



Raportul intermediar al procedurii de selecție a partenerului entitate privată

pentru proiectul cu titlul "PRIMA CALIFICARE", în cadrul Apelului de proiecte "*Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare*", Prioritatea: P09 „*Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității*”, Obiectiv specific: ESO4.7. „*Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)*”, 9.g.4. Implementarea programului „*Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare*”.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Iași a organizat, în data de 31.07.2024, conform Anunțului de selecție a unui partener privat național nr. 5740/16.07.2024, procedura de selecție a unui partener privat național în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente unui proiect cu titlul "PRIMA CALIFICARE" în cadrul PEO 2021 - 2027, Apelul de proiecte "*Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare*", Prioritatea: P09 „*Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității*”, Obiectiv specific: ESO4.7. „*Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)*”, 9.g.4. Implementarea programului „*Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare*”.

Legislația aplicabilă:

- O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;



- O.U.G. nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidul Solicitantului Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru Apelul *“Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”*, PO 09, ESO4.7., 9.g.4;
- Codul European de Conduită referitor la Parteneriat, care ajută statele membre să organizeze un parteneriat cu părțile interesate relevante;
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Procedurii de selecție a partenerilor nr. 5674/15.07.2024 elaborată de către AJOFM Iași și a Anunțului de selecție a partenerului nr. 5740/16.07.2024, publicat pe site-ul AJOFM Iași www.anofm.ro în data de 16.07.2024, până la termenul limită de depunere a Dosarelor de candidatură, respectiv, până la data de 31.07.2024, ora 09⁰⁰, au depus/transmis candidaturi următorii:

1. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. IAȘI.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI
Operator de date cu caracter personal nr. 581
Str. Cucu, Nr. 1, Iași
Tel.: +4 0232 254 577
e-mail: ajofm.is@anofm.gov.ro
www.anofm.ro



Calendarul procedurii de selecție a fost următorul:

Anunț de selecție publicat pe site-ul instituției	16 iulie 2024
Solicitare clarificări și răspuns, <i>dacă este cazul</i>	29 iulie 2024, ora 9 ⁰⁰
Depunere candidaturi	31 iulie 2024, ora 9 ⁰⁰
Verificare calificare candidați	01 august 2024, ora 9 ⁰⁰
Contestații calificare și soluționare, <i>dacă este cazul</i>	02 august 2024, ora 9 ⁰⁰
Evaluare și selecție candidaturi	05 august 2024
Raportul intermediar al procedurii de selecție	05 august 2024
Publicare rezultat procedură	05 august 2024, ora 9 ⁰⁰
Contestații selecție, <i>dacă este cazul</i>	06 august 2024, ora 9 ⁰⁰
Soluționare contestații, <i>dacă este cazul</i>	07 august 2024, ora 9 ⁰⁰
Raportul final al procedurii de selecție	08 august 2024
Adresă de acceptare a partenerului	09 august 2024
Publicare rezultat final procedură (și după soluționarea contestațiilor, <i>dacă este cazul</i>)	09 august 2024

Nu au existat solicitări de clarificări până la termenul limită de depunere a candidaturilor.
Răspunsuri la solicitările de clarificări: *Nu este cazul.*

Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor, numită prin Decizia nr. 145/22.07.2024 a directorului executiv al AJOFM Iași, a procedat în data de 01.08.2024, ora 09⁰⁰ la evaluarea condițiilor de calificare a candidaților care au depus dosare de candidatură.

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a constatat următoarele:

1. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Iași	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate	DA	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului,	DA	



conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener		
A implementat/implementează, în calitate de beneficiar/partener, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	DA	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	DA	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	DA (nu este subiect al unui conflict de interese)	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și nu are datorii fiscale către bugetul statului membru UE de proveniență	DA	

În urma analizării **condițiilor de calificare** a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat	Calificativ
1.	S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.	ADMIS

În urma analizării și evaluării, conform Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4), a candidaturilor ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

1. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.



Grila de evaluare		Punctaj Maxim	Punctaj candidat
1.	Capacitatea tehnică și financiară	50 puncte	50 puncte
1.1.	Resurse umane	35 puncte	35 puncte
	• Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) • 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți) - 5 puncte • 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți) - 10 puncte • Cel puțin 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți) - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (5 persoane propușe cu CV)
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 10 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 20 puncte	20 puncte	20 puncte (toti expertii au peste 3 ani experiență - 20 p)
1.2.	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	15 puncte
	• până la 15% din bugetul total al proiectului - 5 puncte • între 15% - 25% din bugetul total al proiectului - 10 puncte • peste 25% din bugetul total al proiectului - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (suma veniturilor pe anii 2020-2023 reprezintă peste 25% din bugetul proiectului)
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	30 puncte
2.1.	Implementarea unor proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă	15 puncte	15 puncte
	• 1 proiect - 5 puncte • 2 - 3 proiecte - 10 puncte • Mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (implementarea a mai mult de 3 proiecte finanțare europeană)



2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15 puncte
	• între 6 luni și 1 an - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte • Peste 3 ani - 15 puncte		15 puncte (peste 3 ani experiență în domeniul activităților proiectului)
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20 puncte	20 puncte
3.1	<i>Număr de activități principale² în care partenerul are capacitatea să se implice:</i> • 1 activitate - 10 puncte • 2 activități - 20 puncte	20 puncte	20 puncte (în toate cele 6 activități partenerul se va implica: A.0 - A.5)
4.	Total	100 puncte	100 puncte

Nr. Crt.	Denumire candidat	Punctaj final obținut
1.	S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. IAȘI	100 puncte

În consecință, candidatul/ofertantul S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. IAȘI a întrunit punctajul minim stabilit de 75 puncte, prevăzut în procedura de selecție a partenerilor nr. 5674/15.07.2024 și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 5740/16.07.2024.

În concluzie, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți a decis următoarele:

➤ candidatul S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. Iași a fost selectat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente unui proiect cu titlul “PRIMA CALIFICARE” în cadrul PEO 2021 - 2027, Apelul de proiecte “*Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare*”, Prioritatea: P09 „*Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității*”, Obiectiv specific: ESO4.7. „*Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)*”, 9.g.4.



Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”.

Rezultatul intermediar al procedurii de selecție va fi adus la cunoștință candidatului selectat și va fi publicat pe site-ul instituției www.anofm.ro. Rezultatul intermediar al procedurii de selecție poate fi contestat în termen de 1 zi lucrătoare. Contestațiile se transmit/depun la sediul AJOFM Iași din Iași, str. Cucu, nr. 1 sau la e-mail: ajofm.is@anofm.gov.ro.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport intermediar al procedurii de selecție a partenerilor, ce conține 7 file, într-un exemplar în original azi, 01.08.2024, la sediul AJOFM Iași din Iași, str. Cucu, nr. 1.

COMISIA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDATURILOR/OFERTELOR,

ENACHI AURELIA - președinte

MARCU CIPRIAN - membru

APUR ADRIAN - membru

TIMOFTE MIHAELA - membru

PĂTRUNSU ALA - membru