



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE AJOFM IAȘI -2023-

VIZIUNE

Servicii de ocupare eficiente, responsabile, credibile, transparente și deschise în relația cu clienții AJOFM Iași.

PRINCIPALELE OBIECTIVE

Principalele **obiective** ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în anul 2023 au fost:

- Mărirea gradului de responsabilitate a AJOFM Iași față de cetățean,
- Creșterea gradului de transparență la nivelul serviciului public de ocupare și creșterea încrederii în serviciile oferite de AJOFM Iași.
- Informarea cetățenilor asupra problemelor de interes public specifice activității AJOFM Iași.
- Oferirea de informații echilibrate și obiective către public pentru ca acesta să înțeleagă problemele, alternativele și soluțiile.
- Dialogul direct cu cetățenii pentru a se asigura că problemele și îngrijorările acestora sunt înțelese și luate în considerare în mod real.
- Eliminarea birocrației și a aglomerației în relația AJOFM - cetățean.
- Accesul neîngrădit al cetățenilor la informațiile de interes public.
- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- Prevenirea șomajului.
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării.
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.
- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.
- Dezvoltarea și îmbunătățirea capacității de a implementa proiecte cu finanțare europeană.
- Folosirea cu maximă eficiență și eficacitate a resurselor financiare din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj.
- Întărirea dialogului social la toate nivelurile.

SCURT ISTORIC

În anul 1991 a fost adoptată Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, această lege a fost înlocuită de la de la 1 martie 2002 cu o lege modernă, europeană, Legea nr. 76/2002 - privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, care în decursul anilor a suferit modificări și completări, cu accent pe măsurile active, destinate creșterii gradului de ocupare a forței de muncă.

Indiferent de forma sub care a acționat, Ministerul Muncii s-a ocupat de plasarea forței de muncă, pregătirea și orientarea profesională a acestora.

Datorită reformelor economice, a cerințelor societăților și a importantelor schimbări socio-economice apărute, după anul 1990, a fost necesară înființarea unei instituții care să se ocupe special de plasare, pregătire profesională și îndrumare, care să efectueze prestațiile pentru șomaj pentru persoanele beneficiare.

Astfel, a fost înființată Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, instituție care și-a schimbat denumirea în anul 2000 în Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Prin înființarea ANOFM, ca serviciu public de ocuparea a României s-a urmărit în principal:

- crearea unei instituții specializate similară Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană;
- apropierea serviciilor de ocupare de clienți prin înființarea de agenții locale și puncte de lucru aparținând agențiilor județene pentru ocupare forței de muncă;
- creșterea calității serviciilor;

Odată cu integrarea României în Uniunea Europeană, țara noastră s-a alăturat rețelei de mobilitate a forței de muncă europene EURES. De asemenea în anul 2007, ANOFM a preluat activitățile Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă în domeniul recrutării și plasării forței de muncă în străinătate.

Dintr-o instituție care se ocupa în principal de drepturile bănești ale șomerilor, s-a transformat într-un furnizor de servicii pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în prezent oferind o paletă largă de servicii specializate, cum sunt: servicii de informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională, servicii de preconcediere, medierea muncii, subvenționarea locurilor de muncă în care sunt încadrate persoane din rândul categoriilor defavorizate, etc.

În prezent, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (A.J.O.F.M. Iași), este o agenție teritorială, serviciu public deconcentrat, în subordinea ANOFM, sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu personalitate juridică, constituită la nivel județean și care funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările și ale Statutului ANOFM aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2000 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași a avut în structura organizatorică 92 de funcții publice din care:

- 11 funcționari publici de conducere, astfel: 1 director executiv; 1 Director ocupare, 1 Director economic, 4 Șefi Serviciu, 3 Șefi de birou, 1 Șef Centru;
- 81 funcționari publici de execuție și funcționari contractuali de execuție.

În decursul anilor, structura organizatorică a agenției a suferit numeroase modificări urmare a măsurilor întreprinse de Guvernul României în perioada 2008 - 2010, în principal prin restructurarea unor funcții publice din cadrul aparatului administrativ, la nivel central și teritorial și prin reducerea salariilor cu 25% a tuturor angajaților din sectorul bugetar, ceea ce a condus la o scădere masivă a numărului de personal.

Diminuarea numărului de posturi a fost resimțită extrem de puternic în toate structurile funcționale ale agenției, având în vedere specificul activității Serviciului Public de Ocupare care presupune relaționarea directă cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, această relaționare neputând fi înlocuită

cu mijloace de comunicare la distanță, totodată a fost considerată cea mai mare reducere de personal pe care a avut-o agenția în toți anii de activitate. După restructurările din anul 2010 numărul de posturi nu s-a mai modificat, fapt ce a condus la o oarecare stabilitate instituțională, perturbată doar de noile îndatoriri și atribuții ce au decurs din ultimele modificări ale cadrului legislativ și din noi acte normative.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ AJOFM IAȘI

În prezent, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași funcționează cu un număr minim de personal raportat la volumul de muncă și la atribuțiile specifice posturilor, având în structura organizatorică aprobate 49 de funcții publice din care:

- 5 funcții publice de conducere, astfel: 1 director executiv, 1 director executiv adjunct, 1 șef serviciu, 2 șefi de birou;
- 42 funcții publice de execuție;
- 2 funcții contractuale de execuție;

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași este condusă de un director executiv și de un director executiv adjunct.

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit prevederilor legii, directorul executiv al A.J.O.F.M. Iași este sprijinit de consiliul consultativ tripartit.

Directorul executiv coordonează întreaga activitate a A.J.O.F.M. Iași și are în subordonare directă următoarele compartimente:

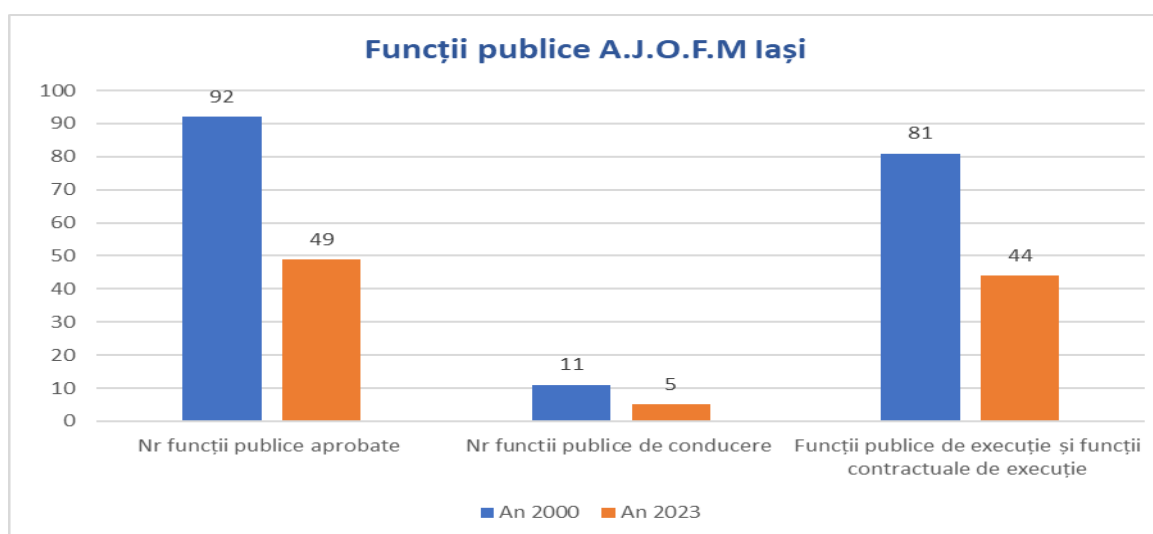
- Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
- EURES;
- Control îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor;
- Juridic, relații cu publicul;

Directorul executiv adjunct coordonează următoarele compartimente:

- Serviciul Analiza pieței muncii și economie socială, cu compartimentele:
- Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active;
- Relații cu angajatorii;
- Monitorizare Proiecte Finanțate din FSE, Informatică și Managementul Bazelor de Date;
- Compartimentul Economie socială;
- Birou Administrare buget cu compartimentele:
- Execuție bugetară, financiar, contabilitate și administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI ;
- Centru de formare profesională;
- Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Mediarea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare alte măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
 - Punct de lucru Târgu Frumos;
 - Punct de lucru Hîrlău.

- Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Pașcani are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare alte măsuri active;
 - Relații cu angajatorii.

Din cele prezentate, comparativ cu structura organizatorică a anului 2000, în cei 23 de ani de activitate, rezultă o scădere semnificativă a numărului de posturi aprobate din cadrul A.J.O.F.M. Iași în procent de 53,26%.



I SITUAȚIA DE PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL IAȘI

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

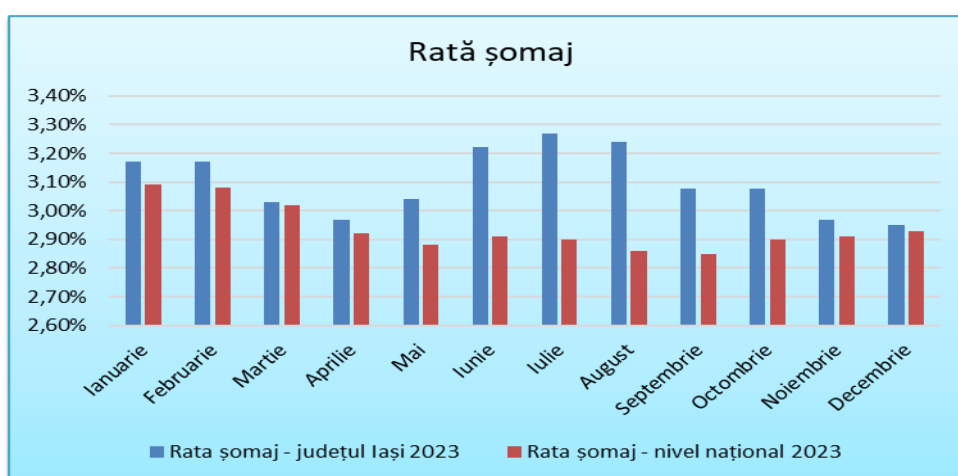
B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

La finalul lunii decembrie 2023 rata șomajului înregistrat în județul Iași a fost de 2,95% -

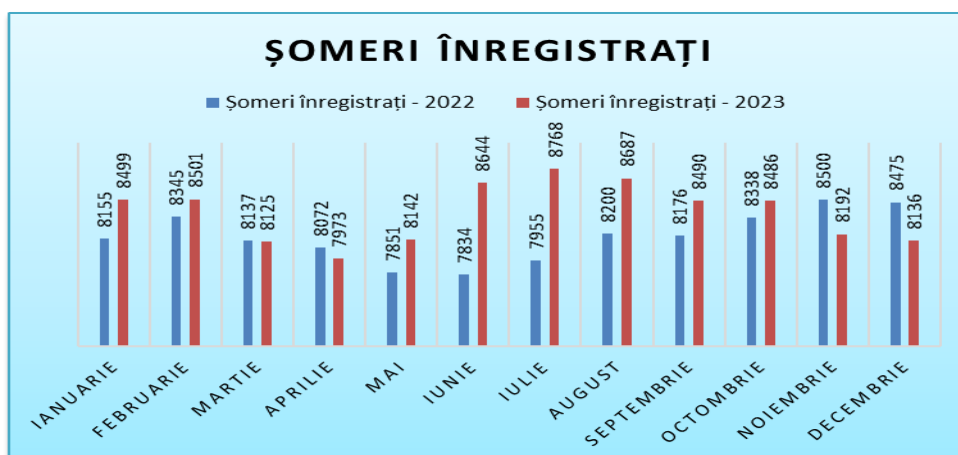
Comparând evoluția aceasta cu cea de la nivel național constatăm că la 31.12.2023 județul Iași a înregistrat o rată a șomajului mai mare cu doar 0,02 puncte procentuale față de cea înregistrată de ANOFM.

Graficul nr. 1 - Rata șomajului la nivelul jud. Iași comparativ cu nivelul național



Anul 2023	Rata șomaj - județul Iași 2023	Rata șomaj - nivel național 2023
Ianuarie	3,17%	3,09%
Februarie	3,17%	3,08%
Martie	3,03%	3,02%
Aprilie	2,97%	2,92%
Mai	3,04%	2,88%
Iunie	3,22%	2,91%
Iulie	3,27%	2,90%
August	3,24%	2,86%
Septembrie	3,08%	2,85%
Octombrie	3,08%	2,90%
Noiembrie	2,97%	2,91%
Decembrie	2,95%	2,93%

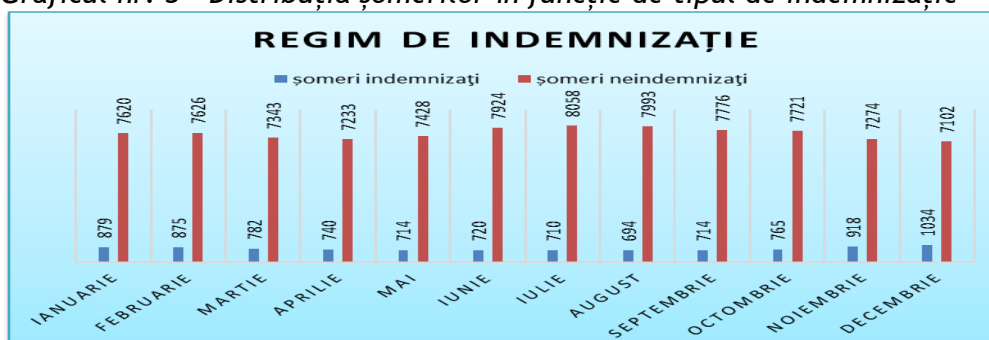
Graficul nr. 2 - Numărul șomerilor înregistrați în jud. Iași, anul 2023 comparativ cu anul 2022



	Șomeri înregistrați - 2022	Șomeri înregistrați - 2023
IANUARIE	8155	8499
FEBRUARIE	8345	8501
MARTIE	8137	8125
APRILIE	8072	7973
MAI	7851	8142
IUNIE	7834	8644
IULIE	7955	8768
AUGUST	8200	8687
SEPTEMBRIE	8176	8490
OCTOMBRIE	8338	8486
NOIEMBRIE	8500	8192
DECEMBRIE	8475	8136

Definitiv pentru anul 2023 este faptul că, ponderea șomerilor neindemnizați a fost net superioară celor indemnizați, respectiv 87,3% comparativ cu aproximativ 12,7% (șomeri indemnizați) raportat la numărul total de șomeri.

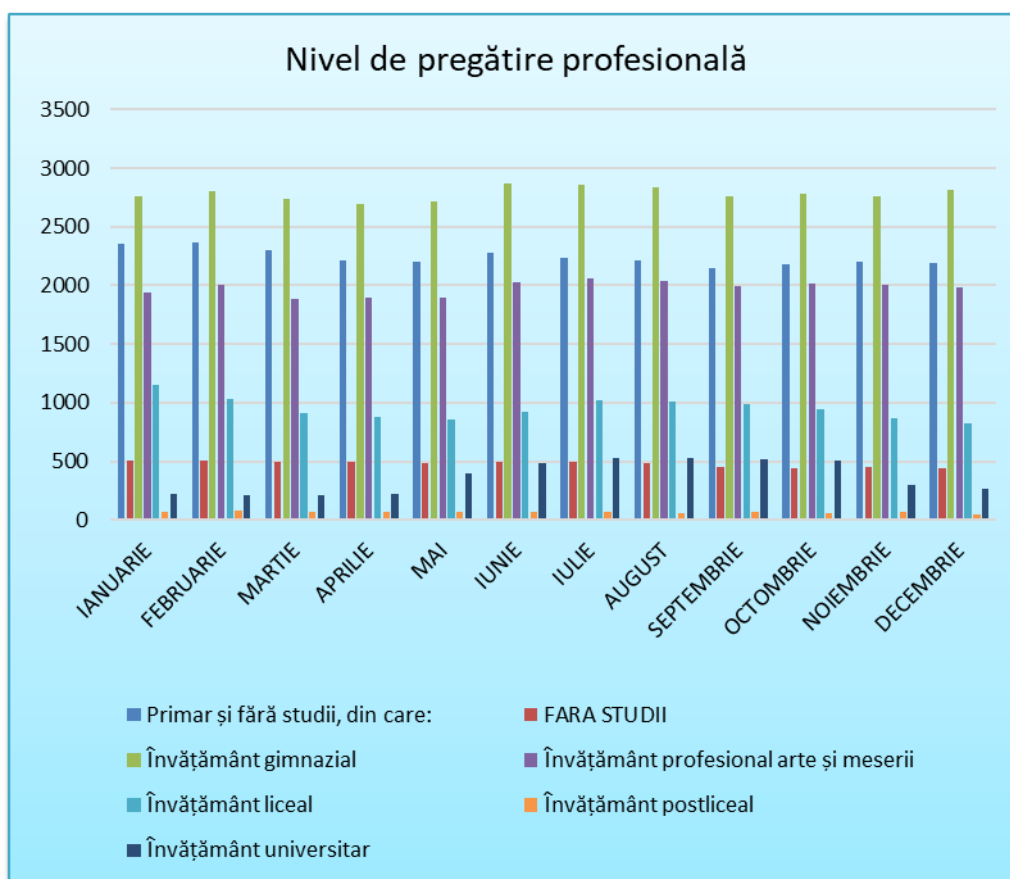
Graficul nr. 3 - Distribuția șomerilor în funcție de tipul de indemnizație



Anul 2023	șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați
IANUARIE	879	7620
FEBRUARIE	875	7626
MARTIE	782	7343
APRILIE	740	7233
MAI	714	7428
IUNIE	720	7924
IULIE	710	8058
AUGUST	694	7993
SEPTEMBRIE	714	7776
OCTOMBRIE	765	7721
NOIEMBRIE	918	7274
DECEMBRIE	1034	7102

Din punct de vedere al nivelului de educație, în anul 2023, ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase, aprox. 61,4% în timp ce ponderea persoanelor cu studii superioare este de doar 3,31%

Graficul nr. 4 -Evoluția șomerilor în funcție de nivelul de educație

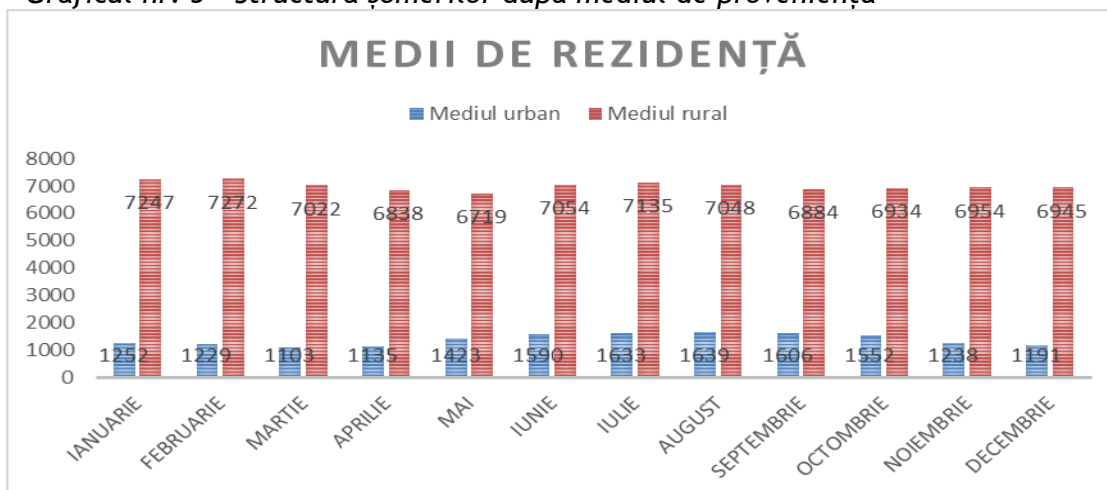


Anul 2023	Primar și fără studii, din care:	FARA STUDII	Învățământ gimnazial	Învățământ profesional arte și meserii	Învățământ liceal	Învățământ postliceal	Învățământ universitar
IANUARIE	2350	502	2759	1940	1154	75	221
FEBRUARIE	2371	510	2803	2000	1036	76	215
MARTIE	2300	498	2736	1890	913	75	211
APRILIE	2218	500	2695	1893	876	67	224
MAI	2198	488	2715	1897	861	69	402
IUNIE	2277	493	2868	2027	920	68	484
IULIE	2240	491	2857	2062	1018	67	524
AUGUST	2211	486	2838	2036	1010	64	528
SEPTEMBRIE	2150	454	2762	1996	988	71	523
OCTOMBRIE	2181	439	2784	2011	940	61	509
NOIEMBRIE	2200	451	2763	2002	865	67	295
DECEMBRIE	2191	445	2816	1988	820	52	269

Pe medii de rezidență, ponderea șomajului a fost mai ridicată în rândul populației din mediul rural, peste 85% din totalul de șomerilor, cu mențiunea că beneficiarii prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat cu modificările și completările ulterioare, constituie marea parte dintre aceștia, cu următorul profil ocupațional: fără studii sau cu studii incomplete și vârsta peste 50 ani.

Experiența de zi cu zi ne-a arătat că procesul de ocupare este unul mult mai complex și de durată, fapt pentru care serviciile de ocupare oferite de funcționarii AJOFM Iași trebuie să fie constante, susținute și personalizate.

Graficul nr. 5 - Structura șomerilor după mediul de proveniență

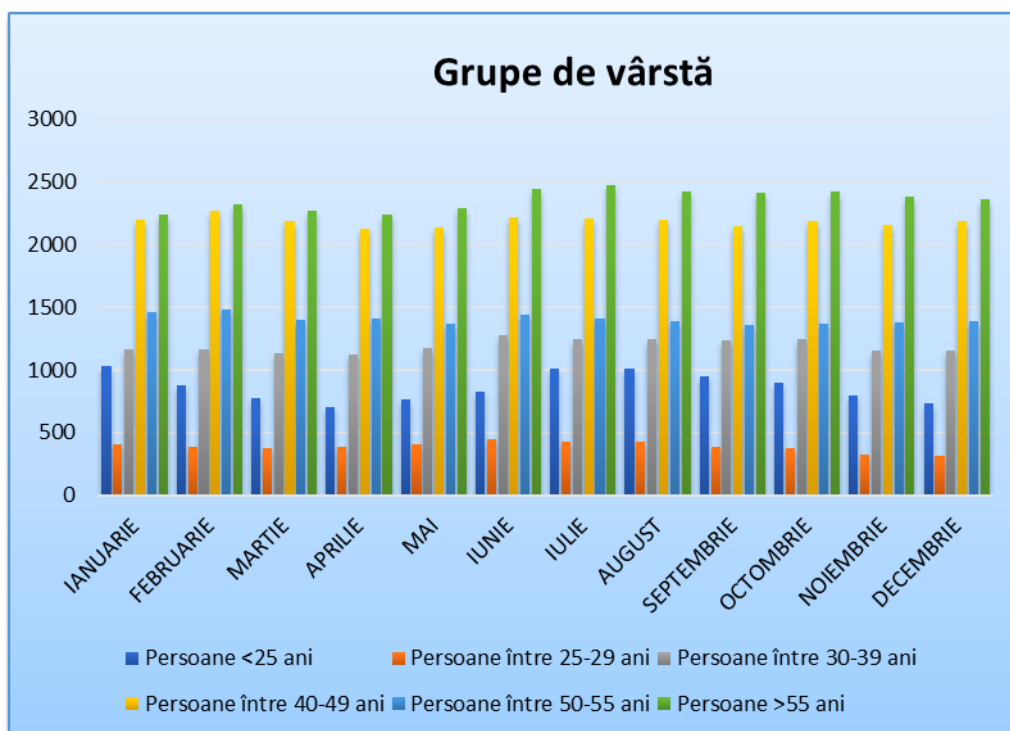


Anul 2023	Mediul urban	Mediul rural
IANUARIE	1252	7247
FEBRUARIE	1229	7272
MARTIE	1103	7022
APRILIE	1135	6838
MAI	1423	6719
IUNIE	1590	7054
IULIE	1633	7135
AUGUST	1639	7048
SEPTEMBRIE	1606	6884
OCTOMBRIE	1552	6934
NOIEMBRIE	1238	6954
DECEMBRIE	1191	6945

În ultimii ani s-a observat o creștere accentuată a șomajului și în rândul tinerilor la nivelul UE fapt pentru care toate state membre au prezentat planuri care să garanteze că niciun tânăr nu rămâne șomer sau inactiv pentru mai mult de 4 luni, iar serviciul public de ocupare trebuie să-i ajute să dobândească și să-și dezvolte competențele care să le permită să acceadă la un loc de muncă adecvat.

Un factor îngrijorător este reprezentat de creșterea numărului de tineri (15-29 ani) care nu sunt ocupați, în educație sau formare, așa numiții NEETS, fapt care indică dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și reprezintă una dintre categoriile cărora ar trebui să li se acorde o atenție deosebită în perioada ce urmează.

Graficul nr. 6 - Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

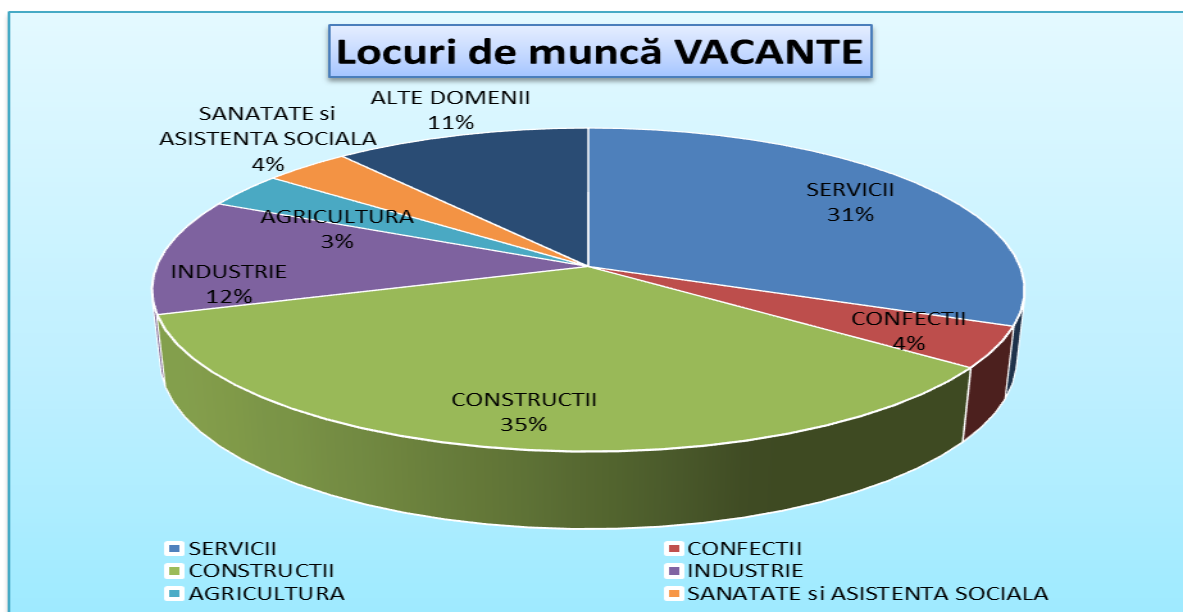


Anul 2023	Persoane <25 ani	Persoane între 25-29 ani	Persoane între 30-39 ani	Persoane între 40-49 ani	Persoane între 50-55 ani	Persoane >55 ani
IANUARIE	1028	408	1168	2200	1456	2239
FEBRUARIE	877	391	1164	2265	1485	2319
MARTIE	775	380	1128	2181	1398	2263
APRILIE	699	382	1126	2124	1404	2238
MAI	766	409	1178	2131	1367	2291
IUNIE	829	447	1273	2218	1439	2438
IULIE	1007	426	1249	2208	1406	2472
AUGUST	1005	423	1248	2199	1391	2421
SEPTEMBRIE	953	388	1236	2146	1354	2413
OCTOMBRIE	895	375	1248	2184	1363	2421
NOIEMBRIE	794	325	1155	2152	1383	2383
DECEMBRIE	730	315	1158	2185	1388	2360

B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

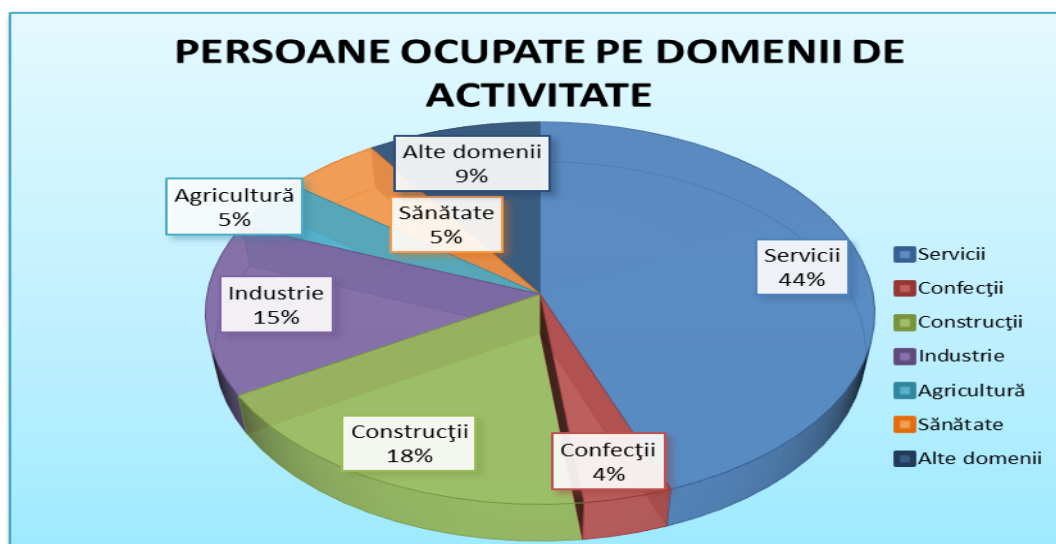
În anul 2023 angajatorii au declarat în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, 18.173 locuri de muncă vacante.

Graficul nr. 7 - Locuri de muncă vacante pe domenii de activitate



<i>Domenii de activitate</i>	<i>Locuri de muncă vacante</i>	<i>%</i>
SERVICII	5603	30,83%
CONFECTII	750	4,13%
CONSTRUCTII	6420	35,33%
INDUSTRIE	2109	11,61%
AGRICULTURA	635	3,49%
SANATATE si ASISTENTA SOCIALA	672	3,70%
ALTE DOMENII	1984	10,92%
TOTAL	18173	100,00%

Graficul nr. 8 - Număr persoane ocupate pe domenii de activitate



TOTAL PERSOANE OCUPATE	7036	100,00
NUMERIC	ANGAJATI	pondere
Servicii	3110	44,20
Confecții	275	3,91
Construcții	1295	18,41
Industrie	1024	14,55
Agricultură	314	4,46
Sănătate	367	5,22
Alte domenii	651	9,25

I ACȚIUNI DE INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare au fost încadrate, în anul 2023, **7.036 persoane**.

Măsuri integrate și individualizate acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă

- Informare, consiliere profesională, profilare, management de caz.
- Medierea muncii, îndrumare la locul de muncă.
- Formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale
- Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri
- Completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului
- Stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare pentru șomeri.
 - Prima de instalare pentru șomeri.
- Prima de relocare pentru șomeri.
- Prima de activare pentru șomeri neindemnizați.
- Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ.

Măsuri adresate angajatorilor

Subvenționarea locurilor de muncă, pentru:

- absolvenți de învățământ și tineri NEETs
- șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale
- șomeri de lungă durată
- șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia
- persoane cu dizabilități
- acordarea de subvenții pentru angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate.
- acordarea de subvenții angajatorilor prin intermediul programelor de ucenicie
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează stagieri
- cofinanțarea programelor de formare profesională organizată pentru propriii salariați.
- Economie socială

Planul de formare profesională prin intermediul centrului propriu (19 autorizări);

Nr. crt.	ocupatia/calificarea	Numar total someri cuprinsi la cursuri	SOMERI		
			din care femei	someri indemnizati	someri neindemnizati
0	A	1	2	5	6
TOTAL JUDET		838	467	130	664
1	Bucatar	28	26	15	13
2	Bucatar specialist/vegetarian/dietetician	16	16	9	7
3	Camerista hotel	68	55	18	50
4	Competente cheie - comunicare in limba romana	95	51	0	51
5	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	41	26	23	18
6	Contabil	17	14	15	2
7	Electrician in constructii	16	0	6	10
8	Femeie de serviciu	14	14	0	14
9	Florar decorator	40	26	1	39
10	Ingrijitor spatii verzi	59	15	0	59
11	Instalator instalatii tehnico - sanitare si de gaze	52	0	15	37
12	Lucrator comercial	236	105	0	236
13	Manichiurist	60	60	1	59
14	Operator introducere, validare si prelucrare date	56	32	25	31
15	Patiser	40	27	2	38

Rețeaua EURES

EURES (European Employment Services) este o rețea de cooperare constituită din serviciile publice de ocupare și alți membri și parteneri EURES (sindicate, patronate, firme private de plasare, institutii de învățământ etc), coordonată de Comisia Europeană.

Obiectivul rețelei EURES este de a facilita libera circulație a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European (SEE) (cele 27 de state membre ale Uniunii Europene, plus Norvegia, Liechtenstein și Islanda), precum și în Elveția.

Programul Național de Lucru EURES pune accent pe:

- **serviciile de informare, consiliere și mediere** acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în alte state europene și angajatorilor, precum și pe informarea / cooperarea cu alte instituții implicate pe piața muncii sub diverse forme (ex. rețele europene reprezentate în România, parteneri sociali, autorități publice locale).
- **stimularea reîntoarcerii cetățenilor români din străinătate** prin acordarea primelor de mobilitate.

În România, Rețeaua EURES este constituită din Biroul Național de Coordonare (ANOFM) și 42 membri EURES (41 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă și Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București).

Consilierii EURES oferă, în mod gratuit:

- informații de bază privind Rețeaua EURES și Portalul EURES (baza de date cu locurile de muncă vacante în spațiul european);
- sprijin persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a identifica un loc de muncă;
- asistenta în redactarea cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor precum și la încărcarea acestora pe portalul EURES;
- informații de bază referitoare la condițiile de viață și de muncă din țara de destinație;
- ajutor angajatorilor prin furnizarea de informații cu privire la oportunitățile de recrutare.

Folosind serviciile EURES solicitanții de loc de muncă beneficiază de:

- locuri de muncă verificate;
- servicii de mediere gratuite;
- dobândirea de noi abilități din punct de vedere profesional și personal;
- contactul cu o nouă experiență, îmbunătățirea cunoștințelor sau învățarea unei limbi străine.

Exportul prestațiilor de șomaj

Lucrătorii care își exercită dreptul la liberă circulație în interiorul UE/SEE sunt protejați de dispozițiile comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială. Regulile de coordonare stabilesc norme și principii comune pe care autoritățile naționale, instituțiile de securitate socială, curțile de justiție și tribunalele din orice stat membru UE/SEE trebuie să le respecte atunci când aplică legislația națională. Dispozițiile comunitare garantează că aplicarea diferitelor legislații naționale nu afectează dreptul la prestații de securitate socială al persoanelor care își exercită dreptul de circulație și de ședere în alte state membre.

Alte activități

Campanie de informare privind angajarea cetățenilor ucraineni pe teritoriul României (începând cu luna martie). Au fost elaborate și editate afișe, postere și pliante destinate refugiaților și angajatorilor, care au fost plasate în centrele pentru refugiații din mun. Iași. Au fost elaborate și plasate pe www.anofm.ro, Facebook și anunțuri informative și comunicate pentru cetățenii ucraineni și agenții economici privind angajarea acestora în câmpul muncii. A fost actualizat săptămânal

comunicatul privind numărul de cetățenilor Ucraineni care s-au angajat și numărul de locuri vacante disponibile.

Dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor entităților din comunități. Ținând cont de importanța parteneriatelor de colaborare în promovarea politicilor pe piața muncii, la nivel teritorial, AJOFM a încheiat 100 acorduri de colaborare privind integrarea pe piața muncii a diverselor categorii de persoane (tineri, persoane cu dizabilități, femei, persoane de etnie romă, etc.). Au fost organizate workshop-uri, semănării de instruire pentru specialiștii AJOFM și agenții economici.

Dezvoltarea de parteneriate, inclusiv în cadrul cooperării transnaționale și inter-regionale, care concură la creșterea calității în politicile de ocupare și la implementarea unor reforme importante, folosind experiența altor țări, prin activități comune ale persoanelor, administrațiilor, partenerilor sociali, ONG-urilor și ale altor organizații cu atribuții în domeniul ocupării, incluziunii sociale și formării profesionale.

Cooperarea între AJOFM Iași, angajatori și mediul educațional pentru a contribui la dezvoltarea programelor de învățământ în concordanță cu nevoile specifice ale diferitelor ramuri din industrie /servicii, în acord cu evoluțiile tehnice și organizatorice din întreprinderi.

În 2023 AJOFM și-a axat activitatea pe:

- sporirea șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați,
- promovarea de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor;
- promovarea, dezvoltarea și consolidarea inițiativelor/oportunităților de antreprenariat, inclusiv crearea de locuri de muncă în localitățile rurale;
- măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă
- Stimularea creării de locuri de munca verzi prin dezvoltarea competențelor forței de muncă în vederea asigurării unei ocupări de calitate în sectoarele competitive, generatoare de locuri de muncă verzi, prin consolidarea cooperării cu actorii relevanți și a dialogului cu partenerii sociali din sectoarele cu potențial pentru crearea de locuri de muncă verzi.
- creșterea gradului de informare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, dezvoltarea instrumentelor, mecanismelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă și analiză a pieței muncii.

Toate aceste măsuri vor contribui la sporirea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca și menținerea unei instituții moderne și corespunzătoare cerințelor pieței muncii.

Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente (debirocratizarea, eficientizarea și flexibilizarea activității serviciului public de ocupare, prin implementarea unor instrumente digitale moderne și prin regândirea procedurilor de lucru, așa încât să se asigure interacțiunea facilă și rapidă atât cu angajatorii, cât și cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cu focus pe mediere).

Întărirea rolului economiei sociale în ceea ce privește ocuparea persoanelor dezavantajate, prin implementarea unor măsuri care să sprijine inclusiv procesul de integrare socioprofesională a acestora în cadrul întreprinderilor sociale de inserție. În acest sens, prin PEO 2021-2027 au fost elaborate și depuse 2 proiecte în cadrul Priorității 4 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale și în cadrul Priorității 9 - „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” privind participarea la programe de formare profesională a angajaților din întreprinderile private.

Atingerea obiectivelor propuse se poate face doar prin mobilizarea tuturor factorilor relevanți pe piața muncii, iar consultările cu partenerii sociali și societatea civilă trebuie să capete consistență în acest context, parteneriatul și dialogul social având un rol major în ceea ce privește noile dimensiuni ale relațiilor industriale, cu accent pe tranziția ecologică, digitalizare, modernizarea organizării muncii, promovarea educației și formării pe tot parcursul vieții, creșterea ratei de ocupare, reziliența forței de muncă la situațiile de risc semnificative etc.