

BULETIN INFORMATIV



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



NR. 2 / FEBRUARIE 2022

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

CUPRINS

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2022

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2022

Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna ianuarie 2022

Finanțare nerambursabilă din fonduri europene pentru modernizarea serviciilor specifice pieței muncii oferite angajatorilor

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna ianuarie 2022

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2022

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul județului Mureș, în prima lună a anului 2022, au fost încadrate în muncă un număr de 155 persoane.

Dintre acestea, 73 au peste 45 de ani, 18 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 4 au între 30 și 35 de ani, 10 au vârsta cuprinsă între 25-29 de ani, iar 50 sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane ocupate sunt de sex feminin 81.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, 80 provin din mediul urban, iar 75 din rural.

Nivelul de pregătire a persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (52), profesionale (43), gimnaziale (27), (11) fiind cu studii primare, (21) studii universitare iar (1) cu studii postliceale.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată. Astfel, în luna ianuarie 2022 au fost incluse în măsuri active 961 de persoane, 961 au beneficiat de mediere în vederea încadrării pe unul dintre locurile de muncă vacante declarate de angajatori la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă 901 au beneficiat de informare și consiliere

Măsura activă	Realizat în luna ianuarie 2022
Angajați urmare a medierii muncii	155
Formare profesională	21
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	11
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	0
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	0
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET's	0
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	0
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	0
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	0
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	1
prima de relocare	3



BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2022

La sfârșitul lunii ianuarie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel județului Mureș a fost de 2,23 %, cu 0,03 pp mai mare față de cea din luna anterioară și cu 0,42 pp mai mică față de cea din luna ianuarie a anului 2021.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în luna ianuarie 2022, era de 5238 persoane, mai mare cu 50 de persoane față de luna anterioară.

Din totalul șomerilor înregistrați, 1272 au fost șomeri indemnizați și 3966 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 50 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 100 persoane față de luna precedentă.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna ianuarie 2022, rata șomajului masculin a crescut de la 2,07 % în luna decembrie 2021, la 2,09 %, iar rata șomajului feminin a crescut de la 2,39 % în luna decembrie la 2,41%.

În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa peste 50 ani 1549 persoane, grupa 40 - 49 de ani - 1326 persoane, urmată de 30 - 39 de ani - 936 persoane, grupa <25 ani - 1053 persoane, iar la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani - 374 persoane.

Șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Mureș(50,52%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 22,37 % din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 3,17%.



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna ianuarie 2022

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș intenționează să organizeze până la 31 martie 2022, 3 programe de formare profesională în următoarele meserii și ocupații

1. Ajutor bucătar - curs de calificare;
2. Lucrător în comerț (Târgu Mureș) - curs de calificare;
3. Lucrător în comerț (Târnăveni) - curs de calificare.

În anul luna ianuarie 2022, 21 persoane s-au încadrat în muncă în urma absolvirii programelor de formare profesională la care au participat.

Totodată, pot fi organizate și alte cursuri de formare profesională, în funcție de solicitările de pe piața forței de muncă.



BULETIN INFORMATIV

Finanțare nerambursabilă din fonduri europene pentru modernizarea serviciilor specifice pieței muncii oferite angajatorilor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică înființată cu scopul gestionării într-un singur loc a tuturor aspectelor legate de piața muncii, a valorificat oportunitățile oferite de Uniunea Europeană prin intermediul Programului Operațional Capital Uman (POCU), prin depunerea și câștigarea unor proiecte în valoare totală de peste 5 miliarde de lei (aprox. 1 miliard de euro), devenind astfel cel mai mare beneficiar din cadrul POCU, din România.

Demersurile instituției sunt orientate către toate categoriile de pe piața muncii, fie că sunt **persoane fizice care doresc să-și găsească un loc de muncă**, fie că sunt **angajatori**.

În ceea ce-i privește pe angajatori, ANOFM acordă sprijin în vederea identificării forței de muncă necesare susținerii activității acestora și, totodată, oferă stimulente agenților economici care încadrează absolvenți și/sau șomeri din anumite categorii, înregistrați în evidențele instituției.

Pentru a răspunde cu operativitate acestor tendințe și pentru a crea posibilitatea anticipării și planificării viitoarelor acțiuni în concordanță cu evoluția pieței muncii, la finele lunii decembrie 2020, ANOFM a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene la acea dată, contractul nr. POCU/801/3/15/139164, pentru finanțarea pe o perioadă de 36 de luni, din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), a proiectului **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**.

Prin intermediul proiectului se urmărește **modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO)** de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme noi pentru îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor, care în final să conducă la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO.

Concret:

- vor fi **adaptate serviciile dedicate angajatorilor** în funcție de nevoile acestora și **reduse procesele birocratice** prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online, bazate pe semnatura electronică, în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor;
- vor fi **create și implementate noi servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate**, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO.

Rezultatul principal al proiectului este o **Platformă Unică** în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv în activitatea de depunere a documentelor.

Grupul țintă este format, astfel, pe de o parte din clienții ANOFM (**21.000 de angajatori și 105.000 șomeri înregistrați la SPO** care vor beneficia de mediere), iar pe de altă parte din personalul SPO - **908 angajați ai ANOFM și ai celor 42 agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă**, care vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire pentru dobândirea unui plus de competențe în domeniu.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna ianuarie 2022

În luna ianuarie 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a continuat colaborarea cu mass-media locală, unul dintre principalii lanți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți.

Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de SPO. Mesajele emise de AJOFM Mureș au fost preluate în mod constant, în timp util și, de cele mai multe ori fără a suferi distorsionări.

Astfel, AJOFM Mureș a înregistrat 45 apariții în mass-media, cele mai multe referindu-se la rata șomajului, situația locurilor de muncă vacante în județul Mureș, situația locurilor de muncă vacante prin rețeaua EURES, programe de formare profesională, situația șomajului, și situația persoanelor ocupate prin intermediul AJOFM Mureș, etc.

Prezența în mass-media a fost și rezultatul celor 9 comunicate de presă postate pe site-ul www.anofm.ro și transmise colaboratorilor din mass-media. Ca subiecte de interes menționăm: Rata șomajului, situația persoanelor care și-au găsit loc de muncă prin intermediul AJOFM Mureș, situația locurilor de muncă vacante, locurile de muncă vacante prin rețeaua EURES, programe de formare profesională, etc.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/AJOFM-Mures> sunt actualizate în timp real cu informații privind locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean, stadiul realizării Programului național de ocupare în anul 2022, Planul de formare profesională, prognoza cursurilor de formare profesională, precum și alte domenii de interes, desfășurate la nivel județean, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>.

Imaginea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în presa și opinia publică județeană este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Pagina de Facebook a AJOFM Mureș este actualizată în permanență cu informații ce privesc atât activitatea instituției.

Imagine de ansamblu a Paginii

Urmăritori: 4.596
Ultimele 28 de zile

[Vezi mai multe statistici](#)

 Impactul postării

31.484

 Interacțiuni cu postarea

6.255

 Urmăritori noi

106