



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IAȘI

Aprobat,
Director executiv
Gabriela VASILACHE

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM IAȘI							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM IAȘI							
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Director executiv Comisia SCIM si SNA Comisia SCIM si SNA	31.03.2022	I	Măsură îndeplinită prin emiterea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională nr. 2347/16.03.2022. Declarația a fost publicată pe site-ul instituției, pentru a fi diseminată atât în rândul salariaților AJOFM Iași, cât și pentru publicul interesat.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Comisia SCIM si SNA	30.06.2022	I	Planul de integritate Anexa 1 la Decizia nr. 58/20.06.2022 a fost publicat pe site-ul instituției, pentru a fi diseminat atât în rândul salariaților AJOFM Iași, cât și pentru publicul interesat.
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Comisia SCIM si SNA	31.12.2022 (elaborare Raport pana la data de 28.02.2023)	I	Raportul de evaluare s-a elaborat pentru anul 2022 având nr. de înregistrare 2070 din data de 23.02.2023. Planul a fost publicat pe site-ul instituției, pentru a fi diseminat atât în rândul salariaților AJOFM Iași, cât și pentru publicul interesat.
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia SCIM si SNA	31.12.2022	I	A fost analizat Registrul riscurilor de corupție nr. 189/06.01.2022 aferent anului 2022 și urmare a actualizarilor efectuate s-a elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023 înregistrat sub nr. 354/12.01.2023. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate în anul 2022: 22 Nr de măsuri de intervenție adoptate în anul 2022: 22

	acestora, conform HG nr. 599/2018	Comisiei SCIM si SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor;					Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate pentru anul 2023: 21 Nr de măsuri de intervenție adoptate pentru anul 2023: 21
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșită încadrare a faptelor ca incidente de integritate;	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022 (elaborare Raport pana la data de 31.03.2023)	I	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 356 aferent anului 2022 s-a elaborat în data de 12.01.2023 (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018). Nu au fost înregistrate incidente de integritate în anul 2022 la AJOFM Iași. Nu a fost cazul să elaboram rapoartele de analiză a incidentelor de integritate și nici măsuri.
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director executiv Comisia SCIM si SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	AJOFM Iași a elaborat și a transmis toate documentele de raportare necesare/solicitate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 către ANOFM. În cadrul instituției și în componența Comisiei de monitorizare a sistemului de control intern managerial a fost desemnat un funcționar cu atribuții de coordonator SNA.

		a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare					
7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM IAȘI (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Comisia SCIM și SNA	31.12.2022	I	AJOFM Iași a întocmit documentele prevăzute de Strategia națională anticorupție 2021-2025. Acestea sunt: - transmise la ANOFM în vederea centralizării lor și direcționării către MMSS; - comunicate atât salariaților din cadrul instituției, cât și publicului (în măsura în care sunt documente care pot fi publicate) prin intermediul site-ului AJOFM Iași, în cadrul secțiunii “Integritate instituțională”.
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
8.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM IAȘI, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare	Director executiv Comp. RUSCSCC	31.12.2022	I	În cadrul AJOFM Iași au fost evaluați funcționarii publici urmare a activității desfășurate în anul 2022. A fost elaborat raportul privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici AJOFM Iași aferente anului 2022, transmis

	performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;	necesare;				către ANOFM prin adresa nr. 2363/03.03.2023. Numărul funcționarilor publici evaluați - 38 + evaluarea de către ANOFM a directorul executiv al AJOFM IAȘI. Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate - nu au fost cazul; Numarul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent - 4. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție - 80%. În vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare, AJOFM Iași postează anunțurile de recrutare pe platforma anfp.gov.ro în secțiunea Cariera in functia publică, și pe site-ul instituției - anofm.ro/AJOFM Iași -Secțiunea carieră, precum și prin afisarea acestora la avizierul instituției.
9.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;	Responsabilul privind gestionarea activităților întreprinse	Permanent	I	A fost elaborat raportul anual nr. 356/12.01.2023 de evaluare a incidentelor de integritate aferent anului 2022.

	incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare a sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții;	pentru prevenirea actelor care pot genera corupție			În acesta, instituția este obligată să monitorizeze numărul de incidente de integritate, numărul de abateri de la normele dentologice, numărul de infracțiuni de corupție, compartimentul în care au intervenit incidentele (dacă este cazul). La nivelul AJOFM Iași nu au fost semnalate în anul 2022 incidente de integritate și nu a fost necesar să fie dispuse măsuri cu privire la acestea. În luna noiembrie 2022 a fost actualizată conform prevederilor OSGG nr. 600/2018 Procedura de sistem aplicabilă activității de semnalare a neregularităților/avertizare în interes public/protecție a avertizorilor de integritate la nivelul AJOFM Iași. Procedura de sistem este distribuită tuturor salariaților instituției, pentru a fi studiată și aplicată în cazul apariției unor eventuale incidente de integritate.
10.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;	Nealocarea resurselor umane și financiare	Comisia SCIM si SNA	31.12.2022	I	La nivelul AJOFM Iași nu au fost înregistrate în anul 2022 sesizări transmise de cetățeni.

	corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online;	Responsabilul cu atribuții de comunicare și relații publice			În vederea confruntării fenomenului de corupție la nivelul instituției, au fost adoptate următoarele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției mici, astfel: - transmiterea prin e-mail tuturor salariaților instituției a codului de conduita etică; - coordonarea și monitorizarea respectării normelor de conduită; - publicarea pe site-ul instituției, la secțiunea “Integritate instituțională” a Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul AJOFM Iași, Planul de integritate al AJOFM IASI, Situația incidentelor de integritate și măsurile adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului. Scopul acestei activități a fost acela de a spori gradul de educație anticorupție, pentru a contribui la schimbarea atitudinii publicului țintă, și nu numai, prin informarea corectă cu privire la corupție și la instrumentele prin care aceasta poate fi redusă. Publicarea informațiilor pe site-ul instituției pentru a fi făcute cunoscute a vizat mobilizarea reală a cetățenilor și
--	--	---	--	---	--	--	--

							personalului din instituție, în sensul promovării educației anticorupție și a utilizării eficiente a instrumentelor de prevenire, detectare și combatere a fenomenului corupției.
11.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor AJOFM IAȘI;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor AJOFM IAȘI; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor AJOFM IAȘI; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor AJOFM IAȘI;	-	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM IAȘI

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
12.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care	Lipsa interesului personalului/directorului executiv Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Comisia SCIM și SNA	31.12.2022	I	În luna noiembrie 2022 a fost actualizată conform prevederilor OSGG nr. 600/2018 Procedura de sistem aplicabilă activității de semnalare a neregularităților/avertizare în interes public/protecție a avertizorilor de integritate la nivelul AJOFM Iași. Procedura de sistem este distribuită tuturor salariaților instituției, pentru a fi studiată și aplicată în cazul apariției unor eventuale incidente de integritate. În vederea respectării tuturor prevederilor legale în vigoare în materie de proceduri de achiziții publice, au fost elaborate și proceduri operaționale pentru aplicarea măsurilor preventive la nivelul instituției: - Procedura operațională privind programul anual al achizițiilor publice PO 103. - Procedura operațională privind achizițiile publice de produse/servicii/lucrări PO 104. - Procedură operațională privind organizarea procedurii de atribuire a

		au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță;					contractelor de achiziții publice de furnizare/ servicii/ lucrări de procedură simplificată PO 124. - Procedură operațională - Norme Interne privind atribuirea contractelor de servicii din categoria celor incluse în anexa 2 a Legii nr 98/2016 privind achizițiile publice PO 125. AJOFM Iași a raportat în anul 2022 pe site-ul instituției, la secțiunea Transparența achizițiilor publice prin publicare: -anunțurile referitoare la procedurile de achiziție publică derulate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și anunțurile referitoare la procedurile de achiziție publică derulate în cadrul proiectelor finanțate din Fondul Social European. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii - nu a fost cazul. Nr. de situații de represalii la locul de muncă- nu a fost cazul. Nr. de plângeri depuse în instanță- nu a fost cazul.
--	--	---	--	--	--	--	---

Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
13.	Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM IAȘI	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM IAȘI;	CAPL din cadrul ANOFM	O dată la 2 ani	I	AJOFM Iași a transmis către ANOFM documentele elaborate privind implementarea sistemului de control intern managerial și a documentelor elaborate privind implementarea măsurilor anticorupție pentru misiunea de audit a MMPS prin adresa nr. 4799/24.05.2022. Nr. recomandări formulate: 3 Gradul de implementare a recomandărilor formulate: 100%
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM IAȘI							
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM IAȘI, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție							
14.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM IAȘI;	Comisia SCIM si SNA	31.12.2022	I	În anul 2022 AJOFM IAȘI a luat măsuri preventive cu privire la evitarea corupției (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.) prin transmiterea în data de 01.03.2022 a unei informări către toți funcționarii publici din cadrul AJOFM Iași cu privire la respectarea legislației și cu privire la depunerea în termen a declarațiilor de avere și de interese. Au fost oferite de persoana responsabilă pentru implementarea prevederilor legale cu privind

							declarațiile de avere și de interese un număr de 41 de consultații. Declarațiile de avere și de interese au fost depuse în termenul legal - 41 de funcționari. De asemenea, a fost postat pe site-ul AJOFM Iași în cadrul secțiunii "Integritate instituțională" Codul de etică și conduită profesională al AJOFM Iași, aprobat prin Decizia nr.9/20.01.2022. În anul 2022 la nivelul AJOFM Iași au fost actualizate și aprobate în vederea aplicării proceduri specifice: PS 10 Procedura de sistem Semnalarea neregularităților/ avertizarea în interes public/protecția avertizorilor de integritate Procedura de sistem privind prevenirea și gestionarea/ soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate PO 80 Procedura privind declarațiile de avere și interese
15.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și	Număr de programe de formare;	Resurse financiare insuficiente;	Director executiv Coordonator SNA	Permanent	I	În vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație personalul cu atribuții în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 din cadrul

	a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Grad scăzut de participare;				AJOFM Iași a luat la cunoștință prin studiul individual legislația specifică. Raportările întocmite de coordonatorul SNA sunt de asemenea discutate și aprobate de președintele Comisiei de monitorizare SCIM din cadrul AJOFM Iași. În anul 2022 au participat la cursuri de formare profesională 14 funcționari publici din cadrul AJOFM Iași în următoarele domenii: Managementul resurselor umane/Managementul carierei, Consilierea clienților SPO, Medierea muncii, Extranet 10, Analist pe piața muncii, Formare profesională IT, Consilier pentru dezvoltare personală. Cunoștințele și informațiile dobândite urmare a participării la cursuri au fost diseminate colectivului AJOFM Iași prin discuții pe baza legislației sau prin prezentarea materialelor de informare.
16.	Actualizarea și diseminarea	Cod de etică diseminat;	Lipsa interesului din partea	Consilierul de etică	31.12.2022	I	Codul de etică și conduită profesională al AJOFM Iași,

	Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM IAȘI	Numărul acțiunilor de diseminare	personalului AJOFM IAȘI; Lipsa implicării consilierului de etică;				a fost actualizat în anul 2022 și aprobat prin Decizia nr. 9/20.01.2022. Codul de etică și conduită profesională al AJOFM Iași este postat pe site-ul AJOFM Iași în cadrul secțiunii - Informații de interes public/Integritate instituțională pentru a fi făcut cunoscut personalului din instituție.
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
17.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM IAȘI	Numărul acțiunilor de postare/ actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM IAȘI	Comisia SCIM si SNA Responsabilul cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2022	I	În vederea creșterii transparenței instituționale AJOFM Iași actualizează și monitorizează permanent în cadrul secțiunii - Informații de interes public documente ce vizează legislația din domeniul transparenței. AJOFM Iași publică pe site-ul instituției anunțuri referitoare la: - programul de lucru cu publicul - programul de audiențe a directorului executiv și directorului executiv adj. - agende de lucru si întâlniri publice - data la care se vor organiza concursuri pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul AJOFM Iași - bibliografia necesară pentru concurs

							- situația veniturilor salariale - bilanțuri contabile - legislație în domeniu - buletine informative și situații statistice - date de contact ale agențiilor locale și punctelor de lucru - comunicate de presă - rapoarte anuale de activitate.
18.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Responsabilul cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2022	I	AJOFM Iași a întocmit raportul de evaluare aferent anului 2022 a implementării Legii nr. 544/2001 înregistrat sub nr. 233/10.01.2023. În vederea creșterii vizibilității informațiilor publicate s-au afișat informațiile de interes public pe pagina de internet a instituției (comunicate de presă, rapoarte statistice), la sediul instituției, în presă și în cadrul meselor rotunde și a campaniilor de informare organizate de actorii locali, pe pagina de Facebook, etc. Au fost primite 245 de solicitări de informații de interes public, din care au fost formulate 244 de răspunsuri, 1 solicitare a fost direcționată către altă instituție.

		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională	Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr. 52/2003	-	-	Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative - nu a fost cazul. Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice - nu a fost cazul.
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Consilier etică Comisia de disciplină	-	-	În anul 2022 nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale în cadrul AJOFM Iași. Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003 - nu a fost cazul. Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 - nu a fost cazul.

		nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile - nu a fost cazul.
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM IAȘI							
19.	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM IAȘI de a identifica riscurile și vulnerabilitățile	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale;	Director executiv Compartiment Control, Îndeplinire Măsuri Asiguratorii și Executare	31.12.2022	I	În cadrul AJOFM Iași își desfășoară activitatea Compartimentul Control, Îndeplinire Măsuri Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor, având în componență 2 funcționari publici cu atribuții de control trasate prin fișele de post. Prin controalele derulate în baza Ordinului nr. 279/2004, cu

	instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate		Neaplicarea recomandărilor formulate	Silită a Debitelor Control Financiar Preventiv			modificările și completările ulterioare, în anul 2022, s-a urmărit verificarea măsurilor active prevăzute de legislația specifică a instituției (Legea nr. 76/2002, actualizată, Legea nr. 279/2005, actualizată, Legea nr. 72/2007), prin care sunt acordate subvenții/prime/sume atât angajatorilor, cât și persoanelor fizice angajate. S-a urmărit verificarea aspectelor care pot genera debite la bugetul asigurărilor pentru șomaj. De asemenea, activitatea AJOFM Iași în ceea ce privește implementarea măsurilor active pentru persoanele juridice și acordarea indemnizațiilor/primelor către beneficiarii persoane fizice (șomeri indemnizați și șomeri încadrați) este verificată și de Serviciul Control și Recuperare Debite din cadrul ANOFM. Constatările efectuate pentru fiecare măsură verificată sunt analizate, verificarea aspectelor sesizate este extrapolată la nivelul măsurii, pentru a elimina în totalitate motivele/ disfuncționalitățile care pot genera prejudicii bugetului asigurărilor pentru șomaj.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Întreaga activitate a instituției este supusă verificării în cadrul misiunilor de control desfășurată de Curtea de Conturi a României/ Camera de Conturi Iași. Constatările efectuate prin actele de control întocmite sunt analizate și măsurile trasate sunt aplicate cu celeritate la nivelul instituției.
--	--	--	--	--	--	--	---

Notă:

* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2022.

**Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

Întocmit,
Apur Adrian
Inspector superior
Coordonator SNA