



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Cod apel: POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4
Denumire proiect: ACTIV – Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare, cod MySmis: 157504

12.01.2023

COMUNICAT DE PRESĂ

LANSAREA PROIECTULUI CU TITLUL „ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare”

Clemon SRL în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și SC Blue Consulting SRL lansează proiectul „ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare”, cod MySmis 157504, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Cod apel: POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4.

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin implementarea de măsuri personalizate și integrate de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 168 persoane ce compun grupul țintă și angajarea a minimum 94 de persoane.

Obiective specifice:

OS1. Creșterea oportunităților de ocupare pentru 204 persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin furnizarea de servicii personalizate și integrate de informare, consiliere și mediere organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

OS2. Dobândirea de noi competențe și calificări adaptate cererii de forță de muncă regionale pentru un număr de 204 de persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin participarea la programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, și în conformitate cu aptitudinile și opțiunile persoanelor din grupul țintă, demers concretizat prin încadrarea în muncă a minimum 94 persoane aparținând grupului țintă, care reprezintă 46.08% din total persoane certificate.

OS3. Înființarea, amenajarea și dotarea unui club de joburi denumit „EXPRES JOBS” care să ofere activități de evaluare și autoevaluarea a personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilităților și a încrederii în sine, instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și simulare de interviuri de angajare, consiliere pentru dezvoltarea capacității de autoorganizare în special a șomerilor și persoanelor inactive cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație aflate în cautarea unui loc de muncă în vederea facilitării accesului la ocupare, în





Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Cod apel: POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4
Denumire proiect: ACTIV – Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare, cod MySmsis: 157504

regiunile Nord Vest și Nord Est, crearea pentru un număr de 204 persoane, prin metode online și offline, a unor profile ocupaționale individuale, în scopul facilitării unei autocunoașteri a competențelor deținute.

OS4. Combaterea disfuncționalităților existente la nivelul regional în sistemul de formare continuă, prin dezvoltarea unor structuri de cooperare ale angajatorilor sub forma unor grupuri de lucru/parteneriate.

Proiectul se desfășoară pe o perioadă de 12 de luni, în intervalul 01.01.2023 - 31.12.2023, iar principalele **rezultate** preconizate sunt:

- 48 seminarii/ webinarii, organizate la sală și/sau online de informare a grupului țintă privitor la activitățile și beneficiile participării la acestea în cadrul proiectului cât și a promovării nediscriminării și a egalității de șanse
- 720 persoane participante în cadrul celor 48 seminarii/webinarii organizate
- 204 de persoane aparținând grupului țintă selectate care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
- 204 planuri de mediere realizate
- 204 de persoane aparținând grupului țintă beneficiare ale serviciilor de mediere în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, din care 102 persoane cu reședința/domiciliu în județul Maramureș și - 102 persoane cu reședința/domiciliu în județul Iași
- 94 de persoane aparținând grupului țintă care PRIMESC UN LOC DE MUNCĂ (reprezintă 46,07% din total grup țintă), din care 10 persoane cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil"
- 2 târguri de cariere organizate, din care 1 târg de cariere în județul Maramureș și 1 târg de cariere în județul Iași
- 48 acorduri de colaborare încheiate cu angajatori ce activează în unul din sectoarele economice vizate de proiect (identificate prin codurile CAEN menționate în anexa 3 la GCS AP3/PI 8.i/OS 3.1 și OS 3.4), în vederea desfășurării a 65% din perioada de pregătire practică a participanților la programele de formare organizate
- organizarea și derularea a 8 PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Pentru județul Maramureș:

- 1 program de formare Bucătar, program de calificare nivel III, cod COR 512001, 28 participanți;
- 1 program de formare Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, program de calificare nivel III, cod COR 712609, 28 participanți;
- 1 program de formare Tâmplar manual, program de calificare nivel II, cod COR 742203, 28 participanți



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Cod apel: POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4
Denumire proiect: ACTIV – Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare, cod MySmis: 157504

Pentru județul Iași:

- 1 program de formare Bucătar, program de calificare nivel III, cod COR 512001, 28 participanți;
- 1 program de formare Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, program de calificare nivel III, cod COR 712609, 28 participanți;
- 1 program de formare Cameristă, program de calificare nivel II, cod COR 514211, 28 participanți
- 1 program de formare profesională COMPETENȚE INFORMATICE realizat în județul Maramureș, 18 participanți
- 1 program de formare profesională COMPETENȚE INFORMATICE realizat în județul Iași, 18 participanți
- 204 persoane aparținând grupului țintă, participante la programele de formare profesională organizate, care își au reședința/domiciliul în unul din județele Iași sau Maramureș (din care: 10 persoane, câte 5 din fiecare județ, cuprinse în grupul țintă, cu nivelurile de ocupabilitate C și D), în vederea obținerii unei calificări și accederii pe piața muncii.
- 204 absolvenți ai programelor de formare profesională organizate
- 168 participanți (82,35% din total GT) la programele de formare profesională șomeri și persoane inactive, aparținând grupului țintă care își au reședința/domiciliul în județele Maramureș sau Iași, care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant.
- 36 persoane membre ale grupului țintă cu competențe îmbunătățite în domeniul informatic
- 168 certificate de calificare recunoscute de ANC distribuite
- 36 certificate de absolvire a cursurilor de formare profesională recunoscute de ANC distribuite
- 10 persoane aparținând grupului țintă, din care 5 persoane cu reședința/domiciliu în jud. Maramureș și 5 pers cu reședința/domiciliu în jud. Iași, beneficiare de servicii de acompaniament personalizat
- 10 persoane aparținând grupului țintă, din care 5 persoane cu reședința/domiciliu în jud. Maramureș și 5 pers cu reședința/domiciliu în jud. Iași, beneficiare de asistență personalizată
- 10 persoane aparținând grupului țintă, din care 5 persoane cu reședința/domiciliu în jud. Maramureș și 5 pers cu reședința/domiciliu în jud. Iași, beneficiare de sprijin în natură pentru angajare
- 10 parteneriate încheiate cu angajatorii
- 10 planuri de activitate
- amenajarea și dotarea unei sali pentru activități „Expres Jobs”
- 1 plan de desfășurare a activităților specifice de Expres Jobs
- 204 Planuri individuale de acțiuni Expres Jobs.
- 204 persoane aparținând grupului țintă beneficiare a activităților specifice de Expres Jobs (întocmire cv, scrisori intenție, simulare participare interviu)
- 204 profile ocupaționale personalizate, realizate cu ajutorul instrumentului electronic COGNITROM CAS++, care vor ajuta participanții la o mai bună cunoaștere a propriilor competențe și aptitudini, putând astfel să ia decizii informate în ceea ce privește propriul parcurs profesional
- 204 recomandări privind cursuri de formare profesională în domenii relevante pentru asigurarea creșterii la nivel local și regional



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Cod apel: POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4
Denumire proiect: ACTIV – Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare, cod MySms: 157504

- 1 – 6 parteneriate încheiate cu reprezentanți ai mediului de afaceri din sectoarele de activitate de interes prin prezentul proiect pentru dezvoltarea de abordări inovative pentru integrarea pe piața forței de muncă a persoanelor din grupul țintă, persoane de etnie romă, etc.
- 10 parteneriate cu UAT
- 6 mese rotunde organizate la care vor participa angajatorii interesați pentru valorificarea oportunităților create în contextual sprijinului disponibil pentru aceste persoane
- 8 workshop-uri/ateliere de lucru pentru promovarea egalității de șanse și a dezvoltării durabile
- inițiere în dezvoltarea de competențe digitale prin utilizarea calculatorului în vederea aplicării pe diferite platforme de recrutare online
- crearea unor grupuri de lucru la nivelul angajatorilor de pe plan regional cu scopul acestora de a dezvolta politici și instrumente comune pentru pregătirea personalului, precum și de a analiza deficiențele existente pe piața formării continue, pentru dezvoltarea de noi abordări privind furnizarea de competențe de bază într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri, care să funcționeze și după terminarea proiectului.

Valoarea totală a proiectului este de 4.854.770,58 lei, din care 4.029.969,19 lei reprezintă valoarea eligibilă nerambursabilă din FEDR/FG/FSE/ILMT, 323.846,82 lei reprezintă valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național și 500.954,57 lei reprezintă valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului.

Informații suplimentare:

S.C. Clemon S.R.L – 0744 - 424.297; 0262-225381 - proiect157504@clemon.ro

S.C. Blue Consulting S.R.L. – 0746 - 306458 - iasiblueconsult@yahoo.com

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași - 0232.254.577 - ajofm.is@anofm.gov.ro

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș - 0262.227.821; 0262-227.809 – ajofm.mm@anofm.gov.ro

<https://www.facebook.com/ACTIV157504/>

