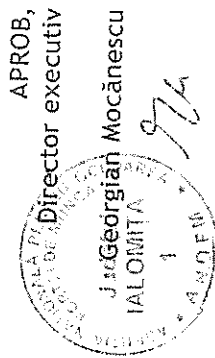
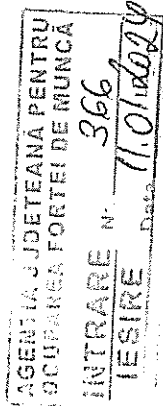




AGENCIILE AGENTIEI
SAI SOLIDARITATEI SOCIALE



APROB,
Director executiv

J. Georgiana Mocănescu
IALOMIȚA

Anexa 1

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate
pentru anul 2023
a nivelului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stradui ul indeș liniri masur ii la 31.12 .2023 (/PI/ NI)	Descrierea activitatilor întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele reîndeplinirii măsurii (după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM IALOMIȚA							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Ialomița							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	31.03.2022	1	Măsură încheiată la data aprobării Planului. Declarația este asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii

				angajaților					instituiției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării de integritate		Nivel scăzut de implicare angajaților; Caracter exclusiv formal consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	10.02.2023	I	S-a elaborat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 prin decizia nr 29/06.02.2023. După consultare și adoptare, Planul de integritate a fost distribuit on-line tuturor angajaților instituției.	Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională nr. 4101/17.03.2022
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției		Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	I	Raportul de evaluare se elaborează până la data ce 28.02.2024 pentru anul 2023. Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 este publicat pe site-ul instituției.	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de		Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a	Anual	I	S-a întocmit și aprobat Registrul riscurilor de corupție nr.505/11.01.2023. Au fost identificate un număr de 18 riscuri de corupție și 35 de măsuri de intervenție în vederea eliminării riscurilor.	

	intervenție;		incidentelor de integritate			Programele de instruire pentru evaluarea riscurilor ce corupte pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor sunt aferente anului 2023, urmare a desfășurării procesului de evaluare a performanțelor profesionale.
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilități cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); S-a întocmit Raportul anual al incidentelor de integritate nr. 645/12.01.2023. Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018). La nivelul AJOFM Ialomița nu s-au înregistrat incidente de integritate.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Ori de câte ori există solicitări	Prin adresa nr. 4097, în data de 24.03.2023, la solicitarea AJOFM, s-au transmis Raportul de

	activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			evaluare a modului de implementare a Planului de integritate, Planul de integritate actualizat pentru anul 2023 și actul administrativ de aprobare a planului de integritate. Prin adresa nr. 12841/25.10.2023, la solicitarea ANOFM s-a transmis situația privind stadiul implementării măsurilor din Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, în perioada 01.01 - 01.11.2023.
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM la omitea (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilități cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	Raportări SNA încărcate pe site-ul AJOFM la omitea, în secțiunea Informații de interes public/Integritate constituțională/Strategia Națională Anticorupție, în conformitate cu obligațiile derivate din SNA.
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM la omitea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor; evitarea rurilor temporare în funcțiile publice de	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DRU	31.03.2023	Anual, până la data de 31 martie, sunt întocmite Rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului instituției publice. Au fost întocmite 34 de

conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;					rapoarte de evaluare.
	Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;					Urmare a Rapoartelor de evaluare, s-a întocmit Planul de perfecționare a funcționarilor publici
	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;					La nivelul AJOFM Ialomița sunt 3 posturi de conducere.
	Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					Procentul posturilor de conducere este de 9%, prin raportare la numărul total al posturilor, cu respectarea prevederilor legale din domeniu.
						În anul 2023 nu s-au desfășurat proceduri de recrutare.
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;	Secretarul Grupului de lucru pentru evaluarea incidentelor de integritate	Permanent	La nivelul AJOFM Ialomița nu s-au înregistrat sesizări referitoare la incidente de integritate.
	Procentul sesizărilor referitoare la incidente de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;				

	integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul soluționare al mai multor instituții	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Permanent	I	AJCFM Ialomița gestionează o pagină de facebook proprie. În cursul anului 2023 nu au fost sesizări ale cetățenilor care au accesat pagina de facebook a instituției. Compartimentul Monitorizare Proiecte Finanțate din FSE, Informatica și Managementul Bazelor de Date gestionează pagina de facebook a instituției prin intermediul careia sunt aduse la cunoștință cetățenilor informații de interes public din domeniul de activitate specific agenției
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media); Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online				

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Youtube, etc)	OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATEREA CORUPTEI
---------------	---

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	I	Sunt elaborate și aprobate 3 proceduri de sistem: PS6 - Gestionarea funcțiilor sensibile; PS7 - Gestionarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități; PS20 - Protecția avertizorilor de integritate. PS21 - Bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției publice. S-a întocmit Decizia nr. 30/06.02.2023 pentru desemnarea avertizorului de interes public și a responsabilului cu atribuțiile prevăzute la art. 10, alin.(1), litera c, din Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public. Nu au fost situații de represalii la locul de muncă sau de plângeri depuse în instanță ca urmare a încălcării normelor.

	tipologie,	Nr. de situații de represalii la locul de muncă;	Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Ialomița	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM.	CAPI	O dată la 2 ani	NI	Cor:form HG nr. 696 din 25 mai 2022 pentru modificarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.610/2006, precum și pentru reorganizarea activității ce audit public intern de la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de la nivelul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, personalul care ocupă posturile de auditori publici interni din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, precum și posturile vacante de auditori publici interni din cadrul acestor agenții se preiau în aparatul central al Agenției Naționale

									pentru Ocuparea Forței de Muncă.
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Ialomița									
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Ialomița, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție									
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Ialomița	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilit. cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Ori de câte ori este cazul	I	Anual, conform prevederilor legale, declarațiile de avere și de interese cunț publicate pe site-ul instituției.		
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de constientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantoufflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	I	La nivelul AJOFM Ialomița, creșterea gradului de constientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate se realizează prin diseminarea planului de integritate către personalul instituției în vederea consultării/ modificării/ completării acestuia și prin aplicarea de chestionare care au ca scop cunoașterea normelor privind măsurile preventive anticorupție. În anul 2023 nu s-au desfășurat cursuri de creștere a gradului de constientizare și a nivelului de educație anticorupție.		

15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Ialomita	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Ialomita; Lipsa implicării de consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2023	I	Codul de etică nr. 10959/14.07.2021 a fost adus la cunoștință întregului personal prin diseminarea acestuia on-line.
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Ialomita	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Ialomita	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Permanent	I	Informațiile de interes public sunt actualizate și postate pe site-ul instituției, în secțiunile partajate, în conformitate cu prevederile legale, sau la sediul instituției, în spații special destinate acestui scop.
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea de informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice	Permanent	I	Informațiile de interes public sunt publicate pe site-ul anofm.ro. Pe site-ul menționat sunt toate informațiile de interes public, așa cum sunt prevăzute în art. 5 din Lg. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. În anul 2023 a fost formulată o solicitare de informații de interes public.
			Nerespectarea termenelor privind transparența decizională	Structura/ persoanele desemnate responsabile cu			

	Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	aplicarea Legii nr 52/2003 Direcția Juridic și Contencios		În anul 2023 nu s-au aplicat sancțiuni pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu.
	Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea				În anul 2023 nu au fost pîngeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de

					prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003. În anul 2023 nu au fost plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001.
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE										
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Ialomița										
18	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Ialomița de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Permanent	I	Decizia nr. 216/19.07.2021 privind instituirea Grupului de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție în cadrul instituției publice. Regulamentul de			

integritate;	impletate;	recomandărilor formulate			organizare și funcționare a Comisiei de monitorizare, ccordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern managerial și de ccordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița, aprobat prin Decizia nr. 314/23 11.2023.

Grup de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție

Membru – Liliana Zaharia 
 Membru – Rodica Abel 
 Membru – Anișoara Neagu 
 Secretar tehnic – Madalina Marioara 

Intocmit
 Secretar tehnic SCIM / SNA – Anișoara Neagu



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IALOMITA
 Operator de date cu caracter personal nr. 580
 Str. Lacului, nr.10, Slobozia
 Tel.: +4 0243 231 809; Fax: +4 0243 231 785
 e-mail: ajofm.j@anofm.ro
www.anofm.ro,