

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PRNTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
MARAMUREȘ

**RAPORT DE ACTIVITATE
2021**



Cuprins

INTRODUCERE	2
OBIECTIVE PRINCIPALE	2
CAPITOLUL I.....	3
ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2021	3
CAPITOLUL II.	8
IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021 CU DEFALCARE PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE.....	8
CAPITOLUL III.....	11
PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ.....	11
Sursa: AJOFM MM- Programul de formare profesională.....	12
CAPITOLUL IV.....	12
PROGRAME SPECIALE	12
CAPITOLUL V.....	14
ORGANIZAREA BURSELOR LOCURILOR DE MUNCĂ	14
CAPITOLUL VI.....	15
PROGRAME DE UCENICIE	15
CAPITOLUL VII.	16
EURES – MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN.....	16
CAPITOLUL VIII.	16
ECONOMIA SOCIALĂ	16
CAPITOLUL IX.....	17
PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE	17
CAPITOLUL X.....	18
MĂSURI DE SPRIJIN DESTINATE ANGAJATORILOR ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS -COV 2 PRIVIND STIMULAREA CREȘTERII OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ	18
CAPITOLUL XI.....	21
BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ	21
11.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ	22
11.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei –	22
11.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE	23
11.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE.23	
11.5 SITUAȚIA PLĂȚILOR EFECTUATE DIN BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ la 31.12.2021 PENTRU NOILE MĂSURI INSTITUITE ÎN URMA PANDEMIEI-de Covid-19	25
CAPITOLUL. XII	26
COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA SI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII	26



INTRODUCERE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș asigură potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională pe piața forței de muncă.

Asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția județeană cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Astfel Serviciul Public de Ocupare Maramureș are scopul de a oferi asistență persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a facilita integrarea/reintegrarea acestora pe piața muncii.

Prin programele sale se asigură integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și care fac parte din grupuri vulnerabile cu risc de excludere socială.

OBIECTIVE PRINCIPALE

- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii
- Prevenirea șomajului
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale:
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj
- Protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență



- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în Statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Odată cu integrarea României în Uniunea Europeană, țara noastră s-a alăturat rețelei de mobilitate a forței de muncă europene EURES.

De asemenea, în anul 2007, ANOFM a preluat activitățile din domeniul recrutării și plasării forței de muncă în străinătate și al aplicării prevederilor bilaterale semnate între România și alte state.

CAPITOLUL I.

ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2021

A. Analiza indicatorilor șomajului

Rata șomajului

Astfel în acest context al menținerii crizei sanitare, cu toate că se preconiza o creștere a ratei șomajului, în anul 2021 acest indicator a înregistrat valori în continuă scădere, cu un minim de 1,87% și un maxim de 2,32% în luna august.

La sfârșitul lunii decembrie 2021, rata șomajului înregistrată la nivel județean a fost de 1,87%, fiind mai mică cu 0,49 p.p. față de rata șomajului din aceeași lună a anului precedent (2,36% la 31.12.2020). Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Maramureș.

Pe parcursul anului 2021 evoluția șomajului are o evoluție descrescătoare în primele cinci luni iar în următoare 3 luni, din iunie rata șomajului crește de la 2,12 până la 2,32 în luna august. Începând cu luna septembrie rată a șomajului este în scădere, astfel că, la 31 decembrie 2021 rata șomajului are o valoare de 1,87 %, cea mai mică în anul de referință dar și comparație cu anul 2020.

Pe parcursul anului 2021, minimul ratei șomajului a fost înregistrat în luna octombrie, 2 % iar maximul ratei șomajului în luna august, 2,32 % .

Tabel 1.1: Rata șomajului 2021

Denumire indicator	Ian.	Feb.	Mart.	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
nr. șomeri înregistrați 2021	3.991	4.048	4.100	4.132	4.032	4.209	4.553	4.614	4.460	3.790	3772	3711
rata șomajului 2021 (%)	2,01	2,04	2,06	2,08	2,03	2,12	2,29	2,32	2,24	2,00	1,90	1,87

Sursa: AJOFM MM-machete GTZ

Analiza șomajului pe categorii de indemnizații

Din totalul șomerilor înregistrați, media șomerilor indemnizați în anul 2021, este 1.758 și 2.376 șomeri pentru șomerii neindemnizați. Comparativ cu începutul anului, în luna decembrie, numărul



șomerilor indemnizați a scăzut cu 866 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 586 persoane.

Tabel1.2 - Evoluția șomajului în anul 2021

INDICATORI 2021	Ian	Feb	Mart	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept	Oct	nov	dec	Media 12 luni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.Total șomeri înregistrați, din care:	3.991	4.048	4.100	4.132	4.032	4.209	4.553	4.614	4.460	3.796	3.772	3.711	4.118
-femei	2.062	2.087	2.054	2.070	1.968	2.065	2.249	2.373	2.348	2.074	1.987	1.947	2.107
-bărbați	1.929	1.961	2.046	2.062	2.064	2.144	2.304	2.241	2.113	1.722	1.785	1.764	2.011
a. Beneficiari de indemnizații	2.325	2330	2.091	1.954	1.678	1.540	1.464	1.727	1.629	1.455	1.440	1.459	1.758
- indemnizație de șomaj (75%)	1941	1.959	1.751	1.664	1.540	1.457	1.391	1.490	1.335	1.156	1.106	1.132	1.435
- indemnizație de șomaj (50%)	384	371	340	290	138	83	73	237	294	299	334	327	253
b. Alte categorii neindemnizați	1.666	1.718	2.009	2.178	2.354	2.669	3.089	2.887	2.831	2.521	2.332	2.252	2.376
2.Rata șomajului județ %	2,01	2,04	2,06	2,08	2,03	2,12	2,29	2,32	2,24	2,00	1,90	1,87	2,08
2.1 rata șomajului la femei %	2,29	2,32	2,28	2,30	2,18	2,29	2,50	2,63	2,64	2,30	2,21	2,10	2,34
2.2 rata șomajului la bărbați %	1,77	1,80	1,88	1,90	1,90	1,97	2,12	2,06	1,94	1,75	1,64	1,62	1,86
Mediu_Urban	2.232	2.182	2093	2.148	2.132	2.202	2.574	2.504	2.574	2.086	2.122	2.031	2.240
Mediu_Rural	1.759	1.866	2007	1.984	1.900	2.007	1.886	2.110	1.886	1.890	1.650	1.680	1.885

Sursa: AJOFM MM-machete GTZ

Datorită disponibilizărilor de personal generate de pandemia de coronavirus, s-au produs următoarele fenomene pe piața muncii:

- **Schimbări structurale în fenomenul șomaj, și anume:**
 - Inversarea raportului între șomerii indemnizați și cei neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în primele trei luni ale anului de referință (58 % someri indemnizați luna ianuarie , 57 % in februarie și 51 % în martie);
 - Cresterea mai accentuată a șomajului feminin ;
- **Cel mai puternic afectate de șomaj**
 - grupa de vârstă între 40-49 de ani și 30-39 de ani;
 - persoanele cu studii liceale și postliceale;
 - persoanele cu studii primare și fără studii.

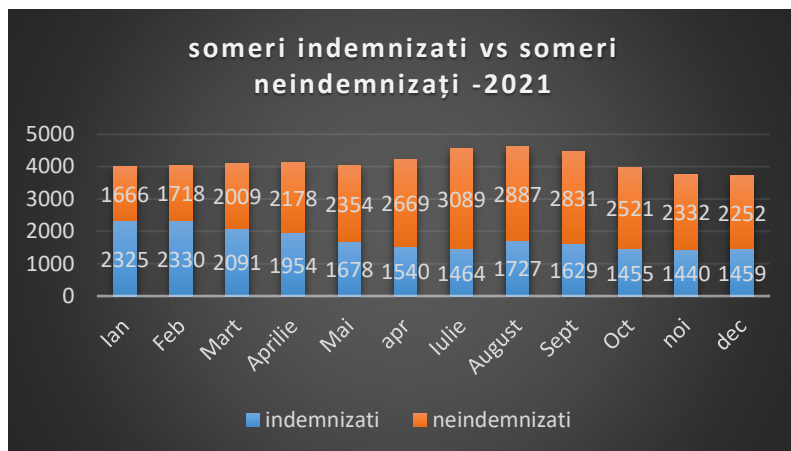


Diagrama1.2: Raportul șomerilor indemnizați și neindemnizați 2021

B. Situația șomajului pe niveluri de instruire

Pe niveluri de instruire, cea mai importantă creștere s-a produs la șomerii cu studii primare unde creșterea a fost de 68 % la persoanele cu studii liceale și la cele cu studii postliceale de 28 %. Cea mai importantă scădere au înregistrat-o șomerii cu studii superioare unde scăderea a fost de 35%

Tabelul 1.3: Distribuția șomerilor pe nivel de instruire

TOTAL		învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie 2021	3991	699	721	762	1274	130	405
Din care, femei	2062	314	364	321	686	107	270
Februarie 2021	4048	504	810	800	1399	147	388
Din care, femei	2087	105	383	457	668	95	251
Martie	4100	619	904	769	1300	121	387
Din care, femei	2054	257	430	316	703	96	252
Aprilie	4132	870	873	700	1201	109	257
Din care, femei	2070	358	419	287	664	85	257
Mai	4032	991	871	680	1037	105	348
Din care, femei	1968	405	416	282	546	86	233
Iunie	4209	1190	856	651	1065	103	344
Din care, femei	2065	469	405	276	598	84	233
Iulie	4553	1332	836	654	1287	92	352
Din care, femei	2249	550	396	273	726	72	232
august	4614	1143	814	617	1608	92	340
Din care, femei	2373	517	399	260	890	71	236
septembrie	4460	1034	760	626	1628	116	296

Din care, femei	2348	472	377	285	920	96	198
octombrie	3976	1179	755	554	1100	125	263
Din care, femei	2074	1237	374	246	619	104	168
noiembrie	3772	1137	765	551	965	109	245
Din care, femei	1987	535	389	256	558	94	155
decembrie	3711	1097	774	557	932	110	241
Din care femei	1947	538	381	242	536	94	156

Sursa: AJOFM MM-machete GTZ

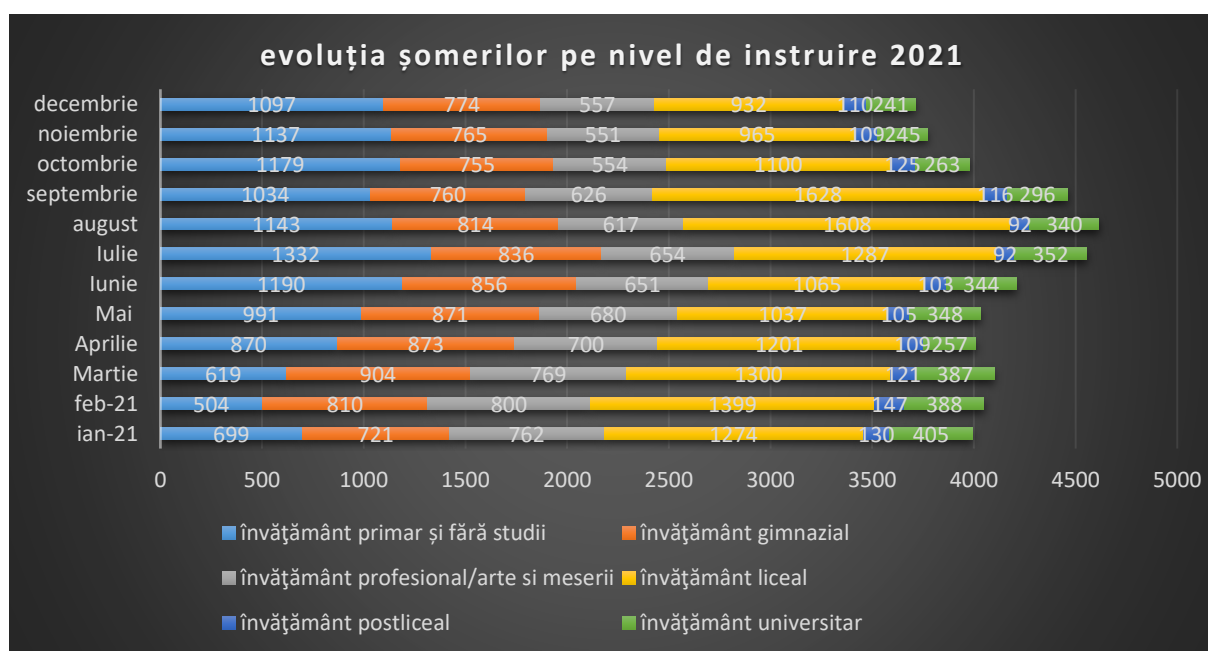


Diagrama1.4: Evoluția șomerilor pe niveluri de instruire în 2021

C. Structura șomajului pe grupe de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupele de vârstă 40-49 de ani (24%), sub 25 de ani (20 %), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între, 30-39 de ani (18%), șomerii cu vârsta între 50-55 de ani (18%). Cei mai puțini șomeri, sunt cei cu vârsta peste 55 de de ani (15%), (vezi tabelul 1.4).

Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupa de vârstă sub 25 de ani (25 %), urmați de tinerii cu vârsta cuprinsă între 40-49 ani (23%) și șomerii cu vârsta cuprinsă între 30-39 de ani (17%) (vezi tabelul 1.4). Ponderea cea mai redusă în totalul șomerilor înregistrați o reprezintă grupa de vârstă între 25-29 ani (7%).

Tabelul 1.4: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Perioada/Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
--------------------------	--------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------------



Ianuarie 2021	3.991	897	279	693	962	713	447
Din care, femei	2.062	456	145	363	521	395	182
Februarie 2021	4.048	1.107	257	676	933	598	477
Din care, femei	2.087	592	131	366	518	297	183
Martie	4100	800	257	686	1043	751	563
Din care, femei	2054	398	127	357	536	412	224
Aprilie	4132	697	284	716	1038	793	604
Din care, femei	2070	369	130	385	534	421	231
Mai	4032	603	303	723	1039	754	610
Din care, femei	1968	279	144	371	543	395	236
Iunie	4209	690	271	735	1070	779	664
Din care, femei	2065	383	124	336	536	407	279
Iulie	4553	951	306	729	1241	747	579
Din care, femei	2249	471	144	382	609	386	257
august	4614	1327	246	718	996	757	570
Din care, femei	2373	692	120	383	549	404	225
septembrie	4460	1470	242	660	892	650	546
Din care, femei	2348	794	116	345	483	352	258
octombrie	3976	795	223	698	954	715	591
Din care femei	2074	331	102	363	618	398	262
noiembrie	3772	777	226	637	884	674	574
Din care femei	1987	404	106	339	489	382	267
decembrie	3711	739	236	614	862	685	575
Din care femei	1947	392	122	321	465	383	264

Sursa: AJOFM MM-machete GTZ

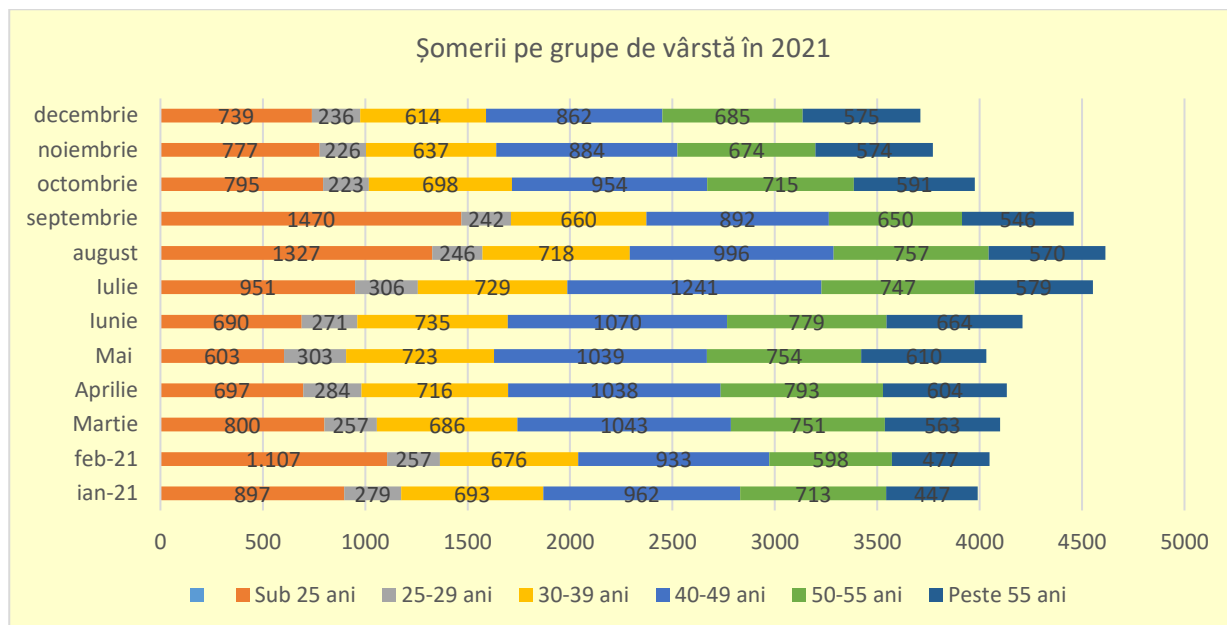


Diagrama.1.5: Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă în anul 2021

CAPITOLUL II.

IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021 CU DEFALCARE PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2021 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 5.000 persoane, ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante. Ca urmare a implementării acestui program în perioada ianuarie-octombrie 2021, **s-au încadrat 4.506 persoane** ceea ce reprezintă, aproximativ **90%** din cele 5.000 persoane care ar trebui angajate în anul 2021.

Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în 2021

Nr. crt.	Tip de masura	Total persoane programate pentru angajare în anul 2021	Total persoane angajate în 2021	Realizat la 12 luni col 2/col1*100
	0	1	2	3
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8750	7383	84,41%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	5000	4506	90,12%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7150	5731	80,15%
1.2	Servicii de mediere a muncii	5000	4506	90,12%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4200	4175	



1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	800	331	41,3%
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5400	6033	100%
2	Cursuri de formare profesionala	160	29	18,12
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	250	303	100%
3a	100% pentru absolvenții care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	0	0	0
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	250	303	100%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizați	250	113	45,2%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	910	914	100%
5a	someri peste 45 ani	900	899	100%
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	15	100%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	400	267	66,75
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizați (SLD)	5	11	100%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	10	100%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	50	30	60%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	10	1	10%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
9c	prima de relocare	40	29	72,5%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți de invatamant	165	58	35,15%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de invatamant	65	31	47,69%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	4	80%
13.1	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	55	71	100%
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	6	100%
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0
15.1	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	5	2	40%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	2	40%

Sursa: AJOFM MM-Programul de ocupare a forței de muncă

STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ



1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În perioada de referință au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 6.033 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii, s-au încadrat 876 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în anul 2021 s-au încadrat 29 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 303 șomeri. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj, de o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnizați

- ✓ Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.
- ✓ au fost acordate 113 prime de activare.

5. Prin acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate 1202 de persoane, astfel:

- ✓ **899** de șomeri peste 45 ani
- ✓ **15** șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale;
- ✓ **11** șomeri de lungă durată
- ✓ **10** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.
- ✓ **267** tineri NEETS



6. Prime de inserție destinate absolvenților de învățământ

- ✓ În perioada de referință au fost acordate de **31** prime de inserție.

7. Stimularea mobilității forței de muncă

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a 30 persoane.

- ✓ 29 persoane au beneficiat de primă de relocare și o (1) persoană a beneficiat de primă de încadrare

8. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ

- ✓ În perioada de referință au fost acordate de **58 de subvenții în urma încheierii convențiilor cu agenții economici.**

9. Acordarea unor servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

- ✓ În anul 2021 un număr de 71 de persoane au beneficiat de aceste servicii, iar din acestea 6 persoane și-au deschis o afacere pe cont propriu.

CAPITOLUL III.

PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ

Conform Planului de Formare Profesională pentru anul 2021, A.J.O.F.M. Maramures și-a propus organizarea a 12 cursuri pentru un număr de 249 șomeri cu următoarele calificări:

- ◆ designer pagini web - 20 persoane
- ◆ frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist - 50 persoane
- ◆ inspector/ referent resurse umane - 40 persoane
- ◆ operator introducere validare si prelucrare date - 40 persoane
- ◆ pizzar - 20 persoane
- ◆ mecanic auto - 20 persoane
- ◆ patiser – 20 persoane
- ◆ sudor - 14 persoane

Cursuri organizate în anul 2021.

Conform Planului de Formare pe anul 2021 A.J.O.F.M. Maramures a organizat, 4 cursuri pentru un număr de 72 de șomeri care au optat pentru următoarele meserii :

- ◆ frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (2 cursuri) – 39 cursanți;
- ◆ inspector/ referent resurse umane (1 curs) – 15 cursanți;
- ◆ bucatar (1 curs)-18 persoane :

Tabel 3.1: Cursuri organizate în anul 2021

Nr.c rt.	Denumire curs	Nr. cursan ți	Din care, femei	Perioada de desfășurare a cursului	Absolventi
		72	62		28
1	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	15	14	12.05-04.06-2021	15
2	FRIZER-COAFOR- MANICHIURIST- PEDICHIURIST	39	34	12.05-13.10.2021 28.12-31.08.2021	13
3	BUCATAR	18	14	28.12-31.08.2022	-

Sursa: AJOFM MM- Programul de formare profesională

CAPITOLUL IV.

PROGRAME SPECIALE¹

IV a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

Prin programul special pentru elevi și studenți pentru anul 2021, s-a propus în condițiile Legii nr. 72/2007, ocuparea pe perioada vacanței de vară a unui număr de 150 persoane : din care 135 elevi și 15 studenți.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă.

Astfel, angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (500 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 250 lei/lună.

Perioada maximă de acordare a stimulentei financiare este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

IV .b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și având în vedere că una din prioritățile agenției este și ocuparea persoanelor de etnie romă, în anul 2021 s-a propus „**Programul 140**”, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

¹ Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPȘ, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecției sociale,

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în anul 2021, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 445 persoane de etnie romă din care, 62 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 69 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari 19, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid - 16, muncitor calificați construcții - 8, manipulant mărfuri - 12, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri - 10, manipulant mărfuri - 4 persoane.

Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante care să se pleze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.

Tabel 4.1: Persoane de etnie romă ocupate 2021

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care ,	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata
	0	1	2	3
	Total General	69	56	13
1	BAIA MARE	37	29	8
2	BAIA SPRIE	5	3	2
3	COLTAU	4	2	2
4	COPANIC MĂNĂȘTUR	1	1	0
5	SATULUNG	5	4	1
6	ȘOMCUTA MARE	6	6	0
7	TG. LĂPUȘ	6	6	0
8	ULMENI	5	5	0

Sursa: AJOFM MM-Programe Speciale

IV .c. Programul 60 – special pentru localități din mediul urban și Programul 155 special pentru localități din mediul rural.

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona rurală (Baiuț Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte și pentru localitățile din mediul urban, Cavnic și Ulmeni.

- ✓ Ca urmare a implementării **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** în primul semestru al anului 2021 s-au încadrat 67 persoane din care 45 persoane în Cavnic și 22 persoane în **Ulmeni**.



- ✓ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în anul 2021, au fost încadrate 63 de persoane, distribuite astfel:

- Baiuț -18
- Valea Chioarului-22
- Coroieni-11
- Poienile de sub Munte 12

CAPITOLUL V.

ORGANIZAREA BURSELOR LOCURILOR DE MUNCĂ

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru grupurile vulnerabile (femei, persoane de etnie romă), și pentru burse organizate la cererea pieței muncii.

Organizarea acestor evenimente a fost o provocare pentru Serviciul public de de ocupare, în contextul pandemiei. **Bursele locurilor de muncă erau organizate, în mod frecvent, înainte de pandemie, doar că virusul a spus „STOP” oricărui acest gen de evenimente.**

În anul 2021 AJOFM Maramureș a organizat 2 burse la cererea pieței muncii, respectiv la cererea expresă a agenților economici din Maramureș. Aceștia întâmpină dificultati reale în acoperirea deficitului de forță de muncă, astfel încât am organizat aceste două evenimente când restricțiile legate de pandemia de Covid-19 s-au mai relaxat și legislația a permis organizarea acestor burse.

Tabel 5.1: Bursele locurilor de muncă 2021

Nr.crt	DENUMIREA BURSEI	Rezultate obținute				
		Data desfășurării	Agenti ec. participanți	Locuri de muncă oferite	Nr șomeri participanți	Persoane angajate
1	Minibursa locurilor de muncă în domeniul fabricării de mobilă –Târgu Lăpuș	22.06.2021	1	212	47	14
2	Minibursa locurilor de muncă la cererea agenților economici Agenția locala Baia Mare	15.07.2021	6	854	230	18

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

La cele două miniburse, agenții economici au adus în atenția șomerilor prezenți aflați în căutarea unui loc de muncă o ofertă de peste 1.000 locuri de muncă, din care 38, pentru persoanele cu studii superioare.

La standuri, reprezentanții firmelor participante le-au propus șomerilor posturi de operatori producție, referent vânzări, lucrători comercial, operator CNC, casier, vânzători, recepționar marfă, lăcătuș, electricieni, mecanici, pregătitori tinichigerie, tapițeri, tâmplari universal, confecționar articole piele și înlocuitori mecanic întreținere și reparații utilaje, manipulant muncitor necalificat în alte



meserii, tapițeri, tâmplar universal, confecționar articole piele și înlocuitori, mecanic întreținere și reparații utilaje, muncitor necalificat în alte meserii, ingineri cu studii tehnologice, controlori de calitate.

Pentru cei cu studii superioare oferta locurilor de muncă a fost următoarea: ingineri mecanici, ingineri cu studii tehnologice, controlori de calitate, ingineri cu studii tehnologice, referent vânzări.

CAPITOLUL VI. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă – este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați de această măsură activă, pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot beneficia lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului. Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

În anul 2021, ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, s-au încheiat unui număr de 110 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ◆ Lucrător în prelucrarea produselor semifinite din lemn – 8;
- ◆ Operator confecționar industrial - 10
- ◆ îngrijitor spații verzi – 56;
- ◆ Lucrător în cultura plantelor – 11;
- ◆ Agent curățenie clădiri și mijloace de transport -5;
- ◆ Lucrător în comerț-18
- ◆ Butar patiser-preparator -produse fainoase-2



CAPITOLUL VII.

EURES – MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să lucreze în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, îndrumare, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

- ◆ În semestrul II 2021, prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de locuri de muncă din Maramureș aproximativ peste 440 locuri de muncă, acestea fiind în țările:
- ◆ Germania, Danemarca, Finlanda, Malta, Norvegia și Spania
- ◆ În perioada de referință s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 99 persoane .
- ◆ Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între 36 - 45 ani (38 solicitanți), peste 45 de ani (37 solicitanți) și între 26-35 ani (23 solicitanți);
- ◆ Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook- Eures.Romania.

CAPITOLUL VIII.

ECONOMIA SOCIALĂ

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul anului 2021, o serie de activități și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

- ◆ În perioada de referință, AJOFM Maramureș a acordat 120 de atestate pentru Intreprinderi sociale nou înființate și a certificat 2 Intreprinderi sociale de inserție.
- ◆ Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.



CAPITOLUL IX.

PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 – 2020 .

Proiectele abordează o nevoie reală a clienților agenției prin care se dorește rezolvarea a unor nevoi de mediere pe piața muncii , nevoi de formare profesională, informare și consiliere profesională, subvenționarea locurilor de muncă precum și îndrumare la locul de muncă, în funcție de categoriile de beneficiari care apelează la Serviciul Public de Ocupare Maramureș:

În perioada de referință s-au implementat și desfășurat activități pentru un număr de 12 proiecte cu finanțare europeană, și anume:

1. **INTESPO (beneficiar ANOFM)** – Înregistrarea tinerilor NEETS în evidențele serviciului public de ocupare ;
✓ **Rezultate obținute :**
Tineri NEETs contactați:
Tineri NEETs înregistrați:
2. **UNIT 2 RMPD** - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate;
3. **UNIT 4** - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate;
4. **PRO ACCES RMPD ALTERNATIV** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri inactivi;
5. **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV** - Activare și mobilitate tineri NEETs;
6. **UNIT 5 RMD și RMPD** – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate;
7. **ACTIMOB 3 RMPD** „Activare și mobilitate tineri NEETs”;
8. **PROACCES 2** – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi;
9. **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**- Șomeri și persoane Inactive ;
10. **PROACCES 3** „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de munca pentru someri și inactivi”;
11. **Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă** (beneficiar ANOFM)
12. **ReCONNECT** - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației (beneficiar ANOFM)
13. **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” (beneficiar ANOFM);**
14. **„PREGĂTIT PENTRU VIITOR”** Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020 (beneficiar AJOFM IAȘI)
 - ◆ Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în calitate de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat, implementează proiectul „PREGĂTIT PENTRU VIITOR”, cod SMIS 2014+ 150110, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară 1 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs.



- ◆ Proiectul se derulează între 2 septembrie 2021 și 1 septembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.
- ◆ Obiectivul general al proiectului este creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației pentru 1.051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani (din care 250 din mediul rural și 110 de etnie romă) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 de tineri NEETs, angajarea a minimum 455 de tineri, precum și înființarea a 36 noi afaceri.
- ◆ Pentru Maramureș grupul țintă este format din cel puțin 411 persoane. Printre acestea se regăsesc tineri de etnie romă, tineri din mediul rural dar și maramureșeni între 16 și 29 de ani cu dizabilități. Un număr de 70 dintre persoanele incluse în proiect vor beneficia de îndrumare la locul de muncă, iar cel puțin 75 vor urma programul de formare antreprenorială.

CAPITOLUL X.

MĂSURI DE SPRIJIN DESTINATE ANGAJATORILOR ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS -COV 2 PRIVIND STIMULAREA CREȘTERII OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

În anul 2021, datorită efectelor pandemiei de COVID19, și a menținerii stării de alertă pe teritoriul României, din bugetul asigurărilor pentru șomaj au fost efectuate o serie de cheltuieli, acordate în baza emiterii de către Guvernul României a unor ordonanțe² și legi care să susțină financiar angajatorii și angajații acestora.

10.1 Șomajul tehnic decontat angajatorilor conform OUG 30/2020 cu modificările și completările ulterioare

- ◆ În anul 2021, au fost plătiți 12.983.223 lei din BAS, pentru un număr de 357 agenți economici afectați de restricțiile privind restrângerea activităților economice, fiind asigurat astfel indemnizația șomajului tehnic, pentru un număr de 1.582 angajați.

Tabelul 10.1: Șomajul tehnic 2021

² Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	ianuarie	februarie	Martie	Aprilie	Mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec	total 2021
1	Agenti economici	326	293	218	357	245	227	109	0,00	0,00	0,00	98,00	143,00	2.016,00
2	Număr salariați (pers.)	1.623,00	1.271,00	1.076,00	1.582,00	1.035,00	838,00	368,00				403,00	696,00	8.892,00
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	2.245.402,00	1.905.883,00	1.575.165,00	2.401.335,00	1.645.663,00	1.255.088,00	595.760,00				362.704,00	996.223,00	12.983.223,00

10.2. Zile libere plătite pentru unul din părinți pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ-legea 19/2020, OUG 147/2020 modificată cu OUG 220/2020.

- Această măsură acordă zile libere părinților care au copii la creșă, grădiniță sau la școală, cu vârsta de până la 12 ani, în cazul în care cursurile cu prezența fizică sunt suspendate, a fost prelungită de la 31 decembrie 2020 până pe 30 iunie 2021. Prolungirea cu 6 luni a acestui termen a fost decisă prin Ordonanța de urgență nr. 220 din 30 decembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial pe 31 decembrie anul trecut.
- Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată părinților se plătește de către angajator și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Tabelul 10.2: Zile libere plătite pentru unul din părinți 2021

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	Ian	Feb	Mart	Apr	Mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec	Total plăți 2021
1	Agenti economici	205	66	321	102	81	6	11	3	0	0	2	9	806
2	Număr salariați	314	202	610	221	109	13	22	3			7	9	1510
3	Sume lunare plătite (lei)	496.248	239.203	854.451	299.853	130.689	14.984	28.063	5043			4844	8642	2.082.020

- În anul 2021, a fost platită sumă de 2.082.020 lei din BAS, pentru un număr maxim de 321 agenți economici și 610 de părinți plătiți pentru a sta acasă în perioada în care școlile au fost închise și cursurile s-au desfășurat online.

10.3 Sprijinirea angajării de persoane cu vârsta peste 50 de ani și persoane între 16 - 29 de ani³ conform OUG 220/2020

- Angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, cu norma întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane

³ Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.



cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2021 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Tabelul 10.3: Beneficii financiare pentru șomerii între 16 -29 de ani și șomeri peste 50 de ani angajați în 2021

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Nr. persoane	Sume plătite din BAS	Sume plătite FSE	Total sume plătite
1	16 - 29 de ani	568	4.638.815	0	4.638.815
2	Peste 50 de ani	116	51.923	1.153.378	1.205.301

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

10. 4. Munca redusă (kurzarbeit)⁴

Mecanismul Kurzarbeit a rămas în vigoare și în 2021, inclusiv după ridicarea stării de alertă, fiind una dintre principalele modalități prin care statul a ajutat și în acest an firmele cu probleme cauzate de pandemie.

Legea nr.58/2021 prevede posibilitatea ca agenții economici să reducă cu 80% timpul de muncă lunar al angajaților, pe perioada stării de urgență, de alertă sau de asediu, plus încă 3 luni după încetarea acesteia.

Prin această lege, Parlamentul a modificat Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

Modificările se referă la conceptul cunoscut sub numele de kurzarbeit, împrumutat din Germania, în principal la propunerea oamenilor de afaceri din Camera de Comerț Româno-Germană (Legea nr. 282/2020).

◆ În anul 2021, un număr maxim de 73 agenți economici au accesat această măsură și ca urmare au beneficiat de această măsură un număr maxim de 1909 salariați, fiindu-le plătită o sumă totală de 10.433.313 lei, din Bugetul asigurărilor pentru șomaj.

⁴ Legea nr.58/2021, care prevede posibilitatea ca agenții economici să reducă cu 80% timpul de muncă lunar al angajaților, cu acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază aferent orelor de reducere a programului de lucru, pe perioada stării de urgență, de alertă sau de asediu, plus încă 3 luni după încetarea

Tabel 10.4: KURZARBEIT-Sprijin pentru angajatori pentru reducerea temprară a activității în perioada -2021

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	TOTAL 2021
1	Agenti economici	15	41	7	73	65	68	52	42	29	26	10	40	468
2	Număr șomeri angajați	1.347	315	1.580	1.687	1.909	1.032	581	763	95	192	15	162	9.678
3	Sumă lunară alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	1.880.578	267.166	1.954.125	2.174.429	1.872.571	899.464	500.667	396.257	90.101	222.068	14.528	161.358	10.433.312

10.5. Angajarea pe perioadă determinată

Până la 30 iunie 2021 dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.

- ◆ În anul 2021, un număr maxim de 34 agenți economici și 121 angajați au accesat această măsură, fiindu-le plătită o sumă de 289.882 lei din Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Tabel 10.5: Sprijin pentru agenții ec. privind angajarea pe prioadă determinată -2021

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	TOTAL plăți
1	Agenti economici	5	6	34	8	11	8	11	-
2	Număr șomeri anagajați	30	116	121	96	82	11	14	-
3	Sumă plătite pentru plata indemnizațiilor (lei)	18.255	51.700	91.611	55.807	48.935	10.640	12.934	289.882

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

CAPITOLUL XI.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de 31.12.2021, se prezintă astfel:

Tabel 11.1: Executia bugetară 31.12.2021

INDICATOR	Total Buget 2021	Buget Realizat 31.12.2021	Realizat în 2021 %
-----------	---------------------	---------------------------------	-----------------------



0	1	2	3=2/1
VENITURI	35.973.000	39.200.821	109%
CHELTUIELI	86.139.500	82.954.068	96,3%
EXCEDENT/DEFICIT	-50.166.500	-43.753.247	87%

Menționăm că în anul 2021, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la: 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

11.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice. O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistența socială” – indemnizații de șomaj, șomaj tehnic și alte măsuri acordate în perioada stării de urgență sau de alertă, subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2021 97 % din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de 31.10.2021, se prezintă astfel :

11.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei –

Tabel 11.2: Executia bugetară 31.12.2021

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Indemnizația de șomaj	11.000.000	10.885.060	98,96%
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	2.900.000	2.707.703	93,37%
Total	13.900.000	13.592.763	97.79%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

Situația plății indemnizațiilor de șomaj defalcata pe luni în 2020 și 2021, se prezintă astfel:

Tabel 11.3: Beneficiari de indemnizație de șomaj plătiți în 2020 și 2021

NR. CRT.	LUNA	NR BENEFICIARI 2020	VALOARE ȘOMAJ 2020 (lei)	NR BENEFICIARI 2021	VALOARE ȘOMAJ 2021 (lei)
1	IANUARIE	1.361	583.813	2.326	1.104.694
2	FEBRUARIE	1.362	588.240	2.266	1.076.793
3	MARTIE	1.263	563.015	2.250	1.120.655



4	APRILIE	1.319	562.522	2.259	1.120.633
5	MAI	1.323	655.816	2.148	1.037.695
6	IUNIE	1.517	778.246	1.923	939.403
7	IULIE	1.546	814.185	1.742	864.463
8	AUGUST	1.735	988.130	1.602	803.591
9	SEPTEMBRIE	1.948	1.048.720	1.653	769.294
10	OCTOMBRIE	2.082	1.069.705	1.540	717.461
11	NOIEMBRIE	2.164	1.113.599	1580	636.349
12	DECEMBRIE	2.243	1.106.902	1459	632.693

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

11.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 11.4: Plata măsurilor active la 31.12.2021

	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Măsura activă			
Stimularea angajării absolvenților – art.80	16.381.000	271.908	99%
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		361.400	
Stimularea mobilității forței de muncă		17.772	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate –art. 85		14.989.673	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților(prime încadrare si prime stimulare)		46.500	
Prima de activare (art.73^2)		120.500	
Prima de relocare (art.76.2)		445.337	
Plăți pentru pregătirea profesională a absolvenților – art.84		15.584	
Formare profesională	57.000	56.019	98%
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială	141.000	137.934	98%
TOTAL	16.569.000	16.462.627	99%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

11.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE



Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJOFM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la 31.12.2021 se prezintă astfel:

Tabel 11.5: Plata proiectelor europene la 31.12. 2021

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUȚIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 31.12.2021	Executie 31.10.2021	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2014-2020	18.611.000	17.319.889	93,06%
1	<i>PROIECT - "INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare" POCU/135/2/3/113589</i>		497.287	
2	<i>PROIECT - "ACTIMOB 2- Activare si mobilitate tineri NEETs" POCU/386/2/1/125314</i>		628.866	
3	<i>PROIECT - "ACTIMOB3 RMPD activare si mobilitate tineri NEET's" POCU/520/2/1/129265</i>		4.555.220	
4	<i>PROIECT - "UNIT 2 RMPD – Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate" POCU/262/2.1/2.2/119910</i>		175.519	
5	<i>PROIECT - "UNIT 4 – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate" POCU/277/3/14/121994</i>		722.723	
6	<i>PROIECT - "UNIT 5 RMPD si RMD- Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate" POCU/485/3/14/129163</i>		4.360.616	
7	<i>PROIECT - "PRO ACCES ALTERNATIV RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311</i>		262.927	
8	<i>PROIECT - "PRO ACCES 2 RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311</i>		164.528	

9	PROIECT - "PRO ACCES 3 RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/888/3/13/142863		5.676.242	
10	"PROIECT - "Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati" POCU/605/3/1/130164"		59.243	
11.	Proiect- "eSPOR" POCU/605/3/1/130164		2.011	
12.	"PROIECT - ""Pregatit pentru viitor"" POCU/605/3/1/130164"		214.707	

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

11.5 SITUAȚIA PLĂȚILOR EFECTUATE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ la 31.12.2021 PENTRU NOILE MĂSURI INSTITUITE ÎN URMA PANDEMIEI-de Covid-19

Tabel 11.6: Plățile efectuate pentru noile masuri de sprijin pentru angajatori și salariați
31.12.2021

Nr. crt.	Denumire măsura	Valoare lei
1	Zile libere acordate părinților pentru supravegherea copiilor în vârstă de până la 12 ani, pe perioada suspendării cursurilor, total, din care	2.082.020
1a	conf. L19/2020	16.685
1b	conf OUG 147/2020	2.057.987
1c	conf OUG 110/2021	7.348
2	SOMAJ TEHNIC	12.983.223
3	SUBV art.1 alin.1 OUG 92/2020-Compensatie 41,5%	158.289
4	UG 132/ 2020 art.5 alin.1- PERIOADA DETERMINATA	289.882
5	UG 132/2020 art.1 alin.4 - KURZARBEIT	10.433.312
6	UG 92 art.3 alin.1- CONV 50 %, total, din care	4.890.738
6a	- persoane cu vârsta între 16-29 ani	4.433.793
6b	- persoane peste 50 ani	51.923



TOTAL PLĂȚI

32.919.484

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

CAPITOLUL XII

COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII

AJOFM MARAMUREȘ desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât prin intermediul mass-media cât și prin intermediul platformelor sociale de comunicare.

În anul 2021 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale. Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere apariția, modificarea și completarea prevederilor legislative legate de măsurile de sprijinire a angajatorilor în perioada de pandemie.

În relația cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, au fost elaborate proceduri de comunicare on-line privind: acordarea indemnizației de șomaj, întocmirea dosarelor care îndeplinesc condiții de înregistrare în baza de date, situații privind locurile de muncă vacante, consiliere telefonică, eliberare repartiții în format electronic, depunere documentații subvenții și anexe lunare în format electronic și orice alte servicii necesare. Toate documentele necesare au fost postate pe pagina agenției www.anofm.ro/MARAMUREȘ.

AJOFM MARAMUREȘ a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv și purtătorul de cuvânt cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2021 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

Au fost elaborate patru Buletine Informative care conțin aspecte referitoare la activitatea desfășurată de către instituție, rezultate obținute lunar/trimestrial/semestrial precum și evenimentele care au fost organizate pe parcursul anului.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.



Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, în anul 2021 datorită contextului generat de pandemia de Covid -19, serviciile s-au desfășurat atât fizic dar și on-line fiind astfel înregistrate numeroase solicitări privind:

- Noutăți legislative menite să sprijine angajatorii și angajații acestora ca urmare a situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2; (Informații privind locurile de muncă vacante în județ
- EURES,
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- programe de formare profesională,
- securitate socială,
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).

MIHAELA SFATCĂU
Director Executiv