



**PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și
subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**

POCU/279/3/13/125311



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe

șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație,

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

„PROACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

POCU/279/3/13/125311

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014 - 2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora.

Menționăm că pentru perioada 2014 - 2018 cheltuielile sunt retrospective.





Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din următoarele regiuni:

Centru: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu

Nord-Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui

Nord-Vest: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj

Sud-Muntenia: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman

Sud-Est: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea

Sud-Vest Oltenia: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea

Vest: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș



Proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” are ca **obiectiv general** creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactive non-NEET.



Obiectivele specifice ale proiectului fiind:

- ❖ Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;
- ❖ Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.



Bugetul proiectului este de aproximativ 265.359.153,25 de euro (1.220.386.745,84 lei) din care aprox. 225.555.280,27 de euro (1.037.328.733,97 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,599 lei).





Acordarea de sprijin financiar șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă

Prin intermediul proiectului „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se vor acorda **prime de activare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 73², alin.(1) din Legea 76/2002 → *Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.*

Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

De asemenea, prin intermediul proiectului, se vor acorda **prime de încadrare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 74 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Astfel, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.





Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, proporțional cu numărul de zile în care persoana încadrată își desfășoară activitatea, dar nu mai mult de 55 lei/zi. Această primă se acordă pe o perioadă de 12 luni.

Totodată, șomerii non-NEET care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul/reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, conform art. 75, alin. (1), din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Conform alin. (2), prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute, unul va primi suma prevăzută la alin. (2), lit. a) din Legea nr.76/2002, adică 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei - alin. (3)





Conform art. 75, alin. (4), din legea mai sus menționată, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. a);*
- b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. b);*
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț aflat în situația prevăzută la alin. (3).*

Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET

„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” acordă subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomerilor care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, etc. conform art. 85, respectiv pentru încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.





Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți** ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2.250 lei** (art. 80, alin. (1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

De asemenea, conform aceluiași articol, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.





Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni (art. 85, alin (1), Legea nr.76/2002).

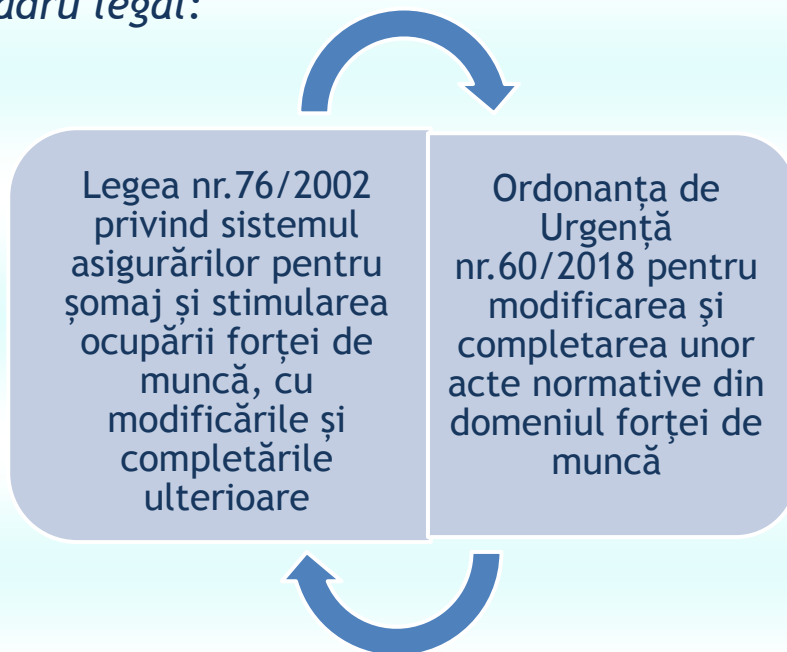


Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei (art. 85, alin (5), Legea nr.76/2002).





Cadru legal:



Este important de menționat faptul că proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” **se adresează șomerilor non-NEET.**

Șomerul NEET fiind persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, conform art. 5, IV⁴ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.



Realizări

Prin intermediul proiectului, în perioada 1 August - 31 Decembrie 2018, au fost acordate **25.459 prime de activare/încadrare/instalare**, șomerilor non-NEET care s-au încadrat în muncă și **59.227 subvenții angajatorilor** care au încadrat în muncă șomeri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă conform prevederilor art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, respectiv încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din legea anterior menționată.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea experților de implementare în vederea finalizării cererilor de rambursare nr. 1 și nr. 2, precum și prin asigurarea sprijinului permanent în derularea tuturor activităților.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la 31 decembrie 2018, au fost realizate și publicate următoarele: un comunicat de presă, o informare GDPR prin care beneficiarii de prime și subvenții din perioada 2014-2018 au fost informați că datele lor cu caracter personal vor fi utilizate în scopul recuperării sumelor acordate în perioada respectivă și o fișă de prezentare a proiectului, respectiv enunțarea obiectivului general, dar și a celor specifice, prezentarea grupului țintă, bugetul proiectului, rezultatele previzionate, precum și alte aspecte legate de proiect.

Trebuie menționat faptul că aceste documente au fost distribuite la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, ele fiind încărcate atât pe site-ul www.anofm.ro, cât și pe site-urile AJOFM. Materialele au fost de asemenea, promovate pe rețelele de socializare și preluate de reprezentanții mass-media.

În urma depunerii cererii de rambursare nr. 1, Organismul Intermediar Regional pentru POSDRU Regiunea București Ilfov (OIR POSDRU BI) a autorizat ca fiind eligibilă suma de 358.503.392 lei.





Sursa foto: <https://pxhere.com/en/photo/1447017>

Daniel Stanciu
Manager proiect

PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

www.anofm.ro

August 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

