

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional cu proba scrisa in data de 04.03.2024.

1. Ce obligații au persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj? 20 puncte

BAREM

Barem de corectare

Art.41 alin 1, din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

- a) să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă; -4pct
- b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor; 4 pct
- c) să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate; 4 pct
- d) să caute activ un loc de muncă. 4 pct
- e) să înștiințeze în scris agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore se realizează în zile declarate nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au obligația de a înștiința agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, în prima zi lucrătoare. 4 pct.

2. Enumerați 5 motive neimputabile de încetare a raporturilor de munca conf. Art.5 din HG nr.174/2002. 20puncte

BAREM

Barem de corectare art.5 din HG. nr.174/2002. Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) și i), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; (la 20-03-2014 Lit. a) a art. 5 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.)

b) încetarea raportului de muncă la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare; (la 20-03-2014 Lit. b) a art. 5 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.)

c) încetarea de drept a raportului de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul decesului persoanei cu handicap grav, în temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare;

d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege;

e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

3. 2 Prezentată fapte ale funcționarilor publici care pot constitui abateri disciplinare conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Barem de corectare

Art. 492 alin. (2) OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; 1 pct
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; ; 1 pct
- c) absența nemotivată de la serviciu; 1 pct
- d) nerespectarea programului de lucru; 1 pct
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; 1 pct
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter; 1 pct
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea; 1 pct
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic; 1 pct
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; 1 pct
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale; 1 pct
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități; 1 pct
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese; 1 pct
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora. 1 pct

4. În ce constau serviciile de informare și consiliere profesională conform HG 377/2002

cu modificările și completările ulterioare- 20 puncte

BAREM

Art. 4 din HG 377/2002 cu modificările și completările ulterioare

(1) Serviciile de informare și consiliere profesională pot fi acordate ori de câte ori este necesar, în mod individual sau în grup, după caz, și privesc:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; 4 pct
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; ; 4 pct
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; ; 4 pct
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă; ; 4 pct
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. ; 4 pct

5. 1 Care sunt obiectivele principale prin care Agenția Națională aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor care caută un loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale?- 20 puncte

BAREM

Art. 3 din Legea nr. 202/2006

- a) stimularea ocuparii fortei de munca si cresterea gradului de ocupare a fortei de munca -2.5 pct
- b) prevenirea somajului;- 2.5 pct
- c) participarea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca la serviciile de formare profesionala;- 2.5 pct
- d) asigurarea egalitatii de sanse pe piata interna a fortei de munca si combaterea oric~ror forme de discriminare pe piata muncii;- 2.5 pct
- e) cresterea incluziunii sociale;- 2.5 pct
- f) protectia persoanelor in cadrul sistemului asigurarilor pentru somaj;- 2.5 pct
- g) facilitarea liberei circulatii a lucratorilor in statele membre ale Uniunii Europene si in statele semnatare ale Acordului privind Spatiul Economic European, precum si in alte state cu care Romania a incheiat tratate, acorduri, conventi si intelegeri;- 2.5 pct
- h) sprijinirea cetatenilor romani in vederea incadrarii in munca mn statele cu care Romania nu are incheiate acorduri bilaterale in domeniul fortei de munca- 2.5 pct

COMISIE CONCURS

Presedinte - DOANDES CARMEN ELENA

Membru - GHELNER VERONICA ELISABETA

Membru - MARINESCU SORIN MIHAIL

Handwritten signatures in blue ink. The first signature is for Doandes Carmen Elena, the second for Ghelner Veronica Elisabeta, and the third for Marinescu Sorin Mihail.