



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

IAȘI

RAPORT DE ACTIVITATE

2018

30 ianuarie 2019

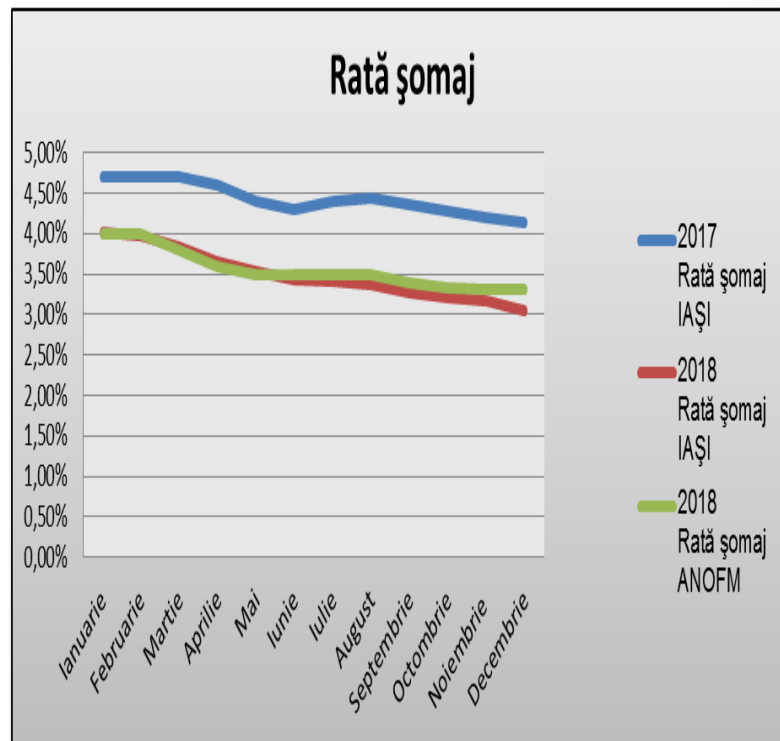
PRINCIPALELE OBIECTIVE

- ❑ Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- ❑ Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile;
- ❑ Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- ❑ Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- ❑ Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- ❑ Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementarea Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineret 2017-2020 în România.
- ❑ Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- ❑ Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Iași privind serviciile și măsurile acordate precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- ❑ Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;
- ❑ Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri, respectiv 6 luni în cazul adulților;
- ❑ Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ;
- ❑ Consolidarea capacității administrative a AJOFM Iași prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii;
- ❑ Întărirea dialogului social la toate nivelurile;
- ❑ Folosirea cu maximă eficiență și eficacitate a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Iași.

I. SITUAȚIA DE PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL IAȘI

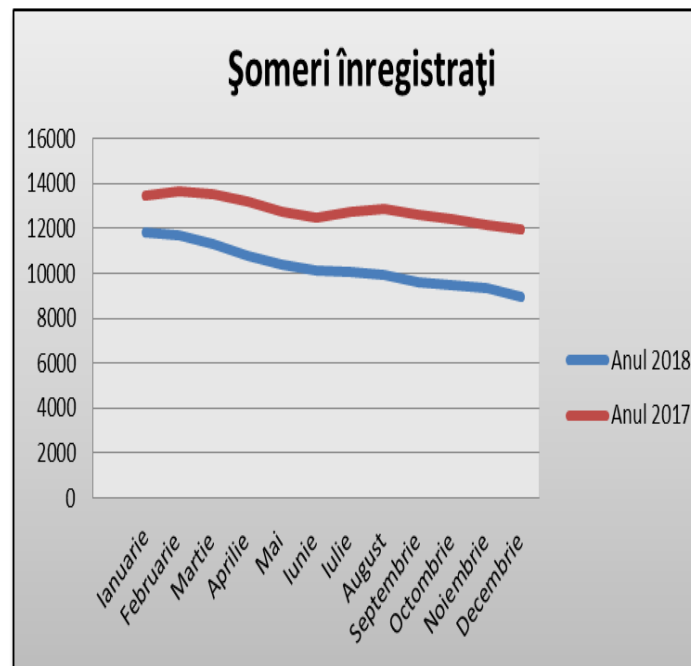
A. Tendințe ale șomajului înregistrat

Luna	2017 Rată șomaj IAȘI	2018 Rată șomaj IAȘI	2018 Rată șomaj ANOFM
Ianuarie	4,70%	4,02%	4,0%
Februarie	4,70%	3,98%	4,0%
Martie	4,70%	3,84%	3,8%
Aprilie	4,60%	3,65%	3,6%
Mai	4,40%	3,53%	3,5%
Iunie	4,30%	3,43%	3,5%
Iulie	4,40%	3,42%	3,5%
August	4,44%	3,37%	3,5%
Septembrie	4,35%	3,27%	3,40%
Octombrie	4,28%	3,21%	3,33%
Noiembrie	4,19%	3,16%	3,32%
Decembrie	4,13%	3,05%	3,31%
Populație activă	289.200	294.700	8.717.900



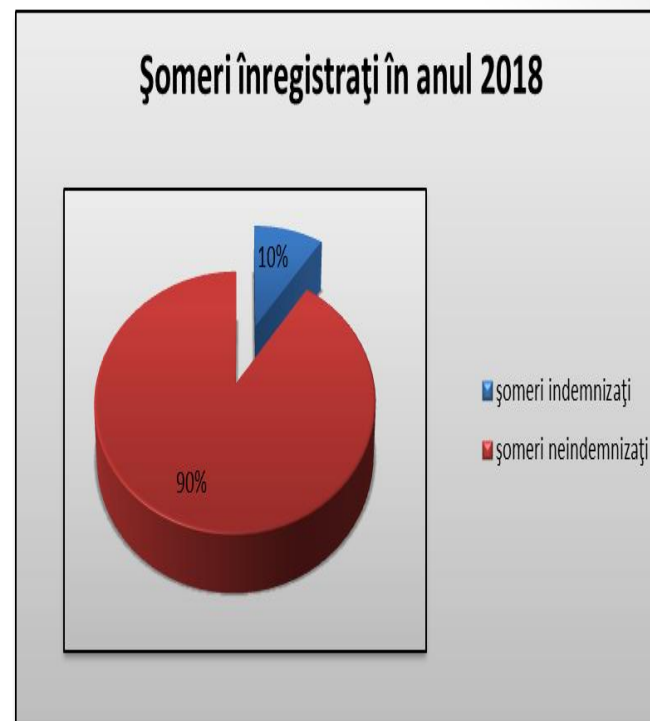
Graficul nr. 1 - Rata șomajului la nivelul jud. Iași anul 2018 comparativ cu anul 2017

Nr. șomeri înregistrați			Δ (+/-)
Luna	Anul 2018	Anul 2017	
Ianuarie	11846	13490	-1644
Februarie	11720	13674	-1954
Martie	11329	13501	-2172
Aprilie	10766	13213	-2447
Mai	10415	12730	-2315
Iunie	10109	12512	-2403
Iulie	10076	12746	-2670
August	9927	12861	-2934
Septembrie	9632	12583	-2951
Octombrie	9468	12392	-2924
Noiembrie	9323	12134	-2811
Decembrie	8982	11960	-2978



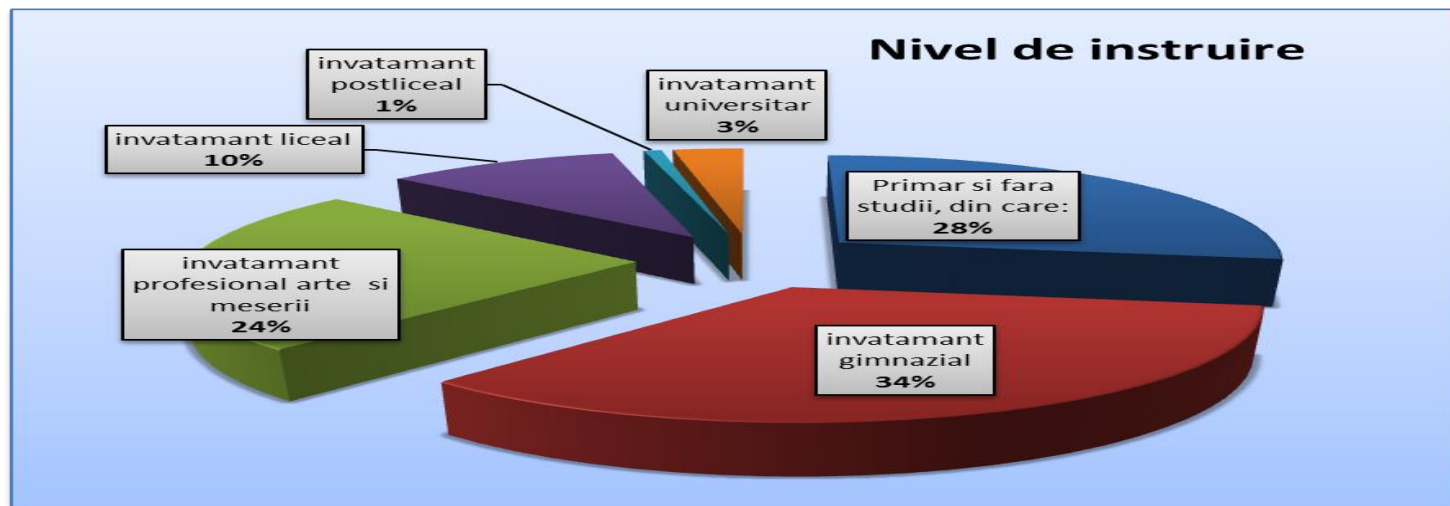
Graficul nr. 2 - Distribuția șomerilor înregistrați în anul 2018 comparativ cu anul 2017.

Luna	Total șomeri înregistrați 2018	Din care:	
		Indemnizați	Neindemnizați
Ianuarie	11846	1202	10644
Februarie	11720	1175	10545
Martie	11329	1110	10219
Aprilie	10766	985	9781
Mai	10415	915	9500
Iunie	10109	904	9205
Iulie	10076	878	9198
August	9927	920	9007
Septembrie	9632	853	8779
Octombrie	9468	944	8524
Noiembrie	9323	966	8357
Decembrie	8982	996	7986



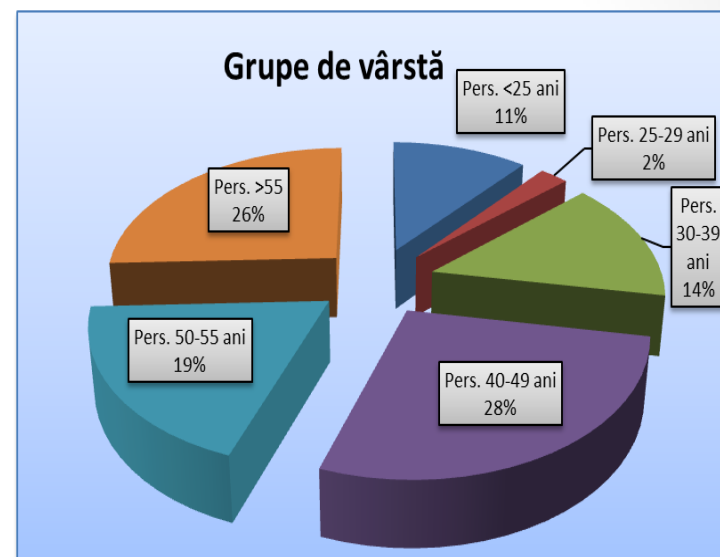
Graficul nr. 3 - Distribuția șomerilor în funcție de tipul de indemnizație

Luna	Învățământ primar și fără studii, din care:	FĂRĂ STUDII	învățământ gimnazial	învățământ profesional arte și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar	TOTAL șomeri înregistrați
IANUARIE	3456	880	4194	2960	794	90	352	11846
FEBRUARIE	3515	943	4238	2857	713	81	316	11720
MARTIE	3413	921	4116	2760	675	77	288	11329
APRILIE	3286	893	3908	2637	600	62	273	10766
MAI	3141	856	3772	2543	622	58	279	10415
IUNIE	2968	820	3623	2471	722	59	266	10109
IULIE	2877	805	3523	2389	946	53	288	10076
AUGUST	2757	779	3411	2436	958	60	305	9927
SEPTEMBRIE	2670	753	3342	2348	920	58	294	9632
OCTOMBRIE	2626	735	3264	2304	915	72	287	9468
NOIEMBRIE	2558	715	3199	2289	917	72	288	9323
DECEMBRIE	2473	709	3082	2194	897	68	268	8982



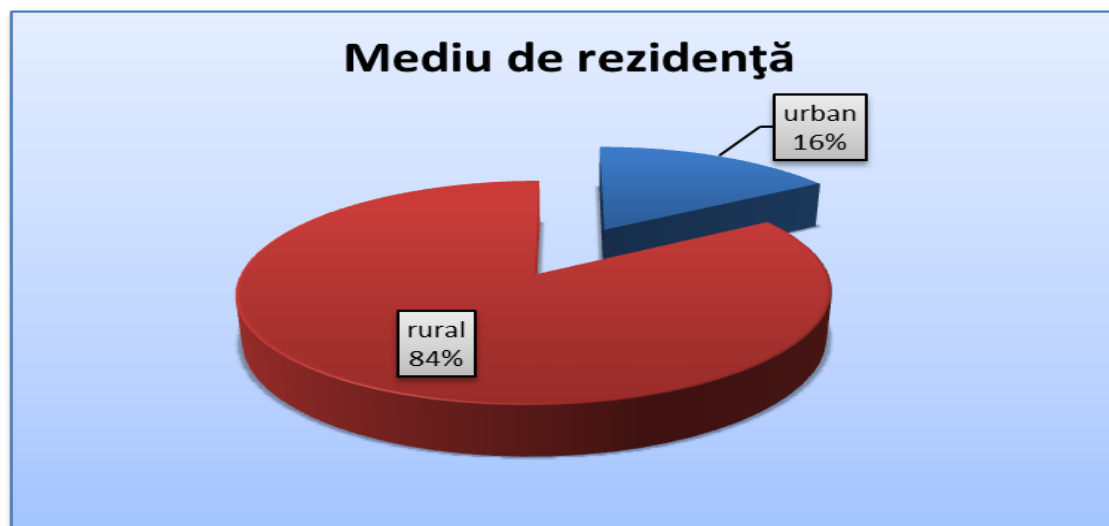
Graficul nr. 4 -Evoluția șomerilor în funcție de nivelul de educație

Total șomeri înregistra ți - decembri e 2018	Pers. <25 ani	Pers. 25-29 ani	Pers. 30-39 ani	Pers. 40-49 ani	Pers. 50-55 ani	Pers. >55
8982	999	209	1293	2472	1708	2301
%	11,12 %	2,33 %	14,40 %	27,52 %	19,02 %	25,62 %



Graficul nr. 5 - Structura șomajului pe grupe de vârstă

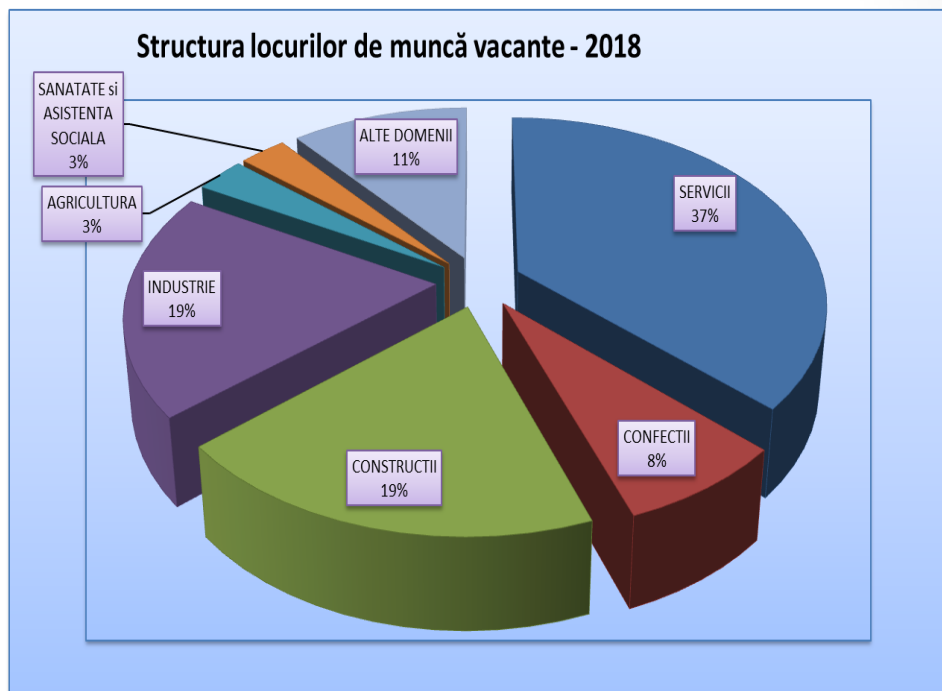
Total șomeri decembrie 2018	Urban	Rural
8982	1456	7526
%	16,21%	83,79%



Graficul nr. 6 - Structura șomerilor după mediul de proveniență

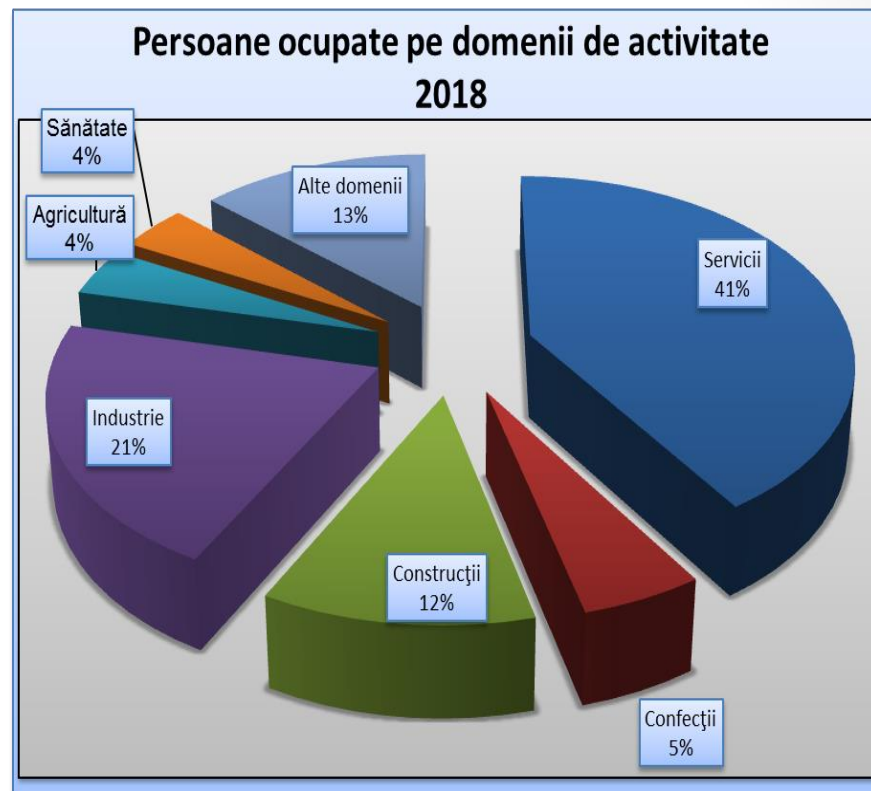
B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

Domeniul de activitate	Număr locuri de muncă	%
Servicii	6142	36,98%
Confecții	1248	7,51%
Construcții	3192	19,22%
Industrie	3223	19,40%
Agricultură	507	3,05%
Sănătate și asistență socială	478	2,88%
Alte domenii	1821	10,96%



Graficul nr. 7 - Ponderea locurilor de muncă vacante, pe domenii de activitate, înregistrate în anul 2018

DOMENII DE ACTIVITATE	Persoane ocupate	%
TOTAL	11507	100
Servicii	4708	40,91
Confecții	598	5,20
Construcții	1326	11,52
Industrie	2420	21,03
Agricultură	475	4,13
Sănătate	454	3,95
Alte domenii	1526	13,26



Graficul nr. 8 - Ponderea persoanelor ocupate pe domenii de activitate

II. ACȚIUNI DE INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **11.100** de persoane la nivelul județului Iași.

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare au fost **încadrate în muncă 11.507 persoane**, gradul de realizare fiind de **105%**. Astfel, județul Iași se situează pe **locul 5, la nivel național, privind persoanele ocupate prin intermediul AJOFM.**

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și angajatorilor și vizează:

- **creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;**
- **stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.**

1. Servicii de informare și consiliere profesională

Au beneficiat **de servicii de informare și consiliere profesională** oferite prin intermediul AJOFM Iași **12.146 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă.

2. Servicii de mediere a muncii

S-a realizat **ocuparea a 11.057 persoane**, din care :

- ☐ 8.970 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
- ☐ 2.087 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea **burselor locurilor de muncă**. Prin intermediul acestora au fost **încadrate 330 persoane**, după cum urmează:

- ☐ 206 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 07 aprilie 2017 – evaluare la o lună,
- ☐ 123 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2017 – evaluare la o lună.
- ☐ 20.11.2018 - Bursa Locurilor de Muncă pentru persoanele private de libertate desfășurată în cadrul Programului de pregătire pentru liberare (PROLIB).
- ☐ 1 persoană - 03 decembrie 2018 la Bursa locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități.

În anul 2018 numărul persoanelor **ocupate prin intermediul burselor locurilor de muncă** a reprezentat **2,98% din totalul persoanelor ocupate prin medierea muncii**.

3. Servicii de formare profesională

Prin Centrul de Formare Profesională propriu, în cursul anului 2018 au fost cuprinse în programe de formare profesională un număr total de **690 persoane**, din care:

- 684 persoane șomere aflate în căutarea unui loc de muncă;
- 6 persoane interesate.

Din totalul absolvenților programelor de formare profesională, au fost încadrați în muncă peste 50% (424 persoane).

Cele mai solicitate programe de formare profesională au fost organizate în următoarele meserii/ocupații :

Comerț (175 persoane), Inspector Resurse Umane (50 persoane), Operator introducere validare și prelucrare date (54 persoane), Lucrător în structuri pentru construcții (98 persoane), Coafor (29 persoane), Agent de securitate (28 persoane), Manager Proiect (23 persoane), Bucătar (57 persoane), Electrician iluminat (30 persoane), Lucrător în cultura plantelor (95 persoane), Maseur (26 persoane), Contabil (25 persoane).

4. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Au fost angajați **754** absolvenți prin subvenționarea locului de muncă.

Au beneficiat de **prime neimpozabile de inserție** acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **50 absolvenți** de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Conform prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, A.J.O.F.M. Iași a venit în întâmpinarea angajatorilor și în anul 2018, prin finanțarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor cu salariile generate de **încadrarea de către angajatori a 24 studenți și 38 elevi pe perioada vacanțelor.**

5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, persoane cu dizabilități, persoane care mai au 5 ani până la pensie, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau șomeri de lungă durată - 5560.

- ☐ **2673** persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 648 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.
- ☐ **42** persoane cu handicap, din care 16 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.
- ☐ **57** persoane care mai au 5 ani până la pensie, din care 17 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.
- ☐ **10** persoane unici susținători ai familiilor monoparentale pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.
- ☐ **2692** tineri NEETs, din care 93 prin acordarea de subvenții angajatorilor.
- ☐ **86** șomeri de lungă durată din care 21 prin acordarea de subvenții angajatorilor.

6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

- ❑ **125** persoane beneficiare de **prima de încadrare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea de domiciliu).
- ❑ **8** persoane beneficiare de **prima de instalare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ❑ **12** persoane beneficiare de **prima de relocare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ❑ **193** persoane beneficiare de **prima de activare** în valoare de 1.000 lei acordată șomerilor neindemnizați care se încadrează pe o perioadă mai mare de 3 luni.

III. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

A. Plasarea cetățenilor români în străinătate - Rețeaua EURES

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2018 peste **6.700** locuri de muncă vacante.

La AJOFM Iași, 61 de persoane s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Portugalia, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Distribuția pe nivele de instruire a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este următoarea:

- ☐ 32,78% sunt persoane cu studii primare, gimnaziale și profesionale,
- ☐ 39,34% sunt persoane cu studii liceale și postliceale,
- ☐ 27,88% sunt persoane cu studii superioare.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în **prevenirea fenomenului migrației ilegale** și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Participarea la cele două evenimente organizate de către Ministerul pentru Românii de Pretutindeni în cadrul Campaniei Naționale “Informare acasă! Siguranță în lume!” sub egida “**Un cetățean informat, un cetățean câștigat!**”, a avut o semnificație aparte în acest sens. Principalul scop a fost informarea corectă a persoanelor tinere și adulte, care doresc să plece la muncă în străinătate, posibilele „capcane” care pot apărea atunci când nu ești corect informat.

De asemenea, au fost organizate alte două evenimente de amploare care s-au adresat atât tinerilor absolvenți cât și persoanelor adulte, care au avut ca scop transmiterea de informații referitoare la condițiile de muncă și viață din alte state membre UE.

B. Coordonarea sistemelor de securitate socială

În anul 2018 s-au emis/primit următoarele tipuri de documente:

- ❑ 49 formulare **E301/U1** privind certificarea perioadelor de încadrare în muncă, respectiv perioadelor de asigurare pentru șomaj în vederea totalizării perioadelor de asigurare și deschiderii dreptului la șomaj în statul în care și-a desfășurat ultima dată activitatea;
- ❑ 29 formulare **E302** care cuprind informații referitoare la membrii de familie aflați în întreținerea solicitantului aflat în șomaj;
- ❑ 89 formulare **U2** care cuprind informații referitoare la persoanele care au solicitat exportul prestației de șomaj în România.

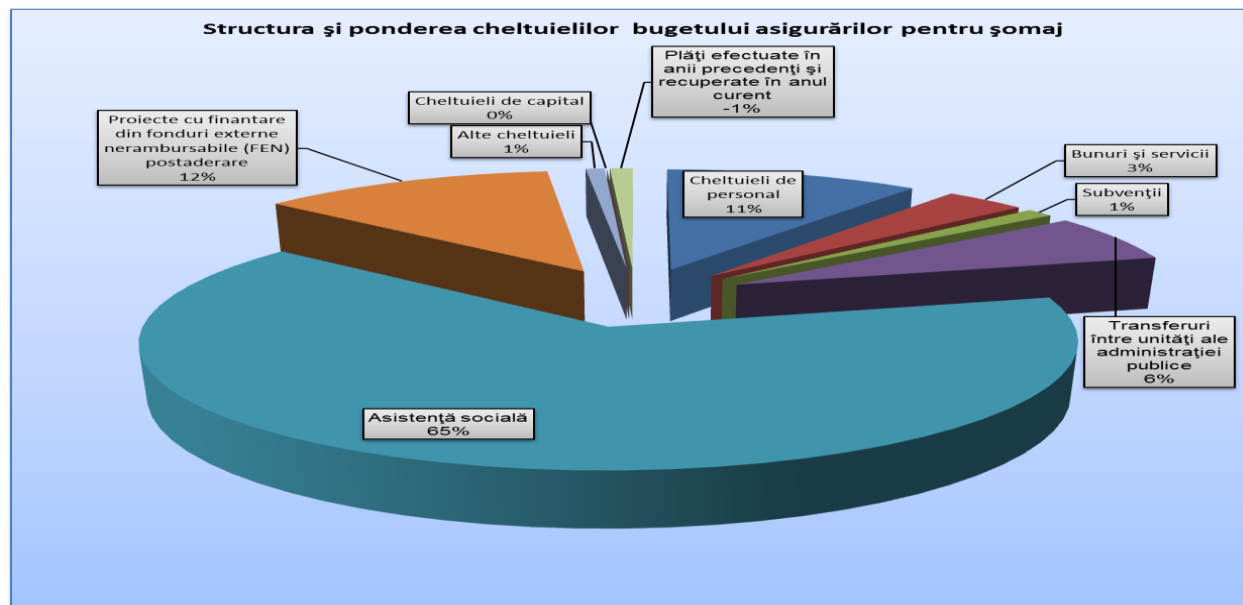
Statele care au autorizat exportul prestației de șomaj au fost: Belgia, Danemarca, Elveția, Germania, Italia, Norvegia, Spania.

IV. SURSE DE FINANȚARE A ACTIVITĂȚII AJOFM IAȘI

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2018, se prezintă astfel:

Indicator	Programat - lei -	Realizat - lei -	%
Venituri	54.367.000	80.887.670	148.78
Cheltuieli	25.031.260	23.209.901	92.72
Excedent (+)	29.335.740	57.677.769	



Graficul nr. 9 - Structura și ponderea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj

V. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII

- ❑ au fost elaborate și transmise **35 de comunicate de presă**, ale căror subiecte au vizat în principal: locurile de muncă vacante, burse ale locurilor de muncă, date statistice, modificări legislative, formare profesională, măsuri active, proiecte cu finanțare europeană, etc.
- ❑ au fost **1.290 aparitii în presa scrisă și audio-video** ca urmare a acordării de declarații, interviuri sau participarea la emisiuni. Ca subiecte de interes menționăm evoluția locurilor de muncă vacante, cursurile de formare profesională, situația șomajului înregistrat și evoluția acestuia, disponibilizări efectuate și preconizate, date statistice cu privire la absolvenții înregistrați în baza de date și drepturile acestora, etc.
- ❑ au fost înregistrate 1010 solicitări de informații pe diverse teme .
- ❑ au fost adresate instituției **doar 9 petiții**, prin intermediul ANOFM. Acestea, au avut ca subiect obținerea unui loc de muncă, prevederi legislative de acordare a stimulentei financiare atât șomerilor cât și angajatorilor, acordare drepturi bănești.

VI. ACCESAREA FONDURILOR EUROPENE NERAMBURSABILE

INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, POCU/135/2/3/113589

Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs. Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs POCU/386/2/1/125314

Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs,

Obiectivul specific 2.1: Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).

UNIT 4 RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate, POCU/277/3/14/121994

Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

- 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație
- 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma
- 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

UNIT 2 – RMPD – Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate, POCU/262/2.1/2.2/119910

Axa prioritară: 2.Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiective specifice

- 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile.
- 2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile.

PRO ACCES ALTERNATIV RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311

Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți.

Obiective specifice:

- 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație
- 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma
- 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

CONCLUZII 2018 / PERSPECTIVE 2019

- ❑ 2018 a însemnat pentru SPO reluarea activității de accesare semnificativă a fondurilor europene nerambursabile în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman (POCU).
- ❑ 2018 a reprezentat o “încununare” a eforturilor de promovare a Legii uceniciei la locul de muncă făcute în anii anteriori, fiind finanțate de AJOFM Iași 102 locuri de muncă pentru 5 angajatori.
- ❑ 2018 a însemnat un an al angajărilor masive în domenii precum IT, producție sau retail / trendul recrutărilor pentru acest segment se va păstra și în 2019.
- ❑ Integrarea tinerilor pe piața muncii, dar și a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile a constituit o prioritate pentru SPO / va reprezenta o provocare și în anul 2019.
- ❑ Rata șomajului înregistrat a atins un minim istoric (din 1991) respectiv 3,05% (cu 1,08 pp mai mică decât rata înregistrată la 31.12.2017) / în anul 2019 se prognozează o polarizare a acesteia în jurul valorii de 3%.
- ❑ Au fost mediate 11.507 contracte de muncă, gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante fiind de 70% - țintă asumată de România.