



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Numele organizației: AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Titlul proiectului: "UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate"

Cod proiect :POCU/485/3/14/129163

Aprilie 2021

RAPORT DE ACTIVITATE

(aprilie 2020 - aprilie 2021)

UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

În luna aprilie 2019, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a început implementarea proiectului „UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”, POCU/485/3/14/129163, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Perioada de implementare a proiectului este de 42 de luni, respectiv până în data de 04.10.2022.

Prin intermediul acestui proiect ANOFM și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor non-NEET, înregistrați în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori.

Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri, inclusiv persoane din mediul rural sau care aparțin minorității roma, informați, consiliați și profilați de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Grupul țintă al proiectului este constituit din 9.617 șomeri și persoane inactive non-NEET care au încheiat/vor încheia contracte de ucenicie/stagiu, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile.



În vederea atingerii obiectivelor, în sprijinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au venit agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București -Ilfov.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.543 de șomeri non-NEET.
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 74 de șomeri non-NEET.

Proiectul cuprinde 6 activități, și anume:

1. Acordare sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET;

SA 1.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri non-NEET;

2. Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior;

SA 2.1 Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior;

3. Verificare, aprobare, monitorizare, plată stimulente;

SA 3.1 Verificare, aprobare, monitorizare, plată stimulente;

4. Managementul proiectului;

SA 4.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului;

5. Informare și publicitate;

6. Derularea procedurilor de achiziție publică.

ANOFM, în calitate de beneficiar al proiectului UNIT 5 RMD și RMPD, acordă angajatorilor care desfășoară programe de ucenicie sau stagiu un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar.

Agenții economici beneficiază la cerere de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel:

- pe o perioadă de la 6 luni la 3 ani pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane;
- pe o perioadă de 6 luni pentru contractele de stagii.

Pentru perioada 01.01.2014 - 31.03.2021 au fost încheiate convenții pentru 8.131 de contracte de ucenicie, astfel:

- 30 convenții pentru contracte de ucenicie de Nivel 1 (6 luni)
- 4.557 convenții pentru contracte de ucenicie de Nivel 2 (12 luni)
- 3.537 convenții pentru contracte de ucenicie de Nivel 3 (24 luni)
- 7 convenții pentru contracte de ucenicie de Nivel 4 (36 luni).

De asemenea, în perioada 01.01.2014 - 31.03.2021 au fost încheiate un număr de 66 de convenții pentru care s-a acordat sprijin financiar angajatorilor care derulează contracte de stagiu.

Managementul proiectului a asigurat coordonarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea proiectului și raportarea stadiului implementării acestuia pentru obținerea rezultatelor anticipate și atingerea obiectivelor propuse.

Echipa de management a elaborat documentele de bază specifice, atât în ceea ce privește resursa umană, documentele de natură financiară necesare în vederea gestionării corespunzătoare a costurilor proiectului, decontarea cheltuielilor, asigurarea fluxurilor și resurselor necesare și rambursarea cheltuielilor, precum și a celor aferente realizării achizițiilor necesare implementării proiectului.

În vederea consolidării informațiilor referitoare la proiect și pentru ca măsurile finanțate din bugetul acestuia să ajungă la publicul țintă, în cadrul activității de informare și publicitate au fost realizate o serie de materiale informative care au fost postate pe site-ul ANFOM www.anofm.ro în cadrul secțiunii Despre noi/Proiecte/" UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate" și pe site-urile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Totodată, materialele au fost promovate și prin intermediul rețelei de socializare Facebook, atât pe pagina "ANOFM/FII INFORMAT", cât și pe paginile de pe facebook ale agențiilor județene prin intermediul cărora se implementează proiectul.

Astfel, în perioada de referință au fost întocmite și postate pe site următoarele materiale publicitare:

- Fișa de proiect inițială;
- O informare GDPR;
- O informare generală privind obiectivul proiectului, grupul țintă, tipurile de măsuri finanțate, bugetul proiectului, sursa de finanțare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Informări detaliate privind obiectivul general și obiectivele specifice ale proiectului, perioada de implementare, bugetul, activitățile, grupul țintă, și regiunile eligibile;
- O broșură electronică de prezentare a proiectului;
- Fișa de proiect actualizată ca urmare a aprobării actului adițional nr. 1 la contractul de finanțare POCU/485/3/14/129163;
- Raportul de activitate aprilie 2019 - aprilie 2020;
- O broșură electronică de prezentare a proiectului;
- Fișa de proiect actualizată ca urmare a aprobării actului adițional nr. 2 la contractul de finanțare POCU/485/3/14/129163.

De asemenea, au fost elaborate și aprobate machetele pliantelor, banner-ului și roll-up-ului. Forma și conținutul sunt prezentate mai jos:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”
POCU/485/3/14/129163

Proiectul este implementat de **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă** în perioada Aprilie 2019 – Martie 2022 și susține încadrarea în muncă prin contracte de ucenicie și stagiu a minimum **9.617** șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIT 5 RMD și RMPD
Ucenicie și stagii
pentru șomerii non-NEET
din regiunile mai dezvoltate
și mai puțin dezvoltate
POCU/485/3/14/129163



Proiect cofinanțat din
Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman
2014-2020

Proiect implementat de
Agenția Națională pentru Ocuparea
Forței de Muncă,
în perioada aprilie 2014 – octombrie 2022.

Obiectiv general al proiectului:
îmbunătățirea posibilităților de încadrare
a minimum 9.617 de șomeri
înregistrați la Serviciul Public de Ocupare
(SPO).



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează pentru o perioadă de 42 de luni proiectul „UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”.

Proiectul este implementat cu sprijinul tuturor agențiilor județene de ocupare a forței de muncă din România și al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă - București.

Subvențiile acordate angajatorilor care încadrează ucenici și/sau stagiași sunt în cuantum de 2250 de lei/lună pentru fiecare ucenic/stagiatar.

Angajatorii care beneficiază de subvenții sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor / stagiariilor pe toată durata contractului de ucenicie / stagiu.

Proiectul are ca **obiectiv general** îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum **9.617 șomeri non-NEET**, înregistrați în evidențele AJOFM.

Bugetul proiectului - 355.780.648,50 lei, din care:

- > 55.376.053,02 lei - contribuția solicitantului
- > 300.404.595,48 - asistență financiară nerambursabilă

Perioada de implementare - 5 Aprilie 2019 - 4 Octombrie 2022 (42 luni).

“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate” POCU/485/3/14/129163

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
www.anofm.ro

Ianuarie 2021

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

- Ucenicie și stagii de practică -



Ucenicia se adresează persoanelor cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să învețe o meserie în mod direct, prin practicarea acesteia într-un mediu propice dezvoltării lor profesionale

Durata timpului de lucru este de 8 ore pe zi /40 ore pe săptămână

Salarizarea ucenicului

Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână.

Durata contractului de ucenicie

Se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul și variază de la 6 la 36 de luni.

Dacă ești în căutarea unui loc de muncă și dorești ca în același timp să te califici, **ucenicia este soluția!**

Poți încheia contract de ucenicie dacă îndeplinești cumulativ următoarele condiții:

- a) faci demersuri pentru a-ți găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă;
- b) nu ai calificare pentru ocupația în care se organizează programul de ucenicie la locul de muncă;
- d) în ultimii doi ani nu ai încetat un contract de ucenicie din motive imputabile ție;
- c) îndeplinești condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare.

Dacă dorești să te acomodezi cu cerințele unui angajator, cu atmosfera unui loc de muncă și să dobândești experiență într-un anumit domeniu, **stagiul de practică este soluția!**

Stagiul de practică asigură tranziția absolvenților de învățământ superior, de la sistemul de educație, la piața muncii.

Efectuarea stagiului ajută la dobândirea de experiență, vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate.

Stagiarul este debutantul într-o anumită profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii.

Durata timpului de lucru

Similar contractelor de ucenicie, contractul de stagiu este încheiat pentru un program de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Salarizarea stagiului

Salariul va fi negociat de părți pentru un program de 8 ore/zi, respectiv 40 de ore, în medie, pe săptămână, în condițiile legii.

Durata Contractului de stagiu

Se încheie pentru o perioadă de șase luni, cu excepția situațiilor în care, prin legi speciale, este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează pentru o perioadă de 42 de luni proiectul „UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”.

Prin intermediul acestui proiect, angajatorii pot beneficia de sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar.

Subvențiile se acordă angajatorilor la cerere, proporțional cu timpul efectiv lucrat de către ucenici/stagiar.

Angajatorii care doresc să încheie contracte de ucenicie/stagiu de practică se pot adresa agențiilor pentru ocuparea forței de muncă. Proiectul se implementează cu sprijinul tuturor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din țară.

Proiectul are ca **obiectiv general** îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum **9.617 șomeri non-NEET**, înregistrați în evidențele AJOFM.

Bugetul proiectului 355.780.648,50 lei, din care:

- > 55.376.053,02 lei - contribuția solicitantului
- > 300.404.595,48 - asistență financiară nerambursabilă

Perioada de implementare - 5 Aprilie 2019 - 4 Octombrie 2022 (42 luni).

“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”
POCU/485/3/14/129163

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
www.anofm.ro

Ianuarie 2021

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

- Subvenții pentru angajatori -



Dacă ești angajator și dorești să:

✓ **îți asiguri forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii**

Sau

✓ **să susții tranziția unui tânăr, de la sistemul de educație la piața muncii și să-l ajuti la dobândirea de experiență, vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate**

Și

✓ **Să beneficiați de o subvenție consistentă,**

Atunci, ai două soluții: ucenicie sau stagiul de practică!
Obținerea sprijinului financiar, în valoare de 2.250 lei, este condiționată de transmiterea locurilor de muncă vacante către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și de încheierea de convenții cu acestea.

Ucenicia este formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie prin care angajatorul îi oferă ucenicului atât experiența aferentă programului de formare profesională urmat, cât și plata salariului acestuia pe o durată de la 6 luni la 3 ani - perioada variind în funcție de nivelul de calificare pentru care acesta se pregătește.

Ucenicia se adresează atât persoanelor interesate în vederea obținerii unei calificări cât și angajatorilor acestora!

Ucenicia la locul de muncă se adresează angajatorilor care doresc să organizeze activități de calificare a ucenicilor, potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

Subvențiile, în cazul ucenicilor, se acordă doar dacă persoanele nu dețin o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Stagiarul este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, iar scopul efectuării stagiului este acela de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a exersa abilitățile pe care le deține, de a-l ajuta să se adapteze la cerințele unui angajator și de a-i crește gradul de adaptabilitate la un loc de muncă.

Programele de stagiul durează 6 luni și sunt dedicate absolvenților de învățământ superior cu diplomă de licență sau echivalentă.

În cazul stagiilor, angajatorii beneficiază de subvenție pentru programele în care sunt cuprinse persoane care nu au desfășurat activitate profesională în același domeniu ocupațional, anterior absolvirii studiilor.

În ceea ce privește activitatea de achiziții, așa cum este prevăzut în cererea de finanțare a proiectului, primul pas l-a constituit elaborarea planului de achiziții. Astfel au fost achiziționale ștampile, produse de papetărie, consumabile și produse similare, perforatoare,

capsatoare, decapsatoare, DVD-uri si plicuri DVD, servicii de curierat, tonere, în conformitate cu unitatea de măsură/preț, unitar/preț total prezentate în planul de achiziții.

În perioada raportată, au fost depuse 14 cereri de rambursare, în valoare totală de 167.484.038,07 Lei (echivalent cu 35.634.901,71 EUR), reprezentând peste 47% din valoarea totală a proiectului.

De asemenea, au fost realizate și depuse 8 rapoarte tehnice de progress, împreună cu pachetele POCU Form aferente, compuse din Registrul grup țintă și Indicatori.

În ceea ce privește aspectele contractuale, în luna ianuarie 2020 a fost depus și aprobat la OIR POSDRU București-Ilfov actul adițional nr. 1 la contractul de finanțare POCU/485/3/14/129163 prin care a fost modificată perioada de implementare a proiectului, respectiv între 05.04.2019 și data de 04.04.2022, la care se adaugă și perioada retrospectivă a activităților proiectului (05.02.2014 - 04.04.2019), precum și perioadele de derulare a activităților din cadrul proiectului.

În luna noiembrie 2020, a fost depus și aprobat la OIR POSDRU București-Ilfov actul adițional nr. 2 la contractul de finanțare POCU/485/3/14/129163, prin care a fost modificată perioada de implementare a proiectului, de la 36 la 42 de luni, respectiv între 05.04.2019 și data de 04.10.2022, la care se adaugă și perioada retrospectivă a activităților proiectului (05.02.2014 - 04.04.2019).

De asemenea, până în luna aprilie 2021, au fost depuse și 16 notificări care au prezentat modificările survenite în cadrul echipei de implementare a proiectului.

Corina Coca Scarlat
Manager proiect

Întocmit,
Maria Vlasie
Expert Comunicare