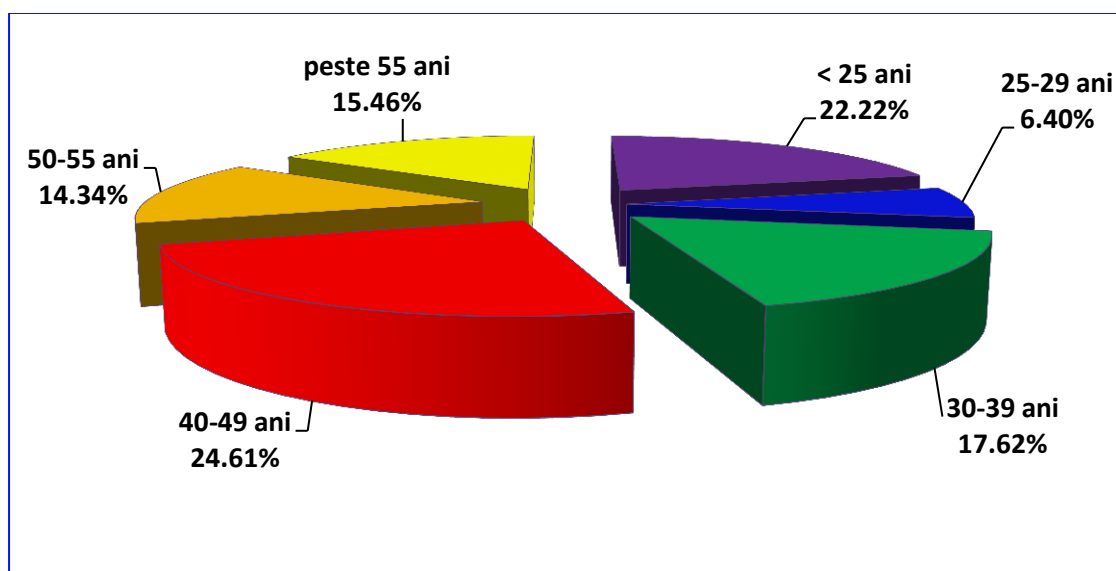
Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați 2577 sunt persoane cu nivel de instruire primar și fără studii, 1104 sunt persoane cu nivel de instruire gimnazial, 591 sunt persoane cu nivel de instruire profesional/artes și meserii, 673 sunt persoane cu nivel de instruire liceal, 53 sunt persoane cu nivel de instruire postliceal, iar 190 sunt persoane cu nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților, astfel că, mare parte dintre cei care apelează la serviciile agenției sunt persoane cu nivel redus de pregătire, cei cu niveluri de educație și pregătire ridicate având gradul și capacitatea de ocupabilitate mai mari. Este de menționat că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.

Distribuția șomerilor după nivelul de instruire la 31.12.2021



În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri este înregistrat de grupa de vârstă 40-49 ani, respectiv 1277 persoane, urmată de grupa sub 25 ani (1096 persoane) și de grupa 30-39 ani (914 persoane), iar cel mai mic număr de șomeri se regăsește la grupa de vârstă 25-29 ani (355 persoane).

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2021 se prezintă astfel:



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2021

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă, în anul 2021, la nivelul județului Mureș, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4400** de persoane.

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural și a persoanelor din localitățile urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, programul de ocupare conține două programe speciale destinate localităților din mediul rural și celor din mediul urban:

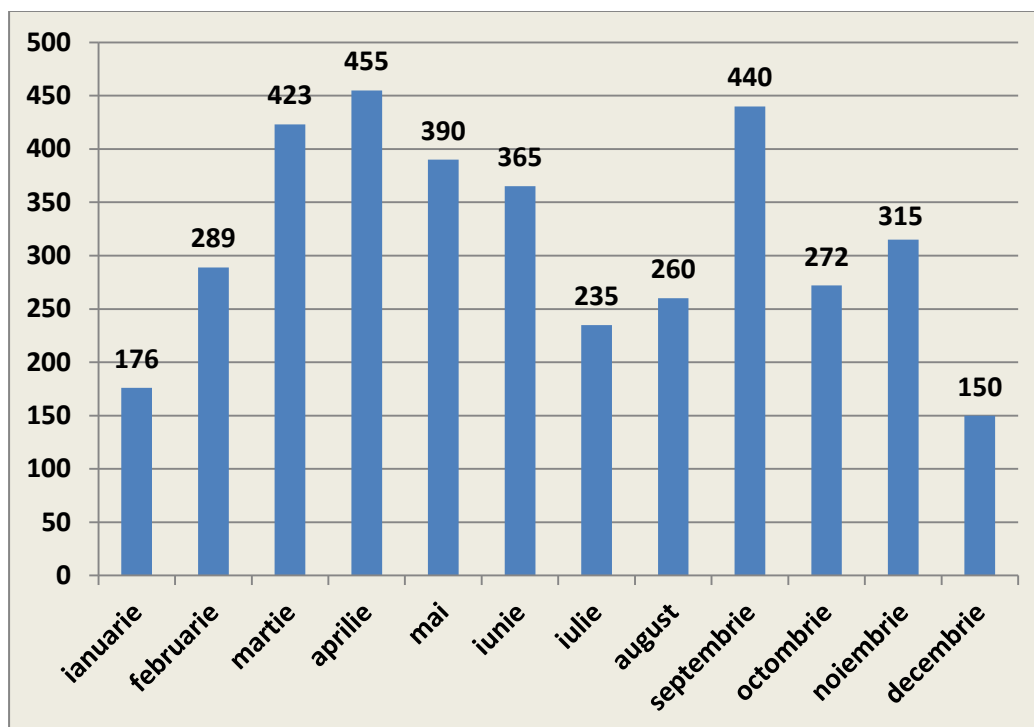
- Programul *pentru localități urbane 60* - prin care s-au încadrat în muncă **254** persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - prin care s-au încadrat în muncă **143** persoane.

Având în vedere implicarea instituțională în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat *Programul 145*, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-au ocupat **7** de persoane.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute în programul de ocupare, până la 31 decembrie 2021, au fost încadrate în muncă **3541** de persoane, ceea ce reprezintă **30,17%** dintre cele **11738** de persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **3770** locuri de muncă, datorită relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între A.J.O.F.M. Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative, referitor la declararea locurilor de muncă vacante.

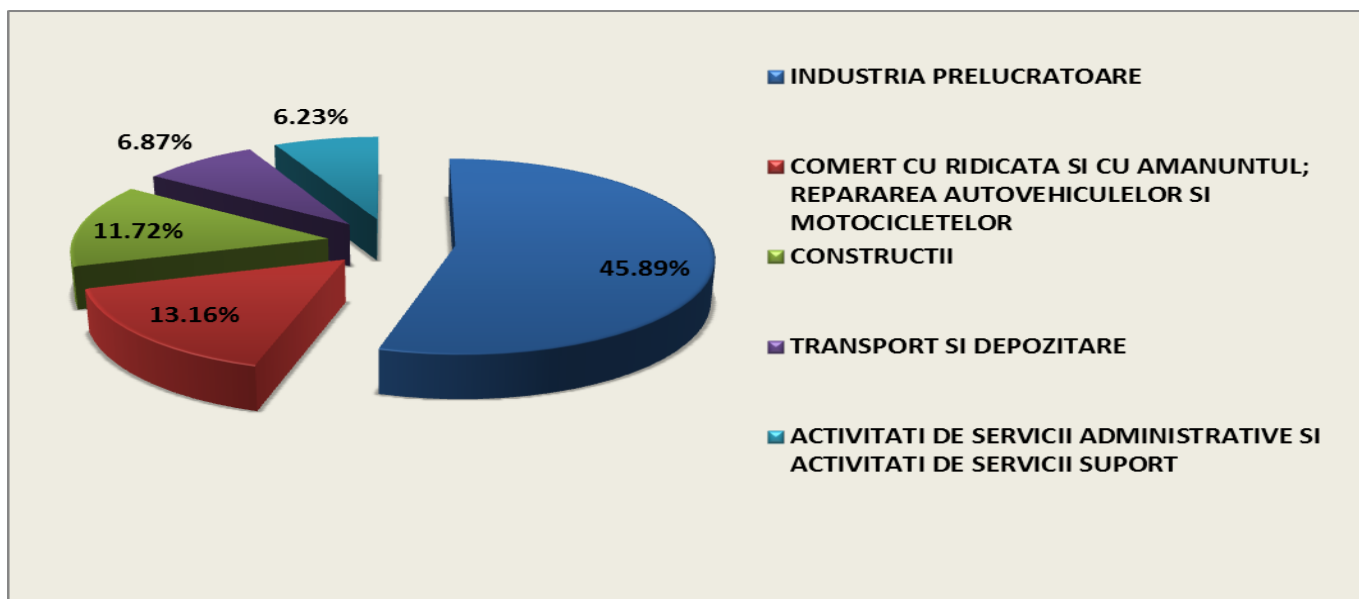
Repartizarea locurilor de muncă vacante, ianuarie 2021 - decembrie 2021



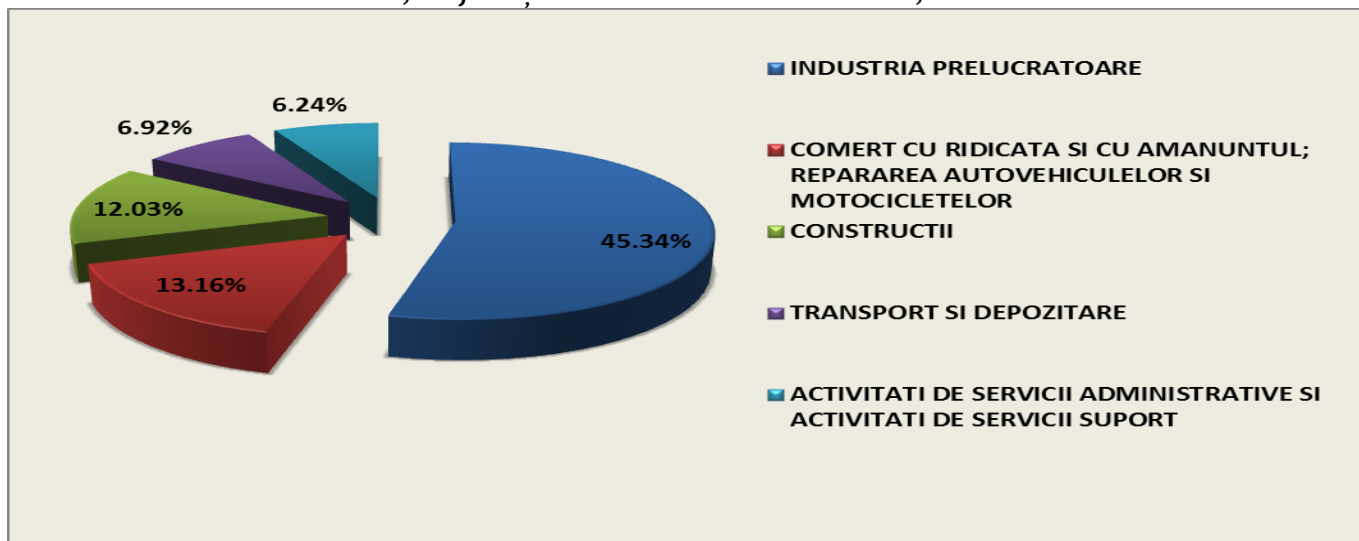
Principalele meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante sunt: muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; manipulant mărfuri; ambalator manual; muncitor necalificat în industria confecțiilor; operator montaj linii automate; lucrător comercial; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; șofer de autoturisme și camionete; agent de securitate; tâmplar universal.

Ponderea primelor 5 cele mai solicitate/ocupate domenii de activitate din totalul domeniilor, atât din punct de vedere al ofertelor de locuri de muncă transmise de angajatori, cât și al angajărilor pe aceste locuri de muncă, este prezentată în graficele de mai jos:

Pondere domenii activitate, în funcție de ofertele de locuri de muncă transmise de angajatori, din totalul domeniilor

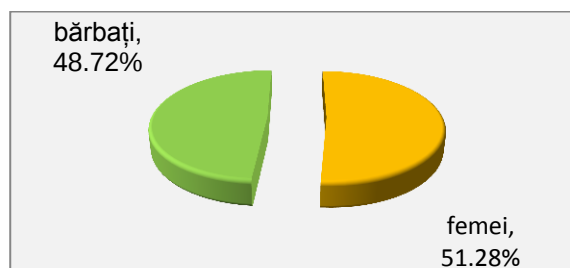
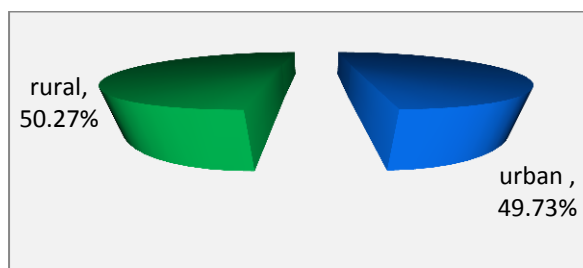


Pondere domenii activitate, în funcție de încadrările în muncă, din totalul domeniilor



În anul 2021, se păstrează aceeași tendință de descreștere a locurilor de muncă vacante. Față de anul precedent, locurile de muncă vacante în domeniul *Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor* au scăzut cu peste 65%. Astfel de descreșteri semnificative s-au înregistrat și în alte domenii, cum ar fi *Tranzacții imobiliare; sănătate și asistență socială; activități profesionale, științifice și tehnice*. Creșterea cea mai importantă a fost în domeniul *Industria prelucratoare* (+504 locuri de muncă vacante față de anul 2020).

Din cele **3541** persoane încadrate, **1761** provin din mediul urban, iar **1780** de persoane din mediul rural. Numărul femeilor încadrate este de **1725**, iar cel al bărbaților este de **1816**.



III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Până la 31 decembrie 2021 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **7306** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **566** persoane au fost cuprinse la programe de formare profesională și 5 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională **2501** persoane, ceea ce reprezintă **70,63%** din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Până la 31.12.2021 au beneficiat de servicii de consiliere profesională **370** persoane din grupul cu nevoi speciale, din care **263** persoane de etnie romă, **10** persoane cu dizabilități, **88** persoane repatriate, **3** cetățeni străini sau apatrizi și **6** tineri post instituționalizați.

De asemenea, s-a asigurat monitorizarea și evaluarea, pe întreg parcursul procesului de informare și consiliere profesională, a fiecărui client, s-au întocmit fișele individuale de consiliere și s-a acționat pe baza rezultatelor, discuțiilor individuale și testărilor efectuate. În cadrul activității de consiliere s-au asigurat servicii de cunoaștere și însușire a tehnicilor de

căutare activă a unui loc de muncă, a modului de întocmire a “scrisorii de intenție”, a CV-ului Europass, precum și pregătirea și prezentarea la interviu, pentru toți șomerii indemnizați și neindemnizați care au solicitat acest lucru.

III.2.2. Formarea profesională

Până la 31 decembrie 2021, în cele **39** de programe de formare profesională organizate prin C.R.F.P.A. Mureș și C.R.F.P.A. Brașov, au fost cuprinse **582** de persoane, din care 16 sunt persoane private de libertate. De asemenea, un număr de **2** persoane au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor în meseria de zidar-pietrar-tencuitor.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2021, A.J.O.F.M. Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, **59,45%** dintre cursanți sunt femei (346 persoane), 319 persoane provin din mediul rural, iar 51 persoane din rândul etnicilor romi.

Dintre cei **582** de cursanți au absolvit **362**, ceea ce reprezintă **62,20%**, din care s-au încadrat în muncă **42** persoane. O parte din programele de formare profesională începute în anul 2021 continuă și urmează să se finalizeze în anul 2022.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor, au fost pentru următoarele programe de formare profesională: 7 programe de ajutor de bucătar; 4 programe de femeie de serviciu; 4 programe de îngrijitor spații verzi; 4 programe de operator calculator; 3 programe de inspector resurse umane; 3 programe de lucrător în comerț; 2 programe de barman, etc.

Până la 31 decembrie 2021 au fost încheiate 6 contracte de ucenicie și 6 convenții pentru 6 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă, în meseria de lucrător în structuri pentru construcții.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor ***pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ*** au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, au făcut posibilă angajarea a **417** absolvenți, după cum urmează:

- **63** absolvenți (15,11%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **354** absolvenți (84,89%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

Până la 31 decembrie 2021, au beneficiat de prime de inserție **10** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Un alt tip de primă este prima de activare acordată șomerilor neindemnizați înregistrați la agenția de ocupare, în situația în care se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de trei luni. De această măsură au beneficiat **33** de șomeri.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **480** de șomeri. Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă peste 45 de ani (319 șomeri), aceste persoane fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET, SLD sau persoane care mai au 5 ani până la pensie

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, dar și a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

Până la 31 decembrie 2021, au fost încadrate în muncă **2508 persoane cu vârsta de peste 45 ani**, din care **806** persoane, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii. De asemenea, au fost subvenționate **233** locuri de muncă pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET; **1** loc de muncă pentru persoane care mai au 5 ani până la pensie și **1** loc de muncă pentru șomeri neindemnizați (SLD).

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea primelor de încadrare, de instalare și de relocare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate. Pentru sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare a acestora și asigurarea accesului șomerilor la măsurile active, s-au acordat prime de relocare unui număr de **15** persoane.

Potrivit programului de ocupare, **6** persoane au fost angajate prin acordarea de prime de mobilitate: **2** persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 de km, cu schimbarea domiciliului și **4** persoane angajate la o distanță mai mare de 15 km. Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase.

Categoria de vârstă asupra căreia stimularea mobilității a avut eficiență este cea a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 25-35 ani și sub 25 de ani.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 10 persoane, din care 6 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

Până la 31 decembrie 2021, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 10 contracte de solidaritate și au fost identificați 5 angajatori de inserție, care au beneficiat de subvenții pe baza contractelor, pentru 5 persoane. Cele 10 persoane cu care A.J.O.F.M. Mureș a încheiat contracte de solidaritate și care au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (7) și tineri cu dizabilități (3).

III.2.9. Medierea muncii

Măsurile de mediere a muncii ca și cele de informare și consiliere profesională sunt servicii specializate cu o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Medierea muncii presupune intermedierea legăturii profesionale de către consilierul de orientare privind cariera între angajator și persoana în căutarea unui loc de muncă cu scopul de a stabili raporturi de muncă sau de serviciu. Astfel, clienții agenției pot beneficia gratuit de acest serviciu care constă în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică, precum și preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă 3541 persoane, din care 2693 persoane cu contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și 848 persoane cu contracte de muncă pe perioadă determinată.

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Până la 31 decembrie 2021, pentru acordarea stimulentei financiare prevăzută de Legea nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, A.J.O.F.M. Mureș a încheiat 4 convenții, prin angajarea unui număr de 12 elevi.

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Până la 31 decembrie 2021, A.J.O.F.M. Mureș a acreditat o persoană juridică pentru prestarea serviciilor specializate de informare și consiliere profesională și medierea muncii.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

A.J.O.F.M. Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatele și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În perioada **01.01.2021-31.12.2021** au fost informate, consiliate și mediate un număr de **134** de persoane în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **103** angajatori din România au fost eliberate adeverințe necesare încadrării în muncă de cetățeni din afara spațiului comunitar.

În perioada **01.01.2021-31.12.2021** un număr de **10** angajatori din Uniunea Europeană au beneficiat de sprijinul compartimentului EURES. Din octombrie 2020 Compartimentul EURES al A.J.O.F.M. Mureș este responsabil pe plan național cu ofertele angajatorilor din Danemarca. Pe portalul național EURES România au fost încărcate **36** de locuri de muncă oferite de **6** angajatori danezi. Suportul material al informațiilor diseminate de către rețeaua EURES l-a constituit diverse broșuri și pliante referitoare la serviciile EURES, la condițiile de muncă și de viață din România (destinate lucrătorilor din UE/SEE interesați în găsirea unui loc de muncă în România), dar și la condițiile de muncă și de viață din diverse state europene (dedicate cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE), precum și diverse materiale informative, elaborate de către personalul compartimentului EURES din cadrul Direcției Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale.

În cadrul campaniei de informare desfășurate pentru promovarea serviciilor EURES este de remarcat numărul și calitatea articolelor și reportajelor din presa scrisă și audio-vizuală având ca subiecte activitățile EURES.

Consilierul EURES din cadrul A.J.O.F.M. Mureș a realizat un film despre securitatea socială cu informații utile celor care și-au pierdut locul de muncă în spațiul european, film care a fost încărcat pe un canal de Youtube înființat în acest scop. Consilierul EURES a mai realizat clipuri publicitare privind locurile de muncă din Germania (industria cărnii, educație). Aceste clipuri au fost încărcate pe canalul de Youtube. Activitatea consilierului EURES din cadrul A.J.O.F.M. Mureș a fost apreciată la nivel european (2 articole-interviuri în limba engleză pe extranetul rețelei EURES publicate în data de 20.01.2021 și în data de 01.09.2021).

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine solicitată de angajator, precum și insuficienta informare a persoanelor care își caută un loc de muncă într-o țară europeană, în ceea ce privește condițiile de muncă și de viață din statul respectiv. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale. Un alt obstacol în calea mobilității poate fi pus pe seama restricțiilor generate de pandemia COVID 19.

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile României, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

În perioada **01.01.2021-31.12.2021** a fost primit un număr de **88** solicitări (cereri/notificări/U001,U002,U003,H001,H005,H065,U003,U004,R001).

TIP FORMULAR	AT	BE	BG	DE	DK	ES	FI	HU	IT	NL	RO	SE	Total general
CERERE		1				5					50		56
H001				3								1	4
H002												1	1
H005				1									1
H065								1					1
R001				1									1
U001	1		1	4	1	2	1	2				1	13
U002				3					1				4
U003								2				1	3
U004				2						2			4
Total general	1	1	1	14	1	7	1	5	1	2	50	4	88

A.J.O.F.M. Mureș prin compartimentul EURES a eliberat **77** de formulare E 301/E302/U1/H001,H002,H006,H066,U001/U002/U003/U004/U006,R002.

Tip formular	AT	BE	CH	DE	DK	ES	FI	HU	IT	NL	SE	Total general
E301						9						9
E302						9						9
H001				2				1			1	4

H002				2						1		3
H006				1								1
H066								1				1
R002				1								1
U001				3					1			4
U002	1			4	1	2	1	1				10
U003				2						2		4
U004				1				1				2
U006						1						1
U1	2	1	1	8		14		1		1		28
Total general	3	1	1	24	1	35	1	5	1	3	2	77

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România (export de șomaj), în perioada **01.01.2021-31.12.2021** s-au înregistrat **106** cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004.

În perioada **01.01.2021-31.12.2021** au fost primite din străinătate **193** de formulare referitoare la exportul de șomaj.

TIP FORMULAR	AT	BE	CH	DE	DK	IE	IS	NL	Total general
H001				6	1				7
U008				49	1			1	51
U012					3				3
U014				2					2
U015				26				1	27
U016				6					6
U2	5	1	6	38	5	1	3	4	63
X002				1					1
X007			1	25					26

X010				5					5
X012				1					1
X013				1					1
Total general	5	1	7	160	10	1	3	6	193

Pentru menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în perioada **01.01.2021-31.12.2021** au fost emise **258** formulare U007, U009,U013,U3,U010,X001,X009,X011,X012.

Tip formular	AT	BE	CH	DE	DK	IE	IS	NL	Total general
H001				1					1
H002				4					4
U007				59				1	60
U009	5	1	6	38	5	1	3	4	63
U010				4	3	1	1		9
U013	3		1		22	3		11	40
U3				4	3	1	1		9
X001	1			32	3		1	2	39
X002				1					1
X003				1					1
X009				27	1			1	29
X011				1					1
X012				1					1
Total general	9	1	7	173	37	6	6	19	258

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin filele de buget aprobate de Președintele A.N.O.F.M., în calitate de ordonator secundar de credite.

La data de 31.12.2021, soldul execuției de casă se prezintă astfel:

Sursa	Venituri	Cheltuieli	Rezultat 31.12.2021
Fond garantare (excedent)	26.365.300	4.872.209	21.493.091
BAS (deficit)	22.212.689	79.395.387	-57.182.698
Total (deficit)	48.577.989	84.267.596	-35.689.607

Situația pe capitole de cheltuieli efectuate în anul 2021 (până la 31.12.2021):

Capitol	Indicator	Prevedere bugetară 2021	Credite bugetare deschise și repartizate	Execuție bugetară la 31.12.2021	Execuție 31.12.2021/ prevederi 2021 (%)
6404	Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	5.090.500	5.064.360	4.872.209	95
6504	Învățământ	33.000	33.000	22.822	69
6804	Asigurări și asistență socială	50.715.800	49.337.000	47.940.225	95

8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	24.522.000 [Asistența socială (subvenții BAS, prime și burse ale locurilor de muncă)]	24.192.500	24.156.881	99
		7.962.000 (proiecte cu finanțare FEN)	7.335.000	7.275.459	91
Total cheltuieli cap. 5004		88.323.300	85.961.860	84.267.596	95

Din totalul cheltuielilor efectuate până la 31.12.2021, în sumă totală de 84.267.596 lei, situația sintetică procentuală a principalelor cheltuielilor se prezintă astfel:

- 21% pentru plata indemnizațiilor acordate pe perioada suspendării temporare a CIM din inițiativa angajatorului- șomaj tehnic - (17.420.185 lei);
- 1,2% pentru plata unor sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei părți a salariului brut al angajaților menținuți în muncă - 41,5% (988.555 lei);
- 13% pentru plata de sume pentru program redus (10.935.535 lei);
- 15% pentru plata indemnizațiilor de șomaj (12.291.793 lei), astfel:

Tip indemnizație	Suma (lei)
Indemnizații șomaj (75%)	11.845.737
Indemnizații șomaj absolvenți (50%)	442.293
Indemnizații șomaj pt. pers care au lucrat în state membre UE	3.763
TOTAL	12.291.793

- 3,7% pentru plata contribuțiilor datorate indemnizațiilor de șomaj (3.086.951 lei);
- 29% pt. plata cheltuielilor cu măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime - 24.156.881 lei), astfel:

Tip indemnizație/primă	Suma (lei)
Subvenții art.80	488.097
Subvenții art.85	21.506.130
Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii de persoane (cu vârsta peste 50 ani si între 16-29 ani)	1.171.926
Subvenții Legea nr. 72/2007 pentru elevii și studenții - angajați în vacanță	3.877
Prime de încadrare, activare, relocare sau instalare	982.265
Plati cf. Legii nr. 176/2018 - Legea Internship-ului	4.586

- 3% pentru cheltuieli cu salariile din fond de garantare și BAS (2.920.461 lei);
- 8,6% cheltuieli pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (7.275.459 lei);
- 3% pentru plata indemnizațiilor acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ (2.249.575 lei);
- 3% pentru plata creanțelor salariale pentru salariați ai căror angajatori au intrat în insolvență (2.563.923 lei)
- 0,3% pentru cheltuieli cu bunuri și servicii din fond de garantare și BAS (275.972 lei);

Resursele financiare aprobate și alocate pentru anul 2021, au asigurat buna desfășurare a activității A.J.O.F.M. Mureș, precum și realizarea Programului de ocupare.

CAPITOLUL VII. IMPLICAREA A.J.O.F.M. MUREȘ ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE ÎN CARE A.N.O.F.M. ESTE SOLICITANT/PARTENER

A.J.O.F.M. Mureș este implicată în următoarele proiecte ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare POCU/135/2/3/113589**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, proiectul INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Tânărul NEET este „persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională” - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

Ca și celelalte categorii de clienți ai A.N.O.F.M., tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare. Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

În urma profilării, în funcție de nivelul în care se încadrează tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, va fi stabilit și tipul de sprijin pe care îl va primi, respectiv tânărul NEET va fi îndrumat către măsuri active și/sau alte servicii, precum Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale, etc. Pentru prima dată, vor fi constituite echipe locale de intervenție formate din experți de ocupare, asistenți sociali, consilieri școlari/mediatori școlari, a căror interacțiune conduce la eficientizarea măsurilor prin implicare directă și în timp util. Se introduce, astfel, managementul de caz ca metodă de lucru cu tinerii NEETs.

Proiectul pune accent și pe „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale și pe dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local. Crearea rețelei de sprijin și extinderea acesteia constituie unul dintre obiectivele specifice ale INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Proiectul va fi implementat în 54 de luni, respectiv în perioada octombrie 2017 - martie 2022, cu un buget de 213.636.395,25 lei.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

- **„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”**

POCU/279/3/13/125311

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează în perioada august 2018 - decembrie 2021, proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M.) în perioada 2014-2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora. Menționăm că pentru perioada 2014 - 2018 cheltuielile sunt retrospective.

Sunt finanțate primele acordate șomerilor non - NEETs care s-au angajat/se angajează (activare, mobilitate), precum și subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor din următoarele categorii: cu vârsta peste 45 ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul A.J.O.F.M. din cele 7 regiuni eligibile conform cererii de finanțare, respectiv Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului este de aproximativ 265.359.153,25 de euro (1.220.386.745,84 lei) din care aprox. 225.555.280,27 de euro (1.037.328.733,97 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,599 lei).

- **„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”**

POCU/277/3/14/121994

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează în perioada 04.04.2018-28.02.2022, proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va sprijini financiar angajatorii care încarează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO).

Astfel, angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică vor beneficia de un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar. Angajatorii vor putea beneficia de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel: timp de 6 luni pentru stagiile de practică, iar pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, de la 1 la 3 ani, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului de stagiu/ucenicie.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 7 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului este de 124.934.687 lei (aproximativ 27 milioane euro) din care 106.194.484 lei (23 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile.

În cadrul proiectului va fi finanțată angajarea, prin contracte de ucenicie și stagii de practică, a 3.842 de șomeri în vârstă de peste 25 de ani.

- **“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”**

POCU/485/3/14/129163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează pe o perioadă de 42 de luni proiectul „UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”, POCU/485/3/14/129163, proiect cofinanțat

de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect A.N.O.F.M. și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor cu vârsta de peste 25 de ani, înregistrați în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori. Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri, inclusiv persoane din mediul rural sau care aparțin minorității roma, informați, consiliați și profilați de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Astfel, A.N.O.F.M., în calitate de beneficiar al proiectului UNIT 5 RMD și RMPD, va acorda angajatorilor care desfășoară programe de ucenicie sau stagiu un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar. Agenții economici vor putea beneficia de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel:

- pe o perioadă de la 6 luni la 3 ani pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane;
- pe o perioadă de 6 luni pentru contractele de stagii.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București - Ilfov.

Bugetul proiectului este de 355.780.648,50 lei (aproximativ 76 milioane euro) din care 300.404.595,48 lei (64 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile, iar 55.376.053,02 lei - contribuția solicitantului. Menționăm că pentru perioada 2014-2018 cheltuielile sunt retrospective.

- **ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs”**
POCU/520/2/1/129265

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează pe o perioadă de 60 de luni, începând cu data de 16 mai 2019, proiectul ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs” - cod POCU/520/2/1/129265, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Proiectul se subscrive obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața muncii a tinerilor NEETs contribuind la creșterea ocupării tinerilor care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o formă de educație și nu urmează cursuri de formare profesională, precum și la reducerea reticenței angajatorilor de a angaja tineri fără experiență de muncă.

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să contribuie la susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

A.N.O.F.M. va acorda, cu respectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, subvenții angajatorilor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEETs, iar pe de altă parte va acorda acestor tineri prime pentru a stimula încadrarea în muncă sau mobilitatea, după cum urmează:

1. Subvenții pentru o perioadă de 12 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ;
- tineri NEETs unici susținători ai familiei monoparentale;
- tineri NEETs;
- tineri NEETs aflați în șomaj de mai mult de 6 luni, conform prevederilor legale, denumiți șomeri de de lungă durată;
- tineri NEETs cu handicap.

2. Subvenții pentru o perioadă de 18 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ.

3. Prime de activare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M. de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

4. Prime de încadrare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M., care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul.

5. Prime de instalare pentru tineri NEETs, înregistrați la A.J.O.F.M., care încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea

în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate.

Proiectul se implementează la nivelul A.N.O.F.M. și al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș.

Bugetul total al proiectului este de 265.806.493,76 lei (57.124.603,76 euro), din care 225.935.519,71 lei (aprox. 48.555.913,20 euro) sunt cheltuieli nerambursabile (curs 1 euro = 4,6531 lei).

- **PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**

POCU/610/3/13/130167

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) implementează, începând cu 13.06.2019, pe o perioadă de 53 de luni, proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M., A.M.O.F.M.) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactivate non-NEET.

Bugetul proiectului este de 333,111,411.08 lei din care 281,263,748.11 lei cheltuieli totale nerambursabile.

-Acordarea de prime de activare șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă:

Prin intermediul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acorda prime de activare șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 732, alin.(1) din Legea nr.76/2002. Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o prima de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.

Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

-Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET:

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80, alin. (1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă.

- **„Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”**

POCU/605/3/1/130164

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) este partener în proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, al cărui beneficiar este Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (A.N.P.D.).

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 și se derulează în perioada 23.05.2019 - 22.05.2022.

Prin acest proiect, cele două instituții și-au propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități prin asigurarea accesului acestora la mediul fizic, informațional și comunicațional, în condiții de egalitate cu celelalte persoane.

Concret, prin intermediul acestui proiect, persoanele cu dizabilități înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pot beneficia de servicii de informare, consiliere, mediere a muncii, acordate în condițiile Legii nr. 76/2002, actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, dar și de vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive corespunzătoare nevoii, la recomandarea medicului specialist.

De asemenea, angajatorii pot beneficia de subvenție pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități.

- **PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**

POCU/888/3/13/142863

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.) și Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentată prin OIRPOSDRU București Ilfov, au semnat în data de 10 decembrie 2020, contractul de finanțare pentru proiectul PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/888/3/13/142803, în valoare de 452.308.278,89 lei, din care 381.908.027,15 lei cheltuieli totale nerambursabile. Prin acest proiect, A.N.O.F.M. și-a propus să susțină financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (A.J.O.F.M. și A.M.O.F.M. București) pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele acestora.

Proiectul PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri are o durată de 24 de luni și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiective specifice: 3.1-Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2-Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3-Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

- **„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”**

POCU/801/3/15/139164

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.), în calitate de beneficiar, împreună cu Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov (CNFPPP Râșnov), dar și cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din toate regiunile de dezvoltare ale României, implementează, pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice sunt prezentate, după cum urmează:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, cu rolul reducerii proceselor birocratice;
- creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori - prin implementarea acestora;
- dobândirea și dezvoltarea de noi competențe pentru personalul SPO.

SCOPUL proiectului îl reprezintă crearea unei Platforme Unice de Livrare a Serviciilor, în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea acestora cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în special prin creșterea eficienței în cadrul activității de depunere a documentelor, reducându-se, substanțial, timpul alocat acestei activități.

BUGETUL estimat al proiectului: -17.812.298 euro (86.769.049 lei), din care, aproximativ, 15.039.874 euro reprezintă cheltuieli totale nerambursabile, la cursul de referință al BNR 1 euro = 4,8 lei.

Precizăm că bugetele proiectelor prezentate mai sus, sunt bugete aprobate la nivel național, curpinzând bugetele solicitanților și partenerilor din proiect, iar grupul țintă este format din persoane eligibile, înregistrate/ce urmează a fi înregistrate la nivel național.

CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului de organizare și funcționare, precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. A.J.O.F.M. Mureș este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței

de muncă și implicit scăderea ratei șomajului. Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor, cât și agenților economici.

Conducerea A.J.O.F.M. Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectele planului de formare profesională și programului de ocupare, la nivel de județ. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

Până la 31 decembrie 2021 au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi, au fost:

1. Prezentarea activității EURES, în anul 2020;
2. Contul de execuție al bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2020;
4. Informare asupra activităților desfășurate în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în primele două luni ale anului 2021;
5. Bilanț - trimestrul I, an 2021;
6. Luna mai este luna promovării economiei sociale;
7. Informare privind înregistrarea absolvenților promoției 2021, în evidențele A.J.O.F.M. Mureș;
8. Informare privind situația realizării indicatorilor din planul de formare profesională al A.J.O.F.M. Mureș, pentru anul 2021;
9. Informare privind modificările legislative ale prevederilor Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea fondului de garantare a creanțelor salariale;
10. Informare privind modificările legislative aduse de OUG nr.101/2021, pentru modificarea art. 5 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/2001, privind venitul minim garantat;
11. Consultanță privind fundamentarea indicatorilor pentru proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și a planului de formare profesională la nivelul județului Mureș, care urmează să fie transmis A.N.O.F.M. în data de 16.11.2021, pentru elaborarea documentelor programatice la nivel național;

12. Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, la data de 31.10.2021;
13. Prezentarea stadiului de realizare al Programului de Investiții;
14. Informare privind prevederile legislative aduse de OUG nr. 110/2021, privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și ale OUG nr. 111/2021, pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
15. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, locurile de muncă vacante, structura șomajului, cuprinderea șomerilor în programele de măsuri active de stimulare a ocupării) - temă lunară.

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală națională.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș s-a preocupat, pe tot parcursul anului 2021, de respectarea legilor, hotărârilor de guvern, normelor generale și proprii, respectiv a tuturor actelor normative care reglementează activitatea din domeniul protecției sociale, a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern, a Codului de conduită al funcționarilor publici și a Codului de Conduită al personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Mureș.

În cadrul agenției funcționează Comisia SCIM și SNA, care a elaborat un program de dezvoltare al sistemului de control intern managerial al A.J.O.F.M. Mureș. Programul ține seama de regulile conținute în standardele de control intern, aprobate prin O.S.G.G. nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea întăririi colaborării interinstituționale A.J.O.F.M. Mureș a încheiat, pe parcursul anului 2021, parteneriate cu Euro-Link Consultants SRL, Best Davnic73 SRL, Ioanida Turism SRL, Unic Sports SRL, Ymac Saby Company SRL, Ge-Cost 2001 SRL, Eran CA.T.T. SRL.

De asemenea, se continuă colaborarea interinstituțională, în baza protocoalelor deja încheiate, cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților Mureș și Brașov, UMFST Târgu Mureș, Inspectoratul Școlar Județean Mureș, AJPIS, ITM, DGASPC și Penitenciarul Mureș.

În cele ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

-Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferite structuri, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programului de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj și a programului special, destinat localităților din mediul rural și din mediul urban;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă.

Au fost întocmite diverse rapoarte, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, etc).

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

A.J.O.F.M. Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat. S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

-Resurse umane și salarizare

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal; au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

-Activitatea juridică

Activitatea juridică în anul 2021 a constat în următoarele:

-informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și a prevederilor actelor normative pentru

instituirea unor măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;

-comunicarea către toate structurile agenției a modificărilor legislative intervenite în activitate;

-redactarea de întâmpinări la cererile de chemare în judecată și la cele de recurs ale persoanelor fizice și juridice și depunerea ulterioară a acestora la instanța de judecată;

-reprezentarea A.J.O.F.M. Mures în fața instanței de judecată, prin prezentarea la termenele fixate și punerea concluziilor în fond;

-avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte/protocoale de colaborare încheiate între A.J.O.F.M. Mures și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii angajați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/ fizice;

-rezolvarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care au beneficiat de măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2) si persoane fizice (în special de șomeri indemnizați).

-EURES si medierea muncii

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

-Control Măsuri Active

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui A.N.O.F.M. nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control.

Până la 31 decembrie 2021 au fost realizate **485** acțiuni de control de fond, din cele 600 planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de directorul executiv al A.J.O.F.M. Mureș. De asemenea, au fost efectuate **17** acțiuni de control inopinat.

- Economia socială

În România, cadrul legal al economiei sociale este reprezentat de Legea nr. 219/2015. Denumită informal și *cel de-al treilea sector*, este definită ca fiind ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin: creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil; producerea și furnizarea de bunuri; prestarea de servicii; execuția de lucrări.

Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

A.J.O.F.M. Mureș a eliberat până la 31 decembrie 2021, **19** atestate de întreprindere socială și a emis **1** certificat de întreprindere socială de inserție.

-Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor A.J.O.F.M. Mureș prin:

- actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele agenției;
- monitorizarea mass-media și informarea A.N.O.F.M. cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea A.J.O.F.M. Mureș și despre alte subiecte care au legatură cu domeniul de activitate al acestei instituții, prin revista presei și alte rapoarte;
- s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul A.J.O.F.M. Mureș.

Pe parcursul anului 2021, A.J.O.F.M. Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, A.J.O.F.M. Mureș a avut **412** apariții în presa locală pe următoarele subiecte:

- locuri de muncă vacante;
- rata șomajului;

- prognoza programelor de calificare profesională - lunar;
- locurile de muncă în străinătate;
- prevederile OUG nr. 110/2021, și ale OUG nr. 111/2021;
- măsuri active;
- înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți;
- angajarea elevilor și studenților;
- economia socială;
- subvenții și prime.

Comunicatele de presă ale A.J.O.F.M. Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public, prezența acestora având totodată o valoare imagologică pozitivă.

Cele mai numeroase apariții ale agenției în presă au fost prilejuite de materiale privind locurile de muncă vacante din țară și străinătate; prevederile OUG nr.110/2021, privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și ale OUG nr. 111/2021, pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2; înregistrarea absolvenților în evidențele A.J.O.F.M. Mureș; anunțuri care au vizat rata șomajului înregistrat la nivel județean și măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.anofm.ro și pe pagina de Facebook, surse importante de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

**Director executiv,
Gheorghe ȘTEF**

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.