



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

Nr. 6307/21.06.2023

ANUNȚ DE SELECȚIE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă IAȘI, cu sediul în IAȘI, str. CUCU, nr.1, organizează selecția resurselor umane pentru ocuparea postului de **Expert îndrumare la locul de muncă**, Cod COR 333305 *agent ocupare*, în cadrul proiectului “**ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare**”, cod contract: POCU/1080/3/16/157504/01.01.2023 pentru o perioadă de 6 luni, dar nu mai târziu de 31.12.2023, în data de 03.07.2023, ora 12.00.

I. INFORMAȚII PROIECT

Obiectivul general al proiectului: Creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 someri și persoane inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin implementarea de măsuri personalizate și integrate de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 168 persoane ce compun grupul țintă și angajarea a minimum 94 de persoane.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectiv specific 1: Creșterea oportunităților de ocupare pentru 204 persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin furnizarea de servicii personalizate și integrate de informare, consiliere și mediere organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectiv specific 2: Dobândirea de noi competențe și calificări adaptate cererii de forță de muncă regionale pentru un număr de 204 de persoane din regiunile Nord Vest și Nord Est, prin participarea la programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, și în conformitate cu aptitudinile și opțiunile persoanelor din grupul țintă, demers concretizat prin încadrarea în muncă a minimum 94 persoane aparținând grupului țintă, care reprezintă 46.08% din total persoane certificate.

Obiectiv specific 3: Inițierea, amenajarea și dotarea unui club de joburi denumit „EXPRES JOBS” care să ofere activități de evaluare și autoevaluarea a personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilităților și a încrederii în sine, instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și simulare de interviuri de angajare, consiliere pentru dezvoltarea capacității de autoorganizare în special a somerilor și persoanelor inactive cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toți

educatie aflate in cautarea unui loc de munca in vederea facilitarii accesului la ocupare, in regiunile Nord Vest si Nord Est, crearea pentru un numar de 204 persoane, prin metode online si offline, a unor profile ocupationale individuale, în scopul facilitarii unei autocunoasteri a competentelor detinute.

Obiectiv specific 4: Combaterea disfuncționalităților existente la nivelul regional în sistemul de formare continua, prin dezvoltarea unor structuri de cooperare ale angajatorilor sub forma unor grupuri de lucru / parteneriate.

Grupul țintă al proiectului se constituie din 204 someri si persoane inative, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilitati, precum si persoanele cu nivel redus de educatie înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din Regiunile Nord Est si Nord Vest, care vor participa la cursuri de formare, din care 168 persoane calificati/certificati (care reprezinta 82,35% din total grup tinta),un numar minim de 94 de persoane (46,07% din total grup tinta) PRIMESC UN LOC DE MUNCA din care 10 persoane cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil".

Beneficiarul proiectului: SC CLEMON SRL

Parteneri în cadrul proiectului:

Partener 1 - AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI

Partener 2 - AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Partener 3 - BLUE CONSULTING SRL

Durata proiectului: 12 luni

Bugetul proiectului: 4,854,770.58 lei

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nr., (Sub)Activitatea și denumire	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr. ore /expert/ lună
1	Expert îndrumare la locul de muncă	SA3.1 Activitati de acompaniere, adresate exclusiv persoanelor cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil" (conform Procedurii de lucru aprobata prin Ordinul Presedintelui ANOFM), în vederea sprijinirii acestora pentru participarea la activitatile proiectului.	1	6 luni	42

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IASI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe plata muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

III. CONDIȚII GENERALE ȘI SPECIFICE DE PARTICIPARE LA SELECȚIE ȘI RECRUTARE:

Candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și specifice:

3.1 Condiții generale de participare la concurs:

- are cetățenia română și/sau cetățenia a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și reședință în România,
- are capacitate deplină de exercițiu,
- îndeplinește condițiile de studii prevăzute în cererea de finanțare,
- îndeplinește condițiile de vechime/experiență în domeniul de activitate menționat,
- candidatul nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea,
- îndeplinește și alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care se organizează procedura de selecție și recrutare,
- este de acord să-i fie prelucrate datele cu caracter personal, în scopul pentru care au fost colectate,
- cunoașterea limbii române, scris și vorbit,
- are vârsta minimă de angajare reglementată de prevederile legale,
- are stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.

3.2. Condiții specifice

Educație solicitată:

- studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent - 3 ani,

Experiență solicitată:

- Furnizare servicii de informare și consiliere profesională sau experiență în furnizarea serviciilor în domeniul măsurilor active de ocupare conf. Legii 76/2002 - 1 ani sau experiența în domeniul asistenței sociale/relații publice/comunicare sau experiența în relaționarea cu diferite categorii de grupuri tinta - 1 ani

Competențe solicitate:

- competențe TIC/cunostinte operare PC (word, excel, internet);
- comunica deschis;
- manifesta corectitudine și respect în relațiile cu ceilalți;
- rezistența la stres;
- viziune clară asupra sarcinilor și activităților din proiect;



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IASI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toți

- încadrare în dead-line

3.3. Atribuțiile prevăzute în fișa postului:

- acordarea serviciilor de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de munca, după încadrarea în munca a persoanelor cu nivel de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, cu accent pe cei cu dificultăți de adaptare,
 - elaborarea împreună cu persoana îndrumată a unui plan de activitate,
 - supravegherea punerii în aplicare a planului de activitate,
 - colaborare cu angajatorul persoanei îndrumate în vederea menținerii locului de muncă,
 - elaborarea lunară, pe baza planului de activitate a raportului de monitorizare a planului de activitate al persoanei îndrumate,
 - gestionarea dosarelor individuale pentru fiecare persoană cuprinsă în activitate pe toată durata aplicării măsurii,
 - monitorizarea persoanelor angajate și stimularea acestora pentru a se implica activ în activitatea pe care o desfășoară,
 - realizarea de vizite în teren / la sediul companiilor pentru a monitoriza activitatea persoanelor angajate și/sau pentru a soluționa eventuale probleme ivite în implementare,
 - relaționare cu diferite categorii de grup țintă.

V. BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA:

1. Ghidul condițiilor generale/orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul P.O.C.U. 2014-2020- în integralitate;
2. Ghidul solicitantului - condiții specifice „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii”, aferent Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific: 3.1.: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație & Obiectivul specific: 3.4.: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație - în integralitate;
3. Manual de utilizare - POCUForm.B - în integralitate;
4. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare- în integralitate;
5. Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă - în integralitate.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IASI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe plata muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

VI. MODALITATE DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul instituției organizatoare, care are calitatea de beneficiar din str. CUCU nr. 1, până la data de 27.06.2023, ora 12.⁰⁰.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Persoana de contact: Marcu Ciprian - consilier superior, tel: 0232/254577, e-mail marcu.ciprian.is@anofm.gov.ro

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- Cerere de înscriere,
- Copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat),
- Copii ale documentelor care atesta nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice,
- Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza calificările specifice aferentei poziției,
- CV Europas datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de email și număr de telefon),
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului),
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate,
- Declarație prin care să își exprime acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal,
- Documente doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documente originale și se depun certificate pentru conformitatea cu originalul sau în copii legalizate. Documentele originale se utilizează numai la primirea dosarului, de secretarul comisiei în vederea verificării conformității copiilor prezentate. Acestea se înmânează posesorului imediat ce s-a efectuat verificarea.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IASI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toți

VII. PROBELE SELECȚIEI

Selecția constă în parcurgerea a trei etape, astfel:

- **Prima etapă** a procesului de selecție constă în verificarea dosarelor depuse de către candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate care trebuie să dovedească îndeplinirea condițiilor obligatorii din anunțul de selecție.

Lista candidaților declarați admiși/respinși este publicată la sediul beneficiarului proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție și pe pagina de internet a acestuia în data de **27.06.2023** ora **14.00**. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul AJOFM IAȘI în termen de **24 de ore**, de la data publicării rezultatelor acestei etape, respectiv până la data de **28.06.2023** ora **14.00**, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

- **Etapă a doua** constă în verificarea îndeplinirii condițiilor de ocupare a postului prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse. Rezultatele verificării vor fi publicate la sediul AJOFM IAȘI, la adresa specificată în anunțul de selecție și pe pagina de internet a acestuia în data de **29.06.2023** ora **14.00**.

Această probă este de asemenea eliminatorie, la interviu urmând a participa persoanele care au obținut calificativul "admis".

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul AJOFM IAȘI în termen de **24 de ore**, de la data publicării rezultatelor acestei etape, respectiv până la data de **30.06.2023** ora **14.00**, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

- **Etapă a treia** constă într-un interviu, ce presupune verificarea cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare îndeplinirii atribuțiilor postului și care se va desfășura în data de **03.07.2023** ora **12.00**.

În urma susținerii interviului, fiecare candidat va fi notat cu note de la 1 la 100 de către fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

Interviul constă în 10 întrebări, 4 adresate de președintele comisiei de concurs și câte 3 de ceilalți doi membri, fiecare notate cu 10 puncte. Va fi admis candidatul care a obținut un punctaj de minim 70 puncte.

Comunicarea rezultatelor privind "interviul" se face prin afișare la sediul AJOFM IAȘI și pe pagina web a acestuia în ziua desfășurării probei.

Eventualele **contestații** vor fi depuse la sediul AJOFM IAȘI în termen de **24 ore** de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Rezultatul final al concursului/ examenului și publicarea acestuia. Soluționarea contestațiilor



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de muncă pentru toți

Se consideră selectat în vederea încadrării candidatul care a obținut la interviu cea mai mare medie dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut cel puțin **70 de puncte**.

Rezultatele concursului se vor consemna într-un proces verbal semnat de către toți membrii comisiei de concurs, întocmit în urma desfășurării probelor de evaluare. Comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

La medii egale, obținute în urma interviului, comisia va stabili candidatul selectat în vederea încadrării, în raport cu datele personale sau cele referitoare la nivelul studiilor de bază sau suplimentare (doctorat, cursuri post universitare și altele), cuprinse în dosarele depuse. Dacă departajarea nu poate fi realizată în acest mod, în vederea stabilirii candidatului selectat în vederea încadrării, comisia de concurs va solicita candidaților referințe suplimentare sau, după caz, va proceda la invitarea acestora la un nou interviu.

Rezultatele se afișează la sediul AJOFM IAȘI și pe pagina web a acestuia, în termen de 3 zile lucrătoare de la ultima probă de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul AJOFM IAȘI în termen de **24 ore** de la data publicării rezultatelor finale, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Notele acordate în urma soluționării contestațiilor rămân definitive.

Hotărârile Comisiei de soluționare a contestațiilor se consemnează în procesele verbale, semnate de către președintele și membrii acesteia.

Rezultatele obținute în urma soluționării contestațiilor vor fi publicate prin afișare la sediul AJOFM IAȘI și pe pagina web a acestuia, în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii proceselor verbale de soluționare a contestațiilor.

Valorificarea rezultatelor activității

CV-ul candidatului declarat admis în urma concursului va fi transmis, de echipele de management, către AM/OI competente, în vederea verificării și acceptării acestuia. Ulterior aprobării notificării aferente, candidatul acceptat va fi invitat la beneficiarul care a organizat selecția în vederea angajării.

Durata contractului individual de muncă se va stabili în funcție de durata activităților ce urmează a fi prestate, în procesul de implementare a proiectului, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

După ce candidatul selectat în vederea încadrării a fost informat, potrivit legii, cu privire la clauzele esențiale, pe care AJOFM AJOFM intenționează să le scrie în contractul individual de muncă, acestuia i se vor prezenta în vederea semnării contractului menționat precum și fișa postului.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
Numele Organizației: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IASI
Titlul proiectului: ACTIV - Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare
Cod proiect: POCU/1080/3/16/ 157504
Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

Candidatul declarat admis va trebui să prezinte anterior încheierii contractului individual de muncă, un certificat/fișă medicală care atestă faptul că este apt pentru prestarea muncii conform Codului Muncii.

Gabriela VASILACHE
Director executiv AJOFM Iași,

Secretar comisie: Marcu Ciprian - Consilier superior

Afișat azi 21.06.2023, ora 16 la sediul AJOFM IASI și pe site-ul instituției



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

