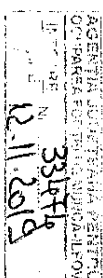




MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Catre:

Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale (INCSMPS)
Str. Povernei nr. 6-8, sector 1, Bucuresti

In atentie:

dnei. Vasilica Ciuca

COMUNICARE REZULTAT SELECȚIE PARTENER P3

PROCEDURA DE SELECȚIE A PARTENERILOR
pentru proiect finanțat prin PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Prezentă procedură este realizată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și este aplicabilă în cadrul proiectului „SMART SPO - Servicii Moderne, Accesibile și Relevante în Timp pentru SPO.
Numarul anuntului de selecție: 31991/24.10.2019

I. ACTIVITATI IN CARE VA FI IMPLICAT PARTENERUL P3

A.1.1. Identificarea nevoilor de formare activitatea va fi realizata de P3, cu sprijinul B și P1, și implica dezvoltarea unei Metodologii de investigare a nevoilor de formare profesională a angajaților SPO din regiunea B-IF (pe grupe/categorii profesionale). Ulterior dezvoltării Metodologiei, se va realiza analiza informațiilor culese prin anchetă și formularea de concluzii și recomandări cu privire la nevoile de formare a angajaților SPO din regiunea B-IF (pe grupe/categorii profesionale).

A.2.1. Dezvoltare Metodologie de investigare a cererii de forță de muncă la nivelul angajatorilor relevanți din regiunea B-IF și a disponibilității acestora de a angaja tineri (ancheta, interviuri).

A.2.3. Prognostică cu privire la dinamica cererii de forță de muncă în regiunea B-IF și estimări cu privire la corelarea acesteia cu oferta de forță de muncă – Studiu INS.

A.2.4. Analiza informațiilor culese prin ancheta de teren și formularea de concluzii cu privire la dinamica cererii de forță de muncă pe sectoare economice și a disponibilității angajatorilor relevanți din regiunea B-IF de a angaja tineri – În baza rezultatelor A.2.2 și A.2.3, P3 va realiza un studiu privind nevoile actuale ale pieței muncii din regiunea București-Ilfov

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV

Operator de date cu caracter personal nr. 582

Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București

Tel.: +4 021 332 37 08;

Fax: +4 021 330 20 14

e-mail: ajofm@if.anoftm.ro; www.anoftm.ro;

www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



În cadrul procedurii de selecție s-a depus o ofertă, după cum urmează:

- Institutul National de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSEMPS) cu nr. de înregistrare la AJOFM Ilfov 33159/07.11.2019, ora 15.48;

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Criteriu calificare		DA	NU
I. Conformitatea documentelor			
Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate			
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Ilfov		X	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Ilfov		X	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate		X	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului			
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener		X	
A implementat/implementează, în calitate de beneficiar sau partener, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului		X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect			
III. Conduita candidatului			
Declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal (semnata și stampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat)		X	
Declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal (semnata) care atestă faptul că participantul nu este subiect al unui conflict de interese.		X	

Criteriile de selecție INCSEMPS și grila de evaluare (inclusiv punctajul obținut pentru fiecare criteriu în parte):

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV
Operator de date cu caracter personal nr. 582
Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București
Tel.: +4 021 332 37 08;
Fax: +4 021 330 20 14
e-mail: ajofm@if.anoftm.ro; www.anoftm.ro;
www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV

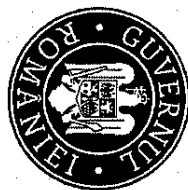


MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant	Explicatii
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50	
1.1	Resurse umane	20	20	
	Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare)	10	10	Au fost propuși 7 experți cu studii superioare
	1-3 experți - 5 puncte 3-5 experți - 5 puncte - Peste 5 experți - 10 puncte			
	Evaluarea calitativă a experienței din CV:	10	10	Experiența personalului propus, așa cum reiese din CV-urile prezentate, este de peste 3 ani.
	- nivel scăzut (experiență de până la un an) - 3 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 5 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 10 puncte			
1.2	Situația financiară ² (suma cifrelor de afaceri/suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali)	30	30	Bugetul maxim proiect 14.196.300 lei. Suma cifrelor de afaceri în ultimii patru ani: 19.790.562 lei, reprezentând peste 30% din buget total proiect.
	- până la 20% din bugetul total al proiectului - 10 puncte - între 20-30% din bugetul total al proiectului - 15 puncte - peste 30% - 30 puncte			
2	Capacitate profesională	30	30	
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană	15	15	A prezentat 5 proiecte cu finanțare europeană
	1 proiect - 5 puncte - între 2 și 3 proiecte - 10 puncte - mai mult de 3 proiecte - 15 puncte			

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.
² Conform Ghidului Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului • între 6 luni și 1 ani - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte • mai mult de 3 ani - 15 puncte	15	15	A prezentat experiența mai mare de 3 ani în domeniul activităților proiectului
3	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20	20	
3.1	Numărul de activități principale în care partenerul are capacitatea să se implice • 1 activitate - 5 puncte • 2 activități - 10 puncte • mai mult de două activități - 20 punct	20	20	Partenerul ofertant a prezentat ca se va implica în minim 4 activități
TOTAL		100	100	

Conform criteriilor de calificare și de selecție de mai sus, oferta candidatului INCSMPS a fost declarată eligibilă și câștigătoare, cu un punctaj de 100 puncte.

Director executiv,

Georgiana Florenta Tigărașu