



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

INTRARE/IEȘIRE Nr. 1654
DATA 17.02.2023



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
MARAMUREȘ



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ
Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș
Tel.: +4 0262 227 821; Fax: +4 0262 227 809
e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ



Cuprins

RAPORT DE ACTIVITATE AL AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ PENTRU ANUL 2022	3
INTRODUCERE	3
OBIECTIVELE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ	3
CAPITOLUL I.	5
ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ ÎN ANUL 2022	5
CAPITOLUL II.	10
IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022, CU DEFALCARE PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE	10
CAPITOLUL III.	14
PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ PE ANUL 2022	14
Cursuri organizate în anul 2022	15
CAPITOLUL IV.	17
PROGRAME SPECIALE	17
IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007	17
IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi	18
IV.c. Programul 60 - special pentru localități din mediul urban și Programul ...155 special pentru localități din mediul rural	19
CAPITOLUL V.	20
BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ ȘI WORKSHOPURI ANTIDISCRIMINARE	20
Bursele locurilor de muncă	20
CAPITOLUL VI.	21
PROGRAME DE UCENICIE	21
CAPITOLUL VII.	22
EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN	22
CAPITOLUL VIII.	22
ECONOMIA SOCIALĂ	22
CAPITOLUL IX.	24
MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI	24
9.1. Situația cetățenilor ucraineni înregistrați la AJOFM Maramureș la 31.12.2022	26
CAP.X.	28
PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE	28
CAP XI.	29
COMUNICARE ȘI PROMOVARE	29
CAPITOLUL XII.	30
MĂSURI DE SPRIJIN ACORDATE ANGAJATORILOR AFECTAȚI DE COVID-19.	30
CAPITOLUL XIII.	34
BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	34
13.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	34
13.2. CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei	35
13.3. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE	35
13.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANȚARE DIN FONDURI EXTERNE	36
13.5. Situația plăților efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj la 31.12.2022	37
pentru noile măsuri instituite în urma pandemiei de covid-19	37
CAPITOLUL IV.	37
INDICATORII DE PERFORMANȚĂ	37
CAPITOLUL XV.	43
COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚIILE PUBLICE	43
CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	45



RAPORT DE ACTIVITATE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ PENTRU ANUL 2022

INTRODUCERE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș asigură potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a pieței forței de muncă.

OBIECTIVELE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Principalele obiective generale ale Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței De Muncă Maramureș propuse pentru anul 2022 au fost următoarele:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ și structurile teritoriale ale acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Obiectivele specifice ale AJOFM Maramureș

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la



înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;

- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;
- Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ și-a bazat politica managerială pentru anul 2022, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:
 - ◆ Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM MARAMUREȘ;
 - ◆ Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
 - ◆ Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului MARAMUREȘ;
 - ◆ Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
 - ◆ Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
 - ◆ Furnizarea serviciilor specifice, la un nivel calitativ înalt, în condițiile crizei sanitare;
 - ◆ Implementarea proiectelor cu finanțare europeană.



CAPITOLUL I.
ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ ÎN ANUL 2022

La sfârșitul lunii decembrie 2022, rata șomajului înregistrată în județul Maramureș, a fost de 1,74 %, înregistrând o scădere față de luna precedentă, cu 0,04 pp. Comparativ cu aceeași perioadă din anul trecut, rata șomajului, înregistrează o scădere cu 0,13 pp.

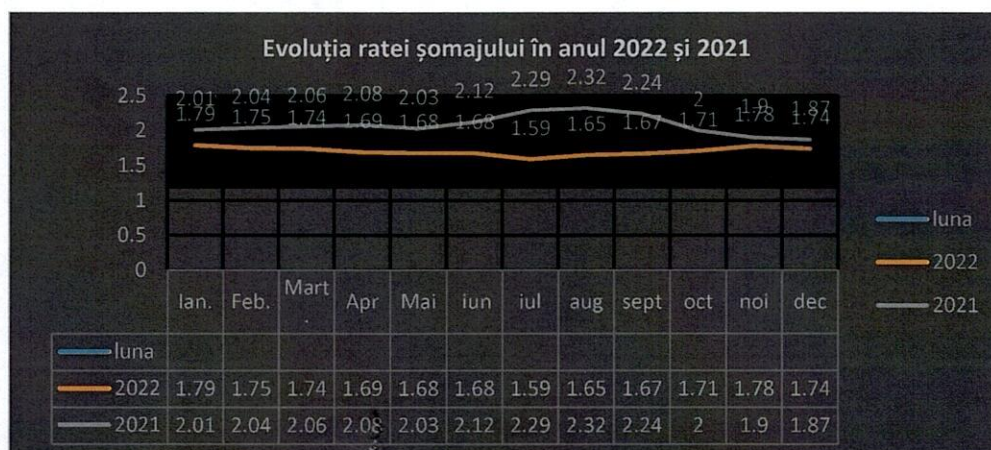


Diagrama1.1: Evoluția ratei șomajului în 2022 și 2021

Tab.1.1-Rata șomajului 2022 și 2021

An de referință	Denumire indicator	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media anuală 2022
	0	1	2	3	4	4	6	7	8	9	10	11	12	13
2022	nr. someri	3.564	3.489	3.456	3.352	3.336	3.345	3170	3273	3314	3397	3548	3453	3391
	rata șomaj(%)	1,79	1,75	1,74	1,69	1,68	1,68	1,59	1,65	1,67	1,71	1,78	1,74	1,71
2021	nr. someri	3.991	4.048	4.100	4.132	4.032	4.209	4.553	4614	4460	3790	3772	3711	4118
	rata șomaj(%)	2,01	2,04	2,06	2,08	2,03	2,12	2,29	2,32	2,24	2,00	1,90	1,87	2,08

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

În luna decembrie 2022, în evidențele AJOFM Maramureș, erau înregistrați 3.453 șomeri, din care 2.130 sunt șomeri indemnizați și 903 sunt șomeri neindemnizați. În ceea ce privește repartizarea șomerilor pe medii de rezidență din totalul șomerilor înregistrați, 1.665 șomeri provin din mediul urban și 1.788 provin din mediul rural (vezi tabelul1.2).



Tab.1.2 -Indicatori privind situația șomajului la 31.12.2022

Indicatori	Decembrie 2022	Noiembrie 2022	modificare	
			luna curenta-luna precedenta	
			col 1- col2	
0	1	2	3	
1.Total persoane în căutare de muncă	3.453	3.548	-95	
-femei	1.780	1.824	-44	
-bărbați	1.673	1.724	-51	
a. Beneficiari de indemnizații	1.144	1.133	+11	
- indemnizație de șomaj (75%)	903	884	+19	
- indemnizație de șomaj (50%)	241	249	-8	
b. Alte categorii neindemnizații	2.309	2.415	-106	
2.Rata șomajului județ %	1,74	1,78	-0,04 pp	
2.1 rata șomajului - femei %	1,98	2,02	-0,04 pp	
2.2 rata șomajului- bărbați%	1,54	1,78	-0,24 pp	
-Urban	1.665	1.682	-17	
-Rural	1.788	1.866	-78	

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Analiza șomajului pe categorii de indemnizații

Din totalul șomerilor înregistrați în anul 2022, media anuală a șomerilor indemnizați este de 1.028 și 2.363 șomeri pentru șomerii neindemnizați. Comparativ cu începutul anului 2022, în luna decembrie, numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 252 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 25 persoane.

Nivelul maxim al șomerilor indemnizați în anul 2022, a fost înregistrat în luna ianuarie (1.280 șomeri), iar valoarea minimă a fost înregistrată în luna mai (883 șomeri indemnizați). Începând cu luna august șomerii indemnizați înregistrează o creștere lentă care se menține până în luna decembrie a anului 2022.

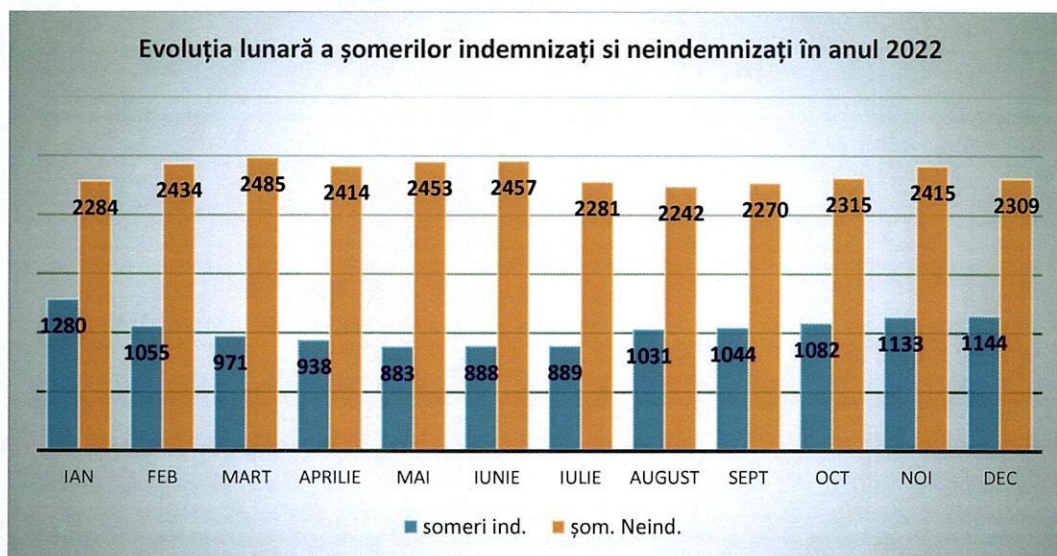


Diagrama1.2: Raportul șomerilor indemnizați și neindemnizați 2022

În ceea ce privește analiza celor două categorii de beneficiari, șomeri indemnizați și neindemnizați, șomerii neindemnizați, surclasează șomerii cu indemnizații. Șomerii neindemnizați sunt în procent de 70% în totalul șomerilor înregistrați, iar șomerii indemnizați reprezintă doar, 30% în totalul șomerilor înregistrați.

În prima jumătate a anului 2022 șomerii neindemnizați au un trend crescător, de la 2.284 șomeri înregistrați în luna ianuarie, stocul acestora a crescut până la 2.457 în luna iunie a.c. . În lunile iulie și august, șomerii neindemnizați au cele mai mici valori, de 2.281 respectiv 2.242 șomeri înregistrați. Din luna septembrie șomerii neindemnizați înregistrează o creștere constantă, care se menține până la finele anului 2022, cu valori cuprinse între 2.270 și 2.415 șomeri neindemnizați.

Tab.1.3. Indicatorii privind situația șomajului în cele 12 luni ale anului 2022

Indicatori/perioada de referință 2022	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media la 12 luni
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.Total șomeri înregistrați, din care:	3564	3489	3456	3352	3336	3345	3170	3273	3314	3397	3548	3453	3391
-femei	1807	1754	1734	1689	1684	1698	1619	1677	1686	1735	1824	1780	1724
-bărbați	1757	1735	1722	1663	1652	1647	1551	1596	1628	1662	1724	1673	1668
a. Beneficiari de indemnizații	1280	1055	971	938	883	888	889	1031	1044	1082	1133	1144	1028
- indemnizație de șomaj (75%)	971	910	894	889	866	875	837	840	822	849	884	903	870
- indemnizație de șomaj (50%)	309	145	77	33	17	13	52	191	222	150	249	241	126
b. Alte categorii neindemnizați	2284	2434	2485	2414	2453	2457	2281	2242	2270	2315	2415	2309	2363
2.Rata șomajului județ %	1.79	1.75	1.74	1.69	1.68	1.68	1.59	1.65	1.67	1.71	1.78	1.74	1.71
2.1 rata șomajului la femei %	2.01	1.95	1.92	1.87	1.87	1.88	1.8	1.86	1.87	1.93	2.02	1.98	1.91
2.2 rata șomajului la bărbați %	1.61	1.59	1.58	1.53	1.52	1.51	1.43	1.47	1.5	1.53	1.78	1.54	1.55
Mediul_Urban	1865	1728	1670	1575	1561	1551	1481	1500	1611	1627	1682	1665	1626
Mediul_Rural	1699	1761	1786	1777	1775	1794	1689	1773	1703	1770	1866	1788	1765

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Situația șomajului înregistrat lpe nivel de studii

Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii gimnaziale, primare și cei fără studii sunt în procent de 26% , fiecare categorie în parte, șomerii cu studii liceale au o pondere de 24%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 15% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 6%, iar șomerii cu studii postliceale reprezintă, 3% în totalul șomerilor inregistrați la AJOFM Maramureș.

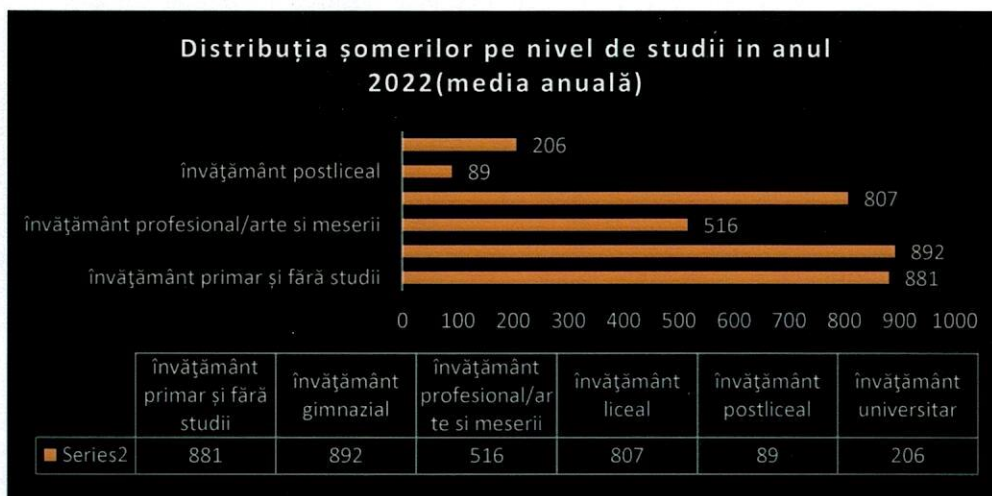


Diagrama1.3: Distribuția șomerilor pe studii în 2022

Tabelul 1.4: Distribuția șomerilor pe nivel de instruire ianuarie -decembrie 2022

TOTAL		învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/ arte si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie	3564	920	808	562	926	116	232
Din care, femei	1807	418	382	238	522	101	146
Februarie	3489	904	845	580	832	102	226
Din care, femei	1754	408	410	250	452	90	144
Martie	3456	931	847	538	832	97	211
Din care, femei	1734	431	409	233	445	79	137
Aprilie	3352	923	821	508	792	96	213
Din care, femei	1689	430	399	210	440	76	134
Mai	3336	914	854	503	786	81	198
Din care, femei	1684	429	418	207	440	64	126
Iunie	3345	913	890	493	779	82	188
Din care, femei	1698	422	446	213	435	63	119
Iulie	3170	845	866	465	737	75	182
Din care, femei	1619	393	866	465	737	75	182
August	3273	834	894	485	819	77	164
Din care, femei	1677	379	450	199	483	57	109
Septembrie	3314	826	924	484	815	78	187
Din care, femei	1686	367	453	206	480	60	120
Octombrie	3397	852	963	504	783	83	212
Din care, femei	1735	384	481	212	455	67	136
Noiembrie	3548	865	1008	535	817	95	228
Din care, femei	1824	384	510	219	481	79	151
Decembrie	3453	844	984	539	765	91	230
Din care, femei	1780	384	487	219	458	77	155
Media la 12 luni	3391	881	892	516	807	89	206
Femei-media la 12 luni	1724	402	476	239	486	74	138
Ponderea in total șomeri (%)	100%	26%	26%	15%	24%	3%	6%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ



Structura șomajului pe categorii de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Maramureș sunt în grupele de vârstă 40-49 de ani (23 %), sub 25 de ani (21 %), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între 50-55 de ani (17%) și șomerii cu vârsta între 30-39 de ani (16%). Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani, 9% (vezi tabelul 1.5).

Tabelul 1.5: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la 31 decembrie 2022

Perioada/Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie	3564	717	247	587	849	624	540
Din care, femei	1807	380	129	298	438	326	236
Februarie	3489	632	289	565	854	629	520
Din care, femei	1754	338	147	276	439	325	229
Martie	3456	640	294	564	835	620	503
Din care, femei	1734	345	147	272	434	231	218
Aprilie	3352	621	309	562	785	577	498
Din care, femei	1689	344	162	278	400	291	214
Mai	3336	602	316	565	772	574	507
Din care, femei	1684	335	158	279	398	290	224
Iunie	3345	698	307	544	745	553	498
Din care, femei	1698	377	158	261	392	287	223
Iulie	3170	654	292	509	709	543	463
Din care, femei	1619	364	151	255	355	283	211
August	3273	749	272	512	723	544	473
Din care, femei	1677	412	142	251	367	287	218
Septembrie	3314	754	257	541	742	536	484
Din care, femei	1686	410	135	266	370	281	224
Octombrie	3397	765	282	561	766	545	478
Din care femei	1735	402	156	280	394	282	221
Noiembrie	3548	786	314	587	802	565	494
Din care femei	1824	408	183	295	414	292	232
decembrie	2453	752	288	601	801	551	460
Din care femei	1780392	170	312	412	282	212	
Media la 12luni	3391	698	289	558	782	572	493
Femei-media la 12 luni	1724	376	153	277	401	288	222
Pondere în total șomeri (%)	100%	21%	9%	16%	23%	17%	15%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

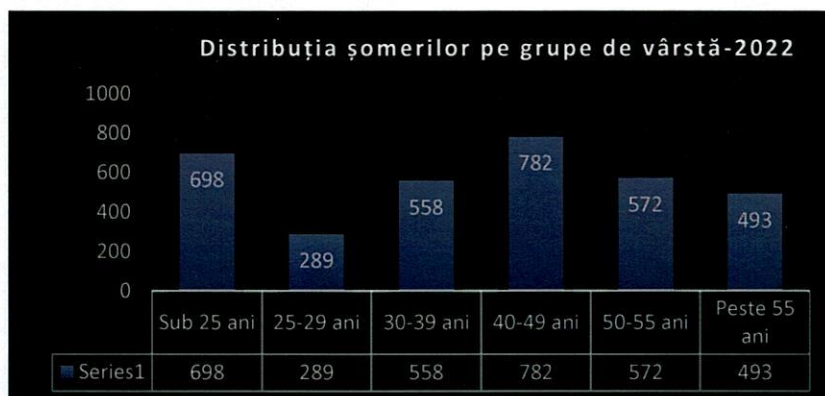


Diagrama1.4: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă în 2022

CAPITOLUL II.

IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022, CU DEFALCARE PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2022 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 4.700 persoane, ca urmare a aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

În anul 2022 (cumulat la 12 luni), numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 8.364 persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active, **4.913 s-au încadrat în muncă**, ceea ce reprezintă un procent de realizare de peste 100 % din angajările propuse pentru anul 2022.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022” evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale. Încadrarea pe piața forței de muncă a acestora, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente cu agenții economici din județul Maramureș.



Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2022
(cumulat la 12 luni)

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2022 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie -decembrie 2022 UM nr. persoane)	Realizat la 12 luni col 2/col1*100 %
	0	1	2	3
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	7.750	8.364	107,9%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.700	4.913	104,5%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	6.100	6288	103,1%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4.700	4.913	104,5%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.300	4.552	105,9%
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	400	361	90,3%
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare si consiliere profesionala	5.400	7.346	136%
2	Cursuri de formare profesionala	80	78	97,5%
3	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	300	176	58,66%
3a	30% pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	300	176	58,7%
4	Prima de activare pentru somerii neîndemniți	450	120	80,0%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	1010	1.100	108,9%
5a	someri peste 45 ani	1000	1.087	108,7%
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	13	130,0%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	427	93,84%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemniți (SLD)	20	11	55%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	20	200%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	22	44%
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	2	40%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	1	20%
9c	prima de relocare	40	19	47,50%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	150	103	68,7%
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	70	18	25,71%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	10	200%
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea	55	62	112%



	unei activitati independente sau pentru inițierea unei afaceri			
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	25	500%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	2	20%
16	Alte măsuri active-Cursuri FSE-PROIECT PPV	0	41	100%

Sursa: AJOFM MM-Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022

STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURILOR DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ, ÎN ANUL 2022

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În perioada de referință au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 7.346 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 1.772 persoane.

2. Formarea profesională

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității, flexibilității și reintegrării pe piața muncii.

Programele de formare profesională asigură conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Prin organizarea cursurilor de formare profesională în anul 2022, după absolvire, s-au încadrat 78 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice:

- ◆ Satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.



3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 176 șomeri, din care 50 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de completarea veniturilor salariale, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemniți

Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În anul 2022, au fost acordate 120 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, absolvenții instituțiilor de învățământ-ultima promoție, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

În anul 2022, au fost subvenționate locurile de muncă pentru un număr de 1.661 persoane din categoriile menționate mai sus. Distribuția pe categorii de grupuri vulnerabile privind acordarea de subvenții este următoarea:

- ◆ șomeri peste 45 de ani - 1087 subvenții
- ◆ șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale -13 subvenții
- ◆ încadrarea tinerilor NEETs (16-29 ani) - 427 subvenții
- ◆ absolvenții instituțiilor de învățământ - 103 subvenții
- ◆ șomerii de lungă durată - 11 subvenții
- ◆ persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare-20 subvenții

Aceste subvenții au fost plătite de către AJOFM Maramureș spre agenții economice care au încheiat convenții cu SPO Maramureș în anul 2022, după rectificarea bugetară, în funcție de fondurile alocate de la bugetul asigurărilor sociale (BAS).



6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ♦ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- ♦ încadrarea într-o localitate la distanța de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (prima de instalare);
- ♦ prima de relocare pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

În anul 2022, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 22 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș.

- ♦ Dintre acestea, 19 persoane au beneficiat de primă de relocare și 2 persoane de „primă de încadrare” pentru încadrarea în muncă la o distanță mai mare de 15 km iar o altă persoană de o „primă de instalare” într-o localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului.

7. Prime de inserție destinate absolvenților de învățământ - 18 prime de inserție

8. Acordarea de subvenții angajatorilor care angajează persoane cu handicap -10 persoane

9. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri:

- Număr persoane cuprinse la servicii de consultanță:- 62 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 25 persoane

CAPITOLUL III. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PE ANUL 2022

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2022, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 30 programe de formare profesională pentru un număr de 495 persoane. Din acestea 14 cursuri sunt cu finanțare europeană iar persoanele vizate a fi cuprinse la aceste cursuri, sunt 250.

În ceea ce privește distribuția cursanților pe forme de pregătire, 120 persoane sunt cuprinse la cursuri de inițiere, 325 la cursuri re/calificare și 50 la cursuri de specializare.



Tab.3.1 Cursurile de formare prevăzute a fi organizate în anul 2022

Nr. crt.	Ocupația/calificarea	Total cursuri	Nr. cursuri pentru șomeri	Nivelul cursului	Cursuri finanțate din BAS	Cursuri finanțate din alte fonduri (FSE)	Forma de pregătire	Furnizori autorizați	Centre de formare proprii AJOFM MM	CRFPA
	TOTAL JUDET	30	30		16	14	0	5	19	6
1	bucatar	2	2	3	1	1	re/calificare	0	2	0
2	camerista	1	1	2	0	1	re/calificare	0	1	0
3	designer pagini web	1	1	initiere	1	0	initiere	0	1	0
4	inspector /referent resurse umane	1	1	specializare	1	0	specializare	0	1	0
5	lucrator comercial	2	2	2	1	1	re/calificare	0	2	0
6	zidar-pietrar-tencuitor	2	2	3	1	1	re/calificare	0	2	0
7	operator introducere validare si prelucrare date	2	2	initiere	2	0	initiere	0	2	0
8	patiser	3	3	2	1	2	re/calificare	0	3	0
9	tâmplar manual	2	2	2	1	1	re/calificare	0	2	0
10	frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist	1	1	3	0	1	re/calificare	0	1	0
11	mechanic auto	2	2	3	1	1	re/calificare	0	2	0
12	electrician/electronist auto	1	1	3	1	0	re/calificare	0	0	1
13	competente anteprenoriale	5	5	0	0	5	specializare	5	0	0
14	ingrijitor spatii verzi	1	1	1	1	0	re/calificare	0	0	1
15	competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	1	1	specializare	1	0	specializare	0	0	1
16	competente de comunicare in limba oficiala (l. romana)	1	1	specializare	1	0	specializare	0	0	1
17	femeie de serviciu	1	1	1	1	0	re/calificare	0	0	1
18	ajutor bucatar	1	1	1	1	0	re/calificare	0	0	1

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională propus și aprobat pentru anul 2022

Cursuri organizate în anul 2022

Conform Planului de Formare pe anul 2022, A.J.O.F.M. Maramures a organizat în perioada de referință, 25 cursuri, pentru un numar de 405 de șomeri din care 269 sunt femeii.

Ocupațiile pentru care s-au organizat cursurile de formare profesionale sunt următoarele :

- ◆ Patiser (6 cursuri)-115 cursanți;
- ◆ Competențe anteprenoriale 6 cursuri) -93 cursanți;
- ◆ Inspector/ referent resurse umane (2 cursuri)-29 cursanți;
- ◆ Bucatar (2cursuri)-34 cursanți;
- ◆ Operator introducere validare date (3 cursuri)-40 cursanți;
- ◆ Designer pagini web (1 curs)-17 cursanți;
- ◆ Lucrător calificat în floricultură și arboricultură (1 curs)-18 cursanți;
- ◆ Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist-(1 curs)-21 cursanți;



- ◆ Electrician /electronist auto- (1 curs)-13 cursanți;
- ◆ Competențe comunicare în limba oficială Română- (2 cursuri) la care sunt înscrise 25 de cursanți de origine ucraineană.

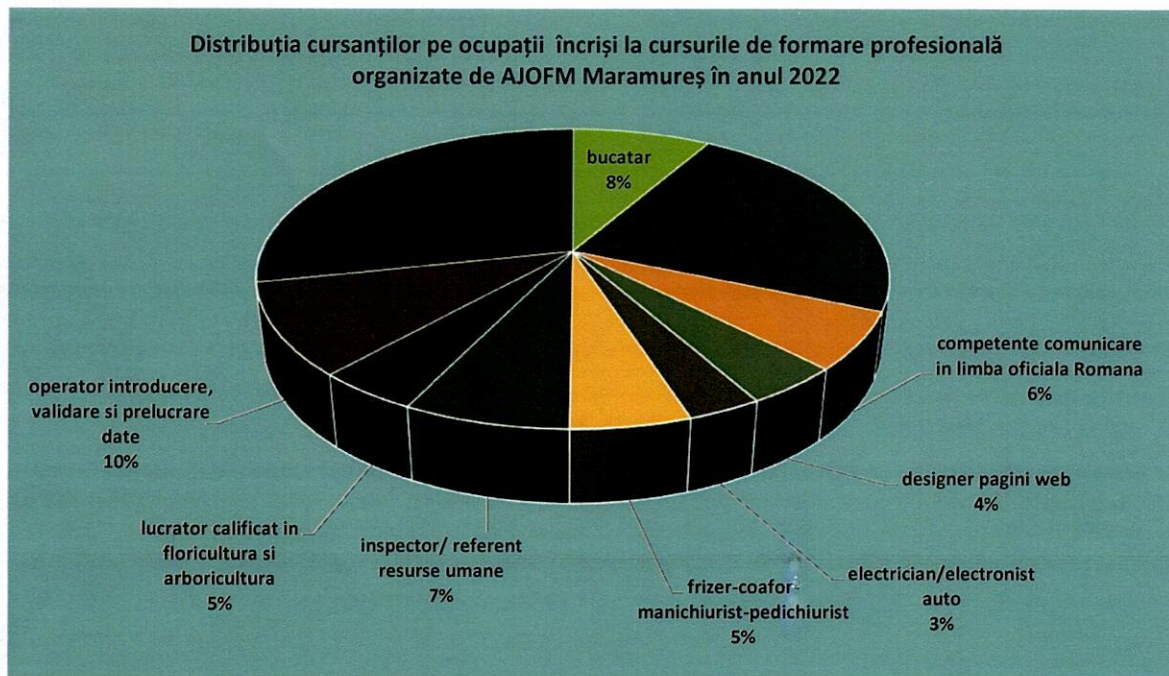


Diagrama.3.1: Cursuri organizate în anul 2022 la AJOFM Maramureș

- ◆ În cele 12 luni ale anului 2022 au participat la cursuri un număr de 405 persoane din care 269 sunt femei și au absolvit 290 de persoane
- ◆ Din cele 290 de absolvenți ai cursurilor 78 de persoane s-au angajat
- ◆ În luna decembrie au fost organizate 2 cursuri de „competențe comunicare în limba oficială Română” pentru refugiații ucraineni. În urma absolvirii acestor cursuri cetățenii ucraineni vor asimila cunoștințe lingvistice în limba română ceea ce la va crește șansele de relaționare cu actorii de pe piața muncii și nu numai.



Tabel 3.1 Cursuri organizate de AJOFM MM în 2022 (cumulat la 12 uni)

Nr.crt.	Denumire curs	Nr. cursanți	Din care, femei	Perioada de desfășurare a cursului	Absolvenți cursuri 2022 (12 luni)
	Total	405	269		290
1.	Patiser	21	20	01.02.22-31.05.22	20
2.	Competențe antreprenoriale	17	8	20.01.22-24.02.22	15
3.	Competențe antreprenoriale	15	5	25.02.22-24.03.22	15
4.	Inspector referent resurse umane	17	16	23.03.22-22.04.22	17
5.	Competențe antreprenoriale	14	9	25.03.22-14.04.22	14
6.	Bucătar	19	10	29.03.22-31.10.22	17
7.	Competențe antreprenoriale	12	8	14.04.22-05.05.22	10
8.	Patiser	24	17	28.04.22-31.10.22	13
9.	Patiser	20	16	31.05.22-09.09.22	12
10.	Patiser	17	16	28.05.22-27.09.22	16
11.	Competențe antreprenoriale	16	7	16.05.22-01.06.22	13
12.	Competențe antreprenoriale	19	4	08.06.22-27.06.22	14
13.	Operator introducere validare date	14	8	30.06.22-20.07.22	16
14.	Designer pagini web	17	9	21.07.22-16-09.2022	17
15.	Patiser	17	14	31.08.22-25.11.22	13
16.	Operator introducere validare date	13	11	20.09.22-10.10.22	12
17.	Lucrător calificat în floricultură și arboricultură	18	9	21.09.22-26.11.22	16
18.	Patiser	20	14	28.09.22-13.12.22	17
19.	Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist	21	19	26.10.22-03.04.23	Desfășurare
20.	Inspector referent resurse umane	12	11	27.10.22-24.11.22	12
21.	Operator introducere validare date	13	9	01.11.22-21.11.22	13
22.	Electrician/electronist auto	13	1	17.11.22-25.04.23	desfășurare
23.	bucătar	15	7	17.11.22-09.05.23	desfășurare
24.	Competențe comunicare în limba oficială Română	12	9	27.12.22-28.02.23	desfășurare
25.	Competențe comunicare în limba oficială Română	13	129	27.12.22-28.02.23	desfășurare

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională 2022

CAPITOLUL IV. PROGRAME SPECIALE

IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

Prin programul special pentru elevi și studenți pentru anul 2022, s-a propus în condițiile Legii nr. 72/2007, ocuparea pe perioada vacanței de vară a unui număr de 150 persoane : din care 135 elevi și 15 studenți.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă.



Astfel, angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (500 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 250 lei/lună.

Perioada maximă de acordare a stimulentei financiare este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

- ◆ În perioada de referință au fost angajați 78 de elevi, iar cei 4 agenți economici au beneficiat pentru fiecare elev încadrat pe perioada vacanței de vară, de un stimulent financiar în cuantum de 250 lei.

IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și având în vedere că una din prioritățile agenției este și ocuparea persoanelor de etnie romă, în anul 2022 s-a propus „Programul 140”, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea *Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*, în anul 2022, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 650 persoane de etnie romă din care, 81 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 81 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari 19, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide - 23, muncitor calificați construcții - 11, manipulant mărfuri - 12, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri - 9, manipulant mărfuri - 7 persoane.
- ◆ Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante care să se pleze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.
- ◆ S-au efectuat 14 deplasări în cadrul primăriilor din județul Maramureș în vederea informării și consilierii profesionale a cetățenilor români aparținând minorității rome.

Angajarea persoanelor de etnie romă în comunitățile cu număr mare de etnici romi în anul 2022 este următoarea:

- ◆ Baia Mare -45
- ◆ Coltău -7



- ◆ Remetea Chioarului-8
- ◆ Satulung -7
- ◆ Șomcuta Mare -8
- ◆ Ulmeni -6

Tabel 4.1: Persoane de etnie romă ocupate 2022

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata
	0	1	2	3
	Total General	81	70	11
1	BAIA MARE	45	37	8
2	COLTAU	7	5	2
3	REMETEA CHIOARULUI	8	8	0
4	SATULUNG	7	6	1
5	ȘOMCUTA MARE	8	8	0
6	ULMENI	6	6	0

Sursa: AJOFM Maramureș

IV.c Programul 60 - special pentru localități din mediul urban și Programul 155 special pentru localități din mediul rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona rurală (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte și pentru localitățile din mediul urban, Cavnic și Ulmeni).

- ✓ Ca urmare a implementării *Programului 60, special pentru localități din mediul urban* în primele 10 luni ale anului 2022 s-au încadrat 66 persoane din care 45 persoane în Cavnic și 21 persoane în Ulmeni .
- ✓ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în anul 2022, au fost încadrate 73 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 24 persoane
 - Valea Chioarului - 22 persoane
 - Coroieni - 15 persoane
 - Poienile de sub Munte -12 persoane.



CAPITOLUL V.
BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ ȘI WORKSHOPURI ANTIDISCRIMINARE

Bursele locurilor de muncă

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile (tineri NEETs, absolvenți de învățământ, persoane de etnie romă, etc), dar și burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2022 au fost organizate următoarele burse a locurilor de muncă:

1. Bursa generală a locurilor de muncă 20 mai 2022;
2. Bursa locurilor de munca pentru absolvenți 14 octombrie 2022 ;
3. Doua burse pentru tinerii NEETs (7 iulie 2022 și 14 octombrie 2022) organizate în cadrul Proiectului cu finanțare europeană "Pregătit pentru viitor".

Proiectul „Pregătit pentru viitor” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 . Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași este beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat.

Tab.5 .1.Bursele locurilor de muncă -în anul 2022

Nr.crt	DENUMIREA BURSEI	Rezultate					
		Locație	Data desfășurării	Agenti ec. participanți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate în ziua bursei	Persoane angajate La 1 luna de la desfășurarea bursei
1	Bursa generală a locurilor de muncă	Baia Mare	20.05.2022	36	515	49	121
2	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs	Sighetu Marmăției	07.07.2022	27	510	11	18
3	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți	Baia Mare	14.10.2022	30	317	41	121
4	Bursa locurilor de muncă pentru tineri	Baia Mare	14.10.2022	27	280	4	5

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

Workshopuri antidiscriminare

Pe parcursul anului 2022, au fost organizate, 15 Workshop-uri de nediscriminare și egalitate de șanse în cadrul proiectului cu finanțare europeană „Pregătit pentru viitor”. Atelierele de lucru au fost organizate în localitățile din județul Maramureș, Rozavlea, Baia Mare, Oncești, Sighetu Marmăției, Borșa, Târgu Lăpuș, Săcel.



- ◆ Tinerii cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani au fost invitați să discute despre situațiile de discriminare care se regăsesc în comunitățile noastre precum și despre diversele modalități de combatere a acestui fenomen.

CAPITOLUL VI. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați de această măsură activă, pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot beneficia lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie de o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Cine poate beneficia?

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

În anul 2022, ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, s-au încheiat unui număr de 35 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- îngrijitor spații verzi-8 contracte
- ajutor bucătar-2 contracte
- îngrijitor spații verzi-18 contracte
- ajutor bucătar-7 contracte



CAPITOLUL VII. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, îndrumare, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2022 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 125 persoane .

- ◆ Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 400 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:
 - Belgia, Olanda, Norvegia, Germania, Irlanda, Malta
- ◆ Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook- Eures.Romania
- ◆ Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut *vârste cuprinse între*:
 - 26-45 ani- 84 solicitanți, 18-25 de ani 27 solicitanți și peste 45 de ani fiecare în parte cu câte - 14 solicitanți.
- ◆ *Nivelul de instruire* al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european :
 - primar gimnazial, profesional- 63 solicitanți;
 - liceal și postliceal-61 solicitanți;
 - universitar-1 solicitant.

CAPITOLUL VIII. ECONOMIA SOCIALĂ¹

Scopul economiei sociale este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

¹ Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



Luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării, la nivel național, a unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate. În cadrul campaniei de promovare a economiei sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș derulează acțiuni în vederea creșterii gradului de implicare în acest sector a tuturor actorilor din societate.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul anului 2022, o suită de activități și campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Atestarea întreprinderilor sociale și certificarea întreprinderilor sociale de inserție sunt gratuite și se realizează, la nivelul județului Maramureș, de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Maramureș, prin compartimentul pentru Economie Socială, care poate oferi informații despre atestarea/certificarea întreprinderilor sociale.

Atestate acordate în 2021 și 2022

- ◆ În anul 2021 AJOFM Maramureș a acordat 135 de atestate pentru întreprinderi sociale nou înființate și a certificat 6 întreprinderi sociale de inserție.
- ◆ În anul 2022, AJOFM Maramureș a acordat 8 atestate pentru întreprinderi sociale nou înființate din care 2 întreprinderi au obținut și certificatul de întreprinderi sociale de inserție.

Atestatul de întreprindere socială

Atestatul de întreprindere socială, poate fi solicitat de către următoarele persoanele juridice de drept privat :

- a) Societățile cooperative de gradul I, care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată;
- b) Cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- e) Casele de Ajutor Reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;



- f) Societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările ulterioare;
- g) Orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.

Atestatul se acordă pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, dacă se face dovada că sunt respectate condițiile care au stat la baza acordării atestatului.

Marca socială

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care respectă următoarele condiții:

- a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

Grup vulnerabil - sunt persoanele sau familiile care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai,

Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.

Marca socială - forma de certificare a întreprinderilor sociale de inserție în scopul recunoașterii contribuției directe a acestora la realizarea interesului general și/sau la îmbunătățirea situației grupului vulnerabil.

CAPITOLUL IX.

MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

Contextul social și cadrul legislativ

Prin OUG 20/2022, s-a creat cadrul legal, astfel încât cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut de legislația românească cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. De asemenea, persoanelor care se angajează li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.



Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflus masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmăției. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ a rămas, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022, publicată în Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022.

Aceasta ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini² care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care:

- obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității,
- încheierea contractului individual de muncă,
- obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă,
- documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor,
- respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini,
- obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește³ reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, în baza declarației pe propria răspundere a acestora că îndeplinesc

² ORDONANȚĂ nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

³ Pentru aplicarea OUG 20/2022, prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 301/09.03.2022, publicat în MO al României nr 240 din 10 martie 2022, a fost aprobată procedura de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina



condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

În ce condiții pot să muncească refugiații ucraineni?

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență, au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la AJOFM Maramureș, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- informarea și consilierea profesională -
- medierea muncii -
- formarea profesională
- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal
- servicii de asistență EURES - informare, consiliere și mediere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Aceste servicii se acordă gratuit și constau în: furnizarea de informații privind piața europeană a muncii; informații privind condițiile de muncă și de viață în statele membre UE și SEE; informații despre portalul european EURES și cel național; prezentarea locurilor de muncă vacante la nivel european;

9.1. Situația cetățenilor ucraineni înregistrați la AJOFM Maramureș la 31.12.2022

Este de menționat că până în prezent au fost înregistrați în evidențele ANOFM 112 de cetățeni ucraineni refugiați din zona de conflict, iar 22 angajatori din Maramureș, au declarat 412 locuri de muncă pentru refugiații din Ucraina, putând fi angajate astfel, 48 de persoane.



Tab 9.1. Cetățenii ucraineni înregistrați în Maramureș în 2022

Județ		Maramureș
Nr persoane înregistrate, din care:		112
grupe de vârste	sub 25 de ani	10
	între 25 - 45 de ani	67
	peste 45 de ani	35
sex	feminin	84
	masculin	28
Nr pers beneficiare de masuri / servicii oferite	servicii de mediere a muncii	112
	servicii de informare și consiliere profesională	112
	alte masuri	0
	menționarea masurilor (în cazul în care se oferă alte servicii/masuri)	0
Nr. persoane ocupate		48
Număr angajatori care au declarat locuri de munca vacante pentru refugiații din Ucraina		22
Număr locuri de munca declarate vacante pentru refugiații din Ucraina		412

Sursa: AJOFM Maramureș

9.2. Măsuri active de sprijin, parteneriate încheiate și activități desfășurate în beneficiul refugiaților ucraineni

Cursuri de formare profesională

În luna decembrie s-au organizat două cursuri de formare profesională pentru cetățenii ucraineni. Aceste cursuri au fost organizate ca urmare a parteneriatului încheiat între A.J.O.F.M. Maramureș și Organizația Guvernamentală „YMCA Romania”.

Cele două cursuri de formare profesională, „Competențe de comunicare în limba română” au venit în sprijinul ucrainenilor pentru a-i ajuta astfel, să-și depășească barierele lingvistice și să poată să se integreze mai ușor pe piața muncii locală.

De asemenea, în cadrul întâlnirilor periodice desfășurate la Centrul Comunitar „ROUA Comunity Center” din Baia Mare și în care A.J.O.F.M. Maramureș este partener activ împreună cu alte ONG-uri și beneficiind de sprijinul permanent al mediului de afaceri, refugiații ucraineni participă la activități de consiliere și informare profesională și de prezentare a oportunităților de angajare, în funcție de locurile de muncă vacante disponibile la nivelul județului Maramureș.



CAP.X.
PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PUBLIC
DE OCUPARE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020

Proiectele abordează o nevoie reală a clienților agenției prin care se dorește rezolvarea a unor nevoi de mediere pe piața muncii, nevoi de formare profesională, informare și consiliere profesională, subvenționarea locurilor de muncă precum și îndrumare la locul de muncă, în funcție de categoriile de beneficiari care apelează la Serviciul Public de Ocupare Maramureș:

În perioada de referință, s-au implementat și desfășurat activități pentru un număr de 14 proiecte cu finanțare europeană, și anume:

1. INTESPO (beneficiar ANOFM) - Înregistrarea tinerilor NEETS în evidențele serviciului public de ocupare ;
2. UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETS din regiunile mai puțin dezvoltate;
3. UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate;
4. PRO ACCES RMPD ALTERNATIV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri inactivi;
5. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETS;
6. UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate;
7. ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETS”;
8. PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi;
9. Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități- Șomeri și persoane Inactive ;
10. PROACCES 3 „Stimularea mobilitatii si subvenționarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”;
11. Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă (beneficiar ANOFM)
12. ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației (beneficiar ANOFM)
13. Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” (beneficiar ANOFM);
14. „PREGĂTIT PENTRU VIITOR” Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (beneficiar AJOFM IAȘI)
 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în calitate de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat, implementează proiectul „PREGĂTIT PENTRU VIITOR”, cod SMIS 2014+ 150110, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 1 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETS.



- ◆ Proiectul se derulează între 2 septembrie 2021 și 1 septembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.
- Obiectivul general al proiectului este creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației pentru 1.051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani (din care 250 din mediul rural și 110 de etnie romă) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 de tineri NEETs, angajarea a minimum 455 de tineri, precum și înființarea a 36 noi afaceri.
- Pentru Maramureș grupul țintă este format din cel puțin 411 persoane. Printre acestea se regăsesc tineri de etnie romă, tineri din mediul rural dar și maramureșeni între 16 și 29 de ani cu dizabilități. Un număr de 70 dintre persoanele incluse în proiect vor beneficia de îndrumare la locul de muncă, iar cel puțin 75 vor urma programul de formare antreprenorială.

CAP XI. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere apariția, modificarea și completarea prevederilor legislative legate de măsurile de sprijinirea a angajatorilor în perioada de pandemie și postpandemie.

AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități .

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- ◆ Rata șomajului
- ◆ Măsuri de sprijin pentru refugiații ucraineni
- ◆ Solicitarea forței de muncă non UE
- ◆ Busa generală a locurilor de muncă sau burse la cerererea pieței muncii
- ◆ Cursuri de formare profesională
- ◆ Vouchere pentru persoanele cu dizabilități
- ◆ Kurzarbeit, șomajul tehnic și măsuri de sprijin pentru agenții economici afectați de conflictul armat din Ucraina
- ◆ Locuri de muncă în străinătate



CAPITOLUL XII
MĂSURI DE SPRIJIN ACORDATE ANGAJATORILOR AFECTAȚI DE COVID-19.

1. ȘOMAJUL TEHNIC.

Măsurile prevăzute în Ordonanța de urgență nr.2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Sume plătite în 2022

Pe parcursul anului 2022, au fost plătiți 2.081.600 lei din BAS, pentru un număr mediu lunar de 45 agenți economici afectați de restricțiile privind restrângerea activităților economice, fiind asigurat astfel salariul pentru un număr mediu lunar de 186 angajați.

Tab.12.1 Șomajul tehnic în 2022

Categorii de beneficiari	Agenti economici	Număr salariați (nr.pers.)	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)
Ianuarie	93	427	695.885
Februarie	103	405	380.849
Martie	108	408	628.841
Aprilie	65	270	245.369
Mai	37	157	74.460
Iunie	0	0	0
Iulie	0	0	0
August	2	8	14.086
Septembrie	2	8	17.663
Octombrie	2	7	13.983
Noiembrie	1	2	5400
Decembrie	1	2	5064
Total 2022	414	1694	2.081.600

Sursa: AJOFM Maramureș



Contextul legal și cuantumul acordat beneficiarilor de indemnizație de șomaj tehnic

• Persoanele ale căror contracte au fost suspendate în condițiile art. 52, alin. (1), lit. c), din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 modificată și completată (așa numitul șomaj tehnic), ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, beneficiază de o indemnizație egală cu 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022. Acest tip de sprijin va fi acordat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până la 31 martie 2022, în situația suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, pe perioada stării de alertă.

• Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

• Calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

• Această măsură se aplică și salariaților angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile teritoriale de sănătate publică cu excepția celor aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.

Indemnizația se plătește din bugetul asigurărilor de șomaj la cererea angajatorului, însoțită de lista persoanelor care beneficiază și de declarația pe propria răspundere, documente transmise electronic la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

• Actul normativ instituie, în cazul angajatorilor, posibilitatea de decontare atât a indemnizației de șomaj tehnic, cât și a indemnizației pentru reducerea timpului de lucru (OUG nr. 132/2020). Aceste măsuri pot fi acordate fie pentru salariați diferiți, în aceeași perioadă din lună, fie pentru același salariat, în perioade diferite din lună.

Pentru profesioniști, acordarea unei indemnizații în cuantum de 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022, din bugetul de Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, pentru :

- profesioniști, reglementați la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- persoanele fizice care obțin venituri din drepturile de autor și drepturile conexe, conform Legii nr. 8/1996 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare.

Acest tip de indemnizație se acordă, din bugetul de stat, în baza unei cereri și a declarației pe propria răspundere, însoțite de documentul care atestă întreruperea temporară a activității. Actele trebuie transmise electronic la agențiile pentru plăți și inspecție socială.

OUG nr.2/2022 mai prevede și faptul că:

- în situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract este activ pe perioada suspendării, din care obține venituri la nivelul indemnizației de șomaj tehnic, acesta nu beneficiază de indemnizația respectivă.



- în situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a întreruperii sau reducerii temporare a activității, prin HG privind starea de alertă, acesta beneficiază de indemnizația de 75% aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.
- persoanele care îndeplinesc condițiile pentru acordarea a două indemnizații, atât în calitate de angajat, cât și în cea de profesionist, vor beneficia de o singură indemnizație, în cuantumul cel mai avantajos, respectiv cea acordată în calitate de profesionist;
- indemnizația acordată în baza acestei ordonanțe de urgență se ia în calcul la stabilirea dreptului de indemnizație pentru creșterea copilului;
- profesioniștii care vor primi indemnizația acordată în baza OUG aprobate astăzi vor putea solicita și indemnizația pentru reducerea timpului de lucru în cuantum de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021.

KURZARBEIT - REDUCEREA TIMPULUI DE LUCRU CU PÂNĂ LA 80% DIN DURATA ZILNICĂ

Măsurile prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În situația în care se angajatorul confruntă cu o reducere temporară a activității ca urmare a instituirii stării de urgență, alertă sau asediu (posibilitatea angajatorului de a reduce temporar timpul de lucru cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă

Sume plătite în anul 2022

Pe parcursul anului 2022, au fost plătiți 1.736.843 lei din BAS, pentru agenții economici afectați de restricțiile privind restrângerea activităților economice, fiind asigurat astfel salariul pentru un număr mediu lunar de 128 angajați.

Tabel 12.2 KURZARBEIT-Sprijin pentru angajatori pentru reducerea temporară a activității în 2022

Categorii de beneficiari	Agenți economici	Număr șomeri angajați	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)
ianuarie	9	26	27.982
februarie	24	90	94.733
martie	34	472	500.285
aprilie	15	146	149.833
mai	14	211	225.377
iunie	25	197	200.199



iulie	97	151	199.385
august	0	0	0
septembrie	16	36	50.525
octombrie	14	38	58.737
noiembrie	15	68	88.648
decembrie	23	109	141.139
TOTAL 2022	286	1.544	1.736.843

Sursa: AJOFM Maramureș

Context legal și cuantumul acordat beneficiarilor

- în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă.
- reducerea timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, cuprinse în perioada de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.
- pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1), salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru.
- indemnizația este suportată de angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al acestuia, și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta, în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei din bugetul asigurărilor pentru șomaj, după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

3. ZILE LIBERE PENTRU PĂRINȚI

Măsura prevăzută de OUG nr.110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2- OUG nr.110/2021

Sume plătite în anul 2022

Pe parcursul anului 2022, a fost achitată suma de 8.474lei din BAS, către 3 agenți fiind asigurat astfel salariul pentru un număr de 4 salariați.

Cadru legal și cuantumul acordat

Conform legii, în cursul anului școlar 2021-2022, angajatorii sunt obligați să accepte cererile de concediu pentru supravegherea copilului, formulate de angajați, în cazul în care



cursurile școlare se întrerup, inclusiv din cauza restricțiilor provocate de pandemia de COVID-19, pe toată perioada restricțiilor, indiferent de durata acestora.

Cadrul legal este asigurat OUG 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Angajatul/salariatul care se află în concediu pentru supravegherea copilului este plătit de către angajator cu 75% din salariul de bază (fără sporuri), reprezentând 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Acest drept este supus impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

CAPITOLUL XIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de 31.12.2022, se prezintă astfel:

Tabel 13.1: Execuția bugetară 31.12.2022

INDICATOR	Total Buget 2022	Buget Realizat 31.12.2022	Realizat în 2022 %
0	1	2	3=2/1
VENITURI	43.632.000	39.428.539	91,65%
CHELTUIELI	52.620.800	51.494.902	96,58%
EXCEDENT/DEFICIT	-8.988.800	-11.066.363	

Menționăm că în anul 2022, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la: 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

13.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice. O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistență socială” -



indemnizații de șomaj, șomaj tehnic și alte măsuri acordate în perioada stării de urgență sau de alertă, subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2022 97 % din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de 31.10.2022, se prezintă astfel :

13.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei

Tabel 13.2: Executia bugetară 31.12.2022

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Îndemnizația de șomaj	6.646.000	6.635.170	99,84%
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	1.705.000	1.630.101	95,61%
Total	8.351.000	8.265.271	98%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

13.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 13.3: Plata măsurilor active la 31.12.2022

Măsura activă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Stimularea angajării absolvenților - art.80	20.716.000	1.297.595	100%
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		238.305	
Stimularea mobilității forței de muncă (prime de încadrare și prime de instalare)		14.334	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate - art. 85		18.624.470	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților (prime insertie)		48.854	
Prima de activare (art.73 ²)		102.500	
Prima de relocare (art.76.2)		354.403	
Legea 72/2007 - angajarea elevilor pe perioada vacanțelor		35.707	
Formare profesională	46.700	43.363	99,28%
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială	71.900	71.852	99,93%
TOTAL	20.834.600	20.792.183	99,79%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ



13.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE

Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJOFM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la 31.12.2022 se prezintă astfel:

Tabel 13.4: Plata proiectelor europene la 31.12. 2022

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUTIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 31.12.2022	Execuție 31.12.2022	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2014-2020	12.593.000	12.323.548	80,56%
1	PROIECT - "INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare" POCU/135/2/3/113589		195.904	
2	PROIECT - "Management de caz" POCU/801/3/15/140163		26.268	
3	PROIECT - "ACTIMOB3 RMPD activare si mobilitate tineri NEETs" POCU/520/2/1/129265		170.867	
4	PROIECT - "UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate" POCU/277/3/14/121994		185.206	
5	PROIECT - "UNIT 5 RMPD si RMD- Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate" POCU/485/3/14/129163		1.008.909	
6	PROIECT - "PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311		16.362	
7	PROIECT - "PRO ACCES 2 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311		67.652	
8	PROIECT - "PRO ACCES 3 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/888/3/13/142863		8.141.162	
9	"PROIECT - "Facilitarea inserției pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati" POCU/605/3/1/130164"		135.537	
10	Proiect- "eSPOR" POCU/605/3/1/130164		97.455	
11	"PROIECT - ""Pregătit pentru viitor"" POCU/605/3/1/130164"		2.087.063	
12	PROIECT - "PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri " POCU/1079/3/13/157100		176.291	
13	PROIECT - "PRO NEETS RMPD- Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piata muncii " POCU/1078/2/1/157099		14.872	

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ



13.5. Situația plăților efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj la 31.12.2022 pentru noile măsuri instituite în urma pandemiei de covid-19

Tabel 13.5: Plățile efectuate pentru noile masuri de sprijin pentru angajatori și salariați
31.12.2022

Nr. crt.	Denumire măsura	Valoare lei
1	Zile libere acordate părinților pentru supravegherea copiilor în vârstă de până la 12 ani, pe perioada suspendării cursurilor, total, din care	8.474
1a	conf. L19/2020	7.300
1b	conf OUG 147/2020	0
1c	conf OUG 110/2021	1.174
2	SOMAJ TEHNIC	2.081.600
3	SUBV art.1 alin.1 OUG 92/2020-Compensatie 41,5%	0
4	UG 132/ 2020 art.5 alin.1- PERIOADA DETERMINATA	0
5	UG 132/2020 art.1 alin.4 - KURZARBEIT	1.809.019
6	UG 92 art.3 alin.1 si UG 220 art.1 - CONV 50 %, total, din care	2.763.017
6a	- persoane cu vârsta între 16-29 ani	2.182.031
6b	- persoane peste 50 ani	580.986
TOTAL PLĂȚI		6.662.110

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

CAPITOLUL IV. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

În tabelul următor este redată Fișa indicatorilor de performanță realizați de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de muncă Maramureș, la 31 decembrie 2022.

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2022		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75		96.03	1.00	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		50.09	1.00	1.00
3	Gradul de realizare a planului de formare profesională	90%	90		107.94	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		99.80	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AJOFM MARAMUREȘ

6	Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârstă mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65	89.63	1.00	1.00
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40	46.53	0.75	0.75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45	48.87	0.75	0.75
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35	11.29	0.50	0.16
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	45	50.00	0.50	0.50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25	100.00	0.50	0.50
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15	37.77	0.50	0.50
11	Ponderea șomerilor înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	35%	35	98.99	0.50	0.50
	Realizat					
	FOARTE BINE		TOTAL PUNTAJ		10.0	9.66



Analiza indicatorilor de performanță la 31 decembrie 2022

1. "Gradul de ocupare prin efort propriu, a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM"

Acest indicator reprezintă raportul dintre numărul persoanelor încadrate în muncă prin Programul de ocupare a forței de muncă, raportat la numărul locurilor de muncă vacante. Gradul de realizare a acestui indicator a fost realizat în procent de 96.03 % mai mult cu 21,03 % față de procentul de 75 %, cât este procentul stabilit prin contractul de performanță managerială.

Cauza depășirii acestui indicator indicator a fost rezultatul următoarelor măsuri întreprinse:

- intensificării comunicării cu agenții economici;
- intensificarea activității de mediere și consiliere;
- organizarea de burse a locurilor de muncă (miniburse, locuri de muncă), în funcție de specificul zonei cu sprijinul autorităților locale;
- întocmirea unei baze de date pe meserii și aptitudini care să satisfacă operativ și eficient cerințele angajatorilor ;
- compartimentul relații cu angajatorii din cadrul agenției județene și punctele de lucru din Sighetu Marmăției, Vișeu de Sus, Borșa și Târgu Lăpuș vor menține în permanență contactul cu angajatorii, în vederea identificării locurilor de muncă vacante;

2. "Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența A.J.O.F.M. Maramureș aflate în căutarea unui loc de muncă"

Acest indicator reprezintă raportul dintre numărul persoanelor încadrate în muncă prin Programul de ocupare, raportat la numărul persoanelor aflate în evidență ca și persoane în căutarea unui loc de muncă, la care se adună numărul șomerilor înregistrați în evidențele agenției la 12 luni.

Indicatorul a fost realizat, procentul de realizare este de 50,09 % mai mult cu 10,09% față de 40% cât a fost stabilit la 31.12.2022.

Pentru indeplinirea acestui indicator am parcurs următoarele obiective:

- organizarea de burse a locurilor de muncă (miniburse, locuri de muncă), în funcție de specificul zonei cu sprijinul autorităților locale;
- biroul control masuri active prin acțiunile de control făcute la angajatori, au identificat locurile de muncă vacante și le-au comunicat în timp util compartimentului relații cu angajatorii;
- creșterea vizibilității SPO Maramureș.



3. „ Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională “

Acest indicator reprezintă raportul dintre numărul persoanelor cuprinse în programe de formare profesională, raportat la numărul de persoane prevăzute a fi cuprinse în programe de formare profesională în anul 2022.

Indicatorul a fost realizat, procentul de realizare este de 107,94 % mai mult cu 17,94% față de 90% cât a fost stabilit la 31.12.2022.

Pentru indeplinirea acestui indicator am parcurs următoarele obiective:

- AJOFM Maramureș a accesat inclusiv fonduri europene, fiind partener în câteva proiecte, ceea ce a dus la realizarea chiar depășirea procentului de realizare a acestui indicator;
- autorizarea agenției ca furnizor de formare profesională și în alte ocupații decât cele existente, în funcție de cerințele pieței muncii;
- sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor absolvenți;
- cuprinderea unui număr cât mai mare de șomeri din mediul rural la cursurile de formare profesională;
- creșterea vizibilității agenției județene pentru ocuparea forței de muncă pe toate canalele de comunicare (presa scrisă și on-line),
- actualizarea permanentă a listei cursurilor ce urmează a fi organizate,
- promovarea în social-media a cursurilor organizate de AJOFM Maramureș.

4. “Rata de participare a șomerilor la măsuri active”- reprezintă raportul dintre numărul participanților la măsuri active, raportat la numărul șomerilor aflați în evidențe.

- Indicatorul a fost realizat cu 100 %, conform procentului stabilit prin contractul de performanță managerială pentru anul 2022.
- Pentru îndeplinirea acestui indicator am cuprins în măsuri active toți șomerii înscriși la SPO Maramureș.

5. „ Rata de participare la măsuri active a șomerilor” în primele luni de la înregistrare.

5.a., Rata de participare a șomerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare” - reprezintă raportul dintre numărul șomerilor tineri participanți la măsuri active în primele 4 luni raportat la numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă.

-Indicatorul a fost realizat la 31 decembrie 2022 în procent de 100%, la fel ca procentul programat pentru acest interval de timp.

5.b. „ Rata de participare a șomerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare” - reprezintă raportul dintre numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele șase luni, raportat la numărul șomerilor adulți înregistrați cu șase luni în urmă.

- indicatorul a fost realizat cu succes la 31 decembrie, având o valoare de 100% conform valorii din contractul de performanță managerială.



Măsuri pe care le-am întreprins luate pentru realizarea indicatorului 5:

- urmărirea cuprinderii în măsuri active a tuturor șomerilor aflați în evidență;
- orientarea unui număr cât mai mare de șomeri tineri înregistrați către programele de formare profesională;
- urmărirea plasării pe locurile vacante a tinerilor șomeri absolvenți de școli profesionale și ucenici.

6. "Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați " .

Indicatorul a fost realizat în procent de 89,63 % mai mult cu 24,63 % față de valoarea de 65 % care a fost stabilită prin contractul de performanță.

Măsuri pe care le-am întreprins luate pentru realizarea indicatorului 6:

- încheierea de parteneriate cu agenții economici din mediul privat
- intensificarea colaborării cu Inspectoratul Școlar Județean Maramureș, în vederea schimbului de informații cu privire la corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii
- intensificarea în cadrul agenției, a activității de consultanță antreprenorială.
- AJOFM Maramureș a accesat fonduri europene, fiind partener în câteva proiecte, ceea ce a dus la realizarea sau chiar depășirea procentului de realizare a acestui indicator;

7. „Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active”

7.a) „Ponderea persoanelor ocupate ocupării în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă

- indicatorul 7.a s-a realizat cu un procent de 46,53 % mai mult cu 06,53% față de 40 % - procentul de angajare al șomerilor care au participat la măsuri active cu cel mult 3 luni înainte de luna de raportare

7.b) „Ponderea persoanelor ocupate în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă indicatorul 7b s-a realizat în procent 48,87 %, mai mult doar cu 3,87 % față de procentul stabilit de 45% angajări lunare pentru șomerii participanți la măsuri active cu cel mult 6 luni înainte de luna de raportare.

Măsuri întreprinse pentru realizarea cu succes ceea ce a dus la depășirea procentului propus prin contractul de performanță managerială:

- cuprinderea în servicii de informare și consiliere a peste 50% din numărul șomerilor nou înscrși în evidențele agenției;
- urmărirea ocupării tuturor locurilor de muncă vacante și plasarea șomerilor pe locurile ramase neocupate inclusiv a șomerilor absolvenți de programe de formare profesională.



8. „Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională”

Acest indicator reprezintă raportul dintre numărul total al șomerilor încadrați la 6 sau 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire a cursurilor de formare profesională raportat la numărul total al șomerilor absolvenți al aceleiași perioade.

-10.a) Ponderea persoanelor ocupate la 6 luni de la data susținerii examenului de absolvire”.
- Indicatorul a fost realizat în procent de 11,29 %, mai puțin cu 23,71% față de 35 %, stabilit prin contractual de performanță managerială.

-10.b) Ponderea persoanelor ocupate la 6 luni de la data susținerii examenului de absolvire”.
- Indicatorul a fost realizat cu succes, având o valoare de 50% mai mult cu 5 % față de procentul de 50%, stabilit prin contractul de performanță managerială.

9. “Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați”

Indicatorul a fost realizat cu 100% depășind cu 75 % procentul de 25 % stabilit prin contractul de performanță managerială.

Măsurile întreprinse pentru realizarea acestui indicator la 31 decembrie 2022:

- consilierea lunară a tuturor șomerilor de lungă durată înregistrați și care au semnat cu SPO Maramureș un acord de integrare în muncă.

10. „Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă”

Indicatorul a fost realizat cu 37,77 % depășind cu 22,77 % procentul de 15 % stabilit prin contractul de performanță managerială.

Măsurile întreprinse pentru realizarea acestui indicator la 31 decembrie 2022:

- monitorizarea lunară a tuturor șomerilor de lungă durată încadrați și care au semnat cu SPO Maramureș un acord de integrare în muncă.

11. Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial”

Indicatorul a fost realizat cu 98,99% depășind cu 63,99 % procentul de 35 % stabilit prin contractul de performanță managerială.



Măsurile întreprinse pentru realizarea acestui indicator la 31 decembrie 2022:

- consilierea lunară a tuturor șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial și înscrierea lor la programele educaționale de tip „A doua șansă”
- monitorizarea lunară a șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial, de către compartimentul „Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională”.

CAPITOLUL XV.

COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚIILE PUBLICE

În anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere apariția, modificarea și completarea prevederilor legislative legate de măsurile de sprijinirea angajatorilor în perioada de pandemie și postpandemie pe de parte dar și ca urmare a izbucnirii conflictului armat din Ucraina care a generat un val de refugiați ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei din Sighetu Marmației.

AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități.

Solicitări de informații din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Măsuri active de sprijin pentru refugiații ucraineni
- Locuri de muncă vacante
- Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Măsurile adoptate de guvern referitoare la refugiații ucraineni
- În ce condiții vor putea să muncească refugiații ucraineni
- Locuri de muncă oferite de către agenții economici din Maramureș pentru refugiații ucraineni
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- Stadiu implementării proiectelor cu finanțare europeană
- Kurzarbeit și șomajul tehnic
- Locuri de muncă în străinătate



Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2022 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, participări la emisiuni radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook, instagram și prin diverse materiale de promovare elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut constant o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, în anul 2022 datorită contextului generat de menținerea crizei sanitare și de izbucnirea conflictului armat din Ucraina⁴, au fost înregistrate numeroase solicitări privind:

- Noutăți legislative menite să sprijine angajatorii și angajații acestora ca urmare a situației epidemiologice determinate de Covid-19
- Informații cu privire la serviciile oferite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES,
- Documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- Programe de formare profesională,
- Rata șomajului
- Diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETș, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau prin telefon, referitoare la diferite aspecte legislative sau evenimente.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, proiecte europene, cursuri de formare profesională, etc).

⁴ ORDINUL nr. 301 din 9 martie 2022, publicat în Monitorul Oficial, Partea I,nr. 240 din 10 martie 2022.



CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Având în vedere incertitudinile cu privire la impactul negativ la nivel economic și pe piața muncii cauzat de pandemia COVID-19 precum și de izbucnirea conflictului armat din Ucraina dar și faptul că efectele micro și macro pe termen mediu și lung sunt dificil de estimat la momentul dezvoltării acestui document, aspectele incluse în analiza pieței muncii din România reflectă situația minimal situația post-pandemică a pieței muncii dar și efectele de început a instalării crizei energetice și a deficitului de forță de muncă.

Județul Maramureș continuă să înregistreze evoluții demografice negative, analiza demografică indicând o continuare a reducerilor semnificative de populație în vârstă de muncă și populație tânără (sub 15 ani). Evoluțiile demografice accentuat negative în rândul populației în vârstă de muncă reprezintă un factor deosebit de îngrijorător pentru piața muncii. Aceste tendințe de scădere a populației active vulnerabilizează perspectivele de creștere economică și dezvoltare durabilă pe termen mediu și lung, dar și sustenabilitatea sistemului de pensii publice.

În acest context, se identifică necesitatea implementării de măsuri și acțiuni adiționale care să vizeze participarea deplină pe piața muncii a resurselor de forță de muncă disponibilă, pentru limitarea efectelor negative ale declinului demografic.

Totodată este necesară promovarea conceptului de îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate, precum și a unor măsuri de activare și reținere pe piața muncii, astfel încât toate persoanele vârstnice interesate să își poată continua viața activă.

Deficitul important de forță de muncă (datorat reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile privind accesul la ocupare a unor grupuri dezavantajate, numărul mare al persoanelor implicate în agricultura de subzistență, dar și emigrarea în scop de muncă sunt provocări ale pieței muncii cărora este necesar a li se răspunde, prin acțiuni și servicii coerente. Pentru depășirea barierelor de acces, persoanele inactive apte de muncă au nevoie de suport specific pentru activare și de măsuri adaptate pentru ocupare. Un segment important al persoanelor cu dificultăți de integrare pe piața muncii îl constituie șomerii de lungă durată, a căror pondere în rata totală a șomajului rămâne însemnată și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii.

Abordări adaptate necesită și alte categorii dezavantajate pe piața muncii, cum ar fi persoanele cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială.

Pentru a răspunde nevoilor diverse ale grupurilor dezavantajate și ale comunităților în care acestea se regăsesc, un rol important îl joacă activitățile de identificare, îndrumare, sprijin și management de caz, urmărind înțelegerea nevoilor pentru dezvoltarea serviciilor adecvate.

Având în vedere situația înregistrată pe piața muncii este necesară identificarea, adoptarea și implementarea de măsuri și acțiuni adiționale care să vizeze participarea



deplină pe piața muncii a resurselor de forță de muncă disponibilă pentru a răspunde în mod adecvat provocărilor pe termen mediu și lung determinate de declinul demografic.

Direcțiile de acțiune propuse în cadrul acestui obiectiv specific au rolul de a susține participarea durabilă a tuturor resurselor de forță de muncă disponibile și tranziții adecvate dinspre inactivitate spre ocupare pe termen scurt și mediu.

Totodată, rolul Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii prin eficientizarea procesului de corelare a cererii cu oferta de forță de muncă.

Totodată, în condițiile schimbărilor economice și tehnologice, companiile reclamă în mod constant necesitatea stimulării investiției în formarea profesională, care să asigure îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor.

De asemenea, contextul socio-economic actual evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca precondiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei.

Totodată, măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă.

Dincolo de efectele imediate ale crizei sanitare, problemele structurale ale sistemelor de educație și ale pieței muncii au făcut ca tranziția de la școală la muncă să devină destul de dificilă, perioadele lungi de șomaj și inactivitate în care se regăsesc foarte mulți tineri având un impact negativ pe termen lung, aceștia fiind expuși unui risc ridicat de excludere socială.

Drept urmare, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat, având la bază o abordare multidimensională care să includă un set flexibil de măsuri bazate pe specificul acestei categorii de persoane.

Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel local, județean, regional și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol extrem de important îl au investițiile în competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru între pregătirea profesională și educație, angajamentele indivizilor și responsabilitatea angajatorilor privind viața de familie și cea profesională.

Dinamica pieței muncii și necesitatea îndeplinirii de către instituțiile publice cu atribuții pe piața muncii dezideratului de a fundamenta politicile și măsurile pe date relevante reclamă dezvoltarea unui sistem bazat pe îmbunătățirea instrumentelor, proceselor și mecanismelor de monitorizare a informațiilor din piața muncii, de anticipare a nevoii de competențe, de evaluare și monitorizare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AJOFM MARAMUREȘ

Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes. În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acestora sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Piața muncii are nevoie de informații privind competențele care să fie accesibile, ușor de înțeles, specifice și actualizate cu regularitate.

Un rol important în utilizarea informațiilor privind competențele revine SPO, care ar trebui să dispună atât de instrumentele necesare pentru identificarea timpurie a deficitelor de competențe, cât și de instrumente de identificare a tendințelor legate de oportunitățile de angajare aflate în creștere, care s-ar traduce în posibilitatea orientării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă către programe de perfecționare și recalificare de bună calitate care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării profesionale, cât și în ceea ce privește creșterea relevanței programelor de formare profesională pentru piața muncii.

Mihaela Oana Oșanu

Director Executiv



Întocmit,

Ștefania Elena Donca-inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsurii Active