



Nr.6762/04.07.2023

Avizat
Gabriela Vasilache
Director executiv
AJOFM IAȘI

ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea postului prevăzut în cadrul proiectului
"ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare", POCU/1080/3/16/157504"

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, cu sediul în mun. Iași, str. Cucu, nr.1, organizează selecția pentru ocuparea postului vacant în cadrul proiectului ***"ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare- ID 157504"***, în ziua de 06 iulie 2023, ora 12.00 (selecția candidaților în funcție de dosarul depus) și 10 iulie 2023, ora 12.00 (interviul).

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ implementează în perioada IANUARIE 2023 - DECEMBRIE 2023 proiectul ***"ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare"***, POCU/1080/3/16/157504, Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități, precum și persoane cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin implementarea de măsuri personalizate și integrate de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 168 persoane ce compun grupul țintă și angajarea a minimum 94 de persoane.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- OS1. Creșterea oportunităților de ocupare pentru 204 persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin furnizarea de servicii personalizate și integrate de informare, consiliere și mediere organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
- OS2. Dobândirea de noi competențe și calificări adaptate cererii de forță de muncă regionale pentru un număr de 204 de persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin participarea la programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, și în

conformitate cu aptitudinile și opțiunile persoanelor din grupul țintă, demers concretizat prin încadrarea în muncă a minimum 94 persoane aparținând grupului țintă, care reprezintă 46.08% din total persoane certificate.

- OS3. Înființarea, amenajarea și dotarea unui club de joburi denumit „EXPRES JOBS” care să ofere activități de evaluare și autoevaluarea a personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilităților și a încrederii în sine, instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și simulare de interviuri de angajare, consiliere pentru dezvoltarea capacității de autoorganizare în special a șomerilor și persoanelor inactive cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație, aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea facilitării accesului la ocupare, în regiunile Nord Vest și Nord Est, crearea pentru un număr de 204 persoane, prin metode online și offline, a unor profile ocupaționale individuale, în scopul facilitării unei autocunoașteri a competențelor deținute.
- OS4. Combaterea disfuncționalităților existente la nivelul regional în sistemul de formare continuă, prin dezvoltarea unor structuri de cooperare ale angajatorilor sub forma unor grupuri de lucru/parteneriate.

Activitățile proiectului urmăresc:

- Creșterea accesului la piața muncii, pentru cel puțin 204 persoane care aparțin unor categorii vulnerabile, prin măsuri de:
 - informare în vederea orientării pe piața muncii și a mobilizării pentru depășirea situației de vulnerabilitate,
 - consiliere profesională personalizată în funcție de nivelul educațional și de experiența în muncă,
- Creșterea gradului de educație și formare profesională pentru cel puțin 204 beneficiari prin:
 - formare în raport de educație și aptitudini,
 - formare în raport cu necesitățile de muncă calificată ale angajatorilor.
- Creșterea accesului la un loc de muncă, pentru un număr de cel puțin 204 persoane - categorii vulnerabile, prin mediere:
 - găsirea unui loc de muncă în funcție de aptitudinile fiecărui membru GT,
 - asigurarea încadrării în munca și a menținerii locului de muncă prin măsuri de susținere,
 - monitorizare/sprajin permanent încât integrarea socioprofesională să fie garantată;

Posturile pentru care se organizează selecția:

- 1. Expert consiliere și orientare, Cod COR: 242306, consilier orientare privind cariera 1 post,**
- 2. Expert îndrumare la locul de muncă, Cod COR 333305, agent de ocupare -1 post**

Condiții pentru ocuparea posturilor:

1. *Expert consiliere și orientare, Cod COR: 242306, consilier orientare privind cariera 1 post,*

1.1 Condiții Generale:

- candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași
- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

1.2. Condiții Specifice:

- studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent - 3 ani,
- Experiență solicitată:
- experiența în consiliere/ orientare/ tutorat/ mediere sau experiența în relaționarea cu diferite categorii de grupuri țintă - 1 ani
- Competențe solicitate:
- competente TIC/cunoștințe operare PC (Word, Excel, internet),
- comunica deschis,
- manifesta corectitudine și respect în relațiile cu ceilalți,
- rezistentă la stres,
- viziune clară asupra sarcinilor și activităților din proiect,
- încadrare în dead-line.

Atribuții:

- definitivează metodologia de consiliere profesională și orientare privind cariera a grupului țintă/procedura de lucru,
- oferă servicii de informare și consiliere, orientare în cariera în regiunea de implementare,
- aplică chestionare/teste și comunica beneficiarilor interpretările pentru orientarea în Cariera,
- oferă servicii de informare și consiliere privind formarea profesională a grupului țintă,
- asigură legătura cu angajatori, instituții, etc.
- actualizează baza de date cu locuri de muncă și baza de date cu oferta de muncă,
- asigură respectarea egalității de șanse și non-discriminare în oferirea serviciilor,
- răspunde de îndeplinirea indicatorilor asumați în cererea de finanțare,
- participă la întâlnirile de analiză, lunare și/sau trimestriale, a stadiului de îndeplinire a indicatorilor,
- participă la întocmirea rapoartelor de activitate aferente cererilor de rambursare,
- participă la orice activitate a proiectului care are ca scop îndeplinirea activităților și indicatorilor asumați în cererea de finanțare,
- relaționare cu diferite categorii de grup țintă.

2. Expert îndrumare la locul de muncă, Cod COR 333305, agent de ocupare -1 post Generale:

2.1 Condiții generale de participare la concurs:

- candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași
- are cetățenia română și/sau cetățenia a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și reședință în România,
- are capacitate deplină de exercițiu,
- îndeplinește condițiile de studii prevăzute în cererea de finanțare,
- îndeplinește condițiile de vechime/experiență în domeniul de activitate menționat,
- candidatul nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea,
- îndeplinește și alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care se organizează procedura de selecție și recrutare,
- este de acord să-i fie prelucrate datele cu caracter personal, în scopul pentru care au fost colectate,
- cunoașterea limbii române, scris și vorbit,
- are vârsta minimă de angajare reglementată de prevederile legale,
- are stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.

2.1 Condiții specifice:

- studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent - 3 ani,
- Furnizare servicii de informare și consiliere profesională sau experiență în furnizarea serviciilor în domeniul măsurilor active de ocupare conf. Legii 76/2002 - 1 ani sau

experiența în domeniul asistenței sociale/relații publice/comunicare sau experiența în relaționarea cu diferite categorii de grupuri tinta - 1 ani

- competențe TIC/cunostințe operare PC (word, excel, internet);
- comunica deschis;
- manifesta corectitudine și respect în relațiile cu ceilalți;
- rezistență la stres;
- viziune clară asupra sarcinilor și activităților din proiect;
- încadrare în dead-line

Atribuții:

- acordarea serviciilor de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, după încadrarea în muncă a persoanelor cu nivel de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, cu accent pe cei cu dificultăți de adaptare,
- elaborarea împreună cu persoana îndrumată a unui plan de activitate,
- supravegherea punerii în aplicare a planului de activitate,
- colaborare cu angajatorul persoanei îndrumate în vederea menținerii locului de muncă,
- elaborarea lunară, pe baza planului de activitate a raportului de monitorizare a planului de activitate al persoanei îndrumate,
- gestionarea dosarelor individuale pentru fiecare persoană cuprinsă în activitate pe toată durata aplicării măsurii,
- monitorizarea persoanelor angajate și stimularea acestora pentru a se implica activ în activitatea pe care o desfășoară,
- realizarea de vizite în teren / la sediul companiilor pentru a monitoriza activitatea persoanelor angajate și/sau pentru a soluționa eventuale probleme ivite în implementare,
- relaționare cu diferite categorii de grup țintă.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada **04.07.2023 - 06.07.2023 până la ora 10⁰⁰**.

Candidații vor depune dosarul în format electronic la adresa irina.dragoi.is@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

Dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) copii, certificate pentru conformitate cu originalul, a actelor de studii;



- e) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) adeverință de salariat;
- g) alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

Probele selecției

Selecția constă în parcurgerea a două etape:

1. Selecția candidaților în funcție de dosarul depus - **06 iulie 2023 - ora 12.00**
2. Interviu - **10 iulie 2023 - ora 12.00**

Persoană de contact: Drăgoi Irina, având funcția publică de Inspector principal, telefon 0232/254577, e-mail irina.dragoi.is@anofm.gov.ro,.

Afișat astăzi 04.07.2023

*Semnătura,
Secretar comisie
Drăgoi Irina*